



ประกาศสำนักงานประกันสังคม
เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

เพื่อให้เกิดการพัฒนาและปรับปรุง การบริหารงานภายในและการดำเนินงานตามภารกิจของสำนักงานประกันสังคม ในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้เกิดธรรมาภิบาล มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อนายจ้าง ลูกจ้าง ผู้ประกันตน ประชาชน และสังคม และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน ประกอบกับการวิเคราะห์ข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงได้กำหนด มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานประกันสังคม เพื่อให้หน่วยงานและบุคลากรยึดถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. ด้านการปฏิบัติหน้าที่

๑.๑ ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง คู่มือ แนวปฏิบัติ และลดการใช้ดุลพินิจ

๑.๒ ให้บริการกับผู้มารับบริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว และเป็นธรรมโดยไม่เลือกปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล

๑.๓ กำหนดวิธีการและขั้นตอนในการปฏิบัติงานแต่ละกระบวนการงาน

๑.๔ ปลุกฝังค่านิยมสร้างสรรคในเรื่องคุณธรรมจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการพลเรือน

๑.๕ สร้างการรับรู้เกี่ยวกับมาตรการเรื่องการรับสินบนและประโยชน์ทับซ้อน

๒. ด้านการใช้งบประมาณ

๒.๑ ประชุมชี้แจงจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

๒.๒ รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นรายไตรมาส

๒.๓ ควบคุมกำกับการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามแผนงานการใช้จ่ายงบประมาณ

๒.๔ เปิดช่องทางให้สอบถามและตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ

๓. ด้านการใช้อำนาจ

๓.๑ กำหนดหลักเกณฑ์การมอบหมายงานให้บุคลากรปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนด

๓.๒ กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการโอนย้ายบุคลากร

๓.๓ กำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรเข้ารับการอบรม ขอบทุนการศึกษา

๔. ด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

๔.๑ มีการจัดทำแนวทางปฏิบัติการใช้ทรัพย์สินของราชการ ทั้งการยืมโดยบุคลากรภายในหน่วยงานและการยืมโดยบุคคลภายนอกหน่วยงานและมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก

๔.๒ สร้างการรับรู้หลากหลายช่องทางเกี่ยวกับแนวปฏิบัติเรื่องการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

๔.๓ ทบทวนขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้มีความสะดวก มีการกำกับดูแลและให้ทุกหน่วยงานมีผู้รับผิดชอบโดยตรง

๕. การแก้ไขปัญหาคทจจริต

๕.๑ จัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทจจริตและประพฤตมิชอบ แผนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และแผนบริหารจัดการความเสี่ยงในการป้องกันและปราบปรามการทจจริต

๕.๒ ส่งเสริมสนับสนุนการสร้างสรรคค่านิยมให้กับบุคลากรในเรื่องคุณธรรมหลัก ๔ ประการ “พอเพียง วินัย สุจจริต จิตอาสา”

๕.๓ จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับวินัย คุณธรรม จริยธรรม กับเจ้าหน้าที่

๕.๔ เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับพฤติกรรมที่เป็นการกระทำผิดทางวินัย และการป้องกันและปราบปรามการทจจริต

๖. ด้านคุณภาพการดำเนินงาน

๖.๑ ทบทวนวิธีการขั้นตอนในการปฏิบัติงานในแต่ละกระบวนการให้เป็นปัจจุบัน

๖.๒ ควบคุมกำกับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ตามประกาศสำนักงานประกันสังคม เรื่องนโยบายต่อต้านการรับสินบนเพื่อป้องกันการทจจริตและประพฤตมิชอบ ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ และหนังสือสำนักงานประกันสังคม ที่ รง ๐๖๐๗/ว ๓๘๘ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๒ เรื่อง กำชับการปฏิบัติตามแนวทางการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีเรียโรและกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด

๖.๓ นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการให้บริการและปฏิบัติงาน

๗. ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร

๗.๑ ให้ทุกหน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข่าวสาร สิทธิประโยชน์ที่ให้กับบุคคลภายนอกทราบ

๗.๒ ให้ทุกหน่วยงานมีช่องทางรับฟังความคิดเห็น รับเรื่องร้องเรียน หรือแจ้งเบาะแสอันควรสงสัย

๗.๓ ให้ทุกหน่วยงานกำหนดผู้รับผิดชอบโดยตรงในการดำเนินการเรื่องร้องเรียน

๘. ด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน

๘.๑ จัดให้มีการประชุมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ทบทวนวิธีการกระบวนการขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อปรับปรุงคุณภาพการให้บริการ

๘.๒ เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกมีส่วนร่วมในการปรับปรุงการให้บริการ

๙. ด้านการเปิดเผยข้อมูล

๙.๑ มีการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ เช่น

๙.๑.๑ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (เชื่อมโยงข้อมูล)

๙.๑.๒ การบริหารงาน เช่น แผนดำเนินการ การปฏิบัติงาน และการให้บริการ

๙.๑.๓ แผนการงบประมาณ เช่น แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ

๙.๑.๔ แผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เช่น นโยบายการบริหารงานบุคคล การดำเนินงานตามนโยบายบริหารงานบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๙.๑.๕ การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน เช่น การจัดการเรื่องร้องเรียนและทจจริตประพฤตมิชอบ และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

๑๐. การป้องกันการทุจริต

- ๑๐.๑ ประกาศเจตจำนงในการป้องกันการทุจริต
- ๑๐.๒ ประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต
- ๑๐.๓ มีวัฒนธรรมองค์กร
- ๑๐.๔ จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ๑๐.๕ กำหนดมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
- ๑๐.๖ มีการเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายทศพล กฤตวงศ์วิมาน)
เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม