

**แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานประกันสังคม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน...)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับ ความสำเร็จ)		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๙)	
๑	แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีค่านิยม ทศนครี และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล									
๑.๑	แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนารูปแบบการเสริมสร้างความรู้ค่านิยม ทศนครี ในการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม									
๑)	กิจกรรมเข้าร่วมการประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต ในวันต่อต้านคอร์รัปชัน ๖ ก.ย. และวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ๙ ธ.ค.	เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานประกันสังคม ร่วมกันแสดงพลังในการต่อต้านการทุจริต และแสดงถึงเจตนารมณ์ของสำนักงานประกันสังคมที่มีความมุ่งมั่นในการต่อต้านการทุจริต ทุกรูปแบบ รวมทั้งสร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตและสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	๒ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	✓			✓	กบค.
๒)	กิจกรรม : ร่วมประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต	เพื่อให้บุคลากรสำนักงานประกันสังคม ร่วมกันแสดงพลังในการต่อต้านการทุจริต มีจิตสำนึกต่อการปฏิบัติหน้าที่และต่อสังคมอย่างเต็มกำลังความสามารถ อย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม และกล้าตัดสินใจและยืนหยัดที่จะกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	๑ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ		✓			กบค.
๑.๒	แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การนำหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตไปสอดแทรกในการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรทุกระดับ									
๑)	โครงการ : อบรมปฐมนิเทศสำหรับข้าราชการ/พนักงานบรรจุใหม่ สำนักงานประกันสังคม	๑. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะ ทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการเป็นข้าราชการที่ดี ๒. เพื่อปรับกระบวนการคิด ปรับเปลี่ยนค่านิยม แยกแยะระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม โดยยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเป็นหลัก	๓ ครั้ง	ผู้เข้าร่วมโครงการมีผลคะแนนการทดสอบหลังการอบรมผ่านเกณฑ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	กผ.

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน...)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับ ความสำเร็จ)		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๙)	
๔	โครงการ : อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อการเพิ่มประสิทธิภาพงานวินิจฉัยประโยชน์ทดแทน	เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานประกันสังคมมีความรู้ ความเข้าใจ และเกิดความตระหนักในบทบาทหน้าที่ของงานวินิจฉัย	๒ ครั้ง	ผู้เข้าร่วมโครงการมีผลคะแนนการทดสอบหลังการอบรมผ่านเกณฑ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	๘๐๙,๗๐๐	✓				กฝ.
๑.๓	แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ องค์ความรู้/แนวทาง/มาตรการในการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการ									
๑)	กิจกรรม : เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อประชาสัมพันธ์ องค์ความรู้/แนวทาง/มาตรการในการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของบุคลากร	๖ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	กบค
๒)	กิจกรรม : เผยแพร่บทความคำพิพากษาของศาลปกครอง กรณีกระทำผิดวินัยที่น่าสนใจ	๑. สร้างองค์ความรู้และส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานประกันสังคมประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม	๑๐ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	กบค
๓)	กิจกรรม : เผยแพร่บทความกรณีการกระทำผิดวินัยที่น่าสนใจ	ความซื่อสัตย์สุจริต และให้มีจรรยาและค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่	๑๐ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	กบค
๔)	กิจกรรม : เผยแพร่คลิปวิดีโอ รอบรู้เรื่องวินัย มั่นใจไม่ตกเทรน / เกร็ดความรู้วินัย ๒ นาที / รู้คิดการรักษาวินัย / วินัยดี ชีวิตมีสุข	๒. เพื่อเป็นการป้องกัน ปรวบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และเป็นมาตรการในการต่อต้านการทุจริต	๕ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	กบค
๑.๔	แนวทางการพัฒนาที่ ๔ จัดกิจกรรม/ประกาศยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคลากรที่มีการครองตน ครองคน ครองงาน โดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ มีคุณธรรม จริยธรรม									
๑)	กิจกรรม : คัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น	เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ และสร้างขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากรที่มีการครองตน ครองคน ครองงาน โดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ มีคุณธรรม จริยธรรมและปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	๒ คน	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ		✓			กบค.

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน...)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับ ความสำเร็จ)		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๙)	
๒)	กิจกรรม : คัดเลือกบุคลากรดีเด่นที่มีคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ และสร้างขวัญกำลังใจ ให้แก่บุคลากรที่มีการครองตน ครองคน ครองงาน โดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ มีคุณธรรม จริยธรรมและปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	๑๕ คน	ร้อยละความสำเร็จ ของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๓๐๙,๐๐๐			✓	✓	กบค.
๑.๕	แนวทางการพัฒนาที่ ๕ สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมการพัฒนาสมรรถนะกับหน่วยงานภายในและภายนอกสำนักงานประกันสังคม									
	กิจกรรม : ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรใน สังกัดได้รับการพัฒนาสมรรถนะในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ เชิงสร้างสรรค์ด้านการป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบให้แก่บุคลากร	๑๐ คน	ร้อยละความสำเร็จ ของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	ทุก หน่วยงาน
๒	แผนย่อยที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต									
๒.๑	แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)									
๑)	กิจกรรม : ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	๑. เพื่อยกระดับความโปร่งใสและคุณธรรม ในการดำเนินงาน ๒. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในการเป็นองค์กร ที่มีการดำเนินกิจการอย่างมีธรรมาภิบาล ต่อสังคม และผู้รับบริการ	๑ หน่วยงาน	สำนักงาน ประกันสังคมมีผล คะแนนการประเมิน ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๙๕.๕	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	✓	✓	กบค.
๒)	โครงการอบรมเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และการ ขับเคลื่อนสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบของ สำนักงานประกันสังคม	๑.เพื่อเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนงานด้าน การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒. เสริมสร้างองค์ความรู้และเปิดโอกาสให้กับ บุคลากรในสังกัดได้มีส่วนร่วมในการยกระดับผล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของสำนักงานประกันสังคม	๓๗ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการมีผล คะแนนการทดสอบ หลังการอบรมผ่าน เกณฑ์ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕	๘๑,๓๐๐		✓			กบค

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน...)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับ ความสำเร็จ)		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๙)	
๒.๒	แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต									
	กิจกรรม : ประเมินความเสี่ยงการทุจริต	เพื่อให้หน่วยงานมีมาตรการ ระบบ หรือ แนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต ซึ่งเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุกที่มีประสิทธิภาพ	๑ มาตรการ/ กระบวนการ/งาน	ร้อยละความสำเร็จ ของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	✓	✓	สสร.
๒.๓	แนวทางการพัฒนาที่ ๓ สร้างนวัตกรรม พัฒนา/ปรับปรุงระบบหรือช่องทางการให้บริการในด้านต่าง ๆ ของภาครัฐให้กับประชาชน									
	กิจกรรม : พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E - System)	๑. เพื่อให้ประชาชนผู้รับบริการได้รับความสะดวกรวดเร็ว ๒. ลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน	๑ นวัตกรรม	ร้อยละความสำเร็จ ของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	กบง.
๒.๔	แนวทางการพัฒนาที่ ๔ สนับสนุนการเข้าร่วมการประเมิน/ประกวดในการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการภาครัฐ									
	กิจกรรม : สนับสนุนการเข้าร่วมการประเมิน/ประกวดเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการภาครัฐในการต่อต้านการทุจริต	เพื่อกระตุ้นการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต และเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่สำนักงานประกันสังคม	๑ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จ ของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	ทุก หน่วยงาน
๒.๕	แนวทางการพัฒนาที่ ๕ พัฒนา/จัดทำ/ปรับปรุงคู่มือหรือมาตรการหรือแนวทางการดำเนินการต่อข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ									
๑)	กิจกรรม : พัฒนา/จัดทำ/ปรับปรุงคู่มือหรือมาตรการหรือแนวทางการดำเนินการต่อข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อให้หน่วยงานมีการพัฒนา/จัดทำ/ปรับปรุงคู่มือหรือมาตรการหรือแนวทางการดำเนินการต่อข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน	๑ คู่มือ/มาตรการ/ แนวทาง	ร้อยละความสำเร็จ ของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	ทุก หน่วยงาน

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน...)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับ ความสำเร็จ)		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๙)	
๒)	กิจกรรม : คลินิกนิตยธรรมสร้างสุข สำนักงาน ประกันสังคม (คนส)	เพื่อให้คำปรึกษาและแนะนำเพื่อสร้างสุขใน องค์กร - ด้านกฎหมายเกี่ยวกับการดำรงชีพ - กฎหมายราชการ - แนวทางยกระดับความรู้กฎหมาย (รู้กฎหมาย รู้ทันปัญหา)	๘ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จ ของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	กบค
๒.๖	แนวทางการพัฒนาที่ ๖ ส่งเสริมและผลักดันให้มีการประกาศเจตนารมณ์/เจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้างค่านิยมองค์กรโปร่งใสไร้ทุจริต									
	กิจกรรม : ประกาศเจตนารมณ์/เจตจำนงของ ผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริม คุณธรรม	๑. เพื่อเป็นการปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรี ความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มี ประสิทธิภาพ ๒. เพื่อให้ผู้บริหารของหน่วยงานได้แสดง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานในหน่วยงาน	๑ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จ ของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	กบค.
๒.๗	แนวทางการพัฒนาที่ ๗ ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนตามแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ									
	กิจกรรม : ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต ในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ และเพื่อป้องกันการทุจริต	๑ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จ ของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓				กบค.

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน...)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับ ความสำเร็จ)		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๙)	
๓	แผนย่อยที่ ๓ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพเครือข่ายในการบูรณาการต่อต้านการทุจริต									
๓.๑	แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาศักยภาพและองค์ความรู้ของเครือข่ายในด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ									
	กิจกรรม : เครือข่ายศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน สำนักงานประกันสังคม (ศปท.สปส.)	เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานประกันสังคมสามารถแจ้งเบาะแส หรือข้อร้องเรียน รวมทั้งการเสนอข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และการเสนอข้อมูลข่าวสารจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติราชการ	๑๐๐ คน	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	กบค.
๓.๒	แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายแรงงานหรือภาคประชาชนในการเฝ้าระวัง ติดตาม ตรวจสอบ และแจ้งเบาะแส เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ									
	กิจกรรม : เครือข่าย sso ๓๖๐ องค์กร Ethics - โปร่งใสครบวงจร ใส่ใจทุกมิติ	เพื่อรณรงค์ ส่งเสริม การปฏิบัติราชการที่ยึดมั่นในจริยธรรมและความโปร่งใส ตลอดจนเครือข่ายและประสานความร่วมมือกับภาคประชาชน (นายจ้าง/ลูกจ้าง/ผู้ประกอบการ)	๒๐๐ คน	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	กบค.
