

**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานประกันสังคม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

ลำดับที่	แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๑.	แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่เหมาะสมกับบริบทภารกิจของสำนักงานประกันสังคม								
๑.๑	แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่สนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานประกันสังคม								
พื้นที่ทางกายภาพ									
๑.๑.๑	กิจกรรม : ดูแลสภาพแวดล้อมของสำนักงานประกันสังคมให้สะอาดและมีความปลอดภัย	เพื่อให้ข้าราชการและพนักงานประกันสังคมมีความปลอดภัย และเกิดความพึงใจในการทำงานและช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานให้มากขึ้น	๑ ครั้ง		✓	✓	✓	✓	สลก
๑.๑.๒	กิจกรรม : ๕ ส.	เพื่อสร้างความร่วมมือและส่งเสริมวินัยในการดูแลรักษาความสะอาดให้สภาพแวดล้อมในการทำงานมีความเป็นระเบียบเรียบร้อยส่งผลดีต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร	๑ ครั้ง		✓	✓	✓	✓	ทุกหน่วยงาน
๑.๑.๓	กิจกรรม : ปรับปรุงพื้นที่ภายในห้องสมุดให้มีความสะอาด ผ่อนคลาย	สร้างสภาพแวดล้อมให้มีความสะอาด และมีความโล่งโปร่งสบาย และจัดระเบียบหนังสือให้ผู้ใช้บริการสืบค้นได้ง่าย	๑ แห่ง		✓	✓	✓	✓	สลก
๑.๑.๔	กิจกรรม : จัดสถานที่ออกกำลังกายสำหรับบุคลากรของสำนักงานประกันสังคม	เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานให้มีสุขภาพกาย สุขภาพใจที่แข็งแรงและผ่อนคลาย	๑ แห่ง		✓	✓	✓	✓	สลก
๑.๑.๕	กิจกรรม : มีห้องละหมาดให้กับเจ้าหน้าที่ของสำนักงานประกันสังคม	เพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติศาสนกิจของศาสนาอิสลาม ซึ่งหมายถึงการยื่นต่อหน้าพระเจ้า กล่าวขอบคุณ ยกย่องพระเจ้า ถือเป็นแนวปฏิบัติที่ถูกต้องของมุสลิมต่อพระเจ้า เป็นการแสดงตนว่าเป็นมุสลิมที่ดำรงชีวิตอยู่ใกล้ชิดพระเจ้าและมอบตนอยู่ภายใต้การดูแลของพระองค์	๑ แห่ง		✓	✓	✓	✓	สลก

ลำดับที่	แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๑.๑.๖	กิจกรรม : จัดให้มีห้องกิจกรรมทาง พุทธศาสนา	เพื่อเป็นที่พักผ่อนทางจิตใจ และเป็นที่พัก ทางจิตใจของบุคลากรสำนักงาน ประกันสังคม	๑ แห่ง		✓	✓	✓	✓	สลก
พื้นที่ทางสังคม									
๑.๑.๗	กิจกรรม : ประกาศนโยบายไม่รับ ของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy)	เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต ในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติ หน้าที่ และเพื่อป้องกันการทุจริต	๑ ครั้ง		✓				กบค
๑.๑.๘	กิจกรรม : ประกาศเจตนารมณ์การ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานทุกคนไม่ว่าอยู่ ในสถานะใด ได้รับการปฏิบัติด้วยความ เคารพในศักดิ์ศรี และปราศจากการถูกล่วง ละเมิดทางเพศในสถานที่ทำงาน	๑ ครั้ง		✓	✓	✓	✓	กบค
๑.๑.๙	กิจกรรม : ประชาสัมพันธ์สื่อรณรงค์ยุดิ ความรุนแรงในองค์กร และส่งเสริมการ ยุติความรุนแรงในสังคมของสำนักงาน ประกันสังคม	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดทุกคน ร่วมกันป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรง ภายในองค์กร และยุติการใช้ความรุนแรงใน ทุกรูปแบบ	๑ ครั้ง		✓	✓	✓	✓	กบค
๑.๒	แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติด้านคุณธรรมจริยธรรม แก่บุคลากร องค์กร และเครือข่ายของสำนักงานประกันสังคม								
๑.๒.๑	กิจกรรม : คัดเลือกข้าราชการพลเรือน ดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖	เพื่อเสริมสร้าง ยกย่อง และเชิดชูเกียรติ ข้าราชการ และลูกจ้างประจำ ที่ประพฤติ ตนเป็นที่ยอมรับ มีคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณข้าราชการ ปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดี มีผลงาน โดดเด่นเป็นประโยชน์ยิ่งกัส่วนราชการ และประชาชน	๒ คน		✓	✓			กบค
๑.๒.๒	กิจกรรม : คัดเลือกบุคลากรดีเด่นด้าน คุณธรรมจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๖	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นแบบอย่างให้กับบุคลากรภายใน หน่วยงาน	๑๕ รางวัล	๓๐๙,๐๐๐			✓	✓	กบค

ลำดับที่	แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๑.๒.๓	กิจกรรม : คัดเลือกองค์กรคุณธรรมประจำปี ๒๕๖๖	เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้หน่วยงานในสังกัด และได้เป็นองค์กรต้นแบบด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมภายในหน่วยงาน	๕ รางวัล	๒๕,๐๐๐			✓	✓	กบค
๑.๒.๔	กิจกรรม : มอบใบประกาศเกียรติคุณให้แก่บุคลากรที่สร้างความประทับใจในการให้บริการ และได้รับคำชื่นชมจากนายจ้าง ลูกจ้าง ผู้ประกันตน และผู้มาติดต่อราชการผ่านช่องทางต่างๆ	เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติ และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม	๕ คน		✓	✓	✓	✓	สลก
๑.๒.๕	กิจกรรม : มอบใบประกาศเกียรติคุณให้แก่หน่วยงานที่สร้างความประทับใจในการให้บริการ และได้รับคำชื่นชมจากนายจ้าง ลูกจ้าง ผู้ประกันตน และผู้มาติดต่อราชการผ่านช่องทางต่างๆ	เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้หน่วยงานในสังกัด และได้เป็นองค์กรต้นแบบด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมภายในหน่วยงาน	๓ แห่ง		✓	✓	✓	✓	สลก
๑.๒.๖	กิจกรรม : คัดเลือกผู้ทำคุณประโยชน์และมอบโล่เกียรติคุณผู้ทำคุณประโยชน์ต่อสำนักงานประกันสังคม	เพื่อส่งเสริมให้ผู้ทำคุณประโยชน์ต่อสำนักงานประกันสังคมได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติและร่วมเป็นภาคีเครือข่ายในการดำเนินการกิจงานของสำนักงานประกันสังคม	๑ ครั้ง		✓	✓	✓	✓	สลก
๑.๒.๗	โครงการสถานพยาบาลในดวงใจ กิจกรรม : คัดเลือกโรงพยาบาลในดวงใจ	เพื่อเป็นการยกย่องสถานพยาบาลที่ได้รับการคัดเลือกเป็นสถานพยาบาลในดวงใจ และเป็นการกระตุ้น จูงใจให้สถานพยาบาลประกันสังคมมีการแข่งขันยกระดับคุณภาพการให้บริการทางการแพทย์ของสถานพยาบาลให้ดียิ่งขึ้น และให้ผู้ประกันตนได้รับการบริการ การดูแลเอาใจใส่จากสถานพยาบาลให้ดียิ่งขึ้น	๑ ครั้ง				✓	✓	สจพ
๑.๒.๘	โครงการประกวดคลิปสั้นประกันสังคม	เพื่อเปิดโอกาสให้นักเรียน นิสิต นักศึกษาได้แสดงความสามารถและความคิดสร้างสรรค์	๑ ครั้ง			✓	✓	✓	ศสน

ลำดับที่	แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
	กิจกรรม : มอบทุนการศึกษาและมอบโล่รางวัล	ในการผลิตคลิปลวีดีโอกรมรงค์ให้ผู้ประกันตนรับรู้สิทธิประโยชน์และหน้าที่ตามกฎหมาย ประกันสังคมได้อย่างถูกต้อง ตลอดจนเป็นการใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ต่อตนเอง ครอบครัว สังคมและประเทศชาติ							
๑.๒.๙	โครงการประกาศเกียรติคุณเครือข่าย "บวร" ดีเด่น	เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้กับเครือข่าย "บวร" ที่ประสบความสำเร็จในระดับ กรุงเทพมหานครและจังหวัดที่ทำงานทุ่มเท เสียสละ และอุทิศตนร่วมผลักดันในการขับเคลื่อนประกันสังคมภาคสมัครใจให้สามารถบรรลุผลสัมฤทธิ์ในเชิงประจักษ์ อย่างเป็นรูปธรรม	๑ ครั้ง			✓	✓	✓	สสร
๑.๒.๑๐	โครงการมอบโล่ประกาศเกียรติคุณสถานประกอบการดีเด่น	เพื่อเป็นการประกาศเกียรติคุณ และสร้างแรงจูงใจให้สถานประกอบการปฏิบัติตามกฎหมายประกันสังคมได้อย่างถูกต้อง และเป็นการกระตุ้นสถานประกอบการที่ค้างชำระให้นำส่งเงินสมทบภายในกำหนดเวลา	๑ ครั้ง			✓	✓	✓	สสท
๑.๓.๑๑	โครงการประกาศเกียรติคุณสถานประกอบการต้นแบบการลดประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน กองทุนเงินทดแทน	เพื่อเป็นการประกาศเกียรติคุณ และสร้างแรงจูงใจให้สถานประกอบการต้นแบบลดการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน กองทุนเงินทดแทน และปฏิบัติตามกฎหมายกองทุนเงินทดแทนได้อย่างถูกต้อง	๑ ครั้ง			✓	✓	✓	สภท
๑.๓	แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมการจัดให้มีโครงการ กิจกรรม เพื่อการสร้างค่านิยม คุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรของสำนักงานประกันสังคม								
คุณธรรมด้าน "วินัย"									
๑.๓.๑	กิจกรรม : ส่งเสริมสถาบันชาติพระมหากษัตริย์	เพื่อเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์ แสดงออกถึงความจงรักภักดี ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข							สสภ

ลำดับที่	แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๑)	กิจกรรม : การน้อมรำลึกในวันคล้ายวันสวรรคตพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๓ (บูรณาการร่วมกับสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี)		๑ ครั้ง		✓				สลก
๒)	กิจกรรม : เทิดพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๖		๑ ครั้ง		✓				สลก
๓)	กิจกรรม : เฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสวันฉัตรมงคล วันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗		๑ ครั้ง				✓		สลก
๔)	กิจกรรม : เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณพระบรมราชินี เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๓ มิถุนายน ๒๕๖๗		๑ ครั้ง				✓		สลก
๕)	กิจกรรม : จัดให้มีการลงนามถวายพระพร เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา (รัชกาลที่ ๑๐)		๑ ครั้ง					✓	สลก
๖)	กิจกรรม : จัดพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณฯ เพื่อสร้างจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี		๑ ครั้ง					✓	กบค
๗)	กิจกรรม : ถวายพระพรชัยมงคลและการลงนามถวายพระพรเพื่อเฉลิมพระ		๑ ครั้ง					✓	สลก

ลำดับที่	แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
	เกียรติสมเด็จพะนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนี พันปีหลวง พระบรมราชินีพันปีหลวง เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๗								
๘)	กิจกรรม : วันพระราชทานธงชาติไทย ประจำปี๒๕๖๗		๑ ครั้ง					✓	สลก
๑.๓.๒	กิจกรรม : ดำเนินการส่งเสริมมาตรการ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการลวง ละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการ ทำงาน	เพื่อส่งเสริมการป้องกันการลวงละเมิดทาง เพศในที่ทำงาน	๑ ครั้ง		✓				กบค
คุณธรรมด้าน “พอเพียง”									
๑.๓.๓	กิจกรรม : ปลุกผักสวนครัวรั้วกินได้	เพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรของ สำนักงานประกันสังคมและครอบครัวปลูก ผักสวนครัวไว้รับประทานเอง เพื่อได้ผักที่ ปลอดภัยสารพิษ	๑ ครั้ง		✓	✓	✓	✓	ศูนย์ฟื้นฟูฯ ๑-๕
๑.๓.๔	กิจกรรม : ตลาดนัดสำนักงาน ประกันสังคม	เพื่อสร้างรายได้ และให้เจ้าหน้าที่สำนักงาน ประกันสังคมมีอาชีพเสริม และนำสินค้า ไม่ใช่ประโยชน์แล้ว ส่งต่อให้บุคคลอื่นที่มี ความจำเป็นต้องใช้	๑ ครั้ง						สลก
คุณธรรมด้าน “พอเพียง”									
๑.๓.๕	กิจกรรม : จัดประชุม Zero Corruption	เพื่อให้บุคลากรในสังกัดมีกรรับรู้เกี่ยวกับ การป้องกันการทุจริต ได้รับการ ปลูกจิตสำนึกและสร้างความตระหนัก ในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร	๑ ครั้ง			✓			กบค

ลำดับที่	แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
คุณธรรมด้าน “จิตอาสา”									
๑.๓.๖	กิจกรรม : ทำความดีเพื่อส่วนรวม และมีจิตสาธารณะ และมีความเสียสละ ร่วมมือ ร่วมใจทำความดีเพื่อส่วนรวม เช่น บริจาคโลหิต มอบถุงยังชีพ มอบทุนการศึกษา และร่วมบริจาคให้กับวัด และบุคคลต่างๆ ตามสมควร	เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ประกันสังคม ตระหนักถึงความดีงาม และมีสำนึกในการให้โดยไม่หวังสิ่งตอบแทน	๑๐ ครั้ง		✓	✓	✓	✓	ทุกหน่วยงาน
คุณธรรมด้าน “กตัญญู”									
๑.๓.๗	กิจกรรม : การรณรงค์นำกระดาษที่ใช้แล้วมาใช้ซ้ำให้ครบทั้งสองหน้า (reuse)	เพื่อใช้ทรัพยากรที่มีให้เกิดประโยชน์สูงสุด และเพื่ออนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑ ครั้ง		✓	✓	✓	✓	ทุกหน่วยงาน
๑.๓.๘	โครงการคัดแยกขยะรีไซเคิล	เพื่อให้บุคลากรสามารถคัดแยกขยะ และลดการใช้ทรัพยากรที่ไม่จำเป็น	๑ ครั้ง		✓	✓	✓	✓	ทุกหน่วยงาน
๑.๓.๙	กิจกรรม : ณรงค์ร่วมกันประหยัดไฟฟ้า	เพื่อให้บุคลากรมีจิตสำนึกถึงประโยชน์ของทรัพยากร และพฤติกรรมในการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าสูงสุด	๑ ครั้ง		✓	✓	✓	✓	ทุกหน่วยงาน
๑.๓.๑๐	กิจกรรม : เข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ในการปลูกจิตสำนึก ในการรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และกตัญญู	เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ประกันสังคมร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการรักษา คุณธรรม รักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	๓ ครั้ง		✓	✓	✓	✓	ทุกหน่วยงาน
๑.๓.๑๑	กิจกรรม : รักใคร่ผูกพันระหว่าง ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงานที่เจ็บป่วย หรือผู้ที่ต้องการความช่วยเหลือในด้านต่างๆ	เพื่อเป็นการแสดงออกถึงความห่วงใยที่มีให้ซึ่งกันและกัน สร้างความสัมพันธ์ในการปฏิบัติงานและเป็นขวัญและกำลังใจ	๔ ครั้ง		✓	✓	✓	✓	ทุกหน่วยงาน

ลำดับที่	แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
น้อมนำหลักธรรมทางศาสนา และส่งเสริมวัฒนธรรมอันดีงาม									
๑.๓.๑๒	โครงการส่งเสริมพฤติกรรมที่สะท้อนวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม การน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา	เพื่อให้บุคลากรในสังกัดน้อมนำวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และนำคำสอนของศาสนามาเป็นแนวทางในการดำรงชีวิต							
๑)	กิจกรรม : เนื่องในวันขึ้นปีใหม่สากล		๑ ครั้ง		✓				สลก
๒)	กิจกรรม : เนื่องในวันสำคัญทางศาสนา		๑ ครั้ง			✓	✓	✓	สลก
๓)	กิจกรรม : เนื่องในวันขึ้นปีใหม่ไทย (เทศกาลวันสงกรานต์)	เพื่อสืบสานประเพณีไทย	๑ ครั้ง				✓		สลก
๔)	กิจกรรม : ส่งเสริมการใส่ผ้าไทยหรือผ้าพื้นเมือง	เพื่อส่งเสริมและอนุรักษ์ในคุณค่าของผ้าไทยให้คงอยู่สืบไปในสังคม	๑ ครั้ง		✓	✓	✓	✓	ทุกหน่วยงาน
๕)	กิจกรรม : ทำบุญตักบาตร	เพื่อเป็นการเริ่มต้นวันใหม่ด้วยการทำบุญ ทำให้จิตใจแจ่มใส และเป็นการสั่งสมบุญในแต่ละวัน เพราะการสั่งสมบุญจะนำความสุขมาให้แก่บุคลากรในสังกัด	๒ ครั้ง		✓	✓	✓	✓	ทุกหน่วยงาน
๒ แผนย่อยที่ ๒ การเสริมสร้างและพัฒนาสกลเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม									
๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมและพัฒนาสำนักงานประกันสังคมสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ									
๒.๑.๑	กิจกรรม : เข้าร่วมประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เพื่อพัฒนากระบวนการทำงานของกระทรวงแรงงานให้เป็นองค์กรที่มีคุณธรรมตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมกำหนด	๑ ครั้ง		✓	✓	✓	✓	กบค
๒.๑.๒	กิจกรรม : เข้าร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	๑. เพื่อยกระดับความโปร่งใสและคุณธรรมในการดำเนินงาน ๒. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในการเป็นองค์กรที่มีการดำเนินกิจการอย่างมีธรรมาภิบาลต่อสังคม และผู้รับบริการ	๑ ครั้ง		✓	✓	✓	✓	กบค

ลำดับที่	แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๓)	กิจกรรม : การรายงานผลการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘								
๒.๑.๗	กิจกรรม : จัดประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานประกันสังคม	เพื่อให้กลไกในการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานประกันสังคมมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	๑ ครั้ง		✓	✓	✓	✓	กบค
๓	แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร และเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม								
๓.๑	แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดกิจกรรม/โครงการเพื่อสร้างองค์ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม และองค์ความรู้อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง								
๓.๑.๑	โครงการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยให้บุคลากรสำนักงานประกันสังคม	บุคลากรมีความรู้และแนวปฏิบัติหน้าที่ที่ถูกต้องตามวินัยข้าราชการและป้องกันการกระทำที่ผิดวินัย	๑ ครั้ง				✓		กบค
๓.๑.๒	โครงการเสริมสร้างจริยธรรมและป้องกันการกระทำผิดวินัย	เพื่อสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และให้การดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลมีความโปร่งใสและมีคุณธรรม	๑ ครั้ง			✓	✓	✓	กบค
๓.๒	แนวทางการพัฒนาที่ ๒ จัดทำสื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ด้านคุณธรรมจริยธรรม								
๓.๒.๑	เผยแพร่ข้อมูลส่งเสริมคุณธรรม	เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานประกันสังคมประพฤติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรมมีความซื่อสัตย์สุจริต และค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเป็นการป้องกันการประพฤติมิชอบในหน่วยงาน							
๑)	กิจกรรม : เผยแพร่บทความคุณธรรม น้อมนำใจ		๑๒ ครั้ง		✓	✓	✓	✓	กบค
๒)	กิจกรรม : เผยแพร่ข้อมูลคำพิพากษาของศาลปกครองกรณีกระทำผิดวินัยที่น่าสนใจ		๑๒ ครั้ง		✓	✓	✓	✓	กบค

ลำดับที่	แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๓)	กิจกรรม : เผยแพร่ข้อมูลกรณีกระทำผิดวินัยที่น่าสนใจ		๑๒ ครั้ง		✓	✓	✓	✓	กบค
๓.๒.๒	กิจกรรม : เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และต่อต้านการทุจริตผ่านช่องทางต่างๆ ของหน่วยงาน	เพื่อให้บุคลากรสามารถทราบข่าวสารด้านคุณธรรมจริยธรรมมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๔ ช่องทาง		✓	✓	✓	✓	ศสน
๓.๓	แนวทางการพัฒนา ๓ ส่งเสริมให้บรรจองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเป็นส่วนหนึ่งในการดำเนินโครงการ กิจกรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานประกันสังคมทุกระดับ								
๓.๓.๑	กิจกรรม : ปฐมนิเทศข้าราชการประกันสังคม	บุคลากรมีความรู้เบื้องต้นในการปฏิบัติราชการอย่างมีวินัย และสร้างค่านิยมการปฏิบัติงานราชการอย่างมีคุณธรรม และปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการพลเรือน	๒ ครั้ง		✓	✓	✓	✓	กฝ
๓.๓.๒	โครงการอบรมข้าราชการใหม่ของสำนักงานประกันสังคม	เป็นหลักสูตรเพื่อตอบสนองแนวทางการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานประกันสังคม และให้ข้าราชการได้ทราบนโยบาย ตลอดจนระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน รวมทั้งทำให้พนักงานมีทัศนคติที่ดีต่อตนเองและเกิดแรงบันดาลใจในการเป็นพนักงานที่ดีมีคุณธรรมจริยธรรมมีจิตสาธารณะ ทำงานเพื่อส่วนรวมและตอบสนองความต้องการของประชาชนผู้รับบริการ	๒ ครั้ง		✓	✓	✓	✓	กฝ
๓.๓.๓	โครงการบุคลากรประกันสังคมบรรจุใหม่	เป็นหลักสูตรเพื่อตอบสนองแนวทางการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานประกันสังคม และให้พนักงานได้ทราบนโยบาย ตลอดจนระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน รวมทั้งทำให้พนักงานมีทัศนคติที่ดีต่อตนเองและเกิดแรงบันดาลใจในการเป็นพนักงาน	๒ ครั้ง		✓	✓	✓	✓	กฝ

ลำดับที่	แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
		ที่ดีมีคุณธรรมจริยธรรมมีจิตสาธารณะ ทำงานเพื่อส่วนรวมและตอบสนองความ ต้องการของประชาชนผู้รับบริการ							
๓.๓.๔	กิจกรรม : สัมมนาผู้บริหารสำนักงาน ประกันสังคม	เพื่อรับทราบนโยบายและทิศทางการ ดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์และ นโยบาย รวมทั้งแลกเปลี่ยนเรียนรู้ รวมทั้ง วิเคราะห์ปัญหาและหาแนวทางป้องกัน แก้ไขเพื่อขับเคลื่อนองค์กร	๒ ครั้ง		✓	✓	✓	✓	กฝ
๓.๓.๕	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อ พัฒนาสมรรถนะเจ้าหน้าที่วินิจฉัย กองทุนเงินทดแทน	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจและ ทักษะเกี่ยวกับกฎหมายประกันสังคม และ ตระหนักในบทบาทหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ วินิจฉัยทั้งสร้างทัศนคติที่ดีต่องานที่ รับผิดชอบสามารถให้บริการแก่ผู้ประกันตน ได้รับความพึงพอใจ	๑ ครั้ง		✓	✓	✓	✓	กฝ
๓.๓.๖	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อ พัฒนาสมรรถนะเจ้าหน้าที่วินิจฉัย กองทุนประกันสังคม	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ และ ทักษะเกี่ยวกับกฎหมายประกันสังคม และ ตระหนักในบทบาทหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ วินิจฉัยทั้งสร้างทัศนคติที่ดีต่องานที่ รับผิดชอบสามารถให้บริการแก่ผู้ประกันตน ได้รับความพึงพอใจ	๑ ครั้ง		✓	✓	✓	✓	กฝ
๓.๓.๗	โครงการพัฒนาสมรรถนะผู้ปฏิบัติงาน ด้านกฎหมาย	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับแนวคิด และทฤษฎีการตีความกฎหมาย ตลอดจน หลักการและวิธีการของการให้ความเห็น ทางกฎหมาย กฎหมายว่าด้วยธุรกรรมทาง อิเล็กทรอนิกส์ กฎหมายว่าด้วยการคุ้มครอง ข้อมูลส่วนบุคคล กฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติ ราชการทางปกครอง วิธีพิจารณาคดี ปกครอง รวมทั้งสามารถนำความรู้ไปใช้ อย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม	๑ ครั้ง					✓	กฝ

ลำดับที่	แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๓.๓.๘	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านงานประโยชน์ทดแทน	เพื่อระดมความคิดเห็นเกี่ยวกับกระบวนการ ปัญหา อุปสรรค แนวทางป้องกันและแก้ไข ความเสี่ยงด้านงานประโยชน์ทดแทน	๑ ครั้ง		✓	✓	✓	✓	กฝ
๓.๓.๙	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการงานการเงินและบัญชีกองทุน	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ ขั้นตอน วิธีการ แนวปฏิบัติและระเบียบเกี่ยวกับงานด้านการเงินและบัญชีกองทุน สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องเป็นแนวทางเดียวกัน	๑ ครั้ง		✓	✓	✓	✓	กฝ
๓.๓.๑๐	โครงการการเพิ่มสมรรถนะบุคลากรสำนักงานประกันสังคม (CSR)	เพื่อเป็นการเชื่อมสัมพันธ์ที่แก่บุคลากร พัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน จิตสำนึกในการบริการ มีมนุษยสัมพันธ์ และมีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน	๖ ครั้ง			✓	✓	✓	ทุกหน่วยงาน
๓.๓.๑๑	โครงการ Service Smaart Smile (๓S) พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านบริการ	เพื่อให้บุคลากรในสังกัดเกิดการตื่นรู้ เข้าใจ พัฒนาตนเอง และเทคนิคการให้บริการอย่างมืออาชีพ และปรับปรุงพัฒนาทัศนคติ การให้บริการ มีความคิดเชิงบวก ทักษะการให้บริการ การฟัง การพูดการตอบ ข้อซักถาม การแก้ไขปัญหา เพื่อป้องกันมิให้เกิดปัญหาข้อร้องเรียนด้านการให้บริการของเจ้าหน้าที่	๑ ครั้ง		✓	✓	✓	✓	กฝ
