ข้อมูล ณ สิงหาคม 2569

จ่ายทุกเดือนแต่เคยรู้ไหม?

กองทุนเงินทดแทน VS กองทุนประกันสังคม

ต่างกันอย่างไร...สิทธิประโยชน์ไหนที่เราห้ามพลาด!

กองทุนเงินทดแทน

คุ้มครอง 4 กรณี

(กรณีเนื่องจากการทำงาน)

เงินสมทบจ่ายโดยนายจ้าง

ค่ารักษาพยาบาล

ป่วย/บาดเจ็บทั่วไป	ป่วย/บาดเจ็บรุนแรงหรือเรื้อรัง
ไม่เกิน 65,000 บาท	จ่ายตามจริง ไม่เกิน 165,000 บาท

หากไม่พอ ขยายเพิ่มได้ตามสเต็ป

+300,000 ▶ +500,000 ▶ สูงสุดรวมไม่เกิน 1,000,000 บาท

*หากรักษาในโรงพยาบาลรัฐ ตั้งแต่แรกจนสิ้นสุดการรักษา สามารถจ่ายตามจริงเท่าที่จำเป็นจนสิ้นสุดการรักษา

ค่าทดแทนรายเดือน (70% ของค่าจ้าง)

คิดจากฐานค่าจ้างสูงสุดไม่เกิน 20,000 บาท/เดือน
(ได้ชดเชยสูงสุดไม่เกิน 14,000 บาท/เดือน)

หยุดพักรักษาตัว	สูญเสียอวัยวะ
จ่ายตั้งแต่วันแรก รวมไม่เกิน 1 ปี	จ่ายไม่เกิน 10 ปี
ทุพพลภาพ	**เสียชีวิต / สูญหาย**
จ่ายตลอดชีวิต	จ่ายนาน 10 ปี

ค่าทำศพ จ่าย 50,000 บาท

(ตามอัตราที่กฎกระทรวงกำหนด)

ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพการทำงาน

ด้านการแพทย์	ค่าผ่าตัด/บำบัดเพื่อฟื้นฟู
กายภาพบำบัด (ไม่เกิน 200 บ./วัน) + กิจกรรมบำบัด (ไม่เกิน 100 บ./วัน) รวมกันไม่เกิน 24,000 บาท	ไม่เกิน 40,000 บาท (จำเป็นเพิ่มได้อีก 140,000 บ.) รวมไม่เกิน 180,000 บาท
ค่าอุปกรณ์/วัสดุฟื้นฟู	**ด้านอาชีพ**
รวมกันไม่เกิน 160,000 บาท (ตามเกณฑ์กระทรวงการคลัง)	ฝึกอบรมหลักสูตรของสำนักงานประกันสังคม ไม่เกิน 24,000 บาท

กองทุนประกันสังคม

คุ้มครอง 7 กรณี

(กรณีไม่เนื่องจากการทำงาน)

เงินสมทบจ่ายโดยลูกจ้าง นายจ้าง รัฐบาล

1. **ประสบอันตราย/เจ็บป่วย** — เข้า รพ. ตามสิทธิฟรี
2. **คลอดบุตร** — เหมาจ่ายค่าคลอด + เงินสงเคราะห์หยุดงาน
3. **ทุพพลภาพ** — เงินชดเชยรายเดือน + ค่ารักษาพยาบาล
4. **สงเคราะห์บุตร** — เงินช่วยเหลือรายเดือนสำหรับบุตร
5. **ว่างงาน** — เงินชดเชยระหว่างหางานใหม่ทั้งลาออก/เลิกจ้าง
6. **ชราภาพ** — เงินบำเหน็จ/บำนาญยามเกษียณ
7. **ตาย** — ค่าทำศพ + เงินสงเคราะห์แก่ผู้มีสิทธิตามกฎหมาย

เจ็บทั่วไป/ใช้ชีวิต/เกษียณ ใช้สิทธิจาก
กองทุนประกันสังคม

เจ็บเพราะงาน นายจ้างรับผิดชอบผ่าน
กองทุนเงินทดแทน

"อุ่นใจ มีจริง กับกองทุนเงินทดแทน"

สายด่วน 1506
โทรฟรีทุกเครือข่าย ตลอด 24 ชั่วโมง

www.sso.go.th | @ssothai | SSO PLUS | ssofanpage

LINE