

รายงานผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน
ของสำนักงานประกันสังคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ประเด็น/ เรื่องในการมีส่วนร่วม	สรุปข้อมูล ของผู้มีส่วนร่วม	ผลจากการมีส่วนร่วม	การนำผลจากการมีส่วนร่วมไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1) โครงการประกันสังคมทั่วไทย สู่แรงงานภาคอิสระ รุ่นที่ 1 จัดขึ้นเมื่อวันที่ 17 มีนาคม 2566				
<p>วัตถุประสงค์</p> <p>1.1 เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ประกันสังคมตามมาตรา 40 ที่ผู้ประกันตนพึงจะได้รับ และสร้างแรงจูงใจให้แรงงานนอกระบบ ตระหนักถึงการสร้างหลักประกันความมั่นคง และคุณภาพชีวิตที่ดีของตนเองและครอบครัว ทั้งวัยทำงานและวัยเกษียณ</p> <p>1.2 และเพื่อพัฒนากลไกและกระบวนการแบบมีส่วนร่วมเพื่อนำไปสู่การขยายการให้ความคุ้มครองประกันสังคมสู่แรงงานนอกระบบ</p> <p>1.3 เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้กระบวนการการรับสมัครและขึ้นทะเบียนผู้ประกันตนมาตรา 40</p>	<p>แรงงานนอกระบบ ประชาชนทั่วไป ผู้บริหาร ข้าราชการ ผู้สังเกตการณ์ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 145 คน</p>	<p>ผู้เข้าร่วมโครงการฯ เสนอข้อคิดเห็นว่า ควรมีการส่งเสริม สร้างการรับรู้ และความเข้าใจ เรื่องประกันสังคมมาตรา 40 ให้แก่ผู้ที่ประกอบอาชีพอิสระ ประชาชนทั่วไปให้ทั่วถึงทุกพื้นที่ โดยเฉพาะผู้สูงวัย และประชาชนที่อาศัยอยู่ในพื้นที่ห่างไกล ฉะนั้น การสร้างการรับรู้ ต้องอาศัยสื่อประชาสัมพันธ์ที่สามารถเข้าถึงได้อย่างทั่วถึง เช่น การจัดอบรมให้ความรู้แก่ผู้ที่อาศัยอยู่ในหมู่บ้านชุมชนต่างๆ การผลิตสื่อเสียงตามสายในหมู่บ้าน ตำบล การจัดรายการวิทยุทางสถานีวิทยุชุมชน และการจัดทำแผ่นพับประชาสัมพันธ์ที่ใช้ภาษาเข้าใจง่าย และมีจำนวนเพียงพอต่อความต้องการ</p>	<p>1. สำนักเสริมสร้างความมั่นคงแรงงานนอกระบบรวบรวมสื่อประชาสัมพันธ์งานประกันสังคมมาตรา 40 จากศูนย์สารนิเทศ และช่องทางการประชาสัมพันธ์ต่างๆ ของสำนักงานประกันสังคม เพื่อประชาสัมพันธ์ในกลุ่มสมาชิกไลน์หรือในเวทีการประชุมของสำนักงานประกันสังคมในระดับนโยบาย รวมถึงประชาสัมพันธ์ผ่านโครงการต่างๆ ภายใต้การกำกับดูแลของสำนักเสริมสร้างความมั่นคงแรงงานนอกระบบ</p> <p>2. ศูนย์สารนิเทศดำเนินการคัดเลือกสื่อประชาสัมพันธ์ที่มีเนื้อหาเกี่ยวกับงานประกันสังคมมาตรา 40 เผยแพร่ในกลุ่มไลน์ “สปส.ปชส.” และช่องทางประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ ประกอบด้วย ช่องทางโทรทัศน์ วิทยุ หนังสือพิมพ์ สื่อออนไลน์ Social Media เว็บไซต์ อินทราเน็ต www.sso.go.th และกลุ่มไลน์สมาชิก พร้อมทั้งประสานคณะทำงานประชาสัมพันธ์สำนักงานประกันสังคม (นำสื่อประชาสัมพันธ์และข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับงานประกันสังคมมาตรา 40 จากกลุ่มสมาชิกไลน์ต่างๆ เว็บไซต์สำนักงานประกันสังคม ระบบอินทราเน็ต ไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางประชาสัมพันธ์ของหน่วยงานตนเองอย่างต่อเนื่อง รวมถึงประชาสัมพันธ์ในการประชุม คณะอนุกรรมการประกันสังคมจังหวัด ประชาสัมพันธ์ผ่านโครงการต่างๆ ของสำนักงานประกันสังคม หรือประชาสัมพันธ์ผ่านเวทีการประชุม/สัมมนาในระดับพื้นที่ และขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์จังหวัด ส่วนราชการในพื้นที่รวมถึงหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ร่วมประชาสัมพันธ์งานประกันสังคมมาตรา 40 เพื่อสร้างการรับรู้ให้กับผู้ประกันตนตามมาตรา 40 ทราบถึงสิทธิประโยชน์จากการเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 40</p>	<p>สำนักเสริมสร้าง ความมั่นคง แรงงานนอกระบบ</p>

ประเด็น/ เรื่องในการมีส่วนร่วม	สรุปข้อมูล ของผู้มีส่วนร่วม	ผลจากการมีส่วนร่วม	การนำผลจากการมีส่วนร่วมไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
-----------------------------------	--------------------------------	--------------------	--	--------------

ภาพกิจกรรมการจัดโครงการประกันสังคมทั่วไทยสู่แรงงานภาคอิสระ รุ่นที่1



นายบุญสงค์ ทัพชัยยุทธ์ เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม มอบหมายให้นางสาวจิระภา บุญรัตน์ รองเลขาธิการสำนักงานประกันสังคม เป็นประธานในพิธีเปิด โครงการประกันสังคมทั่วไทยสู่แรงงานภาคอิสระ รุ่นที่ 1 (ส่วนภูมิภาค) และบรรยายพิเศษในหัวข้อ “ทิศทางการขยายความคุ้มครองประกันสังคมสู่แรงงานภาคอิสระ” โดยมีว่าที่ร้อยตรี ตรีระกุล โทธรรม รองผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี พร้อมด้วยผู้บริหารสำนักงานประกันสังคม (ภาคใต้) ให้การต้อนรับ และมีนางสาวดวงใจ เขียนชัยวัฒนา ผู้อำนวยการสำนักเสริมสร้างความมั่นคงแรงงานนอกระบบ กล่าวรายงาน ในวันที่ 17 มีนาคม 2566 ณ ห้องประชุม นักราว 2 โรงแรม ซี.เอส. ปัตตานี อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

โครงการฯ นี้ จัดขึ้นเพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ประกันสังคมตามมาตรา 40 ที่ผู้ประกันตนจะได้รับสร้างแรงจูงใจ ให้แรงงานนอกระบบตระหนักถึงการสร้างหลักประกันความมั่นคง และคุณภาพชีวิตที่ดีของตนเองและครอบครัว ทั้งวัยทำงานและวัยเกษียณ พร้อมนำไปพัฒนากลไกและกระบวนการแบบมีส่วนร่วม ซึ่งจะนำไปสู่การขยายการให้ความคุ้มครองประกันสังคมสู่แรงงานนอกระบบ

