

รายละเอียดการใช้เงินกองทุนเพื่อบริหารงานสำนักงานประกันสังคม ปี 2562

ณ 31 มีนาคม 2562

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/งาน/โครงการ	ได้รับจัดสรร	โอนเปลี่ยนแปลง รายการ	จัดสรรหลัง เปลี่ยนแปลง	ผูกพัน	%	เบิกจ่าย	%	รวมเบิกจ่าย	%	คงเหลือ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การยกระดับการให้บริการสู่สากล ในการสนองความต้องการและความคาดหวังของผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียในทุกกลุ่ม ควบคู่กับสร้างการรับรู้ และ เข้าใจในคุณค่าของการประกันสังคมบนรากฐานของ ความเป็นธรรม และสมเหตุสมผลที่ทุกภาคส่วนร่วมเป็น เจ้าของ	1,843,050,300.00	+ 476,297.73	1,843,526,597.73	18,971,258.65	1.03	154,414,528.24	8.38	173,385,786.89	9.41	1,670,140,810.84
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การมุ่งพัฒนา สิทธิประโยชน์ ประโยชน์ทดแทน ให้มีความเป็นสากลรองรับการ ก้าวสู่การประกันสังคมนานาชาติ บนบรรทัดฐานของ การพัฒนาระบบเงินสมทบและระบบการลงทุน ที่มี ศักยภาพสูง เพื่อให้สามารถรองรับกับพัฒนาการได้ อย่างมั่นคง มีเสถียรภาพและเป็นที่ยอมรับ เชื่อมั่น ได้อย่างแท้จริง	221,415,300.00	-	221,415,300.00	4,965,658.20	2.24	3,402,872.95	1.54	8,368,531.15	3.78	213,046,768.85
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การรื้อปรับและยกระดับระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศ; IT และการบริหารสารสนเทศ; MIT ของสำนักงานคู่องค์กรที่มีการดำเนินการและ การบริการที่ล้ำสมัย	715,659,300.00	-	715,659,300.00	401,609,874.47	56.12	718,343.00	0.10	402,328,217.47	56.22	313,331,082.53
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาการบริหารจัดการ "ทุนมนุษย์" ได้อย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องกับ ทิศทางของโลกในปัจจุบันและอนาคต	1,515,180,000.00	-	1,515,180,000.00	6,541,476.00	0.43	302,605,291.49	19.97	309,146,767.49	20.40	1,206,033,232.51
ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาองค์กรคู่องค์กรที่มี ประสิทธิภาพสูง (HPO) ทันสมัย คล่องตัว โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล	262,122,700.00	- 476,297.73	261,646,402.27	26,603,529.54	10.17	12,884,272.77	4.92	39,487,802.31	15.09	222,158,599.96
ยุทธศาสตร์ที่ ASEAN: ระบบประกันสังคมไทย ร่วมเป็นส่วนสำคัญของการวางรากฐานระบบ ประกันสังคมอาเซียนได้อย่างโดดเด่น	7,291,000.00	-	7,291,000.00	-	-	303,268.44	4.16	303,268.44	4.16	6,987,731.56
รวมทั้งสิ้น	4,564,718,600.00	-	4,564,718,600.00	458,691,796.86	10.05	474,328,576.89	10.39	933,020,373.75	20.44	3,631,698,226.25