

เงินกองทุนเพื่อบริหารงานสำนักงานประกันสังคม ปี 2562

ณ 30 กันยายน 2562

งบรายจ่าย	จัดสรรตามประกาศ	เปลี่ยนแปลงรายการ	จัดสรรหลังเปลี่ยนแปลง	ผูกพัน	%	เบิกจ่าย	%	รวมเบิกจ่าย	%	เงินเหลือจ่ายคืนคลัง	คงเหลือ	%
1. งบบุคคลากร	1,271,340,200.00	-	1,271,340,200.00	-	-	873,765,241.75	68.73	873,765,241.75	68.73	-	397,574,958.25	31.27
2. งบดำเนินงาน	2,702,618,700.00	- 4,846,591.00	2,697,591,689.00	514,295,542.52	19.03	1,308,677,181.78	48.42	1,822,972,724.30	67.45	55,269,614.26	874,618,964.70	32.42
3. งบลงทุน	263,855,600.00	+ 5,111,365.00	269,147,385.00	66,710,496.95	25.28	54,596,236.26	20.69	121,306,733.21	45.97	27,554,169.90	147,840,651.79	54.93
4. งบเงินอุดหนุน	124,850,000.00	- 264,774.00	124,585,226.00	-	-	11,829,687.25	9.48	11,829,687.25	9.48	2,268,709.75	112,755,538.75	90.50
5. งบรายจ่ายอื่น	310,582,700.00	-	310,582,700.00	92,873,473.81	29.90	122,809,596.42	39.54	215,683,070.23	69.44	20,708,012.00	94,899,629.77	30.56
รวมทั้งสิ้น	4,673,247,200.00	-	4,673,247,200.00	673,879,513.28	14.42	2,371,677,943.46	50.75	3,045,557,456.74	65.17	105,800,505.91	1,627,689,743.26	34.83

รายละเอียดการใช้เงินกองทุนเพื่อบริหารงานสำนักงานประกันสังคม ปี 2562

ณ 30 กันยายน 2562

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/งาน/โครงการ	ได้รับจัดสรร	โอนเปลี่ยนแปลง รายการ	จัดสรรหลัง เปลี่ยนแปลง	ผูกพัน	%	เบิกจ่าย	%	รวมเบิกจ่าย	%	เงินเหลือจ่าย คืนคลัง	คงเหลือ	%
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การยกระดับการให้บริการสู่สากล ในการสนองความต้องการและความคาดหวังของผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียในทุกกลุ่ม ควบคู่กับสร้างการรับรู้ และ เข้าใจในคุณค่าของการประกันสังคมบนรากฐานของ ความเป็นธรรม และสมเหตุผลที่ทุกภาคส่วนร่วมเป็น เจ้าของ	1,929,550,300.00	- 64,085.27	1,930,764,634.73	250,055,160.51	12.95	872,499,004.25	45.19	1,122,554,164.76	58.14	45,225,424.05	808,210,469.97	41.86
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การมุ่งพัฒนา สิทธิประโยชน์ ประโยชน์ทดแทน ให้มีความเป็นสากลรองรับการ ก้าวสู่การประกันสังคมนานาชาติ บนบรรทัดฐานของ การพัฒนาระบบเงินสมทบและระบบการลงทุน ที่มี ศักยภาพสูง เพื่อให้สามารถรองรับกับพัฒนาการได้ อย่างมั่นคง มีเสถียรภาพและเป็นที่ยอมรับ เชื่อมั่น ได้อย่างแท้จริง	228,015,300.00	- 1,087,089.00	226,928,211.00	79,624,858.83	35.09	70,663,830.55	31.14	150,288,689.38	66.23	23,432,379.75	76,639,521.62	33.77
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การรื้อปรับและยกระดับระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศ; IT และการบริหารสารสนเทศ; MIT ของสำนักงานผู้องค์กรที่มีการดำเนินการและ การบริหารที่ล้ำสมัย	715,659,300.00	- 1,777,890.00	713,881,410.00	297,075,923.78	41.61	364,096,000.14	51.00	661,171,923.92	92.62	26,703,143.05	52,709,486.08	7.38
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาการบริหารจัดการ "ทุนมนุษย์" ได้อย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องกับ ทิศทางของโลกในปัจจุบันและอนาคต	1,530,608,600.00	- 919,602.00	1,529,688,998.00	2,364,742.00	0.15	961,327,168.89	62.84	963,691,910.89	63.00	4,078,834.60	565,997,087.11	37.00
ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาองค์กรผู้องค์กรที่มี ประสิทธิภาพสูง (HPO) ทันสมัย คล่องตัว โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล	262,122,700.00	+ 3,848,666.27	264,692,946.27	44,758,828.16	16.91	100,374,101.48	37.92	145,132,929.64	54.83	5,333,722.90	119,560,016.63	45.17
ยุทธศาสตร์ที่ ASEAN: ระบบประกันสังคมไทย ร่วมเป็นส่วนสำคัญของการวางรากฐานระบบ ประกันสังคมอาเซียนได้อย่างโดดเด่น	7,291,000.00	-	7,291,000.00	-	-	2,717,838.15	37.28	2,717,838.15	37.28	1,027,001.56	4,573,161.85	62.72
รวมทั้งสิ้น	4,673,247,200.00	0.00	4,673,247,200.00	673,879,513.28	14.42	2,371,677,943.46	50.75	3,045,557,456.74	65.17	105,800,505.91	1,627,689,743.26	34.83