

**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานประกันสังคม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน...)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับ ความสำเร็จ)		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)		
๑	แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีค่านิยม ทศนคติ และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล										
๑.๑	แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนารูปแบบการเสริมสร้างความรู้ค่านิยม ทศนคติ ในการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม										
๑)	โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดทุจริตและประพฤติมิชอบ										
๑.๒	กิจกรรม : จัดประชุม Zero Corruption	เพื่อรวมพลังต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ และปลุกจิตสำนึก ค่านิยมและวัฒนธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ	๑ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๙,๔๐๐		ก.พ.				กบค
๑.๒	กิจกรรม : เผยแพร่บทความในการทำงาน	เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานประกันสังคม ประพฤติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม	๑๐ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช่ งบประมาณ	←				→	กบค
๑.๓	กิจกรรม : เผยแพร่บทความ คำพิพากษาของศาลปกครองกรณีกระทำผิดวินัยที่น่าสนใจ	เพื่อเป็นแนวทางในการป้องกันการกระทำผิดวินัย และเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ	๑๐ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช่ งบประมาณ	←				→	กบค
๑.๔	กิจกรรม : เผยแพร่กรณีการกระทำผิดวินัยที่น่าสนใจ	เพื่อเป็นแนวทางมาตรการป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในหน่วยงาน	๑๐ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช่ งบประมาณ	←				→	กบค
๑.๒	แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การนำหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตไปสอดแทรกในการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรทุกระดับ										
๑)	โครงการสัมมนาผู้บริหารสำนักงานประกันสังคม	เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เกิดความ ร่วมมือร่วมใจในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างสุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และสัมฤทธิ์ผล เป็นไปในทิศทางเดียวกัน	๒ ครั้ง	ร้อยละของผู้เข้ารับ การอบรมมีความรู้ เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๘๐		←				→	กผ
๒)	โครงการปฐมนิเทศข้าราชการประกันสังคม	เพื่อปลุกจิตสำนึกการปฏิบัติหน้าที่ราชการตามหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส เป็นธรรม และดำรงตนอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม	๒ ครั้ง	ร้อยละของผู้เข้ารับ การอบรมมีความรู้ เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๘๐	ไม่ใช่ งบประมาณ	←				→	กผ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน...)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับ ความสำเร็จ)		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๓)	โครงการอบรมข้าราชการใหม่ของสำนักงาน ประกันสังคม	เพื่อให้ข้าราชการบรรจุใหม่มีความรู้ ความ เข้าใจเกี่ยวกับกฎระเบียบของการประพฤติ ปฏิบัติตนและการปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อ เป็นข้าราชการที่ดี	๒ ครั้ง	ร้อยละของผู้เข้ารับ การอบรมมีความรู้ เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๘๐	๙๐๙,๐๐๐					กฝ
๔)	โครงการบุคลากรประกันสังคมบรรจุใหม่	เพื่อให้ข้าราชการบรรจุใหม่มีความรู้ ความ เข้าใจเกี่ยวกับกฎระเบียบของการประพฤติ ปฏิบัติตนและการปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อ เป็นข้าราชการที่ดี	๒ ครั้ง	ร้อยละของผู้เข้ารับ การอบรมมีความรู้ เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๘๐	๙๘๙,๖๐๐					กฝ
๑.๓	แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ องค์ความรู้/แนวทาง/มาตรการในการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการฯ									
	กิจกรรม : เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อเป็นมาตรการในการปฏิบัติงาน และ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในการ ปฏิบัติราชการของบุคลากรสำนักงาน ประกันสังคม	๒๐ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จ ของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ					ทุกหน่วยงาน
๑.๔	แนวทางการพัฒนาที่ ๔ จัดกิจกรรม/ประกาศยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคลากรที่มีการครองตน ครองคน ครองงาน โดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ มีคุณธรรม จริยธรรม									
๑)	กิจกรรม : คัดเลือกข้าราชการ พลเรือนดีเด่น	เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ และสร้างขวัญกำลังใจ ให้แก่บุคลากรที่มีการครองตน ครองคน ครองงาน โดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ มีคุณธรรม จริยธรรมและปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	๒ คน	ร้อยละความสำเร็จ ของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ					กบค
๒)	กิจกรรม : คัดเลือกบุคลากรดีเด่น ที่มีคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ และสร้างขวัญกำลังใจ ให้แก่บุคลากรที่มีการครองตน ครองคน ครองงาน โดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ มีคุณธรรม จริยธรรมและปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	๑๕ รางวัล	ร้อยละความสำเร็จ ของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๓๐๙,๐๐๐					กบค

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน...)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับ ความสำเร็จ)		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๓)	กิจกรรม : มอบใบประกาศเกียรติคุณให้แก่บุคลากรที่สร้างความประทับใจในการให้บริการ	เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่มีจิตบริการที่ดี และให้บริการด้วยความเป็นธรรม	๕ คน	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ				ก.ย.	สลก
๑.๕	แนวทางการพัฒนาที่ ๕ สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมการพัฒนาสมรรถนะกับหน่วยงานภายในและภายนอกสำนักงานประกันสังคม									
	กิจกรรม : การส่งเสริม และสนับสนุนให้บุคลากรในสังกัดได้รับการพัฒนาสมรรถนะในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้แก่บุคลากร	๓๐ คน	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→	ทุกหน่วยงาน
๒	แผนย่อยที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต									
๒.๑	แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)									
	กิจกรรม : ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	๑. เพื่อยกระดับความโปร่งใสและคุณธรรมในการดำเนินงาน ๒. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในการเป็นองค์กรที่มีการดำเนินกิจการอย่างมีธรรมาภิบาลต่อสังคม และผู้รับบริการ	๑ หน่วยงาน	สำนักงานประกันสังคมมีผลคะแนนการประเมินไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๙๒	ไม่ใช้งบประมาณ		←		→	กบค
๒.๒	แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต									
	กิจกรรม : ประเมินความเสี่ยงการทุจริต	เพื่อให้หน่วยงานมีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตซึ่งเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุกที่มีประสิทธิภาพ	๑ มาตรการ/กระบวนการ/งาน	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ		←		→	สจพ
๒.๓	แนวทางการพัฒนาที่ ๓ สร้างนวัตกรรม พัฒนา/ปรับปรุงระบบหรือช่องทางให้บริการในด้านต่าง ๆ ของภาครัฐให้กับประชาชน									
	กิจกรรม : พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E - System)	๑. เพื่อให้ประชาชนผู้รับบริการได้รับความสะดวกรวดเร็ว ๒. ลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน	๑ นวัตกรรม	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ		←		→	กบง

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน...)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับ ความสำเร็จ)		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๒.๔	แนวทางการพัฒนาที่ ๔ สนับสนุนการเข้าร่วมการประเมิน/ประกวดในการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการภาครัฐ									
	กิจกรรม : สนับสนุนการเข้าร่วมการประเมิน/ประกวดเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการภาครัฐในการต่อต้านการทุจริต	เพื่อกระตุ้นการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต และเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่สำนักงานประกันสังคม	๑ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ					ทุกหน่วยงาน
๒.๕	แนวทางการพัฒนาที่ ๕ พัฒนา/จัดทำ/ปรับปรุงคู่มือหรือมาตรการหรือแนวทางการดำเนินการต่อข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ									
	กิจกรรม : พัฒนา/จัดทำ/ปรับปรุงคู่มือหรือมาตรการหรือแนวทางการดำเนินการต่อข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อให้หน่วยงานมีการพัฒนา/จัดทำ/ปรับปรุงคู่มือหรือมาตรการหรือแนวทางการดำเนินการต่อข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน	๔ คู่มือ/มาตรการ/ แนวทาง	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ					ทุกหน่วยงาน
๒.๖	แนวทางการพัฒนาที่ ๖ ส่งเสริมและผลักดันให้มีการประกาศเจตนาธรรม/เจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้างค่านิยมองค์กรโปร่งใสไร้ทุจริต									
	กิจกรรม : ประกาศเจตนาธรรม/เจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม	๑. เพื่อเป็นการปลูกฝังค่านิยมคุณธรรมจริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำพูด ศีลธรรม ความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ ๒. เพื่อให้ผู้บริหารของหน่วยงานได้แสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานในหน่วยงาน	๑ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ					กบค
๒.๗	แนวทางที่ ๗ ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนตามแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ									
	กิจกรรม : ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ และเพื่อป้องกันการทุจริต	๑ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	ธ.ค.				กบค

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน...)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับ ความสำเร็จ)		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๓	แผนย่อยที่ ๓ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพเครือข่ายในการบูรณาการต่อต้านการทุจริต									
๓.๑	แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาศักยภาพและองค์ความรู้ของเครือข่ายในด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ									
๑)	โครงการเสริมสร้างจริยธรรมและการป้องกันการกระทำผิดวินัย	เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้และความเข้าใจในข้อกำหนดเกี่ยวกับระเบียบวินัยและการป้องกันการกระทำผิดวินัย และเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริตระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลมีความโปร่งใสและมีคุณธรรม	๑ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานร้อยละ ๑๐๐	๕๕๗,๐๐๐		มี.ค.	พ.ค.	ส.ค.	กบค
๒)	โครงการอบรมเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยให้บุคลากรสำนักงานประกันสังคม	บุคลากรสำนักงานประกันสังคมสามารถดำเนินการสืบสวนสอบสวนทางวินัยได้อย่างถูกต้องตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กฎหมายกำหนด	๑ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานร้อยละ ๑๐๐	๔๑๖,๓๐๐			มิ.ย.		กบค
