

# ลูกจ้าง เจ็บป่วย หยุดพัก รักษาตัว

ก็ได้รับ **ค่าทดแทน** จากกองทุนเงินทดแทน

รับค่าทดแทน

**70%**

ของค่าจ้างรายเดือน

วิธีคำนวณ  
ค่าทดแทน

กรณีได้รับค่าจ้างรายเดือน

( เงินเดือน \* 70% )  
X

จำนวนเดือนที่ลูกจ้างหยุด

\*คำนวณจากฐานเงินเดือน  
สูงสุด 20,000 บาท

หากระบุให้ลูกจ้างหยุดพัก 2 เดือน  
(20,000 x 70%) x 2 = 28,000 บาท

กรณีได้รับค่าจ้างรายวัน

( ค่าจ้างรายวัน x 26 x 70% )  
X

จำนวนวันที่ลูกจ้างหยุด ÷ 30

หากระบุให้ลูกจ้างหยุดพัก 15 วัน  
(363 x 26 x 70%) x (15 ÷ 30)  
= 3,303.30 บาท



สิทธิประโยชน์จากกองทุนเงินทดแทน



ค่ารักษาพยาบาล



ค่าทำศพ



ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพ



ค่าทดแทน

เงื่อนไขการขอรับสิทธิประโยชน์  
จากกองทุนเงินทดแทน

- 1 ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน
- 2 ใบรับรองแพทย์ที่ระบุให้หยุดพักรักษาตัว
- 3 ลูกจ้างหยุดพักรักษาตัวตามจริงที่ใบรับรองแพทย์สั่ง



สาย  
ด่วน **1506**  
โทรฟรีตลอด 24 ชั่วโมง

[www.sso.go.th](http://www.sso.go.th)  
SSO PLUS

@ssothai  
ssofanpage