ประเด็น/ เรื่องในการมีส่วนร่วม	สรุปข้อมูล ของผู้มีส่วนร่วม	ผลจากการมีส่วนร่วม		การนำผลจากการมีส่วนร่วม ไปปรับปรุงพัฒนาการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ													
2) การรับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้องต่อ ร่างกฎกระทรวงกำหนดค่าจ้างขั้นต่ำและขั้นสูงที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณ เงินสมทบกองทุนประกันสังคม พ.ศ. ... ผ่านระบบกลางทางกฎหมาย URL : https://www.law.go.th/listeningDetail?survey_id=MTUxMURHOV9MOVdfRUPTlRFTkQ=																		
รับฟังความคิดเห็นร่าง กฎกระทรวงกำหนดเพดาน ค่าจ้างผู้ประกันตนมาตรา 33	มีผู้แสดงความ ความคิดเห็นจำนวน 55,316 ราย ภาพรวม ไม่เห็น ด้วย 40,158 ราย คิดเป็นร้อยละ 73 และเห็นด้วย 15,158 ราย คิด เป็นร้อยละ 27	<table border="1" style="width: 100%;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">ความคิดเห็นของผู้ที่เห็นด้วย</th> <th style="text-align: center;">ความคิดเห็นของผู้ที่ไม่เห็นด้วย</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td colspan="2" style="text-align: center;">ภาวะเศรษฐกิจ/ค่าครองชีพ</td> </tr> <tr> <td> - เงินสมทบควรอยู่ในอัตราที่ผู้ประกันตนไม่ เดือดร้อน โดยควรที่จะสอดคล้องกับรายได้ค่าครองชีพ เศรษฐกิจและคุณภาพชีวิต - เห็นควรปรับให้ทันกับค่าครองชีพ ในยุคปัจจุบัน และควรวางแผนในระยะยาวเช่นกัน </td> <td> - เศรษฐกิจไม่ได้ดีขึ้น ค่าครองชีพสูงขึ้น ทำให้ ผู้ประกันตนมีภาระเพิ่มขึ้น - อัตราเงินเฟ้อมีเปอร์เซ็นต์เพิ่มมากขึ้นค่าจ้าง เท่าเดิม ส่งผลต่อสภาพคล่องในการใช้จ่ายเพิ่ม เงินสมทบมีผลดี แต่ยังไม่ควรนำมาใช้ในตอนนี้ - รายได้กับค่าครองชีพไม่สมดุลกัน </td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="text-align: center;">สิทธิประโยชน์/การให้บริการ</td> </tr> <tr> <td> - อยากให้มีการเพิ่มมาตรฐานการบริการ ให้ดีกว่าเดิม - เสนอให้มีการปรับเพิ่มสิทธิทันตกรรม - หากมีการเพิ่มสิทธิประโยชน์ อยากให้เพิ่มในส่วน ของเงินบำนาญ เนื่องจากจะเป็นเงินที่นำไปใช้ หลังจากการเกษียณ </td> <td> - สวัสดิการที่ใช้อยู่เพียงพอแล้ว - ควรปรับปรุงสวัสดิการของประกันสังคมให้ดี ก่อนค่อยมาปรับฐาน - สิทธิประโยชน์ประกันสังคมไม่ได้ครอบคลุม หรือมีค้ำค่าแก่ผู้ประกันตน - คนมีรายได้สูงส่วนใหญ่ไม่ได้ใช้ </td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="text-align: center;">การบริหารจัดการกองทุน</td> </tr> <tr> <td> - เสนอให้มีตัวเลือกฐานเงินเดือนที่หลากหลาย ในกรณีที่ลูกจ้างมีฐานเงินเดือนเกินกว่าขั้นต่ำและ ต้องการให้ประกันสังคมหักเพิ่มเพื่อผลประโยชน์ ที่เพิ่มขึ้น - ควรกำหนดอัตราสูงสุดที่เพิ่มขึ้นในแต่ละปีตาม อัตราเงินเฟ้อ - อยากให้เป็นการบังคับใช้ตามความสมัครใจ </td> <td> - กลัว หากบริหารไม่โปร่งใสหรือตอบสนอง การเมือง ไม่สนใจความเป็นจริงที่ต้องทำ จนสุดท้ายอาจล้มละลายได้ คนที่ส่งเงินไปจะได้ อะไร - การจ่ายประกันสังคมไม่ควรคำนวณจาก เพดานรายได้ การจ่ายประกันสังคมควรเป็น ความสมัครใจของลูกจ้างว่าสะดวกที่จะให้หัก ได้เท่าไร </td> </tr> </tbody> </table>	ความคิดเห็นของผู้ที่เห็นด้วย	ความคิดเห็นของผู้ที่ไม่เห็นด้วย	ภาวะเศรษฐกิจ/ค่าครองชีพ		- เงินสมทบควรอยู่ในอัตราที่ผู้ประกันตนไม่ เดือดร้อน โดยควรที่จะสอดคล้องกับรายได้ค่าครองชีพ เศรษฐกิจและคุณภาพชีวิต - เห็นควรปรับให้ทันกับค่าครองชีพ ในยุคปัจจุบัน และควรวางแผนในระยะยาวเช่นกัน	- เศรษฐกิจไม่ได้ดีขึ้น ค่าครองชีพสูงขึ้น ทำให้ ผู้ประกันตนมีภาระเพิ่มขึ้น - อัตราเงินเฟ้อมีเปอร์เซ็นต์เพิ่มมากขึ้นค่าจ้าง เท่าเดิม ส่งผลต่อสภาพคล่องในการใช้จ่ายเพิ่ม เงินสมทบมีผลดี แต่ยังไม่ควรนำมาใช้ในตอนนี้ - รายได้กับค่าครองชีพไม่สมดุลกัน	สิทธิประโยชน์/การให้บริการ		- อยากให้มีการเพิ่มมาตรฐานการบริการ ให้ดีกว่าเดิม - เสนอให้มีการปรับเพิ่มสิทธิทันตกรรม - หากมีการเพิ่มสิทธิประโยชน์ อยากให้เพิ่มในส่วน ของเงินบำนาญ เนื่องจากจะเป็นเงินที่นำไปใช้ หลังจากการเกษียณ	- สวัสดิการที่ใช้อยู่เพียงพอแล้ว - ควรปรับปรุงสวัสดิการของประกันสังคมให้ดี ก่อนค่อยมาปรับฐาน - สิทธิประโยชน์ประกันสังคมไม่ได้ครอบคลุม หรือมีค้ำค่าแก่ผู้ประกันตน - คนมีรายได้สูงส่วนใหญ่ไม่ได้ใช้	การบริหารจัดการกองทุน		- เสนอให้มีตัวเลือกฐานเงินเดือนที่หลากหลาย ในกรณีที่ลูกจ้างมีฐานเงินเดือนเกินกว่าขั้นต่ำและ ต้องการให้ประกันสังคมหักเพิ่มเพื่อผลประโยชน์ ที่เพิ่มขึ้น - ควรกำหนดอัตราสูงสุดที่เพิ่มขึ้นในแต่ละปีตาม อัตราเงินเฟ้อ - อยากให้เป็นการบังคับใช้ตามความสมัครใจ	- กลัว หากบริหารไม่โปร่งใสหรือตอบสนอง การเมือง ไม่สนใจความเป็นจริงที่ต้องทำ จนสุดท้ายอาจล้มละลายได้ คนที่ส่งเงินไปจะได้ อะไร - การจ่ายประกันสังคมไม่ควรคำนวณจาก เพดานรายได้ การจ่ายประกันสังคมควรเป็น ความสมัครใจของลูกจ้างว่าสะดวกที่จะให้หัก ได้เท่าไร	คณะกรรมการประกันสังคม รับทราบผลการรับฟังความคิดเห็น ดังกล่าวแล้วในการประชุมครั้งที่ 5/2566 เมื่อวันที่ 14 มีนาคม 2566 เห็นควรให้มีการทบทวน วิธีการประชาสัมพันธ์ให้ ผู้เกี่ยวข้องรับทราบโดยทั่วถึง และพิจารณาแนวทางการจัดทำ ประชาสัมพันธ์เพื่อรับฟังความ คิดเห็นจากผู้เกี่ยวข้องอีกครั้ง	กองกฎหมาย
ความคิดเห็นของผู้ที่เห็นด้วย	ความคิดเห็นของผู้ที่ไม่เห็นด้วย																	
ภาวะเศรษฐกิจ/ค่าครองชีพ																		
- เงินสมทบควรอยู่ในอัตราที่ผู้ประกันตนไม่ เดือดร้อน โดยควรที่จะสอดคล้องกับรายได้ค่าครองชีพ เศรษฐกิจและคุณภาพชีวิต - เห็นควรปรับให้ทันกับค่าครองชีพ ในยุคปัจจุบัน และควรวางแผนในระยะยาวเช่นกัน	- เศรษฐกิจไม่ได้ดีขึ้น ค่าครองชีพสูงขึ้น ทำให้ ผู้ประกันตนมีภาระเพิ่มขึ้น - อัตราเงินเฟ้อมีเปอร์เซ็นต์เพิ่มมากขึ้นค่าจ้าง เท่าเดิม ส่งผลต่อสภาพคล่องในการใช้จ่ายเพิ่ม เงินสมทบมีผลดี แต่ยังไม่ควรนำมาใช้ในตอนนี้ - รายได้กับค่าครองชีพไม่สมดุลกัน																	
สิทธิประโยชน์/การให้บริการ																		
- อยากให้มีการเพิ่มมาตรฐานการบริการ ให้ดีกว่าเดิม - เสนอให้มีการปรับเพิ่มสิทธิทันตกรรม - หากมีการเพิ่มสิทธิประโยชน์ อยากให้เพิ่มในส่วน ของเงินบำนาญ เนื่องจากจะเป็นเงินที่นำไปใช้ หลังจากการเกษียณ	- สวัสดิการที่ใช้อยู่เพียงพอแล้ว - ควรปรับปรุงสวัสดิการของประกันสังคมให้ดี ก่อนค่อยมาปรับฐาน - สิทธิประโยชน์ประกันสังคมไม่ได้ครอบคลุม หรือมีค้ำค่าแก่ผู้ประกันตน - คนมีรายได้สูงส่วนใหญ่ไม่ได้ใช้																	
การบริหารจัดการกองทุน																		
- เสนอให้มีตัวเลือกฐานเงินเดือนที่หลากหลาย ในกรณีที่ลูกจ้างมีฐานเงินเดือนเกินกว่าขั้นต่ำและ ต้องการให้ประกันสังคมหักเพิ่มเพื่อผลประโยชน์ ที่เพิ่มขึ้น - ควรกำหนดอัตราสูงสุดที่เพิ่มขึ้นในแต่ละปีตาม อัตราเงินเฟ้อ - อยากให้เป็นการบังคับใช้ตามความสมัครใจ	- กลัว หากบริหารไม่โปร่งใสหรือตอบสนอง การเมือง ไม่สนใจความเป็นจริงที่ต้องทำ จนสุดท้ายอาจล้มละลายได้ คนที่ส่งเงินไปจะได้ อะไร - การจ่ายประกันสังคมไม่ควรคำนวณจาก เพดานรายได้ การจ่ายประกันสังคมควรเป็น ความสมัครใจของลูกจ้างว่าสะดวกที่จะให้หัก ได้เท่าไร																	


ประเด็น/ เรื่องในการมีส่วนร่วม	สรุปข้อมูล ของผู้มีส่วนร่วม	ผลจากการมีส่วนร่วม		การนำผลจากการมีส่วนร่วม ไปปรับปรุงพัฒนาการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
		<p style="text-align: center;">ความคิดเห็นของผู้ที่เห็นด้วย</p> <p style="text-align: center;">การประชาสัมพันธ์/การรับรู้</p> <ul style="list-style-type: none"> - อยากให้มีการชี้แจงรายละเอียดให้มากขึ้นในส่วน ของเงินที่จะเก็บเพิ่มและสิทธิประโยชน์เพิ่มเติมที่ จะได้รับ - อยากทราบว่าเงินสมทบที่นำส่งนำไปใช้ส่วนไหน เพื่อความโปร่งใส 	<p style="text-align: center;">ความคิดเห็นของผู้ที่ไม่เห็นด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> - รายละเอียดน้อยเกินไป อ่านแล้วไม่เข้าใจ - ขั้นตอนสูงคือเท่าไรยังไม่ทราบเลย - การประชาสัมพันธ์น้อยมาก ข้อมูลไม่ครบถ้วน ตัดสินใจไม่ได้ - ออกแถลงการณ์ให้ประชาชนรับทราบทั่ว ประเทศก่อน ออกทุกสื่อสาธารณะ - ไม่เห็นเงินที่เราจ่ายไปอย่างเป็นรูปธรรมว่าเรา จะสามารถได้สิ่งนี้คืนกลับมา หรือคุณภาพชีวิต เราจะดีขึ้นจริงหรือไม่ 		
อื่น ๆ					
		<ul style="list-style-type: none"> - อยากให้กระทรวงแรงงานมีข้อบังคับ/มาตรการ ให้ภาคเอกชนปรับฐานเงินเดือนให้สมดุลด้วย เนื่องจากค่าครองชีพที่สูงขึ้น 	<ul style="list-style-type: none"> - กลัวว่านายจ้างจะมีผลกระทบแล้วจะเกิดปัญหา ตามมาภายหลัง เช่น เลิกจ้างพนักงาน - เห็นควรที่จะให้ยืดเวลาออกไปอีกประมาณ 1-2 ปี เพื่อให้ผู้ประกอบการและนายจ้างได้มีเวลาเตรียมตัว 		

