

เงินกองทุนเพื่อบริหารงานสำนักงานประกันสังคม ปี 2562 (กองทุนประกันสังคม)

ณ 30 มิถุนายน 2562

งบรายจ่าย	จัดสรรตามประกาศ	เปลี่ยนแปลงรายการ	จัดสรรหลังเปลี่ยนแปลง	ผูกพัน	%	เบิกจ่าย	%	รวมเบิกจ่าย	%	คงเหลือ	%
1. งบบุคคลากร	1,271,340,200.00	-	1,271,340,200.00	-	-	580,105,566.78	45.63	580,105,566.78	45.63	691,234,633.22	54.37
2. งบดำเนินงาน	2,702,618,700.00	- 18,480.00	2,702,600,220.00	506,880,729.11	18.76	802,816,614.53	29.71	1,309,697,343.64	48.46	1,392,902,876.36	51.54
3. งบลงทุน	263,855,600.00	+ 18,480.00	263,874,080.00	63,885,727.30	24.21	32,832,343.86	12.44	96,718,071.16	36.66	167,156,008.84	63.35
4. งบเงินอุดหนุน	124,850,000.00	-	124,850,000.00	-	-	4,788,086.25	3.84	4,788,086.25	3.84	120,061,913.75	96.16
5. งบรายจ่ายอื่น	310,582,700.00	-	310,582,700.00	149,502,086.80	48.14	44,537,222.94	14.34	194,039,309.74	62.48	116,543,390.26	37.52
รวมทั้งสิ้น	4,673,247,200.00	-	4,673,247,200.00	720,268,543.21	15.41	1,465,079,834.36	31.34	2,185,348,377.57	46.76	2,487,898,822.43	53.24

รายละเอียดการใช้เงินกองทุนเพื่อบริหารงานสำนักงานประกันสังคม ปี 2562
ณ 30 มิถุนายน 2562

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/งาน/โครงการ	ได้รับจัดสรร	โอนเปลี่ยนแปลง รายการ	จัดสรรหลัง เปลี่ยนแปลง	ผูกพัน	%	เบิกจ่าย	%	รวมเบิกจ่าย	%	เงินเหลือจ่าย คืนคลัง	คงเหลือ	%
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การยกระดับการให้บริการสู่สากล ในการสนองความต้องการและความคาดหวังของผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียในทุกกลุ่ม ควบคู่กับสร้างการรับรู้ และ เข้าใจในคุณค่าของการประกันสังคมบนรากฐานของ ความเป็นธรรม และสมเหตุผลที่ทุกภาคส่วนร่วมเป็น เจ้าของ	1,929,550,300.00	+ 476,297.73	1,930,026,597.73	151,404,690.32	7.84	561,769,716.25	29.11	713,174,406.57	36.95	43,964,112.05	1,216,852,191.16	63.05
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การมุ่งพัฒนา สิทธิประโยชน์ ประโยชน์ทดแทน ให้มีความเป็นสากลรองรับการ ก้าวสู่การประกันสังคมนานาชาติ บนบรรทัดฐานของ การพัฒนาาระบบเงินสมทบและระบบการกองทุน ที่มี ศักยภาพสูง เพื่อให้สามารถรองรับกับพัฒนาการได้ อย่างมั่นคง มีเสถียรภาพและเป็นที่ยึดถือ เชื่อมั่น ได้อย่างแท้จริง	228,015,300.00	-	228,015,300.00	30,110,500.74	13.21	37,659,725.05	16.52	67,770,225.79	29.72	23,432,379.75	160,245,074.21	70.28
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การรื้อปรับและยกระดับระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศ; IT และการบริหารสารสนเทศ; MIT ของสำนักงานคู่องค์กรที่มีการดำเนินการและ การบริการที่ล้ำสมัย	715,659,300.00	-	715,659,300.00	468,251,086.05	65.43	189,548,753.50	26.49	657,799,839.55	91.92	2,379,736.92	57,859,460.45	8.08
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาการบริหารจัดการ "ทุนมนุษย์" ได้อย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องกับ ทิศทางของโลกในปัจจุบันและอนาคต	1,530,608,600.00	+ 423,400.00	1,531,032,000.00	12,579,237.00	0.82	630,730,798.03	41.20	643,310,035.03	42.02	360,478.00	887,721,964.97	57.98
ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาองค์กรคู่องค์กรที่มี ประสิทธิภาพสูง (HPO) ทันสมัย คล่องตัว โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล	262,122,700.00	- 899,697.73	261,223,002.27	57,894,229.10	22.16	44,452,140.09	17.02	102,346,369.19	39.18	4,627,667.90	158,876,633.08	60.82
ยุทธศาสตร์ที่ ASEAN: ระบบประกันสังคมไทย ร่วมเป็นส่วนสำคัญของการวางรากฐานระบบ ประกันสังคมอาเซียนได้อย่างโดดเด่น	7,291,000.00	-	7,291,000.00	28,800.00	0.40	918,701.44	12.60	947,501.44	13.00	1,027,001.56	6,343,498.56	87.00
รวมทั้งสิ้น	4,673,247,200.00	-	4,673,247,200.00	720,268,543.21	15.41	1,465,079,834.36	31.35	2,185,348,377.57	46.76	75,791,376.18	2,487,898,822.43	53.24