

เงินสมทบ ที่จ่าย?

แบ่งดูแลเรื่องอะไรบ้าง

เงินสมทบ

คือ เงินที่นายจ้างและลูกจ้าง จะต้องนำส่งเข้า
"กองทุนประกันสังคม" ทุกเดือน
โดยคำนวณจากค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับ



รวมทั้งสิ้น
5%



กรณี
เจ็บป่วย
1.06

กรณี
ว่างงาน
0.50



กรณี
คลอดบุตร
0.23



กรณี
ทุพพลภาพ
0.13



กรณี สงเคราะห์บุตร
และกรณีชราภาพ
3.00

กรณี
เสียชีวิต
0.08



สอบถาม
รายละเอียดเพิ่มเติม



สายด่วน
24 ชั่วโมง

1506



www.sso.go.th