

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานประกันสังคม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับที่	แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)	
๑.	แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่เหมาะสมกับบริบทภารกิจของสำนักงานประกันสังคม								
๑.๑	แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่สนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานประกันสังคม								
พื้นที่ทางกายภาพ									
๑.๑.๑	กิจกรรม : ดูแลสภาพแวดล้อมของสำนักงานประกันสังคมให้สะอาดและมีความปลอดภัย	เพื่อให้ข้าราชการและพนักงานประกันสังคมมีความปลอดภัย และเกิดความพึงใจในการทำงานและช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานให้มากขึ้น	๑ ครั้ง		✓	✓	✓	✓	สลก.
๑.๑.๒	กิจกรรม : ๕ ส.	เพื่อสร้างความร่วมมือและส่งเสริมวินัยในการดูแลรักษาความสะอาดให้สภาพแวดล้อมในการทำงานมีความเป็นระเบียบเรียบร้อย ส่งผลดีต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร	๑ ครั้ง		✓	✓	✓	✓	ทุกหน่วยงาน
พื้นที่ทางสังคม									
๑.๑.๓	กิจกรรม : ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ และเพื่อป้องกันการทุจริต	๑ ครั้ง		✓				กบค.
๑.๑.๔	กิจกรรม : ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานทุกคนไม่ว่าอยู่ในสถานะใด ได้รับการปฏิบัติด้วยความเคารพในศักดิ์ศรี และปราศจากการถูกล่วงละเมิดทางเพศในสถานที่ทำงาน	๑ ครั้ง			✓			กบค.

ลำดับที่	แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)	
๑.๑.๕	กิจกรรม : ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่	เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีในองค์กรและสาธารณชนให้เกิดความเชื่อมั่นในกระบวนการทำงาน ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ กล้าตัดสินใจและยืนหยัดที่จะกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม มีความละเอียดต่อการทุจริต ตามหลักธรรมาภิบาล	๑ ครั้ง		✓	✓	✓	✓	ทุกหน่วยงาน
๑.๑.๖	กิจกรรม : ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักงานประกันสังคม	เพื่อปลูกและปลูกจิตสำนึกของบุคลากรในสังกัดในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพ รักษามาตรฐานแห่งความดีงาม อารังไว้ซึ่ง ศักดิ์ศรี เกียรติภูมิ สร้างความเลื่อมใสศรัทธา และความเชื่อให้กับบุคคลภายนอกเห็นเป็นประจักษ์	๑ ครั้ง			✓	✓	✓	กบค.
๑.๒	แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติด้านคุณธรรมจริยธรรม แก่บุคลากร องค์กร และเครือข่ายของสำนักงานประกันสังคม								
๑.๒.๑	กิจกรรม : คัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๘	เพื่อเสริมสร้าง ยกย่อง และเชิดชู เกียรติข้าราชการและลูกจ้างประจำ ที่ประพฤติตนเป็นที่ยอมรับ มีคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ ข้าราชการปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดี มีผลงานโดดเด่นเป็นประโยชน์ยิ่งมีส่วนราชการและประชาชน ยิ่งกับส่วนราชการและประชาชน	๒ คน			✓	✓		กบค.
๑.๒.๒	กิจกรรม : คัดเลือกบุคลากรดีเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๗	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นแบบอย่างให้กับบุคลากรในหน่วยงาน	๑๕ คน	๓๐๐,๐๐๐			✓	✓	กบค.

ลำดับที่	แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)	
๑.๒.๓	กิจกรรม : คัดเลือกองค์กรคุณธรรมประจำปี ๒๕๖๗	เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้หน่วยงานในสังกัด และได้เป็นองค์กรต้นแบบด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมภายในหน่วยงาน	๕ รางวัล	๒๕,๐๐๐			✓	✓	กบค.
๑.๒.๔	กิจกรรม : มอบใบประกาศเกียรติคุณให้แก่หน่วยงานที่สร้างความประทับใจในการให้บริการ และได้รับคำชื่นชมจากนายจ้าง ลูกจ้าง ผู้ประกันตน และผู้มาติดต่อราชการผ่านช่องทางต่างๆ	เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้หน่วยงานในสังกัด และได้เป็นหน่วยงานต้นแบบด้านการให้บริการด้วย Service Mind ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมภายในหน่วยงาน	๕ หน่วยงาน		✓	✓	✓	✓	สลก.
๑.๒.๕	กิจกรรม : คัดเลือกผู้ทำคุณประโยชน์และมอบโล่เกียรติคุณผู้ทำคุณประโยชน์ต่อสำนักงานประกันสังคม	ผู้ทำคุณประโยชน์ต่อสำนักงานประกันสังคม ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติและร่วมเป็นภาคีเครือข่ายในการดำเนินการกิจงานของสำนักงานประกันสังคม	๕ คน		✓	✓	✓	✓	สลก.
๑.๒.๖	โครงการสถานพยาบาลในดวงใจ กิจกรรม : คัดเลือกโรงพยาบาลในดวงใจ	เพื่อเป็นการยกย่องสถานพยาบาลที่ได้รับการคัดเลือกเป็นสถานพยาบาลในดวงใจ และเป็นการกระตุ้น จูงใจให้สถานพยาบาลประกันสังคมมีการแข่งขันยกระดับคุณภาพการให้บริการทางการแพทย์ของสถานพยาบาลให้ดียิ่งขึ้น และให้ผู้ประกันตนได้รับการบริการ การดูแล เอาใจใส่จากสถานพยาบาลให้ดียิ่งขึ้น	๑ ครั้ง				✓		สจพ.
๑.๒.๗	โครงการประกวดคลิปสั้นประกันสังคม กิจกรรม : มอบทุนการศึกษาและมอบโล่รางวัล	เพื่อเปิดโอกาสให้นักเรียน นิสิต นักศึกษาได้ แสดงความสามารถและความคิดสร้างสรรค์ ในการผลิตคลิปวิดีโอณรงค์ให้ผู้ประกันตน รับรู้สิทธิประโยชน์และหน้าที่ตามกฎหมายประกันสังคมได้อย่างถูกต้อง ตลอดจนเป็นการใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ต่อตนเอง ครอบครัว สังคมและประเทศชาติ	๑ ครั้ง				✓		ศสน.

ลำดับที่	แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)	
๑.๒.๘	โครงการประกาศเกียรติคุณเครือข่าย "บวร" ดีเด่น	เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้กับเครือข่าย "บวร" ที่ประสบความสำเร็จในระดับ กรุงเทพมหานครและจังหวัดที่ทำงานทุ่มเท เสียสละ และอุทิศตนร่วมผลักดันในการ ขับเคลื่อนประกันสังคมภาคสมัครใจให้ สามารถบรรลุผลสัมฤทธิ์ในเชิงประจักษ์ อย่างเป็นรูปธรรม	๑ ครั้ง				✓	สสร.	
๑.๒.๙	โครงการมอบโล่ประกาศเกียรติคุณ สถานประกอบการดีเด่น	เพื่อเป็นการประกาศเกียรติคุณ และสร้าง แรงจูงใจให้สถานประกอบการปฏิบัติตาม กฎหมายประกันสังคมได้อย่างถูกต้อง และ เป็นการกระตุ้นสถานประกอบการที่ค้าง ชำระให้นำส่งเงินสมทบภายในกำหนดเวลา	๑ ครั้ง				✓	สสท.	
๑.๒.๑๐	โครงการประกาศเกียรติคุณ สถานประกอบการต้นแบบการ ลดประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน กองทุนเงินทดแทน	เพื่อเป็นการประกาศเกียรติคุณ และสร้าง แรงจูงใจให้สถานประกอบการต้นแบบลด การประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน กองทุนเงินทดแทน และปฏิบัติตาม กฎหมายกองทุนเงินทดแทนได้อย่างถูกต้อง	๑ ครั้ง				✓	สทท.	

