รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบการการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี ๒๕๖๓
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
ไตรมาสที่ ๔ (ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๒ – เดือนกันยายน ๒๕๖๓)

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานประกันสังคม **สถานที่ตั้ง** ๘๘/๒๘ ม. ๔ ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวพัทธ์ธิดา วัตตธรรม **โทรศัพท์** ๐ ๒๙๕๖ ๒๑๓๗ – ๘ **E-mail** patt_hida@hotmail.com

งบประมาณ : จำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการจริงในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ รวม ๗๘๔,๕๐๐ บาท

ผลการดำเนินการ

- โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๑๘ กิจกรรม ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๑๘ กิจกรรม
- ใช้งบประมาณในการดำเนินการไปแล้ว จำนวน ๗๘๑,๕๐๐ บาท

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการทุจริต											
กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ ทัศนคติ จิตสำนึก และแรงจูงใจที่ดีของบุคลากรกระทรวงแรงงานด้านการป้องกันการทุจริต											
๑. การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น	๒ คน	๒ คน	บุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม	-	กองบริหารทรัพยากรบุคคล		↔			ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นของสำนักงานประกันสังคม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้แก่ ๑) นางพัชรี รุกไพรี ตำแหน่งนักวิชาการแรงงานชำนาญการ สังกัดสำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๔ ๒) นางสาวจีริสุดา เอี่ยมสกุล ตำแหน่งนักวิชาการแรงงานชำนาญการ สังกัดกองบริหารการลงทุน	-
๒. การคัดเลือกเจ้าหน้าที่ที่ทำงานดี มีคุณธรรมจริยธรรม	๑๕ คน	๑๕ คน	บุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม	๙๔,๕๐๐	กองบริหารทรัพยากรบุคคล		↔	↔		๑. ประกาศสำนักงานประกันสังคม เรื่อง รายชื่อบุคลากรดีเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรมและองค์กรคุณธรรมของสำนักงานประกันสังคม ประจำปี ๒๕๖๓ โดยมีเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการคัดเลือก จำนวน ๑๕ คน ๒. มีพิธีมอบรางวัลเชิดชูเกียรติในวันสถาปนาสำนักงานประกันสังคม เมื่อวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๓	- เปลี่ยนชื่อกิจกรรมเป็น “การคัดเลือกบุคลากรดีเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรม”

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)		
๓. การเผยแพร่ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบผ่านช่องทาง SSO KM	๑. จำนวนบุคลากรในสังกัดที่ได้รับความรู้ด้านการป้องการทุจริต ๑๐๐ คน	๑๖๗ คน	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	-	กองฝึกอบรม	←	→	→	→	เผยแพร่ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบผ่านช่องทาง SSO KM ในรูปแบบ Clip VDO ตัวอย่างหัวข้อ เช่น ผลประโยชน์ทับซ้อน ภัยเงียบทำลายชาติ การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม มาตรา ๑๐๐ มาตรา ๑๐๓ และ ปัญหาการทุจริตไม่ใช่เรื่องไกลตัว เป็นต้น มีบุคลากรเข้าร่วมศึกษาผ่านช่องทาง SSO ข้อมูล ณ เดือนกันยายน ๒๕๖๓ รวมจำนวน ๑๖๗ คน	-
	๒. ร้อยละของบุคลากรที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๑๐๐									
กลยุทธ์ที่ ๒ การกำหนดแนวคิด แนวทาง มาตรการในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งธรรมาภิบาลและร่วมต้านการทุจริต											
๑. การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตระดับองค์กร : กระบวนงานการชำระเงินสมทบกองทุนประกันสังคมของนายจ้าง (มาตรา ๓๓) และผู้ประกันตน (มาตรา ๓๙)	๑ กระบวนงาน	๑ กระบวนงาน	สำนักงานประกันสังคมมีกระบวนงานและวางมาตรการเพื่อเป็นแนวทางให้บุคลากรปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริต	-	กองบริหารการเงินและการบัญชี	←	→	→	→	มีการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในกระบวนงานการชำระเงินสมทบกองทุนประกันสังคมของนายจ้าง (มาตรา ๓๓) และผู้ประกันตน (มาตรา ๓๙) โดยได้ดำเนินการดังนี้ ๑. เพิ่มประสิทธิภาพการรณรงค์ให้สถานประกอบการ / ผู้ประกันตนชำระเงินสมทบผ่านระบบธนาคารและหน่วยบริการ และระบบอิเล็กทรอนิกส์แทนการชำระเงิน ณ สำนักงาน โดยในช่วงเดือนเมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๓ ปรากฏว่ามีจำนวนสถานประกอบการชำระเงินผ่านธนาคารและหน่วยบริการ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๙๘ และผู้ประกันตน (มาตรา ๓๙) ที่ชำระเงินสมทบกองทุนประกันสังคมผ่านธนาคารและหน่วยบริการในภาพรวมทั่วประเทศ คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๑๐ ๒. พัฒนาและเพิ่มช่องทางการให้บริการรับชำระเงินสมทบผ่านธนาคาร และหน่วยบริการ เพื่อลดการรับชำระเงินสมทบ ณ สำนักงาน ทำให้นายจ้างและผู้ประกันตนได้รับความสะดวก รวดเร็ว ปัจจุบันมีช่องทางผ่านธนาคาร จำนวน ๑๒ แห่ง หน่วยบริการ ๕ แห่ง Application ๑ ระบบ	-

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)		
										๓. จัดทำคู่มือและแนวปฏิบัติการจ่ายเงินบำนาญชราภาพผ่านบริการ Prompt Pay เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ประกันตนที่รับเงินบำนาญชราภาพครั้งละไม่เกิน ๑๐,๐๐๐ บาท โดยไม่ต้องเสียค่าธรรมเนียมในการโอนเงินและลดการใช้เอกสารสำเนาหน้าบัญชีสมุดเงินฝากธนาคาร ๔. มีการกำหนดแผนการออกตรวจแนะนำการปฏิบัติงานด้านการเงินและการบัญชีของหน่วยปฏิบัติ เพื่อกำกับดูแลและตรวจสอบให้มีการปฏิบัติงานเป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบแนวปฏิบัติและคู่มือการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๓ จำนวน ๑๕ แห่ง	-
๒. การเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์หรือจัดทำคู่มือการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	บุคลากรในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ มาตรการในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	-	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	←	—	—	→	จัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต และเวียนแจ้งตัวอย่างคำพิพากษากรณีการกระทำผิดวินัย เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน มีความตระหนักและใช้ความระมัดระวังในการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งเป็นการป้องปรามมิให้เกิดการทุจริตในการปฏิบัติราชการ	-
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนานวัตกรรมเพื่อป้องปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน											
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อป้องกันการทุจริต											
๑. การพัฒนาระบบ/การเพิ่มช่องทางการให้บริการประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E – System)	๑ ระบบ	๔ ระบบ	ประชาชนผู้รับบริการได้รับความสะดวกรวดเร็ว สามารถจัดทำรายการได้ด้วยตนเองและลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	-	สำนักบริหารเทคโนโลยีสารสนเทศ	←	→			๑. พัฒนา Web Site สำนักงานประกันสังคม (www.sso.go.th) ทำให้มีจำนวนสมาชิกในระบบเพิ่มขึ้น - จำนวนสมาชิกเว็บไซต์สะสม ๕,๖๕๙,๓๐๖ คน - จำนวนผู้เข้าชมเว็บไซต์ ๒,๙๐๗,๙๔๘ Users ๒. พัฒนาระบบบริการอิเล็กทรอนิกส์ e-service สำหรับนายจ้าง ทำให้สถานประกอบการเข้ามาลงทะเบียนใช้งานเพิ่มมากขึ้น - จำนวนสถานประกอบการที่ลงทะเบียนใช้งาน e-service ๓๒๑,๒๐๗ แห่ง - จำนวนรายการธุรกรรม ๕๑๘,๕๙๖ รายการ	-

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)		
				-	กองบริหารการเงินและการบัญชี	←	—	→		๓. พัฒนาระบบการออกใบเสร็จรับเงินอิเล็กทรอนิกส์ (e-Receipt) กองทุนเงินทดแทน เริ่มให้บริการตั้งแต่วันที่ ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๒ ๔. พัฒนาระบบการให้บริการโดยเพิ่มช่องทางการจ่ายเงินผ่านบริการ Prompt Pay จำนวน ๑ แห่ง ได้แก่ การจ่ายเงินสิทธิประโยชน์กรณีบำนาญชราภาพผ่านบริการ Prompt Pay ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน) เริ่มให้บริการตั้งแต่วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๓	-
๒. การเผยแพร่บทความ/คู่มือ/มาตรการ/แนวปฏิบัติ ผ่านระบบสารสนเทศเพื่อเสริมสร้างการรับรู้การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับบุคลากรในสังกัด	๑ เรื่อง	๖ เรื่อง	บุคลากรในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจในขั้นตอนการปฏิบัติงานสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและมีจิตสำนึกในการยับยั้งการกระทำที่เป็นการทุจริตและประพฤติมิชอบ	-	ทุกสำนัก/กอง/ศูนย์/กอง	←	—	—	→	ในช่วงเดือนเมษายน – กันยายน ๒๕๖๓ มีการเผยแพร่ระเบียบ/แนวปฏิบัติ ให้แก่บุคลากรในสังกัดปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง จำนวน ๖ เรื่อง ดังนี้ ๑. เผยแพร่ข้อมูลเรื่องการตรวจสอบข้อมูลบุคคลที่ศาลมีคำสั่งพิทักษ์ทรัพย์เด็ดขาดหรือพิพากษาให้ล้มละลายทางระบบ WPD เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานสามารถตรวจสอบข้อมูลนายจ้างที่ศาลมีคำสั่งพิทักษ์ทรัพย์เด็ดขาดหรือพิพากษาให้ล้มละลายเพื่อใช้ในการยื่นขอรับชำระหนี้ได้ทันภายในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด ๒. เผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการพิจารณาวินิจฉัยประโยชน์ทดแทนของผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ ระเบียบสำนักงานประกันสังคมว่าด้วยเครือข่ายประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ และพระราชกฤษฎีกากำหนดคุณสมบัติของบุคคลซึ่งอาจสมัครเป็นผู้ประกันตน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ๓. เผยแพร่แนวทางการขออนุมัติจำหน่ายหนี้สูญออกจากบัญชีเป็นสูญของสำนักงานประกันสังคมจังหวัด ๔. เผยแพร่แนวปฏิบัติขั้นตอนการวินิจฉัยประโยชน์ทดแทนกรณีสงเคราะห์บุตรมาตรา ๔๐ ๕. เผยแพร่ระเบียบสำนักงานประกันสังคม/ประกาศสำนักงานประกันสังคม และแนวปฏิบัติการรับสมัครผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ ๖. เผยแพร่หนังสือขอทบทวนปฏิบัติการวินิจฉัยประโยชน์ทดแทนผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐	

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)		
๓. กิจกรรมพัฒนาสมรรถนะการบริหารการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ การเงิน การบัญชีและพัสดุผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์	๑ เรื่อง	๒๗ เรื่อง	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเบิกจ่ายงบประมาณ การเงิน การบัญชี และพัสดุ และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามคู่มือ หลักเกณฑ์ วิธีการ และแนวทางที่กำหนด	-	กองคลัง	←	—	—	→	เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับคู่มือและแนวปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ ที่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น กระทรวงการคลัง กรมบัญชีกลาง สำนักงบประมาณ กำหนด ให้แก่บุคลากรในสังกัดผ่านทางระบบสารสนเทศภายใน (Intranet) รายละเอียดดังนี้ (ข้อมูลตั้งแต่เดือน ต. ค. ๖๒ - ก.ย. ๖๓) ๑. ด้านงบประมาณ จำนวน ๓ เรื่อง ๒. ด้านการเงิน จำนวน ๘ เรื่อง ๓. ด้านบัญชี จำนวน ๓ เรื่อง ๔. ด้านพัสดุ จำนวน ๑๓ เรื่อง	-
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต											
๑. กิจกรรมพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ในบทบาทหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ป้องกันการทุจริต	๒ ครั้ง	๔ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านการป้องกันการทุจริตมีองค์ความรู้และสมรรถนะในการส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดเห็นความสำคัญของการป้องกันการทุจริตในองค์กร เพื่อให้เป็นองค์กรที่ปราศจากการทุจริต คอร์รัปชั่น	-	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	←	—	—	→	ส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมการอบรมสมรรถนะและองค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต จำนวน ๔ ครั้ง ๑. โครงการปลูกฝังวิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวมของสำนักงาน ป.ป.ช. ระหว่างวันที่ ๑๑ – ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ณ โรงแรม ทีเค พาเลซ แอนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพมหานคร ๒. การเสวนาและประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จัดโดยสำนักงาน ป.ป.ช. เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๓ ณ ศูนย์แสดงสินค้าและการประชุมอิมแพ็ค เมืองทองธานี ๓. การสัมมนาเชิงปฏิบัติการโครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน เพื่อยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรมดิเอมเมอรัลด์ กรุงเทพฯ ๔. การเข้าร่วมกิจกรรม “ค่ายพลังคนรุ่นใหม่ ไม่ทนต่อการทุจริต จัดโดยสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ร่วมกับสำนักงาน ก.พ.ร. เมื่อวันที่ ๒๖ – ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๓	-

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากลไกตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง											
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต											
๑. โครงการดำเนินการทางวินัยสำหรับเจ้าหน้าที่ประกันสังคม	๑๒๐ คน	๑๒๘ คน	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องวินัย การดำเนินการทางวินัย รวมถึงสามารถนำความรู้ไปใช้ในการดำเนินการ สามารถเป็นผู้สืบสวนตรวจสอบการดำเนินการทางวินัยได้ถูกต้องตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กฎหมายกำหนด	๖๖๒,๐๐๐	กองบริหารทรัพยากรบุคคล			↔	↔	จัดการอบรมโครงการการดำเนินการทางวินัยสำหรับเจ้าหน้าที่สำนักงานประกันสังคม จำนวน ๒ รุ่น ณ โรงแรมเบสท์เวสเทิร์น พลัส แวนด้า แกรนด์ อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี รวมผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๑๒๘ คน - รุ่นที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑ - ๓ ก.ค. ๖๓ มีผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม จำนวน ๖๔ คน - รุ่นที่ ๒ เมื่อวันที่ ๑๓ - ๑๕ ก.ค. ๖๓ มีผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม จำนวน ๖๔ คน	ขอปรับแก้ไขรายละเอียดของงบประมาณตามแผนปฏิบัติการฯ จาก ๖๒๐,๐๐๐ บาท เป็น ๖๖๒,๐๐๐ บาท
๒. กิจกรรมการคัดเลือกองค์กรคุณธรรมของสำนักงานประกันสังคม	๕ หน่วยงาน	๕ หน่วยงาน	หน่วยงานในสังกัดที่ได้รับการคัดเลือกเป็นองค์กรคุณธรรมของสำนักงานประกันสังคม มีส่วนร่วมในการสร้างสังคมคุณธรรม ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดยึดมั่นในหลักคุณธรรมจริยธรรม และนำไปสู่การเป็นองค์กรที่มีธรรมาภิบาล	๒๕,๐๐๐	กองบริหารทรัพยากรบุคคล		↔	↔		๑. ประกาศสำนักงานประกันสังคม เรื่อง รายชื่อบุคลากรดีเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรมและองค์กรคุณธรรมของสำนักงานประกันสังคม ประจำปี ๒๕๖๓ โดยมีเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการคัดเลือก จำนวน ๑๕ คน ๒. มีพิธีมอบรางวัลเชิดชูเกียรติในวันสถาปนาสำนักงานประกันสังคม เมื่อวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๓	- ปรับตัวชี้วัดให้สอดคล้องกับการดำเนินการของสำนักงานประกันสังคม
๓. กิจกรรมการเสริมสร้างให้ภาคประชาชนมีความรู้ความเข้าใจและมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	ภาคประชาชนได้รับความรู้และมีความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอนการติดต่อกับทางราชการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง และร่วมเป็นเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริต	-	กองบริหารทรัพยากรบุคคล			↔		ดำเนินการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีการประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ผ่านช่องทาง www.sso.go.th เพื่อเสริมสร้างให้ภาคประชาชนมีความรู้ความเข้าใจ และมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต	-

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)		
๓. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมของผู้บริหาร บุคลากรและส่วนราชการในสังกัดผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตและนำไปสู่ค่านิยมขององค์กร	-		◄►				สำนักงานประกันสังคมจัดกิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริตของเลขาธิการสำนักงานประกันสังคม เมื่อวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๒ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๑๗๒ คน และหน่วยงานในสังกัดสำนักงานประกันสังคมได้ร่วมประกาศเจตนารมณ์ในการปฏิบัติงานตอบสนองประกาศเจตจำนงของเลขาธิการในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตยึดหลักธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	-