



สำนักงานประกันสังคม



แผนปฏิบัติการ

สำนักงานประกันสังคม
ประจำปี 2566

กองทุนประกันสังคม

กลุ่มงานนโยบายและแผน กองนโยบายและแผนงาน

สำนักงานประกันสังคม

คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติราชการสำนักงานประกันสังคม ประจำปี 2566 เป็นการดำเนินการตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 และ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562 ที่กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจัดทำแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 พ.ศ. 2566 – 2570 นโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภา แผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570 ของกระทรวงแรงงาน นโยบายกระทรวงแรงงาน และแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การดำเนินงานขององค์กรบรรลุผลตามเป้าหมาย และการบริหารงบประมาณเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีการติดตามประเมินผล และรายงานผลการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง

สำนักงานประกันสังคม จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการสำนักงานประกันสังคม ประจำปี 2566 สำหรับขับเคลื่อนการดำเนินงาน โดยพิจารณาภารกิจของหน่วยงานที่สอดคล้องเชื่อมโยงกับแผนในแต่ละระดับ รวมทั้งนำนโยบายสำคัญ และสถานการณ์สภาพแวดล้อมต่างๆ ที่มีการเปลี่ยนแปลงปัจจัยภายในและภายนอก เช่น สังคมผู้สูงอายุ แนวโน้มการปรับเปลี่ยนรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงานระหว่างประเทศ สถานการณ์โรคอุบัติใหม่ การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีสู่ Digital Transformation ความคาดหวังของประชาชน และสังคมต่อระบบประกันสังคม เป็นต้น มากำหนดเป้าประสงค์ แผนงาน โครงการ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย โดยขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เกิดผล อย่างเป็นรูปธรรม เพื่อให้การบริหารราชการของสำนักงานประกันสังคมให้มีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์ที่เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานต่อไป

กองนโยบายและแผนงานหวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติราชการสำนักงานประกันสังคม ประจำปี 2566 เล่มนี้จะเป็นประโยชน์ให้กับหน่วยงานในสังกัดได้ใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการปฏิบัติงานและเป็นเครื่องมือในการติดตามผลการปฏิบัติงาน เพื่อให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ และเกิดประโยชน์ต่อสังคมและประชาชนต่อไป

กองนโยบายและแผนงาน
สำนักงานประกันสังคม
มกราคม 2566

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข - ฐ
สารบัญภาคผนวก	๗
ส่วนที่ 1 บทสรุปผู้บริหาร	1 - 1
● ผังความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ แผนระดับประเทศ นโยบายรัฐบาล กระทรวงแรงงาน แผนปฏิบัติการสำนักงานประกันสังคม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570)	1 - 4
● ความเชื่อมโยงภายใต้แผนปฏิบัติการสำนักงานประกันสังคม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570)	
- ยุทธศาสตร์ที่ 1	1 - 5
- ยุทธศาสตร์ที่ 2	1 - 6
- ยุทธศาสตร์ที่ 3	1 - 7
ส่วนที่ 2 ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ ตามนัยของมติ ครม. เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2540	2 - 1
2.1 แผนระดับที่ 1: ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580)	2 - 1
2.2 แผนระดับที่ 2	2 - 2
2.2.1 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	2 - 2
2.2.2 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13	2 - 5
2.2.3 เป้าหมายเพื่อการพัฒที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs)	2 - 7
2.3 แผนระดับที่ 3	2 - 8
2.3.1 นโยบายรัฐบาล	2 - 8
2.3.2 แผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ของกระทรวงแรงงาน	2 - 8
2.3.3 นโยบายกระทรวงแรงงาน ปีงบประมาณ 2565 สืบสาน รักษา ต่อยอด “MOL พันฟู พลิกโฉม ตลาดแรงงานไทย”	2 - 9
2.3.4 แผนปฏิบัติการสำนักงานประกันสังคม ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566 - 2570)	2 - 10
ส่วนที่ 3 การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis)	3 - 1
ส่วนที่ 4 ผลการดำเนินงานของสำนักงานประกันสังคม	4 - 1
4.1 ผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ 2565	4 - 1
4.2 ผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อบริหารสำนักงานประกันสังคม ตามแผนปฏิบัติการสำนักงานประกันสังคม ปี 2565	4 - 3
ส่วนที่ 5 แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	5 - 1
ส่วนที่ 6 การจัดสรรงบประมาณเงินกองทุนเพื่อบริหารงานของสำนักงานประกันสังคม พ.ศ. 2566	6 - 1
ส่วนที่ 7 การติดตามและประเมินผล	7 - 1
ส่วนที่ 8 แผนปฏิบัติการสำนักงานประกันสังคม ประจำปี 2566	8 - 1
8.1 วิสัยทัศน์	8 - 1
8.2 ค่านิยมองค์กร	8 - 1
8.3 พันธกิจ	8 - 1
8.4 วัตถุประสงค์ของแผน	8 - 1

8.5 รายละเอียดรายยุทธศาสตร์	8 - 1
8.6 รายละเอียดแผนปฏิบัติราชการสำนักงานประกันสังคม ประจำปี 2566	8 - 11
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อสร้างการให้บริการเชิงรุกแก่ทุกคน (Modernized service)	8 - 12
เป้าประสงค์ : เพื่อส่งมอบบริการที่ดีที่สุดให้แก่สังคมแรงงาน โดยพัฒนาบริการของสำนักงานประกันสังคมให้ทันต่อการพัฒนาเทคโนโลยี รักษาคุณภาพ ตอบสนองได้รวดเร็ว ด้วยข้อมูลที่ถูกต้องครบถ้วน มั่นคง ปลอดภัย เป็นที่พึงพอใจ	
กลยุทธ์ที่ 1.1 การส่งเสริมแพลตฟอร์มกลางการให้บริการแก่ประชาชน (Digital Platform)	8 - 12
แผนงาน : เพิ่มช่องทางบริการดิจิทัล	
เป้าประสงค์ : มีการเพิ่มช่องทางให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการรับ - จ่ายเงินได้สะดวก	
โครงการเดิม	
1. โครงการพัฒนาการรับ - จ่ายเงิน	8 - 12
โครงการใหม่	
2. โครงการพัฒนาแพลตฟอร์มดิจิทัลกลางเชื่อมต่อบริการประกันสังคมให้แก่ผู้ประกันตนอย่างเจาะจง	8 - 12
กลยุทธ์ที่ 1.2 การมุ่งสู่การเป็นองค์กรดิจิทัลอัจฉริยะและการบูรณาการคลังข้อมูลสารสนเทศ (Smart digital and big data analytic)	8 - 12
แผนงาน 1 : พัฒนาบริการดิจิทัล	
เป้าประสงค์ : แพลตฟอร์มระบบบริหารงานภายในได้รับการพัฒนา เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของการดำเนินงาน	
งานประจำ	
3. งานกำหนดนโยบายวางแผนและสนับสนุนการปฏิบัติงานจัดระบบคอมพิวเตอร์ บำรุงรักษาระบบงาน ฐานข้อมูลและอุปกรณ์	8 - 12
4. งานอนุกรรมการพิจารณาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของสำนักงานประกันสังคม	8 - 12
โครงการเดิม	
5. โครงการจัดทำระบบ Application เพื่ออำนวยความสะดวกในการเข้ารับบริการทางการแพทย์ของผู้ประกันตน	8 - 12
6. โครงการจ้างที่ปรึกษาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	8 - 12
7. โครงการปรับเปลี่ยนระบบงานประกันสังคมบนเครื่องคอมพิวเตอร์เมนเฟรม เป็นระบบ Web Application (2561 - 2566)	8 - 13
โครงการใหม่	
8. โครงการจัดจ้างที่ปรึกษาวิเคราะห์การปรับเปลี่ยนระบบโปรแกรมบริหารการลงทุน	8 - 13
9. โครงการพัฒนาระบบการให้บริการทางการแพทย์	8 - 14
10. โครงการพัฒนาสารสนเทศสำหรับสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรแบบครบวงจร (HRD)	8 - 14
แผนงาน 2 : บูรณาการคลังข้อมูลสารสนเทศ	
เป้าประสงค์ : มีระบบวิเคราะห์ข้อมูลสารสนเทศเพื่อบูรณาการข้อมูล ไปสู่การพัฒนาการให้บริการดิจิทัล	
11. โครงการบูรณาการคลังข้อมูลบิ๊กดาต้าองค์กรและระบบสนับสนุนการตัดสินใจ (2564 - 2566)	8 - 14
12. โครงการจัดหาและพัฒนาระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์เพื่อการวิจัยและกำหนดนโยบายของสำนักงานประกันสังคม	8 - 15

กลยุทธ์ที่ 1.3 การสร้างความชัดเจนในการติดตามตรวจสอบงานและผลการปฏิบัติงานขององค์กร (Digital Governance) **8 – 15**

แผนงาน : จัดระบบเทคโนโลยีดิจิทัลของสำนักงานประกันสังคมให้มีความยืดหยุ่นบนระบบที่มีเสถียรภาพ เชื่อมโยงปลอดภัยและมีธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ : มีระบบเทคโนโลยีดิจิทัลที่ยืดหยุ่น มีเสถียรภาพ เชื่อมโยง ปลอดภัย และมีธรรมาภิบาล

โครงการใหม่

13. โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร **8 – 15**

กลยุทธ์ที่ 1.4 การยกระดับโครงสร้างพื้นฐานเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร **8 – 15**

และการรักษาความมั่นคงปลอดภัยข้อมูลสารสนเทศ ความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ และการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (IT Infrastructure, Cyber security & Privacy Protection) ให้ครอบคลุมระบบสำคัญ มีธรรมาภิบาลและเป็นไปตามกฎหมาย (IT Infrastructure, etc.)

แผนงาน 1 : พัฒนาต่อยอดบริการโครงการสร้างพื้นฐานและแพลตฟอร์มบริการของสำนักงานประกันสังคม บนระบบคลาวด์

เป้าประสงค์ : จัดการพัฒนาต่อยอดบริการโครงสร้างพื้นฐานและแพลตฟอร์มบนระบบคลาวด์

โครงการใหม่

14. โครงการจัดซื้อครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ ประจำปี 2566 **8 – 15**

15. โครงการจัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่ายเพื่อทดแทนและรองรับระบบสารสนเทศเพิ่มเติม **8 – 16**

16. โครงการเข้าใช้ระบบเครือข่ายสื่อสารข้อมูล เพื่อบริการงานประกันสังคม **8 – 16**

17. โครงการเข้าใช้ระบบประมวลผล (CPU) บนเครื่องคอมพิวเตอร์เมนเฟรมเพื่อรองรับ การให้บริการระบบกองทุนประกันสังคม **8 – 16**

18. โครงการจัดหาระบบปรับอากาศแบบควบคุมอุณหภูมิและความชื้นอัตโนมัติ (Precision Air Conditioning System) พร้อมติดตั้งใช้งานทดแทนอุปกรณ์ชุดเดิม **8 – 16**

19. โครงการจัดหาอุปกรณ์สำหรับเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและบริหารจัดการผู้ใช้งานระบบ เครือข่ายอินเทอร์เน็ต และอุปกรณ์ป้องกันการบุกรุกจดหมายอิเล็กทรอนิกส์เพื่อทดแทนอุปกรณ์เดิม **8 – 17**

แผนงาน 2 : ยกระดับการรักษาความมั่นคงปลอดภัยข้อมูลสารสนเทศ ความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ และการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Cyber security & PDPA) ให้ครอบคลุมระบบสำคัญสอดคล้องกับ มาตรฐานสากล มีธรรมาภิบาล และเป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบของหน่วยตรวจสอบ (GRC)

เป้าประสงค์ : มีการยกระดับการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ และการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ตามมาตรฐานสากล และมีธรรมาภิบาล

โครงการเดิม

20. โครงการดำเนินการจัดทำมาตรฐานห้อง Data center สู่ระบบ ISO 27001 **8 – 17**

21. โครงการจัดตั้งศูนย์กลางเฝ้าระวังและรับมือภัยคุกคามความปลอดภัยคอมพิวเตอร์ (SSO Security Operation Center) **8 – 17**

โครงการใหม่

22. โครงการพัฒนา ITIL และแผนการดำเนินงานต่อเนื่องของระบบงานสารสนเทศ IT - BCP (IT Business Continuity Plan) **8 – 17**

23. โครงการพัฒนาระบบการจัดการข้อมูลเพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติคุ้มครอง ข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 **8 – 18**

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างพลังแห่งการขับเคลื่อนสู่องค์กรแห่งความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ และมิตร์ธรรมาภิบาล (Trusted organization with good governance) 8 – 19

เป้าประสงค์ : เพื่อขับเคลื่อนนโยบายและพัฒนาองค์กรบนพื้นฐานของข้อมูลและธรรมาภิบาล เพื่อปรับปรุงข้อกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ รวมทั้งการติดตามประเมินผลแผนงานและงบประมาณ เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพของการสื่อสารประชาสัมพันธ์ เพื่อพัฒนาบุคลากร เก่ง ดี มีความสุข และมีอนาคต รวมทั้งเพื่อปรับปรุงอาคารสถานที่ให้มีความเหมาะสมและทันสมัย

กลยุทธ์ที่ 2.1 การขับเคลื่อนนโยบายและพัฒนาองค์กรบนพื้นฐานของข้อมูลและธรรมาภิบาล (Data -driven policy and development based on good governance) 8 – 19

แผนงาน : พัฒนาและนำมาใช้ซึ่งข้อมูลเพื่อเสริมสร้างศักยภาพการดำเนินงาน

เป้าประสงค์ : จัดการและนำข้อมูลมาวิเคราะห์ให้เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงาน

โครงการเดิม

1. โครงการจ้างที่ปรึกษาด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานประกันสังคม 8 – 19
2. โครงการยกระดับผลงานการบริการภาครัฐ และการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ตามแนวทางรางวัลเลิศรัฐ 8 – 19
3. โครงการขับเคลื่อนการยกระดับการให้บริการสู่มาตรฐานศูนย์ราชการสะดวก (Government Easy Contact Center : GECC) 8 – 19
4. โครงการสำรวจความพึงพอใจสำนักงานประกันสังคม 8 – 19

กลยุทธ์ที่ 2.2 การเพิ่มประสิทธิภาพของข้อกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และวิธีการงบประมาณ (Efficient regulations and budgeting) 8 – 19

แผนงาน 1 : พัฒนา/ปรับปรุงข้อกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับต่างๆ ให้รองรับต่อการเปลี่ยนแปลง และความท้าทาย

เป้าประสงค์ : ทบทวน/พัฒนา/ปรับปรุง ข้อกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ให้รองรับต่อการเปลี่ยนแปลง และความท้าทาย

งานประจำ

5. งานกฎหมาย 8 – 19

โครงการเดิม

6. โครงการทบทวน บทบาท ภารกิจและรูปแบบการดำเนินงาน ของสำนักงานประกันสังคม 8 – 19
7. โครงการการเผยแพร่กฎหมายการประกันสังคม 8 – 20
8. โครงการการปรับปรุงแก้ไขกฎหมาย พระราชบัญญัติประกันสังคม พระราชบัญญัติเงินทดแทน กฎ ระเบียบ ประกาศ เพื่อรองรับความเปลี่ยนแปลง 8 – 20

แผนงาน 2 : ปรับปรุงวิธีการงบประมาณ

เป้าประสงค์ : ปรับปรุงวิธีการงบประมาณตามหลัก 4 ป. (ประหยัด ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เป็นธรรม)

งานประจำ

9. งานตรวจสอบภายใน 8 – 20
10. งานคณะกรรมการตรวจสอบกองทุนประกันสังคม 8 – 20
11. งานพัฒนาและขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์องค์กร 8 – 20
12. งานพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ 8 – 20

13. งานอนุกรรมการกลั่นกรองงบประมาณและขับเคลื่อนการดำเนินงานจากเงินกองทุน
เพื่อบริหารงานของสำนักงานประกันสังคม 8 – 20
14. งานอนุกรรมการประกันสังคมจังหวัด 8 – 20

กลยุทธ์ที่ 2.3 การพัฒนาประสิทธิผลของการสื่อสารประชาสัมพันธ์ (Effective communication) 8 – 21

แผนงาน : ปรับเปลี่ยนทิศทางการสื่อสารประชาสัมพันธ์

เป้าประสงค์ : พัฒนารูปแบบวิธีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ในเชิงรุก ที่เน้นการสร้างสรรค์ และสร้างความเชื่อมั่น
งานประจำ

15. งานบริการข้อมูลและข่าวสารงานประกันสังคม 8 – 21
16. การผลิตและเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์งานประกันสังคม 8 – 21
17. งานอนุกรรมการประชาสัมพันธ์ 8 – 21

โครงการเดิม

18. โครงการ สปส. มอบสุข 8 – 21
19. โครงการบริการส่งข้อความสั้นทางโทรศัพท์มือถือ Short Message Service (SMS) 8 – 21
20. โครงการบริหารสื่อออนไลน์และการสื่อสารเพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์สำนักงานประกันสังคม 8 – 21
21. โครงการบริหารสื่อออนไลน์และการสื่อสารเพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์สำนักงานประกันสังคม (ระยะที่ 2) 8 – 21
22. โครงการการประชุมวิชาการประกันสังคม 8 – 22
23. การประชุมชี้แจงให้ความรู้งานประกันสังคม 8 – 22
24. โครงการบริการข้อมูลประกันสังคม Contact Center 1506 สู่เป้าหมายรายบุคคล 8 – 22
25. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์เพื่อขับเคลื่อนสำนักงานประกันสังคม
สู่ความสำเร็จด้วย "SSO TRUST" 8 – 22

โครงการใหม่

26. โครงการประกวดคลิปสั้นประกันสังคม 8 – 22
27. โครงการจัดทำคลิปวิดีโอ ชุดความรู้ งานประกันสังคม (ซัวร์แล้วแชร์) 8 – 22

กลยุทธ์ที่ 2.4 การพัฒนาบุคลากร เก่ง ดี มีความสุข และมีอนาคต (High capacity and happy officer) 8 – 22

แผนงาน 2 : เสริมสร้างความผูกพันที่มีต่อองค์กร

เป้าประสงค์ : สร้างกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร

งานประจำ

28. งานบริหารทรัพยากรบุคคล 8 – 22
29. งานพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านทรัพยากรบุคคลในสำนักงานประกันสังคมให้พร้อม
ต่อการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นในอนาคต 8 – 23
30. โครงการประกาศเกียรติคุณผู้ทำคุณประโยชน์ต่อสำนักงานประกันสังคม 8 – 23

แผนงาน 3 : ส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักสูตรอบรมต่างๆ

เป้าประสงค์ : ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร

งานประจำ

31. งานบริหารและการพัฒนาบุคลากร 8 – 23

โครงการเดิม

32. โครงการอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ของ สปส.	8 – 23
33. โครงการสัมมนาผู้บริหารสำนักงานประกันสังคม	8 – 23
34. โครงการบุคลากรประกันสังคมบรรจุใหม่	8 – 23
35. การจัดการความรู้สำนักงานประกันสังคม (กฟ.)	8 – 23
36. การจัดการความรู้สำนักงานประกันสังคม (พื้นที่ /จังหวัด/สาขา)	8 – 24
37. โครงการจ้างพัฒนาหลักสูตร e-learning ของสำนักงานประกันสังคม	8 – 24
38. การจัดส่งข้าราชการและพนักงานประกันสังคมเข้ารับการอบรมด้านวิชาการที่หน่วยงานภายนอกเป็นผู้จัด (กฟ.)	8 – 24
39. การจัดส่งข้าราชการและพนักงานประกันสังคมเข้ารับการอบรมด้านวิชาการที่หน่วยงานภายนอกเป็นผู้จัด (พื้นที่ /จังหวัด/สาขา)	8 – 24
40. ทูลอดหนุนการศึกษาบุคลากรสำนักงานประกันสังคม	8 – 24
41. โครงการพัฒนาทักษะภาษาต่างประเทศ	8 – 24
42. การฝึกอบรมทักษะด้านภาษาต่างประเทศเพื่อการปฏิบัติงาน	8 – 24
43. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพงานวินิจัยประโยชน์ทดแทน	8 – 24
44. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านงานประโยชน์ทดแทน	8 – 24
45. โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านการบริหารงานงบประมาณและแผนปฏิบัติการ	8 – 25
46. โครงการพัฒนาทักษะการปฏิบัติงานของผู้ตรวจสอบภายใน	8 – 25
47. โครงการพัฒนาสมรรถนะผู้ปฏิบัติงานด้านกฎหมาย	8 – 25
48. โครงการเสริมสร้างสมรรถนะเจ้าหน้าที่ตรวจสอบบัญชีค่าจ้าง	8 – 25
49. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการงานการเงินและบัญชีกองทุน	8 – 25
50. การดำเนินการทางวินัยสำหรับเจ้าหน้าที่สำนักงานประกันสังคม พ.ศ. 2566	8 – 25
51. โครงการ : Service Smart Smile (3S) พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านบริการ	8 – 25

โครงการใหม่

52. โครงการอบรมแนวปฏิบัติการขึ้นทะเบียนนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้ประกันตน ปี 2566	8 – 25
53. โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพเจ้าหน้าที่จัดเก็บเงินสมทบและเร่งรัดหนี้ ปี 2566	8 – 26

แผนงาน 4 : จัดทำแผนรองรับการต่อยอดความรู้และการปฏิบัติงานของบุคลากรที่จะครบเกษียณอายุราชการ

เป้าประสงค์ : ส่งเสริมการถ่ายทอดความรู้และปฏิบัติงานของบุคลากรที่จะครบเกษียณอายุราชการ

โครงการเดิม

54. โครงการเตรียมพร้อมก่อนเกษียณบุคลากรประกันสังคม	8 – 26
--	--------

แผนงาน 6 : ส่งเสริมให้มีการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เหมาะสม เสริมสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน และอำนวยความสะดวกให้บุคลากรทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ 2 : จัดให้มีอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ในการทำงานและอุปกรณ์เทคโนโลยีที่ทันสมัยเหมาะสมเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน

งานประจำ

55. งานครุภัณฑ์	8 – 26
56. งานบริการกองทุนประกันสังคม ณ หน่วยบริการ	8 – 26
57. งานเสริมสร้างสนับสนุนการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ	8 – 26
58. งานบริหารและตรวจสอบการเงิน การคลัง และการบัญชี	8 – 27

59. ค่าจ้างล่ามภาษาต่างประเทศ (สปจ.สมุทรสาคร) 8 – 27
60. ค่าจ้างล่ามภาษาต่างประเทศ (สปจ.ระนอง) 8 – 27
61. ค่าจ้างล่ามภาษาต่างประเทศ (สาขากระทู้แม่แบน) 8 – 27
62. ค่าจ้างล่ามภาษาต่างประเทศ (สาขาแม่สอด) 8 – 27

แผนงาน 7 : ส่งเสริมให้มีการพัฒนาระบบ และวิธีการทำงานเพื่อให้บุคลากรปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

เป้าประสงค์ : จัดระบบและวิธีการทำงานที่เหมาะสมและชัดเจนเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงาน

โครงการเดิม

63. โครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของสำนักงานประกันสังคม ตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) 8 – 27

แผนงาน 8 : ส่งเสริมให้มีการดำเนินการ บริหารทรัพยากรบุคคลที่มี ประสิทธิภาพตามหลักคุณธรรม เพื่อสร้างขวัญ กำลังใจและแรงจูงใจ ในการปฏิบัติงานของบุคลากร

เป้าประสงค์ : มีเกณฑ์และวิธีการดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพโปร่งใส และเป็นธรรม

โครงการเดิม

64. โครงการจ้างที่ปรึกษาด้านการพัฒนาและเสริมสร้างธรรมาภิบาลของสำนักงานประกันสังคม 8 – 28

แผนงาน 9 : ส่งเสริมให้ดำเนินการเสริมสร้างสุขภาพ เพื่อให้บุคลากรมีสุขภาพที่ดี

เป้าประสงค์ 1 : บุคลากรมีความรู้สามารถดูแล ป้องกันและรักษาสุขภาพตนเองและครอบครัว

งานประจำ

65. งานส่งเสริมสวัสดิการและสร้างขวัญกำลังใจ 8 – 28

เป้าประสงค์ 2 : บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการบริหารจัดการความเครียดของตนเองและครอบครัว

งานประจำ

66. งานบริการห้องสมุดและศูนย์ข้อมูลข่าวสาร 8 – 28

แผนงาน 10 : ส่งเสริมให้บุคลากรมีทัศนคติที่ดีต่อการทำงานและดำรงชีวิตตามหลักคุณธรรม จริยธรรม

เป้าประสงค์ 1 : บุคลากรมีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน และดำรงชีวิตตามหลักคุณธรรมจริยธรรม

โครงการเดิม

67. โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกันและลดความเสี่ยง ในการเกิดทุจริต และประพฤติมิชอบ พ.ศ. 2566 8 – 28

แผนงาน 11 : ส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสาธารณะและพร้อมที่จะช่วยเหลือสังคม

เป้าประสงค์ : บุคลากรมีจิตสาธารณะและพร้อมที่จะช่วยเหลือสังคมเพิ่มขึ้น

โครงการเดิม

68. โครงการบริจาคโลหิตสำนักงานประกันสังคม 8 – 29
69. โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรของสำนักงานประกันสังคม (พื้นที่ /จังหวัด/สาขา) 8 – 29
70. โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรของสำนักงานประกันสังคม (กนผ.) 8 – 29
71. โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรของสำนักงานประกันสังคม (กบค.) 8 – 29
72. โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรของสำนักงานประกันสังคม (กพร.) 8 – 29
73. โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรของสำนักงานประกันสังคม (สลก.) 8 – 29
74. โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรของสำนักงานประกันสังคม (กฝ.) 8 – 29
75. โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรของสำนักงานประกันสังคม (สบท.) 8 – 29

76. โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรของสำนักงานประกันสังคม (สสท.)	8 – 29
77. โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรของสำนักงานประกันสังคม (กตน.)	8 – 29
78. โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรของสำนักงานประกันสังคม (กม.)	8 – 30
79. โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรของสำนักงานประกันสังคม (สปย.)	8 – 30
80. โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรของสำนักงานประกันสังคม (สสร.)	8 – 30
81. โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรของสำนักงานประกันสังคม (สจพ.)	8 – 30
82. โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรของสำนักงานประกันสังคม (ศสน.)	8 – 30
83. โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรของสำนักงานประกันสังคม (กค.)	8 – 30
84. โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรของสำนักงานประกันสังคม (สตส.)	8 – 30
85. โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรของสำนักงานประกันสังคม (กบง.)	8 – 30
86. โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรของสำนักงานประกันสังคม (กบล.)	8 – 30
87. โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรของสำนักงานประกันสังคม (กวพ.)	8 – 30

แผนงาน 12 : ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรักความสามัคคีภายในองค์กรและมีความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างเพื่อนร่วมงาน

เป้าประสงค์ 1 : บุคลากรมีความรัก สามัคคีภายในองค์กร และร่วมมือกันทำงานมากขึ้น

โครงการเดิม

88. โครงการขับเคลื่อนสำนักงานประกันสังคมสู่ความสำเร็จด้วย "SSO TRUST" เพื่อการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน สำหรับบุคลากรสำนักงานประกันสังคม	8 – 31
--	--------

แผนงาน 13 : ส่งเสริม เสริมสร้าง ให้มีความรู้เกี่ยวกับการออม และการบริหารจัดการด้านการเงิน

เป้าประสงค์ : บุคลากรมีความรู้ด้านการบริหารจัดการด้านการเงินและการออม

โครงการเดิม

89. โครงการส่งเสริมวินัยการออม	8 – 31
--------------------------------	--------

กลยุทธ์ที่ 2.5 การปรับปรุงอาคารสถานที่ให้มีความเหมาะสม และทันสมัย **8 – 31**

(Modern and happy workplace)

แผนงาน : การปรับปรุงอาคารสถานที่สำนักงานประกันสังคม

เป้าประสงค์ 1 : สร้างมาตรฐานของอาคารสำนักงานประกันสังคม เพื่อให้บริการแก่ผู้ประกันตน

ได้อย่างเหมาะสม และอำนวยความสะดวก บุคลากรในการให้บริการ

งานประจำ

90. งานเพื่อตัดแปลง ต่อเติมหรือปรับปรุงสิ่งก่อสร้าง วงเงินต่ำกว่า 500,000 บาท	8 – 31
91. งานเพื่อตัดแปลง ต่อเติมหรือปรับปรุงสิ่งก่อสร้าง วงเงินตั้งแต่ 500,000 - 2,000,000 บาท (โครงการ 1 ปี)	8 – 31
92. งานสนับสนุนการปรับปรุง/ซ่อมแซมสิ่งก่อสร้าง	8 – 31

โครงการเดิม

93. โครงการก่อสร้างอาคารสำนักงานประกันสังคมจังหวัดพระนครศรีอยุธยา สาขาอุทัย	8 – 32
94. โครงการก่อสร้างอาคารสำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี สาขาคลองหลวง	8 – 32
95. งานก่อสร้างอาคารสำนักงานประกันสังคมจังหวัดชลบุรี สาขาศรีราชา	8 – 32
96. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการซักซ้อมแผนการป้องกันและระงับอัคคีภัย (สกก.)	8 – 32
97. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการซักซ้อมแผนการป้องกันและระงับอัคคีภัย (พื้นที่ /จังหวัด/สาขา)	8 – 32
98. โครงการจัดทำแบบมาตรฐานอาคารสำนักงานประกันสังคม	8 – 33

โครงการใหม่

99. การปรับปรุงอาคารสำนักงานประกันสังคมจังหวัดสมุทรปราการ สาขาบางเสาธง	8 – 33
100.โครงการก่อสร้างอาคารสำนักงานประกันสังคมจังหวัดบุรีรัมย์ สาขานางรอง	8 – 33
101.โครงการก่อสร้างอาคารสำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครสวรรค์	8 – 33
102.โครงการปรับปรุงตกแต่งภายใน ชั้น 6 อาคารอำนวยการสำนักงานประกันสังคม	8 – 34
103.โครงการจัดซื้อระบบดับเพลิงอัตโนมัติแบบหมอกน้ำ (water Mist) จำนวน 1 ระบบ พร้อมติดตั้งใช้งาน	8 – 34
104.โครงการจัดหาตู้ไฟฟ้าหลักประจำอาคาร พร้อมจัดหาเครื่องกำเนิดไฟฟ้าอัตโนมัติ สำนักงานประกันสังคม	8 – 34

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิผลในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงาน ทุกกลุ่ม ทุกวัย (Effective social security system)	8 – 35
---	---------------

เป้าประสงค์ : การเพิ่มประสิทธิผลในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงาน
ทุกกลุ่ม ทุกวัย (Effective social security system) ทุกวัย รวมทั้งสร้างเสถียรภาพกองทุน
และพัฒนาเครือข่ายประกันสังคมทั้งในระดับประเทศและระดับสากล

กลยุทธ์ที่ 3.1 การสร้างความครอบคลุมการดูแลบริการ และสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงาน ทุกกลุ่ม ทุกคน (High coverage and protection)	8 – 35
--	---------------

แผนงาน 1 : พัฒนาการบริการทางการแพทย์ และพัฒนามาตรฐานการให้บริการของโรงพยาบาล
ในเครือข่ายประกันสังคม

เป้าประสงค์ : ปรับปรุง รูปแบบข้อตกลงการบริการด้านการแพทย์และสร้างอิสระการบริหารจัดการบริการ
บนเงื่อนไขข้อตกลงที่เป็นธรรม ควบคู่กับกลไกกำกับ ติดตาม ร่วมกับภาคประชาชนควบคุม
การดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ

งานประจำ

1. งานจัดระบบบริการทางการแพทย์	8 – 35
--------------------------------	--------

โครงการเดิม

2. โครงการสถานพยาบาลในดวงใจ	8 – 35
3. โครงการจ้างรับ-ส่งข้อมูลการใช้บริการทางการแพทย์ของผู้ประกันตนประเภทผู้ป่วยนอก และข้อมูลบัญชีผู้ป่วยโรคเรื้อรัง	8 – 35
4. โครงการจ้างวิเคราะห์การจัดกลุ่มวินิจฉัยโรคร่วมและน้ำหนักสัมพัทธ์ของผู้ป่วยใน และวิเคราะห์ข้อมูลผู้ป่วยในที่มีค่าใช้จ่ายสูงเกินปกติ	8 – 35
5. โครงการจ้างรับ/ส่งและประมวลผลการเบิกจ่ายค่าบริการทางการแพทย์ กรณีแพทย์ผู้เชี่ยวชาญพิเศษเฉพาะทาง	8 – 35
6. โครงการการตรวจประเมินการให้บริการทางการแพทย์ของสถานพยาบาลหลัก ที่ให้บริการแก่ผู้ประกันตน ประจำปี 2564-2566	8 – 35
7. โครงการการตรวจประเมินการให้บริการทางการแพทย์ของสถานพยาบาลหลัก ที่ให้บริการแก่ผู้ประกันตน ประจำปี 2566-2567	8 – 36
8. โครงการตรวจสอบข้อมูลการใช้บริการทางการแพทย์กรณีโรคที่มีค่าใช้จ่ายสูง และกรณีโรคที่มีภาระเสี่ยง ปี 2564 -2566	8 – 36

9. โครงการตรวจสอบข้อมูลการใช้บริการทางการแพทย์กรณีโรคที่มีค่าใช้จ่ายสูง และกรณีโรคที่มีภาระเสี่ยง ปี 2566-2567 8 – 36
10. โครงการจ้างที่ปรึกษาเภสัชกรรมเพื่อกำกับคุณภาพการจ่ายยาของสถานพยาบาล และกำกับการตรวจสอบการจ่ายชดเชยบัญชียาหลักแห่งชาติ จ(2) และยาต้านไวรัสเอดส์ 8 – 37
11. โครงการจ้างรับ/ส่งและประมวลผลการเบิกจ่ายค่าบริการทางการแพทย์สำหรับการรักษา ผู้ป่วยไตวายเรื้อรังระยะสุดท้าย กรณีบำบัดทดแทนไต 8 – 37
12. โครงการจัดจ้างรับ-ส่งและประมวลผลข้อมูลบริการทางการแพทย์แก่ผู้ประกันตนเพื่อการเบิกจ่าย ค่าบริการทางการแพทย์กรณีปลูกถ่ายอวัยวะและกรณีค้ำยาแพคเตอร์ 8 – 37

แผนงาน 2 : ปรับปรุงและพัฒนาสิทธิประโยชน์/ประโยชน์ทดแทน

เป้าประสงค์ : ปรับปรุงและพัฒนาสิทธิประโยชน์/ประโยชน์ทดแทนที่รองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต และเป็นส่วนหนึ่งของการประกันสังคม ในระดับสากล ซึ่งสามารถตอบสนองความต้องการและคุ้มครอง ว่างแรงงานทุกกลุ่มได้อย่างครอบคลุม

งานประจำ

13. งานสิทธิประโยชน์ 8 – 37
14. งานอนุกรรมการพัฒนาระบบประกันสังคมมาตรา 40 8 – 37
15. งานประกันสังคมมาตรา 40 8 – 37
16. งานสถิติและคณิตศาสตร์ประกันภัย 8 – 38
17. งานวิจัยและพัฒนา 8 – 38

โครงการเดิม

18. โครงการการศึกษาพัฒนาสิทธิประโยชน์ประกันสังคมมาตรา 40 8 – 38
19. โครงการตรวจแนะนำการวินิจฉัยจ่ายประโยชน์ทดแทนแก่สำนักงานประกันสังคมและสถานพยาบาล 8 – 38

โครงการใหม่

20. โครงการจ้างที่ปรึกษาทางวิชาการเพื่อการวิเคราะห์และวิจัยสำหรับการออกแบบนโยบาย ของสำนักงานประกันสังคม 8 – 38
21. โครงการจ้างที่ปรึกษาด้านการขับเคลื่อนการสร้างหลักประกันให้กับแรงงานนอกระบบ 8 – 38

แผนงาน 3 : พัฒนารูปแบบการให้บริการแก่กลุ่มแรงงานที่มีความต้องการเฉพาะ

เป้าประสงค์ 1 : พัฒนารูปแบบการดูแลผู้ประกันตนที่เจ็บป่วยเรื้อรัง/ทุพพลภาพ ซึ่งต้องการได้รับการดูแล อย่างใกล้ชิด หรือไม่สามารถดูแลตนเองได้ ให้สามารถกลับมาใช้ชีวิต หรือกลับเข้าสู่ระบบแรงงาน ผ่านหน่วยงานในพื้นที่ ซึ่งผู้ประกันตนรายนั้นๆ สามารถใช้สิทธิได้

โครงการเดิม

22. โครงการประกันสังคมเยี่ยมผู้ทุพพลภาพ ผู้ประกันตนเจ็บป่วยในสถานพยาบาล หรือผู้ป่วยหลังภาวะวิกฤต (Intermediate Care) 8 – 38

แผนงาน 4 : เตรียมความพร้อมผู้ประกันตนให้ก้าวเข้าสู่วัยเกษียณอย่างมีความสุข

เป้าประสงค์ 1 : เตรียมความพร้อมผู้ประกันตนให้ก้าวเข้าสู่วัยเกษียณอย่างมีความสุขภาวะที่ดี และมีเศรษฐกิจฐานที่มั่นคงเพียงพอ ในการดูแลตนเองได้ในระยะยาว

โครงการเดิม

23. โครงการส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุเข้าทำงานกับสำนักงานประกันสังคม 8 – 39

กลยุทธ์ที่ 3.2 การบริหารและสร้างเสถียรภาพกองทุน (Sustainable fund)	8 – 39
แผนงาน 1 : พัฒนาการบริการทางการเงิน และการตรวจสอบทางการเงิน	
เป้าประสงค์ 2 : ทบทวน และพัฒนารูปแบบ ระบบ และกระบวนการจัดเก็บและตรวจสอบ	
การส่งเงินสมทบจากกลุ่มเป้าหมาย ของสำนักงานประกันสังคม (ผู้ประกันตน/นายจ้าง/สถานประกอบการ) ให้มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับสถานการณ์ รวมถึงความสามารถในการจ่าย พร้อมสร้างกลไก	
การสร้างเสถียรภาพให้แก่กองทุนประกันสังคมและสร้างความตระหนัก ให้ทุกคนในสังคมแรงงาน ถึงความสำคัญของการส่งเงินสมทบ	
งานประจำ	
24. งานตรวจสอบ	8 – 39
25. งานเงินสมทบ	8 – 39
26. งานทะเบียนนายจ้าง/ผู้ประกันตน	8 – 40
27. งานอนุกรรมการกลั่นกรองเงินสมทบค้างชำระของสำนักงานประกันสังคม	8 – 40
28. งานอนุกรรมการกลั่นกรองกฎหมาย ระเบียบ ปรับปรุงกำหนดอัตราเงินสมทบ การเพิ่มการจัดเก็บเงินสมทบและการพัฒนาสิทธิประโยชน์	8 – 40
โครงการเดิม	
29. โครงการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อป้องกันการแสวงประโยชน์จากการใช้แรงงานและกองทุน	8 – 40
30. โครงการเชื่อมโยงข้อมูลนายจ้างกับฐานข้อมูลภาครัฐเพื่อการตรวจสอบ	8 – 40
โครงการใหม่	
31. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพพนักงานเจ้าหน้าที่เพื่อเป็นชุดเฉพาะกิจตรวจสอบสถานประกอบการ และติดตามเร่งรัดหนี้	8 – 40
เป้าประสงค์ 3 : พัฒนากลไกการจ่ายสิทธิประโยชน์ของระบบการตรวจสอบการจ่ายสิทธิที่รองรับการจ่าย	
ที่หลากหลาย และรวดเร็ว โดยที่ Platform ในรูปแบบใหม่ที่รองรับอนาคต ไม่ว่าจะในรูปแบบดิจิทัล	
โครงข่ายพลเมือง อาสาสมัคร หรือช่องทางอื่นๆ เพื่อร่วมตรวจสอบ อย่างรัดกุม รอบคอบ	
สมเหตุสมผลและเป็นธรรม	
โครงการเดิม	
32. โครงการตรวจสอบข้อมูลการเบิกจ่ายค่าบริการทางการแพทย์การรักษาพยาบาลโดยแพทย์ ผู้เชี่ยวชาญพิเศษเฉพาะทาง และกรณีทุพพลภาพ	8 – 40
แผนงาน 2 : ศึกษาการเพิ่มศักยภาพจัดเก็บให้สอดคล้องกับการเพิ่มสิทธิประโยชน์	
เป้าประสงค์ : พัฒนาศักยภาพการจัดเก็บเงินสมทบที่มีความมั่นคง เพียงพอต่อสิทธิประโยชน์/ประโยชน์ทดแทน	
โครงการเดิม	
33. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการแก่นายจ้างเพื่อจัดทำข้อมูลและจ่ายเงินสมทบกองทุนประกันสังคม ผ่านอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment)	8 – 41
แผนงาน 3 : พัฒนารูปแบบการบริหารกองทุน	
เป้าประสงค์ : พัฒนารูปแบบการบริหารกองทุนรูปแบบใหม่รองรับทิศทางการพัฒนาสิทธิประโยชน์ การสร้างความครอบคลุม	
ของการดูแล ้วยแรงงาน และบริบทการลงทุนที่เปลี่ยนแปลงไป พร้อมกับการสร้างความเข้าใจและการยอมรับจาก	
ผู้เกี่ยวข้องและสาธารณชน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการลงทุนให้มีผลตอบแทนที่เหมาะสมต่อภาระการจ่ายในอนาคต	
งานประจำ	
34. งานการเงิน (กองทุนประกันสังคม)	8 – 41
35. งานบัญชี (กองทุนประกันสังคม)	8 – 41

- 36. งานนำเงินกองทุนไปจัดหาผลประโยชน์ 8 – 41
- 37. งานอนุกรรมการบริหารความเสี่ยง กองทุนประกันสังคม 8 – 41
- 38. งานอนุกรรมการบริหารการลงทุน กองทุนประกันสังคม 8 – 41
- 39. งานคณะกรรมการที่ปรึกษาการลงทุนสินทรัพย์นอกตลาดกองทุนประกันสังคม 8 – 41

โครงการเดิม

- 40. โครงการจัดจ้างหน่วยงานบริการดูแลและเก็บรักษาหลักทรัพย์ (Custodian) 8 – 42

โครงการใหม่

- 41. โครงการจ้างที่ปรึกษาจัดทำสัดส่วนการลงทุนเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Asset Allocation) กองทุนประกันสังคม 8 – 42
- 42. โครงการจัดซื้อครุภัณฑ์โปรแกรมคอมพิวเตอร์สำหรับพัฒนาแบบจำลองการคาดการณ์ภาวะเศรษฐกิจโลก (Global Economic Model) 8 – 42

กลยุทธ์ที่ 3.4 การสร้างและพัฒนาเครือข่ายประกันสังคมในระดับประเทศ และระดับสากล 8 – 42

(Strong national and international network)

แผนงาน 1 : พัฒนาความร่วมมือกับเครือข่ายสถานพยาบาล สถาบันการเงิน และหน่วยงานอื่น ๆ

(อาทิ สมาภุฒิสถาพรกรรม สภาหอการค้า สมาคมการท่องเที่ยว สมาคม HR และเครือข่ายพลเมืองดี)

เป้าประสงค์ : สร้างความสัมพันธ์และสร้างช่องทางการรับฟัง และเปิดรับข้อมูลจากเครือข่ายประกันสังคมในระดับประเทศ

โครงการเดิม

- 43. โครงการพัฒนาศักยภาพแกนนำเครือข่ายประกันสังคม 8 – 42
- 44. โครงการออกหน่วยเคลื่อนที่บริการเบ็ดเสร็จ Service Delivery Unit 8 – 42
- 45. โครงการมอบโล่ประกาศเกียรติคุณสถานประกอบการ 8 – 42
- 46. โครงการประกันสังคมทั่วไทย สู่แรงงานภาคอิสระ 8 – 42
- 47. โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์งานประกันสังคมสู่ผู้ประกันตน 8 – 42
- 48. โครงการจัดนิทรรศการและแถลงข่าวงานประกันสังคม 8 – 43
- 49. ค่าตอบแทนส่งเสริมสนับสนุนการปฏิบัติงานให้แก่เครือข่ายประกันสังคมตามมาตรา 40 8 – 43
- 50. โครงการให้ความรู้ด้านการประกันสังคมแก่แรงงานต่างด้าว 8 – 43
- 51. โครงการบูรณาการความร่วมมือการขยายความคุ้มครองประกันสังคมมาตรา 40 8 – 43
ระหว่างหน่วยงานภาครัฐและเอกชน

แผนงาน 2 : พัฒนาความร่วมมือกับหน่วยงานประกันสังคมต่างประเทศ

เป้าประสงค์ : สร้างความสัมพันธ์กับหน่วยงานประกันสังคมต่างประเทศ เพื่อช่วยผลักดันให้งานประกันสังคม

ของประเทศไทย มีความเป็นมาตรฐานสากล

- 52. การส่งเสริมสำนักงานประกันสังคมสู่เวทีโลก (SSO Global Promotion) 8 – 43

สารบัญภาคผนวก

หน้า

- จำนวนผู้ประกันตนตามมาตรา 33, 39	ผ - 1
- จำนวนผู้ประกันตนตามมาตรา 40	ผ - 5
- งานอนุกรรมการประกันสังคมจังหวัด	ผ - 9
- การประชุมชี้แจงให้ความรู้งานประกันสังคม	ผ - 15
- การจัดการความรู้สำนักงานประกันสังคม	ผ - 21
- การจัดส่งข้าราชการและพนักงานประกันสังคมเข้ารับการอบรม ด้านวิชาการที่หน่วยงานภายนอกเป็นผู้จัด	ผ - 27
- การฝึกอบรมทักษะด้านภาษาต่างประเทศเพื่อการปฏิบัติงาน	ผ - 33
- งานสนับสนุนการปรับปรุง/ซ่อมแซมสิ่งก่อสร้าง	ผ - 39
- โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรของสำนักงานประกันสังคม	ผ - 45
- งานเพื่อตัดแปลง ต่อเติมหรือปรับปรุงสิ่งก่อสร้าง วงเงินต่ำกว่า 500,000 บาท	ผ - 51
- งานเพื่อตัดแปลง ต่อเติมหรือปรับปรุงสิ่งก่อสร้าง วงเงินตั้งแต่ 500,000 – 2,000,000 บาท (โครงการ 1 ปี)	ผ - 57
- โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการซักซ้อมแผนการป้องกันและระงับอัคคีภัย	ผ - 63
- โครงการประกันสังคมเยี่ยมผู้ทุพพลภาพ ผู้ประกันตนเจ็บป่วยในสถานพยาบาล หรือผู้ป่วยหลังภาวะวิกฤต (Intermediate Care)	ผ - 69
- โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการแก่นายจ้างเพื่อจัดทำข้อมูลและจ่ายเงินสมทบ กองทุนประกันสังคมผ่านอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment)	ผ - 75
- โครงการพัฒนาศักยภาพแกนนำเครือข่ายประกันสังคม	ผ - 93
- โครงการออกหน่วยเคลื่อนที่บริการเบ็ดเสร็จ Service Delivery Unit	ผ - 99
- ค่าตอบแทนส่งเสริมสนับสนุนการปฏิบัติงานให้แก่เครือข่ายประกันสังคมตามมาตรา 40	ผ - 105
- โครงการให้ความรู้ด้านการประกันสังคมแก่แรงงานต่างด้าว	ผ - 111

แผนปฏิบัติการสำนักงานประกันสังคม ประจำปี 2566

ส่วนที่ 1 บทสรุปผู้บริหาร

สำนักงานประกันสังคมได้จัดทำแผนปฏิบัติการสำนักงานประกันสังคม ประจำปี 2566 เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค โดยได้พิจารณาความสอดคล้องเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภา แผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี ของกระทรวงแรงงาน นโยบายกระทรวงแรงงาน และแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง ฯลฯ เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของบริบททางสังคมและการเปลี่ยนแปลงปัจจัยภายในและภายนอก ที่ส่งผลต่อความท้าทายต่อการประกันสังคม เช่น สังคมผู้สูงอายุ แนวโน้มการปรับเปลี่ยนรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ระหว่างประเทศ สถานการณ์โรคอุบัติใหม่ การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีสู่ Digital Transformation ความคาดหวังของประชาชนและสังคมต่อระบบประกันสังคม เป็นต้น รวมทั้งนำไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการจัดทำงบประมาณ และนำไปใช้ในการติดตามและประเมินผลโครงการสำคัญ ตลอดจนผู้บริหารสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการกำกับดูแลและติดตามผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ให้สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการบริหารราชการแผ่นดินในภาพรวม

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการสำนักงานประกันสังคม ประจำปี 2566 มีดังนี้

วิสัยทัศน์ (Vision)

องค์กรแห่งความเชื่อมั่นด้านการให้บริการประกันสังคมที่ทันสมัย

Trusted Organization providing modernized social security services

ค่านิยมองค์กร (Core Value)

พลังดียกกำลังสอง (G Power or G²)

Good Governance and Good Life (ธรรมาภิบาลและคุณภาพชีวิตที่ดี)

พันธกิจ (Mission)

การบริหารการประกันสังคมและเงินทดแทนที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพและโปร่งใส ควบคู่กับการสร้างความสุขในการใช้ชีวิตให้แก่ นายจ้าง ลูกจ้าง ผู้ประกันตน และบุคลากรของสำนักงานประกันสังคม

The management of social security and benefits with modernization, efficiency, transparency together with good quality of life for employers, employees, insured persons and SSO officers

ยุทธศาสตร์ (Strategy) ประกอบด้วย 3 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาเทคโนโลยี และนวัตกรรมเพื่อสร้างการให้บริการเชิงรุกแก่ทุกคน (Modernized services)

เป้าประสงค์ : เพื่อส่งมอบบริการที่ดีที่สุดให้แก่สังคมแรงงาน โดยพัฒนาบริการของสำนักงานประกันสังคมให้ทันต่อการพัฒนาเทคโนโลยี รักษาคุณภาพ ตอบสนองได้รวดเร็ว ด้วยข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน มั่นคง ปลอดภัย เป็นที่พึงพอใจ

ผลสัมฤทธิ์ : การบริการที่สะดวก รวดเร็ว ทันสมัย

ประกอบด้วย 4 กลยุทธ์ ได้แก่

กลยุทธ์ที่ 1.1 การส่งเสริมแพลตฟอร์มกลางการให้บริการแก่ประชาชน (Digital platform)

กลยุทธ์ที่ 1.2 การมุ่งสู่การเป็นองค์กรดิจิทัลอัจฉริยะและการบูรณาการคลังข้อมูลสารสนเทศ (Smart digital and big data analytic)

กลยุทธ์ที่ 1.3 การสร้างความชัดเจนในการติดตามตรวจสอบงานและผลการปฏิบัติงานขององค์กร (Digital Governance)

กลยุทธ์ที่ 1.4 การยกระดับโครงสร้างพื้นฐานเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารและการรักษาความมั่นคงปลอดภัยข้อมูลสารสนเทศ ความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ และการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (IT Infrastructure, Cyber Security & Privacy Protection) ให้ครอบคลุมระบบสำคัญ มีธรรมาภิบาล และเป็นไปตามกฎหมาย (IT Infrastructure, etc.)

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างพลังแห่งการขับเคลื่อนสู่องค์กรแห่งความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ และมีธรรมาภิบาล (Trusted organization with good governance)

เป้าประสงค์ : เพื่อขับเคลื่อนนโยบายและพัฒนาองค์กรบนพื้นฐานของข้อมูลและธรรมาภิบาล ปรับปรุงข้อกำหนด ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ รวมทั้งการติดตามประเมินผลแผนงาน และงบประมาณ พัฒนาประสิทธิผลของการสื่อสารประชาสัมพันธ์ พัฒนาบุคลากร เก่ง ดี มีความสุข และมีอนาคต รวมทั้งปรับปรุงอาคารสถานที่ให้มีความเหมาะสม และทันสมัย

ผลสัมฤทธิ์ : องค์กรแห่งการยอมรับ เชื่อมั่น ไว้วางใจ และมีธรรมาภิบาล

ประกอบด้วย 5 กลยุทธ์ ได้แก่

กลยุทธ์ที่ 2.1 การขับเคลื่อนนโยบายและพัฒนาองค์กรบนพื้นฐานของข้อมูลและธรรมาภิบาล (Data-driven policy and development based on good governance)

กลยุทธ์ที่ 2.2 การเพิ่มประสิทธิภาพของข้อกำหนด ระเบียบ ข้อบังคับ และวิธีการงบประมาณ (Efficient regulations and budgeting)

กลยุทธ์ที่ 2.3 การพัฒนาประสิทธิผลของการสื่อสารประชาสัมพันธ์ (Effective communication)

กลยุทธ์ที่ 2.4 การพัฒนาบุคลากร เก่ง ดี มีความสุข และมีอนาคต (High capacity and happy officer)

กลยุทธ์ที่ 2.5 การปรับปรุงอาคารสถานที่ให้มีความเหมาะสม และทันสมัย (Modern and happy workplace)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิผลในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงานทุกกลุ่ม ทุกวัย (Effective social security system)

เป้าประสงค์ : เพื่อสร้างความครอบคลุมในการดูแลบริการ สิทธิประโยชน์ อาชีวอนามัย ความปลอดภัยในการทำงานให้แก่แรงงานทุกกลุ่ม ทุกวัย รวมทั้งสร้างเสถียรภาพกองทุนและพัฒนาเครือข่ายประกันสังคมทั้งในระดับประเทศและระดับสากล

ผลสัมฤทธิ์ : คุณภาพชีวิตที่ดีของลูกจ้าง และผู้ประกันตน โดยการมีส่วนร่วมจากทุกฝ่ายอย่างยั่งยืน

ประกอบด้วย 4 กลยุทธ์ ได้แก่

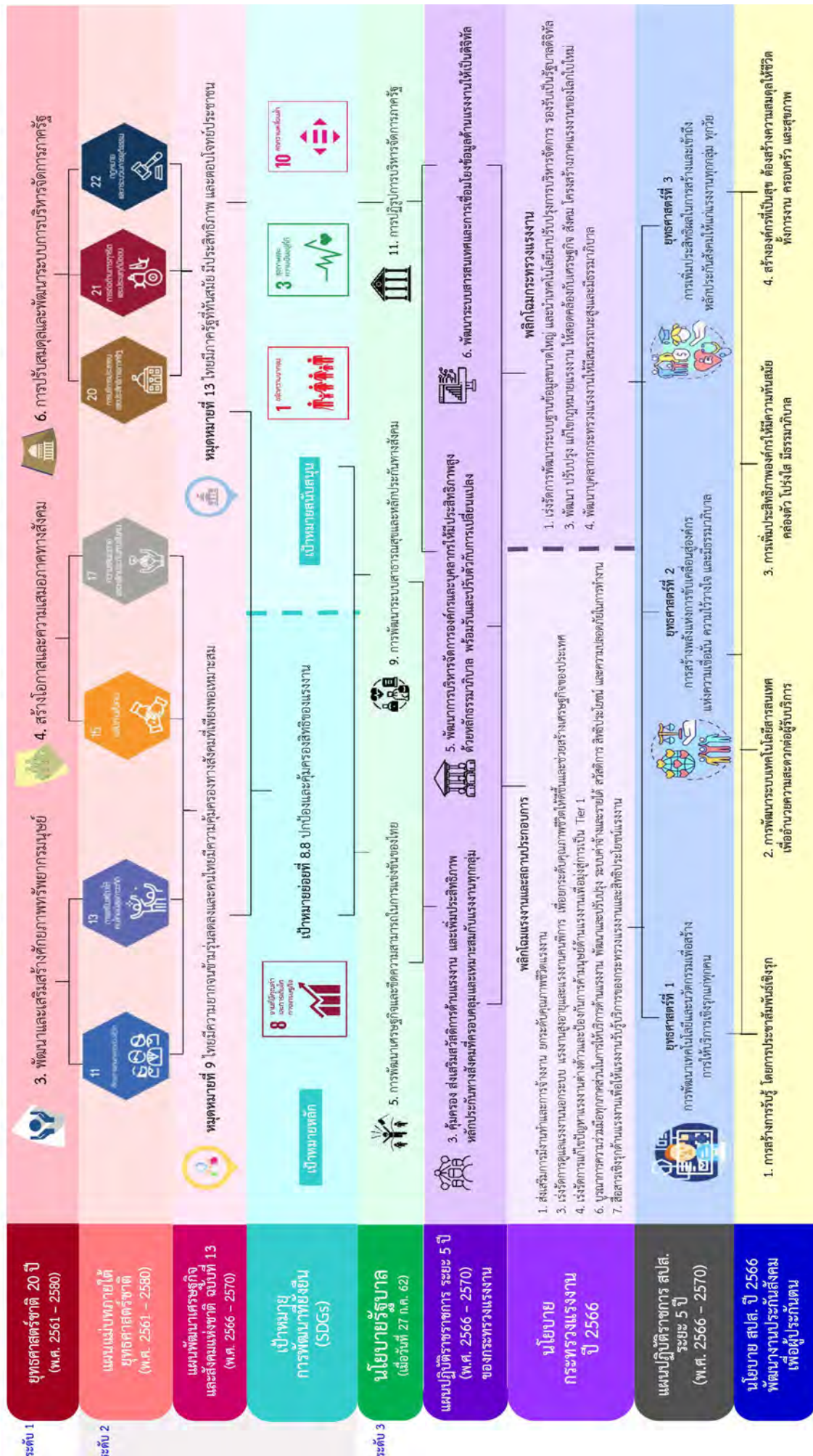
กลยุทธ์ที่ 3.1 การสร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของวัย
แรงงานทุกกลุ่ม ทุกวัย (High coverage and protection)

กลยุทธ์ที่ 3.2 การบริหารและสร้างเสถียรภาพกองทุน (Sustainable fund)

กลยุทธ์ที่ 3.3 การส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค อาชีวอนามัย และความปลอดภัยในการ
ทำงานเชิงรุก (Good health and safety workplace)

กลยุทธ์ที่ 3.4 การสร้างและพัฒนาเครือข่ายประกันสังคมในระดับประเทศ และระดับ
สากล (Strong national and international network)

ผังความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ แผนระดับประเทศ นโยบายรัฐบาล กระทรวงแรงงาน แผนปฏิบัติการสำนักงานประกันสังคม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570)



ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อสร้างการให้บริการเชิงรุกแก่ทุกคน (Modernized services)



เป้าประสงค์ : เพื่อส่งมอบบริการที่ดีที่สุดให้แก่สังคมแรงงาน โดยพัฒนาบริการของสำนักงานประกันสังคมให้ทันต่อการพัฒนาเทคโนโลยี
รักษาคุณภาพ ตอบสนองได้รวดเร็ว ด้วยข้อมูลที่ถูกต้องครบถ้วน มั่นคง ปลอดภัย เป็นที่พึงพอใจ

4 กลยุทธ์	กลยุทธ์ที่ 1.1 การส่งเสริมแพลตฟอร์มกลาง การให้บริการแก่ประชาชน (Digital platform)	กลยุทธ์ที่ 1.2 การมุ่งสร้างเป็นองค์กรดิจิทัลอัจฉริยะ และการบูรณาการคลังข้อมูลสารสนเทศ (Smart digital and big data analytic)	กลยุทธ์ที่ 1.3 การสร้างความชัดเจนในการติดตามตรวจสอบงานและผลการปฏิบัติงานขององค์กร (Digital Governance)	กลยุทธ์ที่ 1.4 การยกระดับโครงสร้างพื้นฐานเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารและการรักษาความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ ความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ และการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (IT Infrastructure, Cyber Security & Privacy Protection) ให้ครอบคลุมระบบสำคัญ มีธรรมาภิบาล และเป็นไปตามกฎหมาย (IT Infrastructure, etc.)
4 เป้าประสงค์	เพื่อเพิ่มช่องทาง การให้บริการแก่ประชาชน ผ่านแพลตฟอร์มกลาง	เพื่อพัฒนาแพลตฟอร์ม สำหรับบริหารงานภายใน และให้บริการดิจิทัลระบบ สารสนเทศ	เพื่อพัฒนาระบบการติดตาม ตรวจสอบงาน และประเมินผล ให้เป็นไปตามกรอบ ธรรมาภิบาลข้อมูล	เพื่อสร้างโครงสร้างพื้นฐานเทคโนโลยีสารสนเทศ มีระบบรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ และคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ให้ครอบคลุมระบบบริการ ของสำนักงานประกันสังคม มีธรรมาภิบาล และเป็นไปตามกฎหมาย
6 แผนงาน	1. เพิ่มช่องทางบริการดิจิทัล (Multi-channel /Responsive communication)	1. พัฒนาระบบบริการดิจิทัล (Digital service) 2. บูรณาการคลังข้อมูล สารสนเทศ (Big data & analytic platform)	1. จัดระบบเทคโนโลยีดิจิทัล ของสำนักงานประกันสังคม ให้มีความยืดหยุ่นในระบบ ที่มีเสถียรภาพ เชื่อมโยง ปลอดภัยและมีธรรมาภิบาล	1. พัฒนาระบบบริการโครงสร้างพื้นฐานและแพลตฟอร์มบริการของสำนักงานประกันสังคม บนระบบคลาวด์ (Cloud enabled technology & Service platform) 2. ยกระดับการรักษาความมั่นคงปลอดภัยข้อมูลสารสนเทศ ความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ และการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Cyber security & PDPA) ให้ครอบคลุมระบบสำคัญ สอดคล้องกับมาตรฐานสากล มีธรรมาภิบาล และเป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ ของหน่วยตรวจสอบ (GRC)

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างพลังแห่งการขับเคลื่อนสู่องค์กรแห่งความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ และมีธรรมาภิบาล (Trusted organization with good governance)



เป้าประสงค์ : เพื่อขับเคลื่อนนโยบายและพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานของข้อมูลและธรรมาภิบาล ปรับปรุงข้อมูลหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ต่างๆ รวมทั้งการติดตามประเมินผลแผนงาน และงบประมาณ พัฒนาระบบการสื่อสารประชาสัมพันธ์ พัฒนาคู่มือการดำเนินงาน มีความสุข และมีอนาคต รวมทั้งปรับปรุงอาคารสถานที่ให้มีความเหมาะสม และทันสมัย

<p>5 กลยุทธ์</p>	<p>กลยุทธ์ที่ 2.1 การขับเคลื่อนนโยบายและพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานของข้อมูลและธรรมาภิบาล (Data-driven policy and development based on good governance)</p>	<p>กลยุทธ์ที่ 2.2 การเพิ่มประสิทธิภาพของข้อมูลหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และวิธีการงบประมาณ (Efficient regulations and budgeting)</p>	<p>กลยุทธ์ที่ 2.3 การพัฒนาประสิทธิภาพของการสื่อสารประชาสัมพันธ์ (Effective communication)</p>	<p>กลยุทธ์ที่ 2.4 การพัฒนาบุคลากร เก่ง ดี มีความสุข และมีอนาคต (High capacity and happy officer)</p> <p>เพื่อพัฒนาและยกระดับบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญรอบด้าน มีภาวะผู้นำ มีความสุข และมีอนาคตในการทำงาน</p>	<p>กลยุทธ์ที่ 2.5 การปรับปรุงอาคารสถานที่ ให้มีความเหมาะสม และทันสมัย (Modern and happy workplace)</p>
<p>4 เป้าประสงค์</p>	<p>เพื่อจัดการและนำข้อมูลมาวิเคราะห์ให้เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงาน</p>	<p>เพื่อพัฒนาปรับปรุงข้อมูลหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ รวมทั้งวิธีการงบประมาณให้สามารถแสดงถึงประสิทธิภาพที่สูงยิ่งขึ้น</p>	<p>เพื่อพัฒนาการสื่อสารประชาสัมพันธ์ในเชิงรุก ที่มุ่งเน้นการสร้างสรรค์ และตรงกับความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย</p>	<p>1. การพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัลให้แก่บุคลากร 2. เสริมสร้างความรู้ในคุณลักษณะที่พึงประสงค์ 3. ส่งเสริมการเรียนรู้ด้านหลักสุขุตรอบรมต่างๆ 4. จัดทำแผนรองรับการถอดถอดความรู้และการปฏิบัติงานของบุคลากรที่จะครบ เก่งรอบรู้ทุกสาขา 5. วิเคราะห์อัตราค่าจ้างเพื่อใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล 6. ส่งเสริมให้มีการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เหมาะสม เสริมสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน และอำนวยความสะดวกให้แก่บุคลากรทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ 7. ส่งเสริมให้มีการพัฒนาระบบและวิธีการทำงาน เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล 8. ส่งเสริมให้มีการดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพตามหลักคุณธรรม เพื่อสร้างขวัญกำลังใจและแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร 9. ส่งเสริมให้ดำเนินการเสริมสร้างสุขภาพ เพื่อให้บุคลากรมีสุขภาพที่ดี 10. ส่งเสริมให้บุคลากรมีทัศนคติที่ดีต่อการทำงานและดำรงชีวิตตามหลักคุณธรรม จริยธรรม 11. ส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสาธารณะและพร้อมที่จะช่วยเหลือสังคม 12. ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรักความสามัคคีภายในองค์กรและความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างเพื่อนร่วมงาน 13. ส่งเสริม เสริมสร้างให้มีความรู้เกี่ยวกับการออมและการบริหารจัดการด้านการเงิน 14. จัดทำคู่มือการดำเนินงาน นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เพื่อบรรเทาความเดือดร้อน และสร้างความสุข</p>	<p>เพื่อปรับปรุงอาคารสถานที่ ให้มีความเหมาะสม ทันสมัย และแสดงถึงอัตลักษณ์ของสำนักงาน</p>
<p>19 แผนงาน</p>	<p>1. พัฒนาและนำมาใช้ซึ่งข้อมูลเพื่อเสริมสร้างศักยภาพการดำเนินงาน</p>	<p>1. พัฒนาปรับปรุงข้อมูลหมาย ระเบียบ และข้อบังคับต่างๆ ให้รองรับต่อการเปลี่ยนแปลง และความท้าทาย 2. ปรับปรุงวิธีการงบประมาณ ติดตามประเมินผลแผนงาน และงบประมาณ</p>	<p>1. ปรับเปลี่ยนทิศทาง การสื่อสารประชาสัมพันธ์</p>	<p>1. ปรับปรุงอาคารสถานที่ สำนักงานประกันสังคม</p>	<p>1. ปรับปรุงอาคารสถานที่ สำนักงานประกันสังคม</p>

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิภาพการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงาน (Effective social security system)



เป้าประสงค์ : เพื่อสร้างความครอบคลุมในการดูแลบริการ สิทธิประโยชน์ อาชีวอนามัย ความปลอดภัยในการทำงานให้แก่แรงงานทุกกลุ่ม ทุกวัย รวมทั้งสร้างเสถียรภาพกองทุนและพัฒนาเครือข่ายประกันสังคมทั้งในระดับประเทศและระดับสากล

<p>4 กลยุทธ์</p>	<p>กลยุทธ์ที่ 3.1 การสร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่ม ทุกวัย (High coverage and protection)</p>	<p>กลยุทธ์ที่ 3.2 การบริหารและสร้างเสถียรภาพกองทุน (Sustainable fund)</p>	<p>กลยุทธ์ที่ 3.3 การส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค อาชีวอนามัย และความปลอดภัยในการทำงานเชิงรุก (Good health and safety workplace)</p>	<p>กลยุทธ์ที่ 3.4 การสร้างและพัฒนาเครือข่ายประกันสังคมในระดับประเทศและระดับสากล (Strong national and international network)</p>
<p>4 เป้าประสงค์</p>	<p>เพื่อพัฒนาบริการ และสิทธิประโยชน์ให้ครอบคลุมแรงงานทุกกลุ่ม ทุกวัย</p>	<p>เพื่อให้การบริหารกองทุนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และกองทุนมีเสถียรภาพ</p>	<p>เพื่อเตรียมความพร้อมให้สังคมแรงงานในการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค มีอาชีวอนามัยที่ดี และมีความปลอดภัยในการทำงาน</p>	<p>เพื่อสร้างกลไกความร่วมมือกับเครือข่ายประกันสังคมทั้งในระดับประเทศและระดับสากล เพื่อร่วมให้บริการแก่สังคมแรงงาน</p>
<p>10 แผนงาน</p>	<ol style="list-style-type: none"> พัฒนาการบริการทางการแพทย์ และพัฒนามาตรฐานการให้บริการของโรงพยาบาลในเครือข่ายประกันสังคม ปรับปรุงและพัฒนาสิทธิประโยชน์/ประโยชน์ทดแทน พัฒนารูปแบบการให้บริการแก่กลุ่มแรงงานที่มีความต้องการเฉพาะ เตรียมความพร้อมผู้ประกันตนให้ก้าวเข้าสู่วัยเกษียณอย่างมีความสุข 	<ol style="list-style-type: none"> พัฒนาการบริการทางการเงิน และการตรวจสอบทางการเงิน ศึกษาการเพิ่มศักยภาพจัดเก็บ ให้สอดคล้องกับการเพิ่มสิทธิประโยชน์ พัฒนารูปแบบการบริหารกองทุน 	<ol style="list-style-type: none"> ส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรค อาชีวอนามัย และความปลอดภัยในการทำงานเชิงรุก 	<ol style="list-style-type: none"> พัฒนาความร่วมมือกับเครือข่ายสถานพยาบาล สถาบันการเงิน และหน่วยงานอื่นๆ (อาทิ สภาอุตสาหกรรม สภาหอการค้า สมาคมการท่องเที่ยว สมาคม HR และเครือข่ายพลเมืองดี) พัฒนาความร่วมมือกับหน่วยงานประกันสังคมต่างประเทศ

ส่วนที่ 2 ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับตามนัยมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560

ตามนัยมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 9 พฤศจิกายน 2564 ให้นำหน่วยงานของรัฐจัดทำแผน ระดับที่ 3 ในความรับผิดชอบตามนัยมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม พ.ศ. 2560 วันที่ 3 ธันวาคม พ.ศ. 2562 และวันที่ 15 ธันวาคม พ.ศ. 2563 ให้สอดคล้องกับแผนระดับที่ 1 ยุทธศาสตร์ชาติแผนระดับที่ 2 ได้แก่ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 13 ความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals – SDGs) และแผนระดับที่ 3 ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ นโยบายรัฐบาล แผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ของกระทรวงแรงงาน นโยบายกระทรวงแรงงาน ปี 2566 และแผนปฏิบัติราชการสำนักงานประกันสังคม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) โดยแผนปฏิบัติราชการสำนักงานประกันสังคม ประจำปี 2566 ที่ได้จัดทำขึ้นนี้ มีความเชื่อมโยงกับแผนระดับที่ 1 แผนระดับที่ 2 และแผนระดับที่ 3 ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

2.1 ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) (แผนระดับที่ 1)

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี เป็นยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของประเทศไทย ถูกจัดทำขึ้นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 มาตรา 65 เพื่อเป็นเป้าหมายในการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาล และเป็นกรอบในการจัดทำแผนต่างๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกัน เพื่อให้เกิดเป็นพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมาย และบรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” โดยมุ่งเน้นการสร้างสมดุลระหว่างการพัฒนาความมั่นคง เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในรูปแบบ “ประชารัฐ” ซึ่งประกอบด้วย 6 ยุทธศาสตร์ ได้แก่

- ยุทธศาสตร์ชาติที่ 1 ด้านความมั่นคง
 - ยุทธศาสตร์ชาติที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
 - ยุทธศาสตร์ชาติที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
 - ยุทธศาสตร์ชาติที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
 - ยุทธศาสตร์ชาติที่ 5 ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
 - ยุทธศาสตร์ชาติที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
- ทั้งนี้ ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานประกันสังคมมี 3 ด้าน ได้แก่

1. ยุทธศาสตร์ชาติที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

เป้าหมาย

- 2.1 คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21
- 2.2 สังคมไทยมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต

ประเด็นยุทธศาสตร์

4.2 การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

4.2.2 ช่วงวัยเรียน/วัยรุ่น พัฒนาทักษะความสามารถการเรียนรู้ที่สอดคล้องกับทักษะในศตวรรษที่ 21 และได้รับการพัฒนาเต็มตามศักยภาพสอดคล้องกับความสามารถ ความถนัดและความสนใจ รวมถึงการวางพื้นฐานการเรียนรู้เพื่อการวางแผนชีวิต ตลอดจนการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ที่เชื่อมโยงกับโลกการทำงาน

4.2.3 ช่วงวัยแรงงาน ยกกระดับศักยภาพ ทักษะและสมรรถนะแรงงานอย่างต่อเนื่อง สอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคลและความต้องการของแรงงาน มีการทำงานตามหลักการการทำงาน ที่มีคุณค่า เพื่อสร้างผลิตภาพเพิ่มให้กับประเทศ

4.2.4 ช่วงวัยผู้สูงอายุ ส่งเสริมผู้สูงอายุเป็นพลังในการขับเคลื่อนประเทศ ส่งเสริมให้มีการทำงานหลังเกษียณ มีงานทำที่เหมาะสม กับศักยภาพ พร้อมกับจัดหลักประกันทางสังคมที่สอดคล้องกับความจำเป็นพื้นฐานในการดำรงชีวิต

2. ยุทธศาสตร์ชาติที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

เป้าหมาย

2.1 สร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ

ประเด็นยุทธศาสตร์

4.1 การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ

4.1.4 เพิ่มผลิตภาพและคุ้มครองแรงงานไทย ให้เป็นแรงงานฝีมือที่มีคุณภาพและความริเริ่มสร้างสรรค์ มีความปลอดภัยในการทำงาน

4.1.5 สร้างหลักประกันทางสังคมที่ครอบคลุมและเหมาะสมกับคนทุกช่วงวัย ทุกเพศภาวะ และทุกกลุ่ม

4.3 การเสริมสร้างพลังทางสังคม

4.3.2 การรองรับสังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ

3. ยุทธศาสตร์ชาติที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

เป้าหมาย

2.1 ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

2.2 ภาครัฐมีขนาดเล็กกระทัดรัด พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

2.3 ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัย ยุติธรรม และประพฤติมิชอบ

ประเด็นยุทธศาสตร์

4.1 ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

4.2 ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่

4.3 ภาครัฐมีขนาดเล็กกระทัดรัด เหมาะสมกับภารกิจ ส่งเสริมให้ประชาชนและทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ

4.4 ภาครัฐมีความทันสมัย

4.5 บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

4.6 ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัย ยุติธรรม และประพฤติมิชอบ

2.2 แผนระดับที่ 2

2.2.1 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 -2580)

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ 23 ด้าน เป็นการถ่ายทอดเป้าหมายและประเด็นยุทธศาสตร์ของยุทธศาสตร์ชาติลงสู่แผนระดับต่างๆ โดยแบ่งช่วงเวลาออกเป็น 4 ช่วง ช่วงละ 5 ปี รวมทั้ง

กำหนดแนวทาง การพัฒนาและแผนงาน/โครงการที่สำคัญของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อเป็นกรอบ ในการดำเนินการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้บรรลุเป้าหมายการพัฒนาประเทศที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ ทั้งนี้ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานประกันสังคมมี 7 ด้าน ได้แก่

(1) แผนแม่บทที่ 11 ศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุลทั้งด้านร่างกาย สติปัญญาและคุณธรรมจริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ 21 รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

(1.1) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน

แนวทางการพัฒนา ยกระดับศักยภาพ ทักษะ และสมรรถนะของคนในช่วงวัย ทำงานให้มีคุณภาพมาตรฐานสอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคลและความต้องการของตลาดแรงงาน เพื่อสร้างความเข้มแข็งของเศรษฐกิจและผลิตภาพเพิ่มขึ้นให้กับประเทศ และสร้างเสริมคุณภาพชีวิต

เป้าหมายของแผนย่อย แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัต ของโครงสร้างอาชีพและความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น

(1.2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ

แนวทางการพัฒนา ส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุให้พึ่งพาตนเองได้ ร่วมเป็นพลัง สำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ ส่งเสริมและพัฒนาระบบการออมเพื่อสร้างหลักประกันความมั่นคงในชีวิต หลังเกษียณ และหลักประกันทางสังคมที่สอดคล้องกับความจำเป็นพื้นฐานในการดำรงชีวิต และส่งเสริม สนับสนุนระบบการส่งเสริมสุขภาพดูแลผู้สูงอายุ พร้อมทั้งจัดสภาพแวดล้อมให้เป็นมิตรกับผู้สูงอายุ

เป้าหมายของแผนย่อย ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความมั่นคงในชีวิตมีทักษะ การดำรงชีวิต เรียนรู้พัฒนาตลอดชีวิต มีส่วนร่วมในกิจกรรมสังคม สร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่สังคมเพิ่มขึ้น

(2) แผนแม่บทที่ 13 การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี

เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ คนไทยมีสุขภาวะที่ดีขึ้น และมีความเป็นอยู่ที่ดี

(2.1) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาระบบบริการสุขภาพที่ทันสมัยสนับสนุน การสร้างสุขภาวะที่ดี

แนวทางการพัฒนา พัฒนาระบบบริการสุขภาพที่ทันสมัย ภายใต้ระบบบริหาร ที่มีการกระจายอำนาจ มีประสิทธิภาพ พอเพียง เป็นธรรมและยั่งยืน ปฏิรูประบบหลักประกันสุขภาพ ของประชาชนตลอดช่วงชีวิตให้มีประสิทธิภาพ

เป้าหมายของแผนย่อย มีระบบสาธารณสุขที่ได้มาตรฐานที่ประชาชนทุกระดับ เข้าถึงได้

(2.2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การกระจายบริการสาธารณสุขอย่างทั่วถึงและมี คุณภาพ

แนวทางการพัฒนา ลดความเหลื่อมล้ำในการเข้าถึงบริการสาธารณสุขด้วยการ พัฒนาสถานพยาบาลให้เพิ่มกำลังคนและนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาช่วยในการขยายการให้บริการ รวมทั้งยกระดับ คุณภาพการให้บริการตามมาตรฐานสากลทั่วทุกพื้นที่

เป้าหมายของแผนย่อย การเข้าถึงบริการสาธารณสุขมีความเหลื่อมล้ำลดลง

(3) แผนแม่บทที่ 15 พลังทางสังคม

เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมเพิ่มขึ้น

(3.1) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การรองรับสังคมสูงวัยเชิงรุก

แนวทางการพัฒนา เน้นการเตรียมคนและสังคมเชิงรุก ให้คนทุกช่วงวัยตระหนัก มีความรอบรู้และมีความพร้อมรองรับการเป็นสังคมสูงวัยในทุกมิติ ทั้งในมิติเศรษฐกิจ สังคม สุขภาพ และสภาพแวดล้อม เพื่อให้เป็นประชาชนที่มีคุณภาพที่สามารถพึ่งตนเองและเป็นพลังในการพัฒนาครอบครัว ชุมชน สังคม และประเทศ

เป้าหมายของแผนย่อย

1. ประชากรไทยมีการเตรียมการก่อนยามสูงอายุเพื่อให้สูงวัยอย่างมีคุณภาพเพิ่มขึ้น

(4) แผนแม่บทที่ 17 ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม

เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ คนไทยทุกคนได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น

(4.1) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การคุ้มครองทางสังคมขั้นพื้นฐานและหลักประกันทางเศรษฐกิจ สังคม และสุขภาพ

แนวทางการพัฒนา เน้นการขยายความคุ้มครองทางสังคมขั้นต่ำให้ทุกชีวิตสามารถดำรงชีวิตได้อย่างสมกับความเป็นมนุษย์ โดยเป็นสวัสดิการที่ทุกภาคส่วนร่วมกันรับผิดชอบ สร้างระบบคุ้มครองและป้องกันแบบถ้วนหน้า และพัฒนาระบบหลักประกันทางสังคมด้านสุขภาพและเศรษฐกิจ ให้มีประสิทธิภาพและความคุ้มค่า ครอบคลุมอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม รวมถึงการคุ้มครองแรงงานไทยให้มีสวัสดิภาพในการทำงานโดยยกระดับกลไกการดูแลคุ้มครองสวัสดิภาพของผู้ใช้แรงงานให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล

เป้าหมายของแผนย่อย คนไทยทุกคน โดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น

(5) แผนแม่บทที่ 20 การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

1. บริการของรัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ
2. ภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพด้วยนวัตกรรม เทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้

(5.1) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาบริการประชาชน

แนวทางการพัฒนา นำเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ในการให้บริการประชาชน เพื่อให้สามารถอำนวยความสะดวกประชาชนได้อย่างรวดเร็ว โปร่งใส

เป้าหมายของแผนย่อย งานบริการภาครัฐที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น

(5.2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ

แนวทางการพัฒนา เน้นการพัฒนาระบบฐานข้อมูลภาครัฐและการนำเทคโนโลยีดิจิทัล มาประยุกต์ใช้ให้วิธีการทำงานของหน่วยงานราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อประโยชน์ในการบริหารการตัดสินใจและบริการที่เป็นเลิศ รวมทั้งเปิดโอกาสให้ภาคเอกชนและภาคประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

เป้าหมายของแผนย่อย ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว

(6) แผนแม่บทที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(6.1) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางการพัฒนา ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความโปร่งใส ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

เป้าหมายของแผนย่อย ประชาชนคนไทยมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

(7) แผนแม่บทที่ 22 กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม

เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

1. กฎหมายเป็นเครื่องมือให้ทุกภาคส่วนได้ประโยชน์จากการพัฒนาประเทศอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม
2. การอำนวยความสะดวกยุติธรรมเป็นไปโดยความเสมอภาค โปร่งใส เป็นธรรม ทัวถึงและปราศจากการเลือกปฏิบัติ

(7.1) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนากฎหมาย

แนวทางการพัฒนา เน้นการดำเนินการปรับปรุง แก้ไข ยกเลิกกฎหมายให้มีเท่าที่จำเป็นและสอดคล้องบริบทและไม่เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ รวมทั้งบูรณาการเชื่อมโยงกฎหมายทุกลำดับชั้นให้เชื่อมโยงกันอย่างเป็นเอกภาพ ไม่ขัดกัน มีการนำกฎหมายไปใช้อย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าหมายของแผนย่อย กฎหมายไม่เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาภาครัฐและภาคเอกชนอยู่ภายใต้กรอบกฎหมายที่มุ่งให้ประชาชนในวงกว้างได้รับประโยชน์จากการพัฒนาประเทศโดยทั่วถึง

2.2.2 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570)

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติได้จัดทำแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) เพื่อใช้เป็นยุทธศาสตร์ต่อเนื่องจากแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 – 2565) ซึ่งสิ้นสุดลงเมื่อเดือนกันยายน 2565 มีหมุดหมายหรือประเด็นการพัฒนาที่มุ่งเน้นในการพัฒนารวม 13 หมุดหมาย โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ “พลิกโฉมประเทศไทยสู่สังคมก้าวหน้า เศรษฐกิจสร้างมูลค่าอย่างยั่งยืน” แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 ที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานประกันสังคม ได้แก่

หมุดหมายที่ 9 ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยมีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอ เหมาะสม

เป้าหมายที่ 2 คนไทยทุกวัยได้รับความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอต่อการดำรงชีวิต

ตัวชี้วัดที่ 2.1 ดัชนีรวมของความคุ้มครองทางสังคมมีค่าไม่ต่ำกว่า 100

มิติที่ 2 ความคุ้มครองทางสังคมสำหรับวัยแรงงาน

(1) แรงงานที่อยู่ในระบบประกันสังคม มีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 ของกำลังแรงงานรวม

(2) จำนวนผู้ที่อยู่ในระบบการออมเพื่อการเกษียณภาคสมัครใจที่ภาครัฐจ่ายสมทบเพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ 100

(3) แรงงานที่อยู่ภายใต้การจ้างงานทุกประเภทได้รับความคุ้มครอง โดยกฎหมายแรงงาน

กลยุทธ์ที่ 3 การยกระดับความคุ้มครองทางสังคมสำหรับคนทุกช่วงวัย

กลยุทธ์ย่อยที่ 3.2 ยกระดับความคุ้มครองทางสังคมเพื่อสร้างหลักประกันสำหรับวัยแรงงาน พัฒนาระบบประกันสังคมให้สามารถตอบสนองความต้องการของแรงงานนอกระบบ โดยการปรับปรุงรูปแบบการจ่ายเงินสมทบและสิทธิประโยชน์ให้มีความหลากหลายและยืดหยุ่น พร้อมทั้งส่งเสริมการออมเพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับวัยเกษียณอายุ ด้วยการจูงใจให้แรงงานนอกระบบเข้าร่วมระบบการออมภาคสมัครใจ ปรับปรุงเงื่อนไขด้านการออมและสิทธิประโยชน์เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมสามารถออมและได้ผลประโยชน์ในอัตราที่เพิ่มขึ้น รวมถึงพัฒนาระบบบริการข้อมูลทางการเงินเพื่อการเกษียณ เพื่อช่วยให้ผู้ออมสามารถวางแผนการออมของตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนปรับปรุงหรือจัดทำกฎหมาย

เพื่อพัฒนาระบบการคุ้มครองสวัสดิการแรงงานให้ครอบคลุมการจ้างงานรูปแบบใหม่ ให้ผู้ที่อยู่ภายใต้การจ้างงานแบบชั่วคราวหรือการจ้างงานในระบบเศรษฐกิจแพลตฟอร์ม สามารถได้รับความคุ้มครองที่เทียบเท่าหรือใกล้เคียงกับลูกจ้างตามกฎหมาย

หมวดหมู่ที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

เป้าหมายที่ 1 การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้

ตัวชี้วัดที่ 1.1 ความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90

เป้าหมายที่ 2 ภาครัฐที่มีขีดสมรรถนะสูง คล่องตัว

ตัวชี้วัดที่ 2.1 ผลการสำรวจรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ในองค์ประกอบ ดัชนีรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ ดัชนีการมีส่วนร่วมทางอิเล็กทรอนิกส์ ดัชนีทุนมนุษย์ และดัชนีการให้บริการภาครัฐออนไลน์ ไม่ต่ำกว่าอันดับที่ 40 ของโลก และมีคะแนนไม่ต่ำกว่า 0.82

กลยุทธ์ที่ 4 การสร้างระบบบริหารภาครัฐที่ส่งเสริมการปรับเปลี่ยนและพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะที่จำเป็นในการให้บริการภาครัฐดิจิทัล และปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ มาตรการภาครัฐให้เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ 4.1 **ปรับระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐเพื่อดึงดูด และรักษาผู้มีศักยภาพมาขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ** โดยให้ความสำคัญกับการเชื่อมโยงแผนกลยุทธ์องค์กรและกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลที่สามารถดำเนินการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในทางปฏิบัติได้อย่างแท้จริง โดยจะต้องทบทวนแนวทางการขับเคลื่อนภารกิจเพื่อให้ภาครัฐมีขนาดและต้นทุนที่เหมาะสม ตลอดจนปรับเปลี่ยนตำแหน่งงานที่สามารถถ่ายโอนภารกิจมาเป็นตำแหน่งงานหลักที่มีความจำเป็นต่อการพัฒนาประเทศ อีกทั้งปรับปรุงรูปแบบการจ้างงานภาครัฐให้หลากหลาย ยืดหยุ่น ครอบคลุมให้มีประเภทการจ้างงานในรูปแบบสัญญา หรือรูปแบบการทำงานไม่ตลอดชีพมากขึ้นและลดการจ้างงานแบบตลอดชีพ เพื่อให้สามารถตอบสนองต่อบริบทและเงื่อนไขการจ้างงานในปัจจุบันและดึงดูดผู้มีความรู้ความสามารถเข้ามาปฏิบัติงานในภาครัฐเพื่อผลักดันภารกิจได้อย่างทันการณ์และมีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งให้ความสำคัญกับการสร้างพื้นที่นวัตกรรม รูปแบบการจ้างงานเพื่อให้การขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงเป็นไปอย่างรวดเร็วเป็นรูปธรรมและเหมาะสม รวมทั้งส่งเสริมการพัฒนสมรรถนะบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัลแบบองค์รวม โดยเฉพาะด้านทัศนคติ จริยธรรม องค์กรความรู้ และทักษะ พร้อมทั้งพัฒนาระบบการประเมินผลบุคลากรภาครัฐที่สามารถส่งเสริมและสะท้อนศักยภาพในการร่วมขับเคลื่อนเป้าหมายของประเทศอย่างเป็นระบบ ทั้งในระดับองค์กร ระดับทีม และระดับบุคคล ตลอดจนระบบการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลที่สามารถยกระดับการใช้ทรัพยากรบุคคลทุกคนให้เกิดความคุ้มค่าและประโยชน์ต่อการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ 4.2 **ยกเลิกกฎหมายที่หมดความจำเป็นและพัฒนามาตรฐานกฎหมายที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ** ตลอดจนปรับปรุงกระบวนการยุติธรรมให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น โดยภาครัฐต้องให้ความสำคัญกับการบังคับใช้กฎหมายที่จริงจัง การปรับเปลี่ยนบทบาทมาเป็นผู้อำนวยความสะดวกแก่ภาคเอกชนและประชาชนในการพัฒนาและปฏิรูปกฎหมายที่มีเป้าหมายที่วัดได้ในการให้เกิดความอยู่ดีมีสุขของคนไทยและการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ รวมทั้งปรับปรุงกระบวนการยุติธรรมให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้นและมีการทำงานระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างบูรณาการ เพื่อให้เกิดกระบวนการทำงาน ที่รวดเร็ว เป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้อย่างทั่วถึง รวมทั้งกำหนดให้มีหน่วยงานกลางดำเนินการเร่งรัดการปรับปรุงแก้ไขกฎหมายที่ล้าสมัย ยกเลิกกฎหมายที่หมด ความจำเป็น ซ้ำซ้อน หรือเป็นอุปสรรคต่อการดำเนินงานและการปรับตัวให้ทันการณ์ของภาครัฐ โดยเฉพาะกฎหมายที่ขัดกับการพัฒนารัฐบาลดิจิทัลในทุกๆระดับและกฎหมายที่เกี่ยวกับการตรวจสอบการดำเนินการของภาครัฐที่ต้องมุ่ง

เข้าร่วมกันในการพัฒนาประเทศ พร้อมทั้งจัดให้มีการพัฒนาและบูรณาการฐานข้อมูลกลางด้านกฎหมายของประเทศที่มีความปลอดภัยสูง สะดวก เข้าถึงได้ง่าย จำแนกประเภทตามการใช้งานของผู้ใช้บริการ

2.2.3 เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs)

องค์การสหประชาชาติ (United Nations: UN) จำนวน 193 ประเทศ ได้ร่วมกำหนดวาระการพัฒนาที่ยั่งยืน ค.ศ. 2030 (2030 Agenda for Sustainable Development) ในการประชุมสมัชชาใหญ่แห่งสหประชาชาติ ครั้งที่ 70 เมื่อวันที่ 25 กันยายน 2558 สมาชิกองค์การสหประชาชาติได้ร่วมรับรองเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน หรือ Sustainable Development Goals (SDGs) ซึ่งมี 17 เป้าหมาย โดยกำหนดระยะเวลาดำเนินการ 15 ปี ตั้งแต่ พ.ศ. 2558 – 2573

ประเทศไทยได้ดำเนินการขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนอย่างต่อเนื่อง โดยในการประชุมคณะกรรมการเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ครั้งที่ 1/2563 เมื่อวันที่ 14 กันยายน 2563 มติที่ประชุมได้กำหนดหน่วยงานรับผิดชอบและประสานงานหลักการขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนในรายเป้าหมายหลัก (Goal) จำนวน 17 เป้าหมาย และหน่วยงานรับผิดชอบและประสานงานหลักการขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนในรายเป้าหมายย่อย (Target) จำนวน 169 เป้าหมายย่อย

กระทรวงแรงงานได้รับมอบหมายเป็นหน่วยงานหลักการขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ในรายเป้าหมายย่อย (Target) ภายใต้เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน ได้แก่

เป้าหมายที่ 8 ส่งเสริมการเติบโตทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่อง ครอบคลุม และยั่งยืน การจ้างงานเต็มที่และผลผลิตภาพ และการมีงานที่มีคุณค่าสำหรับทุกคน จำนวน 4 เป้าหมายย่อย ประกอบด้วย

1. **เป้าหมายย่อยที่ 8.5** บรรลุการจ้างงานเต็มที่และผลผลิตภาพ และการมีงานที่มีคุณค่าสำหรับหญิงและชายทุกคน รวมถึงเยาวชนและผู้ทุพพลภาพ และให้มีการจ่ายค่าจ้างที่เท่าเทียมสำหรับงานที่มีคุณค่าเท่าเทียมกัน

2. **เป้าหมายย่อยที่ 8.6** ลดสัดส่วนเยาวชนที่ไม่มีงานทำ ที่ไม่มีการศึกษา และที่ไม่ได้รับการฝึกอบรม

3. **เป้าหมายย่อยที่ 8.8** ปกป้องสิทธิแรงงานและส่งเสริมสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยและมั่นคงสำหรับผู้ทำงานทุกคน รวมถึงผู้ทำงานต่างด้าว โดยเฉพาะหญิงต่างด้าว และผู้ทำงานเสี่ยงอันตราย

4. **เป้าหมายย่อยที่ 8.b** พัฒนาและดำเนินงานตามยุทธศาสตร์โลกสำหรับการจ้างงานเยาวชนและดำเนินงานตามข้อตกลงเรื่องงานของโลก (Global Jobs Pact) ขององค์กรแรงงานระหว่างประเทศ (ILO)

เป้าหมายย่อยที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานประกันสังคม ได้แก่

1. **เป้าหมายย่อยที่ 8.5** บรรลุการจ้างงานเต็มที่และผลผลิตภาพ และการมีงานที่มีคุณค่าสำหรับหญิงและชายทุกคน รวมถึงเยาวชนและผู้ทุพพลภาพ และให้มีการจ่ายค่าจ้างที่เท่าเทียมสำหรับงานที่มีคุณค่าเท่าเทียม ภายใน พ.ศ. 2573

ตัวชี้วัดที่ 8.5.2 อัตราการว่างงานจำแนกตามเพศ อายุ และความพิการ

2. **เป้าหมายย่อยที่ 8.8** ปกป้องสิทธิแรงงานและส่งเสริมสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยและมั่นคงสำหรับผู้ทำงานทุกคน รวมถึงผู้ทำงานต่างด้าว โดยเฉพาะหญิงต่างด้าว และผู้ทำงานเสี่ยงอันตราย

ตัวชี้วัดที่ 8.8.1 อัตราความถี่ของการบาดเจ็บร้ายแรง และไม่ร้ายแรง จากการทำงาน จำแนกตามเพศและสถานะแรงงานต่างด้าว

นอกจากนี้ สำนักงานประกันสังคมยังเป็นหน่วยงานสนับสนุนอีก 3 เป้าหมายหลัก ได้แก่

1. เป้าหมายที่ 1 จัดความยากจนและจัดมาตรการการคุ้มครองทางสังคมสำหรับกลุ่มเปราะบาง

เป้าหมายย่อยที่ 1.3 ดำเนินการให้ทุกคนมีระบบและมาตรการการคุ้มครองทางสังคมในระดับ ประเทศให้เหมาะสม และบรรลุการครอบคลุมถึงกลุ่มที่ยากจนและเปราะบางภายในปี 2573

ตัวชี้วัดที่ 1.3.1 สัดส่วนของประชากรที่ได้รับความคุ้มครองตามระบบและมาตรการคุ้มครองทางสังคม จำแนกตามเพศ และแบ่งเป็น เด็ก ผู้ว่างงาน ผู้สูงอายุ ผู้พิการ หญิงตั้งครรภ์ เด็กเกิดใหม่ เหยื่อที่ได้รับบาดเจ็บจากการทำงาน ผู้ยากจน และอยู่ในสถานะเปราะบาง

2. เป้าหมายที่ 3 สร้างหลักประกันว่าคนมีชีวิตที่มีสุขภาพดีและส่งเสริมสวัสดิการสำหรับทุกคนในทุกวัย

เป้าหมายย่อยที่ 3.8 บรรลุการมีหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้า รวมถึงการป้องกันความเสี่ยงทางการเงิน การเข้าถึงการบริการสาธารณสุขจำเป็นที่มีคุณภาพ และเข้าถึงยาและวัคซีนจำเป็นที่ปลอดภัย มีประสิทธิภาพมีคุณภาพ และมีราคาที่สามารถซื้อหาได้

ตัวชี้วัดที่ 3.8.1 ความครอบคลุมของการบริการด้านสุขภาพที่จำเป็น (นิยามความครอบคลุมของบริการที่จำเป็นเฉลี่ย โดยยึดการติดตาม การรักษา ซึ่งประกอบด้วย การเจริญพันธุ์ มารดา เด็กเกิดใหม่และสุขภาพเด็ก โรคติดต่อและความสามารถในการเข้าถึงบริการระหว่างคนทั่วไปและผู้ด้อยโอกาส)

3. เป้าหมายที่ 10 สนับสนุนการเติบโตของรายได้และส่งเสริมความครอบคลุมด้านสังคมเพื่อลดความเหลื่อมล้ำทั้งในและนอกประเทศ

เป้าหมายย่อยที่ 10.4 เลือกใช้นโยบาย โดยเฉพาะนโยบายการคลัง ค่าจ้าง และการคุ้มครองทางสังคม และให้บรรลุความเสมอภาคยิ่งขึ้นอย่างต่อเนื่อง

ตัวชี้วัดที่ 10.4.1 ส่วนแบ่งแรงงานต่อ GDP ประกอบไปด้วยค่าจ้างและการให้ความคุ้มครองทางสังคม

2.3 แผนระดับที่ 3

2.3.1 นโยบายรัฐบาล (เมื่อวันที่ 27 กรกฎาคม 2562) ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่

ข้อ 5 การพัฒนาเศรษฐกิจและความสามารถในการแข่งขันของไทย

5.1.4 ปฏิรูประบบการออม โดยให้มีระบบการออมเพื่อการเกษียณอายุอย่างทั่วถึง พัฒนาเครื่องมือ ส่งเสริมให้คนไทยทุกคนเข้าสู่ระบบการออมและการลงทุนระยะยาว

ข้อ 9 การพัฒนาระบบสาธารณสุขและหลักประกันทางสังคม

9.4 สร้างหลักประกันทางสังคมที่ครอบคลุมด้านการศึกษา สุขภาพ การมีงานทำที่เหมาะสมกับประชากรทุกกลุ่มจัดให้มีระบบบำเหน็จบำนาญหลังพ้นวัยทำงานรวมถึงคุ้มครองแรงงาน ทั้งในระบบและนอกระบบให้ได้รับความปลอดภัยและมีสุขอนามัยที่ดีในการทำงานได้รับรายได้ สวัสดิการ และสิทธิประโยชน์ที่เหมาะสมกับการดำรงชีพ

ข้อ 11 การปฏิรูปการบริหารจัดการภาครัฐ

2.3.2 แผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ของกระทรวงแรงงาน ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 3 คุ้มครอง ส่งเสริมสวัสดิการด้านแรงงาน และเพิ่มประสิทธิภาพหลักประกันทางสังคมที่ครอบคลุมและเหมาะสมกับแรงงานทุกกลุ่ม

ตัวชี้วัด : สัดส่วนผู้ประกันตนต่อกำลังแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นครบทั้ง 4 ด้าน คือ ด้านร่างกาย ด้านจิตใจ ด้านสังคม และด้านเศรษฐกิจ

แผนปฏิบัติการราชการเรื่องที่ 5 พัฒนาการบริหารจัดการองค์กรและบุคลากรให้มีประสิทธิภาพด้วยหลักธรรมาภิบาล พร้อมรับและปรับตัวเข้ากับการเปลี่ยนแปลง

ตัวชี้วัด : 1) คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ระดับกระทรวงแรงงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ 95 ในปี 2570

2) ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของระดับคะแนนการประเมินสถานะองค์การในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0) และได้รับการพัฒนาจนเกิด (Significance) ในปี 2570

ผลสัมฤทธิ์ : หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานสามารถปฏิบัติภารกิจบรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลเป็นที่ยอมรับของทุกภาคส่วน

แผนปฏิบัติการราชการเรื่องที่ 6 พัฒนาระบบสารสนเทศและการเชื่อมโยงข้อมูลด้านแรงงานให้เป็นดิจิทัล

ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการบูรณาการข้อมูลด้านแรงงานของกระทรวงแรงงานระดับที่ 5

ผลสัมฤทธิ์ : ประชาชนเข้าถึงข้อมูลด้านแรงงานได้ทุกที่ ทุกเวลา (Access Labour information anytime, anywhere)

2.3.3 นโยบายกระทรวงแรงงาน ปีงบประมาณ 2566 สืบสาน รักษา ต่อยอด “MOL พันฟู พลิกโฉม ตลาดแรงงานไทย” ได้แก่

(1) นโยบายเร่งด่วน มี 4 เรื่อง ได้แก่

ข้อ 1 ยกกระดับกระทรวงแรงงานเป็นกระทรวงเศรษฐกิจ

ข้อ 2 กระตุ้นการจ้างงานตามความต้องการในระบบเศรษฐกิจใหม่ทั้งในประเทศและต่างประเทศ

ข้อ 4 เร่งรัด ปรับปรุง แก้ไขพระราชบัญญัติประกันสังคมให้สอดคล้องกับบริบทสถานการณ์ปัจจุบัน และรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต

ข้อ 5 ดูแลให้แรงงานและนายจ้างสามารถทำงานในสถานการณ์ที่มีการระบาดของโรค COVID-19 ได้อย่างปลอดภัยและปกติสุข

(2) นโยบายสำคัญ มี 4 เรื่อง ได้แก่

ข้อ 4 ยกกระดับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน เพื่อปลดล็อก Tier 2 Watch List

ข้อ 5 พัฒนา ปรับปรุง และส่งเสริมการคุ้มครองแรงงาน ระบบสวัสดิการและหลักประกันทางสังคม และยกระดับมาตรฐานความปลอดภัยอาชีวอนามัยในการทำงานให้สอดคล้องกับสถานะสังคม เศรษฐกิจ และรูปแบบการทำงานที่เปลี่ยนแปลงไป

ข้อ 6 บริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานกลุ่มเปราะบาง แรงงานสูงอายุ และคนพิการให้ได้รับสิทธิและความคุ้มครองด้านแรงงาน สวัสดิการและหลักประกันสังคมอย่างเท่าเทียม มีรายได้ที่เหมาะสมและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ลดความเหลื่อมล้ำด้านรายได้ของประเทศ นำไปสู่การฟื้นฟูเศรษฐกิจของประเทศอย่างยั่งยืน

ข้อ 7 พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านแรงงานกระทรวงแรงงาน (Big Data) และบูรณาการข้อมูลภาครัฐเพื่อการบริหาร วางยุทธศาสตร์ด้านแรงงานและหลักประกันทางสังคมอย่างเป็นระบบ

2.3.4 แผนปฏิบัติการราชการสำนักงานประกันสังคม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570)

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการราชการสำนักงานประกันสังคม พ.ศ. 2566 - 2570 มีดังนี้

วิสัยทัศน์ (Vision)

องค์กรแห่งความเชื่อมั่นด้านการให้บริการประกันสังคมที่ทันสมัย

Trusted Organization providing modernized social security services

ค่านิยมองค์กร (Core Value)

พลังดียกกำลังสอง (G Power or G²)

Good Governance and Good Life (ธรรมาภิบาลและคุณภาพชีวิตที่ดี)

พันธกิจ (Mission)

การบริหารการประกันสังคมและเงินทดแทนที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพและโปร่งใส ควบคู่กับการสร้างความสุขในการใช้ชีวิตให้แก่ นายจ้าง ลูกจ้าง ผู้ประกันตน และบุคลากรของสำนักงานประกันสังคม

The management of social security and benefits with modernization, efficiency, transparency together with good quality of life for employers, employees, insured persons and SSO officers

ยุทธศาสตร์ (Strategy) ประกอบด้วย 3 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาเทคโนโลยี และนวัตกรรมเพื่อสร้างการให้บริการเชิงรุกแก่ทุกคน (Modernized services)

เป้าประสงค์ : เพื่อส่งมอบบริการที่ดีที่สุดให้แก่สังคมแรงงาน โดยพัฒนาบริการของสำนักงานประกันสังคมให้ทันต่อการพัฒนาเทคโนโลยี รักษาคุณภาพ ตอบสนองได้รวดเร็ว ด้วยข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน มั่นคง ปลอดภัย เป็นที่พึงพอใจ

ผลสัมฤทธิ์ : การบริการที่สะดวก รวดเร็ว ทันสมัย

ประกอบด้วย 4 กลยุทธ์ ได้แก่

กลยุทธ์ที่ 1.1 การส่งเสริมแพลตฟอร์มกลางการให้บริการแก่ประชาชน (Digital platform)

กลยุทธ์ที่ 1.2 การมุ่งสู่การเป็นองค์กรดิจิทัลอัจฉริยะและการบูรณาการคลังข้อมูลสารสนเทศ (Smart digital and big data analytic)

กลยุทธ์ที่ 1.3 การสร้างความชัดเจนในการติดตามตรวจสอบงานและผลการปฏิบัติงานขององค์กร (Digital Governance)

กลยุทธ์ที่ 1.4 การยกระดับโครงสร้างพื้นฐานเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารและการรักษาความมั่นคงปลอดภัยข้อมูลสารสนเทศ ความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ และการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (IT Infrastructure, Cyber Security & Privacy Protection) ให้ครอบคลุมระบบสำคัญ มีธรรมาภิบาล และเป็นไปตามกฎหมาย (IT Infrastructure, etc.)

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างพลังแห่งการขับเคลื่อนสู่องค์กรแห่งความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ และมีธรรมาภิบาล (Trusted organization with good governance)

เป้าประสงค์ : เพื่อขับเคลื่อนนโยบายและพัฒนาองค์กรบนพื้นฐานของข้อมูลและธรรมาภิบาล ปรับปรุงข้อกำหนด ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ รวมทั้งการติดตามประเมินผลแผนงาน และงบประมาณ พัฒนาประสิทธิผลของการสื่อสารประชาสัมพันธ์ พัฒนาบุคลากร เก่ง ดี มีความสุข และมีอนาคต รวมทั้งปรับปรุงอาคารสถานที่ให้มีความเหมาะสม และทันสมัย

ผลสัมฤทธิ์ : องค์กรแห่งการยอมรับ เชื่อมั่น ไว้วางใจ และมีธรรมาภิบาล

ประกอบด้วย 5 กลยุทธ์ ได้แก่

กลยุทธ์ที่ 2.1 การขับเคลื่อนนโยบายและพัฒนาองค์กรบนพื้นฐานของข้อมูลและธรรมาภิบาล (Data-driven policy and development based on good governance)

กลยุทธ์ที่ 2.2 การเพิ่มประสิทธิภาพของข้อกำหนด ระเบียบ ข้อบังคับ และวิธีการงบประมาณ (Efficient regulations and budgeting)

กลยุทธ์ที่ 2.3 การพัฒนาประสิทธิผลของการสื่อสารประชาสัมพันธ์ (Effective communication)

กลยุทธ์ที่ 2.4 การพัฒนาบุคลากร เก่ง ดี มีความสุข และมีอนาคต (High capacity and happy officer)

กลยุทธ์ที่ 2.5 การปรับปรุงอาคารสถานที่ให้มีความเหมาะสม และทันสมัย (Modern and happy workplace)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิผลในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงานทุกกลุ่ม ทุกวัย (Effective social security system)

เป้าประสงค์ : เพื่อสร้างความครอบคลุมในการดูแลบริการ สิทธิประโยชน์ อาชีวอนามัย ความปลอดภัยในการทำงานให้แก่แรงงานทุกกลุ่ม ทุกวัย รวมทั้งสร้างเสถียรภาพกองทุนและพัฒนาเครือข่ายประกันสังคมทั้งในระดับประเทศและระดับสากล

ผลสัมฤทธิ์ : คุณภาพชีวิตที่ดีของลูกจ้าง และผู้ประกันตน โดยการมีส่วนร่วมจากทุกฝ่ายอย่างยั่งยืน

ประกอบด้วย 4 กลยุทธ์ ได้แก่

กลยุทธ์ที่ 3.1 การสร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่ม ทุกวัย (High coverage and protection)

กลยุทธ์ที่ 3.2 การบริหารและสร้างเสถียรภาพกองทุน (Sustainable fund)

กลยุทธ์ที่ 3.3 การส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค อาชีวอนามัย และความปลอดภัยในการทำงานเชิงรุก (Good health and safety workplace)

กลยุทธ์ที่ 3.4 การสร้างและพัฒนาเครือข่ายประกันสังคมในระดับประเทศ และระดับสากล (Strong national and international network)

ส่วนที่ 3 การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis)

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในที่เป็นจุดแข็ง (Strengths) และจุดอ่อน (Weaknesses) ของการดำเนินงานของสำนักงานประกันสังคม

ประเด็น	จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)
1) ด้านการเป็นหน่วยงานของรัฐ	<ol style="list-style-type: none"> 1. การเป็นหน่วยงานของรัฐ ทำให้เกิดความน่าเชื่อถือและการเป็นที่พึ่งของประชาชน 2. การเป็นหน่วยงานที่มีภาพลักษณ์และชื่อเสียงที่ดี เป็นที่รู้จัก ทำให้ง่ายต่อการสื่อสารเพื่อสร้างความเข้าใจแก่ผู้รับบริการ ตลอดจนการออกนโยบายต่างๆ 3. การสร้างอัตลักษณ์ขององค์กรจากการแต่งกาย (ชุดน้ำเงิน-ขาว) ทำให้เกิดเป็นเอกลักษณ์ ผู้ประกันตนรู้จักและสามารถสอบถามข้อมูลจากเจ้าหน้าที่ได้ง่ายขึ้น 4. การมีสำนักงานประกันสังคมครอบคลุมทุกจังหวัดทั่วประเทศ และผู้ประกันตนสามารถติดต่อขอรับบริการจากสำนักงานประกันสังคมได้ทุกแห่ง 	สำนักงานประกันสังคมบางพื้นที่มีภาระงานค่อนข้างมาก เนื่องจากมีผู้มาใช้บริการที่สำนักงานเป็นจำนวนมาก
2) ด้านบุคลากร	<ol style="list-style-type: none"> 1. บุคลากรมีความรู้ ความสามารถ และมีประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน ตลอดจนมีความมุ่งมั่น ทุ่มเท และอดทนในการขับเคลื่อนการดำเนินงานของสำนักงานประกันสังคมและตอบสนองการดำเนินงานตามนโยบายของภาครัฐ และมีใจบริการ 2. การปรับตัวได้อย่างรวดเร็วของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงานในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด 19 และสถานการณ์ฉุกเฉินต่างๆ 	<ol style="list-style-type: none"> 1. อัตรากำลังไม่สอดคล้องภารกิจและโครงสร้าง โดยเจ้าหน้าที่ต้องรับผิดชอบภาระงานเป็นจำนวนมาก และเร่งด่วน ซึ่งส่งผลต่อความเครียดและประสิทธิภาพในการดำเนินงาน รวมถึงทำให้ขาดโอกาสในการพัฒนาทักษะเพิ่มเติม 2. การเติบโตในสายงานของเจ้าหน้าที่ตำแหน่งข้าราชการยังมีความไม่ชัดเจน เช่น การเงิน 3. การขาดแคลนเจ้าหน้าที่ในบางตำแหน่ง เช่น นิติกรระดับชำนาญการพิเศษซึ่งเป็นตำแหน่งสำคัญในการสนับสนุนการดำเนินงานด้านการเร่งรัดจัดเก็บหนี้สิน 4. ข้าราชการมีจำนวนน้อย ทำให้เกิดปัญหาในการวินิจฉัยหรือพิจารณาอนุมัติงานในระดับที่สูงขึ้น ซึ่งต้องอาศัยอำนาจในการปฏิบัติงานของข้าราชการ 5. ความไม่สมดุลของปริมาณงาน จำนวนเจ้าหน้าที่และเทคโนโลยี
3) ด้านงบประมาณ	<ol style="list-style-type: none"> 1. การมีเงินนอกงบประมาณที่สามารถนำมาใช้ในการบริหารจัดการและปฏิบัติงานได้อย่างคล่องตัว ทั้งใน ด้านการจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ การบริหารจัดการโครงการต่างๆ และการพิจารณาจัดสรรจำนวนเจ้าหน้าที่ให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน 2. การสามารถบริหารจัดการงบประมาณและการลงทุนได้ด้วยตนเอง 	การขาดประสิทธิภาพในการจัดเก็บเงินสมทบจากทั้งนายจ้างและผู้ประกันตน ทำให้กองทุนมีหนี้สะสมซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของกองทุนในระยะยาว

ประเด็น	จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)
4) ด้านรูปแบบการบริหารงาน	การบริหารงานในรูปแบบของคณะกรรมการ (ไตรภาคี) ทำให้มีบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญในด้านต่างๆ จากหน่วยงานภายนอกเข้ามาช่วยบริหารงานในสำนักงานประกันสังคม	คณะกรรมการไตรภาคีบางท่านยังขาดความเข้าใจเกี่ยวกับงานประกันสังคมอย่างแท้จริง
5) ด้านการสื่อสารประชาสัมพันธ์	1. การมีช่องทางการสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานประกันสังคมที่หลากหลายและเข้าถึงได้ง่าย 2. การพัฒนาการใช้สื่อในการสร้างการรับรู้ ทำให้ผู้ประกันตนสามารถเข้าถึงบริการ ตลอดจนช่วยเหลือปัญหาและอุปสรรคเพื่อนำมาปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้น	1. การสร้างการรับรู้ยังไม่ครอบคลุมและเข้าถึงผู้ประกันตนบางกลุ่ม อีกทั้งจากกรณีที่มีจำนวนผู้ประกันตนมาตรา 40 เพิ่มขึ้นเป็นจำนวนมาก แต่การสร้างการรับรู้ถึงสิทธิประโยชน์และเงื่อนไขในการได้รับสิทธิประโยชน์ต่างๆ ยังค่อนข้างน้อย 2. รูปแบบการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ยังไม่ทันสมัย เช่น Infographic ซึ่งควรใช้วิธีการประชาสัมพันธ์ที่ดึงดูดความสนใจและเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้อย่างรวดเร็ว 3. การขาดความชัดเจนและรวดเร็วในการสื่อสารทั้งภายในและภายนอกองค์กรในภาวะวิกฤติและเร่งด่วน เช่น การสื่อสารหลักเกณฑ์การเบิกจ่ายรูปแบบใหม่ในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด 19 4. สายด่วน 1506 ติดต่อยาก อีกทั้งเจ้าหน้าที่ยังไม่สามารถตอบคำถามหรือให้ข้อมูลในเชิงลึกได้
6) ด้านกฎหมายและกฎระเบียบ	การมีกฎหมาย (พ.ร.บ. ประกันสังคม และ พ.ร.บ. เงินทดแทน) ระเบียบ และแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน ไม่ต้องใช้ดุลยพินิจในการตัดสินใจ	1. การออกกฎหมาย ระเบียบ และแนวทางปฏิบัติไม่ทันต่อสถานการณ์ที่เกิดขึ้น และไม่สามารถรองรับความต้องการของผู้ประกันตนได้อย่างทันท่วงที เช่น การปรับลดเงินสมทบเหลือ 180 บาท การต้องใช้เอกสารใบรับรองแพทย์จากโรงพยาบาลของรัฐในการขอรับสิทธิประโยชน์ เป็นต้น อีกทั้งยังทำให้เจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติงานตามความเข้าใจส่วนตัว และเกิดความผิดพลาดในการปฏิบัติงาน เช่น การจ่ายเงินสิทธิประโยชน์เกิน 2. การยึดติดกับระเบียบราชการมากเกินไป ทำให้การดำเนินงานคิดนอกกรอบได้ยาก และขาดความคล่องตัว เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง
7) ด้านสิทธิประโยชน์	การมีสิทธิประโยชน์คุ้มครองครอบคลุม 7 กรณี และการปรับเปลี่ยนและพัฒนารูปแบบสิทธิประโยชน์ที่สอดคล้องกับความต้องการของผู้รับบริการ และสอดคล้องตามสถานการณ์ได้อย่างรวดเร็ว	การจัดเก็บเงินสมทบน้อย (มีการลดเงินสมทบ) ในขณะที่เพิ่มสิทธิประโยชน์มากขึ้น
8) ด้านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	1. การเป็นส่วนราชการที่มีฐานข้อมูลกำลังแรงงานขนาดใหญ่ ทั้งแรงงานในระบบและนอกระบบ 2. การมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ดี มีฐานข้อมูลที่ทันสมัย เป็นปัจจุบัน และเชื่อมโยงเครือข่ายออนไลน์ได้ทั่วประเทศ 3. การพัฒนาช่องทางการชำระเงิน เพื่ออำนวยความสะดวกแก่นายจ้างอยู่เสมอ	1. ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงานประกันสังคมยังเป็นระบบเก่า ซึ่งไม่ทันสมัย 2. ระบบการยื่นขอรับสิทธิประโยชน์ผ่านระบบออนไลน์ยังไม่ครอบคลุมในทุกกรณี 3. ขาดระบบการคืนเงินสมทบที่เข้าถึงผู้ประกันตน เช่น ควรพัฒนาระบบการคืนเงินสมทบผ่านพร้อมเพย์ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้ประกันตนและลดการเดินทางและค่าใช้จ่ายในการเดินทางมาติดต่อที่สำนักงาน นอกจากนี้ เพื่อช่วยลดขั้นตอนและเวลาในการทำงานของเจ้าหน้าที่

ประเด็น	จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)
		<p>4. การขาดความต่อเนื่องในการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานและลดภาระงานเจ้าหน้าที่ เช่น การพัฒนาระบบเมนเฟรมที่ยังดำเนินการไม่แล้วเสร็จ รวมถึงระบบที่พัฒนาแล้วไม่เป็นรูปแบบเดียวกัน (มีหลายหน้าตาหรือมีหลายรูปแบบ) ทำให้เกิดความยุ่งยากในการตรวจสอบข้อมูล และไม่สามารถดึงข้อมูลที่สำรองไว้ (backup data) ออกมาใช้งานได้</p> <p>5. การขาดการพัฒนาระบบรองรับการจัดเก็บเอกสาร การเชื่อมโยงข้อมูล และการเรียกดูข้อมูลของผู้ประกันตน ทำให้เสียเวลาในการค้นหาเอกสาร</p>

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมสภาพแวดล้อมภายนอกที่เป็นโอกาส (Opportunities) และอุปสรรค (Threats) ของการดำเนินงานของสำนักงานประกันสังคม

ประเด็น	โอกาส (Opportunities)	อุปสรรค (Threats)
1) ด้านเครือข่าย	<p>1. การมีพันธมิตรเครือข่ายที่ร่วมดำเนินงานที่หลากหลาย เช่น เครือข่ายด้านการแพทย์ ธนาคาร หน่วยบริการรับ-จ่ายเงิน ซึ่งมีส่วนช่วยให้ผู้ประกันตนสามารถเข้าถึงการบริการของสำนักงานประกันสังคมได้มากขึ้น</p> <p>2. การมีเครือข่ายอาสาสมัครแรงงาน มาตรา 40 ทำให้งานของสำนักงานประกันสังคมบรรลุเป้าหมายได้ง่ายและรวดเร็วมากขึ้น</p>	การให้บริการของเครือข่ายโรงพยาบาลที่ไม่เป็นไปตามความคาดหวังของผู้ประกันตน
2) ด้านการบูรณาการการดำเนินงานกับหน่วยงาน	การมีภารกิจที่สามารถบูรณาการการดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานต่างๆ ได้ เช่น หน่วยงานภายใน กระทรวงแรงงาน หน่วยงานด้านการส่งเสริมสุขภาพ	-
3) ด้านแรงงานนอกระบบ/อาชีพอิสระ	จำนวนแรงงานนอกระบบ/อาชีพอิสระ ที่เพิ่มขึ้นจำนวนมาก และจำนวนแรงงานนอกระบบที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)	การขาดความรู้ความเข้าใจของผู้ประกันตน มาตรา 40 (แรงงานนอกระบบ) ในสิทธิประโยชน์และเงื่อนไขในการส่งเงินสมทบ เพื่อจะได้รับสิทธิประโยชน์ในกรณีต่างๆ
4) ด้านการแทรกแซงจากนโยบายภาคการเมือง	-	<p>1. การแทรกแซงจากนโยบายภาคการเมืองทำให้เกิดนโยบายเร่งด่วนที่ไม่ใช่ภารกิจของสำนักงานประกันสังคม ทำให้เจ้าหน้าที่ไม่ทันได้วางแผนการดำเนินงานอย่างรัดกุม ประกอบกับเจ้าหน้าที่อาจไม่มีความเชี่ยวชาญในงานดังกล่าว ทำให้เกิดปัญหาติดขัด และสร้างความไม่พอใจแก่ผู้ประกันตน</p> <p>2. นโยบายที่ได้รับมอบหมายจากรัฐบาลไม่สอดคล้องกับการดำเนินงานของสำนักงานประกันสังคม ซึ่งอาจมีผลกระทบกับกองทุนในระยะยาว</p>

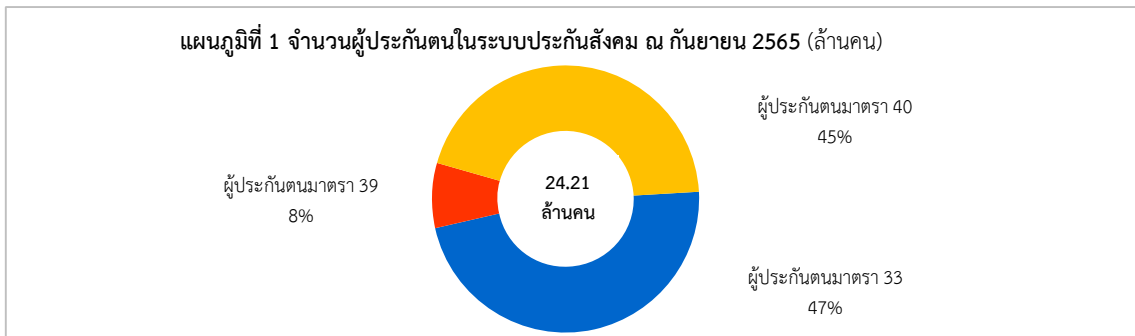
ประเด็น	โอกาส (Opportunities)	อุปสรรค (Threats)
5) ด้านประเด็นท้าทายที่กำลังประสบอยู่ทั้งในปัจจุบันและที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต	<p>ประเด็นท้าทายที่เป็น “โอกาส” ในการดำเนินงาน ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. สถานการณ์โรคระบาด ส่งผลให้มีจำนวนคนเข้าสู่ระบบประกันสังคมเพิ่มขึ้น 2. การเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ ส่งผลให้เกิดความต้องการด้านสวัสดิการ/การประกันตนเพิ่มสูงขึ้น 	<p>ประเด็นท้าทายที่เป็น “อุปสรรค” ในการดำเนินงาน ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. สภาวะทางเศรษฐกิจที่ค่อนข้างถดถอย 2. เทคโนโลยีที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว 3. การลดลงของแรงงานในระบบ 4. การเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ ส่งผลให้ค่าใช้จ่ายในความรับผิดชอบของสำนักงานประกันสังคมเพิ่มสูงขึ้นอย่างเด่นชัด 5. ความไม่แน่นอนของการเกิดโรคอุบัติใหม่ 6. การให้บริการของเครือข่ายโรงพยาบาลที่ไม่เป็นไปตามความคาดหวังของผู้ประกันตน 7. ข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลส่วนบุคคล ส่งผลต่อกระบวนการทำงาน

ส่วนที่ 4 ผลการดำเนินงานของสำนักงานประกันสังคม

4.1 ผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

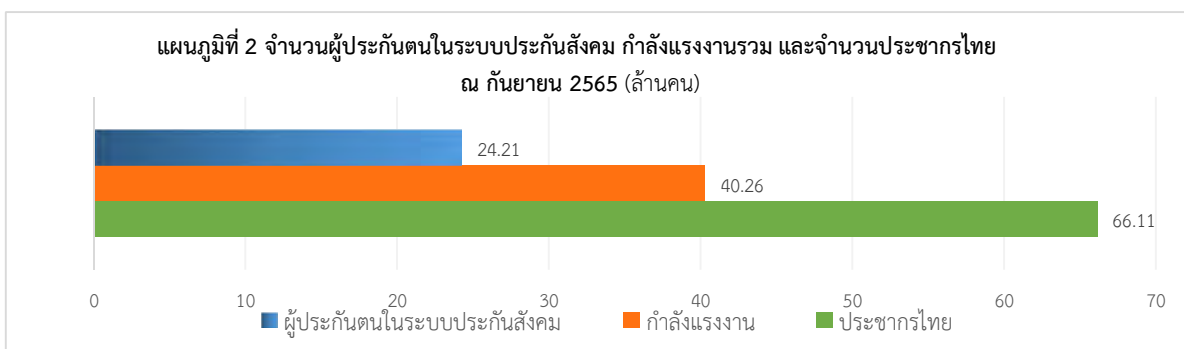
การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 กำหนดเป้าหมายของสำนักงานประกันสังคม สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 พ.ศ. 2560 - 2564 นโยบายรัฐบาล และนโยบายกระทรวงแรงงาน ภายใต้ข้อจำกัดของสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 แนวโน้มเศรษฐกิจที่มีความไม่แน่นอน นายจ้างขาดสภาพคล่อง ผู้ประกันตนได้รับคำสั่งให้หยุดงาน ถูกเลิกจ้างหรือลาออกจากงาน โดยสำนักงานประกันสังคมได้รับจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2565 งบเงินงบประมาณทั้งสิ้น 45,000.0978 ล้านบาท ลดลงจากปี 2564 จำนวน 19,523.4436 ล้านบาท หรือร้อยละ 30.26 (ได้รับจัดสรร ปี 2564 จำนวน 64,523.5414 ล้านบาท) จำแนกเป็นงบประมาณรายจ่ายบุคลากร จำนวน 909.0218 ล้านบาท และงบประมาณรายจ่ายของหน่วยรับงบประมาณสำหรับเงินสมทบกองทุนประกันสังคมฝ่ายรัฐบาล ตามกฎหมาย จำนวน 44,091.0760 ล้านบาท

ผลการดำเนินงาน ณ กันยายน 2565 มีผลเบิกจ่าย 45,041.7725 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 100.09 ของงบประมาณที่ได้รับจัดสรร (เบิกจ่ายสูงกว่าที่ได้รับจัดสรร เนื่องจากได้รับจัดสรรงบบุคลากรเพิ่มเติม จำนวน 41.7583 ล้านบาท) โดยสำนักงานประกันสังคมให้ความคุ้มครองผู้ประกันตนภายใต้กฎหมายประกันสังคม จำนวน 24.21 ล้านคน ประกอบด้วย ผู้ประกันตนตามมาตรา 33 จำนวน 11.46 ล้านคน มาตรา 39 จำนวน 1.90 ล้านคน และมาตรา 40 จำนวน 10.85 ล้านคน (รายละเอียดตามแผนภูมิที่ 1) รวมเพิ่มขึ้น กว่า 700,000 คน เมื่อเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (จำนวน 23.45 ล้านคน)



เปรียบเทียบสัดส่วนแรงงานที่อยู่ในระบบประกันสังคม ณ กันยายน 2565 จำนวน 24.21 ล้านคน กับประชากรไทยและกำลังแรงงานรวมของประเทศ ดังนี้ (รายละเอียดตามแผนภูมิที่ 2)

- แรงงานในระบบประกันสังคมต่อประชากรไทย จำนวน 66.11 ล้านคน เท่ากับร้อยละ 36.63
- แรงงานในระบบประกันสังคมต่อกำลังแรงงานรวม จำนวน 40.26 ล้านคน เท่ากับร้อยละ 60.15



เมื่อเปรียบเทียบสัดส่วนกำลังแรงงานที่อยู่ในระบบประกันสังคมต่อกำลังแรงงานรวมกับผลการดำเนินงานปีที่ผ่านมา เท่ากับ ร้อยละ -0.52 ซึ่งไม่บรรลุเป้าหมายที่กำหนดตามแผน (เป้าหมายร้อยละ 0.82) เนื่องจากมีการขยายอายุของกำลังแรงงาน จากอายุ 15-60 ปี เป็น 15-65 ปี ทำให้จำนวนกำลังแรงงานรวมเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมาว่า 200,000 คน แม้ว่าสัดส่วนแรงงานในระบบประกันสังคมต่อกำลังแรงงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ร้อยละ 60.15 เพิ่มขึ้นในอัตราที่ลดลง แต่สามารถบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บทย่อยที่ 17.1 การคุ้มครองทางสังคมขั้นพื้นฐานและหลักประกันทางเศรษฐกิจ สังคม และสุขภาพ ที่มีเป้าหมายให้คนไทยทุกช่วงวัยได้รับความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอต่อการดำรงชีวิต และตัวชี้วัดคือ สัดส่วนแรงงานที่อยู่ในระบบประกันสังคมมีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของกำลังแรงงานรวม

สำหรับการให้บริการขอรับประโยชน์ทดแทน สำนักงานประกันสังคมให้บริการแก่ผู้รับบริการที่ขอรับประโยชน์ทดแทนได้ตามเวลาที่กำหนดตามคู่มือสำหรับประชาชนของสำนักงานประกันสังคม ส่งผลให้ผู้รับบริการมีความพึงพอใจจากสำนักงานประกันสังคม ในระดับพอใจมาก หรือร้อยละ 85.17 (เป้าหมาย ร้อยละ 85)

นอกจากนี้ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2565 สำนักงานประกันสังคม มีโครงการที่ได้รับอนุมัติให้ใช้จ่ายจากเงินกู้ตามพระราชกำหนดให้อำนาจกระทรวงการคลังกู้เงินเพื่อแก้ไขปัญหา เยียวยาและฟื้นฟูเศรษฐกิจและสังคมที่ได้รับผลกระทบจากการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 พ.ศ. 2563 วงเงิน 1,000,000 ล้านบาท และพระราชกำหนดฯ เพิ่มเติม พ.ศ. 2564 วงเงิน 500,000 ล้านบาท รวมจำนวน 5 โครงการ ได้แก่

1. โครงการ ม33เรารักกัน
 2. โครงการเยียวยานายจ้างและผู้ประกันตนมาตรา 33 ในกิจการที่ได้รับผลกระทบจากมาตรการของรัฐในพื้นที่ควบคุมสูงสุดและเข้มงวด (9 ประเภทกิจการ)
 3. โครงการเยียวยานายจ้างและผู้ประกันตนมาตรา 33 ในกิจการ ที่ได้รับผลกระทบจากมาตรการของรัฐ ในพื้นที่ควบคุมสูงสุดและเข้มงวด 13 จังหวัดเพิ่มเติม 1 เดือน (สิงหาคม 2564)
 4. โครงการเยียวยาผู้ประกันตนมาตรา 39 และมาตรา 40 ที่ได้รับผลกระทบจากมาตรการของรัฐ ในพื้นที่ควบคุมสูงสุดและเข้มงวด
 5. โครงการเยียวยาผู้ประกันตนในกิจการสถานบันเทิง และผู้ประกอบการอาชีพอิสระที่ทำงานเกี่ยวข้องกับสถานบันเทิงที่ได้รับผลกระทบจากมาตรการของรัฐ
- ซึ่งได้ช่วยเหลือ เยียวยา และแบ่งเบาภาระค่าครองชีพให้แก่ นายจ้างกว่า 192,951 ราย และผู้ประกันตน ตามมาตรา 33 มาตรา 39 และมาตรา 40 จำนวน 16.77 ล้านคน รวมเป็นเม็ดเงินหมุนเวียนในระบบเศรษฐกิจกว่า 152,890.30 ล้านบาท

4.2 ผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อบริหารสำนักงานประกันสังคม ตามแผนปฏิบัติราชการสำนักงานประกันสังคม ปี 2565

สำนักงานประกันสังคม ขอรับจัดสรรเงินกองทุนเพื่อบริหารงานของสำนักงานประกันสังคม เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารงานของสำนักงานประกันสังคม ประจำปี 2565 โดยคณะกรรมการประกันสังคม อนุมัติจัดสรรเงินกองทุนเพื่อบริหารงานของสำนักงานประกันสังคม ประจำปี 2565 จำนวน 5,528,463,750 บาท (ประกาศ 6 ฉบับ) ดังนี้

1. ประกาศฉบับที่ 1 ลงวันที่ 3 ธันวาคม 2564 จำนวน 5,012,621,300 บาท ตามมติ คณะกรรมการประกันสังคม (ชุดที่ 13) ครั้งที่ 24/2564 วันที่ 23 พฤศจิกายน 2564
2. ประกาศฉบับที่ 2 ลงวันที่ 18 มกราคม 2565 จำนวน 88,514,720 บาท ตามมติ คณะกรรมการประกันสังคม (ชุดที่ 13) ครั้งที่ 1/2565 วันที่ 11 มกราคม 2565
3. ประกาศฉบับที่ 3 ลงวันที่ 31 มีนาคม 2565 จำนวน 103,151,080 บาท ตามมติ คณะกรรมการประกันสังคม (ชุดที่ 13) ครั้งที่ 5/2565 วันที่ 22 มีนาคม 2565
4. ประกาศฉบับที่ 4 ลงวันที่ 29 เมษายน 2565 จำนวน 69,108,650 บาท ตามมติ คณะกรรมการประกันสังคม (ชุดที่ 13) ครั้งที่ 7/2565 วันที่ 19 เมษายน 2565
5. ประกาศฉบับที่ 5 ลงวันที่ 10 พฤษภาคม 2565 จำนวน 4,500,000 บาท ตามมติ คณะกรรมการประกันสังคม (ชุดที่ 13) ครั้งที่ 8/2565 วันที่ 26 เมษายน 2565
6. ประกาศฉบับที่ 6 ลงวันที่ 6 ตุลาคม 2565 จำนวน 250,568,000 บาท ตามมติ คณะกรรมการประกันสังคม (ชุดที่ 13) ครั้งที่ 16/2565 วันที่ 4 ตุลาคม 2565

ผลการดำเนินงาน ณ ธันวาคม 2565 มีผลเบิกจ่ายและผูกพันรวมทั้งสิ้น 5,332,468,079.25 บาท คิดเป็นร้อยละ 96.45 ของงบประมาณที่ได้รับจัดสรร คงเหลือ 195,995,670.75 บาท คิดเป็นร้อยละ 3.55 โดยแบ่งผลการใช้จ่ายเงินจำแนกตามงบรายจ่ายได้ ดังนี้

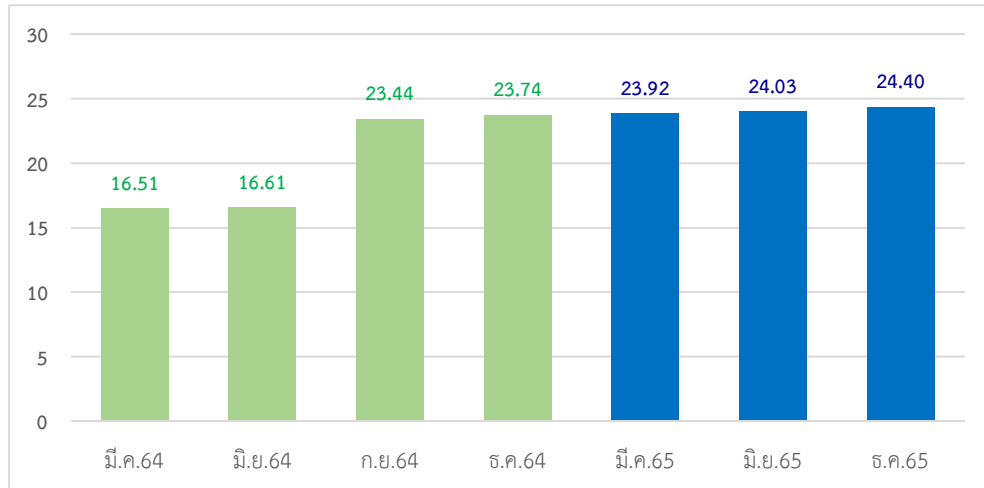
งบรายจ่าย	ได้รับจัดสรร	เบิกจ่าย+ผูกพัน	%	คงเหลือ	%
งบบุคลากร	1,342,189,400	1,346,569,434.93	99.77	3,088,509.20	0.23
งบดำเนินงาน	2,818,125,720	2,617,350,975.76	94.45	153,785,846.60	5.55
งบลงทุน	1,228,031,230	1,200,820,145.20	97.78	27,217,490.55	2.22
งบเงินอุดหนุน	37,000,000	30,732,221.01	93.04	2,297,856.92	6.96
งบรายจ่ายอื่น	103,117,400	136,995,302.35	93.45	9,605,967.48	6.55
รวมทั้งสิ้น	5,528,463,750	5,332,468,079.25	96.45	195,995,670.75	3.55

สำนักงานประกันสังคม ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติราชการสำนักงานประกันสังคม ประจำปี 2565 มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561–2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561–2580) แผนการปฏิรูปประเทศ (พ.ศ. 2560–2565) แผนพัฒนาพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560-2564 และ 2565) นโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงแรงงาน ปี 2565 แผนปฏิบัติราชการสำนักงานประกันสังคม ระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563–2565) โดยผลการดำเนินงานที่สำคัญสรุปได้ดังนี้

1. ผลการดำเนินงานการสร้างความครอบคลุมการให้บริการและพัฒนาสิทธิประโยชน์

สำนักงานประกันสังคมให้ความคุ้มครองผู้ประกันตนกว่า 24.40 ล้านคน (ข้อมูล ณ ธันวาคม 2565) ประกอบด้วย ผู้ประกันตนมาตรา 33 จำนวน 11.64 ล้านคน ผู้ประกันตนมาตรา 39 จำนวน 1.88 ล้านคน และผู้ประกันตนมาตรา 40 จำนวน 10.88 ล้านคน

กราฟที่ 1 แสดงจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม ณ ธันวาคม 2565 (ล้านคน)



จากกราฟจำนวนผู้ประกันตนทั้งในและนอกระบบ เพิ่มขึ้นร้อยละ 2.78 เมื่อเทียบกับช่วงเวลา ณ สิ้นปี 2564 (ธันวาคม 2564) และเมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเดือนมิถุนายน 2564 เพิ่มขึ้นร้อยละ 46.90 เนื่องจากรัฐบาลกำหนดนโยบายเพื่อกระตุ้นเศรษฐกิจโดยมอบเงินเยียวยาให้แก่ผู้ประกันตนที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด 19 ในจังหวัดพื้นที่สีแดงเข้มหรือพื้นที่ควบคุมสูงสุดและเข้มงวด ทำให้จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 40 เพิ่มขึ้นจำนวนมาก ซึ่งมีกระบวนการหลักที่สนับสนุน ดังนี้

1.1 การให้บริการผ่านอิเล็กทรอนิกส์ (การรับ - จ่ายเงิน)

1) พัฒนาระบบงานทะเบียนผู้ประกันตนและการรับชำระเงินสมทบผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment) บนระบบ e-Service โดยนำเทคโนโลยีสารสนเทศในการจัดทำข้อมูลทะเบียนผู้ประกันตนและการนำส่งข้อมูลเงินสมทบด้วยสื่ออิเล็กทรอนิกส์มาใช้ในการบริหารจัดการข้อมูล ตลอดจนการชำระเงินในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment) เพื่ออำนวยความสะดวกสำหรับสถานประกอบการเป็นการลดขั้นตอนการทำงานลดปัญหาข้อผิดพลาดของข้อมูล รวมทั้งประหยัดค่าใช้จ่ายของนายจ้าง และสำนักงานประกันสังคมสามารถตรวจสอบข้อมูลของนายจ้างและผู้ประกันตนได้อย่างถูกต้อง สะดวกและรวดเร็ว รวมทั้งได้มีการรณรงค์ให้นายจ้างชำระเงินสมทบกองทุนประกันสังคมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment)

ผลการดำเนินงาน ณ ธันวาคม 2565 มีสถานประกอบการที่ชำระเงินสมทบผ่านระบบ e-Payment จำนวน 240,129 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 54.41 ของสถานประกอบการทั้งหมดที่ชำระเงินผ่านทุกช่องทาง 441,349 แห่ง (เป้าหมายร้อยละ 50)

ทั้งนี้ ได้มีการเพิ่มช่องทางการรับสมัครการรับชำระเงินสมทบและการจ่ายประโยชน์ทดแทน ดังนี้

1.1) เพิ่มช่องทางรับชำระเงินสมทบ จำนวน 3 ธนาคาร ได้แก่ ธนาคารออมสิน ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร และ ธนาคารเจฟิมอร์แกน เชส ซึ่งปัจจุบันมี 14 ธนาคารและ 1 หน่วยบริการ เพื่อให้บริการ

1.2) พัฒนาและเพิ่มช่องทางการให้บริการเบิกจ่ายประโยชน์ทดแทนด้วยตนเองของผู้ประกันตนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Self service) กองทุนประกันสังคม เพื่อยกระดับการให้บริการนายจ้างและผู้ประกันตนสามารถตรวจสอบหรือทำรายการกับกองทุนประกันสังคมได้ทุกกิจกรรมที่เป็นข้อมูลของผู้ประกันตนและสถานประกอบการ โดยเริ่มเปิดให้บริการ เมื่อวันที่ 10 ตุลาคม 2565

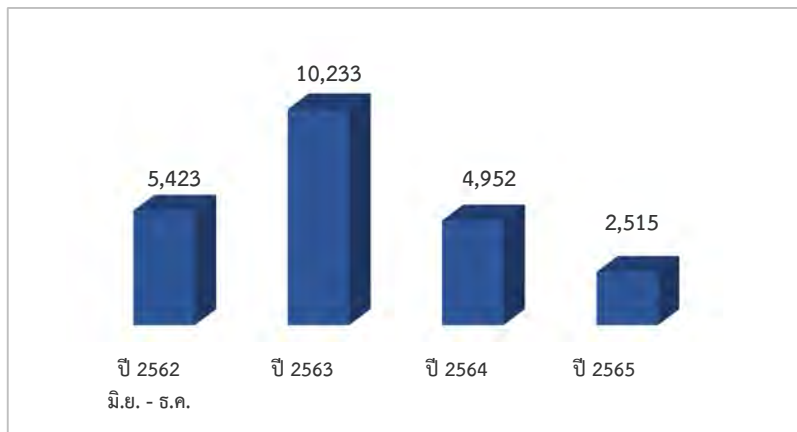
1.3) เพิ่มช่องทางการรับสมัครและขึ้นทะเบียนผู้ประกันตนตามมาตรา 40 ผ่าน Application ทางรัฐ โดยเริ่มเปิดให้บริการตั้งแต่วันที่ 19 ตุลาคม 2565 เป็นต้นมา

1.4) เพิ่มช่องทางการรับชำระเงินสมทบผู้ประกันตนตามมาตรา 40 ผ่านเคาน์เตอร์ Boonterm Bill Payment (จุดรับชำระของบิ๊กซีเดิม) จะเริ่มให้บริการตั้งแต่วันที่ 20 ธันวาคม 2565 เป็นต้นไป

1.2 พัฒนาศักยภาพเครือข่ายประกันสังคมมาตรา 40

เครือข่ายประกันสังคมในระดับพื้นที่นับเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนการขยายความคุ้มครองประกันสังคมมาตรา 40 อาทิ อาสาสมัครแรงงาน อาสาสมัครสาธารณสุข ผู้นำชุมชน กำนันผู้ใหญ่บ้าน แกนนำเครือข่ายและผู้นำกลุ่มอาชีพต่าง ๆ โดยดำเนินการส่งเสริม ประชาสัมพันธ์ รมรงค์ เชิญชวน โน้มน้าว จูงใจ ให้กับแรงงานภาคอิสระในพื้นที่ เข้าสู่ระบบความคุ้มครองประกันสังคมอย่างต่อเนื่องด้วยดีตลอดมา

กราฟที่ 2 แสดงจำนวนเครือข่ายประกันสังคมมาตรา 40 (คน)



การดำเนินงานที่ผ่านมา มีผู้ประกันตนมาตรา 40 เข้าสู่ระบบประกันสังคมผ่านเครือข่าย ประกันสังคมกว่า 347,795 คน และมีเครือข่ายประกันสังคม จำนวน 23,130 คน (ณ ธันวาคม 2565) ด้วยนโยบาย ขับเคลื่อนให้แรงงานอิสระเข้าสู่ระบบประกันสังคมด้วยหลักการ “บวร” บ้าน วัด โรงเรียน โรงงาน ทำให้มีเครือข่ายเพิ่มขึ้นในช่วง ปี 2563 เพื่อรณรงค์ขยายผลการให้ความคุ้มครองประกันสังคมทั่วประเทศ เพื่อให้มีหลักประกันทางสังคมและการมีคุณภาพชีวิตในวัยทำงานและวัยเกษียณที่ดีขึ้น และยังมีโครงการที่สำคัญในการขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาศักยภาพเครือข่าย และการให้บริการกับผู้ประกันตนในปี 2565 อาทิ

1) โครงการพัฒนาศักยภาพแกนนำเครือข่ายประกันสังคม โดยการสร้างความรู้ความเข้าใจในการถ่ายทอดองค์ความรู้เกี่ยวกับการประกันสังคมทั่วประเทศ รวมทั้งแลกเปลี่ยนประสบการณ์ด้านการทำงานในพื้นที่ การสร้างจิตสำนึก และเสริมสร้างทัศนคติที่ดีต่อการมีหลักประกันสังคมภาคสมัครใจ โดยสำนักงานประกันสังคมทั่วประเทศ จัดอบรม บรรยายให้ความรู้กับเครือข่าย จำนวน 11,377 คน

2) โครงการออกหน่วยเคลื่อนที่บริการเบ็ดเสร็จ Service Delivery Unit เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่แรงงานที่ประกอบอาชีพอิสระ และประชาชนทั่วไป ในพื้นที่ที่ห่างไกลจากจุดให้บริการที่ไม่สะดวกเข้ามารับบริการ ณ สำนักงาน และช่วยลดภาระค่าใช้จ่ายในการเดินทางมารับบริการ ณ สำนักงาน หรือผ่านช่องทางบริการอื่นๆ จากการออกหน่วยเคลื่อนที่เชิงรุกทั่วประเทศมีผู้ประกันตน จำนวน 514,106 คน ขอเข้ารับบริการ ขอคำปรึกษา และแนะนำเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ประกันสังคม

1.3 การให้บริการทางการแพทย์แก่ผู้ประกันตน

1) ฉีดวัคซีนไขหวัดใหญ่ให้กับผู้ประกันตนที่มีอายุ 50 ปีขึ้นไป โดยมีผู้ประกันตนมารับบริการฉีดวัคซีนไขหวัดใหญ่ (ณ สิงหาคม 2565) จำนวน 293,079 คน

2) การส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคเชิงรุกในสถานประกอบการ ทั่วประเทศ โดยสำนักงานประกันสังคม ร่วมกับสถานพยาบาล ร่วมมือกันดำเนินการในการตรวจสุขภาพผู้ประกันตนในสถานประกอบการ อีกทั้งเพื่อเป็นการให้ความรู้เกี่ยวกับการดูแลสุขภาพของตนเอง และการลดความเสี่ยงภาวะสุขภาพเพื่อป้องกันโรคเรื้อรัง และโรคที่เกิดจากการทำงาน มีผู้ประกันตนในสถานประกอบการได้รับการตรวจสุขภาพ จำนวน 30,067 คน

3) การพัฒนาสิทธิประโยชน์ให้กับผู้ประกันตน โดยได้ดำเนินการปรับปรุงบริการทางการแพทย์ ดังนี้

3.1) ดูแลรักษาด้วยการทำหัตถการด้านหัวใจและหลอดเลือด ให้กับผู้ประกันตนของโรงพยาบาลจุฬารัตน์

3.2) ปรับปรุงสูตรโปรโตคอลการรักษาโรคมะเร็งเพิ่มเติม 3 รายการ ได้แก่ มะเร็งเต้านม มะเร็งลำไส้ใหญ่/ลำไส้ตรง และมะเร็งกระเพาะอาหาร

3.3) ลดขั้นตอนอนุมัติสิทธิฟอกเลือด โดยสามารถยื่นสิทธิการรักษาที่สถานพยาบาลได้ทันทีผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์

3.4) ขยายระยะเวลาการให้สิทธิเข้ารับบริการทางการแพทย์ กรณีการบำบัดทดแทนไต และกรณีให้ยา Erythropoietin แก่ผู้ประกันตนที่ป่วยเป็นโรคไตวายเรื้อรังระยะสุดท้ายที่ได้รับผลกระทบจากโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19

3.5) ปรับปรุงค่าบริการทางการแพทย์กรณีรักษาโรคโควิด 19

1.4 การแก้ไขพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

สำนักงานประกันสังคมแก้ไขพระราชบัญญัติประกันสังคมเพื่อเพิ่มสิทธิประโยชน์ให้กับผู้ประกันตน และให้สอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน ซึ่งคณะกรรมการกฤษฎีกา ได้ตรวจพิจารณา ร่าง พ.ร.บ.ฯ ครบทุกมาตราแล้ว และมีข้อสังเกตเพิ่มเติมให้สำนักงานประกันสังคมรับไปพิจารณา ซึ่งจะได้นำเสนอต่อคณะกรรมการกฤษฎีกา ในการประชุมครั้งถัดไป โดยมีการปรับเพิ่มสิทธิประโยชน์ ดังนี้

1) การขยายอายุมาตรา 33 จากเดิม 15-60 ปี เป็น 15-65 ปี ขยายอายุขั้นสูงผู้ประกันตนมาตรา 33 (เดิม 60 ปี เป็น 65 ปี) เพื่อให้สอดคล้องกับการกำหนดนิยามผู้สูงอายุ (Old age) ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) และองค์การสหประชาชาติ (UN)

2) การเพิ่มเงินทดแทนขาดรายได้ กรณีทุพพลภาพ เดิม ร้อยละ 50 เป็นร้อยละ 70 ของค่าจ้าง เพื่อให้เพียงพอต่อการดำรงชีพสอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจในปัจจุบัน

3) เงินสงเคราะห์การหยุดงานเพื่อการคลอดบุตร จาก 90 เป็น 98 วัน ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับเงินสงเคราะห์การหยุดงานเพื่อการคลอดบุตรเพิ่มขึ้น โดยเป็นการเหมาจ่ายครั้งละ 50% ของค่าจ้างเป็นเวลา 98 วัน จากเดิมกำหนดไว้ 90 วัน เพื่อให้สอดคล้องกับสิทธิวันลาคลอด 98 วัน ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541

4) เงินสงเคราะห์บุตร ให้ได้รับการคุ้มครองต่อไปอีก 6 เดือน นับแต่วันที่สิ้นสภาพการเป็นผู้ประกันตน

5) กรณีชราภาพ 3 ขอ (ขอเลือก /ขอคืน /ขอกู้) การแก้ไขเพิ่มเติมสิทธิประโยชน์กรณีชราภาพอันเกิดจากข้อเรียกร้องของกลุ่มผู้ใช้แรงงาน เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนแก่ผู้ประกันตน

- ผู้ประกันตนสามารถเลือกรับเงินบำนาญหรือบำนาญชราภาพได้ หรือเลือกรับบำนาญใน 5 ปีแรก ล่วงหน้าเป็นบำนาญ และรับเงินบำนาญรายเดือนตลอดชีวิต

- กรณีเกิดวิกฤตเศรษฐกิจ สาธารณภัย หรือเหตุการณ์อื่นใดอันส่งผลกระทบต่อผู้ประกันตน สามารถนำเงินชราภาพบางส่วนออกมาใช้ก่อน เพื่อเสริมสภาพคล่องทางการเงินแก่ผู้ประกันตน
- ผู้ประกันตนสามารถนำเงินสะสมกรณีชราภาพไปเป็นหลักประกันกับสถาบันการเงินได้ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นของผู้ประกันตนกับสถาบันการเงิน

2. ผลการดำเนินงานการให้บริการและการเข้าถึงกลุ่มแรงงานที่มีความต้องการเฉพาะ

สำนักงานประกันสังคมเล็งเห็นความสำคัญในการให้บริการแก่กลุ่มผู้ป่วยโรครื้อรัง ผู้ทุพพลภาพและผู้ป่วยหลังภาวะวิกฤต รวมถึงสร้างการรับรู้และความเข้าใจเรื่องประกันสังคมแก่กลุ่มนักเรียน นิสิตนักศึกษาที่กำลังจะจบการศึกษาและออกสู่ตลาดแรงงานเป็นผู้ประกันตนในระบบประกันสังคมในอนาคต เพื่อให้รู้หน้าที่และสิทธิต่างๆ ที่พึงได้รับตามกฎหมายและสามารถปฏิบัติตามกฎหมายได้อย่างถูกต้องผ่านโครงการ

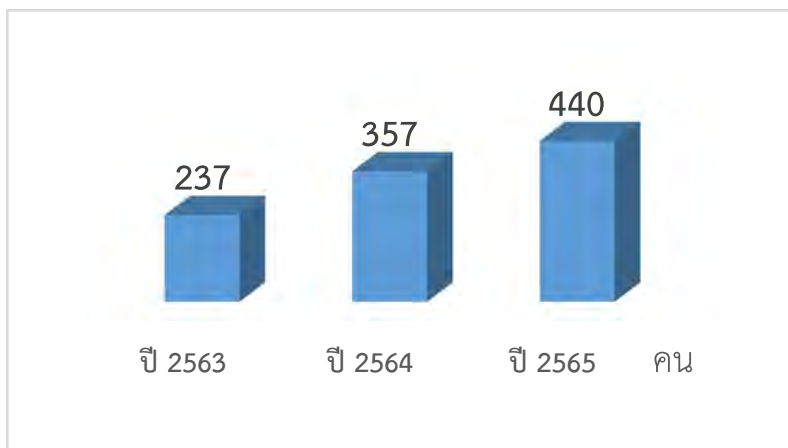
2.1 โครงการประกันสังคมเยี่ยมผู้ทุพพลภาพ ผู้ประกันตนเจ็บป่วยในสถานพยาบาล หรือผู้ป่วยหลังภาวะวิกฤต โดยดำเนินการร่วมกับสาธารณสุขจังหวัดหรือสาธารณสุขอำเภอ ตลอดจนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมเยี่ยมผู้ป่วยโรครื้อรังและผู้ทุพพลภาพและผู้ป่วยหลังภาวะวิกฤต ซึ่งผู้ทุพพลภาพฯ ได้รับการตรวจเยี่ยม จำนวน 38,866 ราย ดำเนินการโดยสำนักงานประกันสังคมทั่วประเทศ

2.2 โครงการ SSO Star Contest โดยดำเนินการผลิตคลิปวิดีโอ รณรงค์ให้ผู้ประกันตนรับรู้สิทธิประโยชน์ที่จะได้รับจากสำนักงานประกันสังคมได้อย่างถูกต้อง และเป็นการสร้างความสัมพันธ์อันดี และแลกเปลี่ยนประสบการณ์การทำงานร่วมกันระหว่างสถาบันการศึกษาต่าง ๆ กับสำนักงานประกันสังคม โดยมีนิสิตนักศึกษา ส่งผลงานเข้ารับการประกวดทั้งสิ้น จำนวน 29 ราย ราย ผ่านการคัดเลือก จำนวน 14 ราย แบ่งเป็น 1) หัวข้อ “การสร้างแรงจูงใจสมัคร ม.40” ผ่านการคัดเลือกจำนวน 9 ราย 2) หัวข้อ “การรักษาอัตราการจ่ายเงินสมทบต่อเนื่อง” ผ่านการคัดเลือก จำนวน 5 ราย เพื่อเผยแพร่ผลงานที่ผ่านการคัดเลือกผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ของสำนักงานประกันสังคม เป็นการสร้างภาพลักษณ์ให้องค์กร

3. ผลการดำเนินงานการเตรียมความพร้อมและยกระดับคุณภาพชีวิตของกลุ่มผู้สูงอายุ

สำนักงานประกันสังคมเพิ่มสิทธิประโยชน์กรณีชราภาพ โดยประกันเงินบำนาญขั้นต่ำให้แก่ทายาทกรณีผู้รับบำนาญเสียชีวิต ภายใน 60 เดือน จากเดิม กรณีให้ผู้รับบำนาญชราภาพถึงแก่ความตายภายใน 60 เดือนนับแต่เดือนที่มีสิทธิได้รับเงินบำนาญชราภาพ ให้จ่ายเงินบำเหน็จชราภาพให้ทายาท จากเดิม 10 เท่า ของเงินบำนาญชราภาพรายเดือนที่ได้รับคราวสุดท้ายก่อนถึงแก่ความตาย **ปรับเป็น** ให้จ่ายเงินบำเหน็จชราภาพให้ทายาทเป็นจำนวนเท่ากับจำนวนเงินบำนาญชราภาพที่ได้รับเดือนสุดท้ายก่อนถึงแก่ความตาย คูณด้วยจำนวนเดือนที่เหลือหลังจากผู้รับเงินบำนาญชราภาพถึงแก่ความตายจนครบ 60 เดือน

กราฟที่ 3 แสดงจำนวนผู้สูงอายุที่ทำงานกับสำนักงานประกันสังคม



จากกราฟจะเห็นว่าสำนักงานประกันสังคมมีการจ้างงานผู้สูงอายุเพิ่มมากขึ้นทุกปี เพื่อส่งเสริมให้ผู้สูงอายุมีงานทำ มีรายได้ในการดำรงชีวิต และมีคุณภาพชีวิตที่ดี โดยในปี 2565 มีผู้สูงอายุ เข้าทำงานกับสำนักงานประกันสังคม ณ เดือนธันวาคม 2565 จำนวน 440 คน คิดเป็นร้อยละ 98.65 (เป้าหมาย 446 คน)

4. ผลการดำเนินงานด้านการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์

สำนักงานประกันสังคมดำเนินการผลิตและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารงานประกันสังคมอย่างต่อเนื่อง โดยมีการผลิตสื่อในรูปแบบต่างๆ ทั้งข่าวประชาสัมพันธ์ สกู๊ปพิเศษ บทสัมภาษณ์ หนังสือพิมพ์ แผ่นพับ ปฏิทิน วารสาร คลิปข่าวประชาสัมพันธ์ VDO Series Ad Infographic/Banner ในรูปแบบ Ad โฆษณา เผยแพร่ผ่านสื่อโทรทัศน์ สื่อวิทยุ สื่อสิ่งพิมพ์ และสื่อออนไลน์ (เว็บไซต์) หรือสื่อสังคมออนไลน์ (โซเชียลมีเดีย) เช่น YouTube, Blogger, Instagram, Twitte , Line, Tiktok และ Social Media ของผู้มีอิทธิพลทางความคิด ในกระแสสังคม เป็นต้น สำหรับช่องทางการติดต่อและติดตามข่าวสารสำนักงานประกันสังคมผ่านทาง สื่อออนไลน์ มีดังนี้

- Website: www.sso.go.th มีสมาชิก 13,420,709 ราย
- e-mail จำนวน 4,466 ครั้ง
- Web Chat จำนวน 5,127 ครั้ง
- Facebook: สำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน มีผู้ติดตาม 1,887,825 ราย
- Instagram: sso_1506 มีผู้ติดตาม 12,743 ราย
- Twitter: @sso1506 มีผู้ติดตาม 3,857 ราย
- YouTube : สำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน มีผู้ติดตาม 79,432 ราย
- Tiktok : @ssonews1506 มีผู้ติดตาม 143,215 ราย
- App: sso connect มีสมาชิก 14,479,506 ราย
- Line: @ssothai มีผู้ติดตาม 10,917,684 ราย

ในปี 2565 สำนักงานประกันสังคมได้รับรางวัลด้านการประชาสัมพันธ์ จำนวน 2 รางวัล ได้แก่

1) รางวัล FINALIST จากงาน THAILAND ZOCIAL AWARDS 2022 ที่เป็นส่วนหนึ่ง ในการในส่งเสริมการใช้ SOCIAL MEDIA อย่างสร้างสรรค์ เมื่อวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2565

2) รางวัล Best Official Account in Public Sector 2021 ซึ่งถือเป็นองค์กร ภาครัฐที่สร้างความสำเร็จในการสร้างสรรค์การสื่อสารกับประชาชนผ่านแพลตฟอร์ม LINE ประเทศไทยได้อย่างยอดเยี่ยมแห่งปี 2564 เมื่อวันที่ 11 เมษายน 2565

นอกจากนี้ สำนักงานประกันสังคมดำเนินการพัฒนาและวิเคราะห์เนื้อหาเพื่อผลิตสื่อ เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ด้านประกันสังคมให้มีความน่าสนใจ ทันเหตุการณ์ และครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย โดยวิเคราะห์เนื้อหาจากข้อมูลด้านต่างๆ อาทิ

- (1) นโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงแรงงาน นโยบายสำนักงานประกันสังคม
- (2) ข้อมูลการสอบถามผ่านศูนย์บริการข้อมูล 1506 และความเห็นจาก Facebook

Fan page 5 อันดับแรก ได้แก่

- อันดับ 1 สิทธิประโยชน์กองทุนประกันสังคม
- อันดับ 2 ตรวจสอบข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ประกันตน
- อันดับ 3 ผู้ประกันตนมาตรา 39
- อันดับ 4 ผู้ประกันตนมาตรา 40
- อันดับ 5 ข้อมูลสำนักงานประกันสังคม

(3) เรื่องร้องเรียน ปี 2564

(4) การวิเคราะห์ข้อมูลโซเชียลมีเดีย (Social eyes) ที่มีกล่าวถึงสำนักงานประกันสังคม เพื่อที่จะนำข้อมูลมาวิเคราะห์เป็นประเด็นการประชาสัมพันธ์

(5) ข้อมูลจากการลงพื้นที่เพื่อมอบเงินช่วยเหลือให้กับทายาทลูกจ้างดับ Mountain B ลูกจ้างที่เสียชีวิตเนื่องจากการทำงานทายาท

(6) มาตรการในการช่วยเหลือนายจ้างและผู้ประกันตน

(7) ประเด็นจากที่ผู้บริหารสำนักงานประกันสังคมลงพื้นที่ตรวจเยี่ยมพร้อมมอบถุงยังชีพ หรือของใช้ที่จำเป็นให้กับผู้ประกันตน และเจ้าหน้าที่สำนักงานประกันสังคมที่ประสบภัยน้ำท่วม ทั้งนี้ เพื่อให้ นายจ้าง ลูกจ้าง ผู้ประกันตน ได้รับทราบข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง ครบถ้วน เกิดความรู้ความเข้าใจในข้อกฎหมาย แนวปฏิบัติ และหลักเกณฑ์ต่างๆ เกี่ยวกับการประกันสังคม และทราบถึงภารกิจของสำนักงานประกันสังคม

5. การพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

สำนักงานประกันสังคมมุ่งมั่นพัฒนาการทำงานของหน่วยงานในสังกัดและรักษา มาตรฐานการให้บริการตามมาตรฐานการให้บริการของศูนย์ราชการสะดวก (GECC) เพื่อเป็นหน่วยงานที่ทำ หน้าที่ให้คำแนะนำและอำนวยความสะดวก ให้เกิดการบริการที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ก่อให้เกิด ภาพลักษณ์ที่ดี สร้างความเชื่อมั่น และพึงพอใจในการให้บริการที่เป็นเลิศให้กับนายจ้าง ลูกจ้าง ผู้ประกันตน และประชาชน ให้ได้รับความสะดวกสูงสุด สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลภายใต้การนำของพลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม นายสุชาติ ชมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ที่มี นโยบายพัฒนาการบริการ โดยยึดหลักพี่น้องประชาชนและผู้ใช้แรงงาน เป็นศูนย์กลางเน้นการปรับเปลี่ยน ราชการสู่ความเป็นดิจิทัล โดยใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยีเป็นเครื่องมือสำคัญในการพัฒนาอำนวยความสะดวก ให้กับพี่น้องประชาชน และผู้ใช้แรงงาน อย่างโปร่งใส เข้าถึงง่าย รวดเร็ว แม่นยำ ลดความซ้ำซ้อน และสามารถเชื่อมโยงการบริการของหน่วยงานรัฐได้เป็นหนึ่งเดียว เพื่อพี่น้องประชาชน

โดยในปี 2565 หน่วยงานในสังกัดสำนักงานประกันสังคมที่ผ่านการรับรองประเมิน และรับรองมาตรฐานการให้บริการของศูนย์ราชการสะดวก (GECC) จำนวน 5 หน่วยงาน ได้แก่

- 1) สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่ สาขาฝาง
- 2) สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแพร่
- 3) สำนักงานประกันสังคมจังหวัดยโสธร
- 4) สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชัยนาท
- 5) สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตราด

ด้านบุคลากร สำนักงานประกันสังคมพัฒนาและเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากร โดยจัด อบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรของสำนักงานประกันสังคม พัฒนาฐานความรู้ขององค์กร พัฒนางาน ให้มีคุณภาพ ทั้งรูปแบบ Onsite และ Online อาทิ การฝึกอบรมทักษะด้านภาษาต่างประเทศเพื่อการ ปฏิบัติงานการจัดการความรู้สำนักงานประกันสังคม โครงการพัฒนาทักษะการปฏิบัติงานของผู้ตรวจสอบ ภายใน โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อการเพิ่มประสิทธิภาพงานวินิจฉัยประโยชน์ทดแทน โครงการพัฒนา สมรรถนะบุคลากรด้านการบริหารงานงบประมาณและแผนปฏิบัติการ โครงการอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ ของสำนักงานประกันสังคม โครงการขับเคลื่อนสำนักงานประกันสังคมสู่ความสำเร็จด้วย “SSO TRUST” เพื่อการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืนที่มีการสอดแทรกความรู้เรื่อง “การรักษาความปลอดภัยไซเบอร์โลกยุคใหม่” และ “การปรับทัศนคติเพื่อองค์กร” เป็นต้น

นอกจากนี้ เพื่อเตรียมความพร้อมด้านการเงินเพื่อวัยเกษียณของบุคลากร สำนักงาน ประกันสังคมดำเนินการอบรมส่งเสริมวินัยการออม เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการออม สร้างความ

ตระหนักถึงการวางแผนการเงิน การจัดทำบัญชีรายรับรายจ่าย และการออมเงินเพื่อให้สอดคล้องกับเป้าหมายทางการเงินของแต่ละบุคคล รวมทั้งเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่วัยเกษียณได้อย่างมั่นคง

ที่ผ่านมาประเทศไทยยังคงเผชิญกับความท้าทายหลายประการภายใต้สถานการณ์โควิด 19 สำนักงานประกันสังคมได้ร่วมมือกับทุกภาคส่วน นายจ้าง ลูกจ้าง ผู้ประกันตน และภาคีเครือข่าย “ครอบครัวประกันสังคม” เพื่อแก้ปัญหาภายใต้แนวทาง “เราสู้ด้วยกัน”

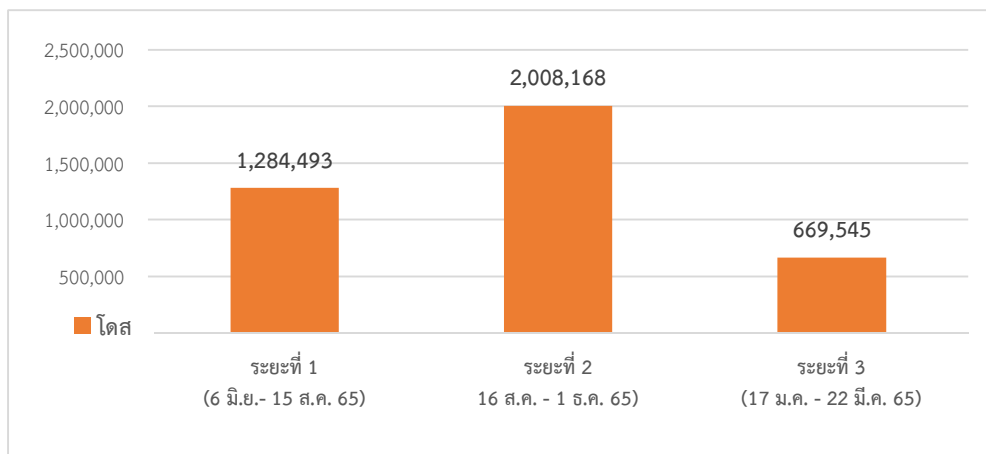
โดยออกมาตรการให้ความช่วยเหลือ เยียวยา ลดภาระค่าใช้จ่าย และบรรเทาความเดือดร้อนให้กับนายจ้าง ผู้ประกันตน รวมทั้งพัฒนาสิทธิประโยชน์และเพิ่มประสิทธิภาพในการเข้าถึงบริการ ให้มีความครอบคลุมมากขึ้น เพื่อให้สมาชิกของกองทุน ซึ่งเป็นครอบครัวประกันสังคม สามารถผ่านพ้นวิกฤตนี้ไปได้ โดยได้ดำเนินการช่วยเหลือ ดังนี้

1. การป้องกันและรักษาโควิด 19

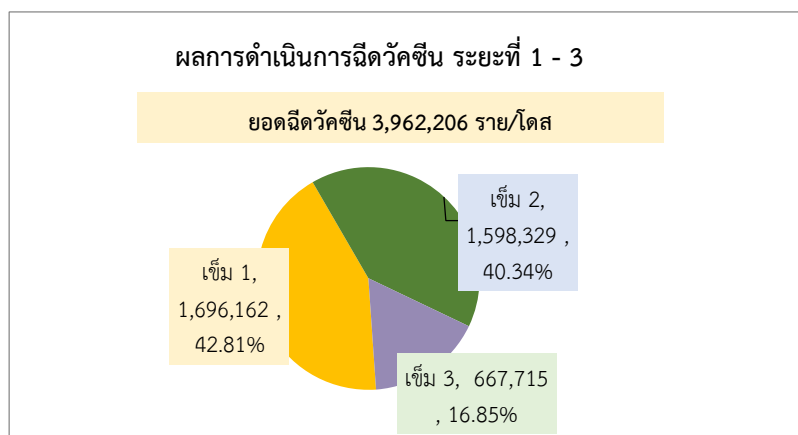
1.1 จัดหาเตียงเพื่อรองรับผู้ประกันตนที่ป่วยด้วยโรคโควิด 19 ที่ไม่มีสถานที่กักตัว จำนวน 61,046 คน

1.2 ให้บริการฉีดวัคซีนป้องกันโรคโควิด 19 ให้กับผู้ประกันตน โดยมีผู้ประกันตนได้รับวัคซีนแล้ว จำนวนทั้งสิ้น 3,962,206 โดส แบ่งเป็น 3 ระยะ ดังนี้

กราฟที่ 4 แสดงจำนวนการให้บริการฉีดวัคซีนป้องกันโรคโควิด 19 แก่ผู้ประกันตนจากสำนักงานประกันสังคม



กราฟที่ 5 แสดงผลการฉีดวัคซีนให้ผู้ประกันตน ทั้ง 3 ระยะ จำแนกรายเข็ม



จากการให้บริการฉีดวัคซีนป้องกันโรคโควิด 19 ระยะที่ 1 ฉีดวัคซีนให้ผู้ประกันตน จำนวน 1,284,493 ราย/โดส คิดเป็นร้อยละ 98.56 ของจำนวนวัคซีนที่ได้รับจัดสรรทั้งหมด (จำนวน 1,303,298 โดส) ระยะที่ 2 ฉีดวัคซีนให้ผู้ประกันตนจำนวน 2,008,168 โดส คิดเป็นร้อยละ 94.44 ของจำนวนวัคซีนที่ได้รับจัดสรรทั้งหมด (จำนวน 2,126,397 โดส) ระยะที่ 3 ฉีดวัคซีนให้ผู้ประกันตนจำนวน 669,545 โดส คิดเป็นร้อยละ 42.71 ของจำนวนวัคซีนที่ได้รับจัดสรรทั้งหมด (จำนวน 1,567,828 โดส) ซึ่งพบว่า ระยะที่ 1 และระยะที่ 2 ในช่วงที่มีการแพร่ระบาดของโรคโควิด 19 และวัคซีนมีจำนวนจำกัด สำนักงานประกันสังคม ให้บริการฉีดวัคซีนแก่ผู้ประกันตนได้มากถึงจำนวน 723,675 โดส ส่วนระยะที่ 3 มีจำนวนลดลงมาก เนื่องจากผู้ประกันตนสามารถเข้าถึงหน่วยบริการจากหน่วยงานอื่นได้สะดวกมากขึ้น

ผลการฉีดวัคซีนให้ผู้ประกันตน รวมทั้ง 3 ระยะ จำนวน 3,962,206 โดส จำแนกเป็น

- เข็ม 1 จำนวน 1,696,162 โดส คิดเป็นร้อยละ 42.81 ของผู้ที่ได้รับวัคซีนทั้ง 3 ระยะ

- เข็ม 2 จำนวน 1,598,329 โดส คิดเป็นร้อยละ 40.34 ของผู้ที่ได้รับวัคซีนทั้ง 3 ระยะ

- เข็ม 3 จำนวน 667,715 โดส คิดเป็นร้อยละ 16.85 ของผู้ที่ได้รับวัคซีนทั้ง 3 ระยะ

โดยแบ่งเป็นคนไทยจำนวน 3,357,796 โดส คิดเป็นร้อยละ 84.75 และเป็นต่างชาติ

จำนวน 604,410 โดส คิดเป็นร้อยละ 15.25

1.3 โครงการ Factory Sandbox มีสถานประกอบการเข้าร่วมจำนวน 730 แห่ง ดำเนินการตรวจคัดกรอง จำนวน 407,770 คน และให้บริการฉีดวัคซีน จำนวน 112,746 โดส

1.4 จ่ายค่าบริการทางการแพทย์กรณีโรคโควิด 19 ให้แก่สถานพยาบาล เช่น ค่าตรวจวินิจฉัยโรคด้วยวิธี RT-PCR หรือยาที่เป็นการรักษาเฉพาะโรคโควิด 19 โดยมีสถานพยาบาลยื่นเบิก 1,511 แห่ง ผู้ประกันตนที่เบิกสิทธิประโยชน์ จำนวน 2,370,369 คน เป็นเงิน 19,381.33 ล้านบาท กรณีผู้ประกันตนที่ป่วยเป็นโควิด 19 ผู้ประกันตนที่ได้รับการยืนยันว่าเป็นผู้ป่วยเป็นโรคโควิด 19 และจำเป็นต้องได้รับการรักษา ผู้ประกันตน ไม่ต้องเสียค่าใช้จ่าย

1.5 สายด่วน 1506 ในช่วงสถานการณ์โควิด 19 สำนักงานประกันสังคมได้พัฒนา ปรับปรุงสายด่วน 1506 โดยเพิ่มหมายเลขกด 6 และกด 7 ให้ผู้ประกันตนสามารถสอบถามข้อมูลเรื่อง สถานการณ์โควิด 19 วัคซีน ยาเตียง เป็นต้น ซึ่งเปิดให้บริการทุกวัน ไม่เว้นวันหยุดตั้งแต่เวลา 08.00-18.00 น. มีผู้ใช้บริการ ลงทะเบียน/นัดหมาย ฯลฯ จำนวน 522,657 สาย

ทั้งนี้ สำนักงานประกันสังคมได้รับรางวัลบริหารจัดการในช่วงสถานการณ์โควิด 19 ดังนี้

1. รางวัล “SIAMRATH ONLINE AWARD 2022” หน่วยงานส่งเสริม และ สร้างสรรค์สังคมแรงงานดีเด่นด้านการบริหารจัดการแก้ไขปัญหาการแพร่ระบาดโควิด 19

2. รางวัลเชิดชูเกียรติเพิ่มภูมิคุ้มกันโควิดทุกชีวิตปลอดภัย ประเภทความร่วมมือในการ ฉีดวัคซีนโควิด 19 จากรองนายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข (นายอนุทิน ชาญวีรกูล)

2. การช่วยเหลือเยียวยานายจ้าง ผู้ประกันตน

2.1 ลดอัตราเงินสมทบ

1) นายจ้าง ผู้ประกันตนมาตรา 33 และมาตรา 39

ระหว่างเดือนมกราคม – กรกฎาคม 2565

- นายจ้างและผู้ประกันตนมาตรา 33 จากฝ่ายละร้อยละ 5 เหลือฝ่ายละร้อยละ 1

- ผู้ประกันตนมาตรา 39 จาก 432 บาท เหลือ 91 บาท

ทำให้นายจ้าง และผู้ประกันตนจ่ายเงินสมทบลดลง เพื่อบรรเทาผลกระทบ ความเดือดร้อนลดค่าใช้จ่ายและมีเงินนำไปใช้จ่ายหมุนเวียนในระบบเศรษฐกิจเป็นเงินทั้งสิ้น 34,023 ล้านบาท

ระหว่างเดือนตุลาคม – ธันวาคม 2565

- นายจ้างและผู้ประกันตนมาตรา 33 จากฝ่ายละร้อยละ 5 เหลือฝ่ายละร้อยละ 3

- ผู้ประกันตนมาตรา 39 จาก 432 บาทเหลือ 240 บาท

ทำให้นายจ้าง และผู้ประกันตนจ่ายเงินสมทบลดลง เพื่อบรรเทาผลกระทบความเดือดร้อนลดค่าใช้จ่ายและมีเงินนำไปใช้จ่ายหมุนเวียนในระบบเศรษฐกิจเป็นเงินทั้งสิ้น 17,044 ล้านบาท

2) ผู้ประกันตนมาตรา 40

ระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ – กรกฎาคม 2565 ลดลงอัตราร้อยละ 60 จากอัตราเงินสมทบของแต่ละทางเลือก ทำให้ผู้ประกันตนมาตรา 40 และรัฐบาลจ่ายเงินสมทบลดลง เพื่อบรรเทาผลกระทบลดค่าใช้จ่าย และมีเงินนำไปใช้จ่ายหมุนเวียนในระบบเศรษฐกิจ เป็นเงินทั้งสิ้น 1,368 ล้านบาท

2.2 จ่ายสิทธิประโยชน์กรณีว่างงาน

1) เนื่องจากเหตุสุดวิสัย โดยเพิ่มสิทธิประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากเหตุสุดวิสัย ในอัตราร้อยละ 50 ของค่าจ้างที่ส่งเงินสมทบ (ตั้งแต่ 19 ธันวาคม 2563 เป็นต้นไป) โดยจ่ายให้เป็นเวลาไม่เกิน 90 วัน ตั้งแต่เดือนมกราคม – พฤศจิกายน 2565 มีผู้ประกันตนใช้สิทธิจำนวน 54,770 ราย เป็นเงิน 165.85 ล้านบาท

2) เนื่องจากถูกเลิกจ้าง/ลาออก/สิ้นสุดสัญญาจ้าง (ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2563 – 28 กุมภาพันธ์ 2565) โดยกรณีเลิกจ้าง ได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ ร้อยละ 70 ของค่าจ้างรายวัน ให้ได้รับครั้งละไม่เกิน 200 วัน และกรณีลาออก/สิ้นสุดสัญญาจ้าง ได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ ร้อยละ 45 ของค่าจ้างรายวัน ให้ได้รับครั้งละไม่เกิน 90 วัน ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2565 จ่ายประโยชน์ทดแทนตามอัตราเดิม (เลิกจ้าง ร้อยละ 50 ไม่เกิน 180 วัน ลาออก/สิ้นสุดสัญญาจ้าง ร้อยละ 30 ไม่เกิน 90 วัน

ผลการจ่ายสิทธิประโยชน์กรณีว่างงาน ตั้งแต่เดือนมกราคม – พฤศจิกายน 2565 มีผู้ประกันตนใช้สิทธิ รวมจำนวน 719,401 คน เป็นเงิน 10,153.26 ล้านบาท

ผลสัมฤทธิ์จากการดำเนินงาน ประจำปี 2565 ไตรมาส 4 (มกราคม – ธันวาคม 2565)

จำนวนผู้ประกันตนต่อจำนวนวัยแรงงานทั้งหมด (เป้าหมาย 63.07%)

ผลการดำเนินงาน คิดเป็น 61.23% ซึ่ง ต่ำกว่าเป้าหมาย เนื่องจากสำนักงานสถิติแห่งชาติมีการขยายอายุของกำลังแรงงาน จากอายุ 15-60 ปี เป็น 15-65 ปี ส่งผลให้สัดส่วนแรงงานในระบบประกันสังคมต่อกำลังแรงงานเพิ่มขึ้นในอัตราที่ลดลง

ร้อยละความพึงพอใจของผู้ประกันตนต่อการให้บริการ (เป้าหมาย $\geq 85\%$)

ผลการดำเนินงาน คิดเป็น 90.78%

- จุดแข็ง** เจ้าหน้าที่สำนักงานประกันสังคม บริการผู้มาติดต่อขอรับบริการ ณ หน่วยบริการได้เป็นอย่างดี
- จุดอ่อน**
- 1) เครือข่าย ม.40 เป็นบุคคลที่มีใช้ เจ้าหน้าที่สำนักงานประกันสังคม โดยตรง จึงไม่เข้มแข็ง
 - 2) Call Center 1506 ติดต่อยาก รอสายนาน ข้อมูลไม่ชัดเจน
 - 3) ช่องทางการสื่อสารที่หลากหลายของสำนักงานประกันสังคมยังไม่เข้าถึงผู้รับบริการ

การบริหารอัตราส่วนความเพียงพอของเงินกองทุนประกันสังคมต่อการจ่ายสิทธิประโยชน์ (เป้าหมาย ระดับ 5)

ผลการดำเนินงาน คิดเป็น ระดับ 5 สามารถดำเนินการบริหารจัดการอัตราส่วนความเพียงพอของเงินกองทุนประกันสังคมต่อการจ่ายสิทธิประโยชน์ของ 4 กองทุนย่อย ได้ตามเป้าหมาย ณ สิ้นปีบัญชี จำนวน 4 กองทุน จากทั้งหมด 4 กองทุน

ร้อยละความเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานของสำนักงานประกันสังคม (เป้าหมาย $\geq 80\%$)

ผลการดำเนินงาน คิดเป็น 93.23% จากการสำรวจที่ผู้รับบริการทั้ง 137 หน่วยบริการ ประกอบด้วย 5 ด้าน

- ความเสมอภาคของการให้บริการ
- การให้บริการถูกต้องครบถ้วน
- การให้บริการอยู่ในระยะเวลาที่เหมาะสม
- การให้บริการมีความโปร่งใส
- ผู้รับบริการได้รับประโยชน์จากการใช้บริการ

จำนวนสิทธิประโยชน์ที่มีการพัฒนาปรับปรุง (เป้าหมาย 5 สิทธิประโยชน์)

ผลดำเนินการทำได้ 25 สิทธิประโยชน์ อาทิ กรณีการบำบัดทดแทนไตสำหรับผู้ประกันตน แนวปฏิบัติการใช้ใบรับรองแพทย์ ใบเสร็จจิวอิเล็กทรอนิกส์ในการวินิจฉัย แนวปฏิบัติการอนุมัติสิทธิกรณีพอกเลือดด้วยวิธีอิเล็กทรอนิกส์ แนวปฏิบัติการจ่ายค่าบริการทางการแพทย์

จำนวนช่องทาง ข้อตกลงร่วมกับเครือข่ายและพันธมิตรร่วมบริการ (เป้าหมาย 3 ช่องทาง)

ผลดำเนินการทำได้เพิ่มขึ้น 7 ช่องทาง ประกอบด้วย ช่องทางรับชำระเงิน ม.39 (1 ช่องทาง)/ช่องทางรับชำระเงินสมทบ ม.33 (3 ช่องทาง) ธ.ออมสิน, ธกส., ธ.เจเอ็มอาร์แกน เซส/ช่องทางเบิกจ่ายสิทธิประโยชน์ทดแทน e-self service (1 ช่องทาง)/ช่องทางการขึ้นทะเบียน/รับชำระเงินสมทบ ม. 40 (2 ช่องทาง)

ส่วนที่ 5 แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เป็นการจัดทำคำของบประมาณ ภายใต้ข้อจำกัดของแนวโน้มเศรษฐกิจในช่วงฟื้นตัวจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด 19) โดยสำนักงานประกันสังคมกำหนดเป้าหมายสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) (ร่าง) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน นโยบายรัฐบาล และนโยบายกระทรวงแรงงาน รวมทั้งจัดทำรายละเอียดประกอบการพิจารณาของสำนักงานงบประมาณ คณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี สภาผู้แทนราษฎร คณะกรรมการวิสามัญพิจารณาศึกษา ร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี วุฒิสภา คณะอนุกรรมการพิจารณาศึกษา การจัดทำงบประมาณเพื่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทย่อย และแผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) วุฒิสภา ซึ่งสำนักงานประกันสังคมได้รับจัดสรรงบประมาณ ตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2566 วงเงินงบประมาณทั้งสิ้น 49,432.1520 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2565 จำนวน 4,432.0542 ล้านบาท (งบประมาณ ปี 2565 วงเงิน 45,000.0978 ล้านบาท) หรือร้อยละ 9.85 แบ่งเป็น งบบุคลากร จำนวน 867.7276 ล้านบาท งบดำเนินงาน จำนวน 50.2620 ล้านบาท และงบเงินอุดหนุน จำนวน 48,514.1624 ล้านบาท เพื่อให้แรงงาน จำนวน 24.34 ล้านคน มีหลักประกัน ความมั่นคงทางสังคมและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สำนักงานประกันสังคม

หน่วย : ล้านบาท

เป้าหมายการให้บริการ-ตัวชี้วัด -แผนงาน-ผลผลิต/โครงการ -กิจกรรม-ตัวชี้วัดกิจกรรม	รวมทั้งสิ้น	ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)
ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานมีหลักประกันความ มั่นคงทางสังคมและคุณภาพชีวิตที่ดี ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : สัดส่วนแรงงาน ที่อยู่ในระบบประกันสังคมต่อ กำลังแรงงานรวมเพิ่มขึ้น ร้อยละ 0.57	49,432.1520	24,508.5252	207.5508	24,562.0132	154.0628
แผนงานบุคลากรภาครัฐ เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ ผลผลิต : รายการค่าใช้จ่ายบุคลากร ภาครัฐ สร้างโอกาสและความเสมอภาค ทางสังคม กิจกรรม : บริหารจัดการคุ้มครองแรงงาน ทั้งในและนอกระบบให้ได้รับหลักประกัน และสิทธิประโยชน์ภายใต้กฎหมาย ประกันสังคม	917.9896	251.4440	207.5508	304.9320	154.0628

เป้าหมายการให้บริการ-ตัวชี้วัด -แผนงาน-ผลผลิต/โครงการ -กิจกรรม-ตัวชี้วัดกิจกรรม	รวมทั้งสิ้น	ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)
แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม (เงินสมทบกองทุนประกันสังคม ฝ่ายรัฐบาล) เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : เพื่อให้แรงงานได้รับความคุ้มครองภายใต้ระบบประกันสังคม	48,514.1624	24,257.0812	-	24,257.0812	-
โครงการที่ 1 : โครงการแรงงานนอกระบบ ผู้มีสิทธิได้สมัครเข้าสู่ความคุ้มครองภายใต้กฎหมายประกันสังคม กิจกรรม : บริหารจัดการระบบประกันสังคมสำหรับผู้ประกันตนมาตรา 40 ตามกฎหมาย เป้าหมาย : เพื่อส่งเสริมให้แรงงานนอกระบบมีสวัสดิการด้านการประกันสังคมเพื่อความมั่นคงในชีวิต ตัวชี้วัด 1 : จำนวนแรงงานนอกระบบที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมมาตรา 40 มีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์กับสำนักงานประกันสังคม (10,850,000 คน) ตัวชี้วัด 2 : ร้อยละความพึงพอใจของผู้ประกันตนมาตรา 40 (ร้อยละ 85)	2,073.1440	1,036.5720	-	1,036.5720	-
โครงการที่ 2 : โครงการลูกจ้างผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์ภายใต้กฎหมายประกันสังคม กิจกรรม : บริหารจัดการระบบประกันสังคมสำหรับลูกจ้าง ผู้ประกันตนและผู้มีสิทธิตามกฎหมาย เป้าหมาย : เพื่อให้ความคุ้มครองลูกจ้างในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไปตามกฎหมาย ตัวชี้วัด 1 : จำนวนลูกจ้างผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์กับสำนักงานประกันสังคม (13,491,000 คน) ตัวชี้วัด 2 : ระดับความสำเร็จการให้บริการขอรับประโยชน์ทดแทนได้ตามเวลาที่กำหนด (ร้อยละ 95)	46,441.0184	23,220.5092	-	23,220.5092	-

หมายเหตุ : แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของสำนักงานประกันสังคมได้รับความเห็นชอบจากสำนักงบประมาณแล้ว และเป็นไปตาม พ.ร.บ. วินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. 2561 และ พ.ร.บ. วิธีการงบประมาณ พ.ศ.2561

ส่วนที่ 6 การจัดสรรงบประมาณเงินกองทุนเพื่อบริหารงานของสำนักงานประกันสังคม

สำนักงานประกันสังคม ได้รับจัดสรรงบประมาณปี 2566 จำนวน 6,364,564,700 บาท (หกพันสามร้อยหกสิบล้านห้าแสนหกหมื่นสี่พันเจ็ดร้อยบาทถ้วน) ซึ่งสามารถแบ่งงบประมาณเป็นรายยุทธศาสตร์ งบรายจ่าย และรายแผนงาน ดังนี้

1. รายยุทธศาสตร์		
ยุทธศาสตร์ที่ 1	2,367,328,070	บาท
ยุทธศาสตร์ที่ 2	3,210,750,610	บาท
ยุทธศาสตร์ที่ 3	786,486,020	บาท
2. งบรายจ่าย		
งบบุคลากร	1,473,957,200	บาท
งบดำเนินงาน	2,757,683,080	บาท
งบลงทุน	1,993,540,320	บาท
งบเงินอุดหนุน	37,200,000	บาท
งบรายจ่ายอื่น	102,184,100	บาท
* รายละเอียดปรากฏตามประกาศคณะกรรมการประกันสังคมที่แนบหน้า 6 - 2		
3. รายแผนงาน		
แผนงานบุคลากรภาครัฐ	1,640,125,800	บาท
แผนงานพื้นฐาน	1,793,279,130	บาท
แผนงานยุทธศาสตร์	2,931,159,770	บาท



ประกาศคณะกรรมการประกันสังคม

เรื่อง การจัดสรรเงินกองทุนประกันสังคม เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารงาน
ของสำนักงานประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วยคณะกรรมการประกันสังคม (ชุดที่ ๑๓) ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๒๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ อนุมัติให้จัดสรรเงินกองทุนประกันสังคมเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๑๘ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และค่าใช้จ่ายในการบริหารงานสำนักงานประกันสังคม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามระเบียบคณะกรรมการประกันสังคม ว่าด้วยการงบประมาณ การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงินกองทุนที่ได้รับการจัดสรรเป็นค่าใช้จ่ายเพื่อบริหารงานของสำนักงานประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๕๙ จำนวน ๖,๓๖๔,๕๖๔,๗๐๐ บาท (หกพันสามร้อยหกสิบสี่ล้านห้าแสนหกหมื่นสี่พันเจ็ดร้อยบาทถ้วน)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ คณะกรรมการประกันสังคมจึงออกประกาศการจัดสรรเงินกองทุนประกันสังคม เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารงานของสำนักงานประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. งบบุคลากร ๑,๔๗๓,๙๕๗,๒๐๐ บาท
(หนึ่งพันสี่ร้อยเจ็ดสิบสามล้านเก้าแสนห้าหมื่นเจ็ดพันสองร้อยบาทถ้วน)
๒. งบดำเนินงาน ๒,๗๕๗,๖๘๓,๐๘๐ บาท
(สองพันเจ็ดร้อยห้าสิบล้านหกแสนแปดหมื่นสามพันแปดสิบบาทถ้วน)
๓. งบลงทุน ๑,๙๙๓,๕๔๐,๓๒๐ บาท
(หนึ่งพันเก้าร้อยเก้าสิบล้านสามหมื่นสามร้อยยี่สิบบาทถ้วน)
๔. งบเงินอุดหนุน ๓๗,๒๐๐,๐๐๐ บาท
(สามสิบล้านเจ็ดหมื่นสองแสนบาทถ้วน)
๕. งบรายจ่ายอื่น ๑๐๒,๑๘๔,๑๐๐ บาท
(หนึ่งร้อยสองล้านหนึ่งแสนแปดหมื่นสี่พันหนึ่งร้อยบาทถ้วน)

ทั้งนี้ ให้ใช้จ่ายเงินดังกล่าว ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๖

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายบุญชอบ สุทธมนัสวงษ์)
ปลัดกระทรวงแรงงาน
ประธานกรรมการประกันสังคม

ส่วนที่ 7 การติดตามและประเมินผล

การจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ได้มีกระบวนการศึกษาและนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการดำเนินงาน ตั้งแต่กระบวนการจัดทำคำขอตั้งเงินกองทุนเพื่อบริหารงานของสำนักงานประกันสังคม การจัดทำแผนปฏิบัติราชการ การติดตามรายงาน การเบิกจ่าย งบประมาณ และการรายงานผลตามแผนปฏิบัติราชการ (รายงานความคืบหน้าตัวชี้วัด) ในระบบ SSO Budget ซึ่งผู้ปฏิบัติงานสามารถเรียกดูข้อมูลของงาน/โครงการ มีสาระสำคัญประกอบด้วย หลักการและเหตุผล วัตถุประสงค์ เป้าหมาย กิจกรรม/วิธีดำเนินการ ระยะเวลา ตัวชี้วัดความสำเร็จ แผนงานดำเนินงาน งบประมาณ ผลที่คาดว่าจะได้รับความเสี่ยงของโครงการและแนวทางการจัดการ และสามารถเรียกดูรายงานข้อมูลการเบิกจ่ายงบประมาณและผลรายงานความคืบหน้าตัวชี้วัด ซึ่งผู้ปฏิบัติงานสามารถใช้งานระบบ SSO Budget ประกอบการทำงานควบคู่กับแผนปฏิบัติราชการสำนักงานประกันสังคม ที่กองนโยบายและแผนงาน ได้จัดทำเป็นรูปเล่ม

การติดตามแผน :

สำนักงานประกันสังคม จัดให้มีการติดตามและประเมินผลตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี เป็นรายเดือนและรายไตรมาส โดยให้ทุกหน่วยงานทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค รายงานผลตามแผนปฏิบัติราชการ สำนักงานประกันสังคมให้กองนโยบายและแผนงาน ผ่านทางระบบ SSO Budget (รายงานความคืบหน้าตัวชี้วัด) เท่านั้น ภายในวันที่ 5 ของทุกเดือน โดยกองนโยบายและแผนงานรวบรวมแผนการปฏิบัติราชการและติดตามรายงานผลรายหน่วยงาน (ส่วนภูมิภาค) สรุปข้อมูลเสนอผู้ตรวจราชการกรมในการกำกับดูแล หรือประจำเขตตรวจราชการ เพื่อเร่งรัด ติดตามแผนการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินของหน่วยงาน (รายเดือน) ตามที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการประกันสังคม สามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ และมีประสิทธิภาพตามเป้าหมายที่กำหนด เพื่อประมวลผลนำเสนอในคณะทำงานฯ ชุดต่างๆ ดังนี้

(1) คณะทำงานเร่งรัดติดตามการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อบริหารงานของสำนักงานประกันสังคม
(2) คณะอนุกรรมการกลั่นกรองงบประมาณและขับเคลื่อนการดำเนินงานจากเงินกองทุนเพื่อบริหารงานของสำนักงานประกันสังคม

- (3) คณะอนุกรรมการพิจารณายุทธศาสตร์และตัวชี้วัดสำนักงานประกันสังคม
(4) คณะกรรมการประกันสังคม (ชุดที่ 13) /คณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน (ชุดที่ 12)
(5) ที่ประชุมกรม (สำนักงานประกันสังคม)

การประเมินผล :

1. รายงานผลสัมฤทธิ์การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการรายไตรมาส ผ่านการประชุม คณะอนุกรรมการกลั่นกรองงบประมาณและขับเคลื่อนการดำเนินงานจากเงินกองทุนเพื่อบริหารงานของสำนักงานประกันสังคม คณะอนุกรรมการพิจารณายุทธศาสตร์และตัวชี้วัดสำนักงานประกันสังคม ที่ประชุมกรม (สำนักงานประกันสังคม) คณะกรรมการประกันสังคม (ชุดที่ 13) และคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน (ชุดที่ 12)

2. รายงานผลสัมฤทธิ์การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการรายปี กำหนดปีละ 1 ครั้ง เป็นการรายงานผ่านระบบการติดตามและประเมินผล (eMENSOCR) โดยกองนโยบายและแผนงาน รายงานผลการดำเนินงานระดับกรมเข้าสู่ระบบ eMENSOCR และรายงานในรูปแบบเอกสารให้สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กองยุทธศาสตร์และแผนงาน รวบรวมรายงานเสนอปลัดกระทรวงแรงงานทราบ

ส่วนที่ 8 แผนปฏิบัติการราชการสำนักงานประกันสังคมประจำปี 2566

8.1 วิสัยทัศน์ (Vision)

องค์กรแห่งความเชื่อมั่นด้านการให้บริการประกันสังคมที่ทันสมัย

Trusted Organization providing modernized social security services

8.2 ค่านิยมองค์กร (Core Value)

พลังดียกกำลังสอง (G Power or G²)

Good Governance and Good Life (ธรรมาภิบาลและคุณภาพชีวิตที่ดี)

8.3 พันธกิจ (Mission)

การบริหารการประกันสังคมและเงินทดแทนที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพและโปร่งใส ควบคู่กับการสร้างความสุขในการใช้ชีวิตให้แก่ นายจ้าง ลูกจ้าง ผู้ประกันตน และบุคลากรของสำนักงานประกันสังคม

The management of social security and benefits with modernization, efficiency, transparency together with good quality of life for employers, employees, insured persons and SSO officers

8.4 วัตถุประสงค์ของแผน

เป็นเครื่องมือสำคัญในการดำเนินงานตามภารกิจของสำนักงานประกันสังคม ให้สามารถขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายยุทธศาสตร์ขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีกรอบแนวทาง การดำเนินงานที่ชัดเจน เป็นรูปธรรม เพื่อให้บรรลุเป้าหมายการดำเนินงานของหน่วยงานและเป้าหมายการให้บริการของกระทรวงที่กำหนดไว้ อีกทั้งผู้บริหารยังใช้เป็นเครื่องมือในการกำกับ ติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานและประเมินผลตามแผนปฏิบัติการ เพื่อควบคุม กำกับ หรือแก้ไขปัญหาที่อาจจะเกิดขึ้นระหว่างปี อันจะทำให้การปฏิบัติงานของสำนักงานประกันสังคมบรรลุผลสำเร็จได้อย่างมีประสิทธิภาพ

8.5 รายละเอียดยุทธศาสตร์ (Strategy)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาเทคโนโลยี และนวัตกรรมเพื่อสร้างการให้บริการเชิงรุกแก่ทุกคน (Modernized services)

เป้าประสงค์ : เพื่อส่งมอบบริการที่ดีที่สุดให้แก่สังคมแรงงาน โดยพัฒนาบริการของสำนักงานประกันสังคมให้ทันต่อการพัฒนาเทคโนโลยี รักษาคุณภาพ ตอบสนองได้รวดเร็ว ด้วยข้อมูลที่ถูกต้องครบถ้วน มั่นคง ปลอดภัย เป็นที่พึงพอใจ

ผลสัมฤทธิ์ : การบริการที่สะดวก รวดเร็ว ทันสมัย

ประกอบด้วย 4 กลยุทธ์ ได้แก่

กลยุทธ์ที่ 1.1 การส่งเสริมแพลตฟอร์มกลางการให้บริการแก่ประชาชน (Digital platform)

เป้าประสงค์ : เพื่อเพิ่มช่องทางการให้บริการแก่ประชาชน ผ่านแพลตฟอร์มกลาง

ประกอบด้วย 1 แผนงาน

1. เพิ่มช่องทางบริการดิจิทัล (Multi-channel /Responsive communication)

เป้าประสงค์ : มีการเพิ่มช่องทางให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการรับ-จ่ายเงินได้อย่างสะดวก

กลยุทธ์ที่ 1.2 การมุ่งสู่การเป็นองค์กรดิจิทัลอัจฉริยะและการบูรณาการคลังข้อมูลสารสนเทศ (Smart digital and big data analytic)

เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนาแพลตฟอร์มสำหรับบริหารงานภายใน และให้บริการดิจิทัลระบบสารสนเทศ

ประกอบด้วย 2 แผนงาน

1. พัฒนาบริการดิจิทัล (Digital service)

เป้าประสงค์ : แพลตฟอร์มระบบบริหารงานภายในได้รับการพัฒนา เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของการดำเนินงาน

2. บูรณาการคลังข้อมูลสารสนเทศ (Big data & analytic platform)

เป้าประสงค์ : มีระบบวิเคราะห์ข้อมูลสารสนเทศเพื่อบูรณาการข้อมูล ไปสู่การพัฒนาการให้บริการดิจิทัล

กลยุทธ์ที่ 1.3 การสร้างความชัดเจนในการติดตามตรวจสอบงานและผลการปฏิบัติงานขององค์กร (Digital Governance)

เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนาระบบการติดตาม ตรวจสอบงาน และประเมินผลให้เป็นไปตามกรอบธรรมาภิบาลข้อมูล

ประกอบด้วย 1 แผนงาน

1. จัดระบบเทคโนโลยีดิจิทัลของสำนักงานประกันสังคม ให้มีความยืดหยุ่นบนระบบที่มีเสถียรภาพ เชื่อมโยง ปลอดภัย และมีธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ : มีระบบเทคโนโลยีดิจิทัลที่ยืดหยุ่น มีเสถียรภาพ เชื่อมโยง ปลอดภัย และมีธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ 1.4 การยกระดับโครงสร้างพื้นฐานเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารและการรักษาความมั่นคงปลอดภัยข้อมูลสารสนเทศ ความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ และการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (IT Infrastructure, Cyber Security & Privacy Protection) ให้ครอบคลุมระบบสำคัญ มีธรรมาภิบาลและเป็นไปตามกฎหมาย (IT Infrastructure, etc.)

เป้าประสงค์ : เพื่อสร้างโครงสร้างพื้นฐานเทคโนโลยีสารสนเทศ มีระบบรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ และคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ให้ครอบคลุมระบบบริการของสำนักงานประกันสังคม มีธรรมาภิบาล และเป็นไปตามกฎหมาย

ประกอบด้วย 2 แผนงาน

1. พัฒนาต่อยอดบริการโครงสร้างพื้นฐานและแพลตฟอร์มบริการของสำนักงานประกันสังคมบนระบบคลาวด์ (Cloud enabled technology & Service platform)

เป้าประสงค์ : จัดการพัฒนาต่อยอดบริการโครงสร้างพื้นฐานและแพลตฟอร์มบนระบบคลาวด์

2. ยกระดับการรักษาความมั่นคงปลอดภัยข้อมูลสารสนเทศ ความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ และการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Cyber security & PDPA) ให้ครอบคลุมระบบสำคัญ

เป้าประสงค์ : มีการยกระดับการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ และการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลตามมาตรฐานสากล และมีธรรมาภิบาล

สรุปตัวชี้วัดในยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาเทคโนโลยี และนวัตกรรมเพื่อสร้างการให้บริการเชิงรุกแก่ทุกคน (Modernized services) ดังนี้

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายปี 2566
1. ร้อยละของการยื่นขอรับประโยชน์ทดแทนของลูกจ้างและผู้ประกันตนผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงานประกันสังคมเมื่อเทียบกับการยื่นขอรับประโยชน์ทดแทนของลูกจ้างและผู้ประกันตนผ่านทุกช่องทางของสำนักงานประกันสังคม หมายเหตุ e – self Service สำหรับผู้ประกันตนในปี 2566 ประกอบด้วย 4 กรณี คลอดบุตร สงเคราะห์บุตร ชราภาพ ว่างาน	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 30
2. ร้อยละของการทำธุรกรรม ของนายจ้างผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-service) ของสำนักงานประกันสังคมเมื่อเทียบกับการทำธุรกรรมของนายจ้างผ่านทุกช่องทางของสำนักงานประกันสังคม	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 65
3. ร้อยละความพึงพอใจการใช้บริการผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงานประกันสังคม	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85
4. ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงานประกันสังคมผ่านการรับรองตามมาตรฐานสากล	ผ่านการรับรองมาตรฐาน ISO/IEC 27001 (ระบบมาตรฐานความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศซึ่งการดำเนินการให้สอดคล้องกับ ISO 27001 ช่วยเพิ่มความแข็งแกร่งให้กับระบบความปลอดภัยของข้อมูล ลดความเสี่ยง และปกป้องข้อมูลจากการถูกโจรกรรม)

ตัวอย่าง งาน/โครงการสำคัญ ภายใต้แผนปฏิบัติการของสำนักงานประกันสังคมประจำปี 2566 ในยุทธศาสตร์ที่ 1 ดังนี้

1. โครงการเพิ่มช่องทางจ่ายประโยชน์ทดแทนผ่านบริการพร้อมเพย์ทุกกรณี
2. โครงการพัฒนาแพลตฟอร์มดิจิทัลกลางเชื่อมต่อบริการประกันสังคมให้แก่ผู้ประกันตนอย่างเจาะจง
3. โครงการพัฒนาระบบการให้บริการทางการแพทย์
4. โครงการพัฒนาแพลตฟอร์มระบบสำหรับบริหารงานภายในสำนักงานประกันสังคมผ่าน SSO Super App
5. โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศสำหรับสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรแบบครบวงจร (HRD)
6. โครงการจัดจ้างที่ปรึกษาวิเคราะห์การปรับเปลี่ยนระบบโปรแกรมบริหารการลงทุน
7. โครงการปรับเปลี่ยนระบบงานประกันสังคมบนเครื่องคอมพิวเตอร์เมนเฟรมเป็นระบบ Web Application
8. โครงการบูรณาการคลังข้อมูลบิ๊กดาต้าองค์กรและระบบสนับสนุนการตัดสินใจ
9. โครงการจัดหาระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์เพื่อการวิจัย และกำหนดนโยบายของสำนักงานประกันสังคม
10. โครงการแพลตฟอร์มดิจิทัลเพื่อรวมศูนย์การบริการตามภารกิจหลักของกองทุนเงินทดแทน
11. โครงการพัฒนาการให้บริการดิจิทัลระบบสารสนเทศกองทุนเงินทดแทน (WCF)
12. โครงการจ้างที่ปรึกษาดำเนินการจัดทำกรอบธรรมาภิบาลข้อมูล (Data Governance) ระยะที่ 1 (Data Catalog / Data Classification / Open Data / Data Exchange)

13. โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร (ERP)
14. โครงการพัฒนา ITIL และแผนการดำเนินงานต่อเนื่องของระบบงานสารสนเทศ
15. โครงการจัดหาระบบบริหารจัดการด้านความปลอดภัยฐานข้อมูลของสำนักงานประกันสังคม
16. โครงการพัฒนาระบบการจัดการข้อมูลเพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562
17. โครงการจัดซื้อครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ ประจำปี
18. โครงการดำเนินการจัดทำมาตรฐานห้อง Data centerสู่ระบบ ISO 27001

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างพลังแห่งการขับเคลื่อนสู่องค์กรแห่งความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ และมีธรรมาภิบาล (Trusted organization with good governance)

เป้าประสงค์ : เพื่อขับเคลื่อนนโยบายและพัฒนานโยบายบนพื้นฐานของข้อมูลและ ธรรมาภิบาล ปรับปรุงข้อกำหนด ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ รวมทั้งการติดตามประเมินผลแผนงาน และงบประมาณ พัฒนาประสิทธิภาพของการสื่อสารประชาสัมพันธ์ พัฒนาศักยภาพ เก่ง ดี มีความสุข และมีอนาคต รวมทั้งปรับปรุงอาคารสถานที่ให้มีความเหมาะสม และทันสมัย

ผลสัมฤทธิ์ : องค์กรแห่งการยอมรับ เชื่อมั่น ไว้วางใจ และมีธรรมาภิบาล ประกอบด้วย 5 กลยุทธ์ ได้แก่

กลยุทธ์ที่ 2.1 การขับเคลื่อนนโยบายและพัฒนานโยบายบนพื้นฐานของข้อมูลและ ธรรมาภิบาล (Data-driven policy and development based on good governance)

เป้าประสงค์ : เพื่อจัดการและนำข้อมูลมาวิเคราะห์ให้เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงาน ประกอบด้วย 1 แผนงาน

1. พัฒนาและนำมาใช้ซึ่งข้อมูล เพื่อเสริมสร้างศักยภาพการดำเนินงาน

เป้าประสงค์ : จัดการและนำข้อมูลมาวิเคราะห์ให้เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงาน

กลยุทธ์ที่ 2.2 การเพิ่มประสิทธิภาพของข้อกำหนด ระเบียบ ข้อบังคับ และวิธีการงบประมาณ (Efficient regulations and budgeting)

เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนา/ปรับปรุงข้อกำหนด ระเบียบ ข้อบังคับ รวมทั้งวิธีการงบประมาณให้สามารถแสดงถึงประสิทธิภาพที่สูงยิ่งขึ้น

ประกอบด้วย 2 แผนงาน

1. พัฒนา/ปรับปรุงข้อกำหนด ระเบียบ และข้อบังคับต่างๆ ให้รองรับต่อการเปลี่ยนแปลงและความท้าทาย

เป้าประสงค์ : ทบทวน/พัฒนา/ปรับปรุงข้อกำหนด ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ให้รองรับต่อการเปลี่ยนแปลงและความท้าทาย

2. ปรับปรุงวิธีการงบประมาณ

เป้าประสงค์ : ปรับปรุงวิธีการงบประมาณตามหลัก 4 ป. (ประหยัด ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เป็นธรรม)

กลยุทธ์ที่ 2.3 การพัฒนาประสิทธิภาพของการสื่อสารประชาสัมพันธ์ (Effective communication)

เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนาการสื่อสารประชาสัมพันธ์ในเชิงรุกที่มุ่งเน้นการสร้างสรรค์และตรงกับความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย

ประกอบด้วย 1 แผนงาน

1. ปรับเปลี่ยนทิศทางการสื่อสารประชาสัมพันธ์

เป้าประสงค์ : พัฒนารูปแบบวิธีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ในเชิงรุก ที่เน้นการสร้างสรรค์ และสร้างความเชื่อมั่น

กลยุทธ์ที่ 2.4 การพัฒนาบุคลากร เก่ง ดี มีความสุข และมีอนาคต (High capacity and happy officer)

เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนาและยกระดับบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญรอบด้าน มีภาวะผู้นำ มีความสุข และมีอนาคตในการทำงาน

ประกอบด้วย 14 แผนงาน

1. พัฒนาระบบดิจิทัลเพื่อการบริหารจัดการบุคลากร

เป้าประสงค์ : มีระบบสารสนเทศที่ทันสมัยเพื่อสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรให้สามารถให้บริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2. เสริมสร้างความผูกพันที่มีต่อองค์กร

เป้าประสงค์ : สร้างกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร

3. ส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักสูตรอบรมต่างๆ

เป้าประสงค์ : ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร

4. จัดทำแผนรองรับการต่อยอดความรู้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรที่จะครบ

เกษียณอายุราชการ

เป้าประสงค์ : ส่งเสริมการถ่ายทอดความรู้และปฏิบัติงานของบุคลากรที่จะครบ

เกษียณอายุราชการ

5. วิเคราะห์อัตรากำลัง เพื่อใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ : วิเคราะห์อัตรากำลังเพื่อใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

6. ส่งเสริมให้มีการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เหมาะสม เสริมสร้าง

บรรยากาศที่ดีในการทำงาน และอำนวยความสะดวกให้บุคลากรทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ :

1) ปรับปรุงสถานที่ทำงานให้ ปลอดภัยและถูกสุขลักษณะมีบรรยากาศที่ดี มีสิ่งอำนวยความสะดวกที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

2) จัดให้มีอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ในการทำงานและ อุปกรณ์เทคโนโลยี ที่ทันสมัย เหมาะสมเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน

7. ส่งเสริมให้มีการพัฒนาระบบ และวิธีการทำงานเพื่อให้ บุคลากรปฏิบัติงานได้อย่าง

มีประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ : จัดระบบและวิธีการทำงานที่เหมาะสมและชัดเจน เพื่อเสริมสร้าง ประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพในการทำงาน

8. ส่งเสริมให้มีการดำเนินการ บริหารทรัพยากรบุคคลที่มี ประสิทธิภาพตามหลัก คุณธรรม เพื่อสร้างขวัญ กำลังใจและแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร

เป้าประสงค์ : มีเกณฑ์และวิธีการดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มี ประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นธรรม

9. ส่งเสริมให้ดำเนินการ เสริมสร้างสุขภาพ เพื่อให้ บุคลากรมีสุขภาพที่ดี

เป้าประสงค์ :

1) บุคลากรมีความรู้ สามารถดูแล ป้องกันและรักษาสุขภาพของตนเองและครอบครัวได้

2) บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการบริหารจัดการความเครียดของตนเองและครอบครัว

3) บุคลากรและครอบครัวมีสุขภาพที่ดี สามารถลดค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาล

10. เสริมสร้างให้บุคลากรมี ทักษะที่ดีต่อการทำงานและดำรงชีวิตตามหลักคุณธรรม

จริยธรรม

เป้าประสงค์ : บุคลากรมี ทักษะที่ดีต่อการทำงาน และดำรงชีวิตตามหลัก

คุณธรรม จริยธรรม

11. ส่งเสริมให้บุคลากรมีจิต สาธารณะ และพร้อมที่จะ ช่วยเหลือสังคม

เป้าประสงค์ : บุคลากรมีจิตสาธารณะ และพร้อมที่จะช่วยเหลือ สังคมเพิ่มขึ้น

12. ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรักความสามัคคีภายในองค์กรและมีความสัมพันธ์ที่ดี

ระหว่างเพื่อนร่วมงาน

เป้าประสงค์ : บุคลากรมีความรักสามัคคีภายในองค์กร และร่วมมือกันทำงานมากขึ้น

13. ส่งเสริม เสริมสร้าง ให้มีความรู้เกี่ยวกับการออม และการบริหารจัดการ ด้านการเงิน

เป้าประสงค์ : บุคลากรมีความรู้ด้านการบริหารจัดการด้านการเงินและการออม

14. จัดสวัสดิการเพิ่มเติม นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เพื่อบรรเทาความเดือดร้อน

และสร้างความสุข

เป้าประสงค์ : ส่งเสริมให้มีการจัดสวัสดิการเพิ่มเติมนอกเหนือจากที่รัฐจัดให้

กลยุทธ์ที่ 2.5 การปรับปรุงอาคารสถานที่ให้มีความเหมาะสม และทันสมัย (Modern and

happy workplace)

เป้าประสงค์ : เพื่อปรับปรุงอาคารสถานที่ให้มีความเหมาะสม ทันสมัย และแสดงถึง

อัตลักษณ์ของสำนักงาน

ประกอบด้วย 1 แผนงาน

1. ปรับปรุงอาคารสถานที่สำนักงานประกันสังคม

เป้าประสงค์ :

1) สร้างมาตรฐานของอาคารสำนักงานประกันสังคม เพื่อให้บริการแก่ผู้ประกันตนได้อย่างเหมาะสม และอำนวยความสะดวกบุคลากรในการให้บริการ

2) สำรวจอาคารของสำนักงานประกันสังคมเพื่อนำไปสู่การปรับปรุงให้เป็นไปตามมาตรฐานของสำนักงานประกันสังคม

สรุปตัวชี้วัดในยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างพลังแห่งการขับเคลื่อนสู่องค์กรแห่งความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ และมีธรรมาภิบาล (Trusted organization with good governance) ดังนี้

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายปี 2566
1. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85
2. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการสำนักงานประกันสังคม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) (แผนการดำเนินงาน ค่าน้ำหนัก ร้อยละ 60 และแผนการใช้จ่ายงบประมาณค่าน้ำหนัก ร้อยละ 40)	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85
3. ร้อยละความพึงพอใจต่อการสื่อสารของสำนักงานประกันสังคม	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
4. ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรสำนักงานประกันสังคม	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
5. จำนวนรางวัลที่ได้รับในระดับชาติและนานาชาติ	ไม่น้อยกว่า 2 รางวัล

ตัวอย่าง งาน/โครงการสำคัญ ภายใต้แผนปฏิบัติการของสำนักงานประกันสังคมประจำปี 2566 ในยุทธศาสตร์ที่ 2 ดังนี้

1. โครงการขับเคลื่อนการยกระดับการให้บริการสู่มาตรฐานศูนย์ราชการสะดวก (Government Easy Contact Center : GECC)
2. โครงการติดตาม และประเมินผลตามแผนปฏิบัติการสำนักงานประกันสังคม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570)
3. โครงการทบทวน บทบาท ภารกิจและรูปแบบการดำเนินงานของสำนักงานประกันสังคม
4. งานกฎหมาย
5. งานพัฒนาและขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์องค์กร
6. โครงการบริหารสื่อออนไลน์และการสื่อสารเพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์สำนักงานประกันสังคม
7. โครงการบริการข้อมูลประกันสังคม Contact Center 1506สู่เป้าหมายรายบุคคล
8. การผลิตและเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์งานประกันสังคม
9. การประชุมชี้แจงให้ความรู้งานประกันสังคม
10. โครงการประชาสัมพันธ์หน้าที่นายจ้างและสิทธิประโยชน์เงินทดแทนลูกจ้างในพระราชบัญญัติเงินทดแทน
11. โครงการเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักสูตรอบรมต่างๆ เช่น โครงการอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ ของ สปส. โครงการบุคลากรประกันสังคมบรรจุใหม่ โครงการพัฒนาทักษะการปฏิบัติงานของผู้ตรวจสอบภายใน โครงการพัฒนาสมรรถนะผู้ปฏิบัติงานด้านกฎหมาย โครงการฝึกอบรมงานวินิจจัยกองทุนเงินทดแทน โครงการศึกษาดูงานด้านการแพทย์ เป็นต้น
12. โครงการสัมมนาผู้บริหารสำนักงานประกันสังคม
13. งานบริหารและการพัฒนาบุคลากร
14. การจัดส่งข้าราชการและพนักงานประกันสังคมเข้ารับการอบรมด้านวิชาการที่หน่วยงานภายนอกเป็นผู้จัด
15. โครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของสำนักงานประกันสังคมตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)
16. โครงการขับเคลื่อนสำนักงานประกันสังคมสู่ความสำเร็จด้วย “SSO TRUST” เพื่อการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืนสำหรับบุคลากรสำนักงานประกันสังคม

17. โครงการปรับปรุงอาคารสถานที่สำนักงานประกันสังคมให้มีความเหมาะสมและทันสมัย

18. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการซักซ้อมแผนการป้องกันระดับอค์ภย

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิผลในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงาน ทุกกลุ่ม ทุกวัย (Effective social security system)

เป้าประสงค์ : เพื่อสร้างความครอบคลุมในการดูแลบริการ สิทธิประโยชน์ อาชีวอนามัย ความปลอดภัยในการทำงานให้แก่แรงงานทุกกลุ่ม ทุกวัย รวมทั้งสร้างเสถียรภาพกองทุนและพัฒนาเครือข่าย ประกันสังคมทั้งในระดับประเทศและระดับสากล

ผลสัมฤทธิ์ : คุณภาพชีวิตที่ดีของลูกจ้าง และผู้ประกันตน โดยการมีส่วนร่วมจากทุกฝ่าย อย่างยั่งยืน

ประกอบด้วย 4 กลยุทธ์ ได้แก่

กลยุทธ์ที่ 3.1 การสร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงาน
ทุกกลุ่ม ทุกวัย (High coverage and protection)

เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนาการบริการ และสิทธิประโยชน์ให้ครอบคลุมแรงงาน ทุกกลุ่ม ทุกวัย
ประกอบด้วย 4 แผนงาน

1. พัฒนาการบริการทางการแพทย์ และพัฒนามาตรฐานการให้บริการของ
โรงพยาบาลในเครือข่ายประกันสังคม

เป้าประสงค์ : ปรับปรุง รูปแบบข้อตกลงการบริการด้านการแพทย์ และสร้างอิสระ
การบริหารจัดการบริการบนเงื่อนไขข้อตกลงที่เป็นธรรม ควบคู่กับ กลไกกำกับ ติดตาม ร่วมกับภาคประชาชน
ควบคุมการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ

2. ปรับปรุงและพัฒนาสิทธิประโยชน์/ประโยชน์ทดแทน

เป้าประสงค์ : ปรับปรุงและพัฒนาสิทธิประโยชน์/ประโยชน์ทดแทนที่รองรับการ
เปลี่ยนแปลงในอนาคตและเป็นส่วนหนึ่งของการประกันสังคมในระดับสากล ซึ่งสามารถตอบสนองความ
ต้องการและคุ้มครองวัยแรงงานทุกกลุ่มได้อย่างครอบคลุม

3. พัฒนารูปแบบการให้บริการแก่กลุ่มแรงงานที่มีความต้องการเฉพาะ

เป้าประสงค์ :

1) พัฒนารูปแบบการดูแล ผู้ประกันตนที่เจ็บป่วยเรื้อรัง/ทุพพลภาพ ซึ่งต้องการ
ได้รับการดูแลอย่างใกล้ชิด หรือไม่สามารถดูแลตนเองได้ ให้สามารถกลับมาใช้ชีวิต หรือกลับเข้าสู่ระบบ
แรงงาน ผ่านหน่วยงานในพื้นที่ ซึ่งผู้ประกันตนรายนั้นๆ สามารถใช้สิทธิได้

2) สร้างความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการประกันสังคมและเตรียมความพร้อม
ให้กลุ่มแรงงานรุ่นใหม่ เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของแรงงานที่มีคุณภาพ และมีวุฒิภาวะของระบบประกันสังคม

4. เตรียมความพร้อมผู้ประกันตนให้ก้าวเข้าสู่วัยเกษียณอย่างมีความสุข

เป้าประสงค์ :

1) เตรียมความพร้อมผู้ประกันตนให้ก้าวเข้าสู่วัยเกษียณอย่างมีความสุขที่ดี
และมีเศรษฐกิจฐานที่มั่นคงเพียงพอในการดูแลตนเองได้ในระยะยาว

2) จัดเตรียมระบบในการดูแลผู้ประกันตนสูงอายุอย่างมีประสิทธิภาพในระยะยาว

3) พัฒนาสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานในการเตรียมพร้อมเมื่อก้าวเข้าสู่วัยเกษียณ

กลยุทธ์ที่ 3.2 การบริหารและสร้างเสถียรภาพกองทุน (Sustainable fund)

เป้าประสงค์ : เพื่อให้การบริหารกองทุนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และกองทุนมีเสถียรภาพ

ประกอบด้วย 3 แผนงาน

1. พัฒนาการบริการทางการเงิน และการตรวจสอบทางการเงิน

เป้าประสงค์ :

1) ขยายรูปแบบการบริการและการบริหารการเงินรองรับนวัตกรรมทางการเงินในอนาคต โดยอาศัยความร่วมมือจากสถาบันการเงิน และเครือข่ายพันธมิตรที่ไม่ใช่สถาบันการเงิน

2) ทบทวน และพัฒนารูปแบบ ระบบ และกระบวนการจัดเก็บและตรวจสอบการส่งเงินสมทบจากกลุ่มเป้าหมายของสำนักงานประกันสังคม (ผู้ประกันตน/ นายจ้าง/ สถานประกอบการ) ให้มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับสถานการณ์ รวมถึงความสามารถในการจ่าย พร้อมสร้างกลไกการสร้างเสถียรภาพให้แก่กองทุนประกันสังคมและสร้างความตระหนักให้ทุกคนในสังคมแรงงานถึงความสำคัญของส่งเงินสมทบ

3) พัฒนากลไกการจ่ายสิทธิประโยชน์และระบบการตรวจสอบการจ่ายสิทธิที่รองรับการจ่ายที่หลากหลาย และรวดเร็ว โดยมี Platform ในรูปแบบใหม่ที่รองรับอนาคต ไม่ว่าจะในรูปแบบดิจิทัล โครงข่ายพลเมือง อาสาสมัคร หรือช่องทางอื่นๆ เพื่อร่วมตรวจสอบ อย่างรัดกุม รอบคอบ สมเหตุสมผลและเป็นธรรม

2. ศึกษาการเพิ่มศักยภาพจัดเก็บ ให้สอดคล้องกับการเพิ่มสิทธิประโยชน์

เป้าประสงค์ : พัฒนาศักยภาพการจัดเก็บเงินสมทบ ที่มีความมั่นคง เพียงพอต่อสิทธิประโยชน์/ประโยชน์ทดแทน

3. พัฒนารูปแบบการบริหารกองทุน

เป้าประสงค์ : พัฒนารูปแบบการบริหารกองทุนรูปแบบใหม่ รองรับทิศทางการพัฒนาสิทธิประโยชน์ การสร้างความครอบคลุมของการดูแลวัยแรงงานและบริบทการลงทุนที่เปลี่ยนแปลงไป พร้อมกับการสร้างความเข้าใจและการยอมรับจากผู้เกี่ยวข้องและสาธารณชน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการลงทุนให้มีผลตอบแทนที่เหมาะสมต่อภาระการจ่ายในอนาคต

กลยุทธ์ที่ 3.3 การส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค อาชีวอนามัย และความปลอดภัยในการทำงาน (Good health and safety workplace)

เป้าประสงค์ : เพื่อเตรียมความพร้อมให้สังคมแรงงานในการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค มีอาชีวอนามัยที่ดี และมีความปลอดภัยในการทำงาน

ประกอบด้วย 1 แผนงาน

1. ส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรค อาชีวอนามัย และความปลอดภัยในการทำงานเชิงรุก

เป้าประสงค์ : พัฒนารูปแบบ และวิธีการใช้สิทธิการรักษาพยาบาลที่อำนวยความสะดวกให้กับผู้ประกันตนทุกกลุ่ม และทุกคน อย่างเปิดกว้าง โดยสร้างความยืดหยุ่นของการใช้บริการทางการแพทย์ที่สอดคล้องกับความต้องการในการรักษาพยาบาลของผู้ประกันตนแต่ละราย

กลยุทธ์ที่ 3.4 การสร้างและพัฒนาเครือข่ายประกันสังคมในระดับประเทศ และระดับสากล (Strong national and international network)

เป้าประสงค์ : เพื่อสร้างกลไกความร่วมมือกับเครือข่ายประกันสังคมทั้งในระดับประเทศ และระดับสากล เพื่อร่วมให้บริการแก่สังคมแรงงาน

ประกอบด้วย 2 แผนงาน

1. พัฒนาความร่วมมือกับเครือข่ายสถานพยาบาล สถาบันการเงิน และหน่วยงานอื่นๆ (อาทิ สมาอุตสาหกรรม สมาหอการค้า สมาคมการท่องเที่ยว สมาคมHR และเครือข่ายพลเมืองดี)

เป้าประสงค์ : สร้างความสัมพันธ์และสร้างช่องทางการรับฟัง และเปิดรับข้อมูลจากเครือข่ายประกันสังคมในระดับประเทศ

2. พัฒนาความร่วมมือกับหน่วยงานประกันสังคมต่างประเทศ

เป้าประสงค์ : สร้างความสัมพันธ์กับหน่วยงานประกันสังคมต่างประเทศ เพื่อช่วยผลักดันให้งานประกันสังคมของประเทศไทย

สรุปตัวชี้วัดในยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิผลในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงาน ทุกกลุ่ม ทุกวัย (Effective social security system) ดังนี้

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายปี 2566
1. ร้อยละจำนวนผู้ประกันตนต่อจำนวนวัยแรงงานทั้งหมด	ร้อยละ 62.57
2. จำนวนการปรับปรุงสิทธิประโยชน์	ไม่น้อยกว่า 1 เรื่อง
3. อัตราส่วนความเพียงพอของเงินกองทุนประกันสังคมต่อการจ่ายสิทธิประโยชน์	กองทุนระยะสั้น ประกอบด้วย - กองทุน 4 กรณี ไม่ต่ำกว่า 1 เท่า/ปี - ว่างาน ไม่ต่ำกว่า 13 เท่า/ปี - ม.40 ไม่ต่ำกว่า 10 เท่า/ปี กองทุนระยะยาว - ชราภาพ ไม่ต่ำกว่า 0.07 เท่า/ปี
4. ผลตอบแทนจากการลงทุน	ผลตอบแทนจากการลงทุน ไม่น้อยกว่าดัชนีชี้วัด (BM)
5. จำนวนการทำข้อตกลงร่วมกับเครือข่ายและพันธมิตรร่วมบริการ	ไม่น้อยกว่า 2 เรื่อง

ตัวอย่าง งาน/โครงการสำคัญ ภายใต้แผนปฏิบัติการของสำนักงานประกันสังคมประจำปี 2566 ในยุทธศาสตร์ที่ 3 ดังนี้

1. โครงการตรวจประเมินการให้บริการทางการแพทย์ของสถานพยาบาลหลักที่ให้บริการแก่ผู้ประกันตน
2. โครงการพัฒนาปรับปรุงสิทธิประโยชน์
3. โครงการการศึกษาพัฒนาสิทธิประโยชน์สังคมมาตรา 40
4. งานจัดระบบบริการทางการแพทย์
5. โครงการประกันสังคมเยี่ยมผู้ทุพพลภาพ ผู้ประกันตนเจ็บป่วยในสถานพยาบาลหรือผู้ป่วยหลังภาวะวิกฤต (Intermediate Care)
6. โครงการติดตามและประเมินผลภายหลังผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพสิ้นสุดการฟื้นฟูสมรรถภาพ
7. โครงการจัดทำกายอุปกรณ์เสริมและกายอุปกรณ์เทียม
8. งานฟื้นฟูสมรรถภาพ
9. โครงการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อป้องกันการแสวงประโยชน์จากการใช้แรงงานและกองทุน
10. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการแก่นายจ้างเพื่อจัดทำข้อมูลและจ่ายเงินสมทบกองทุนประกันสังคมผ่านอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment)

11. โครงการจ้างที่ปรึกษาจัดทำสัดส่วนการลงทุนเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Asset Allocation) กองทุนประกันสังคม
12. โครงการจ้างที่ปรึกษาจัดทำสัดส่วนการลงทุนเชิงยุทธศาสตร์ ด้านการลงทุน (Strategic Asset Allocation : SAA) ของกองทุนเงินทดแทน
13. โครงการดูแลผู้ประกันตนในสถานประกอบการเชิงรุก
14. โครงการพัฒนาศักยภาพแกนนำเครือข่ายประกันสังคม
15. โครงการออกหน่วยเคลื่อนที่บริการเบ็ดเสร็จ Service Delivery Unit
16. โครงการพัฒนาช่องทางการรับสมัครขึ้นทะเบียน ผู้ประกันตนตามมาตรา 40
17. งานพัฒนาและขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์องค์กร

8.6 รายละเอียดแผนปฏิบัติราชการสำนักงานประกันสังคม ประจำปี 2566

แผนปฏิบัติราชการประจำปี เป็นเครื่องมือสำคัญในการดำเนินงานตามภารกิจของสำนักงานประกันสังคม ให้สามารถขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายยุทธศาสตร์ขององค์กรได้อย่างมีทิศทาง มีกรอบแนวทางการดำเนินงานที่ชัดเจน เป็นรูปธรรม เพื่อให้บรรลุเป้าหมายการดำเนินงานของหน่วยงานและเป้าหมายการให้บริการของกระทรวงที่กำหนดไว้ อีกทั้ง ผู้บริหารยังใช้เป็นเครื่องมือในการกำกับ ติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานและประเมินผลตามแผนปฏิบัติราชการ เพื่อควบคุม กำกับ หรือแก้ไขปัญหาที่อาจเกิดขึ้นระหว่างปี อันจะทำให้การปฏิบัติงานของสำนักงานประกันสังคมบรรลุผลสำเร็จได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กองนโยบายและแผนงานได้รวบรวม โครงการ/กิจกรรมภายใต้ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด เป้าประสงค์ มีรายละเอียด ดังนี้

แผนปฏิบัติการสำนักงานประกันสังคม ประจำปี พ.ศ. 2566

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาเทคโนโลยี และนวัตกรรมเพื่อสร้างการให้บริการเชิงรุกแก่ทุกคน (Modernized service) เป้าประสงค์ : เพื่อส่งมอบบริการที่ดีที่สุดให้แก่สังคมแรงงาน โดยพัฒนาบริการของสำนักงานประกันสังคม ให้ทันต่อการพัฒนาเทคโนโลยี รัชชาคุณภาพ ตอบสนองใจรวดเร็ว ด้วยข้อมูลที่ถูกต้องครบถ้วน มั่นคง ปลอดภัย เป็นที่พึงพอใจ

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	หน่วยนับ	น้ำหนัก	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หมายเหตุ		
							ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.			
กลยุทธ์ 1.1 : การส่งเสริมแพลตฟอร์มกลางการให้บริการแก่ประชาชน (Digital Platform)																					
แผนงาน : เพิ่มช่องทางบริการดิจิทัล																					
เป้าประสงค์ : มีการเพิ่มช่องทางให้บริการแก่ประชาชนเข้าถึงบริการรับ-จ่ายเงินได้สะดวก																					
โครงการเดิม																					
1. โครงการพัฒนาระบบ - จ่ายเงิน																					
ตัวชี้วัด 1	จำนวนช่องทาง/รูปแบบ/ข้อตกลงการให้บริการกับธนาคารและหน่วยบริการ	กบ.ง.	ไม่มีงบประมาณ	1	ช่องทาง	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	๒๕.๔ แผนแม่บท 17	
โครงการใหม่																					
2. โครงการพัฒนาแพลตฟอร์มดิจิทัลกลางเชื่อมโยงบริการ																					
ตัวชี้วัด 1	แพลตฟอร์มดิจิทัลกลางเชื่อมโยงบริการประกันสังคม ให้ผู้ใช้บริการสามารถเข้าถึงข้อมูลและ Omni Channel เพื่อข้อมูลด้านสิทธิประโยชน์พร้อมใช้งาน	สป.ท.	164,478,600	1	ระบบ	50	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒๕.๔ แผนแม่บท 20	
ตัวชี้วัด 2	จำนวนเรื่องในการแจ้งเตือนเฉพาะบุคคล Personalized โดยใช้ข้อมูลโปรไฟล์ของผู้ประกันตน (Identity Data หรือ Customer Profile) และข้อมูลเชิงพฤติกรรมของลูกหนี้ (Behavioral Data)			1	ระบบ	50	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
คำอธิบาย 1. แพลตฟอร์มดิจิทัลกลางเชื่อมโยงบริการประกันสังคมให้แก่ผู้ใช้บริการประกันสังคมอย่างเจาะจงในลักษณะ Omni Channel เพื่อข้อมูลด้านสิทธิประโยชน์พร้อมใช้งาน "ประโยชน์คนแทนทุกที่ ทุกเวลา" จำนวน 1 ระบบ 2. จำนวนเรื่องในการแจ้งเตือนเฉพาะบุคคลแบบ Personalized โดยใช้ข้อมูลโปรไฟล์ของผู้ประกันตน (Identity Data หรือ Customer Profile) และข้อมูลเชิงพฤติกรรมของลูกหนี้ (Behavioral Data) จำนวน 1 ระบบ																					
กลยุทธ์ 1.2 : การมุ่งสู่การเป็นองค์กรดิจิทัลอัจฉริยะและการบูรณาการคลังข้อมูลสารสนเทศ (Digital Service and Big Data Analytic)																					
แผนงาน 1 : พัฒนาระบบบริหารจัดการ																					
เป้าประสงค์ : แพลตฟอร์มระบบบริหารงานภายใต้ระบบการดำเนินงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน																					
งบประมณ																					
3. งานกำหนดนโยบายวางแผนและสนับสนุนการปฏิบัติงาน																					
ตัวชี้วัด 1	ร้อยละความถูกต้องในการประมวลผลเฉลี่ยต่อเดือน	สป.ท.	381,969,100	98	ร้อยละ	100	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	๒๕.6 แผนแม่บท 20
คำอธิบาย 1. ร้อยละความถูกต้องในการประมวลผลเฉลี่ยต่อเดือน																					
4. งานบูรณาการพิจารณาแบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของสำนักงานประกันสังคม																					
ตัวชี้วัด 1	จำนวนครั้งในการจัดประชุม	สป.ท.	842,400	12	ครั้ง	100	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	๒๕.6 แผนแม่บท 20
โครงการเดิม																					
5. โครงการจัดทำระบบ Application เพื่ออำนวยความสะดวกในการเข้ารับบริการทางเทคโนโลยีสารสนเทศ																					
ตัวชี้วัด 1	ระดับความพึงพอใจการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงาน	สป.ท.	ไม่มีงบประมาณ	6	ระดับ	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	๒๕.6 แผนแม่บท 20
คำอธิบาย 1. ระดับความพึงพอใจการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงาน																					
6. โครงการจ้างที่ปรึกษาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร																					
ตัวชี้วัด 1	รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีโดยรวมที่ข้อเสนอแนะสอดคล้องสำนักงานประกันสังคม	สป.ท.	4,620,500	12	เล่ม	100	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	๒๕.6 แผนแม่บท 20

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาเทคโนโลยี และนวัตกรรมเพื่อสร้างการให้บริการเชิงรุกแก่ทุกคน (Modernized service)
 เป้าประสงค์ : เพื่อส่งมอบบริการที่ดีที่สุดให้แก่สังคมแรงงาน โดยพัฒนาบริการของสำนักงานประกันสังคม ให้ทันต่อการพัฒนาเทคโนโลยี รัชชาอุดมภาพ ตอบสนองได้รวดเร็ว ด้วยข้อมูลที่ถูกต้องครบถ้วน มั่นคง ปลอดภัย เป็นที่พึงพอใจ

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ
						ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	
9.	โครงการพัฒนาระบบการให้บริการทางกายภาพ	สบท.	402,719,350	10	ระดับ	1	-	-	-	3	-	-	-	8	-	-	9	10	-	-	ข.ค.6 แผนแม่บท 20	
<p>คำอธิบาย</p> <p>ระดับที่ 1 : จัดทำแผนไปรษณีย์ (ต่อเมืองปี 2565) แล้วเสร็จภายในเดือนกันยายน 2566</p> <p>ระดับที่ 2 : ศึกษา วิเคราะห์และออกแบบภาพรวมระบบการให้บริการทางกายภาพ (Conceptual Design Document) โดยประกอบด้วย แผนภาพแสดงความสัมพันธ์ของระบบงาน/ผู้ใช้ของโปรแกรม (Context Diagram), Use Case Diagrams หรือคำอธิบาย และ Flow Chart หรือ User Workflow (ต่อเมืองปี 2565)</p> <p>ระดับที่ 3 : ออกแบบรายละเอียดระบบการให้บริการทางกายภาพ (Detail Design Document) ให้สอดคล้องกับภาพรวมระบบการให้บริการทางกายภาพ (Conceptual Design Document) โดยประกอบด้วย Screen Layout, Report Layout, ER Diagram, Data Dictionary, Workflow การทำงานโดยละเอียด สำหรับระบบงาน แล้วเสร็จภายในเดือนพฤศจิกายน 2566 ดังนี้ 1) ระบบการบริหารจัดการสถานพยาบาล</p> <p>2) ระบบการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน</p> <p>3) ระบบดิจิทัลเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน</p> <p>ระดับที่ 4 : ซอฟต์แวร์ (Software) แล้วเสร็จภายในเดือนพฤษภาคม 2566 จำนวน 3 รายการ</p> <p>1) ซอฟต์แวร์บริหารจัดการฐานข้อมูลสำหรับระบบจัดเตรียมข้อมูล</p> <p>2) ซอฟต์แวร์สำหรับโปรแกรมประยุกต์ พร้อม Development Tool</p> <p>3) ระบบดิจิทัลเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน</p> <p>ระดับที่ 5 : พัฒนา ติดตั้ง และทดสอบ แล้วเสร็จภายในเดือนกันยายน 2566</p> <p>1) ระบบการบริหารจัดการสถานพยาบาล</p> <p>2) ระบบการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน</p> <p>3) ระบบดิจิทัลเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน</p>																						
10.	โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศสำหรับสนับสนุนการพัฒนาศูนย์ข้อมูล (HRD)	กคฝ./สบท.	42,735,300	3	ระดับ	100	-	-	-	1	-	-	3	-	-	-	-	-	-	-	ข.ค.6 แผนแม่บท 20	
<p>คำอธิบาย</p> <p>ระดับที่ 1 : ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพัสดุ แล้วเสร็จภายในเดือนเมษายน 2566</p> <p>ระดับที่ 2 : จัดทำแผนการดำเนินงาน (Inception Report) เพื่อร่วมหารือกับผู้ใช้ที่เกี่ยวข้องในการกำหนดกรอบแนวทางดำเนินงานในรายละเอียด แล้วเสร็จภายในเดือนมิถุนายน 2566</p> <p>ระดับที่ 3 : จัดทำรายละเอียดความต้องการ (Requirements) โดยแต่งตั้งคณะทำงานและกำหนดบทบาทหน้าที่คณะทำงาน รวมถึงเชิญผู้ที่เกี่ยวข้องร่วมดำเนินโครงการ แล้วเสร็จภายในเดือนมิถุนายน 2566</p> <p>แผนงาน 2 : บูรณาการคลังข้อมูลสารสนเทศ</p> <p>เป้าประสงค์ : มีระบบวิเคราะห์ข้อมูลสารสนเทศเพื่อบูรณาการข้อมูล ไปสู่การพัฒนาระบบการให้บริการดิจิทัล</p>																						
11.	โครงการพัฒนาระบบคลังข้อมูลเชิงลึกเพื่อการวิเคราะห์ระบบสนับสนุนการตัดสินใจ (2564-2566)	สบท.	19,720,000	2	ระดับ	50	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ข.ค.6 แผนแม่บท 20	
<p>คำอธิบาย</p> <p>ระดับที่ 1 : ราชอาณาจักรฯ ต้องการพัฒนาระบบ การติดตั้งซอฟต์แวร์สนับสนุนการวิเคราะห์และสนับสนุนการตัดสินใจ (2564-2566)</p> <p>ระดับที่ 2 : พัฒนาระบบบูรณาการคลังข้อมูลเชิงลึกเพื่อการวิเคราะห์ระบบสนับสนุนการตัดสินใจ</p>																						

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาเทคโนโลยี และนวัตกรรมเพื่อสร้างการให้บริการเชิงรุกแก่ชุมชน (Modernized service)
 เป้าประสงค์ : เพื่อส่งเสริมบริการที่รวดเร็ว ให้แก่สังคมแรงงาน โดยพัฒนาบริการของสำนักงาน โดยใช้ ทรัพยากรบุคคล พัฒนาเทคโนโลยี ทรัพยากรบุคคล พัฒนาระบบงาน มั่นคง ปลอดภัย เป็นที่พึงพอใจ

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หมายเหตุ
						ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	
12.	โครงการจัดและพัฒนาระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์เพื่อการวิจัยและกำหนดนโยบายของสำนักงานประกันสังคม ตัวชี้วัดที่ 1 ระดับความสำเร็จของการทำงานตามแผนการดำเนินงาน	สบท.	117,848,920	6	ร้อยละ	100	-	-	-	3	-	5	6	-	-	-	-	งบ.6 แผนแม่บท 20
คำอธิบาย																		
ระดับที่ 1						ระดับที่ 3 : ดำเนินการทดสอบและเชื่อมระบบ แล้วเสร็จในเดือนมิถุนายน 2566												
ระดับที่ 2						ระดับที่ 4 : จัดการอบรมถ่ายทอดความรู้ให้กับสำนักงานประกันสังคม ดำเนินการแล้วเสร็จภายในเดือนสิงหาคม 2566												
ระดับที่ 3						ระดับที่ 5 : ส่งมอบระบบฯ และจัดทำรายงานสรุปผลโครงการ แล้วเสร็จภายในเดือนสิงหาคม 2566												
ระดับที่ 4						ระดับที่ 6 : ใช้งานจริงตั้งแต่เดือนกันยายน 2566												
กลยุทธ์ที่ 1.3 : การสร้างความชัดเจนในการติดตามตรวจสอบงานและผลการปฏิบัติงานขององค์กร (Digital Governance)																		
แผนงาน : จัดระบบเทคโนโลยีดิจิทัลของสำนักงานประกันสังคมให้มีความยืดหยุ่นกับระบบที่มีอยู่เดิม เชื่อมโยงปลอดภัยและมีธรรมาภิบาล																		
เป้าประสงค์ : มีระบบเทคโนโลยีดิจิทัลที่ยืดหยุ่น มีเสถียรภาพ เชื่อมโยง ปลอดภัย และมีธรรมาภิบาล																		
โครงการใหม่																		
13.	โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริการจัดการองค์กร	สบท.	104,930,000	4	ร้อยละ	100	-	-	-	1	-	-	-	-	-	4	-	งบ.6 แผนแม่บท 20
ตัวชี้วัดที่ 1						ระดับความสำเร็จของการทำงานตามแผนการดำเนินงาน												
คำอธิบาย																		
ระดับที่ 1						ระดับที่ 3 : นิเคราะห์ ออกแบบระบบ (System Design) ในการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริการจัดการองค์กร ติดตั้งระบบของหน่วยงานข้อมูลและสนับสนุน ดำเนินการแล้วเสร็จในเดือนเมษายน 2566												
ระดับที่ 2						ระดับที่ 4 : ทดสอบการยอมรับระบบ (System Testing) และการวางแผนการดำเนินงานการถ่ายโอนและนำข้อมูลเข้าสู่ระบบใหม่ (Data Conversion) แล้วเสร็จภายในเดือนพฤศจิกายน 2566												
กลยุทธ์ที่ 1.4 : การยกระดับโครงสร้างพื้นฐานเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และการรักษาความมั่นคงปลอดภัยข้อมูลสารสนเทศ (IT Infrastructure, Cyber security & Privacy Protection) ให้ครอบคลุมระบบสำคัญ มีธรรมาภิบาล และเป็นไปตามกฎหมาย (IT Infrastructure, etc.)																		
แผนงาน 1 : พัฒนาระบบศูนย์บริการได้บริการสร้างพื้นฐานและแพลตฟอร์มบริการของสำนักงานประกันสังคมบนระบบคลาวด์																		
เป้าประสงค์ : จัดการพัฒนาระบบศูนย์บริการโครงสร้างพื้นฐานและแพลตฟอร์มบนระบบคลาวด์																		
โครงการใหม่																		
14.	โครงการจัดซื้ออุปกรณ์คอมพิวเตอร์ ประจำปี 2566	สบท.	20,879,900	100	ร้อยละ	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	งบ.6 แผนแม่บท 20
ตัวชี้วัดที่ 1						ร้อยละการจัดซื้อจัดจ้างคอมพิวเตอร์ และระบบงาน หน่วยงานทั่วประเทศ พร้อมอบรมและใช้งานจริง ณ เดือนธันวาคม 2566												

