

แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม
ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ สำนักงานประกันสังคม

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน ๑๘ เมษายน ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

URL ที่เผยแพร่ https://www.sso.go.th/wpr/assets/upload/files_storage/sso_th/4a2c72bc1756b98cd574b5cbf04aa25a.pdf

การดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของสำนักงานประกันสังคม

1. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติให้แก่บุคลากรที่ได้รับการคัดเลือก และเพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม

2. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของสำนักงานประกันสังคม คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้นำประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) มาใช้เป็นองค์ประกอบในการพิจารณาคัดเลือกผู้ที่สมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นของสำนักงานประกันสังคมในด้านของการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม โดยได้กำหนดให้มีการประเมินคุณลักษณะของข้าราชการหรือลูกจ้างประจำที่ได้รับการเสนอชื่อ เพื่อให้ได้ข้อเท็จจริงเกี่ยวกับพฤติกรรมของผู้ที่เข้ารับการคัดเลือกฯ ซึ่งจะนำมาประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการฯ อย่างรอบด้าน โดยมีรายละเอียดดังนี้

ประเด็นการพิจารณา

หัวข้อการประเมิน ๑. การครองตน

๑. การปฏิบัติตามหลักธรรมของศาสนา
๒. การรักษาและปฏิบัติตามระเบียบวินัยและกฎหมาย
๓. การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

หัวข้อการประเมิน ๒. การครองคน

๑. ความสามารถในการประสานสัมพันธ์ และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้รับบริการ
๒. ความสามารถในการทำงานเป็นกลุ่ม สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความช่วยเหลือ
๓. ให้บริการแก่ผู้รับบริการด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์
๔. การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเอง และต่อผู้อื่น
๕. การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะทั้งในและนอกหน่วยงาน

ประเด็นการพิจารณา
หัวข้อการประเมิน ๓. การครองงาน
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน ๒. ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ๓. ความขยันและพากเพียรในการทำงาน ๔. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และการพัฒนานวัตกรรมในการทำงาน ๕. การมีผลงานดีเด่นที่เป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม
หัวข้อการประเมิน ๔. การปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม
๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ ได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ๓. ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ๔. ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง และมีจิตสาธารณะ ๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ๖. ไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม ๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

3. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

ตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกที่กำหนดไว้ในคู่มือการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนดให้ส่วนราชการต้องคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นไม่เกินจำนวนที่คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นกำหนด โดยพิจารณาจากจำนวนข้าราชการและลูกจ้างประจำที่มีอยู่ในสังกัด ทั้งนี้ สำนักงานประกันสังคมมีข้าราชการ จำนวน ๕๗๕ คน และลูกจ้างประจำ จำนวน ๕๖ คน รวมทั้งสิ้น ๖๓๑ คน จึงสามารถคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นได้ ไม่เกินจำนวน ๒ คน

การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของสำนักงานประกันสังคม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ มีหน่วยงานในสังกัด ส่วนกลาง เสนอรายชื่อข้าราชการพลเรือนและลูกจ้างประจำที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์เข้ารับการพิจารณาคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นของสำนักงานประกันสังคม รวมจำนวนทั้งสิ้น ๑๓ ราย

ทั้งนี้ คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามคำสั่งสำนักงานประกันสังคม ที่ ๓๐๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีความรู้ความสามารถ สมรรถนะ คุณสมบัติ และพฤติกรรมทางจริยธรรมที่เหมาะสมสมควรได้รับการคัดเลือกให้เป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นของสำนักงานประกันสังคม จำนวน ๒ ราย ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในคู่มือการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

4. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

สำนักงานประกันสังคม ได้นำประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) มาใช้ประกอบการบริหารทรัพยากรบุคคล ในกระบวนการให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ กิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของสำนักงานประกันสังคม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยได้มีการประเมินคุณลักษณะของข้าราชการหรือลูกจ้างประจำที่เข้ารับการคัดเลือกฯ ทั้งในด้านของการครองตน การครองคน การครองงาน และการปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม ซึ่งส่งผลให้หน่วยงานได้มาซึ่งบุคลากรที่มีความเหมาะสมทั้งในด้านของความรู้ ความสามารถ การประพฤติตนตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรของสำนักงานประกันสังคมได้ประพฤติปฏิบัติตามและพัฒนาตนให้ดียิ่งขึ้นทั้งในด้านการดำรงตน และปฏิบัติราชการโดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม

5. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

บุคลากรของหน่วยงานที่เข้าร่วมกิจกรรมการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นของสำนักงานประกันสังคม มีจำนวนไม่มากนัก เนื่องจากบุคลากรไม่เห็นถึงความสำคัญในการเข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น หน่วยงานควรส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรที่มีความประพฤติทางจริยธรรมอันดี เช่น พิจารณาให้ความดีความชอบ และได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติในโอกาสต่างๆ เพื่อให้บุคลากรของหน่วยงานได้รับทราบถึงกิจกรรมของสำนักงานประกันสังคมที่แสดงถึงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล และเพื่อเป็นการกระตุ้นให้เกิดการมีส่วนร่วมในองค์กร และปลูกจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติราชการเพื่อขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

6. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

- ไม่มี -

ผู้รายงาน

(นายอาณัติ ศรีจำปา)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานวินัย

ผู้บังคับบัญชา

(นายพูนทรัพย์ ศรีไพบูลย์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล