



ประกาศคณะกรรมการประกันสังคม

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การลดส่วนอัตราเงินสมทบเกี่ยวกับประโยชน์ทดแทน
กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยกรณีทุพพลภาพ กรณีคลอดบุตร และกรณีตาย พ.ศ. ๒๕๓๔

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๕ แห่งพระราชบัญญัติ

ประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ คณะกรรมการประกันสังคมจึงกำหนด หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การขอ
ลดส่วนและการพิจารณาหักส่วนลดอัตราเงินสมทบที่รัฐบาล นายจ้าง และลูกจ้างจะต้องส่งเข้ากองทุน
ประกันสังคม ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ นายจ้างที่จะขอลดส่วนอัตราเงินสมทบให้ยื่นคำขอต่อสำนักงานประกันสังคมหรือ
สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแล้วแต่กรณี ตามแบบ สปส. ๑-๐๔ ท้ายประกาศนี้

ข้อ ๒ ให้นายจ้างยื่นระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน สัญญาจ้างแรงงานข้อตกลง
เกี่ยวกับสภาพการจ้างหรือเอกสารอื่นใดที่เป็นเอกสารเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการให้แก่ลูกจ้าง ในกรณีประสบ
อันตรายหรือเจ็บป่วย หรือกรณีทุพพลภาพ หรือกรณีตาย อันมิใช่เนื่องจากการทำงาน หรือกรณีคลอดบุตร
พร้อมกับแบบคำขอในข้อ ๑ โดยต้องใช้เอกสารต้นฉบับหรือสำเนาเอกสารที่นายจ้างรับรอง

ข้อ ๓ เมื่อนายจ้างรายใดได้รับการพิจารณาให้ลดส่วนอัตราเงินสมทบในประโยชน์
ทดแทนประเภทใด ให้นายจ้างรายนั้นได้รับการลดส่วนอัตราเงินสมทบครั้งละ ๑ ปี ตามที่ได้ระบุไว้ให้ได้รับ
การลดส่วน และเมื่อครบกำหนดเวลาแล้ว หากสวัสดิการที่นายจ้างจัดให้แก่ลูกจ้างในประเภทที่ได้รับการลด
ส่วนยังคงมีการจ่ายในอัตราสูงกว่าประโยชน์ทดแทน ตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ให้ถือว่า
ว่านายจ้างได้รับการลดส่วนอัตราเงินสมทบต่อไปอีกคราวละ ๑ ปี

ข้อ ๔ ในกรณีที่สวัสดิการในประเภทที่นายจ้างได้รับการลดส่วนอัตราเงินสมทบ เรื่องหนึ่งเรื่องใดได้ถูกยกเลิกหรือลดน้อยลง ให้ถือว่าการลดส่วนอัตราเงินสมทบในประเภทนั้นเป็นอันระงับนับแต่วันที่มีการยกเลิกการจัดสวัสดิการหรือสวัสดิการลดน้อยลง

เมื่อสวัสดิการตามวรรคแรกเรื่องหนึ่งเรื่องใด ได้ถูกยกเลิกหรือลดน้อยลง ให้นายจ้างมีหนังสือแจ้งให้สำนักงานประกันสังคมทราบทันที

ข้อ ๕ ให้สำนักงานประกันสังคมเป็นผู้ดำเนินการพิจารณาการหักส่วนลดอัตราเงินสมทบ โดยให้ถือหลักเกณฑ์ ดังนี้

๕.๑ ให้พิจารณาการหักลดส่วนอัตราเงินสมทบแยกเป็นแต่ละประเภทเปรียบเทียบกับระหว่างสวัสดิการ ที่นายจ้างจัดให้แก่ลูกจ้างกับประโยชน์ทดแทน ตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ โดยการให้คะแนน ๓ ระดับ ดังนี้

คะแนน ๐ หมายถึง สวัสดิการที่นายจ้างจัดให้อยู่ในระดับเดียวกับประโยชน์ทดแทน ตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓

คะแนน -๑ หมายถึง สวัสดิการที่นายจ้างจัดให้อยู่ในระดับต่ำกว่าประโยชน์ทดแทน ตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓

คะแนน +๑ หมายถึง สวัสดิการที่นายจ้างจัดให้อยู่ในระดับสูงกว่าประโยชน์ทดแทน ตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓

๕.๒ บัญชีที่จะใช้พิจารณาการให้คะแนนในสวัสดิการแต่ละประเภท มีดังนี้

๕.๒.๑ กรณีเจ็บป่วยหรือประสบอันตราย

การบริการทางการแพทย์

- (๑) จำนวนเงินค่ารักษาพยาบาล
- (๒) ระยะเวลาที่จ่ายค่ารักษาพยาบาล
- (๓) ขอบข่ายการให้ความคุ้มครอง
- (๔) การครอบคลุมถึงโรคเรื้อรัง
- (๕) การยกเว้นโรคที่เป็นอยู่ก่อน
- (๖) วิธีการจ่ายเงินค่ารักษาพยาบาล
- (๗) ระยะเวลาการมีสิทธิ
- (๘) ผู้จ่ายเงินค่ารักษาพยาบาล

เงินทดแทนการขาดรายได้

(๑) จำนวนเงินที่จ่ายให้ลูกจ้างในกรณีที่ต้องหยุดงานเพื่อรักษาพยาบาล

๕.๒.๒ กรณีคลอดบุตร

การบริการทางการแพทย์

(๑) จำนวนเงินค่ารักษาพยาบาล

เงินทดแทนการขาดรายได้

(๑) จำนวนเงินที่จ่ายให้ลูกจ้างในกรณีต้องหยุดงานเพื่อการคลอด

๕.๒.๓ กรณีทุพพลภาพ

การบริการทางการแพทย์

(๑) จำนวนเงินค่ารักษาพยาบาล

เงินทดแทนการขาดรายได้

(๑) จำนวนเงินที่จ่ายให้ลูกจ้าง

(๒) เงื่อนไขการจ่ายเงินเพราะเหตุทุพพลภาพ

๕.๒.๔ กรณีตาย

(๑) จำนวนเงินค่าทำศพ

(๒) เงื่อนไขการจ่ายเงินค่าทำศพ

๕.๓ ผลลัพธ์การให้คะแนนตามข้อ ๕.๒ ในสวัสดิการแต่ละประเภทให้มีความหมายดังนี้
คะแนน ๐ และ -๑ หมายถึง นายจ้างไม่ได้รับการลดส่วนอัตราเงินสมทบ
คะแนน +๑ หมายถึง นายจ้างได้รับการลดส่วนอัตราเงินสมทบ

ข้อ ๖ เมื่อนายจ้างได้รับการลดส่วนอัตราเงินสมทบ ให้ลดอัตราเงินสมทบจากอัตราเงินสมทบหนึ่งจุดห้า ดังนี้

กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย	๐.๘๘
กรณีคลอดบุตร	๐.๑๒
กรณีทุพพลภาพ	๐.๔๔
กรณีตาย	๐.๐๖

ให้นายจ้างใช้อัตราเงินสมทบในส่วนที่เหลือภายหลังคิดส่วนลดดังกล่าวมาคำนวณเงินสมทบในส่วนของผู้ประกันตนทุกคนและเงินสมทบในส่วนของนายจ้าง

ข้อ ๗ เมื่อได้พิจารณาการลดส่วนอัตราเงินสมทบเสร็จสิ้นแล้ว ให้สำนักงานประกันสังคมแจ้งผลการพิจารณาเป็นหนังสือให้นายจ้างทราบ

ข้อ ๘ ประกาศนี้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๓๔ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๓๔

อำพล สิงหโกวินท์

(นายอำพล สิงหโกวินท์)

ประธานคณะกรรมการการประกันสังคม