ลำดับที่	แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ	
					ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)		
๑.๓	แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมการจัดให้มีโครงการ กิจกรรม เพื่อการสร้างค่านิยม คุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรของสำนักงานประกันสังคม									
คุณธรรมด้าน “วินัย”										
๑.๓.๑	กิจกรรม : ส่งเสริมสถาบันชาติ พระมหากษัตริย์	เพื่อเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์ แสดงออกถึงความจงรักภักดี ยึดมั่นในการ ปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข								สลก.
๑)	กิจกรรม : การน้อมรำลึกในวันคล้าย วันสวรรคตพระบาทสมเด็จพระบรม ชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชม หาราช บรมนาถบพิตร ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๗ (บูรณาการร่วมกับสำนักงาน ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี)		๑ ครั้ง		✓					สลก.
๒)	กิจกรรม : เสด็จพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระ เจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสวันฉัตรมงคล วันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๘		๑ ครั้ง		✓		✓			สลก.
๓)	กิจกรรม : เสด็จพระเกียรติสมเด็จพระ นางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี เนื่องในโอกาสวันเฉลิม พระชนมพรรษา ๓ มิถุนายน ๒๕๖๘		๑ ครั้ง				✓			สลก.
๔)	กิจกรรม : ลงนามถวายพระพร เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระ เจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสวันเฉลิม พระชนมพรรษา (รัชกาลที่ ๑๐)		๑ ครั้ง					✓		สลก.
๕)	กิจกรรม : ถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อสร้าง จิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี		๑ ครั้ง			✓				สลก.

ลำดับที่	แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)	
๖)	กิจกรรม : ถวายพระพรชัยมงคล และการลงนามถวายพระพรเพื่อเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนี พันปีหลวง เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๘		๑ ครั้ง					✓	สลก.
๗)	กิจกรรม : เทิดพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๗		๑ ครั้ง		✓				สลก.
๘)	กิจกรรม : วันพระราชทานธงชาติไทย ประจำปี ๒๕๖๘		๑ ครั้ง					✓	ทุกหน่วยงาน (ถ้ามี)
๑.๓.๒	กิจกรรม : ดำเนินการส่งเสริมมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	เพื่อส่งเสริมการป้องกันการล่องละเมิดทางเพศในที่ทำงาน	๑ ครั้ง		✓				กบค.
คุณธรรมด้าน “พอเพียง”									
๑.๓.๓	กิจกรรม : ปลุกผักสวนครัวรั้วกินได้	เพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงานประกันสังคมและครอบครัวปลูกผักสวนครัวไว้รับประทานเอง เพื่อได้ผักที่ปลอดภัย	๑ ครั้ง		✓	✓	✓	✓	ศูนย์ฟื้นฟูฯ ๑-๕
๑.๓.๔	กิจกรรม : รมรงค์ร่วมกันประหยัดไฟฟ้า	บุคลากรมีจิตสำนึกถึงประโยชน์ของทรัพยากร และพฤติกรรมในการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าสูงสุด	๑ ครั้ง		✓	✓	✓	✓	ทุกหน่วยงาน

ลำดับที่	แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)	
๑.๓.๕	กิจกรรม : คัดแยกขยะรีไซเคิล	เพื่อให้บุคลากรสามารถคัดแยกขยะ และลดการใช้ทรัพยากรที่ไม่จำเป็น	๑ แห่ง		✓	✓	✓	✓	ทุกหน่วยงาน
คุณธรรมด้าน “สุจริต”									
๑.๓.๖	กิจกรรม : ร่วมประกาศ Zero Corruption	เพื่อให้บุคลากรในสังกัดมีการรับรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต ได้รับการปลูกจิตสำนึกและสร้างความตระหนักในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร	๑ ครั้ง		✓	✓	✓	✓	ทุกหน่วยงาน
คุณธรรมด้าน “จิตอาสา”									
๑.๓.๗	กิจกรรม : บริจาคโลหิต	- เพื่อสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรและผู้มีส่วนร่วมทุกภาคส่วนได้บำเพ็ญตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวม มีจิตสาธารณะ - เพื่อจัดหาโลหิตให้เพียงพอสำหรับผู้ป่วยทั่วประเทศ	๒ ครั้ง		✓	✓	✓	✓	ทุกหน่วยงาน
๑.๓.๘	กิจกรรม : บำเพ็ญประโยชน์	เป็นการสร้างความสมัครสมานสามัคคีและความสัมพันธ์อันดีงามให้กับบุคลากรในสังกัด และมีสำนึกในการให้โดยไม่หวังสิ่งตอบแทน รวมถึงการปลูกจิตสำนึกและรับผิดชอบต่อสังคม	๕ ครั้ง		✓	✓	✓	✓	ทุกหน่วยงาน
คุณธรรมด้าน “กตัญญู”									
๑.๓.๙	กิจกรรม : ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรและวัสดุอุปกรณ์สำนักงานอย่างคุ้มค่า เช่น การใช้ไฟฟ้าและน้ำประปาอย่างประหยัด ลดการใช้กระดาษและนำกระดาษที่ใช้แล้วมาใช้อีกให้ครบทั้งสองหน้า (Reuse)	เพื่อให้บุคลากรมีค่านิยมในการคำนึงถึงประโยชน์และรู้คุณค่าของทรัพยากรธรรมชาติ รวมทั้งเสริมสร้างพฤติกรรมในการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าสูงสุด	๑ ครั้ง		✓	✓	✓	✓	ทุกหน่วยงาน

ลำดับที่	แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)	
๑.๓.๑๐	กิจกรรม : เข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ในการปลูกจิตสำนึก ในการรักษาชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และกตัญญู	บุคลากรในสังกัดสำนักงานประกันสังคม ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการรักษาคุณธรรม รักษา ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	๓ ครั้ง		✓	✓	✓	✓	ทุกหน่วยงาน
๑.๓.๑๑	กิจกรรม : รักใคร่ผูกพันระหว่าง ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงานที่เจ็บป่วย หรือผู้ที่ต้องการความช่วยเหลือในด้านต่างๆ	๑.เพื่อเป็นการสานสายสัมพันธ์ภายในองค์กร ๒.เพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรเป็นผู้ที่มีความกตัญญู รู้คุณผู้มีพระคุณ ๓.ส่งเสริมให้บุคลากรมีความสามัคคีและความสัมพันธ์อันดีระหว่างกัน	๒ ครั้ง		✓	✓	✓	✓	ทุกหน่วยงาน
น้อมนำหลักธรรมทางศาสนา และส่งเสริมวัฒนธรรมอันดีงาม									
๑.๓.๑๒	กิจกรรมส่งเสริมสถาบันศาสนา วิถีวัฒนธรรมไทย และสืบสานประเพณีไทย	๑.เพื่อทะนุบำรุง ส่งเสริมรักษาประเพณีของไทย และนำมาใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรม							
๑)	กิจกรรม : เนื่องในวันขึ้นปีใหม่สากล	๒.เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติตนที่ถูกต้องตามธรรมเนียมประเพณีไทย	๑ ครั้ง		✓				สลก.
๒)	กิจกรรม : เนื่องในวันสำคัญทางศาสนา	ตลอดจนนำเอาวิธีปฏิบัติและคำสอนทางศาสนาที่สำคัญ ๆ มาใช้ในชีวิตประจำวันได้อย่างมีความสุข	๓ ครั้ง			✓	✓	✓	สลก.
๓)	กิจกรรม : เนื่องในวันขึ้นปีใหม่ไทย (เทศกาลวันสงกรานต์)		๑ ครั้ง				✓		สลก.
๔)	กิจกรรม : เนื่องในโอกาสวันสำคัญต่างๆ		๑ ครั้ง		✓	✓	✓	✓	ทุกหน่วยงาน
๕)	กิจกรรม : ส่งเสริมการใส่ผ้าไทยหรือผ้าพื้นเมือง	เพื่อส่งเสริมและอนุรักษ์ในคุณค่าของผ้าไทยให้คงอยู่สืบไปในสังคม	๑ ครั้ง		✓	✓	✓	✓	ทุกหน่วยงาน
๖)	กิจกรรม : ทำบุญตักบาตร	บุคลากรในสังกัดสำนักงานประกันสังคม น้อมนำวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และนำคำสอนของศาสนามาเป็นแนวทางในการดำรงชีวิต	๒ ครั้ง		✓	✓	✓	✓	ทุกหน่วยงาน

ลำดับที่	แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)	
๒	แผนย่อยที่ ๒ การเสริมสร้างและพัฒนาภาคโลกเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม								
๒.๑	แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมและพัฒนาสำนักงานประกันสังคมสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
๒.๑.๑	กิจกรรม : เข้าร่วมประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เพื่อพัฒนากระบวนการทำงานของสำนักงานประกันสังคมให้เป็นองค์กรที่มีคุณธรรมตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมกำหนด	๑ ครั้ง		✓	✓	✓	✓	กบค.
๒.๑.๒	กิจกรรม : เข้าร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	๑. เพื่อยกระดับความโปร่งใสและคุณธรรมในการดำเนินงาน ๒. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในการเป็นองค์กรที่มีการดำเนินกิจการอย่างมีธรรมาภิบาลต่อสังคม และผู้รับบริการ	๑ ครั้ง		✓	✓	✓	✓	กบค.
๒.๑.๓	กิจกรรม : โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๑. เพื่อเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมและการส่งเสริมและพัฒนาจริยธรรมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ๒. เสริมสร้างองค์ความรู้และเปิดโอกาสให้กับบุคลากรในสังกัดได้มีส่วนร่วมในการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานประกันสังคม (ITA) และขับเคลื่อน	๑ ครั้ง		✓				กบค.
๒.๑.๔	กิจกรรม : ส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการมาใช้ในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมผ่านกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล	เพื่อส่งเสริมให้มีการนำการประพฤติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการพลเรือน มาใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑ ครั้ง		✓	✓	✓	✓	กบค.

ลำดับที่	แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)	
๒.๑.๕	กิจกรรม : โครงการการขับเคลื่อนสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานประกันสังคม	เสริมสร้างองค์ความรู้และเปิดโอกาสให้กับบุคลากรในสังกัดได้มีส่วนร่วมในการยกระดับผลการประเมินองค์กรคุณธรรมขับเคลื่อนสำนักงานประกันสังคมไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๑ ครั้ง		✓				กบค.
๒.๑.๖	กิจกรรม : เข้าร่วมประกวดรางวัลบริการภาครัฐ รางวัลการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม และรางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ	เพื่อส่งเสริมยกระดับและพัฒนาองค์กรให้มีมาตรฐาน คุณภาพ และเป็นต้นแบบด้านการบริหารจัดการภาครัฐ	๑ ครั้ง		✓	✓	✓	✓	กพร.
๒.๑.๗	โครงการสร้างพัฒนาโลก นวัตกรรมคู่มือการปฏิบัติงาน ที่ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามภารกิจและให้มีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น	๑ ครั้ง						
๑)	กิจกรรม : พิจารณาทบทวนขั้นตอน/กระบวนการ/คู่มือสำหรับประชาชนภายใต้พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘				✓	✓	✓	✓	กพร.
๒)	กิจกรรม : การเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานตามคู่มือประชาชนภายใต้พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘				✓	✓	✓	✓	กพร.
๓)	กิจกรรม : การรายงานผลการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘				✓	✓	✓	✓	กพร.

