

แบบรายงานสรุปความก้าวหน้าการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ระหว่างเดือน ตุลาคม 2561 - กันยายน 2562 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

สำนักงานประกันสังคม

ลำดับ ที่	งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณถ้ำมี			แนวทางตามแผนบูรณาการการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต			หน่วยงาน รับผิดชอบ
					งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต ✓	สร้างกลไกการ ป้องกันการทุจริต ✓	สร้าง ประสิทธิภาพใน การป้องกันการ ทุจริต ✓	
1	การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น	จำนวนข้าราชการที่ได้รับ รางวัล	2 คน	2 คน / ข้าราชการมีขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติงาน		-	-	✓	✓	✓	กบค
2	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้งานทะเบียนและเงินสมทบ	จำนวนผู้เข้าอบรม	135 คน	135 คน		354,920	250,200	✓			กฝ
3	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพงานวินิจฉัยประโยชน์ ทดแทน	จำนวนผู้เข้าอบรม	300 คน	150 คน		1,314,000	668,760	✓			กฝ
4	การสัมมนาผู้บริหารสำนักงานประกันสังคม	จำนวนผู้เข้าอบรม	4 ครั้ง	1 ครั้ง / 165 ครั้ง		4,992,200	665,538	✓			กฝ
5	โครงการพัฒนาศักยภาพนักกฎหมาย	จำนวนผู้เข้าอบรม	150 คน	149 คน		870,392	870,392	✓			กฝ
6	The Leadership Dynamic Program	จำนวนผู้เข้าอบรม	105 คน	66 คน		1,980,000	1,980,000	✓			กฝ
7	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการงานการเงินและบัญชีกองทุน	จำนวนผู้เข้าอบรม	150 คน	151 คน		702,400	623,880	✓			กฝ
8	โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและความ มั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศ	จำนวนผู้เข้าอบรม	180 คน	180 คน		670,000	407,110	✓			กฝ
9	การเพิ่มสมรรถนะพนักงานประกันสังคมและสร้างความผูกพันในองค์กร	จำนวนผู้เข้าอบรม	400 คน	300 คน		6,280,000	419,000	✓			กฝ
10	นักบริหารประกันสังคม ระดับต้น	จำนวนผู้เข้าอบรม	100 คน	100 คน		2,360,000	2,360,000	✓			กฝ
11	นักบริหารแรงงานระดับกลาง	จำนวนผู้เข้าอบรม	50 คน	50 คน		4,250,000	2,900,000	✓			กฝ
						(งบดำเนินงาน ค่าใช้จ่ายใน การจัดประชุม)					
						3,100,000	3,100,000	✓			
						(งบรายจ่ายอื่นๆ ค่าใช้จ่ายใน การศึกษาดูงาน ต่างประเทศ)					
12	การพัฒนาสมรรถนะข้าราชการระดับปฏิบัติการ	จำนวนผู้เข้าอบรม	50 คน	50 คน		850,000	848,000	✓			กฝ

