คำสั่งสำนักงานประกันสังคม

ที่ ๗๐๐ /๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ด้วยคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงาน ให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด ประกอบกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุกที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงานประกันสังคม เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดการบูรณาการในการทำงานร่วมกัน อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ จึงแต่งตั้งคณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประกอบด้วย

๑.	เลขาธิการ หรือรองเลขาธิการที่ได้รับมอบหมาย	ประธานคณะทำงาน
๒.	เลขานุการกรม	คณะทำงาน
๓.	ผู้อำนวยการกองกฎหมาย	คณะทำงาน
๔.	ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะทำงาน
๕.	ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผนงาน	คณะทำงาน
๖.	ผู้อำนวยการกองบริหารการเงินและการบัญชี	คณะทำงาน
๗.	ผู้อำนวยการกองบริหารการลงทุน	คณะทำงาน
๘.	ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน
๙.	ผู้อำนวยการสำนักเงินสมทบ	คณะทำงาน
๑๐.	ผู้อำนวยการสำนักจัดระบบบริการทางการแพทย์	คณะทำงาน
๑๑.	ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบ	คณะทำงาน
๑๒.	ผู้อำนวยการสำนักบริหารเทคโนโลยีสารสนเทศ	คณะทำงาน
๑๓.	ผู้อำนวยการสำนักสิทธิประโยชน์	คณะทำงาน
๑๔.	ผู้อำนวยการสำนักเสริมสร้างความมั่นคงแรงงานนอกระบบ	คณะทำงาน
๑๕.	ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน	คณะทำงาน
๑๖.	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	คณะทำงาน

๑๗. ผู้อำนวยการ...

๑๗. ผู้อำนวยการกองวิจัยและพัฒนา	คณะทำงาน
๑๘. ผู้อำนวยการกองฝึกอบรม	คณะทำงาน
๑๙. ผู้อำนวยการศูนย์สารนิเทศ	คณะทำงาน
๒๐. ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนเงินทดแทน	คณะทำงาน
๒๑. ผู้อำนวยการศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค ๑	คณะทำงาน
๒๒. ผู้อำนวยการสำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑	คณะทำงาน
๒๓. ผู้อำนวยการสำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๓	คณะทำงาน
๒๔. ผู้อำนวยการสำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๕	คณะทำงาน
๒๕. ผู้อำนวยการสำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๗	คณะทำงาน
๒๖. ผู้อำนวยการกลุ่มงานวินัย กองบริหารทรัพยากรบุคคล	คณะทำงานและเลขานุการ

ให้คณะทำงาน มีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังต่อไปนี้

๑. จัดทำ รวบรวมข้อมูลเอกสารหลักฐานการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและแบบสำรวจอื่นๆ

๒. ส่งเสริม สนับสนุน ให้บุคลากรในสังกัดตอบแบบสำรวจผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

๓. ส่งเสริม สนับสนุน ประชาสัมพันธ์ ให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียแต่ละหน่วยงานตอบแบบสำรวจผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

๔. ดำเนินการตามกรอบการประเมิน ปฏิทิน และคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

๕. งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายทศพล กฤตวงศ์วิมาน)
เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม