

แบบเสนอขออนุมัติโครงการ
เงินกองทุนเพื่อบริหารงานสำนักงานประกันสังคม
ประจำปี ๒๕๖๔

๑. ชื่อโครงการ: พัฒนาศักยภาพแกนนำเครือข่ายประกันสังคม

๒. ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี: ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านสร้างโอกาสความเสมอภาคทางสังคม

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ: ประเด็นที่ ๑๗ ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม

แผนปฏิรูปประเทศ: ด้านสังคม

แผนปฏิบัติการสำนักงานประกันสังคม: ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการ
และสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน

กลยุทธ์: กลยุทธ์ ๑.๒ สร้างเครือข่ายพลเมือง/พลเมืองอาสาสมัคร หรือ เครือข่ายภาคประชาชน
ร่วมให้บริการ เพื่อร่วมให้บริการและดูแลผู้ประกันตนในระดับพื้นที่ได้อย่างใกล้ชิด
พร้อมสร้างความครอบคลุมในการให้บริการอย่างทั่วถึง โดยมีการวางระบบการตอบแทน
คืนกลับ ให้เกิดความเหมาะสม สมเหตุสมผล ของการสร้างประโยชน์เกื้อกูลระหว่างกัน
อย่างยั่งยืน

๓. หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ โดยรัฐต้องสร้างหลักประกันทางสังคมที่ครอบคลุมและเหมาะสมกับคนทุกช่วงวัย ทุกเพศภาวะ และทุกกลุ่ม เพื่อให้สอดคล้องตามนโยบายรัฐบาล “ไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง” กระทรวงแรงงาน ได้กำหนดนโยบายสำคัญที่ต้องดำเนินการต่อเนื่องประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ข้อ ๔ มาตรการส่งเสริม ค้ำครอง พัฒนา และสร้างหลักประกันทางสังคม สู่แรงงานนอกระบบ และนโยบายประกันสังคมทั่วไทย ภายใต้หลักการ “บวร” (บ้าน วัด โรงเรียน/โรงงาน)

จากการดำเนินงานที่ผ่านมา เครือข่ายประกันสังคมในระดับพื้นที่นับเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนการขยายความคุ้มครองประกันสังคมมาตรา ๔๐ อาที อาสาสมัครแรงงาน อาสาสมัครสาธารณสุข ผู้นำชุมชน กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน แกนนำเครือข่ายและผู้นำกลุ่มอาชีพต่างๆ โดยดำเนินการส่งเสริม ประชาสัมพันธ์ หนุนเสริม เชิญชวน โน้มน้าวใจ ให้กับแรงงานภาคอิสระในพื้นที่ เข้าสู่ระบบความคุ้มครองประกันสังคมอย่างต่อเนื่องด้วยดีตลอดมา ซึ่งเป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐบาลที่มุ่งเน้นการทำงานแบบบูรณาการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย ในการขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงานอิสระได้รับความคุ้มครองประกันสังคมทั่วไทย เพื่อสร้างหลักประกันทางสังคมและคุณภาพชีวิตที่ดีในวัยทำงานและวัยเกษียณ

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสุโขทัย ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานของแกนนำเครือข่ายประกันสังคม ให้มีองค์ความรู้ ความเชี่ยวชาญเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ที่ได้รับจากการประกันสังคม หลักการกลยุทธ์การตลาด เทคนิคการถ่ายทอด เทคนิคการสร้างเครือข่ายเข้มแข็ง รวมทั้งร่วมแลกเปลี่ยนประสบการณ์จากแกนนำเครือข่ายประกันสังคม ที่มีผลงานในเชิงประจักษ์ (Best Practice) จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพแกนนำเครือข่ายประกันสังคมอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างรากฐานการพัฒนาแบบมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายที่มีการกระจายทั้งประเทศอย่างทั่วถึง

๔. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อยกระดับบทบาทหน้าที่ของแกนนำเครือข่ายประกันสังคม ในฐานะตัวแทนขับเคลื่อนการขยายความคุ้มครองประกันสังคม สู่มูลฐานอิสระในระดับพื้นที่
๒. เพื่อเพิ่มศักยภาพและเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการประกันสังคมมาตรา ๔๐ สิทธิประโยชน์ ที่พึงได้รับตามกฎหมาย เทคนิคการทำงาน รวมทั้งเทคโนโลยีที่จำเป็นในการปฏิบัติงานประกันสังคม มาตรา ๔๐ ให้กับแกนนำเครือข่ายประกันสังคม สามารถนำไปขยายความคุ้มครองประกันสังคมสู่มูลฐานอิสระในระดับพื้นที่ได้
๓. เพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์ของแกนนำเครือข่ายประกันสังคม ในการขับเคลื่อนการขยายความคุ้มครองประกันสังคม ไปสู่มูลฐานอิสระ ตามนโยบายประกันสังคมทั่วไทย

๕. กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน

จัดประชุมหรือบรรยาย เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจการประกันสังคมทั่วไทย รวมทั้งแลกเปลี่ยนประสบการณ์ด้านการทำงานในพื้นที่ การสร้างจิตสำนึก และเสริมสร้างทัศนคติที่ดีต่อการมีหลักประกันสังคมภาคสมัครใจ

๖. กลุ่มเป้าหมาย

แกนนำเครือข่ายขึ้นทะเบียนเป็นเครือข่ายประกันสังคม เครือข่ายหมู่บ้าน เครือข่ายศาสนสถาน เครือข่ายสถานศึกษา และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๐๐ คน

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

เดือนกุมภาพันธ์ – พฤษภาคม ๒๕๖๔

สถานที่ดำเนินการ สถานที่เอกชน

๘. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ผลผลิต: จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม ๑๐๐ คน

ผลลัพธ์: แกนนำเครือข่ายประกันสังคม มีความรู้และเทคนิคในการถ่ายทอดองค์ความรู้ การขยายความคุ้มครองประกันสังคมมาตรา ๔๐ เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. สำนักงานประกันสังคม มีแกนนำเครือข่ายประกันสังคม เป็นกลไกที่มีศักยภาพในการร่วมขับเคลื่อน การขยายความคุ้มครองประกันสังคมภาคสมัครใจที่เข้มแข็งและยั่งยืน

๒. แกนนำเครือข่ายประกันสังคม ที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพเสริมสร้างเทคนิค และแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการร่วมกันขับเคลื่อนการขยายความคุ้มครองประกันสังคม ให้ครอบคลุมแรงงานอิสระในระดับพื้นที่

๑๐. แผนการดำเนินงาน

กิจกรรม/ขั้นตอน	เดือน											
	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	๑๐	๑๑	๑๒
๑. เสนอขออนุมัติโครงการจากผู้ว่าราชการจังหวัด		↔										
๒. ประสาน/เตรียมวางแผนดำเนินโครงการ			↔									
๓. จัดฝึกอบรม					↔							
๔. รายงานผลการดำเนินงานโครงการ ภายในวันที่ ๕ ของเดือนถัดไป						↔						

๑๑. งบประมาณ

โดยเบิกค่าใช้จ่ายจากเงินกองทุนเพื่อบริหารสำนักงานประกันสังคม ประจำปี ๒๕๖๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย โครงการพัฒนาศักยภาพแกนนำเครือข่ายประกันสังคม จำนวน ๕๔,๒๐๐ บาท (ห้าหมื่นสี่พันสองร้อยบาทถ้วน) เบิกจ่ายตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฯ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ดังนี้

ประมาณการรายจ่าย (จำแนกตามประเภทงบรายจ่าย)	
งบดำเนินงาน – ค่าใช้สอย	
รายการค่าใช้จ่าย	รายละเอียดประมาณการค่าใช้จ่ายของโครงการ
๑. ค่าตอบแทนวิทยากร	จำนวน ๒ รุ่น x ๖ ชั่วโมง x ๖๐๐ บาท = ๗,๒๐๐ บาท
๒. ค่าอาหารกลางวัน	จำนวน ๒ รุ่น x ๕๐ คน x ๑๒๐ บาท = ๑๒,๐๐๐ บาท
๓. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	จำนวน ๒ รุ่น x ๕๐ คน x ๕๐ บาท x ๒ มื้อ = ๑๐,๐๐๐ บาท
๔. ค่าพาหนะรถรับจ้างสำหรับบุคคลภายนอก	จำนวน ๒ รุ่น x ๕๐ คน x ๒๐๐ บาท = ๒๐,๐๐๐ บาท
๕. ค่าเช่าสถานที่	จำนวน ๒ รุ่น x ๒,๐๐๐ บาท = ๔,๐๐๐ บาท
๖. ค่าวัสดุ อุปกรณ์	จำนวน ๒ รุ่น x ๕๐๐ บาท = ๑,๐๐๐ บาท
รวมเป็นเงิน ๕๔,๒๐๐ บาท (ห้าหมื่นสี่พันสองร้อยบาทถ้วน)	
สามารถจ่ายได้ทุกรายการ	

๑๒. ความเสี่ยงของโครงการและแนวทางการจัดการ

ความเสี่ยงของโครงการ	แนวทางการจัดการ
การดำเนินงานอาจไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด เนื่องจากสถานการณ์ฉุกเฉินทางกายภาพ/สภาพแวดล้อมที่มีอาจควบคุมได้	ปรับเปลี่ยนรูปแบบการดำเนินการโดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศมาบริหารจัดการ/ปรับแผนให้มีความยืดหยุ่นกับสถานการณ์

๑๓. ผู้รับผิดชอบโครงการ โครงการพัฒนาศักยภาพแกนนำเครือข่ายประกันสังคม

(นางสาวกรรณิการ์ วงษ์งาม)
 นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

๑๔. ผู้เสนอโครงการ

(นายบรรจง แจ่มเกต)
 นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

๑๕. ผู้อนุมัติโครงการ

อนุมัติ

(นางสาวจรรยา บุญสวาท)
 ประกันสังคมจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
 ผู้ว่าราชการจังหวัดสุโขทัย