

แบบรายงานการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ

ของจังหวัดอุทัยธานี ไปสู่การปฏิบัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564

ส่วนราชการ สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

ตัวชี้วัด	มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม	การรายงานผลการดำเนินการ(ระบุ.....).
1.ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ ทรัพย์สินของ ราชการ (78.11คะแนน) (ลำดับสุดท้าย 2 ปีซ้อน)	(1) มีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	ส่วนราชการบริหาร ราชการส่วนภูมิภาค/ โรงพยาบาลอุทัยธานี	1.แจ้งบุคลากรในสังกัดทราบทุกคน 2.รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ วันที่ 10 ของทุกเดือน	แจ้งเวียน จนท.ทุกท่านรับทราบและถือปฏิบัติแล้ว
	(2) การจัดทำประกาศข้อปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน	มีการจัดทำประกาศข้อปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงานให้บุคลากรภายในและภายนอกหน่วยงานทราบให้ชัดเจน	ส่วนราชการบริหาร ราชการส่วนภูมิภาค/ โรงพยาบาลอุทัยธานี	(หมายเหตุ: ผู้ว่าราชการจังหวัดได้มีประกาศทุกปี แต่ค่าคะแนนยังต่ำสุด จึงขอให้หน่วยงานจัดทำประกาศโดยตรงและแจ้งให้บุคลากรในสังกัดทราบ/ถือปฏิบัติ)	
2.ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไข ปัญหาการ ทุจริต (79.43คะแนน)	(3)การทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน/การจัดทำแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	มีการทบทวนแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน/จัดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	ส่วนราชการบริหาร ราชการส่วนภูมิภาค/ โรงพยาบาลอุทัยธานี	1.แจ้งบุคลากรในสังกัดทราบทุกคน 2.รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ วันที่ 10 ของทุกเดือน	แจ้งเวียน จนท.ทุกท่านรับทราบและถือปฏิบัติแล้ว

ตัวชี้วัด	มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม	การรายงานผลการดำเนินการ(ระบุ.....).
3.ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ (85.04คะแนน) (ข้อเสนอ/ความคิดเห็นของ บุคลากรใน หน่วยงานภาครัฐ)	(4)การปฏิบัติงานรายบุคคลให้ ควรคำนึงถึงความคุ้มค่า/ เงินเดือนที่ได้รับ ให้มีการ ปฏิบัติงานกันอย่างเท่าเทียมกัน ให้มีการพัฒนาตนเองเพื่อ สามารถรองรับต่อการ เปลี่ยนแปลงต่อสถานการณ์ ต่างๆได้อย่างรวดเร็ว	การอบรมหลักสูตร”การบริหารผลการ ปฏิบัติราชการ”ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ในการพัฒนาศักยภาพเพื่อ สร้างความเข้มแข็งนักทรัพยากรบุคคล มีอาชีพหรือเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงาน ทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน	1.สำนักงานจังหวัด อุทัยธานี 2.ส่วนราชการบริหาร ราชการส่วนภูมิภาค/ โรงพยาบาลอุทัยธานี	1.แจ้งบุคลากรในสังกัด ทราบทุกคน 2.รายงาน ความก้าวหน้า และสรุปผล ณ วันที่ 10 ของ ทุกเดือน	แจ้งเวียน จนท.ทุกท่านรับทราบ และถือปฏิบัติแล้ว
4.ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพ การสื่อสาร (84.52คะแนน)	(5)การเผยแพร่ข้อมูล/ช่อง ทางการติดต่อของหน่วยงาน	ให้เผยแพร่ข้อมูล/ช่องทางการติดต่อ ของหน่วยงานแก่ผู้รับบริการ/ผู้มาติดต่อ หน่วยงานภาครัฐ	ส่วนราชการบริหาร ราชการส่วนภูมิภาค/ โรงพยาบาลอุทัยธานี	1.แจ้งบุคลากรในสังกัด ทราบทุกคน 2.รายงาน ความก้าวหน้า และสรุปผล ณ วันที่ 10 ของ ทุกเดือน	แจ้งเวียน จนท.ทุกท่านรับทราบ และถือปฏิบัติแล้ว
5.ตัวชี้วัดที่ 6 <u>คุณภาพการ ดำเนินงาน</u> (87.88คะแนน) (ข้อเสนอ/ความคิดเห็นของผู้มารับ บริการ/ผู้มาติดต่อ	(6) มีการมอบหมายงานการ ปฏิบัติงาน รวมถึงการ ประเมินผลการปฏิบัติงานตาม ระดับคุณภาพ โดยไม่เลือก ปฏิบัติ (7) ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ	(1) สร้างความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับ เกณฑ์การประเมินและการปฏิบัติงาน (2) ผู้บริหารเน้นย้ำในที่ประชุมเรื่อง ความเป็นธรรมในการประเมิน เพื่อเพิ่ม ความตระหนักให้กับ ผู้บังคับบัญชา	ส่วนราชการบริหาร ราชการส่วนภูมิภาค/ โรงพยาบาลอุทัยธานี	1.แจ้งบุคลากรในสังกัด ทราบทุกคน 2.รายงาน ความก้าวหน้า และสรุปผล ณ วันที่ 10 ของ ทุกเดือน	แจ้งเวียน จนท.ทุกท่านรับทราบ และถือปฏิบัติแล้ว

ตัวชี้วัด	มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม	การรายงานผลการดำเนินการ(ระบุ.....).
หน่วยงานภาครัฐ)	<u>ชี้แจงรายละเอียดในการจัดซื้อจัดจ้างต่างๆให้ชัดเจน โปร่งใส และตรวจสอบกันเองด้วย</u> <u>แค่นี้ก็น่าจะป้องกันการทุจริตได้และลดค่าก่อสร้างต่างๆที่จะเกิดในอนาคตได้</u>	<u>(3) อบรมเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้มีความรู้ความเข้าใจในรายละเอียดการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจ เช่นในการจัดซื้อจัดจ้างต่างๆให้ชัดเจน โปร่งใส และตรวจสอบกันเองด้วย</u>			
6.ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน (82.03คะแนน)	(8) การลดขั้นตอนในการบริการ	การให้บริการ ณ จุดเดียว (one stop service) การให้บริการโดยใช้ระบบ IT	ส่วนราชการบริหารราชการส่วนภูมิภาค/โรงพยาบาลอุทัยธานี	- รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ วันที่ 10 ของทุกเดือน	แจ้งเวียน จนท.ทุกท่านรับทราบและถือปฏิบัติแล้ว
	(9) เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินงาน	ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนการให้เสนอแนะ เพื่อให้บุคลากรและสาธารณชนรับทราบ	ส่วนราชการบริหารราชการส่วนภูมิภาค/โรงพยาบาลอุทัยธานี		แจ้งเวียน จนท.ทุกท่านรับทราบและถือปฏิบัติแล้ว
7.ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต (100คะแนน)	(10) การเปิดเผยข้อมูลข้อเท็จจริงแก่ผู้มาใช้บริการอย่างถูกต้องตรงไปตรงมา และมีแนวทางในการให้ผู้มาติดต่ออย่างโปร่งใส	จัดทำประกาศไม่เรียกร้องประโยชน์อื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่ และมีการจัดทำประกาศไม่เรียกรับผลประโยชน์หรือทรัพย์สินใดๆ	ส่วนราชการบริหารราชการส่วนภูมิภาค/โรงพยาบาลอุทัยธานี		แจ้งเวียน จนท.ทุกท่านรับทราบและถือปฏิบัติแล้ว
8.ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผย	(11) การตรวจสอบและต่ออายุเว็บไซต์ให้ทันกำหนดเวลา	ตรวจสอบและปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน	ส่วนราชการบริหารราชการส่วนภูมิภาค/		แจ้งเวียน จนท.ทุกท่านรับทราบและถือปฏิบัติแล้ว

ตัวชี้วัด	มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม	การรายงานผลการดำเนินการ(ระบุ.....).
ข้อมูล (100คะแนน)	พร้อมที่จะเผยแพร่ข้อมูลให้ ประชาชนทราบ		โรงพยาบาลอุทัยธานี		