

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2566

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปี 2566	ผลการดำเนินการ ข้อมูล ณ มีนาคม 2566	ความสำเร็จ ตามแผน ปี 2566
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การส่งเสริมคุณภาพชีวิตบุคลากร			
1. โครงการ/กิจกรรม ปรับปรุงและพัฒนาด้านกายภาพ พื้นที่และอาคาร สถานที่ของสำนักงานประกันสังคมจังหวัด/สาขา (งบประมาณ 921,700 บาท)			
การปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เหมาะสม เสริมสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงานและอำนวยความสะดวกให้บุคลากรทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ	สามารถจัดทำหรือปรับปรุงและพัฒนาด้านกายภาพ พื้นที่และอาคาร สถานที่ของสำนักงานประกันสังคมจังหวัด/สาขา ไม่น้อยกว่าปีละ 10 แห่ง	อยู่ระหว่างจัดทำแผนปฏิบัติการติดตาม ตรวจสอบ และให้คำแนะนำการดำเนินงานการปรับปรุงและพัฒนาด้านกายภาพ พื้นที่ และอาคารสถานที่ของสำนักงานประกันสังคมจังหวัด/สาขา เพื่อเสนอขอความเห็นชอบในหลักการ	ดำเนินการได้ตามเป้าหมาย = 45 % คาดการณ์ ณ ธ.ค. 66 100 %
2. โครงการสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรในองค์กร (ไม่ได้ใช้งบประมาณ)			
เพื่อสำรวจความพึงพอใจต่อการสร้างความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงาน	บุคลากรมากกว่าร้อยละ 80 มีความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงานกับสำนักงานประกันสังคม	อยู่ระหว่างจัดทำแบบสอบถามเพื่อสำรวจความพึงพอใจ และความพึงพอใจ และแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และพนักงานประกันสังคมของสำนักงานประกันสังคม	ดำเนินการได้ตามเป้าหมาย = 37 % คาดการณ์ ณ ธ.ค. 66 100 %
3. โครงการตรวจสอบสุขภาพประจำปีของเจ้าหน้าที่สำนักงานประกันสังคม (ไม่ได้ใช้งบประมาณ)			
พัฒนาและเสริมสร้างสวัสดิการที่เหมาะสมกับบุคลากรทุกกลุ่ม	มีการพัฒนา/ปรับปรุงสวัสดิการเพิ่มขึ้น ปีละไม่น้อยกว่า 2 เรื่อง	อยู่ระหว่างขอรับสนับสนุนเงินดำเนินโครงการตรวจสอบสุขภาพประจำปีของเจ้าหน้าที่สำนักงานประกันสังคม	ดำเนินการได้ตามเป้าหมาย = 40 % คาดการณ์ ณ ธ.ค. 66 100 %
4. โครงการชุดฟอร์มเจ้าหน้าที่สำนักงานประกันสังคม (งบประมาณ 66,061,800 บาท)			
พัฒนาและเสริมสร้างสวัสดิการที่เหมาะสมกับบุคลากรทุกกลุ่ม	มีการพัฒนา/ปรับปรุงสวัสดิการเพิ่มขึ้น ปีละไม่น้อยกว่า 2 เรื่อง	อยู่ระหว่างขอรับสนับสนุนเงินดำเนินโครงการสำรวจชุดฟอร์มเจ้าหน้าที่สำนักงานประกันสังคม	ดำเนินการได้ตามเป้าหมาย = 40 % คาดการณ์ ณ ธ.ค. 66 100 %

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปี 2566	ผลการดำเนินการ ข้อมูล ณ มีนาคม 2566	ความสำเร็จ ตามแผน ปี 2566
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การบริหารกำลังคนเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต			
5. กิจกรรมวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อบริหารพัฒนาอัตรากำลัง (ไม่ได้ใช้งบประมาณ)			
