

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของสำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการทุจริต

ลำดับ	แผนปฏิบัติการป้องกันฯ กรง. (พ.ศ. 2561 - 2564)			โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ	
	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กระบวนการ				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
							61	61	61	62	62	62	62	62	62	62	62	62		62
<b>กลยุทธ์ที่ 1 : เสริมสร้างองค์ความรู้ ทักษะคิด จิตสำนึก และแรงจูงใจที่ดีของบุคลากรกระทรวงแรงงานด้านการป้องกันการทุจริต</b>																				
1	โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากร (ข้าราชการต้นแบบคุณธรรม) ผู้ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และมีคุณธรรม	เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูและเป็นขวัญกำลังใจต่อบุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงาน ที่มีคุณธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	1. กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณา คัดเลือกบุคลากรผู้มีความประพฤติดี 2. คัดเลือกบุคลากรตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด 3. ประกาศและมอบรางวัลเชิดชูเกียรติ และจัดทำหนังสือชมเชยบุคลากรผู้มีความประพฤติชอบ และมีความซื่อสัตย์และเป็นที่ยอมรับต่อสังคม และแจ้งเวียนให้บุคลากรในสังกัดทราบและยึดถือเป็นแบบอย่าง 4. นำข้อมูลมาประกอบการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น	2	คน														กบค.
2	โครงการพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ด้านการป้องกันการทุจริตให้แก่บุคลากร	1. เพื่อบรรจุเนื้อหาสาระด้านการป้องกันการทุจริตเชิงรุก 2. เพื่อปลูกจิตสำนึกและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้แก่บุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงาน	1. ฝึกอบรมข้าราชการใหม่ 2. ฝึกอบรมนักบริหารแรงงานระดับสูง (นบรส.) 3. ฝึกอบรมนักบริหารแรงงานระดับกลาง (นบก.) 4. อื่น ๆ	1. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้งานทะเบียนและเงินสมทบ 2. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพงานวิจัยด้วยประโยชน์ทดแทน 3. การสัมมนาผู้บริหารสำนักงานประกันสังคม 4. โครงการพัฒนาศักยภาพนักกฎหมาย 5. The Leadership Dynamic Program 6. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการงานการเงินและบัญชีกองทุน 7. โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศ 8. การเพิ่มสมรรถนะพนักงานประกันสังคมและสร้างความผูกพันในองค์กร 9. นักบริหารประกันสังคม ระดับต้น 10. นักบริหารแรงงานระดับกลาง	135	คน	135													กผ.
					300	คน	50	100								50	50	50		
					4	ครั้ง	1				1	1			1					
					150	คน	50	100												
					105	คน	28	42												35
					150	คน														150
					180	คน										180				
					400	คน				50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
					100	คน						50	50							
					50	คน										25	25			

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของสำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการทุจริต

ลำดับ	แผนปฏิบัติการป้องกันฯ กรง. (พ.ศ. 2561 - 2564)			โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ	
	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กระบวนการ				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
							61	61	61	62	62	62	62	62	62	62	62	62		62
				11. การพัฒนาสมรรถนะข้าราชการระดับปฏิบัติการ	50	คน						50								
				12. การพัฒนาทักษะเพื่อความร่วมมือในสายงานเพื่อสร้าง ความเป็นมืออาชีพ	50	คน														50
				13. Service Mind : การพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ด้านบริการ เพื่อสร้างความเป็นมืออาชีพ	100	คน				100										
				14. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านงานทะเบียน และเงินสมทบ	280	คน				70	140	70								
				15. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การเพิ่มทักษะและศักยภาพ การตรวจสอบภายใน	26	คน										26				
				16. โครงการพัฒนาเครือข่ายการจัดการความรู้หลักสูตรระเบียบ งานสารบรรณและการทำลายหนังสือราชการ	180	คน													180	
				17. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการดำเนินการทางวินัย สำหรับเจ้าหน้าที่สำนักงานประกันสังคม	120	คน										120				
				18. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเทคนิคการสอบข้อเท็จจริง และการหาพยานหลักฐานจากการตรวจสอบสถานประกอบการ	160	คน								160						
				19. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการประเมินความเสี่ยง ด้านการตรวจสอบบัญชีค่าจ้าง	160	คน									80	80				
				20. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การตรวจสอบบัญชีค่าจ้าง โดยประยุกต์ ใช้โปรแกรมExcel ขั้นสูง	40	คน										40				
				21. โครงการอบรมความรู้การดำเนินการเกี่ยวกับความรับผิด ทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ สำหรับ นิติกร และเจ้าหน้าที่ด้านกฎหมาย	100	คน											100			
				22. โครงการให้ความรู้ ด้านการปฏิบัติงานยึด อาศัย และชายทอด ตลาดทรัพย์สิน	100	คน												100		
				23. โครงการการอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ของ สปส	50	คน					50									

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของสำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการทุจริต

ลำดับ	แผนปฏิบัติการป้องกันฯ กรง. (พ.ศ. 2561 - 2564)			โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ
	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กระบวนการ				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
							61	61	61	62	62	62	62	62	62	62	62	62	
3	โครงการปรับฐานความคิด สร้างจิตสำนึก ค่านิยมของบุคลากรให้ปฏิเสธ และต่อต้านการทุจริต โดยนำหลักทางศาสนาและหลักคำสอนของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน และการดำรงชีวิต	เพื่อสร้างทัศนคติและจิตสำนึกด้านการทุจริต ประพฤติมิชอบให้กับบุคลากรในสังกัด กระทรวงแรงงาน	1. จัดกิจกรรม/อบรม ให้ความรู้แก่บุคลากร เช่น - การจัดกิจกรรมตามหลักศาสนา เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ 9 - สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม ตามศาสตร์พระราชฯ หลักธรรมอภิบาลและประมวลจริยธรรม - ส่งเสริมการเรียนรู้การดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง - อื่น ๆ	1. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้งานทะเบียนและเงินสมทบ 2. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพงานวินิจัยประโยชน์ทดแทน 3. การสัมมนาผู้บริหารสำนักงานประกันสังคม 4. โครงการพัฒนาศักยภาพพนักงานกฎหมาย 5. The Leadership Dynamic Program 6. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการงานการเงินและบัญชีกองทุน 7. โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศ 8. การเพิ่มสมรรถนะพนักงานประกันสังคมและสร้างความผูกพันในองค์กร 9. นักบริหารประกันสังคม ระดับต้น 10. นักบริหารแรงงานระดับกลาง 11. การพัฒนาสมรรถนะข้าราชการระดับปฏิบัติการ 12. การพัฒนาทักษะเพื่อความเชี่ยวชาญในสายงานเพื่อสร้างความเป็นมืออาชีพ 13. Service Mind : การพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ด้านบริการเพื่อสร้างความเป็นมืออาชีพ 14. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านงานทะเบียนและเงินสมทบ 15. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การเพิ่มทักษะและศักยภาพ การตรวจสอบภายใน 16. โครงการพัฒนาเครือข่ายการจัดการความรู้ หลักสูตรระเบียบงานสารบรรณและการทำลายหนังสือราชการ 17. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการดำเนินการทางวินัย สำหรับเจ้าหน้าที่สำนักงานประกันสังคม 18. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเทคนิคการสอบข้อเท็จจริง และการหาพยานหลักฐานจากการตรวจสอบสถานประกอบการ	135 300 4 150 105 150 180 400 100 50 50 100 280 26 180 120 160	คน คน ครั้ง คน คน คน คน คน คน คน คน คน คน คน คน คน คน คน	135 50 1 50 28 50 180 400 100 50 50 100 280 26 180 120 160											กฟ.	

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของสำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการทุจริต

ลำดับ	แผนปฏิบัติการป้องกันฯ กรง. (พ.ศ. 2561 - 2564)			โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ		
	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กระบวนการ				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
							61	61	61	62	62	62	62	62	62	62	62	62		62	
				19. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการประเมินความเสี่ยงด้านการตรวจสอบบัญชีค่าจ้าง	160	คน										80	80				
				20. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การตรวจสอบบัญชีค่าจ้าง โดยประยุกต์ใช้โปรแกรมExcel ขั้นสูง	40	คน										40					
				21. โครงการอบรมความรู้การดำเนินการเกี่ยวกับความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ สำหรับนิติกร และเจ้าหน้าที่ด้านกฎหมาย	100	คน											100				
				22. โครงการให้ความรู้ ด้านการปฏิบัติงานยัดอายุัด และขายทอดตลาดทรัพย์สิน	100	คน												100			
				23. โครงการการอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ของ สปส ของบุคลากรสำนักงานประกันสังคม	50	คน					50										
				24. โครงการให้ความรู้ด้านกองทุนเงินทดแทนกับลูกจ้างส่วนราชการ	4	รุ่น										1	1	1	1	สกท	
				25. โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดทุจริตและประพฤติมิชอบ - เผยแพร่ข้อมูลบทความ และหรือหนังสือความรู้เรื่องศาสตร์พระราชา เรื่องวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อป้องกันและเสริมสร้างรวมถึงพัฒนาให้เจ้าหน้าที่มีวินัย	10	ครั้ง					3					2				3	

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของสำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการทุจริต

ลำดับ	แผนปฏิบัติการป้องกันฯ กรง. (พ.ศ. 2561 - 2564)			โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ		
	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กระบวนการ				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
							61	61	61	62	62	62	62	62	62	62	62	62		62	
4	โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการทำงาน เพื่อป้องกันการกระทำผิดระเบียบ/การทุจริต	เพื่ออบรมบุคลากรให้มีความรู้เรื่องกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการเงินการคลัง วินัย และด้านการต่อต้านการทุจริต	ดำเนินการจัดฝึกอบรมให้ความรู้เรื่องกฎระเบียบข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการเงินการคลัง วินัย และด้านการต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากร	1. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้งานทะเบียนและเงินสมทบ	135	คน	135												กฟ.		
				2. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพงานวินิจฉัยประโยชน์ทดแทน	300	คน	50	100								50	50	50			
				3. การสัมมนาผู้บริหารสำนักงานประกันสังคม	4	ครั้ง	1					1	1				1				
				4. โครงการพัฒนาศักยภาพพนักงานกฎหมาย	150	คน	50	100													
				5. The Leadership Dynamic Program	105	คน	28	42													35
				6. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการงานการเงินและบัญชีกองทุน	150	คน															150
				7. โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศ	180	คน											180				
				8. การเพิ่มสมรรถนะพนักงานประกันสังคมและสร้างความผูกพันในองค์กร	400	คน					50	50	50	50	50	50	50	50		50	50
				9. นกบริหารประกันสังคม ระดับต้น	100	คน								50	50						
				10. นกบริหารแรงงานระดับกลาง	50	คน											25	25			
				11. การพัฒนาสมรรถนะข้าราชการระดับปฏิบัติการ	50	คน							50								
				12. การพัฒนาทักษะเพื่อความร่วมมือในสายงานเพื่อสร้างความเป็นมืออาชีพ	50	คน															50
				13. Service Mind : การพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านบริการเพื่อสร้างความเป็นมืออาชีพ	100	คน						100									
				14. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านงานทะเบียนและเงินสมทบ	280	คน						70	140	70							
				15. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การเพิ่มทักษะและศักยภาพการตรวจสอบภายใน	26	คน												26			
				16. โครงการพัฒนาเครือข่ายการจัดการความรู้หลักสูตรระเบียบงานสารบรรณและการทำลายหนังสือราชการ	180	คน														180	
				17. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการดำเนินการทางวินัยสำหรับเจ้าหน้าที่สำนักงานประกันสังคม	120	คน												120			

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของสำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการทุจริต

ลำดับ	แผนปฏิบัติการป้องกันฯ กรง. (พ.ศ. 2561 - 2564)			โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ไตรมาส 1		ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ	
	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กระบวนการ				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.
							61	61	61	62	62	62	62	62	62	62	62		62
				18. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเทคนิคการสอบข้อเท็จจริง และการหาพยานหลักฐานจากการตรวจสอบสถานประกอบการ	160	คน							160						กฝ.
				19. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการประเมินความเสี่ยง ด้านการตรวจสอบบัญชีค่าจ้าง	160	คน								80	80				
				20. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การตรวจสอบ บัญชีค่าจ้าง โดยประยุกต์ใช้โปรแกรมExcel ขั้นสูง	40	คน									40				
				21. โครงการอบรมความรู้การดำเนินการเกี่ยวกับความรับผิด ทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ สำหรับนิติกร และเจ้าหน้าที่ด้านกฎหมาย	100	คน										100			
				22. โครงการให้ความรู้ ด้านการปฏิบัติงานยึดอายุัด และชายทอด ตลาดทรัพย์สิน	100	คน											100		
				23. โครงการการอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ของ สปส ของบุคลากรสำนักงานประกันสังคม	50	คน					50								
<b>กลยุทธ์ที่ 2 : การกำหนดแนวคิด แนวทาง มาตรการในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งธรรมาภิบาลและร่วมด้านการทุจริต</b>																			
1	มาตรการเสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกันและลดความเสี่ยงในการ เกิดทุจริตและประพฤติมิชอบ	วางมาตรการเพื่อเป็น แนวทางให้บุคลากรใน สังกัดกระทรวงแรงงาน ปฏิบัติงานตามหลัก ธรรมาภิบาลและป้องกันการ ทุจริต	1. กำหนดมาตรการวิเคราะห์ ความเสี่ยงในการใช้จ่ายงบประมาณ - กำหนดให้มีการตรวจสอบการ ใช้จ่ายงบประมาณอย่างเคร่งครัด - กำหนดให้มีการตรวจสอบ เฝ้ารวังกรณีการร่วมมือกันระหว่าง ข้าราชการ และนักธุรกิจที่อาจมี	1. งานตรวจสอบภายใน 1.1 ประเมินความเสี่ยงและวางแผนการตรวจสอบประจำปี ของหน่วยรับตรวจทั่วประเทศ 1.2 ตรวจสอบและสอบทานการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติ ประกันสังคม และพระราชบัญญัติเงินทดแทนของหน่วยตรวจ (ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค) เพื่อให้การปฏิบัติงานถูกต้องครบถ้วน ตามระเบียบ กฎหมาย คำสั่งและแนวปฏิบัติต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง	49	หน่วย	4	4	4	4	4	5	3	4	4	5	4	4	กตน.

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของสำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการทุจริต

ลำดับ	แผนปฏิบัติการป้องกันฯ กรง. (พ.ศ. 2561 - 2564)			โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ
	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กระบวนการ				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
							61	61	61	62	62	62	62	62	62	62	62	62	
			<p>การทุจริตในโครงการที่มีงบประมาณสูง</p> <p>- กำชับให้มีการดำเนินการตามขั้นตอนของการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>2. สร้างความโปร่งใสในกระบวนการพิจารณาร่างกฎหมาย</p> <p>- การตรวจสอบความชอบด้วยเนื้อหาของกฎหมาย</p> <p>- การพิจารณาและวิเคราะห์เนื้อหาของกฎหมายว่าไม่เอื้อประโยชน์ต่อคนกลุ่มใด</p> <p>- ตรวจสอบหลักการที่เอื้อประโยชน์ต่อตนเองและพวกพ้อง</p> <p>- รายงานผลการวิเคราะห์ต่อสาธารณะ</p> <p>3. กำหนดนโยบายให้ผู้บริหารประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นตัวอย่างที่ดีในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p>	<p>1.3 ตรวจสอบด้านการเงิน การบัญชี การคลังและการพัสดุของงบประมาณและเงินนอกงบประมาณให้ถูกต้องเพื่อให้งบการเงินมีความน่าเชื่อถือ</p> <p>1.4 รายงานผลการตรวจสอบ ประเด็นข้อสังเกตที่ตรวจพบต่อเลขาธิการ และคณะกรรมการตรวจสอบกองทุนประกันสังคม</p> <p>1.5 ติดตามหน่วยรับ ให้มีการแก้ไข ปรับปรุงการปฏิบัติงาน และรายงานผลการติดตามการตรวจสอบต่อเลขาธิการ เพื่อมิให้เกิดความเสี่ยง</p> <p>1.6 ให้คำปรึกษา ข้อเสนอแนะ แก่หน่วยรับตรวจ กรณีมีปัญหาเกี่ยวกับกฎ ระเบียบต่าง ๆ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างถูกต้องตามกฎหมาย</p> <p>1.7 กำชับให้มีการดำเนินการตามขั้นตอนของการจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบและแนะนำให้หน่วยรับตรวจปฏิบัติ ตามกฎระเบียบ ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ตรวจสอบการปฏิบัติตาม กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง มติคณะรัฐมนตรี คู่มือ และแนวปฏิบัติต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง</p>															
				2. จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงประจำปี 2561	1	แผน													กนผ.
				3. โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดทุจริตและประพฤติมิชอบ	10	ครั้ง				3		2			2			3	กบค
				4. ยกร่างกฎหมาย	10	ฉบับ													กม
				- หน่วยงานภายในสำนักงานประกันสังคม															