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาเทคโนโลยี และนวัตกรรมเพื่อสร้างการให้บริการเชิงรุกแก่ทุกคน (Modernized service)
 เป้าประสงค์ : เพื่อส่งมอบบริการที่ดีที่สุดให้แก่สังคมแรงงาน โดยพัฒนาบริการของสำนักงานเทคโนโลยี ภาครัฐคุณภาพ ตอบสนองใจรวดเร็ว ด้วยข้อมูลที่ถูกต้องครบถ้วน มั่นคง ปลอดภัย เป็นที่พึงพอใจ

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หมายเหตุ	
						ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.		
15.	โครงการจัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่ายเพื่อทดแทนและรองรับระบบสารสนเทศเพิ่มเติม	สพท.	158,500,000	5	ระคับ	-	-	-	-	-	1	-	2	-	-	-	-	5	พ.6 แผนแม่บท 20
ตัวชี้วัดที่ 1 ระดับความสำเร็จของการทำงานตามแผนการดำเนินงาน																			
คำอธิบาย																			
ระดับที่ 1 : ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 แล้วเสร็จภายในเดือนมิถุนายน 2566 ระดับที่ 2 : วิจารณ์ ออกแบบ แล้วเสร็จภายในเดือนสิงหาคม 2566																			
16.	โครงการเข้าใช้ระบบเครือข่ายสื่อสารข้อมูล เพื่อบริการงานประกันสังคม	สพท.	149,700,000	5	ระคับ	100	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	พ.6 แผนแม่บท 20
ตัวชี้วัดที่ 1 ระดับความสำเร็จของการให้บริการระบบเครือข่ายสื่อสารข้อมูล (WAN Network) ได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ																			
คำอธิบาย																			
ระดับที่ 1 ระดับของการให้บริการระบบเครือข่ายสื่อสารข้อมูล (WAN Network) จำนวน 152 หน่วยงาน ได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ (Network Availability) 99.95% ระดับที่ 2 ระดับของการให้บริการระบบเครือข่ายสื่อสารข้อมูล (WAN Network) จำนวน 152 หน่วยงาน ได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ (Network Availability) 99.96%																			
17.	โครงการเข้าใช้ระบบประมวลผล (CPU) บนเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่ายเพื่อรองรับ การให้บริการระบบกองทุนประกันสังคม	สพท.	84,000,000	5	ระคับ	100	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	พ.6 แผนแม่บท 20
ตัวชี้วัดที่ 1 ระดับความสำเร็จของการให้บริการระบบกองทุนประกันสังคม																			
คำอธิบาย																			
ระดับที่ 1 : ระดับความสำเร็จของการให้บริการกองทุนประกันสังคม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 95 ระดับที่ 2 : ระดับความสำเร็จของการให้บริการกองทุนประกันสังคม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 96 ระดับที่ 3 : ระดับความสำเร็จของการให้บริการกองทุนประกันสังคม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 97																			
18.	โครงการจัดหาระบบปรับอากาศแบบควบคุมอุณหภูมิและความชื้นอัตโนมัติ (Precision Air Conditioning System) พร้อมติดตั้งใช้งานทดแทนอุปกรณ์ชุดเดิม	สพท.	20,130,000	5	ระคับ	50	24	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	พ.6 แผนแม่บท 20
ตัวชี้วัดที่ 1 ระดับความสำเร็จของการทำงานตามแผนการดำเนินงาน																			
ตัวชี้วัดที่ 2 จำนวนชั่วโมงของการสนับสนุนให้แก่ระบบและอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ภายในห้องศูนย์คอมพิวเตอร์ สามารถให้บริการได้อย่างต่อเนื่อง และสามารถนำค่าพลังงานที่ได้ไปบริจาคหักค่า PUE ที่ลดลงได้																			
คำอธิบาย																			
ระดับที่ 1 : ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 แล้วเสร็จภายในเดือนมิถุนายน 2566 ระดับที่ 2 : จัดทำแผนการดำเนินงานโครงการ แล้วเสร็จภายในเดือนกรกฎาคม 2566																			

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาเทคโนโลยี และนวัตกรรมเพื่อสร้างการให้บริการเชิงรุกแก่ทุกคน (Modernized service)
 เป้าประสงค์ : เพื่อส่งมอบบริการที่ดีที่สุดให้แก่สังคมแรงงาน โดยพัฒนาบริการของสำนักงาน โดยใช้เทคโนโลยี วิชาการคุณภาพ ตอบสนองได้รวดเร็ว ด้วยข้อมูลที่ถูกต้องครบถ้วน มั่นคง ปลอดภัย เป็นที่พึงพอใจ

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หมายเหตุ		
						ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.			
19.	โครงการจัดหาอุปกรณ์สำหรับเพิ่มประสิทธิภาพในการใช้งาน และบริหารจัดการผู้ใช้ระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ต และอุปกรณ์ป้องกันการบุกรุกของแฮกเกอร์ที่มีประสิทธิภาพสูง	สบท.	93,600,000	4	ระดับ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3	4	งบ.6 แผนแม่บท 20	
คำอธิบาย																				
ระดับที่ 1 : ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างระบบป้องกันภัยคุกคามในอินเทอร์เน็ตตามนโยบาย 2566						ระดับที่ 3 : อบรม แล้วเสร็จภายในเดือนพฤศจิกายน 2566														
ระดับที่ 2 : ติดตั้งและทดสอบระบบ แล้วเสร็จภายในเดือนตุลาคม 2566						ระดับที่ 4 : ใช้จริงจริง ตั้งแต่เดือนธันวาคม 2566														
แผนงาน 2 : ยกระดับการรักษาความมั่นคงปลอดภัยข้อมูลสารสนเทศ ความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์และการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Cyber security & PDPA) ให้ครอบคลุมระบบสำคัญตลอดทั้งกรมตามมาตรฐานสากล มีธรรมาภิบาล และเป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบของหน่วยงานตรวจสอบ (GRC)																				
เป้าประสงค์ : มียกระดับการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ และการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลตามมาตรฐานสากล และมีธรรมาภิบาล																				
โครงการเดิม																				
20. โครงการทำเนียบการทำนุบำรุง Data center		สบท.	1,654,000																	งบ.6 แผนแม่บท 20
ระดับที่ 1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน				8	ระดับ	100	2	-	-	-	6	-	-	-	7	-	-	-	8	
คำชี้แจงที่ 1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน																				
คำอธิบาย																				
ระดับที่ 1 : จัดทำแผนการจัดการความเสี่ยง ภายในเดือนกุมภาพันธ์ 2566						ระดับที่ 5 : รับการตรวจจากผู้ตรวจสอบรับรองมาตรฐาน ISO/IEC27001:2013 (Certification Body) แล้วเสร็จภายในเดือนกรกฎาคม 2566														
ระดับที่ 2 : จัดฝึกอบรม แล้วเสร็จภายในเดือนกุมภาพันธ์ 2566						ระดับที่ 6 : แก้ไขสิ่งที่เฝ้าระวังที่ตรวจพบ แล้วเสร็จภายในเดือนกรกฎาคม 2566														
ระดับที่ 3 : ตรวจสอบภายในระบบปฏิบัติการจัดการความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ แล้วเสร็จภายในเดือนกรกฎาคม 2566						ระดับที่ 7 : ทบทวนปรับปรุงเอกสารที่เกี่ยวข้อง แล้วเสร็จภายใน ตุลาคม 2566														
ระดับที่ 4 : สรุปผลการดำเนินงานของระบบบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ แล้วเสร็จภายในเดือนกรกฎาคม 2566						ระดับที่ 8 : ประเมินความเสี่ยงด้านความปลอดภัย แล้วเสร็จภายในธันวาคม 2566														
21. โครงการจัดตั้งศูนย์กลางเฝ้าระวังและรับมือภัยคุกคามความปลอดภัยคอมพิวเตอร์ (SSO Security Operation Center)		สบท.	9,500,000	5	ระดับ	100	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	งบ.6 แผนแม่บท 20
คำชี้แจงที่ 1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน																				
คำชี้แจงที่ 2 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน																				
คำชี้แจงที่ 3 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน																				
คำอธิบาย																				
ระดับที่ 1 : ระดับความสำเร็จของการเฝ้าระวังและแก้ไขเหตุการณ์ไม่พึงประสงค์ ไม่บ่อยกว่าร้อยละ 95						ระดับที่ 4 : ระดับความสำเร็จของการเฝ้าระวังและแก้ไขเหตุการณ์ไม่พึงประสงค์ ไม่บ่อยกว่าร้อยละ 98														
ระดับที่ 2 : ระดับความสำเร็จของการเฝ้าระวังและแก้ไขเหตุการณ์ไม่พึงประสงค์ ไม่บ่อยกว่าร้อยละ 96						ระดับที่ 5 : ระดับความสำเร็จของการเฝ้าระวังและแก้ไขเหตุการณ์ไม่พึงประสงค์ ไม่บ่อยกว่าร้อยละ 99														
ระดับที่ 3 : ระดับความสำเร็จของการเฝ้าระวังและแก้ไขเหตุการณ์ไม่พึงประสงค์ ไม่บ่อยกว่าร้อยละ 97																				
โครงการใหม่																				
22. โครงการพัฒนา ITIL และแผนการดำเนินงานต่อเนื่องของระบบงานสารสนเทศ IT - BCP (IT Business Continuity Plan)		สบท.	6,150,000	2	ระดับ	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	งบ.6 แผนแม่บท 20
คำชี้แจงที่ 1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน																				
คำชี้แจงที่ 2 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน																				
คำอธิบาย																				
ระดับที่ 1 : พัฒนากองบชช.ปฏิบัติตามมาตรฐาน ITIL และ BCP ดังนี้ จัดทำรายงานผลการประเมิน และจัดอบรมการใช้กรอบวิธีปฏิบัติตามมาตรฐาน ITIL และ BCP แล้วเสร็จภายในเดือนกุมภาพันธ์ 2566																				
ระดับที่ 2 : ใช้จริงจริง เดือนธันวาคม 2566																				

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาเทคโนโลยี และนวัตกรรมเพื่อสร้างการให้บริการเชิงรุกแก่ทุกคน (Modernized service)
 เป้าประสงค์ : เพื่อส่งมอบบริการที่ดีที่สุดให้แก่สังคมแรงงาน โดยพัฒนาบริการของสำนักงาน โดยให้ทันต่อการพัฒนาเทคโนโลยี รักษาคุณภาพ ตอบสนองได้รวดเร็ว ด้วยข้อมูลที่ถูกต้องครบถ้วน มั่นคง ปลอดภัย เป็นที่พึงพอใจ

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หมายเหตุ	
						ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.		
23.	โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการข้อมูลเพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562	สพท.	32,100,000	9	ระดับ	100	-	-	-	-	-	3	-	-	6	-	-	9	ข.6 แผนแม่บท 20
คำอธิบาย																			
ระดับที่ 1 : พัฒนาระบบบันทึกกิจกรรมการประมวลผลส่วนบุคคล (Record of Processing Activities) ดำเนินการแล้วเสร็จในเดือนกรกฎาคม 2566																			
ระดับที่ 2 : จัดทำบันทึกการรายการกิจกรรมการประมวลผล (ROP) ดำเนินการแล้วเสร็จในเดือนกรกฎาคม 2566																			
ระดับที่ 3 : จัดทำรายงานบันทึกการรายการกิจกรรมการประมวลผล (ROP Report) ดำเนินการแล้วเสร็จในเดือนกรกฎาคม 2566																			
ระดับที่ 4 : พัฒนาระบบการจัดการความยินยอมของผู้ใช้ (Cookie consent Management) ดำเนินการแล้วเสร็จภายในเดือนตุลาคม																			
ระดับที่ 5 : พัฒนาระบบจัดการการใช้สิทธิของผู้ใช้ข้อมูลส่วนบุคคล (Data Subject Access Rights) และระบบจัดการเงินพิเศษกรณีข้อมูลส่วนบุคคล (Incident Report) ดำเนินการแล้วเสร็จภายในเดือนตุลาคม 2566																			

ระดับที่ 6 : จัดทำเอกสารทางกฎหมายที่จำเป็นในการปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ดำเนินการแล้วเสร็จภายในเดือนตุลาคม 2566
ระดับที่ 7 : จัดทำรายงานวิเคราะห์ช่องว่างและข้อบกพร่องพื้นฐาน (Basic Gap Analysis Report) ดำเนินการแล้วเสร็จภายในเดือนธันวาคม 2566
ระดับที่ 8 : ให้คำปรึกษาในฐานะเจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ดำเนินการแล้วเสร็จภายในเดือนธันวาคม 2566
ระดับที่ 9 : พัฒนาระบบ Privacy Information Management System (PIMS) ตามมาตรฐาน ISO/IEC 27001 ดำเนินการแล้วเสร็จภายในเดือนธันวาคม 2566

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างพลังการขับเคลื่อนสู่องค์กรแห่งความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ และมีธรรมาภิบาล (Trusted organization with good governance)
 เป้าประสงค์ : เพื่อขับเคลื่อนนโยบายและพันธกิจกับพื้นฐานของข้อมูลและธรรมาภิบาล เพื่อปรับปรุง ชื่อภาพรวม ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ รวมทั้งการติดตามประเมินผลแผนงานและงบประมาณ เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพ การสื่อสารประชาสัมพันธ์ เพื่อพัฒนาบุคลากร เก่ง ดี มีความสุข และมีอนาคต
 รวมทั้ง เพื่อปรับปรุงอาคารสถานที่ให้มีความเหมาะสม และทันสมัย

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		หมายเหตุ			
						ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.		ธ.ค.		
29. งานพัฒนาระบบสารสนเทศด้านทรัพยากรบุคคลในสำนักงาน พร้อมทั้งส่งเสริมให้พร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นในอนาคต	ตัวชี้วัดที่ 1 ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินนอกงบประมาณ ตามแผนการใช้จ่ายเงิน	กบค.	4,471,100	90	ร้อยละ	3	5	10	15	20	30	40	50	60	70	80	90	๒๓.6 แผนแม่บท 20		
						-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
						-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		-	-
						-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		-	-
30. โครงการประกาศเกียรติคุณผู้ทำคุณประโยชน์ต่อสำนักงาน ประจำปี	ตัวชี้วัดที่ 1 จำนวนผู้เข้ารับ ตัวชี้วัดที่ 2 ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับกรมอบประจวบ เกียรติคุณผู้ทำคุณประโยชน์	สสจ.	90,000	4	ร้อยละ	50	50	60	60	60	60	60	60	60	60	60	๒๓.6 แผนแม่บท 20			
						-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		-		
						-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		-	-	
						-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		-	-	
แผนงาน 3 : ส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักธรรมาภิบาล																				
เป้าหมายประสงค์ : ส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพของบุคลากร																				
งานประจำ																				
31. งานบริหารและการพัฒนาบุคลากร	ตัวชี้วัดที่ 1 ร้อยละความสำเร็จของการทำแผนปฏิบัติงานฝึกอบรม ตัวชี้วัดที่ 2 ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการพัฒนาตนเองด้วยการ เรียนรู้ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์	กค.	6,013,800	100	ร้อยละ	20	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒๓.6 แผนแม่บท 20		
						20	-	50	50	50	50	50	50	50	50					
						20	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2				
						20	-	-	1	2	2	2	2	2	1	1				
						20	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3				
โครงการเดิม																				
32. โครงการอบรมข้าราชการกรมใหม่ของ สปส.	ตัวชี้วัดที่ 1 ร้อยละความพึงพอใจในการนำความรู้ไปใช้ ในการปฏิบัติงาน ตัวชี้วัดที่ 2 จำนวนผู้เข้ารับการอบรม	กค.	850,000	80	ร้อยละ	50	80	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒๓.6 แผนแม่บท 20		
						50	25	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
						50	-	296	-	296	-	80	-	296	-	296	80			
						50	-	80	-	80	-	80	-	80	-	80	80			
33. โครงการสัมมนาผู้บริหารสำนักงานประกันสังคม ตัวชี้วัดที่ 1 จำนวนผู้เข้าร่วมการสัมมนา ตัวชี้วัดที่ 2 ร้อยละความพึงพอใจในการดำเนินการจัดการของ ผู้เข้าร่วมสัมมนา	ตัวชี้วัดที่ 1 จำนวนผู้เข้ารับการอบรม ตัวชี้วัดที่ 2 ร้อยละความพึงพอใจในการนำความรู้ไปใช้ ในการปฏิบัติงาน	กค.	5,796,000	100	ร้อยละ	50	-	49	49	-	-	-	-	-	-	-	๒๓.6 แผนแม่บท 20			
						50	-	80	80	-	-	-	-	-	-	-				
						50	-	98	98	-	-	-	-	-	-	-				
						50	-	80	80	-	-	-	-	-	-	-				
34. โครงการบุคลากรประกันสังคมบรรจุใหม่	ตัวชี้วัดที่ 1 จำนวนผู้เข้ารับการอบรม ตัวชี้วัดที่ 2 ร้อยละความพึงพอใจในการนำความรู้ไปใช้ ในการปฏิบัติงาน	กค.	2,028,800	80	ร้อยละ	50	-	49	49	-	-	-	-	-	-	-	๒๓.6 แผนแม่บท 20			
						50	-	98	98	-	-	-	-	-	-	-				
						50	-	80	80	-	-	-	-	-	-	-				
						50	-	80	80	-	-	-	-	-	-	-				
35. การจัดการความรู้สำนักงานประกันสังคม	ตัวชี้วัดที่ 1 จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม ตัวชี้วัดที่ 2 ร้อยละความพึงพอใจในการนำความรู้ไปใช้ ในการปฏิบัติงาน	กค.	366,000	98	ร้อยละ	50	-	98	98	-	-	-	-	-	-	-	๒๓.6 แผนแม่บท 20			
						50	-	80	80	-	-	-	-	-	-	-				
						50	-	80	80	-	-	-	-	-	-	-				
						50	-	80	80	-	-	-	-	-	-	-				

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างพลังแห่งการขับเคลื่อนสู่องค์กรแห่งความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ และมีธรรมาภิบาล (Trusted organization with good governance) เป้าประสงค์ : เพื่อขับเคลื่อนนโยบายและพันธกิจตามพันธกิจของมูลนิธิพัฒนาภาคเหนือ เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพ การบริหารจัดการ องค์กร เพื่อปรับปรุง ข้อกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ รวมทั้งการติดตามประเมินผลแผนงานและงบประมาณ เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพ องค์กร มีความสุข และมีอนาคต รวมทั้ง ปรับปรุงอาคารสถานที่ให้มีความเหมาะสม และทันสมัย

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1		ไตรมาสที่ 2		ไตรมาสที่ 3		ไตรมาสที่ 4		หมายเหตุ				
						ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	พ.ย.	ธ.ค.	
45. โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านการบริหารงานงบประมาณและแผนปฏิบัติการ	ตัวชี้วัดที่ 1 จำนวนผู้เข้ารับการอบรม	กผ.	1,350,000	273	จำนวน	-	273	-	-	-	-	-	-	๒๓.6 แผนแม่บท 20				
						ตัวชี้วัดที่ 2 ร้อยละผู้เข้ารับการอบรมที่มีความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอน หลักเกณฑ์การขอรับจัดสรรเงินนอกงบประมาณได้อย่างถูกต้อง	-	80	-	-	-	-	-		-	-	-	
							28	คน	-	-	28	-	-		-	-	-	-
46. โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานของศูนย์ตรวจสอบภายใน	ตัวชี้วัดที่ 1 จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม	กผ.	106,800	85	ร้อยละ	-	-	-	-	-	85	-	-	๒๓.6 แผนแม่บท 20				
						ตัวชี้วัดที่ 2 ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม	-	-	-	-	-	-	-		-	-	-	
							250	คน	-	-	250	-	-		-	-	-	-
47. โครงการพัฒนาสมรรถนะผู้ปฏิบัติงานด้านกฎหมาย	ตัวชี้วัดที่ 1 จำนวนข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ที่ดำรงตำแหน่งนิติกรหรือเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานด้านกฎหมายขององคกรกฎหมาย	กผ.	1,085,600	160	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	๒๓.6 แผนแม่บท 20				
						ตัวชี้วัดที่ 2 ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมที่มีความรู้เพิ่มขึ้น	-	-	-	-	-	-	-		-	-	-	
							80	ร้อยละ	-	-	80	-	-		-	-	-	-
48. โครงการเสริมสร้างสมรรถนะเจ้าหน้าที่ตรวจสอบบัญชีค่าจ้าง	ตัวชี้วัดที่ 1 จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม	กผ.	1,123,200	80	ร้อยละ	-	-	-	-	-	80	-	-	๒๓.6 แผนแม่บท 20				
						ตัวชี้วัดที่ 2 ร้อยละของเข้ารับการอบรม มีความรู้เพิ่มขึ้น (Pretest-Posttest) ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน ตรวจสอบบัญชีค่าจ้าง ส่งผลให้หน่วยงานสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามกฎหมายเงินทดแทน และกฎหมายระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-
							120	คน	-	-	120	-	-		-	-	-	-
49. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการงานการเงินและบัญชีกองทุน	ตัวชี้วัดที่ 1 ร้อยละความพึงพอใจในการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	กผ.	641,200	85	ร้อยละ	-	-	-	-	-	85	-	-	๒๓.6 แผนแม่บท 20				
						ตัวชี้วัดที่ 2 จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม	-	-	-	-	-	-	-		-	-	-	
							140	คน	-	-	140	-	-		-	-	-	-
50. การดำเนินการทางวินัยสำหรับเจ้าหน้าที่สำนักงานประกันสังคม พ.ศ. 2566	ตัวชี้วัดที่ 1 จำนวนผู้เข้ารับการอบรม	กผ.	575,500	120	จำนวน	-	-	-	-	-	120	-	-	๒๓.6 แผนแม่บท 20				
						ตัวชี้วัดที่ 2 ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ในเรื่องวินัย การดำเนินการทวงคืนหนี้สาธารณะการนำความรู้ไปใช้	-	-	-	-	-	-	-		-	-	-	
							80	ร้อยละ	-	-	80	-	-		-	-	-	-
51. โครงการ : Service Smart Smile (3S) พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการบริการ	ตัวชี้วัดที่ 1 ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	กผ.	630,000	80	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	๒๓.6 แผนแม่บท 20				
						ตัวชี้วัดที่ 2 จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม	-	-	-	-	-	-	-		-	-	-	
							100	คน	-	-	100	-	-		-	-	-	-
โครงการใหม่																		
52. โครงการอบรมแนวปฏิบัติการชี้ทะเบียนนาของจ้าง ลูกจ้างและผู้ประกันตน ปี 2566	ตัวชี้วัดที่ 1 จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม	กผ.	1,456,000	280	คน	-	-	-	-	-	70	70	140	-	๒๓.6 แผนแม่บท 20			
						ตัวชี้วัดที่ 2 ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจระเบียบ แนวปฏิบัติ และสามารถชี้ทะเบียนนาของจ้างได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	-	-	-	-	-	-	-	-		-	-	
							90	ร้อยละ	-	-	90	-	-	-		-	-	-

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างพลังการขับเคลื่อนองค์กรแห่งความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ และมีธรรมาภิบาล (Trusted organization with good governance) เป้าประสงค์ : เพื่อขับเคลื่อนนโยบายและพัฒนาศักยภาพพื้นฐานของข้อมูลและธรรมาภิบาล เพื่อปรับปรุง ชื่อภาพรวม ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ รวมทั้งการติดตามประเมินผลแผนงานและงบประมาณ เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพของสื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อพัฒนาบุคลากร เก่ง ดี มีความสุข และมีอนาคต รวมทั้ง ปรับปรุงอาคารสถานที่ให้มีความเหมาะสม และทันสมัย

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		หมายเหตุ	
						ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.		ธ.ค.
แผนงาน 8 : ส่งเสริมให้กรมดำเนินการ บริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพตามหลักคุณธรรม เพื่อสร้างขวัญ กำลังใจและแรงจูงใจ ในการปฏิบัติงานของบุคลากร																		
เป้าประสงค์ : มีเกณฑ์และวิธีการดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นธรรม																		
โครงการเดิม																		
64. โครงการจ้างที่ปรึกษาพัฒนาและเสริมสร้างธรรมาภิบาล		กบค.	450,000															งบ 6 แผนแม่บท 20
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนเรื่องในการให้คำปรึกษา แนะนำ งานด้าน การพัฒนาและเสริมสร้างธรรมาภิบาลของสำนักงานประกันสังคม			60	เรื่อง	50	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละของคำแนะนำปรึกษา ให้ข้อเสนอแนะ วางแผน จัดทำแนวทางการดำเนินงานการพัฒนาและเสริมสร้างธรรมาภิบาลของสำนักงานประกันสังคมให้เกิดขึ้นจริง สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการดำเนินงานได้			80	ร้อยละ	50	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	
แผนงาน 9 : ส่งเสริมให้ดำเนินการเสริมสร้างสุขภาพ เพื่อให้บุคลากรมีสุขภาพที่ดี																		
เป้าประสงค์ 1 : บุคลากรมีความรู้สามารถดูแล ป้องกันและรักษาสุขภาพตนเองและครอบครัว																		
งบประมณ																		
65. งานส่งเสริมสวัสดิการและสร้างขวัญกำลังใจ		สสจ.	59,400															งบ 6 แผนแม่บท 20
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในขั้นที่ 3 จึงรักษาความ ได้ได้รับการยอมรับ			132	คน	100	-	-	-	107	-	-	25	-	-	-	-	
เป้าประสงค์ 2 : บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการจัดการความเครียดของตนเองและครอบครัว																		
งบประมณ																		
66. งานห้องสมุดและศูนย์ข้อมูลข่าวสาร		กทพ.	185,000															งบ 6 แผนแม่บท 20
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนทรัพยากรสารสนเทศที่ได้รับการอนุมัติจัดซื้อเพื่อเผยแพร่ในห้องสมุด นิคม จันทบุรี และห้องสมุดดิจิทัลของสำนักงานประกันสังคม			330	รายการ	35	15	15	65	65	15	15	15	15	15	15	15	
ตัวชี้วัดที่ 2	จำนวนผู้ใช้บริการห้องสมุดนิคม จันทบุรี			2,400	ครั้ง	30	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	
ตัวชี้วัดที่ 3	จำนวนการเข้าสืบทรัพยากรสารสนเทศจากเว็บไซต์ของห้องสมุดสำนักงานประกันสังคม			24,000	ครั้ง	35	2,000	2,000	2,000	2,000	2,000	2,000	2,000	2,000	2,000	2,000	2,000	
แผนงาน 10 : ส่งเสริมให้บุคลากรมีทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติงานและดำรงชีวิตตามหลักคุณธรรม จริยธรรม																		
เป้าประสงค์ 1 : บุคลากรมีทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติงาน และดำรงชีวิตตามหลักคุณธรรม จริยธรรม																		
โครงการเดิม																		
67. โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. 2566		กบค.	343,400															งบ 6 แผนแม่บท 21
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่รับรู้องค์ความรู้ รวมถึงรับทราบถึงกรมปฏิบัติการทุจริต			80	ร้อยละ	50	10	15	20	30	35	40	50	55	60	65	70	80
ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละของการดำเนินการได้สำเร็จตามกิจกรรมและค่าเป้าหมายที่กำหนด			90	ร้อยละ	50	5	10	15	20	25	30	40	50	60	70	80	90

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างพลังการขับเคลื่อนสู่องค์กรแห่งความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ และมีธรรมาภิบาล (Trusted organization with good governance) เป้าประสงค์ : เพื่อขับเคลื่อนนโยบายและพัฒนาองค์กรกับพื้นฐานของข้อมูลและธรรมาภิบาล เพื่อปรับปรุง ชื่อภาพรวม ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ รวมทั้งการติดตามประเมินผลแผนงานและงบประมาณ เพื่อพัฒนาบุคลากร เก่ง ดี มีความสุข และมีอนาคต รวมทั้ง ปรับปรุงอาคารสถานที่ให้มีความเหมาะสม และทันสมัย

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	หน่วยนับ	น้ำหนัก	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		หมายเหตุ	
							ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.		ธ.ค.
แผนงาน 12 : ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรักความสามัคคีภายในองค์กรและมีความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างเพื่อนร่วมงาน																			
เป้าประสงค์ 1 : บุคลากรมีความรัก สามัคคีภายในองค์กร และร่วมมือกันทำงานมากขึ้น																			
โครงการเดิม																			
88.	โครงการขับเคลื่อนสำนักงานประกันสังคมสู่ความสำเร็จด้วย "SSO TRUST" เพื่อการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน สำหรับบุคลากรสำนักงานประกันสังคม	กค.ล.	13,452,000																งบ.6 แผนแม่บท 20
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม			4,800	คน	50	200	400	600	400	400	400	400	400	400	400	400	400	
ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจ ชัดเจนนโยบายการดำเนินงานของสำนักงานประกันสังคม			70	ร้อยละ	50	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	
แผนงาน 13 : ส่งเสริม เติบโต สร้าง ให้ความรู้เกี่ยวกับบริการ และการบริหารจัดการด้านการเงิน																			
เป้าประสงค์ : บุคลากรมีความรู้ด้านการบริหารจัดการด้านการเงินและการออม																			
โครงการเดิม																			
89.	โครงการส่งเสริมวินัยการออม	กค.ล.	ไม่มีงบประมาณ																งบ.6 แผนแม่บท 20
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนครั้ง ของการอบรมความรู้ด้านการวางแผนการเงิน และการออมให้กับเจ้าหน้าที่ประกันสังคม			4	ครั้ง	100	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	
ตัวชี้วัดที่ 2	จำนวนพนักงานประจำแผนกอิเล็กทรอนิกส์																		
กลยุทธ์ที่ 2.5 - การปรับปรุงอาคารสถานที่ให้มีความเหมาะสม และทันสมัย (Modern and happy workplace)																			
แผนงาน : การปรับปรุงอาคารสถานที่สำนักงานประกันสังคม																			
เป้าประสงค์ 1 : สร้างมาตรฐานของอาคารสำนักงานประกันสังคม เพื่อให้บริการแก่ประกันสังคมได้อย่างเหมาะสม และอำนวยความสะดวก บุคลากรในการให้บริการ																			
งบแม่ข่าย																			
90.	งานเพื่อตัดแปลง ต่อเติมหรือปรับปรุงสิ่งก่อสร้าง	พื้นที่/จังหวัด/สาขา	992,580																งบ.6 แผนแม่บท 20
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละความสำเร็จงานเพื่อตัดแปลง ต่อเติมหรือปรับปรุงสิ่งก่อสร้าง	สาขา		100	ร้อยละ	100	-	30	-	-	50	-	-	80	-	-	-	100	
คำอธิบาย																			
1. กำหนดราคากลาง ร่างขอบเขต TOR และดำเนินการผูกพัสดุจ้างแล้วเสร็จ ภายในเดือนมีนาคม (ระดับความสำเร็จร้อยละ 30)																			
2. ส่งมอบงานและตรวจรับงานงวดที่ 1 (ระดับความสำเร็จร้อยละ 50)																			
3. ส่งมอบงานและตรวจรับงานงวดที่ 2 (ระดับความสำเร็จร้อยละ 80)																			
4. ส่งมอบงานและตรวจรับงานงวดสุดท้าย (ระดับความสำเร็จร้อยละ 100)																			
91.	งานเพื่อตัดแปลง ต่อเติมหรือปรับปรุงสิ่งก่อสร้าง	พื้นที่/จังหวัด/สาขา	2,545,500																งบ.6 แผนแม่บท 20
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละความสำเร็จงานเพื่อตัดแปลง ต่อเติมหรือปรับปรุงสิ่งก่อสร้าง	สาขา		100	ร้อยละ	100	-	-	-	30	-	-	-	50	-	80	-	100	
คำอธิบาย																			
1. กำหนดราคากลาง ร่างขอบเขต TOR และดำเนินการผูกพัสดุจ้างแล้วเสร็จ ภายในเดือนพฤษภาคม (ระดับความสำเร็จร้อยละ 30)																			
2. ส่งมอบงานและตรวจรับงานงวดที่ 1 (ระดับความสำเร็จร้อยละ 50)																			
3. ส่งมอบงานและตรวจรับงานงวดที่ 2 (ระดับความสำเร็จร้อยละ 80)																			
4. ส่งมอบงานและตรวจรับงานงวดสุดท้าย (ระดับความสำเร็จร้อยละ 100)																			
92.	งานสนับสนุนการปรับปรุง/ซ่อมแซมสิ่งก่อสร้าง	พื้นที่/จังหวัด/สาขา	1,046,580																งบ.6 แผนแม่บท 20
ตัวชี้วัดที่ 1	ความสำเร็จของการเปิดบัญชีเงินออมงบประมาณ	สาขา		80	ร้อยละ	100	-	30	-	-	50	-	-	60	-	-	-	80	

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างพลังแห่งการขับเคลื่อนสู่องค์กรแห่งความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ และมีธรรมาภิบาล (Trusted organization with good governance) เป้าประสงค์ : เพื่อขับเคลื่อนนโยบายและพัฒนาระบบงานของข้อมูลและธรรมาภิบาล เพื่อปรับปรุง ข้อมูลขยาย ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ รวมทั้งการติดตามประเมินผลแผนงานและงบประมาณ เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพ องค์กร มีความสุข และมีอนาคต รวมทั้ง ปรับปรุงโครงสร้างสถาบันที่มีความเหมาะสม และทันสมัย

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1		ไตรมาสที่ 2		ไตรมาสที่ 3		ไตรมาสที่ 4		หมายเหตุ
						ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	
โครงการเดิม														
93. โครงการก่อสร้างอาคารสำนักงานประจักษ์ศิลปาคม จังหวัดพระนครศรีอยุธยา สาขาอุทัย	ตัวชี้วัดที่ 1 ร้อยละความสำเร็จของก่อสร้างและปรับปรุง ภาพถ่ายที่มีวงเงินเกิน 2,000,000 บาทขึ้นไป หรือวง 500,000 - 2,000,000 บาท (โครงการผูกพันสัญญาเกิน 1 ปี)	ส.จ. พระนครศรีอยุธยา สาขาอุทัย	3,411,000	100 ร้อยละ	100	-	20	-	30	-	70	-	100	๒๓.6 แผนแม่บท 20
ตัวอธิบาย														
1. เป็นการจัดราคากลางและ TOR แล้วเสร็จ ระบุภายในเดือนมีนาคม 2566 (ระบุความสำเร็จร้อยละ 20)														
2. ดำเนินการผูกพันสัญญาแล้วเสร็จ ระบุภายในเดือนมิถุนายน 2566 (ระบุความสำเร็จร้อยละ 30)														
3. ส่งมอบงานและตรวจรับงานงวดที่ 1 - 2 ภายในเดือนกันยายน 2566 (ระบุความสำเร็จร้อยละ 70)														
4. ส่งมอบงานและตรวจรับงานงวดที่ 3 - 4 ภายในเดือนธันวาคม 2566 (ระบุความสำเร็จร้อยละ 100)														
94. โครงการก่อสร้างอาคารสำนักงานประจักษ์ศิลปาคม จังหวัดปทุมธานี สาขาคลองหลวง	ตัวชี้วัดที่ 1 ร้อยละความสำเร็จของก่อสร้างและปรับปรุง ภาพถ่ายที่มีวงเงินเกิน 2,000,000 บาทขึ้นไป หรือวง 500,000 - 2,000,000 บาท (โครงการผูกพันสัญญาเกิน 1 ปี)	ส.จ. ปทุมธานี สาขาคลองหลวง	1,664,350	100 ร้อยละ	100	-	20	-	30	-	70	-	100	๒๓.6 แผนแม่บท 20
ตัวอธิบาย														
1. เป็นการจัดราคากลางและ TOR แล้วเสร็จ ระบุภายในเดือนมีนาคม 2566 (ระบุความสำเร็จร้อยละ 20)														
2. ดำเนินการผูกพันสัญญาแล้วเสร็จ ระบุภายในเดือนมิถุนายน 2566 (ระบุความสำเร็จร้อยละ 30)														
3. ส่งมอบงานและตรวจรับงานงวดที่ 1 - 2 ภายในเดือนกันยายน 2566 (ระบุความสำเร็จร้อยละ 70)														
4. ส่งมอบงานและตรวจรับงานงวดที่ 3 - 4 ภายในเดือนธันวาคม 2566 (ระบุความสำเร็จร้อยละ 100)														
95. งานก่อสร้างอาคารสำนักงานประจักษ์ศิลปาคม จังหวัดชลบุรี สาขาศรีราชา	ตัวชี้วัดที่ 1 ร้อยละความสำเร็จของก่อสร้างและปรับปรุง ภาพถ่ายที่มีวงเงินเกิน 2,000,000 บาทขึ้นไป หรือวง 500,000 - 2,000,000 บาท (โครงการผูกพันสัญญาเกิน 1 ปี)	ส.บ.ชลบุรี สาขาศรีราชา	22,651,200	100 ร้อยละ	100	-	20	-	30	-	70	-	100	๒๓.6 แผนแม่บท 20
ตัวอธิบาย														
1. เป็นการจัดราคากลางและ TOR แล้วเสร็จ ระบุภายในเดือนมีนาคม 2566 (ระบุความสำเร็จร้อยละ 20)														
2. ดำเนินการผูกพันสัญญาแล้วเสร็จ ระบุภายในเดือนมิถุนายน 2566 (ระบุความสำเร็จร้อยละ 30)														
3. ส่งมอบงานและตรวจรับงานงวดที่ 1 - 2 ภายในเดือนกันยายน 2566 (ระบุความสำเร็จร้อยละ 70)														
4. ส่งมอบงานและตรวจรับงานงวดที่ 3 - 4 ภายในเดือนธันวาคม 2566 (ระบุความสำเร็จร้อยละ 100)														
96. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการซ้อมแผนการป้องกันและระงับอัคคีภัย	ตัวชี้วัดที่ 1 จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับแผนการป้องกันและระงับอัคคีภัย	ส.ส.	100,000	180 คน	50	-	180	-	-	-	-	-	-	๒๓.6 แผนแม่บท 20
ตัวชี้วัดที่ 2 ระดับความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่ผู้เข้ารับการฝึกอบรม														
จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่พึงพอใจ														
3														
โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการซ้อมแผนการป้องกันและระงับอัคคีภัย														
ตัวชี้วัดที่ 1 จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแผนการป้องกันและระงับอัคคีภัย														
จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่พึงพอใจ														
94														
582														
1,505														
177														
387														
179														
92														
475														
3														
3														
3														
3														

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างพลังแห่งการขับเคลื่อนสู่องค์กรแห่งความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ และมีธรรมาภิบาล (Trusted organization with good governance) เป้าประสงค์ : เพื่อขับเคลื่อนนโยบายและพันธกิจตามพันธกิจของข้อมูลและธรรมาภิบาล เพื่อปรับปรุง ข้อกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ รวมทั้งการติดตามประเมินผลแผนงานและงบประมาณ เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพ องค์กร มีความสุข และมีอนาคต รวมทั้ง เพื่อปรับปรุงอาคารสถานที่ให้มีความเหมาะสม และทันสมัย

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		หมายเหตุ	
						ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.		ธ.ค.
98.	โครงการจัดทำแบบมาตรฐานอาคารสำนักงานประกันสังคม ตัวชี้วัดที่ 1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการโครงการ จัดทำแบบมาตรฐานอาคารสำนักงานประกันสังคม	สสค.	ไม่ใช้งบประมาณ	1	ระดับ	100	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	ย.6 แผนแม่บท 20	
โครงการใหม่																		
99.	การปรับปรุงอาคารสำนักงานประกันสังคม จังหวัดสมุทรปราการ สาขาบางเสาธง ตัวชี้วัดที่ 1 ร้อยละความพึงพอใจของภาคีผู้เกี่ยวข้องและปรับปรุง ภาพลักษณ์ทั้งเงินเงิน 2,000,000 บาทขึ้นไป หรือ 500,000 - 2,000,000 บาท (โครงการผูกพันสัญญาเงิน 1 ปี)	ส.บจ. สมุทรปราการ สาขา บางเสาธง	3,517,000	100 ร้อยละ	ร้อยละ	100	-	20	-	-	-	-	-	30	-	70	-	ย.6 แผนแม่บท 20
คำอธิบาย																		
1. เป็นการจัดราคากลางและ TOR แล้วเสร็จ จะภายในเดือนมีนาคม 2566 (ระดับความสำเร็จร้อยละ 20)																		
2. ดำเนินการผูกพันสัญญาจ้างแล้วเสร็จ จะภายในเดือนมีนาคม 2566 (ระดับความสำเร็จร้อยละ 30)																		
3. ส่งมอบงานและตรวจรับงานงวดที่ 1 - 2 ภายในเดือนกันยายน 2566 (ระดับความสำเร็จ ร้อยละ 70)																		
4. ส่งมอบงานและตรวจรับงานงวดที่ 3 - 4 ภายในเดือนธันวาคม 2566 (ระดับความสำเร็จร้อยละ 100)																		
100.	โครงการก่อสร้างอาคารสำนักงานประกันสังคม จังหวัดบุรีรัมย์ สาขาหนอง ตัวชี้วัดที่ 1 ร้อยละความพึงพอใจของภาคีผู้เกี่ยวข้องและปรับปรุง ภาพลักษณ์ทั้งเงินเงิน 2,000,000 บาทขึ้นไป หรือ 500,000 - 2,000,000 บาท (โครงการผูกพันสัญญาเงิน 1 ปี)	ส.บจ. บุรีรัมย์ สาขา หนอง	5,719,200	100 ร้อยละ	ร้อยละ	100	-	20	-	-	-	-	-	30	-	70	-	ย.6 แผนแม่บท 20
คำอธิบาย																		
1. เป็นการจัดราคากลางและ TOR แล้วเสร็จ จะภายในเดือนมีนาคม 2566 (ระดับความสำเร็จร้อยละ 20)																		
2. ดำเนินการผูกพันสัญญาจ้างแล้วเสร็จ จะภายในเดือนมีนาคม 2566 (ระดับความสำเร็จร้อยละ 30)																		
3. ส่งมอบงานและตรวจรับงานงวดที่ 1 - 2 ภายในเดือนกันยายน 2566 (ระดับความสำเร็จ ร้อยละ 70)																		
4. ส่งมอบงานและตรวจรับงานงวดที่ 3 - 4 ภายในเดือนธันวาคม 2566 (ระดับความสำเร็จร้อยละ 100)																		
101.	โครงการก่อสร้างอาคารสำนักงานประกันสังคม จังหวัดนครสวรรค์ ตัวชี้วัดที่ 1 ร้อยละความพึงพอใจของภาคีผู้เกี่ยวข้องและปรับปรุง ภาพลักษณ์ทั้งเงินเงิน 2,000,000 บาทขึ้นไป หรือ 500,000 - 2,000,000 บาท (โครงการผูกพันสัญญาเงิน 1 ปี)	ส.บจ. นครสวรรค์	2,310,000	100 ร้อยละ	ร้อยละ	100	-	20	-	-	-	-	-	30	-	70	-	ย.6 แผนแม่บท 20
คำอธิบาย																		
1. เป็นการจัดราคากลางและ TOR แล้วเสร็จ จะภายในเดือนมีนาคม 2566 (ระดับความสำเร็จร้อยละ 20)																		
2. ดำเนินการผูกพันสัญญาจ้างแล้วเสร็จ จะภายในเดือนมีนาคม 2566 (ระดับความสำเร็จร้อยละ 30)																		
3. ส่งมอบงานและตรวจรับงานงวดที่ 1 - 3 ภายในเดือนกันยายน 2566 (ระดับความสำเร็จ ร้อยละ 70)																		
4. ส่งมอบงานและตรวจรับงานงวดที่ 3 - 5 ภายในเดือนธันวาคม 2566 (ระดับความสำเร็จร้อยละ 100)																		

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างพลังแห่งการขับเคลื่อนสู่องค์กรแห่งความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ และมีธรรมาภิบาล (Trusted organization with good governance)
 เป้าประสงค์ : เพื่อขับเคลื่อนนโยบายและพัฒนาแหล่งทุนพื้นฐานของข้อมูลและธรรมาภิบาล เพื่อปรับปรุง ข้อมูลขยาย ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ รวมทั้งการติดตามประเมินผลแผนงานและงบประมาณเพื่อพัฒนาบุคลากร เก่ง ดี มีความสุข และมีอนาคต
 รวมทั้ง เพื่อปรับปรุงอาคารสถานที่ให้มีคุณภาพและทันสมัย

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		หมายเหตุ	
						ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.		ธ.ค.
102.	โครงการปรับปรุงเขตภายใน ชั้น 6 อาคารอำนวยการ สำนักงานประกันสังคม	สสจ.	16,589,000	100	ร้อยละ 100	-	-	20	-	-	30	-	-	70	-	90	100	๒๗.6 แผนแม่บทฯ 20
ตัวชี้วัดที่ 1 ร้อยละความสำเร็จของการก่อสร้างและปรับปรุง ภาพลักษณ์ทั้งวงเงินเงิน 2,000,000 บาทขึ้นไป หรือ 500,000 - 2,000,000 บาท (โครงการผูกพันสัญญาเกิน 1 ปี) (โครงการผูกพันสัญญาไม่เกิน 1 ปี)																		
ตัวชี้วัดภายใน <ol style="list-style-type: none"> ดำเนินการจัดการอาคารและ TOR แล้วเสร็จ ระยะเวลาในเดือนมีนาคม 2566 (ระดับความสำเร็จร้อยละ 20) ดำเนินการผูกพันสัญญาจ้างแล้วเสร็จ ระยะเวลาในเดือนมีนาคม 2566 (ระดับความสำเร็จร้อยละ 30) บริษัทผู้รับจ้างส่งมอบงานและตรวจรับงานงวดที่ 1 - 3 ภายในเดือนกันยายน 2566 (ระดับความสำเร็จ ร้อยละ 70) บริษัทผู้รับจ้างส่งมอบงานและตรวจรับงานงวดที่ 4 - 5 ภายในเดือนพฤศจิกายน 2566 (ระดับความสำเร็จร้อยละ 90) บริษัทผู้รับจ้างส่งมอบงานและตรวจรับงานงวดที่ สุดท้ายภายในเดือนธันวาคม 2566 (ระดับความสำเร็จร้อยละ 100) 																		
103.	โครงการจัดซื้อระบบดับเพลิงอัตโนมัติแบบหมอกน้ำ (water Mist) จำนวน 1 ระบบ พร้อมติดตั้งใช้งาน	สสจ.	45,556,300	3	ระดึบ 100	-	-	1	-	-	2	-	-	-	-	-	3	๒๗.6 แผนแม่บทฯ 20
ตัวชี้วัดที่ 1 ระดับความสำเร็จของการทำงานตามแผน การดำเนินงาน																		
ตัวชี้วัดภายใน <ol style="list-style-type: none"> จัดทำ TOR และราคากลาง แล้วเสร็จในเดือนมีนาคม 2566 ผูกพันสัญญาแล้วเสร็จภายในเดือนมิถุนายน 2566 ดำเนินการติดตั้งระบบดับเพลิงอัตโนมัติแบบหมอกน้ำ (water Mist) เดือนกรกฎาคม - ธันวาคม 2566 																		
104.	โครงการจัดหาไฟฟ้าหลักประจำอาคาร พร้อมจัดหาเครื่อง กำเนิดไฟฟ้าอัตโนมัติในตึกสำนักงาน	สสจ.	28,834,700	3	ระดึบ 100	-	-	1	-	-	2	-	-	-	-	-	3	๒๗.6 แผนแม่บทฯ 20
ตัวชี้วัดที่ 1 ระดับความสำเร็จของการทำงานตามแผน การดำเนินงาน																		
ตัวชี้วัดภายใน <ol style="list-style-type: none"> จัดทำ TOR และราคากลาง แล้วเสร็จในเดือนมีนาคม 2566 ผูกพันสัญญาแล้วเสร็จภายในเดือนมิถุนายน 2566 ดำเนินการติดตั้งไฟฟ้าหลักประจำอาคาร เครื่องกำเนิดไฟฟ้าอัตโนมัติ เดือนกรกฎาคม - ธันวาคม 2566 																		

แผนปฏิบัติการสำนักงานประกันสังคม ประจำปี พ.ศ. 2566

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้ไม่แรงงาน ทุกกลุ่ม ทุกวัย (Effective social security system) เป้าประสงค์ : เพื่อสร้างความครอบคลุมในการดูแลบริการ สิทธิประโยชน์ อาชีวอนามัย ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และพัฒนาเครือข่ายในระดับประเทศและระดับสากล

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หมายเหตุ
						ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	
กลยุทธ์ 3.1 : การสร้างความครอบคลุมการดูแลบริการ และสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่ม ทุกวัย (High coverage and protection) แผนงาน 1 : พัฒนาการบริการทางการแพทย์ และพัฒนามาตรฐานการให้บริการของโรงพยาบาลในเครือข่ายประกันสังคม เป้าประสงค์ : ปรับปรุง รูปแบบข้อตกลงการบริการด้านการแพทย์และสร้างอิสระการบริหารจัดการบริการบนเงื่อนไขข้อตกลงที่มีประสิทธิภาพ																		
งบประมาณ																		
1. งานจัดระบบบริการทางการแพทย์																		
ตัวชี้วัดที่ 1 จำนวนผู้ประกันตนที่มีสิทธิได้รับบริการทางการแพทย์ ภายใต้นโยบายประกันสังคม																		
ตัวชี้วัดที่ 2 ร้อยละความสำเร็จของเรื่องร้องเรียนและข้อทักท้วง ที่ได้รับการดำเนินการภายใน 30 วัน																		
โครงการเดิม																		
2. โครงการสถานพยาบาลในวงจ																		
ตัวชี้วัดที่ 1 จำนวนสถานพยาบาลที่ได้รับการรับรองสถานพยาบาลในวงจ ตัวชี้วัดที่ 2 สถานพยาบาลที่เข้าร่วมโครงการที่มีการจัดการเป็น พิเศษ																		
3. โครงการจ้างรับ-ส่งข้อมูลการใช้บริการทางการแพทย์ของ ผู้ประกันตนประเภทผู้ป่วยนอกและข้อมูลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง																		
ตัวชี้วัดที่ 1 ร้อยละของจำนวนข้อมูลการใช้บริการทางการแพทย์ ของผู้ประกันตนประเภทผู้ป่วยนอก ที่ผู้รับจ้าง ตรวจสอบผ่าน																		
4. โครงการจ้างรับจัดการการจัดกลุ่มวินิจฉัยโรคร่วมและ นำบทสนทนาของผู้ป่วยและวิเคราะห์ข้อมูลผู้ป่วยใน ที่มีค่าใช้จ่ายสูงเกินปกติ																		
ตัวชี้วัดที่ 1 ร้อยละจำนวนข้อมูลการใช้บริการทางการแพทย์ของ ผู้ประกันตนประเภทผู้ป่วยใน ที่ผู้รับจ้างได้ ทำการ วิเคราะห์การจัดกลุ่มวินิจฉัยโรคร่วมและนำบทสนทนา ตัวชี้วัดที่ 2 ร้อยละจำนวนข้อมูลการใช้บริการทางการแพทย์ของ ผู้ประกันตนประเภทผู้ป่วยใน ที่ผู้รับจ้างตรวจสอบ เรายืนยัน และรายการค่าใช้จ่ายแล้ว พบว่ามีค่าใช้จ่าย สูงเกินปกติ (Outlier Reimbursement Schedule)																		
5. โครงการจ้างรับ/ส่งและประมวลผลการเบิกจ่ายค่าบริการ ทางการแพทย์กรณีผู้ใช้บริการพิเศษเฉพาะทาง																		
ตัวชี้วัดที่ 1 จำนวนธุรกรรมเบิกจ่ายค่าบริการทางการแพทย์ ของผู้ประกันตนในกรณีการรักษาพยาบาลโดยแพทย์ ผู้เชี่ยวชาญพิเศษเฉพาะทางและการทำหัตถ์																		
6. โครงการการทรงรับเงินการให้บริการทางการแพทย์ ของสถานพยาบาลที่ให้บริการผู้ป่วยประกันตน ประจำปี 2564-2566																		
ตัวชี้วัดที่ 1 จำนวนสถานพยาบาลที่อยู่ในความตกลงต้องได้รับ การตรวจมาตรฐานสถานพยาบาล																		

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิภาพในการรักษาและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้ไม่แรงงาน ทุกกลุ่ม ทุกวัย (Effective social security system) เป้าประสงค์ : เพื่อสร้างความครอบคลุมในการดูแลสุขภาพ สิทธิประโยชน์ อาชีวอนามัย ความปลอดภัย ในการทำงาน ให้แก่แรงงานทุกกลุ่ม ทุกวัย รวมทั้งสร้างเสถียรภาพกองทุน และพัฒนาเครือข่ายประกันสังคมในระดับประเทศและระดับสากล

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	หน่วยนับ	น้ำหนัก	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หมายเหตุ		
							ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.			
7. โครงการตรวจประเมินการให้บริการทางการแพทย์ของสถานพยาบาลที่ให้บริการผู้ป่วยประกันตน ประจำปี 2566 - 2567	ตัวชี้วัดที่ 1 จำนวนสถานพยาบาลที่ได้รับความพึงพอใจได้รับการตรวจมาตรฐานสถานพยาบาล	สงพ.	1,914,000	30	แห่ง	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒๙.4 แผนแม่บทฯ 17		
		สงพ.	1,320,000	11,000	รายการ	50	-	-	-	-	11,000	-	-	-	-	-	-	-	-	๒๙.4 แผนแม่บทฯ 17	
8. โครงการตรวจสอบข้อมูลการใช้บริการทางการแพทย์กรณีโรคที่มีค่าใช้จ่ายสูง และกรณีโรคที่มีภาระเสี่ยง ปี 2564 - 2566	ตัวชี้วัดที่ 1 ข้อมูลการให้บริการทางการแพทย์ที่สถานพยาบาล รายงานเพื่อเปิดค่าบริการทางการแพทย์ที่ได้รับการตรวจสอบ กรณีโรคที่มีภาระเสี่ยง ได้รับการตรวจสอบ การบริการทางการแพทย์ ประเภท Coding Audit และ Quality of care audit จัดจ้างผู้ตรวจสอบ (Auditor) จำนวน 10 คน โดยผู้ตรวจสอบ (Auditor) 1 คน จะต้องตรวจสอบข้อมูลไม่น้อยกว่า 13,200 รายการ/ปี	สงพ.	9,570,000	666	แฟ้ม	50	-	-	-	-	666	-	-	-	-	-	-	-	-	๒๙.4 แผนแม่บทฯ 17	
		สงพ.	750,000	750,000	รายการ	50	-	-	-	-	-	-	12,500	12,500	12,500	12,500	12,500	12,500	12,500	-	๒๙.4 แผนแม่บทฯ 17
9. โครงการตรวจสอบข้อมูลการใช้บริการทางการแพทย์กรณีโรคที่มีค่าใช้จ่ายสูง และกรณีโรคที่มีภาระเสี่ยง ปี 2566 - 2567	ตัวชี้วัดที่ 2 ข้อมูลการให้บริการทางการแพทย์ที่สถานพยาบาล รายงานเพื่อเปิดค่าบริการทางการแพทย์ที่ได้รับการตรวจสอบ กรณีโรคที่มีภาระเสี่ยง ได้รับการตรวจสอบ การบริการทางการแพทย์ ประเภท Coding Audit และ Quality of care audit จัดจ้างผู้ตรวจสอบ (Auditor) จำนวน 10 คน โดยผู้ตรวจสอบ (Auditor) 1 คน จะต้องตรวจสอบข้อมูลไม่น้อยกว่า 15,000 รายการ/ปี	สงพ.	7,500	7,500	แฟ้ม	50	-	-	-	-	-	-	1,250	1,250	1,250	1,250	1,250	1,250	1,250	-	๒๙.4 แผนแม่บทฯ 17
		สงพ.	9,570,000	666	แฟ้ม	50	-	-	-	-	666	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิภาพในการรักษาและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้ไม่แรงงาน ทุกกลุ่ม ทูทวี่ (Effective social security system) เป้าประสงค์ : เพื่อสร้างความครอบคลุมในการดูแลสุขภาพ สิทธิประโยชน์ อาชีวอนามัย ความปลอดภัย ในการทำงาน ให้แก่แรงงานทุกกลุ่ม ทูทวี่ รวมทั้งสร้างเสถียรภาพกองทุน และพัฒนาเครือข่ายประกันสังคมในระดับประเทศและระดับสากล

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		หมายเหตุ
						ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	
10.	โครงการจ้างที่ปรึกษาผลิตกรมเพื่อกำกับคุณภาพการใช้ยาของสถานพยาบาลและกำกับ การ ตรวจสอบการจ่ายยาเสพติด (2) และด้านไวรัสเอดส์	สพท.	1,056,000	72 แห่ง	100	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	๒๙.4 แผนแม่บทฯ 17
						ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	
11.	โครงการจ้างรับ/ส่งและประมวลผลการเบิกจ่ายค่าบริการทางการแพทย์สำหรับรักษาผู้ป่วยไตวายเรื้อรังระยะสุดท้าย กรณีบำบัดทดแทนไต	สพย.	6,850,000	2,200,000 รายการ	100	-	-	-	550,000	-	-	-	-	-	-	550,000	๒๙.4 แผนแม่บทฯ 17
						ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	
12.	โครงการจ้างรับ-ส่งและประมวลผลข้อมูลบริการทางการแพทย์แก่ผู้ประกันตนเพื่อการเบิกจ่ายค่าบริการทางการแพทย์กรณีฉุกเฉินด้วยและกรณีค่าค่ายแพคเกจ	สพท.	2,190,000	80 ร้อยละ	50	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	๒๙.4 แผนแม่บทฯ 17
						ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	
13.	โครงการจ้างรับ-ส่งและประมวลผลข้อมูลบริการทางการแพทย์แก่ผู้ประกันตนเพื่อการเบิกจ่ายค่าบริการทางการแพทย์กรณีฉุกเฉินด้วยและกรณีค่าค่ายแพคเกจ	สพท.	2,190,000	80 ร้อยละ	50	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	๒๙.4 แผนแม่บทฯ 17
						ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	

แผนงาน 2 : ปรับปรุงและพัฒนาสิทธิประโยชน์/ประโยชน์ทดแทน

เป้าประสงค์ : ปรับปรุงและพัฒนาสิทธิประโยชน์/ประโยชน์ทดแทนที่ร้องรับการเปลี่ยนแปลงเป็นอันดับแรกและเป็นส่วนหนึ่งของงานประกันสังคม ในระดับสากล ซึ่งสามารถตอบสนองความต้องการแรงงานทุกกลุ่มได้อย่างครอบคลุม

ภายในระยะ 1

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		หมายเหตุ
						ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	
13.	งานสิทธิประโยชน์	สพย.	1,821,000	1,200,000 ครั้ง	40	100,000	100,000	100,000	100,000	100,000	100,000	100,000	100,000	100,000	100,000	100,000	๒๙.4 แผนแม่บทฯ 17
						ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	
14.	งานบูรณาการพัฒนาระบบประกันสังคมมาตรา 40	สสร.	626,850	6 ครั้ง	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	๒๙.4 แผนแม่บทฯ 17
						ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	
15.	งานประกันสังคมมาตรา 40	สสร.	922,850	60,000 ราย	100	5,000	5,000	5,000	5,000	5,000	5,000	5,000	5,000	5,000	5,000	5,000	๒๙.4 แผนแม่บทฯ 17
						ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการระบบประกันสังคมให้มีความทันสมัย (Effective social security system) เป้าประสงค์ : เพื่อสร้างความครอบคลุมในการดูแลบริการ สิทธิประโยชน์ อาชีวอนามัย ความปลอดภัย ในการทำงาน ให้แก่แรงงานทุกกลุ่ม ทุกวัย รวมทั้งสร้างเสถียรภาพกองทุน และพัฒนาเครือข่ายประกันสังคมในระดับประเทศและระดับสากล

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หมายเหตุ
						ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	
16.	งานสถิติและคณิตศาสตร์ประกันภัย	กวพ.	457,200	12 ครั้ง	ครั้ง	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	๒๙.4 แผนแม่บทฯ 17
	ตัวชี้วัดที่ 1 จำนวนครั้งของความสำเร็จในการสร้างข้อมูลสำคัญ			4 ครั้ง	ครั้ง	-	1	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	
	ตัวชี้วัดที่ 2 จำนวนครั้งของความสำเร็จในการวิเคราะห์และประเมินสถานะกองทุนประกันสังคม			4 ระบุตัว	ระบุตัว	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	
	ตัวชี้วัดที่ 3 ระดับความสำเร็จของการจัดทำรายงานประจำปี			4 ระบุตัว	ระบุตัว	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	
	ตัวชี้วัดที่ 4 ระดับความสำเร็จของการจัดทำสถิติงานประกันสังคม			4 ระบุตัว	ระบุตัว	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	
17.	งานวิจัยและพัฒนา	กวพ.	402,100	2 เรื่อง	เรื่อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒๙.4 แผนแม่บทฯ 17
	ตัวชี้วัดที่ 1 งานวิจัยที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์			80 ร้อยละ	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
โครงการเดิม																		
18.	โครงการการศึกษาพัฒนาสิทธิประโยชน์ประกันสังคมมาตรา 40	สสร.	ไม่มีงบประมาณ	1 เรื่อง	เรื่อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒๙.4 แผนแม่บทฯ 17
	ตัวชี้วัดที่ 1 ศึกษาพัฒนาสิทธิประโยชน์ประกันสังคมมาตรา 40			80 ร้อยละ	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒๙.4 แผนแม่บทฯ 17
19.	โครงการรณรงค์การวิจัยจ่ายประโยชน์ทดแทนแก่สำนักงานประกันสังคมและสถานพยาบาล	สขย.	ไม่มีงบประมาณ	3 งาน	งาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒๙.4 แผนแม่บทฯ 17
	ตัวชี้วัดที่ 1 ร้อยละจำนวนการตรวจและมีการวิจัยและจ่ายประโยชน์ทดแทน ตามแผนประจำปี 2566			80 ร้อยละ	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒๙.4 แผนแม่บทฯ 17
โครงการใหม่																		
20.	โครงการจ้างที่ปรึกษาทางวิชาการเพื่อการวิเคราะห์และวิจัยสำหรับการออกแบบนโยบายของสำนักงานประกันสังคม	กวพ.	2,580,000	3 งาน	งาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒๙.4 แผนแม่บทฯ 17
	ตัวชี้วัดที่ 1 ดำเนินการจัดทำงานวิเคราะห์เชิงคณิตศาสตร์ ประกันภัยและงานวิจัย			3 งาน	งาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒๙.4 แผนแม่บทฯ 17
21.	โครงการจ้างที่ปรึกษาด้านการขับเคลื่อนการสร้างผลิตภัณฑ์ให้กับแรงงานออกรับ	กบค.	450,000	5 เรื่อง	เรื่อง	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	๒๙.4 แผนแม่บทฯ 17
	ตัวชี้วัดที่ 1 จำนวนข้อเสนอแนะ คำปรึกษา หรือเสนอความเห็นที่สำนักงานประกันสังคมสามารถนำไปใช้ได้เพื่อขับเคลื่อนภารกิจงานประกันสังคมมาตรา 40			80 ร้อยละ	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒๙.4 แผนแม่บทฯ 17
	ตัวชี้วัดที่ 1 ผู้ประกันตนมาตรา 40 มีการจับเงินสมทบตนเองไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของผู้ประกันตน			80 ร้อยละ	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒๙.4 แผนแม่บทฯ 17
แผนงาน 3 : พัฒนารูปแบบการให้บริการแก่กลุ่มแรงงานที่มีความต้องการเฉพาะ																		
เป้าประสงค์ 1 : พัฒนารูปแบบการดูแลผู้ประกันตนที่เจ็บป่วยเรื้อรัง/ทุพพลภาพ ซึ่งต้องการได้รับการดูแลอย่างใกล้ชิด หรือไม่สามารถดูแลตนเองได้ ให้สามารถกลับมาใช้ชีวิต หรือกลับเข้าสู่ระบบแรงงานผ่านหน่วยงานในพื้นที่ ซึ่งผู้ประกันตนรายนั้นๆ สามารถใช้ชีวิตได้																		
โครงการเดิม																		
22.	โครงการประกันสังคมเยี่ยผู้ป่วยทุพพลภาพ ผู้ประกันตนเจ็บป่วยในสถานพยาบาลหรือผู้ป่วยหลังภาวะวิกฤต (Intermediate Care)	พื้นที่/จังหวัด/สาขา	22,029,500	44,059 ราย	ราย	557	1,422	2,994	3,667	5,329	4,964	5,865	5,382	5,072	3,308	2,145	3,354	๒๙.4 แผนแม่บทฯ 17
	ตัวชี้วัดที่ 1 จำนวนผู้ประกันตนที่ได้รับของเยี่ยเป็นรูปแบบการให้บริการเชิงรุกให้กับผู้ประกันตนที่เจ็บป่วยในสถานพยาบาลและผู้ทุพพลภาพและผู้ป่วยหลังวิกฤต (Intermediate Care)			44,059 ราย	ราย	557	1,422	2,994	3,667	5,329	4,964	5,865	5,382	5,072	3,308	2,145	3,354	๒๙.4 แผนแม่บทฯ 17

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิภาพในการรักษาและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้ไม่แรงงาน ทุกกลุ่ม ทุกวัย (Effective social security system) เป้าประสงค์ : เพื่อสร้างความครอบคลุมในการดูแลสุขภาพ สิทธิประโยชน์ อาชีวอนามัย ความปลอดภัย ในการทำงาน ให้แก่แรงงานทุกกลุ่ม ทุกวัย รวมทั้งสร้างเสถียรภาพกองทุน และพัฒนาเครือข่ายประกันสังคมในระดับประเทศและระดับโลก

ลำดับที่	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		หมายเหตุ
					ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	
โครงการเดิม																
40.	โครงการจัดจ้างหน่วยงานบริการดูแลและเก็บรักษา หลักรักษ์ (Custodian)	กบค. 60,000,000	50 ร้อยละ	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	๒๖.4 แคมเปญที่ 17
โครงการใหม่																
41.	โครงการจ้างที่ปรึกษาจัดทำตัวชี้วัดด้านการลงทุนเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Asset Allocation) กองทุนประกันสังคม	กบค. 8,132,000	1 รายการ	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒๖.4 แคมเปญที่ 17
42.	โครงการจัดซื้อประกันภัยในกรมคอมเพอซิทอรัลพัฒนาแบบจำลองการคาดการณ์ภาวะเศรษฐกิจโลก (Global Economic Model)	กบค. 171,000	1 โปรแกรม	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒๖.4 แคมเปญที่ 17
กลยุทธ์ที่ 3.4 : การสร้างและพัฒนาเครือข่ายประกันสังคมในระดับประเทศ และระดับสากล (Strong national and international network)																
แผนงาน 1 : พัฒนาคอนเนกชันกับเครือข่ายสถานพยาบาล สถาบันการเงิน และหน่วยงานอื่น ๆ (อาทิ สภากาชาดพทรม, สภากาชาดไทย, สมาคม HR และเครือข่ายพลเมืองดี)																
เป้าประสงค์ : สร้างความสัมพันธ์และสร้างช่องทางบริการรับฟัง และเปิดรับข้อมูลจากเครือข่ายประกันสังคมในประเทศไทย																
โครงการเดิม																
43.	โครงการพัฒนาศักยภาพแกนนำเครือข่ายประกันสังคม	พื้นที่/ จังหวัด/ สาขา 5,335,200	11,700 คน	50	300	1,300	4,525	575	1,950	700	400	200	-	-	-	๒๖.4 แคมเปญที่ 17
44.	โครงการรณรงค์เผยแพร่บริการเบ็ดเสร็จ Service Delivery Unit	พื้นที่/ จังหวัด/ สาขา 4,968,000	75 ร้อยละ	50	75	75	75	75	75	75	75	75	-	-	-	๒๖.4 แคมเปญที่ 17
45.	โครงการมอบใบประกาศเกียรติคุณสถานประกอบการ	สสท. 450,000	331,200 คน	100	19,934	26,568	29,135	29,235	29,645	29,272	29,132	29,212	27,857	26,837	25,121	๒๖.4 แคมเปญที่ 17
46.	โครงการประกันสังคมทั่วไป	สสร. 875,000	1 ร้อยละ	50	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	๒๖.4 แคมเปญที่ 17
47.	โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	กค. 34,000,000	300 แห่ง	50	-	-	-	-	-	-	-	300	-	-	-	๒๖.4 แคมเปญที่ 17
48.	โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	กค. 34,000,000	600 คน	100	-	-	100	100	100	200	100	200	-	-	-	๒๖.4 แคมเปญที่ 17
49.	โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	กค. 34,000,000	1,190 ร้อยละ	50	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒๖.6 แคมเปญที่ 20
50.	โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	กค. 34,000,000	70 ร้อยละ	50	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒๖.6 แคมเปญที่ 20

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างพลังแห่งการขับเคลื่อนสู่องค์กรแห่งความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ และมีธรรมาภิบาล (Trusted organization with good governance)
กลยุทธ์ที่ 2.4 : การพัฒนาบุคลากร เก่ง ดี มีความสุข และมีอนาคต (High capacity and happy officer)

ตัวชี้วัดงาน/โครงการ /ผู้ประเมินตนเอง (เขตที่แม่/จังหวัด) ตัวชี้วัด	ปี 2565 เป้าหมาย (ราย)	ผล ล. พย. 65	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			เป้าหมายรวม
			ม.ค. 66	ก.พ. 66	มี.ค. 66	เม.ย. 66	พ.ค. 66	มิ.ย. 66	ก.ค. 66	ส.ค. 66	ก.ย. 66	ต.ค. 66	พ.ย. 66	ธ.ค. 66	
จำนวนผู้ประกันตน ตามมาตรา 33, 39 ที่เพิ่มขึ้น	13,297,000	13,462,991	13,379,376	13,397,079	13,414,782	13,432,485	13,450,188	13,467,891	13,485,594	13,503,297	13,521,000	13,535,000	13,549,000	13,563,000	13,563,000
กพม.	4,372,669	4,443,683	4,415,915	4,421,698	4,427,482	4,433,265	4,439,049	4,444,832	4,450,616	4,456,399	4,462,183	4,466,803	4,471,423	4,476,038	4,476,038
สปส.กพม.พท.1	120,933	116,850	117,155	117,311	117,467	117,624	117,780	117,936	118,092	118,248	118,404	118,527	118,650	118,772	118,772
สปส.กพม.พท.2	545,382	548,771	548,905	549,619	550,333	551,047	551,760	552,474	553,188	553,902	554,616	555,190	555,764	556,338	556,338
สปส.กพม.พท.3	607,478	636,450	638,839	639,667	640,494	641,322	642,149	642,977	643,804	644,631	645,459	646,127	646,795	647,459	647,459
สปส.กพม.พท.4	551,167	555,251	551,732	552,442	553,152	553,862	554,572	555,282	555,992	556,702	557,412	557,989	558,566	559,143	559,143
สปส.กพม.พท.5	177,782	173,539	173,856	174,093	174,330	174,567	174,804	175,041	175,278	175,515	175,752	175,934	176,116	176,298	176,298
สปส.กพม.พท.6	194,224	197,146	194,687	194,949	195,211	195,473	195,735	195,997	196,259	196,521	196,783	196,987	197,190	197,394	197,394
สปส.กพม.พท.7	299,869	281,486	279,291	279,664	280,036	280,408	280,781	281,153	281,526	281,898	282,270	282,562	282,855	283,147	283,147
สปส.กพม.พท.8	397,492	412,682	410,264	410,797	411,329	411,861	412,394	412,926	413,458	413,990	414,523	414,952	415,381	415,810	415,810
สปส.กพม.พท.9	448,483	435,817	436,703	437,283	437,862	438,442	439,022	439,602	440,182	440,762	441,341	441,798	442,255	442,713	442,713
สปส.กพม.พท.10	352,489	359,356	357,702	358,179	358,656	359,133	359,610	360,087	360,564	361,040	361,518	361,892	362,266	362,641	362,641
สปส.กพม.พท.11	270,087	265,724	263,573	263,912	264,252	264,592	264,931	265,271	265,611	265,950	266,290	266,566	266,841	267,117	267,117
สปส.กพม.พท.12	407,283	460,611	443,207	443,783	444,359	444,935	445,511	446,087	446,663	447,239	447,815	448,279	448,742	449,206	449,206
ส่วนภูมิภาค	8,924,326	9,019,308	8,963,464	8,975,381	8,987,301	8,999,221	9,010,779	9,023,057	9,034,980	9,046,895	9,058,817	9,068,197	9,077,586	9,087,007	9,087,007
รวมภาคกลาง	5,721,393	5,829,909	5,778,927	5,786,534	5,794,144	5,801,753	5,809,362	5,816,970	5,824,582	5,832,188	5,839,796	5,845,843	5,851,894	5,857,941	5,857,941
กาญจนบุรี	82,665	83,504	83,900	84,012	84,123	84,235	84,346	84,457	84,569	84,680	84,790	84,878	84,967	85,055	85,055
จันทบุรี	48,174	46,312	46,487	46,550	46,614	46,677	46,741	46,804	46,868	46,932	46,996	47,044	47,093	47,141	47,141
ฉะเชิงเทรา	265,663	275,032	272,191	272,545	272,900	273,254	273,609	273,963	274,318	274,672	275,026	275,311	275,596	275,881	275,881
ชลบุรี	841,275	876,421	869,496	870,634	871,771	872,909	874,046	875,184	876,321	877,459	878,596	879,506	880,415	881,326	881,326
ชัยนาท	23,611	22,405	22,568	22,598	22,629	22,659	22,690	22,720	22,751	22,781	22,811	22,835	22,859	22,883	22,883
ตราด	18,673	18,453	18,264	18,288	18,313	18,338	18,362	18,387	18,412	18,436	18,461	18,480	18,499	18,519	18,519
นครนายก	30,487	30,238	29,848	29,888	29,928	29,968	30,008	30,048	30,088	30,128	30,167	30,198	30,230	30,261	30,261
นครปฐม	282,791	290,095	284,833	285,209	285,584	285,960	286,336	286,712	287,088	287,463	287,840	288,138	288,436	288,734	288,734
นนทบุรี	441,206	439,820	435,648	436,231	436,814	437,397	437,980	438,564	439,147	439,730	440,313	440,769	441,225	441,681	441,681

ตัวชี้วัดงาน/โครงการ	หน่วยงาน	ปี 2565		ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			เป้าหมายรวม	
		เป้าหมาย (ราย)	ผลด พย. 65	ม.ค. 66	ก.พ. 66	มี.ค. 66	เม.ย. 66	พ.ค. 66	มิ.ย. 66	ก.ค. 66	ส.ค. 66	ก.ย. 66	ต.ค. 66	พ.ย. 66	ธ.ค. 66		
งานทะเบียนนายจ้าง/ผู้ประกอบการ (เขตพื้นที่/จังหวัด) <small>จังหวัด</small>	พื้นที่/จังหวัด																
จำนวนผู้ประกอบการ ตามมาตรา 33, 39 ที่เพิ่มขึ้น	ทั่วประเทศ	13,297,000	13,462,991	13,379,376	13,397,079	13,414,782	13,432,485	13,450,188	13,467,891	13,485,594	13,503,297	13,521,000	13,535,000	13,549,000	13,563,000	13,563,000	
	ปทุมธานี	556,676	562,801	559,504	560,253	561,001	561,750	562,498	563,246	563,995	564,743	565,492	566,077	566,663	567,248	567,248	
	ประจวบคีรีขันธ์	70,699	72,582	71,159	71,253	71,348	71,443	71,538	71,632	71,727	71,822	71,916	71,991	72,065	72,139	72,139	
	ปราจีนบุรี	161,690	160,546	160,874	161,083	161,291	161,500	161,708	161,917	162,125	162,334	162,543	162,711	162,879	163,047	163,047	
	พระนครศรีอยุธยา	373,996	363,633	367,147	367,626	368,105	368,584	369,063	369,543	370,022	370,501	370,980	371,464	371,748	372,131	372,131	
	เพชรบุรี	68,302	75,840	74,865	74,964	75,062	75,160	75,258	75,357	75,455	75,553	75,653	75,731	75,809	75,887	75,887	
	ระยอง	501,343	517,190	511,996	512,660	513,325	513,989	514,653	515,317	515,981	516,645	517,309	517,845	518,381	518,917	518,917	
	ราชบุรี	142,530	143,600	141,332	141,519	141,707	141,895	142,083	142,270	142,458	142,646	142,834	142,982	143,130	143,278	143,278	
	ลพบุรี	96,072	92,230	91,640	91,761	91,883	92,004	92,126	92,247	92,369	92,491	92,612	92,708	92,804	92,901	92,901	
	สมุทรปราการ	873,231	885,107	879,032	880,192	881,351	882,511	883,671	884,831	885,991	887,150	888,310	889,230	890,150	891,070	891,070	
	สมุทรสงคราม	27,052	25,947	26,121	26,156	26,192	26,227	26,262	26,297	26,332	26,367	26,402	26,430	26,457	26,485	26,485	
	สมุทรสาคร	479,729	518,466	503,616	504,269	504,923	505,576	506,230	506,883	507,537	508,190	508,844	509,371	509,898	510,424	510,424	
	สระแก้ว	31,331	29,827	30,114	30,155	30,197	30,238	30,279	30,320	30,361	30,402	30,444	30,475	30,507	30,538	30,538	
	สระบุรี	191,281	190,730	189,207	189,455	189,702	189,950	190,198	190,446	190,694	190,942	191,189	191,387	191,585	191,784	191,784	
	สิงห์บุรี	25,716	24,910	25,208	25,241	25,275	25,309	25,342	25,376	25,410	25,443	25,477	25,503	25,530	25,556	25,556	
	สุพรรณบุรี	66,350	64,568	64,087	64,174	64,261	64,348	64,435	64,522	64,609	64,696	64,782	64,849	64,917	64,983	64,983	
	อ่างทอง	20,850	19,652	19,790	19,818	19,845	19,872	19,900	19,927	19,954	19,982	20,009	20,030	20,051	20,072	20,072	
	รวมภาคตะวันออก	1,210,245	1,184,740	1,189,156	1,190,760	1,192,361	1,193,964	1,195,565	1,197,166	1,198,768	1,200,368	1,201,973	1,203,217	1,204,463	1,205,703	1,205,703	
	เชียงใหม่																
	กาฬสินธุ์	35,231	34,855	34,514	34,561	34,607	34,654	34,701	34,748	34,794	34,841	34,888	34,924	34,960	34,996	34,996	
	ขอนแก่น	168,483	163,480	164,433	164,652	164,870	165,088	165,306	165,525	165,743	165,961	166,180	166,352	166,524	166,696	166,696	
	ชัยภูมิ	41,756	40,967	41,280	41,336	41,393	41,449	41,505	41,561	41,617	41,673	41,729	41,772	41,816	41,859	41,859	
	นครพนม	24,795	25,037	23,372	23,404	23,436	23,468	23,500	23,533	23,565	23,597	23,628	23,653	23,678	23,702	23,702	
	นครราชสีมา	309,025	306,950	310,335	310,747	311,160	311,572	311,985	312,397	312,810	313,222	313,635	313,960	314,284	314,608	314,608	
	บุรีรัมย์	13,658	13,783	13,490	13,508	13,527	13,546	13,564	13,583	13,602	13,620	13,639	13,653	13,667	13,682	13,682	
	มหาสารคาม	61,783	60,279	60,735	60,818	60,900	60,982	61,064	61,147	61,229	61,311	61,395	61,458	61,521	61,585	61,585	
	มหาสารคาม	42,536	41,156	41,283	41,339	41,394	41,450	41,506	41,562	41,618	41,673	41,729	41,772	41,816	41,858	41,858	
	มหาสารคาม	19,000	18,625	18,953	18,978	19,004	19,030	19,056	19,081	19,107	19,133	19,159	19,179	19,198	19,218	19,218	
	ยโสธร	20,343	19,563	19,591	19,617	19,644	19,671	19,698	19,724	19,751	19,778	19,804	19,825	19,845	19,866	19,866	

ตัวชี้วัดงาน/โครงการ	หน่วยงาน	ปี 2565		ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			เป้าหมายรวม
		เป้าหมาย (ราย)	ผล ต.พ.ย. 65	ม.ค. 66	ก.พ. 66	มี.ค. 66	เม.ย. 66	พ.ค. 66	มิ.ย. 66	ก.ค. 66	ส.ค. 66	ก.ย. 66	ต.ค. 66	พ.ย. 66	ธ.ค. 66	
จำนวนผู้ประกันตนตามมาตรา 33, 39 ที่เพิ่มขึ้น	ทั่วประเทศ	13,297,000	13,462,991	13,379,376	13,397,079	13,414,782	13,432,485	13,450,188	13,467,891	13,485,594	13,503,297	13,521,000	13,535,000	13,549,000	13,563,000	
ร้อยละผู้ประกันตนที่มี/จังหวัด	ร้อยเอ็ด	48,966	48,141	48,593	48,659	48,725	48,791	48,856	48,922	48,988	49,054	49,121	49,172	49,222	49,272	
	เลย	31,119	30,472	30,775	30,817	30,859	30,901	30,943	30,985	31,027	31,069	31,110	31,142	31,175	31,208	
	ศรีสะเกษ	46,460	44,889	45,150	45,212	45,274	45,336	45,398	45,460	45,522	45,584	45,647	45,694	45,741	45,788	
	สกลนคร	49,002	48,489	48,133	48,200	48,266	48,332	48,399	48,465	48,531	48,598	48,664	48,714	48,765	48,814	
	สุรินทร์	57,537	55,630	55,578	55,654	55,730	55,806	55,882	55,957	56,033	56,109	56,185	56,243	56,301	56,360	
	หนองคาย	25,580	24,141	24,275	24,309	24,342	24,375	24,409	24,442	24,475	24,508	24,542	24,567	24,593	24,618	
	หนองบัวลำภู	19,667	19,354	19,457	19,484	19,510	19,537	19,563	19,590	19,616	19,643	19,669	19,689	19,710	19,730	
	อำนาจเจริญ	14,097	13,527	13,332	13,351	13,369	13,388	13,406	13,424	13,443	13,461	13,480	13,494	13,508	13,522	
	อุดรธานี	84,017	81,295	81,736	81,846	81,957	82,067	82,177	82,287	82,397	82,507	82,617	82,703	82,789	82,873	
	อุบลราชธานี	97,190	94,107	94,141	94,268	94,394	94,521	94,647	94,773	94,900	95,026	95,152	95,251	95,350	95,448	
	รวมภาคเหนือ	1,076,898	1,072,904	1,071,580	1,073,047	1,074,520	1,075,991	1,077,462	1,078,932	1,080,405	1,081,874	1,083,345	1,084,468	1,085,593	1,086,759	
	กำแพงเพชร	41,758	40,591	40,067	40,121	40,174	40,228	40,282	40,336	40,390	40,443	40,497	40,539	40,581	40,623	
	เชียงราย	103,054	101,135	101,548	101,688	101,829	101,970	102,110	102,251	102,392	102,532	102,673	102,779	102,886	102,992	
	เชียงใหม่	336,910	345,917	343,754	344,235	344,716	345,197	345,678	346,159	346,640	347,122	347,602	347,962	348,323	348,683	
	ตาก	38,519	38,506	38,012	38,062	38,113	38,163	38,214	38,264	38,315	38,365	38,417	38,456	38,496	38,535	
	นครสวรรค์	73,536	72,151	72,336	72,434	72,532	72,630	72,727	72,825	72,923	73,021	73,119	73,195	73,270	73,346	
	น่าน	24,218	24,261	24,163	24,196	24,230	24,264	24,297	24,331	24,365	24,398	24,432	24,457	24,483	24,508	
	พะเยา	25,652	24,842	24,739	24,773	24,808	24,842	24,877	24,911	24,946	24,980	25,015	25,041	25,067	25,093	
	พิจิตร	28,404	28,669	28,353	28,392	28,431	28,470	28,509	28,548	28,587	28,626	28,665	28,695	28,724	28,754	
	พิษณุโลก	77,588	75,759	76,077	76,179	76,281	76,383	76,485	76,587	76,689	76,791	76,893	76,973	77,053	77,132	
	เพชรบูรณ์	50,497	51,228	51,578	51,647	51,717	51,786	51,856	51,925	51,995	52,064	52,134	52,188	52,242	52,296	
	แพร่	26,631	25,872	25,717	25,752	25,788	25,823	25,859	25,895	25,930	25,966	26,000	26,027	26,055	26,083	
	แม่ฮ่องสอน	10,107	10,151	9,955	9,968	9,982	9,995	10,009	10,022	10,036	10,049	10,063	10,073	10,084	10,094	
	ลำปาง	66,535	63,304	63,538	63,624	63,711	63,798	63,885	63,971	64,058	64,145	64,231	64,298	64,364	64,431	
	ลำพูน	104,814	104,204	105,145	105,286	105,427	105,569	105,710	105,851	105,992	106,133	106,275	106,385	106,495	106,650	
	สุโขทัย	26,127	25,104	25,422	25,457	25,492	25,527	25,562	25,597	25,632	25,667	25,701	25,728	25,755	25,781	
	อุตรดิตถ์	27,458	26,245	26,248	26,284	26,320	26,356	26,392	26,428	26,464	26,500	26,536	26,564	26,591	26,619	
	อุทัยธานี	15,090	14,965	14,928	14,949	14,969	14,990	15,010	15,031	15,051	15,072	15,092	15,108	15,124	15,139	

ตัวชี้วัดงาน/โครงการ	หน่วยงาน	ปี 2565		ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			เป้าหมายรวม	
		เป้าหมาย (ราย)	ผลล พ.ย. 65	ม.ค. 66	ก.พ. 66	มี.ค. 66	เม.ย. 66	พ.ค. 66	มิ.ย. 66	ก.ค. 66	ส.ค. 66	ก.ย. 66	ต.ค. 66	พ.ย. 66	ธ.ค. 66		
งานทะเบียนนายจ้าง/ผู้ประกอบการ (เขตพื้นที่/จังหวัด) จังหวัด	พื้นที่/จังหวัด																
จำนวนผู้ประกอบการตามมาตรา 33, 39 ที่เพิ่มขึ้น	ทั่วประเทศ	13,297,000	13,462,991	13,379,376	13,397,079	13,414,782	13,432,485	13,450,188	13,467,891	13,485,594	13,503,297	13,521,000	13,535,000	13,549,000	13,563,000	13,563,000	
	รวมภาคใต้	915,790	931,755	923,801	925,040	926,276	927,513	928,390	929,989	931,225	932,465	933,703	934,669	935,636	936,604	936,604	
	กระบี่	42,760	46,742	45,440	45,500	45,561	45,621	45,682	45,743	45,803	45,864	45,926	45,973	46,020	46,068	46,068	
	ชุมพร	43,171	42,948	42,766	42,824	42,881	42,939	42,996	43,054	43,111	43,169	43,226	43,271	43,316	43,360	43,360	
	ตรัง	51,774	52,121	51,585	51,654	51,723	51,792	51,861	51,929	51,998	52,067	52,136	52,190	52,244	52,299	52,299	
	นครศรีธรรมราช	91,118	89,038	89,590	89,713	89,835	89,957	90,080	90,202	90,324	90,447	90,570	90,664	90,757	90,851	90,851	
	นราธิวาส	25,766	25,342	25,204	25,238	25,271	25,305	25,338	25,372	25,405	25,439	25,472	25,498	25,525	25,551	25,551	
	ปัตตานี	29,320	28,497	28,688	28,726	28,765	28,803	28,841	28,879	28,917	28,955	28,994	29,024	29,054	29,083	29,083	
	พังงา	25,548	26,138	25,484	25,519	25,553	25,587	25,621	25,656	25,690	25,724	25,759	25,786	25,812	25,839	25,839	
	พัตถ	28,475	27,811	28,053	28,092	28,130	28,169	28,208	28,247	28,286	28,325	28,364	28,393	28,422	28,452	28,452	
	ภูเก็ต	152,583	160,250	157,270	157,483	157,695	157,908	158,121	158,334	158,547	158,760	158,973	159,137	159,302	159,466	159,466	
	ยะลา	28,664	28,248	28,045	28,082	28,120	28,157	28,194	28,231	28,268	28,306	28,343	28,372	28,402	28,431	28,431	
	ระนอง	23,135	26,669	25,112	25,145	25,177	25,210	25,243	25,276	25,309	25,341	25,374	25,400	25,427	25,453	25,453	
	สงขลา	228,183	229,809	228,461	228,764	229,068	229,372	229,675	229,979	230,283	230,587	230,891	231,130	231,369	231,609	231,609	
	สตูล	16,894	16,978	16,958	16,981	17,004	17,027	17,050	17,073	17,096	17,119	17,141	17,159	17,177	17,195	17,195	
	สุราษฎร์ธานี	128,399	131,164	131,145	131,319	131,493	131,666	131,800	132,014	132,188	132,362	132,534	132,672	132,809	132,947	132,947	

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างพลังแห่งการขับเคลื่อนสู่องค์กรแห่งความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ และมีธรรมาภิบาล (Trusted organization with good governance)
กลยุทธ์ที่ 2.4 : การพัฒนาบุคลากร เก่ง ดี มีความสุข และมีอนาคต (High capacity and happy officer)

ตัวชี้วัดงาน/โครงการ	หน่วยงาน	ปี 2565		ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		เป้าหมายรวม
		เป้าหมาย (ราย)	ผล uly (ราย)	ม.ค. 66	ก.พ. 66	มี.ค. 66	เม.ย. 66	พ.ค. 66	มิ.ย. 66	ก.ค. 66	ส.ค. 66	ก.ย. 66	ต.ค. 66	พ.ย. 66	
งานทะเบียนนายจ้าง/ผู้ประกอบการ (เขตพื้นที่จังหวัด)															
จำนวนผู้ประกอบการ		10,670,000	10,872,371	10,860,803	10,867,102	10,873,401	10,885,999	10,892,298	10,898,597	10,904,896	10,911,195	10,917,494	10,923,793	10,930,000	10,930,000
ตามมาตรา 40															
	กทม.	1,699,177	1,708,738	1,707,883	1,708,873	1,709,863	1,710,853	1,711,843	1,712,833	1,713,823	1,714,813	1,715,803	1,716,793	1,717,783	1,718,767
สปล.กท.พท.1		163,962	165,978	165,962	166,058	166,154	166,250	166,346	166,442	166,538	166,634	166,730	166,826	166,922	167,020
สปล.กท.พท.2		161,952	163,097	163,018	163,112	163,206	163,300	163,394	163,488	163,582	163,676	163,770	163,864	163,958	164,057
สปล.กท.พท.3		114,570	115,349	115,298	115,365	115,432	115,499	115,566	115,633	115,700	115,767	115,834	115,901	115,968	116,032
สปล.กท.พท.4		72,200	72,989	72,855	72,897	72,939	72,981	73,023	73,065	73,107	73,149	73,191	73,233	73,275	73,319
สปล.กท.พท.5		136,680	137,473	137,356	137,436	137,516	137,596	137,676	137,756	137,836	137,916	137,996	138,076	138,156	138,232
สปล.กท.พท.6		158,381	158,303	158,316	158,408	158,500	158,592	158,684	158,776	158,868	158,960	159,052	159,144	159,236	159,324
สปล.กท.พท.7		179,192	179,558	179,517	179,621	179,725	179,829	179,933	180,037	180,141	180,245	180,349	180,453	180,557	180,661
สปล.กท.พท.8		112,216	113,039	112,954	113,019	113,084	113,149	113,214	113,279	113,344	113,409	113,474	113,539	113,604	113,674
สปล.กท.พท.9		187,050	187,833	187,673	187,782	187,891	188,000	188,109	188,218	188,327	188,436	188,545	188,654	188,763	188,869
สปล.กท.พท.10		250,832	252,180	252,101	252,247	252,393	252,539	252,685	252,831	252,977	253,123	253,269	253,415	253,561	253,707
สปล.กท.พท.11		78,678	78,713	78,690	78,736	78,782	78,828	78,874	78,920	78,966	79,012	79,058	79,104	79,150	79,192
สปล.กท.พท.12		83,464	84,226	84,143	84,192	84,241	84,290	84,339	84,388	84,437	84,486	84,535	84,584	84,633	84,680
ส่วนภูมิภาค		8,970,823	9,163,633	9,152,920	9,158,229	9,163,538	9,168,847	9,174,156	9,179,465	9,184,774	9,190,083	9,195,392	9,200,701	9,206,010	9,211,233
รวมภาคกลาง		4,438,535	4,475,179	4,473,996	4,476,590	4,479,184	4,481,778	4,484,372	4,486,966	4,489,560	4,492,154	4,494,748	4,497,342	4,499,936	4,502,502
กาญจนบุรี		240,421	241,233	241,219	241,359	241,499	241,639	241,779	241,919	242,059	242,199	242,339	242,479	242,619	242,756
จันทบุรี		35,573	38,917	38,860	38,883	38,906	38,929	38,952	38,975	38,998	39,021	39,044	39,067	39,090	39,107
ฉะเชิงเทรา		208,188	209,901	209,855	209,977	210,099	210,221	210,343	210,465	210,587	210,709	210,831	210,953	211,075	211,192
ชลบุรี		536,689	541,082	541,124	541,437	541,750	542,063	542,376	542,689	543,002	543,315	543,628	543,941	544,254	544,572
สุพรรณบุรี		25,246	26,978	26,853	26,869	26,885	26,901	26,917	26,933	26,949	26,965	26,981	26,997	27,013	27,024
ตราด		26,290	27,493	27,402	27,418	27,434	27,450	27,466	27,482	27,498	27,514	27,530	27,546	27,562	27,576
นครนายก		67,996	68,128	68,134	68,174	68,214	68,254	68,294	68,334	68,374	68,414	68,454	68,494	68,534	68,568
นครปฐม		259,227	258,368	258,411	258,561	258,711	258,861	259,011	259,161	259,311	259,461	259,611	259,761	259,911	260,057
นนทบุรี		310,244	310,962	310,915	311,095	311,275	311,455	311,635	311,815	311,995	312,175	312,355	312,535	312,715	312,896

ตัวชี้วัดงาน/โครงการ /ผู้ประกันตน (เขตพื้นที่/จังหวัด) ตัวชี้วัด	หน่วยงาน พื้นที่/จังหวัด	ปี 2565		ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		เป้าหมายรวม
		เป้าหมาย (ราย)	ผล พ.ย.65	ม.ค. 66	ก.พ. 66	มี.ค. 66	เม.ย. 66	พ.ค. 66	มิ.ย. 66	ก.ค. 66	ส.ค. 66	ก.ย. 66	ต.ค. 66	พ.ย. 66	
จำนวนผู้ประกันตนตามมาตรา 40	ทั่วไปประเทศ	10,670,000	10,872,371	10,860,803	10,867,102	10,873,401	10,879,700	10,885,999	10,892,298	10,898,597	10,904,896	10,917,494	10,923,793	10,930,000	10,930,000
	ปทุมธานี	337,871	339,443	339,331	339,528	339,725	339,922	340,119	340,316	340,513	340,710	341,104	341,301	341,493	341,493
	ประจวบคีรีขันธ์	160,147	162,049	162,034	162,128	162,222	162,316	162,410	162,504	162,598	162,692	162,786	162,974	163,066	163,066
	ปราจีนบุรี	120,069	121,734	121,671	121,742	121,813	121,884	121,955	122,026	122,097	122,168	122,239	122,310	122,446	122,446
	พระนครศรีอยุธยา	227,238	228,677	228,705	228,838	228,971	229,104	229,237	229,370	229,503	229,636	229,769	230,035	230,162	230,162
	เพชรบุรี	126,931	128,451	128,450	128,524	128,598	128,672	128,746	128,820	128,894	128,968	129,042	129,116	129,190	129,269
	ระยอง	189,430	194,393	194,089	194,201	194,313	194,425	194,537	194,649	194,761	194,873	194,985	195,097	195,209	195,326
	ราชบุรี	223,962	225,249	225,159	225,289	225,419	225,549	225,679	225,809	225,939	226,069	226,199	226,329	226,459	226,594
	ลพบุรี	208,834	209,838	209,908	210,030	210,152	210,274	210,396	210,518	210,640	210,762	210,884	211,006	211,128	211,245
	สมุทรปราการ	321,226	323,975	323,831	324,019	324,207	324,395	324,583	324,771	324,959	325,147	325,335	325,523	325,711	325,894
	สมุทรสงคราม	54,079	54,372	54,302	54,333	54,364	54,395	54,426	54,457	54,488	54,519	54,550	54,581	54,612	54,648
	สมุทรสาคร	168,837	169,389	169,333	169,431	169,529	169,627	169,725	169,823	169,921	170,019	170,117	170,215	170,313	170,412
	สระแก้ว	46,813	48,546	48,421	48,449	48,477	48,505	48,533	48,561	48,589	48,617	48,645	48,673	48,701	48,730
	สระบุรี	159,361	161,030	160,974	161,067	161,160	161,253	161,346	161,439	161,532	161,625	161,718	161,811	161,904	162,000
	สิงห์บุรี	60,833	61,178	61,160	61,195	61,230	61,265	61,300	61,335	61,370	61,405	61,440	61,475	61,510	61,550
	สุพรรณบุรี	239,232	240,135	240,200	240,339	240,478	240,617	240,756	240,895	241,034	241,173	241,312	241,451	241,590	241,731
	อ่างทอง	83,798	83,658	83,655	83,704	83,753	83,802	83,851	83,900	83,949	83,998	84,047	84,096	84,145	84,188
	รวมภาคตะวันออก	1,636,394	1,696,041	1,691,828	1,692,811	1,693,794	1,694,777	1,695,760	1,696,743	1,697,726	1,698,709	1,700,675	1,701,658	1,702,604	1,702,604
	เชียงใหม่														
	กาฬสินธุ์	47,097	49,375	49,265	49,294	49,323	49,352	49,381	49,410	49,439	49,468	49,497	49,526	49,555	49,578
	ขอนแก่น	77,276	84,859	84,519	84,568	84,617	84,666	84,715	84,764	84,813	84,862	84,911	84,960	85,009	85,058
	ชัยภูมิ	59,916	61,999	61,713	61,749	61,785	61,821	61,857	61,893	61,929	61,965	62,001	62,037	62,073	62,106
	นครพนม	33,658	34,345	34,277	34,297	34,317	34,337	34,357	34,377	34,397	34,417	34,437	34,457	34,477	34,495
	นครราชสีมา	719,305	727,337	727,675	728,097	728,519	728,941	729,363	729,785	730,207	730,629	731,051	731,473	731,895	732,311
	บุรีรัมย์	24,829	25,682	25,563	25,578	25,593	25,608	25,623	25,638	25,653	25,668	25,683	25,698	25,713	25,726
	มหาสารคาม	62,300	65,015	64,785	64,823	64,861	64,899	64,937	64,975	65,013	65,051	65,089	65,127	65,165	65,197
	มุกดาหาร	37,994	39,591	39,484	39,507	39,530	39,553	39,576	39,599	39,622	39,645	39,668	39,691	39,714	39,735
	ยโสธร	34,802	36,956	36,724	36,745	36,766	36,787	36,808	36,829	36,850	36,871	36,892	36,913	36,934	36,958
		33,398	36,306	36,054	36,075	36,096	36,117	36,138	36,159	36,180	36,201	36,222	36,243	36,264	36,284

ตัวชี้วัดงาน/โครงการ	หน่วยงาน	ปี 2565					ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		เป้าหมายรวม
		เป้าหมาย (ราย)	ผล พ.ย.65	ม.ค. 66	ก.พ. 66	มี.ค. 66	เม.ย. 66	พ.ค. 66	มิ.ย. 66	ก.ค. 66	ส.ค. 66	ก.ย. 66	ต.ค. 66	พ.ย. 66	ธ.ค. 66	รวม	เป้าหมายรวม	
งานทะเบียนนายจ้าง/ผู้ประกอบการ (เขตพื้นที่/จังหวัด) (เขตพื้นที่/จังหวัด) ตัวชี้วัด																		
จำนวนผู้ประกอบการตามมาตรา 40		10,670,000	10,872,371	10,860,803	10,867,102	10,873,401	10,879,700	10,885,999	10,892,298	10,898,597	10,904,896	10,911,195	10,917,494	10,923,793	10,930,000	10,930,000	10,930,000	
		48,613	51,275	51,035	51,065	51,095	51,125	51,155	51,185	51,215	51,245	51,275	51,305	51,335	51,360	51,360	51,360	
		41,957	45,293	44,908	44,934	44,960	44,986	45,012	45,038	45,064	45,090	45,116	45,142	45,168	45,194	45,194	45,194	
		64,757	69,196	68,696	68,736	68,776	68,816	68,856	68,896	68,936	68,976	69,016	69,056	69,096	69,134	69,134	69,134	
		55,320	58,228	57,873	57,907	57,941	57,975	58,009	58,043	58,077	58,111	58,145	58,179	58,213	58,241	58,241	58,241	
		66,549	69,626	69,374	69,414	69,454	69,494	69,534	69,574	69,614	69,654	69,694	69,734	69,774	69,816	69,816	69,816	
		29,331	30,716	30,589	30,607	30,625	30,643	30,661	30,679	30,697	30,715	30,733	30,751	30,769	30,784	30,784	30,784	
		28,060	29,708	29,605	29,622	29,639	29,656	29,673	29,690	29,707	29,724	29,741	29,758	29,775	29,794	29,794	29,794	
		32,539	33,617	33,543	33,562	33,581	33,600	33,619	33,638	33,657	33,676	33,695	33,714	33,733	33,757	33,757	33,757	
		76,982	81,250	80,762	80,809	80,856	80,903	80,950	80,997	81,044	81,091	81,138	81,185	81,232	81,276	81,276	81,276	
		61,711	65,667	65,384	65,422	65,460	65,498	65,536	65,574	65,612	65,650	65,688	65,726	65,764	65,800	65,800	65,800	
		1,194,949	1,244,287	1,240,948	1,241,668	1,242,388	1,243,108	1,243,828	1,244,548	1,245,268	1,245,988	1,246,708	1,247,428	1,248,148	1,248,854	1,248,854	1,248,854	
กำแพงเพชร		44,626	48,619	48,378	48,406	48,434	48,462	48,490	48,518	48,546	48,574	48,602	48,630	48,658	48,686	48,686	48,686	
เชียงใหม่		56,397	59,215	59,006	59,040	59,074	59,108	59,142	59,176	59,210	59,244	59,278	59,312	59,346	59,382	59,382	59,382	
เชียงใหม่		96,805	102,084	101,680	101,739	101,798	101,857	101,916	101,975	102,034	102,093	102,152	102,211	102,270	102,328	102,328	102,328	
ตาก		142,875	150,849	150,890	150,977	151,064	151,151	151,238	151,325	151,412	151,499	151,586	151,673	151,760	151,852	151,852	151,852	
นครสวรรค์		69,859	73,599	73,310	73,353	73,396	73,439	73,482	73,525	73,568	73,611	73,654	73,697	73,740	73,777	73,777	73,777	
น่าน		36,183	37,472	37,385	37,407	37,429	37,451	37,473	37,495	37,517	37,539	37,561	37,583	37,605	37,623	37,623	37,623	
พะเยา		55,430	59,847	59,477	59,511	59,545	59,579	59,613	59,647	59,681	59,715	59,749	59,783	59,817	59,856	59,856	59,856	
พิจิตร		49,351	51,342	51,164	51,194	51,224	51,254	51,284	51,314	51,344	51,374	51,404	51,434	51,464	51,490	51,490	51,490	
พิษณุโลก		66,075	69,671	69,378	69,418	69,458	69,498	69,538	69,578	69,618	69,658	69,698	69,738	69,778	69,820	69,820	69,820	
เพชรบูรณ์		298,997	299,760	299,865	300,039	300,213	300,387	300,561	300,735	300,909	301,083	301,257	301,431	301,605	301,775	301,775	301,775	
แพร่		43,598	44,976	44,791	44,817	44,843	44,869	44,895	44,921	44,947	44,973	44,999	45,025	45,051	45,076	45,076	45,076	
แม่ฮ่องสอน		18,722	19,970	19,820	19,832	19,844	19,856	19,868	19,880	19,892	19,904	19,916	19,928	19,940	19,946	19,946	19,946	
ลำปาง		61,568	63,810	63,667	63,704	63,741	63,778	63,815	63,852	63,889	63,926	63,963	64,000	64,037	64,073	64,073	64,073	
ลำพูน		46,731	48,825	48,627	48,655	48,683	48,711	48,739	48,767	48,795	48,823	48,851	48,879	48,907	48,937	48,937	48,937	
สุโขทัย		37,395	39,839	39,614	39,637	39,660	39,683	39,706	39,729	39,752	39,775	39,798	39,821	39,844	39,866	39,866	39,866	
อุตรดิตถ์		40,958	43,617	43,292	43,317	43,342	43,367	43,392	43,417	43,442	43,467	43,492	43,517	43,542	43,568	43,568	43,568	
อุทัยธานี		29,379	30,792	30,604	30,622	30,640	30,658	30,676	30,694	30,712	30,730	30,748	30,766	30,784	30,799	30,799	30,799	

ตัวชี้วัดงาน/โครงการ	หน่วยงาน	ปี 2565		ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		เป้าหมายรวม	
		เป้าหมาย (ราย)	ผล ณ พ.ย.65	ม.ค. 66	ก.พ. 66	มี.ค. 66	เม.ย. 66	พ.ค. 66	มิ.ย. 66	ก.ค. 66	ส.ค. 66	ก.ย. 66	ต.ค. 66	พ.ย. 66		ธ.ค. 66
งานทะเบียนนายจ้าง	พื้นที่/จังหวัด															
/ผู้ประกอบการ	พื้นที่/จังหวัด															
(เขตพื้นที่/จังหวัด)																
จำนวนผู้ประกอบการตามมาตรา 40		10,670,000	10,872,371	10,860,803	10,867,102	10,873,401	10,879,700	10,885,999	10,892,298	10,898,597	10,904,896	10,911,195	10,917,494	10,923,793	10,930,000	10,930,000
	รวมภาคใต้	1,700,945	1,748,126	1,746,148	1,747,160	1,748,172	1,749,184	1,750,196	1,751,208	1,752,220	1,753,232	1,754,244	1,755,256	1,756,268	1,757,273	1,757,273
	กระบี่	38,175	40,427	40,314	40,337	40,360	40,383	40,406	40,429	40,452	40,475	40,498	40,521	40,544	40,571	40,571
	ชุมพร	35,503	37,092	36,960	36,981	37,002	37,023	37,044	37,065	37,086	37,107	37,128	37,149	37,170	37,196	37,196
	ตรัง	43,147	47,860	47,454	47,482	47,510	47,538	47,566	47,594	47,622	47,650	47,678	47,706	47,734	47,756	47,756
	นครศรีธรรมราช	80,404	97,197	96,836	96,892	96,948	97,004	97,060	97,116	97,172	97,228	97,284	97,340	97,396	97,453	97,453
	นราธิวาส	299,920	301,170	301,338	301,513	301,688	301,863	302,038	302,213	302,388	302,563	302,738	302,913	303,088	303,258	303,258
	ปัตตานี	260,240	261,896	261,994	262,146	262,298	262,450	262,602	262,754	262,906	263,058	263,210	263,362	263,514	263,663	263,663
	พังงา	29,049	30,702	30,488	30,506	30,524	30,542	30,560	30,578	30,596	30,614	30,632	30,650	30,668	30,682	30,682
	พัตถัง	47,453	51,535	51,185	51,215	51,245	51,275	51,305	51,335	51,365	51,395	51,425	51,455	51,485	51,511	51,511
	ภูเก็ต	39,637	43,955	43,759	43,784	43,809	43,834	43,859	43,884	43,909	43,934	43,959	43,984	44,009	44,038	44,038
	ยะลา	211,002	212,805	212,924	213,047	213,170	213,293	213,416	213,539	213,662	213,785	213,908	214,031	214,154	214,281	214,281
	ระนอง	20,201	21,011	20,758	20,770	20,782	20,794	20,806	20,818	20,830	20,842	20,854	20,866	20,878	20,890	20,890
	สงขลา	502,811	502,103	502,338	502,629	502,920	503,211	503,502	503,793	504,084	504,375	504,666	504,957	505,248	505,539	505,539
	สตูล	28,722	30,845	30,696	30,714	30,732	30,750	30,768	30,786	30,804	30,822	30,840	30,858	30,876	30,891	30,891
	สุราษฎร์ธานี	64,681	69,528	69,104	69,144	69,184	69,224	69,264	69,304	69,344	69,384	69,424	69,464	69,504	69,544	69,544

การประชุมชี้แจงให้ความรู้งานประกันสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างพลังแห่งการขับเคลื่อนสู่องค์กรแห่งความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ และมีธรรมาภิบาล (Trusted organization with good governance)
กลยุทธ์ที่ 2.3 : การพัฒนาประสิทธิภาพของการสื่อสารประชาสัมพันธ์ (Effective communication)

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม (คน)										19,440 คน			รวม	
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม		
รวมทั้งประเทศ	9,720,000	-	2,680	6,200	760	3,200	3,740	1,780	800	120	160	-	-	-	-	19,440
กรุงเทพมหานคร	1,540,000	-	600	560	40	640	720	360	160	-	-	-	-	-	3,080	
1 สปส.พื้นที่ 1	120,000	-	-	-	-	120	120	-	-	-	-	-	-	-	240	
2 สปส.พื้นที่ 2	100,000	-	-	40	40	40	40	-	-	-	-	-	-	-	200	
3 สปส.พื้นที่ 3	200,000	-	-	200	-	200	-	-	-	-	-	-	-	-	400	
4 สปส.พื้นที่ 4	120,000	-	80	160	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	240	
5 สปส.พื้นที่ 5	160,000	-	320	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	320	
6 สปส.พื้นที่ 6	80,000	-	-	-	-	-	160	-	-	-	-	-	-	-	160	
7 สปส.พื้นที่ 7	100,000	-	-	-	-	200	-	-	-	-	-	-	-	-	200	
8 สปส.พื้นที่ 8	80,000	-	-	-	-	80	80	-	-	-	-	-	-	-	160	
9 สปส.พื้นที่ 9	240,000	-	-	160	-	-	-	160	160	-	-	-	-	-	480	
10 สปส.พื้นที่ 10	160,000	-	-	-	-	-	-	160	-	-	-	-	-	-	320	
11 สปส.พื้นที่ 11	100,000	-	200	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	200	
12 สปส.พื้นที่ 12	80,000	-	-	-	-	-	160	-	-	-	-	-	-	-	160	
ส่วนภูมิภาค	8,180,000	-	2,080	5,640	720	2,560	3,020	1,420	640	120	160	-	-	-	16,360	
ภาคกลาง	3,880,000	-	360	2,480	120	1,600	1,940	900	320	40	-	-	-	-	7,760	
1 กาญจนบุรี	40,000	-	-	-	-	80	-	-	-	-	-	-	-	-	80	
สาขาท่ามะกา	40,000	-	-	-	-	80	-	-	-	-	-	-	-	-	80	
2 จันทบุรี	20,000	-	-	40	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	40	
สาขาสอยดาว	20,000	-	-	40	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	40	
3 ฉะเชิงเทรา	80,000	-	-	160	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	160	
สาขาบางปะกง	120,000	-	-	-	-	120	120	-	-	-	-	-	-	-	240	
สาขาพนมสารคาม	20,000	-	-	-	-	-	-	-	-	40	-	-	-	-	40	

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม (คน)													รวม
		19,440	คน												
รวมทั้งประเทศ	9,720,000	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
13 สกลนคร	40,000	-	80	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	
สาขาสว่างแดนดิน	20,000	-	40	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	40	
14 สุรินทร์	80,000	-	40	40	40	40	-	-	-	-	-	-	-	160	
สาขาศีขรภูมิ	20,000	-	-	-	-	40	-	-	-	-	-	-	-	40	
15 หนองคาย	40,000	-	80	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	
16 หนองบัวลำภู	40,000	-	-	-	-	80	-	-	-	-	-	-	-	80	
17 อำนาจเจริญ	20,000	-	-	-	-	-	40	-	-	-	-	-	-	40	
18 อุตรดิตถ์	40,000	-	-	80	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	
สาขากุมภวาปี	40,000	-	-	40	40	-	-	-	-	-	-	-	-	80	
19 อุบลราชธานี	80,000	-	80	-	-	-	80	-	-	-	-	-	-	160	
สาขาเดชอุดม	20,000	-	-	40	-	-	-	-	-	-	-	-	-	40	
20 เลย	60,000	-	40	40	-	-	40	-	-	-	-	-	-	120	

โครงการประกันสังคมเยี่ยมผู้พิการและผู้สูงอายุในสถานพยาบาลหรือผู้ป่วยหลังภาวะวิกฤต (Intermediate Care)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิภาพและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงาน ทุกกลุ่ม ทุกวัย (Effective social security system)
กลยุทธ์ที่ 3.1 : การสร้างความครอบคลุมการดูแลสุขภาพและบริการ และสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่ม ทุกวัย (High coverage and protection)

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ		จำนวนผู้ประกันตนที่ได้รับการให้บริการเชิงรุกกับผู้ประกันตนที่เจ็บป่วยในสถานพยาบาล และผู้พิการและผู้สูงอายุหลังภาวะวิกฤต (Intermediate Care) (ราย)												รวม	
	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	อ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	557	1,422	2,994	3,667	5,329	4,964	5,865	5,382	5,072	3,308	2,145	3,354	44,059	3,354	44,059	
กรุงเทพมหานคร	-	83	245	420	795	855	1,035	890	913	453	295	589	6,573	589	6,573	
1 สปส.พื้นที่ 1	-	-	30	70	30	80	80	30	80	30	30	30	490	30	490	
2 สปส.พื้นที่ 2	-	50	60	60	60	50	50	10	70	80	80	30	600	30	600	
3 สปส.พื้นที่ 3	-	-	77	97	97	97	97	97	-	-	-	68	630	-	630	
4 สปส.พื้นที่ 4	-	-	45	80	100	-	80	80	80	-	-	95	560	-	560	
5 สปส.พื้นที่ 5	-	20	20	30	90	90	90	40	90	80	22	45	617	-	617	
6 สปส.พื้นที่ 6	-	-	-	-	100	50	150	150	120	-	-	50	620	-	620	
7 สปส.พื้นที่ 7	-	-	-	-	-	100	100	100	100	100	-	90	590	-	590	
8 สปส.พื้นที่ 8	-	-	-	50	50	100	100	50	80	50	50	50	580	-	580	
9 สปส.พื้นที่ 9	-	-	-	20	125	75	75	120	125	25	25	10	600	-	600	
10 สปส.พื้นที่ 10	-	-	-	-	130	125	125	125	80	-	-	40	625	-	625	
11 สปส.พื้นที่ 11	-	13	13	13	13	13	13	13	13	13	13	-	130	-	130	
12 สปส.พื้นที่ 12	-	-	-	-	-	75	75	75	75	75	75	81	531	-	531	
ส่วนภูมิภาค	557	1,339	2,749	3,247	4,534	4,109	4,830	4,492	4,159	2,855	1,850	2,765	37,486	2,765	37,486	
ภาคกลาง	75	298	746	1,446	2,120	2,062	2,516	2,340	2,120	1,307	699	1,242	16,971	1,242	16,971	
1 กาญจนบุรี	-	-	20	20	40	40	60	60	60	17	-	40	357	-	357	
สาขาท่ามะกา	-	13	10	10	60	10	60	60	60	10	10	10	313	-	313	
2 จันทบุรี	-	-	-	40	50	-	40	45	45	-	-	48	268	-	268	
สาขาซอยดาว	-	-	-	5	5	-	7	5	5	5	-	4	36	-	36	
3 ฉะเชิงเทรา	-	40	45	40	40	45	40	40	45	40	40	45	460	-	460	
สาขาบางปะกง	-	-	-	50	40	20	20	50	60	20	20	34	314	-	314	
สาขาพนมสารคาม	-	12	15	20	20	20	20	30	30	10	20	20	217	-	217	

พื้นที่จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนผู้ประกันตนที่ได้รับประโยชน์จากรูปแบบการให้บริการเชิงรุกให้กับผู้ประกันตนที่เจ็บป่วยในสถานพยาบาล 44,059 ราย												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั้งประเทศ	22,029,500	557	1,422	2,994	3,667	5,329	4,964	5,865	5,382	5,072	3,308	2,145	3,354	44,059
4	285,000	-	-	35	40	35	70	90	90	70	50	40	50	570
สาขาศรีราชา	232,000	-	20	30	40	50	50	70	54	50	50	50	-	464
สาขาบางละมุง	133,000	-	-	-	20	40	40	40	30	30	26	20	20	266
5	100,000	-	-	-	-	50	50	30	30	20	-	-	20	200
6	115,000	-	10	20	20	30	20	30	30	30	10	10	20	230
7	181,000	-	-	50	50	55	55	52	50	-	50	-	-	362
8	280,000	-	-	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	560
สาขาสามพราน	225,000	-	-	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	450
9	260,500	-	-	-	-	160	140	71	50	50	50	-	-	521
สาขาบางบัวทอง	235,000	-	-	-	45	65	55	70	45	70	70	-	50	470
10	436,500	-	-	-	100	100	100	150	150	100	73	50	50	873
สาขาคอลองหลวง	237,500	-	-	-	100	100	-	100	75	50	-	-	50	475
11	131,500	-	13	20	30	50	20	20	20	20	25	20	25	263
สาขาหัวหิน	119,000	-	-	30	30	30	30	30	30	30	18	-	10	238
12	185,000	-	-	25	25	40	40	40	40	40	40	40	40	370
สาขาศรีมหาโพธิ์	100,000	-	-	-	-	-	40	40	40	40	-	-	40	200
13	314,000	50	35	35	95	35	65	55	85	95	35	13	30	628
พระนครศรีอยุธยา	210,000	25	25	25	25	55	55	55	55	25	25	25	25	420
14	175,000	-	20	30	20	30	30	40	40	40	40	40	20	350
สาขาสวทแดง	50,000	-	5	10	10	10	10	10	10	10	10	10	5	100
15	162,500	-	-	-	30	70	65	70	65	25	-	-	-	325
สาขาน้ำบึง	135,000	-	-	-	-	50	50	50	50	50	-	-	20	270
16	149,000	-	-	-	-	59	59	60	60	60	-	-	-	298
สาขาศึกษาศาล	40,000	-	-	-	15	15	15	15	10	10	-	-	-	80
17	322,500	-	-	-	-	40	40	135	135	135	130	-	30	645
สมุทรปราการ	235,000	-	-	-	-	40	40	100	80	90	80	-	40	470
สาขาบางพลี	190,000	-	-	-	-	35	55	70	100	60	-	-	60	380
สาขาบางเสาธง	250,000	-	-	-	45	35	85	85	85	85	35	-	45	500

พื้นที่จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนผู้ประกันตนที่ได้รับบริการเชิงรุกให้กับผู้ประกันตนที่เจ็บป่วยในสถานพยาบาล 44,059 ราย												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ	22,029,500	557	1,422	2,994	3,667	5,329	4,964	5,865	5,382	5,072	3,308	2,145	3,354	44,059
18 สมุทรสงคราม	160,000	-	-	50	40	50	50	40	40	40	-	-	-	320
19 สมุทรสาคร	140,000	-	-	30	30	30	25	25	25	25	30	30	30	280
20 สระบุรี	242,000	-	-	-	60	60	100	100	60	52	52	-	-	484
21 สระแก้ว	300,000	-	-	40	40	100	45	95	50	60	40	40	90	600
22 สิงห์บุรี	76,000	-	-	-	10	10	30	40	20	12	10	10	10	152
23 สุพรรณบุรี	160,000	-	-	-	20	50	50	50	50	50	25	-	25	320
24 อ่างทอง	60,000	-	-	-	10	10	20	20	20	10	10	10	10	120
25 เพชรบุรี	100,500	-	10	20	20	20	20	20	20	20	20	20	11	201
สาขาสมุทร	217,000	-	-	25	55	45	55	55	55	55	25	25	39	434
สาขาสมุทร	121,000	-	-	10	40	30	42	30	30	30	-	-	30	242
สาขาสมุทร	175,000	-	40	40	40	50	50	50	20	20	20	-	20	350
สาขาสมุทร	150,000	-	30	30	30	30	30	25	25	25	25	25	25	300
สาขาสมุทร	112,500	-	25	-	25	-	30	30	25	30	30	30	-	225
ภาคเหนือ	3,592,000	20	215	1,087	684	875	717	817	739	648	455	366	561	7,184
1 กำแพงเพชร	170,000	-	30	30	30	30	30	30	30	30	30	35	35	340
2 ตาก	100,000	-	-	60	60	10	10	10	10	10	10	10	10	200
3 นครสวรรค์	100,000	-	-	60	60	40	40	-	-	-	-	-	-	200
4 น่าน	240,000	-	-	30	40	85	75	85	75	45	25	-	20	480
5 พะเยา	68,500	-	-	-	20	20	20	20	17	10	10	10	10	137
6 พิษณุโลก	140,000	-	-	20	25	25	35	35	30	30	25	25	30	280
7 เชียงใหม่	107,500	-	-	-	20	20	25	30	30	20	20	20	30	215
8 ลำปาง	190,500	-	-	-	60	60	-	70	70	60	-	-	61	381
9 แม่ฮ่องสอน	87,500	-	-	20	20	20	20	15	10	15	20	20	15	175
10 เชียงราย	232,500	-	65	60	65	80	45	40	40	40	-	-	30	465
11 พะเยา	85,000	-	30	40	-	40	-	40	20	-	-	-	-	170
12 ลำปาง	163,000	-	-	206	-	20	20	20	20	20	-	-	20	326
13 เชียงใหม่	25,000	-	-	-	-	7	7	7	7	15	7	-	-	50

พื้นที่จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนผู้ประกันตนที่ได้รับประโยชน์จากรูปแบบการให้บริการเชิงรุกให้กับผู้ประกันตนที่เจ็บป่วยในสถานพยาบาล 44,059 ราย												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ	22,029,500	557	1,422	2,994	3,667	5,329	4,964	5,865	5,382	5,072	3,308	2,145	3,354	44,059
9 ลำพูน	184,000	-	-	68	-	50	50	50	50	50	25	-	25	368
สาขาบ้านโฮ้ง	60,000	-	-	40	8	10	10	10	10	8	8	8	10	120
10 สุโขทัย	130,000	-	40	40	40	40	-	30	20	30	-	-	20	260
11 อุดรดิตถ์	166,500	-	-	18	35	35	35	35	35	35	35	35	35	333
12 อุทัยธานี	128,000	-	-	20	26	30	25	30	25	25	25	25	25	256
13 เชียงราย	225,000	-	-	-	50	50	50	50	50	50	50	50	50	450
14 เชียงใหม่	350,000	-	30	100	50	100	100	80	70	50	50	40	30	700
สาขาปาง	40,000	-	-	-	10	10	10	10	10	10	10	10	-	80
15 เพชรบูรณ์	175,000	-	-	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	350
สาขาหล่มสัก	75,000	-	-	-	-	25	25	25	25	20	20	15	20	150
16 แพร่	172,500	-	-	165	-	30	30	30	30	-	30	-	30	345
สาขาลอง	51,500	-	-	55	-	10	-	10	-	20	-	8	-	103
17 แม่ฮ่องสอน	125,000	20	20	20	30	20	20	20	20	20	20	20	20	250
ภาคใต้	2,281,500	25	166	215	388	594	516	592	521	554	407	228	357	4,563
1 กระบี่	65,000	-	-	12	12	13	13	14	14	14	14	12	12	130
สาขาคคลองท่อม	40,000	-	80	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80
2 ชุมพร	50,000	-	-	-	10	16	10	16	10	10	10	8	10	100
3 ตรัง	146,500	-	-	5	40	40	40	50	50	40	20	8	-	293
สาขาห้วยยอด	30,000	5	-	-	10	5	-	10	10	10	5	-	5	60
4 นครศรีธรรมราช	162,500	-	-	-	46	46	46	46	46	46	49	-	-	325
สาขาทุ่งสง	80,000	-	-	16	16	16	16	16	16	16	16	16	16	160
สาขาเสียด	92,500	-	10	15	20	20	20	25	25	10	10	10	20	185
5 นราธิวาส	73,000	-	36	10	15	15	10	10	10	10	20	-	10	146
6 ปัตตานี	75,000	-	-	14	23	23	24	24	10	22	-	-	10	150
7 พังงา	130,000	20	20	20	20	20	25	25	20	20	25	20	25	260
8 พัทลุง	147,000	-	-	10	10	50	10	50	50	53	15	6	40	294
9 ภูเก็ต	137,500	-	-	18	38	39	45	25	25	25	20	20	20	275
สาขาเกาะพี	59,500	-	-	-	13	20	20	20	10	10	8	8	10	119

พื้นที่จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนผู้ประกันตนที่ได้รับบริการเชิงรุกให้กับผู้ประกันตนที่เจ็บป่วยในสถานพยาบาล 44,059 ราย												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั้งประเทศ	22,029,500	557	1,422	2,994	3,667	5,329	4,964	5,865	5,382	5,072	3,308	2,145	3,354	44,059
10 ยะลา	75,000	-	10	10	10	10	10	20	20	20	15	15	10	150
11 ระนอง	75,000	-	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	150
12 สงขลา	161,500	-	-	-	-	55	45	55	45	63	20	-	40	323
สาขาสะเตา	94,500	-	-	20	20	20	20	20	20	20	20	20	9	189
สาขาหาดใหญ่	250,000	-	-	-	-	60	80	80	60	80	60	40	40	500
13 สตูล	118,000	-	10	20	20	25	25	26	20	25	25	20	20	236
14 สุราษฎร์ธานี	154,000	-	-	30	35	71	27	30	30	30	25	-	30	308
สาขาเกาะสมุย	65,000	-	-	-	15	15	15	15	15	15	15	10	15	130
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	4,384,000	437	660	701	729	945	814	905	892	837	686	557	605	8,768
1 กาฬสินธุ์	100,000	10	10	20	10	20	30	30	30	30	10	-	-	200
2 ขอนแก่น	276,500	350	203	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	553
สาขาชุมแพ	100,000	-	-	20	20	20	40	20	30	-	30	-	20	200
สาขาบ้านไผ่	90,000	-	-	-	20	20	20	20	20	20	20	20	20	180
3 ชัยภูมิ	152,500	-	20	30	30	30	25	30	30	30	30	30	20	305
4 นครพนม	166,500	-	20	20	20	71	75	37	20	20	20	10	20	333
5 นครราชสีมา	394,500	-	50	50	50	100	60	100	100	100	60	60	53	783
สาขาปากช่อง	170,500	-	-	35	34	34	34	34	34	34	34	34	34	341
สาขาโนนสูง	210,000	-	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	-	420
6 บึงกาฬ	100,000	-	15	15	15	25	15	25	25	20	15	15	15	200
7 บุรีรัมย์	172,000	-	20	20	20	50	50	50	50	20	20	20	24	344
สาขามางรอง	175,000	-	-	23	38	38	38	38	38	38	38	38	23	350
8 มหาสารคาม	150,000	-	-	50	-	50	-	50	50	50	-	50	-	300
9 Mukdahan	50,000	-	-	20	-	20	-	20	-	20	-	20	-	100
10 ยโสธร	115,000	-	43	44	43	20	20	20	20	-	-	-	20	230
11 ร้อยเอ็ด	135,000	20	20	20	20	20	20	25	25	25	25	20	30	270
สาขาพนมทอง	55,000	10	10	10	10	10	10	10	8	8	8	8	8	110
12 ศรีสะเกษ	132,500	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	23	265
13 สกลนคร	200,000	-	-	-	50	50	50	50	50	50	50	-	50	400
สาขาสว่างแดนดิน	120,000	-	-	-	30	30	30	30	30	30	30	-	30	240

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการแก่นายจ้างเพื่อจัดทำข้อมูลและจ่ายเงินสมทบกองทุนประกันสังคมผ่านอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงาน ทุกกลุ่ม ทุกวัย (Effective social security system)
กลยุทธ์ที่ 3.2 : การบริหารและสร้างเสถียรภาพกองทุน (Sustainable fund)

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละของนายจ้างที่จ่ายเงินสมทบกองทุนประกันสังคมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment) (ร้อยละ)										ร้อยละ			
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	2,020,000	-	-	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
กรุงเทพมหานคร	270,000	-	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
1 สบส.พื้นที่ 1	40,000	-	-	-	-	50	-	-	-	-	-	-	-	-	50
2 สบส.พื้นที่ 2	10,000	-	-	50	50	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50
3 สบส.พื้นที่ 3	10,000	-	-	-	-	50	-	-	-	-	-	-	-	-	50
4 สบส.พื้นที่ 4	20,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50
5 สบส.พื้นที่ 5	20,000	-	-	-	-	-	-	50	-	-	-	-	-	-	50
6 สบส.พื้นที่ 6	40,000	-	-	50	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50
7 สบส.พื้นที่ 7	20,000	-	50	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50
8 สบส.พื้นที่ 8	10,000	-	-	50	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50
9 สบส.พื้นที่ 9	40,000	-	-	50	-	-	-	-	-	50	-	-	-	-	50
10 สบส.พื้นที่ 10	10,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50	-	-	-	50
11 สบส.พื้นที่ 11	40,000	-	-	-	50	50	-	-	-	-	-	-	-	-	50
12 สบส.พื้นที่ 12	10,000	-	-	-	-	-	-	50	-	-	-	-	-	-	50
ส่วนภูมิภาค	1,750,000	-	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
ภาคกลาง	640,000	-	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
1 กาญจนบุรี	10,000	-	-	-	-	50	-	-	-	-	-	-	-	-	50
สาขาท่ามะกา	10,000	-	-	-	-	50	-	-	-	-	-	-	-	-	50
2 จันทบุรี	10,000	-	-	-	50	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50
สาขาสอยดาว	10,000	-	-	50	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50
3 ฉะเชิงเทรา	10,000	-	-	50	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50
สาขาบางปะกง	10,000	-	-	50	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50
สาขามหาราช	10,000	-	-	-	-	-	-	-	-	50	-	-	-	-	50

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละของจำนวนสถานประกอบการที่นำส่งข้อมูลเงินสมทบผ่านระบบอินเตอร์เน็ต												ร้อยละ		
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม		
รวมทั่วประเทศ	2,020,000	-	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	
กรุงเทพมหานคร	270,000	-	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	
1 สบส.พื้นที่ 1	40,000	-	-	-	-	80	80	-	-	-	-	-	-	-	80	
2 สบส.พื้นที่ 2	10,000	-	-	80	80	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	
3 สบส.พื้นที่ 3	10,000	-	-	-	-	80	-	-	-	-	-	-	-	-	80	
4 สบส.พื้นที่ 4	20,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	
5 สบส.พื้นที่ 5	20,000	-	-	-	-	-	-	80	-	-	-	-	-	-	80	
6 สบส.พื้นที่ 6	40,000	-	-	80	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	
7 สบส.พื้นที่ 7	20,000	-	80	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	
8 สบส.พื้นที่ 8	10,000	-	-	80	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	
9 สบส.พื้นที่ 9	40,000	-	-	80	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	
10 สบส.พื้นที่ 10	10,000	-	-	-	-	-	-	-	-	80	-	-	-	-	80	
11 สบส.พื้นที่ 11	40,000	-	-	-	80	80	80	-	-	-	-	-	-	-	80	
12 สบส.พื้นที่ 12	10,000	-	-	-	-	80	-	-	-	-	-	-	-	-	80	
ส่วนภูมิภาค	1,750,000	-	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	
ภาคกลาง	640,000	-	400	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	
1 กาญจนบุรี	10,000	-	-	-	-	80	-	-	-	-	-	-	-	-	80	
สาขาท่ามะกา	10,000	-	-	-	-	80	-	-	-	-	-	-	-	-	80	
2 จันทบุรี	10,000	-	-	-	80	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	
สาขาสอยดาว	10,000	-	-	80	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	
3 ฉะเชิงเทรา	10,000	-	-	80	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	
สาขาบางปะกง	10,000	-	-	80	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	
สาขามโนสราคาราม	10,000	-	-	-	-	-	-	-	-	80	-	-	-	-	80	

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละของจำนวนสถานประกอบการที่นำส่งข้อมูลเงินสมทบผ่านระบบอินเทอร์เน็ต										ร้อยละ		
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั้งประเทศ	2,020,000	-	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
4 ชลบุรี	20,000	-	-	-	-	80	-	-	-	-	-	-	-	80
สาขาศรีราชา	10,000	-	-	-	-	-	-	80	-	-	-	-	-	80
สาขาบางละมุง	20,000	-	-	-	-	80	-	-	-	-	-	-	-	80
5 ชัยนาท	20,000	-	80	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80
6 ตราด	10,000	-	-	-	-	80	-	-	-	-	-	-	-	80
7 นครนายก	10,000	-	-	-	80	80	-	-	-	-	-	-	-	80
8 นครปฐม	10,000	-	-	80	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80
สาขาสามพราน	10,000	-	-	80	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80
9 นนทบุรี	60,000	-	-	80	80	-	-	-	-	-	-	-	-	80
สาขาบางบัวทอง	30,000	-	-	-	-	-	-	80	-	-	-	-	-	80
10 ปทุมธานี	10,000	-	-	-	-	80	-	-	-	-	-	-	-	80
สาขาคดองหลวง	20,000	-	80	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80
11 ประจวบคีรีขันธ์	10,000	-	-	-	-	-	-	-	80	-	-	-	-	80
สาขาหัวหิน	20,000	-	-	-	-	-	-	80	-	-	-	-	-	80
12 ปราจีนบุรี	10,000	-	-	-	-	80	-	-	-	-	-	-	-	80
สาขาศรีมหาโพธิ์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13 พระนครศรีอยุธยา	20,000	-	-	80	-	80	-	-	-	-	-	-	-	80
สาขาอุทัย	10,000	-	-	-	-	-	-	80	-	-	-	-	-	80
14 ระยอง	10,000	-	-	-	80	-	-	-	-	-	-	-	-	80
สาขาปลวกแดง	10,000	-	-	-	-	-	-	-	80	-	-	-	-	80
15 ราชบุรี	10,000	-	-	-	-	-	-	-	-	80	-	-	-	80
สาขานำน้ำไป	10,000	-	-	-	-	-	-	80	-	-	-	-	-	80
16 ลพบุรี	40,000	-	-	-	80	-	-	-	-	-	-	-	-	80
สาขาชัยบาดาล	10,000	-	80	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80
17 สมุทรปราการ	10,000	-	-	-	-	-	-	-	80	-	-	-	-	80
สาขาบางพลี	20,000	-	-	-	80	-	-	-	-	-	-	-	-	80
สาขาบางเสาธง	10,000	-	-	-	-	80	-	-	-	-	-	-	-	80
สาขาพระประแดง	10,000	-	-	-	-	-	-	80	-	-	-	-	-	80

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละของจำนวนสถานประกอบการที่นำส่งข้อมูลเงินสมทบผ่านระบบอินเทอร์เน็ต										ร้อยละ			
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	2,020,000	-	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
9 ลำพูน	10,000	-	-	80	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80
สถาบันโอง	10,000	-	-	80	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80
10 สุโขทัย	10,000	-	80	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80
11 อุดรดิตถ์	10,000	-	-	-	-	80	-	-	-	-	-	-	-	-	80
12 อุทัยธานี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13 เชียงราย	20,000	-	80	80	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80
14 เชียงใหม่	40,000	-	-	-	-	80	80	-	-	-	-	-	-	-	80
สาขาฝาง	10,000	-	-	-	-	80	-	-	-	-	-	-	-	-	80
15 เพชรบูรณ์	10,000	-	80	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80
สาขาหล่มสัก	10,000	-	-	-	-	-	80	-	-	-	-	-	-	-	80
16 แพร่	20,000	-	80	80	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80
สาขาลอง	10,000	-	80	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80
17 แม่ฮ่องสอน	30,000	-	-	-	80	-	-	80	-	-	-	-	-	-	80
ภาคใต้	240,000	-	80	80	80	80	80	80	-	-	-	-	-	-	80
1 กระบี่	10,000	-	-	80	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80
สาขาคอลงท่อม	10,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ชุมพร	20,000	-	-	-	-	80	-	-	-	-	-	-	-	-	80
3 ตรัง	-	-	-	-	-	80	-	-	-	-	-	-	-	-	80
สาขาห้วยยอด	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 นครศรีธรรมราช	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
สาขาทุ่งสง	10,000	-	-	-	-	80	-	-	-	-	-	-	-	-	80
สาขาสิชิง	10,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80
5 นครฉะวาศ	10,000	-	-	-	-	80	-	-	-	-	-	-	-	-	80
6 ปัตตานี	10,000	-	-	80	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80
7 พังงา	10,000	-	-	-	-	-	-	80	-	-	-	-	-	-	80
8 พัทลุง	10,000	-	80	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80
9 ภูเก็ต	20,000	-	-	-	-	-	-	80	-	-	-	-	-	-	80
สาขากะทู้	20,000	-	-	-	-	-	-	80	-	-	-	-	-	-	80

พื้นที่จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม													รวม	ร้อยละ	
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.				
รวมทั้งประเทศ	5,335,200	300	1,300	4,525	575	1,950	1,750	400	700	200	-	-	-	-	11,700	-	75
10 ยะลา	45,600	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	75
11 ระนอง	45,600	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	75
12 สงขลา	91,200	-	200	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	200	-	75
สภามหาวิทยาลัย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13 สตูล	45,600	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	75
14 สุราษฎร์ธานี	45,600	-	-	75	25	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	75
สภามหาวิทยาลัย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	1,459,200	200	100	1,800	300	300	300	200	-	-	-	-	-	3,200	-	75	75
1 กาฬสินธุ์	45,600	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	75
2 ขอนแก่น	136,800	-	-	300	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	300	-	75
สภามหาวิทยาลัย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
สภามหาวิทยาลัย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ชัยภูมิ	91,200	-	-	100	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	200	-	75
4 นครพนม	91,200	-	-	-	200	-	-	-	-	-	-	-	-	-	200	-	75
5 นครราชสีมา	136,800	-	-	300	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	300	-	75
สภามหาวิทยาลัย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
สภามหาวิทยาลัย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 บึงกาฬ	45,600	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	75
7 บุรีรัมย์	136,800	-	-	300	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	300	-	75
สภามหาวิทยาลัย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8 มหาสารคาม	45,600	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	75
9 ภูเก็ต	45,600	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	75
10 ยโสธร	45,600	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	75
11 ร้อยเอ็ด	45,600	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	75
สภามหาวิทยาลัย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12 ศรีสะเกษ	91,200	-	-	200	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	200	-	75

แผนนำเครือข่ายประชาชนสังคม มีความรู้และเทคนิคในการถ่ายทอดองค์ความรู้ การขยายความคุ้มครองประกันสังคม มาตรา 40 เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ

พื้นที่จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม													รวม	ร้อยละ	
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.				
รวมทั้งประเทศ	5,335,200	300	1,300	4,525	575	1,950	1,750	400	700	200	-	-	-	-	11,700	-	-
13 สกลนคร	45,600	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-
สาขาสงวนแผ่นดิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14 สุรินทร์	45,600	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-
สาขาศีขรภูมิ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15 หนองคาย	45,600	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-
16 หนองบัวลำภู	45,600	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	100	-	-	-
17 อ่างทอง	45,600	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-
18 อุตรดิตถ์	136,800	100	100	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	300	75	75	-
สาขาภูพาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
19 อุบลราชธานี	91,200	-	-	200	-	-	-	-	-	-	-	-	-	200	-	-	-
สาขาเดชอุดม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
20 เลย	45,600	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-

แผนนำเครือข่ายประชาชนสังคม มีความรู้และเทคนิคในการถ่ายทอดองค์ความรู้ การขยายความคุ้มครองประกันสังคม มาตรา 40 เพิ่มขึ้นน้อยกว่าร้อยละ

พื้นที่/จังหวัด	จำนวนผู้เข้ารับบริการขอคำปรึกษา แนะนำเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ประกันสังคม ไม่น้อยกว่าจำนวนที่กำหนด											331,200 คน	
	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั้งประเทศ	19,934	26,568	29,135	29,235	29,645	29,252	29,132	29,272	29,212	27,857	26,837	25,121	331,200
4 ขลบุรี	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	2,400
สาขาศรีราชา	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	2,400
สาขาบางละมุง	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	2,400
5 ชัยนาท	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	2,400
6 ตรัง	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	2,400
7 นครนายก	-	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	400	2,400
8 นครปฐม	-	220	220	220	220	220	220	220	220	220	220	200	2,400
สาขาสามพราน	-	-	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	2,400
9 นนทบุรี	-	220	220	220	220	220	220	220	220	220	220	200	2,400
สาขาบางบัวทอง	-	-	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	2,400
10 ปทุมธานี	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	2,400
สาขาลองพลง	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	2,400
11 ประจวบคีรีขันธ์	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	2,400
สาขาหัวหิน	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	2,400
12 ปราจีนบุรี	100	100	200	200	200	250	250	250	250	200	200	200	2,400
สาขาศรีมหาโพธิ์	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	2,400
13 พระนครศรีอยุธยา	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	2,400
สาขาอุทัย	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	2,400
14 ระยอง	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	2,400
สาขาปลวกแดง	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	2,400
15 ราชบุรี	-	-	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	2,400
สาขากำแพงไพบึง	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	2,400
16 ลพบุรี	-	218	218	218	218	218	218	218	218	218	218	220	2,400
สาขาศัยบาดาล	213	216	219	219	219	219	219	219	219	219	219	-	2,400
17 สมุทรปราการ	-	-	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	2,400
สาขาบางพลี	-	-	260	160	260	340	260	260	340	260	260	-	2,400
สาขาบางเสาธง	-	-	300	300	300	300	300	300	300	-	-	-	2,400
สาขาพระประแดง	-	220	220	220	220	220	220	220	220	210	210	210	2,400

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนแรงงานนอกระบบเข้าสู่ระบบประกันสังคม มาตรา 40 โดยสมัครผ่านเครือข่ายประชาชนสังคมเพิ่มขึ้น												รวม
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	
รวมทั้งประเทศ	1,300,000	4,985	7,824	8,511	8,275	8,348	8,660	8,586	8,738	8,872	8,491	8,370	10,340	100,000
10 ยะลา	7,800	-	50	50	50	50	60	60	60	60	50	60	50	600
11 ระนอง	3,900	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	300
12 สงขลา	32,500	-	230	230	230	230	230	230	230	230	230	230	200	2,500
สาขาสะเดา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
สาขาหาดใหญ่	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13 สตูล	15,600	-	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	200	1,200
14 สุราษฎร์ธานี	16,900	-	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	300	1,300
สาขาเกาะสมุย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	488,800	1,993	2,954	3,194	3,136	3,132	3,228	3,302	3,397	3,319	3,324	3,197	3,424	37,600
1 กาฬสินธุ์	26,000	-	154	154	77	92	154	208	292	246	185	192	246	2,000
2 ขอนแก่น	45,500	200	200	310	310	310	310	310	310	310	310	310	310	3,500
สาขาชุมแพ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
สาขากันนัง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ชัยภูมิ	28,600	183	183	183	183	183	183	183	183	183	183	200	170	2,200
4 นครพนม	15,600	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	1,200
5 นครราชสีมา	50,700	325	325	325	325	325	325	325	325	325	325	325	325	3,900
สาขาปากช่อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
สาขาโนนสูง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 ปังภาพ	10,400	70	70	60	60	60	60	60	70	73	73	72	72	800
7 บุรีรัมย์	36,400	-	254	254	254	254	254	254	254	254	254	254	260	2,800
สาขางรง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8 มหาสารคาม	23,400	140	140	140	149	142	155	155	155	156	156	156	156	1,800
9 บุคคาร	11,700	75	75	75	75	70	70	70	70	75	75	85	85	900
10 ยโสธร	7,800	-	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	100	600
11 ร้อยเอ็ด	31,200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	2,400
สาขาพนทอง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12 ศรีสะเกษ	35,100	200	240	270	270	270	270	270	270	270	270	100	-	2,700

รายชื่อผู้ประสานงาน

- | | |
|------------------------------|---------------------------------|
| 1. นางนิตยา เสนีย์มโนมัย | ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผนงาน |
| 2. นางสาวเพลินจิตต์ บุญเขียว | ผู้อำนวยการกลุ่มงานนโยบายและแผน |

ทีมงานจัดทำแผนปฏิบัติการ

- | | |
|------------------------------|----------------------------|
| 1. นางสาวนัสกา แก้วประจำ | นักวิชาการแรงงานชำนาญการ |
| 2. นางสาวกมลวรรณ สัมพันธ์กุล | นักวิชาการแรงงานชำนาญการ |
| 3. นายณรัช วัชรจิรากร | นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ |
| 4. นางกาญจนา พรอรุณสถาพร | นักวิชาการประกันสังคม 4 |
| 5. นางสาวเข็มจิรา รุจิรัมย์ | นักวิชาการประกันสังคม 3 |

โทรศัพท์ 02-956-2179-80

โทรสาร 02-527-3256

E-mail : policyplan.sso@gmail.com

ทีมงานรายงานผลตามแผนปฏิบัติการ

- | | |
|----------------------------|--------------------------|
| 1. นางศิริัญญา เจริญเนตร์ | นักวิชาการแรงงานชำนาญการ |
| 2. นางสาวกรรณิกา ครุฑมาศ | นักวิชาการแรงงานชำนาญการ |
| 2. นางสาวณัฐนันท์ ขุนพินิจ | นักวิชาการประกันสังคม 4 |
| 3. นายภูมิวิษ เปี่ยมชูชาติ | นักวิชาการประกันสังคม 3 |

โทรศัพท์ 02-956-2178, 2208-9

โทรสาร 02-527-3256

E-mail : report2.sso@gmail.com

ทีมงานงบประมาณแผ่นดิน

- | | |
|--------------------------------|----------------------------|
| 1. นางสาวรชตภรณ์ กุลแพทย์ | นักวิชาการแรงงานชำนาญการ |
| 2. นางสาววราภรณ์ บุญช่วย | นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ |
| 3. นางบุศยา เปี่ยมใจญาติ | นักวิชาการประกันสังคม 4 |
| 4. นางสาวสุรัชชา จันทร์วันเพ็ญ | นักวิชาการประกันสังคม 4 |

โทรศัพท์ 02-956-2177, 2181

โทรสาร 02-527-3256

E-mail : policyplan@sso.go.th