

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2565

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปี 2565	ผลการดำเนินการ ข้อมูล ณ มีนาคม 2565	ความสำเร็จ ตามแผน ปี 2565
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลขององค์กรให้มีประสิทธิภาพและทันสมัย			
1. งานทบทวนโครงสร้างองค์กรและรูปแบบการดำเนินงาน			
ผลการศึกษาการทบทวน บทบาทภารกิจตลอดจน รูปแบบการดำเนินงานของ สำนักงานประกันสังคม จำนวน 1 ฉบับ	ผู้บริหาร คณะทำงานฯ และเจ้าหน้าที่ ผู้เกี่ยวข้อง	เลื่อนการอบรมจนกว่าสถานการณ์โควิด 19 จะ คลี่คลาย เนื่องจากการทบทวนบทบาทภารกิจ ตลอดจนรูปแบบการดำเนินงานของสำนักงาน ประกันสังคม เป็นการทำกิจกรรมกลุ่มระดมความ คิดเห็น	ดำเนินการได้ตาม เป้าหมาย = 35 % คาดการณ์ ณ ธ.ค. 65 100 %
2. โครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการของสำนักงานประกันสังคม ตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)			
รายงานผลการประเมิน คุณภาพการบริหารจัดการ ภาครัฐ (PMQA) ของ สำนักงานประกันสังคม จำนวน 1 ฉบับ	ผู้บริหาร คณะทำงานฯ และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งเกี่ยวข้องกับเกณฑ์ คุณภาพการบริหาร จัดการของสำนักงาน ประกันสังคมตามเกณฑ์ คุณภาพการบริหาร จัดการภาครัฐ (PMQA)	อยู่ระหว่างจัดเตรียมข้อมูลเพื่อประเมินสถานะ การเป็นระบบราชการ 4.0 ตามตัวชี้วัดการประเมิน ส่วนราชการประจำปี 2565	ดำเนินการได้ตาม เป้าหมาย = 35 % คาดการณ์ ณ ธ.ค. 65 100 %
3. โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการราชการบริหารทรัพยากรบุคคลสำนักงานประกันสังคม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570)			
มีแผนปฏิบัติการ บริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานประกันสังคม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) จำนวน 1 เล่ม	ผู้บริหาร คณะทำงานฯ และเจ้าหน้าที่ ผู้เกี่ยวข้อง	เข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการด้านการ พัฒนาทรัพยากรบุคคล ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ระหว่างวันที่ 28 - 30 มีนาคม 2565 เพื่อเป็น แนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการบริหาร ทรัพยากรบุคคลสำนักงานประกันสังคม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) และเตรียมข้อมูลจัดประชุม กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการจัดทำแผนปฏิบัติ ราชการบริหารทรัพยากรบุคคลสำนักงาน ประกันสังคม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570)	ดำเนินการได้ตาม เป้าหมาย = 35 % คาดการณ์ ณ ธ.ค. 65 100 %

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปี 2565	ผลการดำเนินการ ข้อมูล ณ มีนาคม 2565	ความสำเร็จ ตามแผน ปี 2565
4. โครงการจ้างที่ปรึกษาด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานประกันสังคม			
<p>1. ให้คำปรึกษาแนะนำงานบริหารทรัพยากรบุคคล ไม่น้อยกว่า 60 เรื่อง</p> <p>2. ร้อยละของคำปรึกษาแนะนำจากที่ปรึกษาด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการดำเนินได้ร้อยละ 80</p>	<p>สำนักงานประกันสังคมสามารถดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานประกันสังคมได้บรรลุตามวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์ตามแผนปฏิบัติการการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานประกันสังคมระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563-2565)</p>	<p>1. ดำเนินการให้คำปรึกษาแนะนำงานบริหารทรัพยากรบุคคล ตั้งแต่เดือนมกราคม – มีนาคม 2565 จำนวน 15 เรื่อง</p> <p>2. ร้อยละของคำปรึกษาแนะนำจากที่ปรึกษาด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการดำเนิน ได้ร้อยละ 86</p>	<p>ดำเนินการได้ตามเป้าหมาย = 35 %</p> <p>คาดการณ์ ณ ธ.ค. 65 100 %</p>
5. โครงการจัดทำแผนการสืบทอดและทดแทนตำแหน่งงานที่สำคัญขององค์กร (Succession Plan)			
<p>ความสำเร็จของการจัดทำแผนการสืบทอดและทดแทนตำแหน่งที่สำคัญขององค์กร</p>	<p>สำนักงานประกันสังคมมีแผนการสืบทอดและทดแทนตำแหน่งงานที่สำคัญขององค์กร</p>	<p>อยู่ระหว่างแก้ไขคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนการสืบทอดและทดแทนตำแหน่งงานที่สำคัญของสำนักงานประกันสังคม (Succession Plan) เนื่องจากคณะกรรมการบางท่านเกษียณอายุราชการหรือมีการโยกย้ายตำแหน่งทำให้ไม่สอดคล้องกับข้อเท็จจริงในปัจจุบัน</p>	<p>ดำเนินการได้ตามเป้าหมาย = 35 %</p> <p>คาดการณ์ ณ ธ.ค. 65 100 %</p>
6. โครงการวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลังของสำนักงานประกันสังคม			
<p>1. มีรายงานฉบับสมบูรณ์ตามโครงการ</p> <p>2. การจัดสรรอัตรากำลังของสำนักงานประกันสังคมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>วิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลังของหน่วยงานสังกัดสำนักงานประกันสังคม 158 หน่วยงาน</p>	<p>ดำเนินการว่าจ้างที่ปรึกษาโครงการวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลังของสำนักงานประกันสังคม ระยะเวลาดำเนินการ 210 วัน โดยแบ่งการดำเนินการออกเป็น 4 งวด และทางที่ปรึกษาโครงการฯ ได้ส่งงานงวดที่ 1 รายงานเบื้องต้น เมื่อวันที่ 19 มกราคม 2565</p>	<p>ดำเนินการได้ตามเป้าหมาย = 35 %</p> <p>คาดการณ์ ณ ธ.ค. 65 100 %</p>

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปี 2565	ผลการดำเนินการ ข้อมูล ณ มีนาคม 2565	ความสำเร็จ ตามแผน ปี 2565
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถ ความเชี่ยวชาญ เป็นมืออาชีพ และมีความก้าวหน้า			
7. โครงการอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ของ สปส.			
1. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 100 คน 2. ร้อยละความพึงพอใจใน การนำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานร้อยละ 80	ข้าราชการบรรจุใหม่ของ สำนักงานประกันสังคม ส่วนกลางและส่วน ภูมิภาค	อยู่ระหว่างเตรียมข้อมูลเพื่อดำเนินการตามแผน เดือนมิถุนายนและเดือนพฤศจิกายน 2565	ดำเนินการได้ตาม เป้าหมาย = 35 % คาดการณ์ ณ ธ.ค. 65 100 %
8. โครงการพัฒนาสมรรถนะข้าราชการ ระดับปฏิบัติการ			
1. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 100 คน 2. ร้อยละความพึงพอใจใน การนำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานร้อยละ 80	ข้าราชการระดับ ปฏิบัติการที่มีอายุงาน ตั้งแต่ 4 ปีขึ้นไป	อยู่ระหว่างเตรียมข้อมูลเพื่อดำเนินการตามแผน ระหว่างเดือนสิงหาคม – เดือนกันยายน 2565	ดำเนินการได้ตาม เป้าหมาย = 35 % คาดการณ์ ณ ธ.ค. 65 100 %
9. โครงการนักบริหารประกันสังคม ระดับต้น			
1. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 150 คน 2. ร้อยละความพึงพอใจใน การนำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานร้อยละ 80	ข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ/ ชำนาญงาน ที่เข้าสู่ระดับ ตั้งแต่ 5 ปี ขึ้นไป	อยู่ระหว่างเตรียมข้อมูลเพื่อดำเนินการตามแผน เดือนเมษายน และเดือนพฤษภาคม (ไม่สามารถ ดำเนินการจัดในเดือนมีนาคมได้ เนื่องจากสถานการณ์ การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ยังไม่คลี่คลาย)	ดำเนินการได้ตาม เป้าหมาย = 50 % คาดการณ์ ณ ธ.ค. 65 100 %
10. โครงการนักบริหารประกันสังคม ระดับกลาง			
1. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 100 คน 2. ร้อยละความพึงพอใจใน การนำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานร้อยละ 80	ข้าราชการระดับชำนาญ การ/ชำนาญงาน ที่เข้าสู่ ระดับตั้งแต่ 7 ปี ขึ้นไป	อยู่ระหว่างเตรียมข้อมูลเพื่อดำเนินการตามแผน ระหว่างเดือนกรกฎาคม – เดือนสิงหาคม 2565	ดำเนินการได้ตาม เป้าหมาย = 35 % คาดการณ์ ณ ธ.ค. 65 100 %
11. โครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำ ระดับชำนาญการพิเศษ (The Leadership Dynamic Program)			
1. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 45 คน 2. ร้อยละความพึงพอใจใน การนำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานร้อยละ 80	ข้าราชการประเภท วิชาการ ระดับชำนาญ การพิเศษ	อยู่ระหว่างเตรียมข้อมูลเพื่อดำเนินการตามแผนใน เดือนตุลาคม 2565	ดำเนินการได้ตาม เป้าหมาย = 35 % คาดการณ์ ณ ธ.ค. 65 100 %

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปี 2565	ผลการดำเนินการ ข้อมูล ณ มีนาคม 2565	ความสำเร็จ ตามแผน ปี 2565
12. โครงการนักปฏิบัติการประกันสังคมต้นแบบ (Social Security Model Officers)			
1. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 30 คน 2. ร้อยละความพึงพอใจใน การนำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานร้อยละ 80	ข้าราชการทั้งใน ส่วนกลางและส่วน ภูมิภาคที่ผ่านการ คัดเลือก มีผลการ ปฏิบัติงานดีเด่นหรือ สนับสนุนการปฏิบัติงาน ดีเด่น	เลื่อนการฝึกอบรม เนื่องจากจำนวนผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมยังไม่ครบตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ จำนวน 30 คน	ดำเนินการได้ตาม เป้าหมาย = 35 % คาดการณ์ ณ ธ.ค. 65 100 %
13. โครงการบุคลากรประกันสังคมต้นแบบ			
1. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 30 คน 2. ร้อยละความพึงพอใจใน การนำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงาน ร้อยละ 80	ลูกจ้างประจำ พนักงาน ราชการ พนักงาน ประกันสังคมทั้งใน ส่วนกลางและส่วน ภูมิภาค ที่ผ่านการคัดเลือก มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น หรือสนับสนุนการ ปฏิบัติงานดีเด่น	อยู่ระหว่างเตรียมข้อมูลและเอกสารเพื่อดำเนินการ ฝึกอบรมตามแผนในเดือนเมษายน 2565	ดำเนินการได้ตาม เป้าหมาย = 35 % คาดการณ์ ณ ธ.ค. 65 100 %
14. โครงการบุคลากรประกันสังคมบรรจุใหม่			
1. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 100 คน 2. ร้อยละความพึงพอใจใน การนำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานร้อยละ 80	พนักงานบรรจุใหม่ทั้งใน ส่วนกลางและส่วน ภูมิภาค	รุ่นที่ 1 - จำนวนพนักงานผู้เข้ารับการฝึกอบรม 62 คน - อบรมระหว่างวันที่ 16 - 18 มีนาคม 2565 รุ่นที่ 2 - จำนวนพนักงานผู้เข้ารับการฝึกอบรม 68 คน - อบรมระหว่างวันที่ 23 - 25 มีนาคม 2565 รุ่นที่ 3 - จำนวนพนักงานผู้เข้ารับการฝึกอบรม 57 คน - อบรมระหว่างวันที่ 4 - 6 เมษายน 2565	ดำเนินการได้ตาม เป้าหมาย = 100 % คาดการณ์ ณ ธ.ค. 65 100 %
15. โครงการเตรียมพร้อมก่อนเกษียณพนักงานประกันสังคม			
1. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 40 คน 2. ร้อยละความพึงพอใจใน การนำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานร้อยละ 80	ลูกจ้างประจำ และ พนักงานประกันสังคมที่ จะเกษียณอายุ ในปี 2565 จำนวน 40 คน	อยู่ระหว่างเตรียมข้อมูลเพื่อดำเนินการตามแผน ประมาณช่วงเดือนกันยายน 2565	ดำเนินการได้ตาม เป้าหมาย = 35 % คาดการณ์ ณ ธ.ค. 65 100 %

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปี 2565	ผลการดำเนินการ ข้อมูล ณ มีนาคม 2565	ความสำเร็จ ตามแผน ปี 2565
16. โครงการจัดการความรู้สำนักงานประกันสังคม			
<p>1. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 90 คน</p> <p>2. ร้อยละความพึงพอใจในการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานร้อยละ 80</p>	<p>บุคลากรสำนักงานประกันสังคม</p>	<p>ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 103 คน</p> <p>รุ่นที่ 1</p> <ul style="list-style-type: none"> - จำนวนพนักงานผู้เข้ารับการฝึกอบรม 36 คน - อบรมระหว่างวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2565 <p>รุ่นที่ 2</p> <ul style="list-style-type: none"> - จำนวนพนักงานผู้เข้ารับการฝึกอบรม 33 คน - อบรมระหว่างวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2565 <p>รุ่นที่ 3</p> <ul style="list-style-type: none"> - จำนวนพนักงานผู้เข้ารับการฝึกอบรม 34 คน - อบรมระหว่างวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2565 <p>ร้อยละความพึงพอใจในการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานเท่ากับ 90.87</p>	<p>ดำเนินการได้ตามเป้าหมาย = 100 %</p> <p>คาดการณ์ ณ ธ.ค. 65 100 %</p>
17. โครงการจ้างพัฒนาหลักสูตร e-learning ของสำนักงานประกันสังคม			
<p>จำนวนสื่อบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ผ่านระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ต (e-learning) ที่ได้รับการพัฒนา จำนวน 3 วิชา</p>	<p>บุคลากรสำนักงานประกันสังคม</p>	<p>อยู่ระหว่างดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการ 2565 สื่อบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 3 บทเรียน จะได้รับการพัฒนาแล้วเสร็จ ในเดือนธันวาคม 2565</p> <p>วิธีการดำเนินงาน ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) จัดทำ TOR เพื่อจัดจ้างหน่วยงานภายนอก (ระหว่างเดือน เมษายน – พฤษภาคม 2565) 2) ดำเนินการขออนุมัติจัดจ้างหน่วยงานภายนอก (ระหว่างเดือนมิถุนายน – กรกฎาคม 2565) 3) ประสานผู้เชี่ยวชาญเนื้อหาแต่ละสำนัก/กองเพื่อจัดทำเนื้อหาหลักสูตร (ระหว่างเดือนกรกฎาคม – กันยายน 2565) 4) ตรวจสอบเนื้อหาบทเรียนจากหน่วยงานที่จัดจ้าง (ระหว่างเดือนกรกฎาคม – พฤศจิกายน 2565) 5) นำหลักสูตรใหม่ขึ้นระบบ e-learning ของสำนักงานประกันสังคม (ระหว่างเดือนธันวาคม 2565) 	<p>ดำเนินการได้ตามเป้าหมาย = 35 %</p> <p>คาดการณ์ ณ ธ.ค. 65 100 %</p>

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปี 2565	ผลการดำเนินการ ข้อมูล ณ มีนาคม 2565	ความสำเร็จ ตามแผน ปี 2565
18. การจัดส่งข้าราชการและพนักงานประกันสังคมเข้ารับการอบรมด้านวิชาการที่หน่วยงานภายนอกเป็นผู้จัด			
ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 250 คน	บุคลากรสำนักงาน ประกันสังคม	<p>เดือน มกราคม 2565 รวมจำนวน 9 คน</p> <ol style="list-style-type: none"> หลักสูตรการบังคับคดีสำหรับเจ้าพนักงานบังคับทางปกครอง รุ่น 5 ของกรมบังคับคดี จำนวน 1 คน หลักสูตรด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ระดับผู้บริหาร รุ่นที่ 1 ของ สกมช. จำนวน 1 คน หลักสูตรนักรับบริหารระดับสูง : ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม (นบส.1) ประจำปีงบประมาณ 2565 จำนวน 3 คน หลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายภาครัฐระดับปฏิบัติการ รุ่นที่ 20 ของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา จำนวน 1 คน หลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายภาครัฐระดับชำนาญการขึ้นไป รุ่นที่ 30 ของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา จำนวน 1 คน หลักสูตรข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ 17 ของสำนักงาน ก.พ. จำนวน 1 คน หลักสูตรการเสริมสร้างสมรรถนะด้านการเงินการคลังสำหรับผู้ปฏิบัติงาน รุ่นที่ 1 ของกรมบัญชีกลาง จำนวน 1 คน <p>เดือน กุมภาพันธ์ 2565 รวมจำนวน 13 คน</p> <ol style="list-style-type: none"> หลักสูตรข้อกำหนดและเทคนิควิธีปฏิบัติการกำหนดและเปิดเผยราคากลางพัสดุและราคากลางงานก่อสร้างตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ รุ่น 3 ของสำนักงานบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยศิลปากร จำนวน 5 คน โครงการพัฒนานักบริหารระดับสูง กระทรวงศึกษาธิการ (นบส.ศธ.) รุ่นที่ 12 ของสำนักปลัดกระทรวงศึกษาธิการ จำนวน 1 คน หลักสูตรนักรับบริหารการเงินการคลังภาครัฐระดับสูง (บงส.) รุ่นที่ 9 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ของกรมบัญชีกลาง จำนวน 1 คน 	ดำเนินการได้ตาม เป้าหมาย = 25 % คาดการณ์ ณ ธ.ค. 65 100 %

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปี 2565	ผลการดำเนินการ ข้อมูล ณ มีนาคม 2565	ความสำเร็จ ตามแผน ปี 2565
		<p>4. หลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ 27 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ของสำนักงาน ก.พ. จำนวน 1 คน</p> <p>5. หลักสูตรการเสริมสร้างสมรรถนะด้านการเงิน การคลังสำหรับหัวหน้างาน รุ่นที่ 1 ของกรมบัญชีกลาง จำนวน 1 คน</p> <p>6. หลักสูตรการอบรมและเปิดใช้งานระบบวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ด้านแรงงาน (Labour Big Data Analytics) ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน จำนวน 1 คน</p> <p>7. หลักสูตรความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ ระดับพื้นฐานของโครงการเร่งรัดการพัฒนาบุคลากรด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ (Intensive Cybersecurity Capacity Building Program) ระยะที่ 1 รุ่นที่ 21 -34 ของสำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ จำนวน 3 คน</p> <p>เดือนมีนาคม 2565 รวมจำนวน 37 คน</p> <p>1. หลักสูตรมาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Certificate in Public Procurement : e-CPP) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ของกรมบัญชีกลาง ในหลักสูตร B1 หลักสูตรเจ้าหน้าที่ระดับต้น จำนวน 1 คน หลักสูตร B2 หลักสูตรเจ้าหน้าที่ระดับกลาง จำนวน 1 คน หลักสูตร C2 หลักสูตรหัวหน้าเจ้าหน้าที่ระดับกลาง จำนวน 1 คน</p> <p>2. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่ของกระทรวงแรงงาน รุ่นที่ 30 จำนวน 34 คน</p>	

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปี 2565	ผลการดำเนินการ ข้อมูล ณ มีนาคม 2565	ความสำเร็จ ตามแผน ปี 2565
19. โครงการการพัฒนาทักษะภาษาต่างประเทศ			
1. ร้อยละ 90 ของเป้าหมายจำนวนผู้เข้ารับการศึกษาอบรม 2. ร้อยละผู้เข้าร่วมโครงการได้รับการพัฒนาทักษะด้านภาษาร้อยละ 60	บุคลากรสำนักงานประกันสังคมส่วนกลางจำนวน 100 คน	อยู่ระหว่างดำเนินการจัดส่งบุคลากร จำนวน ๒๘ คน เข้ารับการอบรมหลักสูตรทักษะการสื่อสารภาษาอังกฤษแบบดิจิทัลในองค์กร ระยะเวลาอบรม ๖ เดือน ตั้งแต่เดือนเมษายน - ตุลาคม ๒๕๖๕	ดำเนินการได้ตามเป้าหมาย = 35 % คาดการณ์ ณ ธ.ค. 65 100 %
ยุทธศาสตร์ที่ 3 สภาพแวดล้อมที่สนับสนุนงานด้านทรัพยากรบุคคล			
20. แผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ทุกสายงานและตำแหน่งงาน			
บุคลากรสำนักงานประกันสังคมทุกคน ทั้งส่วนกลางและภูมิภาค	บุคลากรสำนักงานประกันสังคมทุกคน ทั้งส่วนกลางและภูมิภาค	แจ้งการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) ประจำปี ๒๕๖๕ ผ่านระบบ IHC SSO รายละเอียดตามหนังสือกองฝึกอบรม ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๖๓๔/๑๑๓๓ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๕	ดำเนินการได้ตามเป้าหมาย = 35 % คาดการณ์ ณ ธ.ค. 65 100 %
21. งานพัฒนาระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (DPIS) ของพนักงานประกันสังคม			
พนักงานประกันสังคมมีระบบ DPIS ใช้ในการปฏิบัติราชการ	มีระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	อยู่ระหว่างปรับปรุงโปรแกรมระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล DPIS 5 เป็น โปรแกรมระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล DPIS 6	ดำเนินการได้ตามเป้าหมาย = 35 % คาดการณ์ ณ ธ.ค. 65 100 %

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปี 2565	ผลการดำเนินการ ข้อมูล ณ มีนาคม 2565	ความสำเร็จ ตามแผน ปี 2565
22. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการซักซ้อมแผนการป้องกันระดับอค์คีย์			
<p>1. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับแผนการป้องกัน และระดับอค์คีย์ จำนวน 180 คน</p> <p>2. ระดับความพึงพอใจ ของเจ้าหน้าที่ผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม ระดับ 3</p>	<p>1. ผู้บริหารสำนักงาน ประกันสังคม</p> <p>2. เจ้าหน้าที่ส่วนกลาง และสำนักงานประกันสังคม กรุงเทพมหานครพื้นที่1-12</p> <p>3. เจ้าหน้าที่รักษาความ ปลอดภัยของสำนักงาน ประกันสังคม</p> <p>4. เจ้าหน้าที่ดูแลรักษา ความสะอาดภายในอาคาร</p> <p>5. เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ งานซ่อมบำรุงรักษา ระบบไฟฟ้า ระบบเครื่องปรับอากาศ ระบบ Fire Alarm</p>	<p>เลื่อนโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการซักซ้อมแผน การป้องกันระดับอค์คีย์ ออกไปจนกว่าสถานการณ์ การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 จะคลี่คลาย เนื่องจากเป็นโครงการจำลองสถานการณ์ ที่ต้องฝึกปฏิบัติไปด้วย</p>	<p>ดำเนินการได้ตาม เป้าหมาย = 35 %</p> <p>คาดการณ์ ณ ธ.ค. 65 100 %</p>
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การปลูกฝังค่านิยม สร้างวัฒนธรรมองค์กร ให้มีคุณธรรม จริยธรรม และความผูกพันต่อองค์กร			
23. โครงการ Service Smart Smile (3S) : การพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านบริการ			
<p>1. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 100 คน</p> <p>2. ร้อยละความพึงพอใจใน การนำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานร้อยละ 80</p>	<p>บุคลากรสำนักงาน ประกันสังคม</p>	<p>อยู่ระหว่างเตรียมข้อมูลเพื่อดำเนินการตามแผน เดือนตุลาคม 2565</p>	<p>ดำเนินการได้ตาม เป้าหมาย = 35 %</p> <p>คาดการณ์ ณ ธ.ค. 65 100 %</p>
24. โครงการการเพิ่มสมรรถนะบุคลากรประกันสังคมและสร้างความผูกพันในองค์กร			
<p>1. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 200 คน</p> <p>2. ร้อยละความพึงพอใจใน การนำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานร้อยละ 80</p>	<p>บุคลากรสำนักงาน ประกันสังคม</p>	<p>อยู่ระหว่างเตรียมข้อมูลเพื่อดำเนินการตามแผน เดือนตุลาคม – เดือนพฤศจิกายน 2565</p>	<p>ดำเนินการได้ตาม เป้าหมาย = 35 %</p> <p>คาดการณ์ ณ ธ.ค. 65 100 %</p>

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปี 2565	ผลการดำเนินการ ข้อมูล ณ มีนาคม 2565	ความสำเร็จ ตามแผน ปี 2565
25. โครงการขับเคลื่อนให้เกิดการสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อภาพลักษณ์ที่ดีและการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน			
<p>1. ร้อยละของบุคลากรที่มีความเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานประกันสังคม</p> <p>2. บุคลากรมีความตระหนักรู้และแสดงพฤติกรรมสอดคล้องกับค่านิยม CHANGE ของสำนักงานประกันสังคม</p>	<p>บุคลากรในสำนักงานประกันสังคม จำนวน 162 คน</p>	<p>อยู่ระหว่างเสนอคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานประกันสังคม</p>	<p>ดำเนินการได้ตามเป้าหมาย = 35 %</p> <p>คาดการณ์ ณ ธ.ค. 65 100 %</p>
26. โครงการฝึกอบรมการดำเนินการทางวินัยสำหรับเจ้าหน้าที่สำนักงานประกันสังคม			
<p>1. ร้อยละผู้เข้ารับการอบรม ร้อยละ 80</p> <p>2. ร้อยละผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ในเรื่องวินัยการดำเนินการทางวินัย รวมถึงการนำความรู้ไปใช้ ร้อยละ 80</p>	<p>ข้าราชการที่ปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการทางวินัยของสำนักงานประกันสังคม จำนวน 120 คน</p>	<p>อยู่ระหว่างเตรียมข้อมูลเพื่อดำเนินการตามแผนเดือนมิถุนายน 2565</p>	<p>ดำเนินการได้ตามเป้าหมาย = 35 %</p> <p>คาดการณ์ ณ ธ.ค. 65 100 %</p>

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปี 2565	ผลการดำเนินการ ข้อมูล ณ มีนาคม 2565	ความสำเร็จ ตามแผน ปี 2565
27. โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดทุจริตและประพฤติมิชอบ			
<p>1. ร้อยละของการดำเนินการได้สำเร็จตามกิจกรรม/เป้าหมาย ร้อยละ 90</p> <p>2. ร้อยละของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่ได้รับองค์ความรู้รวมถึงรับทราบกิจกรรมปลูกจิตสำนึก ร้อยละ 80</p>	<p>1. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานประกันสังคมมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่และมีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นธรรมและไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ไปในทางที่มีชอบ</p> <p>2. สำนักงานประกันสังคมมีระบบการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ และสามารถจัดการกับกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างรวดเร็ว โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ</p> <p>3. พัฒนาคูคณากร สำนักงานประกันสังคมให้มีจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p>	<p>รวมกิจกรรมที่ดำเนินการในปี พ.ศ. 2565 จำนวนทั้งสิ้น 12 ครั้ง จากเป้าหมายกิจกรรมที่กำหนดไว้ทั้งหมดจำนวน 27 ครั้ง</p>	<p>ดำเนินการได้ตามเป้าหมาย = 45 %</p> <p>คาดการณ์ ณ ธ.ค. 65 100 %</p>

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปี 2565	ผลการดำเนินการ ข้อมูล ณ มีนาคม 2565	ความสำเร็จ ตามแผน ปี 2565
28. โครงการจ้างที่ปรึกษาด้านการพัฒนาและเสริมสร้างธรรมาภิบาลของสำนักงานประกันสังคม			
<p>1. จำนวนเรื่องในการให้คำปรึกษาแนะนำมากกว่าหรือเท่ากับ 48 เรื่อง</p> <p>2. ร้อยละของคำแนะนำปรึกษาให้ข้อเสนอแนะฯ สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการดำเนินงานได้ ร้อยละ 80</p>	<p>สำนักงานประกันสังคมสามารถดำเนินการพัฒนาและเสริมสร้างธรรมาภิบาล ได้บรรลุตามวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์ตามแผนปฏิบัติการสำนักงานประกันสังคม ระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 – 2565) ยุทธศาสตร์ที่ 5 “ปฏิรูปองค์กรให้ก้าวทันต่อความเปลี่ยนแปลง เพื่อให้บริการได้เต็มศักยภาพ”</p>	<p>1. ดำเนินการให้คำปรึกษาแนะนำด้านการพัฒนาและเสริมสร้างธรรมาภิบาลของสำนักงานประกันสังคม ตั้งแต่เดือนมกราคม – มีนาคม 2565 จำนวน 15 เรื่อง</p> <p>2. ร้อยละของคำแนะนำด้านการพัฒนาและเสริมสร้างธรรมาภิบาลของสำนักงานประกันสังคมสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการดำเนินงานได้ ร้อยละ 95.20</p>	<p>ดำเนินการได้ตามเป้าหมาย = 35 %</p> <p>คาดการณ์ ณ ธ.ค. 65 100 %</p>