

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานประกันสังคม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ไตรมาส ๑ - ๒ ตั้งแต่เดือน ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/...)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับ ความสำเร็จ)	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/...)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับ ความสำเร็จ)				
๑	แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีค่านิยม ทศนครี และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล								
๑.๑	แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนารูปแบบการเสริมสร้างความรู้ค่านิยม ทศนครี ในการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม								
๑)	กิจกรรมเข้าร่วมการประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต ในวันต่อต้านคอร์รัปชัน ๖ ก.ย. และวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ๙ ธ.ค.	๒ ครั้ง	ร้อยละ ความสำเร็จของ การดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๑ ครั้ง	ดำเนินงานได้ ร้อยละ ๕๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	ธ.ค. ๒๕๖๗	เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๗ กองบริหารทรัพยากรบุคคล เข้าร่วมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ณ ฮอลล์ ๗ อาคารศูนย์ประชุมอิมแพ็ค เมืองทองธานี จังหวัดนนทบุรี จำนวน ๖ คน	กบค.
๒)	โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๘								
๒.๑)	กิจกรรม : เผยแพร่บทความ ในการทำงาน	๑๐ ครั้ง	ร้อยละ ความสำเร็จของ การดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๖ ครั้ง	ดำเนินงานได้ ร้อยละ ๖๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๗ - มี.ค. ๒๕๖๘	เผยแพร่บทความ ผ่านระบบ In House Communication (IHC SSO) ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๓ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๔ เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๕ เมื่อวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๖ เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘	กบค.
๒.๒)	กิจกรรม : เผยแพร่บทความ คำพิพากษาของศาลปกครอง กรณีกระทำผิดวินัยที่น่าสนใจ	๑๐ ครั้ง	ร้อยละ ความสำเร็จของ การดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๖ ครั้ง	ดำเนินงานได้ ร้อยละ ๖๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๗ - มี.ค. ๒๕๖๘	เผยแพร่บทความ ผ่านระบบ In House Communication (IHC SSO) ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๓ เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๔ เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๕ เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๖ เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘	กบค.

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/...)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/...)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)				
๒.๓)	กิจกรรม : เผยแพร่กรณีการกระทำผิดวินัยที่น่าสนใจ	๑๐ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๖ ครั้ง	ดำเนินงานได้ ร้อยละ ๖๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๗ - มี.ค. ๒๕๖๘	เผยแพร่บทความ ผ่านระบบ In House Communication (IHC SSO) ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๓ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๔ เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๕ เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๖ เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘	กบค.
๒.๔)	กิจกรรม : ร่วมประกาศเจตนารมณ์ Zero Corruption	๔ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๒ ครั้ง	ดำเนินงานได้ ร้อยละ ๕๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ธ.ค. ๒๕๖๗	ทุกหน่วยงาน ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม และผู้บริหารสำนักงานประกันสังคม ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ ร่วมประกาศเจตนารมณ์ Zero Corruption ในโครงการเสริมสร้างความรู้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และการขับเคลื่อนสู่องค์กรต้นแบบ ของสำนักงานประกันสังคม ในวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม วายุภักษ์ ห้อง บีบี ๒๐๑ ชั้น ๒ โรงแรม เซ็นทารา ไทฟ์ ศูนย์ราชการ และคอนเวนชันเซ็นเตอร์ แจ้งวัฒนะ กรุงเทพมหานคร จำนวน ๙๔ คน สำนักงานเลขานุการกรม สำนักงานเงินสมทบ สำนักสิทธิประโยชน์ สำนักงานกองทุนเงินทดแทน สำนักจัดระบบบริการทางการแพทย์ สำนักเสริมสร้างความมั่นคงแรงงานนอกระบบ สำนักบริหารเทคโนโลยีสารสนเทศ สำนักตรวจสอบกองคลัง กองบริหารการเงินและการบัญชี กองบริหารการลงทุน กองกฎหมาย กองนโยบายและแผนงาน กองฝึกอบรม ศูนย์สารนิเทศ	ทุกหน่วยงาน

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/...)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/...)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)				
	(ต่อ)						ก.พ. ๒๕๖๘	กองวิจัยและพัฒนา กองบริหารจัดการเงินค้ำชำระ และกลุ่มตรวจสอบภายใน ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ รองเลขาธิการ (นางสาวจิระภา บุญรัตน์) พร้อมด้วยข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๘ คน เข้าร่วมโครงการ ขับเคลื่อนประเทศไทยให้ใสสะอาดปราศจากการทุจริต ณ ห้องประชุมกระทรวงแรงงาน ชั้น ๕ อาคาร กระทรวงแรงงาน	
๑.๒	แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การนำหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตไปสอดแทรกในการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรทุกระดับ								
๑)	โครงการ : อบรมนิเทศข้าราชการ ประกันสังคม	๖ ครั้ง	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๘๐	๕ ครั้ง	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เพิ่มมากขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	๖,๐๘๐ ๓,๐๔๐ ๖,๖๕๐ ๓,๓๒๕ ๓,๖๑๐	ม.ค. ๒๕๖๘ ก.พ. ๒๕๖๘ มี.ค. ๒๕๖๘	ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมสมเกียรติ ฉายะศรีวงศ์ ชั้น ๔ อาคาร อเนกประสงค์ สำนักงานประกันสังคม จำนวน ๒๒ ราย ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมสมเกียรติ ฉายะศรีวงศ์ ชั้น ๔ อาคาร อเนกประสงค์ สำนักงานประกันสังคม จำนวน ๘ ราย ครั้งที่ ๓ เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมสมเกียรติ ฉายะศรีวงศ์ ชั้น ๔ อาคาร อเนกประสงค์ สำนักงานประกันสังคม จำนวน ๒๖ ราย ครั้งที่ ๔ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ อาคารอเนกประสงค์ สำนักงานประกันสังคม จำนวน ๑๒ ราย ครั้งที่ ๕ เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมจรัสศักดิ์ สุคนธชาติ ชั้น ๒ สำนักงานประกันสังคม จำนวน ๙ ราย	กผ.
๒)	โครงการ : อบรมข้าราชการบรรจุใหม่ของสำนักงานประกันสังคม	๒ ครั้ง	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรม	๒ ครั้ง	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เพิ่มมากขึ้น	๔๗๑,๑๐๐	ก.พ. ๒๕๖๘	ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ รุ่นที่ ๑ ณ โรงเรียนนายร้อยระจุกจอมเกล้า จังหวัด นครนายก ศึกษาดูงาน ณ โรงพยาบาลศิรินครินทร์	กผ.

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/...)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/...)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)				
	(ต่อ)		มีความรู้เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๘๐		คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	๕๓๑,๐๘๐	มี.ค. ๒๕๖๘	กรุงเทพ พักค้างโรงแรมสตาร์ จังหวัดนครนายก และโรงแรมดิเอมเมอร์ลิต์ กรุงเทพมหานคร จำนวน ๕๖ คน ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๘ รุ่นที่ ๒ ณ โรงเรียนนายร้อยระยองจลจอมเกล้า จังหวัดนครนายก ศึกษาดูงาน ณ โรงพยาบาลศิริรินทร์ กรุงเทพมหานคร พักค้างโรงแรมสตาร์ จังหวัดนครนายก และโรงแรมดิเอมเมอร์ลิต์ กรุงเทพมหานคร จำนวน ๖๕ คน	
๓)	โครงการ : อบรมบุคลากร บรรจุใหม่ของสำนักงาน ประกันสังคม	๒ ครั้ง	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๘๐					กำหนดดำเนินการตามแผนในไตรมาสที่ ๓ และ ๔	กฟ.
๔)	โครงการ : สัมมนาผู้บริหาร สำนักงานประกันสังคม	๒ ครั้ง	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๘๐	๒ ครั้ง	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เพิ่มมากขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	๖๒๔,๔๘๖ ๑,๒๒๘,๖๗๐	ธ.ค. ๒๕๖๗ มี.ค. ๒๕๖๘	ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมโดมอนต์พลาซ่า จังหวัดสุราษฎร์ธานี จำนวน ๒๖๙ คน ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๕ - ๗ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมอวานี ขอนแก่น โฮเทล แอนด์ คอนเวนชั่น เซ็นเตอร์ จังหวัดขอนแก่น จำนวน ๒๗๑ คน	กฟ.
๑.๓	แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ องค์กรความรู้/แนวทาง/มาตรการในการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการฯ								
	กิจกรรม : เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๒๐ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐	๑๔ ครั้ง	ดำเนินงานได้ร้อยละ ๖๕	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๗ - มี.ค. ๒๕๖๘	กองคลัง ๑.แนวปฏิบัติในการจัดซื้อวัสดุ ๒.แนวปฏิบัติเพื่อรองรับการทำงานของระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร (ERP) สำนักเงินสมทบ ๓.แนวปฏิบัติการลดหยอดการออกเงินสมทบและขยายกำหนดเวลาท้องที่ประสบอุทกภัย	ทุกหน่วยงาน

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/...)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับ ความสำเร็จ)	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/...)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับ ความสำเร็จ)				
	(ต่อ)							<p>๔.แนวปฏิบัติการใช้ดุลพินิจ ตามมาตรา ๘๔/๑ ใน การขยายหรือเลื่อนกำหนดเวลาการสมัครเป็น ผู้ประกันตนมาตรา ๓๙</p> <p>๕.แนวปฏิบัติการเรียกเก็บเงินสมทบกองทุนเงิน ทดแทนประจำปี ๒๕๖๘</p> <p>๖.แนวปฏิบัติการคำนวณเงินเพิ่มตามกฎหมายกรณี การขยายกำหนดเวลาการยื่นแบบรายการแสดงการ ส่งเงินสมทบ และการนำส่งเงินสมทบของนายจ้าง และผู้ประกันตนในท้องที่ที่ประสบภัยพิบัติ</p> <p>กองบริหารการเงินและการบัญชี</p> <p>๗.แนวปฏิบัติการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนและคืน เงินสมทบกองทุนประกันสังคมมาตรา ๔๐ ผ่าน บริการพร้อมเพย์ในระบบ Web application</p> <p>๘.แนวปฏิบัติการรับชำระเงินกองทุนประกันสังคม และกองทุนเงินทดแทนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment) ธนาคารยูไอปี จำกัด (มหาชน)</p> <p>สำนักเสริมสร้างความมั่นคงแรงงานนอกระบบ</p> <p>๙.ทบทุนแนวปฏิบัติการวินิจฉัยประโยชน์ทดแทน ผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐</p> <p>๑๐.กำกับการปฏิบัติงานของเครือข่ายประกันสังคม</p> <p>๑๑.ทบทุนแนวปฏิบัติการดำเนินโครงการออกหน่วย เคลื่อนที่บริการเบ็ดเสร็จ SERVICE DE:OVERY UNIT</p> <p>สำนักงานกองทุนเงินทดแทน</p> <p>๑๒.แนวปฏิบัติการพิจารณาวินิจฉัยเงินทดแทนฯ นายจ้างไม่ต้องจ่ายเงินทดแทนกรณีเสพของมีนเมา หรือสิ่งเสพติดอื่นจนไม่สามารถครองสติได้</p> <p>สำนักตรวจสอบ</p> <p>๑๓.แนวปฏิบัติการตรวจสอบสถานประกอบการ เพื่อติดตามแรงงานต่างด้าวชั้นทะเบียนประกันสังคม</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/...)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/...)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)				
	(ต่อ)							กองบริหารทรัพยากรบุคคล ๑๔.ประชาสัมพันธ์รณรงค์ในการป้องกันการทุจริตผ่านระบบ In House Communication (IHC SSO) ประจำเดือนมกราคม ๒๕๖๘ ประจำเดือนมีนาคม ๒๕๖๘	
๑.๔	แนวทางการพัฒนาที่ ๔ จัดกิจกรรม/ประกาศยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคลากรที่มีการครองตน ครองคน ครองงาน โดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ มีคุณธรรม จริยธรรม								
๑)	กิจกรรม : คัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น	๒ คน	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๒ คน	ดำเนินงานได้ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ม.ค. – มี.ค. ๒๕๖๘	๑.นางสาววิรัตน์สุตา ศรีทนต์ ตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์พันธุศาสตร์ชำนาญการพิเศษ สังกัดกองนโยบายและแผนงาน ๒.นายพิระพงษ์ สันโรงพิน ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สังกัดกองบริหารทรัพยากรบุคคล	กบค.
๒)	กิจกรรม : คัดเลือกบุคลากรดีเด่นที่มีคุณธรรม จริยธรรม	๑๕ คน	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐					กำหนดดำเนินการตามแผนในไตรมาสที่ ๓ และ ๔	กบค.
๓)	กิจกรรม : มอบใบประกาศเกียรติคุณให้แก่บุคลากรที่สร้าง ความประทับใจในการให้บริการ	๕ คน	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๓๙ คน	ดำเนินงานได้เกินกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๗ - มี.ค. ๒๕๖๘	ประจำเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๕ คน ประจำเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๗ จำนวน ๘ คน ประจำเดือนธันวาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑ คน ประจำเดือนมกราคม ๒๕๖๘ จำนวน ๑๔ คน ประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ จำนวน ๒ คน ประจำเดือนมีนาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๙ คน	สกก.
๑.๕	แนวทางการพัฒนาที่ ๕ สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมการพัฒนาสมรรถนะกับหน่วยงานภายในและภายนอกสำนักงานประกันสังคม								
	กิจกรรม : ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรในสังกัดได้รับการพัฒนาสมรรถนะในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๓๐ คน	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๘๘ คน	ดำเนินงานได้เกินกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้	๓๘๗,๐๐๐	ต.ค. ๒๕๖๗ - มี.ค. ๒๕๖๘	ทุกหน่วยงาน ตั้งแต่วันที่ ๑๖ – ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๗ เข้าร่วมอบรมโครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และการขับเคลื่อนสู่องค์กร	ทุกหน่วยงาน

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/...)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับ ความสำเร็จ)	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/...)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับ ความสำเร็จ)				
	(ต่อ)							<p>คุณธรรมต้นแบบของสำนักงานประกันสังคม โรงแรม เซ็นทารา ไทพี ศูนย์ราชการ และคอนเวนชัน เซ็นเตอร์ แจ้งวัฒนะ กรุงเทพมหานคร จำนวน ๗๔ คน กองบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>๑. เข้าร่วมประชุมกลุ่มย่อยเพื่อรับฟังความคิดเห็นและ ข้อเสนอแนะต่อ (ร่าง) เกณฑ์การประเมินความเสี่ยง การทุจริตตามเกณฑ์การประเมินเชิงคุณภาพ วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องลา เวนเดอร์ ๓ ชั้น ๓ อาคาร TK๓ โรงแรม ทีเค พาเลซ&คอนเวนชัน ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร จำนวน ๑ คน กับสำนักงาน จำนวน ๑ คน กับสำนักงาน ป.ป.ท.</p> <p>๒. เข้าร่วมการอบรมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมองค์ ความรู้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐและขับเคลื่อน นโยบาย No Gift Policy เมื่อวันที่ ๑๑ - ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องซิทริน (Citrine) ชั้น ๕ โรงแรมแกรนด์ริชมอนด์ ถนนรัตนาธิเบศร์ ตำบล บางกระสอบ อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี จำนวน ๓ คน กับสำนักงาน ป.ป.ช.</p> <p>๓. เข้าร่วมโครงการสัมมนาเพิ่มประสิทธิภาพ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านวินัยในหน่วยงานของรัฐ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมแกรนด์ ริชมอนด์ สโตนีล คอนเวนชัน โฮเทล อำเภอเมือง นนทบุรี จังหวัดนนทบุรี จำนวน ๑ คน กับ สำนักงาน ป.ป.ช.</p> <p>๔. เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมธรรมาภิ บาลภาครัฐและบูรณาการความร่วมมือในการแก้ไข ปัญหาการทุจริต ระหว่างกระทรวงแรงงาน กับ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/...)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/...)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)				
	(ต่อ)							สำนักงาน ป.ป.ช. เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมแกรนด์ริชมอนด์ สโตนีส์ คอนเวนชั่น โฮเทล จังหวัดนนทบุรี จำนวน ๓ คน ๕. เข้าร่วมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อชี้แจงคู่มือการประเมินความเสี่ยงการทุจริตตามเกณฑ์การประเมินเชิงคุณภาพฯ เมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ผ่านโปรแกรม Zoom Meeting เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๖.๐๐ น. จำนวน ๓ คน กับสำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานกองทุนเงินทดแทน สำนักงานเงินสมทบ และสำนักจัดระบบบริการทางการแพทย์ เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดีและเสริมสร้างกลไกป้องกันการขัดกันแห่งผลประโยชน์ในหน่วยงานภาครัฐ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมแกรนด์ ริชมอนด์ สโตนีส์ คอนเวนชั่น โฮเทล อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี จำนวน ๓ คน กับสำนักงาน ป.ป.ช.	
๒	แผนย่อยที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต								
๒.๑	แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)								
	กิจกรรม : ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	๑ หน่วยงาน	สำนักงานประกันสังคมมีผลคะแนนการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๓	๑ หน่วยงาน	ดำเนินงานได้ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ม.ค. – มี.ค. ๒๕๖๘	เข้าร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) กับสำนักงาน ป.ป.ช.	กบค.
๒.๒	แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต								
	กิจกรรม : ประเมินความเสี่ยงการทุจริต	๑ มาตรการ/กระบวนการ/งาน	ร้อยละความสำเร็จของ	๑ กระบวนการ	ดำเนินงานได้ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ม.ค. – มี.ค. ๒๕๖๘	เข้าร่วมประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กระบวนการ การพิจารณาวินิจฉัยอนุมัติ	สกท.

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/...)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/...)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)				
	(ต่อ)		การดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐					ส่งจ่ายเงินทดแทนกองทุนเงินทดแทน กับสำนักงาน ป.ป.ท.	
๒.๓	แนวทางการพัฒนาที่ ๓ สร้างนวัตกรรม พัฒนา/ปรับปรุงระบบหรือช่องทางการให้บริการในด้านต่าง ๆ ของภาครัฐให้กับประชาชน								
	กิจกรรม : พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E - System)	๑ นวัตกรรม	ร้อยละ ความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๒ ระบบ	ดำเนินงาน ได้เกินกว่า เป้าหมายที่กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	ธ.ค. ๒๕๖๗ ก.พ. ๒๕๖๘	พัฒนาระบบการให้บริการเพิ่มช่องทางการจ่ายเงินกองทุนประกันสังคม ๑. ระบบ e-payment มาตรา ๓๓ กับธนาคาร UOB ๒ กองทุน เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ ๒. ระบบ Mobile App เป้าตั้งค์ มาตรา ๓๙ และ มาตรา ๔๐ เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	กบง.
๒.๔	แนวทางการพัฒนาที่ ๔ สนับสนุนการเข้าร่วมการประเมิน/ประกวดในการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการภาครัฐ								
	กิจกรรม : สนับสนุนการเข้าร่วมการประเมิน/ประกวดเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการภาครัฐในการต่อต้านการทุจริต	๑ ครั้ง	ร้อยละ ความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๒ ครั้ง	ดำเนินงาน ได้เกินกว่า เป้าหมายที่กำหนดไว้	๒๕๕,๖๐๐	ก.พ. ๒๕๖๘ ม.ค. - มี.ค. ๒๕๖๘	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ๑.จัดโครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของสำนักงานประกันสังคมตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ระหว่างวันที่ ๒๖-๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ ศักดิ์สยาม เลคไซด์ รีสอร์ท จังหวัดนนทบุรี จำนวน ๔๓ คน กองบริหารทรัพยากรบุคคล ๒.เข้าร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) กับสำนักงาน ป.ป.ช.	ทุกหน่วยงาน
๒.๕	แนวทางการพัฒนาที่ ๕ พัฒนา/จัดทำ/ปรับปรุงคู่มือหรือมาตรการหรือแนวทางดำเนินการต่อข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ								
	กิจกรรม : พัฒนา/จัดทำ/ปรับปรุงคู่มือหรือมาตรการหรือแนวทางดำเนินการต่อข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๔ คู่มือ/มาตรการ/แนวทาง	ร้อยละ ความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๓ คู่มือ ๓ มาตรการ ๒ แนวทาง	ดำเนินงานได้เกินกว่า เป้าหมายที่กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	ม.ค. - มี.ค. ๒๕๖๘	กลุ่มตรวจสอบภายใน ๑.มาตรการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ กลุ่มตรวจสอบภายใน ๒.กรอบคุณธรรมการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	ทุกหน่วยงาน

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/...)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/...)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)				
	(ต่อ)							๓.คู่มือพระราชบัญญัติอำนาจความสะดวกเผยแพร่ทางเว็บไซต์สำนักงาน กองบริหารทรัพยากรบุคคล ๔.มาตรการเกี่ยวกับสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงานและตำแหน่งเจ้าพนักงานแรงงานปฏิบัติงาน ๕.กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ๖.มาตรการเกี่ยวกับสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการสังกัดสำนักงานประกันสังคม กองฝึกอบรม ๗.คู่มือแนะนำการจัดประชุม อบรม และสัมมนา ประจำปี ๒๕๖๘ สำนักสิทธิประโยชน์ ๘.คู่มือการใช้งานระบบการให้บริการทางการแพทย์ กรณีสถานพยาบาลตั้งเบ็ดเสร็จที่นครราชสีมา กรณีเจ็บป่วย และกรณีทุพพลภาพ	
๒.๖	แนวทางการพัฒนาที่ ๖ ส่งเสริมและผลักดันให้มีการประกาศเจตนารมณ์/เจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้างค่านิยมองค์กรโปร่งใสไร้ทุจริต								
	กิจกรรม : ประกาศเจตนารมณ์/เจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม	๑ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๑ ครั้ง	ดำเนินงานได้ ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ธ.ค. ๒๕๖๗	เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ เลขานุการสำนักงานประกันสังคม และผู้บริหารสำนักงานประกันสังคมข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ ร่วมประกาศเจตนารมณ์ Zero Corruption ในโครงการเสริมสร้างความรู้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และการขับเคลื่อนสู่องค์กรต้นแบบ ของสำนักงานประกันสังคม ในวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม วายุภักษ์ ห้อง บีบี ๒๐๑ ชั้น ๒ โรงแรม เซ็นทารา ไทฟ์	กบค.

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/...)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/...)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)				
	(ต่อ)							ศูนย์ราชการ และคอนเวนชันเซ็นเตอร์ แจ้งวัฒนะ กรุงเทพมหานคร จำนวน ๙๔ คน	
๒.๗	แนวทางการพัฒนาที่ ๗ ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนตามแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ								
	กิจกรรม : ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	๑ ครั้ง	ร้อยละ ความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๑ ครั้ง	ดำเนินงาน ได้ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ธ.ค. ๒๕๖๗	ประกาศ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เมื่อวันที่ ๑๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗	กบค.
๓	แผนย่อยที่ ๓ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพเครือข่ายในการบูรณาการต่อต้านการทุจริต								
๓.๑	แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาศักยภาพและองค์ความรู้ของเครือข่ายในด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ								
๑)	โครงการอบรมเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยให้บุคลากรสำนักงานประกันสังคม	๑ ครั้ง/๑๒๐ คน	ร้อยละ ความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐					กำหนดดำเนินการตามแผนในไตรมาสที่ ๓ และ ๔	กบค.
