

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานประกันสังคม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(รอบที่ ๑ - ๔ ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (โปรดระบุวัน เดือน ปี ที่ไหน เมื่อไร อย่างไร)	หน่วยงานรับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/...)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/...)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)				
๑	แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีค่านิยม ทศนครี และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล								
๑.๑	แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนารูปแบบการเสริมสร้างความรู้ค่านิยม ทศนครี ในการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม								
๑)	โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดทุจริตและประพฤติมิชอบ								
๑.๑	กิจกรรม : จัดประชุม Zero Corruption	๑ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๓ ครั้ง		ไม่ใช้งบประมาณ		จัดกิจกรรม Zero Corruption ในโครงการเสริมสร้างจริยธรรมและการป้องกันการกระทำผิด จำนวน ๓ รุ่น ดังนี้ รุ่นที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗ รุ่นที่ ๒ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ รุ่นที่ ๓ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๗	กบค
๑.๒	กิจกรรม : เผยแพร่บทความในการทำงาน	๑๐ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๑๒ ครั้ง		ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๖ - ก.ย. ๒๕๖๗	เผยแพร่บทความผ่านระบบ In House Communication (IHC SSO) ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๓ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖ เผยแพร่ที่น่าสนใจ ครั้งที่ ๔ เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๕ เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๖ เมื่อวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๗ เมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๘ เมื่อวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๙ เมื่อวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑๐ เมื่อวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑๑ เมื่อวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑๒ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๗	กบค

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (โปรดระบุวัน เดือน ปี ที่ไหน เมื่อไร อย่างไร)	หน่วยงานรับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/...)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/...)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)				
๑.๓	กิจกรรม : เผยแพร่บทความคำพิพากษาของศาลปกครองกรณีกระทำผิดวินัยที่น่าสนใจ	๑๐ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานร้อยละ ๑๐๐	๑๒ ครั้ง		ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๖ - ก.ย. ๒๕๖๗	เผยแพร่บทความ ผ่านระบบ In House Communication (IHC SSO) ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๓ เมื่อวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๔ เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๕ เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๖ เมื่อวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๗ เมื่อวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๘ เมื่อวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๙ เมื่อวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑๐ เมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑๑ เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑๒ เมื่อวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗	กบค
๑.๔	กิจกรรม : เผยแพร่กรณีการกระทำผิดวินัยที่น่าสนใจ	๑๐ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานร้อยละ ๑๐๐	๑๒ ครั้ง		ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๖ - ก.ย. ๒๕๖๗	เผยแพร่บทความ ผ่านระบบ In House Communication (IHC SSO) ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๓ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๔ เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๕ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๖ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๗ เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๘ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๙ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑๐ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑๑ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑๒ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๗	กบค

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (โปรดระบุวัน เดือน ปี ที่ไหน เมื่อไร อย่างไร)	หน่วยงานรับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/...)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/...)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)				
๑.๒	แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การนำหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตไปสอดแทรกในการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรทุกระดับ								
๑)	โครงการสัมมนาผู้บริหาร สำนักงานประกันสังคม	๒ ครั้ง	ร้อยละของผู้เข้า รับการอบรม มีความรู้เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๘๐	๓ ครั้ง		๗๖๙,๘๑๐ ๑,๐๓๖,๙๕๕ ๑,๔๐๐,๐๐๐	มี.ค. ๒๕๖๗ ก.ค.๒๕๖๗ ก.ย.๒๕๖๗	ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒๕ - ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรม เซ็นทารา อุดร จังหวัดอุดรธานี จำนวน ๒๔๐ คน ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๑ - ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรม ดิ อิมพีเรียล โฮเทล แอนด์ คอนเวนชั่น เซ็นเตอร์ จังหวัดพิษณุโลก จำนวน ๒๔๔ คน ครั้งที่ ๓ เมื่อวันที่ ๒๕ - ๒๗ กันยายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรม ดิเอมเมอร์ลิต กรุงเทพมหานคร จำนวน ๒๖๕ คน	กฝ
๒)	โครงการปฐมนิเทศข้าราชการ ประกันสังคม	๒ ครั้ง	ร้อยละของผู้เข้า รับการอบรม มีความรู้เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๘๐	๗ ครั้ง		๑๑,๒๑๐ ๔,๗๕๐ ๓,๘๗๕ ๔,๗๕๐ ๒,๗๗๒ ๑๐,๗๑๘	ก.พ. ๒๕๖๗ มี.ค.๒๕๖๗ มี.ค.๒๕๖๗ มิ.ย.๒๕๖๗ ก.ค.๒๕๖๗ ส.ค.๒๕๖๗ ก.ย.๒๕๖๗	ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ จำนวน ๔๙ คน ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑๕ คน ครั้งที่ ๓ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑๒ คน ครั้งที่ ๔ เมื่อวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ จำนวน ๑๑ คน ครั้งที่ ๕ เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑๒ คน ครั้งที่ ๖ เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๗ คน ครั้งที่ ๗ เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๗ จำนวน ๑๘ คน ณ ห้องประชุมสมเกียรติ ฉายะศรีวงศ์ ชั้น ๔ อาคารอเนกประสงค์ สำนักงานประกันสังคม	กฝ
๓)	โครงการอบรมข้าราชการใหม่ ของสำนักงานประกันสังคม	๒ ครั้ง	ร้อยละของผู้เข้า รับการอบรมมี	๑ ครั้ง		๙๐๙,๐๐๐	ก.พ. ๒๕๖๗	จัดโครงการเมื่อวันที่ ๙-๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ โรงเรียนนายร้อยพระจุลจอมเกล้า จังหวัด นครนายก ศึกษาดูงาน ณ บริษัท ศูนย์บริการ	กฝ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (โปรดระบุวัน เดือน ปี ที่ไหน เมื่อไร อย่างไร)	หน่วยงานรับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/...)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/...)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)				
			ความรู้เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๘๐					เหล็กสยาม จำกัด (มหาชน) และพักค้าง ณ โรงแรมดิเอ็มเมอรัลด์ กรุงเทพฯ จำนวน ๕๔ คน	
๔)	โครงการบุคลากรประกันสังคมบรรจุใหม่	๒ ครั้ง	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๘๐	๑ ครั้ง		๙๘๙,๖๐๐	มี.ค. ๒๕๖๗	จัดโครงการเมื่อวันที่ ๑๑-๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ค่ายลูกเสือชिरารุช อำเภอสรรพยา จังหวัดชลบุรี ศึกษาดูงาน บริษัท แอดวานซ์ อินโฟร์ เซอร์วิส จำกัด (มหาชน) AIS และพักค้าง ณ โรงแรม ดิ เอ็มเมอรัลด์ กรุงเทพฯ	กฝ
๑.๓	แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ องค์ความรู้/แนวทางการในการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการฯ								
	กิจกรรม : เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๒๐ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๒๐ ครั้ง		ไม่ใช้งบประมาณ	ม.ค. - ก.ย. ๒๕๖๗	<p>ทุกหน่วยงาน</p> <p>เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของในหน่วยงานอย่างต่อเนื่องผ่านช่องทาง Line และติดโปสเตอร์ที่อาคาร</p> <p>๑.กองบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>๑.๑ ประกาศ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๑.๒ มาตรการการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๑.๓ มาตรการเกี่ยวกับสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่งเจ้าพนักงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ปฏิบัติงาน เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน และเจ้าพนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติงาน</p> <p>๑.๔ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานประกันสังคม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒.สำนักเงินสมทบ</p> <p>๒.๑ แนวปฏิบัติการเรียกเก็บเงินสมทบกองทุนเงินทดแทนประจำปี ๒๕๖๗</p>	ทุกหน่วยงาน

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (โปรดระบุวัน เดือน ปี ที่ไหน เมื่อไร อย่างไร)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/...)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับ ความสำเร็จ)	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/...)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับ ความสำเร็จ)				
	(ต่อ)							<p>๒.๒ แนวปฏิบัติการขึ้นทะเบียนลูกจ้างแรงงานต่างด้าว (ฉบับเพิ่มเติม)</p> <p>๒.๓ แนวทางการพิจารณากรณีการขึ้นทะเบียนนายจ้างและผู้ประกันตนของผู้อำนวยความสะดวก และบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนเอกชน</p> <p>๒.๔ แนวทางการดำเนินการปรับปรุงฐานทะเบียนนายจ้างและผู้ประกันตน</p> <p>๓.กองบริหารการเงินและบัญชี</p> <p>๓.๑ แนวปฏิบัติการจ่ายสิทธิประโยชน์ทดแทนให้กับสถานพยาบาล บนระบบ Web Application โอนผ่านธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) โดยวิธีประมวลผลเข้าสู่ส่วนกลาง</p> <p>๓.๒ แนวปฏิบัติการรับชำระเงินกองทุนประกันสังคมมาตรา ๓๙ ผ่าน Mobile Application</p> <p>๓.๓ แนวปฏิบัติการรับชำระเงินกองทุนเงินทดแทนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment) กับธนาคารไทยพาณิชย์</p> <p>๓.๔ แนวปฏิบัติการรับชำระเงินกองทุนประกันสังคมมาตรา ๔๐ ผ่าน BAAC Mobile ของธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร และผ่าน Mobile Application Krungthai NEXT ธนาคารกรุงศรีอยุธยา</p> <p>๓.๕ แนวปฏิบัติการรับชำระเงินกองทุนประกันสังคมมาตรา ๓๓ และมาตรา ๔๐ ผ่าน QR CODE (Cross Bank Bill Payment บริการชำระบิลข้ามธนาคาร</p> <p>๓.๖ แนวปฏิบัติการรับเงินทางไปรษณีย์</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (โปรดระบุวัน เดือน ปี ที่ไหน เมื่อไร อย่างไร)	หน่วยงานรับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/...)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/...)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)				
	(ต่อ)							<p>๔.สำนักงานสิทธิประโยชน์</p> <p>๔.๑ คู่มือการบันทึกวินิจัยค่าบริการทางการแพทย์กรณีการรักษาผู้ป่วยที่ป่วยด้วยโรคหยุดหายใจขณะหลับ และมีความจำเป็นต้องใช้เครื่องอัดอากาศขณะหายใจเข้า</p> <p>๔.๒ กำชับแนวปฏิบัติการจ่ายประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (กรณีการออกจากงานของผู้ประกันตนกับนายจ้าง)</p> <p>๔.๓.แนวปฏิบัติการพิจารณาวินิจฉัยประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงานสำหรับผู้ประกันตนต่างด้าว</p> <p>๕.สำนักจัดระบบบริการทางการแพทย์</p> <p>๕.๑ แนวปฏิบัติการพิจารณาวินิจฉัยการจ่ายค่าบริการทางการแพทย์ กรณีการบำบัดทดแทนไต</p> <p>๖.สำนักงานกองทุนเงินทดแทน</p> <p>๖.๑ แนวปฏิบัติการพิจารณาจ่ายค่าบริการในการใช้รถพยาบาลหรือค้ายานพาหนะในการเคลื่อนย้ายผู้ป่วยที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน</p> <p>๖.๒ .แนวปฏิบัติการวินิจฉัยเงินทดแทนกรณียื่นคำร้องผ่านระบบ e-Compensate</p>	
๑.๔	แนวทางการพัฒนาที่ ๔ จัดกิจกรรม/ประกาศยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคลากรที่มีการครองตน ครองคน ครองงาน โดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ มีคุณธรรม จริยธรรม								
๑)	กิจกรรม : คัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น	๒ คน	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานร้อยละ ๑๐๐	๒ คน		ไม่ใช้งบประมาณ	ม.ค.-มี.ค. ๒๕๖๗	<p>๑.นายวุฒิชัย ดิณรัตน์ ตำแหน่งนิติกรชำนาญการพิเศษ สังกัดกองกฎหมาย</p> <p>๒.นางสาวบุณทริกา อิศราภิรมย์ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ สังกัดกองบริหารการเงินและการบัญชี</p>	กบค

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (โปรดระบุวัน เดือน ปี ที่ไหน เมื่อไร อย่างไร)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/...)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับ ความสำเร็จ)	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/...)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับ ความสำเร็จ)				
๒)	กิจกรรม : คัดเลือกบุคลากร ดีเด่นที่มีคุณธรรม จริยธรรม	๑๕ รางวัล	ร้อยละ ความสำเร็จของ การดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๑๕ รางวัล		๓๐๐,๐๐๐	ก.ย.๒๕๖๗	เมื่อวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๗ ได้มอบรางวัล ให้บุคลากรดีเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๖ ในวันคล้ายวันสถาปนาสำนักงาน ประกันสังคม จำนวน ๑๕ รางวัล ได้แก่ ๑.นางสาวนิตยา บุญญะกิจวัฒนา ๒.นายพรชัย อักษรเสื่อ ๓.นางสาววภัทกา มามีโชคชัย ๔.นางสาวหทัยภรณ์ อมรปาน ๕.นางสาวจันทร์ เพ็ญเพียร ๖.นางตลนภัส ไพรบึง ๗.นางสาวฤทัยรัตน์ ช่างเงิน ๘.นางสาวผ่องศรี กันทะลึก ๙.นางสาวสาวิตรี ธรรมเที่ยง ๑๐.นางสาวอริยา คงวิจิตร ๑๑.นางสาวสมปอง ศรีเทพ ๑๒.นายรวี พรศิริเลิศกิจ ๑๓.นายสุภัสร์ กล่อมเอี้ยง ๑๔.นายทยา เจียรเจริญวงศ์ ๑๕.นายภูมิวิษ เปี่ยมชูชาติ	กบค
๓)	กิจกรรม : มอบใบประกาศ เกียรติคุณให้แก่บุคลากรที่สร้าง ความประทับใจในการให้บริการ	๕ คน	ร้อยละ ความสำเร็จของ การดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๗๔ คน		ไม่ใช้ งบประมาณ	ก.ย. ๒๕๖๖ - ส.ค. ๒๕๖๗	ประจำเดือนกันยายน-ตุลาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑๖ ราย ณ วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๗ ประจำเดือนพฤศจิกายน-ธันวาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑๖ ราย ณ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ประจำเดือนมกราคม ๒๕๖๗ จำนวน ๙ ราย ณ วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ ประจำเดือนมีนาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๔ ราย ณ วันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๗ ประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๗ จำนวน ๒ ราย ณ วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗	สลก

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (โปรดระบุวัน เดือน ปี ที่ไหน เมื่อไร อย่างไร)	หน่วยงานรับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/...)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/...)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)				
	(ต่อ)							<p>ประจำเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๔ ราย ณ วันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๗</p> <p>ประจำเดือนมิถุนายน ๒๕๖๗ จำนวน ๔ ราย ณ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗</p> <p>ประจำเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑๐ ราย ณ วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๗</p> <p>ประจำเดือนสิงหาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๙ ราย ณ วันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๗</p> <p>ณ ห้องประชุม อำนวยการ สิงห์โกวิท ชั้น ๖ อาคารอำนวยการ</p>	
๑.๕	แนวทางการพัฒนาที่ ๕ สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมการพัฒนาสมรรถนะกับหน่วยงานภายในและภายนอกสำนักงานประกันสังคม								
	กิจกรรม : ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาสมรรถนะบุคลากรเพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๓๐ คน	ร้อยละ ความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๑๗ คน			ธ.ค. ๒๕๖๖	<p>๑. กองบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวน ๓ คน กองนโยบายและแผนงาน จำนวน ๑ คน และ สำนักตรวจสอบ จำนวน ๑ คน เข้าร่วมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย ภายใต้แนวคิด “Zero Tolerance คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต” ในวันศุกร์ที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ ระหว่างเวลา ๐๘.๐๐-๑๑.๓๐ น. ณ ฮอลล์ ๔ อาคารศูนย์การประชุมอิมแพ็ค ฟอรั่ม เมืองทองธานี จังหวัดนนทบุรี ของสำนักงาน ป.ป.ช.</p> <p>๒. ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค ๓ เข้าร่วมอบรมโครงการขับเคลื่อนสำนักงานประกันสังคมสู่ความสำเร็จ (SSO TRUST) เมื่อวันที่ ๑๘-๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑๒ คน</p>	ทุกหน่วยงาน

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (โปรดระบุวัน เดือน ปี ที่ไหน เมื่อไร อย่างไร)	หน่วยงานรับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/...)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/...)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)				
๒	แผนย่อยที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต								
๒.๑	แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)								
	กิจกรรม : ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	๑ หน่วยงาน	สำนักงานประกันสังคมมีผลคะแนนการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๒	๑ หน่วยงาน		ไม่ใช้งบประมาณ	ม.ค.-ส.ค. ๒๕๖๗	ร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) กับ สำนักงาน ป.ป.ช. และเมื่อวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗ สำนักงาน ป.ป.ช. ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ สำนักงานประกันสังคม มีผลการประเมินอยู่ในระดับผ่านดี ได้คะแนน ๘๙.๑๘	กบค
๒.๒	แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต								
	กิจกรรม : ประเมินความเสี่ยงการทุจริต	๑ มาตรการ/กระบวนการ/งาน	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานร้อยละ ๑๐๐	๑ กระบวนการ		ไม่ใช้งบประมาณ	ม.ค.-มิ.ย. ๒๕๖๗	จัดทำประเมินความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ในการบริหารเงินกองทุนประกันสังคมในการอนุมัติสั่งจ่ายเงินค่าบริการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค มีขั้นตอนดังนี้ ๑.ระบบประมวลผลการให้บริการตรวจสอบแก่ผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ และ ๓๙ โดยตรวจสอบเงื่อนไขการส่งเงินสมทบครบ ๓ เดือน ภายในระยะเวลาการส่งเงินสมทบ ๑๕ เดือน ๒.โรงพยาบาลให้ผู้มีอำนาจลงนามพร้อมประทับตราในหนังสือคำขอเบิกค่าบริการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค เพื่อส่ง E-mail ยืนยันให้กับสำนักงานประกันสังคมตามแนวปฏิบัติ ๓.พิจารณาอนุมัติจ่ายให้กับโรงพยาบาลที่จัดส่งใบคำขอเบิกอย่างถูกต้องครบถ้วน โดยทำหนังสือเสนอการอนุมัติตามสายการบังคับบัญชาทุกงวด/เดือนได้แก่ ๓.๑. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ	สจพ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (โปรดระบุวัน เดือน ปี ที่ไหน เมื่อไร อย่างไร)	หน่วยงานรับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/...)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/...)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)				
	(ต่อ)							๓.๒. หัวหน้างานเป็นผู้ตรวจสอบ ๓.๓. ผู้อำนวยการกลุ่มงานคุ้มครองสิทธิ ทางการแพทย์ ๓.๔. ผู้อำนวยการสำนักจัดระบบบริการ ทางการแพทย์ ๓.๕. เลขานุการสำนักงานประกันสังคม เป็น ผู้อนุมัติวงเงินการจ่ายเงินแต่ละงวดและมอบให้ กองบริหารการเงินและบัญชี เป็นผู้ดำเนินการ ที่เกี่ยวข้อง ๔.วันที่กวันที่และวงเงินที่เลขานุการอนุมัติจ่ายเงิน ให้กับโรงพยาบาล ในระบบการจ่ายค่าบริการ ทางการแพทย์เชื่อมโยงระบบ (NCH) และส่ง หนังสืออนุมัติการจ่ายเงินให้กับกองบริหารการเงิน และบัญชี เป็นผู้ตัดจ่ายต่อไป	
๒.๓	แนวทางการพัฒนาที่ ๓ สร้างนวัตกรรม พัฒนา/ปรับปรุงระบบหรือช่องทางการให้บริการในด้านต่าง ๆ ของภาครัฐให้กับประชาชน								
	กิจกรรม : พัฒนาระบบการ ให้บริการประชาชนด้วยระบบ อิเล็กทรอนิกส์ (E - System)	๑ นวัตกรรม	ร้อยละ ความสำเร็จของ การดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๒ ช่องทาง		ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๖ - มี.ค. ๒๕๖๗	๑.เพิ่มช่องทางการให้บริการรับชำระเงินกองทุนเงิน ทดแทนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment) กับ ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน) เริ่มให้บริการ เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๖ ๒.เพิ่มช่องทางการให้บริการรับชำระเงินกองทุน ประกันสังคมผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ ผ่าน Mobile Application กับธนาคารเพื่อการเกษตร และสหกรณ์การเกษตร เริ่มให้บริการเมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ๓.เพิ่มช่องทางการให้บริการรับชำระเงินกองทุน ประกันสังคมผู้ประกันตนมาตรา ๓๖ ผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์ (Mobile Application) ร่วมกับ	กบง

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (โปรดระบุวัน เดือน ปี ที่ไหน เมื่อไร อย่างไร)	หน่วยงานรับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/...)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/...)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)				
	(ต่อ)							ธนาคาร/หน่วยบริการ จำนวน ๔ แห่ง เริ่มใช้บริการตั้งแต่วันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๗ ๓.๑ ธนาคารกรุงไทย จำกัด มหาชน ๓.๒ ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) ๓.๓ ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์ ๓.๔ บริษัท ขอบปี่เพย์ (ประเทศไทย) จำกัด	
๒.๔	แนวทางการพัฒนาที่ ๔ สนับสนุนการเข้าร่วมการประเมิน/ประกวดในการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการภาครัฐ								
	กิจกรรม : สนับสนุนการเข้าร่วมการประเมิน/ประกวดเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการภาครัฐในการต่อต้านการทุจริต	๑ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๒ ครั้ง		ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๖ - ก.ค. ๒๕๖๗	ทุกหน่วยงาน ๑. เข้าร่วมการประเมินองค์กรคุณธรรมกับกรมการศาสนา และมีหนังสือ ที่ รัง ๐๒๑๓/ว ๑๗๒ ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๗ ประกาศผลการประเมินและการประกาศยกย่ององค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงานประกันสังคม มีผลการประเมินอยู่ในระดับองค์กรพัฒนาคุณธรรม ๒. เข้าร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ทุกหน่วยงาน
๒.๕	แนวทางการพัฒนาที่ ๕ พัฒนา/จัดทำ/ปรับปรุงคู่มือหรือมาตรการหรือแนวทางดำเนินการต่อข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ								
	กิจกรรมพัฒนา/จัดทำ/ปรับปรุงคู่มือหรือมาตรการหรือแนวทางการดำเนินการต่อข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๔ คู่มือ/มาตรการ/แนวทาง	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๘ คู่มือ ๑ มาตรการ ๒ แนวทาง		ไม่ใช้งบประมาณ		กองบริหารทรัพยากรบุคคล ๑. มาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส ๒. แนวทางการประเมินความเสี่ยงในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ๓. คู่มือ การสรรหาและการเลือกสรรพนักงานประกันสังคม ๔. คู่มือ การแต่งตั้งอนุกรรมการ อ.ก.พ. สำนักงานประกันสังคม สำนักเงินสมทบ ๕. ปรับปรุงแนวปฏิบัติกรดำเนินการกรณีธนาคารปฏิเสธรายจ่ายเงินตามเช็ค	ทุกหน่วยงาน

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (โปรดระบุวัน เดือน ปี ที่ไหน เมื่อไร อย่างไร)	หน่วยงานรับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/...)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/...)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)				
	(ต่อ)							<p>กลุ่มตรวจสอบภายใน</p> <p>๖. คู่มือ ขั้นตอนการปฏิบัติงานการจัดทำกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ</p> <p>๗. คู่มือ ขั้นตอนการปฏิบัติงานตรวจสอบและรายงานผลการตรวจสอบประจำปีงบประมาณ</p> <p>กองบริหารการเงินและการบัญชี</p> <p>๘. คู่มือ การปฏิบัติงานการรับหนังสือในระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์</p> <p>สำนักเสริมสร้างความมั่นคงแรงงานนอกระบบ</p> <p>๙. คู่มือ ตรวจสอบสถานการณ์ทำธุรกรรมกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยกรณีทุพพลภาพ กรณีสงเคราะห์บุตร กรณีชราภาพ กรณีตายมาตรา ๔๐ ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ และการบันทึกคำขอฯ บนระบบสารสนเทศงานประกันสังคมมาตรา ๔๐ (สำหรับเจ้าหน้าที่)</p> <p>ศูนย์สารนิเทศ</p> <p>๑๐. คู่มือ การจัดการเรื่องร้องเรียน</p> <p>กองคลัง</p> <p>๑๑. คู่มือ การจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์</p>	
๒.๖	แนวทางการพัฒนาที่ ๖ ส่งเสริมและผลักดันให้มีการประกาศเจตนารมณ์/เจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้างค่านิยมองค์กรโปร่งใสไร้ทุจริต								
	กิจกรรม : ประกาศเจตนารมณ์/เจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม	๑ ครั้ง	ร้อยละ ความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๑ ครั้ง		ไม่ใช้งบประมาณ	มี.ค. ๒๕๖๗ พ.ค.๒๕๖๗	สำนักงานประกันสังคมได้จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ในโครงการเสริมสร้างจริยธรรมและการป้องกันการกระทำผิดวินัย ดังนี้ รุ่นที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรม แก้วสมุย รีสอร์ท จำนวน ๒๖ คน รุ่นที่ ๒ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรม เดอะ คาวาลิ คาซ่า รีสอร์ท จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน ๕๖ คน	กบค

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (โปรดระบุวัน เดือน ปี ที่ไหน เมื่อไร อย่างไร)	หน่วยงานรับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/...)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/...)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)				
	(ต่อ)						ก.ย.๒๕๖๗	รุ่นที่ ๓ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรม อีโค โคซี่ บีชฟรอน รีสอร์ท ชะอำ จังหวัดเพชรบุรี จำนวน ๔๘ คน	
๒.๗ แนวทางที่ ๗ ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนตามแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ									
	กิจกรรม : ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	๑ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๑ ครั้ง		ไม่ใช้งบประมาณ	ธ.ค. ๒๕๖๖ - ก.ย.๒๕๖๗	ประกาศ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖	กบค
๓ แผนย่อยที่ ๓ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพเครือข่ายในการบูรณาการต่อต้านการทุจริต									
๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาศักยภาพและองค์ความรู้ของเครือข่ายในด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ									
๑)	โครงการเสริมสร้างจริยธรรมและการป้องกันการกระทำผิดวินัย	๓ ครั้ง/๑๒๕ คน	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๑ ครั้ง/๒๖ คน		๙๗,๗๐๗ ๑๕๘,๗๗๐	มี.ค. ๒๕๖๗ พ.ค. ๒๕๖๗	ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑๘ - ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรม แก้วสมุย รีสอร์ท มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๒๖ คน ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๓๐ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรม เดอะ คาวาลิ คาซ่า รีสอร์ท จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๕๖ คน ครั้งที่ ๓ เมื่อวันที่ ๑๒ - ๑๓ กันยายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรม อีโค โคซี่ บีชฟรอน รีสอร์ท ชะอำ จังหวัดเพชรบุรี ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๔๘ คน	กบค
๒)	โครงการอบรมเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยให้บุคลากรสำนักงานประกันสังคม	๑ ครั้ง/๑๒๐ คน	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๑ ครั้ง/๑๒๐ คน		๕๕๗,๐๐๐	มี.ย.๒๕๖๗	เมื่อวันที่ ๕-๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑๒๐ คน ณ โรงแรมดิเอ็มเมอรัล กรุงเทพฯ	กบค
