

รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำแนกรายการ (ชั้น พรบ.)

ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2565

สำนักงานประกันสังคม

ประเภทงบรายจ่าย	ได้รับจัดสรร		ผลการใช้จ่าย		%	คงเหลือ	%
	คน	เงิน	คน	เงิน			
รวมทั้งสิ้น		45,000,097,800		44,796,520,550.90	99.55%	203,577,249.10	0.45%
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม แผนงานบุคลากรภาครัฐ (ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม)							
รวมงบประมาณ ค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ		909,021,800		705,444,550.90	77.60%	203,577,249.10	22.40%
งบบุคลากร	2,404	859,713,200	2,166	669,802,829.50	77.91%	189,910,370.50	22.09%
1) เงินเดือน	2,038	746,150,600	1,812	587,957,920.10	78.80%	158,192,679.90	21.20%
○ เงินเดือน	2,038	719,480,400	1,812	564,224,411.62	78.42%	155,255,988.38	21.58%
○ เงินประจำตำแหน่ง	165	10,866,000	138	9,412,018.00	86.62%	1,453,982.00	13.38%
○ เงิน พ.ส.ร.	22	440,100	21	303,174.00	68.89%	136,926.00	31.11%
○ เงิน ส.ป.พ.	55	1,104,000	36	647,722.58	58.67%	456,277.42	41.33%
○ เงินค่าตอบแทนเป็นรายเดือนสำหรับข้าราชการ	238	12,798,000	214	12,205,928.77	95.37%	592,071.23	4.63%
○ เงินช่วยเหลือการครองชีพข้าราชการระดับต้น	36	202,100	4	332,649.00	164.60%	130,549.00	-64.60%
○ เงิน พ.ต.ก.	54	1,260,000	21	832,016.13	66.03%	427,983.87	33.97%
2) ค่าจ้างประจำ	185	69,064,900	175	48,064,812.25	69.59%	21,000,087.75	30.41%
○ ค่าจ้าง	185	68,959,000	175	47,985,432.25	69.59%	20,973,567.75	30.41%
○ เงิน พ.ส.ร.	2	9,900	2	7,380.00	74.55%	2,520.00	25.45%
○ เงิน ส.ป.พ.	4	96,000	4	72,000.00	75.00%	24,000.00	25.00%
3) ค่าตอบแทนพนักงานราชการ	181	44,497,700	179	33,780,097.15	75.91%	10,717,602.85	24.09%
○ ค่าตอบแทน	181	44,359,000	179	33,634,716.17	75.82%	10,724,283.83	24.18%
○ เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของพนักงานราชการ	26	138,700	21	145,380.98	104.82%	6,680.98	-4.82%
งบดำเนินงาน	-	49,308,600	-	35,641,721.40	72.28%	13,666,878.60	27.72%
ค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ	-	49,308,600	-	35,641,721.40	72.28%	13,666,878.60	27.72%
1) ค่าตอบแทน		47,599,800		34,739,161.90	72.98%	12,860,638.10	27.02%
○ เงินค่าเช่าบ้าน	901	44,863,200	845	33,436,093.99	74.53%	11,427,106.01	25.47%
○ เงินตอบแทนหมาจ่ายแทนการจัดการรถประจำตำแหน่ง	5	1,677,600	4	790,895.27	47.14%	886,704.73	52.86%
○ ค่าตอบแทนสำหรับกำลังคนด้านสาธารณสุข	19	180,000	15	132,000.00	73.33%	48,000.00	26.67%
○ ค่าตอบแทนพิเศษของผู้ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูง	42	447,000	24	142,753.28	31.94%	304,246.72	68.06%
- ข้าราชการ	11	174,000	2	7,374.48	4.24%	166,625.52	95.76%
- ลูกจ้างประจำ	31	273,000	22	135,378.80	49.59%	137,621.20	50.41%
○ ค่าตอบแทนสำหรับกำลังคนด้านสาธารณสุข (พนักงานราชการ)	1	12,000	-	-	0.00%	12,000.00	100.00%
○ เงินตอบแทนฯ ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ข้าราชการ)	59	300,000	35	151,919.36	50.64%	148,080.64	49.36%
○ เงินตอบแทนฯ ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ลูกจ้างประจำ)	-	-	-	-	-	-	-
○ เงินตอบแทนฯ ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ (พนักงานราชการ)	4	120,000	4	85,500.00	71.25%	34,500.00	28.75%
2) ค่าใช้สอย	-	1,708,800	-	902,559.50	52.82%	806,240.50	47.18%
○ เงินประกันสังคมกองทุนประกันสังคม (ในฐานนายจ้าง)	196	1,622,300	196	820,059.50	50.55%	802,240.50	49.45%
○ เงินประกันสังคมกองทุนทดแทน (ในฐานนายจ้าง)	196	86,500	-	82,500.00	95.38%	4,000.00	4.62%

รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำแนกรายการ (ชั้น พรบ.)

ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2565

สำนักงานประกันสังคม

ประเภทงบรายจ่าย	ได้รับจัดสรร		ผลการใช้จ่าย		%	คงเหลือ	%
	คน	เงิน	คน	เงิน			
รวม 2 โครงการ		44,091,076,000		44,091,076,000.00	100.00%	-	0.00%
รวม แผนงานยุทธศาสตร์		44,091,076,000		44,091,076,000.00	100.00%	-	0.00%
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม							
4.3 แผนงานยุทธศาสตร์การสร้างโอกาสและความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม							
1. โครงการ : แรงงานนอกระบบผู้มีสิทธิได้สมัครเข้าสู่ ความคุ้มครองภายใต้กฎหมายประกันสังคม							
งบเงินอุดหนุน		1,301,076,000		1,301,076,000.00	100.00%	-	0.00%
อุดหนุนเฉพาะกิจ : เงินสมทบกองทุน ประกันสังคมผู้ประกันตนตามมาตรา 40		1,301,076,000		1,301,076,000.00	100.00%	-	0.00%
2. โครงการ : ลูกจ้าง ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับสิทธิ ประโยชน์ภายใต้กฎหมายประกันสังคม							
งบเงินอุดหนุน		42,790,000,000		42,790,000,000.00	100.00%	-	0.00%
อุดหนุนเฉพาะกิจ : เงินสมทบกองทุน ประกันสังคม		42,790,000,000		42,790,000,000.00	100.00%	-	0.00%