

แบบเสนอขออนุมัติโครงการ
เงินกองทุนเพื่อบริหารงานของสำนักงานประกันสังคม
ประจำปี ๒๕๖๓

๑. ชื่อโครงการ: โครงการติดตามเร่งรัดหนี้เงินสมทบและรับชำระเงินสมทบนอกสถานที่

๒. ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี: ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ: ประเด็นที่ ๑๗ ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม

แผนการปฏิรูปประเทศ : -

แผนปฏิบัติการสำนักงานประกันสังคม: ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

กลยุทธ์: กลยุทธ์ที่ ๑.๙ ทบทวน และพัฒนารูปแบบ ระบบ และกระบวนการจัดเก็บและตรวจสอบ

การส่งเงินสมทบจากกลุ่มเป้าหมายของ สปส.(ผู้ประกันตน/นายจ้าง/สถานประกอบการ)

ให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสถานการณ์ รวมถึงความสามารถในการจ่าย พร้อมสร้างกลไก

การสร้างเสถียรภาพให้แก่กองทุนประกันสังคม และสร้างความตระหนักรู้ให้ทุกคนในสังคมแรงงาน

ถึงความสำคัญของการส่งเงินสมทบ

๓. หลักการและเหตุผล

ด้วย สำนักงานประกันสังคมได้กำหนดให้สำนักงานประกันสังคมจังหวัด มีสถานประกอบการ

ค้างชำระหนี้ได้ไม่เกินร้อยละ ๗ ของสถานประกอบการในความรับผิดชอบทั้งสิ้น และให้มีจำนวนเงินสมทบ

ค้างชำระได้ไม่เกินร้อยละ ๐.๒๕ ของประมาณการเงินสมทบรับทั้งสิ้น

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสุโขทัย ในฐานะที่มีหน้าที่กำกับดูแลให้นายจ้างปฏิบัติตาม

พระราชบัญญัติประกันสังคม และจัดเก็บเงินสมทบ ปัจจุบันยังมีนายจ้างจำนวนมากได้ค้างชำระหนี้ ดังนั้น

เพื่อให้การจัดเก็บเงินสมทบได้อย่างครบถ้วนถูกต้องตามกฎหมาย และให้กองทุนประกันสังคมมีเสถียรภาพ

และความมั่นคง จึงได้จัดทำโครงการติดตามเร่งรัดหนี้เงินสมทบและรับชำระเงินสมทบนอกสถานที่

๔. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อติดตามและจัดเก็บเงินสมทบค้างชำระกองทุนประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทน

๒. เพื่อให้ความรู้แก่นายจ้างเกี่ยวกับกฎหมายประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทน ตลอดจน

ปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติด้านการนำส่งเงินสมทบให้ถูกต้องตามกฎหมาย

๓. เพื่อให้ได้ข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการดำเนินกิจการของนายจ้าง

๕. กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน

ขอบเขตการปฏิบัติงาน

๑. การติดตามเร่งรัดหนี้ตามประเภทหนี้

-เงินสมทบเต็มเดือน หรือเงินสมทบชำระไม่ครบถ้วน หรือเงินสมทบจากการตรวจบัญชีค่าจ้าง กองทุนประกันสังคม หรือเงินเพิ่มจากการชำระเงินสมทบเกินกำหนด ที่มีระยะเวลาการค้างชำระตั้งแต่ ๑-๒ เดือน

-เงินสมทบประจำปี หรือเงินสมทบจากการรายงานค่าจ้าง หรือเงินสมทบจากการตรวจบัญชีค่าจ้าง หรือเงินสมทบชำระไม่ครบถ้วนหรือเงินเพิ่มจากการชำระเงินสมทบกองทุนเงินทดแทนเกินกำหนด ที่มีระยะเวลาการค้างชำระตั้งแต่ ๑-๒ เดือน

๒. ตรวจสอบข้อเท็จจริงสถานประกอบการที่มีสถานะ A แต่จำนวนผู้ประกันตนเป็นศูนย์ เพื่อให้ได้ข้อเท็จจริง และนำผลมาดำเนินการต่อ

๓. ตรวจสอบบุคคลที่เกี่ยวข้องกับสถานประกอบการที่มีหนี้ค้างชำระ ทั้งที่อยู่ในความรับผิดชอบ และหน่วยงานอื่นขอความร่วมมือ

๔. ตรวจสอบทรัพย์สินบรรดามีในสถานประกอบการของนายจ้าง เพื่อจะดำเนินการยึดอายัด และขายทอดตลาด

๕. ตรวจสอบสถานประกอบการที่มีสถานะดำเนินกิจการอยู่ (A) แต่กรมพัฒนาธุรกิจการค้ามีสถานะร้างหรือเลิกกิจการ หรือเสร็จการชำระบัญชี และสถานะพิทักษ์ทรัพย์ เมื่อได้ผลตรวจแล้วต้องมีการนำมาดำเนินการตามขั้นตอนและปฏิบัติตามคู่มือการติดตามหนี้

การปฏิบัติงาน

๑. การออกติดตามเร่งรัดหนี้ทั้งกรณีปกติ และกรณีเร่งด่วนจะต้องได้รับอนุมัติจากประกันสังคมจังหวัด

๒. กรณีออกติดตามเร่งรัดหนี้กรณีปกติจะต้องมีแผนปฏิบัติการประจำเดือน โดยแยกออกเป็นสาย ๆ ละ ๓ คน ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่ ๒ คน และพนักงานขับรถยนต์ ๑ คน ทั้งนี้ต้องมีเจ้าหน้าที่ไม่ต่ำกว่าระดับปฏิบัติการ หรือพนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติประกันสังคมและพระราชบัญญัติเงินทดแทน อย่างน้อย ๑ คน

๓. ในแต่ละสายต้องออกติดตามเร่งรัดหนี้ให้ได้ ๖ รายต่อวัน หากไม่สามารถปฏิบัติได้จะต้องมีการบันทึกรายละเอียดเหตุผล และให้หัวหน้าผู้ควบคุมการเบิกเป็นผู้พิจารณารับรองการปฏิบัติงานนั้น

ผลการปฏิบัติงาน

๑. ได้ข้อเท็จจริงจากการออกตรวจติดตาม

๒. ดำเนินการบันทึกขั้นตอนการตรวจสอบสถานประกอบการ และข้อเท็จจริงที่ได้รับในระบบ ONLINE ให้เป็นปัจจุบัน และ/หรือ

๓. ได้รับเงินที่ค้างชำระ หรือหากนายจ้างไม่มีความสามารถที่จะชำระหนี้ได้ทั้งหมด ให้นายจ้างทำหนังสือรับสภาพหนี้ขอผ่อนชำระ

๖. เป้าหมาย

ติดตามเร่งรัดหนี้ที่นายจ้างที่ค้างชำระกองทุนประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทน

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

กุมภาพันธ์ – ธันวาคม ๒๕๖๔

๘. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ผลผลิต: จำนวนสถานประกอบการที่ออกติดตามเร่งรัดหนี้

ผลลัพธ์: ๑. เงินสมทบค้างชำระเปรียบเทียบกับประมาณการเงินสมทบรับ ไม่เกินร้อยละ ๐.๒๕

๒. บันทึกหนี้จริงได้ร้อยละ ๙๐ ของสถานประกอบการที่ค้างชำระหนี้ทั้งสิ้น

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. สามารถเร่งรัดติดตามและจัดเก็บเงินสมทบค้างชำระ

๒. นายจ้างมีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทน ตลอดจนมีจิตสำนึก

ในการปฏิบัติด้านการนำส่งเงินสมทบให้ถูกต้องตามกฎหมาย

๓. ได้รับทราบข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการดำเนินกิจการของนายจ้าง

๔. ข้อมูลจำนวนหนี้ค้างชำระเป็นไปตามความเป็นจริง

๕. มีการติดตามหนี้และบันทึกขั้นตอนการติดตามหนี้ วันเดือนปีที่ติดตามเร่งรัดหนี้ได้ครบถ้วน

ทุกสถานประกอบการที่ค้างชำระหนี้

๑๐. แผนการดำเนินงาน

กิจกรรม/ขั้นตอน	เดือน												
	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	๑๐	๑๑	๑๒	
๑. เสนอขออนุมัติโครงการจาก ผู้ว่าราชการจังหวัด		↔											
๒. จัดทำคำสั่งจัดทำคำสั่งแต่งตั้งและมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน		↔											
๓. ลงพื้นที่ตามแผนปฏิบัติการ		↔											
๔. รายงานผล ภายในวันที่ ๕ ของทุกเดือนถัดไป		↔											

๑๑. งบประมาณ

โดยเบิกค่าใช้จ่ายจากเงินกองทุนเพื่อบริหารสำนักงานประกันสังคม ประจำปี ๒๕๖๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย ค่าตอบแทนเหมาจ่ายในการติดตามเร่งรัดหนี้นอกสถานที่ จำนวน ๕๒,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นสองพันบาทถ้วน) เบิกจ่ายตามหลักเกณฑ์การเบิกจ่ายค่าตอบแทนเหมาจ่ายในการติดตามเร่งรัดหนี้นอกสถานที่ ตามที่สำนักงานประกันสังคมกำหนด ดังนี้

ประมาณการรายจ่าย (จำแนกตามประเภทงบรายจ่าย)	
งบดำเนินงาน - ค่าตอบแทน	
รายการค่าใช้จ่าย	รายละเอียดประมาณการค่าใช้จ่ายของโครงการ
๑. ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่	จำนวน ๒ คน x ๑๐๔ วัน x ๒๐๐ บาท = ๔๑,๖๐๐ บาท
๒. ค่าตอบแทนพนักงานขับรถ	จำนวน ๑ คน x ๑๐๔ วัน x ๑๐๐ บาท = ๑๐,๔๐๐ บาท
รวมเป็นเงิน ๕๒,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นสองพันบาทถ้วน)	
ปฏิบัติงานสัปดาห์ละไม่เกิน ๓ วันต่อคน	

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. สามารถเร่งรัดติดตามและจัดเก็บเงินสมทบค้ำชำระ
๒. นายจ้างมีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทน ตลอดจนมีจิตสำนึกในการปฏิบัติด้านการนำส่งเงินสมทบให้ถูกต้องตามกฎหมาย
๓. ได้รับทราบข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการดำเนินกิจการของนายจ้าง
๔. ข้อมูลจำนวนหนี้ค้ำชำระเป็นไปตามความเป็นจริง
๕. มีการติดตามหนี้และบันทึกขั้นตอนการติดตามหนี้ วันเดือนปีที่ติดตามเร่งรัดหนี้ได้ครบถ้วนทุกสถานประกอบการที่ค้ำชำระหนี้

๑๒. ความเสี่ยงของโครงการและแนวทางการจัดการ

ความเสี่ยงของโครงการ	แนวทางการจัดการ
-	-

๑๓. ผู้รับผิดชอบโครงการ โครงการติดตามเร่งรัดหนี้เงินสมทบและรับชำระเงินสมทบนอกสถานที่

(นางสาวปานรัตน์ ศรีวิชา)
นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

๑๔. ผู้เสนอโครงการ

(นายบรรจง แจ่มเกต)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

๑๕. ผู้อนุมัติโครงการ

อนุมัติ

(นางสาวจรรยา บุญสวาท)
ประกันสังคมจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดสุโขทัย