

แบบรายงานผลการดำเนินการตามกรอบแนวทางการป้องกันการรับสินบน
เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของจังหวัดอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ส่วนราชการ สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

ลำดับ ที่	มาตรการ	กรอบแนวทางการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบใน การขับเคลื่อน	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	บุคลากรภาครัฐของจังหวัดอุทัยธานีต้องไม่เข้าเกี่ยวข้องกับการรับหรือให้สินบนไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม	ผู้บังคับบัญชา กำกับ ดูแลบุคลากรในสังกัดไม่เข้าเกี่ยวข้องกับการรับหรือให้สินบนไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม	ผู้บริหาร ข้าราชการและ บุคลากรใน หน่วยงาน ทุกคน	- แจ้งเวียน จนท.ในสังกัดเพื่อทราบและถือปฏิบัติ	
๒	บุคลากรภาครัฐของจังหวัดอุทัยธานีต้องไม่เรียกร้องจัดหา หรือรับสินบนเพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานหรือประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับตน ไม่ว่าจะเป็นคนในครอบครัว เพื่อน หรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในลักษณะอื่นใด	การปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัด ได้มีความรู้ความเข้าใจสามารถ ฮึดหลักคุณธรรม จริยธรรม สร้างค่านิยมซื่อสัตย์สุจริตและนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต	ผู้บริหาร ข้าราชการและ บุคลากรใน หน่วยงาน ทุกคน	- แจ้งเวียน จนท.ในสังกัดเพื่อทราบและถือปฏิบัติ	
๓	บุคลากรภาครัฐของจังหวัดอุทัยธานีต้องไม่เสนอว่าจะทำให้สัญญาว่าจะให้หรือรับสินบนจากเจ้าหน้าที่ภาคเอกชนหรือบุคคลอื่นใดโดยมีจุดประสงค์เพื่อจงใจให้กระทำการ ไม่กระทำการหรือประวิงการกระทำอันมิชอบด้วยหน้าที่และกฎหมาย	ผู้บังคับบัญชา กำกับ ดูแลบุคลากรในสังกัดไม่เข้าเกี่ยวข้องกับการเสนอว่าจะทำให้สัญญาว่าจะให้หรือรับสินบนจากเจ้าหน้าที่ภาคเอกชนหรือบุคคลอื่นใดโดยมีจุดประสงค์เพื่อจงใจให้กระทำการ ไม่กระทำการ หรือประวิงการกระทำอันมิชอบด้วยหน้าที่และกฎหมาย	ผู้บริหาร ข้าราชการและ บุคลากรใน หน่วยงาน ทุกคน	- แจ้งเวียน จนท.ในสังกัดเพื่อทราบและถือปฏิบัติ	
๔	ห้ามมีการรับหรือให้สินบนในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกชนิดและห้ามมีการรับสินบนจากผู้มารับบริการทุกคน ทั้งนี้ การดำเนินการเพื่อปฏิบัติการดังกล่าวต้องเป็นไปอย่างโปร่งใสซื่อสัตย์ ตรวจสอบได้และอยู่ภายใต้กฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง	การสร้างคุณธรรมในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามที่กฎหมายกำหนดและเปิดโอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประชาสังคมและภาคประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยงาน เช่น การลงเว็บไซต์ของหน่วยงาน ติดประกาศที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน	ผู้บริหาร ข้าราชการและ บุคลากรใน หน่วยงาน ทุกคน	- แจ้งเวียน จนท.ในสังกัดเพื่อทราบและถือปฏิบัติ - มีการลงประกาศเชิญชวนการจัดซื้อจัดจ้าง ลงเว็บไซต์ของกรมบัญชีกลางและของหน่วยงานทุกครั้ง ที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง	

ลำดับที่	มาตรการ	กรอบแนวทางการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบในการขับเคลื่อน	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
๕	การรายงานผู้บังคับบัญชาหรือตามช่องทางกรรับเรื่องร้องเรียน ที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วยงาน เมื่อผู้ใดพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการรับหรือให้สินบน	การรายงานให้จังหวัดทราบภายใน ๓ วันทันที เพื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการรับหรือให้สินบน และให้ดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงเบื้องต้นให้แล้วเสร็จภายใน ๑๐ วัน แล้วรายงานผลให้จังหวัดรับทราบทันที และให้พิจารณาดำเนินการทางวินัยตามที่กฎหมายกำหนด	หัวหน้าส่วนราชการ	- แจ้งเวียน จนท.ในสังกัด เพื่อทราบและถือปฏิบัติ - หน่วยงานไม่มีการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการรับหรือให้สินบน	
๖	การรายงานผลการดำเนินการทางเว็บไซต์ของหน่วยงานตามข้อ ๑-๕	ระบุชื่อเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อรายงานให้จังหวัดทราบ	บุคลากรของหน่วยงานที่ได้รับมอบหมาย	- ลงเว็บไซต์ของหน่วยงาน เป็นประจำหากมีการดำเนินการเรื่องที่เกี่ยวข้อง	