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของสำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการทุจริต

ลำดับ	แผนปฏิบัติการป้องกันฯ กรง. (พ.ศ. 2561 - 2564)			โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ				
	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กระบวนการ				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.					
							61	61	61	62	62	62	62	62	62	62	62	62		62			
				5. การตรวจร่างกฎหมาย - กองกฎหมาย วิเคราะห์และตรวจเนื้อหา รูปแบบ เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่ขัดกับกฎหมาย 6. พิจารณาร่างกฎหมาย ดังนี้ - เสนอต่อที่ประชุมคณะทำงานพิจารณาร่างกฎหมายของสำนักงานประกันสังคม เพื่อพิจารณาเนื้อหาวิเคราะห์การร่างกฎหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อนายจ้าง ลูกจ้าง ผู้ประกันตน และให้การใช้กฎหมาย เป็นไปตามวัตถุประสงค์ 7. พิจารณาร่างกฎหมาย ดังนี้ - เสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาร่างกฎหมายของกฎหมายของกระทรวงแรงงาน เพื่อพิจารณาเนื้อหา รูปแบบและประโยชน์ที่ประชาชนจะได้รับจากการออกกฎหมาย															กม				
2	โครงการประชาสัมพันธ์และจัดทำคู่มือการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ	เพื่อเผยแพร่มาตรฐานและแนวทางในการป้องกันการทุจริตให้แก่บุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงาน	จัดทำคู่มือในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการของบุคลากร และแจ้งเวียนให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงานทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด	1. เผยแพร่หนังสือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการให้แก่บุคลากรในสำนักงานประกันสังคมทราบและถือปฏิบัติ เช่น กรมบัญชีกลาง สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ป.ป.ช. เป็นต้น	1	ครั้ง	←												กตน.				
				2. จัดทำคู่มือบริหารความเสี่ยงสำนักงานประกันสังคม ประจำปี 2561	1	ฉบับ							←								กนผ.		
				3. โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดทุจริตและประพฤติมิชอบ - จัดทำบทความและหรือหนังสือ เกี่ยวกับความรู้เรื่องวินัยเผยแพร่ (คู่มือป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน)	4	ครั้ง																	กบค
				4. เผยแพร่คู่มือการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ - จัดบอร์ดนิทรรศการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการเพื่อเผยแพร่ในสำนักงานประกันสังคม	ประชาสัมพันธ์ให้แก่บุคลากรในองค์กร	ครั้ง																	คสน



แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของสำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนานวัตกรรมเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน

ลำดับ	แผนปฏิบัติการป้องกันฯ กรง. (พ.ศ. 2561 - 2564)			โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4		หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ	
	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กระบวนการ				ต.ค. 61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61	ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62	เม.ย. 62	พ.ค. 62			มิ.ย. 62
<b>กลยุทธ์ที่ 1 : พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อป้องกันการทุจริต</b>																	
1	โครงการพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E - System)	1. เพื่อให้ประชาชนผู้รับบริการได้รับความสะดวกรวดเร็ว 2. ลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน 3. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในขั้นตอนการปฏิบัติงานให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน	1. เพิ่ม/ปรับปรุงพัฒนาระบบ 2. ให้ความรู้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน 3. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ภาคประชาชน 4. ติดตามและประเมินผลการใช้ระบบ	1. กิจกรรมจัดประชุมเพื่อขับเคลื่อนให้มีระบบอิเล็กทรอนิกส์	4	ครั้ง			1	1			1			กพบ.	
				2. โครงการ e - Self Service สำหรับนายจ้างและผู้ประกันตน เพื่อให้ นายจ้างและผู้ประกันตนมีระบบสามารถจัดทำรายการได้ด้วยตนเองโดยไม่ต้องเดินทางมาที่สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่หรือสำนักงานประกันสังคมจังหวัดสาขา	5	ขั้นตอน											
				<b>เพิ่ม/ปรับปรุงพัฒนาระบบ</b>												กบง.	
				3. เพิ่มช่องทางการรับ - จ่ายเงินสมทบผ่านธนาคารและหน่วยบริการ													
				3.1 รับชำระเงินสมทบผู้ประกันตน ตามมาตรา 40 ผ่าน Mobile Application	1	แห่ง											
				3.2 รับชำระเงินกองทุนประกันสังคม ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment)	2	แห่ง											
				3.3 รับชำระเงินกองทุนเงินทดแทน ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment)	1	แห่ง											
				4. พัฒนารูปแบบการรับ - จ่ายเงินให้สอดคล้องกับเทคโนโลยีและนวัตกรรมด้านการเงินเพื่อก้าวสู่สังคมดิจิทัล													
				4.1 พัฒนาระบบใบเสร็จรับเงินอิเล็กทรอนิกส์ (e-Receipt) กรณีรับชำระเงินสมทบกองทุนประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทนผ่านเคาน์เตอร์ธนาคารและหน่วยบริการ	1	แห่ง											
				4.2 พัฒนาระบบการจ่ายเงินผ่านบริการ Prompt Pay	1	แห่ง											

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของสำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนานวัตกรรมเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน

ลำดับ	แผนปฏิบัติการป้องกันฯ กรง. (พ.ศ. 2561 - 2564)			โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ไตรมาส 1		ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ	
	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กระบวนการ				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.			ก.ย.
							61	61	61	62	62	62	62	62	62	62	62			62
				5. โครงการบริหารจัดการและบริการสื่อสารงานประกันสังคม ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ 5.1 Update รูปแบบและข้อมูล Website SSO Community 5.2 ออกแบบและผลิต Info graphic, Web Banner SSO Comic และบทความ	- จำนวนผู้ใช้บริการ SSO Community แบบไม่ซ้ำจำนวน 107,203 คน	คน												คสน		
				6. ระบบเบิกจ่ายค่าบริการทางการแพทย์ สำหรับการรักษาโดยแพทย์ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ เฉพาะทางและการทำหมันให้แก่สถานพยาบาล ที่ให้บริการ	400,000	รายการ												สปย.		
				7. ระบบเบิกจ่ายค่าบริการทางการแพทย์ สำหรับการรักษาผู้ป่วยไตวายเรื้อรังระยะสุดท้าย ให้แก่สถานพยาบาลที่ให้บริการ	1,833,000	รายการ												สปย.		
2	กิจกรรมเผยแพร่บทความ/คู่มือผ่านระบบสารสนเทศเพื่อเสริมสร้างวินัยในการป้องกันการทุจริตให้กับบุคลากรในสังกัด	ให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงานมีจิตสำนึก ยับยั้งการกระทำความผิด	1. รวบรวมข้อมูล 2. เผยแพร่ข้อมูล	1. โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดทุจริตและประพฤติมิชอบ - เผยแพร่ข้อมูลบทความ และหรือหนังสือ ความรู้เรื่องศาสตร์พระราชา เรื่องวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อป้องกันและเสริมสร้างรวมถึงพัฒนาให้เจ้าหน้าที่มีวินัย - จัดทำบทความและหรือหนังสือ เกี่ยวกับความรู้เรื่องวินัยเผยแพร่ (คู่มือป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน)	10  4	ครั้ง  ครั้ง			3		2			2			3	กบค.		

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของสำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ. 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนานวัตกรรมเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน

ลำดับ	แผนปฏิบัติการป้องกันฯ กรง. (พ.ศ. 2561 - 2564)			โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ไตรมาส 1		ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ	
	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กระบวนการ				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.			ก.ย.
							61	61	61	62	62	62	62	62	62	62	62			62
3	โครงการพัฒนาสมรรถนะการบริหารการเบิกจ่ายเงินงบประมาณผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์	เพื่อลดปัญหาการทุจริตของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	1. ให้ความรู้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องด้านงบประมาณในหน่วยงาน 2. นำความรู้ที่ได้ไปปฏิบัติ 3. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง	โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านการบริหารงานการเงินการบัญชีการคลัง (บัญชี)	1	รุ่น		1											กค.	
4	กิจกรรมรายงานผลการจัดหาพัสดุและจัดไว้ให้ประชาชนสามารถเข้าตรวจดู	เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานของหน่วยงานภาครัฐ	1. รวบรวมข้อมูล 2. รายงานผลและเผยแพร่รายงานผล	สรุปรายงานผลเสนอเลขาธิการและเผยแพร่ในเว็บไซต์สำนักงานประกันสังคมประจำทุกเดือน	11	ครั้ง	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	กค.	
<b>กลยุทธ์ที่ 2 : พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต</b>																				
1	โครงการพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ในบทบาทหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ป้องกันการทุจริต	เพื่อพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของเจ้าหน้าที่ป้องกันการทุจริตของกระทรวงแรงงาน	จัดหรือเข้าร่วมอบรมพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของเจ้าหน้าที่ป้องกันการทุจริตของกระทรวงแรงงาน (อาจเข้าร่วมกับหน่วยงานภายนอก เช่น ป.ป.ช., ป.ป.ท.)	เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ด้านการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมกับหน่วยงานภายนอก		ครั้ง	<												>	กบค
2	โครงการการต่อต้านการทุจริต การดำเนินการทางวินัย การเสริมสร้างพัฒนาผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีวินัย	เพื่อส่งเสริมบุคลากรในหน่วยงานให้รับรู้เรื่อง การป้องกันการทุจริต การป้องกันผลประโยชน์	จัดโครงการฝึกอบรมแก่เจ้าหน้าที่ของสำนักงานประกันสังคม	1. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้งานทะเบียนและเงินสมทบ	135	คน	135												กฝ.	
				2. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพงานวินัยจ่ายประโยชน์ทดแทน	300	คน	50	100								50	50	50		

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของสำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนานวัตกรรมเพื่อป้องปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน

ลำดับ	แผนปฏิบัติการป้องกันฯ กรง. (พ.ศ. 2561 - 2564)			โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ไตรมาส 1		ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ		
	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กระบวนการ				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.			ก.ย.	
							61	61	61	62	62	62	62	62	62	62	62			62	62
จรรยา จริยธรรม เพื่อป้องกันมิให้ กระทำความผิด วินัย จรรยา และป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน	ทับซ้อน มีมาตรการในการ ต่อต้านการทุจริต และสร้าง บุคลากรให้สามารถเป็น ผู้สืบสวนตรวจสอบ การดำเนินการทางวินัย		3. การสัมมนาผู้บริหารสำนักงานประกันสังคม	4	ครั้ง	1					1	1			1			กฝ.			
			4. โครงการพัฒนาศักยภาพนักกฎหมาย	150	คน	50	100														
			5. The Leadership Dynamic Program	105	คน	28	42														35
			6. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการงานการเงิน และบัญชีกองทุน	150	คน																150
			7. โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้าน เทคโนโลยีสารสนเทศและความมั่นคง ปลอดภัยด้านสารสนเทศ	180	คน										180						
			8. การเพิ่มสมรรถนะพนักงานประกันสังคม และสร้างความผูกพันในองค์กร	400	คน					50	50	50	50	50	50	50	50			50	50
			9. นักบริหารประกันสังคม ระดับต้น	100	คน							50	50								
			10. นักบริหารแรงงานระดับกลาง	50	คน											25	25				
			11. การพัฒนาสมรรถนะข้าราชการระดับ ปฏิบัติการ	50	คน						50										
			12. การพัฒนาทักษะเพื่อความเชี่ยวชาญ ในสายงานเพื่อสร้างความเป็นมืออาชีพ	50	คน																50
			13. Service Mind : การพัฒนาศักยภาพ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านบริการเพื่อสร้าง ความเป็นมืออาชีพ	100	คน					100											
			14. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ด้านงานทะเบียนและเงินสมทบ	280	คน						70	140	70								
			15. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การเพิ่มทักษะ และศักยภาพการตรวจสอบภายใน	26	คน															26	
			16. โครงการพัฒนาเครือข่ายการจัดการความรู้ หลักสูตรระเบียบงานสารบรรณและการทำลาย หนังสือราชการ	180	คน																180



แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของสำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ .ศ. 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนากลไกตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ลำดับ	แผนปฏิบัติการป้องกันฯ กรง. (พ.ศ. 2561 - 2564)			โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กระบวนการ				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
							61	61	61	62	62	62	62	62	62	62	62	62		
กลยุทธ์ที่ 1 : สร้างกลไกการป้องกันเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต																				
1	โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ภายในองค์กรมีส่วนร่วมในการกำหนดบทบาทและตรวจสอบการทำงานป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร	1. มีการจัดตั้งรวมกลุ่มบุคลากรภายในองค์กร 2. ส่งเสริมกิจกรรมของกลุ่มบุคลากรที่จัดตั้งขึ้น	1. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้งานทะเบียนและเงินสมทบ 2. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพงานวินิจจัยประโยชน์ทดแทน 3. การสัมมนาผู้บริหารสำนักงานประกันสังคม 4. โครงการพัฒนาศักยภาพนักกฎหมาย 5. The Leadership Dynamic Program 6. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการงานการเงินและบัญชีกองทุน 7. โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศ 8. การเพิ่มสมรรถนะพนักงานประกันสังคมและสร้างความผูกพันในองค์กร 9. นักบริหารประกันสังคม ระดับต้น 10. นักบริหารแรงงานระดับกลาง 11. การพัฒนาสมรรถนะข้าราชการระดับปฏิบัติการ 12. การพัฒนาทักษะเพื่อความเชี่ยวชาญในสายงานเพื่อสร้างความเป็นมืออาชีพ 13. Service Mind : การพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านบริการเพื่อสร้างความเป็นมืออาชีพ	135	คน	135													กฝ.
					300	คน	50	100						50	50	50				
					4	ครั้ง	1				1	1				1				
					150	คน	50	100												
					105	คน	28	42												35
					150	คน														150
					180	คน								180						
					400	คน				50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	
					100	คน						50	50							
					50	คน										25	25			
					50	คน					50									
					50	คน														50
					100	คน					100									

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของสำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ .ศ. 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนากลไกตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ลำดับ	แผนปฏิบัติการป้องกันฯ กรง. (พ.ศ. 2561 - 2564)			โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ		
	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กระบวนการ				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
							61	61	61	62	62	62	62	62	62	62	62	62			62	
				14. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ดำเนินงานทะเบียนและเงินสมทบ	280	คน				70	140	70							กผ.			
				15. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การเพิ่มทักษะ และศักยภาพการตรวจสอบภายใน	26	คน								26								
				16. โครงการพัฒนาเครือข่ายการจัดการความรู้ หลักสูตรระเบียบงานสารบรรณและการทำลาย หนังสือราชการ	180	คน											180					
				17. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการดำเนินการ ทางวินัยสำหรับเจ้าหน้าที่สำนักงานประกันสังคม	120	คน								120								
				18. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเทคนิค การสอบข้อเท็จจริงและการหาพยานหลักฐาน จากการตรวจสอบสถานประกอบการ	160	คน							160									
				19. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการประเมิน ความเสี่ยงด้านการตรวจสอบบัญชีค่าจ้าง	160	คน								80	80							
				20. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การตรวจสอบบัญชีค่าจ้าง โดยประยุกต์ ใช้โปรแกรมExcel ขั้นสูง	40	คน								40								
				21. โครงการอบรมความรู้การดำเนินการเกี่ยวกับ ความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ สำหรับ นิติกร และเจ้าหน้าที่ด้านกฎหมาย	100	คน									100							
				22. โครงการให้ความรู้ ด้านการปฏิบัติงานยึด อายุดี และขยายทอดตลาดทรัพย์สิน	100	คน										100						

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของสำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ .ศ. 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนากลไกตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ลำดับ	แผนปฏิบัติการป้องกันฯ กรง. (พ.ศ. 2561 - 2564)			โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ไตรมาส 1		ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ	
	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กระบวนการ				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.			ก.ย.
							61	61	61	62	62	62	62	62	62	62	62			62
				23. โครงการการอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ของ สปส.	50	คน					50								กฝ.	
				27. โครงการเสริมสร้างสมรรถนะด้านคุณธรรมจริยธรรมและความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) ของสำนักงานกองทุนเงินทดแทน	60	คน													สทท	
2	โครงการพัฒนาองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาลร่วมต่อต้านการทุจริต	เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้องค์กรนำหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรมไปใช้ในการบริหารองค์กร	1. ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมธรรมาภิบาลในการทำงานและการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ (อบรม/สัมมนา/กิจกรรมฯลฯ) 2. ประเมินผลการดำเนินงาน	1. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้งานทะเบียนและเงินสมทบ 2. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพงานวินิจัยประโยชน์ทดแทน 3. การสัมมนาผู้บริหารสำนักงานประกันสังคม 4. โครงการพัฒนาศักยภาพนักกฎหมาย 5. The Leadership Dynamic Program 6. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการงานการเงินและบัญชีกองทุน 7. โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศ 8. การเพิ่มสมรรถนะพนักงานประกันสังคมและสร้างความผูกพันในองค์กร 9. นักบริหารประกันสังคม ระดับต้น 10. นักบริหารแรงงานระดับกลาง 11. การพัฒนาสมรรถนะข้าราชการระดับปฏิบัติการ 12. การพัฒนาทักษะเพื่อความเชี่ยวชาญในสายงานเพื่อสร้างความเป็นมืออาชีพ	135	คน	135												กฝ.	
					300	คน	50	100					50	50	50					
					4	ครั้ง	1			1	1				1					
					150	คน	50	100												
					105	คน	28	42												35
					150	คน									150					
					180	คน							180							
					400	คน			50	50	50	50	50	50	50	50	50	50		
					100	คน						50	50							
					50	คน								25	25					
					50	คน					50									
					50	คน														50



แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของสำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ .ศ. 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนากลไกตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ลำดับ	แผนปฏิบัติการป้องกันฯ กรง. (พ.ศ. 2561 - 2564)			โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ		
	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กระบวนการ				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
							61	61	61	62	62	62	62	62	62	62	62	62			62	
				13. Service Mind : การพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านบริการ เพื่อสร้างความเป็นมืออาชีพ	100	คน				100												
				14. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ด้านงานทะเบียนและเงินสมทบ	280	คน				70	140	70										
				15. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การเพิ่มทักษะ และศักยภาพการตรวจสอบภายใน	26	คน								26								
				16. โครงการพัฒนาเครือข่ายการจัดการความรู้ หลักสูตรระเบียบงานสารบรรณและการทำลายหนังสือราชการ	180	คน											180					
				17. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการดำเนินการทางวินัยสำหรับเจ้าหน้าที่สำนักงานประกันสังคม	120	คน								120								
				18. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเทคนิค การสอบข้อเท็จจริงและการหาพยานหลักฐาน จากการตรวจสอบสถานประกอบการ	160	คน							160									กฝ.
				19. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การประเมินความเสี่ยงด้านการตรวจสอบบัญชีค่าจ้าง	160	คน								80	80							
				20. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การตรวจสอบบัญชีค่าจ้าง โดยประยุกต์ใช้โปรแกรมExcel ขั้นสูง	40	คน								40								
				21. โครงการอบรมความรู้การดำเนินการเกี่ยวกับ ความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ สำหรับ นิติกร และเจ้าหน้าที่ด้านกฎหมาย	100	คน										100						
				22. โครงการให้ความรู้ ด้านการปฏิบัติงานยึด อายัด และขายทอดตลาดทรัพย์สิน	100	คน											100					

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของสำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนากลไกตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ลำดับ	แผนปฏิบัติการป้องกันฯ กรง. (พ.ศ. 2561 - 2564)			โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กระบวนการ				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.						
							61	61	61	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62					
				23. โครงการการอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ ของ สปส.	50	คน				50														
				24. โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกัน และลดความเสี่ยงในการเกิดทุจริตและประพฤติมิชอบ - สอดแทรกความรู้ ความเข้าใจเรื่อง การปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์	6	ครั้ง			2		1			1					2			กบค		
3	1. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ แนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานตามคู่มือสำหรับประชาชน ภายใต้พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.2558 2. การรายงานผลการปฏิบัติงานตามคู่มือสำหรับประชาชนภายใต้พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.2558 3. การจัดประชุมคณะทำงานพิจารณาทบทวนคู่มือสำหรับประชาชน ภายใต้ พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558	ผู้บริหาร ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน โดยมีธรรมาภิบาล	เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานตามคู่มือสำหรับประชาชน	ติดตามผลการปฏิบัติงานตามคู่มือสำหรับประชาชนตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณา	2	ครั้ง					1						1				กพบ.			
<b>กลยุทธ์ที่ 2 : สร้างระบบบริหารจัดการภาครัฐที่เอื้อต่อการดำเนินการทุจริต</b>																								
1	โครงการเสริมสร้างกลไกประชารัฐ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับพื้นที่	1. เพื่อสร้างความเข้มแข็งและบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาคีเครือข่ายภาคประชาชนในการต่อต้านการทุจริต	จัดกิจกรรมกระตุ้นจิตสำนึกและสร้างความตระหนักรู้ในการป้องกันการทุจริตให้เครือข่ายอาสาสมัครแรงงาน และร่วมมือเป็นอาสาสมัครแรงงานด้านทุจริต	อยู่ระหว่างรอการพิจารณาอนุมัติ ของ คณะกรรมการประกันสังคม																		สสร.		

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของสำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ .ศ. 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนากลไกตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ลำดับ	แผนปฏิบัติการป้องกันฯ กรง. (พ.ศ. 2561 - 2564)			โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ไตรมาส 1		ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ	
	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กระบวนการ				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.			ก.ย.
							61	61	61	62	62	62	62	62	62	62	62			62
		2. เพื่อปลูก - ปลูกจิตสำนึก สร้างค่านิยมตระหนักรู้ ในเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริต พื้นที่																		
		3. เพื่อสร้างเครือข่ายและ สร้างความร่วมมือในภาค ประชาชนในการเฝ้าระวัง ติดตาม ตรวจสอบและแจ้ง เบาะแสการทุจริต																		
กลยุทธ์ที่ 3 : บูรณาการกับทุกภาคส่วนในการเสริมสร้าง ตรวจสอบ และสนับสนุนการต่อต้านการทุจริต																				
1	โครงการบูรณาการข้อมูลการทุจริต เพื่อเผยแพร่และรณรงค์ลดการให้ และรับสินบน	เพื่อเผยแพร่ข้อมูลการทุจริต แก่เจ้าหน้าที่ และประชาชน ที่มีส่วนได้ส่วนเสีย และ ร่วมกันรณรงค์ลดการให้ และรับสินบน	1. รวบรวมข้อมูลการทุจริต ของหน่วยงานสังกัดกระทรวง แรงงาน 2. จัดทำข้อมูลเป็นภาพรวม กระทรวงแรงงานในรูปแบบต่างๆ 3. เผยแพร่แก่เจ้าหน้าที่และ ภาคประชาชน																กบค. ศสน.	
2	โครงการกิจกรรมสอดแทรกหัวข้อ การให้ความรู้ด้านการทุจริตสู่การ ปฏิบัติตามภารกิจของหน่วยงาน	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับแนวทางการป้องกัน และปราบปรามทุจริตที่ เกี่ยวข้องกับภารกิจของ หน่วยงาน	สอดแทรกหัวข้อเกี่ยวกับความรู้ ด้านการทุจริตในการอบรมที่ เกี่ยวข้องกับภารกิจของหน่วยงาน	1. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้งาน ทะเบียนและเงินสมทบ	135	คน	135												กฟ.	
				2. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพงานวินิจจัยประโยชน์ทดแทน	300	คน	50	100						50	50	50				
				3. การสัมมนาผู้บริหารสำนักงานประกันสังคม	4	ครั้ง	1				1	1				1				
				4. โครงการพัฒนาศักยภาพพนักงานกฎหมาย	150	คน	50	100												
				5. The Leadership Dynamic Program	105	คน	28	42										35		
				6. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการงานการเงิน และบัญชีกองทุน	150	คน											150			

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของสำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ .ศ. 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนากลไกตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ลำดับ	แผนปฏิบัติการป้องกันฯ กรง. (พ.ศ. 2561 - 2564)			โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ	
	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กระบวนการ				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
							61	61	61	62	62	62	62	62	62	62	62	62			62
				7. โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศ	180	คน									180						
				8. การเพิ่มสมรรถนะพนักงานประกันสังคมและสร้างความผูกพันในองค์กร	400	คน					50	50	50	50	50	50	50	50			
				9. นักบริหารประกันสังคม ระดับต้น	100	คน							50	50							
				10. นักบริหารแรงงานระดับกลาง	50	คน										25	25				
				11. การพัฒนาสมรรถนะข้าราชการระดับปฏิบัติการ	50	คน						50									
				12. การพัฒนาทักษะเพื่อความเชี่ยวชาญในสายงานเพื่อสร้างความเป็นมืออาชีพ	50	คน														50	
				13. Service Mind : การพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านบริการเพื่อสร้างความเป็นมืออาชีพ	100	คน					100										
				14. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านงานทะเบียนและเงินสมทบ	280	คน					70	140	70								
				15. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การเพิ่มทักษะและศักยภาพการตรวจสอบภายใน	26	คน											26				
				16. โครงการพัฒนาเครือข่ายการจัดการความรู้หลักสูตรระเบียบงานสารบรรณและการทำลายหนังสือราชการ	180	คน														180	
				17. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการดำเนินการทางวินัยสำหรับเจ้าหน้าที่สำนักงานประกันสังคม	120	คน										120					
				18. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเทคนิคการสอบข้อเท็จจริงและการหาพยานหลักฐานจากการตรวจสอบสถานประกอบการ	160	คน									160						

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของสำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ .ศ. 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนากลไกตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ลำดับ	แผนปฏิบัติการป้องกันฯ กรง. (พ.ศ. 2561 - 2564)			โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ	
	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กระบวนการ				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
							61	61	61	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62			
				19. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การประเมินความเสี่ยงด้านการตรวจสอบ บัญชีค่าจ้าง	160	คน										80	80					
				20. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การตรวจสอบบัญชีค่าจ้าง โดยประยุกต์ ใช้โปรแกรมExcel ขั้นสูง	40	คน										40						
				21. โครงการอบรมความรู้การดำเนินการเกี่ยวกับ ความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ สำหรับ นิติกร และเจ้าหน้าที่ด้านกฎหมาย	100	คน												100				
				22. โครงการให้ความรู้ ด้านการปฏิบัติงานยึด อายัด และขายทอดตลาดทรัพย์สิน	100	คน													100			
				23. โครงการการอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ ของ สปส.	50	คน					50											
				24. เผยแพร่ข้อมูลและรณรงค์การให้และรับ สินบน - จัดบอร์ดประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร เกี่ยวกับการรณรงค์การให้และรับสินบน เพื่อเผยแพร่ในสำนักงานประกันสังคม		ครั้ง																ศสน