สำนักงานประกันสังคม

“ขอเชิญร่วมแสดงความคิดเห็นในการปรับปรุงเพดานค่าจ้างชั้นสูง
ที่ไม่เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบของผู้ประกันตนมาตรา 33
เพื่อให้ได้รับประโยชน์ทดแทนเพิ่มขึ้นและมีความเหมาะสม
ตามร่างกฎกระทรวง ... ผ่านระบบกลางทางกฎหมาย”

URL
https://www.lao.go.th/steering-detail/survey_id=M1UxHUKHGMNGVNRUPTRFTKQ

หรือ SCAN QR-Code



รับฟังความคิดเห็นในร่างกฎกระทรวงกำหนดเพดานค่าจ้าง
ผู้ประกันตนมาตรา 33
ภายใน 28 กุมภาพันธ์ 2566

**ที่มาของการปรับเพดานค่าจ้างเป็น
17,500 - 23,000 บาท**

- หลักการสากลในการกำหนดเพดานค่าจ้าง**
ค่าจ้างเฉลี่ยของผู้ประกันตนทุกคน X 1.25 และควรปรับทุกปี
- ปี 2565 ค่าจ้างเฉลี่ยผู้ประกันตน ม.33 = 18,400 บาท**
ดังนั้นควรปรับเพดานค่าจ้าง เป็น 23,000 บาท
- การปรับเพดานค่าจ้าง 1.25 เท่า ในกรณีที่อาจส่งผลกระทบ**
เนื่องจาก ส.ส. ไม่ได้มีการปรับเพดานค่าจ้างขึ้นจนกว่า 30 ปี
จึงปรับแบบขั้นบันได

2567 - 2569	= 17,500 (เปอร์เซ็นต์ใกล้ 75 ของ 23,000)
2570 - 2572	= 20,000
2573 เป็นต้นไป	= 23,000

ผู้ประกันตนที่ค่าจ้างต่ำกว่า 15,000 บาท ได้รับผลกระทบหรือไม่

ไม่ได้รับผลกระทบ โดยผู้ประกันตนจะนำส่งเงินสมทบ 5%
ของค่าจ้างตามจริงที่นายจ้างรายชานเดือนสำนักงบบประกันสังคม
เช่น กรณีค่าจ้างเดือนละ 10,000 บาท
ผู้ประกันตนจะนำส่งเงินสมทบเดือนละ 500 บาท
(10,000 x 5% = 500)

***ผู้ประกันตนที่ค่าจ้าง 15,000 ขึ้นไป มีประมาณ 37%
ซึ่งเป็นกลุ่มที่จะต้องส่งเงินสมทบเพิ่มจากการปรับเพดานค่าจ้าง
แต่จ่ายอัตราเงินสมทบ 5% เท่าเดิม**

เหตุผลความจำเป็นในการปรับเพดานค่าจ้าง

- ✔ เพื่อให้สิทธิประโยชน์ (เงินทดแทนการขาดรายได้) พอเพียงกับการครองชีพในปัจจุบันของผู้ประกันตน
- ✔ เพื่อกิจการรายได้ จากผู้รับรายได้ ไม่สูญเสียไปโดย
- ✔ เพื่อเพิ่มโอกาสในการปรับขึ้นสิทธิประโยชน์

ประกันสังคมแบบใหม่เริ่มเมื่อไหร่?