สำนักงานประกันสังคมมี โครงสร้างอัตรากำลังที่ เหมาะสมกับภารกิจงาน	รายงานผลการวิเคราะห์ ข้อมูลเพื่อบริหารพัฒนา อัตรากำลัง จำนวน 1 ฉบับ	อยู่ระหว่างจัดทำข้อมูลทบทวนกรอบอัตรากำลังเพื่อ กำหนดกรอบอัตรากำลังและจัดทำรายงานผลการ วิเคราะห์อัตรากำลังเสนอหัวหน้าหน่วยงานเพื่อ พิจารณา	ดำเนินการได้ตาม เป้าหมาย = 40 % คาดการณ์ ณ ธ.ค. 66 100 %
6. โครงการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งงานที่สำคัญขององค์กร (Succession Plan) (ไม่ได้ใช้งบประมาณ)			
บุคลากรทดแทนตำแหน่ง ว่างที่สำคัญได้อย่างทันเวลา	มีแผนสืบทอดตำแหน่งที่ สำคัญขององค์กร (Succession Plan) จำนวน 1 ตำแหน่ง	อยู่ระหว่างจัดทำข้อมูลกำหนดตำแหน่งเป้าหมายที่ สำคัญ และทบทวนกรอบสั่งสมประสบการณ์	ดำเนินการได้ตาม เป้าหมาย = 40 % คาดการณ์ ณ ธ.ค. 66 100 %
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง			
7. กิจกรรมส่งเสริมบุคลากรสำนักงานประกันสังคมให้ได้รับคุณวุฒิเพิ่มสูงขึ้น (งบประมาณ 4,000,000 บาท)			
ระบบการเรียนรู้ด้วยวิธีการ/ รูปแบบที่เหมาะสมกับสาย งานตามระดับตำแหน่ง	ระดับความสำเร็จในการ มีระบบการเรียนรู้ด้วย วิธีการ/รูปแบบที่เหมาะสม กับสายงานตามระดับ ตำแหน่ง	อยู่ระหว่างสำรวจหาความจำเป็นในการพัฒนา บุคลากร ด้วยการประเมินความต้องการการพัฒนา หรือการประเมินสมรรถนะของบุคลากรเพื่อการ พัฒนาบุคลากร หน่วยงานที่รับผิดชอบงานการ พัฒนาบุคลากร และร่วมกันวางแผน ออกแบบ หลักสูตรการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน หรือปิดช่องว่างสมรรถนะของ บุคลากร	ดำเนินการได้ตาม เป้าหมาย = 55 % คาดการณ์ ณ ธ.ค. 66 100 %
8. การจัดส่งข้าราชการและพนักงานประกันสังคมเข้ารับการอบรมด้านวิชาการที่หน่วยงานภายนอกเป็นผู้จัด (งบประมาณ 17,855,000 บาท)			
ระบบการเรียนรู้ด้วยวิธีการ/ รูปแบบที่เหมาะสมกับสาย งานตามระดับตำแหน่ง	ระดับความสำเร็จในการ มีระบบการเรียนรู้ด้วย วิธีการ/รูปแบบที่เหมาะสม กับสายงานตามระดับ ตำแหน่ง	อยู่ระหว่างสำรวจหาความจำเป็นในการพัฒนา บุคลากร ด้วยการประเมินความต้องการการพัฒนา หรือการประเมินสมรรถนะของบุคลากรเพื่อการ พัฒนาบุคลากร หน่วยงานที่รับผิดชอบงานการ พัฒนาบุคลากร และร่วมกันวางแผน ออกแบบ หลักสูตรการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน หรือปิดช่องว่างสมรรถนะของ บุคลากร	ดำเนินการได้ตาม เป้าหมาย = 55 % คาดการณ์ ณ ธ.ค. 66 100 %

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปี 2566	ผลการดำเนินการ ข้อมูล ณ มีนาคม 2566	ความสำเร็จ ตามแผน ปี 2566
9. โครงการจัดทำแผนเส้นทางทางการฝึกอบรมสำหรับบุคลากรทุกระดับ (TDRM) (ไม่ได้ใช้งบประมาณ)			
มีแผนเส้นทางทางการฝึกอบรมสำหรับบุคลากรทุกระดับ	มีแผนเส้นทางทางการฝึกอบรมและพัฒนาอย่างเป็นรูปธรรม จำนวน 1 ระดับ/ตำแหน่ง	อยู่ระหว่างกำหนดกรอบระยะเวลาของการดำรงตำแหน่ง กำหนดหลักสูตรการฝึกอบรมเกี่ยวกับความรู้และทักษะในงานกำหนดหัวข้อสมรรถนะทั่วไป เพื่อการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน กำหนดหัวข้อความรู้ในงาน และสมรรถนะเพื่อรองรับความก้าวหน้าในสายอาชีพ	ดำเนินการได้ตามเป้าหมาย = 50 % คาดการณ์ ณ ธ.ค. 66 100 %
10. โครงการพัฒนาสมรรถนะผู้ปฏิบัติงานด้านกฎหมาย (งบประมาณ 1,085,600 บาท)			
บุคลากรมีความรู้ความสามารถ และสมรรถนะในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานที่กำหนด	มีจำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถ ในการปฏิบัติงานผ่านการเรียนรู้ผ่านการฝึกอบรม ผ่านสื่อหรือช่องทางสื่อสารต่างๆ ภายในและภายนอกสำนักงานประกันสังคม จำนวนไม่น้อยกว่า 500 คน	อยู่ระหว่างดำเนินการโครงการพัฒนาสมรรถนะผู้ปฏิบัติงานด้านกฎหมาย จำนวน 2 รุ่น รวม 232 คน รุ่นที่ 1 วันที่ 14 – 16 มิ.ย. 66 รุ่นที่ 2 วันที่ 28 – 30 มิ.ย. 66	ดำเนินการได้ตามเป้าหมาย = 46 % คาดการณ์ ณ ธ.ค. 66 100 %
11. โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านการบริหารงบประมาณและแผนปฏิบัติการ (งบประมาณ 1,350,000 บาท)			
บุคลากรมีความรู้ความสามารถ และสมรรถนะในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานที่กำหนด	มีจำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถ ในการปฏิบัติงานผ่านการเรียนรู้ผ่านการฝึกอบรม ผ่านสื่อหรือช่องทางสื่อสารต่างๆ ภายในและภายนอกสำนักงานประกันสังคม จำนวนไม่น้อยกว่า 500 คน	อยู่ระหว่างดำเนินโครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านการบริหารงบประมาณและแผนปฏิบัติการ จำนวน 3 รุ่น รวม 276 คน รุ่นที่ 1 วันที่ 8 -10 ก.พ. 66 รุ่นที่ 2 วันที่ 15 – 17 ก.พ. 66 รุ่นที่ 3 วันที่ 22 – 24 ก.พ. 66	ดำเนินการได้ตามเป้าหมาย = 55 % คาดการณ์ ณ ธ.ค. 66 100 %

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปี 2566	ผลการดำเนินการ ข้อมูล ณ มีนาคม 2566	ความสำเร็จ ตามแผน ปี 2566
12. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อการเพิ่มประสิทธิภาพงานวินิจฉัยประโยชน์ทดแทน (งบประมาณ 1,894,800 บาท)			
บุคลากรมีความรู้ ความสามารถ และ สมรรถนะในการปฏิบัติงาน ตามมาตรฐานที่กำหนด	มีจำนวนบุคลากรที่ได้รับ การพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ ในการ ปฏิบัติงานผ่านการเรียนรู้ ผ่านการฝึกอบรม ผ่านสื่อ หรือช่องทางการสื่อสาร ต่างๆ ภายในและภายนอก สำนักงานประกันสังคม จำนวนไม่น้อยกว่า 500 คน	อยู่ระหว่างดำเนินโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อ การเพิ่มประสิทธิภาพงานวินิจฉัยประโยชน์ทดแทน	ดำเนินการได้ตาม เป้าหมาย = 40 % คาดการณ์ ณ ธ.ค. 66 100 %
13. โครงการเสริมสร้างสมรรถนะเจ้าหน้าที่ตรวจสอบบัญชีค่าจ้าง (งบประมาณ 1,123,200 บาท)			
บุคลากรมีความรู้ ความสามารถ และ สมรรถนะในการปฏิบัติงาน ตามมาตรฐานที่กำหนด	มีจำนวนบุคลากรที่ได้รับ การพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ ในการ ปฏิบัติงานผ่านการเรียนรู้ ผ่านการฝึกอบรม ผ่านสื่อ หรือช่องทางการสื่อสาร ต่างๆ ภายในและภายนอก สำนักงานประกันสังคม จำนวนไม่น้อยกว่า 500 คน	อยู่ระหว่างดำเนินโครงการเสริมสร้างสมรรถนะ เจ้าหน้าที่ตรวจสอบบัญชีค่าจ้าง	ดำเนินการได้ตาม เป้าหมาย = 40 % คาดการณ์ ณ ธ.ค. 66 100 %
14. โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการติดตามเร่งรัดหนี้เงินสมทบ (งบประมาณ 1,445,400 บาท)			
บุคลากรมีความรู้ ความสามารถ และ สมรรถนะในการปฏิบัติงาน ตามมาตรฐานที่กำหนด	มีจำนวนบุคลากรที่ได้รับ การพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ ในการ ปฏิบัติงานผ่านการเรียนรู้ ผ่านการฝึกอบรม ผ่านสื่อ หรือช่องทางการสื่อสาร ต่างๆ ภายในและภายนอก สำนักงานประกันสังคม จำนวนไม่น้อยกว่า 500 คน	อยู่ระหว่างดำเนินโครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพ การติดตามเร่งรัดหนี้เงินสมทบ	ดำเนินการได้ตาม เป้าหมาย = 40 % คาดการณ์ ณ ธ.ค. 66 100 %

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปี 2566	ผลการดำเนินการ ข้อมูล ณ มีนาคม 2566	ความสำเร็จ ตามแผน ปี 2566
15. โครงการพัฒนาทักษะภาษาต่างประเทศ (งบประมาณ 2,500,000 บาท)			
บุคลากรมีความรู้ ความสามารถ และ สมรรถนะในการปฏิบัติงาน ตามมาตรฐานที่กำหนด	มีจำนวนบุคลากรที่ได้รับ การพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ ในการ ปฏิบัติงานผ่านการเรียนรู้ ผ่านการฝึกอบรม ผ่านสื่อ หรือช่องทางการสื่อสาร ต่างๆ ภายในและภายนอก สำนักงานประกันสังคม จำนวนไม่น้อยกว่า 500 คน	อยู่ระหว่างดำเนินโครงการพัฒนาทักษะ ภาษาต่างประเทศ	ดำเนินการได้ตาม เป้าหมาย = 80 % คาดการณ์ ณ ธ.ค. 66 100 %
16. กิจกรรมสนับสนุนให้บุคลากรได้รับการพัฒนาทักษะดิจิทัล (ไม่ได้ใช้งบประมาณ)			
บุคลากรมีความรู้ ความสามารถ และ สมรรถนะในการปฏิบัติงาน ตามมาตรฐานที่กำหนด	มีจำนวนบุคลากรที่ได้รับ การพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ ในการ ปฏิบัติงานผ่านการเรียนรู้ ผ่านการฝึกอบรม ผ่านสื่อ หรือช่องทางการสื่อสาร ต่างๆ ภายในและภายนอก สำนักงานประกันสังคม จำนวนไม่น้อยกว่า 500 คน	อยู่ระหว่างดำเนินกิจกรรมสนับสนุนให้บุคลากร ได้รับการพัฒนาทักษะดิจิทัล	ดำเนินการได้ตาม เป้าหมาย = 40 % คาดการณ์ ณ ธ.ค. 66 100 %
17. การจัดการความรู้ในสำนักงานประกันสังคม (KM) (งบประมาณ 360,000 บาท)			
การจัดคลังความรู้จากผู้มี ประสบการณ์หลากหลาย สายงาน	มีแผนองค์ความรู้ใน สำนักงานประกันสังคม จำนวน 1 แผน	อยู่ระหว่างดำเนินโครงการจัดการความรู้ในสำนักงาน ประกันสังคม	ดำเนินการได้ตาม เป้าหมาย = 40 % คาดการณ์ ณ ธ.ค. 66 100 %

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปี 2566	ผลการดำเนินการ ข้อมูล ณ มีนาคม 2566	ความสำเร็จ ตามแผน ปี 2566
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร			
18. โครงการอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ของ สปส. (งบประมาณ 850,000 บาท)			
บุคลากรของสำนักงาน ประกันสังคม มีกรอบการ คิดและวิธีคิดเชิงสร้างสรรค์ (Mindset)	มีจำนวนบุคลากรที่ผ่าน การฝึกอบรม ไม่น้อยกว่า 100 คน	อยู่ระหว่างดำเนินโครงการอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ โดยเน้นการปรับเปลี่ยนกรอบแนวคิด (mindset)	ดำเนินการได้ตาม เป้าหมาย = 70 % คาดการณ์ ณ ธ.ค. 66 100 %
19. โครงการอบรมพนักงานประกันสังคมบรรจุใหม่ (งบประมาณ 2,028,800 บาท)			
บุคลากรของสำนักงาน ประกันสังคม มีกรอบการคิด และวิธีคิดเชิงสร้างสรรค์ (Mindset)	มีจำนวนบุคลากรที่ผ่าน การฝึกอบรม ไม่น้อยกว่า 100 คน	อยู่ระหว่างดำเนินโครงการอบรมพนักงานประกันสังคม บรรจุใหม่ โดยเน้นการปรับเปลี่ยนกรอบแนวคิด (mindset)	ดำเนินการได้ตาม เป้าหมาย = 60 % คาดการณ์ ณ ธ.ค. 66 100 %
20. โครงการขับเคลื่อนสำนักงานประกันสังคมสู่ความสำเร็จด้วย “SSO TRUST” เพื่อการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน สำหรับ บุคลากรสำนักงานประกันสังคม (งบประมาณ 13,452,000 บาท)			
บุคลากรมีวัฒนธรรมของ องค์กรที่ชัดเจนและเป็นไป ในทิศทางเดียวกันบุคลากร ยึดมั่นในวัฒนธรรมองค์กรที่ ชัดเจนและเป็นไปในทิศทาง เดียวกัน	บุคลากรร้อยละ 70 มี ความรู้ความเข้าใจสามารถ ประพฤติปฏิบัติตนบน พื้นฐานของวัฒนธรรม องค์กร	อยู่ระหว่างดำเนินโครงการขับเคลื่อนสำนักงาน ประกันสังคมสู่ความสำเร็จด้วย “SSO TRUST” เพื่อ การพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน สำหรับบุคลากร สำนักงานประกันสังคม	ดำเนินการได้ตาม เป้าหมาย = 80 % คาดการณ์ ณ ธ.ค. 66 100 %
21. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์เพื่อขับเคลื่อนสำนักงานประกันสังคมสู่ความสำเร็จด้วย “SSO TRUST” (งบประมาณ 774,000 บาท)			
บุคลากรมีวัฒนธรรมของ องค์กรที่ชัดเจนและเป็นไป ในทิศทางเดียวกันบุคลากร ยึดมั่นในวัฒนธรรมองค์กร ที่ชัดเจนและเป็นไปใน ทิศทางเดียวกัน	บุคลากรร้อยละ 70 มี การนำวัฒนธรรมองค์กร ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	อยู่ระหว่างดำเนินโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์ เพื่อขับเคลื่อนสำนักงาน ประกันสังคมสู่ความสำเร็จด้วย “SSO TRUST”	ดำเนินการได้ตาม เป้าหมาย = 80 % คาดการณ์ ณ ธ.ค. 66 100 %

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปี 2566	ผลการดำเนินการ ข้อมูล ณ มีนาคม 2566	ความสำเร็จ ตามแผน ปี 2566
22. โครงการ/กิจกรรม : ประกาศเจตนารมณ์ผ่านสื่อออนไลน์ (ไม่ได้ใช้งบประมาณ)			
บุคลากรมีวัฒนธรรมขององค์กรที่ชัดเจนและเป็นไปในทิศทางเดียวกันบุคลากรยึดมั่นในวัฒนธรรมองค์กรที่ชัดเจนและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน	บุคลากรร้อยละ 70 มีการนำวัฒนธรรมองค์กรไปใช้ในการปฏิบัติงาน	อยู่ระหว่างดำเนินโครงการ/กิจกรรม : ประกาศเจตนารมณ์ผ่านสื่อออนไลน์	ดำเนินการได้ตามเป้าหมาย = 50 % คาดการณ์ ณ ธ.ค. 66 100 %
ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารทรัพยากรบุคคลบุคลากร			
23. โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรแบบครบวงจร (HRD) (ไม่ได้ใช้งบประมาณ)			
บุคลากรได้รับการเรียนรู้ตลอดจนได้รับการพัฒนาทักษะ ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อให้อาจปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมายของสำนักงานประกันสังคม	มีหลักสูตรในระบบสารสนเทศที่ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการพัฒนาบุคลากรเพิ่มขึ้นจำนวน 50 หลักสูตร	อยู่ระหว่างขออนุมัติจัดทำโครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรแบบครบวงจร (HRD)	ดำเนินการได้ตามเป้าหมาย = 40 % คาดการณ์ ณ ธ.ค. 66 100 %
