

รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จำแนกรายการ (ชั้น พรบ.)

ณ วันที่ 30 กันยายน 2564

สำนักงานประกันสังคม

ประเภทงบรายจ่าย	ได้รับจัดสรร		ผลการใช้จ่าย		%	คงเหลือ	%
	คน	เงิน	คน	เงิน			
รวมทั้งสิ้น		64,523,541,400		64,549,398,802.48	100.04%	- 25,857,402.48	-0.04%
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม แผนงานบุคลากรภาครัฐ (ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม)							
รวมงบประมาณ ค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ		912,639,100		938,496,502.48	102.83%	- 25,857,402.48	-2.83%
งบบุคลากร	2,427	861,772,700	2,210	890,437,946.10	103.33%	- 28,665,246.10	-3.33%
1) เงินเดือน	2,041	748,093,000	1,843	780,901,096.45	104.39%	- 32,808,096.45	-4.39%
○ เงินเดือน	2,041	721,707,100	1,843	749,613,277.24	103.87%	- 27,906,177.24	-3.87%
○ เงินประจำตำแหน่ง	158	10,390,800	134	12,125,059.09	116.69%	- 1,734,259.09	-16.69%
○ เงิน พ.ส.ร.	27	431,000	23	534,192.00	123.94%	- 103,192.00	-23.94%
○ เงิน ส.ป.พ.	43	864,000	37	873,126.89	101.06%	- 9,126.89	-1.06%
○ เงินค่าตอบแทนเป็นรายเดือนสำหรับข้าราชการ	261	13,156,800	218	15,671,274.43	119.11%	- 2,514,474.43	-19.11%
○ เงินช่วยเหลือการครองชีพข้าราชการระดับต้น	25	283,300	50	601,441.00	212.30%	- 318,141.00	-112.30%
○ เงิน พ.ต.ก.	54	1,260,000	21	1,482,725.80	117.68%	- 222,725.80	-17.68%
2) ค่าจ้างประจำ	197	69,362,200	188	65,824,604.33	94.90%	3,537,595.67	5.10%
○ ค่าจ้าง	197	69,256,400	188	65,718,764.33	94.89%	3,537,635.67	5.11%
○ เงิน พ.ส.ร.	2	9,800	2	9,840.00	100.41%	40.00	-0.41%
○ เงิน ส.ป.พ.	4	96,000	4	96,000.00	100.00%	-	0.00%
3) ค่าตอบแทนพนักงานราชการ	189	44,317,500	179	43,712,245.32	98.63%	605,254.68	1.37%
○ ค่าตอบแทน	189	44,189,400	179	43,476,990.32	98.39%	712,409.68	1.61%
○ เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของพนักงานราชการ	24	128,100	14	235,255.00	183.65%	- 107,155.00	-83.65%
งบดำเนินงาน	-	50,866,400	-	48,058,556.38	94.48%	2,807,843.62	5.52%
ค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ	-	50,866,400	-	48,058,556.38	94.48%	2,807,843.62	5.52%
1) ค่าตอบแทน		49,169,400		46,998,111.38	95.58%	2,171,288.62	4.42%
○ เงินค่าเช่าบ้าน	894	46,687,800	829	45,269,290.24	96.96%	1,418,509.76	3.04%
○ เงินตอบแทนหมาจ่ายแทนการจัดหารถประจำตำแหน่ง	5	1,677,600	5	1,069,038.71	63.72%	608,561.29	36.28%
○ ค่าตอบแทนสำหรับกำลังคนด้านสาธารณสุข	22	324,000	15	178,000.00	54.94%	146,000.00	45.06%
○ ค่าตอบแทนพิเศษของผู้ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูง	-	-	18	160,869.60	-	160,869.60	-
- ข้าราชการ	-	-	-	-	-	-	-
- ลูกจ้างประจำ	-	-	18	160,869.60	-	160,869.60	-
○ ค่าตอบแทนสำหรับกำลังคนด้านสาธารณสุข (พนักงานราชการ)	2	120,000	-	-	0.00%	120,000.00	100.00%
○ เงินตอบแทนฯ ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ข้าราชการ)	44	240,000	30	182,912.83	76.21%	57,087.17	23.79%
○ เงินตอบแทนฯ ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ลูกจ้างประจำ)			4	24,000.00	-	24,000.00	-
○ เงินตอบแทนฯ ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ (พนักงานราชการ)	4	120,000	4	114,000.00	95.00%	6,000.00	5.00%
2) ค่าใช้สอย		1,697,000		1,060,445.00	62.49%	636,555.00	37.51%
○ เงินประกันสังคมกองทุนประกันสังคม (ในฐานนายจ้าง)	194	1,611,000	179	974,445.00	60.49%	636,555.00	39.51%
○ เงินประกันสังคมกองทุนเงินทดแทน (ในฐานนายจ้าง)	194	86,000	-	86,000.00	100.00%	-	0.00%

รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จำแนกรายการ (ชั้น พรบ.)

ณ วันที่ 30 กันยายน 2564

สำนักงานประกันสังคม

ประเภทงบรายจ่าย	ได้รับจัดสรร		ผลการใช้จ่าย		%	คงเหลือ	%
	คน	เงิน	คน	เงิน			
รวม 2 โครงการ		63,610,902,300		63,610,902,300.00	100.00%	-	0.00%
รวม แผนงานยุทธศาสตร์		63,610,902,300		63,610,902,300.00	100.00%	-	0.00%
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม							
4.3 แผนงานยุทธศาสตร์การสร้างโอกาสและความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม							
1. โครงการ : แรงงานนอกระบบผู้มีสิทธิได้สมัครเข้าสู่ ความคุ้มครองภายใต้กฎหมายประกันสังคม							
งบเงินอุดหนุน		915,180,000		915,180,000.00	100.00%	-	0.00%
อุดหนุนเฉพาะกิจ : เงินสมทบกองทุน ประกันสังคมผู้ประกันตนตามมาตรา 40		915,180,000		915,180,000.00	100.00%	-	0.00%
2. โครงการ : ลูกจ้าง ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับสิทธิ ประโยชน์ภายใต้กฎหมายประกันสังคม							
งบเงินอุดหนุน		62,695,722,300		62,695,722,300.00	100.00%	-	0.00%
อุดหนุนเฉพาะกิจ : เงินสมทบกองทุน ประกันสังคม		62,695,722,300		62,695,722,300.00	100.00%	-	0.00%

ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะ

- ไม่มี