

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของสำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย

ลำดับ	แผนปฏิบัติการส่งเสริมฯ กรง. (พ.ศ. 2561 - 2564)		โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ต.ค. 61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61	ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62	เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62	ก.ค. 62	ส.ค. 62	ก.ย. 62		
<b>กลยุทธ์ที่ 1 : เสริมสร้างองค์ความรู้ ทักษะคิด จิตสำนึก และแรงจูงใจที่ดีของบุคลากรกระทรวงแรงงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม</b>																			
1	โครงการสร้างความเข้มแข็งให้กับภาครัฐ และภาคประชาสังคม ในการต่อต้านการทุจริต อย่างยั่งยืน	เพื่อสร้างความร่วมมือระหว่างภาคีเครือข่าย	1. บูรณาการให้เครือข่าย อาสาสมัครแรงงาน (อสร.) แจ้งเบาะแสการทุจริต - จัดประชุมหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการจัดทำแบบสำรวจให้หน่วยปฏิบัติ (กพบ.) - จัดส่งแบบสำรวจ/ QR Code ให้หน่วยปฏิบัตินำไปให้อสร. (กพบ.) - ประมวลผลทุกเดือน (กบค.) 2. การขับเคลื่อนมาตรการต่อต้านการให้สินบนเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยภาคเอกชน - เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารการต่อต้านการให้สินบนเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยภาคเอกชน	2 ครั้ง 1 ครั้ง		1	1												กพบ. กบค.
2	โครงการเสริมสร้างวินัยให้แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงาน	เพื่อเสริมสร้างวินัยให้แก่เจ้าหน้าที่	โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดทุจริตและประพฤติมิชอบ - จัดทำบทความและหรือหนังสือ เกี่ยวกับความรู้เรื่องวินัยเผยแพร่ (คู่มือป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน)	4 ครั้ง															กบค.
<b>กลยุทธ์ที่ 2 : เสริมสร้างค่านิยมเพื่อเป็นแนวทางในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งธรรมาภิบาล</b>																			
3	โครงการประชาสัมพันธ์และจัดทำคู่มือการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการของบุคลากร	เพื่อเผยแพร่มาตรการและแนวทางในการป้องกันการทุจริตให้แก่บุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงาน	๑. จัดทำประเด็นการตรวจพบ พร้อมแนวทางแนะนำในการปฏิบัติให้ถูกต้องตามพ.ร.บ. ประกาศ ระเบียบ และหนังสือเวียนที่เกี่ยวข้อง ๒. เผยแพร่ทาง internet ของสำนักงาน ในรอบ 6 เดือน และ ๑๒ เดือน ให้กับหน่วยรับตรวจทั่วประเทศเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ 3. จัดทำคู่มือบริหารความเสี่ยงสำนักงานประกันสังคมประจำปี 2562 4. จัดทำคู่มือการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการของบุคลากรงานเงินสมทบ	2 ครั้ง 2 ครั้ง 1 ฉบับ 1 เล่ม						1								1 1 กณผ สสท	

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของสำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย

ลำดับ	แผนปฏิบัติการส่งเสริมฯ กรง. (พ.ศ. 2561 - 2564)		โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ	
	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ต.ค. 61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61	ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62	เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62	ก.ค. 62	ส.ค. 62	ก.ย. 62			
			5. ออกตรวจและนำการปฏิบัติงานด้านการเงินและการบัญชีของเจ้าหน้าที่สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่/จังหวัด/สาขา เพื่อกำกับดูแลและตรวจสอบให้ปฏิบัติงานเป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบแนวปฏิบัติและคู่มือการปฏิบัติงาน	5 แห่ง		←												กบง		
			6. จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการงานการเงินและบัญชีกองทุน	1	ครั้ง															
			7. การขับเคลื่อนมาตรการต่อต้านการให้สินบนเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยภาคเอกชน - เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารการต่อต้านการให้สินบนเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยภาคเอกชน			←													กบค	
			8. เผยแพร่คู่มือการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ - จัดบอร์ดนิทรรศการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการเพื่อเผยแพร่ในสำนักงานประกันสังคม	ประชาสัมพันธ์ให้แก่บุคลากรในองค์กร															ศสน	
กลยุทธ์ที่ 3 : วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรม โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง																				
4	โครงการเสริมสร้างคุณธรรม นำเศรษฐกิจสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน >กิจกรรมที่ 1 พิจารณาทบทวน ขั้นตอน/กระบวนการ/คู่มือสำหรับประชาชนภายใต้พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558 >กิจกรรมที่ 2 การเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานตามคู่มือสำหรับประชาชน ภายใต้พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558 >กิจกรรมที่ 3 รายงานผลการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติ	เพื่อปรับปรุงการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชนผู้มารับบริการ	- ติดตามผลการปฏิบัติงานตามคู่มือสำหรับประชาชนตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558	2	ครั้ง														กพบ.	

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของสำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย

ลำดับ	แผนปฏิบัติการส่งเสริมฯ กรง. (พ.ศ. 2561 - 2564)		โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ	
	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
						61	61	61	62	62	62	62	62	62	62	62	62			62
	การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558																			
5	โครงการสร้างความตระหนักรู้ให้ข้าราชการ เพื่อรองรับการตรวจสอบจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย >กิจกรรมที่ 1 ติดตามผลตรวจสอบและประเมินผลโครงการตามแนวทางการตรวจสอบและประเมินผลภาคราชการ (คตป.กระทรวง) >กิจกรรมที่ 2 ติดตามตรวจสอบและประเมินผลโครงการตามแนวทางการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกรม	เพื่อติดตามประเมินผล การปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้	การตรวจราชการของผู้ตรวจราชการสำนักงานประกันสังคม			<													สกก	

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของสำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ

ลำดับ	แผนปฏิบัติการส่งเสริมฯ กรง. (พ.ศ. 2561 - 2564)		โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ			
	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.					
						61	61	61	62	62	62	62	62	62	62	62	62			62	62	
กลยุทธ์ที่ 1 : สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการงานด้านส่งเสริมคุณธรรมและเสริมสร้างความเป็นเอกภาพภายในกระทรวงแรงงาน																						
1	โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ กิจกรรม : ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	เพื่อประเมินการปฏิบัติงานของหน่วยงานให้เกิดความโปร่งใส	โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ร้อยละ 85		<													>	กบค.		
2	โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต เพื่อพัฒนาองค์กรต้นแบบคุณธรรม >กิจกรรมที่ 1 คัดเลือกบุคคลต้นแบบเพื่อส่งเสริมการเป็นข้าราชการที่ดีของแผ่นดิน >กิจกรรมที่ 2 เสริมสร้างกลไกการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ (โครงการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน)	เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดมีส่วนร่วมกับหน่วยงานภายนอกในการต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของแผ่นดิน	1. การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น 2. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	2 คน ร้อยละ 85		<				←	→									กบค.		
3	โครงการสร้างสรรค์คุณธรรมนำจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี >กิจกรรมที่ 1 การประชาสัมพันธ์รณรงค์ปลูกจิตสำนึก คุณธรรมต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ >กิจกรรมที่ 2 การจัดสื่อ	เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารปลูกจิตสำนึกและรณรงค์ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	1. โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกันและลดความเสี่ยงและลดความเสี่ยงในการเกิดทุจริตและประพฤติมิชอบ - เผยแพร่ข้อมูลบทความ และหรือหนังสือความรู้เรื่องศาสตร์พระราชา เรื่องวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อป้องกันและเสริมสร้างรวมถึงพัฒนาให้เจ้าหน้าที่มีวินัย	10 ครั้ง																3	กบค.	

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของสำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ

ลำดับ	แผนปฏิบัติการส่งเสริมฯ กรง. (พ.ศ. 2561 - 2564)		โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
						61	61	61	62	62	62	62	62	62	62	62	62		
	ประชาสัมพันธ์รณรงค์สร้างความรู้ความเข้าใจ ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ เอกสาร โปสเตอร์ และสิ่งพิมพ์ในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต		2. โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม และความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR)	จำนวนผู้เข้าอบรมร้อยละ 80														ศสน	
4	โครงการ พัฒนาคูคุณธรรม นำองค์กรสู่ความเป็นเลิศ >กิจกรรมที่ 1 เสริมสร้างการบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาล โดยกำหนดให้เป็นตัวชี้วัดในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้บริหาร/ผู้อำนวยการ >กิจกรรมที่ 2 จัดกิจกรรมพัฒนาจิตใจ พัฒนาคูให้มีธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ กิจกรรม : การนำหลักคำสอนและส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาเป็นเครื่องมือในการพัฒนามนุษย์ให้มีคุณธรรม จริยธรรมที่ดี	เพื่อประเมินผลการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของผู้บังคับบัญชาและเจ้าหน้าที่																	
5	โครงการเครือข่ายแรงงานเสริมสร้างเอกภาพสังคมไทยสู่คุณธรรมในระดับพื้นที่ กิจกรรม : การพัฒนาศักยภาพเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับพื้นที่	เพื่อให้เครือข่ายแรงงานในพื้นที่ที่มีการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในชุมชน																	

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของสำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ

ลำดับ	แผนปฏิบัติการส่งเสริมฯ กรง. (พ.ศ. 2561 - 2564)		โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
						61	61	61	62	62	62	62	62	62	62	62	62		
กลยุทธ์ที่ 2 : พัฒนาวัดกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศของระบบบริหารจัดการที่มีอยู่ให้เอื้อต่อการพัฒนาเสริมสร้างคุณธรรม																			
6	โครงการพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E - System)	1. เพื่อให้ประชาชนผู้รับบริการได้รับความสะดวกรวดเร็ว 2. ลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน 3. เพื่อสร้างความรับรู้ความเข้าใจในขั้นตอนการปฏิบัติงานให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน	1. กิจกรรมจัดประชุมเพื่อขับเคลื่อนให้ระบบอิเล็กทรอนิกส์ <b>เพิ่ม/ปรับปรุงพัฒนาระบบ</b> 2. เพิ่มช่องทางการรับ - จ่ายเงินสมทบ ผ่านธนาคารและหน่วยบริการ 2.1 รับชำระเงินสมทบผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ ผ่าน Mobile Application 2.2 รับชำระเงินกองทุนประกันสังคมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment) 2.3 รับชำระเงินกองทุนเงินทดแทนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment)	4 ครั้ง  1 แห่ง 2 แห่ง 1 แห่ง					1	1		1						กพ.	
			3. พัฒนารูปแบบการรับ - จ่ายเงินให้สอดคล้องกับเทคโนโลยีและนวัตกรรม ด้านการเงินเพื่อก้าวสู่สังคมดิจิทัล 3.1 พัฒนาระบบใบเสร็จรับเงินอิเล็กทรอนิกส์ (e-Receipt) กรณีรับชำระเงินสมทบกองทุนประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทนผ่านเคาน์เตอร์ธนาคารและหน่วยบริการ 3.2 พัฒนาระบบการจ่ายเงินผ่านบริการ Prompt Pay	1 แห่ง  1 แห่ง														กบง	
			4. โครงการบริหารจัดการและบริการสื่อสารงานประกันสังคมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (เริ่มดำเนินการในเดือนตุลาคม 2560) 4.1 Update รูปแบบและข้อมูล Website SSO Community 4.2 ออกแบบและผลิต Info graphic, Web Banner SSO Comic และบทความ	- จำนวนผู้ใช้บริการ SSO Community แบบไม่ซ้ำจำนวน 107,203 คน														คสท.	

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของสำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ

ลำดับ	แผนปฏิบัติการส่งเสริมฯ กรง. (พ.ศ. 2561 - 2564)		โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ	
	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ต.ค. 61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61	ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62	เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62	ก.ค. 62	ส.ค. 62	ก.ย. 62			
7	โครงการกิจกรรมเผยแพร่บทความ/คู่มือผ่านระบบสารสนเทศ เพื่อเสริมสร้างวินัยในการป้องกันการทุจริตให้กับบุคลากรในสังกัด	เพื่อให้บุคลากรในสังกัด กระทรวงแรงงานมีจิตสำนึก ยับยั้งการกระทำความผิด	โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกันและลดความเสี่ยง ในการเกิดทุจริตและประพฤติมิชอบ - จัดทำบทความและหรือหนังสือ เกี่ยวกับ ความรู้เรื่องวินัยเผยแพร่ (คู่มือป้องกันการ ทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน)	4 ครั้ง				3		1							กบค.			
8	โครงการบริหารการเบิกจ่ายงบประมาณผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์	เพื่อลดปัญหาการทุจริตของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	-														กค.			
9	โครงการจัดทำช่องทางสื่อสารเพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร "กระทรวงแรงงานโปร่งใสไร้ทุจริต"	เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ข่าวสารปลูกจิตสำนึก ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการรณรงค์ต่อต้าน การทุจริตของกระทรวงแรงงาน ผ่านเว็บไซต์ สำนักงานประกันสังคม www.sso.go.th เช่นการจัดทำ Banner ประชาสัมพันธ์	1. สำนักบริหารเทคโนโลยีสารสนเทศ จะเป็นสื่อกลางในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ของข้อมูลข่าวสาร ปลูกจิตสำนึก ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการรณรงค์ต่อต้าน การทุจริตของกระทรวงแรงงาน ผ่านเว็บไซต์ สำนักงานประกันสังคม www.sso.go.th เช่นการจัดทำ Banner ประชาสัมพันธ์			←											สปท.			
			2. การขับเคลื่อนมาตรการต่อต้านการให้สินบนเจ้าหน้าที่ของรัฐโดยภาคเอกชน - เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารการต่อต้านการให้สินบนเจ้าหน้าที่ของรัฐโดยภาคเอกชน			←													กบค.	
			3. ศูนย์บริการข้อมูล 1506 - ระบบการจัดการเรื่องร้องเรียน ของศูนย์บริการข้อมูล 1506 เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพด้านการจัดการเรื่องร้องเรียนของ สปส.เป็นการเชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานหลัก (ศสน.) กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (สำนัก กอง ศูนย์ เขต จังหวัด/สาขา) และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องยังสามารถใช้ รับ-ส่ง เรื่องร้องเรียนไปมาระหว่างหน่วยงานด้วยกันได้ทั่วประเทศ ผ่าน Web Application	ร้อยละของ จำนวนข้อ ร้องเรียน ของ ผปต. ในระบบ สปส.ที่ได้รับ การแก้ไข ภายใน 25 วัน ทำการนับแต่ วันที่ได้รับเรื่อง			←												ศสน	

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของสำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ

ลำดับ	แผนปฏิบัติการส่งเสริมฯ กรง. (พ.ศ. 2561 - 2564)		โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
10	โครงการกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ของบุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงานในการต่อต้านการทุจริตผ่านเว็บไซต์หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน	1. เพื่อสร้างค่านิยมองค์กร โปร่งใส ไร้อคติ ให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงาน 2. บุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงานตระหนักรู้ภัยปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน	-															กพบ.	
<b>กลยุทธ์ที่ 3 : พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของบุคลากรด้านการส่งเสริมคุณธรรม</b>																			
11	โครงการพัฒนาองค์ความรู้เพื่อพัฒนางานตามหลักธรรมาภิบาล กิจกรรม : สอดแทรกหัวข้อ/เนื้อหา การสร้างจิตสำนึกคุณธรรมความโปร่งใส การต่อต้านทุจริตประพฤติมิชอบไว้ในโครงการฯ	เพื่อสร้างจิตสำนึกคุณธรรมจริยธรรม ให้แก่ เจ้าหน้าที่	1. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้งานทะเบียนและเงินสมทบ 2. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพงานวินิจฉัยประโยชน์ทดแทน 3. การสัมมนาผู้บริหารสำนักงานประกันสังคม 4. โครงการพัฒนาศักยภาพนักกฎหมาย 5. The Leadership Dynamic Program 6. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการงานการเงินและบัญชีกองทุน 7. โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศ 8. การเพิ่มสมรรถนะพนักงานประกันสังคมและสร้างความผูกพันในองค์กร 9. นักบริหารประกันสังคม ระดับต้น 10. นักบริหารแรงงานระดับกลาง 11. การพัฒนาสมรรถนะข้าราชการระดับปฏิบัติการ 12. การพัฒนาทักษะเพื่อความร่วมมือในสายงานเพื่อสร้างความเป็นมืออาชีพ 13. Service Mind : การพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านบริการเพื่อสร้างความเป็นมืออาชีพ 14. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านงานทะเบียนและเงินสมทบ	135 คน 300 คน 4 ครั้ง 150 คน 105 คน 150 คน 180 คน 400 คน 100 คน 50 คน 50 คน 50 คน 100 คน 50 คน 280 คน		135 50 1 50 28 150 180 50 100 50 50 50 100 70		100										กฟ.	