24. กิจกรรมการเรียนรู้ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (ไม่ได้ใช้งบประมาณ)			
บุคลากรได้รับการเรียนรู้ตลอดจนได้รับการพัฒนาทักษะ ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อให้อาจปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมายของสำนักงานประกันสังคม	บุคลากรได้รับการพัฒนาเข้าถึงแหล่งเรียนรู้ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ร้อยละ 70	อยู่ระหว่างประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรเข้าถึงสื่ออิเล็กทรอนิกส์และแอปพลิเคชัน เช่น E-learning Youtube Chula-online สำนักงาน ก.พ. ฯลฯ	ดำเนินการได้ตามเป้าหมาย = 40 % คาดการณ์ ณ ธ.ค. 66 100 %
ยุทธศาสตร์ที่ 6 การให้ความสำคัญกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและการป้องกันกระทำผิดวินัย			
25. โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรสำนักงานประกันสังคม (ไม่ได้ใช้งบประมาณ)			
สำนักงานประกันสังคมมีระบบปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ และสามารถจัดการกับกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างรวดเร็ว โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ	บุคลากรของสำนักงานประกันสังคมมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่และมีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม และไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในทางที่มีชอบ	อยู่ระหว่างดำเนินกิจกรรมตามโครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรสำนักงานประกันสังคม เพื่อให้บุคลากรสำนักงานประกันสังคมมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่และมีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม และไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในทางที่มีชอบ	ดำเนินการได้ตามเป้าหมาย = 60 % คาดการณ์ ณ ธ.ค. 66 100 %

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปี 2566	ผลการดำเนินการ ข้อมูล ณ มีนาคม 2566	ความสำเร็จ ตามแผน ปี 2566
26. โครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างการมีวินัยและป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย (งบประมาณ 575,700 บาท)			
สำนักงานประกันสังคมมี มาตรการป้องกันการกระทำ ผิดวินัยและนำไปสู่การ ปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	บุคลากรของสำนักงาน ประกันสังคมที่ปฏิบัติ หน้าที่เกี่ยวข้องกับการ ดำเนินการทางวินัยของ สำนักงานประกันสังคม ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จำนวน 120 คน	อยู่ระหว่างดำเนินโครงการ/กิจกรรมเพื่อให้บุคลากร ของสำนักงานประกันสังคมที่ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวข้องกั การดำเนินการทางวินัยของสำนักงานประกันสังคม ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค	ดำเนินการได้ตาม เป้าหมาย = 78 % คาดการณ์ ณ ธ.ค. 66 100 %