แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานประกันสังคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรต้านการทุจริต

ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กระบวนการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			หน่วยงานรับผิดชอบ
					หน่วยนับ	เป้าหมาย		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ ทัศนคติ จิตสำนึก และแรงจูงใจที่ดีของบุคลากรกระทรวงแรงงานด้านการป้องกันการทุจริต																				
๑	**การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น**	เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูและเป็นขวัญกำลังใจต่อบุคลากรในสังกัดที่มีคุณธรรมปฏิบัติงานดี มีคุณธรรมจริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต	๑. กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกบุคคลผู้มีความประพฤติดี ๒. คัดเลือกบุคคลตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ๓. ประกาศและมอบรางวัลเชิดชูเกียรติและจัดทำหนังสือชมเชยบุคคลผู้มีความประพฤติชอบและมีความซื่อสัตย์และเป็นที่ประจักษ์ต่อสังคม และแจ้งเวียนให้บุคลากรในสังกัดทราบและยึดถือเป็นแบบอย่าง	จำนวนข้าราชการ/ลูกจ้างประจำของหน่วยงานในสังกัดที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ	คน	๒	-				↔									**กบค.**
๒	**การคัดเลือกเจ้าหน้าที่ที่ทำงานดี มีคุณธรรมจริยธรรม**			จำนวนบุคลากรของหน่วยงานในสังกัดที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ	คน	๑๕	๙๗,๕๐๐										↔			**กบค.**
๓	**การเผยแพร่ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบผ่านช่องทาง SSO KM**	เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับ การต่อต้านการทุจริต สร้างทัศนคติและจิตสำนึกด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติ มิชอบให้แก่บุคลากรในสังกัด	ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตในรูปแบบเอกสารผ่านเว็บไซต์หรือสื่อโซเชียลหรือตามความเหมาะสม	๑. จำนวนบุคลากรในสังกัดที่ได้รับความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต	คน	๑๐๐								↔						**กฝ.**
				๒. ร้อยละของบุคลากรที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต	ร้อยละ	๖๐														

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานประกันสังคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรต้านการทุจริต

ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กระบวนการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			หน่วยงานรับผิดชอบ
					หน่วยนับ	เป้าหมาย		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
กลยุทธ์ที่ ๒ การกำหนดแนวคิด แนวทาง มาตรการในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งธรรมาภิบาลและร่วมต้านการทุจริต																				
๑	**การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตระดับองค์กร กระบวนงานจ่ายประโยชน์ทดแทนกรณีทันตกรรม**	วางมาตรการ/กระบวนงาน/งานในภารกิจเพื่อเป็นแนวทางให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงานปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริต	ทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ๑ กระบวนงานตามกรอบการประเมินความเสี่ยงการทุจริตใน ๓ ด้าน ดังนี้ <u>ด้านที่ ๑</u> ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต (เฉพาะหน่วยที่มีภารกิจให้บริการประชาชนอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘) <u>ด้านที่ ๒</u> ความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ <u>ด้านที่ ๓</u> ความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้จ่ายงบประมาณและการบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐ	จำนวนมาตรการ/กระบวนงาน/งานในภารกิจของหน่วยงานในการเสริมสร้างการป้องกันการทุจริต	กระบวนงาน	๑	-	◄												►	**สปย**
๒	**การเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์หรือจัดทำคู่มือการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ**	เพื่อเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์หรือจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตให้แก่บุคลากรในสังกัด	เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์หรือจัดทำคู่มือในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการของบุคลากร และแจ้งเวียนให้บุคลากรในสังกัดทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด	จำนวนครั้งในการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์หรือจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริต	ครั้ง	๑	-	◄												►	**กบค.**

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานประกันสังคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนานวัตกรรมเพื่อป้องปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน

ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กระบวนการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			หน่วยงานรับผิดชอบ
					หน่วยนับ	เป้าหมาย		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อป้องกันการทุจริต																				
๑	**การพัฒนาระบบ/การเพิ่มช่องทางการให้บริการประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-System)**	๑. เพื่อให้ประชาชนผู้รับบริการได้รับความสะดวกรวดเร็ว ๒. ลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน ๓. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในขั้นตอนการปฏิบัติงานให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน	๑. เพิ่ม/ปรับปรุงพัฒนาระบบ ๒. ให้ความรู้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ภาคประชาชน ๔. ติดตามและประเมินผลการใช้ระบบ	จำนวนระบบ/ช่องทางการให้บริการของทุกหน่วยงานในสังกัดที่ได้รับการสร้าง/ปรับปรุง/พัฒนา	ระบบ/ช่องทาง	๑	-	←											→	**สบท. / กบง.**
๒	**การเผยแพร่บทความ/คู่มือ/มาตรการ/แนวปฏิบัติ ผ่านระบบสารสนเทศเพื่อเสริมสร้างการรับรู้การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับบุคลากรในสังกัด**	ให้บุคลากรในสังกัดมีความรู้และมีจิตสำนึกยับยั้งการกระทำความผิดและสามารถปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง	๑. รวบรวมข้อมูล ๒. เผยแพร่ข้อมูล	จำนวนบทความ/คู่มือ/มาตรการ/แนวปฏิบัติของทุกหน่วยงานที่เผยแพร่ผ่านระบบสารสนเทศ	เรื่อง	๑	-	←											→	**ทุกสำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่ม**
๓	**กิจกรรมพัฒนาสมรรถนะการบริหารการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ การเงิน การบัญชีและพัสดุผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์**	เพื่อลดปัญหาการทุจริตของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินงบประมาณการเงิน การบัญชี และพัสดุให้แก่เจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ความรู้/แนวทาง/มาตรการในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณการเงิน การบัญชีและพัสดุผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์	เรื่อง	๑	-	←											→	**กค.**
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต																				
๑	**กิจกรรมพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ในบทบาทหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ป้องกันการทุจริต**	เพื่อพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ในการป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่	จัดอบรมหรือเข้าร่วมการอบรมสมรรถนะและองค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต (เข้าร่วมกับหน่วยงานภายนอก เช่น ป.ป.ช. , ป.ป.ท.)	จำนวนครั้งในการจัดหรือเข้าร่วมอบรมพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของเจ้าหน้าที่ป้องกันการทุจริต	ครั้ง	๒	-	←											→	**กบค.**

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานประกันสังคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากลไกตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กระบวนการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			หน่วยงานรับผิดชอบ
					หน่วยนับ	เป้าหมาย		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต																				
๑	**โครงการการดำเนินการทางวินัยสำหรับเจ้าหน้าที่ประกันสังคม**	เพื่ออบรมให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยและการดำเนินการทางวินัยให้แก่เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งเป็นการสร้างเครือข่ายในการดำเนินการทางวินัยและเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากรในการป้องกันการทุจริตของสำนักงานประกันสังคม	จัดโครงการฝึกอบรมให้แก่เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับ การดำเนินการทางวินัยของสำนักงานประกันสังคมทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค	จำนวนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดที่เข้าร่วมโครงการฝึกอบรม	คน	๑๒๐	๖๒๐,๐๐๐							↔			↔			**กบค.**
๒	**กิจกรรมการคัดเลือกองค์กรคุณธรรมของสำนักงานประกันสังคม**	เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้องค์กรนำหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรม ไปใช้ในการบริหารองค์กร	๑. กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกองค์กร ๒. ดำเนินการคัดเลือกองค์กรคุณธรรมตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ๓. ประกาศผลและมอบรางวัลให้แก่หน่วยงานที่ได้รับการคัดเลือก	จำนวนหน่วยงานที่ได้รับการคัดเลือกเป็นองค์กรคุณธรรมของสำนักงานประกันสังคม	หน่วยงาน	๕	๒๕,๐๐๐										↔			**กบค.**
๓	**กิจกรรมการเสริมสร้างให้ภาคประชาชนมีความรู้ความเข้าใจและมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต**	เพื่อสนับสนุนภาคเอกชนและภาคประชาสังคมได้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตรวมทั้งสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการป้องกันการทุจริต	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้วิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง รวมทั้งช่องทางการร้องเรียน การประมูลแบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Auction)	จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรมการเสริมสร้างความรู้	ครั้ง	๑	-							↔			↔			**กบค.**

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานประกันสังคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากลไกตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กระบวนการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			หน่วยงานรับผิดชอบ
					หน่วยนับ	เป้าหมาย		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต (ต่อ)																				
๔	**การเพิ่มประสิทธิภาพคู่มือสำหรับประชาชนภายใต้พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘**	เพื่อให้กระบวนการปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีธรรมาภิบาล และเพิ่มประสิทธิภาพในการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน	๑. จัดทำรุปเล่มคู่มือสำหรับประชาชนฯ ๒. จัดทำ Infographics จำนวน ๓๖ กระบวนงาน ๓. เผยแพร่คู่มือสำหรับประชาชนฯ และ Infographics ทางwww.sso.go.th ๔. ติดตามหน่วยงานในการปฏิบัติตามคู่มือสำหรับประชาชน และรายงานผลการปฏิบัติงาน ๕. กำกับดูแลหน่วยงานทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคให้ปฏิบัติตามคู่มือประชาชนให้เป็นไปตาม พ.ร.บ. การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยเคร่งครัด	ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงคู่มือสำหรับประชาชนตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ครบถ้วนตามกระบวนการที่กำหนด	ระดับความสำเร็จ	ระดับ ๕	-	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→	**กพร.**
กลยุทธ์ที่ ๓ บูรณาการกับทุกภาคส่วนในการเสริมสร้าง ตรวจสอบ และสนับสนุนการต่อต้านการทุจริต																				
๑	**กิจกรรมบูรณาการข้อมูลสถิติการทุจริตเพื่อเผยแพร่และรณรงค์ลดการให้และรับสินบน**	เพื่อเผยแพร่ข้อมูลสถิติการทุจริตแก่เจ้าหน้าที่และประชาชนที่มีส่วนได้ส่วนเสียและร่วมรณรงค์ลดการให้และรับสินบน	รวบรวม จัดทำข้อมูลสถิติการทุจริต และเผยแพร่แก่เจ้าหน้าที่และประชาชน	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ข้อมูลการทุจริตและร่วมรณรงค์ลดการให้และรับสินบน	ครั้ง	๑	-	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→		**กบค.**

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานประกันสังคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่มีความโปร่งใส

ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กระบวนการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			หน่วยงานรับผิดชอบ
					หน่วยนับ	เป้าหมาย		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
กลยุทธ์ที่ ๑ การสร้างนวัตกรรมและช่องทางในการเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต																				
๑	**การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารหรือกิจกรรมการส่งเสริมปลูกจิตสำนึก คุณธรรมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริต**	เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการป้องกัน การทุจริต	๑. รวบรวมข้อมูล ๒. จัดทำข้อมูล ๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านระบบเทคโนโลยี	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	ครั้ง	๒	-	↔												**กบค.**
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรมที่สร้างภาพลักษณ์ทั้งหน่วยงานภายนอกและภายในองค์กร																				
๑	**โครงการเข้าร่วมประกวด/กิจกรรมเพื่อรับรางวัลด้านการป้องกันการทุจริต**	เพื่อกระตุ้นการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตและเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่องค์กร	ส่งเสริมและสนับสนุนหน่วยงานในสังกัดเข้าร่วมประกวดในโครงการหรือกิจกรรมด้านการต่อต้านการทุจริตกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	จำนวนครั้งที่ส่งเข้าร่วมประกวดเพื่อรับรางวัลด้านการป้องกันการทุจริต	ครั้ง	๒	-	↔												**กบค.**
๒	**โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)**	๑. ยกระดับความโปร่งใสและคุณธรรมในการดำเนินงานของหน่วยงาน ๒. สร้างความเชื่อมั่นในการเป็นองค์กรที่มีธรรมาภิบาลต่อสังคมและผู้รับบริการ	๑. การพัฒนาระบบการทำงานของหน่วยงานตามหลักธรรมาภิบาล ๒. เปิดเผยข้อมูลข่าวสารและมาตรฐานการปฏิบัติงานเพื่อการตรวจสอบถ่วงดุล	ร้อยละผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน	ร้อยละ	๘๘	-				↔									**กบค.**
๓	**กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ในการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมของผู้บริหาร บุคลากร และส่วนราชการในสังกัดผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน**	๑. เพื่อสร้างค่านิยมองค์กรโปร่งใส ไร้ทุจริต ให้ผู้บริหาร บุคลากร และส่วนราชการในสังกัด ๒. ผู้บริหาร บุคลากรในสังกัดตระหนักรู้ภัยปัญหาการทุจริตคอร์รัปชั่น	๑. ผู้บริหารและบุคลากรร่วมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ๒.เผยแพร่กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ของหน่วยงานผ่านเว็บไซต์	จำนวนครั้งในการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน	ครั้ง	๑	-				↔									**กบค.**