จากได้ 20,000 บาท
จากได้ 23,000 บาท

750 /เดือน	875 /เดือน	1,000 /เดือน	1,150 /เดือน
------------	------------	--------------	--------------

เปลี่ยนรายได้ ปรับขึ้นปี 2567 และค่อยๆ ปรับขึ้น เป็นขั้นบันได

ตัวอย่าง การส่งเงินสมทบ

นางสาว A รายได้ 21,000 /เดือน
ส่งประกันสังคม 5% ของรายได้ (โดยส่งไม่เกินจำนวนเงินสมทบสูงสุด)

2566 (ปัจจุบัน)	2567	2570	2573
750 /เดือน	875 /เดือน	1,000 /เดือน	1,150 /เดือน

สิทธิสูงสุดประกันสังคมแบบใหม่*

จากกฎการปรับเพดานรายได้เงินสมทบ

*เมื่อฐานรายได้ 23,000 ขึ้นไป ส่งเงินสูงสุดไม่เกิน 1,150 /เดือน (วงเงินสูงสุดปี 2573)

ส่งเงินสมทบ 5% จากฐานรายได้	รายได้ต่อเดือนต่ำกว่า 15,000 บาท ไม่ต้องส่งเพิ่ม
เงินทดแทนกรณีว่างงาน** เพิ่มเป็น 11,500 /เดือน	เงินบำนาญ เพิ่มเป็น 4,600 /เดือน หรือ 8,050 /เดือน
เงินทดแทนกรณีเจ็บป่วย เพิ่มเป็น 383 /วัน	เงินสงเคราะห์กรณีคลอด เพิ่มเป็น 34,500 /ครั้ง
เงินทดแทนกรณีทุพพลภาพ เพิ่มเป็น 11,500 /เดือน	เงินสงเคราะห์กรณีเสียชีวิต เพิ่มเป็น 48,000

**50% ของเงินเดือน กรณีว่างงานจากเหตุสุดวิสัย
ข้อมูลจาก สำนักงานประกันสังคม

ประเด็น/ เรื่องในการมีส่วนร่วม	สรุปข้อมูล ของผู้มีส่วนร่วม	ผลจากการมีส่วนร่วม	การนำผลจากการมีส่วนร่วม ไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
3) การจัดประชุมวิชาการ 5 ภาค เป็นการจัดประชุมในรูปแบบการบรรยาย การอภิปราย และการเสวนาทักษะวิชาการ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้าร่วมประชุมได้รับความรู้ ความเข้าใจ และมีส่วนร่วมในการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับการพัฒนางานประกันสังคม ซึ่งประกอบไปด้วย ผู้บริหาร ข้าราชการ เจ้าหน้าที่สำนักงานประกันสังคม ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง และผู้ประกันตน				
(1) การสร้างการรับรู้เกี่ยวกับบทบาทในการช่วยเหลือผู้ประกันตนของสำนักงานประกันสังคมในยุค Covid-19	ผู้บริหาร/เจ้าหน้าที่ประกันสังคม ผู้แทนนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้ประกันตน รวมทั้งสิ้น 2,250 คน	ได้สร้างการรับรู้ให้กับเจ้าหน้าที่ทุกภาคส่วนของสำนักงานและ ผู้เข้าร่วมประชุมซึ่งเป็นบุคคลภายนอก มีความรู้ ความเข้าใจในโครงการต่างๆของสำนักงานและการช่วยเหลือเยียวยาในช่วงสถานการณ์ Covid-19 เช่น มาตรการลดเงินสมทบ /ฉีดวัคซีน/ ตรวจโควิดเชิงรุก /Factory Sandbox เป็นต้น	สำนักงานประกันสังคมจะพัฒนาและดำเนินโครงการเพื่อช่วยเหลือและเคียงข้างผู้ประกันตนในยามสถานการณ์ฉุกเฉิน พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้อย่างต่อเนื่องเพื่อก่อให้เกิดความเชื่อมั่นในการขับเคลื่อนองค์กร และเป็นการเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจในสิทธิประโยชน์ต่างๆ ของสำนักงานประกันสังคมให้กับผู้ประกันตน/ประชาชนต่อไป	กองวิจัยและพัฒนา
(2) การรับฟังข้อเสนอแนะในการพัฒนางานประกันสังคม		สำนักงานได้รับข้อเสนอแนะจากบุคคลภายในและภายนอกองค์กร โดยสรุปประเด็นได้ ดังนี้ - การประชาสัมพันธ์ ควรมีการประชาสัมพันธ์เพิ่มมากยิ่งขึ้น เช่น การให้ฝ่ายทรัพยากรบุคคลของบริษัทเข้ามามีบทบาทในการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ - การเพิ่มสิทธิประโยชน์ เช่น เพิ่มสิทธิเอ็กซ์เรย์ปอดปีละ 1 ครั้ง สะสมเงินทันตกรรมข้ามปีได้ เพิ่มเงินค่าทำศพกรณีตาย - การปรับปรุงข้อกำหนด เช่น ขยายอายุการสมัครเป็นผู้ประกันตน จาก 65 เป็น 70 ปี ขยายสิทธิประโยชน์แก่ผู้รับบำนาญให้สามารถส่งเงินสมทบกรณีเจ็บป่วย ทูพพลภาพ และชราภาพ และอยู่ในระบบประกันสังคมได้ต่อไป - ข้อเสนอแนะอื่น ๆ เช่น เพิ่มจำนวนสถานพยาบาล เนื่องจากสถานพยาบาลมีผู้ประกันตนเข้ารับการรักษาจำนวนมากทำให้รอการรักษาเป็นเวลานาน และปล่อยกู้เงินให้แก่นายจ้าง	- สำนักงานได้พัฒนาการประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง โดยมีกลุ่มเครือข่าย “บวร” (บ้าน/วัด/โรงเรียน) เป็นสื่อกลางในการกระจายข้อมูลข่าวสารจากสำนักงานไปยังผู้ประกันตนทุกภาคส่วน พร้อมทั้งเพิ่มช่องทางการสื่อสารใน Social Media รวมกว่า 10 ช่องทาง - ในส่วนของการเพิ่มสิทธิประโยชน์ การปรับปรุงข้อกำหนด และข้อเสนอแนะอื่น ๆ ผู้บริหารระดับสูงขององค์กรจักได้หารือกับคณะกรรมการ และผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อพัฒนาการให้บริการในทุกๆ ด้านของประกันสังคมต่อไป	
4) การจัดประชุมนำเสนอผลการสำรวจความพึงพอใจสำนักงานประกันสังคม ปี 2565				
นำเสนอข้อเสนอแนะในการพัฒนางานประกันสังคมที่ได้จากการสำรวจความพึงพอใจในส่วนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียซึ่งเป็นบุคคลภายนอก	ข้อมูลการสำรวจความเห็นด้านความพึงพอใจในส่วนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียซึ่งเป็นบุคคลภายนอกจำนวน 16,621 ตัวอย่าง	- ข้อเสนอแนะในการพัฒนางานประกันสังคมด้านการสื่อสาร จากผลการวิเคราะห์การสำรวจกลุ่มตัวอย่าง 16,621 ตัวอย่าง พบว่า ปัจจัยเสี่ยงที่สำนักงานจำเป็นต้องปรับปรุงคือ รูปแบบของการสื่อสารที่ยังไม่มีประสิทธิภาพเต็มที่ Call Center 1506 ควรมีบริการฝากหมายเลขโทรกลับและบริการติดต่อกลับไปยังผู้รับบริการในทุกกรณี	- กองวิจัยและพัฒนาได้นำเสนอผลการสำรวจและข้อเสนอแนะต่างๆ อันเป็นข้อมูลสำคัญให้กับผู้บริหารสำนักงานประกันสังคม เพื่อเป็นประโยชน์ในการออกแบบนโยบายพัฒนาต่อไป	กองวิจัยและพัฒนา