ลำดับ ที่	งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณถ้ำมี			แนวทางตามแผนบูรณาการการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต			หน่วยงาน รับผิดชอบ
					งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต ✓	สร้างกลไกการ ป้องกันการทุจริต ✓	สร้าง ประสิทธิภาพใน การป้องกันการ ทุจริต ✓	
13	การพัฒนาทักษะเพื่อเพิ่มความเชี่ยวชาญในสายงานเพื่อสร้างความเป็นมืออาชีพ	จำนวนผู้เข้าอบรม	50 คน	50 คน		850,000	840,000	✓			กฝ
14	Service Mind : การพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ด้านบริการ เพื่อ	จำนวนผู้เข้าอบรม	150 คน	150 คน		693,000	612,600	✓			กฝ
15	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านงานทะเบียนและเงินสมทบ	จำนวนผู้เข้าอบรม	280 คน	280 คน		1,375,000	1,222,940	✓			กฝ
16	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การเพิ่มทักษะและศักยภาพการตรวจสอบภายใน	จำนวนผู้เข้าอบรม	26 คน	32 คน		216,800	127,800	✓			กฝ
17	โครงการพัฒนาเครือข่ายการจัดการความรู้หลักสูตรระเบียบงานสารบรรณ และการทำลายหนังสือราชการ	จำนวนผู้เข้าอบรม	180 คน	182 คน		564,000	492,640	✓			กฝ
18	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการดำเนินการทางวินัยสำหรับเจ้าหน้าที่ สำนักงานประกันสังคม	จำนวนผู้เข้าอบรม	120 คน	130 คน		662,000	502,135	✓			กฝ
19	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเทคนิคการสอบข้อเท็จจริงและการหา พยานหลักฐานจากการตรวจสอบสถานประกอบการ	จำนวนผู้เข้าอบรม	160 คน	160 คน		1,436,800	713,758	✓			กฝ
20	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการประเมินความเสี่ยงด้านการตรวจสอบ บัญชีค่าจ้าง	จำนวนผู้เข้าอบรม	160 คน	80 คน		1,436,400	449,240	✓			กฝ
21	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การตรวจสอบบัญชีค่าจ้าง โดยประยุกต์ ใช้ โปรแกรมExcel ขั้นสูง	จำนวนผู้เข้าอบรม	40 คน	40 คน		496,500	338,240	✓			กฝ
22	โครงการอบรมความรู้การดำเนินการเกี่ยวกับความรับผิดทางละเมิดของ เจ้าหน้าที่ สำหรับ นิติกร และเจ้าหน้าที่ด้านกฎหมาย	จำนวนผู้เข้าอบรม	100 คน	100 คน		866,000	775,940	✓			กฝ
23	โครงการให้ความรู้ ด้านการปฏิบัติงานยัด आयัด และขายทอดตลาดทรัพย์สิน	จำนวนผู้เข้าอบรม	100 คน	103 คน		494,800	419,830	✓			กฝ
24	โครงการการอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ของ สปส ของบุคลากรสำนักงาน ประกันสังคม	จำนวนผู้เข้าอบรม	76 คน	74 คน		422,000	349,345	✓			กฝ
25	โครงการให้ความรู้ด้านกองทุนเงินทดแทนกับลูกจ้างส่วนราชการ	จำนวนรุ่นที่จัดอบรม	3 รุ่น	3 รุ่น / ผู้เข้ารับการอบรมมี ความรู้และมีจิตสำนึกในความ ซื่อสัตย์ สุจริตสามารถสร้าง กลไกการป้องกันการทุจริตได้		1,211,000	780,540	✓	✓	✓	สกท

ลำดับ ที่	งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณถ้ำมี			แนวทางการแผนบูรณาการการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต			หน่วยงาน รับผิดชอบ
					งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต ✓	สร้างกลไกการ ป้องกันการทุจริต ✓	สร้าง ประสิทธิภาพใน การป้องกันการ ทุจริต ✓	
26	งานตรวจสอบภายใน	จำนวนหน่วยที่ได้รับการ ตรวจ	49 หน่วย	50 หน่วย/ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติของหน่วยรับ ตรวจ สำนักงานประกันสังคม ได้รับทราบและจะปฏิบัติตาม ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงการ ปฏิบัติงาน เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการควบคุมภายใน ให้ดียิ่งขึ้นและลดความเสี่ยงที่ อาจทำให้เกิดความผิดพลาด เสียหายให้อยู่ในระดับต่ำและ ยอมรับได้	-	3,474,703	2,342,479	✓	✓	✓	กตน
27	จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงประจำปี 2562	จำนวนแผนงาน	1 แผน	1 แผน / สำนักงานประกันสังคม ระบุความเสี่ยงพิจารณาประเด็น ความเสี่ยงที่ก่อให้เกิดการไม่บรรลุน เป้าหมายและวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ ควรมีความสอดคล้องและ เชื่อมโยงกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์สำนักงาน ประกันสังคม (พ.ศ. 2558-2562) นโยบายสำคัญของกระทรวง แรงงาน ประกอบการวิเคราะห์ คาดการณ์ ปัญหา/อุปสรรคจาก ปัจจัยภายในและภายนอก ที่อาจ เกิดขึ้นเพื่อจัดทำแผนบริหาร ความเสี่ยง							กนผ

ลำดับ ที่	งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณถ้ำมี			แนวทางการแผนบูรณาการการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต			หน่วยงาน รับผิดชอบ
					งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต ✓	สร้างกลไกการ ป้องกันการทุจริต ✓	สร้าง ประสิทธิภาพใน การป้องกันการ ทุจริต ✓	
28	เผยแพร่หนังสือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการให้แก่บุคลากรในสำนักงานประกันสังคมทราบและถือปฏิบัติ เช่น กรมบัญชีกลาง สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ป.ป.ช. เป็นต้น	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ข้อมูล	1 ครั้ง	1 ครั้ง/ ได้นำบทความย่อคำวินิจฉัยของคณะกรรมการพิจารณาความผิดทางแพ่ง เรื่อง เสรีจที่ สรพ. 64/2556 เรื่อง ส่วนราชการเบิกค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ เผยแพร่ทาง https://intranet.sso.go.th เมื่อวันที่ 15 มี.ค. 62		-	-				กตบ
29	จัดทำคู่มือบริหารความเสี่ยงสำนักงานประกันสังคม ประจำปี 2562	จำนวนคู่มือ	1 ฉบับ	1 ฉบับ / องค์กรมีคู่มือการบริการความเสี่ยงเพื่อเป็นเครื่องมือในการสื่อสารและสร้างความเข้าใจและให้มีการปฏิบัติตามกระบวนการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กรอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง							กนผ
30	เผยแพร่คู่มือการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ - จัดบอร์ดนิทรรศการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการเพื่อเผยแพร่ในสำนักงานประกันสังคม	ประชาสัมพันธ์ให้แก่บุคลากรในองค์กร	ครั้ง	6 ครั้ง / ดำเนินการติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ภายใน สปส. เพื่อสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต	-	-	-	✓	✓	✓	ศสน
31	กิจกรรมจัดประชุมเพื่อขับเคลื่อนให้มีระบบอิเล็กทรอนิกส์	จำนวนครั้งในการจัดประชุม	4 ครั้ง	5 ครั้ง / จัดประชุมหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงาน เมื่อวันที่ 9 ต.ค 61, 1 พ.ย.61 ,18 ธ.ค.61 ,10 ม.ค. 62 ,22 ก.พ.62 ,20 มี.ค.62	-	-	-		✓		กทบ

ลำดับ ที่	งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณถ้ำมี			แนวทางตามแผนบูรณาการการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต			หน่วยงาน รับผิดชอบ
					งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต ✓	สร้างกลไกการ ป้องกันการทุจริต ✓	สร้าง ประสิทธิภาพใน การป้องกันการ ทุจริต ✓	
32	โครงการ e - Self Service สำหรับนายจ้างและผู้ประกันตนเพื่อให้ นายจ้าง และผู้ประกันตนมีระบบสามารถจัดทำรายการได้ด้วยตนเองโดยไม่ต้อง เดินทางมาที่สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่หรือสำนักงาน ประกันสังคมจังหวัดสาขา	ความสำเร็จในการจัดทำ โครงการ	5 ขั้นตอน	- ผ่านความเห็นชอบจาก คณะอนุกรรมการพิจารณาระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศและการ สื่อสารของสำนักงาน ประกันสังคม ครั้งที่ 4/2561 เมื่อวันที่ 25 มิถุนายน 2561 '- ปัจจุบันอยู่ระหว่างเสนอขอ ความเห็นชอบจากคณะ กรรมการบริหารและจัดหา ระบบคอมพิวเตอร์ของกระทรวง แรงงาน		195,000,000					สบท
33	เพิ่มช่องทางการรับ - จ่ายเงินสมทบ ผ่านธนาคารและหน่วยบริการ - รับชำระเงินกองทุนประกันสังคมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment)	จำนวนช่องทางการรับชำระ เงินเพิ่มขึ้น	2 แห่ง	1 แห่ง / รับชำระเงินกองทุน ประกันสังคม ผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์ โดยใช้บัตร เครดิต/เดบิต มาสเตอร์การ์ด ของบริษัท เคาน์เตอร์เซอร์วิส จำกัด เริ่มให้บริการเมื่อ 29 มีนาคม 2562		-	-		✓	✓	กบง
	- รับชำระเงินกองทุนเงินทดแทนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment)	จำนวนช่องทางการรับชำระ เงินเพิ่มขึ้น	1 แห่ง	1 แห่ง / รับชำระเงินกองทุน เงินทดแทน ผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์ กับธนาคาร กรุงเทพ จำกัด เริ่มให้บริการเมื่อ 1 มีนาคม 2562		-	-		✓	✓	

ลำดับ ที่	งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณถ้ำมี			แนวทางการแผนบูรณาการการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต			หน่วยงาน รับผิดชอบ
					งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต ✓	สร้างกลไกการ ป้องกันการทุจริต ✓	สร้าง ประสิทธิภาพใน การป้องกันการ ทุจริต ✓	
34	พัฒนารูปแบบการรับ - จ่ายเงิน ให้สอดคล้องกับเทคโนโลยีและนวัตกรรม										
	- พัฒนาระบบใบเสร็จรับเงินอิเล็กทรอนิกส์ (e-Receipt) กรณีรับชำระ เงินสมทบกองทุนประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทนผ่านเคาน์เตอร์ ธนาคารและหน่วยบริการ	จำนวนช่องทางการรับชำระ เงินเพิ่มขึ้น	1 แห่ง	1 แห่ง / พัฒนาระบบ ใบเสร็จรับเงินอิเล็กทรอนิกส์ผ่าน ระบบอิเล็กทรอนิกส์ โดยใช้บัตร เครดิต/เดบิต มาสเตอร์การ์ด เริ่มให้บริการ 29 มีนาคม 2562		-	-		✓	✓	
	- พัฒนาระบบการจ่ายเงินผ่านบริการ Prompt Pay	จำนวนช่องทางการรับชำระ	1 แห่ง								
35	ระบบเบิกจ่ายค่าบริการทางการแพทย์สำหรับการรักษาโดยแพทย์ ผู้เชี่ยวชาญพิเศษเฉพาะทางและการทำหมันให้แก่สถานพยาบาลที่ให้บริการ	จำนวนการเบิกจ่าย ค่าบริการทางการแพทย์	400,000 รายการ	338,454 รายการ		4,440,000	3,176,268				สปย
36	ระบบเบิกจ่ายค่าบริการทางการแพทย์สำหรับการรักษาผู้ป่วยไตวายเรื้อรัง ระยะสุดท้ายให้แก่สถานพยาบาลที่ให้บริการ	จำนวนการเบิกจ่าย ค่าบริการทางการแพทย์	1,833,000 รายการ	1,748,557 รายการ		5,904,000	1,885,329				
37	โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดทุจริต - เผยแพร่ข้อมูลบทความ และหรือหนังสือความรู้เรื่องศาสตร์พระราชา เรื่อง วินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อป้องกัน และเสริมสร้างรวมถึงพัฒนาให้เจ้าหน้าที่มีวินัย	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ ข้อมูล	10 ครั้ง	17 ครั้ง/บุคลากรในองค์กร ปฏิบัติตามระเบียบวินัย				✓	✓	✓	กบค
	- จัดทำบทความและหรือหนังสือ เกี่ยวกับความรู้เรื่องวินัยเผยแพร่ (คู่มือ ป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน)	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ ข้อมูล	4 ครั้ง	17 ครั้ง/ข้าราชการบรรจุใหม่มี ความรู้ความเข้าใจเรื่องวินัย และปฏิบัติตามระเบียบได้อย่าง ถูกต้อง				✓	✓	✓	
	- สอดแทรกความรู้ ความเข้าใจเรื่องการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ ข้อมูล	6 ครั้ง	22 ครั้ง/เจ้าหน้าที่มีความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ ทับซ้อนและปฏิบัติ ได้อย่างถูกต้อง				✓	✓	✓	
38	โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านการบริหารงานการเงินการบัญชีการ	จำนวนรุ่นที่จัดอบรม	1 รุ่น	1 รุ่น		332,600	332,205	✓	✓	✓	กค
39	สรุปรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างเสนอเลขอาธิการและเผยแพร่ในเว็บไซต์ สำนักงานประกันสังคมประจำทุกเดือน	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ ข้อมูล	11 ครั้ง	11 ครั้ง		-		✓	✓	✓	

ลำดับ ที่	งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณถ้ำมี			แนวทางตามแผนบูรณาการการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต			หน่วยงาน รับผิดชอบ
					งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต ✓	สร้างกลไกการ ป้องกันทุจริต ✓	สร้าง ประสิทธิภาพใน การป้องกันการ ทุจริต ✓	
40	ศูนย์บริการข้อมูล 1506 - ระบบการจัดการเรื่องร้องเรียน ของศูนย์บริการ ข้อมูล 1506 เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพด้านการจัดการเรื่องร้องเรียนของ สปส. เป็นการเชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานหลัก (ศสน.) กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (สำนัก กอง ศูนย์ เขต จังหวัด/สาขา) และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องยังสามารถใช้ รับ-ส่ง เรื่องร้องเรียนไปมาระหว่างหน่วยงานด้วยกันได้ทั่วประเทศผ่าน Web Application	ร้อยละของจำนวนข้อร้องเรียนของ ผปต.ในระบบ สปส. ที่ได้รับการแก้ไขภายใน 25 วันทำการนับแต่วันที่ได้รับเรื่อง	เรื่อง	จำนวน 3,998 เรื่อง ดำเนินการแล้วเสร็จ 3,776 เรื่อง คิดเป็นร้อยละของจำนวนเรื่องร้องเรียนที่ดำเนินการแล้ว 94.47%	-	-	-	✓	✓	✓	ศสน
41	โครงการเสริมสร้างสมรรถนะด้านคุณธรรมจริยธรรมและความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) ของสำนักงานกองทุนเงินทดแทน	จำนวนผู้เข้าอบรม	60 คน	56 คน / ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้เรื่องการดำเนินงานด้วยความโปร่งใสมีคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน และการเกิดโทษในการทุจริตต่อหน่วยงานหรือลูกจ้างที่ไม่ได้รับความเป็นธรรม		359,000	166,680	✓	✓	✓	สกท
42	ติดตามผลการปฏิบัติงานตามคู่มือสำหรับประชาชนตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณา	จำนวนครั้งในการติดตามผล	2 ครั้ง	2 ครั้ง / ติดตามผลการปฏิบัติงานตามคู่มือสำหรับประชาชน							กทบ
43	การขับเคลื่อนมาตรการต่อต้านการให้สินบนเจ้าหน้าที่ของรัฐโดยภาคเอกชน - เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารการต่อต้านการให้สินบนเจ้าหน้าที่ของรัฐโดยภาคเอกชน	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ข้อมูล	ครั้ง	๑ ครั้ง / เจ้าหน้าที่มีความรู้ด้านการรับสินบนและปฏิบัติได้อย่างถูกต้องตามประกาศสำนักงานประกันสังคม							กบค

ลำดับ ที่	งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณถ้ำมี			แนวทางตามแผนบูรณาการการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต			หน่วยงาน รับผิดชอบ
					งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต ✓	สร้างกลไกการ ป้องกันการทุจริต ✓	สร้าง ประสิทธิภาพใน การป้องกันการ ทุจริต ✓	
44	โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม และความ รับผิดชอบต่อสังคม (CSR)	ร้อยละของจำนวน ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่ เข้ารับการอบรม	ร้อยละ 80	ผู้เข้ารับการอบรมจำนวน 71 คน คิดเป็นร้อยละ 88.75 / ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ มีความ รับผิดชอบต่อ ทุ่มเท เสียสละ และ สร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วม ต่อสาธารณะเพิ่มมากขึ้น และมี การทำงานร่วมกัน รู้รักสามัคคี ได้อย่างมีประสิทธิภาพ		33,200	281,460	✓	✓	✓	ศสน
45	เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ด้านการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม กับหน่วยงานภายนอก	จำนวนครั้งในการเข้าร่วม โครงการ	ครั้ง	4 ครั้ง / องค์กรมีส่วนร่วม ใน การขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหา การทุจริตและสร้างวัฒนธรรม สุจริต							กบค
46	โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	ร้อยละของคะแนนที่ได้รับ การประเมิน	ร้อยละ 84	ร้อยละ 86.21							
47	ยกร่างกฎหมาย	จำนวนกฎหมาย	10 ฉบับ	3 ฉบับ				✓	✓	✓	กม