

รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จำแนกรายการ (ชั้น พรบ.)

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2564

สำนักงานประกันสังคม

ประเภทงบรายจ่าย	ได้รับจัดสรร		ผลการใช้จ่าย		%	คงเหลือ	%
	คน	เงิน	คน	เงิน			
รวมทั้งสิ้น		64,523,541,400		32,268,241,246.22	50.01%	32,255,300,153.78	49.99%
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทาง แผนงานบุคลากรภาครัฐ (ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม)							
รวมงบประมาณ ค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ		912,639,100		462,790,146.22	50.71%	449,848,953.78	49.29%
งบบุคลากร	2,427	861,772,700	2,207	439,555,210.40	51.01%	422,217,489.60	48.99%
1) เงินเดือน	2,041	748,093,000	1,838	384,779,183.41	51.43%	363,313,816.59	48.57%
○ เงินเดือน	2,041	721,707,100	1,838	369,815,161.39	51.24%	351,891,938.61	48.76%
○ เงินประจำตำแหน่ง	158	10,390,800	132	5,834,661.71	56.15%	4,556,138.29	43.85%
○ เงิน พ.ส.ร.	27	431,000	23	303,390.00	70.39%	127,610.00	29.61%
○ เงิน ส.ป.พ.	43	864,000	33	425,793.56	49.28%	438,206.44	50.72%
○ เงินค่าตอบแทนเป็นรายเดือนสำหรับข้าราชการ	261	13,156,800	192	7,232,621.95	54.97%	5,924,178.05	45.03%
○ เงินช่วยเหลือการครองชีพข้าราชการระดับต้น	25	283,300	37	278,829.00	98.42%	4,471.00	1.58%
○ เงิน พ.ต.ก.	54	1,260,000	23	888,725.80	70.53%	371,274.20	29.47%
2) ค่าจ้างประจำ	197	69,362,200	190	32,805,505.16	47.30%	36,556,694.84	52.70%
○ ค่าจ้าง	197	69,256,400	190	32,752,585.16	47.29%	36,503,814.84	52.71%
○ เงิน พ.ส.ร.	2	9,800	2	4,920.00	50.20%	4,880.00	49.80%
○ เงิน ส.ป.พ.	4	96,000	4	48,000.00	50.00%	48,000.00	50.00%
3) ค่าตอบแทนพนักงานราชการ	189	44,317,500	179	21,970,521.83	49.58%	22,346,978.17	50.42%
○ ค่าตอบแทน	189	44,189,400	179	21,857,121.83	49.46%	22,332,278.17	50.54%
○ เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของพนักงานราชการ	24	128,100	13	113,400.00	88.52%	14,700.00	11.48%
งบดำเนินงาน	-	50,866,400	-	23,234,935.82	45.68%	27,631,464.18	54.32%
ค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ	-	50,866,400	-	23,234,935.82	45.68%	27,631,464.18	54.32%
1) ค่าตอบแทน		49,169,400		22,688,448.96	46.14%	26,480,951.04	53.86%
○ เงินค่าเช่าบ้าน	894	46,687,800	822	21,782,372.51	46.66%	24,905,427.49	53.34%
○ เงินตอบแทนหมาจ่ายแทนการจัดการรถประจำตำแหน่ง	5	1,677,600	4	552,135.48	32.91%	1,125,464.52	67.09%
○ ค่าตอบแทนสำหรับกำลังคนด้านสาธารณสุข	22	324,000	15	93,000.00	28.70%	231,000.00	71.30%
○ ค่าตอบแทนพิเศษของผู้ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูง	-	-	20	99,394.80	-	99,394.80	-
- ข้าราชการ	-	-	-	-	-	-	-
- ลูกจ้างประจำ	-	-	20	99,394.80	-	99,394.80	-
○ ค่าตอบแทนสำหรับกำลังคนด้านสาธารณสุข (พนักงานราชการ)	2	120,000	-	-	0.00%	120,000.00	100.00%
○ เงินตอบแทนฯ ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ข้าราชการ)	44	240,000	29	92,546.17	38.56%	147,453.83	61.44%
○ เงินตอบแทนฯ ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ลูกจ้างประจำ)	-	-	4	12,000.00	-	12,000.00	-
○ เงินตอบแทนฯ ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ (พนักงานราชการ)	4	120,000	3	57,000.00	47.50%	63,000.00	52.50%
2) ค่าใช้สอย		1,697,000		546,486.86	32.20%	1,150,513.14	67.80%
○ เงินประกันสังคมกองทุนประกันสังคม (ในฐานะนายจ้าง)	194	1,611,000	179	460,486.86	28.58%	1,150,513.14	71.42%
○ เงินประกันสังคมกองทุนเงินทดแทน (ในฐานะนายจ้าง)	194	86,000	-	86,000.00	100.00%	-	0.00%

รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จำแนกรายการ (ชั้น พรบ.)

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2564

สำนักงานประกันสังคม

ประเภทงบรายจ่าย	ได้รับจัดสรร		ผลการใช้จ่าย		%	คงเหลือ	%
	คน	เงิน	คน	เงิน			
รวม 2 โครงการ		63,610,902,300		31,805,451,100.00	50.00%	31,805,451,200.00	50.00%
รวม แผนงานยุทธศาสตร์		63,610,902,300		31,805,451,100.00	50.00%	31,805,451,200.00	50.00%
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม							
4.3 แผนงานยุทธศาสตร์การสร้างโอกาสและความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม							
1. โครงการ : แร่งงานนอกระบบผู้มีสิทธิได้สมัครเข้าสู่ ความคุ้มครองภายใต้กฎหมายประกันสังคม							
งบเงินอุดหนุน		915,180,000		457,590,000.00	50.00%	457,590,000	50.00%
อุดหนุนเฉพาะกิจ : เงินสมทบกองทุน ประกันสังคมผู้ประกันตนตามมาตรา 40		915,180,000		457,590,000.00	50.00%	457,590,000	50.00%
2. โครงการ : ลูกจ้าง ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับสิทธิ ประโยชน์ภายใต้กฎหมายประกันสังคม							
งบเงินอุดหนุน		62,695,722,300		31,347,861,100.00	50.00%	31,347,861,200	50.00%
อุดหนุนเฉพาะกิจ : เงินสมทบกองทุน ประกันสังคม		62,695,722,300		31,347,861,100.00	50.00%	31,347,861,200	50.00%