

แบบเสนอขออนุมัติโครงการ
เงินกองทุนเพื่อบริหารงานสำนักงานประกันสังคม
ประจำปี ๒๕๖๕

๑. ชื่อโครงการ: พัฒนาศักยภาพแกนนำเครือข่ายประกันสังคม

๒. ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี: ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านสร้างโอกาสความเสมอภาคทางสังคม
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ: ประเด็นที่ ๑๗ ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม
แผนปฏิรูปประเทศ: ด้านสังคม

แผนปฏิบัติการราชการสำนักงานประกันสังคม: ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการ
และสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน

กลยุทธ์: กลยุทธ์ ๑.๒ สร้างเครือข่ายพลเมือง/พลเมืองอาสาสมัคร หรือ เครือข่ายภาคประชาชน
ร่วมให้บริการ เพื่อร่วมให้บริการและดูแลผู้ประกันตนในระดับพื้นที่ได้อย่างใกล้ชิด
พร้อมสร้างความครอบคลุมในการให้บริการอย่างทั่วถึง โดยมีการวางระบบการตอบสนอง
คืนกลับ ให้เกิดความเหมาะสม สมเหตุสมผล ของการสร้างประโยชน์เกื้อกูลระหว่างกัน
อย่างยั่งยืน

๓. หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2561 – 2580 ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
ลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ โดยรัฐต้องสร้างหลักประกันทางสังคมที่ครอบคลุมและเหมาะสม
กับคนทุกช่วงวัย ทุกเพศภาวะ และทุกกลุ่ม เพื่อให้สอดคล้องตามนโยบายรัฐบาล “ไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง” กระทรวง
แรงงานกำหนดนโยบายสำคัญ ที่ต้องดำเนินการต่อเนื่อง ประจำปีงบประมาณ 2565 “ข้อ 4 มาตรการส่งเสริม
คุ้มครอง พัฒนา และสร้างหลักประกันทางสังคม ส่งแรงงานนอกระบบ” โดยสำนักงานประกันสังคมกำหนดนโยบาย
ขับเคลื่อนอย่างต่อเนื่อง “ข้อ 5 การสร้างเครือข่ายในการให้บริการประกันสังคมทุกด้าน ประสานอย่างใกล้ชิดและ
ต่อเนื่อง เพื่อให้การบริการเป็นที่พึงพอใจ” โดยมุ่งเน้นการยอมรับ เชื่อมั่น และไว้วางใจ ตามหลักการ “TRUST”
ของสำนักงานประกันสังคม

จากการดำเนินงานที่ผ่านมา เครือข่ายประกันสังคมในระดับพื้นที่นับเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อน
การขยายความคุ้มครองประกันสังคมภาคสมัครใจ อาที อาสาสมัครแรงงาน อาสาสมัครสาธารณสุข ผู้นำชุมชน
กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน แกนนำเครือข่ายและกลุ่มอาชีพต่างๆ โดยดำเนินการส่งเสริม ประชาสัมพันธ์ อบรมฯ เชิญชวน
โน้มน้าวใจให้กับแรงงานภาคอิสระในพื้นที่ เข้าสู่ระบบความคุ้มครองประกันสังคมอย่างต่อเนื่องด้วยดีตลอด
มา ซึ่งเป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐบาลที่มุ่งมั่นเน้นการทำงานแบบบูรณาการการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย
ในการขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงานนอกระบบได้รับความคุ้มครองประกันสังคมทั่วประเทศ เพื่อสร้างหลักประกัน
ทางสังคมและคุณภาพชีวิตที่ดีในวัยทำงานและวัยเกษียณ

สำนักงานประกันสังคม ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานของแกนนำ
เครือข่ายประกันสังคม ที่มีผลงานในเชิงประจักษ์ (Best Practice) จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องดำเนินโครงการ
พัฒนาศักยภาพแกนนำเครือข่ายประกันสังคมอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างรากฐานการพัฒนาแบบมีส่วนร่วมของ
ภาคีเครือข่ายที่มีการกระจายทั้งประเทศอย่างทั่วถึง

๔. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อยกระดับบทบาทหน้าที่ของแกนนำเครือข่ายประกันสังคม ในฐานะตัวแทนขับเคลื่อนการขยายความคุ้มครองประกันสังคม สู่วางงานอิสระในระดับพื้นที่

๒. เพื่อเพิ่มศักยภาพและเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการประกันสังคมมาตรา ๔๐ สิทธิประโยชน์ ที่พึงได้รับตามกฎหมาย เทคนิคการทำงาน รวมทั้งเทคโนโลยีที่จำเป็นในการปฏิบัติงานประกันสังคมมาตรา ๔๐ ให้กับแกนนำเครือข่ายประกันสังคม สามารถนำไปขยายความคุ้มครองประกันสังคม สู่วางงานอิสระในระดับพื้นที่ได้

๓. เพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์ของแกนนำเครือข่ายประกันสังคม ในการขับเคลื่อนการขยายความคุ้มครองประกันสังคม ไปสู่วางงานอิสระ ตามนโยบายประกันสังคมทั่วไทย

๕. กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน

จัดประชุมหรือบรรยาย เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจการประกันสังคมทั่วไทย รวมทั้งแลกเปลี่ยนประสบการณ์ด้านการทำงานในพื้นที่ การสร้างจิตสำนึก และเสริมสร้างทัศนคติที่ดีต่อการมีหลักประกันสังคมภาคสมัครใจ

๖. กลุ่มเป้าหมาย

แกนนำเครือข่ายขึ้นทะเบียนเป็นเครือข่ายประกันสังคม เครือข่ายหมู่บ้าน เครือข่ายศาสนสถาน เครือข่ายสถานศึกษา และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ๒ รุ่น ๆ ละ ๕๐ คน รวม ๑๐๐ คน

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

มกราคม – กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ สถานที่เอกชน

๘. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ผลผลิต: จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม ๑๐๐ คน

ผลลัพธ์: แกนนำเครือข่ายประกันสังคม มีความรู้และเทคนิคในการถ่ายทอดองค์ความรู้ การขยายความคุ้มครองประกันสังคมมาตรา ๔๐ เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1) สำนักงานประกันสังคม มีแกนนำเครือข่ายประกันสังคม เป็นกลไกที่มีศักยภาพในการร่วมขับเคลื่อนการขยายความคุ้มครองประกันสังคมสู่วางงานอิสระ มีหลักประกันความมั่นคง และมีคุณภาพชีวิตในวัยทำงานและวัยเกษียณที่ดีขึ้น

2) สำนักงานประกันสังคมมีเครือข่ายประกันสังคมที่เข้มแข็ง ส่งผลทำให้แรงงานนอกระบบสามารถเข้าถึงระบบประกันสังคมและสิทธิประโยชน์ที่พึงได้รับตามกฎหมาย

๑๐. แผนการดำเนินงาน

กิจกรรม/ขั้นตอน	เดือน											
	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	๑๐	๑๑	๑๒
๑. เสนอขออนุมัติโครงการจากผู้ว่าราชการจังหวัด	↔											
๒. ประสาน/เตรียมวางแผนดำเนินโครงการ	↔	↔	↔	↔								
๓. จัดฝึกอบรม					↔	↔						
๔. รายงานผลการดำเนินงานโครงการ ภายในวันที่ ๕ ของเดือนถัดไป							↔					

๑๑. งบประมาณ

โดยเบิกค่าใช้จ่ายจากเงินกองทุนเพื่อบริหารสำนักงานประกันสังคม ประจำปี ๒๕๖๕ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย โครงการพัฒนาศักยภาพแกนนำเครือข่ายประกันสังคม จำนวน ๔๕,๖๐๐ บาท (สี่หมื่นห้าพันหกร้อยบาทถ้วน) เบิกจ่ายตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฯ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ดังนี้

ประมาณการรายจ่าย (จำแนกตามประเภทงบรายจ่าย)	
งบดำเนินงาน - ค่าใช้สอย	
รายการค่าใช้จ่าย	รายละเอียดประมาณการค่าใช้จ่ายของโครงการ
๑. ค่าตอบแทนวิทยากร	จำนวน ๒ รุ่น x ๖ ชั่วโมง x ๖๐๐ บาท = ๗,๒๐๐ บาท
๒. ค่าอาหารกลางวัน	จำนวน ๒ รุ่น x ๕๐ คน x ๑๒๐ บาท = ๑๒,๐๐๐ บาท
๓. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	จำนวน ๒ รุ่น x ๕๐ คน x ๒ มื้อ x ๓๐ บาท = ๖,๐๐๐ บาท
๔. ค่าพาหนะรถรับจ้างสำหรับบุคคลภายนอก	จำนวน ๒ รุ่น x ๕๐ คน x ๒๐๐ บาท = ๒๐,๐๐๐ บาท
๕. ค่าวัสดุ อุปกรณ์	จำนวน ๒ รุ่น x ๒๐๐ บาท = ๔๐๐ บาท
รวมเป็นเงิน ๔๕,๖๐๐ บาท (ห้าหมื่นสี่พันสองร้อยบาทถ้วน)	
สามารถจัดจ่ายได้ทุกรายการ	

๑๒. ความเสี่ยงของโครงการและแนวทางการจัดการ

ความเสี่ยงของโครงการ	แนวทางการจัดการ
การดำเนินงานอาจไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด เนื่องจากสถานการณ์ฉุกเฉินทางกายภาพ/สภาพแวดล้อมที่มีอาจควบคุมได้	ปรับเปลี่ยนรูปแบบการดำเนินการโดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศมาบริหารจัดการ/ปรับแผนให้มีความยืดหยุ่นกับสถานการณ์

๑๓. ผู้รับผิดชอบโครงการ โครงการพัฒนาศักยภาพแกนนำเครือข่ายประกันสังคม

(นางสาวกรรณิการ์ วงษ์งาม)
 นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

๑๔. ผู้เสนอโครงการ

(นายสาธิต ธีรวัฒน์)
 นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

๑๕. ผู้อนุมัติโครงการ

อนุมัติ

(นายทองสุข ชัดินนท์)
 ประกันสังคมจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดสุโขทัย