

สิทธิประกันสังคม 3 ต่อ ที่คุณแม่ตั้งครรภ์ไม่ควรพลาด



วางแผนคลอดลูกได้แบบสบายใจ

ต่อที่ 1 : เงินค่าฝากครรภ์ (เพิ่มเติม)
เป็นเงินช่วยเหลือเพิ่มเติมสำหรับค่าใช้จ่ายในการดูแลครรภ์

เบิกได้รวมสูงสุด 1,500 บาท
แบ่งจ่ายตามช่วงอายุครรภ์ตามหลักเกณฑ์ (รวม 5 ครั้ง)
อายุครรภ์ไม่เกิน 12 สัปดาห์: ไม่เกิน **500 บาท**
อายุครรภ์มากกว่า 12 - 20 สัปดาห์: ไม่เกิน **300 บาท**
อายุครรภ์มากกว่า 20 - 28 สัปดาห์: ไม่เกิน **300 บาท**
อายุครรภ์มากกว่า 28 - 32 สัปดาห์: ไม่เกิน **200 บาท**
อายุครรภ์มากกว่า 32 - 40 สัปดาห์: ไม่เกิน **200 บาท**

คุณสมบัติผู้มีสิทธิเบิก
(สำคัญ !!!)



- สิทธิค่าคลอด/ชดเชยการหยุดงาน ต้องส่งเงินสมทบมาแล้ว **5 เดือนขึ้นไป ภายใน 15 เดือน** ก่อนเดือนที่คลอดบุตร
- สิทธิสงเคราะห์บุตร ต้องส่งเงินสมทบมาแล้ว **12 เดือนขึ้นไป ภายใน 36 เดือน** ก่อนเดือนที่มีสิทธิ

ต่อที่ 2 : ค่าคลอดบุตร (เหมาจ่าย)
เป็นเงินเหมาจ่ายสำหรับค่าใช้จ่ายในการคลอดบุตร

จำนวนเงิน: 15,000 บาท/ครั้ง
- ไม่จำกัดจำนวนบุตร สามารถเบิกได้ทุกครั้งที่คลอด
- ฝ่ายหญิง (ผู้ประกันตน) และฝ่ายชาย (ผู้ประกันตน) ที่จดทะเบียนสมรสกัน สามารถใช้สิทธิได้



สำหรับผู้ประกันตน
มาตรา 33 และ มาตรา 39



ต่อที่ 3: เงินชดเชยหยุดงานเพื่อคลอดบุตร + เงินสงเคราะห์บุตร
เป็นสิทธิที่ได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้และเงินช่วยเหลือดูแลบุตรต่อเนื่อง

เงินสงเคราะห์การหยุดงานเพื่อการคลอดบุตร (ชดเชยรายได้) จำนวนเงิน: 50% ของค่าจ้างเฉลี่ย
- ลาคลอด จ่ายชดเชยให้ 90 วัน
- เบิกได้ไม่เกิน 2 ครั้ง
- ผู้ประกันตนชายไม่ได้รับสิทธิเงินชดเชยหยุดงานส่วนนี้

เงินสงเคราะห์บุตร (รายเดือน)
จำนวนเงิน: เดือนละ **1,000 บาท/คน**
ตั้งแต่แรกเกิดจนถึงอายุ **6 ปีบริบูรณ์**
- เบิกเงินสงเคราะห์บุตรได้คราวละไม่เกิน 3 คน
- สิทธินี้ไม่จำกัดบุตรคนที่ 3, 4, ... ทุกรายใดที่ยังเบิกไม่เกิน 3 คนพร้อมกัน (นับรวมบุตรคนก่อนที่อายุยังไม่ครบ 6 ปี)

"ประกันสังคม คู่ครองทุกวัย ใส่ใจทุกคน"



สาย
ด่วน **1506**
โทรฟรีทุกเครือข่าย ตลอด 24 ชั่วโมง

www.sso.go.th

SSO PLUS

@ssothai

ssofanpage

