

ผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใส  
ของสำนักงานประกันสังคม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

หน่วยงาน.....  
ผู้ประสานงาน.....เบอร์ติดต่อ.....

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง	หน่วยงาน ที่ผลิตขอบ
<b>มาตรการยกระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)</b>				
<b>ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ</b> การเผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ รวมถึงกระบวนการเบิกจ่าย และเผยแพร่ให้บุคลากรในหน่วยงานและประชาชนได้ทราบ เพื่อเป็นการเสริมสร้างการรับรู้ และเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน	- จัดทำข้อมูลการใช้งบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ รวมถึงกระบวนการเบิกจ่าย และเผยแพร่ข้อมูลให้หน่วยงานภายในองค์กรได้รับทราบ ผ่านช่องทางต่างๆ ของหน่วยงาน ที่เข้าถึงได้ง่าย ไม่ซับซ้อน และมีช่องทางที่หลากหลาย - สร้างการรับรู้และเผยแพร่ข้อมูลผลการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ กระบวนการเบิกจ่าย ของหน่วยงาน ให้บุคลากรภายใต้การกำกับดูแลได้รับทราบ		เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง เช่น หนังสือสั่งการ ผลการประชุมฯ หรือ รูปถ่าย เป็นต้น	กนผ กค  ทุกหน่วยงาน (ส่วนกลาง)
<b>ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ</b> มอบหมายงานให้ตรงตามตำแหน่งหน้าที่ ความรับผิดชอบของแต่ละบุคคล เพื่อส่งเสริมการมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรเข้ารับการอบรม การขอทุนการศึกษา การประเมินผล การ	- จัดทำหลักเกณฑ์ต่างๆ เช่น หลักเกณฑ์การโอนย้าย การประเมินผลการปฏิบัติงาน การให้ทุนการศึกษา และเผยแพร่ให้หน่วยงานภายในองค์กรได้รับทราบ สำหรับนำไปใช้เป็นหลักเกณฑ์และ			กบค

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง	หน่วยงาน ที่ผลิตขอบ
<p>ปฏิบัติงาน การโอนย้าย และเผยแพร่ให้บุคลากร ในหน่วยงานได้รับทราบข้อมูลอย่างทั่วถึง ตาม ช่องทางที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ</p>	<p>แนวปฏิบัติ เพื่อให้เป็นไปในทิศทาง เดียวกัน ผ่านช่องทางต่างๆ ของหน่วยงาน ที่เข้าถึงได้ง่าย ไม่ซับซ้อน และมี ช่องทางที่หลากหลาย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- สร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับ หลักเกณฑ์ และแนวปฏิบัติต่างๆ เกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล ของหน่วยงานให้บุคลากรภายใต้การ กำกับดูแลได้รับทราบ</li> <li>- มอบหมายงานให้ตรงตามตำแหน่ง หน้าที่ ความรับผิดชอบของแต่ละ บุคคล</li> </ul>			<p>ทุกหน่วยงาน (ส่วนกลาง)</p>
<p><b>ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ</b> กำหนดแนวปฏิบัติในการขออนุญาต ใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการที่ชัดเจน กำหนดผู้รับผิดชอบ มีการกำกับติดตาม และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการให้เป็นไปตามระเบียบ พร้อมทั้ง เผยแพร่ข้อมูล ให้บุคลากรภายในและบุคคลภายนอก หน่วยงานได้รับทราบและนำไปเป็นแนวทางปฏิบัติ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ทบทวน/จัดทำแนวปฏิบัติในการขอ อนุญาตใช้ทรัพย์สินของทางราชการทั้ง จากบุคลากรภายในและบุคคลภายนอก และเผยแพร่แนวปฏิบัติให้กับหน่วยงาน ภายในองค์กรได้รับทราบและยึดเป็น แนวทางปฏิบัติ ผ่านช่องทางต่างๆ ของ หน่วยงานที่เข้าถึงได้ง่าย และมีช่องทาง ที่หลากหลาย</li> <li>- สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนว ปฏิบัติขออนุญาต ใช้ทรัพย์สินของ ทางราชการ ให้กับบุคลากรภายใต้</li> </ul>			<p>กค</p> <p>ทุกหน่วยงาน (ส่วนกลาง)</p>

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง	หน่วยงานที่ผลิตชอบ
	การกำกับดูแลได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ			
<p><b>ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาทุจริต</b></p> <p>จัดทำนโยบาย/มาตรการป้องกันการทุจริต โดยผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้ยึดเป็นแนวปฏิบัติ สนับสนุนการสร้างความปลอดภัย มีช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบแยกจากช่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ทั่วไป มีช่องทางรับฟังความคิดเห็นที่สามารถเข้าถึงได้ง่ายและสะดวก</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีช่องทางรับฟังความคิดเห็น แจ้งเรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแสการทุจริต และประพฤติมิชอบของหน่วยงานที่เข้าถึงได้ง่ายและเผยแพร่ให้หน่วยงานภายในองค์กรได้รับทราบ</li> <li>- จัดทำนโยบาย/มาตรการป้องกันการทุจริต หรือส่งเสริมคุณธรรมภายในหน่วยงาน โดยผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน</li> <li>- สร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับช่องทางและขั้นตอนการแจ้งเรื่องร้องเรียนและประพฤติมิชอบ ให้บุคลากรภายใต้การกำกับดูแลของหน่วยงานทราบ</li> </ul>			<p>ศสน</p> <p>กพร</p> <p>กบค</p> <p>ทุกหน่วยงาน (ส่วนกลาง)</p>
<b>มาตรการยกระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)</b>				
<p><b>ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน</b></p> <p>การปรับปรุงการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น พัฒนาคุณภาพการให้บริการ พัฒนาทักษะความรู้ ความสามารถของบุคลากร และเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพการทำงานของ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดอบรมเพื่อพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถให้กับบุคลากรของหน่วยงาน</li> <li>- ทบทวนคู่มือการปฏิบัติงาน/ให้บริการ และจัดทำแนวทาง การให้คำชี้แจงหรือการตอบคำถาม และแจ้งให้เจ้าหน้าที่</li> </ul>			<p>ทุกหน่วยงาน (ส่วนกลาง)</p>

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง	หน่วยงาน ที่ผลิตขอบ
หน่วยงานให้ดีขึ้น	<p>ผู้ปฏิบัติงานทราบ เพื่อสร้างมาตรฐานในการปฏิบัติงาน/ให้บริการ ของบุคลากรในหน่วยงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- เผยแพร่คู่มือการปฏิบัติงาน/การให้บริการ ให้ประชาชนทราบและเข้าถึงได้โดยง่าย</li><li>- พัฒนา/เพิ่มช่องทางการติดต่อสื่อสารกับหน่วยงาน ให้มากขึ้น เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับประชาชน ในการเข้าถึงบริการของหน่วยงาน</li><li>- มีช่องทางรับฟังความคิดเห็นเพื่อเปิดโอกาสให้ผู้มาติดต่อราชการ สามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนา/ปรับปรุงการให้บริการของหน่วยงานได้</li></ul>			