ลำดับที่	แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)	
๒.๑.๘	กิจกรรม : จัดประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานประกันสังคม	เพื่อให้กลไกในการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานประกันสังคมมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	๑ ครั้ง		✓	✓	✓	✓	กบค.
๓	แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร และเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม								
๓.๑	แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดกิจกรรม/โครงการเพื่อสร้างองค์ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม และองค์ความรู้อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง								
๓.๑.๑	โครงการพัฒนาศักยภาพแกนนำเครือข่ายสำนักงานประกันสังคม	๑. เพื่อยกระดับบทบาทหน้าที่ของแกนนำเครือข่ายประกันสังคม ในฐานะตัวแทนขับเคลื่อนการขยายความคุ้มครองประกันสังคม สู่แรงงานอิสระในระดับพื้นที่ ๒. เพื่อเพิ่มศักยภาพและเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประกันสังคมมาตรา ๔๐ สิทธิประโยชน์ที่พึงได้รับตามกฎหมาย	๑ ครั้ง		✓	✓	✓	✓	สสร.
๓.๑.๒	โครงการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยให้บุคลากรสำนักงานประกันสังคม	บุคลากรมีความรู้และแนวปฏิบัติหน้าที่ที่ถูกต้องตามวินัยข้าราชการและป้องกันการกระทำที่ผิดวินัย	๑ ครั้ง				✓		กบค.
๓.๑.๓	โครงการเสริมสร้างจริยธรรมและป้องกันการกระทำผิดวินัยสำหรับผู้บริหาร	๑. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต ระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ๒. เพื่อให้เข้าใจในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันและลดความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต ๓. เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลมีความโปร่งใสและมีคุณธรรม	๑ ครั้ง		✓				กบค.

ลำดับที่	แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)	
๓.๒	แนวทางการพัฒนาที่ ๒ จัดทำสื่อ เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ด้านคุณธรรมจริยธรรม								
๓.๒.๑	โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิด ทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑. สร้างองค์ความรู้และส่งเสริมให้ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน ประกันสังคม ประพฤติปฏิบัติตนตามหลัก คุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และให้มีจรรยาและค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติ หน้าที่ ๒. เพื่อเป็นการป้องกันปราบปรามการ ทุจริต ประพฤติมิชอบ ป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน และเป็นมาตรการในการต่อต้าน การทุจริต							
๑)	กิจกรรม : เผยแพร่บทความคุณธรรม น้อมนำใจ		๑๐ ครั้ง		✓	✓	✓	✓	กบค.
๒)	กิจกรรม : เผยแพร่ข้อมูลคำพิพากษา ของศาลปกครองกรณีกระทำผิดวินัยที่ น่าสนใจ		๑๐ ครั้ง		✓	✓	✓	✓	กบค.
๓)	กิจกรรม : เผยแพร่ข้อมูลกรณีกระทำ ผิดวินัยที่น่าสนใจ		๑๐ ครั้ง		✓	✓	✓	✓	กบค.
๓.๒.๒	กิจกรรม : เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เพื่อ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และต่อต้าน การทุจริตผ่านช่องทางต่างๆ ของหน่วยงาน	เพื่อให้บุคลากรสามารถทราบข่าวสารด้าน คุณธรรมจริยธรรมมาปรับใช้ในการ ปฏิบัติงาน	๔ ช่องทาง		✓	✓	✓	✓	ศสน.

ลำดับที่	แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)	
๓.๓	แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้บรรลุองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เป็นส่วนหนึ่งในการดำเนินโครงการ กิจกรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานประกันสังคมทุกระดับ								
๓.๓.๑	กิจกรรม : ปฐมนิเทศข้าราชการ ประกันสังคม	๑. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะ ทักษะที่จำเป็น ในการปฏิบัติราชการ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการเป็นข้าราชการที่ดี ๒. เพื่อปรับกระบวนการคิด ปรับเปลี่ยน ค่านิยม แยกแยะระหว่างประโยชน์ส่วนตน กับประโยชน์ส่วนรวม โดยยึดถือประโยชน์ ของประเทศชาติเป็นหลัก	๒ ครั้ง		✓	✓	✓	✓	กผ.
๓.๓.๒	อบรมบุคลากรบรรจุใหม่ของสำนักงาน ประกันสังคม	เป็นหลักสูตรเพื่อตอบสนองแนวทางการ พัฒนาบุคลากรของสำนักงานประกันสังคม และให้พนักงานได้ทราบนโยบาย ตลอดจน ระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน รวมทั้งทำให้พนักงานมีทัศนคติที่ดีต่อตนเอง และเกิดแรงบันดาลใจในการเป็นพนักงาน ที่ดีมีคุณธรรมจริยธรรม มีจิตสาธารณะ ทำงานเพื่อส่วนรวมและตอบสนองความ ต้องการของประชาชนผู้รับบริการ	๑ ครั้ง		✓	✓	✓	✓	กผ.
๓.๓.๓	กิจกรรม : สัมมนาผู้บริหารสำนักงาน ประกันสังคม	เพื่อรับทราบนโยบายและทิศทางการ ดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์และ นโยบาย รวมทั้งแลกเปลี่ยนเรียนรู้ รวมทั้ง วิเคราะห์ปัญหาและหาแนวทางป้องกัน แก้ไขเพื่อขับเคลื่อนองค์กร	๑ ครั้ง		✓	✓	✓	✓	กผ.
๓.๓.๔	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อ พัฒนาสมรรถนะเจ้าหน้าที่วินิจฉัย กองทุนเงินทดแทน	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ และทักษะเกี่ยวกับกฎหมายเงินทดแทน และตระหนักในบทบาทหน้าที่ของ เจ้าหน้าที่วินิจฉัยทั้งสร้างทัศนคติที่ดีต่องาน ที่รับผิดชอบ สามารถให้บริการแก่ ผู้ประกันตนได้รับความพึงพอใจ	๑ ครั้ง		✓	✓	✓	✓	กผ.

ลำดับที่	แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)	
๓.๓.๕	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาสมรรถนะเจ้าหน้าที่วินิจฉัยกองทุนประกันสังคม	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ และทักษะเกี่ยวกับกฎหมายประกันสังคม และตระหนักในบทบาทหน้าที่ของเจ้าหน้าที่วินิจฉัย ทั้งสร้างทัศนคติที่ดีต่องานที่รับผิดชอบ สามารถให้บริการแก่ผู้ประกันตนได้รับความพึงพอใจ	๑ ครั้ง		✓	✓	✓	✓	กฝ.
๓.๓.๖	โครงการพัฒนาสมรรถนะผู้ปฏิบัติงานด้านกฎหมาย	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับแนวคิดและทฤษฎีการตีความกฎหมาย ตลอดจนหลักการและวิธีการของการให้ความเห็นทางกฎหมาย กฎหมายว่าด้วยธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ กฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล กฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง วิธีพิจารณาคดีปกครอง รวมทั้งสามารถนำความรู้ไปใช้อย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม	๑ ครั้ง		✓	✓	✓	✓	กฝ.
๓.๓.๗	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านงานประโยชน์ทดแทน	เพื่อระดมความคิดเห็นเกี่ยวกับกระบวนการ ปัญหา อุปสรรค แนวทางป้องกันและแก้ไข ความเสี่ยงด้านงานประโยชน์ทดแทน	๑ ครั้ง		✓	✓	✓	✓	กฝ.
๓.๓.๘	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการงานการเงินและบัญชีกองทุน	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ ขั้นตอน วิธีการ แนวปฏิบัติและระเบียบเกี่ยวกับงานด้านการเงินและบัญชีกองทุน สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องเป็นแนวทางเดียวกัน	๑ ครั้ง		✓	✓	✓	✓	กฝ.