



สำนักงานประกันสังคม

# แผนปฏิบัติการ สำนักงานประกันสังคม

# ปี 2567

(เพิ่มเติม)

กองทุนประกันสังคม



แผนปฏิบัติการสำนักงานประกันสังคม ประจำปี 2567 (เพิ่มเติม)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อสร้างการให้บริการเชิงรุกแก่ทุกคน (Modernized service)

เป้าประสงค์ : เพื่อส่งเสริมบริการที่รวดเร็ว ให้แก่ผู้ประกันตน โดยพัฒนาบริการของสำนักงานประกันสังคม ให้ทันต่อความต้องการของประชาชน โดยพัฒนาเทคโนโลยี ฐานคุณภาพ ดึงดูดแรงงาน มั่นคงปลอดภัย เป็นที่พึงพอใจ

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	หน่วยงาน (บาท)	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		หมายเหตุ
						ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	
กลยุทธ์ที่ 1.4 : การยกระดับโครงสร้างพื้นฐานเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และการรักษาความมั่นคงปลอดภัยข้อมูลสารสนเทศ (IT Infrastructure, Cyber security & PIPA) ให้ครอบคลุมระบบสำคัญตลอดห่วงโซ่มูลค่าของภาครัฐและภาคเอกชน มีธรรมาภิบาลและมีธรรมาภิบาล (IT Infrastructure, Cyber security & Privacy Protection)																	
ให้ครอบคลุมระบบสำคัญ มีธรรมาภิบาลและมีธรรมาภิบาลและเป็นไปตามกฎหมาย (IT Infrastructure, etc)																	
แผนงาน 1.4.2 : การยกระดับการรักษาความมั่นคงปลอดภัยข้อมูลสารสนเทศ (Cyber security & PIPA) ให้ครอบคลุมระบบสำคัญตลอดห่วงโซ่มูลค่าของภาครัฐและภาคเอกชน และมีธรรมาภิบาล และมีธรรมาภิบาล (GRC)																	
เป้าประสงค์ 1.4.2 : มีการยกระดับการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ และการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลตามกฎหมาย และมีธรรมาภิบาล																	

โครงการใหม่

1. โครงการจัดหาเครื่องสำรองไฟเพื่อตัดไฟอัตโนมัติ (UPS) หรือติดตั้งใช้งาน	สปท.	13,950,000																ช.6 แผนแม่บท 20
ตัวชี้วัดที่ 1 ระดับความพึงพอใจการดำเนินงานตามแผน			3	ระดับ	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	3
คำอธิบาย	ระดับ 1 ดำเนินการจัดตั้งจ้างตามระเบียบพัสดุ ภายในเดือนสิงหาคม - ตุลาคม 2567																	
	ระดับ 2 จัดทำแผนในภาคดำเนินงานโครงการ ภายในเดือนพฤศจิกายน 2567																	
	ระดับ 3 ติดตั้งอุปกรณ์สำรองไฟที่อัตโนมัติ (UPS) ภายในเดือนพฤศจิกายน - ธันวาคม 2567																	
หมายเหตุ	ประกาศคณะกรรมการประกันสังคม เรื่อง การขอรับจัดสรรเงินกองทุนประกันสังคม เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายโครงการงานของสำนักงานประกันสังคม พ.ศ. 2567 (ฉบับที่ 3)																	
	ลงวันที่ 22 ตุลาคม 2567 จำนวนเงิน 13,950,000 บาท (สิบสามล้านบาทถ้วน)																	

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างพลังแห่งความร่วมมือกับภาคี (Trusted organization with good governance)

เป้าประสงค์ : เพื่อขับเคลื่อนนโยบายและพัฒนาระบบฐานข้อมูลและธรรมาภิบาล เพื่อปรับปรุง ข้อบังคับต่างๆ รวมทั้งการติดตามประเมินผลแผนงานและงบประมาณ เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการสื่อสารประชาสัมพันธ์ เพื่อพัฒนาบุคลากร เก่ง ดี มีความสุข และมีอนาคต

กลยุทธ์ที่ 2.1 : การขับเคลื่อนนโยบายและพัฒนาระบบฐานข้อมูลและธรรมาภิบาล (Data-driven policy and development based on good governance)																	
แผนงาน 1 : พัฒนาและนำมาใช้ซึ่งข้อมูลเพื่อเสริมสร้างศักยภาพการดำเนินงาน																	
เป้าประสงค์ : จัดการและนำข้อมูลวิเคราะห์ให้เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงาน																	

โครงการใหม่

1. การประชุมเชิงปฏิบัติการ "การพัฒนาคุณภาพการให้บริการ ผู้-องค์กรแห่งความเชื่อมั่นด้านการประกันสังคม ที่ทันสมัย"	กพร.	111,700																	ช.6 แผนแม่บท 22
ตัวชี้วัดที่ 1 จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม			162	คน	50	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	162
ตัวชี้วัดที่ 2 ร้อยละของผู้เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการ			80	ร้อยละ	50	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80
	นำความรู้ความเข้าใจไปพัฒนาคุณภาพการให้บริการ																		
	พินิจ (Pre-test, post-test)																		
หมายเหตุ	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ขอสนับสนุนเงินกองทุนเพื่อการบริหารงานสำนักงานประกันสังคม ประจำปี 2567 หรือจ่าย จำนวน 111,700 บาท (หนึ่งแสนหนึ่งพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน)																		
	ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาการใช้เงินเพื่อจ่ายจากงบดำเนินงานตามแผน พ.ศ. 2567/8733 ลงวันที่ 26 สิงหาคม 2567																		

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	หน่วยนับ	หน้าหลัก	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หมายเหตุ	
							ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.		
<b>กลยุทธ์ที่ 2.2 : การพัฒนาประสิทธิภาพของภาคีการประชาสัมพันธ์ (Effective communication)</b> <b>แผนงาน 1 : พัฒนารูปแบบปฏิสัมพันธ์ของภาคีการประชาสัมพันธ์</b>																				
<b>เป้าประสงค์ : ทบทวน/พัฒนา/ปรับปรุง ข้อกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ให้รองรับต่อการเปลี่ยนแปลงและความท้าทาย</b>																				
2. โครงการจ้างประเมินผลสัมฤทธิ์พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 และพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. 2537 และกฎหมายที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ		กม.	1,78,450																	ช.6 แผนแม่บท 22 โครงการต่อเนื่อง
ตัวชี้วัดที่ 1	ระดับความพึงพอใจการดำเนินงานตามแผน			2	ระดับ	100														2
<b>คำอธิบาย</b> ระดับ 1 ประสิทธิภาพของหน่วยงาน TOR และงบฯไม่สูญเสียการดำเนินงานแล้วเสร็จภายในเดือนพฤศจิกายน 2567 ระดับ 2 ศึกษาตัวบทกฎหมาย กฎ แนวคิดทฤษฎี และจัดทำกรอบแนวคิด รวมถึงออกแบบการศึกษาสำหรับนำมาใช้ในการประเมินผลสัมฤทธิ์ของพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 และพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. 2537 (งวดที่ 1) ดำเนินการแล้วเสร็จภายในเดือนธันวาคม 2567																				
<b>หมายเหตุ</b> ประกาศคณะกรรมการประกันสังคม เรื่อง การบริหารจัดการกองทุนประกันสังคม เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายบริหารงานของสำนักงานประกันสังคม พ.ศ. 2567 (ฉบับที่ 3) ลงวันที่ 22 ตุลาคม 2567 จำนวนเงิน 1,78,450 บาท (หนึ่งแสนเจ็ดหมื่นแปดพันสี่ร้อยห้าสิบบาทถ้วน)																				
3. โครงการประชุมรับฟังความคิดเห็น เพื่อสร้างความยั่งยืนให้กับกองทุนประกันสังคม		กท.	1,245,000																	ช.6 แผนแม่บท 20
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม			450	คน	50														450
ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมงาน			85	ร้อยละ	50														85
<b>หมายเหตุ</b> กองวิจัยและพัฒนา ขอสนับสนุนเงินกองทุนเพื่อบริหารงานสำนักงานประกันสังคม ประจำปี 2567 เหลือจ่าย จำนวน 1,245,000 บาท (หนึ่งล้านสองแสนสี่หมื่นห้าสิบบาทถ้วน) ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการจัดการผลการใช้เงินเหลือจ่ายจากการดำเนินงานตามแผน พ้นสื่อกลางที่ รง 0603/10038 ลงวันที่ 2 ตุลาคม 2567																				
<b>กลยุทธ์ที่ 2.4 : การพัฒนาบุคลากร เก่ง ดี มีความสุข และมีอนาคต (High capacity and happy officer)</b>																				
<b>แผนงาน 1 : ส่งเสริมการเรียนรู้ด้านทักษะที่สอดคล้องกับบริบทต่างๆ</b>																				
<b>เป้าประสงค์ 1 : ส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพของบุคลากร</b>																				
4. โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และการขับเคลื่อนสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของสำนักงานประกันสังคม		กต.	387,000																	ช.6 แผนแม่บท 20
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนผู้รับการอบรม			74	คน	50														74
ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละของความพึงพอใจเกี่ยวกับงานด้านประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส และงานด้านการประเมินองค์กรคุณธรรม			85	ร้อยละ	50														85
เพิ่มมากขึ้น โดยวัดจากแบบประเมินผล Pre-test และ Post-test																				
<b>หมายเหตุ</b> กองบริหารทรัพยากรบุคคล ขอสนับสนุนเงินกองทุนเพื่อบริหารงานสำนักงานประกันสังคม ประจำปี 2567 เหลือจ่าย จำนวน 3,600,000 บาท (สามล้านหกแสนบาทถ้วน) ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการจัดการผลการใช้เงินเหลือจ่ายจากการดำเนินงานตามแผน																				

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	หน่วยนับ	น้ำหนัก	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หมายเหตุ	
							ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.		
5. โครงการส่งเสริมจริยธรรมและการป้องกันการกระทำความผิดวินัยสำหรับผู้บริหาร																				
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละของข้าพช้ขาดการดำเนินงานร่วมกับสังคมเข้าอบรม		121,000	85	ร้อยละ	50														ข.ค.6 แผนแม่บทฯ 20
ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละของความรู้ความเข้าใจในเรื่องจริยธรรม การเสริมสร้างวินัยและการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ			85	ร้อยละ	50														

หมายเหตุ กองบริหารทรัพยากรบุคคล ขอสนับสนุนเงินกองทุนเพื่อบริหารงานสำนักงานประกันสังคม ประจำปี 2567 เหลือจ่าย จำนวน 3,600,000 บาท (สามล้านบาทหกแสนบาทถ้วน)

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาการใช้เงินเหลือจ่ายจากงบดำเนินงานตามแผน

แผนงาน 2.4.6 : วิเคราะห์อัตราค่าจ้างเพื่อใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ 2.4.6 : วิเคราะห์อัตราค่าจ้างเพื่อใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

6. โครงการจัดทำแผนค่าจ้างคน 3 ปี (พ.ศ. 2568 - 2570)		งบค.	3,600,000																		
ตัวชี้วัดที่ 1	ระดับความพึงพอใจการดำเนินงานตามแผน			3	ระดับ	50															ข.ค.6 แผนแม่บทฯ 20
ตัวชี้วัดที่ 2	รายงานฉบับสมบูรณ์ตามโครงการจัดทำแผนค่าจ้างคน 3 ปี (พ.ศ. 2568 - 2570) ของสำนักงานประกันสังคม			1	เล่ม	50															

คำอธิบาย ระดับ 1 คำนึงการอนุมัติโครงการ แต่ยังคงกรมการจ้างงาน TOR ประกาศผู้ให้บริการคัดเลือกการจัดจ้างโดยวิธีเฉพาะเจาะจง และทำสัญญาจ้าง

ระดับ 2 คณะกรรมการตรวจรับชุด พิจารณาประเมินผลงานตามข้อกำหนดของข้อตกลงงาน TOR

ระดับ 3 ทีมที่ปรึกษาฯ รายงานสรุปผลการดำเนินงานต่อผู้บังคับบัญชา พร้อมจัดทำรายงานฉบับสมบูรณ์

หมายเหตุ กองบริหารทรัพยากรบุคคล ขอสนับสนุนเงินกองทุนเพื่อบริหารงานสำนักงานประกันสังคม ประจำปี 2567 เหลือจ่าย จำนวน 3,600,000 บาท (สามล้านบาทหกแสนบาทถ้วน)

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาการใช้เงินเหลือจ่ายจากงบดำเนินงานตามแผน

ขุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิภาพและเข้าถึงหลักประกันสังคม ให้แก่แรงงานทุกกลุ่ม ทุกวัย รวมทั้งสร้างเสถียรภาพกองทุน และพัฒนาเครือข่ายประกันสังคมทั้งในระดับประเทศและระดับสากล

เป้าประสงค์ : เพื่อสร้างความครอบคลุมในการดูแลบริการ สิทธิประโยชน์ อาชีวอนามัย ความปลอดภัย ในการทำงาน ให้แก่แรงงานทุกกลุ่ม ทุกวัย รวมทั้งสร้างเสถียรภาพกองทุน และพัฒนาเครือข่ายประกันสังคมทั้งในระดับประเทศและระดับสากล

กลยุทธ์ที่ 3.4 : การสร้างและพัฒนาเครือข่ายประกันสังคมไม่ระบุเพศ และระดับสากล (Strong national and international network)		งบค.	1,191,900																		
แผนงาน 1 : พัฒนาร่วมมือกับเครือข่ายสถาบันพัฒนา สภาอุตสาหกรรม สมาคมการค้า สมาคมการท่องเที่ยว สมาคม HR และเครือข่ายพลเมืองดี																					ข.ค.4 แผนแม่บทฯ 17
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนผู้ร่วมโครงการ			400	คน	100															

หมายเหตุ สำนักเสริมสร้างความมั่นคงแรงงานนอกระบบ ขอสนับสนุนเงินกองทุนเพื่อบริหารงานสำนักงานประกันสังคม ประจำปี 2567 เหลือจ่าย จำนวน 1,191,900 บาท (หนึ่งล้านหนึ่งแสนเก้าพันหนึ่งพันเก้าร้อยบาทถ้วน)

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาการใช้เงินเหลือจ่ายจากงบดำเนินงานตามแผน

2. โครงการควบคุมสร้างประกันสังคมในสถานประกอบการ		งบค.	44,200																		
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนของสถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการ			88	แห่ง	100															ข.ค.4 แผนแม่บทฯ 17

หมายเหตุ สำนักเสริมสร้างความมั่นคงแรงงานนอกระบบ ขอสนับสนุนเงินกองทุนเพื่อบริหารงานสำนักงานประกันสังคม ประจำปี 2567 เหลือจ่าย จำนวน 44,200 บาท (สี่หมื่นสี่พันสองร้อยบาทถ้วน)

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาการใช้เงินเหลือจ่ายจากงบดำเนินงานตามแผน

