

ประกาศสำนักงานประกันสังคม

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคำนวณอัตราส่วนการสูญเสีย

เพื่อปรับปรุงการกำหนดอัตราเงินสมทบตามอัตราส่วนการสูญเสียของนายจ้างให้มีความเหมาะสม และเป็นธรรมต่อทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๙ วรรคสอง แห่งประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง ประเภท ขนาดของกิจการ ท้องที่ที่ให้นายจ้างจ่ายเงินสมทบ อัตราเงินสมทบ อัตราเงินฝาก วิธีการประเมินและการเรียกเก็บเงินสมทบ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒ สำนักงานประกันสังคม จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกประกาศสำนักงานประกันสังคม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคำนวณอัตราส่วนการสูญเสีย ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๓ ในการคำนวณอัตราส่วนการสูญเสียนั้น ให้นำเงินทดแทนซึ่งต้องจ่ายให้แก่ลูกจ้างแต่ละคนคำนวณเป็นร้อยละของเงินสมทบที่นายจ้างผู้นั้นต้องจ่ายในระยะเวลาเดียวกัน ดังนี้

$$\text{อัตราส่วนการสูญเสีย} = ๐.๒๑ \times \text{อัตราส่วนการสูญเสียก่อนปีที่คำนวณ} + ๐.๗๐ \times \text{อัตราส่วนการสูญเสียโดยเฉลี่ยปีที่คำนวณ}$$

ข้อ ๔ การคำนวณอัตราส่วนการสูญเสียตามข้อ ๓ มีหลักเกณฑ์ในการคำนวณ ดังนี้

(๑) อัตราส่วนการสูญเสียโดยเฉลี่ยปีที่คำนวณสำหรับนายจ้างที่ใช้อัตราเงินสมทบตามค่าประสบการณ์ปีแรก คือ ค่าเฉลี่ยของอัตราส่วนการสูญเสียในรอบ ๓ ปีปฏิทินที่ผ่านมา

(๒) อัตราส่วนการสูญเสียโดยเฉลี่ยปีที่คำนวณสำหรับนายจ้างที่ใช้อัตราเงินสมทบตามค่าประสบการณ์ปีถัดไป คือ อัตราส่วนการสูญเสียโดยเฉลี่ยซึ่งได้คำนวณไว้แล้วในปีที่ผ่านมา

ในกรณีอัตราส่วนการสูญเสียที่คำนวณได้จากข้อ ๓ มากกว่า ๒๐๐ ให้กำหนดอัตราส่วนการสูญเสียเป็น ๒๐๐

ข้อ ๕ การคำนวณอัตราส่วนการสูญเสียสำหรับเงินสมทบประจำปีที่เกิดขึ้นก่อนประกาศฉบับนี้มีผลใช้บังคับให้เป็นไปตามประกาศสำนักงานประกันสังคม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคำนวณอัตราส่วนการสูญเสีย ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

บุญสงค์ ทัพชัยยุทธ์

เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม