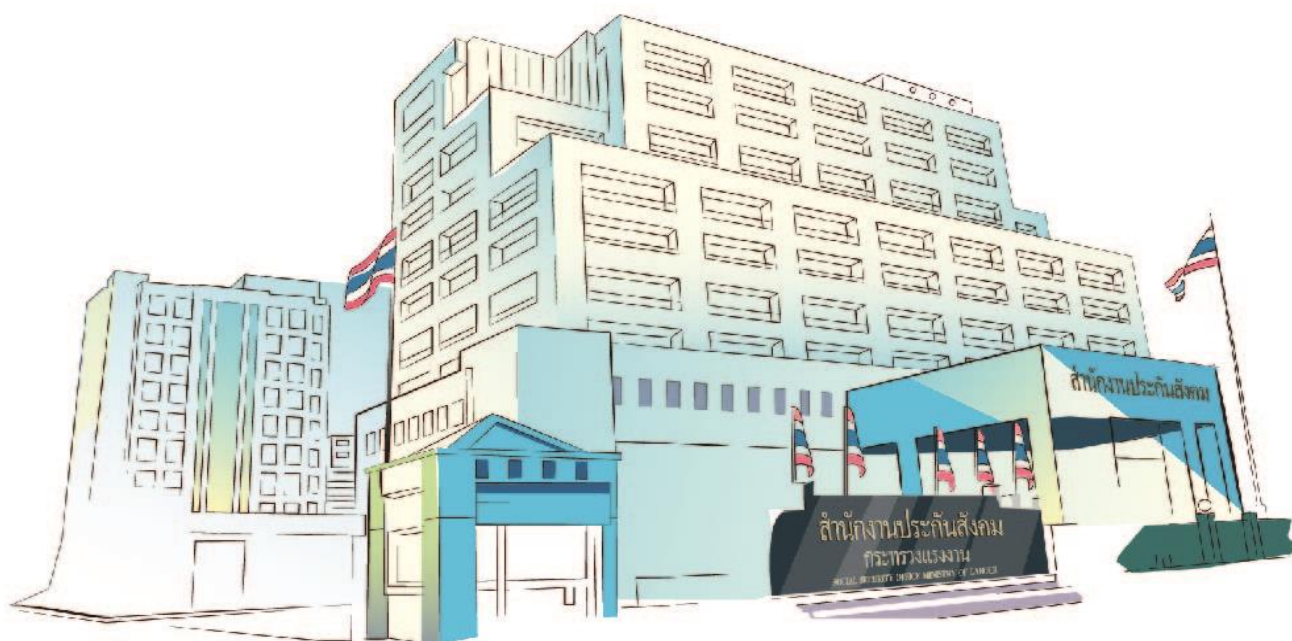




แผนปฏิบัติการ ของเงินกองทุนเพื่อบริหารกองทุนเงินทดแทน



ประจำปี 2566

สำนักงานกองทุนเงินทดแทน สำนักงานประกันสังคม

คำนำ

สำนักงานกองทุนเงินทดแทนได้ดำเนินการรวบรวมข้อมูลการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี 2566 เพื่อใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงานและการใช้งบประมาณในส่วนองเงินกองทุนเพื่อบริหารกองทุนเงินทดแทนให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์สำนักงานประกันสังคม ตรงตามวัตถุประสงค์ในการดำเนินงาน ซึ่งมีเนื้อหาสาระสำคัญประกอบด้วย วัตถุประสงค์ เป้าหมาย กิจกรรม/แผนงาน ตัวชี้วัด งบประมาณและหน่วยงานที่ได้รับจัดสรรงบประมาณอย่างครบถ้วนและชัดเจน

ขอขอบคุณหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และผู้ประสานงานทุกท่านสำนักงานกองทุนเงินทดแทนหวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนปฏิบัติการเล่มนี้จะอำนวยความสะดวกให้กับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานประกันสังคม เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและเป็นเครื่องมือในการติดตามความก้าวหน้าและรายงานผลการปฏิบัติงานตลอดจนการใช้จ่ายงบประมาณ เพื่อให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่ได้กำหนด

สำนักงานประกันสังคม
สำนักงานกองทุนเงินทดแทน
งานบริหารทั่วไป

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ 1 สารสำคัญ	
1. ตามแผนปฏิบัติการสำนักงานประกันสังคม ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566-2570)	1
2. ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ระดับประเทศ ยุทธศาสตร์กระทรวงแรงงาน	4
3. แผนดำเนินงาน	5
ส่วนที่ 2 ทิศทางการดำเนินงาน	
ทิศทางการดำเนินงานของสำนักงานกองทุนเงินทดแทน	6
ส่วนที่ 3 การจัดสรรงบประมาณ	
การจัดสรรงบประมาณ	7
ส่วนที่ 4 การติดตามและประเมินผล	
การติดตามและประเมินผล	8
ส่วนที่ 5 ผลการใช้จ่ายเงินและรายงานผลตามแผนปฏิบัติการ	
ผลการใช้จ่ายเงินและรายงานผลตามแผนปฏิบัติการประจำปี 2565	9
ส่วนที่ 6 สถานะกองทุน	
การประเมินสถานะกองทุนเงินทดแทน	13
ส่วนที่ 7 แผนปฏิบัติการ ประจำปี 2566	
1. แผนปฏิบัติการประจำปี 2566	17
2. รายละเอียดวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการราชการ	20
3. รายละเอียดภาพรวมของแต่ละโครงการ	105
4. รายละเอียดจำแนกตามหน่วยงาน	122

แผนปฏิบัติการประจำปี 2566

ส่วนที่ 1 **สาระสำคัญ**

สำนักงานประกันสังคมได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 -2570) ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 16 และฉบับที่ 2 พ.ศ. 2562 มาตรา 9 ที่กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจัดทำแผนปฏิบัติการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภา แผนปฏิบัติการราชการระยะ 5 ปี ของกระทรวงแรงงาน นโยบายกระทรวงแรงงาน และแผนอื่นที่เกี่ยวข้องในระดับประเทศและระดับกระทรวง ตลอดจนสภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกที่เปลี่ยนแปลงไป เพื่อให้การดำเนินงานขององค์กรบรรลุผลตามเป้าหมาย และการบริหารงบประมาณเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีการติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการปฏิบัติการได้อย่างถูกต้อง

สำนักงานประกันสังคม จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 -2570) โดยการศึกษา วิเคราะห์ความเชื่อมโยงกับแผนระดับต่างๆ รวบรวมจัดเก็บข้อมูลทุติยภูมิ และการสัมภาษณ์ผู้เกี่ยวข้อง รวมทั้งมีการรับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้องด้วยแล้ว สำหรับขับเคลื่อนการดำเนินงานในห้วงระยะเวลา 5 ปีข้างหน้า สำนักงานประกันสังคมได้กำหนดวิสัยทัศน์ “องค์กรแห่งความเชื่อมั่น ด้านการให้บริการประกันสังคมที่ทันสมัย” (Trusted organization providing modernized social security services) ภายใต้ 3 ยุทธศาสตร์ ได้แก่

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน (Modernized services)

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างพลังแห่งการขับเคลื่อนสู่องค์กรแห่งความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ และมีธรรมาภิบาล (Trusted organization with good governance)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิผลในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงานทุกกลุ่ม ทุกวัย (Effective social security system)

สำนักงานกองทุนเงินทดแทนได้จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี 2566 จากเงินกองทุนเพื่อบริหารกองทุนเงินทดแทน และใช้เป็นแนวทางกำหนดการปฏิบัติงานให้มีความครบถ้วนและสมบูรณ์ในทุกมิติ เช่น การกำหนดตัวชี้วัด การระบุภารกิจของงานหรือวัตถุประสงค์ของโครงการ และการกำหนดค่าเกณฑ์วัดและรายละเอียดของตัวชี้วัดระดับงาน/โครงการ รวมทั้งมีการจำแนกรายละเอียดของงบประมาณ เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนและการประเมินผลมีความชัดเจน และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติของสำนักงานประกันสังคม

แผนปฏิบัติการราชการสำนักงานประกันสังคม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570)

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการราชการสำนักงานประกันสังคม พ.ศ. 2566 มีดังนี้

ค่านิยมองค์กร (Core Value): พลังดียกกำลังสอง G Power or G^2

ซึ่งประกอบด้วย Good Governance and Good Life

วิสัยทัศน์ (Vision)

“องค์กรแห่งความเชื่อมั่นด้านการให้บริการประกันสังคมที่ทันสมัย”

“Trusted organization providing modernized social security services”

พันธกิจ (Mission)

“การบริหารการประกันสังคมและเงินทดแทนที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และโปร่งใส ควบคู่กับการสร้างความสุขในการใช้ชีวิตให้แก่ นายจ้าง ลูกจ้าง ผู้ประกันตน และบุคลากร ของสำนักงานประกันสังคม” “The management of social security and benefits with modernization, efficiency, transparency together with good quality of life for employers, employees, insured persons and SSO officers”

ประกอบด้วย 3 ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน (Modernized services)

เป้าประสงค์ : เพื่อส่งมอบบริการที่ดีที่สุดให้แก่สังคมแรงงาน โดยพัฒนาบริการของสำนักงานประกันสังคมให้ทันต่อการพัฒนาเทคโนโลยี รักษาคุณภาพ ตอบสนองได้รวดเร็ว ด้วยข้อมูลที่ต้องครบถ้วน มั่นคง ปลอดภัย เป็นที่พึงพอใจ

ผลสัมฤทธิ์ : การบริการที่สะดวก รวดเร็ว และทันสมัย

ประกอบด้วย 4 กลยุทธ์ ได้แก่

กลยุทธ์ที่ 1.1 การส่งเสริมแพลตฟอร์มกลางการให้บริการแก่ประชาชน (Digital platform)

กลยุทธ์ที่ 1.2 การมุ่งสู่การเป็นองค์กรดิจิทัลอัจฉริยะและการบูรณาการคลังข้อมูล

สารสนเทศ (Smart digital and big data analytic)

กลยุทธ์ที่ 1.3 การสร้างความชัดเจนในการติดตามตรวจสอบงานและผลการปฏิบัติงานขององค์กร (Digital Governance)

กลยุทธ์ที่ 1.4 การยกระดับโครงสร้างพื้นฐานเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และการรักษาความมั่นคงปลอดภัยข้อมูลสารสนเทศ ความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ และการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (IT Infrastructure, Cyber Security & Privacy Protection) ให้ครอบคลุมระบบสำคัญ มีธรรมาภิบาล และเป็นไปตามกฎหมาย (IT Infrastructure, etc.)

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างพลังแห่งการขับเคลื่อนสู่องค์กรแห่งความเชื่อมั่น ความไว้วางใจและมีธรรมาภิบาล (Trusted organization with good governance)

เป้าประสงค์ : เพื่อขับเคลื่อนนโยบายและพัฒนาองค์กรบนพื้นฐานของข้อมูลและธรรมาภิบาล เพื่อปรับปรุงข้อกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ รวมทั้งการติดตามประเมินผล แผนงาน และงบประมาณ เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพของการสื่อสารประชาสัมพันธ์ เพื่อพัฒนาบุคลากร เก่ง ดี มีความสุข และมีอนาคต รวมทั้งเพื่อปรับปรุงอาคาร สถานที่ให้มีความเหมาะสมและทันสมัย

ผลสัมฤทธิ์ : การบริการที่สะดวก รวดเร็ว ทันสมัย

ประกอบด้วย 5 กลยุทธ์ ได้แก่

กลยุทธ์ที่ 2.1 การขับเคลื่อนนโยบายและพัฒนางานองค์กรบนพื้นฐานของข้อมูลและธรรมาภิบาล (Data-driven policy and development)

กลยุทธ์ที่ 2.2 การเพิ่มประสิทธิภาพของข้อกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และวิธีการงบประมาณ (Efficient regulations and budgeting)

กลยุทธ์ที่ 2.3 การพัฒนาประสิทธิภาพของการสื่อสารประชาสัมพันธ์ (Effective communication)

กลยุทธ์ที่ 2.4 การพัฒนาบุคลากร เก่ง ดี มีความสุข และมีอนาคต (High capacity and happy officer)

กลยุทธ์ที่ 2.5 การปรับปรุงอาคารสถานที่ให้มีความเหมาะสม และทันสมัย (Modern and happy workplace)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิผลในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงาน ทุกกลุ่ม ทุกวัย (Effective social security system)

เป้าประสงค์ : เพื่อสร้างความครอบคลุมในการดูแลบริการ สิทธิประโยชน์ อาชีวอนามัย ความปลอดภัยในการทำงานให้แก่แรงงานทุกกลุ่ม ทุกวัย รวมทั้งสร้างเสถียรภาพกองทุนและพัฒนาเครือข่ายประกันสังคมทั้งในระดับประเทศและระดับสากล

ผลสัมฤทธิ์ : การพัฒนาคุณภาพชีวิตของลูกจ้างและผู้ประกันตนโดยการมีส่วนร่วมจากทุกฝ่ายอย่างยั่งยืน

ประกอบด้วย 4 กลยุทธ์ ได้แก่

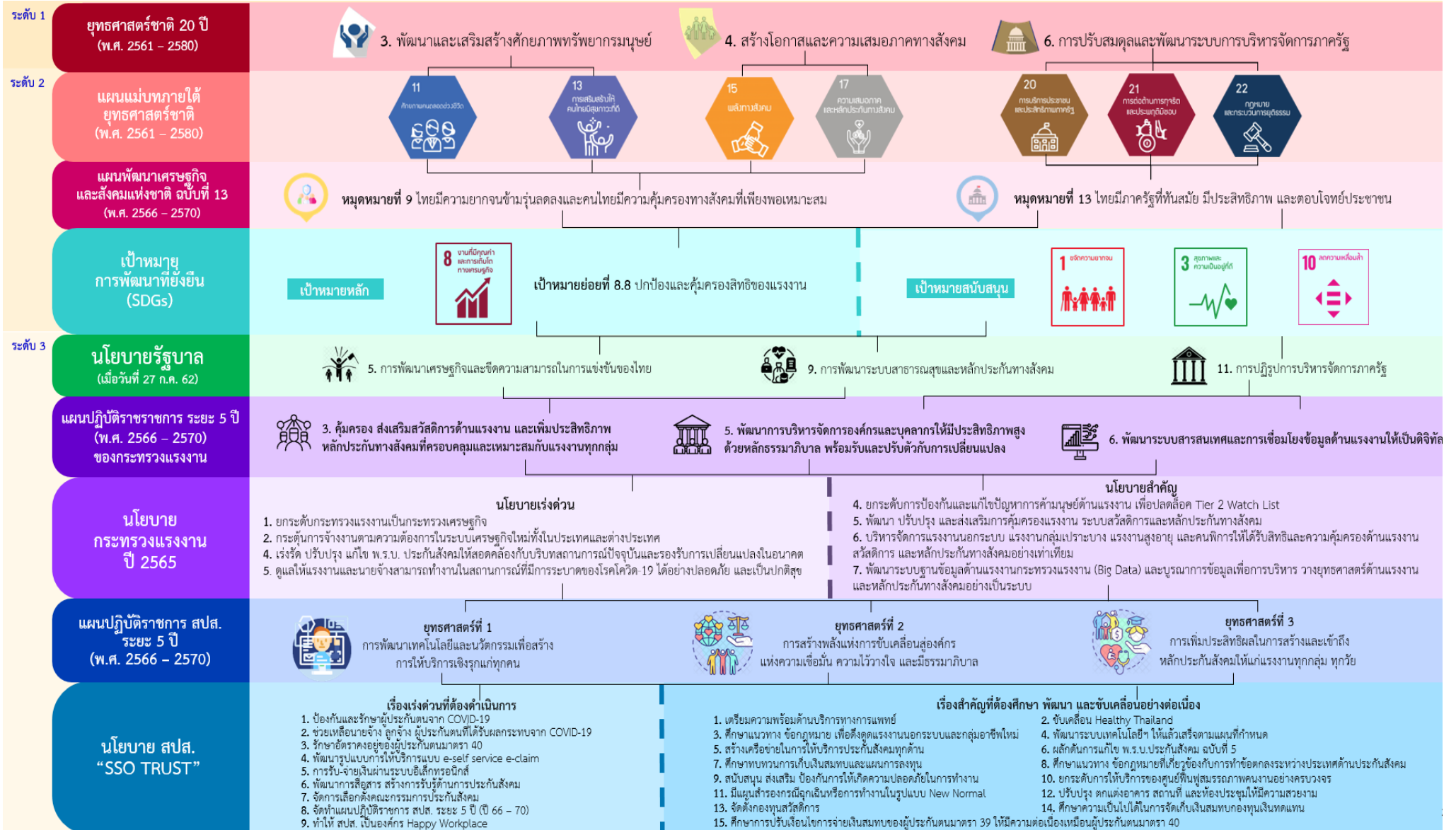
กลยุทธ์ที่ 3.1 การสร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่ม ทุกวัย (High coverage and protection)

กลยุทธ์ที่ 3.2 การบริหารและสร้างเสถียรภาพกองทุน (Sustainable fund)

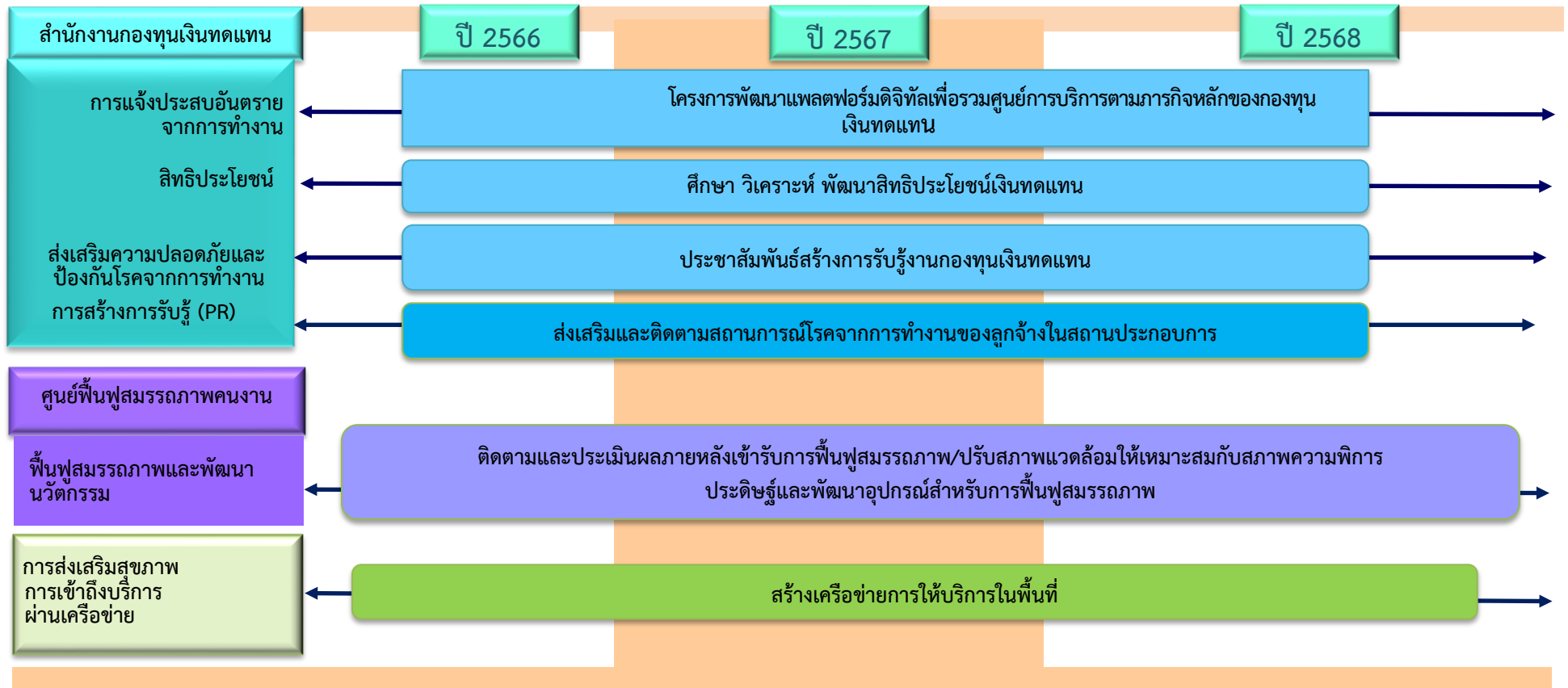
กลยุทธ์ที่ 3.3 การส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค อาชีวอนามัย และความปลอดภัยในการทำงานเชิงรุก (Good health and safety workplace)

กลยุทธ์ที่ 3.4 การสร้างและพัฒนาเครือข่ายประกันสังคมในระดับประเทศและระดับสากล (Strong national and international network)

ผังความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ แผนระดับประเทศ นโยบายรัฐบาล กระทรวงแรงงาน แผนปฏิบัติการราชการสำนักงานประกันสังคม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570)



แผนดำเนินงานสำนักงานกองทุนเงินทดแทน และศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ปี 2566 - 2568



ส่วนที่ 2 ทิศทางการดำเนินงานของเงินกองทุนเพื่อบริหารกองทุนเงินทดแทน ประจำปี พ.ศ. 2566

สำนักงานกองทุนเงินทดแทนได้กำหนดทิศทางในการดำเนินงาน ประจำปี พ.ศ. 2566 ตามแนวทางของแผนปฏิบัติการสำนักงานประกันสังคม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) โดยจำแนกตามยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน (Modernized services)

1.1 การนำนวัตกรรมเทคโนโลยีดิจิทัลมารองรับการทำงาน โดยใช้ระบบ e - Compensate ในการแจ้งการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน ให้บริการแก่นายจ้าง ลูกจ้าง และสถานพยาบาลในความตกลงของกองทุนเงินทดแทน

1.2 พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อให้สามารถนำข้อมูลไปใช้วิเคราะห์และลดการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานของลูกจ้างแบบบูรณาการร่วมกับหน่วยงานภายนอกได้

1.3 การพัฒนาระบบให้บริการดิจิทัลแบบรวมศูนย์เพื่อ ลูกจ้าง นายจ้าง เจ้าหน้าที่ที่สามารถรับบริการได้อย่างรวดเร็วและสะดวกมากยิ่งขึ้น พัฒนาช่องทางดิจิทัลการให้ข้อมูลและข่าวสารด้านความคุ้มครองแก่ลูกจ้างในสถานประกอบการแบบเฉพาะราย และพัฒนากระบวนการทางสารสนเทศเพื่อรองรับการเชื่อมต่อบริการดิจิทัลต่างๆที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างพลังแห่งการขับเคลื่อนสู่องค์กรแห่งความเชื่อมั่น ความไว้วางใจและมีธรรมาภิบาล (Trusted organization with good governance)

2.1 การพัฒนาบุคลากรภายในสำนักงานประกันสังคม

1) เสริมสร้างให้บุคลากรมีความรู้ มีความสามารถ มีทักษะและมีทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน

2) เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความสามารถในด้านวิชาชีพเพิ่มขึ้น และสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาพัฒนาให้บริการกับผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพได้รับบริการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพมากขึ้น

3) พัฒนาการบริหารจัดการบุคลากร ทั้งด้านการบริหารจัดการบุคลากรในกลุ่มวิชาชีพเฉพาะการปลูกฝังค่านิยมองค์กร และการสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่เข้มแข็ง

2.2 เสริมสร้างบุคลากรให้มีทักษะด้านภาษา ภาษาในกลุ่มอาเซียนการสื่อสารการประสานงานด้านการพูด การเขียนการฟังทำให้เกิดความเข้าใจมากขึ้น

2.3 พัฒนาบุคลากรด้านการฟื้นฟูสมรรถภาพให้เป็นผู้มีองค์ความรู้ สามารถถ่ายทอดประสบการณ์ ให้แก่ผู้ที่มีความสนใจ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิผลในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงาน ทุกกลุ่ม ทุกวัย (Effective social security system)

3.1 ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันและส่งเสริมเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานเชิงรุกกับนายจ้าง และลูกจ้างในสถานประกอบการของรัฐบาลและเอกชน เพื่อให้สามารถลดอัตราการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานได้

3.2 เพิ่มสิทธิประโยชน์ทดแทนให้มีความเหมาะสมกับสถานะเศรษฐกิจ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของลูกจ้างและผู้มีสิทธิให้ดียิ่งขึ้น

3.3 เสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีกับเครือข่ายพันธมิตรทั้งภายในและภายนอกกระทรวงแรงงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริการแก่นายจ้าง/ลูกจ้างและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

3.4 สร้างความร่วมมือในการบูรณาการงานด้านส่งเสริมหรือป้องกันเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน ตลอดจนโรคที่เกิดจากการทำงาน รวมทั้งโรคที่เกิดจากพฤติกรรมเสี่ยงต่าง ๆ เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีของลูกจ้างและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

3.5 การบริหารกองทุนอย่างสมดุล สมเหตุสมผล มีมาตรฐานกลไกและระบบการควบคุม ตรวจสอบที่ชัดเจน และเป็นรูปธรรม

3.6 ส่งเสริมและพัฒนาวิธีการฟื้นฟูสมรรถภาพทั้งด้านร่างกาย จิตใจ และทักษะอาชีพ เพื่อให้ลูกจ้างมีคุณภาพชีวิตได้อย่างเหมาะสม มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และกลับเข้าสู่ตลาดแรงงาน

3.7 พัฒนานวัตกรรมและเครื่องมือในการฟื้นฟูสมรรถภาพของลูกจ้าง เพื่อให้ลูกจ้าง ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ นำไปประกอบอาชีพอิสระได้ตามความสามารถ

3.8 พัฒนาการให้บริการเชิงรุกแก่ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน

3.9 พัฒนาศักยภาพในการทำงานด้านการฟื้นฟูสมรรถภาพ เพื่อให้มีการดำเนินงานได้อย่างถูกต้องปราศจากการทุจริตและมีธรรมาภิบาลในการดำเนินงานและให้บริการต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดต่อหน่วยงานและผู้รับบริการ

3.10 ส่งเสริมและพัฒนาศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ให้เป็นศูนย์กลางการเรียนรู้ด้านการฟื้นฟูสมรรถภาพแบบครบวงจรให้กับหน่วยงานภายในและต่างประเทศ

ส่วนที่ 3 การจัดสรรงบประมาณ

ตามที่คณะกรรมการกองทุนเงินทดแทนดำเนินการเกี่ยวกับการจัดสรรงบประมาณ เป็นไปตามพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. 2537 มาตรา 28 วรรคสอง จึงดำเนินการพิจารณากำหนดสัดส่วนการจัดสรรดอกผลจากประมาณการดอกผลปี 2565 เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายประจำปี 2566 จำนวนเงิน 1,504 ล้านบาท โดยเป็นกรอบการจัดสรรเงินทั้งสิ้น 376.00 ล้านบาท ดังนี้

1. ไม่เกินร้อยละสามของดอกผลของกองทุนต่อปี เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานของสำนักงานกองทุนเงินทดแทน และเป็นค่าใช้จ่ายตามมาตรา 43 แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. 2537 คิดเป็นวงเงิน 45.12 ล้านบาท

2. ไม่เกินร้อยละยี่สิบสองของดอกผลของกองทุนต่อปีเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการบำบัดรักษาและส่งเสริมฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานของลูกจ้าง และค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมหรือป้องกันเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน รวมกรอบวงเงินในการพิจารณาจัดสรรคิดเป็นเงิน 330.88 ล้านบาท

จากการประมาณการดอกผลของกองทุนเพื่อบริหารกองทุนเงินทดแทน มีการจัดสรรเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารงานของสำนักงานประกันสังคม (งบ 25%) ประจำปี 2566 ประกอบด้วย

1) การจัดสรรงบประมาณจำแนกตามค่าใช้จ่าย ประจำปี 2566

งบรายจ่าย	จำนวนเงิน (บาท)
- ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานของสำนักงานกองทุนเงินทดแทน (3%) และตามมาตรา 43	38,015,280
- ค่าใช้จ่ายในการบำบัดรักษาและส่งเสริมการฟื้นฟูสมรรถภาพของลูกจ้าง	190,345,954
- ค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมหรือป้องกันเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน	75,605,883
รวมทั้งสิ้น	303,967,117

2) การจัดสรรงบประมาณจำแนกตามยุทธศาสตร์ ประจำปี 2566

ยุทธศาสตร์	จำนวนเงิน (บาท)
ยุทธศาสตร์ที่ 1	58,679,022
ยุทธศาสตร์ที่ 2	68,673,460
ยุทธศาสตร์ที่ 3	176,614,635
รวมทั้งสิ้น	303,967,117

3) จำแนกตามประเภทงบรายจ่าย 2563 - 2566

ประเภทรายจ่าย	ปี 2563 (บาท)	ปี 2564 (บาท)	ปี 2565 (บาท)	ปี 2566 (บาท)
งบดำเนินงาน	129,247,430	121,230,785	161,251,263	149,027,542
งบลงทุน	17,584,600	77,403,080	83,661,058	63,555,522
งบเงินอุดหนุน	50,786,980	41,098,720	47,148,420	47,654,053
งบรายจ่ายอื่น	20,897,000	24,706,000	39,041,000	43,730,000
รวมทั้งสิ้น	218,516,010	264,438,585	331,101,741	303,967,117

ส่วนที่ 4 การติดตามและประเมินผล

1. สำนักงานประกันสังคม จัดให้มีการติดตามและประเมินผลตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีเป็นรายเดือน และรายไตรมาส โดยให้หน่วยงานทั้งส่วนกลาง และส่วนภูมิภาคจัดส่งรายงานผลตามแผนปฏิบัติราชการ ไม่เกินวันที่ 5 ของทุกเดือน และรายงานผลในระบบ SSO - Budget ผ่านทาง <http://bit.ly/ssobudget> โดยสามารถดูรายละเอียดกิจกรรมการดำเนินงานในแต่ละเดือนควบคู่กันไป

2. สำนักงานกองทุนเงินทดแทนได้จัดทำรายงานผลตามแผนปฏิบัติราชการ ทุกไตรมาส

3. สำนักงานกองทุนเงินทดแทนดำเนินการรายงานผล ทุกไตรมาส ดังนี้

3.1 คณะอนุกรรมการพิจารณากลับกรองและบริหารการลงทูลกองทุนเงินทดแทน

3.2 คณะอนุกรรมการพัฒนาส่งเสริมและป้องกันด้านความปลอดภัยในการทำงาน

(ประเมินผลของหน่วยงานภายนอก)

3.3 คณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน

ส่วนที่ 5 ผลการใช้จ่ายเงินและแผนปฏิบัติการประจำปี 2565

ตามประกาศสำนักงานประกันสังคม เรื่องการจัดสรรเงินรายได้ตามงบประมาณรายจ่ายที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน ประจำปี 2565 จำนวน 2 ฉบับ เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 331,101,741 บาท (สามร้อยสามสิบหนึ่งล้านหนึ่งแสนหนึ่งพันเจ็ดร้อยสี่สิบเอ็ดบาทถ้วน) ประกอบด้วย

1. การจัดสรรงบประมาณจำแนกตามค่าใช้จ่าย

งบรายจ่าย	จำนวนเงิน (บาท)	เบิกจ่ายและผูกพัน มกราคม-ธันวาคม 2565
- ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานของสำนักงาน กองทุนเงินทดแทน 3% และตามมาตรา 43	49,960,980.00	40,113,062.04
- ค่าใช้จ่ายในการบำบัดรักษาและส่งเสริมการ ฟื้นฟูสมรรถภาพของลูกจ้าง	209,982,891.00	189,512,903.27
- ค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมหรือป้องกันเกี่ยวกับ ความปลอดภัยในการทำงาน	71,157,870.00	69,743,377.80
รวมทั้งสิ้น	331,101,741.00	299,369,343.11

2. การจัดสรรงบประมาณจำแนกตามยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์	จำนวนเงิน (บาท)	เบิกจ่ายและผูกพัน มกราคม-ธันวาคม 2565
ยุทธศาสตร์ที่ 1	94,933,850.00	86,760,371.54
ยุทธศาสตร์ที่ 2	92,697,233.00	72,543,808.76
ยุทธศาสตร์ที่ 4	81,930,308.00	80,415,292.30
ยุทธศาสตร์ที่ 5	61,540,350.00	59,649,870.51
รวมทั้งสิ้น	331,101,741.00	299,369,343.11

รายงานการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการสำนักงานประกันสังคม ปี 2565
ไตรมาส 1-4 (มกราคม – ธันวาคม 2565)

สำนักงานกองทุนเงินทดแทนและศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 1 – 5 ได้รับจัดสรรงบประมาณจากเงินกองทุนเพื่อบริหารกองทุนเงินทดแทน ประจำปี พ.ศ. 2565 รวมทั้งสิ้น จำนวน 331,101,741 บาท โดยประเด็นยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของวัย แรงงานทุกกลุ่มและทุกคน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนานวัตกรรมทำให้บริการและการเข้าถึงกลุ่มแรงงานที่มีความต้องการเฉพาะ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ออกแบบและพัฒนาบริการ พร้อมกับสิทธิประโยชน์ เพื่อเตรียมความพร้อมและยกระดับคุณภาพชีวิตของกลุ่มผู้สูงอายุ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 เชื่อมโยงสังคมแรงงาน ด้วยเครือข่ายดิจิทัล และเครือข่ายการสื่อสารเพื่อสร้างการเข้าถึงและให้บริการเชิงรุกแก่ทุกคน

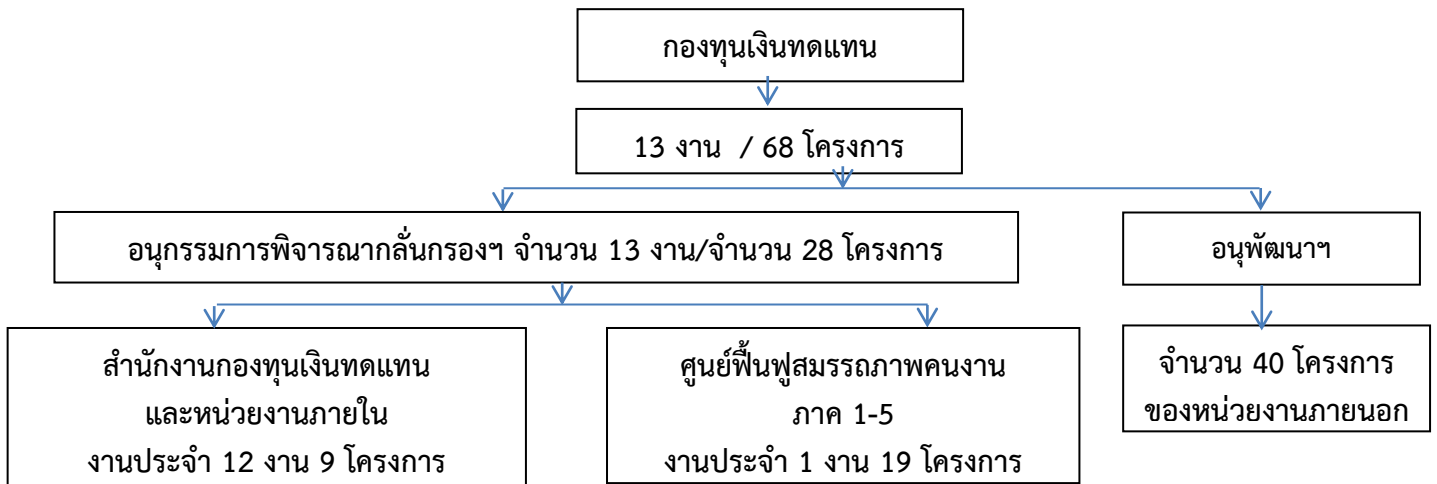
ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปองค์กรให้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลง เพื่อให้บริการได้เต็มศักยภาพ

กองทุนเงินทดแทน

ยุทธศาสตร์ที่	งานประจำ	โครงการ	รวม
ยุทธศาสตร์ที่ 1	9	42	51
ยุทธศาสตร์ที่ 2	1	15	16
ยุทธศาสตร์ที่ 3	-	-	-
ยุทธศาสตร์ที่ 4	-	3	3
ยุทธศาสตร์ที่ 5	3	8	11
รวม	13	68	81

กองนโยบายและแผนงานทำหนังสือแจ้งหน่วยงานที่ได้เสนองาน/โครงการ ซึ่งหน่วยงานที่รับผิดชอบได้ส่งผลการดำเนินงานตามเป้าหมายตัวชี้วัดรายเดือน ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหาอุปสรรค และแนวทางการแก้ไขปัญหา ซึ่งการวัดผลจะนำผลเปรียบเทียบกับเกณฑ์การประเมินตามที่กองได้กำหนดไว้ ซึ่งผลที่ได้จะเป็นการวัดผลงาน/โครงการของหน่วยงานต่างๆ เพื่อนำไปประเมินว่าเป็นไป ในทิศทางใดและควรปรับปรุงแก้ไขงาน/โครงการส่วนใดบ้าง เพื่อเร่งรัดการดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

สรุปรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ปี 2565



กองนโยบายและแผนงานทำหนังสือแจ้งหน่วยงานที่ได้เสนองาน/โครงการ ซึ่งหน่วยงานที่รับผิดชอบได้ส่งผลการดำเนินงานตามเป้าหมายตัวชี้วัดรายเดือน ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหาอุปสรรค และแนวทางการแก้ไขปัญหา ซึ่งการวัดผลจะนำผลเปรียบเทียบกับเกณฑ์การประเมินตามที่กองได้กำหนดไว้ ซึ่งผลที่ได้จะเป็นการวัดผลงาน/โครงการของหน่วยงานต่างๆ เพื่อนำไปประเมินว่าเป็นไปในทิศทางใดและควรปรับปรุงแก้ไขงาน/โครงการส่วนใดบ้าง เพื่อเร่งรัดการดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมายกำหนดไว้

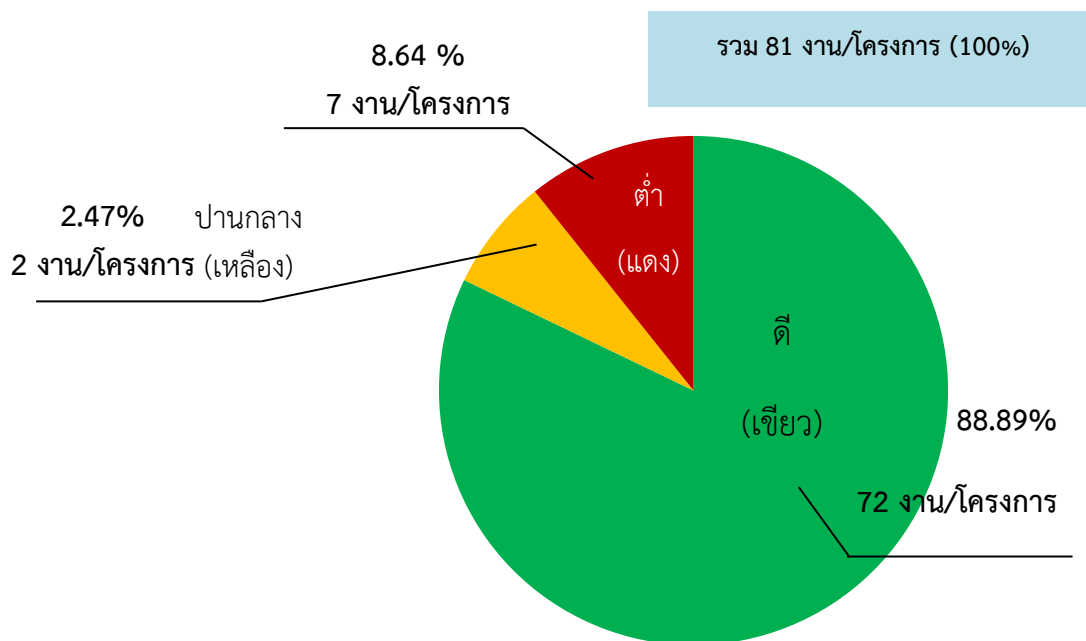
เกณฑ์การประเมินนี้ประเมินจากตัวชี้วัดของงาน/โครงการ ซึ่งหน่วยงานที่รับผิดชอบเป็นผู้เสนองาน/โครงการ โดยทางกองนโยบายและแผนงาน ได้กำหนดเกณฑ์การประเมิน 3 ระดับ ได้แก่

1. **ระดับดี** (สีเขียว) ● ดำเนินการได้ ร้อยละ 100 ขึ้นไปของเป้าหมาย
2. **ระดับปานกลาง** (สีเหลือง) ● ดำเนินการได้ ร้อยละ 50-99% ของเป้าหมาย
3. **ระดับต่ำ** (สีแดง) ● ดำเนินการได้ต่ำกว่า 50% ของเป้าหมาย

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปี 2565

1. คณะอนุกรรมการพิจารณากลับกรองงบประมาณคณะอนุกรรมการพิจารณากลับกรองงบประมาณและบริหารการลงทูลกองทุนเงินทดแทน (สำนักงานกองทุนเงินทดแทนและหน่วยงานภายใน) จำนวน 41 งาน/โครงการ งาน/โครงการที่สามารถดำเนินการได้ตามแผนปฏิบัติการ จำนวน 41 งาน/โครงการ แบ่งเป็น
 1. **ระดับดี** (สีเขียว) ● ดำเนินการได้ ร้อยละ 100 ขึ้นไปของเป้าหมาย จำนวน 32 งาน /โครงการ
 2. **ระดับปานกลาง** (สีเหลือง) ● ดำเนินการได้ ร้อยละ 50-99% ของเป้าหมาย จำนวน 2 งาน /โครงการ
 3. **ระดับต่ำ** (สีแดง) ● ดำเนินการได้ต่ำกว่า 50% ของเป้าหมาย จำนวน 7 งาน/โครงการ
2. คณะอนุกรรมการพัฒนาส่งเสริมและป้องกันเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน (หน่วยงานภายนอก) จำนวน 40 โครงการ และอยู่ระหว่างประเมินผลการดำเนินโครงการ

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ ไตรมาส 1-4 (มกราคม – ธันวาคม 2565)
กองทุนเงินทดแทน



กองทุนเงินทดแทน จำแนกตามยุทธศาสตร์

ผลการประเมิน	งาน/โครงการที่ดำเนินการ ไตรมาส 1-4 (ม.ค. – ธ.ค. 65)	ผลการประเมิน (ระดับ)		
		ดี 100% ขึ้นไป	ปานกลาง 50 – 99%	ต่ำกว่า 50%
ยุทธศาสตร์ที่ 1	50	46	2	2
ยุทธศาสตร์ที่ 2	16	15	-	1
ยุทธศาสตร์ที่ 3	-	-	-	-
ยุทธศาสตร์ที่ 4	3	1	-	2
ยุทธศาสตร์ที่ 5	12	10	-	2
รวม	81	72	2	7
ร้อยละของโครงการทั้งหมด	100	88.89	2.47	8.64

ส่วนที่ 6 สถานะกองทุน

การประเมินสถานะกองทุนเงินทดแทน ปี 2565

สำนักงานกองทุนเงินทดแทน ได้ดำเนินการจัดทำรายงานผลการประเมินสถานะกองทุนเงินทดแทน ปี 2565 เพื่อเป็นไปตามพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. 2537 มาตรา 29/2 ให้สำนักงานจัดทำรายงานการประเมินสถานะของกองทุนโดยแสดงรายรับ รายจ่าย และความสามารถในการดำเนินการในอนาคตเสนอต่อคณะกรรมการเป็นประจำทุกปี แล้วให้สำนักงานเปิดเผยต่อสาธารณชน โดยคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทนได้รับทราบรายงานการประเมินสถานะกองทุนเงินทดแทน ปี 2565 ในคราวการประชุมครั้งที่ 12/2565 เมื่อวันที่อังคารที่ 22 พฤศจิกายน พ.ศ. 2565 และสำนักงานประกันสังคมได้เปิดเผยรายงานดังกล่าวในเว็บไซต์สำนักงานประกันสังคม (www.sso.go.th)

1. สถานประกอบการ (นายจ้าง)

สถานประกอบการ ที่อยู่ในระบบกองทุนเงินทดแทน ณ สิงหาคม 2565 มีจำนวน 449,705 แห่ง เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเวลาเดียวกันของปี 2564 พบว่ามีจำนวนกิจการเพิ่มขึ้น 11,619 แห่ง หรือคิดเป็นร้อยละ 2.65

เมื่อพิจารณาสถานประกอบการจำแนกตามหมวดกิจการในภาพรวม ณ สิงหาคม 2565 พบว่า ส่วนใหญ่เป็นประเภทกิจการ หมวด G การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ มีจำนวน 146,952 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 32.68 รองลงมาเป็นประเภทกิจการ หมวด C การผลิต มีจำนวน 77,609 แห่ง คิดเป็น ร้อยละ 17.26 และประเภทกิจการ หมวด F การก่อสร้าง มีจำนวน 42,065 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 9.35 ดังตารางที่ 1

ประเภทกิจการที่มีอัตราส่วนเพิ่มขึ้นสูงสุด 3 อันดับแรก (ณ สิงหาคม 2565 เทียบช่วงเดียวกันของปี 2564) พบว่า ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการประเภทกิจการ หมวด Q กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ มีจำนวนเพิ่มขึ้น 716 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 8.11 รองลงมา หมวด E การจัดหาสินค้า การจัดการน้ำเสียและของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง มีจำนวนเพิ่มขึ้น 65 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 7.15 และ หมวด F การก่อสร้าง มีจำนวนเพิ่มขึ้น 2,461 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 6.21 ดังตารางที่ 1

ประเภทกิจการที่มีอัตราส่วนลดลงสูงสุด 3 อันดับแรก (ณ สิงหาคม 2565 เทียบช่วงเดียวกัน ของปี 2564) พบว่า ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการประเภทกิจการ หมวด A เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง มีจำนวนลดลง 523 แห่ง หรือลดลงร้อยละ 4.74 รองลงมา หมวด R ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ มีจำนวนลดลง 21 แห่ง หรือลดลงร้อยละ 0.89 และ หมวด B การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน มีจำนวนลดลง 6 แห่ง หรือลดลงร้อยละ 0.48 ดังตารางที่ 1

ตารางที่ 1 จำนวนกิจการของนายจ้าง จำแนกตามหมวดประเภทกิจการ

หน่วย : กิจการ

หมวด	ประเภทกิจการ	ส.ค. 64		ส.ค. 65		เพิ่มขึ้น/ลดลง	
		จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	กิจการ	ร้อยละ
A	เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	11,040	2.52	10,517	2.34	-523	-4.74
B	การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	1,244	0.28	1,238	0.28	-6	-0.48
C	การผลิต	77,518	17.69	77,609	17.26	91	0.12
D	ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบการปรับอากาศ	560	0.13	573	0.13	13	2.32
E	การจัดหาน้ำ การจัดการน้ำเสียและของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	909	0.21	974	0.22	65	7.15
F	การก่อสร้าง	39,604	9.04	42,065	9.35	2,461	6.21
G	การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์	143,640	32.79	146,952	32.68	3,312	2.31
H	การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	18,539	4.23	19,468	4.33	929	5.01
I	ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	36,703	8.38	38,629	8.59	1,926	5.25
J	ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	7,571	1.73	7,902	1.76	331	4.37
K	กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	10,200	2.33	10,680	2.38	480	4.71
L	กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	12,701	2.90	13,223	2.94	522	4.11
M	กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจการทางวิชาการ	25,722	5.87	26,572	5.91	850	3.30
N	กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	15,384	3.51	15,683	3.49	299	1.94
O	การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ	9,014	2.06	8,990	2.00	-24	-0.27
P	การศึกษา	5,995	1.37	6,059	1.35	64	1.07
Q	กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	8,833	2.01	9,549	2.10	716	8.11
R	ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ	2,357	0.54	2,336	0.52	-21	-0.89
S	กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ	10,484	2.39	10,616	2.36	132	1.26
T	กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน	0	0.00	0	0.00	0	0.00
U	กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	68	0.02	70	0.01	2	2.94
รวม		438,086	100.00	449,705	100.00	11,619	2.65

ที่มา : ประมวลผลจากฐานข้อมูลงานทะเบียนและเงินสมทบ

หมายเหตุ: ข้อมูลสนับสนุนเฉพาะกิจการที่มีสถานะดำเนินกิจการอยู่

2. ลูกจ้าง

จำนวนลูกจ้าง ที่อยู่ในระบบกองทุนเงินทดแทน ณ สิงหาคม 2565 มีจำนวน 11,393,310 ราย เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเวลาเดียวของปี 2564 พบว่า มีจำนวนลูกจ้างเพิ่มขึ้น 281,299 ราย หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 2.53

เมื่อพิจารณาจำนวนลูกจ้างจำแนกหมวดประเภทกิจการในภาพรวม ณ สิงหาคม 2565 พบว่าส่วนใหญ่ ลูกจ้างอยู่ในประเภทกิจการ หมวด C การผลิต มีจำนวน 4,247,765 ราย คิดเป็นร้อยละ 37.28 รองลงมาเป็น ลูกจ้างอยู่ในประเภทกิจการ หมวด G การขายส่งและ การขายปลีก การช้อปปิ้งออนไลน์ และจักรยานยนต์มีจำนวน 2,123,537 ราย คิดเป็นร้อยละ 18.64 และลูกจ้างอยู่ในประเภทกิจการ หมวด O การบริหารราชการ การป้องกัน ประเทศและการประกันสังคม ภาคบังคับ มีจำนวน 1,036,204 ราย คิดเป็นร้อยละ 9.09 ดังตารางที่ 2

ประเภทกิจการที่มีอัตราส่วนเพิ่มขึ้น (ณ สิงหาคม 2565 เทียบช่วงเดียวกันของปี 2564) พบว่า ส่วนใหญ่ เป็นลูกจ้างอยู่ในประเภทกิจการ หมวด A เกษตรกรรม การป่าไม้ และ การประมง มีจำนวนเพิ่มขึ้น 34,527 ราย คิดเป็นร้อยละ 31.47 รองลงมา หมวด I ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร มีจำนวนเพิ่มขึ้น 78,948 ราย คิดเป็น ร้อยละ 18.48 และ หมวด J ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร มีจำนวนเพิ่มขึ้น 16,609 ราย คิดเป็นร้อยละ 12.62 ดังตารางที่ 2

ประเภทกิจการที่มีอัตราส่วนลดลงสูงสุด 3 อันดับแรก (ณ สิงหาคม 2565 เทียบช่วงเดียวกันของปี 2564) พบว่า ส่วนใหญ่เป็นลูกจ้างอยู่ในประเภทกิจการ หมวด B การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน มีจำนวนลดลง 2,387 ราย หรือลดลงร้อยละ 5.85 รองลงมาหมวด O การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและการประกันสังคม ภาคบังคับ มีจำนวนลดลง 63,135 ราย หรือลดลงร้อยละ 5.74 และหมวด P การศึกษา มีจำนวนลดลง 1,552 ราย หรือ ลดลงร้อยละ 1.77 ดังตารางที่ 2

ตารางที่ 2 จำนวนลูกจ้าง จำแนกตามหมวดประเภทกิจการ

หน่วย : ราย

หมวด	ประเภทกิจการ	ลูกจ้าง ส.ค. 64		ลูกจ้าง ส.ค. 65		เพิ่มขึ้น/ลดลง	
		จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	ราย	ร้อยละ
A	เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	109,702	0.99	144,229	1.26	34,527	31.47
B	การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	40,797	0.37	38,410	0.34	-2,387	-5.85
C	การผลิต	4,166,526	37.50	4,247,765	37.28	81,239	1.95
D	ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบการปรับอากาศ	23,944	0.22	25,150	0.22	1,206	5.04
E	การจัดหาน้ำ การจัดการน้ำเสียและของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	13,886	0.12	15,456	0.14	1,570	11.31
F	การก่อสร้าง	663,024	5.97	692,341	6.08	29,317	4.42
G	การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์	2,081,705	18.73	2,123,537	18.64	41,832	2.01
H	การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	550,936	4.96	561,590	4.93	10,654	1.93
I	ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	427,251	3.84	506,199	4.44	78,948	18.48
J	ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	131,634	1.18	148,243	1.30	16,609	12.62
K	กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	346,120	3.11	348,623	3.06	2,503	0.72
L	กิจกรรมเกี่ยวกับก่อสร้างิมทรัพย์	145,153	1.31	146,533	1.29	1,380	0.95
M	กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรม ทางวิชาการ	319,435	2.87	337,666	2.96	18,231	5.71
N	กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	586,275	5.28	594,519	5.22	8,244	1.41
O	การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและการป้องกันสังคมภาคบังคับ	1,099,339	9.89	1,036,204	9.09	-63,135	-5.74
P	การศึกษา	87,505	0.79	85,953	0.75	-1,552	-1.77
Q	กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	189,327	1.70	202,525	1.78	13,198	6.97
R	ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ	38,880	0.35	41,709	0.37	2,829	7.28
S	กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ	88,437	0.80	94,438	0.83	6,001	6.79
T	กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนกิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือนซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน	0	0.00	0	0.00	0	0.00
U	กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ และภาคีสมาชิก	2,135	0.02	2,220	0.02	85	3.98
รวม		11,112,011	100.00	11,393,310	100.00	281,299	2.53

ที่มา : ประมวลผลจากฐานข้อมูลงานทะเบียนและเงินสมทบ

หมายเหตุ : ข้อมูลนับเฉพาะกิจการนายจ้างที่มีสถานะดำเนินกิจการอยู่

ส่วนที่ 7 แผนปฏิบัติการประจำปี 2566

สำนักงานกองทุนเงินทดแทนได้รวบรวมข้อมูลและจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี 2566 ในส่วนของงาน/โครงการที่ขอรับจัดสรรงบประมาณ ประจำปี 2566 โดยแบ่งเป็นงานประจำ 16 งาน และโครงการจำนวน 49 โครงการ จำแนกตามยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน (Modernized services) ประกอบด้วยแผนงานพื้นฐาน 2 งาน แผนงานตามยุทธศาสตร์ 1 โครงการ

1. งานบำรุงรักษาระบบ 12 ระบบ
2. งานบำรุงรักษาระบบ (e-Compencate)
3. โครงการพัฒนาแพลตฟอร์มดิจิทัลฯ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างพลังแห่งการขับเคลื่อนสู่องค์กรแห่งความเชื่อมั่น ความไว้วางใจและมีธรรมาภิบาล (Trusted organization with good governance) ประกอบด้วยแผนงานพื้นฐาน 4 งาน แผนงานตามยุทธศาสตร์ 8 โครงการ

1. งานคณะกรรมการตรวจสอบกองทุนเงินทดแทน
2. งานค่าใช้จ่ายการศึกษาดูงานกองทุนเงินทดแทนในต่างประเทศของคณะกรรมการตรวจสอบกองทุนเงินทดแทน และเจ้าหน้าที่
3. งานครุภัณฑ์
4. งานค่าใช้จ่ายเพื่อศึกษาดูงานกองทุนเงินทดแทนในต่างประเทศของคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน คณะกรรมการการแพทย์ กองทุนเงินทดแทน คณะอนุกรรมการภายใต้คณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง
5. โครงการประชาสัมพันธ์หน้าที่นายจ้างและสิทธิประโยชน์เงินทดแทนลูกจ้างในพระราชบัญญัติเงินทดแทน
6. โครงการจัดทำสื่อออนไลน์หลักสูตรการประเมินการสูญเสียสมรรถภาพทางกายและจิตในรูปแบบ e-learning
7. โครงการฝึกอบรมงานวินิจฉัยกองทุนเงินทดแทน
8. โครงการทักษะช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน
9. โครงการทักษะด้านภาษาเพื่อพัฒนางานฟื้นฟูฯ
10. โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรของสำนักงานประกันสังคม
11. โครงการปรับปรุงอาคารและภูมิทัศน์ฯ
12. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการซักซ้อมแผนการป้องกันฯ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิผลในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงาน ทุกกลุ่ม ทุกวัย (Effective social security system) ประกอบด้วยแผนงานพื้นฐาน 10 งาน แผนงานตามยุทธศาสตร์ 40 โครงการ

1. งานการเงิน (กองทุนเงินทดแทน)
2. งานบัญชีกองทุนเงินทดแทน
3. งานคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน
4. งานคณะกรรมการการแพทย์กองทุนเงินทดแทน
5. งานสนับสนุนการดำเนินงานกองทุนเงินทดแทน

6. งานตรวจสอบมาตรฐานสถานพยาบาล
7. งานตรวจติดตามการดำเนินงานส่งเสริมความปลอดภัยฯ
8. งานจัดกิจกรรมงานสัปดาห์ความปลอดภัยในการทำงาน
9. งานฟื้นฟูฯ
10. งานครุภัณฑ์ของศูนย์ฟื้นฟูฯ
11. โครงการอบรมชี้แจงการเป็นสถานพยาบาลในความตกลงฯ
12. โครงการจ้างที่ปรึกษาจัดทำสัดส่วนการลงทุนเงินยุทธศาสตร์ฯ
13. โครงการส่งเสริมความรู้ด้านความปลอดภัยในการทำงานของลูกจ้างผ่านสภาองค์การลูกจ้างและสภาองค์การนายจ้าง
14. โครงการปรับสภาพแวดล้อมให้เหมาะสมกับสภาพความพิการของผู้ทุพพลภาพ
15. โครงการติดตามและประเมินผลภายหลังผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพสิ้นสุดการฟื้นฟูสมรรถภาพ
16. โครงการบูรณาการตรวจเยี่ยมลูกจ้างที่บาดเจ็บเนื่องจากการทำงาน/ผู้ประกันตนทุพพลภาพร่วมกับสำนักงานประกันสังคมจังหวัด/สาขา
17. โครงการงานกายอุปกรณ์เสริมและกายอุปกรณ์เทียมสำหรับการฟื้นฟูฯ
18. โครงการประดิษฐ์และพัฒนาอุปกรณ์สำหรับการฟื้นฟู
18. โครงการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค
19. โครงการศึกษาดูงานด้านการแพทย์
20. โครงการศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 1 ฟังได้
21. โครงการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันยาเสพติด
22. โครงการ Smart Farmer เกษตรอัจฉริยะ
23. โครงการศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4 รั้วสิ่งแวดล้อม
24. โครงการศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4 สีขาว
25. โครงการทำนา ปลูกข้าว สวนเกษตรพอเพียง
26. โครงการพัฒนาศักยภาพด้านการฟื้นฟูสมรรถภาพฯ
27. โครงการวิทยาลัยความปลอดภัย หลักสูตร “พัฒนานักบริหารความปลอดภัยขั้นสูง”
28. โครงการพัฒนาองค์ความรู้ด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน แก่นายจ้าง ลูกจ้าง และผู้เกี่ยวข้องในสถานประกอบการประเภทก่อสร้าง งานตกจากที่สูง งานไฟฟ้า และเครื่องจักร
29. โครงการ “PATHUM THANI OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY PROJECT CONTEST 2023
30. โครงการพัฒนาองค์ความรู้เพิ่มศักยภาพด้านความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการนายจ้างและลูกจ้าง การใช้ยานพาหนะเพื่อลดการประสพอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน
31. โครงการพัฒนาส่งเสริมและป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานในสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs)
32. โครงการการจัดทำระบบมาตรฐานการบริหารจัดการ ด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน
33. โครงการลดการประสพอันตรายเนื่องจากการทำงานในสถานประกอบการ กลุ่มเสี่ยงขนาดกลางและขนาดเล็กในระดับจังหวัด
34. โครงการมาตรการป้องกันและลดการประสพอันตรายจากการทำงานเชิงรุก
35. โครงการพัฒนาศักยภาพคลินิกอาชีวเวชศาสตร์สำหรับการบริการทุติยภูมิในโรงพยาบาล

36. โครงการเฝ้าระวังผลกระทบต่อสุขภาพจากการทำงานสัมผัสสารเคมีของลูกจ้าง
ในสถานประกอบการ ปี 2566
37. โครงการศูนย์โรคจากการทำงานระดับชาติ
 38. โครงการคลินิกโรคจากการทำงาน โรงพยาบาลศรีนครินทร์ สังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น
 39. โครงการคลินิกโรคจากการทำงาน โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยบูรพา สังกัดมหาวิทยาลัยบูรพา
 40. โครงการคลินิกโรคจากการทำงาน โรงพยาบาลมหาสารคามศรีนครินทร์ สังกัดมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
 41. โครงการคลินิกโรคจากการทำงาน โรงพยาบาลสงขลานครินทร์ สังกัดมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
 42. โครงการคลินิกโรคจากการทำงาน ศูนย์การแพทย์ สมเด็จพระเทพราชสุดาสยามบรมราชกุมารี
 43. โครงการคลินิกโรคจากการทำงาน สังกัดมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
 44. โครงการคลินิกโรคจากการทำงาน คณะแพทยศาสตร์ โรงพยาบาลรามาริบัติ มหาวิทยาลัยมหิดล
 45. โครงการคลินิกโรคจากการทำงาน สถาบันการแพทย์จักรีนฤเบดินทร์ โรงพยาบาลรามาริบัติ
มหาวิทยาลัยมหิดล
 46. โครงการหลักสูตรอบรมอาชีพเวชศาสตร์พื้นฐานสำหรับแพทย์ (2 เดือน)
 47. โครงการอบรมหลักสูตรอาชีพเวชศาสตร์พื้นฐานสำหรับแพทย์ (Fundamental Occupational
Medicine for Physicians) หลักสูตร 2 เดือน ปีงบประมาณ 2566
 48. โครงการ Suandok Smart Safety : Survey for Sale
 49. โครงการต้นแบบการให้บริการเฝ้าระวังทางสิ่งแวดล้อมและสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยงเนื่องจาก
การทำงานในสถานประกอบการขนาดกลางและเล็กในจังหวัดสงขลา
 50. โครงการพัฒนาผู้เชี่ยวชาญและการประเมินผู้เชี่ยวชาญ "การวินิจฉัยโรคหอบจากการประกอบอาชีพ"
 51. โครงการอบรมแพทย์เวชศาสตร์ฟื้นฟูในหลักสูตรการประเมินการสูญเสียสมรรถภาพทางกาย
 52. โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ใช้แรงงานและส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม
ในการทำงาน ปี 2566
 53. โครงการการพัฒนาคู่มือการจัดการความเสี่ยง การเฝ้าระวังผลกระทบต่อสุขภาพในสถานประกอบการ
 54. โครงการการพัฒนาแบบการบริหารจัดการความปลอดภัยในพื้นที่ก่อสร้างเพื่อความปลอดภัย
ในการทำงานและเพิ่มประสิทธิผลของงาน
 55. โครงการการพัฒนาเฝ้าระวังสภาพแวดล้อมและสุขภาพของคนงานในอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องกับสารเคมี
 56. โครงการประเมินผลกระทบของเสียงดังและสารเคมีต่อการสูญเสียการได้ยินในโรงงานอุตสาหกรรม
 57. โครงการพัฒนาผู้เชี่ยวชาญและการประเมินผู้เชี่ยวชาญ “การอ่านฟิล์มโรคปอดนิวโมโคนิโอซิส
ตามมาตรฐานองค์การแรงงานระหว่างประเทศ” (AIR Pneumo)

สำนักงานกองทุนเงินทดแทนได้รวบรวมข้อมูลและจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี 2566 โดยมีรายละเอียดของงาน/โครงการที่ขอรับจัดสรรงบประมาณ ประจำปี 2566 ซึ่งแบ่งเป็นงานประจำ 16 งาน และโครงการจำนวน 49 โครงการ จำแนกตามยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2566		
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน (Modernized services)					
<p>1. งานบำรุงรักษาระบบงานกองทุนเงินทดแทน (WCF) กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน</p> <p>1. ดำเนินการจัดการการประมวลผลระบบงานกองทุนเงินทดแทนให้มีประสิทธิภาพ</p> <p>2. ดำเนินการกำหนดนโยบายและวางแผนสนับสนุนการปฏิบัติงาน บำรุงรักษาระบบงานกองทุนเงินทดแทน</p> <p>ระยะเวลาดำเนินงาน</p> <p>ตั้งแต่เดือนมกราคม - ธันวาคม 2566</p>	<p>วัตถุประสงค์</p> <p>1. เพื่อบริหารจัดการการประมวลผลระบบงานกองทุนเงินทดแทนให้มีประสิทธิภาพ</p> <p>2. เพื่อบำรุงรักษาระบบงานกองทุนเงินทดแทน ให้สามารถทำงานได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ</p> <p>ในการให้บริการแก่ นายจ้าง ลูกจ้าง ผู้เข้ารับการฟื้นฟู และสถานพยาบาล</p> <p>เป้าหมาย</p> <p>เพื่อให้การบริหารจัดการการประมวลผลระบบงานสารสนเทศงานกองทุนเงินทดแทนมีประสิทธิภาพ</p> <p>ในการใช้งานที่มีความเสถียรภาพแก่ระบบงานกองทุนเงินทดแทนในการบันทึกรับเรื่องการประสบอันตรายของลูกจ้างและคำนวณการจ่ายเงินทดแทนให้กับลูกจ้าง นายจ้าง และสถานพยาบาลที่ยื่นคำร้อง รวมถึงให้เจ้าหน้าที่ผู้ใช้งานในระบบฯ ทั่วประเทศสามารถตรวจสอบข้อมูลเกี่ยวกับงานกองทุนเงินทดแทนได้รวดเร็วและถูกต้อง</p>			12,664,000	สำนักงานกองทุนเงินทดแทน

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2566		
	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ผลผลิต : ร้อยละ 80 ความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการดำเนินการระบบสามารถปรับปรุงรองรับการขยายฐานข้อมูลและพัฒนา รายงานประมวลผลข้อมูลตามรูปแบบที่กำหนด และเชื่อมโยงฐานข้อมูลจากระบบ MICRO SERVICE ได้มากขึ้น	ร้อยละ	80		
2. งานค่าจ้างบำรุงรักษาและปรับปรุงระบบแจ้งการ ประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน (e-Compensate) กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน 1. ดำเนินการจัดการการประมวลผลระบบงานแจ้งการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานให้มีประสิทธิภาพ 2. ดำเนินการกำหนดนโยบายและวางแผนสนับสนุนการ ปฏิบัติงานบำรุงรักษาระบบแจ้งการประสบอันตราย เนื่องจากการทำงาน (e-Compensate) ระยะเวลาการดำเนินการ ระหว่างเดือนมกราคม - ธันวาคม 2566	วัตถุประสงค์ 1. เพื่อบริหารจัดการประมวลผลระบบแจ้งการ ประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน (e-Compensate) 2. บำรุงรักษาระบบแจ้งแจ้งการประสบอันตราย เนื่องจากการทำงาน ให้สามารถทำงานได้อย่าง ต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพในการบริการแก่ นายจ้าง ลูกจ้าง ผู้สูญเสียสมรรถภาพการทำงาน เป้าหมาย เพื่อให้การบริหารจัดการการประมวลผลระบบแจ้ง การประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน (e-Compensate) ให้ มี ประสิทธิภาพ และ มีเสถียรภาพต่อการใช้งานให้แก่ ลูกจ้าง นายจ้าง และสถานพยาบาลในการรองรับการเปลี่ยนแปลง การบริการในรูปแบบ e-service			768,000	สำนักงานกองทุนเงินทดแทน

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2566		
	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ผลผลิต : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนการดำเนินการโดยระบบการแจ้งประสบอันตรายสามารถรองรับการปรับปรุงรูปแบบการเก็บข้อมูลในเชิงสถิติและนำข้อมูลมาประมวลผลได้ร้อยละ 98	ร้อยละ	98		
3. โครงการพัฒนาแพลตฟอร์มดิจิทัลเพื่อรวมศูนย์การบริการตามภารกิจหลักของกองทุนเงินทดแทน กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน 1. ศึกษาวิเคราะห์ จัดทำรายละเอียดข้อกำหนดความต้องการ และประมาณการค่าใช้จ่ายโครงการ 2. เสนอขออนุมัติโครงการ <ul style="list-style-type: none"> ● คณะอนุกรรมการพิจารณาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสารของสำนักงานประกันสังคม ● คณะอนุกรรมการพิจารณากลับร่องงบประมาณ และบริหารการลงทุน กองทุนเงินทดแทน ● คณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน ● คณะกรรมการบริหารและจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ของกระทรวงแรงงานดำเนินการจัดซื้อ 3. จัดจ้างตามระเบียบพัสดุ <ul style="list-style-type: none"> ● จัดทำ TOR และราคาากลาง ● ประกวดราคา ● ลงนามในสัญญา 	วัตถุประสงค์ 1. เพื่อออกแบบและพัฒนาแพลตฟอร์มการให้บริการดิจิทัลแบบรวมศูนย์แก่ ผู้เข้ารับบริการ พี่นฟู ลูกจ้าง นายจ้าง สถานพยาบาลในความตกลงและเจ้าหน้าที่กองทุนเงินทดแทน สามารถรับบริการได้อย่างรวดเร็วและสะดวกมากยิ่งขึ้น 2. เพื่อพัฒนาช่องทางดิจิทัลการให้ข้อมูลและข่าวสารด้านเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์กองทุนเงินทดแทน ด้วยเครื่องมือการจัดการข้อมูลสมัยใหม่เพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการแก่ผู้เข้ารับบริการ พี่นฟู ลูกจ้าง นายจ้าง สถานพยาบาลในความตกลง และ เจ้าหน้าที่กองทุนเงินทดแทน 3. เพื่อพัฒนาเครื่องมือสำหรับบริการวิเคราะห์ข้อมูลการทำงานของกองทุนเงินทดแทนในมิติต่างๆ สำหรับการวางแผน กำกับ ติดตาม แก้ไขปัญหางาน พี่นฟูสมรรถภาพคนงานและงานกองทุนเงินทดแทน			45,247,022	สำนักงานกองทุนเงินทดแทน

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2566		
<p>4. จัดทำแผนการดำเนินงาน (Action Plan)</p> <p>5. ดำเนินการศึกษา วิเคราะห์ และ ออกแบบแพลตฟอร์ม</p> <p>6. จัดทำระบบฐานข้อมูลเพื่อเก็บข้อมูลจากระบบสารสนเทศกองทุนเงินทดแทน</p> <p>7. ติดตั้ง Ecosystem สำหรับแพลตฟอร์ม</p> <p>8. จัดทำ Rule based สำหรับสร้างชุดความรู้ให้ปัญญาประดิษฐ์</p> <p>9. จัดทำ Service Dialog สำหรับบริการด้านกองทุนเงินทดแทน</p> <p>10. พัฒนาโปรแกรมบริการด้านธุรกรรมอิเล็กทรอนิกส์บนโทรศัพท์มือถือและบริการผ่านเว็บไซต์</p> <p>11. จัดทำการวิเคราะห์ข้อมูลด้วยปัญญาประดิษฐ์และแสดงรายละเอียดเชิงแผนภูมิรูปภาพเพื่อสนับสนุนการตัดสินใจ</p> <p>12. ทดสอบการเชื่อมโยงระบบต่างๆ เพื่อการให้บริการบนแพลตฟอร์ม</p> <p>13. ทดสอบการเจาะระบบตาม OWASP top 10</p> <p>14. การทำสื่อในการอบรม และจัดการอบรมถ่ายทอดความรู้ให้กับ สปส.</p> <p>15. จัดอบรมการใช้งาน</p> <p>16. ใช้งานจริงและประเมินความคุ้มค่าในการบริการประชาชน</p> <p>ระยะเวลาการดำเนินการ</p>	<p>เป้าหมาย</p> <p>กองทุนเงินทดแทนสามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาให้บริการเป็นแพลตฟอร์มแบบรวมศูนย์แก่ ผู้เข้ารับบริการ พี่นฟู ลูกจ้าง นายจ้าง สถานพยาบาลในความตกลง และ เจ้าหน้าที่กองทุนเงินทดแทน เพื่อเพิ่มช่องทางการให้บริการต่างๆ รวมถึงติดตามข้อมูลและข่าวสารด้านความคุ้มครองที่สะดวก รวดเร็ว อันสอดคล้องกับนโยบายในการให้บริการเชิงรุก เพิ่มประสิทธิภาพการทำงานด้วยการใช้เครื่องมือสำหรับการวิเคราะห์คาดการณ์ อธิบายการเปลี่ยนแปลงในอนาคตด้วยข้อมูลในมิติต่าง ๆ ตามนโยบายส่งเสริมการฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน และนโยบายที่สอดคล้องกับสถานการณ์ในอนาคต</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <p>ผลผลิต :</p> <p>ปี 2564</p> <p>รายงานผลการวิเคราะห์ออกแบบระบบบริการดิจิทัลแบบรวมศูนย์เพื่อให้บริการแก่ ลูกจ้าง นายจ้าง สถานพยาบาลในความตกลงและเจ้าหน้าที่กองทุนเงินทดแทน จำนวน 1 ชุด</p> <p>ปี 2565</p> <p>1.จำนวนการให้บริการด้านธุรกรรมอิเล็กทรอนิกส์ ทั้งในรูปแบบบริการบนโทรศัพท์มือถือและบริการผ่านเว็บไซต์ (Electronic</p>				

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2566		
<p>ระยะเวลาดำเนินการทั้งหมด (กรกฎาคม 2564 – ธันวาคม 2566)</p>	<p>Service) จำนวน 1 ชุด</p> <p>2. จำนวนการให้บริการข้อมูลและข่าวสารด้านความคุ้มครองแก่ผู้เข้ารับการฟื้นฟู ลูกจ้าง นายจ้าง สถานพยาบาลในความตกลง และเจ้าหน้าที่กองทุนเงินทดแทน จำนวน 1 ชุด</p> <p>3. จำนวนการให้บริการคำแนะนำด้วยหุ่นยนต์สนทนาอัตโนมัติที่ใช้ปัญญาประดิษฐ์เพื่อโต้ตอบกับผู้สนทนา (AI Chatbot Service) จำนวน 1 ชุด</p> <p>4. จำนวนการให้บริการวิเคราะห์ข้อมูลด้วยปัญญาประดิษฐ์ และแสดงรายละเอียดเชิงแผนภูมิรูปภาพเพื่อสนับสนุนการตัดสินใจ (AI Data Analytic and Information Visualized Service) จำนวน 1 ชุด</p> <p>5. จำนวนการให้บริการโปรแกรมเชื่อมโยงต่อระหว่างระบบบริการผ่านการใช้ API Service จำนวน 1 ชุด</p> <p>ผลลัพธ์ : แพลตฟอร์มดิจิทัลเพื่อรวมศูนย์การบริการตามภารกิจหลักของกองทุนเงินทดแทน จำนวน 1 ระบบ</p>				

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2566		
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างพลังแห่งการขับเคลื่อนสู่องค์กรแห่งความเชื่อมั่น ความไว้วางใจและมีธรรมาภิบาล (Trusted organization with good governance)					
4. งานคณะกรรมการตรวจสอบกองทุนเงินทดแทน กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบกองทุนเงินทดแทน ระยะเวลาดำเนินงาน ตั้งแต่เดือนมกราคม - ธันวาคม 2566	วัตถุประสงค์ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของกลุ่มตรวจสอบภายในมีความเชื่อมั่นและให้คำปรึกษาอย่างเที่ยงธรรมและเป็นอิสระ เพื่อสร้างคุณค่าเพิ่มและนำมาพัฒนาปรับปรุงกระบวนการทำงานของกลุ่มตรวจสอบภายในให้ดียิ่งขึ้น เป้าหมาย ผลการประชุมของคณะกรรมการตรวจสอบกองทุนทดแทน นำมาสนับสนุนขบวนการทำงานของกลุ่มตรวจสอบภายใน ตัวชี้วัดความสำเร็จ ผลผลิต: จำนวนครั้งในการจัดประชุมคณะกรรมการตรวจสอบกองทุนเงินทดแทน ไม่น้อยกว่า 12 ครั้ง/ปี	จำนวนครั้ง	12	991,800	กลุ่มตรวจสอบภายใน
5. โครงการประชาสัมพันธ์หน้าทีนายจ้างและสิทธิประโยชน์ทดแทนลูกจ้างใน พ.ร.บ.เงินทดแทน กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน 1. รวบรวมความรู้ ข้อมูลและข่าวสารที่เป็นประโยชน์ของกองทุนเงินทดแทน 2. ดำเนินการจัดทำแผนประชาสัมพันธ์กองทุนเงินทดแทน ประจำปี 2566 3. ดำเนินการผลิตสื่อและสิ่งพิมพ์ตรวจสอบความถูกต้องและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	วัตถุประสงค์ เพื่อสร้างการรับรู้ตามพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. 2537 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2561) มุ่งหวังให้นายจ้างรู้ถึงหน้าที่ลูกจ้างรู้ถึงสิทธิประโยชน์ทดแทนตามกฎหมาย ตลอดจนประชาชนทั่วไป มีความรู้ความเข้าใจในสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย สื่อโทรทัศน์			25,750,000	ศูนย์สารนิเทศ

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2566		
<p>4. ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนเป็นระยะ</p> <p>ระยะเวลาดำเนินงาน</p> <p>มีนาคม - ธันวาคม 2566</p>	<p>เป้าหมาย</p> <p>นายจ้าง ลูกจ้าง และประชาชนทั่วไป รับรู้ข้อมูล ข่าวสารและการประชาสัมพันธ์งานกองทุนเงินทดแทนสำนักงานประกันสังคม</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <p>ผลผลิต</p> <p>- การผลิตและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับ สิทธิหน้าที่ และสิทธิประโยชน์ ตามพระราชบัญญัติเงินทดแทนผ่านช่องทางสื่อ</p> <p>1. สื่อโทรทัศน์</p> <p>2. สื่อออนไลน์ (เว็บไซต์) หรือสื่อสังคมออนไลน์ (โซเชียลมีเดีย) ดังนี้</p> <p>2.1 เว็บไซต์</p> <p>2.2 Facebook</p> <p>2.3 Instagram</p> <p>2.4 Twitter</p> <p>2.5 Youtube</p> <p>2.6 Tiktok</p> <p>2.7 Line</p> <p>3. สื่ออื่นๆ</p> <p>3.1 ผลิตและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สื่อ Digital billboard</p> <p>3.2 วารสาร</p> <p>4. สื่อวิทยุ</p> <p>5. ทางสายด่วน 1506</p>	<p>เรื่อง/ครั้ง</p> <p>เรื่อง/ครั้ง</p> <p>เรื่อง/ครั้ง</p> <p>เรื่อง/ครั้ง</p> <p>เรื่อง/ครั้ง</p> <p>เรื่อง/ครั้ง</p> <p>เรื่อง/ครั้ง</p> <p>เรื่อง/ครั้ง</p> <p>เรื่อง/ครั้ง</p> <p>เรื่อง/ครั้ง</p> <p>เรื่อง/ครั้ง</p> <p>เรื่อง/ครั้ง</p> <p>เรื่อง/ครั้ง</p> <p>เรื่อง/ครั้ง</p> <p>เรื่อง/ฉบับ</p> <p>เรื่อง/ครั้ง</p> <p>เรื่อง/ครั้ง</p>	<p>27/235</p> <p>10/50</p> <p>10/50</p> <p>5/5</p> <p>5/5</p> <p>5/5</p> <p>5/5</p> <p>5/20</p> <p>3/3</p> <p>4/450,000</p> <p>15/15</p> <p>200/200</p>		

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2566		
	ผลลัพธ์ ร้อยละของกลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิหน้าที่และสิทธิประโยชน์ตามพระราชบัญญัติเงินทดแทน ประเมินตามแบบสอบถามการรับรู้ข่าวสารและการประชาสัมพันธ์งานกองทุนเงินทดแทนสำนักงานประกันสังคม)	ร้อยละ	80		
6. โครงการจัดทำสื่อออนไลน์หลักสูตรการประเมินการสูญเสียสมรรถภาพทางกายและจิต ในรูปแบบ e-learning กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน 1. ศึกษาวิเคราะห์ จัดทำรายละเอียดข้อกำหนดความต้องการ และประมาณการค่าใช้จ่ายโครงการ 2. เสนอขออนุมัติโครงการ 3. จัดจ้างตามระเบียบพัสดุ 4. ดำเนินงานจัดทำสื่อออนไลน์หลักสูตรการประเมินการสูญเสียสมรรถภาพทางกายและจิต ในรูปแบบ e-learning ระยะเวลาการดำเนินการ ระยะเวลาจัดซื้อจัดจ้าง เดือนตุลาคม 2565 – เดือนมกราคม 2566 ระยะเวลาตามสัญญา 11 เดือน (มกราคม – พฤศจิกายน 2566)	วัตถุประสงค์ 1. เพื่อเพิ่มความสะดวกและเข้าถึงการอบรมได้ง่ายลดภาระค่าใช้จ่ายของสำนักงาน 2. เพื่อพัฒนาแพทย์ผู้ประเมินฯ ในการให้คำปรึกษาแนะนำแก่เจ้าหน้าที่ผู้วินิจฉัย ซึ่งจะส่งผลให้ลูกจ้างจะได้รับเงินทดแทนรวดเร็วยิ่งขึ้น 3. เพื่อให้ลูกจ้างของกองทุนเงินทดแทน ที่ขอรับเงินค่าทดแทนกรณีสูญเสียอวัยวะทุพพลภาพ ได้รับการประเมินการสูญเสียสมรรถภาพเป็นมาตรฐานเดียวกัน เป้าหมาย แพทย์แผนปัจจุบันชั้น 1 ได้รับการอบรมแข่งขันทะเบียนเป็นแพทย์ผู้ประเมินการสูญเสียสมรรถภาพให้แก่ลูกจ้าง ตัวชี้วัดความสำเร็จ ผลผลิต : ได้สื่อออนไลน์หลักสูตรการประเมินการสูญเสียสมรรถภาพทางกายและจิตในรูปแบบ e-learning จำนวน 1 หลักสูตร	หลักสูตร	1	1,379,230	สำนักงานกองทุนเงินทดแทน

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2566		
	ผลลัพธ์ : สามารถดำเนินการจัดทำสื่อออนไลน์ หลักสูตรการประเมินการสูญเสียสมรรถภาพทางกายและจิต ในรูปแบบ e-learning ได้ตามกำหนดเวลา				
7. งานครุภัณฑ์ กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน ดำเนินการจัดหาครุภัณฑ์สำนักงาน ระยะเวลาดำเนินงาน ตั้งแต่เดือนมกราคม - เมษายน 2566	วัตถุประสงค์ เพื่อดำเนินการจัดซื้อครุภัณฑ์ เป้าหมาย เพื่อให้มีเครื่องมือเครื่องใช้ที่ทันสมัยสะดวกในการทำงาน ผลผลิต ระดับความสำเร็จในการดำเนินการงานครุภัณฑ์ (วงเงินไม่เกิน 500,000 บาท) ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างส่งมอบตรวจรับครุภัณฑ์ และเบิกจ่ายเงินภายในเดือนมีนาคม (ระดับความสำเร็จร้อยละ 100)	ระดับ	100	362,200	
8. งานค่าใช้จ่ายในการศึกษาดูงานกองทุนเงินทดแทนในต่างประเทศ ของคณะกรรมการตรวจสอบกองทุนเงินทดแทนและเจ้าหน้าที่ กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน การประชุมคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทนและคณะอนุกรรมการในคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน ระยะเวลาดำเนินงาน ตั้งแต่เดือนมกราคม - ธันวาคม 2566	วัตถุประสงค์ 1. เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และเยี่ยมชมงานด้านกองทุนเงินทดแทน การบริหารธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยง บทบาทของคณะกรรมการตรวจสอบภายใน ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานในแต่ละประเทศ 2. เพื่อนำความรู้ที่ได้มาจากการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น มาเป็นแนวทางในการดำเนินงานของสำนักงานประกันสังคมในอนาคต			3,112,000	กลุ่มตรวจสอบภายใน

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2566		
	<p>เป้าหมาย</p> <p>เพื่อนำข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทนและคณะอนุกรรมการ เป็นแนวทางการดำเนินงานของสำนักงานกองทุนเงินทดแทน เพื่อประโยชน์สูงสุดของผู้ประกันตนและสามารถนำมาใช้ในการบริหารพัฒนางานกองทุนเงินทดแทนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <p>รายงานผลการศึกษาดูงาน เรื่องการพัฒนา ระบบตรวจสอบ ระบบความปลอดภัยของข้อมูล และการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA) สำหรับหน่วยงานที่ใช้เทคโนโลยีในการพัฒนาประเทศซึ่งมีการเชื่อมโยงข้อมูลส่วนบุคคลระหว่างหน่วยงานของรัฐกับเอกชนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p>				
<p>9. งานค่าใช้จ่ายเพื่อศึกษาดูงานกองทุนเงินทดแทนในต่างประเทศของคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน คณะกรรมการการแพทย์ กองทุนเงินทดแทน คณะอนุกรรมการภายใต้คณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน</p> <p>คณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน คณะกรรมการการแพทย์ กองทุนเงินทดแทนคณะอนุกรรมการภายใต้คณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน ข้าราชการและ</p>	<p>วัตถุประสงค์</p> <p>1. เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและเยี่ยมชมงานด้านการส่งเสริมและป้องกันเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานและงานกองทุนเงินทดแทนของต่างประเทศว่ามีระบบอย่างไรตลอดจนแนวโน้มการส่งเสริมและป้องกันเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานในปัจจุบัน ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานในแต่ละประเทศ</p>			33,800,000	สำนักงานกองทุนเงินทดแทน

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2566		
<p>เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>ศึกษาดูงานด้านงานกองทุนเงินทดแทนและการประกันสังคมของต่างประเทศ</p> <p>ระยะเวลาดำเนินงาน</p> <p>ตั้งแต่เดือนมกราคม - ธันวาคม 2566</p>	<p>2. เพื่อนำความรู้ที่ได้มาจากการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในด้านการส่งเสริมและป้องกันเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานและงานกองทุนเงินทดแทนของต่างประเทศ มาเป็นแนวทางในการดำเนินงานในอนาคต ให้เหมาะสมกับระบบการประกันสังคมของไทย เพื่อเป็นประโยชน์สูงสุดต่อผู้ประกันตน และการปฏิบัติงานของสำนักงานประกันสังคม</p> <p>3. วิเคราะห์และเปรียบเทียบด้านการส่งเสริมและป้องกันเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานและงานกองทุนเงินทดแทนของต่างประเทศของไทยว่ามีข้อดี ข้อด้อย แตกต่างกันอย่างใดและนำผลที่ได้จากการวิเคราะห์มาปรับใช้ในบางประเด็นให้สอดคล้องเหมาะสมกับงานประกันสังคมต่อไป</p> <p>4. เป็นการเพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์ และเสริมสร้างวิสัยทัศน์ให้แก่คณะกรรมการกองทุนเงินทดแทนรวมทั้งเจ้าหน้าที่ของสำนักงานประกันสังคม</p> <p>5. เพื่อศึกษาดูงานด้านการแพทย์ และการประกันสังคมของต่างประเทศว่ามีการพัฒนาทางด้านเทคโนโลยีทางการแพทย์ที่มีความก้าวหน้าในด้านใด รวมถึงศึกษาความก้าวหน้าของระบบการฟื้นฟูดูแล แก่ลูกจ้างผู้ประกันตนที่เจ็บป่วยหรือประสบอันตราย จนกระทั่งเป็นผู้ทุพพลภาพ</p>				

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2566		
	<p>ของต่างประเทศ</p> <p>6. เพื่อนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้จากการศึกษาดูงาน และแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ในด้านการแพทย์ของต่างประเทศ มาเป็นแนวทางการพิจารณาลักษณะจากการบาดเจ็บ และวิธีการรักษาพยาบาลแก่ลูกจ้างในอนาคต ให้เหมาะสมกับระบบบริการทางการแพทย์ กองทุนเงินทดแทน เพื่อประโยชน์สูงสุด ต่อผู้ประกันตน ลูกจ้าง นายจ้าง สถานพยาบาล และการปฏิบัติงานของกองทุนเงินทดแทน สำนักงานประกันสังคม</p> <p>7. เป็นการฟื้นฟูความรู้ ประสบการณ์ และเสริมสร้างวิสัยทัศน์ ให้แก่คณะกรรมการการแพทย์ กองทุนเงินทดแทน รวมทั้งเจ้าหน้าที่ของสำนักงานประกันสังคม</p> <p>เป้าหมาย</p> <p>1. คณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน พร้อมเจ้าหน้าที่ได้รับความรู้จากการศึกษาดูงานด้านงานกองทุนเงินทดแทน และการประกันสังคมของต่างประเทศ และสามารถนำมาใช้ในการพัฒนางานกองทุนเงินทดแทนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล</p> <p>2. คณะกรรมการการแพทย์ กองทุนเงินทดแทน พร้อมเจ้าหน้าที่ได้รับความรู้จากการศึกษาดูงานด้านการแพทย์ และการประกันสังคมของ</p>				

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2566		
	<p>ต่างประเทศ และสามารถนำมาใช้ในการพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์ กองทุนเงินทดแทนได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล</p> <p>3. จัดทำรายงานผลการศึกษาดูงานเพื่อประโยชน์ในการนำไปใช้ประโยชน์ของสำนักงานประกันสังคม</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <p>ผลผลิต คณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน คณะกรรมการการแพทย์ กองทุนเงินทดแทน คณะอนุกรรมการภายใต้คณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องศึกษาดูงานด้านงานกองทุนเงินทดแทนและการประกันสังคมของต่างประเทศ</p> <p>ผลลัพธ์ คณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน คณะกรรมการการแพทย์ กองทุนเงินทดแทน คณะอนุกรรมการภายใต้คณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องศึกษาดูงานด้านงานกองทุนเงินทดแทนและการประกันสังคมของต่างประเทศ ได้รับความรู้และประสบการณ์จากการศึกษาดูงานนำมาพัฒนาให้เกิดประโยชน์ต่อสำนักงานประกันสังคมให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p>	ครั้ง	2		

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2566		
<p>10. โครงการฝึกอบรมงานวิวินิจฉัยกองทุนเงินทดแทน แก่เจ้าหน้าที่วินิจฉัยส่วนกลางและส่วนภูมิภาค</p> <p>กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน</p> <p>1. จัดเตรียมหลักสูตรการฝึกอบรม</p> <p>2. การบรรยาย การฝึกปฏิบัติ กรณีศึกษา อภิปรายและตอบข้อซักถาม</p> <p>ระยะเวลาการดำเนินการ</p> <p>ดำเนินโครงการระหว่าง</p> <p>เดือนมีนาคม - ธันวาคม 2566</p>	<p>วัตถุประสงค์</p> <p>1. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ วิธีการ หลักเกณฑ์การวินิจฉัยเงินทดแทน การใช้งานระบบกองทุนเงินทดแทน</p> <p>2. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ซึ่งเป็นผู้วินิจฉัยเงินทดแทนได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์ความรู้ เกี่ยวกับการวินิจฉัยเงินทดแทน การใช้งานระบบกองทุนเงินทดแทน และลดปัญหาในการปฏิบัติงาน ด้านการบันทึกและงานค้างวินิจฉัย</p> <p>3. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำไปใช้ปฏิบัติงาน ให้ลูกจ้างได้รับการวินิจฉัยเงินทดแทน อย่างถูกต้องเป็นธรรม สะดวกและ รวดเร็ว</p> <p>เป้าหมาย</p> <p>ดำเนินโครงการฝึกอบรมงานวิวินิจฉัยกองทุนเงินทดแทนส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ประจำปี 2566</p> <p>กลุ่มเป้าหมายได้แก่ หัวหน้างานวิวินิจฉัยกองทุนเงินทดแทน และเจ้าหน้าที่วินิจฉัยกองทุนเงินทดแทน ดำเนินการจัดอบรมจำนวน 5 รุ่น 5 ภูมิภาค ภาคกลาง ภาคเหนือ ภาคใต้ ภาคตะวันออก และภาคตะวันออกเฉียงเหนือ โดยแบ่งการอบรม รุ่นละ 70 คน จัดโครงการอบรมเป็นระยะเวลา 3 วัน</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p>			1,853,000	สำนักงานกองทุนเงินทดแทน

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2566		
	ผลผลิต : จำนวนเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ในด้านการวินิจฉัยจ่ายเงินทดแทน กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องและการใช้งานระบบกองทุนเงินทดแทน (โดยให้ผู้เข้ารับการอบรมทั้งหมดทำแบบทดสอบก่อนการอบรมและหลังการอบรม) ผลลัพธ์ : ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่ผ่านการประเมินความรู้หลังการฝึกอบรม ร้อยละ 80 $\text{สูตร} = \frac{\text{จำนวนผู้เข้ารับการอบรมที่ผ่านการทดสอบหลังการอบรม} \times 100}{\text{จำนวนผู้เข้ารับการอบรมทั้งหมด}}$	ราย	70		
	ผลลัพธ์ : ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่ผ่านการประเมินความรู้หลังการฝึกอบรม ร้อยละ 80 $\text{สูตร} = \frac{\text{จำนวนผู้เข้ารับการอบรมที่ผ่านการทดสอบหลังการอบรม} \times 100}{\text{จำนวนผู้เข้ารับการอบรมทั้งหมด}}$	ร้อยละ	80		
11. โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรของสำนักงานกองทุนเงินทดแทน กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน 1. ดำเนินการจัดอบรม ระยะเวลาการอบรม 2 วัน โดยมีหัวข้อ/ขอบเขตเนื้อหาการฝึกอบรม 2. ประเมินผลผู้เข้ารับการอบรม โดยแบบทดสอบ Pre-test/Post-test และประเมินผลหลังการอบรม ระยะเวลาดำเนินการ เดือนมีนาคม 2566	วัตถุประสงค์ 1. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีทัศนคติที่ดีในการทำงานร่วมกัน รวมทั้งร่วมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี 2. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมเข้าใจหลักการการทำงานเป็นทีม เพื่อนำไปใช้ในการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุขและเพื่อความสำเร็จของเป้าหมายขององค์กร เป้าหมาย ข้าราชการ พนักงานและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานกองทุนเงินทดแทน ตัวชี้วัดความสำเร็จ ผลผลิต จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม	ราย	60	300,000	สำนักงานกองทุนเงินทดแทน

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2566		
	ผลลัพธ์ ร้อยละความพึงพอใจในการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	ร้อยละ	85		
<p>12. โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรของศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานฯ</p> <p>กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน</p> <p>1. การบรรยายวิชาการประชุมกลุ่มแลกเปลี่ยนความรู้</p> <p>2. ฝึกปฏิบัติกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์และ/การสร้างทีมงาน</p> <p>ระยะเวลาดำเนินการ</p> <p>ตั้งแต่เดือนมีนาคม – ตุลาคม 2566</p>	<p>วัตถุประสงค์</p> <p>1. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีทัศนคติที่ดีต่อการทำงานร่วมกันและต้องคร่ำสร้างความผูกพันต่อองค์กร และความสัมพันธ์อันดีระหว่างเพื่อนร่วมงาน รวมทั้งร่วมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี</p> <p>2. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมรู้และเข้าใจหลักการการทำงานเป็นทีม เพื่อนำไปใช้ในการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุขและเพื่อความสำเร็จของเป้าหมายขององค์กร</p> <p>3. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้แลกเปลี่ยนความรู้ความคิดเห็น ประสบการณ์ซึ่งกันและกันและประยุกต์ใช้แนวคิดนำไปปฏิบัติจริง</p> <p>เป้าหมาย</p> <p>เจ้าหน้าที่ของสำนักงานกองทุนเงินทดแทนและศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน</p> <p>ตัวชี้วัดผลสำเร็จ</p> <p>ผลผลิต</p> <p>จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม</p> <p>ผลลัพธ์ ร้อยละความพึงพอใจในการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน</p>	ราย ร้อยละ	209 85	896,000	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานฯ ภาค 1-5
<p>13. โครงการเพิ่มทักษะการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน</p> <p>กิจกรรม</p> <p>1. ทดสอบความรู้ก่อนการบรรยาย</p>	<p>วัตถุประสงค์</p> <p>1. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม ได้ฝึกทักษะการใช้ภาษาอื่น ๆ หรือภาษาในกลุ่มอาเซียน เพื่อการ</p>			109,230	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานฯ ภาค 2-5

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2566		
2. อบรมให้ความรู้ 3. ฝึกทักษะ 4. ทดสอบความรู้หลักการบรรยาย 5. สรุปรายงานผลดำเนินงาน วิธีการดำเนินงาน 1. ใช้แบบทดสอบความรู้แบบปรนัย 2. ฝึกปฏิบัติการช่วยเหลือชีวิตขั้นพื้นฐานตามมาตรฐาน AHA 3. ใช้แบบทดสอบชุดเดียวกับแบบทดสอบความรู้ก่อนการบรรยาย 4. สรุปรายงานรวมการดำเนินงานพร้อมแนบภาพถ่ายกิจกรรมประกอบโครงการ ระยะเวลาดำเนินการ ตั้งแต่เดือนมกราคม – ธันวาคม 2566	สนทนาและการสื่อสารได้อย่างมีประสิทธิภาพ 2. เพื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความมั่นใจในตนเอง ในการใช้ภาษาอื่น ๆ หรือภาษาในกลุ่มอาเซียนเพิ่มมากยิ่งขึ้น 3. เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมและพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน รวมทั้งการดำเนินงานตามนโยบายของภาครัฐในการผลิตและสนับสนุนบุคลากรในการก้าวสู่ประชาคมอาเซียนและสากล เป้าหมาย บุคลากรศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ตัวชี้วัดความสำเร็จ ผลผลิต จำนวนคนที่ได้รับการฝึกอบรมการช่วยเหลือชีวิตขั้นพื้นฐาน ผลลัพธ์ ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ สามารถผ่านการทดสอบการปฏิบัติการช่วยเหลือชีวิตขั้นพื้นฐานได้	ราย	162		
14. โครงการฝึกอบรมทักษะด้านภาษาเพื่อพัฒนางานฟื้นฟูสมรรถภาพ กิจกรรม 1. วางแผนการพัฒนาบุคลากรด้านภาษา 2. ดำเนินการฝึกอบรมและพัฒนาทักษะการใช้ภาษา 3. รายงานผลการฝึกอบรม	วัตถุประสงค์ 1. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม ได้ฝึกทักษะการใช้ภาษาอื่น ๆ หรือภาษาในกลุ่มอาเซียน เพื่อการสนทนาและการสื่อสารได้อย่างมีประสิทธิภาพ 2. เพื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความมั่นใจในตนเอง ในการใช้ภาษาอื่น ๆ หรือภาษาในกลุ่ม			120,000	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานฯ ภาค 2-3

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2566		
<p>วิธีการดำเนินงาน</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. จัดทำแผนส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในหลักสูตรภาษาอื่น ๆ หรือภาษาในกลุ่มอาเซียน 2. ขออนุมัติค่าใช้จ่ายและดำเนินการอบรม 3. รายงานผลการฝึกอบรมให้กับผู้บริหารทราบ <p>ระยะเวลาดำเนินการ ตั้งแต่เดือนมกราคม – ธันวาคม 2566</p>	<p>อาเซียนเพิ่มมากยิ่งขึ้น</p> <ol style="list-style-type: none"> 3. เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมและพัฒนาบุคลากรและพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน รวมทั้งเป็นการดำเนินงานตามนโยบายของภาครัฐในการผลิตและสนับสนุนบุคลากรในการก้าวเข้าสู่ประชาคมอาเซียนและสากล <p>เป้าหมาย บุคลากรของศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <p>ผลผลิต จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้พัฒนทักษะด้านภาษา</p> <p>ผลลัพธ์ ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่ผ่านการประเมินความรู้ภายหลังการฝึกอบรม โดยทำแบบทดสอบความรู้ความสามารถ</p>	จำนวน(คน)	18		
<p>15. โครงการปรับปรุงอาคารและภูมิทัศน์</p> <p>กิจกรรม</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. วางแผนการปรับปรุงก่อสร้าง 2. ขออนุมัติโครงการ 3. สรรหาผู้รับจ้าง 4. ดำเนินการก่อสร้าง <p>วิธีการ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ขออนุมัติโครงการ/จัดทำ TOR/ตั้งคณะกรรมการและอื่น ๆ 2. ประกาศ/ประกวด/ทำสัญญา 3. ดำเนินการก่อสร้าง 	<p>เป้าหมาย</p> <p>กระทรวงแรงงาน สำนักงานประกันสังคม จะได้ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 1 ที่มีระบบการให้บริการฟื้นฟูสมรรถภาพแบบครบวงจรที่มีความทันสมัยโดดเด่น พร้อมสิ่งอำนวยความสะดวกแก่คนพิการในระดับมาตรฐานสากล พร้อมทั้งจะเป็นแหล่งถ่ายทอดเรียนรู้ทางวิชาการให้กับศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพประจำภูมิภาคและหน่วยงานต่าง ๆ</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p>			9,151,200	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานฯ ภาค 1

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2566		
ระยะเวลาดำเนินการ ตั้งแต่เดือนมกราคม 2564 – ธันวาคม 2567	ผลผลิต ร้อยละความสำเร็จของการก่อสร้างและปรับปรุงอาคารสถานที่และภูมิทัศน์	ร้อยละ	100		
16. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการซักซ้อมแผนการป้องกันระดับอค์ศึภย กิจกรรม 1. จัดอบรมภาคทฤษฎี 2. จัดอบรมภาคปฏิบัติ วิธีการดำเนินงาน 1. บรรยายให้ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับ - อค์ศึภยและหลักการดับเพลิง - แนวทางในการป้องกัน - หลักการใช้อุปกรณ์ดับเพลิง - การอพยพหนีไฟ สาธิตวิธีการดับเพลิงขั้นพื้นฐาน 2. ฝึกปฏิบัติจริงโดยจำลองเหตุการณ์เสมือนจริง - การใช้อุปกรณ์/ฝึกซ้อมดับเพลิง - การอพยพหนีไฟ ระยะเวลาดำเนินการ ตั้งแต่เดือนมกราคม – ธันวาคม 2566	วัตถุประสงค์ 1. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติดูแลความปลอดภัยภายในศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานได้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและระงับอค์ศึภย 2. เพื่อสร้างความตื่นตัวและเตรียมความพร้อมรับมือและแก้ไขสถานการณ์ได้อย่างทันท่วงที 3. เพื่อสร้างจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานภายในศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานมีความระมัดระวังในการใช้อุปกรณ์ไฟฟ้าสำนักงาน การดูแลอาคาร ให้ปลอดภัยจากอันตรายที่เกิดจากอค์ศึภย เป้าหมาย ผู้เข้าร่วมอบรมประกอบด้วยเจ้าหน้าที่ผู้เข้ารับ การฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ดูแลทำความสะอาด ภูมิทัศน์และเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย ตัวชี้วัดความสำเร็จ ผลผลิต 1. ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเกี่ยวกับแผนป้องกันอค์ศึภย 2. ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถใช้อุปกรณ์ดับเพลิงได้อย่างถูกต้องตามเกณฑ์ที่กำหนด			70,550	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพ คนงานฯ ภาค 2-3
		ร้อยละ	85		
		ร้อยละ	85		

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2566		
	ผลลัพธ์ ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในระดับปานกลางขึ้นไป	ร้อยละ	85		
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิภาพผลในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงาน ทุกกลุ่ม ทุกวัย (Effective social security system)					
17. งานการเงินกองทุนเงินทดแทน กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน เพื่อเป็นค่าธรรมเนียมการรับเงินสมทบกองทุนเงินทดแทนผ่านธนาคารเฉพาะเขตกรุงเทพฯ ของสำนักงานประกันสังคมเขตพื้นที่ ระยะเวลาดำเนินงาน ตั้งแต่เดือนมกราคม – ธันวาคม 2566	วัตถุประสงค์ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการรับ-จ่ายเงินและอำนวยความสะดวกในการให้บริการ นายจ้าง ลูกจ้าง เป้าหมาย นายจ้าง ลูกจ้างได้รับความสะดวกรวดเร็วและเป็นธรรม ตัวชี้วัดความสำเร็จ ผลผลิต จำนวนรายการที่รับเงินสมทบจ่ายเงินทดแทนและโอนเงิน	รายการ	1,155,000	2,477,000	กองบริหารการเงินฯ
18. งานบัญชีกองทุน (เงินทดแทน) กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน ตรวจสอบบัญชีกองทุนเงินทดแทน ทั้งส่วนกลางและหน่วยปฏิบัติทั่วประเทศ รวมทั้งกำกับดูแล และออกตรวจให้คำแนะนำการปฏิบัติงาน แก่หน่วยปฏิบัติทั่วประเทศ ระยะเวลาดำเนินงาน ตั้งแต่เดือนมกราคม - ธันวาคม 2566	วัตถุประสงค์ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชีกองทุน จัดทำงบการเงินเป็นไปตามมาตรฐานทางบัญชี เป้าหมาย เพื่อให้การปิดงบการเงินถูกต้องตรวจสอบได้ ตัวชี้วัดความสำเร็จ ผลผลิต 1. จำนวนหน่วยงานที่ปิดงบการเงินกองทุนเงินทดแทน 2. จำนวนหน่วยงานที่สามารถจัดทำงบการเงินรวมทั้งประเทศได้ตามเวลาที่กำหนด	หน่วยงาน ครั้ง	1,680 12	1,052,000	กองบริหารการเงินฯ

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2566		
<p>19. งานคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน</p> <p>กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน</p> <p>การประชุมคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน และคณะอนุกรรมการในคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน</p> <p>ระยะเวลาดำเนินงาน</p> <p>ตั้งแต่เดือนมกราคม - ธันวาคม 2566</p>	<p>วัตถุประสงค์</p> <p>1. จัดประชุมคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน และคณะอนุกรรมการในคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทนเพื่อพิจารณาให้ข้อเสนอแนะต่อการบริหารจัดการของสำนักงานกองทุนเงินทดแทน</p> <p>2. แจ้งมติและรายงานการประชุมให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องพิจารณาดำเนินการตามมติที่ประชุม และข้อเสนอแนะ</p> <p>3. ติดตามผลการดำเนินงานตามมติ ข้อสังเกต และข้อเสนอแนะจากสำนัก/กอง/พื้นที่/กลุ่มต่างๆ เพื่อรายงานต่อคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน</p> <p>เป้าหมาย</p> <p>เพื่อนำข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทนและคณะอนุกรรมการ เป็นแนวทางการดำเนินงานของสำนักงานกองทุนเงินทดแทน เพื่อประโยชน์สูงสุดของผู้ประกันตนและสามารถนำมาใช้ในการบริหารพัฒนางานกองทุนเงินทดแทนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <p>ผลผลิต</p> <p>ร้อยละความสำเร็จในการพิจารณาเรื่องของคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน</p>			8,482,200	สำนักงานกองทุนเงินทดแทน
		ร้อยละ	90		

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2566		
<p>20. งานคณะกรรมการการแพทย์กองทุนเงินทดแทน</p> <p>กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน</p> <p>การประชุมคณะกรรมการการแพทย์ กองทุนเงินทดแทน และคณะอนุกรรมการภายใต้คณะกรรมการการแพทย์ กองทุนเงินทดแทน</p> <p>ระยะเวลาดำเนินงาน</p> <p>ตั้งแต่เดือนมกราคม - ธันวาคม 2566</p>	<p>วัตถุประสงค์</p> <p>1. จัดประชุมคณะกรรมการการแพทย์ กองทุนเงินทดแทน และ คณะอนุกรรมการในคณะกรรมการการแพทย์ เพื่อพิจารณาจ่ายค่ารักษาพยาบาลตามที่กำหนดในกฎกระทรวง แก่ นายจ้าง ลูกจ้าง สถานพยาบาล และให้ข้อเสนอแนะด้านการแพทย์กองทุนเงินทดแทน</p> <p>2. แจ้งมติ และรายงานการประชุมให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องพิจารณาดำเนินการตามมติที่ประชุม และข้อเสนอแนะ</p> <p>3. ติดตามผลการดำเนินงานตามมติ ข้อสังเกต และข้อเสนอแนะเพื่อรายงานต่อคณะกรรมการการแพทย์ กองทุนเงินทดแทน</p> <p>เป้าหมาย</p> <p>เพื่อพิจารณาการจ่ายค่ารักษาพยาบาลตามที่กำหนดในกฎกระทรวง และให้ข้อเสนอแนะแก่คณะอนุกรรมการเป็นแนวทางการดำเนินงานของสำนักงานกองทุนเงินทดแทน เพื่อประโยชน์สูงสุดของลูกจ้าง สามารถนำมาใช้ในการบริหารพัฒนา งานกองทุนเงินทดแทนได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <p>ผลผลิต</p> <p>ร้อยละความสำเร็จในการพิจารณาเรื่องของ คณะกรรมการการแพทย์กองทุนเงินทดแทน</p>			8,786,970	สำนักงานกองทุนเงินทดแทน
		ร้อยละ	90		

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2566		
<p>21. งานฟื้นฟู กิจกรรม/วิธีการ</p> <p>1. วางแผนการดำเนินงาน</p> <p>2. วางแผนการเบิกจ่าย</p> <p>ระยะเวลาดำเนินการ ตั้งแต่เดือนมกราคม – ธันวาคม 2566</p>	<p>วัตถุประสงค์</p> <p>1. เพื่อให้การดำเนินการให้บริการฟื้นฟูสมรรถภาพแบบครบวงจรแก่ลูกจ้างที่ประสบเหตุเนื่องจากการทำงานและผู้ประกันตนทุพพลภาพตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคมและกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน</p> <p>2. เพื่อให้บริการฟื้นฟูสมรรถภาพแบบครบวงจรแก่ลูกจ้างที่บาดเจ็บเนื่องจากการทำงานและผู้ประกันตนทุพพลภาพ ทั้งด้านการแพทย์ ด้านอาชีพ ควบคู่กับจิตใจและสังคม เพื่อให้ลูกจ้างและผู้ประกันตนที่เข้ารับการฟื้นฟูฯ สามารถกลับไปประกอบอาชีพเลี้ยงดูตนเองได้ ไม่เป็นภาระของครอบครัวและสังคม</p> <p>เป้าหมาย ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <p>ผลผลิต จำนวนผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพที่เข้ารับบริการฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>1. ร้อยละของผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพที่สิ้นสุดการฟื้นฟูสมรรถภาพมีงานทำ</p> <p>2. ร้อยละของผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพที่สิ้นสุดการฟื้นฟูสมรรถภาพมีความพึงพอใจในระดับมาก</p>	<p>ราย</p> <p>ร้อยละ</p> <p>ร้อยละ</p>	<p>1,460</p> <p>85</p> <p>85</p>	82,542,740	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพ คนงานฯ ภาค 1-5

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2566		
<p>22. งานครุภัณฑ์ของศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน กิจกรรม/วิธีการ</p> <p>1. ขออนุมัติดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>2. ดำเนินการเบิกจ่าย</p> <p>ระยะเวลาดำเนินการ ตั้งแต่เดือนมกราคม – มิถุนายน 2566</p>	<p>วัตถุประสงค์</p> <p>1. เพื่อจัดซื้ออุปกรณ์ เครื่องมือ เพื่อใช้ในการดำเนินงานตามภารกิจ</p> <p>2. เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรให้สะดวกและรวดเร็วมากยิ่งขึ้น</p> <p>3. เพื่อรองรับการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ต่าง ๆ มากยิ่งขึ้น</p> <p>เป้าหมาย ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <p>ผลผลิต</p> <p>1. ระดับความสำเร็จในการดำเนินการงานครุภัณฑ์ (วงเงินไม่เกิน 500,000 บาท) ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ส่งมอบ ตรวจสอบ ครุภัณฑ์ และเบิกจ่ายเงินภายในเดือนมีนาคม (ระดับความสำเร็จร้อยละ 100)</p> <p>2. ระดับความสำเร็จในการดำเนินการงานครุภัณฑ์ (วงเงินเกิน 500,000 บาท) ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ส่งมอบ ตรวจสอบครุภัณฑ์ และเบิกจ่ายเงินภายในเดือนมิถุนายน (ระดับความสำเร็จร้อยละ 100)</p>	<p>ร้อยละ</p>	<p>100</p>		
<p>23. งานสนับสนุนการดำเนินงานกองทุนเงินทดแทน กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน</p> <p>1. การดำเนินการจัดหาวัสดุอุปกรณ์สำนักงาน</p>	<p>วัตถุประสงค์</p> <p>เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของสำนักงานกองทุนเงินทดแทนให้มีประสิทธิภาพ และอำนวยความสะดวก</p>			5,513,440	สำนักงานกองทุนเงินทดแทน

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2566		
2. ดำเนินการตามแผนได้อย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพ ระยะเวลาดำเนินงาน ตั้งแต่เดือนมกราคม - ธันวาคม 2566	สะดวกกับบุคลากรภายใน รวมถึงการให้บริการแก่นายจ้าง ลูกจ้างเพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ต่อองค์กร เป้าหมาย สนับสนุนและควบคุมการใช้จ่ายเงินนอกงบประมาณให้ดำเนินการตามแผนได้อย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพ ตามระเบียบกระทรวงการคลัง ตัวชี้วัดความสำเร็จ ร้อยละความสำเร็จของการใช้จ่ายเงินเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานกองทุนเงินทดแทน	ร้อยละ	80		
24. งานตรวจสอบมาตรฐานการรักษายาบาล กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน การออกตรวจสถานพยาบาลในความตกลงของกองทุนเงินทดแทน ระยะเวลาดำเนินงาน ตั้งแต่เดือนมกราคม - ธันวาคม 2566	วัตถุประสงค์ เพื่อตรวจสอบควบคุมมาตรฐานการให้บริการทางการแพทย์และการเบิกจ่ายค่ารักษายาบาลให้เป็นไปตามกฎกระทรวงค่ารักษายาบาลที่ให้นายจ้างจ่าย พ.ศ. 2563 ฉบับลงวันที่ 26 มีนาคม พ.ศ. 2563 พร้อมทั้งประกาศระเบียบและแนวปฏิบัติต่างๆ เกี่ยวกับการพิจารณาจ่ายค่ารักษายาบาลกองทุนเงินทดแทน เป้าหมาย สถานพยาบาลในความตกลงของกองทุนเงินทดแทน ตัวชี้วัดความสำเร็จ ผลผลิต ร้อยละ 80 ของสถานพยาบาลในความตกลงของ	วัตถุประสงค์		338,640	สำนักงานกองทุนเงินทดแทน
		ร้อยละ	80		

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2566		
	<p>กองทุนเงินทดแทนที่มีการเบิกค่ารักษาพยาบาลสูง ได้รับการตรวจประเมินคุณภาพพิจารณาการจ่ายค่ารักษาพยาบาลเป็นไปด้วยความถูกต้องรวดเร็ว</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>สถานพยาบาลในความตกลงของกองทุนเงินทดแทน รับทราบและเข้าใจข้อตกลงกฎระเบียบแนวปฏิบัติต่างๆ ในการให้บริการทางการแพทย์แก่ลูกจ้างที่ประสบอันตราย หรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน และปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลเพิ่มมากขึ้น</p>				
<p>25. งานตรวจติดตามงานป้องกันและส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงาน</p> <p>กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ขออนุมัติหลักการดำเนินเข้าร่วมประชุมตรวจ 2. ประชุมผู้เกี่ยวข้องเพื่อวางแผนจัดประชุม 3. ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุม 4. จัดเตรียมเอกสารและอุปกรณ์ 5. ดำเนินการจัดประชุม 6. ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินโครงการ <p>ระยะเวลาดำเนินงาน</p> <p>ตั้งแต่เดือนกรกฎาคม - ธันวาคม 2566</p>	<p>วัตถุประสงค์</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. เพื่อให้สำนักงานกองทุนเงินทดแทนรับทราบผลการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอในการพัฒนาคลินิกโรคจากการทำงาน 2. เพื่อสร้างเครือข่ายในการดำเนินงานด้านการป้องกันและส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงาน และสร้างแนวทางในการบูรณาการงานร่วมกัน <p>เป้าหมาย</p> <p>เพื่อส่งเสริมหรือป้องกันเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานจากสำนักงานกองทุนเงินทดแทน และโรงพยาบาล ในโครงการคลินิกโรคจากการทำงาน ประจำปีภาค 5 ภาค ได้แก่ ภาคเหนือ ภาคกลาง ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ภาคตะวันออก ภาคใต้</p>	วัตถุประสงค์		1,684,430	สำนักงานกองทุนเงินทดแทน

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2566		
	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ผลผลิต จำนวนครั้งที่ตรวจติดตามการดำเนินงานส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงานและโครงการคลินิกโรคจากการทำงาน ไม่น้อยกว่า จำนวน 3 ครั้ง	ครั้ง	3		
26. งานจัดกิจกรรมงานด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแห่งชาติ กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน 1. การจัดนิทรรศการโดยนำความรู้ด้านกองทุนเงินทดแทนกองทุนประกันสังคม และสถิติการประสบอันตรายของลูกจ้างมาแสดง 2. การประชาสัมพันธ์ จัดกิจกรรมเล่นเกมส์ ตอบคำถามจากข้อมูลที่แสดงบนบอร์ดนิทรรศการภายในคูหาของสำนักงานประกันสังคม ระยะเวลาดำเนินงาน ตั้งแต่เดือนมีนาคม – กรกฎาคม 2566	วัตถุประสงค์ 1. เพื่อให้ นายจ้าง ลูกจ้าง และบุคคลทั่วไปมีองค์ความรู้ด้านสิทธิประโยชน์กองทุนเงินทดแทน 2. เพื่อประชาสัมพันธ์ให้นายจ้างและลูกจ้างบุคคลทั่วไป ได้ตระหนักถึงความปลอดภัยในการทำงาน และนำความรู้ที่ได้ไปประชาสัมพันธ์ต่อบุคคลอื่นที่เกี่ยวข้อง เป้าหมาย นายจ้าง ลูกจ้าง และบุคคลทั่วไปที่เข้าร่วมงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแห่งชาติ ตัวชี้วัดความสำเร็จ ร้อยละของผู้เข้าร่วมงานที่มีความรู้เกี่ยวกับงานกองทุนเงินทดแทน	ร้อยละ	100	517,400	สำนักงานกองทุนเงินทดแทน
27. โครงการชี้แจงการเป็นสถานพยาบาลในความตกลงของกองทุนเงินทดแทน กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน 1. จัดเตรียมหลักสูตรการฝึกอบรม 2. ข้อตกลงการเป็นสถานพยาบาลในความตกลงของกองทุนเงินทดแทน 3. แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาล	วัตถุประสงค์ 1. เพื่อให้ผู้บริหาร/เจ้าหน้าที่ของสถานพยาบาลในความตกลงของกองทุนเงินทดแทนมีความเข้าใจข้อตกลงการให้บริการทางการแพทย์แก่ลูกจ้างที่ประสบอันตราย หรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน			298,800	

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2566		
<p>4. ข้อมูลหมายเหตุ หลักเกณฑ์ในการพิจารณาวินิจฉัยจ่ายค่ารักษาพยาบาล</p> <p>5. การบรรยายแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและตอบข้อซักถาม</p> <p>ระยะเวลาการดำเนินการ ดำเนินการเดือนพฤษภาคม – มิถุนายน 2566</p>	<p>2. เพื่อให้การเรียกเก็บค่ารักษาพยาบาลของสถานพยาบาลในความตกลงของกองทุนเงินทดแทนถูกต้องตามหลักเกณฑ์การเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลและข้อมูลหมายเหตุของกองทุนเงินทดแทนรวมถึงรับทราบปัญหาและอุปสรรคของสถานพยาบาลในการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลจากกองทุนเงินทดแทน</p> <p>3. เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างสถานพยาบาลในความตกลงของกองทุนเงินทดแทนกับสำนักงานประกันสังคม</p> <p>เป้าหมาย ผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน 400 คน</p> <p>1. ผู้บริหาร/เจ้าหน้าที่สถานพยาบาลรัฐบาล (สถานพยาบาลระดับสูง)</p> <p>2. ผู้บริหาร/เจ้าหน้าที่สถานพยาบาลเอกชน (สถานพยาบาลระดับสูง)</p> <p>3. เจ้าหน้าที่สำนักงานประกันสังคม กรุงเทพมหานครพื้นที่ 1 – 12 , สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสมุทรปราการ/ สาขาพระประแดง/สาขาบางเสาธง/สาขาบางพลี, สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสมุทรสาคร/ สาขากระทุ่มแบน, สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครปฐม/ สาขาสามพราน, สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี/สาขาคลองหลวง, สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี/สาขา</p>				

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2566		
	<p>บางบัวทอง หน่วยงานละ 2 คน</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <p>ผลผลิต</p> <p>ผู้เข้าร่วมโครงการอบรมการเป็นสถานพยาบาลในความตกลงของกองทุนเงินทดแทน จำนวน 400 คน</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>ผู้เข้าร่วมอบรมมีความพึงพอใจที่ได้รับการอบรมและทำความเข้าใจเกี่ยวกับการเป็นสถานพยาบาลในความตกลงของกองทุนเงินทดแทน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 75</p>	คน	400		
	<p>ร้อยละ</p> <td>ร้อยละ</td> <td>75</td> <td></td> <td></td>	ร้อยละ	75		
<p>28. โครงการจ้างที่ปรึกษาจัดทำสัดส่วนการลงทุนเชิงยุทธศาสตร์ฯ</p> <p>กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน</p> <p>การดำเนินงานของโครงการจะเริ่มจากการคัดเลือกและจ้างบริษัทที่ปรึกษา จากนั้นที่ปรึกษาจะเข้ามาทำการศึกษาประมาณการกระแสเงินสดและภาระผูกพันในอนาคตของกองทุนเงินทดแทน เพื่อให้คำแนะนำในการจัดทำสัดส่วนการลงทุนเชิงยุทธศาสตร์ โดยจะแบ่งการศึกษาเป็น 3 ช่วง ก่อนที่จะมีการสรุปและนำเสนอผลการศึกษาให้แก่ผู้บริหารสำนักงานประกันสังคม และนำผลการศึกษาไปปรับใช้ในการกำหนดสัดส่วนการลงทุนเชิงยุทธศาสตร์ของกองทุนเงินทดแทนต่อไป</p> <p>ระยะเวลาการดำเนินการ</p> <p>ระยะเวลาดำเนินการทั้งหมด</p>	<p>วัตถุประสงค์</p> <p>1. เพื่อทำการศึกษาประมาณการกระแสเงินสดและภาระการจ่ายสิทธิประโยชน์ของกองทุนเงินทดแทนในอนาคต และกำหนดวัตถุประสงค์การลงทุนที่สอดคล้องกับประมาณการกระแสเงินสดและสิทธิประโยชน์</p> <p>2. เพื่อให้มีการจัดทำสัดส่วนการลงทุนเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Asset Allocation) สำหรับกองทุนเงินทดแทน สำหรับปี พ.ศ. 2568-2572 ซึ่งสำนักงานประกันสังคมสามารถนำไปใช้กำหนดแผนยุทธศาสตร์ด้านการลงทุน ฉบับ 2 (พ.ศ. 2568-2572)</p> <p>3. เพื่อให้คณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน คณะอนุกรรมการที่เกี่ยวข้อง ผู้บริหารของ</p>			3,068,000	กองบริหารการลงทุน

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2566		
กระบวนการทางพัสดุ 9 เดือน ละผูกพันสัญญา 6 เดือน	<p>สำนักงานประกันสังคม บุคลากรกองบริหาร การลงทุนมีส่วนร่วมและมีความเข้าใจในการ กำหนดยุทธศาสตร์การลงทุนของกองทุน เงินทดแทน รวมถึงรับทราบพัฒนาที่จำเป็นต่อ การบรรลุเป้าหมาย การลงทุน เพื่อนำมากำหนด แผนปฏิบัติการที่เหมาะสมในอนาคต</p> <p>4. เพื่อให้บุคลากรของกองบริหารการลงทุนที่ บริหารกองทุนเงินทดแทนได้เรียนรู้ทักษะและ เทคนิคการกำหนดจัดทำสัดส่วนการลงทุนเชิง ยุทธศาสตร์ (Strategic Asset Allocation) เช่น การกำหนดสมมติฐานผลตอบแทน ความเสี่ยง ความสัมพันธ์ของหลักทรัพย์ การจัดทำ แบบจำลอง เพื่อสำนักงานประกันสังคมจะ สามารถนำไปต่อยอดในการดำเนินงานในอนาคต</p> <p>เป้าหมาย</p> <p>สำนักงานประกันสังคมจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้าน การลงทุนกองทุนเงินทดแทน ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2568-2572) และนำเสนอแผนยุทธศาสตร์ ด้านการลงทุนฯ ต่อคณะอนุกรรมการพิจารณา กลั่นกรองงบประมาณและบริหารการลงทุน กองทุนเงินทดแทน และคณะกรรมการกองทุน เงินทดแทน</p>				

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2566		
	ตัวชี้วัด ผลผลิต 1. จ้างที่ปรึกษาจัดทำสัดส่วนการลงทุนเชิงยุทธศาสตร์กองทุนเงินทดแทน 2. ผลการศึกษาการกำหนดสัดส่วนการลงทุนเชิงยุทธศาสตร์กองทุนเงินทดแทน ผลลัพธ์ 1. แผนยุทธศาสตร์ด้านการลงทุน ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2568-2572 มีการจัดทำสัดส่วนการลงทุนเชิงยุทธศาสตร์อย่างเป็นมาตรฐานสากล สอดคล้องกับภาวะเศรษฐกิจและตลาดการลงทุนและได้รับการจัดทำขึ้นตามหลักวิชาการ ด้านการกำหนดสัดส่วนการลงทุนเชิงยุทธศาสตร์ จากที่ปรึกษาที่มีความเชี่ยวชาญและมีประสบการณ์ให้คำแนะนำต่อกองทุนระดับนานาชาติ 2. กองทุนเงินทดแทนสามารถเพิ่มผลตอบแทนการลงทุนได้ในระยะยาว และมีนโยบายการลงทุนที่เหมาะสมกับลักษณะประโยชน์ทดแทน	ราย	1		
	หน่วย 1. แผนยุทธศาสตร์ด้านการลงทุน ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2568-2572 มีการจัดทำสัดส่วนการลงทุนเชิงยุทธศาสตร์อย่างเป็นมาตรฐานสากล สอดคล้องกับภาวะเศรษฐกิจและตลาดการลงทุนและได้รับการจัดทำขึ้นตามหลักวิชาการ ด้านการกำหนดสัดส่วนการลงทุนเชิงยุทธศาสตร์ จากที่ปรึกษาที่มีความเชี่ยวชาญและมีประสบการณ์ให้คำแนะนำต่อกองทุนระดับนานาชาติ 2. กองทุนเงินทดแทนสามารถเพิ่มผลตอบแทนการลงทุนได้ในระยะยาว และมีนโยบายการลงทุนที่เหมาะสมกับลักษณะประโยชน์ทดแทน	หน่วย	1		
29. โครงการส่งเสริมให้ความรู้ด้านความปลอดภัยในการทำงานของลูกจ้างผ่านสภาองค์การลูกจ้างและสภาองค์การนายจ้าง กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน 1. กำหนดหลักสูตรการอบรมและคุณสมบัติวิทยากรได้แก่ 1) ความรู้ว่าด้วยความปลอดภัยในการทำงานที่ลูกจ้างควรรู้ จำนวน 3 ชั่วโมง โดยวิทยากร ที่จบปริญญาตรีด้าน	เป้าหมาย ลูกจ้าง นายจ้าง ที่เป็นผู้ประกันตน จำนวน 400 รุ่น ผู้เข้ารับการอบรม รุ่นละไม่น้อยกว่า 40 คน รวม 16,000 คน ตัวชี้วัดความสำเร็จ ผลผลิต จำนวนผู้เข้ารับการอบรมร้อยละ 80	ร้อยละ	80	8,000,000	สำนักงานกองทุนเงินทดแทน โดยสภาองค์การลูกจ้างและสภาองค์การนายจ้างเป็นผู้ดำเนินการจัดอบรม

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2566		
<p>อาชีพอนามัยหรือเทียบเท่า หรือเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยวิชาชีพหรือเทคนิคขั้นสูง ที่ผ่านการอบรมหลักสูตรความปลอดภัย ของสำนักความปลอดภัยแรงงาน 180 ชั่วโมง หรือผู้ที่มีความรู้ทางกฎหมายด้านความปลอดภัย</p> <p>2) กฎหมายว่าด้วยเงินทดแทนเน้นเรื่องสิทธิประโยชน์การรักษาพยาบาลตามกฎหมายกองทุนเงินทดแทน การฟื้นฟูสมรรถภาพการดำเนินงานคลินิกโรคจากการทำงาน การเข้ารับการรักษาในโรงพยาบาลในความตกลงของกองทุนเงินทดแทน โดยวิทยากรที่มีความรู้ด้านกฎหมายเงินทดแทนและความรู้ต่างๆดังกล่าว จำนวน 3 ชั่วโมง</p> <p>2. กำหนดเกณฑ์การพิจารณาจัดสรรเงินกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ สมาชิกสภาองค์การลูกจ้าง สภาองค์การนายจ้าง ตามสัดส่วนของสมาชิก</p> <p>3. ดำเนินการแจ้งหน่วยงานตามข้อ 2. เสนอโครงการให้ความรู้เกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานให้แก่ลูกจ้างและสิทธิประโยชน์ในการรักษาพยาบาลตามกฎหมายกองทุนเงินทดแทน</p> <p>ระยะเวลาการดำเนินงาน ดำเนินการตลอดโครงการระหว่างเดือนเมษายน - ธันวาคม 2566</p>	<p>ของเป้าหมาย</p> <p>= $\frac{\text{จำนวนผู้เข้ารับการอบรม} \times 100}{\text{จำนวนผู้เข้ารับการอบรมตามเป้าหมาย}}$</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>ลูกจ้างเข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความปลอดภัยและสิทธิประโยชน์เงินทดแทน</p> <p>= $\frac{\text{จำนวนผู้ผ่านการอบรม} \times 100}{\text{จำนวนผู้อบรมตามเป้าหมาย}}$</p>	ร้อยละ	80		โครงการ
<p>30. โครงการปรับสภาพแวดล้อมให้เหมาะสมกับสภาพความพิการของผู้ทุพพลภาพ</p> <p>กิจกรรม</p> <p>1. กำหนดกลุ่มเป้าหมายที่จำเป็นในการปรับสภาพแวดล้อม</p> <p>2. การสำรวจข้อเท็จจริงสภาพบ้านที่อยู่หรือสิ่งแวดลอม</p>	<p>วัตถุประสงค์</p> <p>เพื่อปรับสภาพแวดล้อมให้ผู้เข้ารับบริการฟื้นฟูสมรรถภาพที่ทุพพลภาพมีสภาพจิตใจดีขึ้น มั่นใจในตนเองและสามารถกลับไปดำรงชีวิตได้อย่างอิสระ ไม่เป็นภาระแก่ผู้อื่นหรือเป็นภาระ</p>			640,680	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานฯ ภาค 1 - 4

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2566		
<p>และความต้องการของผู้พิการ</p> <p>3. วางแผนการช่วยเหลืออย่างเหมาะสมกับสภาพความพิการและความต้องการ</p> <p>4. ดำเนินการปรับสภาพบ้านและสภาพแวดล้อมให้เหมาะสม</p> <p>5. ติดตามผลและรายงานผล</p> <p>วิธีดำเนินการ</p> <p>1. รับสมัครและคัดเลือกผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพที่มีความจำเป็นในการจัดสภาพแวดล้อม</p> <p>2. ออกสำรวจหรือประสานงานและขอความร่วมมือสำนักงานประกันสังคมที่เกี่ยวข้องเพื่อออกเยี่ยมบ้านและประเมินสภาพแวดล้อมของผู้เข้ารับการฟื้นฟูแต่ละราย</p> <p>3. ออกแบบอุปกรณ์และสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมกับผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพแต่ละราย</p> <p>4. ลงพื้นที่ไปปรับปรุงสภาพบ้านหรือสภาพแวดล้อมหรือประสานงานและขอความร่วมมือสำนักงานประกันสังคมจังหวัด ที่เกี่ยวข้องเพื่อร่วมดำเนินการปรับสภาพแวดล้อมให้แก่ผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้การช่วยเหลือ</p> <p>5. ติดตามหลังจากที่ได้ดำเนินการปรับสภาพแวดล้อมให้กับผู้เข้ารับการฟื้นฟูฯ พร้อมประเมินผลความพึงพอใจ ตั้งแต่เดือนพฤษภาคม - ธันวาคม 2566</p>	<p>น้อยที่สุด</p> <p>เป้าหมาย</p> <p>ลูกจ้างที่ประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานและผู้ประกันตนทุพพลภาพที่เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <p>ผลผลิต</p> <p>จำนวนผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพที่ได้เข้าร่วมโครงการปรับสภาพแวดล้อมให้เหมาะสมกับสภาพความพิการของผู้ทุพพลภาพ</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>ร้อยละความพึงพอใจต่อการให้บริการทางการแพทย์ของกลุ่มแรงงานที่มีการต้องการเฉพาะที่ได้รับการรักษาและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น</p>	ราย	18		
<p>31. โครงการบูรณาการตรวจเยี่ยมลูกจ้างที่บาดเจ็บเนื่องจากการทำงาน/ผู้ประกันตนทุพพลภาพร่วมกับสำนักงานประกันสังคมจังหวัด/สาขา</p> <p>กิจกรรม</p> <p>1. กำหนดกลุ่มเป้าหมายที่จะดำเนินการออกตรวจเยี่ยม</p>	<p>วัตถุประสงค์</p> <p>1. เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์เชิงรุกสร้างการรับรู้เกี่ยวกับภารกิจและการให้บริการของศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน แก่ลูกจ้างที่บาดเจ็บเนื่องจากการทำงาน/ผู้ประกันตนทุพพลภาพ</p>			774,060	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานฯ ภาค 1-5

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2566		
<p>2. วางแผนการออกตรวจเยี่ยมในแต่ละพื้นที่</p> <p>3. ดำเนินการตรวจเยี่ยม</p> <p>4. ติดตามผล</p> <p>วิธีการดำเนินงาน</p> <p>1. ประสานขอข้อมูลลูกจ้าง/ผู้ประกันตนทุพพลภาพ</p> <p>2. จัดทำแผนตรวจเยี่ยมและกำหนดเป้าหมายกลุ่มลูกจ้าง/ผู้ประกันตนทุพพลภาพ ในแต่ละพื้นที่</p> <p>3. ตรวจเยี่ยมลูกจ้าง/ผู้ประกันตนทุพพลภาพร่วมกับสำนักงานในแต่ละพื้นที่ เพื่อคัดกรองและชักชวนเข้ารับบริการฟื้นฟูสมรรถภาพ</p> <p>4. หลังจากที่ได้ดำเนินการตรวจเยี่ยมยืนยันความสมัครใจในการเข้ารับบริการ เพื่อนัดหมายเข้ารับบริการคัดเลือกเข้าสู่การเป็นผู้เข้ารับบริการฟื้นฟูสมรรถภาพต่อไป</p> <p>ระยะเวลาดำเนินงาน</p> <p>ตั้งแต่เดือนมกราคม – ตุลาคม 2566</p>	<p>และนายจ้าง</p> <p>2. เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าใจในสิทธิประโยชน์ อันพึงจะได้เมื่อเข้ารับบริการฟื้นฟูสมรรถภาพแก่ลูกจ้างที่บาดเจ็บเนื่องจากการทำงาน/ผู้ประกันตนทุพพลภาพ และนายจ้าง</p> <p>3. เพื่อคัดกรอง และชักชวนลูกจ้างที่บาดเจ็บเนื่องจากการทำงาน/ผู้ประกันตนทุพพลภาพ เข้ารับบริการฟื้นฟูสมรรถภาพ</p> <p>4. เพื่อเป็นการทำงานแบบบูรณาการร่วมกับสำนักงานประกันสังคมจังหวัด/สาขาและเป็นการสร้างเครือข่ายพันธมิตรในการประชาสัมพันธ์การทำงานของศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน</p> <p>เป้าหมาย</p> <p>ลูกจ้างที่ประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน และผู้ประกันตนทุพพลภาพ</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <p>ผลผลิต</p> <p>จำนวนลูกจ้าง/ผู้ประกันตนที่ได้รับการตรวจเยี่ยม</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>ร้อยละความพึงพอใจของลูกจ้างที่บาดเจ็บเนื่องจากการทำงาน/ผู้ประกันตนทุพพลภาพ</p>				
		ราย	430		
		ร้อยละ	85		

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2566		
<p>32. โครงการจัดทำกายอุปกรณ์เสริมและกายอุปกรณ์เทียม</p> <p>กิจกรรม</p> <p>1. สํารวจความต้องการของผู้สูญเสียสมรรถภาพ</p> <p>2. วางแผนและออกแบบการประดิษฐ์อุปกรณ์เสริม/อุปกรณ์เทียม</p> <p>3. จัดหาวัสดุและประดิษฐ์กายอุปกรณ์เสริมและอุปกรณ์เทียม</p> <p>4. รายงานผลการดำเนินการ</p> <p>วิธีการดำเนินงาน</p> <p>1. คัดเลือกผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพที่มีความจำเป็นต้องได้รับการอุปกรณ์เสริม/เทียม</p> <p>2. พิจารณานิตของกายอุปกรณ์เสริม/เทียม โดยอนุกรรมการฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน</p> <p>3. จัดทำพิจารณาความพร้อมของผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ โดยสหสาขาวิชาชีพในศูนย์ฯ จัดทำกายอุปกรณ์เสริม/เทียมโดยงานกายอุปกรณ์ ตรวจสอบการใช้งานและการปรับแก้ไขกายอุปกรณ์ โดยสหสาขาวิชาชีพ</p> <p>4. สรุปและติดตามผลการใช้งานของกายอุปกรณ์เสริม/เทียม</p> <p>ระยะเวลาดำเนินการ</p> <p>ตั้งแต่เดือนมกราคม - ตุลาคม 2566</p>	<p>วัตถุประสงค์</p> <p>1. เพื่อแก้ไขข้อบกพร่องหรือสูญเสียสมรรถภาพบางส่วนในการทำงานให้กลับสู่สภาพเดิมหรือใกล้เคียงปกติด้วยวิธีการประดิษฐ์กายอุปกรณ์เสริมและกายอุปกรณ์เทียม</p> <p>2. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพที่สิ้นสุดการฟื้นฟูสมรรถภาพ สามารถดำรงชีวิตอยู่ในสังคมได้อย่างอิสระมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น</p> <p>เป้าหมาย</p> <p>ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพรายใหม่และผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพรายเก่า</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <p>ผลผลิต</p> <p>จำนวนชิ้นของการประดิษฐ์อุปกรณ์เสริมและอุปกรณ์เทียม เพื่อช่วยเหลือผู้สูญเสียสมรรถภาพ</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>ร้อยละความพึงพอใจต่อการให้บริการทางการแพทย์ของกลุ่มแรงงานที่มีความต้องการเฉพาะที่ได้รับการรักษาและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น</p>			4,050,000	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานฯ ภาค 1-5
<p>33. โครงการติดตามและประเมินผลภายหลังผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพสิ้นสุดการฟื้นฟูสมรรถภาพ</p> <p>กิจกรรม</p> <p>1. วางแผนสำรวจเก็บข้อมูลในกลุ่มเป้าหมายต่าง ๆ</p>	<p>วัตถุประสงค์</p> <p>1. เพื่อช่วยเหลือและให้คำแนะนำ พร้อมแก้ไขปัญหาและอุปสรรคต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นตามความเหมาะสมแก่ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ</p>	จำนวน (ชิ้น)	265	377,000	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานฯ ภาค 1 - 5
		ร้อยละ	85		

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2566		
<p>2. การออกดำเนินการติดตามตามแผน</p> <p>3. รายงานผลการติดตาม</p> <p>4. นำผลติดตามมาปรับปรุงกระบวนการและวิธีการในการให้บริการ</p> <p>วิธีการดำเนินงาน</p> <p>1. ประชุมวางแผนคัดกรองอดีตผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพตามกลุ่มเป้าหมายเพื่อดำเนินการติดตามและประเมินผล</p> <p>2. ดำเนินการติดตามและประเมินผลแต่ละรายตามเป้าหมายที่กำหนดไว้</p> <p>3. รายงานผลการดำเนินการติดตามและประเมินผลภายหลังสิ้นสุดการฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ</p> <p>4. นำปัญหาอุปสรรคในการตรวจเยี่ยมมาดำเนินการแก้ไขในครั้งต่อไป</p> <p>ระยะเวลาดำเนินการ</p> <p>ตั้งแต่เดือนมกราคม – ตุลาคม 2566</p>	<p>2. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในการดำเนินชีวิตและเสริมสร้างขวัญกำลังใจให้กับผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพในการดำรงชีวิตอยู่ในสังคม</p> <p>3. เพื่อนำข้อมูลที่ได้จากการตรวจติดตามและประเมินผลมาปรับปรุงกระบวนการฟื้นฟูสมรรถภาพให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพในรุ่นต่อไป</p> <p>เป้าหมาย</p> <p>ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพที่สิ้นสุดกระบวนการฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <p>ผลผลิต</p> <p>จำนวนผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพที่ได้รับการติดตามและประเมินผล</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>ร้อยละความพึงพอใจต่อการให้บริการทางการแพทย์ของกลุ่มแรงงานที่มีความต้องการเฉพาะที่ได้รับการรักษาและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น</p>	จำนวน (คน)	137		
<p>34. โครงการประดิษฐ์และพัฒนา อุปกรณ์ สำหรับการฟื้นฟูสมรรถภาพด้านการแพทย์</p> <p>กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน</p> <p>1. ประชุมวางแผนการดำเนินการ เพื่อคัดเลือกปัญหาและหาแนวทางการพัฒนาอุปกรณ์ที่เหมาะสม เพื่อแก้ปัญหาตลอดจนจัดลำดับความสำคัญเพื่อให้เหมาะสมกับจำนวนงบประมาณที่ได้รับจัดสรร</p>	<p>วัตถุประสงค์</p> <p>1. เพื่อศึกษาประดิษฐ์และพัฒนาอุปกรณ์ในการฟื้นฟูสมรรถภาพในการฟื้นฟูสมรรถภาพด้านการแพทย์ที่ให้บริการ แก่ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ</p> <p>2. เพื่อพัฒนาและรวบรวมองค์ความรู้ด้านการประดิษฐ์อุปกรณ์ในการฟื้นฟูสมรรถภาพด้าน</p>			260,000	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพ คนงานฯ ภาค 1-5

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2566		
<p>2. ออกแบบและพัฒนาเพื่อให้ได้อุปกรณ์ที่มีความเหมาะสมทั้งในด้านการทำงาน ต้นทุน เทคโนโลยีตลอดจนสอดคล้องกับบริบทของลูกจ้างที่ได้รับบาดเจ็บจากการทำงาน</p> <p>ระยะเวลาดำเนินงาน ตั้งแต่เดือนมกราคม – ตุลาคม 2566</p>	<p>การแพทย์ที่ให้บริการ แก่ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ</p> <p>3. เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้ด้านการประดิษฐ์อุปกรณ์ในการฟื้นฟูสมรรถภาพด้านการแพทย์ที่ให้บริการแก่ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ</p> <p>เป้าหมาย ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพภายในศูนย์ฟื้นฟูตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <p>ผลผลิต จำนวนชิ้นนวัตกรรมที่เป็นสิ่งประดิษฐ์และพัฒนาอุปกรณ์ในการฟื้นฟูสมรรถภาพ</p> <p>ผลลัพธ์ ร้อยละความสามารถในการนำนวัตกรรมสิ่งประดิษฐ์ในการฟื้นฟูสมรรถภาพไปใช้</p>	ชิ้น	7		
<p>35. โครงการศึกษาดูงานเพื่อแลกเปลี่ยนและพัฒนาความรู้ด้านการแพทย์</p> <p>กิจกรรม/วิธีการ</p> <ol style="list-style-type: none"> เตรียมความพร้อมจัดฝึกอบรมโครงการ ดำเนินการฝึกอบรม สรรหาผู้รับจ้าง ดำเนินการก่อสร้าง <p>ระยะเวลาดำเนินการ ตั้งแต่เดือนมกราคม 2566 – ตุลาคม 2566</p>	<p>วัตถุประสงค์</p> <ol style="list-style-type: none"> เพื่อแลกเปลี่ยนและพัฒนาองค์ความรู้ทางการฟื้นฟูสมรรถภาพด้านการแพทย์ระหว่างหน่วยงานภายในประเทศ เพื่อสร้างความสัมพันธ์และสร้างเครือข่ายการรับ-ส่งต่อบริการด้านการส่งเสริมป้องกันบำบัดและฟื้นฟูสมรรถภาพด้านการแพทย์ <p>เป้าหมาย เจ้าหน้าที่ของสำนักงานกองทุนเงินทดแทนและศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน</p>			31,000	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานฯ ภาค 1

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2566		
	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ ผลผลิต จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ผลลัพธ์ ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการฟื้นฟูสมรรถภาพ ของหน่วยงานที่ไปศึกษาดูงานนำมาใช้งานฟื้นฟูสมรรถภาพด้านการแพทย์	คน	10		
	ร้อยละ ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการฟื้นฟูสมรรถภาพ ของหน่วยงานที่ไปศึกษาดูงานนำมาใช้งานฟื้นฟูสมรรถภาพด้านการแพทย์	ร้อยละ	85		
36. โครงการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค กิจกรรม/วิธีการ 1. เตรียมความพร้อมจัดฝึกอบรมโครงการ 2. ดำเนินการฝึกอบรม 3. สรรหาผู้รับจ้าง 4. ดำเนินการก่อสร้าง ระยะเวลาดำเนินการ ตั้งแต่เดือนมกราคม 2566 – ตุลาคม 2566	วัตถุประสงค์ 1. เพื่อให้ความรู้และการตระหนักถึงการป้องกันโรค การช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน และยาเสพติดแก่ผู้รับบริการฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน และเจ้าหน้าที่ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน 2. เพื่อให้ผู้เข้ารับบริการฟื้นฟูสมรรถภาพและเจ้าหน้าที่ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานมีทักษะในการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน เป้าหมาย เจ้าหน้าที่ของสำนักงานกองทุนเงินทดแทนและศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ตัวชี้วัดผลสำเร็จ ผลผลิต 1. จำนวนผู้เข้ารับการอบรมให้ความรู้เรื่องยาเสพติด 2. จำนวนผู้เข้ารับการอบรมการเพิ่มทักษะการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน			63,260	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานฯ ภาค 1
	ผลผลิต 1. จำนวนผู้เข้ารับการอบรมให้ความรู้เรื่องยาเสพติด	คน	40		
	ผลผลิต 2. จำนวนผู้เข้ารับการอบรมการเพิ่มทักษะการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน	คน	40		

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2566		
	3. จำนวนผู้เข้ารับการอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันโรค ผลลัพธ์ ร้อยละความพึงพอใจในการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	คน	80		
		ร้อยละ	85		
37. โครงการศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 1 พึ่งได้ กิจกรรม/วิธีการ 1. เตรียมความพร้อมจัดฝึกอบรมโครงการ 2. ดำเนินการฝึกอบรม 3. สรรหาผู้รับจ้าง 4. ดำเนินการก่อสร้าง ระยะเวลาดำเนินการ ตั้งแต่เดือนมกราคม 2566 – ธันวาคม 2566	วัตถุประสงค์ 1. เพื่อเยี่ยมและให้กำลังใจแก่ลูกจ้างที่ประสบอุบัติเหตุหรือเจ็บป่วยจากการทำงานให้แก่ นายจ้างจนต้องสูญเสียอวัยวะรายใหม่ ที่พัก รักษาตัวในสถานพยาบาล หรือสถานที่พักฟื้น หรือที่พัก โดยบูรณาการร่วมกันระหว่างนายจ้าง สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่ สำนักงานประกันสังคมจังหวัด และศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1 เป้าหมาย ลูกจ้างที่บาดเจ็บเนื่องจากการทำงานในพื้นที่รับผิดชอบของ สำนักงานประกันสังคมพื้นที่ 1-12 และสำนักงานประกันสังคม ภาคกลาง 16 จังหวัดนนทบุรี ปทุมธานี นครปฐม สมุทรสาคร สมุทรสงคราม พระนครศรีอยุธยา ลพบุรี สระบุรี ชัยนาท อ่างทอง สุพรรณบุรี สิงห์บุรี กาญจนบุรี ราชบุรี เพชรบุรี ประจวบคีรีขันธ์ ตัวชี้วัดผลสำเร็จ			50,000	ศูนย์ฟื้นฟู ภาค 1

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2566		
	<p>ผลผลิต</p> <p>จำนวนลูกจ้างที่ประสบอุบัติเหตุหรือเจ็บป่วยจากการทำงานให้นายจ้างจนต้องสูญเสียอวัยวะรายใหม่ ได้รับการเยี่ยมและแนะนำเรื่องการฟื้นฟูสมรรถภาพของศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพของศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>ร้อยละ 85 ลูกจ้างที่ประสบอุบัติเหตุหรือเจ็บป่วยจากการทำงานให้นายจ้างจนต้องสูญเสียอวัยวะรายใหม่ ที่ได้รับการเยี่ยมได้รับความรู้ความเข้าใจในกระบวนการฟื้นฟูสมรรถภาพของศูนย์ฟื้นฟูฯ ภาค 1 เพื่อเป็นข้อมูลในการตัดสินใจเข้ารับการฟื้นฟู</p>	คน	100		
	ร้อยละ 85 ลูกจ้างที่ประสบอุบัติเหตุหรือเจ็บป่วยจากการทำงานให้นายจ้างจนต้องสูญเสียอวัยวะรายใหม่ ที่ได้รับการเยี่ยมได้รับความรู้ความเข้าใจในกระบวนการฟื้นฟูสมรรถภาพของศูนย์ฟื้นฟูฯ ภาค 1 เพื่อเป็นข้อมูลในการตัดสินใจเข้ารับการฟื้นฟู	ร้อยละ	85		
<p>38. โครงการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันยาเสพติด</p> <p>กิจกรรม</p> <p>1. การเตรียมจัดฝึกอบรมโครงการ</p> <p>2. ดำเนินการฝึกอบรม</p> <p>3. สรุปผลการดำเนินการโครงการ</p> <p>วิธีการดำเนินงาน</p> <p>1. วางแผนการดำเนินโครงการ</p> <p>2. ประสานงานหน่วยงานนอกเพื่อขอสนับสนุนวิทยากรบรรยาย</p> <p>3. ประสานงานสถานที่จัดโครงการ</p> <p>4. ดำเนินการฝึกอบรม</p>	<p>วัตถุประสงค์</p> <p>1. เพื่อให้ความรู้และการตระหนักปัญหาเกี่ยวกับยาเสพติดแก่ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพและเจ้าหน้าที่ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน</p> <p>2. เพื่อป้องกันโอกาสที่ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ และเจ้าหน้าที่ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ไปยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด</p> <p>เป้าหมาย</p> <p>เจ้าหน้าที่ในศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานและผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ</p>			34,860	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานฯ ภาค 2,3,5

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2566		
<p>- บรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและสารเสพติดชนิดต่าง ๆ</p> <p>- มีการตรวจปัสสาวะเพื่อหาสารเสพติด</p> <p>- มีการตรวจค้นหอพักเพื่อหาสารเสพติด</p> <p>ระยะเวลาดำเนินการ ตั้งแต่เดือนกุมภาพันธ์ - มิถุนายน 2566</p>	<p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <p>ผลผลิต จำนวนผู้เข้ารับการอบรมที่เข้าร่วมโครงการ</p> <p>ผลลัพธ์ ร้อยละความพึงพอใจต่อการให้บริการทางการแพทย์ของกลุ่มแรงงานที่มีความต้องการเฉพาะที่ได้รับการรักษาและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น</p>	<p>ราย</p> <p>ร้อยละ</p>	<p>200</p> <p>85</p>		
<p>39. โครงการ Smart Farmer เกษตรอัจฉริยะ</p> <p>กิจกรรม</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ให้ความรู้มีความรู้ความเข้าใจในการปลูกผักอินทรีย์แบบยกแคร่ 2. ให้ความรู้มีความรู้ความเข้าใจในการเพาะเห็ด เห็ดนางฟ้า เห็ดนางรม 3. ให้ความรู้มีความรู้ความเข้าใจในการปลูกเมล่อนในโรงเรือน <p>วิธีการ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ประสานงาน 2. จัดหาเมล็ดพันธุ์และปุ๋ยผักชนิดต่าง ๆ 3. จัดสร้างโรงเรือนและติดตั้งระบบควบคุม 4. จัดหาวัสดุและอุปกรณ์ในการทำงาน 5. ประสานงานกับวิทยากรฝึกอบรมเพื่อให้ความรู้ 6. ดำเนินการฝึกอบรมให้กับผู้เข้ารับการฟื้นฟูฯ 7. ติดตามและประเมินผล 	<p>วัตถุประสงค์</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพมีความรู้ความเข้าใจในการเพาะเห็ดนางฟ้า นางรมและเห็ดฟาง 2. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพมีความรู้ความเข้าใจในการเลี้ยงปลาหมอในบ่อซีเมนต์ 3. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพมีความรู้ความเข้าใจในการปลูกผักแบบยกแคร่ 4. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพมีความรู้ความเข้าใจในการเลี้ยงหนูทุก 5. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพนำหลักวิชาการตามแนวคิด Smart Farmer ไปประยุกต์ใช้ในการเพาะปลูกและประกอบอาชีพได้ 6. เพื่อเป็นตัวอย่างในการดำเนินการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่าด้านเกษตรกรรม 			90,000	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพ คนงานฯ ภาค 4

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2566		
<p>ระยะเวลาดำเนินการ ตั้งแต่เดือน มกราคม – พฤศจิกายน 2566</p>	<p>เป้าหมาย ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <p>ผลผลิต จำนวนผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพที่เข้าร่วมโครงการ</p> <p>ผลลัพธ์ 1. ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจในระดับปานกลางขึ้นไป 2. ร้อยละของผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพที่ผ่านการประเมินความรู้ก่อนและหลังเข้าอบรม</p>	<p>ราย</p> <p>ร้อยละ</p> <p>ร้อยละ</p>	<p>120</p> <p>85</p> <p>85</p>		
<p>40. โครงการศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 4 รั้วสังฆะแวดล้อม</p> <p>กิจกรรม</p> <ol style="list-style-type: none"> จัดการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม จัดกลุ่มและจัดการประกวดที่ส่งเสริมให้นำความรู้ไปใช้จริงในศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ประกาศรางวัล จัดให้มีการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง <p>วิธีการดำเนินงาน</p> <ol style="list-style-type: none"> จัดวิทยากรที่มีความรู้ความสามารถเกี่ยวกับการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมมาให้ความรู้ แบ่งกลุ่มผู้เข้ารับการฟื้นฟูฯ ตามห้องพักและเจ้าหน้าที่ <p>ระยะเวลาดำเนินการ ตั้งแต่เดือนกุมภาพันธ์ – ธันวาคม 2566</p>	<p>วัตถุประสงค์</p> <ol style="list-style-type: none"> เพื่อสร้างจิตสำนึกในการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมให้เกิดขึ้น โดยเริ่มจากตัวเองและสิ่งใกล้ตัวกับให้ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพและเจ้าหน้าที่ในศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 4 เพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมการบริโภคของสมาชิกในชมรม และผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพให้เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมมากขึ้น เพื่อจุดประกายและสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีในการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมภายในศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4 <p>อย่างครอบคลุมรอบด้าน</p> <ol style="list-style-type: none"> เพื่อให้ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพและเจ้าหน้าที่ในศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน 			9,350	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานฯ ภาค 4

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2566		
	ภาค 4 มีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับวิธีการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมในรูปแบบต่าง ๆ และนำไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน เป้าหมาย ผู้ทุพพลภาพที่เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพและบุคลากรประจำศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพ ตัวชี้วัดความสำเร็จ ผลผลิต จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ผลลัพธ์ 1. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจ 2. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมหลังเข้ารับการอบรมเพิ่มขึ้น	ราย ร้อยละ	50 85		
41. โครงการศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4 สีขาว กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน 1. การบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับโทษของยาเสพติด 2. กิจกรรมรณรงค์ด้านยาเสพติดและตรวจคัดกรองให้กับกลุ่มผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพและบุคลากรของศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 4 3. สร้างเครือข่ายระหว่างผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพและบุคลากรของศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 4 ในพื้นที่เป็นแกนนำด้านยาเสพติด ระยะเวลาการดำเนินการ ตั้งแต่เดือนมกราคม – กันยายน 2566	วัตถุประสงค์ 1. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานในศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4 มีความความเข้าใจเกี่ยวกับโทษของยาเสพติด 2. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพและบุคลากรของศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 4 ได้รับรู้สถานการณ์ยาเสพติดภายในองค์กรของตนเอง และสังคมภายนอกและสามารถปฏิบัติตนให้ห่างไกลยาเสพติด 3. เพื่อสนับสนุนนโยบายการป้องกันและแก้ไข			20,800	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานฯ ภาค 4

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2566		
	<p>ปัญหาเสพติดของรัฐบาล</p> <p>4. สร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่องค์กรให้ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4 เป็นหน่วยงานสีขาวปลอดยาเสพติด</p> <p>เป้าหมาย ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4 และบุคลากรของศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <p>ผลผลิต จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ</p> <p>ผลลัพธ์ 1. ร้อยละ 80 ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการเกี่ยวกับการแก้ไขปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติดภายในศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 4 2. ร้อยละบุคลากรที่ปฏิบัติงานในศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 4 ไม่พบสารเสพติด</p>	<p>ราย</p> <p>ร้อยละ</p> <p>ร้อยละ</p>	<p>80</p> <p>85</p> <p>100</p>		
<p>42. โครงการทำนา ปลุกข้าว สวนเกษตรพอเพียง กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน</p> <p>1. จัดการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการทำนา ปลุกข้าว ปลุกสวนสมุนไพรและปลูกพืชสวนครัว</p> <p>2. แบ่งกลุ่ม แบ่งงานรับผิดชอบด้านต่างๆ ที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>3. ลงพื้นที่เพื่อติดตามผลการดำเนินโครงการตาม</p>	<p>วัตถุประสงค์</p> <p>1. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพและบุคลากรประจำศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 4 มีความรู้ความเข้าใจในการปลุกสวนสมุนไพร</p> <p>2. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพและบุคลากรประจำศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน</p>			62,400	

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2566		
<p>ระยะเวลาที่เหมาะสม</p> <p>4. สรุป และติดตามประเมินผล</p> <p>ระยะเวลาการดำเนินการ ตั้งแต่เดือนมกราคม – กันยายน 2566</p>	<p>ภาค 4 มีความรู้ความเข้าใจในการทำนาปลูกข้าว</p> <p>3. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ และบุคลากรประจำศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 4 มีความรู้ความเข้าใจในการปลูกพืชสวนครัว ริมรั้วกินได้</p> <p>4. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ และบุคลากรประจำศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 4 มีความรู้ความเข้าใจในการเก็บเกี่ยวข้าว</p> <p>5. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ และบุคลากรประจำศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 4 ได้ความรู้และตระหนักในคุณค่าของข้าวสมุนไพร และพืชสวนครัว</p> <p>6. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพและบุคลากรประจำศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 4 มีการเสียดสต่อส่วนรวมอดทน และเรียนรู้การใช้ชีวิตร่วมกับผู้อื่น</p> <p>เป้าหมาย ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ และบุคลากรประจำศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 4 จำนวน 4 ครั้ง ครั้งละ 50 คน รวมเป็น 200 คน</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <p>ผลผลิต : จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ</p> <p>ผลลัพธ์ : ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในระดับปานกลางขึ้นไป ร้อยละ 85</p>	<p>คน</p> <p>ร้อยละ</p>	<p>200</p> <p>85</p>		

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2566		
<p>43. โครงการพัฒนาศักยภาพด้านการฟื้นฟูสมรรถภาพฯ กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน</p> <p>1. การประชุมกำหนดรูปแบบ และหัวข้อในการอบรม</p> <p>2. ประสานงานกับศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานประจำภาค ในการจัดส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมในโครงการ</p> <p>3. ประสานงานกับวิทยากร และติดต่อสถานที่ในการจัดอบรม</p> <p>4. ดำเนินการอบรม โดยวิธีการบรรยาย ระดมสมอง การจัดกิจกรรมกลุ่ม และแลกเปลี่ยนเรียนรู้</p> <p>ระยะเวลาการ ตั้งแต่เดือนพฤษภาคม 2566</p>	<p>วัตถุประสงค์</p> <p>1. เพื่อพัฒนาระดับการให้บริการครบวงจร (การแพทย์ อาชีพ จิตใจ) พัฒนาการให้บริการของศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานทั้ง 5 ภาค</p> <p>2. เพื่อส่งเสริมให้นายจ้าง ลูกจ้างและผู้ประกันตน อยู่ในช่วงวัยเกษียณมีสุขภาพดี ทั้งทางด้านร่างกายจิตใจอารมณ์และสังคม</p> <p>3. เพื่อเผยแพร่ชื่อเสียงศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานทั้ง 5 ภาค ให้เป็นที่ยอมรับและมีชื่อเสียงด้านการให้บริการระดับประเทศและระดับนานาชาติ</p> <p>เป้าหมาย</p> <p>บุคลากรศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1 - 5 และวิทยากร</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <p>ผลผลิต</p> <p>จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจในระดับปานกลางขึ้นไป</p>	คน	110	618,552	
<p>44. โครงการพัฒนาผู้เชี่ยวชาญและการประเมินผู้เชี่ยวชาญ “การอ่านฟิล์มโรคปอดนิวโมโคนิโอซิสตามาตรฐานองค์การแรงงานระหว่างประเทศ” (AIR Pneumo)</p>	<p>วัตถุประสงค์</p> <p>1. เพื่อเป็นการพัฒนาผู้เชี่ยวชาญและเตรียมความพร้อมการเป็นวิทยากรในการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้เชี่ยวชาญการอ่านฟิล์มโรคปอดนิวโมโคนิโอซิสตามาตรฐานองค์การแรงงานระหว่างประเทศ</p>			300,070	สถาบันโรคทรวงอก

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2566		
<p>กิจกรรม/วิธีการดำเนินการ</p> <p>- การบรรยาย ฝึกปฏิบัติ และประเมินผลโดยการสอบภาคปฏิบัติ</p> <p>ระยะเวลาการ ตั้งแต่เดือนพฤษภาคม 2566</p>	<p>2. เพื่อฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มพูนความรู้แพทย์ที่ทำงานเกี่ยวข้องกับโรคปอดจากการประกอบอาชีพให้สามารถอ่านฟิล์มโรคปอดจากการประกอบอาชีพได้อย่างถูกต้องตามมาตรฐาน ILO</p> <p>3. เพื่อประเมินผู้เชี่ยวชาญการอ่านฟิล์มตามมาตรฐาน ILO และให้การรับรองโดยองค์การความร่วมมือในระดับภูมิภาคเอเชีย AIR Pneumo</p> <p>4. เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการด้านโรคปอดจากการประกอบอาชีพ ระหว่างประเทศไทยและประเทศในภูมิภาคเอเชีย</p> <p>เป้าหมาย</p> <p>1. แพทย์ที่สอบผ่าน Air Pneumo แล้ว และต้องการสอบต่ออายุประกาศนียบัตร</p> <p>2. รังสีแพทย์,อายุรแพทย์,แพทย์ทางด้านอาชีวเวชศาสตร์, แพทย์และนักวิชาการจากสำนักโรคจากการประกอบอาชีพ กรมควบคุมโรคและหน่วยงานอื่นๆ ตัวแทนแพทย์ทางด้านอาชีวเวชศาสตร์จากประเทศต่างๆในภูมิภาคเอเชียที่ผ่านการอบรมการอ่านฟิล์มโรคปอดนิวโมโคนีโอซิสตามมาตรฐานองค์การแรงงานระหว่างประเทศ รวมทั้งสิ้น 80 คน</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <p>ผลผลิต</p> <p>จำนวนแพทย์ (ที่ไม่เคยเข้ารับการอบรมมาก่อน)</p>				

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2566		
	<p>จากกลุ่มเป้าหมายไม่น้อยกว่า 25 คน</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>1. แพทย์ที่เข้ารับการอบรมสามารถสอบผ่านได้รับใบประกาศนียบัตรไม่น้อยกว่า 80 % ของจำนวนผู้เข้ารับการอบรม</p> <p>2. แพทย์ที่เข้ารับการสอบเพื่อต่ออายุประกาศนียบัตรสามารถสอบผ่านได้รับใบประกาศนียบัตรไม่น้อยกว่า 85% ของจำนวนผู้เข้ารับการสอบ</p>	คน	25		
<p>45. โครงการวิทยาลัยความปลอดภัย หลักสูตร “พัฒนานักบริหารความปลอดภัยขั้นสูง”</p> <p><u>วิธีการ/รูปแบบกิจกรรม</u></p> <p>จัดอบรมโครงการวิทยาลัยความปลอดภัย หลักสูตร “นักบริหารความปลอดภัยขั้นสูง” จำนวน 60 ชั่วโมง ใช้ระยะเวลาดำเนินการ 10 วันทำการ เป็นการให้ความรู้ในภาคทฤษฎี การศึกษาดูงานสถานประกอบการและจัดทำกิจกรรมที่แสดงถึงความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility : CSR)</p>	<p>วัตถุประสงค์</p> <p>1. เพื่อสร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยให้แก่บุคลากรด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในสถานประกอบการ</p> <p>2. เพื่อให้บุคลากรด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยมีส่วนร่วมในการรณรงค์สร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย</p> <p>3. เพื่อกระตุ้นให้ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องตระหนักถึงความสำคัญมาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย</p> <p>4. เพื่อลดสถิติอุบัติเหตุและโรคจากการทำงาน</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย/ผู้เข้าร่วมโครงการ</p> <p>หัวหน้าหน่วยงานความปลอดภัย เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับบริหารหรือ</p>			438,800	กองความปลอดภัยแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2566		
	ระดับวิชาชีพของสถานประกอบกิจการ ภาคเอกชนที่มีลูกจ้าง ไม่เกิน 200 คน และมี ลูกจ้างประสบอันตรายจากการทำงานและอยู่ใน ความคุ้มครองของกองทุนเงินทดแทน โดยจัด อบรม จำนวน 2 รุ่น ๆ ละ 30 คน รวมทั้งสิ้นจำนวน 60 คน ตัวชี้วัด ผลผลิต : ผู้เข้ารับการอบรมผ่านการอบรมโครงการ วิทยาลัยความปลอดภัย หลักสูตร “นักบริหารความปลอดภัยขั้นสูง”	คน	60		
46. โครงการพัฒนาองค์ความรู้ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานแก่นายจ้าง ลูกจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้องในสถานประกอบกิจการประเภท ก่อสร้าง งานตกจากที่สูง งานไฟฟ้า และเครื่องจักร วิธีการ/รูปแบบกิจกรรม 1. บรรยายให้ความรู้ด้านความปลอดภัยในการทำงาน เกี่ยวกับไฟฟ้า การก่อสร้าง และการทำงานบนที่สูงและ การทดสอบความรู้ก่อน/หลังการฝึกอบรม 2. การจัดทำคู่มือความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับงาน ก่อสร้าง งานตกจากที่สูงและงานไฟฟ้า 3. จัดตั้งกลุ่มไลน์เครือข่าย เพื่อขยายผลและเป็นการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านความปลอดภัย ระยะเวลาดำเนินการ มกราคม – ธันวาคม 2566	วัตถุประสงค์ 1. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับ ความปลอดภัยในการทำงานก่อสร้าง การ ทำงานบนที่สูง และการทำงานเกี่ยวกับไฟฟ้า หรือเครื่องจักรอย่างปลอดภัย 2. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ กฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัยและ สภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับการป้องกัน อันตรายจากงานก่อสร้าง ตกจากที่สูง งานไฟฟ้า และเครื่องจักร 3. เพื่อป้องกันการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงาน ของลูกจ้างในภาคอุตสาหกรรมการก่อสร้าง การ ผลิตและงานไฟฟ้า กลุ่มเป้าหมาย/ผู้เข้าร่วมโครงการ	วัตถุประสงค์		119,600	สำนักงานสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงาน จังหวัดเชียงราย

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2566		
	<p>นายจ้าง ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้องในสถานประกอบกิจการที่มีสถิติอันตรายสูงในเขตพื้นที่จังหวัดเชียงราย</p> <p>จำนวน 4 รุ่นๆ ละ 50 คน</p> <p>ตัวชี้วัด</p> <p>ผลผลิต :</p> <p>นายจ้าง ลูกจ้างและผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้รับการพัฒนาองค์ความรู้ด้านความปลอดภัยในการทำงานในกิจการก่อสร้าง งานตกจากที่สูงและงานไฟฟ้า และเครื่องจักร จำนวน 200 คน</p> <p>ผลลัพธ์ :</p> <p>นายจ้าง ลูกจ้าง ที่เกี่ยวข้อง มีองค์ความรู้พัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานด้านความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 80</p>	คน	200		
<p>47. โครงการ“PATHUM THANI OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY PROJECT CONTEST 2023”</p> <p>วิธีการ/รูปแบบกิจกรรม</p> <p>1. ประชาสัมพันธ์เชิญชวนเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานเข้าร่วมนำเสนอผลงานโครงการฯ</p> <p>2. สร้างการรับรู้ด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน</p> <p>2.1 กิจกรรมที่ 1 ให้ความรู้ด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน</p>	<p>วัตถุประสงค์</p> <p>1. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานทุกระดับ มีส่วนร่วมในการบริหารจัดการและดำเนินการด้านความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการของตนเอง และสร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้ผู้ปฏิบัติงานได้</p> <p>2. เพื่อลดการประสบอันตรายจากการทำงานของลูกจ้าง</p>			110,950	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2566		
<p>2.2 กิจกรรมที่ 2 จัดประกวดผลงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน</p> <p>2.3 ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผลงานเพื่อเป็นองค์ความรู้</p> <p>ระยะเวลาดำเนินการ</p> <p>มกราคม – ธันวาคม 2566</p>	<p>กลุ่มเป้าหมาย/ผู้เข้าร่วมโครงการ</p> <p>เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานทุกระดับของสถานประกอบการกิจการจังหวัดปทุมธานี</p> <p>ตัวชี้วัด</p> <p>ผลผลิต</p> <p>เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานทุกระดับเข้ารับการอบรมและส่งผลงานเข้าร่วมโครงการฯ</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานทุกระดับที่เข้าร่วมโครงการฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 สามารถปรับปรุงสภาพการทำงานและสภาพแวดล้อมในการทำงานตามมาตรฐานความปลอดภัยฯ และสามารถลดการประสบอันตรายจากการทำงานลงได้</p>	<p>คน</p> <p>ร้อยละ</p>	<p>50</p> <p>80</p>		
<p>48 โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ใช้แรงงาน และส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปี 2566</p> <p>กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อการสรรหาผู้เข้าร่วมการสัมมนา 2. ประชุมคณะทำงานเพื่อพิจารณา รูปแบบการสรรหาผู้เข้าร่วมการสัมมนา 3. ดำเนินการสรรหาผู้เข้าร่วมสัมมนาโดยประชาสัมพันธ์ 4. รวบรวมรายชื่อเพื่อคัดเลือกผู้เข้าร่วมสัมมนา 5. จัดเตรียมสถานที่ 	<p>วัตถุประสงค์</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. เพื่อขับเคลื่อนระเบียบวาระแห่งชาติ “แรงงานปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี” โดยมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน 2. เพื่อส่งเสริมความรู้ สร้างจิตสำนึกค่านิยมด้านความปลอดภัยฯ ให้แก่ภาคประชาสังคม 3. เพื่อเพิ่มความรับรู้ ความเข้าใจในความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีสมัยใหม่ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ที่มีพัฒนาการอย่างต่อเนื่องในปัจจุบัน 			3,00,000	สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2566		
<p>6. ดำเนินงานตามกำหนดการสัมมนาวิชาการ</p> <p>7. ประชุมคณะทำงานเพื่อสรุปผลการสัมมนาวิชาการ</p> <p>8. รายงานสรุปผลการสัมมนาวิชาการงานความปลอดภัย</p> <p>ระยะเวลาดำเนินการ</p> <p>มกราคม – ธันวาคม 2566</p>	<p>4. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมการแลกเปลี่ยน และแบ่งปันองค์ความรู้ด้านความปลอดภัยฯ ระหว่างสถานประกอบกิจการต่าง ๆ</p> <p>หน่วยงานภาครัฐ เอกชน และสถานศึกษา</p> <p>5. เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ด้านวิชาการที่สอดคล้องกับแนวทางการทำงานด้านความปลอดภัยฯ</p> <p>ในปัจจุบัน</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย</p> <p>จำนวนรวมผู้เข้าร่วมกิจกรรม 1,500 คน</p> <p>ตัวชี้วัด</p> <p>ผลผลิต</p> <p>ผู้เข้าสัมมนาไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ของกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมสัมมนาวิชาการ</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>ร้อยละ 70 ของผู้เข้าร่วมสัมมนาวิชาการ ได้รับความรู้เพิ่มพูน ทักษะ ความสามารถ อันจะช่วยปรับปรุงให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพสูงขึ้น โดยผู้ที่เข้าร่วมฟังการอบรมครบตามจำนวน ชั่วโมงที่กำหนดจะได้รับในประกาศนียบัตร และเอกสารแสดงรายละเอียดการเข้าสัมมนา ในหัวข้อต่าง ๆ</p>	ร้อยละ	90		
<p>49. โครงการพัฒนาศักยภาพ</p> <p>คลินิกอาชีวเวชศาสตร์ สำหรับบริการบริการทุติยภูมิ</p> <p>ในรพ.สังกัดกระทรวงสาธารณสุข : คลินิกโรคจากการทำงาน ระยะที่ 17 (โครงการต่อเนื่อง)</p>	<p>วัตถุประสงค์</p> <p>1. เพื่อสนับสนุนให้โรงพยาบาลคลินิกโรคจากการทำงาน ดำเนินการจัดบริการอาชีวอนามัยเชิงรุก และเชิงรับ และแก่ลูกจ้างที่เจ็บป่วยหรือสงสัยโรค</p>			21,002,853	สถาบันราชประชาสมาสัย กรมควบคุมโรค

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2566		
<p>กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน</p> <p>1. สร้างความร่วมมือในการดำเนินงานจัดบริการ อາชีวอนามัยระหว่างเครือข่ายกระทรวงสาธารณสุข และกระทรวงแรงงานทั้งในระดับประเทศและระดับพื้นที่ รวมทั้งกำหนด แผน เป้าหมาย แนวทางและผลลัพธ์ที่จะเกิดจากการดำเนินงานร่วมกัน</p> <p>ระยะเวลาดำเนินการ</p> <p>มกราคม – ธันวาคม 2566</p>	<p>จากการทำงาน ได้รับบริการตรวจ คัดกรอง วินิจฉัยโรค การรักษา การป้องกันโรค และการฟื้นฟูสุขภาพ</p> <p>2. เพื่อสนับสนุนให้โรงพยาบาลคลินิกโรคจากการทำงาน ดำเนินการเฝ้าระวังโรคสำคัญตามบริบทของพื้นที่แก่ลูกจ้าง ได้แก่ โรคซิลิโคสิส (silicosis) โรคพิษตะกั่ว โรคที่เกิดจากแร่ใยหิน (Asbestos Related Diseases: ARDs) โรคระบบโครงร่างกระดูกและกล้ามเนื้อ โรคพิษสารทำลายอินทรีย์ การสูญเสียการได้ยินจากเสียงดังและการบาดเจ็บ</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <p>1. การจัดบริการอาชีวอนามัยเชิงรุกในสถานประกอบการ อย่างน้อย 2,460 แห่ง</p> <p>2. การจัดบริการอาชีวอนามัยเชิงรับในโรงพยาบาล แก่ลูกจ้างสถานประกอบการ อย่างน้อย 142,800 ราย</p> <p>ผลลัพธ์:</p> <p>จำนวนลูกจ้างกลุ่มเสี่ยงเข้าถึงการจัดบริการ อาชีวอนามัย ได้แก่ การคัดกรองโรค การวินิจฉัยโรค การรักษาโรค การป้องกันโรค และการฟื้นฟูสมรรถภาพ</p>	<p>แห่ง</p> <p>ราย</p>	<p>2,460</p> <p>142,800</p>		

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2566		
<p>50. โครงการเฝ้าระวังผลกระทบทางสุขภาพจากการทำงานสัมผัสสารเคมีของลูกจ้างในสถานประกอบการ ปี 2566</p> <p>กิจกรรม</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ทบทวนแนวคิดทฤษฎีการดำเนินงานเฝ้าระวังสุขภาพผู้ทำงานสัมผัสสารเคมี 2. รวบรวมและจัดทำฐานข้อมูลสถานประกอบการที่มีการใช้โลหะหนัก เช่น สารตะกั่ว พรอท แคดเมียม และสารตัวทำลายอินทรีย์ในพื้นที่เป้าหมาย 3. ประชุมทีมงานเพื่อวางแผนและกำหนดแนวทางการดำเนินงาน และทบทวนเครื่องมือ แบบฟอร์มแบบสอบถามต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง 4. จัดประชุมหน่วยงานเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลและเครือข่ายกระทรวงแรงงาน สำนักงานสวัสดิการคุ้มครองแรงงานจังหวัด สำนักงานประกันสังคมจังหวัดในพื้นที่เพื่อให้ข้อเสนอแนะในการเฝ้าระวังสุขภาพลูกจ้างที่ทำงานสัมผัสสารเคมี และเข้าร่วมดำเนินการ 5. ประสานชี้แจงรายละเอียดแนวทางการดำเนินงานโครงการแก่สถานประกอบการ 6. เดินสำรวจสถานประกอบการ เพื่อรวบรวมข้อมูลในการวางแผนการเฝ้าระวัง และสนับสนุนการเตรียมข้อมูลต่างๆ ที่เกี่ยวข้องในการเฝ้าระวังทางสิ่งแวดล้อมและสุขภาพของลูกจ้างในสถานประกอบการ 7. ตรวจสอบประเมินสภาพแวดล้อมการทำงานและตรวจ 	<p>วัตถุประสงค์ทั่วไป</p> <p>เพื่อดำเนินงานเฝ้าระวังสภาพแวดล้อมการทำงานและสุขภาพลูกจ้างที่ทำงานสัมผัสสารเคมีภายใต้ความร่วมมือของเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง</p> <p>วัตถุประสงค์เฉพาะ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. เพื่อดำเนินการเดินสำรวจสถานประกอบการตรวจประเมินสภาพแวดล้อมการทำงานและตรวจสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยงจากการทำงานที่สอดคล้องกับสารเคมีที่เสี่ยงในสถานประกอบการเป้าหมาย 2. เพื่อให้ข้อเสนอแนะการดำเนินงานของสถานประกอบการตามกิจกรรมในแนวทางฯ 3. เพื่อสร้างความร่วมมือในการเฝ้าระวังผลกระทบทางสุขภาพจากการทำงานสัมผัสสารเคมีของลูกจ้างระหว่าง โรงพยาบาล สถานประกอบการ เครือข่ายกระทรวงแรงงาน และเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง <p>กลุ่มเป้าหมาย</p> <p>สถานประกอบการขนาดกลางที่มีกระบวนการทำงานใช้สารเคมี และยินดีเข้าร่วมโครงการ</p> <p>58 แห่ง ลูกจ้าง 1,160 คน กระจายอยู่ตามพื้นที่เสี่ยงของสำนักงานป้องกันควบคุมโรคเขตทุกภาคจำนวน 5 เขต</p>			1,963,540	สถาบันราชประชาสมาสัย กรมควบคุมโรค

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2566		
<p>สุขภาพตามปัจจัยเสี่ยงจากการทำงานของลูกจ้างในสถานประกอบการที่สอดคล้องกับสารเคมีที่เสี่ยง</p> <p>8. วิเคราะห์ข้อมูลทางห้องปฏิบัติการและจัดทำรายงานผลการตรวจประเมิน</p> <p>9. คัดเลือกและให้ข้อเสนอแนะเพื่อการเฝ้าระวังป้องกันแก่สถานประกอบการ</p> <p>10. ติดตามการดำเนินงานในพื้นที่</p> <p>11. สรุป และจัดทำรายงานผลการดำเนินงานโครงการฉบับสมบูรณ์</p> <p>หน่วยงานที่รับผิดชอบ</p> <p>สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 1 เชียงใหม่</p> <p>สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 2 พิษณุโลก</p> <p>สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 3 นครสวรรค์</p> <p>สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 10 อุบลราชธานี</p> <p>สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 12 สงขลา</p> <p>ระยะเวลาดำเนินการ</p> <p>มกราคม – ธันวาคม 2566</p>	<p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <p>ผลผลิต:</p> <p>1. จำนวนสถานประกอบการ 58 แห่งได้รับการเดินสำรวจและได้รับข้อเสนอแนะตามแนวทางการดำเนินงานเฝ้าระวังสุขภาพลูกจ้างที่ทำงานสัมผัสสารเคมี</p> <p>2. จำนวนลูกจ้างที่เข้าร่วมโครงการ</p>	แห่ง	58		
		คน	1,160		
<p>51. โครงการศูนย์โรคจากการทำงานระดับชาติ</p> <p>กิจกรรมที่ 1 พัฒนามาตรฐานแนวทางการวินิจฉัยรักษาฟื้นฟูโรคจากการทำงาน</p> <p>กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน</p> <p>1. จัดทำแนวทางการวินิจฉัยโรคจากการทำงานในคลินิก ประกันสังคมและคลินิกเฉพาะโรคเพื่อให้กลุ่มวัยทำงาน เข้าถึงการวินิจฉัยโรค</p> <p>2. การจัดทำแนวทางการตรวจสุขภาพเพื่อความพร้อมของ</p>	<p>วัตถุประสงค์</p> <p>1. เพื่อให้คนทำงานได้เข้าถึงบริการอาชีวอนามัย และอาชีวเวชศาสตร์อย่างมีมาตรฐานทั่วประเทศ</p> <p>2. เพื่อป้องกันและเฝ้าระวังความเสี่ยงต่อสุขภาพจากการทำงาน</p> <p>3. เพื่อลดการเจ็บป่วยและบาดเจ็บจากการทำงาน</p> <p>4. เพื่อลดการใช้เงินกองทุนเงินทดแทนในด้านการเจ็บป่วยจากการทำงาน</p>			2,829,200	โรงพยาบาล นพรัตนราชธานี สังกัด กรมการแพทย์

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2566		
<p>คนทำงานและเผยแพร่ในคนทำงานในที่สูงคนทำงานในที่อับอากาศ</p> <p>กิจกรรมที่ 2 การพัฒนาศักยภาพเครือข่ายคลินิกโรคจากการทำงาน</p> <p>กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. การพัฒนาบุคลากรทางการแพทย์ด้านอาชีวเวชศาสตร์ 2. พัฒนามาตรฐานเครือข่ายคลินิกโรคจากการทำงาน 3. การประชุมวิชาการด้านโรคจากการทำงานแห่งชาติ <p>กิจกรรมที่ 3 พัฒนาพยาบาลอาชีวอนามัย</p> <p>ประจำสถานประกอบการ</p> <p>กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ประชุมพิจารณาร่างหลักสูตร (นำร่างที่จัดทำไว้แล้ว) 2. ส่งหลักสูตรที่แก้ไข และสรุปความสำเร็จ ส่งให้กับผู้เกี่ยวข้องที่เข้าร่วมประชุม เพื่อแก้ไข 3. ส่งหลักสูตรให้สภาการพยาบาล และหน่วยงานกรมการแพทย์ รับรอง <p>กิจกรรมที่ 4 พัฒนาระบบเชื่อมต่อโรงพยาบาลและสถานประกอบการ</p> <p>กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. จัดประชุมผู้เกี่ยวข้องเพื่อนำเสนอระบบ Hos-Fac 2. จัดประชุมสถานประกอบการในนิคมลาดกระบังและบางชั้นรวมทั้งสถานประกอบการบริเวณใกล้เคียงในกรุงเทพมหานคร 3. ประชุมสรุปทุกปี ร่วมกับสถานประกอบการที่นำไปโปรแกรมไปใช้ 	<p>กลุ่มเป้าหมาย</p> <p>บุคลากรทางการแพทย์ แพทย์ พยาบาล นักวิชาการสาธารณสุข ทีมอาชีวอนามัยและคนทำงานในสถานประกอบการ</p> <p>กิจกรรมที่ 1 พัฒนามาตรฐานแนวทางการวินิจฉัย รักษา ฟันฟูโรคจากการทำงาน</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ร้อยละ 80 ของจำนวนที่กำหนดไว้ (500 ราย) การวินิจฉัยโรคจากการทำงานในคลินิกเฉพาะโรค โดยดำเนินการตามแนวทางที่กำหนด 2. ร้อยละ 80 ของบุคลากรทางการแพทย์ ที่เข้าร่วมสัมมนาในการเผยแพร่แนวทางการตรวจสุขภาพเพื่อความพร้อมของคนทำงาน สำหรับคนทำงานในที่สูง คนทำงานในที่อับอากาศ คนทำงานด้านอาหาร คนทำงานกับหน้ากากชนิดแบบแน่น และคนทำงานผจญเพลิงและกู้ภัย 3. ร้อยละ 80 ของจำนวนโรงงานที่กำหนดไว้ (10 แห่ง) ได้มีการจัดการด้านการทำงานหลังการวินิจฉัยโรคจากการทำงาน ตามรูปแบบที่จัดทำ <p>กิจกรรมที่ 2 การพัฒนาศักยภาพเครือข่ายคลินิกโรคจากการทำงาน</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ร้อยละ 80 ของแพทย์และพยาบาลที่เข้าร่วมสัมมนาการพัฒนาหลักสูตร 				

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2566		
<p>4.การประชุมใหญ่ในหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อสนับสนุนการนำ โปรแกรม Hos-Fac ไปใช้ทั่วประเทศ</p> <p>กิจกรรมที่ 5 พัฒนาระบบอาชีวอนามัยในแรงงานอายุมาก</p> <ol style="list-style-type: none"> จัดประชุมสถานประกอบการที่เข้าร่วมชี้แจงวัตถุประสงค์ เดินสำรวจสถานประกอบการเพื่อสำรวจ วางแผนเฝ้าระวังสุขภาพสำหรับพนักงานที่มีอายุมากกว่า 45 ปี ประชุมวางแผนร่วมกับสถานประกอบการ นำเสนอระบบอาชีวอนามัยสำหรับแรงงานอายุมาก นัดประชุมสถานประกอบการเป็นระยะ สถาบันผู้สูงอายุกรมการแพทย์ กองทุนเงินทดแทน สมาคมโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อมร่วมกันมอบรางวัลให้กับสถานประกอบการที่เหมาะสมกับคนทำงานอายุมากที่เป็นโรคเรื้อรัง การจัดระบบ wellness clinic ในโรงพยาบาล สำหรับการปรับ <p>กิจกรรมที่ 6 การสอบสวนโรคจากการทำงานอย่างเป็นระบบ</p> <ol style="list-style-type: none"> ชี้แจงให้กับกรมการแพทย์และอนุกรรมการแพทย์ กองทุนเงินทดแทน เพื่อส่ง case ที่เกิดบ่อยครั้ง การสอบสวนโรคจะทำในบริเวณกรุงเทพและปริมณฑล ทีมงานสอบสวนโรค ใช้การสอบสวนโรคแบบเป็นระบบ และจัดทำรายงาน 	<ol style="list-style-type: none"> ร้อยละ 80 ของพยาบาล ที่เข้าร่วมจัดทำหลักสูตรพยาบาลในสถานประกอบการ ร้อยละ 80 ของบุคลากรแพทย์ผ่านการอบรม และฟื้นฟูความรู้เบื้องต้นด้านอาชีวเวชศาสตร์ ร้อยละ 90 ของบุคลากรทางการแพทย์ ทั้งแพทย์ พยาบาล นักวิชาการที่เข้าร่วมการประชุมวิชาการด้านโรคจากการทำงานแห่งชาติ ร้อยละ 80 ของบุคลากรทางการแพทย์ ที่เข้าร่วมสัมมนาการนิเทศมาตรฐานคลินิกโรคจากการทำงาน <p>กิจกรรมที่ 3. พัฒนาระบบเชื่อมต่อสุขภาพโรงพยาบาลและสถานประกอบการ</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <ol style="list-style-type: none"> ร้อยละ 80 ของสถานประกอบการที่เข้าร่วมสัมมนา ร่วมกับองค์กรวิชาชีพที่เกี่ยวข้องในการพิจารณาระบบ Hos-Fac จำนวนสถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการใช้โปรแกรม Hos-Fac 15 แห่ง <p>กิจกรรมที่ 5. พัฒนาระบบอาชีวอนามัยในแรงงานอายุมาก</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <p>ผลผลิต</p> <ol style="list-style-type: none"> ร้อยละ 80 ของจำนวนที่กำหนดไว้ (500 ราย) การวินิจฉัยโรคจากการทำงานในคลินิกเฉพาะโรค โดยดำเนินการตามแนวทาง 				

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2566		
<p>รวมทั้งข้อเสนอแนะในการป้องกันการสอบสวนโรคแบบเป็นระบบ</p> <p>ระยะเวลาดำเนินการ</p> <p>มกราคม – ธันวาคม 2566</p>	<p>ที่กำหนด</p> <p>2. ร้อยละ 50 ของจำนวนโรงงานที่กำหนดไว้ (10 แห่ง) ได้มีการจัดการด้านการดำเนินงานหลังการวินิจฉัยโรคจากการทำงาน ตามรูปแบบที่จัดทำ</p> <p>3. บุคลากรแพทย์ พยาบาล ผ่านการอบรมความรู้เบื้องต้นด้านอาชีวเวชศาสตร์/อาชีวอนามัย ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 90 (โควตาหลักสูตรละ 50 คน)</p> <p>4. บุคลากรทางการแพทย์ เข้าร่วมการประชุมวิชาการด้านโรคจากการทำงานแห่งชาติ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 90 (โควตา 100 คน)</p> <p>5. จำนวนโรงงาน 15 แห่ง ที่เข้าร่วมโครงการอาชีวอนามัยในแรงงานสูงอายุ</p> <p>6. ร้อยละ 70 ของสถานประกอบการที่เข้าร่วมจัดทำระบบ wellness clinic</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>1. มีรูปแบบ แนวทางการวินิจฉัย รักษาฟื้นฟู และประเมินกลับเข้าทำงาน สำหรับผู้ป่วยกลุ่มวัยทำงาน</p> <p>2. มีการพัฒนาหลักสูตรสำหรับบุคลากรทางการแพทย์ ด้านอาชีวเวชศาสตร์ จำนวน 2 หลักสูตร</p> <p>3. เครื่องช่วยคลีนิกโรคจากการทำงานมีคะแนนการประเมินมาตรฐานคลินิกอยู่ในระดับร้อยละ 60</p>				

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2566		
	<p>4. มีรูปแบบการสอบสวนหลังการวินิจฉัยโรคจากการทำงาน และจัดมาตรการควบคุมการสัมผัสความเสี่ยงในงาน</p> <p>ตัวชี้วัด</p> <p>ผลผลิต ร้อยละ 80 ของจำนวนลูกจ้างที่กำหนดไว้ได้รับการวินิจฉัยโรคจากการทำงานในคลินิกเฉพาะโรค โดยดำเนินการตามแนวทางที่กำหนด</p> <p>ผลลัพธ์ ร้อยละ 80 ของบุคลากรทางการแพทย์ที่เข้าร่วมสัมมนาในการเผยแพร่แนวทางการตรวจสุขภาพเพื่อความพร้อมของคนทำงาน สำหรับคนทำงานในที่สูง คนทำงานในที่อับอากาศ คนทำงานด้านอาหาร คนทำงานกับหน้ากากชนิดแนบแน่น และคนทำงานผจญเพลิงและกู้ภัย</p>	ร้อยละ	80		
<p>52. โครงการพัฒนาผู้เชี่ยวชาญและการประเมินผู้เชี่ยวชาญ</p> <p>“การวินิจฉัยโรคหอบจากการประกอบอาชีพ”</p> <p>กิจกรรม/วิธีการดำเนินการ</p> <p>- การบรรยาย และฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการใช้ระบบโปรแกรม Oasys</p> <p>ระยะเวลาดำเนินการ</p> <p>มกราคม – ธันวาคม 2566</p>	<p>วัตถุประสงค์</p> <p>1. เพื่อเป็นการพัฒนาผู้เชี่ยวชาญและเตรียมความพร้อมการเป็นวิทยากรในการวินิจฉัยโรคหอบจากการประกอบอาชีพ</p> <p>2. เพื่อฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มพูนความรู้แพทย์ที่ทำงานเกี่ยวข้องกับโรคหอบจากการประกอบอาชีพ</p> <p>3. เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ความรู้และประสบการณ์ของผู้เชี่ยวชาญต่างๆ ทั้งภายในและระหว่างประเทศ</p>			50,700	สถาบันโรคทรวงอก

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2566		
	<p>4. เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการ ด้านโรคปอดจากการประกอบอาชีพ ระหว่างประเทศไทย</p> <p>เป้าหมาย</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. อายุรแพทย์โรคระบบทางเดินหายใจ 2. แพทย์อาชีวอนามัย 3. แพทย์ที่สนใจงานโรคหอบจากการประกอบอาชีพ 4. บุคลากรทางการแพทย์ผู้สนใจ <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <p>ผลผลิต</p> <p>ร้อยละแพทย์ที่เข้ารับการอบรมเมื่อเทียบกับ</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม</p>	ร้อยละ	80		
<p>53. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรอาชีวเวชศาสตร์พื้นฐานสำหรับแพทย์ (2 เดือน)</p> <p>กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน</p> <p>- จัดอบรมความรู้พื้นฐานด้านอาชีวเวชศาสตร์สำหรับแพทย์ จำนวน 2 เดือน</p> <p>ระยะเวลาดำเนินการ</p> <p>มกราคม – ธันวาคม 2566</p>	<p>วัตถุประสงค์</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. เพื่อให้ผู้อบรมมีความรู้ความสามารถและเจตคติที่ดีในการปฏิบัติงานด้านอาชีวเวชศาสตร์พื้นฐาน 2. เพื่อให้ผู้อบรมสามารถวิเคราะห์ปัจจัยเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการเจ็บป่วย และการบาดเจ็บจากการประกอบอาชีพได้ 3. เพื่อให้ผู้อบรมวิเคราะห์ ประเมินปัญหาสุขภาพวางแผน ติดตาม และประเมินผลการดูแลผู้ประกอบอาชีพ ทั้งด้านการให้คำปรึกษา แนะนำรักษา ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกัน การเจ็บป่วยการบาดเจ็บ และภาวะทุพพลภาพ 			902,100	โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยบูรพา สังกัดมหาวิทยาลัยบูรพา

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2566		
	<p>ตลอดจนการฟื้นฟูสุขภาพเพื่อคุณภาพชีวิตของผู้ประกอบอาชีพได้</p> <p>4. เพื่อให้ผู้อบรมพัฒนาแนวปฏิบัติทางการแพทย์และคุณภาพการดูแลที่เป็นเลิศ เพื่อการดูแลสุขภาพของผู้ประกอบอาชีพ</p> <p>5. เพื่อให้ผู้อบรมวางแผนงานอาชีพอนามัยสำรวจประเมิน และบริหารจัดการความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดโรคจากการทำงานหรือเนื่องจากการทำงานได้</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย</p> <p>- แพทย์ผู้สำเร็จการศึกษาแพทยศาสตรบัณฑิต และมีใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรม หรือแพทย์ทั่วไป,แพทย์ประจำสถานประกอบการ แพทย์ที่ประจำศูนย์บริการสาธารณสุข โรงพยาบาลทั้งภาครัฐและเอกชนที่มีความสนใจ รวมทั้งสิ้น จำนวน 50 คนต่อรุ่น</p> <p>ตัวชี้วัด</p> <p>ผลผลิต</p> <p>1. จำนวนผู้สมัครเข้ารับการอบรมไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 80 จากเป้าหมายที่กำหนด</p> <p>2. ผู้เข้ารับการอบรมผ่านเกณฑ์ตามหลักสูตรที่กำหนด โดยมีระยะเวลาเข้าร่วมอบรม และส่งรายงานศึกษาดูงาน รายงานการศึกษากลุ่มผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ 100 ของจำนวนผู้เข้าอบรมทั้งหมด</p>	ร้อยละ	80		
		ร้อยละ	100		

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2566		
	ผลลัพธ์ 1. ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความสามารถด้านอาชีวเวชศาสตร์และสิ่งแวดล้อม พร้อมทั้งนำความรู้ที่ได้กลับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้มากที่สุดคิดเป็นร้อยละ 50 ขึ้นไปของจำนวนผู้เข้าอบรมทั้งหมด 2. ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจภาพรวมในหลักสูตรอยู่ในระดับ 3.00 ขึ้นไป				
54. โครงการพัฒนาองค์ความรู้เพิ่มศักยภาพด้านความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ นายจ้าง และลูกจ้าง การใช้อานพาหนะเพื่อลดการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน วิธีการ/รูปแบบกิจกรรม 1. ขออนุมัติโครงการ/ขออนุมัติดำเนินการ/กำหนดการ 2. ทำแบบทดสอบความรู้ก่อน-หลัง/การให้ความรู้เกี่ยวกับการบริหารจัดการด้านการความปลอดภัยในการทำงาน กฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน และกฎหมายที่เกี่ยวข้องรวมทั้ง สร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับการใช้อานพาหนะและการใช้ถนนอย่างปลอดภัย จำนวน 2 รุ่นๆละ 50 คน รวม 100 คน 3. ประเมินผลการดำเนินการโครงการฯ สรุป/รายงาน ระยะเวลาดำเนินการ มกราคม – ธันวาคม 2566	วัตถุประสงค์ 1. เพื่อส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการมีระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับการใช้อานพาหนะที่ปลอดภัยและได้มาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด 2 เพื่อสร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับการใช้อานพาหนะแก่ลูกจ้างในสถานประกอบกิจการ 3 เพื่อป้องกันและลดการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงานของลูกจ้างในสถานประกอบกิจการในการใช้อานพาหนะและการใช้ถนนอย่างปลอดภัย กลุ่มเป้าหมาย/ผู้เข้าร่วมโครงการ นายจ้าง และลูกจ้างในสถานประกอบกิจการทุกประเภทกิจการ จำนวน 2 รุ่นๆละ 50 คน รวมจำนวน 100 คน			75,300	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2566		
	ตัวชี้วัด ผลลัพธ์ สถานประกอบการกิจการที่เข้าร่วมโครงการฯ มีการพัฒนาองค์ความรู้ระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับการใช้ยานพาหนะและการใช้ถนน เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 75	ร้อยละ	75		
55. โครงการพัฒนาส่งเสริมและป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs) วิธีการ/รูปแบบกิจกรรม 1. ประชุมร่วมกับเครือข่ายคลินิกโรคจากการทำงาน จังหวัดมหาสารคามและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 2. ประชุมชี้แจงกลุ่มเป้าหมาย เพื่อชี้แจงขั้นตอนการดำเนินการและให้ความรู้เบื้องต้น 3. เยี่ยมสำรวจสถานประกอบการกลุ่มเป้าหมายและสรุปผลการเยี่ยมสำรวจเพื่อให้คำแนะนำแนวทางวิธีการในการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ร่วมกับคณะทำงานเครือข่ายคลินิกโรคจากการทำงาน 4. ติดตามผลการดำเนินการของสถานประกอบการกลุ่มเป้าหมาย ระยะเวลาดำเนินการ มกราคม – ธันวาคม 2566	วัตถุประสงค์ 1. เพื่อส่งเสริมให้สถานประกอบการขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs) มีการพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน 2. เพื่อพัฒนาให้สถานประกอบการขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs) มีการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของสถานประกอบการ 3. เพื่อพัฒนาให้สถานประกอบการขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs) มีการสร้างแนวทางและมาตรการเชิงป้องกันเพื่อลดการเกิดอุบัติเหตุในการทำงานหรือโรคจากการทำงาน กลุ่มเป้าหมาย/ผู้เข้าร่วมโครงการ สถานประกอบการขนาดกลางและขนาดเล็ก จำนวน 10 แห่ง			48,500	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดมหาสารคาม

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2566		
	ตัวชี้วัด ผลผลิต สถานประกอบกิจการขนาดกลางและขนาดเล็ก ได้รับการพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน จำนวน 10 แห่ง ผลลัพธ์ สถานประกอบกิจการขนาดกลางและขนาดเล็ก มีการพัฒนาและปรับปรุงระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน สามารถวิเคราะห์ และประเมินความเสี่ยง และจัดทำแนวทางการจัดการเชิงป้องกันในบริบทของแต่ละสถานประกอบกิจการไม่น้อยกว่าร้อยละ 75	แห่ง	10		
	ตัวชี้วัด ผลลัพธ์ สถานประกอบกิจการขนาดกลางและขนาดเล็ก มีการพัฒนาและปรับปรุงระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน สามารถวิเคราะห์ และประเมินความเสี่ยง และจัดทำแนวทางการจัดการเชิงป้องกันในบริบทของแต่ละสถานประกอบกิจการไม่น้อยกว่าร้อยละ 75	ร้อยละ	75		
56. โครงการการจัดทำระบบมาตรฐานการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน วิธีการ/รูปแบบกิจกรรม 1. จัดอบรมเชิงปฏิบัติการโดยให้ความรู้โดยการบรรยาย และทำกิจกรรมกลุ่มกับนายจ้าง ลูกจ้างและเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับต่างๆ ในสถานประกอบกิจการ 2. ประเมินผลการรับรู้ เกี่ยวกับการจัดทำระบบมาตรฐานการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย	วัตถุประสงค์ 1. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้มาตรฐานกฎหมายความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน แก่สถานประกอบกิจการ 2. เพื่อสร้างความตระหนักและจิตสำนึกด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน แก่สถานประกอบกิจการ และรณรงค์เสริมสร้างให้เกิดเป็นวัฒนธรรมความปลอดภัยในการทำงาน			45,450	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสงขลา

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2566		
<p>3. ติดตามการดำเนินการจัดทำมาตรฐานระบบการจัดการด้านความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ</p> <p>4. ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการเข้าร่วมโครงการสถานประกอบกิจการต้นแบบ</p> <p>ระยะเวลาดำเนินการ มกราคม – ธันวาคม 2566</p>	<p>3. เพื่อเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ให้เกิดประสิทธิผล</p> <p>4. เพื่อส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการมีมาตรฐานระบบการจัดการด้านความปลอดภัย</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย/ผู้เข้าร่วมโครงการ นายจ้างและลูกจ้างของสถานประกอบกิจการในเขตพื้นที่รับผิดชอบของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสงขลา</p> <p>จำนวน 60 คน</p> <p>ตัวชี้วัด ผลผลิต สร้างการรับรู้เรื่องกฎหมาย แนวปฏิบัติ และมาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้แก่ นายจ้างและลูกจ้าง ในสถานประกอบกิจการจังหวัดสงขลา</p> <p>ผลลัพธ์ นายจ้างและลูกจ้าง มีความรู้มากขึ้นหลังจากอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 75</p>	คน	60		
<p>57. โครงการลดการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานในสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงขนาดกลางและขนาดเล็กในระดับจังหวัด</p> <p>วิธีการ/รูปแบบกิจกรรม 1 กำหนดกลุ่มเป้าหมาย โดยพิจารณาจากนายจ้าง ลูกจ้าง</p>	<p>วัตถุประสงค์ 1. เพื่อให้ นายจ้าง ลูกจ้าง และบุคลากรด้านความปลอดภัยในการทำงานระดับต่าง ๆ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยง รวมทั้งการป้องกันการเกิด</p>	วัตถุประสงค์		44,800	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองคาย

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2566		
<p>และบุคลากรด้านความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ</p> <p>2. ขออนุมัติโครงการ/ขออนุมัติดำเนินการ/กำหนดการ</p> <p>3. ดำเนินการโครงการฯ โดยการสร้างการรับรู้ และทำกิจกรรมกลุ่มกับนายจ้าง ลูกจ้าง และบุคลากรด้านความปลอดภัยในการทำงานระดับต่างๆ</p> <p>4. ประเมินผลติดตามการดำเนินการ</p> <p>5. สรุป/รายงานผลการดำเนินการโครงการ</p> <p>ระยะเวลาดำเนินการ</p> <p>มกราคม – ธันวาคม 2566</p>	<p>อันตรายจากการทำงานอย่างถูกวิธี</p> <p>2. เพื่อให้ นายจ้าง ลูกจ้าง และบุคลากรด้านความปลอดภัยในการทำงานระดับต่าง ๆ มีทักษะในการวิเคราะห์ ค้นหาสาเหตุการประสบอันตราย และนำไปสู่การแก้ไขและป้องกันอย่างถูกวิธี</p> <p>3. เพื่อให้ นายจ้าง ลูกจ้าง และบุคลากรด้านความปลอดภัยในการทำงานระดับต่าง ๆ สามารถปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องได้เมื่อมีลูกจ้างในสถานประกอบกิจการประสบอันตรายหรือโรคจากการทำงาน</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย/ผู้เข้าร่วมโครงการ</p> <p>นายจ้าง ลูกจ้าง ในสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงขนาดกลางและขนาดเล็ก จำนวน 1 รุ่น</p> <p>50 คน</p> <p>ตัวชี้วัด</p> <p>ผลผลิต</p> <p>จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมจริงไม่น้อยกว่า 50 คน</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>นายจ้าง ลูกจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้องที่ได้รับการฝึกอบรม มีความรู้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80</p>				
<p>58. โครงการมาตรการป้องกันและลดการประสบอันตรายจากการทำงานเชิงรุก</p> <p>วิธีการ/รูปแบบกิจกรรม</p> <p>1. จัดทำแผนการดำเนินงาน</p> <p>2. กำหนดรายละเอียดและขออนุมัติโครงการ/ขออนุมัติ</p>	<p>วัตถุประสงค์</p> <p>1. เพื่อกระตุ้นให้นายจ้าง ลูกจ้าง และบุคลากรด้านความปลอดภัยในการทำงานระดับต่าง ๆ ตระหนักถึงความปลอดภัยในการทำงาน และสามารถดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย</p>			160,600	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรธานี

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2566		
<p>ดำเนินการ/จัดทำหนังสือเชิญสถานประกอบกิจการเข้าร่วมโครงการ</p> <p>3. การประชาสัมพันธ์โครงการ</p> <p>4. การคัดเลือกสถานประกอบกิจการกลุ่มเป้าหมาย</p> <p>5. กำหนดหลักสูตรพัฒนาศักยภาพเชิงรุก</p> <p>6. จัดทำเอกสารประกอบการดำเนินการตามโครงการ</p> <p>7. สรุปประเมินผลและรายงาน</p> <p>ระยะเวลาดำเนินการ</p> <p>มกราคม – ธันวาคม 2566</p>	<p>และสภาพแวดล้อมในการทำงานในสถานประกอบกิจการได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>2. เพื่อให้ นายจ้าง ลูกจ้าง และบุคลากรด้านความปลอดภัยในการทำงานระดับต่าง ๆ มีทักษะในการวิเคราะห์ ค้นหาสาเหตุการประสบอันตราย และนำไปสู่การแก้ไขและป้องกันอย่างถูกวิธี</p> <p>3. เพื่อลดอัตราการประสบอันตรายจากการทำงาน และ ความสูญเสียที่อาจเกิดขึ้นจากอุบัติเหตุและการเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย/ผู้เข้าร่วมโครงการ</p> <p>นายจ้าง ลูกจ้าง เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับต่างๆ ในสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยง จำนวน 200 คน แบ่งเป็น 4 รุ่นๆละ 50 คน</p> <p>ตัวชี้วัด</p> <p>ผลผลิต</p> <p>นายจ้าง ลูกจ้าง เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับต่างๆ ในสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยง เข้าร่วมโครงการ จำนวน 200 คน</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>นายจ้าง ลูกจ้าง เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับต่างๆ ในสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยง มีการตระหนักรู้เกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน สามารถวิเคราะห์ค้นหาสาเหตุการประสบอันตราย และสามารถแก้ไข รวมถึงการหามาตรการป้องกันได้อย่างถูกวิธี</p>	<p>คน</p> <p>ร้อยละ</p>	<p>200</p> <p>80</p>		

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2566		
	พร้อมสามารถนำความรู้ที่ได้กลับไปถ่ายทอดและดำเนินงาน ด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ในสถานประกอบกิจการได้อย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80				
<p>59. โครงการอบรมหลักสูตรอาชีวเวชศาสตร์พื้นฐานสำหรับแพทย์ (Fundamental Occupational Medicine for Physicians) หลักสูตร 2 เดือน ปีงบประมาณ 2566</p> <p>กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. การบรรยายและอภิปรายทางวิชาการ 2. การศึกษาดูงาน 3. การศึกษาดูงาน <ol style="list-style-type: none"> 3.1 ภายในประเทศ 3.2 ต่างประเทศ (ผู้เข้าอบรมต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการศึกษาดูงานเอง) <p>ระยะเวลาดำเนินการ มกราคม – ธันวาคม 2566</p>	<p>วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาสมรรถนะแพทย์ที่ปฏิบัติงานในสถานพยาบาลภาครัฐและภาคเอกชน ให้สามารถในการตรวจวินิจฉัยรักษาพยาบาลโรคที่เกี่ยวข้องกับการทำงานตลอดจน มีความรู้ความชำนาญในการวางแผน ดำเนินงาน และประเมินผลการจัดบริการอาชีวเวชกรรมแก่ผู้ประกอบการอาชีพในสาขาต่างๆ และจัดบริการด้านเวชกรรมสิ่งแวดล้อม ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>เป้าหมาย มี 2 หลักสูตร คือ</p> <p>1. หลักสูตรพื้นฐานอาชีวเวชศาสตร์</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.1 แพทย์ประจำบ้านเวชศาสตร์ป้องกัน แขนงอาชีวเวชศาสตร์และสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง ผ่านการอบรม จำนวน 5 คน 1.2 แพทย์สังกัด กระทรวงสาธารณสุขและภาคเอกชนผ่านการอบรมหลักสูตรอาชีวเวชศาสตร์ฯ จำนวน 35 คน 1.3 คณะวิทยากร และผู้ดำเนินการอบรม 20 คน 			1,038,000	โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2566		
	<p>2. หลักสูตรการประเมินการสูญเสียสมรรถภาพ</p> <p>2.1 แพทย์ประจำบ้านเวชศาสตร์ป้องกันแขนงอาชีวเวชศาสตร์และสาขาอื่นที่เกี่ยวข้องผ่านการอบรม จำนวน 5 คน</p> <p>2.2 แพทย์สังกัดกระทรวงสาธารณสุขและภาคเอกชนผ่านการอบรมหลักสูตรการประเมินการสูญเสียสมรรถภาพ จำนวน 70 คน</p> <p>2.3 คณะวิทยากร และผู้ดำเนินการอบรม 20 คน</p> <p>ตัวชี้วัด</p> <p>ผลผลิต :</p> <p>1. แพทย์ผ่านการอบรมหลักสูตรพื้นฐานด้านอาชีวเวชศาสตร์เพื่อให้บริการทางการแพทย์แก่ผู้ใช้แรงงานที่เจ็บป่วยเกี่ยวเนื่องจากการทำงาน</p> <p>2. แพทย์ผ่านการอบรมหลักสูตรการประเมินการสูญเสียสมรรถภาพทางกายและจิตใจ</p>	คน	40		
		คน	60		
<p>60. โครงการ Suandok Smart Safety: Survey for Safe กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน</p> <p>1. ประชุมวางแผนร่วมกับบุคลากรผู้เกี่ยวข้อง</p> <p>2. จัดเตรียมเอกสารการประชุม</p> <p>3. อบรมสร้างเสริมศักยภาพ ทีมงานและบุคลากรที่เกี่ยวข้อง</p> <p>4. ดำเนินการสำรวจสิ่งแวดล้อมในการทำงาน</p>	<p>วัตถุประสงค์</p> <p>1. เพื่อสำรวจและระบุสิ่งคุกคามสุขภาพอนามัยและความปลอดภัยในการทำงานในหน่วยงาน คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่</p> <p>2. เพื่อให้บุคลากรคณะแพทยศาสตร์ ตระหนักถึงอันตรายที่เกิดขึ้นจากการทำงาน</p> <p>3. เพื่อให้หน่วยงานในคณะแพทยศาสตร์</p>			41,500	โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ สังกัดมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2566		
<p>5. อบรมสร้างเสริมศักยภาพ ทีมงานและบุคลากรที่เกี่ยวข้อง</p> <p>6. รวบรวมรายงานผลการดำเนินงาน</p> <p>7. จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน</p> <p>8. สรุปผลการดำเนินงานรายงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>ระยะเวลาดำเนินการ มกราคม – ธันวาคม 2566</p>	<p>สามารถวิเคราะห์หามาตรการในการป้องกันหรือควบคุมอันตรายจากการทำงาน โดยใช้เครื่องมือในการช่วยวิเคราะห์งานเพื่อความปลอดภัย (Job Safety Analysis: JSA)</p> <p>เป้าหมาย บุคลากรที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะทำงานสร้างเสริมสุขภาพและอาชีวอนามัยคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จำนวน 100 คน</p> <p>ตัวชี้วัด</p> <p>1. หน่วยงานคณะแพทยศาสตร์ได้รับการเดินสำรวจสิ่งแวดล้อมในการทำงาน ร้อยละ 80</p> <p>2. หน่วยงานสายโรงพยาบาลได้รับการจัดทำมาตรการป้องกันหรือควบคุมอันตราย โดยใช้เครื่องมือในการช่วยวิเคราะห์งานเพื่อความปลอดภัย (Job Safety Analysis: JSA) ร้อยละ 70</p>	ร้อยละ	80		
<p>61. โครงการต้นแบบการให้บริการเฝ้าระวังทางสิ่งแวดล้อมและสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยงเนื่องจากการทำงานในสถานประกอบกิจการขนาดกลางและเล็กในจังหวัดสงขลา</p> <p>กิจกรรม /แผนการดำเนินงาน</p> <p>1. ประชาสัมพันธ์โครงการไปสู่กลุ่มเป้าหมาย คือ สถานประกอบกิจการขนาดกลางและเล็ก ในนิคมอุตสาหกรรมภาคใต้ จังหวัดสงขลา และคัดเลือกสถานประกอบกิจการ 2 แห่งต่อปี เข้าร่วมโครงการ</p>	<p>วัตถุประสงค์ เพื่อให้เกิดต้นแบบของการประเมินความเสี่ยง การเฝ้าระวังทางสิ่งแวดล้อมและสุขภาพที่สอดคล้องกับกฎหมายของประเทศไทยในสถานประกอบกิจการขนาดกลางและเล็กในจังหวัดสงขลา</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย สถานประกอบกิจการขนาดกลางและเล็กที่เข้าร่วมโครงการได้มีการดำเนินงานด้านการประเมินความเสี่ยง การเฝ้าระวังสิ่งแวดล้อมและ</p>			205,400	โรงพยาบาลสงขลานครินทร์ สังกัดมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2566		
<p>2. ดำเนินการสำรวจสถานประกอบกิจการ เพื่อการประเมินความเสี่ยง และออกแบบการเฝ้าระวังทางสิ่งแวดล้อม สรุปผลการประเมินความเสี่ยง และนำเสนอให้แก่สถานประกอบกิจการ รวมทั้งให้ข้อเสนอแนะเพื่อการต่อสำนักงานประกันสังคมปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน</p> <p>3. ดำเนินการออกแบบและให้บริการเฝ้าระวังทางสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยง ตามข้อมูลที่ได้จากการสำรวจสถานประกอบกิจการและการเฝ้าระวังทางสิ่งแวดล้อม สรุปผลการเฝ้าระวังทางสุขภาพ ดำเนินการส่งต่อผู้ที่พบความผิดปกติจากการเฝ้าระวังทางสุขภาพให้ได้รับการวินิจฉัยความเกี่ยวเนื่องกับการทำงาน การดูแลรักษาฟื้นฟู และการกลับเข้าทำงานต่อไป</p> <p>4. สรุปผลการดำเนินงานของโครงการ การเรียนรู้ นำเสนอ</p> <p>ระยะเวลาดำเนินการ มกราคม – ธันวาคม 2566</p>	<p>สุขภาพที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน ตามที่กฎหมายกำหนด</p> <p>ตัวชี้วัด</p> <p>ผลผลิต</p> <p>สถานประกอบกิจการขนาดกลางและเล็กได้รับการประเมินความเสี่ยง การดำเนินการเฝ้าระวังทางสิ่งแวดล้อมและสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยงเนื่องจากการทำงาน จำนวน 2 แห่ง/ปี</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>1. สถานประกอบกิจการได้รับการประเมินความเสี่ยงตามปัจจัยเสี่ยงเนื่องจากการทำงาน จำนวน 2 แห่ง/ปี</p> <p>2. ลูกจ้างของสถานประกอบกิจการได้รับการเฝ้าระวังสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยงเนื่องจากการทำงาน จำนวน 100 คน/ปี</p>	แห่ง	2		
<p>62. โครงการแพทย์เวชศาสตร์ฟื้นฟูในหลักสูตรการประเมินการสูญเสียสมรรถภาพทางกายของสมาคมเวชศาสตร์ฟื้นฟูแห่งประเทศไทย</p> <p>กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน</p> <p>1. ส่งโครงการขอรับจัดสรรเงินกองทุนเพื่อบริหารกองทุนเงินทดแทน ปี 2566</p> <p>2. ติดต่อประสานงานที่มหาวิทยาลัย</p> <p>3. ติดต่อประสานงานสถานที่จัดบรรยาย</p> <p>4. ประชาสัมพันธ์โครงการ</p>	<p>วัตถุประสงค์</p> <p>1. เพื่อพัฒนาสมรรถภาพแพทย์เวชศาสตร์ฟื้นฟูที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานหรือสถานพยาบาลทั้งภาครัฐและเอกชน ในการตรวจวินิจฉัย และการประเมินสมรรถภาพทางกายได้</p> <p>2. เพื่อเพิ่มจำนวนแพทย์ผู้ขึ้นทะเบียนกับสำนักงานประกันสังคม</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย</p> <p>- แพทย์เวชศาสตร์ฟื้นฟู ที่ปฏิบัติงาน</p>			159,600	สมาคมเวชศาสตร์ฟื้นฟูแห่งประเทศไทย

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2566		
5. ส่งจดหมายเชิญสมาชิกสภาวิทยาลัย 6. เตรียมงานก่อนจัดงาน เช่นจัดเตรียมเอกสาร 7. จัดโครงการโดยเชิญวิทยากรบรรยาย และอภิปรายกรณีศึกษา 8. สรุปผลการจัดโครงการ ระยะเวลาดำเนินการ มกราคม – ธันวาคม 2566	ในหน่วยงานหรือสถานพยาบาลทั้งภาครัฐและเอกชน ทั่วประเทศจำนวน 80 คน - กลุ่มเป้าหมายผู้ใช้ประโยชน์จากผลลัพธ์ของโครงการคือ ผู้ประกันตนที่สูญเสียสมรรถภาพทางกาย ทั่วประเทศ ตัวชี้วัด ผลผลิต จำนวนแพทย์ที่ผ่านการอบรม	คน	80		
63. โครงการพัฒนาคู่มือการจัดการความเสี่ยง และการเฝ้าระวังผลกระทบต่อสุขภาพในสถานประกอบการของคณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ วิธีการ/รูปแบบกิจกรรม 1) ทบทวนวรรณกรรมและรวบรวมความต้องการของสถานประกอบการสำหรับการพัฒนาหัวข้อเนื้อหาในคู่มือฯ 2) รวบรวมข้อเสนอแนะทางวิชาการจากผู้เชี่ยวชาญด้านต่างๆที่เกี่ยวข้องเพื่อการพัฒนาคู่มือ 3) จัดทำร่างคู่มือฯ ที่ครอบคลุมในเรื่อง การประเมินความเสี่ยง การจัดการความเสี่ยง และการเฝ้าระวังผลกระทบต่อสุขภาพสำหรับผู้ปฏิบัติงาน 4) ทำการประเมินความเป็นไปได้ โดยการนำคู่มือฯ ไปทดลองใช้ในสถานประกอบการ และประเมินความเหมาะสมจากผู้เชี่ยวชาญที่เกี่ยวข้อง ระยะเวลาดำเนินการ มกราคม – ธันวาคม 2566	วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนา คู่มือวิชาการ สำหรับสถานประกอบการ สำหรับเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในสถานประกอบการใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานให้ผู้ปฏิบัติงานทำงานในสิ่งแวดล้อมหรือสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย และมีการเฝ้าระวังผลกระทบต่อสุขภาพที่อาจจะเกิดขึ้น โดยคู่มือฯครอบคลุมถึง การประเมินความเสี่ยง การจัดการความเสี่ยง และการเฝ้าระวังผลกระทบต่อสุขภาพ จำนวน 4 เรื่อง ประกอบด้วย 1) การจัดการด้านการยศาสตร์ 2) คุณภาพอากาศภายในอาคาร 3) การทำงานหมุนเวียนกะและสุขภาพ 4) Fitness to drive กลุ่มเป้าหมาย/ผู้เข้าร่วมโครงการ จัดทำคู่มือ 4 เรื่อง ให้สถานประกอบการ			633,640	คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2566		
	<p>ที่เข้าร่วมโครงการ เช่น สถานประกอบการ ขนาดกลางและเล็ก ที่มีความเสี่ยงสูง โรงแรม และสำนักงาน สถานประกอบการที่มีการขนส่ง โดยเน้นที่การขนส่งรถบรรทุก (สารเคมีหรือน้ำมัน) และรถโดยสารขนส่ง เป็นต้น</p> <p>ตัวชี้วัด</p> <p>ผลผลิต</p> <p>จำนวนสถานประกอบการที่เข้าร่วมในการพัฒนาคู่มือฯ 40 แห่ง</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>ร้อยละ 80 ของสถานประกอบการที่เข้าร่วมมีการนำคู่มือฯ ไปใช้งาน ผลการประเมินคุณภาพของคู่มือโดยผู้เชี่ยวชาญอยู่ในระดับดีขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 การประเมินคุณภาพคู่มือจะได้จากแบบการประเมินที่จัดทำขึ้น โดยครอบคลุมเกณฑ์การประเมิน</p>	แห่ง	40		
<p>64. โครงการการพัฒนากระบวนการบริหารจัดการความปลอดภัยในพื้นที่ก่อสร้างเพื่อความปลอดภัยในการทำงาน และเพิ่มประสิทธิผลของงาน งานไฟฟ้า และเครื่องจักร</p> <p>วิธีการ/รูปแบบกิจกรรม</p> <p>1) รวบรวมและสืบค้นข้อมูลจากแหล่งต่าง ๆ เพื่อศึกษาแนวทางการจัดการด้านความปลอดภัยในพื้นที่ก่อสร้างทั้งของต่างประเทศและของประเทศไทย สถานการณ์ สถิติ และสาเหตุของอุบัติเหตุในงานก่อสร้าง</p> <p>2) ศึกษาและเก็บข้อมูลในพื้นที่และบริษัทก่อสร้างขนาด</p>	<p>วัตถุประสงค์</p> <p>1.ศึกษาและสำรวจสภาพแวดล้อมและการบริหารจัดการพื้นที่ก่อสร้าง</p> <p>2.จัดทำคู่มือการบริหารจัดการความปลอดภัยในพื้นที่ก่อสร้างตามหลักวิชาการและสอดคล้องกับบริบทของอุตสาหกรรมก่อสร้างในประเทศไทย</p> <p>3.จัดหลักสูตรการบริหารจัดการความปลอดภัยในพื้นที่ก่อสร้าง</p> <p>4.จัดอบรมเรื่องความปลอดภัยในงานก่อสร้าง</p>			1,430,950	สมาคมอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน (ส.อ.ป.)

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2566		
<p>กลางและขนาดเล็กในกรุงเทพและปริมณฑลอย่างน้อย 10 แห่ง เพื่อสำรวจสภาพแวดล้อมการทำงาน การจัดการด้านความปลอดภัย รวมถึงสถานการณ์และสถิติอุบัติเหตุในงานก่อสร้าง</p> <p>ระยะเวลาดำเนินการ มกราคม – ธันวาคม 2566</p>	<p>และการบริหารจัดการความปลอดภัยในพื้นที่ก่อสร้างให้แก่ผู้ที่เกี่ยวข้องได้แก่ผู้จัดการพื้นที่/โครงการก่อสร้างเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน หัวหน้างาน และคนงาน</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย/ผู้เข้าร่วมโครงการ</p> <p>1) จัดทำคู่มือการจัดการความปลอดภัยในพื้นที่ก่อสร้างสำหรับสถานประกอบการก่อสร้างขนาดกลางและขนาดเล็ก 1 เล่ม</p> <p>2) จัดทำหลักสูตรพร้อมด้วยสื่อการสอน เรื่อง จัดการความปลอดภัยในพื้นที่ก่อสร้างสำหรับสถานประกอบการก่อสร้างขนาดกลางและขนาดเล็ก 3 หลักสูตร</p> <p>3) จัดทำสื่อการเผยแพร่ความปลอดภัยในงานก่อสร้างสำหรับสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดเล็ก จำนวน 5 ชิ้น</p> <p>ตัวชี้วัด</p> <p>ผลผลิต :</p> <p>1) คู่มือการจัดการความปลอดภัยในพื้นที่ก่อสร้างสำหรับสถานประกอบการก่อสร้างขนาดกลางและขนาดเล็ก 1 เล่ม</p> <p>2) หลักสูตรพร้อมด้วยสื่อการสอน เรื่อง จัดการความปลอดภัยในพื้นที่ก่อสร้างสำหรับสถานประกอบการก่อสร้างขนาดกลางและขนาดเล็ก 3 หลักสูตร</p>	<p>เล่ม</p> <p>หลักสูตร</p>	<p>1</p> <p>3</p>		

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2566		
	ผลลัพธ์ : สื่อการเผยแพร่ความปลอดภัยในงานก่อสร้าง	หลักสูตร	10		
65. โครงการการพัฒนาาระบบเฝ้าระวังสภาพแวดล้อมและสุขภาพของคนงานในอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องกับสารเคมี วิธีการ/รูปแบบกิจกรรม 1. สำรวจรายชื่อสถานประกอบกิจการขนาดกลางและขนาดย่อมที่เกี่ยวข้องกับสารเคมี จากทำเนียบโรงงานอุตสาหกรรมของกรมโรงงาน เพื่อคัดเลือกประเภทและโรงงาน 2. ประสานงานโรงงานกลุ่มเป้าหมายเพื่อชักชวนเข้าร่วมโครงการ จำนวน 20 โรงงาน และจัดทำแผนการจัดกิจกรรมให้ความรู้และเก็บข้อมูลในสถานประกอบกิจการเพื่อพัฒนาระบบเฝ้าระวังสภาพแวดล้อมและสุขภาพ 3. ดำเนินการเสนอรายงานความก้าวหน้าของโครงการต่อคณะกรรมการฯ ครั้งที่ 1 4. สำรวจสภาพแวดล้อมของโรงงานที่เข้าร่วมโครงการ ทั้ง 20 แห่ง และอธิบายผู้บริหารทราบเกี่ยวกับขั้นตอนกระบวนการ และกิจกรรมของทีมงาน ระยะเวลาดำเนินการ มกราคม – ธันวาคม 256	วัตถุประสงค์ 1. เพื่อพัฒนารูปแบบการเฝ้าระวังสิ่งคุกคามทางด้านอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม โดยเน้นในภาคอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องกับสารเคมี 2. เพื่อตรวจวัดสภาพแวดล้อมการทำงาน 3. เพื่อประเมินความเสี่ยงด้านสุขภาพ รวมถึงการตรวจสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยง 4. เพื่อจัดทำแผนการควบคุมอันตรายในสถานประกอบการในโครงการ กลุ่มเป้าหมาย/ผู้เข้าร่วมโครงการ 1. ตรวจวัดสภาพแวดล้อมการทำงานในสถานประกอบกิจการขนาดกลางและขนาดย่อม จำนวน 20 โรงงาน ในอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องกับสารเคมี 2. ประเมินความเสี่ยงด้านสุขภาพในสถานประกอบกิจการขนาดกลางและขนาดย่อม จำนวน 20 โรงงาน ในอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องกับสารเคมี 3. ดำเนินการตรวจสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยงในสถานประกอบกิจการขนาดกลางและขนาดย่อม จำนวน 20 โรงงาน ในอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องกับสารเคมี			2,347,000	ภาควิชาอาชีวอนามัยและความปลอดภัย คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2566		
	4. จัดทำแผนการควบคุมอันตราย ในสถานประกอบกิจการขนาดกลางและขนาดย่อม จำนวน 20 โรงงาน ในอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องกับสารเคมี ตัวชี้วัด ผลผลิต : จำนวนสถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการฯ	แห่ง	15		
66. โครงการประเมินผลกระทบของเสียงดังและสารเคมีต่อการสูญเสียการได้ยิน เพื่อพัฒนาแนวทางในการดำเนินงานโครงการอนุรักษ์การได้ยินในโรงงานอุตสาหกรรม วิธีการ/รูปแบบกิจกรรม 1) ทบทวนวรรณกรรม ค้นคว้าข้อมูล และกำหนดกลุ่มโรงงานและสารเคมีที่ต้องการศึกษาจากแหล่งต่าง ๆ รวมทั้งทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมของกรมโรงงาน 2) ติดต่อประสานงานกับโรงงานกลุ่มเป้าหมายที่มีการใช้สาร Ototoxicants เช่น โรงพิมพ์ โรงงานที่มีเสียงดังแต่ไม่มีสาร Ototoxicants ในกระบวนการผลิต เช่น โรงงานปั๊มโลหะ โรงงานผลิตเม็ดพลาสติก และโรงงานที่มีการสัมผัสทั้งเสียงดังและสาร Ototoxicant เช่น โรงงานผลิตผลิตภัณฑ์พลาสติก โรงงานผลิตอุปกรณ์กีฬา โดยเน้นที่โรงงานอุตสาหกรรมขนาดกลางและขนาดเล็ก เพื่อให้เข้าร่วมโครงการ อย่างน้อย 15 โรงงาน	วัตถุประสงค์ 1) ประเมินผลกระทบของปัจจัยอันตรายจากการทำงานที่มีผลต่อการสูญเสียสมรรถภาพการได้ยินของคนงานในโรงงานอุตสาหกรรมที่คนงานต้องสัมผัสเสียงดัง หรือสัมผัสสารเคมีกลุ่ม Ototoxicants ที่เลือกศึกษา และสัมผัสเสียงดังร่วมกับสารเคมีกลุ่ม Ototoxicants ดังกล่าว เพื่อพัฒนาระบบการเฝ้าระวังการสูญเสียการได้ยินผ่านโครงการอนุรักษ์การได้ยิน 2) ให้ความรู้แก่คนงานที่เข้าร่วมโครงการเพื่อสร้างความตระหนักเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อการสูญเสียการได้ยิน กลุ่มเป้าหมาย/ผู้เข้าร่วมโครงการ 1) โรงงานอย่างน้อย 15 แห่ง ในกทม.และปริมณฑลที่กระบวนการผลิตมีเสียงดัง และ/หรือมีการใช้สารเคมีที่มีผลต่อสมรรถภาพการได้ยิน (Ototoxicants) เข้าร่วมโครงการ			1,225,500	ภาควิชา อาชีวอนามัยและ ความปลอดภัย คณะ สาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2566		
	<p>2) ตรวจสอบประเมินสมรรถภาพการได้ยิน และ พฤติกรรมบุคคลที่เกี่ยวข้องกับการสูญเสียการได้ยินของผู้เข้าร่วมโครงการจำนวนอย่างน้อย 450 คน</p> <p>3) เก็บตัวอย่างอากาศในสถานประกอบการที่ เข้าร่วมโครงการ และตัวอย่างทางชีวภาพของ คนงาน (หากมีการรับสัมผัสสารทางอื่น นอกเหนือจากทางหายใจ) เพื่อประเมินการ สัมผัสสารเคมี Ototoxicants ของคนงานที่เข้า ร่วมโครงการของโรงงานที่เข้าร่วมโครงการ อย่างน้อย 300 คน</p> <p>ตัวชี้วัด</p> <p>ผลผลิต :</p> <p>1) โรงงานอย่างน้อย 15 แห่งที่เข้าร่วมโครงการ ได้รับบริการอาชีวอนามัย</p> <p>2) ผลตรวจสมรรถภาพการได้ยินของคนงานไม่ น้อยกว่า 450 คน ในโรงงานที่เข้าร่วมโครงการ ซึ่งมีอย่างน้อย 15 โรงงาน</p>	แห่ง	15		
<p>67. โครงการคลินิกโรคจากการทำงาน โรงพยาบาลศรีนครินทร์ ขอนแก่น 200,000 บาท</p> <p>กิจกรรม</p> <p>1. ให้บริการคลินิกโรคจากการทำงาน</p> <p>2. การประเมินผู้ป่วยที่เจ็บป่วยก่อนกลับเข้าไปทำงาน</p> <p>3. ประเมินภาวะสุขภาพพนักงานก่อนบรรจุเข้าตำแหน่งงาน</p>	<p>วัตถุประสงค์</p> <p>1. เพื่อให้บริการด้านการวินิจฉัยโรคจากการทำงาน</p> <p>2. เพื่อให้บริการด้านการประเมินสุขภาพเพื่อ ความสามารถในการปฏิบัติงาน</p> <p>3. เพื่อให้บริการด้านการเฝ้าระวังทางการแพทย์</p> <p>4. เพื่อพัฒนาสถานประกอบการต้นแบบให้</p>			200,000	

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2566		
<p>4. ประเมินความสูญเสียสมรรถภาพทางกายและจิต ของ ลูกจ้าง</p> <p>5. สร้างความร่วมมือกับสถานประกอบการเพื่อเป็น ต้นแบบ</p> <p>6. ให้บริการประเมินสุขภาพ</p> <p>7. จัดอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยวิชาชีพและ ฝ่ายบุคคล</p> <p>8. จัดอบรมให้แพทย์อาชีวเวชศาสตร์</p> <p>9. พัฒนาระบบฐานข้อมูลประวัติอาชีพตามหลัก ISCO08</p> <p>ระยะเวลาดำเนินการ มกราคม – ธันวาคม 2566</p>	<p>สามารถจัดบริการอาชีวอนามัย</p> <p>5. เพื่อสร้างแนวปฏิบัติทางคลินิกในการ วินิจฉัยโรคเหตุอาชีพ</p> <p>6. เพื่อพัฒนาระบบฐานข้อมูลประวัติอาชีพตาม หลัก ISCO08</p> <p>7. เพื่อพัฒนาบุคลากรด้านแพทย์อาชีวเวชศาสตร์</p> <p>พยาบาลอาชีวอนามัยกลุ่มเป้าหมายลูกจ้าง ตัวชี้วัด</p> <p>ผลผลิต</p> <p>1. จำนวนปริมาณของผู้เข้ารับบริการที่คลินิกโรค จากการดำเนินงาน ไม่น้อยกว่า 950 ราย</p> <p>2. จำนวนลูกจ้างที่ได้รับการประเมินผู้ป่วยก่อน กลับเข้าทำงาน</p>	<p>ราย</p>	<p>950</p>		
<p>68. โครงการคลินิกโรคจากการทำงานโรงพยาบาล มหาวิทยาลัยบูรพา สังกัดมหาวิทยาลัยบูรพา</p> <p>200,000 บาท</p> <p>กิจกรรม</p> <p>1. ให้บริการคลินิกโรคจากการทำงาน</p> <p>2. การประเมินผู้ป่วยที่เจ็บป่วยก่อนกลับเข้าไปทำงาน</p> <p>3. ประเมินภาวะสุขภาพพนักงานก่อนบรรจุเข้าตำแหน่งงาน</p> <p>4. ประเมินความสูญเสียสมรรถภาพทางกายและจิต ของ ลูกจ้าง</p> <p>5. สร้างความร่วมมือกับสถานประกอบการเพื่อเป็น ต้นแบบ</p>	<p>วัตถุประสงค์</p> <p>1. เพื่อให้บริการด้านการวินิจฉัยโรคจากการทำงาน</p> <p>2. เพื่อให้บริการด้านการประเมินสุขภาพเพื่อ ความสามารถในการปฏิบัติงาน</p> <p>3. เพื่อให้บริการด้านการเฝ้าระวังทางการแพทย์</p> <p>4. เพื่อพัฒนาสถานประกอบการต้นแบบให้ สามารถจัดบริการอาชีวอนามัย</p> <p>5. เพื่อสร้างแนวปฏิบัติทางคลินิกในการ วินิจฉัยโรคเหตุอาชีพ</p> <p>6. เพื่อพัฒนาระบบฐานข้อมูลประวัติอาชีพ ตามหลัก ISCO08</p>			200,000	

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2566		
<p>6. ให้บริการประเมินสุขภาพ</p> <p>7. จัดอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยวิชาชีพและฝ่ายบุคคล</p> <p>8. จัดอบรมให้แพทย์อาชีวเวชศาสตร์</p> <p>9. พัฒนาระบบฐานข้อมูลประวัติอาชีพตามหลัก ISCO08</p> <p>ระยะเวลาดำเนินการ มกราคม – ธันวาคม 2566</p>	<p>7. เพื่อพัฒนาบุคลากรด้านแพทย์อาชีวเวชศาสตร์</p> <p>พยาบาลอาชีวอนามัย</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย</p> <p>ลูกจ้าง</p> <p>ตัวชี้วัด</p> <p>1. จำนวนสถานประกอบการได้รับการได้รับการเดินสำรวจและประเมินความเสี่ยง</p> <p>2. มีพนักงานในสถานประกอบการได้รับการบริการส่งเสริมสุขภาพและความปลอดภัยในการทำงาน</p> <p>3. พนักงานในสถานประกอบการมีความรู้ในการดูแลสุขภาพตนเองเพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 30 ขึ้นไปของจำนวนผู้ที่ได้รับการส่งเสริมสุขภาพ</p>	<p>แห่ง</p> <p>ราย</p> <p>ราย</p>	<p>2</p> <p>200</p> <p>30</p>		
<p>69. โครงการคลินิกโรคจากการทำงาน</p> <p>โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ สังกัดมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ 200,000 บาท</p> <p>กิจกรรม</p> <p>1. ให้บริการคลินิกโรคจากการทำงาน</p> <p>2. การประเมินผู้ป่วยที่เจ็บป่วยก่อนกลับเข้าไปทำงาน</p> <p>3. ประเมินภาวะสุขภาพพนักงานก่อนบรรจุเข้าตำแหน่งงาน</p> <p>4. ประเมินความสูญเสียสมรรถภาพทางกายและจิตของลูกจ้าง</p> <p>5. สร้างความร่วมมือกับสถานประกอบกิจการเพื่อเป็นต้นแบบ</p>	<p>วัตถุประสงค์</p> <p>1. เพื่อให้บริการด้านการวินิจฉัยโรคจากการทำงาน</p> <p>2. เพื่อให้บริการด้านการประเมินสุขภาพเพื่อความสามารถในการปฏิบัติงาน</p> <p>3. เพื่อให้บริการด้านการเฝ้าระวังทางการแพทย์</p> <p>4. เพื่อพัฒนาสถานประกอบการต้นแบบให้สามารถจัดบริการอาชีวอนามัย</p> <p>5. เพื่อสร้างแนวปฏิบัติทางคลินิกในการวินิจฉัยโรคเหตุอาชีพ</p> <p>6. เพื่อพัฒนาระบบฐานข้อมูลประวัติอาชีพตามหลัก ISCO08</p>			200,000	

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2566		
<p>6. ให้บริการประเมินสุขภาพ</p> <p>7. จัดอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยวิชาชีพและฝ่ายบุคคล</p> <p>8. จัดอบรมให้แพทย์อาชีวเวชศาสตร์</p> <p>9. พัฒนาระบบฐานข้อมูลประวัติอาชีพตามหลัก ISCO08</p> <p>ระยะเวลาดำเนินการ มกราคม – ธันวาคม 2566</p>	<p>7. เพื่อพัฒนาบุคลากรด้านแพทย์อาชีวเวชศาสตร์</p> <p>พยาบาลอาชีวอนามัย</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย</p> <p>ลูกจ้าง</p> <p>ตัวชี้วัด</p> <p>1. มีจำนวนผู้เข้ารับบริการคลินิกโรคจากการทำงาน (ทุกวันราชการไม่น้อยกว่า 500 คน)</p> <p>2. บุคลากรผู้ปฏิบัติงานคลินิกโรคจากการทำงานได้รับการอบรม</p> <p>3. บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการภายในโรงพยาบาลได้รับการอบรม ผู้รับบริการที่เจ็บป่วยด้วยโรคจากการทำงานได้ (แพทย์และพยาบาล)</p> <p>4. ลูกจ้างในสถานประกอบการในเขตพื้นที่รับผิดชอบได้รับการส่งเสริมสุขภาพ/ป้องกัน/รักษา และควบคุมโรค จากการดำเนินงาน</p> <p>5. ลูกจ้างในสถานประกอบการได้รับการอบรม</p>	<p>ราย</p> <p>ราย</p> <p>ราย</p> <p>ราย</p> <p>ราย</p>	<p>500</p> <p>1</p> <p>60</p> <p>4</p> <p>200</p>		
<p>70. โครงการคลินิกโรคจากการทำงาน</p> <p>โรงพยาบาลสงขลานครินทร์ สังกัดมหาวิทยาลัย</p> <p>สงขลานครินทร์ 200,000 บาท</p> <p>กิจกรรม</p> <p>1. ให้บริการคลินิกโรคจากการทำงาน</p> <p>2. การประเมินผู้ป่วยที่เจ็บป่วยก่อนกลับเข้าไปทำงาน</p> <p>3. ประเมินภาวะสุขภาพพนักงานก่อนบรรจุ</p> <p>เข้าตำแหน่งงาน</p>	<p>วัตถุประสงค์</p> <p>1. เพื่อให้บริการด้านการวินิจฉัยโรคจากการทำงาน</p> <p>2. เพื่อให้บริการด้านการประเมินสุขภาพเพื่อความสามารถในการปฏิบัติงาน</p> <p>3. เพื่อให้บริการด้านการเฝ้าระวังทางการแพทย์</p> <p>4. เพื่อพัฒนาสถานประกอบการต้นแบบให้สามารถจัดบริการอาชีวอนามัย</p>			200,000	

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2566		
<p>4. ประเมินความสูญเสียสมรรถภาพทางกายและจิตของลูกจ้าง</p> <p>5. สร้างความร่วมมือกับสถานประกอบการเพื่อเป็นต้นแบบ</p> <p>6. ให้บริการประเมินสุขภาพ</p> <p>7. จัดอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยวิชาชีพและฝ่ายบุคคล</p> <p>8. จัดอบรมให้แพทย์อาชีวเวชศาสตร์</p> <p>9. พัฒนาระบบฐานข้อมูลประวัติอาชีวอนามัยตามหลัก ISCO08</p> <p>ระยะเวลาดำเนินการ มกราคม – ธันวาคม 2566</p>	<p>5. เพื่อสร้างแนวปฏิบัติทางคลินิกในการวินิจฉัยโรคเหตุอาชีพ</p> <p>6. เพื่อพัฒนาระบบฐานข้อมูลประวัติอาชีวอนามัยหลัก ISCO08</p> <p>7. เพื่อพัฒนาบุคลากรด้านแพทย์อาชีวเวชศาสตร์ พยาบาลอาชีวอนามัย</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย ลูกจ้าง</p> <p>ตัวชี้วัด</p> <p>ผลผลิต</p> <p>1. ผู้เจ็บป่วยได้รับบริการคลินิกโรคจากการทำงาน ตรวจ วินิจฉัย รักษา แก่ผู้ที่เจ็บป่วยจากการทำงานหรือสงสัยว่าเจ็บป่วยการทำงานหรือเกี่ยวเนื่องจากการงาน</p> <p>2. ร้อยละบุคลากรสาธารณสุขและเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน มีความรู้ด้านระบาดวิทยาอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม</p> <p>3. เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน (จป) และผู้เกี่ยวข้องมีศักยภาพเพิ่มมากขึ้นในการทำงานด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน</p>	<p>ราย</p> <p>ร้อยละ</p> <p>ราย</p>	<p>200</p> <p>80</p> <p>10</p>		

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2566		
<p>71 โครงการคลินิกโรคจากการทำงาน ศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพราชสุดาสยามบรมราชกุมารี สังกัดมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ</p> <p>กิจกรรม</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ให้บริการคลินิกโรคจากการทำงาน 2. การประเมินผู้ป่วยที่เจ็บป่วยก่อนกลับเข้าไปทำงาน 3. ประเมินภาวะสุขภาพพนักงานก่อนบรรจุเข้าตำแหน่งงาน 4. ประเมินความสูญเสียสมรรถภาพทางกายและจิต ของลูกจ้าง 5. สร้างความร่วมมือกับสถานประกอบการเพื่อเป็นต้นแบบ 6. ให้บริการประเมินสุขภาพ 7. จัดอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยวิชาชีพและฝ่ายบุคคล 8. จัดอบรมให้แพทย์อาชีวเวชศาสตร์ 9. พัฒนาระบบฐานข้อมูลประวัติอาชีพตามหลัก ISCO08 <p>ระยะเวลาดำเนินการ มกราคม – ธันวาคม 2566</p>	<p>วัตถุประสงค์</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. เพื่อให้บริการด้านการวินิจฉัยโรคจากการทำงาน 2. เพื่อให้บริการด้านการประเมินสุขภาพเพื่อความสามารถในการปฏิบัติงาน 3. เพื่อให้บริการด้านการเฝ้าระวังทางการแพทย์ 4. เพื่อพัฒนาสถานประกอบการต้นแบบให้สามารถจัดบริการอาชีวอนามัย 5. เพื่อสร้างแนวปฏิบัติทางคลินิกในการวินิจฉัยโรคเหตุอาชีพ 6. เพื่อพัฒนาระบบฐานข้อมูลประวัติอาชีพตามหลัก ISCO08 7. เพื่อพัฒนาบุคลากรด้านแพทย์อาชีวเวชศาสตร์ พยาบาลอาชีวอนามัย <p>กลุ่มเป้าหมาย ลูกจ้าง</p> <p>ตัวชี้วัด ผลผลิต</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. มีผู้เข้าร่วมโครงการ $\geq 80\%$ ของกลุ่มเป้าหมาย 2. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจ $\geq 80\%$ 3. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้จากการเข้าอบรมด้านอาชีวอนามัย โดยใช้แบบทดสอบวัดความรู้และตอบคำถามได้ $\geq 80\%$ 			200,000	
		ร้อยละ	80		
		ร้อยละ	80		
		ร้อยละ	80		

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2566		
<p>72. โครงการคลินิกโรคจากการทำงาน คณะแพทยศาสตร์ โรงพยาบาล รามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล 255,000 บาท</p> <p>กิจกรรม</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ให้บริการคลินิกโรคจากการทำงาน 2. การประเมินผู้ป่วยที่เจ็บป่วยก่อนกลับเข้าไปทำงาน 3. ประเมินภาวะสุขภาพพนักงานก่อนบรรจุเข้าตำแหน่งงาน 4. ประเมินความสูญเสียสมรรถภาพทางกายและจิต ของลูกจ้าง 5. สร้างความร่วมมือกับสถานประกอบการเพื่อเป็นต้นแบบ 6. ให้บริการประเมินสุขภาพ 7. จัดอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยวิชาชีพและฝ่ายบุคคล 8. จัดอบรมให้แพทย์อาชีวเวชศาสตร์ 9. พัฒนาระบบฐานข้อมูลประวัติอาชีพตามหลัก ISCO08 <p>ระยะเวลาดำเนินการ มกราคม – ธันวาคม 2566</p>	<p>วัตถุประสงค์</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. เพื่อให้บริการด้านการวินิจฉัยโรคจากการทำงาน 2. เพื่อให้บริการด้านการประเมินสุขภาพเพื่อความสามารถในการปฏิบัติงาน 3. เพื่อให้บริการด้านการเฝ้าระวังทางการแพทย์ 4. เพื่อพัฒนาสถานประกอบการต้นแบบให้สามารถจัดบริการอาชีวอนามัย 5. เพื่อสร้างแนวปฏิบัติทางคลินิกในการวินิจฉัยโรคเหตุอาชีพ 6. เพื่อพัฒนาระบบฐานข้อมูลประวัติอาชีพตามหลัก ISCO08 7. เพื่อพัฒนาบุคลากรด้านแพทย์อาชีวเวชศาสตร์ พยาบาลอาชีวอนามัย <p>กลุ่มเป้าหมาย ลูกจ้าง</p> <p>ตัวชี้วัด</p> <p>ผลผลิต</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. จำนวนผู้เข้ารับการตรวจสุขภาพทางอาชีวเวชศาสตร์ กลุ่มเสี่ยง อย่างน้อย 240 ราย 2. จำนวนผู้เข้ารับการตรวจสุขภาพตามระยะต่างๆของการทำงานกลุ่มเสี่ยง อย่างน้อย 1,290 ราย 	<p>ราย</p>	<p>240</p>	<p>255,000</p>	
		<p>ราย</p>	<p>1,290</p>		

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2566		
	3. จำนวนผู้เข้ารับบริการได้รับการประเมิน วินิจฉัยโรคจากการทำงาน อย่างน้อย 50 ราย	ราย	50		
<p>73. โครงการคลินิกโรคจากการทำงาน สถาบันการแพทย์จักรีนฤเบดินทร์ โรงพยาบาลรามาริบัติ มหาวิทยาลัยมหิดล 225,000 บาท</p> <p>กิจกรรม</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ให้บริการคลินิกโรคจากการทำงาน 2. การประเมินผู้ป่วยที่เจ็บป่วยก่อนกลับเข้าไปทำงาน 3. ประเมินภาวะสุขภาพพนักงานก่อนบรรจุเข้าตำแหน่งงาน 4. ประเมินความสูญเสียสมรรถภาพทางกายและจิต ของลูกจ้าง 5. สร้างความร่วมมือกับสถานประกอบการเพื่อเป็นต้นแบบ 6. ให้บริการประเมินสุขภาพ 7. จัดอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยวิชาชีพและฝ่ายบุคคล 8. จัดอบรมให้แพทย์อาชีวเวชศาสตร์ 9. พัฒนาระบบฐานข้อมูลประวัติอาชีพตามหลัก ISCO08 <p>ระยะเวลาดำเนินการ มกราคม – ธันวาคม 2566</p>	<p>วัตถุประสงค์</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. เพื่อให้บริการด้านการวินิจฉัยโรคจากการทำงาน 2. เพื่อให้บริการด้านการประเมินสุขภาพเพื่อความสามารถในการปฏิบัติงาน 3. เพื่อให้บริการด้านการเฝ้าระวังทางการแพทย์ 4. เพื่อพัฒนาสถานประกอบการต้นแบบให้สามารถจัดบริการอาชีวอนามัย 5. เพื่อสร้างแนวปฏิบัติทางคลินิกในการวินิจฉัยโรคเหตุอาชีพ 6. เพื่อพัฒนาระบบฐานข้อมูลประวัติอาชีพตามหลัก ISCO08 7. เพื่อพัฒนาบุคลากรด้านแพทย์อาชีวเวชศาสตร์ พยาบาลอาชีวอนามัย <p>กลุ่มเป้าหมาย ลูกจ้าง</p> <p>ตัวชี้วัด</p> <p>ผลผลิต</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. จำนวนผู้ได้รับการตรวจสุขภาพอาชีวเวชศาสตร์ กลุ่มเสี่ยงอย่างน้อย 120 ราย 	ราย	120	225,000	

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2566		
	2. จำนวนผู้เข้ารับการตรวจสุขภาพตามระยะต่างๆของการทำงาน กลุ่มเสี่ยง อย่างน้อย 300 ราย	ราย	300		
	3. จำนวนผู้เข้ารับบริการได้รับการประเมินวินิจฉัยโรคจากการทำงาน อย่างน้อย 20 ราย	ราย	20		

รายละเอียดภาพรวมของแต่ละโครงการ

แผนปฏิบัติการราชการสำนักงานประกันสังคม ประจำปี พ.ศ. 2566

ยุทธศาสตร์สำนักงานประกันสังคม ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อสร้างการให้บริการเชิงรุกแก่ทุกคน (Modernized service)

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	แผน/ผล	น้ำหนัก	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		
								ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	ม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.
กลยุทธ์ที่ 1.2 : การมุ่งสู่การเป็นองค์กรดิจิทัล มีบริการอัจฉริยะและการบูรณาการคลังข้อมูลสารสนเทศ (Digital Service and Big Data Analytic)																			
งานประจำ																			
1. งานบำรุงรักษาระบบงานกองทุนเงินทดแทน (WCF)																			
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละความถูกต้องในการประมวลผลเฉลี่ยต่อเดือน	สทท.	12,664,000.00	80	แผน ผล	100	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ																			
งานประจำ																			
2. งานค่าจ้างบำรุงรักษาและปรับปรุงระบบแจ้งการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน (e-Compensate)																			
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละความถูกต้องในการประมวลผลเฉลี่ยต่อเดือน	สทท.	768,000.00	80	แผน ผล	100	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ																			
โครงการใหม่																			
3. โครงการพัฒนาแพลตฟอร์มดิจิทัลเพื่อรวมศูนย์การบริการ																			
ตามภารกิจหลักของกองทุนเงินทดแทน																			
ตัวชี้วัดที่ 1	รายงานผลการวิเคราะห์ห้วงการให้บริการดิจิทัลแบบรวมศูนย์เพื่อให้บริการแก่ ลูกจ้าง นายจ้าง สถานพยาบาลในความตกลงและเจ้าหน้าที่กองทุนเงินทดแทน	สทท.	45,247,022.00	1	แผน ผล	100	ระบบ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ																			
ยุทธศาสตร์สำนักงานประกันสังคม ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างพลังแห่งการขับเคลื่อนสู่องค์กรแห่งความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ และมีธรรมาภิบาล (Trusted organization with good governance)																			
กลยุทธ์ที่ 2.1 : การขับเคลื่อนนโยบายและพัฒนาองค์กรบนพื้นฐานของข้อมูลและธรรมาภิบาล (Data -driven policy and development based on good governance)																			
งานประจำ																			
4. งานคณะกรรมการตรวจสอบกองทุนเงินทดแทน																			
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนครั้งในการจัดประชุมคณะกรรมการตรวจสอบกองทุนเงินทดแทน	สทท.	991,800.00	12	แผน ผล	100	จำนวน	-	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ																			
กลยุทธ์ที่ 2.3 : การพัฒนาประสิทธิภาพของการสื่อสารประชาสัมพันธ์ (Effect communication)																			
โครงการเดิม																			
5. โครงการประชาสัมพันธ์หน้าที่ยางและสิทธิประโยชน์เงินทดแทน																			
ลูกจ้างในพระราชบัญญัติเงินทดแทน																			
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนผลิตและเผยแพร่ผ่านสื่อโทรทัศน์			27	แผน ผล	5	เรื่อง	-	-	1	5	3	3	3	3	3	3	3	-
ตัวชี้วัดที่ 2	จำนวนผลิตและเผยแพร่ผ่านสื่อโทรทัศน์			235	แผน ผล	5	ครั้ง	-	-	3	25	39	39	39	30	30	30	-	-
ตัวชี้วัดที่ 3	จำนวนผลิตและเผยแพร่ผ่านสื่อออนไลน์ (เว็บไซต์) หรือสื่อสังคมออนไลน์ (โซเชียลมีเดีย)			45	แผน ผล	20	เรื่อง	-	-	5	5	5	5	5	5	5	5	5	-
ตัวชี้วัดที่ 4	จำนวนผลิตและเผยแพร่ผ่านสื่อออนไลน์ (เว็บไซต์) หรือสื่อสังคมออนไลน์ (โซเชียลมีเดีย)			140	แผน ผล	15	ครั้ง	-	-	-	15	15	15	15	20	30	30	-	-

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	แผน/ผล	น้ำหนัก	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		
								ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	ม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.
ตัวชี้วัดที่ 5	จำนวนผลิตและเผยแพร่ผ่านสื่ออื่น ๆ Digital billboard			3	แผน	3	เรื่อง	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	1
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ตัวชี้วัดที่ 6	จำนวนผลิตและเผยแพร่ผ่านสื่ออื่น ๆ Digital billboard			3	แผน	2	ครั้ง	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	1
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ตัวชี้วัดที่ 7	จำนวนผลิตและเผยแพร่ผ่านสื่อ วารสาร			4	แผน	3	เรื่อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ตัวชี้วัดที่ 8	จำนวนผลิตและเผยแพร่ผ่านสื่อ วารสาร			450,000	แผน	2	ฉบับ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	450000
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ตัวชี้วัดที่ 9	จำนวนผลิตและเผยแพร่ผ่านสื่อวิทยุ			15	แผน	5	เรื่อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ตัวชี้วัดที่ 10	จำนวนผลิตและเผยแพร่ผ่านสื่อวิทยุ			15	แผน	5	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ตัวชี้วัดที่ 11	จำนวนผลิตและเผยแพร่ผ่านทางสายด่วน 1506			200	แผน	5	เรื่อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	200
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ตัวชี้วัดที่ 12	จำนวนผลิตและเผยแพร่ผ่านทางสายด่วน 1506			200	แผน	5	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	200
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ตัวชี้วัดที่ 13	ร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ และสิทธิประโยชน์ตามพระราชบัญญัติเงินทดแทน ประเมินตามแบบสอบถามการรับรู้ข่าวสารและการประชาสัมพันธ์สำนักงานกองทุนเงินทดแทน สำนักงานประกันสังคม			80	แผน	25	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
					รวม														
ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ																			
โครงการใหม่																			
6. โครงการจัดทำสื่อออนไลน์หลักสูตรการประเมินการสูญเสียสมรรถภาพทางกายและจิต																			
	สทท.	1,379,230.00																	
ในรูปแบบ e-learning																			
ตัวชี้วัดที่ 1	ได้สื่อออนไลน์หลักสูตรการประเมินการสูญเสียสมรรถภาพทางกาย และจิตในรูปแบบ e-learning			1	แผน	80	หลักสูตร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ตัวชี้วัดที่ 2	สามารถดำเนินการจัดทำสื่อออนไลน์หลักสูตรการประเมินการสูญเสียสมรรถภาพทางกายและจิต ในรูปแบบ e-Learning ได้ตามกำหนดเวลา			90	แผน	20	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	90
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
					รวม														
ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ																			
กลยุทธ์ที่ กลยุทธ์ที่ 2.4 : การพัฒนาบุคลากร ฝั่ง ดี มีความสุข มีอนาคต (High capacity and happy officer)																			
งานประจำ																			
7. งานครุภัณฑ์ของสำนักงานกองทุนเงินทดแทน																			
	สทท.	362,200.00																	
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบบริหาร สำนักงานประกันสังคม			100	แผน	100	ร้อยละ	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
					รวม														
ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ																			
8. งานค่าใช้จ่ายในการศึกษาคูงานกองทุนเงินทดแทนในต่างประเทศ																			
ของคณะกรรมการตรวจสอบกองทุนเงินทดแทนและเจ้าหน้าที่																			
	สทท.	3,112,000.00																	
ตัวชี้วัดที่ 1	รายงานผลการศึกษาคูงาน			1	แผน	20	เล่ม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ตัวชี้วัดที่ 2	จำนวนครั้งในการศึกษาคูงานของคณะกรรมการตรวจสอบกองทุนเงินทดแทน			1	แผน	80	จำนวนเต็ม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
					รวม														
ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ																			

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	แผน/ผล	น้ำหนัก	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		
								ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	ม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.
งานประจำ																			
9.	ค่าใช้จ่ายเพื่อการเข้าร่วมประชุม ฝึกอบรมและศึกษาดูงานกองทุนเงินทดแทน	สทท.	33,800,000.00																
ในต่างประเทศ ของคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน คณะกรรมการการแพทย์																			
กองทุนเงินทดแทน คณะอนุกรรมการภายใต้คณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน																			
ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง																			
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนครั้งของคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทนและคณะกรรมการการแพทย์ คณะอนุกรรมการภายใต้คณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน รวมถึงข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานประกันสังคม ศึกษาดูงาน			2	แผน	100	จำนวนเต็ม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
โครงการเดิม																			
10.	โครงการฝึกอบรมงานวินิจัยกองทุนเงินทดแทนแก่	สทท.	1,853,000.00																
เจ้าหน้าที่วินิจัยส่วนกลางและส่วนภูมิภาค																			
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่ผ่านการประเมินความรู้หลังการฝึกอบรม			80	แผน	50	ร้อยละ	-	-	-	-	80	-	-	-	-	-	-	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
ตัวชี้วัดที่ 2	เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ ทักษะ ประสิทธิภาพในด้านกรวินิจัยจ่ายเงินทดแทน ฎุกระเบียบ ที่เกี่ยวข้องและการใช้งานระบบกองทุนเงินทดแทน			70	แผน	50	จำนวนเต็ม	-	-	-	-	70	-	-	-	-	-	-	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
					รวม														
ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ																			
โครงการเดิม																			
11.	โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรของสำนักงานกองทุนเงินทดแทน	สทท.	300,000.00																
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม			60	แผน	50	คน	-	-	-	-	60	-	-	-	-	-	-	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละความพึงพอใจในการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน			85	แผน	50	ร้อยละ	-	-	-	-	85	-	-	-	-	-	-	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
					รวม														
ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ																			
โครงการเดิม																			
12.	โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรของศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน	ศฟงภาค 1-5	896,000.00																
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม			209	แผน	40	คน	-	-	209	-	-	-	-	-	-	-	-	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละความพึงพอใจในการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน			85	แผน	60	ร้อยละ	-	-	85	85	-	-	-	-	-	-	-	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
					รวม														
ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ																			
โครงการเดิม																			
13.	โครงการเพิ่มทักษะการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน	ศฟงภาค 2-5	109,230.00																
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้สามารถผ่านการทดสอบการปฏิบัติการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐานได้			85	แผน	50	ร้อยละ	-	-	-	85	-	85	-	-	85	-	-	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
ตัวชี้วัดที่ 2	จำนวนคนที่ได้รับการฝึกอบรมการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน			162	แผน	50	คน	-	-	-	40	32	40	-	-	50	-	-	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
					รวม														
ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ																			

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	แผน/ผล	น้ำหนัก	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			
								ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	ม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	
14. โครงการฝึกอบรมทักษะด้านภาษาเพื่อพัฒนางานฟื้นฟูสมรรถภาพ																				
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้พัฒนาทักษะด้านภาษา	ศฟง.ภาค 2-3	120,000.00	18	แผน	50	คน	-	-	10	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่ผ่านการประเมินความรู้ภายหลังการฝึกอบรม โดยทำแบบทดสอบความรู้ความสามารถและได้คะแนนมากกว่าร้อยละ 60 ขึ้นไป			70	แผน	50	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	70
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
					รวม															
ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ																				
กลยุทธ์ที่ 2.5 : การปรับปรุงอาคารสถานที่ให้มีความเหมาะสมและทันสมัย (Modern and happy workplace)																				
โครงการใหม่																				
15. โครงการปรับปรุงอาคารและภูมิทัศน์ ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค ๑																				
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละความสำเร็จของการก่อสร้างและปรับปรุงอาคารสถานที่และภูมิทัศน์ ของศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน	ศฟง.ภาค 1	9,151,200.00	100	แผน	100	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
					รวม															
ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ																				
กลยุทธ์ที่ 2.5 : การปรับปรุงอาคารสถานที่ให้มีความเหมาะสมและทันสมัย (Modern and happy workplace)																				
โครงการใหม่																				
16. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการซ้อมแผนการป้องกันระบอบคดียุทธศาสตร์ชาติ ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง																				
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเกี่ยวกับแผนป้องกันภัยคุกคาม	ศฟง.ภาค 2-3	70,550.00	80	แผน	50	ร้อยละ	-	-	-	80	-	-	-	-	-	-	-	80	-
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถใช้อุปกรณ์ดับเพลิงได้อย่างถูกต้องตามเกณฑ์ที่กำหนด			80	แผน	25	ร้อยละ	-	-	-	80	-	-	-	-	-	-	-	80	-
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ตัวชี้วัดที่ 3	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในระดับปานกลางขึ้นไป			80	แผน	25	ร้อยละ	-	-	-	80	-	-	-	-	-	-	-	80	-
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
					รวม															
ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ																				

ยุทธศาสตร์ชาติ ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคงและการต่างประเทศ

ยุทธศาสตร์สำนักงานประกันสังคม ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงาน ทุกกลุ่ม ทุกวัย (Effective social security system)

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	แผน/ผล	น้ำหนัก	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		
								ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	ม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.
กลยุทธ์ที่ 3.1 : การสร้างความครอบคลุมการดูแลบริการ และสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่ม ทุกคน (High coverage and protection)																			
งานประจำ																			
17. งานการเงินกองทุนเงินทดแทน																			
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนรายการที่รับเงินสมทบ จ่ายเงินทดแทนและโอนเงิน	สภท.	2,477,000.00	1155000	แผน	100	รายการ	380,000	150,000	150,000	70,000	70,000	60,000	50,000	50,000	50,000	45,000	40,000	40,000
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
					รวม														
ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ																			
18. งานบัญชีกองทุน (เงินทดแทน)																			
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนความสำเร็จในการจัดหางบการเงินรวมทั่วประเทศ	สภท.	1,052,000.00	12	แผน	50	ครั้ง	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ตัวชี้วัดที่ 2	จำนวนงบการเงินของสภส.เขตพื้นที่/จังหวัด/สาขา ที่ได้รับการตรวจสอบ			1680	แผน	50	แห่ง	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
					รวม														
ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ																			

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	แผน/ผล	น้ำหนัก	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		
								ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	ม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.
19. งานคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน																			
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละความสำเร็จในการพิจารณาเรื่องขอคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน	สทท.	8,482,200.00	90	แผน ผล	100	ร้อยละ	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	
					รวม														
ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ																			
20. งานคณะกรรมการแพทย์ กองทุนเงินทดแทน																			
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละความสำเร็จในการพิจารณาเรื่องขอคณะกรรมการการแพทย์กองทุนเงินทดแทน	สทท.	8,786,970.00	90	แผน ผล	100	ร้อยละ	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	
					รวม														
ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ																			
กลยุทธ์ที่ กลยุทธ์ที่ 3.1 : การสร้างความครอบคลุมการดูแลบริการ และสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่ม ทุกคน (High coverage and protection)																			
งานประจำ																			
21. งานฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน																			
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละของผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพที่สิ้นสุดการฟื้นฟูสมรรถภาพมีงานทำ	สพง.ภาค 1-5	72,973,590.00	85	แผน ผล	30	ร้อยละ	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	
ตัวชี้วัดที่ 2	จำนวนผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพที่เข้ารับบริการฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน			1460	แผน ผล	30	คน	978	44	44	44	45	44	45	45	44	44	38	
ตัวชี้วัดที่ 3	ร้อยละของผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพที่สิ้นสุดการฟื้นฟูสมรรถภาพมีความพึงพอใจในระดับมาก			85	แผน ผล	40	ร้อยละ	85	85	85	85	85	85	80	85	85	85	85	
					รวม														
ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ																			
22. งานคุ้มครองของศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน																			
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบบริหาร สำนักงานประกันสังคม	สพง.ภาค 1-5	7,464,400.00	100	แผน ผล	100	ร้อยละ	-	-	100	-	-	100	-	-	-	-	-	
					รวม														
ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ																			
กลยุทธ์ที่ กลยุทธ์ที่ 3.2 : การบริหารและสร้างเสถียรภาพกองทุน (Sustainable fund)																			
งานประจำ																			
23. งานสนับสนุนการดำเนินงานกองทุนเงินทดแทน																			
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละความสำเร็จของการใช้จ่ายเงินเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานกองทุนเงินทดแทน	สทท.	5,513,440.00	80	แผน ผล	100	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	
					รวม														
ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ																			
งานประจำ																			
24. งานตรวจสอบมาตรฐานการรักษาพยาบาล																			
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละความสำเร็จของการตรวจเยี่ยม แนะนำ สถานพยาบาลในความตกลงของกองทุนเงินทดแทน	สทท.	338,640.00	80	แผน ผล	100	ร้อยละ	-	-	-	80	80	80	80	80	80	80	80	
					รวม														
ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ																			
งานประจำ																			
25. งานตรวจติดตามการดำเนินงานส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงาน และโครงการคลินิกโรคจากการทำงาน																			
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนครั้งที่ตรวจติดตามการดำเนินงานป้องกันและส่งเสริมเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานและโครงการคลินิกโรคจากการทำงาน	สทท.	1,684,430.00	3	แผน ผล	100	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	
					รวม														
ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ																			

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	แผน/ผล	น้ำหนัก	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		
								ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	ม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.
31. โครงการบูรณาการตรวจเยี่ยมลูกจ้างที่บาดเจ็บเนื่องจากการทำงาน/ผู้ประกันตนทุพพลภาพ																			
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนลูกจ้าง/ผู้ประกันตนที่ได้รับการตรวจเยี่ยมตามแผนที่วางไว้	ศฟง.ภาค 1-5	774,060.00																
				430	แผน	50	คน	-	21	45	52	52	52	52	48	40	39	29	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละความพึงพอใจของลูกจ้างที่บาดเจ็บเนื่องจากการทำงาน/ผู้ประกันตนทุพพลภาพ			85	แผน	50	ร้อยละ	-	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
					รวม														
ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ																			
32. โครงการจัดทำกายอุปกรณ์เสริมและกายอุปกรณ์เทียมเพื่อแจกจ่ายให้กับผู้เข้ารับบริการฟื้นฟูสมรรถภาพ																			
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนชิ้นของการประดิษฐ์อุปกรณ์เสริมและอุปกรณ์เทียมเพื่อช่วยเหลือผู้สูญเสียสมรรถภาพ	ศฟง.ภาค 1-5	4,050,000.00																
				265	แผน	60	จำนวน (ชิ้น)	10	12	34	18	14	39	23	19	44	18	14	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละความพึงพอใจต่อการให้บริการทางการแพทย์ของกลุ่มแรงงานที่มีการต้องการเฉพาะที่ได้รับการรักษาและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น			85	แผน	40	ร้อยละ	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
					รวม														
ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ																			
33. โครงการติดตามและประเมินผลภายหลังผู้เข้ารับบริการฟื้นฟูสมรรถภาพ																			
สิ้นสุดการฟื้นฟูสมรรถภาพ																			
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนผู้เข้ารับบริการฟื้นฟูสมรรถภาพที่ได้รับการติดตามและประเมินผล	ศฟง.ภาค 1-5	377,000.00																
				137	แผน	50	จำนวน (คน)	-	5	31	6	16	11	3	24	13	17	11	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละความพึงพอใจต่อการให้บริการทางการแพทย์ของกลุ่มแรงงานที่มีการต้องการเฉพาะที่ได้รับการรักษาและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น			85	แผน	50	ร้อยละ	-	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
					รวม														
ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ																			
34. โครงการประดิษฐ์และพัฒนาอุปกรณ์สำหรับฟื้นฟูสมรรถภาพทางการแพทย์																			
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนชิ้นนวัตกรรมที่เป็นสิ่งประดิษฐ์และพัฒนาอุปกรณ์ในการฟื้นฟูสมรรถภาพ	ศฟง.ภาค 1-5	260,000.00																
				7	แผน	40	จำนวน (ชิ้น)	-	-	2	-	1	-	-	1	3	-	-	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละความสามารถในการนำนวัตกรรมสิ่งประดิษฐ์ในการฟื้นฟูสมรรถภาพไปใช้			85	แผน	60	ร้อยละ	-	-	85	-	85	-	-	85	85	-	-	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
					รวม														
ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ																			
โครงการใหม่																			
35. โครงการศึกษางานเพื่อแลกเปลี่ยนและพัฒนาองค์ความรู้ด้านการแพทย์																			
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	ศฟง.ภาค 1	31,000.00																
				10	แผน	60	คน	-	-	10	-	-	-	-	-	-	-	-	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการฟื้นฟูสมรรถภาพ ของหน่วยงานที่ไปศึกษาดูงาน นำมาใช้ในงาน			85	แผน	40	ร้อยละ	-	-	85	-	-	-	-	-	-	-	-	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
					รวม														
ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ																			

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	แผน/ผล	น้ำหนัก	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		
								ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	ม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.
โครงการใหม่																			
36. โครงการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค		ศฟง.ภาค 1	63,260.00																
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนผู้เข้ารับการอบรมให้ความรู้เรื่อง ยาเสพติด			40	แผน	20	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	40	-	-	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
ตัวชี้วัดที่ 2	จำนวนผู้เข้ารับการอบรมการเพิ่มทักษะการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน			40	แผน	20	คน	-	-	-	-	40	-	-	-	-	-	-	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
ตัวชี้วัดที่ 3	จำนวนผู้เข้ารับการอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันโรค			80	แผน	20	คน	-	-	-	40	-	-	-	-	-	40	-	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
ตัวชี้วัดที่ 4	ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมที่มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับภาวะของโรค การปฏิบัติตัว การช่วยชีวิต ขั้นพื้นฐานและการปฏิบัติตนให้			85	แผน	40	ร้อยละ	-	-	-	85	-	85	-	-	85	85	-	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
					รวม														
ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ																			
โครงการใหม่																			
37. ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 1 พังไค้		ศฟง.ภาค 1	50,000.00																
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนผู้ถูกจ้างที่ประสบอุบัติเหตุหรือเจ็บป่วยจากการทำงานให้นายจ้าง จนต้องสูญเสียอวัยวะรายใหม่ ได้รับการเยี่ยมและแนะนำเรื่อง การฟื้นฟูสมรรถภาพของศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 1			100	แผน	40	คน	-	10	10	10	10	10	10	10	10	10	-	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
ตัวชี้วัดที่ 2	ลูกจ้างที่ประสบอุบัติเหตุหรือเจ็บป่วยจากการทำงานให้นายจ้างจนต้องสูญเสียอวัยวะรายใหม่ ที่ได้รับการเยี่ยม ได้รับความรู้ ความเข้าใจ ในกระบวนการฟื้นฟูสมรรถภาพของศูนย์ฟื้นฟูฯภาค 1 เพื่อมีข้อมูลในการตัดสินใจเข้ารับการฟื้นฟูฯ			85	แผน	60	ร้อยละ	-	85	85	85	85	85	85	85	85	85	-	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
					รวม														
ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ																			
โครงการเดิม																			
38. โครงการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันยาเสพติด		ศฟง.ภาค 2-3	34,860.00																
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนผู้เข้ารับการอบรมที่เข้าร่วมโครงการ			200	แผน	50	คน	-	-	-	-	50	90	-	60	-	-	-	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละความพึงพอใจต่อการให้บริการทางการแพทย์ของกลุ่มแรงงาน ที่มีการต้องการเฉพาะที่ได้รับการรักษาและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น			85	แผน	50	ร้อยละ	-	-	-	-	85	85	-	-	85	-	-	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
					รวม														
ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ																			
โครงการเดิม																			
39. โครงการ Smart Farmer เกษตรอัจฉริยะ		ศฟง.ภาค 4	90,000																
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพที่เข้าร่วมโครงการ			120	แผน	40	จำนวน (ราย)	-	-	30	-	30	-	30	-	30	-	-	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละของผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพที่ผ่านการประเมิน ความรู้ก่อนและหลังเข้าอบรม			85	แผน	30	ร้อยละ	-	-	85	-	85	-	85	-	85	-	-	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
ตัวชี้วัดที่ 3	ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจในระดับ ปานกลางขึ้นไป			85	แผน	30	ร้อยละ	-	-	85	-	85	-	85	-	85	-	-	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
					รวม														
ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ																			

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	แผน/ผล	น้ำหนัก	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		
								ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	ม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.
40. โครงการศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 4 รั้งสิ่งแวดล้อม																			
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในระดับปานกลางขึ้นไป	ศฟง.ภาค 4	9,350.00	85	แผน	30	ร้อยละ	-	-	-	-	-	85	-	-	-	-	-	-
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ตัวชี้วัดที่ 2	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ			50	แผน	40	คน	-	-	-	-	-	50	-	-	-	-	-	-
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ตัวชี้วัดที่ 3	ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีความเข้าใจเกี่ยวกับการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมหลังเข้ารับการอบรมเพิ่มขึ้น			85	แผน	30	ร้อยละ	-	-	-	-	-	85	-	-	-	-	-	-
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
					รวม														
ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ																			
41. โครงการศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 4 สีขาว																			
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	ศฟง.ภาค 4	20,800.00	80	แผน	40	คน	-	-	-	-	-	-	80	-	-	-	-	-
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการเกี่ยวกับการแก้ไขปัญหาการแพร่ระบาดของเสียดัดภายในศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 4			85	แผน	30	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	85	-	-	-	-	-
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ตัวชี้วัดที่ 3	ร้อยละบุคลากรที่ปฏิบัติงานในศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 4 ไม่พบสารเสพติด ร้อยละ 100			100	แผน	30	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
					รวม														
ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ																			
โครงการใหม่																			
42. โครงการทำนา ปลูกข้าว สวนเกษตรพอเพียง																			
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในระดับปานกลางขึ้นไป	ศฟง.ภาค 4	62,400.00	85	แผน	50	ร้อยละ	-	-	-	-	85	85	-	-	-	85	85	-
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ตัวชี้วัดที่ 2	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ			200	แผน	50	คน	-	-	-	-	50	50	-	-	-	50	50	-
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
					รวม														
ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ																			
โครงการใหม่																			
43. โครงการพัฒนาศักยภาพด้านการฟื้นฟูสมรรถภาพเพื่อยกระดับ																			
การให้บริการแบบครบวงจร																			
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ศฟง.ภาค 4	618552	110	แผน	50	คน	-	-	-	-	-	110	-	-	-	-	-	-
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจในระดับปานกลางขึ้นไป ร้อยละ 85			85	แผน	50	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	85	-	-	-	-	-
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
					รวม														
ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ																			

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	แผน/ผล	น้ำหนัก	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		
								ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	ม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.
โครงการเดิม																			
44.	โครงการพัฒนาผู้เชี่ยวชาญและการประเมินผู้เชี่ยวชาญ “การอ่านฟิล์มโรโปดนิวโมโคอีซิสตามมาตรฐานองค์การแรงงานระหว่างประเทศ” (AIR Pneumo) ของสถาบันโรคทรวงอก	สทท.	300,070.00																
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนแพทย์ (ที่ไม่เคยเข้ารับการอบรมมาก่อน) จากกลุ่มเป้าหมายไม่น้อยกว่า 25 คน			25	แผน	35	จำนวนเต็ม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	25
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ตัวชี้วัดที่ 2	แพทย์ที่เข้ารับการอบรมสามารถสอบผ่านได้รับใบประกาศนียบัตรไม่น้อยกว่า 80 % ของจำนวนผู้เข้ารับการอบรม			80	แผน	30	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ตัวชี้วัดที่ 3	แพทย์ที่เข้ารับการสอบเพื่อต่ออายุประกาศนียบัตรสามารถสอบผ่านได้รับใบประกาศนียบัตรไม่น้อยกว่า 80% ของจำนวนผู้เข้ารับการสอบ			80	แผน	35	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
					รวม														
ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ																			
45.	โครงการวิทยาลัยความปลอดภัย หลักสูตร “พัฒนานักบริหารความปลอดภัยขั้นสูง”	สทท.	438,800.00																
ตัวชี้วัดที่ 1	ผู้เข้ารับการอบรมผ่านการอบรมโครงการวิทยาลัยความปลอดภัย หลักสูตร “พัฒนานักบริหารความปลอดภัยขั้นสูง”			60	แผน	100	จำนวน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	60
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
					รวม														
ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ																			
46.	โครงการพัฒนาองค์ความรู้ด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน แก่นายจ้าง ลูกจ้าง และผู้เกี่ยวข้องในสถานประกอบการ ประเภทก่อสร้าง งานตกจากที่สูง งานไฟฟ้า และเครื่องจักร ของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเชียงราย	สทท.	119,600.00																
ตัวชี้วัดที่ 1	นายจ้าง ลูกจ้างและผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้รับการพัฒนาองค์ความรู้ด้านความปลอดภัยในการทำงานในกิจการก่อสร้าง งานตกจากที่สูงและงานไฟฟ้า			200	แผน	50	จำนวน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	200
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ตัวชี้วัดที่ 2	นายจ้าง ลูกจ้าง ที่เกี่ยวข้อง มีองค์ความรู้พัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานด้านความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 80			80	แผน	50	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
					รวม														
ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ																			
47.	โครงการ“PATHUM THANI OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY PROJECT CONTEST 2023”	สทท.	110,950.00																
ของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี																			
ตัวชี้วัดที่ 1	เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานทุกระดับ เข้าร่วมการอบรม และส่งผลงานเข้าร่วมโครงการฯ			50	แผน	50	จำนวนเต็ม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ตัวชี้วัดที่ 2	เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานทุกระดับที่เข้าร่วมโครงการฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 สามารถปรับปรุงสภาพการทำงาน และสภาพแวดล้อมในการทำงานตามมาตรฐานความปลอดภัย และสามารถลดการ ประสบอันตรายจากการทำงานลงได้			80	แผน	50	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
					รวม														
ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ																			

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	แผน/ผล	น้ำหนัก	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		
								ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	ม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.
48.	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ใช้แรงงาน และส่งเสริมความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปี 2566 ของสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)	สทท.	3,000,000.00																
ตัวชี้วัดที่ 1	ผู้เข้าสัมมนาไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ของกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมสัมมนาวิชาการ			90	แผน	50	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	90	-	-	-	-	-
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละ 70 ของผู้เข้าร่วมสัมมนาวิชาการ ได้รับความรู้เพิ่มขึ้น ทักษะ ความสามารถ อันจะช่วยปรับปรุงให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพสูงขึ้น			70	แผน	50	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	70	-	-	-	-	-
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
					รวม														
ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ																			
49.	โครงการพัฒนาศักยภาพคลินิกอาชีวเวชศาสตร์สำหรับบริการบริการทุติยภูมิ ในโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุขคลินิกโรคจากการทำงาน ระยะที่ 17 ปี 2566 (โครงการต่อเนื่อง) ของสถาบันราชประชาสมาสัย กรมควบคุมโรค	สทท.	21,002,853.00																
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนลูกจ้างในสถานประกอบการได้รับการจัดบริการอาชีวอนามัยเชิงรับในสถานพยาบาล			142,800	แผน	50	ราย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	142,800
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ตัวชี้วัดที่ 2	จำนวนสถานประกอบการมีการจัดบริการอาชีวอนามัยเชิงรุก			2,460	แผน	50	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2,460
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
					รวม														
ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ																			
50.	โครงการเฝ้าระวังผลกระทบทางสุขภาพจากการทำงานสัมผัสสารเคมี ของลูกจ้างในสถานประกอบการ ปี 2566 ของสถาบันราชประชาสมาสัย กรมควบคุมโรค	สทท.	1,963,540.00																
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนลูกจ้างที่เข้าร่วมโครงการ			1,160	แผน	50	ราย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,160
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ตัวชี้วัดที่ 2	จำนวนสถานประกอบการ 58 แห่งได้รับการเดินสำรวจ และได้รับข้อเสนอแนะตามแนวทางการดำเนินงาน เฝ้าระวังสุขภาพลูกจ้างที่ทำงานสัมผัสสารเคมี			58	แผน	50	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	58
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
					รวม														
ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ																			
51.	โครงการศูนย์โรคจากการทำงานระดับชาติ ของโรงพยาบาลนพรัตนราชธานี สังกัดกรมการแพทย์	สทท.	2,829,200.00																
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละ 80 ของจำนวนลูกจ้างที่กำหนดไว้ได้รับการวินิจฉัยโรค จากการทำงานในคลินิกเฉพาะโรค โดยดำเนินการ ตามแนวทางที่กำหนด			80	แผน	50	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละ 80 ของบุคลากรทางการแพทย์ ที่เข้าร่วมสัมมนาในการ เผยแพร่แนวทางการตรวจสุขภาพเพื่อความพร้อมของการทำงาน สำหรับคนทำงานในที่สูง คนทำงานในที่อับอากาศ คนทำงาน ด้านอาหาร คนทำงานกับหนักกักขังชนิดแบบแน่น และคนทำงาน ผจญเพลิงและภัย			80	แผน	50	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
					รวม														
ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ																			

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	แผน/ผล	น้ำหนัก	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		
								ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	ม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.
52. โครงการพัฒนาผู้เชี่ยวชาญและการประเมินผู้เชี่ยวชาญ																			
“การวินิจฉัยโรคหอบจากการประกอบอาชีพ” ของสถาบันโรคทรวงอก																			
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละแพทย์ที่เข้ารับการอบรมเมื่อเทียบกับเป้าหมาย	สภท.	50,700.00	80	แผน	50	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม			80	แผน	50	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
					รวม														
ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ																			
53. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรอาชีวเวชศาสตร์พื้นฐานสำหรับแพทย์ (2 เดือน)																			
ของ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยบูรพา สังกัดมหาวิทยาลัยบูรพา																			
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนผู้สมัครเข้ารับการอบรมไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 จากเป้าหมายที่กำหนด	สภท.	902,100.00	80	แผน	25	จำนวนเต็ม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ตัวชี้วัดที่ 2	ผู้เข้ารับการอบรมผ่านเกณฑ์ตามหลักสูตรที่กำหนดโดยมีระยะเวลาเข้าร่วมอบรม และส่งรายงานศึกษาดูงานรายการการศึกษากลุ่ม ผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ 100 ของจำนวน ผู้เข้าอบรมทั้งหมด			100	แผน	25	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ตัวชี้วัดที่ 3	ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความสามารถด้านอาชีวเวชศาสตร์และสิ่งแวดล้อมพร้อมทั้งนำความรู้ที่ได้กลับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้มากที่สุดคิดเป็นร้อยละ 50 ขึ้นไป ของจำนวนผู้เข้าอบรมทั้งหมด			50	แผน	25	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ตัวชี้วัดที่ 4	ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจภาพรวมในหลักสูตรอยู่ในระดับ 3.00 ขึ้นไป			3	แผน	25	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
					รวม														
ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ																			
โครงการเดิม																			
54. โครงการพัฒนาองค์ความรู้เพิ่มศักยภาพด้านความปลอดภัยในการทำงานของ																			
สถานประกอบการ นายจ้างและลูกจ้าง การโยกย้ายหนะเพื่อลดการประสบอันตราย หรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี																			
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละของสถานประกอบการที่เข้ารับการอบรมและมีการพัฒนาองค์ความรู้เพิ่มขึ้น	สภท.	75,300.00	75	แผน	100	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	75
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
					รวม														
ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ																			
โครงการเดิม																			
55. โครงการพัฒนาส่งเสริมและป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและ																			
สภาพแวดล้อม ในการทำงาน ในสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs) ของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดมหาสารคาม																			
ตัวชี้วัดที่ 1	สถานประกอบการขนาดกลางและขนาดเล็ก ได้รับการพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน	สภท.	48,500.00	10	แผน	50	จำนวนเต็ม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ตัวชี้วัดที่ 2	สถานประกอบการขนาดกลางและขนาดเล็ก มีการพัฒนาและปรับปรุงระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยปรับปรุงระบบสามารถวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงและจัดทำแนวทางการจัดการเชิงป้องกันในบริษัทของแต่ละสถานประกอบการไม่น้อยกว่าร้อยละ 75			75	แผน	50	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	75
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
					รวม														
ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ																			

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	แผน/ผล	น้ำหนัก	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		
								ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	ม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.
โครงการใหม่																			
56.	โครงการการจัดทำระบบมาตรฐานการบริหารจัดการ ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ของสำนักงานสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงานจังหวัดสงขลา	สทท.	45,450.00																
ตัวชี้วัดที่ 1	สร้างการรับรู้เรื่องกฎหมาย แนวปฏิบัติ และมาตรการเชิงป้องกัน ด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้แก่ นายจ้างและลูกจ้าง ในสถานประกอบการจังหวัดสงขลา			60	แผน	50	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	60
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ตัวชี้วัดที่ 2	นายจ้างและลูกจ้าง มีความรู้มากขึ้นหลังจากอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 75			75	แผน	50	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	75
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
					รวม			ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ											
โครงการเดิม																			
57.	โครงการลดการประสบนอันตรายเนื่องจากการทำงานในสถานประกอบการ กลุ่มเสี่ยงขนาดกลางและขนาดเล็กในระดับจังหวัด ของสำนักงานสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองคาย	สทท.	44,800.00																
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมจริงไม่น้อยกว่า 50 คน และร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่านเกณฑ์ การประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 80			80	แผน	50	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ตัวชี้วัดที่ 2	นายจ้าง ลูกจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้องที่ได้รับการฝึกอบรม มีความรู้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80			80	แผน	50	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
					รวม			ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ											
โครงการใหม่																			
58.	โครงการมาตรการป้องกันและลดการประสบนอันตรายจากการทำงานเชิงรุก ของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรธานี	สทท.	160,600.00																
ตัวชี้วัดที่ 1	นายจ้าง ลูกจ้าง เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับต่างๆ ในสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยง เข้าร่วมโครงการ			200	แผน	50	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	200
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ตัวชี้วัดที่ 2	นายจ้าง ลูกจ้าง เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับต่างๆ ในสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยง มีการตระหนักรู้เกี่ยวกับ ความปลอดภัยในการทำงาน สามารถวิเคราะห์ค้นหาสาเหตุ การประสบนตรายและสามารถแก้ไขรวมถึงการหามาตรการ ป้องกันได้อย่างถูกวิธี พร้อมสามารถนำความรู้ที่ได้กลับไปถ่ายทอด และดำเนินงานด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงานในสถานประกอบการได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 80			80	แผน	50	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
					รวม			ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ											

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	แผน/ผล	น้ำหนัก	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		
								ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	ม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.
โครงการเดิม																			
59. โครงการอบรมหลักสูตรวิชาชีพเวชศาสตร์พื้นฐานสำหรับแพทย์ (Fundamental Occupational Medicine for Physicians) หลักสูตร 2 เดือน งบประมาณ 2566 ของโรงพยาบาลมหาราชานครเชียงใหม่		สทท.	1,038,000.00																
ตัวชี้วัดที่ 1	แพทย์ผ่านการอบรมหลักสูตรพื้นฐานด้านอาชีวเวชศาสตร์ เพื่อให้บริการทางการแพทย์แก่ผู้ใช้งานที่เจ็บป่วย เกี่ยวเนื่องจากการทำงาน จำนวน 40 คน			40	แผน	50	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	40
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ตัวชี้วัดที่ 2	แพทย์ผ่านการอบรมหลักสูตรการประเมินการสูญเสียสมรรถภาพ ทางกายและจิตใจ จำนวน 60 คน			60	แผน	50	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	60
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
					รวม														
ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ																			
โครงการใหม่																			
60. โครงการ Suandok Smart Safety: Survey for Safe ของโรงพยาบาลมหาราชานครเชียงใหม่ สังกัดมหาวิทยาลัยเชียงใหม่		สทท.	41,500.00																
ตัวชี้วัดที่ 1	หน่วยงานคณะแพทยศาสตร์ได้รับการเดินสำรวจสิ่งแวดล้อม ในการทำงานร้อยละ 80			80	แผน	50	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ตัวชี้วัดที่ 2	หน่วยงานสายโรงพยาบาลได้รับการจัดทำมาตรการป้องกัน หรือควบคุมอันตราย โดยใช้เครื่องมือในการช่วยวิเคราะห์ งานเพื่อความปลอดภัย (Job Safety Analysis: JSA) ร้อยละ 70			70	แผน	50	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	70
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
					รวม														
ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ																			
โครงการใหม่																			
61. โครงการต้นแบบการให้บริการเฝ้าระวังสิ่งแวดล้อมและสุขภาพ ตามปัจจัยเสี่ยงเนื่องจากการทำงานในสถานประกอบการขนาดกลาง และเล็กในจังหวัดสงขลา ของโรงพยาบาลสงขลานครินทร์ สังกัดมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์		สทท.	205,400.00																
ตัวชี้วัดที่ 1	สถานประกอบการขนาดกลางและเล็กได้รับการประเมินความเสี่ยง การดำเนินการเฝ้าระวังทางสิ่งแวดล้อมและสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยงเนื่องจากการทำงาน จำนวน 2 แห่ง/ปี			2	แผน	25	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ตัวชี้วัดที่ 2	สถานประกอบการได้รับการประเมินความเสี่ยง ตามปัจจัยเสี่ยงเนื่องจากการทำงาน จำนวน 2 แห่ง/ปี			2	แผน	25	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ตัวชี้วัดที่ 3	ลูกจ้างของสถานประกอบการได้รับการเฝ้าระวังสุขภาพ ตามปัจจัยเสี่ยงเนื่องจากการทำงาน จำนวน 100 คน/ปี			100	แผน	50	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
					รวม														
ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ																			
โครงการใหม่																			
62. โครงการอบรมแพทย์เวชศาสตร์ฟื้นฟูในหลักสูตรการประเมินการสูญเสีย สมรรถภาพทางกาย ของสมาคมเวชศาสตร์ฟื้นฟูแห่งประเทศไทย		สทท.	159,600.00																
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนแพทย์ที่ผ่านการอบรม			80	แผน	100	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
					รวม														
ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ																			

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	แผน/ผล	น้ำหนัก	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		
								ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	ม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.
โครงการใหม่																			
63. โครงการพัฒนาคู่มือการจัดการความเสี่ยง และการเฝ้าระวังผลกระทบ ต่อสุขภาพในสถานประกอบการของคณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์		สทท.	633,640.00																
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนสถานประกอบการที่เข้าร่วมในการพัฒนาคู่มือฯ			40	แผน	50	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	40	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละ 80 ของสถานประกอบการที่เข้าร่วมมีการนำคู่มือฯ ไปใช้งาน			80	แผน	50	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
					รวม													ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ	
โครงการใหม่																			
64. โครงการการพัฒนาแบบการบริหารจัดการความปลอดภัยในพื้นที่ ก่อสร้างเพื่อความปลอดภัยในการทำงานและเพิ่มประสิทธิภาพของงาน งานไฟฟ้า และเครื่องจักร ของสมาคมอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน (ส.อ.ป.)		สทท.	1,430,950.00																
ตัวชี้วัดที่ 1	สื่อการเผยแพร่ความปลอดภัยในงานก่อสร้าง			10	แผน	30	จำนวน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
ตัวชี้วัดที่ 2	คู่มือการจัดการความปลอดภัยในพื้นที่ก่อสร้างสำหรับสถานประกอบ กิจการก่อสร้างขนาดกลางและขนาดเล็ก			1	แผน	40	จำนวนเต็ม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
ตัวชี้วัดที่ 3	หลักสูตรพร้อมด้วยสื่อการสอน เรื่อง จัดการความปลอดภัยในพื้นที่ ก่อสร้างสำหรับสถานประกอบกิจการก่อสร้างขนาดกลางและขนาดเล็ก			3	แผน	30	จำนวนเต็ม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
					รวม													ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ	
โครงการใหม่																			
65. โครงการพัฒนาระบบเฝ้าระวังสภาพแวดล้อมและสุขภาพของคนงาน ในอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องกับสารเคมี ของภาควิชาอาชีวอนามัย และความปลอดภัย คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล		สทท.	2,347,000.00																
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนสถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการฯ			15	แผน	100	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
					รวม													ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ	
โครงการใหม่																			
66. โครงการประเมินผลกระทบของเสียงดังและสารเคมีต่อการสูญเสียการได้ยิน เพื่อพัฒนาแนวทางในการดำเนินงานโครงการอนุรักษ์การได้ยินในโรงงาน อุตสาหกรรม ของภาควิชาอาชีวอนามัยและความปลอดภัย คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล		สทท.	1,225,500.00																
ตัวชี้วัดที่ 1	โรงงานอย่างน้อย 15 แห่งที่เข้าร่วมโครงการ ได้รับบริการอาชีวอนามัย			15	แผน	50	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
ตัวชี้วัดที่ 2	ผลตรวจสมรรถภาพการได้ยินของคนงานไม่น้อยกว่า 450 คน ในโรงงานที่เข้าร่วมโครงการ ซึ่งอย่างน้อย 15 โรงงาน			450	แผน	50	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	450	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
					รวม													ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ	

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	แผน/ผล	น้ำหนัก	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		
								ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	ม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.
โครงการเดิม																			
67. คลินิกโรคจากการทำงาน		สทท.	200,000.00																
(โรงพยาบาลศรีนครินทร์ สังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น)																			
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนปริมาณของผู้เข้ารับบริการที่คลินิกโรคจากการทำงาน ไม่น้อยกว่า 950 ราย			950	แผน ผล	50	ราย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	950
ตัวชี้วัดที่ 2	จำนวนลูกจ้างที่ได้รับการประเมินผู้ปวยก่อนกลับเข้าทำงาน			180	แผน ผล	50	ราย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	180
ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ																			
โครงการเดิม																			
68. โครงการคลินิกโรคจากการทำงาน ของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยบูรพา		สทท.	200,000.00																
สังกัดมหาวิทยาลัยบูรพา																			
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนสถานประกอบการได้รับการได้รับการเดินสำรวจและประเมินความเสี่ยง			2	แผน ผล	25	จำนวนเต็ม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
ตัวชี้วัดที่ 2	มีพนักงานในสถานประกอบการได้รับการส่งเสริมสุขภาพและความปลอดภัยในการทำงาน			200	แผน ผล	25	จำนวนเต็ม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	200
ตัวชี้วัดที่ 3	พนักงานในสถานประกอบการมีความรู้ในการดูแลสุขภาพตนเองเพิ่มขึ้นคิดเป็น ร้อย 30 ขึ้นไปของจำนวนผู้ที่ได้รับการส่งเสริมสุขภาพ			30	แผน ผล	50	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	30
ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ																			
โครงการเดิม																			
69. โครงการคลินิกโรคจากการทำงาน ของโรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่		สทท.	200,000.00																
สังกัดมหาวิทยาลัยเชียงใหม่																			
ตัวชี้วัดที่ 1	มีจำนวนผู้เข้ารับบริการคลินิกโรคจากการทำงาน(ทุกวันราชการ) ไม่น้อยกว่า 500 คน			500	แผน ผล	20	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	500
ตัวชี้วัดที่ 2	บุคลากรผู้ปฏิบัติงานคลินิกโรคจากการทำงานได้รับการอบรม			1	แผน ผล	20	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
ตัวชี้วัดที่ 3	บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการภายในโรงพยาบาลได้รับการอบรม ผู้รับบริการที่เจ็บป่วยด้วยโรคจากการทำงานได้ (แพทย์และพยาบาล)			60	แผน ผล	20	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	60
ตัวชี้วัดที่ 4	ลูกจ้างในสถานประกอบการในเขตพื้นที่รับผิดชอบได้รับการส่งเสริมสุขภาพ/ป้องกัน/รักษา และควบคุมโรค จากการทำงาน			4	แผน ผล	20	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
ตัวชี้วัดที่ 5	ลูกจ้างในสถานประกอบการได้รับการอบรม			200	แผน ผล	20	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	200
ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ																			
โครงการเดิม																			
70. โครงการคลินิกโรคจากการทำงาน ของ โรงพยาบาลสงขลานครินทร์		สทท.	200,000.00																
สังกัดมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์																			
ตัวชี้วัดที่ 1	ผู้เจ็บป่วยได้รับการบริการคลินิกโรคจากการทำงาน ตรวจ วินิจฉัย รักษา แก่ผู้ที่เจ็บป่วยจากการทำงานหรือสงสัยว่าเจ็บป่วยการ ทำงานหรือเกี่ยวเนื่องจากการงาน			200	แผน ผล	25	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	200
ตัวชี้วัดที่ 2	บุคลากรสาธารณสุขและเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน มีความรู้ด้านระบาดวิทยาอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม			80	แผน ผล	50	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	แผน/ผล	น้ำหนัก	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		
								ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	ม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.
ตัวชี้วัดที่ 3	เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน (จป) และผู้เกี่ยวข้องมีศักยภาพเพิ่มมากขึ้นในการทำงานด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน			10	แผน	25	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
					รวม														
ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ																			
โครงการเดิม																			
71. โครงการคลินิกโรคจากการทำงาน ของศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพราชสุตาศายามบรมราชกุมารี สังกัดมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ		สภท.	200,000.00																
ตัวชี้วัดที่ 1	มีผู้เข้าร่วมโครงการ ≥80% ของกลุ่มเป้าหมาย			80	แผน	30	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ตัวชี้วัดที่ 2	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจ ≥80%			80	แผน	40	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ตัวชี้วัดที่ 3	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้จากการเข้าอบรมด้านอาชีวอนามัยโดยใช้แบบทดสอบวัดความรู้และตอบคำถามได้ ≥80%			80	แผน	30	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
					รวม														
ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ																			
โครงการเดิม																			
72. โครงการคลินิกโรคจากการทำงาน คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล		สภท.	255,000.00																
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนผู้ได้รับการตรวจสุขภาพทางอาชีพเวชศาสตร์กลุ่มเสี่ยง อย่างน้อย 240 ราย			240	แผน	25	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	240
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ตัวชี้วัดที่ 2	จำนวนผู้ได้รับการตรวจสุขภาพตามระยะต่างๆ ของการทำงานกลุ่มเสี่ยง อย่างน้อย 1,290 ราย			1290	แผน	50	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,290
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ตัวชี้วัดที่ 3	จำนวนผู้เข้ารับบริการได้รับการประเมินวินิจฉัยโรคจากการทำงานอย่างน้อย 50 ราย			50	แผน	25	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
					รวม														
ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ																			
โครงการเดิม																			
73. โครงการคลินิกโรคจากการทำงาน ของสถาบันการแพทย์จักรีนฤเบดินทร์ คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล		สภท.	225,000.00																
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนผู้ได้รับการตรวจสุขภาพอาชีพเวชศาสตร์กลุ่มเสี่ยงอย่างน้อย 120 ราย			120	แผน	25	ราย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	120
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ตัวชี้วัดที่ 2	จำนวนผู้ได้รับการตรวจสุขภาพตามระยะต่างๆ ของการทำงานกลุ่มเสี่ยงอย่างน้อย 300 ราย			300	แผน	50	ราย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	300
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ตัวชี้วัดที่ 3	จำนวนผู้เข้ารับบริการได้รับการประเมินวินิจฉัยโรคจากการทำงานอย่างน้อย 20 ราย			20	แผน	25	ราย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
					รวม														
ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ																			

รายละเอียดจำแนกตามหน่วยงาน

งานบำรุงรักษาระบบงานกองทุนเงินทดแทน (WCF)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อสร้างการให้บริการเชิงรุกแก่ทุกคน (Modernized service)

กลยุทธ์ที่ 1.2 : การมุ่งสู่การเป็นองค์กรดิจิทัล มีบริการอัจฉริยะและการบูรณาการคลังข้อมูลสารสนเทศ (Digital Service and Big Data Analytic)

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละ 80 ความถูกต้องในการประมวลผลเฉลี่ยต่อเดือน													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	12,664,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	12,664,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80

งานค่าจ้างบำรุงรักษาและปรับปรุงระบบแจ้งการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน (e-Compensate)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อสร้างการให้บริการเชิงรุกแก่ทุกคน (Modernized service)

กลยุทธ์ที่ 1.2 : การมุ่งสู่การเป็นองค์กรดิจิทัล มีบริการอัจฉริยะและการบูรณาการคลังข้อมูลสารสนเทศ (Digital Service and Big Data Analytic)

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละ80 ความถูกต้องในการประมวลผลเฉลี่ยต่อเดือน													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	768,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	768,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80

โครงการพัฒนาแพลตฟอร์มดิจิทัลเพื่อรวมศูนย์การบริการตามภารกิจหลักของกองทุนเงินทดแทน

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อสร้างการให้บริการเชิงรุกแก่ทุกคน (Modernized service)

กลยุทธ์ที่ 1.2 : การมุ่งสู่การเป็นองค์กรดิจิทัล มีบริการอัจฉริยะและการบูรณาการคลังข้อมูลสารสนเทศ (Digital Service and Big Data Analytic)

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	รายงานผลการวิเคราะห์ห้แบบระบบบริการดิจิทัลแบบรวมศูนย์เพื่อให้บริการแก่ ลูกจ้าง นายจ้าง สถานพยาบาลในความตกลง และเจ้าหน้าที่กองทุนเงินทดแทน 1 ระบบ													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
		รวมทั่วประเทศ	45,247,022.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	45,247,022.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1

งานคณะกรรมการตรวจสอบกองทุนเงินทดแทน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างพลังแห่งการขับเคลื่อนสู่องค์กรแห่งความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ และมีธรรมาภิบาล (Trusted organization with good governance)

กลยุทธ์ที่ 2.1 : การขับเคลื่อนนโยบายและพัฒนากิจกรรมบนพื้นฐานของข้อมูลและธรรมาภิบาล (Data -driven policy and development based on good governance)

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนครั้งในการจัดประชุมคณะกรรมการตรวจสอบกองทุนเงินทดแทน 12 จำนวน												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั้งประเทศ	991,800.00	-	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	991,800.00	-	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12

โครงการประชาสัมพันธ์หน้าที่ย่างและสิทธิประโยชน์เงินทดแทนลูกจ้างในพระราชบัญญัติเงินทดแทน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างพลังแห่งการขับเคลื่อนสู่องค์กรแห่งความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ และมีธรรมาภิบาล (Trusted organization with good governance)

กลยุทธ์ที่ 2.3 : การพัฒนาประสิทธิภาพของการสื่อสารประชาสัมพันธ์ (Effect communication)

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนผลิตและเผยแพร่ผ่านสื่อโทรทัศน์ 27 เรื่อง												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ	25,750,000.00	-	-	1	5	3	3	3	3	3	3	3	-	27
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	25,750,000.00	-	-	1	5	3	3	3	3	3	3	3	-	27
พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนผลิตและเผยแพร่ผ่านสื่อโทรทัศน์ 235 ครั้ง												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ	25,750,000.00	-	-	3	25	39	39	39	30	30	30	-	-	235
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	25,750,000.00	-	-	3	25	39	39	39	30	30	30	-	-	235
พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนผลิตและเผยแพร่ผ่านสื่อออนไลน์ (เว็บไซต์) หรือสื่อสังคมออนไลน์ (โซเชียลมีเดีย) 45 เรื่อง												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ	25,750,000.00	-	-	5	5	5	5	5	5	5	5	5	-	45
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	25,750,000.00	-	-	5	5	5	5	5	5	5	5	5	-	45

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนผลิตและเผยแพร่ผ่านสื่อออนไลน์ (เว็บไซต์) หรือสื่อสังคมออนไลน์ (โซเชียลมีเดีย) 140 ครั้ง												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ	25,750,000.00	-	-	-	15	15	15	15	20	30	30	-	140	140
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	25,750,000.00	-	-	-	15	15	15	15	20	30	30	-	140	140
พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนผลิตและเผยแพร่ผ่านสื่อ Digital billboard 3 เรื่อง												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ	25,750,000.00	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	1	3
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	25,750,000.00	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	1	3
พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนเผยแพร่ผ่านสื่อ Digital billboard 3 ครั้ง												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ	25,750,000.00	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	1	3
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	25,750,000.00	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	1	3
พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนผลิตและเผยแพร่วารสาร 4 เรื่อง												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ	25,750,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	4
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	25,750,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	4

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนผลิตและเผยแพร่ผ่านสื่อ 1506 จำนวน 200 ครั้ง												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ	25,750,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	200	200
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	25,750,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	200	200

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิหน้าที่และสิทธิประโยชน์ตามพระราชบัญญัติเงินทดแทน												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ	25,750,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	25,750,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80

โครงการจัดทำสื่อออนไลน์หลักสูตรการประเมินการสูญเสียสมรรถภาพทางกายและจิต ในรูปแบบ e-learning

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างพลังแห่งการขับเคลื่อนสู่องค์กรแห่งความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ และมีธรรมาภิบาล (Trusted organization with good governance)

กลยุทธ์ที่ 2.3 : การพัฒนาประสิทธิภาพของการสื่อสารประชาสัมพันธ์ (Effect communication)

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ได้สื่อออนไลน์หลักสูตรการประเมินการสูญเสียสมรรถภาพทางกายและจิตในรูปแบบ e-learning											1 หลักสูตร		
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	1,379,230.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	1,379,230.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละ 90 สามารถดำเนินการจัดทำสื่อออนไลน์หลักสูตรการประเมินการสูญเสียสมรรถภาพทางกายและจิต ในรูปแบบ e-learning ได้ตามกำหนดเวลา													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	1,379,230.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	90	90
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	1,379,230.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	90	90

งานครุภัณฑ์ของสำนักงานกองทุนเงินทดแทน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างพลังแห่งการขับเคลื่อนสู่องค์กรแห่งความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ และมีธรรมาภิบาล (Trusted organization with good governance)

กลยุทธ์ที่ 2.4 : การพัฒนาบุคลากร เก่ง ดี มีความสุข มีอนาคต (High capacity and happy officer)

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละ 100 ความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณสำนักงานประกันสังคม												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั้งประเทศ	362,200.00	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	362,200.00	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

งานค่าใช้จ่ายในการศึกษาดูงานกองทุนเงินทดแทนในต่างประเทศ ของคณะกรรมการตรวจสอบกองทุนเงินทดแทนและเจ้าหน้าที่

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างพลังแห่งการขับเคลื่อนสู่องค์กรแห่งความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ และมีธรรมาภิบาล (Trusted organization with good governance)

กลยุทธ์ที่ 2.4 : การพัฒนาบุคลากร เก่ง ดี มีความสุข มีอนาคต (High capacity and happy officer)

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	รายงานผลการศึกษาดูงาน 1 เล่ม													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั่วประเทศ	3,112,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	3,112,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนครั้งในการศึกษาดูงานของคณะกรรมการตรวจสอบกองทุนเงินทดแทน 1 ครั้ง													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั่วประเทศ	3,112,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	3,112,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1

ค่าใช้จ่ายเพื่อการเข้าร่วมประชุม ฝึกอบรมและศึกษาดูงานกองทุนเงินทดแทน ในต่างประเทศ ของคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน คณะกรรมการการแพทย์ กองทุนเงินทดแทน

คณะอนุกรรมการภายใต้คณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างพลังแห่งการขับเคลื่อนสู่องค์กรแห่งความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ และมีธรรมาภิบาล (Trusted organization with good governance)

กลยุทธ์ที่ 2.4 : การพัฒนาบุคลากร เก่ง ดี มีความสุข มีอนาคต (High capacity and happy officer)

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนครั้งของคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทนและคณะกรรมการการแพทย์ คณะอนุกรรมการภายใต้คณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน													
		รวมถึงข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานประกันสังคม ศึกษาดูงาน													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั่วประเทศ	33,800,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	33,800,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2

โครงการฝึกอบรมงานวินิจฉัยกองทุนเงินทดแทนแก่เจ้าหน้าที่วินิจฉัยส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างพลังแห่งการขับเคลื่อนสู่องค์กรแห่งความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ และมีธรรมาภิบาล (Trusted organization with good governance)

กลยุทธ์ที่ 2.4 : การพัฒนาบุคลากร เก่ง ดี มีความสุข มีอนาคต (High capacity and happy officer)

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละ 80 ความสำเร็จของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่ผ่านการประเมินความรู้หลังการฝึกอบรม												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ	1,853,000.00	-	-	-	-	-	80	-	-	-	-	-	-	80
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	1,853,000.00	-	-	-	-	-	80	-	-	-	-	-	-	80
พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละ 70 เจ้าหน้าที่มีความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ในด้านการวินิจฉัยจ่ายเงินทดแทน กฎระเบียบ ที่เกี่ยวข้องและการใช้งานระบบกองทุนเงินทดแทน												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ	1,853,000.00	-	-	-	-	-	70	-	-	-	-	-	-	70
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	1,853,000.00	-	-	-	-	-	70	-	-	-	-	-	-	70

โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรของสำนักงานกองทุนเงินทดแทน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างพลังแห่งการขับเคลื่อนสู่องค์กรแห่งความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ และมีธรรมาภิบาล (Trusted organization with good governance)

กลยุทธ์ที่ 2.4 : การพัฒนาบุคลากร เก่ง ดี มีความสุข มีอนาคต (High capacity and happy officer)

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม (ราย)												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ	300,000.00	-	-	-	-	-	60	-	-	-	-	-	-	60
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	300,000.00	-	-	-	-	-	60	-	-	-	-	-	-	60
พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละ 80 ความพึงพอใจในการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ	300,000.00	-	-	-	-	-	85	-	-	-	-	-	-	85
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	300,000.00	-	-	-	-	-	85	-	-	-	-	-	-	85

โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรของศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างพลังแห่งการขับเคลื่อนสู่องค์กรแห่งความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ และมีธรรมาภิบาล (Trusted organization with good governance)

กลยุทธ์ที่ 2.4 : การพัฒนาบุคลากร เก่ง ดี มีความสุข มีอนาคต (High capacity and happy officer)

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม (ราย)												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ	896,000.00	-	-	209	-	-	-	-	-	-	-	-	-	209
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	260,000.00	-	-	65	-	-	-	-	-	-	-	-	-	65
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	200,000.00	-	-	40	-	-	-	-	-	-	-	-	-	40
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	160,000.00	-	-	35	-	-	-	-	-	-	-	-	-	35
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	140,000.00	-	-	35	-	-	-	-	-	-	-	-	-	35
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	136,000.00	-	-	34	-	-	-	-	-	-	-	-	-	34
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละ 80 ความพึงพอใจในการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน												
พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ	896,000.00	-	-	85	85	-	-	-	-	-	-	-	-	85
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	260,000.00	-	-	85	-	-	-	-	-	-	-	-	-	85
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	200,000.00	-	-	85	-	-	-	-	-	-	-	-	-	85
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	160,000.00	-	-	85	-	-	-	-	-	-	-	-	-	85
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	140,000.00	-	-	-	85	-	-	-	-	-	-	-	-	85
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	136,000.00	-	-	85	-	-	-	-	-	-	-	-	-	85
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

โครงการเพิ่มทักษะการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างพลังแห่งการขับเคลื่อนสู่องค์กรแห่งความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ และมีธรรมาภิบาล (Trusted organization with good governance)

กลยุทธ์ที่ 2.4 : การพัฒนาบุคลากร เก่ง ดี มีความสุข มีอนาคต (High capacity and happy officer)

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ สามารถผ่านการทดสอบการปฏิบัติการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐานได้												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั้งประเทศ	109,230.00	-	-	-	85	-	170	-	-	85	-	-	-	85
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	34,370.00	-	-	-	-	-	-	-	-	85	-	-	-	85
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	37,160.00	-	-	-	-	-	85	-	-	-	-	-	-	85
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	16,800.00	-	-	-	85	-	-	-	-	-	-	-	-	85
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	20,900.00	-	-	-	-	-	85	-	-	-	-	-	-	85
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนคนที่ได้รับการฝึกอบรมการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน												
		162 คน												
พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั้งประเทศ	109,230	-	-	-	40	32	40	-	-	50	-	-	-	162
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	34,370.00	-	-	-	-	-	-	-	-	50	-	-	-	50
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	37,160.00	-	-	-	-	32	-	-	-	-	-	-	-	32
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	16,800.00	-	-	-	40	-	-	-	-	-	-	-	-	40
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	20,900.00	-	-	-	-	-	40	-	-	-	-	-	-	40
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

โครงการฝึกอบรมทักษะด้านภาษาเพื่อพัฒนางานฟื้นฟูสมรรถภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างพลังแห่งการขับเคลื่อนสู่องค์กรแห่งความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ และมีธรรมาภิบาล (Trusted organization with good governance)

กลยุทธ์ที่ 2.4 : การพัฒนาบุคลากร เก่ง ดี มีความสุข มีอนาคต (High capacity and happy officer)

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้พัฒนาทักษะด้านภาษา											18 คน		
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	120,000.00	-	-	10	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2	18
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	60,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2	8	
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	60,000.00	-	-	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10	
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่ผ่านการประเมินความรู้ภายหลังการฝึกอบรม โดยทำแบบทดสอบความรู้ความสามารถ และได้คะแนนมากกว่าร้อยละ 60 ขึ้นไป (ร้อยละ)													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	120,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	85	85
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	60,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	85	85
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	60,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	85	85
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

โครงการปรับปรุงอาคารและภูมิทัศน์ ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค ๑

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างพลังแห่งการขับเคลื่อนสู่องค์กรแห่งความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ และมีธรรมาภิบาล (Trusted organization with good governance)

กลยุทธ์ที่ 2.5 : การปรับปรุงอาคารสถานที่ให้มีความเหมาะสมและทันสมัย (Modern and happy workplace)

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละความสำเร็จของการก่อสร้างและปรับปรุงอาคารสถานที่ และภูมิทัศน์ ของศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน											100	ร้อยละ		
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.			
รวมทั้งประเทศ	9,151,200.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	100
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	9,151,200.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	100
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการจัดการซักซ้อมแผนการป้องกันระดับองค์กร

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างพลังแห่งการขับเคลื่อนองค์กรแห่งความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ และมีธรรมาภิบาล (Trusted organization with good governance)

กลยุทธ์ที่ 2.5 : การปรับปรุงอาคารสถานที่ให้มีความเหมาะสมและทันสมัย (Modern and happy workplace)

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละ 85 ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเกี่ยวกับแผนป้องกันองค์กร												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั้งประเทศ	70,550	-	-	-	85	-	-	-	-	-	85	-	-	85
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	42,050	-	-	-	85	-	-	-	-	-	-	-	-	85
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	28,500	-	-	-	-	-	-	-	-	-	85	-	-	85
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละ 85 ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถใช้อุปกรณ์ดับเพลิงได้อย่างถูกต้องตามเกณฑ์ที่กำหนด												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั้งประเทศ	70,550.00	-	-	-	85	-	-	-	-	-	85	-	-	85
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	42,050.00	-	-	-	85	-	-	-	-	-	-	-	-	85
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	28,500.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	85	-	-	85
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละ 85 ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในระดับปานกลางขึ้นไป												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั้งประเทศ	70,550.00	-	-	-	85	-	-	-	-	-	85	-	-	85
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	42,050.00	-	-	-	85	-	-	-	-	-	-	-	-	85
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	28,500.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	85	-	-	85
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

งานการเงินกองทุนเงินทดแทน

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงาน ทุกกลุ่ม ทุกวัย (Effective social security system)

กลยุทธ์ที่ 3.2 : การบริหารและสร้างเสถียรภาพกองทุน (Sustainable fund)

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนรายการที่รับเงินสมทบ จ่ายเงินทดแทนและโอนเงิน (รายการ)												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั้งประเทศ	2,477,000.00	380,000	150,000	150,000	70,000	70,000	60,000	50,000	50,000	50,000	45,000	40,000	40,000	#####
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	2,477,000.00	380,000	150,000	150,000	70,000	70,000	60,000	50,000	50,000	50,000	45,000	40,000	40,000	1,155,000

งานบัญชีกองทุน (เงินทดแทน)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงาน ทุกกลุ่ม ทุกวัย (Effective social security system)

กลยุทธ์ที่ 3.2 : การบริหารและสร้างเสถียรภาพกองทุน (Sustainable fund)

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนความสำเร็จในการจัดทำงบการเงินรวมทั่วประเทศ (ครึ่ง)												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ	1,052,000.00	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	1,052,000.00	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12
พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนงบการเงินของสปส.เขตพื้นที่/จังหวัด/สาขา ที่ได้รับการตรวจสอบ (แห่ง)												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ	1,052,000.00	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	1,680
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	1,052,000.00	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	1,680

งานคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงาน ทุกกลุ่ม ทุกวัย (Effective social security system)

กลยุทธ์ที่ 3.1 : การสร้างความครอบคลุมการดูแลบริการ และสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่ม ทุกคน (High coverage and protection)

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนครั้งในการจัดประชุมคณะกรรมการการแพทย์ กองทุนเงินทดแทน (ครั้ง)										12 ครั้ง			
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	8,482,200.00	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	8,482,200.00	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12

งานคณะกรรมการการแพทย์ กองทุนเงินทดแทน

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงาน ทุกกลุ่ม ทุกวัย (Effective social security system)

กลยุทธ์ที่ 3.2 : การบริหารและสร้างเสถียรภาพกองทุน (Sustainable fund)

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนครั้งในการจัดประชุมคณะกรรมการการแพทย์ กองทุนเงินทดแทน (ครั้ง)												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั้งประเทศ	8,786,970.00	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	8,786,970.00	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12

งานฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงาน ทุกกลุ่ม ทุกวัย (Effective social security system)

กลยุทธ์ที่ 3.1 : การสร้างความครอบคลุมการดูแลบริการ และสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่ม ทุกคน (High coverage and protection)

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละ 85 ของผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพที่สิ้นสุดการฟื้นฟูสมรรถภาพมีงานทำ												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ	72,973,590.00	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	15,956,030.00	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	12,275,840.00	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	13,772,970.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	85	85
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	15,685,000.00	85	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	85
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	15,283,750.00	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพที่เข้ารับบริการฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน (คน) 1,460 คน												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ	72,973,590.00	978	44	44	44	45	45	44	45	45	44	44	38	1,460
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	15,956,030.00	230	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	450
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	12,275,840.00	160	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	270
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	13,772,970.00	220	6	6	6	6	6	5	5	5	5	5	5	280
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	15,685,000.00	158	6	6	6	6	6	6	7	7	6	6	-	220
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	15,283,750.00	210	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	240
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละ 85 ของผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพที่สิ้นสุดการฟื้นฟูสมรรถภาพมีความพึงพอใจในระดับมาก												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ	72,973,590.00	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	15,956,030.00	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	12,275,840.00	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	13,772,970.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	85	85
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	15,685,000.00	85	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	85
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	15,283,750.00	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

งานครุภัณฑ์ของศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างพลังแห่งการขับเคลื่อนสู่องค์กรแห่งความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ และมีธรรมาภิบาล (Trusted organization with good governance)

กลยุทธ์ที่ 2.4 : การพัฒนาบุคลากร เก่ง ดี มีความสุข มีอนาคต (High capacity and happy officer)

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละ 100 ความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณสำนักงานประกันสังคม												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั้งประเทศ	7,464,400.00	-	-	100	-	-	100	-	-	-	-	-	-	100
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	2,319,800.00	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	100
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	1,210,000.00	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	100
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	1,739,700.00	-	-	100	-	-	100	-	-	-	-	-	-	100
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	449,700.00	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	1,745,200.00	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	100
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

งานสนับสนุนการดำเนินงานกองทุนเงินทดแทน

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงาน ทุกกลุ่ม ทุกวัย (Effective social security system)

กลยุทธ์ที่ 3.2 : การบริหารและสร้างเสถียรภาพกองทุน (Sustainable fund)

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละ 80 ความสำเร็จของการใช้จ่ายเงินเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานกองทุนเงินทดแทน													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	5,513,440.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	5,513,440.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80

งานตรวจสอบมาตรฐานการรักษาพยาบาล

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงาน ทุกกลุ่ม ทุกวัย (Effective social security system)

กลยุทธ์ที่ 3.1 : การสร้างความครอบคลุมการดูแลบริการ และสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่ม ทุกคน (High coverage and protection)

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละ 80 ความสำเร็จของการ ตรวจเยี่ยม แนะนำ สถานพยาบาลในความตกลงของกองทุนเงินทดแทน												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั้งประเทศ	338,640.00	-	-	-	-	85	85	85	85	85	85	85	85	85
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	338,640.00	-	-	-	-	85	85	85	85	85	85	85	85	85

งานตรวจติดตามการดำเนินงานส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงานและโครงการคลินิกโรคจากการทำงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงาน ทุกกลุ่ม ทุกวัย (Effective social security system)

กลยุทธ์ที่ 3.3 : การส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรค อาชีวอนามัย และความปลอดภัยในการทำงานเชิงรุก (Good health and safety workplace)

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนครั้งที่ตรวจติดตามการดำเนินงานป้องกันและส่งเสริมเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานและโครงการคลินิกโรคจากการทำงาน 3 ครั้ง													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	1,684,430.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	3
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	1,684,430.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	3

งานจัดกิจกรรมงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแห่งชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิภาพผลในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงาน ทุกกลุ่ม ทุกวัย (Effective social security system)

กลยุทธ์ที่ 3.3 : การส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรค อาชีวอนามัย และความปลอดภัยในการทำงานเชิงรุก (Good health and safety workplace)

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมกับสำนักงานกองทุนเงินทดแทน											รวม		
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั่วประเทศ	517,400.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5,000	-	-	-	5,000
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	517,400.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5,000	-	-	-	5,000
พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมงานที่มีความรู้เกี่ยวกับงานกองทุนเงินทดแทน											รวม		
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั่วประเทศ	517,400.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	517,400.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	-	-	-	80

โครงการอบรมชี้แจงการเป็นสถานพยาบาลในความตกลงของกองทุนเงินทดแทน

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงาน ทุกกลุ่ม ทุกวัย (Effective social security system)

กลยุทธ์ที่ 3.1 : การสร้างความครอบคลุมการดูแลบริการ และสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่ม ทุกคน (High coverage and protection)

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละ 75 ผู้เข้าร่วมอบรมมีความพึงพอใจที่ได้รับการชี้แจงทำความเข้าใจเกี่ยวกับการเป็นสถานพยาบาลในความตกลงของกองทุนเงินทดแทน													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	298,800.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	75	75
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	298,800.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	75	75
พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการอบรมอบรมชี้แจงการเป็นสถานพยาบาลในความตกลงของกองทุนเงินทดแทน													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	298,800	-	-	-	-	-	-	-	400	-	-	-	-	-	400
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	298,800	-	-	-	-	-	-	-	400	-	-	-	-	-	400

โครงการจ้างที่ปรึกษาจัดทำสัดส่วนการลงทุนเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Asset Allocation) กองทุนเงินทดแทน

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงาน ทุกกลุ่ม ทุกวัย (Effective social security system)

กลยุทธ์ที่ 3.2 : การบริหารและสร้างเสถียรภาพกองทุน (Sustainable fund)

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ผลการศึกษาการกำหนดสัดส่วนการลงทุนเชิงยุทธศาสตร์กองทุนเงินทดแทน (หน่วย)											1		เรื่อง	
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม		
รวมทั้งประเทศ	3,068,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	3,068,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	
พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จ้างที่ปรึกษาจัดทำสัดส่วนการลงทุนเชิงยุทธศาสตร์กองทุนเงินทดแทน (จำนวนเต็ม)											1		ราย	
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม		
รวมทั้งประเทศ	3,068,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	3,068,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	

โครงการส่งเสริมให้ความรู้ด้านความปลอดภัยในการทำงานของลูกจ้างผ่านสภาองค์กร ลูกจ้างและสภาองค์กรนายจ้าง

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงาน ทุกกลุ่ม ทุกวัย (Effective social security system)

กลยุทธ์ที่ 3.3 : การส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรค อาชีวอนามัย และความปลอดภัยในการทำงานเชิงรุก (Good health and safety workplace)

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ลูกจ้างผ่านเกณฑ์การทำแบบทดสอบความรู้หลังการอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั่วประเทศ	8,000,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	85	85
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	8,000,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	85	85
พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนผู้เข้ารับการอบรมร้อยละ 80 ของเป้าหมาย													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั่วประเทศ	8,000,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	85	85
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	8,000,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	85	85

โครงการปรับสภาพแวดล้อมให้เหมาะสมกับสภาพความพิการของผู้พิการ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงาน ทุกกลุ่ม ทุกวัย (Effective social security system)

กลยุทธ์ที่ 3.1 : การสร้างความครอบคลุมการดูแลบริการ และสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่ม ทุกคน (High coverage and protection)

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนผู้เข้ารับบริการฟื้นฟูสมรรถภาพที่ได้เข้าร่วมโครงการปรับสภาพแวดล้อมให้เหมาะสมกับสภาพความพิการของผู้พิการ											18 คน	
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั้งประเทศ	640,680.00	-	1	1	1	5	1	1	3	5	-	-	-	18
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	135,520.00	-	-	-	-	3	-	-	3	-	-	-	-	6
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	185,080.00	-	-	-	-	-	-	-	-	4	-	-	-	4
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	196,000.00	-	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	5
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	124,080.00	-	-	-	-	1	-	1	-	1	-	-	-	3
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละ 80 ความพึงพอใจต่อการให้บริการทางการแพทย์ของกลุ่มแรงงานที่มีการต้องการเฉพาะที่ได้รับการรักษาและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั้งประเทศ	640,680.00	-	-	-	-	85	85	-	85	85	85	-	85	85
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	135,520.00	-	-	-	-	85	-	-	85	-	-	-	-	85
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	185,080.00	-	-	-	-	-	-	-	-	85	-	-	-	85
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	196,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	85	85
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	124,080.00	-	-	-	-	-	85	-	85	-	85	-	-	85
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

โครงการบูรณาการตรวจเยี่ยมลูกจ้างที่บาดเจ็บเนื่องจากการทำงาน/ผู้ประกันตนทุพพลภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงาน ทุกกลุ่ม ทุกวัย (Effective social security system)

กลยุทธ์ที่ 3.1 : การสร้างความครอบคลุมการดูแลบริการ และสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่ม ทุกคน (High coverage and protection)

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนลูกจ้าง/ผู้ประกันตนที่ได้รับการตรวจเยี่ยมตามแผนที่วางไว้											430 คน	
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั้งประเทศ	774,060.00	-	21	45	52	52	52	52	48	40	39	29	-	430
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	39,600.00	-	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	-	30
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	136,740.00	-	8	5	12	12	12	12	9	-	-	-	-	70
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	251,480.00	-	-	17	17	17	17	17	16	17	16	16	-	150
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	148,640.00	-	-	10	10	10	10	10	10	10	10	-	-	80
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	197,600.00	-	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	-	100
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละความพึงพอใจของลูกจ้างที่บาดเจ็บเนื่องจากการทำงาน/ผู้ประกันตนทุพพลภาพร้อยละ 85											รวม	
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.		ธ.ค.
รวมทั้งประเทศ	774,060.00	-	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	-	85
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	39,600.00	-	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	-	85
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	136,740.00	-	-	-	-	-	-	-	85	-	-	-	-	85
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	251,480.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	85	-	85
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	148,640.00	-	-	85	85	85	85	85	85	85	85	-	-	85
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	197,600.00	-	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	-	85
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

โครงการจัดทำกายอุปกรณ์เสริมและกายอุปกรณ์เทียม เพื่อแจกจ่ายให้กับผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงาน ทุกกลุ่ม ทุกวัย (Effective social security system)

กลยุทธ์ที่ 3.1 : การสร้างความครอบคลุมการดูแลบริการ และสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่ม ทุกคน (High coverage and protection)

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนชิ้นของการประดิษฐ์อุปกรณ์เสริมและอุปกรณ์เทียมเพื่อช่วยเหลือผู้สูญเสียสมรรถภาพ											265	ชิ้น
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั้งประเทศ	4,050,000.00	10	12	34	18	14	39	23	19	44	18	14	20	265
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	2,000,000.00	10	10	10	15	10	15	20	15	10	15	10	10	150
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	300,000.00	-	-	10	-	-	10	-	-	20	-	-	-	40
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	300,000.00	-	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	-	20
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	1,000,000.00	-	-	10	-	-	10	-	-	10	-	-	10	40
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	450,000.00	-	-	2	1	2	2	1	2	2	1	2	-	15
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละ 80 ความพึงพอใจต่อการให้บริการทางการแพทย์ของกลุ่มแรงงานที่มีการต้องการเฉพาะที่ได้รับการรักษาและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น											85	ชิ้น
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั้งประเทศ	4,050,000.00	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	2,000,000.00	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	300,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	85	-	-	-	85
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	300,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	85	85
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	1,000,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	85	85
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	450,000.00	-	-	85	85	85	85	85	85	85	85	85	-	85
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

โครงการติดตามและประเมินผลภายหลังผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพสิ้นสุดการฟื้นฟูสมรรถภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงาน ทุกกลุ่ม ทุกวัย (Effective social security system)

กลยุทธ์ที่ 3.1 : การสร้างความครอบคลุมการดูแลบริการ และสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่ม ทุกคน (High coverage and protection)

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพที่ได้รับการติดตามและประเมินผล 137 คน												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ	377,000.00	-	5	31	6	16	11	3	24	13	17	11	-	137
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	69,700.00	-	5	-	-	-	5	-	-	5	5	5	-	25
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	56,940.00	-	-	20	-	-	-	-	10	-	-	-	-	30
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	88,760.00	-	-	8	-	8	-	-	8	-	6	-	-	30
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	105,400.00	-	-	3	6	3	6	3	6	3	6	6	-	42
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	56,200.00	-	-	-	-	5	-	-	-	5	-	-	-	10
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละ 80 ความพึงพอใจต่อการให้บริการทางการแพทย์ของกลุ่มแรงงานที่มีการต้องการเฉพาะที่ได้รับการรักษาและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น (ร้อยละ)												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ	377,000.00	-	85	85	-	85	85	-	85	85	85	85	85	85
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	69,700.00	-	85	-	-	-	85	-	-	85	85	85	-	85
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	56,940.00	-	-	85	-	-	-	-	85	-	-	-	-	85
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	88,760.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	85	85
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	105,400.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	85	85
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	56,200.00	-	-	-	-	85	-	-	-	85	-	-	-	85
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

โครงการประดิษฐ์และพัฒนาอุปกรณ์สำหรับฟื้นฟูสมรรถภาพทางการแพทย์

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิภาพผลในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงาน ทุกกลุ่ม ทุกวัย (Effective social security system)

กลยุทธ์ที่ 3.1 : การสร้างความครอบคลุมการดูแลบริการ และสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่ม ทุกคน (High coverage and protection)

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนชิ้นนวัตกรรมที่เป็นสิ่งประดิษฐ์และพัฒนาอุปกรณ์ในการฟื้นฟูสมรรถภาพ 7 ชิ้น												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั้งประเทศ	260,000.00	-	-	2	-	1	-	-	1	3	-	-	-	7
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	50,000.00	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	100,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	2
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	50,000.00	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	50,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	10,000.00	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	2
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละ 85 ความสามารถในการนำนวัตกรรมสิ่งประดิษฐ์ในการฟื้นฟูสมรรถภาพไปใช้												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั้งประเทศ	260,000.00	-	-	85	-	85	-	-	85	85	-	-	-	85
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	50,000.00	-	-	85	-	-	-	-	-	-	-	-	-	85
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	100,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	85	-	-	-	85
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	50,000.00	-	-	-	-	85	-	-	-	-	-	-	-	85
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	50,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	85	-	-	-	85
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	10,000.00	-	-	-	-	-	-	-	85	-	-	-	-	85
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

โครงการศึกษาดูงานเพื่อแลกเปลี่ยนและพัฒนาองค์ความรู้ด้านการแพทย์

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงาน ทุกกลุ่ม ทุกวัย (Effective social security system)

กลยุทธ์ที่ 3.1 : การสร้างความครอบคลุมการดูแลบริการ และสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่ม ทุกคน (High coverage and protection)

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ 10 คน												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั้งประเทศ	31,000.00	-	-	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	31,000.00	-	-	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละ 85 ของผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการฟื้นฟูสมรรถภาพ												
		ของหน่วยงานที่ไปศึกษาดูงาน นำมาใช้ในงานฟื้นฟูสมรรถภาพด้านการแพทย์												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั้งประเทศ	31,000.00	-	-	80	-	-	-	-	-	-	-	-	-	85
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	31,000.00	-	-	80	-	-	-	-	-	-	-	-	-	85
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

โครงการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิผลในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงาน ทุกกลุ่ม ทุกวัย (Effective social security system)

กลยุทธ์ที่ 3.1 : การสร้างความครอบคลุมการดูแลบริการ และสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่ม ทุกคน (High coverage and protection)

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนผู้เข้ารับการอบรมให้ความรู้เรื่อง ยาเสพติด 40 คน												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั้งประเทศ	63,260.00	-	-	-	-	-	-	-	-	40	-	-	-	40
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	63,260.00	-	-	-	-	-	-	-	-	40	-	-	-	40
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนผู้เข้ารับการอบรมการเพิ่มทักษะการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน 40 คน												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั้งประเทศ	63,260.00	-	-	-	-	-	40	-	-	-	-	-	-	40
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	63,260.00	-	-	-	-	-	40	-	-	-	-	-	-	40
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนผู้เข้ารับการอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันโรค 80 คน												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั้งประเทศ	63,260.00	-	-	-	40	-	-	-	-	-	40	-	-	80
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	63,260.00	-	-	-	40	-	-	-	-	-	40	-	-	80
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละ 88 ความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมที่มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับภาวะของโรค การปฏิบัติตัว การช่วยชีวิต ชั้นพื้นฐานและการปฏิบัติตน												
		ให้ห่างไกลจากยาเสพติด ในระดับมากขึ้นไป												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั้งประเทศ	63,260.00	-	-	-	85	-	85	-	-	85	85	-	-	85
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	63,260.00	-	-	-	85	-	85	-	-	85	85	-	-	85
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 1 พึ่งได้

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงาน ทุกกลุ่ม ทุกวัย (Effective social security system)

กลยุทธ์ที่ 3.1 : การสร้างความครอบคลุมการดูแลบริการ และสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่ม ทุกคน (High coverage and protection)

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนผู้ลูกจ้างที่ประสบอุบัติเหตุหรือเจ็บป่วยจากการทำงานให้นายจ้างจนต้องสูญเสียอวัยวะรายใหม่ ได้รับการเยี่ยมและแนะนำ													
		เรื่องการฟื้นฟูสมรรถภาพของศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 1												100	คน
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	50,000	-	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	-	100
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	50,000	-	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	-	100
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละ 80 ลูกจ้างที่ประสบอุบัติเหตุหรือเจ็บป่วยจากการทำงานให้นายจ้างจนต้องสูญเสียอวัยวะรายใหม่ ที่ได้รับการเยี่ยม ได้รับความรู้ ความเข้าใจ													
		ในกระบวนการการฟื้นฟูสมรรถภาพของศูนย์ฟื้นฟูฯภาค 1 เพื่อมีข้อมูลในการตัดสินใจเข้ารับการฟื้นฟูฯ													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	50,000	-	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	-	85
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	50,000	-	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	-	85
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

โครงการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันยาเสพติด

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงาน ทุกกลุ่ม ทุกวัย (Effective social security system)

กลยุทธ์ที่ 3.1 : การสร้างความครอบคลุมการดูแลบริการ และสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่ม ทุกคน (High coverage and protection)

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนผู้เข้ารับการอบรมที่เข้าร่วมโครงการ 200 คน												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั้งประเทศ	34,860.00	-	-	-	-	50	90	-	60	-	-	-	-	200
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	17,055.00	-	-	-	-	-	90	-	-	-	-	-	-	90
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	9,605.00	-	-	-	-	-	-	-	60	-	-	-	-	60
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	8,200.00	-	-	-	-	50	-	-	-	-	-	-	-	50
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละ 85 ความพึงพอใจต่อการให้บริการทางการแพทย์ของกลุ่มแรงงานที่มีการต้องการเฉพาะที่ได้รับการรักษาและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั้งประเทศ	34,860.00	-	-	-	-	85	85	-	-	85	-	-	-	85
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	17,055.00	-	-	-	-	-	85	-	-	-	-	-	-	85
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	9,605.00	-	-	-	-	-	-	-	-	85	-	-	-	85
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	8,200.00	-	-	-	-	85	-	-	-	-	-	-	-	85
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

โครงการ Smart Farmer เกษตรอัจฉริยะ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงาน ทุกกลุ่ม ทุกวัย (Effective social security system)

กลยุทธ์ที่ 3.1 : การสร้างความครอบคลุมการดูแลบริการ และสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่ม ทุกคน (High coverage and protection)

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนผู้รับบริการฟื้นฟูสมรรถภาพที่เข้าร่วมโครงการ 120 ราย												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั้งประเทศ	90,000.00	-	-	30	-	30	-	30	-	30	-	-	-	120
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	90,000.00	-	-	30	-	30	-	30	-	30	-	-	-	120
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละ 85 ของผู้รับบริการฟื้นฟูสมรรถภาพที่ผ่านการประเมินความรู้ก่อนและหลังเข้าอบรม												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั้งประเทศ	90,000.00	-	-	85	-	85	-	85	-	85	-	-	-	85
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	90,000.00	-	-	85	-	85	-	85	-	85	-	-	-	85
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละ 85 ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจในระดับปานกลางขึ้นไป (ร้อยละ)												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั้งประเทศ	90,000.00	-	-	85	-	85	-	85	-	85	-	-	-	85
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	90,000.00	-	-	85	-	85	-	85	-	85	-	-	-	85
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

โครงการศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 4 รัชชี่สิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงาน ทุกกลุ่ม ทุกวัย (Effective social security system)

กลยุทธ์ที่ 3.1 : การสร้างความครอบคลุมการดูแลบริการ และสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่ม ทุกคน (High coverage and protection)

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละ 85 ของผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในระดับปานกลางขึ้นไป												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ	9,350.00	-	-	-	-	-	85	-	-	-	-	-	-	85
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	9,350.00	-	-	-	-	-	85	-	-	-	-	-	-	85
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ 50 คน												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ	9,350.00	-	-	-	-	-	50	-	-	-	-	-	-	50
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	9,350.00	-	-	-	-	-	50	-	-	-	-	-	-	50
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละ 85 ของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมหลังเข้ารับการอบรมเพิ่มขึ้น												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ	9,350.00	-	-	-	-	-	85	-	-	-	-	-	-	85
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	9,350.00	-	-	-	-	-	85	-	-	-	-	-	-	85
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

โครงการศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 4 สีขาว

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิภาพผลในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงาน ทุกกลุ่ม ทุกวัย (Effective social security system)

กลยุทธ์ที่ 3.1 : การสร้างความครอบคลุมการดูแลบริการ และสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่ม ทุกคน (High coverage and protection)

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ 80 คน												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ	20,800.00	-	-	-	-	-	-	80	-	-	-	-	-	80
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	20,800.00	-	-	-	-	-	-	80	-	-	-	-	-	80
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละ 85 ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการเกี่ยวกับการแก้ไขปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติดภายในศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 4												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ	20,800.00	-	-	-	-	-	-	85	-	-	-	-	-	85
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	20,800.00	-	-	-	-	-	-	85	-	-	-	-	-	85
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละ 100 บุคลากรที่ปฏิบัติงานในศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 4 ไม่พบสารเสพติด												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ	20,800.00	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	100
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	20,800.00	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	100
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

โครงการทำนา ปลุกข้าว สวนเกษตรพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงาน ทุกกลุ่ม ทุกวัย (Effective social security system)

กลยุทธ์ที่ 3.1 : การสร้างความครอบคลุมการดูแลบริการ และสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่ม ทุกคน (High coverage and protection)

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละ 85 ของผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในระดับปานกลางขึ้นไป												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ	62,400.00	-	-	-	-	85	85	-	-	-	85	85	-	85
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	62,400.00	-	-	-	-	85	85	-	-	-	85	85	-	85
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ 200 คน												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ	62,400.00	-	-	-	-	50	50	-	-	-	50	50	-	200
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	62,400.00	-	-	-	-	50	50	-	-	-	50	50	-	200
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

โครงการพัฒนาศักยภาพด้านการฟื้นฟูสมรรถภาพเพื่อยกระดับการให้บริการแบบครบวงจร

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงาน ทุกกลุ่ม ทุกวัย (Effective social security system)

กลยุทธ์ที่ 3.1 : การสร้างความครอบคลุมการดูแลบริการ และสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่ม ทุกคน (High coverage and protection)

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม 110 คน												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ	618,552.00	-	-	-	-	-	110	-	-	-	-	-	-	110
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	618,552.00	-	-	-	-	-	110	-	-	-	-	-	-	110
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละ 85 ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจในระดับปานกลางขึ้นไป												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ	618,552.00	-	-	-	-	-	-	85	-	-	-	-	-	85
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	618,552.00	-	-	-	-	-	-	85	-	-	-	-	-	85
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

โครงการพัฒนาผู้เชี่ยวชาญและการประเมินผู้เชี่ยวชาญ “การอ่านฟิล์มโรคปอดนิวโมโคคิไอซิสตามาตรฐานองค์การแรงงานระหว่างประเทศ” (AIR Pneumo) ของสถาบันโรคทรวงอก

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิภาพผลในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงาน ทุกกลุ่ม ทุกวัย (Effective social security system)

กลยุทธ์ที่ 3.3 : การส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรค อาชีวอนามัย และความปลอดภัยในการทำงานเชิงรุก (Good health and safety workplace)

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนแพทย์ (ที่ไม่เคยเข้ารับการอบรมมาก่อน)จากกลุ่มเป้าหมายไม่น้อยกว่า 25 คน													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั่วประเทศ	300,070.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	25	25
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	300,070.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	25	25
พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	แพทย์ที่เข้ารับการอบรมสามารถสอบผ่านได้รับใบประกาศนียบัตรไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของจำนวนผู้เข้ารับการอบรม													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั่วประเทศ	300,070.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	300,070.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80
พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	แพทย์ที่เข้ารับการสอบเพื่อต่ออายุประกาศนียบัตร สามารถสอบผ่านได้รับใบประกาศนียบัตรไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของจำนวนผู้เข้ารับการสอบ													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั่วประเทศ	300,070.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	300,070.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80

โครงการวิทยาลัยความปลอดภัย หลักสูตร “พัฒนานักบริหารความปลอดภัยชั้นสูง”

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงาน ทุกกลุ่ม ทุกวัย (Effective social security system)

กลยุทธ์ที่ 3.3 : การส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรค อาชีวอนามัย และความปลอดภัยในการทำงานเชิงรุก (Good health and safety workplace)

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ผู้เข้ารับการอบรมผ่านการอบรมโครงการวิทยาลัยความปลอดภัย หลักสูตร “พัฒนานักบริหารความปลอดภัยชั้นสูง” 60 คน													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	438,800.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	60	60
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	438,800.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	60	60

โครงการพัฒนาองค์ความรู้ด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน แก่นายจ้าง ลูกจ้าง และผู้เกี่ยวข้องในสถานประกอบกิจการประเภทก่อสร้าง
งานตกจากที่สูง งานไฟฟ้า และเครื่องจักร ของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเชียงราย

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิผลในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงาน ทุกกลุ่ม ทุกวัย (Effective social security system)

กลยุทธ์ที่ 3.3 : การส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรค อาชีวอนามัย และความปลอดภัยในการทำงานเชิงรุก (Good health and safety workplace)

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	นายจ้าง ลูกจ้างและผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้รับการพัฒนาองค์ความรู้ด้านความปลอดภัยในการทำงานในกิจการก่อสร้าง งานตกจากที่สูงและงานไฟฟ้า 200 ราย													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	119,600.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	200	200
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	119,600.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	200	200
พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	นายจ้าง ลูกจ้าง ที่เกี่ยวข้อง มีองค์ความรู้พัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานด้านความปลอดภัยและสภาพแวดล้อม													
		ในการทำงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 80													
ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม			
รวมทั้งประเทศ	119,600.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80	
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	119,600.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80

โครงการ“PATHUM THANI OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY PROJECT CONTEST 2023” ของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงาน ทุกกลุ่ม ทุกวัย (Effective social security system)

กลยุทธ์ที่ 3.3 : การส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรค อาชีวอนามัย และความปลอดภัยในการทำงานเชิงรุก (Good health and safety workplace)

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานทุกระดับ เข้ารับการอบรมและส่งผลงานเข้าร่วมโครงการฯ 50 ราย													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั่วประเทศ	110,950.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50	50
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	110,950.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50	50
พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานทุกระดับที่เข้าร่วมโครงการฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 สามารถปรับปรุงสภาพการทำงานและสภาพแวดล้อม													
		ในการทำงานตามมาตรฐานความปลอดภัยฯ และสามารถลดการประสูติอันตรายจากการทำงานลงได้													
ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม			
รวมทั่วประเทศ	110,950.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80	
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	110,950.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80

โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ใช้แรงงาน และส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปี 2566

ย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิผลในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงาน ทุกกลุ่ม ทุกวัย (Effective social security system)

กลยุทธ์ที่ 3.3 : การส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรค อาชีวอนามัย และความปลอดภัยในการทำงานเชิงรุก (Good health and safety workplace)

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	เข้าสัมมนาไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ของกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมสัมมนาวิชาการ (ร้อยละ)												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั้งประเทศ	3,000,000.00	-	-	-	-	-	-	90	-	-	-	-	-	90
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	3,000,000.00	-	-	-	-	-	-	90	-	-	-	-	-	90
พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละ 70 ของผู้เข้าร่วมสัมมนาวิชาการ ได้รับความรู้เพิ่มพูน ทักษะ ความสามารถ อันจะช่วยปรับปรุงให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพสูงขึ้น												
		โดยผู้ที่เข้าร่วมฟังการอบรมครบตามจำนวนชั่วโมงที่กำหนด จะได้รับในประกาศนียบัตร และเอกสารแสดงรายละเอียดการเข้าสัมมนาในหัวข้อต่าง ๆ												
รวมทั่วประเทศ	3,000,000.00	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั้งประเทศ	3,000,000.00	-	-	-	-	-	-	70	-	-	-	-	-	70
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	3,000,000.00	-	-	-	-	-	-	70	-	-	-	-	-	70

โครงการพัฒนาศักยภาพคลินิกอาชีวเวชศาสตร์สำหรับการบริการทุติยภูมิในโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข:คลินิกโรคจากการทำงานระยะที่ 17 ปี 2566
(โครงการต่อเนื่อง) ของสถาบันราชประชาสมาสัย กรมควบคุมโรค

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิผลในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงาน ทุกกลุ่ม ทุกวัย (Effective social security system)

กลยุทธ์ที่ 3.3 : การส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรค อาชีวอนามัย และความปลอดภัยในการทำงานเชิงรุก (Good health and safety workplace)

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนลูกจ้างในสถานประกอบการที่ได้รับการจัดบริการอาชีวอนามัยเชิงรับในสถานพยาบาล 142,800 ราย													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	21,002,853.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	142,800	142,800
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	21,002,853.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	142,800	142,800
พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนสถานประกอบการที่มีการจัดบริการอาชีวอนามัยเชิงรุก 2,460 แห่ง													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	21,002,853.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2,460	2,460
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	21,002,853.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2,460	2,460

โครงการเฝ้าระวังผลกระทบทางสุขภาพจากการทำงานสัมผัสสารเคมีของลูกจ้างในสถานประกอบการ ปี 2566 ของสถาบันราชประชาสมาสัย กรมควบคุมโรค

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงาน ทุกกลุ่ม ทุกวัย (Effective social security system)

กลยุทธ์ที่ 3.3 : การส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรค อาชีวอนามัย และความปลอดภัยในการทำงานเชิงรุก (Good health and safety workplace)

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนลูกจ้างที่เข้าร่วมโครงการ 1,160 ราย													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั่วประเทศ	1,963,540.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,160	1,160
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	1,963,540.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,160	1,160
พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนสถานประกอบการ 58 แห่งได้รับการเดินสำรวจและได้รับข้อเสนอแนะตามแนวทางการดำเนินงานเฝ้าระวังสุขภาพลูกจ้างที่ทำงานสัมผัสสารเคมี													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั่วประเทศ	1,963,540.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	58	58
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	1,963,540.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	58	58

โครงการศูนย์โรคจากการทำงานระดับชาติ ของโรงพยาบาลนพรัตนราชธานี สังกัดกรมการแพทย์

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิภาพผลในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงาน ทุกกลุ่ม ทุกวัย (Effective social security system)

กลยุทธ์ที่ 3.3 : การส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรค อาชีวอนามัย และความปลอดภัยในการทำงานเชิงรุก (Good health and safety workplace)

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละ 80 ของจำนวนลูกจ้างที่กำหนดไว้ได้รับการวินิจฉัยโรคจากการทำงานในคลินิกเฉพาะโรค โดยดำเนินการตามแนวทางที่กำหนด													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั่วประเทศ	2,829,200.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	2,829,200.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80
พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละ 80 ของบุคลากรทางการแพทย์ ที่เข้าร่วมสัมมนาในการเผยแพร่แนวทางการตรวจสุขภาพเพื่อความพร้อมของคนทำงาน													
		สำหรับคนทำงานในที่สูง คนทำงานในที่อับอากาศ คนทำงานด้านอาหาร คนทำงานกับหน้ากากชนิดแนบแน่น และคนทำงานผลงูเพลิงและกู้ภัย													
ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม			
รวมทั่วประเทศ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80	
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	2,829,200.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80

โครงการพัฒนาผู้เชี่ยวชาญและการประเมินผู้เชี่ยวชาญ“การวินิจฉัยโรคหอบจากการประกอบอาชีพ” ของสถาบันโรคทรวงอก

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิภาพผลในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงาน ทุกกลุ่ม ทุกวัย (Effective social security system)

กลยุทธ์ที่ 3.3 : การส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรค อาชีวอนามัย และความปลอดภัยในการทำงานเชิงรุก (Good health and safety workplace)

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละ 80 แพทย์ที่เข้ารับการอบรมเมื่อเทียบกับเป้าหมาย													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			ธ.ค.	รวม	
รวมทั่วประเทศ	50,700.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	50,700.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80
พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละ 80 ความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั่วประเทศ	50,700.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	50,700.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80

โครงการฝึกอบรมหลักสูตรอาชีวเวชศาสตร์พื้นฐานสำหรับแพทย์ (2 เดือน) ของ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยบูรพา สังกัดมหาวิทยาลัยบูรพา

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงาน ทุกกลุ่ม ทุกวัย (Effective social security system)

กลยุทธ์ที่ 3.3 : การส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรค อาชีวอนามัย และความปลอดภัยในการทำงานเชิงรุก (Good health and safety workplace)

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนผู้สมัครเข้ารับการอบรมไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 จากเป้าหมายที่กำหนด													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั่วประเทศ	902,100.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	902,100.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80
พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ผู้เข้ารับการอบรมผ่านเกณฑ์ตามหลักสูตรที่กำหนด โดยมีระยะเวลาเข้าร่วมอบรม และส่งรายงานศึกษาดูงาน รายงานการศึกษากลุ่ม													
		ผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ 100 ของจำนวน ผู้เข้าอบรมทั้งหมด													
พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั่วประเทศ	902,100.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	100
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	902,100.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	100

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความสามารถด้านอาชีพศาสตร์และสิ่งแวดล้อม พร้อมทั้งนำความรู้ที่ได้กลับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้มากที่สุด													
		คิดเป็นร้อยละ 50 ขึ้นไปของจำนวนผู้เข้าอบรมทั้งหมด (ร้อยละ)													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	902,100.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50	50
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	902,100.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50	50
พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจภาพรวมในหลักสูตรอยู่ในระดับ 3.00 ขึ้นไป (ร้อยละ)													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	902,100.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	3
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	902,100.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	3

โครงการพัฒนาองค์ความรู้เพิ่มศักยภาพด้านความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ นายจ้างและลูกจ้าง การใช้อานพาหนะ เพื่อลดการประสูติอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน ของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิผลในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงาน ทุกกลุ่ม ทุกวัย (Effective social security system)

กลยุทธ์ที่ 3.3 : การส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรค อาชีวอนามัย และความปลอดภัยในการทำงานเชิงรุก (Good health and safety workplace)

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละ 75 ของสถานประกอบที่เข้ารับการอบรมและมีการพัฒนาองค์ความรู้เพิ่มขึ้น													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	75,300	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	75	75
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	75,300	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	75	75

โครงการพัฒนาส่งเสริมและป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในสถานประกอบการ
ขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs) ของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดมหาสารคาม

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงาน ทุกกลุ่ม ทุกวัย (Effective social security system)

กลยุทธ์ที่ 3.3 : การส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรค อาชีวอนามัย และความปลอดภัยในการทำงานเชิงรุก (Good health and safety workplace)

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	สถานประกอบการขนาดกลางและขนาดเล็ก ได้รับการพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน													
		จำนวน 10 แห่ง													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั่วประเทศ	48,500.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10	10
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	48,500.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10	10
พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	สถานประกอบการขนาดกลางและขนาดเล็ก มีการพัฒนาและปรับปรุงระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม													
		ในการทำงาน สามารถวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยง และจัดทำแนวทางมาตรการเชิงป้องกันในบริบทของแต่ละสถานประกอบการไม่น้อยกว่าร้อยละ 75													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั่วประเทศ	48,500.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	75	75
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	48,500.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	75	75
พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนลูกจ้างที่ได้รับการประเมินผู้ป่วยก่อนกลับเข้าทำงาน 180 ราย													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั่วประเทศ	48,500.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10	10
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	48,500.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10	10

โครงการการจัดทำระบบมาตรฐานการบริหารจัดการ ด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสงขลา

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงาน ทุกกลุ่ม ทุกวัย (Effective social security system)

กลยุทธ์ที่ 3.3 : การส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรค อาชีวอนามัย และความปลอดภัยในการทำงานเชิงรุก (Good health and safety workplace)

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	สร้างการรับรู้เรื่องกฎหมาย แนวปฏิบัติ และมาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน													
		ให้แก่ นายจ้างและลูกจ้าง ในสถานประกอบกิจการจังหวัดสงขลา จำนวน 60 แห่ง													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั่วประเทศ	45,450.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	60	60
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	45,450.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	60	60
พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	นายจ้างและลูกจ้าง มีความรู้มากขึ้นหลังจากอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 (ร้อยละ)													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
		รวมทั่วประเทศ	45,450.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	45,450.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	75	75

โครงการลดการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานในสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยงขนาดกลางและขนาดเล็กในระดับจังหวัด ของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองคาย
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงาน ทุกกลุ่ม ทุกวัย (Effective social security system)
กลยุทธ์ที่ 3.3 : การส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรค อาชีวอนามัย และความปลอดภัยในการทำงานเชิงรุก (Good health and safety workplace)

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมจริงไม่น้อยกว่า 50 คน และร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่านเกณฑ์การประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 80)													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั่วประเทศ	44,800.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	44,800.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80
พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	นายจ้าง ลูกจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้องที่ได้รับการฝึกอบรม มีความรู้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 (ร้อยละ)													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั่วประเทศ	44,800.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	44,800.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80

โครงการมาตรการป้องกันและลดการประสบอันตรายจากการทำงานเชิงรุก ของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรธานี

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงาน ทุกกลุ่ม ทุกวัย (Effective social security system)

กลยุทธ์ที่ 3.3 : การส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรค อาชีวอนามัย และความปลอดภัยในการทำงานเชิงรุก (Good health and safety workplace)

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	นายจ้าง ลูกจ้าง เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับต่างๆ ในสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยง เข้าร่วมโครงการ 200 แห่ง													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั่วประเทศ	160,600.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	200	200
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	160,600.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	200	200
พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	นายจ้าง ลูกจ้าง เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับต่างๆ ในสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยง มีการตระหนักรู้เกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน													
		สามารถวิเคราะห์ค้นหาสาเหตุการประสบอันตราย และสามารถแก้ไขรวมถึงการหามาตรการป้องกันได้อย่างถูกวิธี พร้อมสามารถนำความรู้ที่ได้กลับไปถ่ายทอด													
		และดำเนินงานด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ในสถานประกอบการได้อย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 80													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั่วประเทศ	160,600.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	160,600.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80

โครงการอบรมหลักสูตรอาชีวเวชศาสตร์พื้นฐานสำหรับแพทย์ (Fundamental Occupational Medicine for Physicians) หลักสูตร 2 เดือน ปีงบประมาณ 2566 ของโรงพยาบาลมหาสารคามเชียงใหม่
 ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงาน ทุกกลุ่ม ทุกวัย (Effective social security system)
 กลยุทธ์ที่ 3.3 : การส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรค อาชีวอนามัย และความปลอดภัยในการทำงานเชิงรุก (Good health and safety workplace)

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	แพทย์ผ่านการอบรมหลักสูตรพื้นฐานด้านอาชีวเวชศาสตร์เพื่อให้บริการทางการแพทย์แก่ผู้ใช้แรงงานที่เจ็บป่วยเกี่ยวเนื่องจากการทำงาน จำนวน 40 คน													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั่วประเทศ	1,038,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	40	40
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	1,038,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	40	40
พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	แพทย์ผ่านการอบรมหลักสูตรการประเมินการสูญเสียสมรรถภาพทางกายและจิตใจ จำนวน 60 คน (จำนวนเต็ม)													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั่วประเทศ	1,038,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	60	60
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	1,038,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	60	60

โครงการ Suandok Smart Safety: Survey for Safe ของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ สังกัดมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงาน ทุกกลุ่ม ทุกวัย (Effective social security system)

กลยุทธ์ที่ 3.3 : การส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรค อาชีวอนามัย และความปลอดภัยในการทำงานเชิงรุก (Good health and safety workplace)

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	หน่วยงานคณะแพทยศาสตร์ได้รับการเดินสำรวจสิ่งแวดล้อมในการทำงานร้อยละ 80													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั่วประเทศ	41,500.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	41,500.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80
พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	หน่วยงานสายโรงพยาบาลได้รับการจัดทำมาตรการป้องกันหรือควบคุมอันตราย โดยใช้เครื่องมือในการช่วยวิเคราะห์งานเพื่อความปลอดภัย (Job Safety Analysis: JSA) ร้อยละ 70													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั่วประเทศ	41,500.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	70	70
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	41,500.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	70	70

โครงการต้นแบบการให้บริการเฝ้าระวังทางสิ่งแวดล้อมและสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยงเนื่องจากการทำงานในสถานประกอบกิจการขนาดกลางและเล็กในจังหวัดสงขลา ของโรงพยาบาลสงขลาครินทร์ สังกัดมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงาน ทุกกลุ่ม ทุกวัย (Effective social security system)

กลยุทธ์ที่ 3.3 : การส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรค อาชีวอนามัย และความปลอดภัยในการทำงานเชิงรุก (Good health and safety workplace)

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	สถานประกอบกิจการขนาดกลางและเล็กได้รับการประเมินความเสี่ยง การดำเนินการเฝ้าระวังทางสิ่งแวดล้อมและสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยงเนื่องจากการทำงาน จำนวน 2 แห่ง/ปี													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั่วประเทศ	205,400.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	205,400.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2
พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	สถานประกอบกิจการได้รับการประเมินความเสี่ยงตามปัจจัยเสี่ยงเนื่องจากการทำงาน จำนวน 2 แห่ง/ปี													
รวมทั่วประเทศ	205,400.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	205,400.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2
พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ลูกจ้างของสถานประกอบกิจการได้รับการเฝ้าระวังสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยงเนื่องจากการทำงาน จำนวน 100 คน/ปี													
รวมทั่วประเทศ	205,400.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	100
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	205,400.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	100

โครงการอบรมแพทย์เวชศาสตร์ฟื้นฟูในหลักสูตรการประเมินการสูญเสียสมรรถภาพทางกาย ของสมาคมเวชศาสตร์ฟื้นฟูแห่งประเทศไทย

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงาน ทุกกลุ่ม ทุกวัย (Effective social security system)

กลยุทธ์ที่ 3.3 : การส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรค อาชีวอนามัย และความปลอดภัยในการทำงานเชิงรุก (Good health and safety workplace)

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนแพทย์ที่ผ่านการอบรม 80 คน													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	159,600.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	159,600.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80

โครงการพัฒนาคู่มือการจัดการความเสี่ยง และการเฝ้าระวังผลกระทบต่อสุขภาพในสถานประกอบการของคณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงาน ทุกกลุ่ม ทุกวัย (Effective social security system)

กลยุทธ์ที่ 3.3 : การส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรค อาชีวอนามัย และความปลอดภัยในการทำงานเชิงรุก (Good health and safety workplace)

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนสถานประกอบการที่เข้าร่วมในการพัฒนาคู่มือฯ แห่ง													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั่วประเทศ	633,640.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	40	40
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	633,640.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	40	40
พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละ 80 ของสถานประกอบการที่เข้าร่วมมีการนำคู่มือฯไปใช้งาน													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั่วประเทศ	633,640.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	633,640.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80

โครงการการพัฒนาแบบการบริหารจัดการความปลอดภัยในพื้นที่ก่อสร้างเพื่อความปลอดภัยในการทำงานและเพิ่มประสิทธิภาพของงาน งานไฟฟ้า และเครื่องจักร ของสมาคมอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน (ส.อ.ป.)
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงาน ทุกกลุ่ม ทุกวัย (Effective social security system)

กลยุทธ์ที่ 3.3 : การส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรค อาชีวอนามัย และความปลอดภัยในการทำงานเชิงรุก (Good health and safety workplace)

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	สื่อการเผยแพร่ความปลอดภัยในงานก่อสร้าง 10 สื่อ													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั่วประเทศ	1,430,950.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10	10
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	1,430,950.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10	10
พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	คู่มือการจัดการความปลอดภัยในพื้นที่ก่อสร้างสำหรับสถานประกอบการก่อสร้างขนาดกลางและขนาดเล็ก 1 เล่ม													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั่วประเทศ	1,430,950.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	1,430,950.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	หลักสูตรพร้อมด้วยสื่อการสอน เรื่อง จัดการความปลอดภัยในพื้นที่ก่อสร้างสำหรับสถานประกอบการก่อสร้างขนาดกลางและขนาดเล็ก 3 แห่ง													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั่วประเทศ	1,430,950.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	3
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	1,430,950.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	3

โครงการพัฒนาระบบเฝ้าระวังสภาพแวดล้อมและสุขภาพของแรงงานในอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องกับสารเคมี ของภาควิชาอาชีวอนามัยและความปลอดภัย คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงาน ทุกกลุ่ม ทุกวัย (Effective social security system)

กลยุทธ์ที่ 3.3 : การส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรค อาชีวอนามัย และความปลอดภัยในการทำงานเชิงรุก (Good health and safety workplace)

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนสถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการฯ 15 แห่ง													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั่วประเทศ	2,347,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15	15
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	2,347,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15	15

โครงการประเมินผลกระทบของเสียงดังและสารเคมีต่อการสูญเสียการได้ยิน เพื่อพัฒนาแนวทางในการดำเนินงานโครงการอนุรักษ์การได้ยินในโรงงานอุตสาหกรรม ของภาควิชาอาชีวอนามัยและความปลอดภัย

คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงาน ทุกกลุ่ม ทุกวัย (Effective social security system)

กลยุทธ์ที่ 3.3 : การส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรค อาชีวอนามัย และความปลอดภัยในการทำงานเชิงรุก (Good health and safety workplace)

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	โรงงานอย่างน้อย 15 แห่งที่เข้าร่วมโครงการ ได้รับการอาชีวอนามัย													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	1,225,500.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15	15
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	1,225,500.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15	15
พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ผลตรวจสมรรถภาพการได้ยินของคนงานไม่น้อยกว่า 450 คน ในโรงงานที่เข้าร่วมโครงการ ซึ่งมีอย่างน้อย 15 โรงงาน													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	1,225,500.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	450	450
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	1,225,500.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	450	450

คลินิกโรคจากการทำงาน (โรงพยาบาลศรีนครินทร์ สังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิภาพผลในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงาน ทุกกลุ่ม ทุกวัย (Effective social security system)

กลยุทธ์ที่ 3.3 : การส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรค อาชีวอนามัย และความปลอดภัยในการทำงานเชิงรุก (Good health and safety workplace)

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนปริมาณของผู้เข้ารับบริการที่คลินิกโรคจากการทำงาน ไม่น้อยกว่า 950 ราย													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั่วประเทศ	200,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	950	950
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	200,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	950	950
พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนลูกจ้างที่ได้รับการประเมินผู้ป่วยก่อนกลับเข้าทำงาน 180 คน													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั่วประเทศ	200,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	180	180
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	200,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	180	180

โครงการคลินิกโรคจากการทำงาน ของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยบูรพา สังกัดมหาวิทยาลัยบูรพา

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงาน ทุกกลุ่ม ทุกวัย (Effective social security system)

กลยุทธ์ที่ 3.3 : การส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรค อาชีวอนามัย และความปลอดภัยในการทำงานเชิงรุก (Good health and safety workplace)

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนสถานประกอบการได้รับการได้รับการเดินสำรวจและประเมินความเสี่ยง 2 แห่ง													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั่วประเทศ	200,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	200,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2
พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	มีพนักงานในสถานประกอบการได้รับการบริการส่งเสริมสุขภาพและความปลอดภัยในการทำงาน 200 คน													
รวมทั่วประเทศ	200,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	200	200
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	200,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	200	200
พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	พนักงานในสถานประกอบการมีความรู้ในการดูแลสุขภาพตนเองเพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 30 ขึ้นไปของจำนวนผู้ที่ได้รับการส่งเสริมสุขภาพ													
รวมทั่วประเทศ	200,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	30	30
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	200,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	30	30

โครงการคลินิกโรคจากการทำงาน ของโรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ สังกัดมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงาน ทุกกลุ่ม ทุกวัย (Effective social security system)

กลยุทธ์ที่ 3.3 : การส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรค อาชีวอนามัย และความปลอดภัยในการทำงานเชิงรุก (Good health and safety workplace)

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	มีจำนวนผู้เข้ารับบริการคลินิกโรคจากการทำงาน(ทุกวันราชการ) ไม่น้อยกว่า 500 คน													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั่วประเทศ	200,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	500	500
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	200,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	500	500
พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	บุคลากรผู้ปฏิบัติงานคลินิกโรคจากการทำงานได้รับการอบรม 1 คน													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั่วประเทศ	200,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	200,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการภายในโรงพยาบาลได้รับการอบรม ผู้รับบริการที่เจ็บป่วยด้วยโรคจากการทำงานได้ (แพทย์และพยาบาล) 60 คน													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั่วประเทศ	200,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	60	60
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	200,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	60	60

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ลูกจ้างในสถานประกอบการในเขตพื้นที่รับผิดชอบได้รับบริการส่งเสริมสุขภาพ/ป้องกัน/รักษา และควบคุมโรค จากการทำงาน 4 คน													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั่วประเทศ	200,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	4
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	200,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	4
พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ลูกจ้างในสถานประกอบการได้รับการให้บริการอบรม 200 คน													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั่วประเทศ	200,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	200	200
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	200,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	200	200

โครงการคลินิกโรคจากการทำงาน ของ โรงพยาบาลสงขลานครินทร์ สังกัดมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงาน ทุกกลุ่ม ทุกวัย (Effective social security system)

กลยุทธ์ที่ 3.3 : การส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรค อาชีวอนามัย และความปลอดภัยในการทำงานเชิงรุก (Good health and safety workplace)

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ผู้เจ็บป่วยได้รับบริการคลินิกโรคจากการทำงาน ตรวจ วินิจฉัย รักษา แก่ผู้ที่เจ็บป่วยจากการทำงานหรือสงสัยว่าเจ็บป่วยการทำงาน หรือเกี่ยวเนื่องจากการงาน 200 คน													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	200,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	200	200
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	200,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	200	200
พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละ 80 บุคลากรสาธารณสุขและเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน มีความรู้ด้านระบอบาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม													
หน่วยงานส่วนกลาง	200,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	200,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80
พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน (จป) และผู้เกี่ยวข้องมีศักยภาพเพิ่มมากขึ้นในการทำงานด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน 10 คน													
รวมทั้งประเทศ	200,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10	10
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	200,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10	10

โครงการคลินิกโรคจากการทำงาน ของศูนย์การแพทย์ สมเด็จพระเทพราชสุทธาสยามบรมราชกุมารี สังกัดมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงาน ทุกกลุ่ม ทุกวัย (Effective social security system)

กลยุทธ์ที่ 3.3 : การส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรค อาชีวอนามัย และความปลอดภัยในการทำงานเชิงรุก (Good health and safety workplace)

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	มีผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ $\geq 80\%$ ของกลุ่มเป้าหมาย													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั่วประเทศ	200,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	200,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80
พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจร้อยละ $\geq 80\%$													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั่วประเทศ	200,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	200,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80
พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้จากการเข้าอบรมด้านอาชีวอนามัย โดยใช้แบบทดสอบวัดความรู้และตอบคำถามได้ร้อยละ $\geq 80\%$													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั่วประเทศ	200,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	200,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80

โครงการคลินิกโรคจากการทำงาน คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงาน ทุกกลุ่ม ทุกวัย (Effective social security system)

กลยุทธ์ที่ 3.3 : การส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรค อาชีวอนามัย และความปลอดภัยในการทำงานเชิงรุก (Good health and safety workplace)

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนผู้เข้ารับการตรวจสุขภาพทางอาชีวเวชศาสตร์ กลุ่มเสี่ยง อย่างน้อย 240 ราย													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			ธ.ค.	รวม	
รวมทั่วประเทศ	255,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	240	240
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	255,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	240	240
พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนผู้เข้ารับการตรวจสุขภาพตามระยะต่างๆของการทำงานกลุ่มเสี่ยง อย่างน้อย 1,290 ราย													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั่วประเทศ	255,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,290	1,290
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	255,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,290	1,290
พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนผู้เข้ารับบริการได้รับการประเมินวินิจฉัยโรคจากการทำงานอย่างน้อย 50 ราย													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั่วประเทศ	255,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50	50
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	255,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50	50

โครงการคลินิกโรคจากการทำงาน ของสถาบันการแพทย์จักรีนฤเบดินทร์ คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงาน ทุกกลุ่ม ทุกวัย (Effective social security system)

กลยุทธ์ที่ 3.3 : การส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรค อาชีวอนามัย และความปลอดภัยในการทำงานเชิงรุก (Good health and safety workplace)

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนผู้ได้รับการตรวจสุขภาพอาชีพเวชศาสตร์ กลุ่มเสี่ยงอย่างน้อย 120 ราย													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั่วประเทศ	225,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	120	120
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	225,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	120	120
พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนผู้เข้ารับการตรวจสุขภาพตามระยะต่างๆของการทำงาน กลุ่มเสี่ยงอย่างน้อย 300 ราย													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั่วประเทศ	225,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	300	300
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	225,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	300	300
พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนผู้เข้ารับบริการได้รับการประเมินวินิจฉัยโรคจากการทำงานอย่างน้อย 20 ราย													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั่วประเทศ	225,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20	20
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	225,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20	20

หน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดทำแผนและรายงานผล

1. สำนักงานกองทุนเงินทดแทน
2. กองบริหารการเงินการบัญชี
3. กลุ่มตรวจสอบภายใน
4. ศูนย์สารนิเทศ
5. ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1
6. ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2
7. ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3
8. ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4
10. ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5

ผู้รวบรวมและจัดทำข้อมูลเพื่อรายงานผลตามแผนปฏิบัติการ ราชการ

1. นางกนกนันท์ วีรียนันท์
ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนเงินทดแทน
2. นายชาญชัย ประเสริฐสุข
นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
3. นางสาวเบญจวรรณ เพชรายุทธการ
นักวิชาการประกันสังคม 4

โทร 02-956-2721

E-mail : benchawan.phe@sso.go.th