

แบบรายงานแผน/ผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 จำแนกรายการ
ณ วันที่ 30 กันยายน 2562

สำนักงานประกันสังคม

| ประเภทงบรายจ่าย | ได้รับจัดสรร | | ผลการใช้จ่าย | | % | คงเหลือ | % |
|---|--------------|-------------------|--------------|-------------------|---------|----------------|---------|
| | คน | เงิน | คน | เงิน | | | |
| รวมทั้งสิ้น | | 47,021,111,056.33 | | 47,021,003,214.33 | 100.00% | 107,842.00 | 0.00% |
| รวมทั้งสิ้น (ตาม พร.บ. งบประมาณ.) | | 47,011,311,600.00 | | 47,020,762,284.33 | 100.02% | - 9,450,684.33 | -0.02% |
| ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ 2.16 แผนงานบุคลากรภาครัฐ (ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ) | | | | | | | |
| รวมงบประมาณ ค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ | | 912,510,756.33 | | 912,402,914.33 | 99.99% | 107,842.00 | 0.01% |
| งบบุคลากร | 2,443 | 872,442,056.33 | 2,295 | 872,440,502.78 | 100.00% | 1,553.55 | 0.00% |
| 1) เงินเดือน | 2,037 | 761,301,356.33 | 1,899 | 761,950,259.77 | 100.09% | 648,903.44 | -0.09% |
| ○ เงินเดือน | 2,037 | 713,879,800.00 | 1,898 | 723,411,536.74 | 101.34% | 9,531,736.74 | -1.34% |
| ○ เงินเดือน (โอนงบประมาณข้ามหน่วยรับงบประมาณ.) * | | 1,588,400.00 | | 1,588,400.00 | 100.00% | - | 0.00% |
| ○ เงินเดือน (โอนงบประมาณข้ามหน่วยรับงบประมาณ.) * | | 7,414,626.33 | | 7,413,072.78 | 99.98% | 1,553.55 | 0.02% |
| ○ เงินเดือน (รับการตัดโอน งบม. จาก สค.) | 1 | 245,730 | 1 | 240,930.00 | 98.05% | 4,800.00 | 1.95% |
| ○ เงินประจำตำแหน่ง | 167 | 14,594,400 | 120 | 10,931,628.65 | 74.90% | 3,662,771.35 | 25.10% |
| ○ เงิน พ.ส.ร. | 30 | 463,300 | 29 | 925,222.06 | 199.70% | 461,922.06 | -99.70% |
| ○ เงิน ส.ป.พ. | 40 | 1,056,000 | 37 | 924,086.49 | 87.51% | 131,913.51 | 12.49% |
| ○ เงินค่าตอบแทนรายเดือนสำหรับข้าราชการ | 276 | 19,172,400 | 206 | 14,557,365.21 | 75.93% | 4,615,034.79 | 24.07% |
| ○ เงินช่วยเหลือการครองชีพข้าราชการระดับต้น | 29 | 276,700 | 39 | 444,463.00 | 160.63% | 167,763.00 | -60.63% |
| ○ เงิน พ.ต.ก. | 54 | 2,610,000 | 25 | 1,513,554.84 | 57.99% | 1,096,445.16 | 42.01% |
| 2) ค่าจ้างประจำ | 225 | 71,820,500 | 217 | 68,897,123.87 | 95.93% | 2,923,376.13 | 4.07% |
| ○ ค่าจ้าง | 225 | 71,690,700 | 217 | 68,791,283.87 | 95.96% | 2,899,416.13 | 4.04% |
| ○ เงิน พ.ส.ร. | 2 | 9,800 | 2 | 9,840.00 | 100.41% | 40.00 | -0.41% |
| ○ เงิน ส.ป.พ. | 5 | 120,000 | 4 | 96,000.00 | 80.00% | 24,000.00 | 20.00% |
| 3) ค่าตอบแทนพนักงานราชการ | 181 | 39,320,200 | 179 | 41,593,119.14 | 105.78% | 2,272,919.14 | -5.78% |
| ○ ค่าตอบแทน | 181 | 38,725,400 | 179 | 41,406,381.17 | 106.92% | 2,680,981.17 | -6.92% |
| ○ เงินช่วยเหลือการครองชีพพนักงานราชการ | 11 | 594,800 | 13 | 186,737.97 | 31.40% | 408,062.03 | 68.60% |
| งบดำเนินงาน | - | 40,068,700 | - | 39,962,411.55 | 99.73% | 106,288.45 | 0.27% |
| ค่าตอบแทน ไร้สอยและวัสดุ | - | 40,068,700 | - | 39,962,411.55 | 99.73% | 106,288.45 | 0.27% |
| 1) ค่าตอบแทน | - | 38,500,100 | - | 38,335,323.55 | 99.57% | 164,776.45 | 0.43% |
| ○ เงินค่าเช่าบ้าน | 956 | 35,395,800 | 835 | 36,104,583.11 | 102.00% | 708,783.11 | -2.00% |
| ○ เงินค่าเช่าบ้าน (โอนงบประมาณข้ามหน่วยรับงบม.) * | | 550,700 | | 444,411.55 | 80.70% | 106,288.45 | 19.30% |
| ○ เงินพิเศษสำหรับแพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกรที่ไม่ทำเวชปฏิบัติส่วนตัว | 1 | 120,000 | - | - | 0.00% | 120,000.00 | 100.00% |
| ○ ค่าตอบแทนสำหรับกำลังคนด้านสาธารณสุข | 22 | 372,000 | 19 | 349,903.22 | 94.06% | 22,096.78 | 5.94% |
| ○ เงินตอบแทนหมาจ่ายแทนการจัดหารถประจำตำแหน่ง | 5 | 1,677,600 | 6 | 1,062,933.33 | 63.36% | 614,666.67 | 36.64% |
| ○ ค่าตอบแทนพิเศษของผู้ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูง | - | - | 3 | 35,919.18 | - | 35,919.18 | - |
| - ข้าราชการ | - | - | 2 | 30,342.78 | - | 30,342.78 | - |
| - ลูกจ้างประจำ | - | - | 1 | 5,576.40 | - | 5,576.40 | - |
| ○ ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ | 52 | 384,000 | 41 | 337,573.16 | 87.91% | 46,426.84 | 12.09% |
| - ข้าราชการ | 44 | 264,000 | 33 | 204,573.16 | 77.49% | 59,426.84 | 22.51% |
| - ลูกจ้างประจำ | 5 | 30,000 | 4 | 24,000.00 | 80.00% | 6,000.00 | 20.00% |
| - พนักงานราชการ | 3 | 90,000 | 4 | 109,000.00 | 121.11% | 19,000.00 | -21.11% |
| 2) ค่าไร้สอย | 185 | 1,568,600 | 179 | 1,627,088.00 | 103.73% | 58,488.00 | -3.73% |
| ○ เงินประกันสังคม (ในฐานะนายจ้าง) | 185 | 1,568,600 | 179 | 1,542,138.00 | 98.31% | 26,462.00 | 1.69% |
| ○ เงินสมทบกองทุนเงินทดแทน (ในฐานะนายจ้าง) ** | - | - | - | 84,950.00 | - | 84,950.00 | - |

หมายเหตุ * สำนักงานประกันสังคมได้รับโอนเงินจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 แผนงานบุคลากรภาครัฐ งบบุคลากร จำนวนเงิน 1,588,400.00 บาท และงบดำเนินงาน จำนวนเงิน 550,700 บาท เลขที่เอกสาร 5404 ลงวันที่ 16 กันยายน 2562

* สำนักงานประกันสังคมได้รับโอนเงินเพิ่มเติมในการบริหารงบบุคลากร ตามหนังสือ รง 0603/26266 ลว 5 กค 62 จำนวนเงิน 7,414,626.33 บาท

** เงินสมทบกองทุนเงินทดแทน (ในฐานะนายจ้าง) เบิกจ่ายตามพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2561 มาตรา 44 ตรี มาตรา 3/ บุคลากรภาครัฐ

แบบรายงานแผน/ผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 จำแนกรายการ

ณ วันที่ 30 กันยายน 2562

สำนักงานประกันสังคม

| ประเภทงบรายจ่าย | ได้รับจัดสรร | | ผลการใช้จ่าย | | % | คงเหลือ | % |
|---|--------------|-------------------|--------------|-------------------|---------|---------|-------|
| | คน | เงิน | คน | เงิน | | | |
| รวม 3 โครงการ | | 46,108,600,300.00 | | 46,108,600,300.00 | 100.00% | - | 0.00% |
| รวม แผนงานยุทธศาสตร์ | | 29,010,199,200.00 | | 29,010,199,200.00 | 100.00% | - | 0.00% |
| ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ | | | | | | | |
| 2.6 แผนงานยุทธศาสตร์การพัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน | | | | | | | |
| 1. โครงการ : แรงงานนอกระบบผู้มีสิทธิได้สมัครเข้าสู่ความคุ้มครองภายใต้กฎหมายประกันสังคม | | | | | | | |
| งบเงินอุดหนุน | | 659,682,200.00 | | 659,682,200.00 | 100.00% | - | 0.00% |
| อุดหนุนเฉพาะกิจ : เงินสมทบกองทุนประกันสังคมผู้ประกันตนตามมาตรา 40 | | 659,682,200.00 | | 659,682,200.00 | 100.00% | - | 0.00% |
| 2. โครงการ : ลูกจ้าง ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์ภายใต้กฎหมายประกันสังคม | | | | | | | |
| งบเงินอุดหนุน | | 28,350,517,000.00 | | 28,350,517,000.00 | 100.00% | - | 0.00% |
| อุดหนุนเฉพาะกิจ : เงินสมทบกองทุนประกันสังคม | | 28,350,517,000.00 | | 28,350,517,000.00 | 100.00% | - | 0.00% |
| แผนงานบูรณาการ | | | | | | | |
| ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการแก้ไขปัญหาความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำ และสร้างการเติบโตจากภายใน | | | | | | | |
| 4.2 แผนงานบูรณาการพัฒนาระบบประกันสุขภาพ | | | | | | | |
| 3. โครงการ : ผู้ประกันมีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์ด้านบริการทางการแพทย์ภายใต้กฎหมายประกันสังคม | | | | | | | |
| งบเงินอุดหนุน | | 17,098,401,100.00 | | 17,098,401,100.00 | 100.00% | - | 0.00% |
| อุดหนุนเฉพาะกิจ : เงินสมทบกองทุนประกันสังคมเพื่อรักษาพยาบาลผู้ประกันตน | | 17,098,401,100.00 | | 17,098,401,100.00 | 100.00% | - | 0.00% |