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของสำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ

ลำดับ	แผนปฏิบัติการส่งเสริมฯ กรง. (พ.ศ. 2561 - 2564)		โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
						61	61	61	62	62	62	62	62	62	62	62	62		
			15. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การเพิ่มทักษะ และศักยภาพการตรวจสอบภายใน	26 คน										26				กฟ.	
			16. โครงการพัฒนาเครือข่ายการจัดการความรู้ หลักสูตร ระเบียบงานสารบรรณและการทำลายหนังสือราชการ	180 คน											180				
			17. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการดำเนินการทางวินัย สำหรับเจ้าหน้าที่สำนักงานประกันสังคม	120 คน									120						
			18. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเทคนิคการสอบข้อเท็จจริง และการหาพยานหลักฐานจากการตรวจสอบสถานประกอบการ	160 คน								160							
			19. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการประเมินความเสี่ยง ด้านการตรวจสอบบัญชีค่าจ้าง	160 คน									80	80					
			20. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การตรวจสอบบัญชีค่าจ้าง โดยประยุกต์ ใช้โปรแกรมExcel ขั้นสูง	40 คน										40					
			21. โครงการอบรมความรู้การดำเนินการเกี่ยวกับ ความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ สำหรับ นิติกร และเจ้าหน้าที่ด้านกฎหมาย	100 คน											100				
			22. โครงการให้ความรู้ ด้านการปฏิบัติงานยึด आयัด และขายทอดตลาดทรัพย์สิน	100 คน												100			
			23. โครงการการอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ของ สปส	50 คน						50									
			24. โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกันและลด ความเสี่ยงในการเกิดทุจริตและประพฤติมิชอบ - สอดแทรกความรู้ ความเข้าใจเรื่องการปฏิบัติงานเพื่อ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในโครงการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่	2 ครั้ง				2										กบค	

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของสำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ

ลำดับ	แผนปฏิบัติการส่งเสริมฯ กรง. (พ.ศ. 2561 - 2564)		โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
						61	61	61	62	62	62	62	62	62	62	62	62		
12	โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกัน และลดความเสี่ยงในการปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ >กิจกรรมที่ 1 สร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม วินัย ค่านิยม การเรียนรู้การดำรงชีวิตตามหลักธรรมาภิบาล หลักเศรษฐกิจพอเพียง และประมวลจริยธรรม >กิจกรรมที่ 2 ปฏิบัติธรรมและจัดกิจกรรมรำลึกหลักคำสอนของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลและสร้างแรงบันดาลใจ >กิจกรรมที่ 3 ประภาคารสร้างจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี และถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในการปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่	โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกัน และลดความเสี่ยงในการเกิดทุจริตและประพฤติมิชอบ - เผยแพร่ข้อมูลบทความ และหรือหนังสือความรู้เรื่อง ศาสตร์พระราชา เรื่องวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อป้องกันและเสริมสร้างรวมถึงพัฒนาให้เจ้าหน้าที่มีวินัย	10 ครั้ง			3			2			2				3	กบค.	

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของสำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ

ลำดับ	แผนปฏิบัติการส่งเสริมฯ กรง. (พ.ศ. 2561 - 2564)		โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
13	โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริตของกระทรวงแรงงาน	เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริต	1. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้งานทะเบียนและเงินสมทบ	135 คน		135												กผ.	
			2. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพงานวินิจฉัยประโยชน์ทดแทน	300 คน		50	100							50	50	50			
			3. การสัมมนาผู้บริหารสำนักงานประกันสังคม	4 ครั้ง		1				1	1			1					
			4. โครงการพัฒนาศักยภาพนักกฎหมาย	150 คน		50	100												
			5. The Leadership Dynamic Program	105 คน		28	42										35		
			6. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการงานการเงินและบัญชีกองทุน	150 คน													150		
			7. โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศ	180 คน									180					กผ.	
			8. การเพิ่มสมรรถนะพนักงานประกันสังคมและสร้างความผูกพันในองค์กร	400 คน					50	50	50	50	50	50	50	50	50		
			9. นักบริหารประกันสังคม ระดับต้น	100 คน							50	50							
			10. นักบริหารแรงงานระดับกลาง	50 คน										25	25				
			11. การพัฒนาสมรรถนะข้าราชการระดับปฏิบัติการ	50 คน						50									
			12. การพัฒนาทักษะเพื่อความเชี่ยวชาญในสายงานเพื่อสร้างความเป็นมืออาชีพ	50 คน													50		
			13. Service Mind : การพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านบริการเพื่อสร้างความเป็นมืออาชีพ	100 คน					100										
			14. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านงานทะเบียนและเงินสมทบ	280 คน					70	140	70								
			15. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การเพิ่มทักษะและศักยภาพการตรวจสอบภายใน	26 คน											26				
			16. โครงการพัฒนาเครือข่ายการจัดการความรู้ หลักสูตรระเบียบงานสารบรรณและการทำลายหนังสือราชการ	180 คน												180			

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของสำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ

ลำดับ	แผนปฏิบัติการส่งเสริมฯ กรง. (พ.ศ. 2561 - 2564)		โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ	
	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
						61	61	61	62	62	62	62	62	62	62	62	62			62
			17. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการดำเนินการทางวินัย สำหรับเจ้าหน้าที่สำนักงานประกันสังคม	120 คน									120							
			18. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเทคนิคการสอบข้อเท็จจริง และการหาพยานหลักฐานจากการตรวจสอบสถานประกอบการ	160 คน								160								
			19. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการประเมินความเสี่ยง ด้านการตรวจสอบบัญชีค่าจ้าง	160 คน									80	80						
			20. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การตรวจสอบบัญชีค่าจ้าง โดยประยุกต์ ใช้โปรแกรมExcel ขั้นสูง	40 คน									40							
			21. โครงการอบรมความรู้การดำเนินการเกี่ยวกับ ความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ สำหรับ นิติกร และเจ้าหน้าที่ด้านกฎหมาย	100 คน											100					กผ
			22. โครงการให้ความรู้ ด้านการปฏิบัติงานยึด आयัด และขายทอดตลาดทรัพย์สิน	100 คน												100				
			23. โครงการการอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ของ สปส	50 คน						50										
			24. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการดำเนินการทางวินัย สำหรับเจ้าหน้าที่สำนักงานประกันสังคม	120 คน									120							กบค

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของสำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม

ลำดับ	แผนปฏิบัติการส่งเสริมฯ กรง. (พ.ศ. 2561 - 2564)		โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ			
	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.					
กลยุทธ์ที่ 1 : สร้าง พัฒนา และขยายเครือข่ายการขับเคลื่อนคุณธรรมในทุกภาคส่วน																						
1	โครงการเสริมสร้างกลไกการมีส่วนร่วมกับหน่วยงานภาคีเครือข่าย กิจกรรม : เข้าร่วม/สนับสนุนการจัดกิจกรรมการรณรงค์ต่อต้านการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมร่วมกับหน่วยงานราชการในสังกัด/นอกสังกัดและภาคประชาสังคม	เพื่อสนับสนุนการมีส่วนร่วมในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม กับหน่วยงานภายนอก	เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ด้านการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมกับหน่วยงานภายนอก			<													กบค.			
กลยุทธ์ที่ 2 : เสริมสร้างกลไกการมีส่วนร่วมของเครือข่ายเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานโดยสุจริต																						
2	โครงการบูรณาการข้อมูลการทุจริตเพื่อเผยแพร่และรณรงค์ลดการให้และรับสินบน	เพื่อเผยแพร่ข้อมูลการทุจริตแก่เจ้าหน้าที่และประชาชนที่มีส่วนได้ส่วนเสีย และร่วมกันรณรงค์ลดการให้และรับสินบน	1. ออกตรวจกรณีการจ่ายเงินทางไปรษณีย์ (ธนาณัติ) เฉพาะกิจเพื่อเพื่อตรวจสอบ ติดตาม การทุจริตที่อาจเกิดขึ้น และแนะนำกำชับเจ้าหน้าที่สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่/จังหวัด/สาขาให้ปฏิบัติงานเป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบแนวปฏิบัติคู่มือการปฏิบัติงาน เพื่อเน้นย้ำและเพิ่มความโปร่งใสให้องค์กรตามนโยบายรัฐบาล (Zero Corruption)	25 แห่ง		<														กบง.		
			2. จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการงานการเงินละบัญชีกองทุน	1 ครั้ง																		
			3. การขับเคลื่อนมาตรการต่อต้านการให้สินบนเจ้าหน้าที่ของรัฐโดยภาคเอกชน - เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารการต่อต้านการให้สินบนเจ้าหน้าที่ของรัฐโดยภาคเอกชน																			
3	โครงการจัดทำแนวทางตามข้อตกลงความร่วมมือเพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและหรือป้องกันการทุจริต เชิงรุก	1. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตในเชิงรุก อย่างเป็นรูปธรรม	-																	กพบ.		

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของสำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม

ลำดับ	แผนปฏิบัติการส่งเสริมฯ กรง. (พ.ศ. 2561 - 2564)		โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
						61	61	61	62	62	62	62	62	62	62	62	62		
		2. เพื่อสร้างเครือข่ายด้านการป้องกันทุจริตระหว่างหน่วยงานภาครัฐ																	
		ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม 3. เพื่อบูรณาการแนวทางการป้องกันการทุจริตให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน																	