

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานประกันสังคม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หน่วยงานรับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	งบประมาณปกติ ของหน่วยงาน	งบประมาณ อื่นๆ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีค่านิยม ทศนคติ และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล											
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนารูปแบบการเสริมสร้างความรู้ค่านิยม ทศนคติ ในการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม											
๑	โครงการ : สัมมนาผู้บริหารสำนักงานประกันสังคม	เพื่อให้ผู้บริหารทราบถึงแนวทางการบริหารจัดการ และขับเคลื่อนองค์กรให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์และนโยบายที่กำหนด	๓ ครั้ง	ผู้บริหารได้รับทราบนโยบาย และทิศทางการดำเนินงานของสำนักงานประกันสังคม แลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างกัน เกิดความร่วมมือนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน และทราบแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรจนสามารถบรรลุตามยุทธศาสตร์และนโยบายขององค์กร	๕,๗๙๖,๐๐๐	๐		มี.ค.	มิ.ย.	ก.ย.	กฝ
๒	โครงการ : Service Smart Smile (3S)	เพื่อให้ผู้เข้าอบรมเกิดการตื่นรู้ เข้าใจ พัฒนาการตนเอง และเทคนิคการให้บริการอย่างมืออาชีพ และปรับทัศนคติในการให้บริการ มีความคิดบวก และการแก้ปัญหา และมารยาทการประสานงานที่ใช้ในการปฏิบัติงานจริงเพื่อป้องกันมิให้เกิดปัญหาข้อร้องเรียน และการกระทำผิดประพฤติมิชอบในหน่วยงาน	๑ ครั้ง	๑.บุคลากรได้มีความรู้ ความเข้าใจในการให้บริการ และการบริหารอย่างสร้างสรรค์ ๒.องค์กรมีบุคลากรที่มีวิสัยทัศน์ สมรรถนะและขีดความสามารถ คุณธรรม จริยธรรม มีการพัฒนาอย่างมีคุณภาพ และประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	๖๓๐,๐๐๐	๐		ก.พ., มี.ค.			กฝ
๓	โครงการ : อบรมเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยให้บุคลากรสำนักงานประกันสังคม	เพื่อส่งเสริมและปลุกจิตสำนึกให้บุคลากรมีวินัย และยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม การให้ความรู้เรื่องวินัย จรรยา จริยธรรม รวมถึงเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน	๑ ครั้ง	บุคลากรของสำนักงานประกันสังคมสามารถดำเนินการสืบสวนสอบสวนทางวินัยได้อย่างถูกต้องตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กฎหมายกำหนด	๕๗๕,๕๐๐	๐			มิ.ย.		กบค /กฝ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	งบประมาณปกติ ของหน่วยงาน	งบประมาณ อื่นๆ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
๔	โครงการ : พัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านการบริหารงานงบประมาณและแผนปฏิบัติการ	๑. เพื่อให้การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่มีความถูกต้อง ครบคลุม และเป็นไปตามระเบียบและวิธีปฏิบัติ ๒. เพื่อเพิ่มศักยภาพและทักษะให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน	๑ ครั้ง	เพื่อเพิ่มทักษะในแนวทางปฏิบัติงาน และสามารถปฏิบัติงานด้านการบริหารงบประมาณและการเบิกจ่ายเป็นไปตามระเบียบข้อกฎหมาย เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน	๑,๓๕๐,๐๐๐	๐		ก.พ.			กฟ
๕	โครงการ : ประชุมเชิงปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านงานประโยชน์ทดแทน	เพื่อระดมความคิดเห็นเกี่ยวกับกระบวนการปัญหาอุปสรรค แนวทางป้องกันและแก้ไขความเสี่ยงด้านงานประโยชน์ทดแทน	๑ ครั้ง	๑. ทำให้สามารถบริหารจัดการความเสี่ยงในการเกิดทุจริตในกระบวนการงานเกี่ยวกับประโยชน์ทดแทน และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ๒. ทำให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีในการให้บริการด้านงานประโยชน์ทดแทน	๓๗๕,๒๐๐	๐			พ.ค.		กฟ
๖	หลักสูตร : นักบริหารประกันสังคมระดับต้น	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของหัวหน้างานภาวะผู้นำ การทำงานเป็นทีม ทักษะที่ดีในการทำงาน	๒ ครั้ง	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานมีทัศนคติที่ดีในการทำงาน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ในการทำงาน และสร้างเครือข่ายในการปฏิบัติงานระหว่างหน่วยงาน	๒,๓๖๐,๐๐๐	๐		ก.พ., มี.ค.			กฟ
๗	หลักสูตร : นักบริหารประกันสังคมระดับกลาง		๑ ครั้ง		๓,๐๐๐,๐๐๐	๐			พ.ค.		กฟ
๘	หลักสูตร : การเพิ่มสมรรถนะบุคลากรประกันสังคม และสร้างความผูกพันในองค์กร	ให้บุคลากรเกิดความรัก ความผูกพันสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ร่วมกัน มีความภาคภูมิใจในองค์กร และสร้างเครือข่ายประสานงานที่ดี	๒ ครั้ง	บุคลากรในหน่วยงานมีความผูกพัน สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี มีความภาคภูมิใจในองค์กร	๓,๑๔๐,๐๐๐	๐		ม.ค., มี.ค.		กฟ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/...)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	งบประมาณปกติ ของหน่วยงาน	งบประมาณ อื่นๆ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
๙	กิจกรรม : เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ แจ้งเวียนกรณีกระทัดวีรณีนัยที่น่าสนใจ	เพื่อเป็นแนวทางมาตรการป้องกันแก้ไขปัญหาการ ทุจริตประพฤติมิชอบในหน่วยงาน	๑๒ ครั้ง	บุคลากรมีองค์ความรู้ แนวทางการปฏิบัติงานให้เป็น ไปตามระเบียบ ข้อกฎหมายที่ เกี่ยวข้องเพื่อป้องกันการ เกี่ยวข้องเพื่อป้องกันการ	ไม่มีงบประมาณ	๐	←			→	กบค
๑๐	กิจกรรม : เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ แจ้งเวียนคำพิพากษารณีนการกระทำผิด วินัยที่น่าสนใจ	เพื่อเป็นแนวทางในการป้องกันการกระทำผิดวินัยและ เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ	๑๒ ครั้ง	ปฏิบัติงานที่เสี่ยงต่อการกระทำ ผิดทางวินัย	ไม่มีงบประมาณ	๐	←			→	กบค
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การนำหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตไปสอดแทรกในการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรทุกระดับ											
๑	โครงการ : อบรม/ปฐมนิเทศสำหรับ ข้าราชการ/พนักงานบรรจุใหม่	๑. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะ ทักษะที่จำเป็น ในการปฏิบัติราชการ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการเป็นข้าราชการที่ดี ๒. เพื่อปรับกระบวนการคิด ปรับเปลี่ยนค่านิยม แยกแยะระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ ส่วนรวม โดยยึดถือประโยชน์ของประเทศไทย เป็นหลัก	๖ ครั้ง	ร้อยละของบุคลากรของ กระทรวงแรงงานที่เข้าร่วม โครงการมีความรู้ความเข้าใจ ในระเบียบ ข้อบังคับในการ ปฏิบัติราชการ และมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๘๐	๓,๗,๒๘,๘๐๐	๐	←			→	กบค/กฝ
๒	โครงการการ : เผยแพร่ความรู้ด้านการ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านช่องทาง SSO KM	เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้ความเข้าใจกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องซึ่งเป็นประโยชน์ ต่อการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๒ ครั้ง	บุคลากรมีองค์ความรู้เพื่อนำไป ปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่าง ถูกต้อง	ไม่มีงบประมาณ	๐	←			→	กฝ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ องค์ความรู้/แนวทาง/มาตรการในการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการ											
๑	กิจกรรม : เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อประชาสัมพันธ์ องค์ความรู้/แนวทาง/มาตรการ ในการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของบุคลากร	๒๐ ครั้ง	บุคลากรมีองค์ความรู้ในการ ปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ	ไม่มีงบประมาณ	๐	←			→	ทุกหน่วยงาน
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ จัดกิจกรรม/ประกาศยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคลากรที่มีการครองตน ครองคน ครองงาน โดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ มีคุณธรรม จริยธรรม											
๑	กิจกรรม : คัดเลือกข้าราชการพลเรือน/ บุคลากรดีเด่นที่มีคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติ และสร้างขวัญกำลังใจ ให้แก่บุคลากรที่มีการครองตน ครองคน ครองงาน โดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ มีคุณธรรม จริยธรรมและ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	๑๗ คน	บุคลากรได้รับการยกย่องเชิดชู เกียรติและเกิดขวัญกำลังใจใน การปฏิบัติหน้าที่ และเป็น แบบอย่างให้แก่บุคคลอื่น	ไม่มีงบประมาณ	๐		ม.ค.			กบค

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/...)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	งบประมาณปกติ ของหน่วยงาน	งบประมาณ อื่นๆ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)		
แนวทางการพัฒนาที่ ๕ สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมการพัฒนาสมรรถนะกับหน่วยงานภายในและภายนอกสำนักงานประกันสังคม												
๑	กิจกรรม : ส่งเสริม สนับสนุนพัฒนาสมรรถนะบุคลากรเพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้แก่บุคลากร	๑๐ คน	บุคลากรมีองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบเพิ่มขึ้น และสามารถนำไปปรับใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้องเหมาะสม	ไม่มีงบประมาณ	๐	←				→	ทุกหน่วยงาน
แผนย่อยที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต												
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)												
๑	กิจกรรม : ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	๑. เพื่อยกระดับความโปร่งใสและคุณธรรมในการดำเนินงาน ๒. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในการเป็นองค์กรที่มีการดำเนินกิจการอย่างมีธรรมาภิบาลต่อสังคม และผู้รับบริการ	๑ ครั้ง	สำนักงานประกันสังคมมีผลคะแนนการประเมิน ITA ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕	ไม่มีงบประมาณ	๐	←				→	กบค
๒	กิจกรรม : จัดประชุมคณะทำงานเพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงานประกันสังคม	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับบุคลากรสามารถดำเนินการให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์เครื่องมือ และแนวทางการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อยกระดับคะแนนการประเมิน ITA ของกรมให้สูงขึ้น	๑ ครั้ง	ให้เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานดำเนินการตามขั้นตอนและวิธีการปฏิบัติที่กำหนดในมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานประกันสังคมเป็นแนวทางเดียวกัน	ไม่มีงบประมาณ	๐	←				→	กบค
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต												
๑	กิจกรรม : ประเมินความเสี่ยงการทุจริต	เพื่อให้หน่วยงานมีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต ซึ่งเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุกที่มีประสิทธิภาพมาตรการ/กระบวนการ/งานในการกิจของหน่วยงาน	๑ กระบวนการ	บุคลากรในสังกัดสำนักงานประกันสังคมปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ไม่มีงบประมาณ	๐	←				→	สสท

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/...)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	งบประมาณปกติ ของหน่วยงาน	งบประมาณ อื่นๆ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)		
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ สร้างนวัตกรรม พัฒนา/ปรับปรุงระบบหรือช่องทางการให้บริการในด้านต่าง ๆ ของภาครัฐให้กับประชาชน												
๑	กิจกรรม : พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E - System)	๑. เพื่อให้ประชาชนผู้รับบริการได้รับความสะดวกรวดเร็ว ๒. ลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน	๑ ระบบ / ๒ ช่องทาง	สำนักงานประกันสังคมมีนวัตกรรมผ่านช่องทางออนไลน์ เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจ และอำนวยความสะดวกในการให้บริการแก่ประชาชนในการติดต่อและขอรับบริการ	ไม่มีงบประมาณ	๐	←				→	กบง
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ สนับสนุนการเข้าร่วมการประเมิน/ประกวดในการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการภาครัฐ												
๑	กิจกรรม : สนับสนุนการเข้าร่วมการประเมิน/ประกวดเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการภาครัฐในการต่อต้านการทุจริต	เพื่อกระตุ้นการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตและเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่หน่วยงาน	๑ ครั้ง	บุคลากรในสังกัดมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต และส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ของสำนักงานประกันสังคม	ไม่มีงบประมาณ	๐	←				→	กพร.
แนวทางการพัฒนาที่ ๕ พัฒนา/จัดทำ/ปรับปรุงคู่มือหรือมาตรการหรือแนวทางการดำเนินการต่อข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ												
๑	กิจกรรมพัฒนา/จัดทำ/ปรับปรุงคู่มือหรือมาตรการหรือแนวทางการดำเนินการต่อข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อให้หน่วยงานมีการพัฒนา/จัดทำ/ปรับปรุงคู่มือหรือมาตรการหรือแนวทางการดำเนินการต่อข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน	๖ คู่มือ/มาตรการ/ แนวปฏิบัติ	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในคู่มือหรือมาตรการหรือแนวทางการดำเนินการต่อข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ไม่มีงบประมาณ	๐	←				→	ทุกหน่วยงาน
แนวทางการพัฒนาที่ ๖ ส่งเสริมและผลักดันให้มีการประกาศเจตนารมณ์/เจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้างค่านิยมองค์กรโปร่งใส ไร้ทุจริต												
๑	กิจกรรม : ร่วมประกาศเจตนารมณ์และแสดงสัญลักษณ์ในการต่อต้านการทุจริต	เพื่อขับเคลื่อนนโยบายด้านการป้องกันการทุจริต และสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบให้แก่ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานประกันสังคม	๑ ครั้ง	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานประกันสังคมมีจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ และมีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นธรรมไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ไปในทางมิชอบ	๙,๔๐๐	๐	←				→	ทุกหน่วยงาน

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/...)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	งบประมาณปกติ ของหน่วยงาน	งบประมาณ อื่นๆ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
แนวทางการพัฒนาที่ ๗ ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนตามแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ											
๑	กิจกรรม : ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	เพื่อส่งเสริมองค์ความรู้ ปฎิบัติดีสำนึกและสร้างทัศนคติ ค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และพัฒนาระบบราชการให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์	๑ ครั้ง	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานประกันสังคมให้มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่	ไม่มีงบประมาณ	๐		ม.ค.			กบค
แผนย่อยที่ ๓ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพเครือข่ายในการบูรณาการต่อต้านการทุจริต											
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาศักยภาพและองค์ความรู้ของเครือข่ายในด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ											
๑	โครงการ : อบรมข้าราชการใหม่/พนักงานประกันสังคม ปฐมนิเทศข้าราชการ/พนักงานประกันสังคม	เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานประกันสังคม รับรู้ถึงปัญหาและช่องทางที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน สร้างจิตสำนึกในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม การปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส บูรณาการป้องกันการทุจริตทุกรูปแบบ สู่การปฏิบัติราชการที่มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ต่อประชาชนอย่างแท้จริง	๔ ครั้ง/ ๘๐ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการผ่านการทดสอบความรู้หลังการอบรม มีความรู้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ไม่มีงบประมาณ	๐	←—————→				กบค/กฝ