



ประกาศสำนักงานประกันสังคม  
เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

โดยระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๘ (๗) กำหนดว่า ในกรณีที่แล้วมาลูกจ้างประจำที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้าง ครั้งขึ้น ต้องไม่ลาหรือมาสายเกินจำนวนครั้งที่หัวหน้าส่วนราชการในส่วนกลางหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย กำหนดเป็นหนังสือ

เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังดังกล่าว จึงให้ยกเลิกประกาศสำนักงานประกันสังคมลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๔๔ เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำสังกัดสำนักงานประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๔๔ และให้ใช้หลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ดังนี้

๑. กรณีการเลื่อนขั้นค่าจ้าง ครึ่งขั้น

- ๑.๑ พิจารณาตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๘
- ๑.๒ ในครั้งแรกหรือครั้งปีหลังต้องไม่ลาพักและลาป่วยเกิน ๑๐ ครั้ง และจำนวนวันลาต้องไม่เกิน ๒๓ วัน กับต้องไม่มาทำงานสายเกิน ๑๐ ครั้ง

๒. กรณีการเลื่อนขั้นค่าจ้าง หนึ่งขั้น

- ๒.๑ พิจารณาตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๙ หรือข้อ ๑๒ วรรคสอง
- ๒.๒ ในครั้งแรกหรือครั้งปีหลังต้องไม่ลาพักและลาป่วยเกิน ๑๐ ครั้ง และจำนวนวันลาต้องไม่เกิน ๑๐ วัน กับต้องไม่มาทำงานสายเกิน ๕ ครั้ง

๓. กรณีการเลื่อนขั้นค่าจ้าง หนึ่งขั้นครึ่ง

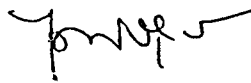
- ๓.๑ พิจารณาตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๑๒ วรรคสาม
- ๓.๒ ในครั้งปีหลังต้องไม่ลาพักและลาป่วยเกิน ๑๐ ครั้ง และจำนวนวันลาต้องไม่เกิน ๑๐ วัน กับต้องไม่มาทำงานสายเกิน ๕ ครั้ง

๔. กรณีไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้าง

๔.๑ พิจารณาคณะระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ  
ของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔

๔.๒ ในครึ่งปีแรกหรือครึ่งปีหลัง ลาถึงและลาป่วยเกิน ๑๐ ครั้ง หรือจำนวนวันลา  
เกิน ๒๓ วัน หรือมาทำงานสายเกิน ๑๐ ครั้ง

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๔๘



(นายไพโรจน์ สุขสัมฤทธิ์)

เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม