



ประกาศสำนักงานประกันสังคม
เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ

โดยที่กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๒๖ ตอนที่ ๗๘ ก วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๒ และมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๒ เป็นต้นไป ข้อ ๘ (๘) กำหนดให้กรณีข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้ง ในกรณีที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนหรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายกำหนดเป็นหนังสือ

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. ดังกล่าว ซึ่งออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ที่มีผลใช้บังคับในปัจจุบัน จึงให้ใช้หลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ดังนี้

๑. กรณีที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

- ๑.๑ พิจารณาตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๘
- ๑.๒ ในครั้งแรกหรือครั้งปีหลังต้องไม่ลาเกินและลาป่วยเกิน ๑๐ ครั้ง และจำนวนวันลาต้องไม่เกิน ๒๓ วัน กับต้องไม่มาทำงานสายเกิน ๑๐ ครั้ง

๒. กรณีไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

- ๒.๑ พิจารณาตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒
- ๒.๒ ในครั้งแรกหรือครั้งปีหลัง ลาเกินและลาป่วยเกิน ๑๐ ครั้ง หรือจำนวนวันลาเกิน ๒๓ วัน หรือมาทำงานสายเกิน ๑๐ ครั้ง

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๒

(นายปิ่น วรณพินิจ)

เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม