

**รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาลและข้อสั่งการนายกรัฐมนตรี**  
**พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี**  
**ระหว่างวันที่ ๑ มกราคม – ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ กระทรวงแรงงาน**

| นโยบายรัฐบาล<br>(นโยบายหลัก)   | เรื่อง/ประเด็น/<br>มติ/ข้อสั่งการ  | ผลการดำเนินงาน  | ร้อยละของ<br>ผลการ<br>ดำเนินงาน | ปัญหา/ข้อขัดข้อง   | ข้อเสนอแนะ   | ผลการ<br>เบิกจ่าย<br>งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ |
|--|--|---|---------------------------------|--|--|--|-----------------------|
| ข้อ ๒ การสร้าง<br>ความมั่นคง<br>และความปลอดภัย<br>ของประเทศ<br>และความสงบสุข<br>ประเทศ | <b>๒.๑ รักษาและป้องกันอธิปไตยและความมั่นคงภายในประเทศ</b>  |   |                                 |  |  |  |                       |
|  | ๑. โครงการขับเคลื่อนกลไก<br>เชิงนโยบายในการป้องกัน<br>และแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์<br>ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ | กระทรวงแรงงาน โดยศูนย์บัญชาการป้องกัน<br>การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (ศปกร.) มีภารกิจ<br>ในการจัดทำนโยบายด้านการป้องกันและแก้ไข<br>ปัญหาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน<br>ภายใต้กรอบนโยบาย 5P (Policy, Prevention,<br>Prosecution, Protection และ Partnership) และ<br>ขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติ โดยจัดทำแผน<br>บูรณาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ภายใต้<br>ความร่วมมือของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในกระทรวง<br>แรงงาน โดยให้ความสำคัญกับการสร้างช่องทาง<br>แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารร่วมกับภาคีเครือข่าย<br>ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม (NGO) ในพื้นที่<br>พร้อมจัดชุดตรวจบูรณาการในสถานประกอบกิจการ<br>นายจ้างกลุ่มเสี่ยงในพื้นที่ ตรวจสอบการข่าว และ<br>ตรวจจับกุมแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมายและ<br>การค้ามนุษย์ในจังหวัดร่วมกับหน่วยงานด้าน | ๑๑๔.๑๑                          | สถานการณ์<br>การระบาดของ<br>โรค โควิด-๑๙<br>ส่งผลให้ ศปกร.<br>ไม่สามารถ<br>จัดประชุมฯ<br>ตามแผน<br>ที่กำหนดได้ | กำหนดจัดประชุมฯ<br>หลังจากสถานการณ์<br>การระบาดของ<br>โรค โควิด-๑๙<br>ดีขึ้น | ๕.๕๙๔๕                                     | สป.                   |

| นโยบายรัฐบาล<br>(นโยบายหลัก) | เรื่อง/ประเด็น/<br>มติ/ข้อสั่งการ   | ผลการดำเนินงาน   | ร้อยละของ<br>ผลการ<br>ดำเนินงาน | ปัญหา/ข้อขัดข้อง | ข้อเสนอแนะ | ผลการ<br>เบิกจ่าย<br>งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ |
|------------------------------|---|--|---------------------------------|------------------|------------|--|-----------------------|
|                              |   | <p>ความมั่นคงและฝ่ายปกครองในพื้นที่อย่างเข้มข้น โดยร้อยละของความสำเร็จในการนำกลไกเชิงนโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ คิดเป็นร้อยละ ๑๑๔.๑๑ และในระดับพื้นที่ สำนักงานแรงงานจังหวัดดำเนินการตรวจบูรณาการสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยง แรงงานได้รับการคุ้มครอง ไม่ตกเป็นผู้เสียหายจากการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน จำนวน ๑๗,๓๓๓ แห่ง/๒๔๐,๔๘๑ คน</p>  |                                 |                  |            |  |                       |
|                              | <p>๒. โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลให้แรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย</p> | <p>๑) กิจกรรมตรวจสถานประกอบกิจการเสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็กแรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เป้าหมาย ๑,๑๐๐ แห่ง/๓๒,๕๕๐ คน</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> ส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลให้แรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย นายจ้าง ลูกจ้าง ทั้งแรงงานไทยและแรงงานต่างด้าวในกิจการกลุ่มเสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก การบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เช่น กิจการเกี่ยวเนื่องประมงทะเล กิจการผลิตสินค้าจากอ้อย กิจการผลิต</p> | <p>๑๐๒.๐๐/<br/>๑๐๑.๖๓</p>       | -                | -          | ๑๐.๑๙๕๐                                    | กสร.                  |

| นโยบายรัฐบาล<br>(นโยบายหลัก) | เรื่อง/ประเด็น/<br>มติ/ข้อสั่งการ   | ผลการดำเนินงาน   | ร้อยละของ<br>ผลการ<br>ดำเนินงาน | ปัญหา/ข้อขัดข้อง | ข้อเสนอแนะ | ผลการ<br>เบิกจ่าย<br>งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ |
|------------------------------|---|--|---------------------------------|------------------|------------|--|-----------------------|
|                              |   | เครื่องนุ่งห่ม กุ้ง ปลา ฟาร์มเลี้ยงสัตว์ปีก ฟาร์มหมู หรือฟาร์มเลี้ยงสัตว์ประเภทอื่น ๆ กิจกรรมก่อสร้าง งานที่เข้าข่าย 3D (งานที่มีลักษณะสกปรก (Dirty) งานที่มีความยากลำบาก (Difficulty) และงานที่เสี่ยงอันตราย (Dangerous)) รวมทั้งสถานประกอบกิจการที่อยู่โดดเดี่ยว ห่างไกลชุมชน หรือสถานประกอบกิจการขนาดเล็กที่มีลูกจ้าง ๑ – ๑๐ คน โดยตรวจสถานประกอบกิจการ จำนวน ๑,๑๒๒ แห่ง ลูกจ้างได้รับการคุ้มครอง จำนวน ๓๓,๐๗๙ คน |                                 |                  |            |  |                       |
|                              |   | ๒) กิจกรรมพัฒนาศักยภาพสถานประกอบกิจการตามแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) เป้าหมาย ๗๒๐ แห่ง<br><b>ผลการดำเนินงาน</b> พัฒนาศักยภาพสถานประกอบกิจการตามแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) จำนวน ๗๒๙ แห่ง  | ๑๐๑.๒๕                          | -                | -          |  |                       |
|                              | ๓. โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงาน ประมงทะเล<br>กำกับ ดูแล แรงงาน<br>ในเรือประมงทะเล ให้ได้รับการ<br>คุ้มครองตามกฎหมาย | กิจกรรมบูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงาน<br>ในเรือประมงทะเล ในพื้นที่ ๒๒ จังหวัด<br>ชายทะเล เป้าหมาย ๒๓๒ ครั้ง/๓,๙๒๕ คน<br><b>ผลการดำเนินงาน</b> คุ้มครองแรงงานในเรือประมง<br>ทะเลไม่ให้เกิดเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน<br>และได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายคุ้มครอง<br>แรงงาน โดยตรวจเรือประมง จำนวน ๒๘๕ ครั้ง<br>ลูกจ้างผ่านการตรวจ จำนวน ๓,๘๒๗ คน   | ๑๒๒.๘๔/๙๗.๕๐                    | -                | -          | ๑๘.๔๖๗๔                                    | กสร.                  |

| นโยบายรัฐบาล<br>(นโยบายหลัก) | เรื่อง/ประเด็น/<br>มติ/ข้อสั่งการ  | ผลการดำเนินงาน  | ร้อยละของ<br>ผลการ<br>ดำเนินงาน | ปัญหา/ข้อขัดข้อง   | ข้อเสนอแนะ        | ผลการ<br>เบิกจ่าย<br>งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ |
|------------------------------|--|---|---------------------------------|--|-------------------|--|-----------------------|
|                              | <p>๔. โครงการบริหารจัดการ<br/>แรงงานต่างด้าว</p> <p>(๑) พิจารณาคำขอ<br/>และจัดทำทะเบียนคนต่างด้าว<br/>ที่ยื่นขอใบอนุญาต</p> <p>(๒) ตรวจสอบการทำงาน<br/>ของคนต่างด้าวและสถาน-<br/>ประกอบการ</p> | <p>โครงการจัดทำทะเบียนคนต่างด้าว<br/>ที่ยื่นขอใบอนุญาตทำงาน<br/>เป้าหมาย ๓๕๐,๒๕๐ คน</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> พิจารณาคำขอและจัดทำ<br/>ทะเบียนคนต่างด้าวที่ยื่นขอใบอนุญาต<br/>เพื่อให้การพิจารณาอนุญาตทำงานให้แก่<br/>คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในประเทศเป็นไป<br/>ตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ กฎเกณฑ์ที่กำหนด<br/>คนต่างด้าวได้รับใบอนุญาตทำงาน จำนวน<br/>๒๔๖,๘๔๗ คน</p> <p>โครงการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว<br/>และสถานประกอบการ เป้าหมาย ๑๖๘,๐๐๐ คน/<br/>๒๕,๙๒๐ แห่ง</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> ควบคุมและตรวจสอบ<br/>การทำงานของคนต่างด้าวที่ทำงานอยู่กับนายจ้าง/<br/>สถานประกอบการปฏิบัติให้ถูกต้องตาม<br/>พระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงาน<br/>ของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไข<br/>เพิ่มเติม เพื่อป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์</p> | <p>๓๒.๙๐</p> <p>๑๔๑.๗๐</p>      | <p>เนื่องจากการแพร่<br/>ระบาดของโรค<br/>โควิด-๑๙ รัฐบาล<br/>กำหนดมาตรการ<br/>และแนวทางการ<br/>ดำเนินการเพื่อ<br/>ป้องกัน และ<br/>ควบคุมโรค<br/>จากผู้เดินทางมา<br/>จากนอก<br/>ราชอาณาจักร<br/>ทำให้ผลการ<br/>ดำเนินงานไม่เป็นไป<br/>ตามเป้าหมาย</p> <p>-</p> | <p>-</p> <p>-</p> | <p>๑.๑๔๒๔</p> <p>๐.๗๖๒๘</p>                | <p>กกจ.</p>           |

| นโยบายรัฐบาล<br>(นโยบายหลัก) | เรื่อง/ประเด็น/<br>มติ/ข้อสั่งการ  | ผลการดำเนินงาน   | ร้อยละของ<br>ผลการ<br>ดำเนินงาน | ปัญหา/ข้อขัดข้อง | ข้อเสนอแนะ | ผลการ<br>เบิกจ่าย<br>งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ |
|------------------------------|--|--|---------------------------------|------------------|------------|--|-----------------------|
|                              |  | ด้านแรงงาน มีคนต่างด้าว และนายจ้าง/สถาน-<br>ประกอบการ ได้รับการตรวจสอบ จำนวน<br>๒๓๘,๐๔๘ คน/๓๐,๑๓๑ แห่ง   |                                 |                  |            |  |                       |
|                              | ๕. โครงการป้องกันปัญหา<br>การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน<br>(๑) การให้ความคุ้มครอง<br>คนหางานตามกฎหมายจัดหางาน<br>และคุ้มครองคนหางาน | โครงการคุ้มครองป้องกันการหลอกลวง<br>และลักลอบไปทำงานต่างประเทศ<br>เป้าหมาย ๔๐๔,๑๐๐ คน<br><b>ผลการดำเนินงาน</b> ให้ความคุ้มครองคนหางาน<br>ตามกฎหมายจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน<br>สามารถป้องกันปัญหาการถูกหลอกลวง<br>ไปทำงานต่างประเทศ รวมทั้งป้องกัน<br>ไม่ให้ตกเป็นเหยื่อของขบวนการค้ามนุษย์<br>จำนวน ๔๗๘,๕๖๓ คน | ๑๑๘.๔๓                          | -                | -          | ๒.๗๔๓๕                                     | กกจ.                  |
|                              | (๒) การสร้างความตระหนักรู้<br>แก่แรงงานเพื่อป้องกันปัญหา<br>การค้ามนุษย์   | ๑) โครงการป้องกันการค้ามนุษย์<br>ด้านแรงงานต่างด้าว เป้าหมาย ๑๗,๓๕๐ คน<br><b>ผลการดำเนินงาน</b> ให้คำปรึกษาแนะนำแก่<br>แรงงานต่างด้าว และนายจ้าง ให้มีความรู้<br>ความเข้าใจสิทธิประโยชน์ หน้าที่ กฎ ระเบียบ<br>ที่พึงปฏิบัติอย่างถูกต้องตามกฎหมาย<br>จำนวน ๒๒,๗๗๘ คน   | ๑๓๑.๒๙                          | -                | -          | ๒.๐๔๒๙                                     |                       |
|                              |  | ๒) โครงการเตรียมความพร้อมให้คนหางาน<br>เพื่อป้องกันการตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์<br>ด้านแรงงานในการไปทำงานต่างประเทศ<br>เป้าหมาย ๒,๐๑๕ คน  | ๑๐๒.๔๓                          | -                | -          | ๐.๑๑๔๒                                     |                       |

| นโยบายรัฐบาล<br>(นโยบายหลัก)                      | เรื่อง/ประเด็น/<br>มติ/ข้อสั่งการ   | ผลการดำเนินงาน   | ร้อยละของ<br>ผลการ<br>ดำเนินงาน | ปัญหา/ข้อขัดข้อง | ข้อเสนอแนะ | ผลการ<br>เบิกจ่าย<br>งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ       |
|---|---|--|---------------------------------|------------------|------------|--|-----------------------------|
|   |   | <p><b>ผลงานดำเนินงาน</b> เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้คนหางานที่ประสงค์จะไปทำงานในต่างประเทศ ประชาชนทั่วไป ได้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการและขั้นตอนการไปทำงานต่างประเทศโดยถูกกฎหมาย จำนวน ๒,๐๖๔ คน</p>   |                                 |                  |            |  |                             |
|   | <p>๖. โครงการศูนย์ประสานแรงงานประมง<br/>การสร้างความรู้ความตระหนักรู้และจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวในภาคประมง</p>                          | <p>โครงการศูนย์ประสานแรงงานประมง ๒๒ จังหวัด เป้าหมาย ๙๖,๕๐๐ คน</p> <p><b>ผลงานดำเนินงาน</b> แรงงานต่างด้าวเข้าสู่ระบบการทำงานอย่างถูกต้อง มีสภาพการทำงานที่เหมาะสม ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมาย และบรรเทาปัญหาความเดือดร้อนของผู้ประกอบการในการขาดแคลนแรงงานในภาคประมง จำนวน ๑๒๑,๐๑๐ คน</p> | ๑๒๕.๔๐                          | -                | -          | ๑๒.๗๙๖๐                                    | กกจ.                        |
| <b>๒.๕ แก้ไขปัญหายาเสพติดอย่างจริงจังทั้งระบบ</b> |   |  |                                 |                  |            |  | รง.<br>หน่วยงาน<br>สนับสนุน |
|   | <p>๑. โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ<br/>สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด</p> | <p>๑) กิจกรรมรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ<br/>เป้าหมาย ๑๑,๘๘๘ แห่ง /๖๙๕,๒๓๑ คน</p>   | ๑๐๘.๐๒/<br>๑๑๓.๔๐               | -                | -          | ๘.๑๒๙๖                                     | กสร.                        |

| นโยบายรัฐบาล<br>(นโยบายหลัก) | เรื่อง/ประเด็น/<br>มติ/ข้อสั่งการ   | ผลการดำเนินงาน  | ร้อยละของ<br>ผลการ<br>ดำเนินงาน | ปัญหา/ข้อขัดข้อง | ข้อเสนอแนะ | ผลการ<br>เบิกจ่าย<br>งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ |
|------------------------------|---|---|---------------------------------|------------------|------------|--|-----------------------|
|                              |   | <b>ผลงานดำเนินงาน</b> รมรณรงค์ ประชาสัมพันธ์<br>ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหา<br>ยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ<br>จำนวน ๑๒,๘๔๒ แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง<br>จำนวน ๗๘๘,๔๑๒ คน   |                                 |                  |            |  |                       |
|                              |   | ๒) กิจกรรมตรวจประเมินในสถานประกอบกิจการ<br>จนกระทั่งผ่านเกณฑ์ มยส. เป้าหมาย ๖๐๐ แห่ง<br><b>ผลงานดำเนินงาน</b> ตรวจประเมินในสถาน-<br>ประกอบกิจการผ่านเกณฑ์ มยส. จำนวน ๖๗๗ แห่ง   | ๑๑๒.๘๓                          |                  |            |  |                       |
|                              |   | ๓) กิจกรรมดำเนินโครงการโรงงานสีขาว<br>เป้าหมาย ๑,๖๑๑ แห่ง<br><b>ผลงานดำเนินงาน</b> ดำเนินโครงการโรงงาน<br>สีขาว จำนวน ๑,๘๕๔ แห่ง  | ๑๑๕.๐๘                          |                  |            |  |                       |
|                              | ๒. โครงการฝึกอบรมแรงงาน<br>กลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่ม<br>โอกาสในการประกอบอาชีพ<br>(ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด) | ฝึกอาชีพเพิ่มทักษะให้กับกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ<br>(ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด) ให้มีความรู้<br>ความสามารถ ทักษะฝีมือแรงงาน สามารถ<br>พึ่งพาตนเองได้ และสังคมให้การยอมรับ<br>ในศักยภาพการทำงาน จำนวน ๓๒๐ คน<br><b>ผลงานดำเนินงาน</b> มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน<br>๒๙๒ คน | ๙๑.๒๕                           | -                | -          | ๑๓.๓๒๗๐                                    | กพร.                  |
|                              | ๓. โครงการส่งเสริมการป้องกัน<br>และแก้ไขปัญหายาเสพติด<br>ในสถานประกอบการ                                      |   |                                 |                  |            | ๖.๕๔๑๐                                     | สป.                   |

| นโยบายรัฐบาล<br>(นโยบายหลัก)               | เรื่อง/ประเด็น/<br>มติ/ข้อสั่งการ   | ผลการดำเนินงาน   | ร้อยละของ<br>ผลการ<br>ดำเนินงาน | ปัญหา/ข้อขัดข้อง  | ข้อเสนอแนะ   | ผลการ<br>เบิกจ่าย<br>งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ       |
|--|---|--|---------------------------------|---|--|--|-----------------------------|
|  | <p>(๑) แร้งงานกลุ่มเป้าหมาย<br/>ในสถานประกอบการ ที่มีลูกจ้าง<br/>ต่ำกว่า ๑๐ คนลงมา ได้รับการ<br/>ส่งเสริมป้องกันฯ</p> <p>(๒) จัดตั้งชมรม/ศูนย์เพื่อนใจ<br/>TO BE NUMBER ONE</p> | <p>เพื่อรณรงค์สร้างจิตสำนึก สร้างเสริมภูมิคุ้มกัน<br/>และป้องกันยาเสพติดแก่แรงงานในสถาน-<br/>ประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า ๑๐ คนลงมา<br/>และในกลุ่มแรงงานนอกระบบ ตระหนักถึง<br/>ปัญหาของยาเสพติด พร้อมร่วมมือป้องกันและ<br/>แก้ไขปัญหา</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>๑) แร้งงานกลุ่มเป้าหมาย<br/>ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า ๑๐ คน<br/>ลงมา มีความรู้ในการป้องกัน และแก้ไขปัญหา<br/>ยาเสพติด จำนวน ๔๘,๙๕๗ คน</p> <p>๒) แร้งงานกลุ่มเป้าหมายในกลุ่มแรงงาน<br/>นอกระบบ มีความรู้ในการป้องกันและแก้ไข<br/>ปัญหาเสพติด จำนวน ๔๔,๕๕๙ คน</p> <p>เพื่อเสริมสร้างภูมิคุ้มกันในการป้องกันยาเสพติด<br/>แรงงานมีภูมิคุ้มกันปลอดภัยจากยาเสพติด</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> ตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE<br/>๕๖ แห่ง/๕๑ ศูนย์</p> | -                               | <p>๑. ผลกระทบจาก<br/>สถานการณ์<br/>การแพร่ระบาด<br/>ของโรคโควิด-๑๙</p> <p>๒. ความเสี่ยงต่อ<br/>ชีวิตและร่างกาย<br/>ของอาสาสมัคร<br/>แรงงาน ในการลง<br/>พื้นที่ทำงาน</p> | <p>๑. เพิ่มการ<br/>ป้องกันตนเอง<br/>ในการลงพื้นที่<br/>ทำงาน</p> <p>๒. สร้างเครือข่าย<br/>โดยการบูรณาการ<br/>ความร่วมมือกับ<br/>หน่วยงาน<br/>ที่เกี่ยวข้อง</p> |  |                             |
| ข้อ ๔ การสร้าง<br>บทบาทของไทย<br>ในเวทีโลก | ๔.๓ ส่งเสริมความสัมพันธ์ทางเศรษฐกิจและวัฒนธรรม  |  |                                 |   |  |  | รง.<br>หน่วยงาน<br>สนับสนุน |
|  | ๑. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงาน<br>นานาชาติเพื่อการพัฒนา<br>ความร่วมมือทางเศรษฐกิจ   | เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาความร่วมมือ<br>การพัฒนาฝีมือแรงงานในทุกระดับชั้น<br>ทั้งหน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ สถาบันการศึกษา<br>องค์กรระหว่างประเทศ และภาคเอกชน  | ๑๔๙.๘๕                          | -   | -  | ๕.๓๘๐๑                                     | กพร.                        |



| นโยบายรัฐบาล<br>(นโยบายหลัก)   | เรื่อง/ประเด็น/<br>มติ/ข้อสั่งการ | ผลการดำเนินงาน   | ร้อยละของ<br>ผลการ<br>ดำเนินงาน | ปัญหา/ข้อขัดข้อง   | ข้อเสนอแนะ   | ผลการ<br>เบิกจ่าย<br>งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ                |
|--|-----------------------------------|--|---------------------------------|--|--|--|--------------------------------------|
|  |                                   | <p>ในการพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่กำลังแรงงานในกลุ่มประเทศอนุภูมิภาคลุ่มแม่น้ำโขงให้มีสมรรถนะและทักษะฝีมือตามมาตรฐานเทียบเท่าระดับสากล อันจะนำไปสู่การพัฒนาเศรษฐกิจในภูมิภาคให้เข้มแข็งและยั่งยืน และเพื่อให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางการพัฒนาฝีมือแรงงานระดับนานาชาติในอนุภูมิภาคลุ่มแม่น้ำโขงและเอเชียตะวันออกเฉียงใต้</p> <p>เป้าหมาย จำนวน ๖๘๐ คน</p> <p>ผลงานดำเนินงาน มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน ๑,๐๑๙ คน</p>   |                                 |  |  |  |                                      |
| <b>๔.๔ ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างประเทศด้านความมั่นคง</b>  |                                   |  |                                 |  |  |  | <b>รง.<br/>หน่วยงาน<br/>สนับสนุน</b> |
| ๑. โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ |                                   | <p>กระทรวงแรงงาน โดยศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (ศปคร.) มีภารกิจในการจัดทำนโยบายด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ภายใต้กรอบนโยบาย 5P (Policy, Prevention, Prosecution, Protection และ Partnership) และขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติ โดยจัดทำแผนบูรณาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ภายใต้ความร่วมมือของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในกระทรวงแรงงาน โดยให้ความสำคัญกับการสร้างช่องทางแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารร่วมกับภาคีเครือข่าย</p> | ๑๑๔.๑๑                          | สถานการณ์การระบาดของโรคโควิด-๑๙ ส่งผลให้ ศปคร. ไม่สามารถจัดประชุมฯ ตามแผนที่กำหนดได้ | กำหนดจัดประชุมฯ หลังจาสถานการณ์การระบาดของโรคโควิด-๑๙ ดีขึ้น | ๕.๕๙๔๕                                     | สป.                                  |

| นโยบายรัฐบาล<br>(นโยบายหลัก) | เรื่อง/ประเด็น/<br>มติ/ข้อสั่งการ  | ผลการดำเนินงาน  | ร้อยละของ<br>ผลการ<br>ดำเนินงาน | ปัญหา/ข้อขัดข้อง | ข้อเสนอแนะ | ผลการ<br>เบิกจ่าย<br>งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ |
|------------------------------|--|---|---------------------------------|------------------|------------|--|-----------------------|
|                              |  | <p>ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม (NGO) ในพื้นที่ พร้อมจัดชุดตรวจบูรณาการในสถานประกอบการ นายจ้างกลุ่มเสี่ยงในพื้นที่ ตรวจสอบการข่าว และตรวจจับกุมแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย และการค้ามนุษย์ในจังหวัดร่วมกับหน่วยงาน ด้านความมั่นคงและฝ่ายปกครองในพื้นที่อย่าง เข้มข้น</p> <p>โดยร้อยละของความสำเร็จในการนำกลไก เชิงนโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ คิดเป็นร้อยละ ๑๑๔.๑๑ และในระดับพื้นที่ สำนักงานแรงงาน จังหวัดดำเนินการตรวจบูรณาการสถานประกอบการ-กิจการกลุ่มเสี่ยง แรงงานได้รับการคุ้มครอง ไม่ตกเป็นผู้เสียหายจากการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน จำนวน ๑๗,๓๓๓ แห่ง/ ๒๔๐,๔๘๑ คน</p> |                                 |                  |            |  |                       |
|                              | <p>๒. โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแล ให้แรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย</p> | <p>๑) กิจกรรมตรวจสถานประกอบการเสี่ยง ต่อการใช้แรงงานเด็กแรงงานบังคับ แรงงาน ชัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เป้าหมาย ๑,๑๐๐ แห่ง/๓๒,๕๕๐ คน</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> ส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลให้แรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการ</p>  | <p>๑๐๒.๐๐/<br/>๑๐๑.๖๓</p>       | -                | -          | ๑๐.๑๙๕๐                                    | กสร.                  |

| นโยบายรัฐบาล<br>(นโยบายหลัก) | เรื่อง/ประเด็น/<br>มติ/ข้อสั่งการ | ผลการดำเนินงาน   | ร้อยละของ<br>ผลการ<br>ดำเนินงาน | ปัญหา/ข้อขัดข้อง | ข้อเสนอแนะ | ผลการ<br>เบิกจ่าย<br>งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ |
|------------------------------|-----------------------------------|--|---------------------------------|------------------|------------|--|-----------------------|
|                              |                                   | <p>คุ้มครองตามกฎหมาย นายจ้าง ลูกจ้าง ทั้งแรงงานไทยและแรงงานต่างด้าวในกิจการ กลุ่มเสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก การบังคับ ใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน เช่น กิจการเกี่ยวเนื่องประมงทะเล กิจการผลิตสินค้าจากอ้อย กิจการผลิต เครื่องนุ่งห่ม กุ้ง ปลา ฟาร์มเลี้ยงสัตว์ปีก ฟาร์มหมู หรือฟาร์มเลี้ยงสัตว์ประเภทอื่น ๆ กิจการก่อสร้าง งานที่เข้าข่าย 3D (งานที่มี ลักษณะสกปรก (Dirty) งานที่มีความ ยากลำบาก (Difficulty) และงานที่เสี่ยง อันตราย (Dangerous)) รวมทั้งสถานประกอบ- กิจการที่อยู่โดดเดี่ยว ห่างไกลชุมชน หรือสถาน- ประกอบกิจการขนาดเล็กที่มีลูกจ้าง ๑ – ๑๐ คน โดยตรวจสถานประกอบกิจการ จำนวน ๑,๑๒๒ แห่ง ลูกจ้างได้รับการคุ้มครอง จำนวน ๓๓,๐๓๙ คน</p> <p>๒) กิจกรรมพัฒนาศักยภาพสถานประกอบกิจการ ตามแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) เป้าหมาย ๗๒๐ แห่ง</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> พัฒนาศักยภาพ สถานประกอบกิจการตามแนวปฏิบัติ การใช้แรงงานที่ดี (GLP) จำนวน ๗๒๙ แห่ง</p> | ๑๐๑.๒๕                          |                  |            |  |                       |

| นโยบายรัฐบาล<br>(นโยบายหลัก) | เรื่อง/ประเด็น/<br>มติ/ข้อสั่งการ  | ผลการดำเนินงาน   | ร้อยละของ<br>ผลการ<br>ดำเนินงาน | ปัญหา/ข้อขัดข้อง  | ข้อเสนอแนะ | ผลการ<br>เบิกจ่าย<br>งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ |
|------------------------------|--|--|---------------------------------|---|------------|--|-----------------------|
|                              | ๓. โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงาน<br>ประมงทะเล<br>กำกับ ดูแล แรงงาน<br>ในเรือประมงทะเล ให้ได้รับ<br>การคุ้มครองตามกฎหมาย | กิจกรรมบูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงาน<br>ในเรือประมงทะเล ในพื้นที่ ๒๒ จังหวัด<br>ชายทะเล เป้าหมาย ๒๓๒ ครั้ง/๓,๙๒๕ คน<br><b>ผลการดำเนินงาน</b> คุ้มครองแรงงาน<br>ในเรือประมงทะเลไม่ให้เกิดเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์<br>ด้านแรงงาน และได้รับสิทธิประโยชน์<br>ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน<br>โดยตรวจเรือประมง จำนวน ๒๘๕ ครั้ง<br>ลูกจ้างผ่านการตรวจ จำนวน ๓,๘๒๗ คน | ๑๒๒.๘๔/<br>๙๗.๕๐                | -   | -          | ๑๘.๔๖๗๔                                    | กสร.                  |
|                              | ๔. โครงการบริหารจัดการ<br>แรงงานต่างด้าว<br>(๑) พิจารณาคำขอ<br>และจัดทำทะเบียนคนต่างด้าว<br>ที่ยื่นขอใบอนุญาต        | โครงการจัดทำทะเบียนคนต่างด้าว<br>ที่ยื่นขอใบอนุญาตทำงาน<br>เป้าหมาย ๗๕๐,๒๕๐ คน<br><b>ผลการดำเนินงาน</b> พิจารณาคำขอและจัดทำ<br>ทะเบียนคนต่างด้าวที่ยื่นขอใบอนุญาต<br>เพื่อให้การพิจารณาอนุญาตทำงานให้แก่<br>คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในประเทศ<br>เป็นไปตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ กฎเกณฑ์<br>ที่กำหนด มีคนต่างด้าวได้รับใบอนุญาตทำงาน<br>จำนวน ๒๔๖,๘๔๗ คน | ๓๒.๙๐                           | เนื่องจากการแพร่<br>ระบาดของโรค<br>โควิด-๑๙ รัฐบาล<br>กำหนดมาตรการ<br>และแนวทางการ<br>ดำเนินการเพื่อ<br>ป้องกัน และ<br>ควบคุมโรค<br>จากผู้เดินทางมา<br>จากนอก<br>ราชอาณาจักร<br>ทำให้ผลการ<br>ดำเนินงานไม่เป็นไป<br>ตามเป้าหมาย | -          | ๑.๑๔๒๔                                     | กกจ.                  |

| นโยบายรัฐบาล<br>(นโยบายหลัก) | เรื่อง/ประเด็น/<br>มติ/ข้อสั่งการ  | ผลการดำเนินงาน  | ร้อยละของ<br>ผลการ<br>ดำเนินงาน | ปัญหา/ข้อขัดข้อง | ข้อเสนอแนะ | ผลการ<br>เบิกจ่าย<br>งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ |
|------------------------------|--|---|---------------------------------|------------------|------------|--|-----------------------|
|                              | (๒) ตรวจสอบการทำงานของ<br>ของคนต่างด้าวและสถาน-<br>ประกอบการ   | โครงการตรวจสอบการทำงานของ<br>ของคนต่างด้าวและสถาน<br>ประกอบการ<br>เป้าหมาย ๑๖๘,๐๐๐ คน/๒๕,๙๒๐ แห่ง<br><b>ผลการดำเนินงาน</b> ควบคุมและตรวจสอบ<br>การทำงานของคนที่ทำงานอยู่กับ<br>นายจ้าง/สถานประกอบการปฏิบัติให้ถูกต้อง<br>ตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการ<br>การทำงานของคนที่ต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐<br>และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อป้องกันปัญหา<br>การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน มีคนต่างด้าว และ<br>นายจ้าง/สถานประกอบการ ได้รับการตรวจสอบ<br>จำนวน ๒๓๘,๐๔๘ คน/๓๐,๑๓๑ แห่ง | ๑๔๑.๗๐                          | -                | -          | ๐.๗๖๒๘                                     |                       |
|                              | ๕. โครงการป้องกันปัญหา<br>การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน<br><br>(๑) การให้ความคุ้มครอง<br>คนหางานตามกฎหมาย<br>จัดหางานและคุ้มครอง<br>คนหางาน | โครงการคุ้มครองป้องกันการหลอกลวง<br>และลักลอบไปทำงานต่างประเทศ<br>เป้าหมาย ๔๐๔,๑๐๐ คน<br><b>ผลการดำเนินงาน</b> ให้ความคุ้มครองคนหางาน<br>ตามกฎหมายจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน<br>สามารถป้องกันปัญหาการถูกหลอกลวง<br>ไปทำงานต่างประเทศ รวมทั้งป้องกัน<br>ไม่ให้ตกเป็นเหยื่อของขบวนการค้ามนุษย์<br>จำนวน ๔๗๘,๕๖๓ คน  | ๑๑๘.๔๓                          | -                | -          | ๒.๗๔๓๕                                     | กกจ.                  |

| นโยบายรัฐบาล<br>(นโยบายหลัก) | เรื่อง/ประเด็น/<br>มติ/ข้อสั่งการ   | ผลการดำเนินงาน  | ร้อยละของ<br>ผลการ<br>ดำเนินงาน | ปัญหา/ข้อขัดข้อง | ข้อเสนอแนะ | ผลการ<br>เบิกจ่าย<br>งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ |
|------------------------------|---|---|---------------------------------|------------------|------------|--|-----------------------|
|                              | (๒) การสร้างความตระหนักรู้<br>แก่แรงงานเพื่อป้องกันปัญหา<br>การค้ามนุษย์                                    | ๑) โครงการป้องกันการค้ามนุษย์<br>ด้านแรงงานต่างด้าว เป้าหมาย ๑๗,๓๕๐ คน<br><b>ผลการดำเนินงาน</b> ให้คำปรึกษาแนะนำ<br>แก่แรงงานต่างด้าว และนายจ้าง ให้มีความรู้<br>ความเข้าใจสิทธิประโยชน์ หน้าที่ กฎ ระเบียบ<br>ที่พึงปฏิบัติอย่างถูกต้องตามกฎหมาย<br>จำนวน ๒๒,๗๗๘ คน  | ๑๓๑.๒๙                          | -                | -          | ๒.๐๔๒๙                                     |                       |
|                              |   | ๒) โครงการเตรียมความพร้อมให้คนหางาน<br>เพื่อป้องกันการตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์<br>ด้านแรงงานในการไปทำงานต่างประเทศ<br>เป้าหมาย ๒,๐๑๕ คน<br><b>ผลงานดำเนินงาน</b> เผยแพร่ประชาสัมพันธ์<br>ให้คนหางานที่ประสงค์จะไปทำงานใน<br>ต่างประเทศ ประชาชนทั่วไป ได้มีความรู้<br>ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการและขั้นตอน<br>การไปทำงานต่างประเทศโดยถูกกฎหมาย<br>จำนวน ๒,๐๖๔ คน | ๑๐๒.๔๓                          | -                | -          | ๐.๑๑๔๒                                     |                       |
|                              | ๖. โครงการศูนย์ประสาน<br>แรงงานประมง<br>การสร้างความตระหนักรู้<br>และจัดระเบียบแรงงานต่างด้าว<br>ในภาคประมง | โครงการศูนย์ประสานแรงงานประมง<br>๒๒ จังหวัด เป้าหมาย ๙๖,๕๐๐ คน<br><b>ผลงานดำเนินงาน</b> แรงงานต่างด้าวเข้าสู่ระบบ<br>การทำงานอย่างถูกต้อง มีสภาพการทำงาน<br>ที่เหมาะสม ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมาย<br>และบรรเทาปัญหาความเดือดร้อน<br>ของผู้ประกอบการในการขาดแคลนแรงงาน<br>ในภาคประมง จำนวน ๑๒๑,๐๑๐ คน   | ๑๒๕.๔๐                          | -                | -          | ๑๒.๗๙๖๐                                    | กกจ.                  |

| นโยบายรัฐบาล<br>(นโยบายหลัก)                                       | เรื่อง/ประเด็น/<br>มติ/ข้อสั่งการ  | ผลการดำเนินงาน   | ร้อยละของ<br>ผลการ<br>ดำเนินงาน | ปัญหา/ข้อขัดข้อง | ข้อเสนอแนะ | ผลการ<br>เบิกจ่าย<br>งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ |
|--|--|--|---------------------------------|------------------|------------|--|-----------------------|
| ข้อ ๕ การพัฒนา<br>เศรษฐกิจ และ<br>ความสามารถ<br>ในการแข่งขันของไทย | <b>๕.๒ พัฒนาภาคอุตสาหกรรม</b>  |  |                                 |                  |            |  |                       |
|  | <b>๕.๒.๒ พัฒนาอุตสาหกรรมไทยให้สามารถตอบสนองการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีหรือนวัตกรรมค่าโลก</b>   |  |                                 |                  |            |  |                       |
|  | <p>๑. ผลผลิตสถานประกอบการกิจการ<br/>มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ<br/>มาตรฐานแรงงานไทย<br/>ความรับผิดชอบต่อสังคม<br/>ด้านแรงงาน</p> <p>ส่งเสริม และสนับสนุนให้<br/>สถานประกอบการมีความรู้<br/>ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐาน<br/>แรงงานไทย ความรับผิดชอบต่อ<br/>สังคมด้านแรงงาน</p> | <p>๑) กิจกรรมส่งเสริมความรู้มาตรฐานแรงงานไทย<br/>และความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน<br/>(Corporate Social Responsibility: CSR)<br/>เป้าหมาย ๒,๙๒๕ แห่ง</p> <p><b>ผลงานดำเนินงาน</b> ส่งเสริมความรู้มาตรฐาน<br/>แรงงานไทย และความรับผิดชอบต่อสังคม<br/>ด้านแรงงาน (Corporate Social<br/>Responsibility: CSR) จำนวน ๓,๑๖๘ แห่ง</p> | ๑๐๘.๓๑                          | -                | -          | ๑๐.๒๒๔๔                                    | กสร.                  |
|  | <p>๒) กิจกรรมดำเนินการให้สถานประกอบการ<br/>จัดทำมาตรฐานแรงงานไทย เป้าหมาย ๗๕๖ แห่ง</p> <p><b>ผลงานดำเนินงาน</b> ดำเนินการให้<br/>สถานประกอบการจัดทำมาตรฐานแรงงานไทย<br/>จำนวน ๖๙๙ แห่ง</p>   | ๙๒.๔๖  |                                 |                  |            |  |                       |

| นโยบายรัฐบาล<br>(นโยบายหลัก)   | เรื่อง/ประเด็น/<br>มติ/ข้อสั่งการ   | ผลการดำเนินงาน  | ร้อยละของ<br>ผลการ<br>ดำเนินงาน | ปัญหา/ข้อขัดข้อง | ข้อเสนอแนะ | ผลการ<br>เบิกจ่าย<br>งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ |                             |
|--|---|---|---------------------------------|------------------|------------|--|-----------------------|-----------------------------|
|  | <b>๕.๙ ขับเคลื่อนเศรษฐกิจยุคใหม่</b>  |   |                                 |                  |            |  |                       |                             |
|  | <b>๕.๙.๒ เร่งรัดพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อม ทั้งในภาคการผลิตและการบริการให้สามารถแข่งขันได้</b> |   |                                 |                  |            |  |                       | รง.<br>หน่วยงาน<br>สนับสนุน |
|  | ๑. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/<br>ผลิตภาพ  | เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน<br>แก่ผู้ประกอบการ SME กลุ่ม OTOP<br>กลุ่มวิสาหกิจชุมชน หรือสหกรณ์ ผ่านกระบวนการ<br>เพิ่มผลิตภาพแรงงาน ผลักดันให้เกิดความคิด<br>ริเริ่มสร้างสรรค์ นวัตกรรมแปลกใหม่<br>และการประยุกต์ใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยี<br>เพื่อรองรับการพัฒนาสู่ SME 4.0<br>เป้าหมาย จำนวน ๖,๕๓๐ คน<br>ผลงานดำเนินงาน มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน<br>๙,๘๔๐ คน | ๑๔๙.๗๗                          | -                | -          | ๑๔.๖๑๒๔                                    | กพร.                  |                             |
| ข้อ ๖ การพัฒนา<br>พื้นที่เศรษฐกิจ<br>และการกระจาย<br>ความเจริญสู่ภูมิภาค | <b>๖.๑ ส่งเสริมพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษเป็นศูนย์กลางทางเศรษฐกิจของเอเชีย</b>  |   |                                 |                  |            |  |                       |                             |
|  | <b>๖.๑.๑ พัฒนาเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออกอย่างต่อเนื่อง</b>  |   |                                 |                  |            |  |                       | รง.<br>หน่วยงาน<br>สนับสนุน |
|  | ๑. โครงการพัฒนาทักษะ<br>กำลังแรงงานเขตพัฒนาพิเศษ<br>ภาคตะวันออก (EEC)   | เพื่อยกระดับทักษะฝีมือกำลังแรงงานในพื้นที่<br>เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก EEC รองรับ<br>การลงทุนในอุตสาหกรรม และบริการ<br>ที่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูง เป้าหมาย จำนวน ๓,๖๐๘ คน<br>ผลงานดำเนินงาน มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน<br>๓,๘๑๐ คน  | ๑๐๕.๖๐                          | -                | -          | ๓.๘๖๗๘                                     | กพร.                  |                             |



| นโยบายรัฐบาล<br>(นโยบายหลัก) | เรื่อง/ประเด็น/<br>มติ/ข้อสั่งการ  | ผลการดำเนินงาน   | ร้อยละของ<br>ผลการ<br>ดำเนินงาน | ปัญหา/ข้อขัดข้อง  | ข้อเสนอแนะ  | ผลการ<br>เบิกจ่าย<br>งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ |
|------------------------------|--|--|---------------------------------|---|---|--|-----------------------|
|                              | ๒. โครงการพัฒนาบุคลากร<br>ด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่ง<br>และการค้าระหว่างประเทศ  | เพื่อพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจ<br>ขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ ให้มีทักษะ<br>และสมรรถนะที่ตรงตามความต้องการของ<br>การจ้างงาน บรรเทาปัญหาการขาดแคลน<br>บุคลากรในธุรกิจรับบริการขนส่งสินค้าระหว่าง<br>ประเทศในระยะเร่งด่วน<br>เป้าหมาย จำนวน ๒๔๐ คน<br><b>ผลงานดำเนินงาน</b> มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน<br>๓๑๐ คน  | ๑๒๙.๑๖                          | -   | -   | ๑.๙๕๗๔                                     | กพร.                  |
|                              | ๓. โครงการส่งเสริมการมีงานทำ<br>เพื่อรองรับเขตพัฒนาพิเศษ<br>ภาคตะวันออก<br>(๑) การให้บริการแนะแนว<br>อาชีพในเขตพัฒนาพิเศษ<br>ภาคตะวันออก | กิจกรรมแนะแนวอาชีพเพื่อการทำงานในพื้นที่<br>เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก<br>เป้าหมาย ๑๘,๗๕๐ คน<br><b>ผลการดำเนินงาน</b> การให้บริการแนะแนวอาชีพ<br>ในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก นักเรียน<br>นักศึกษาที่จะจบการศึกษาในพื้นที่เขตพัฒนา<br>พิเศษภาคตะวันออก ระดับชั้น ม.๓, ม.๖, ปวช.๓,<br>ปวส.๒ และปริญญาตรีปีสุดท้าย ที่จะจบ<br>การศึกษาหรือที่จะศึกษาต่อ ได้รับการแนะแนว<br>เพื่อการมีงานทำ จำนวน ๑๔,๗๕๑ คน | ๗๘.๖๗                           | จากสถานการณ์<br>การระบาดของ<br>โรคโควิด-๑๙ ทำให้<br>ไม่สามารถจัดกิจกรรม<br>แนะแนวในพื้นที่ได้ | ดำเนินการ<br>จัดกิจกรรมเมื่อ<br>สถานการณ์<br>การแพร่ระบาด<br>คลี่คลาย | ๐.๖๕๙๗                                     | กกจ.                  |

| นโยบายรัฐบาล<br>(นโยบายหลัก)   | เรื่อง/ประเด็น/<br>มติ/ข้อสั่งการ   | ผลการดำเนินงาน   | ร้อยละของ<br>ผลการ<br>ดำเนินงาน | ปัญหา/ข้อขัดข้อง  | ข้อเสนอแนะ  | ผลการ<br>เบิกจ่าย<br>งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ                |
|--|---|--|---------------------------------|---|---|--|--------------------------------------|
|  | (๒) การให้บริการจัดหางาน<br>เชิงรุกในเขตพัฒนาพิเศษ<br>ภาคตะวันออก           | กิจกรรมจัดหางานเชิงรุกเพื่อการพัฒนา<br>เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก<br>เป้าหมาย ๔,๘๖๐ คน<br><b>ผลการดำเนินงาน</b> เพื่อให้บริการจัดหางาน<br>แก่ประชาชนที่ประสงค์จะหางานทำ ผู้ต้องการ<br>เปลี่ยนงาน ผู้ว่างงาน ผู้สำเร็จการศึกษาใหม่<br>ใน ๑๐ อุตสาหกรรมเป้าหมาย เพื่อส่งเสริม<br>การจ้างงาน ช่วยลดปัญหาการว่างงานและ<br>การขาดแคลนแรงงาน จำนวน ๕,๓๑๐ คน  | ๑๐๙.๒๖                          | - ขาดแคลนกำลัง<br>แรงงานที่มีความรู้<br>ความสามารถ<br>รองรับต่อ<br>กระบวนการทำงาน<br>ของ ๑๐ อุตสาหกรรม<br>เป้าหมาย<br>- ความต้องการ<br>แรงงานของนายจ้าง/<br>สปก.<br>ยังไม่มี ความชัดเจน | - รัฐบาลบูรณาการ<br>ความร่วมมือ<br>ระหว่างภาครัฐ<br>ภาคเอกชน และ<br>สถาบันการศึกษา<br>ร่วมกันวางแผน<br>และพัฒนา<br>ทรัพยากรมนุษย์<br>-สำรวจความ<br>ต้องการ นายจ้าง/<br>สปก. ในพื้นที่ | ๑.๖๖๐๑                                     |                                      |
| <b>๖.๑.๒ ส่งเสริมการพัฒนาพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคใต้ และการพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้</b> |   |  |                                 |   |   |  | <b>รง.<br/>หน่วยงาน<br/>สนับสนุน</b> |
|  | ๑. โครงการพัฒนาเศรษฐกิจ<br>และส่งเสริมศักยภาพพื้นที่<br>จังหวัดชายแดนภาคใต้ | เพื่อดำเนินการฝึกทักษะด้านอาชีพและพัฒนา<br>ฝีมือแรงงานในสาขาอาชีพต่าง ๆ แก่<br>กลุ่มเป้าหมาย ให้มีทักษะอาชีพ สามารถนำไป<br>ประกอบอาชีพได้ ได้แก่ แรงงานกลุ่มแนวร่วม<br>ผู้ก่อความไม่สงบในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้<br>กลุ่มที่มีความขัดแย้ง กลุ่มมือคติดต่อภาครัฐ<br>แรงงานในพื้นที่รอบอุทยานแห่งชาติ<br>บูโด-สุไหงปาตี ผู้เข้าร่วมโครงการพาคณกลับบ้าน<br>และแรงงานทั่วไป เป้าหมาย จำนวน ๕๕๐ คน<br><b>ผลการดำเนินงาน</b> มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน<br>๕๖๐ คน | ๑๐๓.๗๐                          |   |   | ๒.๓๑๓๒                                     | กพร.                                 |

| นโยบายรัฐบาล<br>(นโยบายหลัก)  | เรื่อง/ประเด็น/<br>มติ/ข้อสั่งการ  | ผลการดำเนินงาน   | ร้อยละของ<br>ผลการ<br>ดำเนินงาน | ปัญหา/ข้อขัดข้อง  | ข้อเสนอแนะ | ผลการ<br>เบิกจ่าย<br>งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ                |
|---|--|--|---------------------------------|---|------------|--|--------------------------------------|
| <b>๖.๑.๔ เร่งขับเคลื่อนการพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดนอย่างต่อเนื่อง</b> |  |  |                                 |   |            |  | <b>รง.<br/>หน่วยงาน<br/>สนับสนุน</b> |
|   | ๑. โครงการเพิ่มทักษะ<br>กำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนา<br>เศรษฐกิจพิเศษ  | เพื่อเตรียมความพร้อมและยกระดับทักษะ<br>แรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ<br>รองรับในพื้นที่และรองรับความต้องการลงทุน<br>ของผู้ประกอบกิจการ และ SMEs ในพื้นที่<br>สู่การจ้างงานตามกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย<br>ของแต่ละจังหวัด ในเขตเศรษฐกิจพิเศษ<br>เป้าหมาย จำนวน ๖,๙๕๐ คน<br><b>ผลการดำเนินงาน</b> มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน<br>๗,๕๓๘ คน   | ๑๐๘.๖๑                          | -   | -          | ๒.๐๑๑๖                                     | กพร.                                 |
|   | ๒. โครงการศูนย์บริการ<br>แบบเบ็ดเสร็จ (One Stop<br>Service) ด้านแรงงานต่างด้าว<br>เพื่อสนับสนุนเขตเศรษฐกิจพิเศษ<br>การพิจารณาอนุญาตทำงาน<br>แบบเบ็ดเสร็จในเขตเศรษฐกิจ<br>พิเศษ | โครงการศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop<br>Service) ด้านแรงงานต่างด้าวเพื่อสนับสนุน<br>เขตเศรษฐกิจพิเศษ เป้าหมาย ๘๐,๘๐๐ คน<br><b>ผลการดำเนินงาน</b> บริหารจัดการแรงงาน<br>ต่างด้าวบริเวณชายแดนที่เข้ามาทำงาน<br>ในลักษณะไป – กลับ และตามฤดูกาล<br>อย่างเป็นระบบ อำนวยความสะดวกในการ<br>พิจารณาออกใบอนุญาตการทำงานแก่แรงงาน<br>ต่างด้าวในกลุ่มช่างฝีมือหรือผู้ชำนาญการ และ<br>กลุ่มซึ่งมิใช่ช่างฝีมือหรือผู้ชำนาญการ ลดปัญหา<br>การลักลอบเข้ามาทำงานในเขตพื้นที่ขึ้นใน<br>อย่างผิดกฎหมาย มีคนต่างด้าวได้รับอนุญาต<br>ทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ จำนวน ๔๖,๓๖๖ คน | ๕๗.๓๘                           | สถานการณ์<br>การแพร่ระบาด<br>ของโรคโควิด-๑๙<br>ทำให้มีการปิดด่าน<br>เข้า-ออก แรงงาน<br>ไม่สามารถเดินทาง<br>มาทำงานได้ | -          | ๑๒.๕๑๙๓                                    | กกจ.                                 |

| นโยบายรัฐบาล<br>(นโยบายหลัก)                     | เรื่อง/ประเด็น/<br>มติ/ข้อสั่งการ  | ผลการดำเนินงาน  | ร้อยละของ<br>ผลการ<br>ดำเนินงาน  | ปัญหา/ข้อขัดข้อง   | ข้อเสนอแนะ | ผลการ<br>เบิกจ่าย<br>งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ       |
|--|--|---|--|--|------------|--|-----------------------------|
| ข้อ ๗ การพัฒนา<br>สร้างความเข้มแข็ง<br>จากฐานราก | ๗.๒ สร้างความเข้มแข็งของชุมชน  |   |  |  |            |  |                             |
|  | ๗.๒.๔ สร้างพลังในชุมชน   |   |  |  |            |  | รง.<br>หน่วยงาน<br>สนับสนุน |
|  | ๑. โครงการขยายโอกาส<br>การมีงานทำให้ผู้สูงอายุ<br>(๑) ส่งเสริมการประกอบ<br>อาชีพอิสระให้ผู้สูงอายุ   | โครงการส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้สูงอายุ<br>เป้าหมาย ๑,๙๒๐ คน<br><b>ผลการดำเนินงาน</b> ส่งเสริมการประกอบอาชีพ<br>อิสระให้ผู้สูงอายุ เพื่อให้ผู้สูงอายุได้รับการ<br>ส่งเสริมการประกอบอาชีพที่ตรงตามความ<br>ต้องการของตนเอง ได้มีส่วนร่วมในกิจกรรม<br>ทางสังคม และได้พัฒนาศักยภาพด้านการ<br>ถ่ายทอดองค์ความรู้ หรือภูมิปัญญา และให้<br>ผู้สูงอายุได้ประกอบอาชีพ มีงานทำ มีรายได้<br>มีผู้สูงอายุได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพ<br>จำนวน ๑,๘๕๘ คน | ๙๖.๗๗  | -  | -          | ๓.๗๖๑๗                                     | กกจ.                        |
| (๒) ส่งเสริมการมีงานทำ<br>ของผู้สูงอายุ          | โครงการส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุในอาชีพ<br>ที่เหมาะสมกับวัยและประสบการณ์<br>เป้าหมาย ๑๑,๒๗๗ คน<br><b>ผลการดำเนินงาน</b> ส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุ<br>ในอาชีพที่เหมาะสมกับวัยและประสบการณ์<br>เพื่อให้ผู้สูงอายุได้รับการส่งเสริมการประกอบ<br>อาชีพที่ตรงตามความต้องการ มีส่วนร่วม<br>ในกิจกรรม และเข้าร่วมทางสังคม รวมทั้งได้รับ | ๑๐๘.๘๐  | - นายจ้าง/สปก.<br>ส่วนใหญ่ยังไม่มี<br>นโยบายจ้างผู้สูงอายุ<br>ทำงาน<br>- ผู้สูงอายุมีการ<br>ลาออกสูง เนื่องจาก<br>ลักษณะการทำงาน<br>- พ.ร.บ.คุ้มครอง | - ประชาสัมพันธ์<br>การจ้างงานผู้สูงอายุ<br>และมาตรการจูงใจ<br>จากภาครัฐ<br>- ให้คำปรึกษา<br>แนะนำแนวทางการ<br>สมัครงาน<br>ให้กับผู้สูงอายุ | ๗.๑๖๙๘     |  |                             |

| นโยบายรัฐบาล<br>(นโยบายหลัก)  | เรื่อง/ประเด็น/<br>มติ/ข้อสั่งการ   | ผลการดำเนินงาน  | ร้อยละของ<br>ผลการ<br>ดำเนินงาน | ปัญหา/ข้อขัดข้อง   | ข้อเสนอแนะ  | ผลการ<br>เบิกจ่าย<br>งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ |                                      |
|---|---|---|---------------------------------|--|---|--|-----------------------|--------------------------------------|
|   |   | การเสริมสร้างภาวะทางร่างกาย จิตใจ<br>ตระหนักถึงคุณค่า และศักยภาพของตนเอง<br>นำไปสู่การมีคุณภาพชีวิตที่ดี ผู้สูงอายุมีงานทำ<br>มีรายได้ ลดการพึ่งพิง มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น<br>จำนวน ๑๒,๒๖๙ คน  |                                 | แรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑<br>กำหนดให้นายจ้าง<br>จ่ายค่าชดเชยกรณี<br>เลิกจ้าง ทำให้<br>นายจ้างต้องแบก<br>รับภาระค่าใช้จ่าย<br>ที่สูงขึ้น | - อยู่ระหว่างการ<br>ปรับปรุงกฎหมาย<br>คุ้มครองแรงงาน<br>ลดความซ้ำซ้อน<br>ของการจ่ายค่าชดเชย |  |                       |                                      |
| ข้อ ๘ การปฏิรูป<br>กระบวนการเรียนรู้<br>และการพัฒนา<br>ศักยภาพคนไทย<br>ทุกช่วงวัย | <b>๘.๑ ส่งเสริมการพัฒนาเด็กปฐมวัย</b>   |   |                                 |  |   |  |                       |                                      |
|   | <b>๘.๑.๑ ให้มีระบบพัฒนาเด็กแรกเกิดอย่างต่อเนื่องจนถึงเด็กวัยเรียนให้มีโอกาสพัฒนาตามศักยภาพ</b>  |   |                                 |  |   |  |                       | <b>รง.<br/>หน่วยงาน<br/>สนับสนุน</b> |
|   | ๑. โครงการพัฒนาเด็กปฐมวัย<br>ศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธร<br>ราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์<br>ส่งเสริม พัฒนาคุณภาพชีวิต<br>บุตรของผู้ใช้แรงงาน | กิจกรรมพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้ใช้แรงงานที่มีบุตร<br>ในความดูแลของศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธร<br>ราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์<br>เป้าหมาย ๒,๕๐๐ คน<br><b>ผลการดำเนินงาน</b> แรงงานได้รับการจัดสวัสดิการ<br>พื้นฐานในการดำรงชีพ ช่วยลดภาระการเลี้ยงดู<br>บุตรและภาระค่าใช้จ่าย ตลอดจนช่วยคลาย<br>ความวิตกกังวลในขณะปฏิบัติงาน มีขวัญและ<br>กำลังใจในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ<br>มีแรงงานที่มีบุตรอยู่ในความดูแลของศูนย์เด็กเล็ก<br>วิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์<br>จังหวัดนครปฐม และจังหวัดสมุทรปราการ<br>จำนวน ๒,๕๖๖ คน | ๑๐๒.๖๔                          | -  | -   | ๑๐.๕๘๓๐                                    | กสร.                  |                                      |

| นโยบายรัฐบาล<br>(นโยบายหลัก)   | เรื่อง/ประเด็น/<br>มติ/ข้อสั่งการ   | ผลการดำเนินงาน | ร้อยละของ<br>ผลการ<br>ดำเนินงาน | ปัญหา/ข้อขัดข้อง | ข้อเสนอแนะ | ผลการ<br>เบิกจ่าย<br>งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ       |
|--|---|----------------|---------------------------------|------------------|------------|--|-----------------------------|
| <b>๘.๒ พัฒนาศักยภาพคนรุ่นใหม่</b>  |   |                |                                 |                  |            |  |                             |
| <b>๘.๒.๑ ปรับรูปแบบการเรียนรู้และการสอนเพื่อพัฒนาทักษะและอาชีพของคนทุกช่วงวัย สำหรับศตวรรษที่ ๒๑</b> |   |                |                                 |                  |            |  | รง.<br>หน่วยงาน<br>สนับสนุน |
| ๑. ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อน<br>ความร่วมมือเครือข่าย และ<br>ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน                | เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ ทักษะ และวิธีการคิด<br>ด้านเทคโนโลยีสมัยใหม่ นวัตกรรม ดิจิตอล<br>อิเล็กทรอนิกส์ ให้มีความชำนาญในการปฏิบัติงาน<br>การบำรุงรักษาและการปรับปรุงแก้ไขปัญหา<br>เบื้องต้น ส่งเสริมและวางรากฐานให้มีทักษะ<br>ในการคิดสร้างสรรค์ สร้างนวัตกรรมใหม่ ๆ<br>ตลอดจนแนวคิดเพื่อนำมาใช้ประกอบการ<br>พัฒนาวิชาชีพ เป้าหมาย จำนวน ๒,๖๙๔,๑๕๐ คน<br><b>ผลการดำเนินงาน</b> มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน<br>๑,๙๓๑,๒๐๖ คน | ๗๑.๖๘          | -                               | -                | ๓.๕๐๙๘     | กพร.                                       |                             |
| <b>๘.๒.๒ จัดการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงานเพื่อพัฒนาสมรรถนะของผู้เรียน</b>                          |   |                |                                 |                  |            |  | รง.<br>หน่วยงาน<br>สนับสนุน |
| ๑. โครงการยกระดับผลิตภาพ<br>และพัฒนากำลังคน<br>เพื่อสร้างความสามารถ<br>ในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม     | เพื่อพัฒนาทักษะช่างเชื่อมโยงสู่ระดับสากล<br>และศูนย์ฝึกอบรมความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยี<br>ขั้นสูง เพื่อพัฒนากำลังแรงงานหรือพัฒนา<br>ผู้ประกอบการ ให้มีความรู้และทักษะฝีมือ<br>สอดคล้องกับอุตสาหกรรม ๖ กลุ่มเป้าหมาย<br>(ดิจิทัล ระบบอัตโนมัติ อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ<br>ชีวภาพ ปัญญาประดิษฐ์ และหุ่นยนต์) สามารถ<br>ใช้เทคโนโลยีมาพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน   | ๑๑๓.๕๑         | -                               | -                | ๑๖.๐๗๕๓    | กพร.                                       |                             |

| นโยบายรัฐบาล<br>(นโยบายหลัก) | เรื่อง/ประเด็น/<br>มติ/ข้อสั่งการ                         | ผลการดำเนินงาน   | ร้อยละของ<br>ผลการ<br>ดำเนินงาน | ปัญหา/ข้อขัดข้อง | ข้อเสนอแนะ | ผลการ<br>เบิกจ่าย<br>งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ |                                      |
|------------------------------|---|--|---------------------------------|------------------|------------|--|-----------------------|--------------------------------------|
|                              |   | <p>เพื่อการต่อยอดด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม และพัฒนาช่างเชื่อมให้มีทักษะฝีมือ สอดคล้อง กับความต้องการภาคอุตสาหกรรมการผลิต และบริการ ทั้งปัจจุบันและอนาคต</p> <p>เป้าหมาย จำนวน ๕,๕๐๐ คน</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน ๖,๒๔๓ คน</p>   |                                 |                  |            |  |                       |                                      |
|                              |   | <b>๘.๓ พัฒนาอาชีพ พัฒนาคุณภาพวิชาชีพ และพัฒนาแรงงานรองรับอุตสาหกรรม ๔.๐</b>  |                                 |                  |            |  |                       | <b>รง.<br/>หน่วยงาน<br/>สนับสนุน</b> |
|                              | ๑. โครงการยกระดับ เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือ และสมรรถนะแรงงาน | <p>เพื่อพัฒนาศักยภาพแรงงานใหม่ ให้มีทักษะ องค์ความรู้สอดคล้องกับความต้องการของ ตลาดแรงงานและความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี และนวัตกรรม และเพื่อ Up skill และ Re skill แรงงาน ให้สามารถทำงานที่สอดคล้องกับ ความต้องการของตลาดแรงงาน เตรียมความพร้อม รองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีของ ภาคอุตสาหกรรม/บริการ และรองรับ การปรับเปลี่ยนอาชีพ</p> <p>เป้าหมาย จำนวน ๑๔,๖๔๐ คน</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน ๑๖,๖๘๕ คน</p> | ๑๑๓.๙๗                          | -                | -          | ๕.๐๗๘๐                                     | กพร.                  |                                      |

| นโยบายรัฐบาล<br>(นโยบายหลัก) | เรื่อง/ประเด็น/<br>มติ/ข้อสั่งการ   | ผลการดำเนินงาน   | ร้อยละของ<br>ผลการ<br>ดำเนินงาน | ปัญหา/ข้อขัดข้อง  | ข้อเสนอแนะ   | ผลการ<br>เบิกจ่าย<br>งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ |
|------------------------------|---|--|---------------------------------|---|--|--|-----------------------|
|                              | ๒. โครงการฝึกอบรม<br>ความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยี<br>ขั้นสูง                             | เพื่อพัฒนากำลังแรงงานหรือพัฒนาผู้ประกอบการ<br>ให้มีความรู้และทักษะฝีมือ สอดคล้องกับ<br>อุตสาหกรรม ๖ กลุ่มเป้าหมาย (ดิจิทัล<br>ระบบอัตโนมัติ อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ ชีวภาพ<br>ปัญญาประดิษฐ์ และหุ่นยนต์) สามารถใช้<br>เทคโนโลยีมาพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน<br>เพื่อการต่อยอดด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม<br>เป้าหมาย จำนวน ๔,๓๘๐ คน<br><b>ผลการดำเนินงาน</b> มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน<br>๔,๘๖๙ คน | ๑๑๑.๑๖                          | เทคโนโลยี<br>มีการเปลี่ยนแปลง<br>อย่างรวดเร็ว<br>ส่งผลกระทบต่อ<br>กำลังแรงงาน<br>และภาคอุตสาหกรรม | บูรณาการร่วมกับ<br>หน่วยงานภาครัฐ<br>ภาคเอกชน<br>สถาบันการศึกษา<br>เพื่อกำหนดทิศทาง<br>การพัฒนาฝีมือ<br>แรงงาน รองรับการ<br>เปลี่ยนแปลง<br>ของเทคโนโลยี<br>และนวัตกรรม | ๑๑.๑๔๒๙                                    | กพร.                  |
|                              | ๓. โครงการยกระดับแรงงานไทย<br>ให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงาน<br>เพื่อรองรับการแข่งขัน       | เพื่อพัฒนาศักยภาพแรงงานให้มีทักษะ ความรู้<br>เข้าสู่เกณฑ์มาตรฐานฝีมือแรงงาน และ<br>เตรียมความพร้อมให้แรงงานมีมาตรฐานฝีมือ<br>เพื่อเข้าสู่เกณฑ์ตามประกาศอัตราค่าจ้าง<br>ตามมาตรฐานฝีมือ พัฒนาศักยภาพแรงงาน<br>เพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ<br>เป้าหมาย จำนวน ๒๕,๔๒๐ คน<br><b>ผลการดำเนินงาน</b> มีผู้เข้ารับการฝึก/ทดสอบ<br>จำนวน ๒๗,๖๑๖ คน                                   | ๑๐๘.๖๔                          | -   | -  | ๘.๕๐๑๘                                     | กพร.                  |
|                              | ๔. ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อน<br>ความร่วมมือเครือข่าย และ<br>ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน | เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ ทักษะ และวิธีการคิด<br>ด้านเทคโนโลยีสมัยใหม่ นวัตกรรม ดิจิตอล<br>อิเล็กทรอนิกส์ ให้มีความชำนาญในการ<br>ปฏิบัติงาน การบำรุงรักษาและการปรับปรุง<br>แก้ไขปัญหาเบื้องต้น ส่งเสริมและวางรากฐาน<br>ให้มีทักษะในการคิดสร้างสรรค์ สร้างนวัตกรรม  | ๘๐.๘๖                           | -   | -  | ๓.๕๐๙๘                                     | กพร.                  |



| นโยบายรัฐบาล<br>(นโยบายหลัก)                          | เรื่อง/ประเด็น/<br>มติ/ข้อสั่งการ   | ผลการดำเนินงาน   | ร้อยละของ<br>ผลการ<br>ดำเนินงาน | ปัญหา/ข้อขัดข้อง | ข้อเสนอแนะ | ผลการ<br>เบิกจ่าย<br>งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ            |
|---|---|--|---------------------------------|------------------|------------|--|----------------------------------|
|   |   | ใหม่ ๆ ตลอดจนแนวคิดเพื่อนำมาใช้<br>ประกอบการพัฒนาวิชาชีพ<br>เป้าหมาย จำนวน ๒,๓๘๘,๑๓๐ คน<br><b>ผลการดำเนินงาน</b> มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน<br>๑,๙๓๑,๒๐๖ คน  |                                 |                  |            |  |                                  |
| <b>๘.๖ ส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาทักษะทุกช่วงวัย</b> |   |  |                                 |                  |            |  |                                  |
| <b>๘.๖.๔ พัฒนาทักษะอาชีพทุกช่วงวัย</b>                |   |  |                                 |                  |            |  | <b>รง.<br/>หน่วยงาน<br/>หลัก</b> |
|   | ๑. โครงการส่งเสริมสวัสดิการ<br>เพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่<br>การเกษียณอย่างมีคุณภาพของ<br>ประชากรวัยแรงงานอายุ ๒๕ - ๕๕ ปี<br>ส่งเสริมสวัสดิการแรงงาน<br>สูงอายุเพื่อเตรียมความพร้อม<br>เข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพ | ๑) กิจกรรมส่งเสริมสวัสดิการแรงงานสูงอายุ<br>เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต เป้าหมาย ๕,๐๐๐ คน<br><b>ผลการดำเนินงาน</b> ส่งเสริมสวัสดิการแรงงาน<br>สูงอายุ จำนวน ๕,๔๐๗ คน   | ๑๐๘.๑๔                          | -                | -          | ๑.๘๔๔๙๗                                    | กสร.                             |
|   |   | ๒) กิจกรรมออกหน่วยเคลื่อนที่เพื่อให้บริการ<br>สวัสดิการด้านการดูแลสุขภาพแก่แรงงานสูงอายุ<br>เป้าหมาย ๑,๐๐๐ คน<br><b>ผลการดำเนินงาน</b> ออกหน่วยเคลื่อนที่<br>เพื่อให้บริการสวัสดิการด้านการดูแลสุขภาพ<br>แก่แรงงานสูงอายุ จำนวน ๑,๐๑๗ คน | ๑๐๑.๗๐                          |                  |            |  |                                  |

| นโยบายรัฐบาล<br>(นโยบายหลัก) | เรื่อง/ประเด็น/<br>มติ/ข้อสั่งการ  | ผลการดำเนินงาน   | ร้อยละของ<br>ผลการ<br>ดำเนินงาน | ปัญหา/ข้อขัดข้อง | ข้อเสนอแนะ | ผลการ<br>เบิกจ่าย<br>งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ |
|------------------------------|--|--|---------------------------------|------------------|------------|--|-----------------------|
|                              | ๒. โครงการส่งเสริมให้ผู้สูงอายุเข้าถึงระบบการคุ้มครองทางสังคม<br>ส่งเสริมสิทธิหน้าที่แรงงานสูงอายุ และแรงงานนอกระบบกลุ่มผู้สูงอายุ | โครงการสร้างเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานนอกระบบในสังคมสูงวัย เป้าหมาย ๔๕๐ คน<br><b>ผลการดำเนินงาน</b> แรงงานสูงอายุ (๖๐ ปีขึ้นไป) ได้รับการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานนอกระบบ จำนวน ๓๓๙ คน   | ๗๕.๓๓                           | -                | -          | ๐.๘๓๙๘                                     | กสร.                  |
|                              | ๓. โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน  | เพื่อพัฒนาศักยภาพแรงงานให้มีทักษะ ความรู้เข้าสู่เกณฑ์มาตรฐานฝีมือแรงงาน และเตรียมความพร้อมให้แรงงานมีมาตรฐานฝีมือเพื่อเข้าสู่เกณฑ์ตามประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ เป้าหมาย จำนวน ๒๕,๔๒๐ คน<br><b>ผลการดำเนินงาน</b> มีผู้เข้ารับการฝึก/ทดสอบ จำนวน ๒๗,๖๑๖ คน | ๑๐๘.๖๔                          | -                | -          | ๘.๕๐๑๘                                     | กพร.                  |
|                              | ๔. โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ   | เพื่อฝึกอาชีพ เพิ่มทักษะให้กับผู้สูงอายุ ให้มีความรู้ความสามารถ มีทักษะฝีมือ มีอาชีพ มีรายได้ เพื่อสร้างความยั่งยืนในการประกอบอาชีพ สามารถพึ่งพาตนเองได้ เป้าหมาย จำนวน ๕,๕๔๐ คน<br><b>ผลการดำเนินงาน</b> มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน ๖,๑๑๐ คน  | ๑๑๐.๒๙                          | -                | -          | ๑๒.๘๓๖๗                                    | กพร.                  |

| นโยบายรัฐบาล<br>(นโยบายหลัก) | เรื่อง/ประเด็น/<br>มติ/ข้อสั่งการ  | ผลการดำเนินงาน  | ร้อยละของ<br>ผลการ<br>ดำเนินงาน | ปัญหา/ข้อขัดข้อง | ข้อเสนอแนะ | ผลการ<br>เบิกจ่าย<br>งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ |
|------------------------------|--|---|---------------------------------|------------------|------------|--|-----------------------|
|                              | ๕. โครงการฝึกอบรมแรงงาน<br>กลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่ม<br>โอกาสในการประกอบอาชีพ<br>(ไม่รวมกลุ่มเป้าหมาย<br>ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด) | เพื่อฝึกอาชีพเพิ่มทักษะให้กับกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ<br>ได้แก่ ผู้ต้องขัง/เยาวชนสถานพินิจ คนพิการ/<br>ผู้ดูแลคนพิการ แรงงานนอกระบบ ทหารเกณฑ์<br>ก่อนปลดประจำการ และแรงงานตามโครงการ<br>อันเนื่องมาจากพระราชดำริ ให้มีความรู้<br>ความสามารถ ทักษะฝีมือแรงงาน สามารถพึ่งพา<br>ตนเองได้ และสังคมให้การยอมรับในศักยภาพ<br>การทำงาน เป้าหมาย จำนวน ๕,๗๒๘ คน<br><b>ผลการดำเนินงาน</b> มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน<br>๗,๖๐๕ คน | ๑๓๒.๗๖                          | -                | -          | ๑๓.๓๒๗๐                                    | กพร.                  |
|                              | ๖. โครงการเตรียมความพร้อม<br>แก่กำลังแรงงาน<br>แนะแนวอาชีพและส่งเสริม<br>อาชีพ   | ๑) แนะนำอาชีพก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน<br>เป้าหมาย ๑๗๔,๗๕๕ คน<br><b>ผลการดำเนินงาน</b> แนะนำอาชีพให้นักเรียน<br>นักศึกษา และส่งเสริมอาชีพให้เด็กและเยาวชน<br>ในสถานพินิจ ผู้ถูกคุมประพฤติและผู้ต้องขัง<br>จำนวน ๑๗๓,๖๒๕ คน  | ๙๙.๓๕                           | -                | -          | ๔.๖๘๘๙                                     | กกจ.                  |
|                              |  | ๒) แนะนำอาชีพเพื่อการมีงานทำ<br>เป้าหมาย ๗๙,๓๓๕ คน<br><b>ผลการดำเนินงาน</b> แนะนำอาชีพ<br>ให้ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน ประชาชนทั่วไป<br>ผู้ที่หางานยาก และส่งเสริมการมีงานทำ<br>ให้ทหารกองประจำการที่จะปลดเป็นทหาร<br>กองหนุน จำนวน ๘๖,๙๖๐ คน  | ๑๐๙.๖๑                          | -                | -          | ๕.๒๘๓๒                                     |                       |

| นโยบายรัฐบาล<br>(นโยบายหลัก) | เรื่อง/ประเด็น/<br>มติ/ข้อสั่งการ  | ผลการดำเนินงาน  | ร้อยละของ<br>ผลการ<br>ดำเนินงาน | ปัญหา/ข้อขัดข้อง   | ข้อเสนอแนะ   | ผลการ<br>เบิกจ่าย<br>งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ   |      |
|------------------------------|--|---|---------------------------------|--|--|--|---|------|
|                              |  | <p>๓) แนวนโยบายอาชีพผู้ไม่อยู่ในระบบการจ้างงาน เป้าหมาย ๓,๗๔๘ คน</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> เพิ่มอาชีพเพิ่มรายได้ ให้แก่ผู้ว่างงาน ผู้ถูกเลิกจ้าง ผู้ที่รอฤดูกาล ผู้ประสบภัยธรรมชาติ แรงงานนอกระบบ และคนพิการ หรือผู้ดูแลคนพิการ สามารถประกอบอาชีพหลักหรืออาชีพเสริม และส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน จำนวน ๓,๕๑๗ คน</p> | ๙๓.๘๔                           | -  | -  | ๕.๖๒๕๕                                     |   |      |
|                              | ๗. โครงการก้าวสู่งานที่ดี คนมีคุณภาพ   | <p>กิจกรรมให้บริการจัดหางานของศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย เป้าหมาย ๘๖,๗๐๐ คน</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> ให้บริการจัดหางานของศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย เพื่อให้ประชาชนวัยแรงงานได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำอย่างครบวงจร มีแรงงานได้รับบริการจัดหางาน จำนวน ๑๓๓,๗๓๔ คน</p>  | ๑๕๔.๒๕                          | ระบบเครือข่ายไม่เสถียร สาเหตุจาก connection ของเครื่อง sever                 | ประสานบริษัท ผู้พัฒนาระบบ และประสาน ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร ให้ดำเนินการแก้ไข | ๒.๑๖๑๕                                     | กกจ.  |      |
|                              | <p>๘. ผลผลิตประชาชนทุกกลุ่ม ได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ</p> <p>(๑) การให้บริการจัดหางานในประเทศ</p> | <p>ประชาชนได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ เป้าหมาย ๓๒๒,๑๒๐ คน</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>๑) โครงการจัดหางานเชิงรุกเพื่อการมีงานทำอย่างยั่งยืน</p> <p>๒) โครงการนัดพบแรงงานใหญ่</p> <p>๓) โครงการนัดพบแรงงานย่อย</p> <p>๔) โครงการให้บริการจัดหางานแก่กลุ่มคน</p>  | ๒๙๗.๔๐                          | - เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดโรคโควิด-๑๙ จึงไม่สามารถรวมตัวกันจำนวนมากได้ | - ปรับรูปแบบการจัดงานให้เหมาะสมในแต่ละพื้นที่  | ๓๗.๙๒๐๕                                    | <p>- ประสานนายจ้าง/สปก. ในการแจ้งผลการบรรจุงาน</p> <p>- ออกมาตรการจูงใจในการจ้างงาน</p> | กกจ. |

| นโยบายรัฐบาล<br>(นโยบายหลัก) | เรื่อง/ประเด็น/<br>มติ/ข้อสั่งการ      | ผลการดำเนินงาน  | ร้อยละของ<br>ผลการ<br>ดำเนินงาน | ปัญหา/ข้อขัดข้อง  | ข้อเสนอแนะ  | ผลการ<br>เบิกจ่าย<br>งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ |
|------------------------------|--|---|---------------------------------|---|---|--|-----------------------|
|                              | (๒) การให้บริการจัดหางาน<br>ต่างประเทศ | <p>พิเศษ (กิจกรรมจัดหางานพิเศษสำหรับผู้พัน<br/>โทษ, กิจกรรมประชารัฐรวมพลังสร้างยูวแรง<br/>งาน, กิจกรรมจัดหางานให้คนพิการมีงานทำ,<br/>กิจกรรมส่งเสริมคนพิการทำงานในหน่วยงาน<br/>ภาครัฐ)</p> <p>๕) โครงการ ๓ ม. (มีงาน มีเงิน มีวุฒิการศึกษาเพิ่ม)</p> <p>๖) โครงการจัดหางานเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต<br/>(ผู้ประกันตน + ๒๔ ชั่วโมง)</p> <p><b>มีประชาชนได้รับบริการส่งเสริม<br/>การมีงานทำ รวมทั้งสิ้น ๙๕๗,๙๘๐ คน</b></p>  |                                 | <p>ร่วมมือ และยังมี<br/>ความกังวลในการ<br/>จ้างงานผู้พันโทษ<br/>- นักเรียน นักศึกษา<br/>ไม่มีความพร้อม<br/>ในการทำงาน<br/>- สถานที่ทำงาน<br/>ไม่จัดสิ่งอำนวยความสะดวก<br/>ความสะอาด<br/>ให้แก่คนพิการ,<br/>อยู่ห่างไกลจากที่พัก</p> | ผู้พันโทษ<br>- ปรับเปลี่ยนรูปแบบ<br>การจ้างงานคนพิการ |  |                       |
|                              |  | <p>ผู้ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศได้รับการส่งเสริม<br/>การมีงานทำ เป้าหมาย ๖๕,๘๐๐ คน</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> ประชาชนได้รับบริการจัดหางาน<br/>ต่างประเทศ และผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์<br/>จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศได้รับอนุมัติให้<br/>เดินทางไปทำงานต่างประเทศ ตามพระราชบัญญัติ<br/>จัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘<br/>ได้แก่ ๑) บริษัทจัดหางานจัดส่ง<br/>๒) กรมการจัดหางานจัดส่ง (รัฐจัดส่ง)<br/>๓) นายจ้างพาลูกจ้างไปทำงานต่างประเทศ<br/>๔) นายจ้างส่งลูกจ้างไปฝึกงานในต่างประเทศ<br/>และ ๕) คนหางานเดินทางไปทำงานต่างประเทศ<br/>ด้วยตนเอง และเดินทางกลับไปทำงานต่างประเทศ<br/>(Re-entry)</p> | ๔๔.๘๓                           | -   | -   | -  |                       |

| นโยบายรัฐบาล<br>(นโยบายหลัก) | เรื่อง/ประเด็น/<br>มติ/ข้อสั่งการ           | ผลการดำเนินงาน  | ร้อยละของ<br>ผลการ<br>ดำเนินงาน | ปัญหา/ข้อขัดข้อง  | ข้อเสนอแนะ  | ผลการ<br>เบิกจ่าย<br>งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ |
|------------------------------|---|---|---------------------------------|---|---|--|-----------------------|
|                              | (๓) การให้บริการข้อมูล<br>ข่าวสารตลาดแรงงาน | <p><b>มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำนวน ๒๙,๕๐๐ คน</b></p> <p>โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน เป้าหมาย ๔,๘๐๐,๐๐๐ คน</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน เพื่อให้ผู้ใช้บริการได้รับข่าวสารทั่วถึงทุกพื้นที่ โดยการเผยแพร่ข้อมูลผ่าน ๕ ช่องทาง คือ จัดส่งทางไปรษณีย์ วิทยุ โทรทัศน์ อินเทอร์เน็ต/อีเมลล์ และอื่น ๆ (ประชุม สัมมนา บรรยาย ฯลฯ) เพื่อนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ จำนวน ๖,๑๙๒,๖๔๘ คน</p>   | ๑๒๙.๐๑                          | -   | -   | -  |                       |
|                              | ๙. โครงการวันมหกรรมอาชีพ                    | <p>โครงการวันมหกรรมอาชีพ เป้าหมาย ๑๘,๐๐๐ คน</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> เพื่อเพิ่มโอกาสและเปิดโลกทัศน์ในการประกอบอาชีพ และจุดประกายความคิดด้านการประกอบอาชีพให้แก่ประชาชน นักเรียน นักศึกษา ให้รู้จักอาชีพ ลักษณะการทำงาน และการประกอบอาชีพที่หลากหลายทันสมัย รวมทั้งได้รับบริการแนะแนวอาชีพ และการให้คำปรึกษาด้านอาชีพ การทดสอบความพร้อมทางอาชีพ เพื่อนำไปใช้ในการประกอบอาชีพหรือใช้เป็นแนวทางในการเลือกศึกษาต่อเลือกประกอบอาชีพได้อย่างเหมาะสม มีประชาชน นักเรียน/นักศึกษา ได้รับบริการแนะแนวและส่งเสริมการประกอบอาชีพ จำนวน ๑๘,๓๕๖ คน</p> | ๑๐๔.๒๐                          | จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-๑๙ ทำให้ไม่สามารถจัดกิจกรรมในพื้นที่ได้ | ดำเนินการจัดกิจกรรมเมื่อสถานการณ์การแพร่ระบาดคลี่คลาย | ๑.๒๙๒๕                                     | กกจ.                  |

| นโยบายรัฐบาล<br>(นโยบายหลัก) | เรื่อง/ประเด็น/<br>มติ/ข้อสั่งการ   | ผลการดำเนินงาน   | ร้อยละของ<br>ผลการ<br>ดำเนินงาน | ปัญหา/ข้อขัดข้อง   | ข้อเสนอแนะ | ผลการ<br>เบิกจ่าย<br>งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ |
|------------------------------|---|--|---------------------------------|--|------------|--|-----------------------|
|                              | ๑๐. โครงการออกใบอนุญาต<br>ทำงานให้ผู้เชี่ยวชาญ                                      | ออกใบอนุญาตทำงานให้ผู้เชี่ยวชาญ<br>เป้าหมาย ๑๙,๔๒๐ คน<br><b>ผลการดำเนินงาน</b> ออกใบอนุญาตทำงาน<br>ให้คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้ทำงาน<br>ตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน<br>(BOI) กฎหมายว่าด้วยการปิโตรเลียม<br>หรือตามกฎหมายอื่น จัดทำทะเบียนคนต่างด้าว<br>ที่ได้รับอนุญาตทำงาน จำนวน ๑๒,๕๐๙ คน   | ๖๔.๕๑                           | -  | -          | ๐.๔๙๕๕                                     | กกจ.                  |
|                              | ๑๑. การบูรณาการเพื่อพัฒนา<br>คุณภาพชีวิตกลุ่มเปราะบาง<br>รายครัวเรือน กระทรวงแรงงาน | เพื่อบูรณาการความร่วมมือในการช่วยเหลือ<br>กลุ่มเปราะบางให้ครอบคลุมทุกมิติแบบองค์รวม<br>เพื่อให้กลุ่มเปราะบางสามารถเข้าถึงสิทธิและ<br>สวัสดิการ รวมทั้งพัฒนาคุณภาพชีวิตกลุ่มเปราะบาง<br>และครอบครัวให้มีความมั่นคง มีความสุข สามารถ<br>พึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน<br>กระทรวงแรงงาน ลงพื้นที่ช่วยเหลือแรงงาน<br>กลุ่มเปราะบาง ซึ่งมีเป้าหมายช่วยเหลือเชิงรุก<br>รายครัวเรือนและสถานประกอบการทั้งส่วนกลาง<br>และส่วนภูมิภาค จำนวน ๗๒,๑๕๐ ครัวเรือน/แห่ง<br>ผลการดำเนินการ ๑๑,๓๗๙ ครัวเรือน/แห่ง<br>แยกเป็น รายครัวเรือน ๖,๔๙๑ ครัวเรือน<br>และรายสถานประกอบการ ๔,๘๘๘ แห่ง | -                               | - สปก. ไม่ประสงค์<br>รับผู้พิการเข้า<br>ทำงาน ตาม ม. ๓๕<br>- สปก. ส่วนใหญ่มี<br>ขนาดเล็ก ลูกจ้าง<br>ต่ำกว่า ๑๐๐ คน<br>- ประเภทกิจการไม่<br>เอื้อต่อการจ้างงาน<br>คนพิการ | -          | -  | สป.                   |

| นโยบายรัฐบาล<br>(นโยบายหลัก)                                 | เรื่อง/ประเด็น/<br>มติ/ข้อสั่งการ  | ผลการดำเนินงาน   | ร้อยละของ<br>ผลการ<br>ดำเนินงาน | ปัญหา/ข้อขัดข้อง | ข้อเสนอแนะ | ผลการ<br>เบิกจ่าย<br>งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ       |
|--|--|--|---------------------------------|------------------|------------|--|-----------------------------|
| ข้อ ๙ การพัฒนา<br>ระบบสาธารณสุข<br>และหลักประกัน<br>ทางสังคม | ๙.๔ สร้างหลักประกันทางสังคมที่ครอบคลุมด้านการศึกษา สุขภาพ การมีงานทำ ที่เหมาะสมกับประชากรทุกกลุ่ม  |  |                                 |                  |            |  | รง.<br>หน่วยงาน<br>สนับสนุน |
|  | ๑. โครงการความปลอดภัย<br>และอาชีวอนามัยของประเทศไทย<br>(Safety Thailand)<br>ขับเคลื่อนและยกระดับ<br>การบริหารจัดการด้าน<br>ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย<br>ในสถานประกอบกิจการ | ๑) โครงการยกระดับและประชาสัมพันธ์<br>ศูนย์พัฒนาองค์ความรู้ความปลอดภัย<br>ในการทำงานเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพ<br>รัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ในโอกาส<br>พระชนมายุ ๖๐ พรรษา เป้าหมาย ๔,๕๐๐ คน<br><b>ผลการดำเนินงาน</b> การประชาสัมพันธ์<br>ศูนย์พัฒนาองค์ความรู้ความปลอดภัยฯ<br>ให้กับแรงงาน จำนวน ๔,๕๐๘ คน  | ๑๐๐.๑๘                          | -                | -          | ๘.๓๒๗๓                                     | กสร.                        |
|  |  | ๒) โครงการสร้างการรับรู้ความปลอดภัย<br>และอาชีวอนามัยแรงงานนอกระบบภาคเกษตร<br>เพื่อปรับปรุงสภาพแวดล้อมการทำงาน<br>และลดปัจจัยเสี่ยงต่อการสัมผัสสารเคมีอันตราย<br>เพื่อขับเคลื่อนความปลอดภัยและอาชีวอนามัย<br>ของประเทศไทย (Safety Thailand)<br>เป้าหมาย ๔,๖๐๐ คน<br><b>ผลการดำเนินงาน</b> สร้างการรับรู้ความปลอดภัย<br>และอาชีวอนามัยแรงงานนอกระบบภาคเกษตร<br>จำนวน ๓,๖๖๑ คน | ๗๙.๕๙                           |                  |            |  |                             |



| นโยบายรัฐบาล<br>(นโยบายหลัก) | เรื่อง/ประเด็น/<br>มติ/ข้อสั่งการ | ผลการดำเนินงาน   | ร้อยละของ<br>ผลการ<br>ดำเนินงาน | ปัญหา/ข้อขัดข้อง | ข้อเสนอแนะ | ผลการ<br>เบิกจ่าย<br>งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ |
|------------------------------|-----------------------------------|--|---------------------------------|------------------|------------|--|-----------------------|
|                              |                                   | <p>๓) กิจกรรมรณรงค์ให้แรงงานในสถานประกอบ-<br/>กิจการรับรู้เกี่ยวกับการพัฒนาระบบการบริหาร<br/>จัดการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย<br/>และสภาพแวดล้อมในการทำงาน<br/>เป้าหมาย ๙๙,๕๐๐ คน<br/><b>ผลการดำเนินงาน</b> รณรงค์ให้แรงงาน<br/>ในสถานประกอบกิจการรับรู้เกี่ยวกับการพัฒนา<br/>ระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย<br/>อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน<br/>จำนวน ๑๐๐,๙๔๓ คน</p>   | ๑๐๑.๕๕                          |                  |            |  |                       |
|                              |                                   | <p>๔) โครงการพัฒนาสถานประกอบกิจการ<br/>ต้นแบบระบบการบริหารและการจัดการ<br/>ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและ<br/>สภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน<br/>ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔<br/>- ระดับจังหวัด (เป้าหมาย ๑๕๐ แห่ง/<br/>๑๕๐ ครั้ง/๑๕,๐๐๐ คน)<br/>- ระดับประเทศ (เป้าหมาย ๑๐๐ แห่ง/<br/>๑๐๐ ครั้ง/๔๕,๐๐๐ คน)<br/><b>ผลการดำเนินงาน</b> ดำเนินการพัฒนา<br/>สถานประกอบกิจการต้นแบบระบบการบริหาร<br/>และการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย<br/>และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน<br/>- ระดับจังหวัด จำนวน ๓๔๒ แห่ง ๓๔๒ ครั้ง</p> | -                               |                  |            |  |                       |

| นโยบายรัฐบาล<br>(นโยบายหลัก) | เรื่อง/ประเด็น/<br>มติ/ข้อสั่งการ  | ผลการดำเนินงาน  | ร้อยละของ<br>ผลการ<br>ดำเนินงาน | ปัญหา/ข้อขัดข้อง | ข้อเสนอแนะ | ผลการ<br>เบิกจ่าย<br>งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ |
|------------------------------|--|---|---------------------------------|------------------|------------|--|-----------------------|
|                              |  | ลูกจ้าง ๔๖,๒๔๕ คน<br>- ระดับประเทศ จำนวน ๑๓๐ แห่ง ๑๓๐ ครั้ง<br>ลูกจ้าง ๔๙,๔๓๐ คน  |                                 |                  |            |  |                       |
|                              | ๒. โครงการพัฒนาระบบ<br>การบริหารจัดการเพื่อยกระดับ<br>คุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ | ๑) โครงการขับเคลื่อนแรงงานนอกระบบ<br>เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต (Informal Labour<br>Fair) เป้าหมาย ๕๐๐ คน<br><b>ผลการดำเนินงาน</b> ดำเนินการขับเคลื่อนแรงงาน<br>นอกระบบเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต จำนวน ๕<br>๐๐ คน    | ๑๐๐.๐๐                          | -                | -          | ๓.๘๙๐๕                                     | กสร.                  |
|                              |  | ๒) โครงการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่าย<br>แรงงานนอกระบบ กิจกรรมสร้างความเข้มแข็ง<br>ชมรมแรงงานนอกระบบ เป้าหมาย ๑,๕๒๐ คน<br><b>ผลการดำเนินงาน</b><br>ดำเนินการสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงาน<br>นอกระบบ จำนวน ๑,๕๗๕ คน | ๑๐๓.๖๒                          |                  |            |  |                       |
|                              |  | ๓) กิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัยให้แก่<br>กลุ่มแรงงานนอกระบบ เป้าหมาย ๘๖๐ คน<br><b>ผลการดำเนินงาน</b> ส่งเสริมความปลอดภัยให้แก่<br>กลุ่มแรงงานนอกระบบ จำนวน ๙๓๕ คน   | ๑๐๘.๗๒                          |                  |            |  |                       |

| นโยบายรัฐบาล<br>(นโยบายหลัก) | เรื่อง/ประเด็น/<br>มติ/ข้อสั่งการ   | ผลการดำเนินงาน   | ร้อยละของ<br>ผลการ<br>ดำเนินงาน | ปัญหา/ข้อขัดข้อง | ข้อเสนอแนะ | ผลการ<br>เบิกจ่าย<br>งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ |
|------------------------------|---|--|---------------------------------|------------------|------------|--|-----------------------|
|                              | ๓. โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเพิ่มคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน   | กิจกรรมส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วนด้วยรูปแบบ (Model) ที่เหมาะสม เป้าหมาย ๙๕๓ แห่ง / ๙๕๓ ครั้ง / ๓๐๘,๓๐๐ คน<br><b>ผลการดำเนินงาน</b> จำนวนแรงงานที่ได้รับการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและผลิตภาพ จำนวน ๑,๐๘๖ แห่ง / ๑,๐๘๖ ครั้ง / ๓๓๑,๕๖๑ คน | ๑๑๓.๙๖/<br>๑๑๔.๔๘/<br>๑๐๗.๕๕    | -                | -          | ๓.๖๗๐๖                                     | กสร.                  |
|                              | ๔. ผลผลิตสถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานและแรงงานได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน<br>(๑) กำกับ ดูแลให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายและสนับสนุนให้แรงงานมีความรู้ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน | ๑) กิจกรรมตรวจแรงงานในระบบ เป้าหมาย ๑๘,๔๕๙ แห่ง/๕๙๙,๒๔๐ คน<br><b>ผลการดำเนินงาน</b> ตรวจสถานประกอบกิจการของแรงงานในระบบ จำนวน ๑๘,๗๘๓ แห่ง ลูกจ้าง จำนวน ๖๓๑,๓๓๔ คน   | ๑๐๑.๗๖/<br>๑๐๕.๓๖               | -                | -          | ๙๕.๒๐๒๙                                    | กสร.                  |
|                              |   | ๒) กิจกรรมตรวจแรงงานนอกระบบ เป้าหมาย ๒๘,๘๑๐ คน<br><b>ผลการดำเนินงาน</b> ตรวจแรงงานนอกระบบ จำนวน ๒๙,๖๐๗ คน  | ๑๐๒.๗๗                          |                  |            |  |                       |
|                              | (๒) กำกับ ดูแล ให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายและสนับสนุนให้แรงงานมีความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยที่ดีในการทำงาน   | ๑) กิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นพื้นฐาน เป้าหมาย ๙,๖๓๔ แห่ง/๙,๖๓๔ ครั้ง/   | ๑๐๗.๓๘/<br>๑๔๖.๙๘/<br>๑๒๐.๔๕    |                  |            |  |                       |

| นโยบายรัฐบาล<br>(นโยบายหลัก) | เรื่อง/ประเด็น/<br>มติ/ข้อสั่งการ   | ผลการดำเนินงาน   | ร้อยละของ<br>ผลการ<br>ดำเนินงาน       | ปัญหา/ข้อขัดข้อง | ข้อเสนอแนะ | ผลการ<br>เบิกจ่าย<br>งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ |
|------------------------------|---|--|---------------------------------------|------------------|------------|--|-----------------------|
|                              | (๓) ส่งเสริมและสนับสนุน<br>ให้แรงงานได้รับความเป็นธรรม<br>และเกิดความสมานฉันท์<br>ในวงการแรงงาน | <p>๔๑๘,๙๘๙ คน</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> ตรวจสอบและกำกับสถาน-<br/>ประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ<br/>ให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย<br/>อาชีวอนามัยฯ จำนวน ๑๐,๓๔๕ แห่ง<br/>/๑๔,๑๖๐ ครั้ง / ๕๐๔,๖๗๒ คน</p>   |                                       |                  |            |  |                       |
|                              |   | <p>๒) กิจกรรมตรวจสอบและกำกับสถานประกอบ-<br/>กิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตาม<br/>มาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย<br/>และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นเทคนิค<br/>วิชาการ เป้าหมาย ๑,๖๐๘ แห่ง /๑,๖๐๘ ครั้ง<br/>/๑๒๗,๒๐๐ คน</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> ตรวจสอบและกำกับ<br/>สถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ<br/>ให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมาย<br/>ความปลอดภัย อาชีวอนามัย<br/>และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นเทคนิค<br/>วิชาการ จำนวน ๑,๔๘๑ แห่ง / ๒,๙๗๓ ครั้ง<br/>/ ๑๒๒,๙๓๓ คน</p> | <p>๙๒.๑๐/<br/>๑๘๔.๘๙/<br/>๙๖.๖๐</p>   |                  |            |  |                       |
|                              |   | <p>๑) กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบ-<br/>กิจการและรัฐวิสาหกิจมีการบริหารแรงงาน<br/>สัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี เป้าหมาย<br/>๖,๕๙๔ แห่ง /๖,๕๙๔ ครั้ง /๔๑๔,๘๘๐ คน</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> รณรงค์ส่งเสริม<br/>ให้สถานประกอบกิจการ และรัฐวิสาหกิจ</p>  | <p>๑๐๓.๒๖/<br/>๑๐๔.๐๐/<br/>๑๐๔.๒๒</p> |                  |            |  |                       |

| นโยบายรัฐบาล<br>(นโยบายหลัก) | เรื่อง/ประเด็น/<br>มติ/ข้อสั่งการ                                    | ผลการดำเนินงาน  | ร้อยละของ<br>ผลการ<br>ดำเนินงาน | ปัญหา/ข้อขัดข้อง | ข้อเสนอแนะ | ผลการ<br>เบิกจ่าย<br>งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ |
|------------------------------|--|---|---------------------------------|------------------|------------|--|-----------------------|
|                              |  | มีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี<br>จำนวน ๖,๘๐๙ แห่ง / ๖,๘๕๘ ครั้ง /<br>๔๓๒,๓๘๖ คน  |                                 |                  |            |  |                       |
|                              |  | ๒) กิจกรรมตรวจเยี่ยม ให้คำปรึกษาแนะนำ<br>และติดตามเฝ้าระวังปัญหาความขัดแย้ง<br>ในสถานประกอบกิจการ เป้าหมาย ๓๐๔ แห่ง<br>/๓๐๔ ครั้ง / ๑๐๘,๖๐๐ คน<br><b>ผลการดำเนินงาน</b> ตรวจเยี่ยม ให้คำปรึกษา<br>แนะนำ และติดตามเฝ้าระวังปัญหาความขัดแย้ง<br>ในสถานประกอบกิจการ จำนวน ๓๑๑ แห่ง /<br>๓๑๐ ครั้ง / ๑๑๐,๔๔๕ คน   | ๑๐๒.๓๐/<br>๑๐๑.๙๗/<br>๑๐๑.๗๐    |                  |            |  |                       |
|                              | ๕. โครงการจัดสวัสดิการ<br>เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน<br>และครอบครัว | ๑) กิจกรรมส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงานครอบครัว<br>และสังคม เป้าหมาย ๙,๑๖๔ แห่ง / ๕๓๖,๒๐๘ คน<br><b>ผลการดำเนินงาน</b> ส่งเสริมให้นายจ้าง<br>จัดสวัสดิการนอกเหนือกฎหมาย เพื่อให้แรงงาน<br>ในสถานประกอบกิจการได้รับสวัสดิการ<br>ที่เหมาะสม แรงงานและครอบครัวมีคุณภาพ<br>ชีวิตที่ดี จำนวน ๙,๒๕๓ แห่ง / ๕๒๓,๑๗๖ คน | ๑๐๐.๙๗/<br>๙๗.๕๗                | -                | -          | ๑๖.๙๑๐๙                                    | กสร.                  |
|                              |  | ๒) กิจกรรมส่งเสริมให้มีการจัดสวัสดิการ<br>เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานหญิง<br>ในสถานประกอบกิจการ<br>เป้าหมาย ๑๓๘ แห่ง / ๒,๗๖๐ คน   | ๑๐๑.๔๕/<br>๑๐๑.๒๗               |                  |            |  |                       |

| นโยบายรัฐบาล<br>(นโยบายหลัก) | เรื่อง/ประเด็น/<br>มติ/ข้อสั่งการ   | ผลการดำเนินงาน   | ร้อยละของ<br>ผลการ<br>ดำเนินงาน | ปัญหา/ข้อขัดข้อง | ข้อเสนอแนะ | ผลการ<br>เบิกจ่าย<br>งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ |
|------------------------------|---|--|---------------------------------|------------------|------------|--|-----------------------|
|                              |   | <b>ผลการดำเนินงาน</b> ส่งเสริมให้นายจ้าง<br>จัดสวัสดิการมูมนมแม่ในสถานประกอบกิจการ<br>จำนวน ๑๔๐ แห่ง /ลูกจ้างหญิง ๒,๗๙๕ คน   |                                 |                  |            |  |                       |
|                              | ๖. โครงการ ลูกจ้าง<br>ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับสิทธิ<br>ประโยชน์ภายใต้กฎหมาย<br>ประกันสังคม      | จำนวนลูกจ้าง ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับสิทธิ<br>ประโยชน์กับสำนักงานประกันสังคม<br>เป้าหมาย ๑๓.๔๒ ล้านคน<br><b>ผลการดำเนินงาน</b><br><b>กองทุนประกันสังคม</b> ณ เดือนสิงหาคม ๒๕๖๔<br>- สถานประกอบการ จำนวน ๔๘๘,๒๗๖ แห่ง<br>- ผู้ประกันตน จำนวน ๑๓.๐๓ ล้านคน<br>การจ่ายสิทธิประโยชน์ (เหตุไม่เนื่องจากการ<br>ทำงาน) (ม.ค. – มิ.ย. ๖๔) จำนวน ๑๘.๑๒<br>ล้านราย เป็นเงิน ๔๓,๙๖๓.๘๓๙ ล้านบาท<br><b>กองทุนเงินทดแทน</b> ณ เดือนสิงหาคม ๒๕๖๔<br>- นายจ้าง จำนวน ๔๓๔,๗๗๖ ราย<br>- ลูกจ้าง จำนวน ๑๑.๑๑ ล้านคน<br>- การจ่ายสิทธิประโยชน์ ให้แก่ลูกจ้าง<br>(เหตุเนื่องจากการทำงาน) (ม.ค. – มิ.ย. ๖๔)<br>จำนวน ๔๐,๒๑๖ ราย เป็นเงิน ๖๖๘.๑๕๓<br>ล้านบาท | -                               | -                | -          | -  | สปส.                  |
|                              | ๗. โครงการแรงงานนอกระบบ<br>ผู้มีสิทธิได้สมัครเข้าสู่ความ<br>คุ้มครองภายใต้กฎหมาย<br>ประกันสังคม | จำนวนแรงงานนอกระบบที่เข้าสู่ระบบ<br>ประกันสังคมมาตรา ๔๐ มีสิทธิได้รับสิทธิ<br>ประโยชน์กับสำนักงานประกันสังคม<br>เป้าหมาย ๓,๖๐๐,๐๐๐ คน  | -                               | -                | -          | -  | สปส.                  |

| นโยบายรัฐบาล<br>(นโยบายหลัก) | เรื่อง/ประเด็น/<br>มติ/ข้อสั่งการ   | ผลการดำเนินงาน  | ร้อยละของ<br>ผลการ<br>ดำเนินงาน | ปัญหา/ข้อขัดข้อง | ข้อเสนอแนะ | ผลการ<br>เบิกจ่าย<br>งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ |
|------------------------------|---|---|---------------------------------|------------------|------------|--|-----------------------|
|                              |   | <b>ผลการดำเนินงาน</b> ณ เดือนสิงหาคม ๒๕๖๔<br>- มีผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐<br>จำนวน ๙,๖๘๑,๔๓๗ ราย<br>- การจ่ายประโยชน์ทดแทน<br>ของผู้ประกันตนมาตรา ๔๐<br>จำนวน ๘๓,๙๒๔ ราย<br>เป็นเงิน ๔๕๒.๒๗๗ ล้านบาท  |                                 |                  |            |  |                       |
|                              | ๘. การดำเนินงานด้าน<br>ประกันสังคม<br>(๑) การขับเคลื่อนเครือข่าย<br>ประกันสังคมทั่วไทยผ่านกลไก<br>“บวร” | เป้าหมาย จำนวน“หมู่บ้านประกันสังคม”<br>๘๕๐ หมู่บ้าน/ชุมชน ในระดับอำเภอทั่วประเทศ<br><b>ผลการดำเนินงาน</b> มีจำนวน“หมู่บ้าน<br>ประกันสังคม”จำนวน ๗๘๒ หมู่บ้าน/ชุมชน  | ๙๒.๐๐                           |                  |            | -  | สปส.                  |
|                              | (๒) โครงการส่งเสริมสุขภาพ<br>และป้องกันโรคเชิงรุก/<br>วัคซีนไขหวัด                                      | เป้าหมาย ร้อยละ ๒๐ ของจำนวนผู้ประกันตน<br>ที่มีอายุ ๕๐ ปี ขึ้นไป ได้รับวัคซีนไขหวัดใหญ่<br><b>ผลการดำเนินงาน</b> (๑๕ ต.ค. ๖๓ - ๒๘ ก.พ. ๖๔)<br>มีผู้ประกันตนขอรับบริการฉีดวัคซีนไขหวัดใหญ่<br>จำนวน ๒๖๒,๕๙๗ คน                             | ๖๒.๐๐                           |                  |            | ๑๒๙.๐๐๐๐                                   |                       |
|                              | (๓) การจ่ายค่าบริการ<br>ทางแพทย์ตรวจโรคไวรัส<br>โควิด ๒๐๑๙  | ผู้ประกันตนที่ได้รับการยืนยันว่าติดเชื้อไวรัส<br>โควิด ๒๐๑๙ หรือต้องสงสัยว่าติดเชื้อ<br>ต้องได้รับการรักษา<br><b>ผลการดำเนินงาน</b> (มี.ค. - ก.ค. ๖๔) ผู้ประกันตน<br>ที่เบิกสิทธิประโยชน์ จำนวน ๑๕๒,๒๘๔ ราย เป็น<br>เงิน ๔,๔๕๕.๔๐ ล้านบาท | -                               |                  |            | ๘,๔๙๔.๙๕                                   |                       |

| นโยบายรัฐบาล<br>(นโยบายหลัก) | เรื่อง/ประเด็น/<br>มติ/ข้อสั่งการ   | ผลการดำเนินงาน   | ร้อยละของ<br>ผลการ<br>ดำเนินงาน | ปัญหา/ข้อขัดข้อง | ข้อเสนอแนะ | ผลการ<br>เบิกจ่าย<br>งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ |
|------------------------------|---|--|---------------------------------|------------------|------------|--|-----------------------|
|                              | (๔) การตรวจโควิด ๑๙<br>เชิงรุกให้กับผู้ประกันตน<br>ภายใต้โครงการ “แรงงาน...<br>เราสู้ด้วยกัน” | <p><b>๑. การตรวจคัดกรองเชิงรุกโควิด ๑๙<br/>ในสถานประกอบการ ระลอกที่ ๒</b><br/>(ม.ค. -มี.ค. ๖๔) ผู้ประกันตนได้รับการตรวจ<br/>คัดกรองเชิงรุก ๑๑๖,๖๘๕ ราย พบว่า<br/>มีผู้ติดเชื้อยืนยันสะสม ๙,๒๘๘ ราย</p> <p><b>๒. การตรวจคัดกรองโควิด ๑๙ เชิงรุก<br/>ในสถานประกอบการ และจัดตั้งศูนย์ให้บริการ<br/>ตรวจคัดกรองโควิด ๑๙ ให้แก่ผู้ประกันตนนอก<br/>สถานพยาบาล สำหรับ<br/>การแพร่ระบาดโควิด ระลอกที่ ๓ ตั้งแต่<br/>เมษายน ๒๕๖๔ เป็นต้นไป ภายใต้โครงการ<br/>“แรงงาน...เราสู้ด้วยกัน” ดำเนินการใน ๑๓<br/>จังหวัด ได้แก่ กรุงเทพฯ ปทุมธานี<br/>สมุทรปราการ นนทบุรี ชลบุรี เชียงใหม่<br/>สมุทรสาคร ภูเก็ต ระยอง พระนครศรีอยุธยา<br/>สระบุรี สงขลา และฉะเชิงเทรา</b></p> <p><b>๑) ผู้ประกันตนเข้ารับการตรวจคัดกรอง<br/>โรคโควิด ๑๙ (๑๖ เม.ย. - ๓๑ ก.ค. ๖๔)</b><br/>มีผู้ประกันตนเข้ารับการตรวจคัดกรอง จำนวน<br/>๔๐๙,๙๗๒ ราย พบว่า มีผู้ติดเชื้อยืนยันสะสม<br/>๑๔,๔๑๗ ราย ไม่ติดเชื้อ ๓๙๕,๕๕๕ ราย<br/>และรอผล ๑,๗๓๒ ราย</p> | -                               |                  |            | -  |                       |



| นโยบายรัฐบาล<br>(นโยบายหลัก) | เรื่อง/ประเด็น/<br>มติ/ข้อสั่งการ                                   | ผลการดำเนินงาน   | ร้อยละของ<br>ผลการ<br>ดำเนินงาน | ปัญหา/ข้อขัดข้อง | ข้อเสนอแนะ | ผลการ<br>เบิกจ่าย<br>งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ |
|------------------------------|---|--|---------------------------------|------------------|------------|--|-----------------------|
|                              | (๕) การปรับเพิ่มสิทธิประโยชน์กรณีคลอดบุตร ผাগครรภ์ และสงเคราะห์บุตร | <p><b>๒) จัดหาเตียงเพื่อรองรับผู้ประกันตนที่ป่วยด้วยโรคโควิด ๑๙</b> (ณ ๓๑ ส.ค. ๖๔)<br/>จัดหาโรงพยาบาล Hospitel ในเครือข่ายประกันสังคมรองรับผู้ประกันตนที่ป่วยด้วยโรคโควิด ๑๙ จำนวน ๒๒,๖๐๒ เตียง ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Hospitel จำนวน ๑๖,๗๙๐ เตียง</li> <li>- โรงพยาบาล จำนวน ๕,๘๑๒ เตียง</li> </ul> <p><b>๓) ศูนย์บริหารสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อโควิด ๑๙ และสายด่วน ๑๕๐๖ กด</b></p> <p><b>๖</b> (๑๖ เม.ย. - ๓๑ ส.ค. ๖๔)<br/>รวมจำนวน ๑๖,๕๙๑ ราย ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- สอบถามข้อมูล จำนวน ๑๐,๖๘๗ ราย</li> <li>- ประสานโรงพยาบาลเพื่อหาเตียง จำนวน ๕,๙๐๔ ราย</li> </ul> |                                 |                  |            |  |                       |
|                              |   | <p>ผู้ประกันตนได้รับสิทธิประโยชน์ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. กรณีคลอดบุตรเหมาจ่าย จากเดิม ๑๓,๐๐๐ บาทต่อครั้ง เป็น เหมาจ่าย ๑๕,๐๐๐ บาทต่อครั้ง</li> <li>๒. ค่าฝากครรภ์ จากเดิม จำนวน ๓ ครั้ง ในอัตราไม่เกิน ๑,๐๐๐ บาท เป็น จำนวน ๕ ครั้ง ในอัตราไม่เกิน ๑,๕๐๐ บาท</li> <li>๓. ผู้ประกันตนได้รับสิทธิประโยชน์กรณีสงเคราะห์บุตรเพิ่มขึ้น จาก ๖๐๐ เป็น ๘๐๐ บาท ต่อบุตร ๑ คน โดยให้ได้รับคราวละไม่เกิน ๓ คน</li> </ol>  | -                               |                  |            | -  |                       |

| นโยบายรัฐบาล<br>(นโยบายหลัก) | เรื่อง/ประเด็น/<br>มติ/ข้อสั่งการ   | ผลการดำเนินงาน  | ร้อยละของ<br>ผลการ<br>ดำเนินงาน | ปัญหา/ข้อขัดข้อง | ข้อเสนอแนะ | ผลการ<br>เบิกจ่าย<br>งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ |
|------------------------------|---|---|---------------------------------|------------------|------------|--|-----------------------|
|                              | (๖) การขยายกำหนดเวลา<br>การแสดงความจำนงเป็น<br>ผู้ประกันตน และการนำส่งเงิน<br>สมทบของผู้ประกันตน<br>ตามมาตรา ๓๙ | <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> การเบิกจ่ายสิทธิประโยชน์<br/>(ม.ค. – ก.ค. ๖๔)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กรณีคลอดบุตร จำนวน ๑๓๙,๓๙๗ ราย เป็นเงิน ๒,๐๖๗.๑๗๔ ล้านบาท</li> <li>- ค่าตรวจและรับฝากครรภ์ จำนวน ๙๔,๖๐๐ ราย เป็นเงิน ๒๗.๐๙๒ ล้านบาท</li> <li>- กรณีสงเคราะห์บุตร จำนวนผู้ประกันตน ๑,๒๑๒,๖๒๐ ราย บุตร ๑,๓๔๘,๗๐๖ ราย เป็นเงิน ๗,๓๗๖.๓๖๙ ล้านบาท</li> </ul> <p>(๙ เม. ย. – ๓๐ มิ.ย. ๖๔)</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. การขยายระยะเวลาการแสดงความจำนงเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๙ สำหรับผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ที่สิ้นสภาพการเป็นลูกจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ มีจำนวนทั้งสิ้น ๑,๔๗๒,๒๙๗ ราย มีผู้ประกันตนมาสมัคร จำนวน ๑๓,๒๖๒ ราย คิดเป็นร้อยละ ๐.๙๐</li> <li>๒. การคืนสิทธิให้ผู้ประกันตนมาตรา ๓๙ ที่สิ้นสภาพความเป็นผู้ประกันตน ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ด้วยสาเหตุไม่ส่งเงินสมทบ ๓ เดือนติดต่อกัน และภายในระยะเวลา ๑๒ เดือน ส่งเงินสมทบมาแล้ว ไม่ครบ ๙ เดือน มีจำนวนทั้งสิ้น ๑๐๐,๓๕๘ ราย มีผู้ประกันตนมาชำระเงิน จำนวน ๑๗,๙๐๘ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๘๔</li> </ol> | -                               |                  | -          |  |                       |

| นโยบายรัฐบาล<br>(นโยบายหลัก) | เรื่อง/ประเด็น/<br>มติ/ข้อสั่งการ          | ผลการดำเนินงาน  | ร้อยละของ<br>ผลการ<br>ดำเนินงาน | ปัญหา/ข้อขัดข้อง | ข้อเสนอแนะ | ผลการ<br>เบิกจ่าย<br>งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ |
|------------------------------|--|---|---------------------------------|------------------|------------|--|-----------------------|
|                              | (๗) โครงการ ม๓๓เรารักกัน                   | <p>โครงการ ม๓๓เรารักกัน มีวัตถุประสงค์เพื่อช่วยเหลือ เยียวยา และแบ่งเบาภาระค่าครองชีพให้แก่ผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ระลอกใหม่ ด้วยวิธีการโอนเงินผ่านแอปพลิเคชัน “เป๋าตัง” (G-wallet) เพื่อใช้จ่ายซื้อสินค้าและบริการผ่านแอปพลิเคชัน “เป๋าตัง” (G-wallet)</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> (ณ วันที่ ๓๐ มิ.ย. ๖๔)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ ที่ได้รับสิทธิโครงการ มีจำนวนทั้งสิ้น ๘,๑๓๘,๖๒๗ คน</li> <li>- ผู้ประกันตนใช้จ่ายซื้อสินค้าและบริการ รวมเป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น ๔๘,๑๘๕.๘๕ ล้านบาท</li> </ul> | -                               |                  |            |  |                       |
|                              | (๘) โครงการสินเชื่อเพื่อส่งเสริมการจ้างงาน | <p>เพื่อให้สถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนกับสำนักงานประกันสังคมขอสินเชื่อกับธนาคารที่เข้าร่วมโครงการ นำไปเป็นทุนหมุนเวียน ในกิจการเสริมสร้างสภาพคล่องสถานประกอบการ และมีการรักษาการจ้างงานอย่างต่อเนื่อง</p> <p>มีธนาคารที่เข้าร่วมโครงการ ๕ แห่ง ได้แก่</p> <p>๑) ธ.ยูโอบี ๒) ธ.เพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย ๓) ธ.กรุงเทพ ๔) ธ.กรุงไทย และ ๕) ธ. กสิกรไทย</p>   | -                               |                  |            |  |                       |

| นโยบายรัฐบาล<br>(นโยบายหลัก) | เรื่อง/ประเด็น/<br>มติ/ข้อสั่งการ    | ผลการดำเนินงาน  | ร้อยละของ<br>ผลการ<br>ดำเนินงาน | ปัญหา/ข้อขัดข้อง | ข้อเสนอแนะ | ผลการ<br>เบิกจ่าย<br>งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ |
|------------------------------|--------------------------------------|---|---------------------------------|------------------|------------|--|-----------------------|
|                              | (๙) การฉีดวัคซีนเพื่อ<br>ผู้ประกันตน | <p>ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ มียอดปล่อย<br/>สินเชื่อให้แก่สถานประกอบการ จำนวน ๔๕๓<br/>ราย วงเงิน ๒,๗๘๐.๔๐๓ ล้านบาท<br/>สามารถรักษาการจ้างงานลูกจ้างในระบบไว้ได้<br/>จำนวน ๒๒,๓๒๙ คน</p> <p>สำนักงานประกันสังคมบูรณาการร่วมกับ<br/>กระทรวงมหาดไทย โดยกรุงเทพมหานคร<br/>กระทรวงสาธารณสุข โดยสำนักงานหลักประกัน<br/>สุขภาพแห่งชาติ (สปสช.) พร้อมทั้งเชื่อมโยงข้อมูล<br/>กับแอปพลิเคชัน “หมอพร้อม” กระทรวงการคลัง<br/>โดยธนาคารกรุงไทย และสถานพยาบาลเครือข่าย<br/>ประกันสังคม ทั้งภาครัฐและเอกชน ให้บริการ<br/>ฉีดวัคซีนป้องกันโรคโควิด ๑๙ ให้กับผู้ประกันตน<br/>มาตรา ๓๓ ในพื้นที่กรุงเทพมหานคร<br/>ตามความประสงค์ที่แจ้งกับนายจ้าง ผ่านระบบ<br/>e-service ของสำนักงานประกันสังคม</p> <p>๑) ระยะที่ ๑ ในพื้นที่กรุงเทพมหานคร เริ่มฉีด<br/>วัคซีนวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๔</p> <p>๒) ระยะที่ ๒ และระยะที่ ๓ ในพื้นที่จังหวัด<br/>เขตเศรษฐกิจและจังหวัดกลุ่มเสี่ยงสูง ได้แก่ ชลบุรี<br/>ระยอง ฉะเชิงเทรา สมุทรปราการ เริ่มฉีดวัคซีน<br/>วันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๔ และจังหวัดนครปฐม<br/>อยุธยา นนทบุรี ปทุมธานี และสมุทรสาคร เริ่มฉีด<br/>วัคซีน วันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔ รวมจำนวน ๑๓<br/>จุดบริการ</p> | -                               |                  |            |  |                       |

| นโยบายรัฐบาล<br>(นโยบายหลัก) | เรื่อง/ประเด็น/<br>มติ/ข้อสั่งการ   | ผลการดำเนินงาน  | ร้อยละของ<br>ผลการ<br>ดำเนินงาน | ปัญหา/ข้อขัดข้อง | ข้อเสนอแนะ | ผลการ<br>เบิกจ่าย<br>งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ |
|------------------------------|---|---|---------------------------------|------------------|------------|--|-----------------------|
|                              | (๑๐) โครงการเยียวยา<br>นายจ้างและผู้ประกันตน มาตรา<br>๓๓ ในกิจการที่ได้รับผลกระทบ<br>จากมาตรการของรัฐ ในพื้นที่<br>ควบคุมสูงสุดและเข้มงวด | <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔<br/>ดำเนินการฉีดวัคซีนโควิด ๑๙ ให้ผู้ประกันตน<br/>มาตรา ๓๓ ทั้งสิ้น จำนวน ๑,๘๔๗,๖๐๕ ราย</p> <p>เพื่อช่วยเหลือ เยียวยา บรรเทาความเดือดร้อน<br/>แก่นายจ้างและผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ ใน ๙<br/>ประเภทกิจการ ในพื้นที่ควบคุมสูงสุดและ<br/>เข้มงวด ๒๙ จังหวัด</p> <p>๑) นายจ้างจะได้รับเงินเยียวยา ในอัตรา<br/>๓,๐๐๐ บาท ต่อผู้ประกันตนมาตรา ๓๓<br/>ที่เป็นลูกจ้างของนายจ้างหนึ่งคน แต่สูงสุด<br/>ไม่เกิน ๒๐๐ คน ต่อ ๑ เดือน</p> <p>๒) ผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ สัญชาติไทย<br/>ใน ๙ กิจการ จะได้รับเงินเยียวยาในอัตรา<br/>๒,๕๐๐ บาท ต่อคนต่อเดือน</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>๑) วันที่ ๔ สิงหาคม - ๑๐ กันยายน ๒๕๖๔<br/>โอนเงินให้กับผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ สำเร็จ<br/>๓.๒๙ ล้านราย เป็นเงิน ๘,๒๑๗.๓๙ ล้านบาท</p> <p>๒) วันที่ ๑๐ สิงหาคม - ๑๐ กันยายน ๒๕๖๔<br/>โอนเงินให้กับนายจ้าง สำเร็จ ๑๓๓,๔๓๒ ราย<br/>เป็นเงิน ๕,๖๖๓.๗๕ ล้านบาท</p> <p><b>รวมโอนเงินสำเร็จแล้วทั้งสิ้น จำนวน ๓.๔๒<br/>ล้านราย เป็นเงิน ๑๓,๘๘๑.๑๔ ล้านบาท</b></p> | -                               |                  |            | ๑๓,๘๘๑.๑๔                                  |                       |

| นโยบายรัฐบาล<br>(นโยบายหลัก) | เรื่อง/ประเด็น/<br>มติ/ข้อสั่งการ  | ผลการดำเนินงาน  | ร้อยละของ<br>ผลการ<br>ดำเนินงาน | ปัญหา/ข้อขัดข้อง   | ข้อเสนอแนะ | ผลการ<br>เบิกจ่าย<br>งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ |
|------------------------------|--|---|---------------------------------|--|------------|--|-----------------------|
|                              | ๙. โครงการความปลอดภัย<br>และอาชีวอนามัยของประเทศไทย<br>(Safety Thailand)               | <p>สถานประกอบกิจการกลุ่มเป้าหมายได้รับการส่งเสริมความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน เป้าหมาย ๔,๕๐๐ แห่ง</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>สถานประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานจากกิจกรรมต่าง ๆ เช่น การอบรมที่ปรึกษาด้านความปลอดภัย, การให้คำปรึกษาด้านความปลอดภัยฯ แก่สถานประกอบกิจการ, การจัดงานสัมมนาวิชาการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยภูมิภาค, และสื่อประชาสัมพันธ์ด้านความปลอดภัยฯ ต่าง ๆ เป็นต้น จำนวน ๗,๒๑๘ แห่ง</p> | ๑๖๔.๐๔                          | สถานการณ์โควิด ๑๙ ส่งผลให้ไม่สามารถดำเนินงานได้ตามเป้าหมาย | -          | -  | สสพท.                 |
|                              | ๑๐. ผลผลิตสถานประกอบกิจการได้รับการส่งเสริม และพัฒนาการจัดการความปลอดภัยและอาชีวอนามัย | <p>รณรงค์ลดสถิติการประสบอันตรายจากการทำงานให้เป็นศูนย์ เป้าหมาย ๖๐๐ แห่ง</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการดำเนินการรณรงค์ลดสถิติการประสบอันตรายจากการทำงานของลูกจ้างในสถานประกอบกิจการให้เป็นศูนย์โดยการมีส่วนร่วมของทุกคนในองค์กร จำนวน ๑,๑๔๒ แห่ง</p>   | ๑๙๐.๓๓                          | -  | -          | -  | สสพท.                 |

| นโยบายรัฐบาล<br>(นโยบายหลัก) | เรื่อง/ประเด็น/<br>มติ/ข้อสั่งการ   | ผลการดำเนินงาน   | ร้อยละของ<br>ผลการ<br>ดำเนินงาน | ปัญหา/ข้อขัดข้อง | ข้อเสนอแนะ | ผลการ<br>เบิกจ่าย<br>งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ |
|------------------------------|---|--|---------------------------------|------------------|------------|--|-----------------------|
|                              | ๑๑. โครงการบริหารจัดการ<br>แรงงานนอกระบบ แรงงาน<br>สูงอายุ และแรงงานพิการ | <p>เพื่อบริหารจัดการให้แรงงานนอกระบบ<br/>แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ ได้รับการ<br/>ส่งเสริม สนับสนุนคุ้มครอง และพัฒนา มีโอกาส<br/>ในการประกอบอาชีพ มีงานทำ มีรายได้เพิ่มขึ้น<br/>และมีคุณภาพชีวิตที่ดี</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>๑. แรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และ<br/>แรงงานพิการ ได้รับการส่งเสริม คุ้มครอง และ<br/>พัฒนา จำนวน ๒,๔๓๑,๓๑๓ คน</p> <p>๒. การเสนอร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมการ<br/>พัฒนาคุณภาพชีวิตและคุ้มครองแรงงานนอก<br/>ระบบ พ.ศ. ....</p> <p>อยู่ระหว่างเลขานุการคณะรัฐมนตรีรวบรวม<br/>ความเห็นจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p> | -                               | -                | -          | -  | สป.                   |
|                              | ๑๒. การส่งเสริมการจ้างงาน<br>คนพิการเชิงสังคม                             | <p>ณ วันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ กรมการจัดหางาน<br/>และสำนักงานแรงงานจังหวัด ๗๖ จังหวัด ส่งเสริม<br/>การจ้างงานคนพิการ ตามคู่มือการจ้างงานคนพิการ<br/>เชิงสังคม ดำเนินการประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้<br/>และเชิญชวนให้สถานประกอบการจ้างงาน<br/>คนพิการ ทางเว็บไซต์ เฟซบุ๊ก และไลน์กลุ่ม<br/>e-service รวมจำนวน ๑,๒๑๗ แห่ง และ<br/>สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้ส่งหนังสือถึง<br/>สถานประกอบการ เพื่อส่งเสริมการจ้างงาน<br/>คนพิการ จำนวน ๒,๕๙๖ แห่ง</p>   | -                               | -                | -          | -  | สป.                   |

| นโยบายรัฐบาล<br>(นโยบายหลัก)                  | เรื่อง/ประเด็น/<br>มติ/ข้อสั่งการ  | ผลการดำเนินงาน   | ร้อยละของ<br>ผลการ<br>ดำเนินงาน | ปัญหา/ข้อขัดข้อง | ข้อเสนอแนะ | ผลการ<br>เบิกจ่าย<br>งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ |
|---|--|--|---------------------------------|------------------|------------|--|-----------------------|
|   | ๑๓. การบูรณาการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตกลุ่มเปราะบางรายครัวเรือน กระทรวงแรงงาน    | <p>เพื่อบูรณาการความร่วมมือในการช่วยเหลือกลุ่มเปราะบางให้ครอบคลุมทุกมิติแบบองค์รวม เพื่อให้กลุ่มเปราะบางสามารถเข้าถึงสิทธิและสวัสดิการ รวมทั้งพัฒนาคุณภาพชีวิตกลุ่มเปราะบางและครอบครัวให้มีความมั่นคง มีความสุข สามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน</p> <p>กระทรวงแรงงาน ลงพื้นที่ช่วยเหลือแรงงานกลุ่มเปราะบาง ซึ่งมีเป้าหมายช่วยเหลือเชิงรุก รายครัวเรือนและสถานประกอบการทั้งสิ้นกลางและส่วนภูมิภาค จำนวน ๗๒,๑๕๐ ครัวเรือน/แห่ง ผลการดำเนินการ ๑๑,๓๗๙ ครัวเรือน/แห่ง แยกเป็น รายครัวเรือน ๖,๔๙๑ ครัวเรือน และรายสถานประกอบการ ๔,๘๘๘ แห่ง</p> | -                               | -                | -          | -  | สป.                   |
| ข้อ ๑๑ การปฏิรูป<br>การบริหารจัดการ<br>ภาครัฐ | ๑๑.๗ ปรับปรุงระเบียบ กฎหมาย เพื่อเอื้อต่อการทำธุรกิจ และการใช้ชีวิตประจำวัน    |  |                                 |                  |            |  |                       |
|   |  | ๑๑.๗.๑ ปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ การอำนวยความสะดวก ต้นทุนค่าใช้จ่าย กฎหมาย กฎ และระเบียบต่าง ๆ ของภาครัฐ  |                                 |                  |            |  |                       |
|   | ๑. ปรับปรุงกฎหมายเพื่อรองรับพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ | จัดทำร่างหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการให้ความเห็นชอบหลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้อง และรายการค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพด้วยวิธีการฝึกอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์  | -                               | -                | -          | -  | กพร.                  |



| นโยบายรัฐบาล<br>(นโยบายหลัก) | เรื่อง/ประเด็น/<br>มติ/ข้อสั่งการ   | ผลการดำเนินงาน   | ร้อยละของ<br>ผลการ<br>ดำเนินงาน | ปัญหา/ข้อขัดข้อง  | ข้อเสนอแนะ   | ผลการ<br>เบิกจ่าย<br>งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ |
|------------------------------|---|--|---------------------------------|---|--|--|-----------------------|
|                              | ๒. พัฒนาปรับปรุงระบบหรือเพิ่มช่องทางให้บริการรับ - จ่ายเงินผ่านธนาคารและหน่วยบริการ | <p><b>๑) เพิ่มช่องทางให้บริการรับชำระเงินกองทุนประกันสังคม และกองทุนเงินทดแทนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment) ธนาคารทหารไทย จำกัด (มหาชน)</b><br/> <b>ผลการดำเนินงาน</b> บริการรับชำระเงิน<br/> (๑) กองทุนประกันสังคม จำนวน ๕๐๐ ราย เป็นเงินจำนวน ๔๖.๑๗๖ ล้านบาท<br/> (๒) กองทุนเงินทดแทน จำนวน ๒ ราย เป็นเงินจำนวน ๖,๑๐๕ บาท</p> <p><b>๒) เพิ่มช่องทางให้บริการรับชำระเงินกองทุนประกันสังคมผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๙ โดยวิธีหักบัญชีเงินฝากธนาคารออมสิน</b><br/> อยู่ระหว่างทดสอบระบบการรับชำระเงินร่วมกัน</p> <p><b>๓) เพิ่มช่องทางให้บริการจ่ายเงินกองทุนเงินทดแทน ผ่านบริการพร้อมเพย์ (Prompt Pay) ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)</b><br/> อยู่ระหว่างสำนักงานประกันสังคม พัฒนาระบบการให้บริการร่วมกับธนาคาร</p> | -                               | การพัฒนาปรับปรุงระบบหรือเพิ่มช่องทางให้บริการรับ - จ่ายเงินขึ้นอยู่กับความพร้อมของ สปส./ธนาคาร/หน่วยบริการ บางครั้งอาจใช้ระยะเวลาค่อนข้างนานทำให้เกิดความล่าช้า | ติดตามสอบถามความคืบหน้าในการพัฒนาระบบของธนาคาร/หน่วยบริการเป็นระยะ ๆ | -  | สปส.                  |

| นโยบายรัฐบาล<br>(นโยบายหลัก)   | เรื่อง/ประเด็น/<br>มติ/ข้อสั่งการ  | ผลการดำเนินงาน  | ร้อยละของ<br>ผลการ<br>ดำเนินงาน | ปัญหา/ข้อขัดข้อง | ข้อเสนอแนะ | ผลการ<br>เบิกจ่าย<br>งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ                |
|--|--|---|---------------------------------|------------------|------------|--|--------------------------------------|
| ข้อ ๑๒ การป้องกัน<br>และปราบปราม<br>การทุจริต<br>และประพฤติมิชอบ<br>และกระบวนการ<br>ยุติธรรม | <b>๑๒.๑ แก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบ</b>  |   |                                 |                  |            |  | <b>รง.<br/>หน่วยงาน<br/>สนับสนุน</b> |
|  | ๑. โครงการเสริมสร้าง<br>ธรรมาภิบาลและต่อต้าน<br>การทุจริตประพฤติมิชอบ<br>(๑) โครงการสนับสนุน<br>และสร้างการมีส่วนร่วมของ<br>ประชาชนในการต่อต้าน<br>การทุจริต “ดวงตาแรงงาน” | โครงการสนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วม<br>ของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต<br>“ดวงตาแรงงาน” วัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาทักษะ<br>ความรู้ให้แก่ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงาน<br>แรงงานจังหวัด อาสาสมัครแรงงานด้านทุจริต และ<br>เครือข่ายภาคประชาชน ที่เคยผ่านการอบรมด้าน<br>การป้องกันทุจริตร่วมกับกระทรวงแรงงาน<br>สามารถเป็นวิทยากรถ่ายทอดความรู้และเผยแพร่<br>ประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ด้านการป้องกันการ<br>ทุจริตและประพฤติมิชอบ สร้างเครือข่ายเฝ้าระวัง<br>สอดส่อง และแจ้งเบาะแสการทุจริตในระดับพื้นที่<br>ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ทั้งสิ้น ๔๖๓ คน | -                               |                  |            | ๑.๐๖๓๒                                     | สป.                                  |
|  | (๒) โครงการพัฒนา<br>การประเมินระดับคุณธรรม<br>และความโปร่งใส (ITA)   | โครงการพัฒนาการประเมินระดับคุณธรรม<br>และความโปร่งใส (ITA) ของกระทรวงแรงงาน<br>โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต<br>เพื่อยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต เมื่อวันที่<br>๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ ห้องจอมพล ป.<br>พิบูลสงคราม ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน   | -                               |                  |            |  |                                      |

| นโยบายรัฐบาล<br>(นโยบายหลัก) | เรื่อง/ประเด็น/<br>มติ/ข้อสั่งการ   | ผลการดำเนินงาน  | ร้อยละของ<br>ผลการ<br>ดำเนินงาน | ปัญหา/ข้อขัดข้อง | ข้อเสนอแนะ | ผลการ<br>เบิกจ่าย<br>งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ |
|------------------------------|---|---|---------------------------------|------------------|------------|--|-----------------------|
|                              | (๓) โครงการกระทรวง<br>แรงงานร่วมขับเคลื่อน<br>ประเทศไทยให้ใสสะอาด<br>ปราศจากทุจริต (Zero<br>Tolerance & Clean Thailand) | <p>การอบรมครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้าง<br/>ความรู้ความเข้าใจให้กับข้าราชการ และ<br/>เจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงาน ให้สามารถ<br/>ปฏิบัติงานได้ตรงตามแนวทางการประเมิน ITA<br/>และสามารถนำข้อเสนอแนะจากผลการประเมินฯ<br/>มาปรับปรุงเพื่อยกระดับการประเมินด้าน<br/>ธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการภาครัฐของ<br/>กระทรวงแรงงานอย่างต่อเนื่อง และสร้างการ<br/>ตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต<br/>ในองค์กร ผู้เข้าร่วมการอบรมประกอบด้วย<br/>ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สังกัดกระทรวงแรงงาน<br/>จำนวน ๘๗ คน</p> <p>โครงการกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อน<br/>ประเทศไทยให้ใสสะอาดปราศจากทุจริต<br/>(Zero Tolerance &amp; Clean Thailand) เมื่อวันที่<br/>๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๔ ผ่านระบบ VDO<br/>Conference ณ ห้องประชุมปลัดกระทรวง<br/>แรงงาน ชั้น ๗ โดยมีวัตถุประสงค์ให้ข้าราชการ<br/>ในสังกัดกระทรวงแรงงาน เกิดการรับรู้ถึงปัญหา<br/>และช่องทางที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและ<br/>ประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน สร้างจิตสำนึก<br/>ในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม การปฏิบัติงาน<br/>ด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีแนวคิด<br/>ในการป้องกันการทุจริตสู่การปฏิบัติราชการ<br/>ที่มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ต่อประชาชน</p> | -                               |                  |            |  |                       |

| นโยบายรัฐบาล<br>(นโยบายหลัก) | เรื่อง/ประเด็น/<br>มติ/ข้อสั่งการ   | ผลการดำเนินงาน   | ร้อยละของ<br>ผลการ<br>ดำเนินงาน | ปัญหา/ข้อขัดข้อง | ข้อเสนอแนะ | ผลการ<br>เบิกจ่าย<br>งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ |
|------------------------------|---|--|---------------------------------|------------------|------------|--|-----------------------|
|                              |   | <p>อย่างแท้จริง โดยมีผู้เข้ารับการอบรม เป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน ปลัดกระทรวงแรงงาน ทั้งในส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค จำนวน ๔๐๔ คน</p>   |                                 |                  |            |  |                       |
|                              | <p>๒. โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกันและลดความเสี่ยงในการ เกิดทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> | <p>- ให้ความรู้ ความเข้าใจเรื่องวินัยและเรื่อง การ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ในโครงการ ฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ของสำนักงานประกันสังคม เพื่อสร้างองค์ความรู้และส่งเสริมให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ ประพฤติตนปฏิบัติตามหลัก คุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต</p> <p>- กิจกรรม SSO Zero Tolerance</p> <p>ร่วมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต ภายใต้งานคิด “สำนักงานประกันสังคมโปร่งใส ร่วมใจด้านการทุจริต (SSO Zero Tolerance) เพื่อร่วมกันสร้างวัฒนธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ให้เกิดขึ้นในสำนักงานประกันสังคมอย่างยั่งยืน สอดรับกับเจตจำนงของรัฐบาลที่ให้ความสำคัญ ในการแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยกำหนดเป็น วาระแห่งชาติ</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b><br/>มีการจัดกิจกรรมทั้งหมด ๒๙ ครั้ง</p> | ๑๑๗.๓๙                          | -                | -          | -  | สปส.                  |

| นโยบาย<br>รัฐบาล<br>(นโยบาย<br>เร่งด่วน)   | เรื่อง/<br>ประเด็น/<br>มติ/ข้อสั่งการ | ผลการดำเนินงาน  | ร้อยละ<br>ของ<br>ผลการ<br>ดำเนินงาน | ปัญหา/<br>ข้อขัดข้อง | ข้อเสนอแนะ | ผลการ<br>เบิกจ่าย<br>งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ |
|--|---------------------------------------|---|-------------------------------------|----------------------|------------|--|-----------------------|
| ข้อ ๑ การ<br>แก้ไข<br>ปัญหาใน<br>การ<br>ดำรงชีวิต<br>ของ<br>ประชาชน                                      | ๑.๑ ลดข้อจำกัดในการประกอบอาชีพ        |   |                                     |                      |            |  | รจ.<br>หน่วยง<br>หลัก |
| ๑. โครงการ<br>ฝึกอบรม<br>แรงงาน<br>ผู้สูงอายุเพื่อ<br>เพิ่มโอกาส<br>ในการ<br>ประกอบ<br>อาชีพ             |                                       | เพื่อฝึกอาชีพ เพิ่มทักษะให้กับผู้สูงอายุ<br>ให้มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะฝีมือ มีอาชีพ มีรายได้ เพื่อสร้างความยั่งยืนในการประกอบอาชีพ<br>สามารถพึ่งพาตนเองได้<br>เป้าหมาย จำนวน ๕,๕๔๐ คน<br><b>ผลการดำเนินงาน</b> มีเข้ารับการฝึก จำนวน ๖,๑๑๐ คน  | ๑๑๐.๒๙                              | -                    | -          | ๑๒.๘๓๖๗                                    | กพร.                  |
| ๒. โครงการ<br>ฝึกอบรม<br>แรงงาน<br>กลุ่มเป้าหมาย<br>เฉพาะ<br>เพื่อเพิ่ม<br>โอกาสในการ<br>ประกอบ<br>อาชีพ |                                       | เพื่อฝึกอาชีพเพิ่มทักษะให้กับกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ ได้แก่ ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด ผู้ต้องขัง/เยาวชน<br>สถานพินิจ คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ แรงงานนอกระบบ ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ และ<br>แรงงานตามโครงการ<br>อันเนื่องมาจากพระราชดำริ ให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะฝีมือแรงงาน เตรียมความพร้อม<br>ทางด้านจรรยาบรรณในวิชาชีพเพื่อเข้าสู่กระบวนการทำงาน สามารถพึ่งพาตนเองได้ และสังคมให้<br>การยอมรับในศักยภาพการทำงาน เป้าหมาย จำนวน ๘,๐๘๘ คน<br><b>ผลการดำเนินงาน</b> มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน ๘,๙๔๗ คน | ๑๑๐.๖๒                              | -                    | -          | ๑๓.๓๒๗๐                                    | กพร.                  |
| ๓. โครงการ<br>แก้ไขปัญหา<br>ความ<br>เดือดร้อนด้าน<br>อาชีพ   |                                       | จ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือ<br>เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ ประชาชนได้รับการช่วยเหลือ ฟันฟู เยียวยา ผู้ประสบความ<br>เดือดร้อนด้านอาชีพหลังประสบภัยพิบัติ<br>อันเนื่องมาจากภัยธรรมชาติ และภัยจากภาวะวิกฤตเศรษฐกิจการว่างงาน ไม่มีรายได้ และประชาชนที่<br>ได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙   | ๑๐๖.๒๔                              | -                    | -          | ๕๔.๐๕๕๙                                    | สป.                   |

| นโยบาย<br>รัฐบาล<br>(นโยบาย<br>เร่งด่วน)         | เรื่อง/<br>ประเด็น/<br>มติ/ข้อสั่งการ   | ผลการดำเนินงาน   | ร้อยละ<br>ของ<br>ผลการ<br>ดำเนินงาน | ปัญหา/<br>ข้อขัดข้อง   | ข้อเสนอแนะ  | ผลการ<br>เบิกจ่าย<br>งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ |
|--|---|--|-------------------------------------|--|---|--|-----------------------|
|  |   | <p>เป้าหมายทั้งปี จำนวน ๒๐,๐๐๐ คน</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมรวม<br/>จำนวน ๒๑,๒๔๘ คน (ต.ค. ๖๓ - ก.ค. ๖๔)</p>   |                                     |  |   |  |                       |
|  | <p>๔. ประสาน<br/>การให้บริการ<br/>ด้านแรงงาน<br/>ในพื้นที่<br/>โดย<br/>อาสาสมัคร<br/>แรงงาน</p> | <p>เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่ได้รับบริการด้านแรงงานครอบคลุมภารกิจกระทรวงแรงงาน<br/>ทั้ง ๕ หน่วยงาน ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่ได้รับบริการด้านแรงงาน จำนวน ๒๗๓,๑๐๖ คน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานจัดหางาน ๒๓,๖๗๕ คน</li> <li>- งานฝึกอาชีพ/พัฒนาทักษะ ๖๑,๙๑๖ คน</li> <li>- งานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ๗,๗๒๓ คน</li> <li>- งานสิทธิประโยชน์ด้านประกันสังคม ๑๕๓,๒๐๑ คน</li> <li>- สิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ ๓,๘๒๓ คน</li> <li>- งานจ้างงานเร่งด่วน โดย อสร. ๒๒,๗๖๘ คน</li> </ul>  | ๑๐๐.๐๐                              | <p>การแพร่<br/>ระบาดของ<br/>โรคโควิด-๑๙<br/>ส่งผลกระทบต่อ<br/>ประสาน<br/>การให้บริการ<br/>ด้านแรงงาน<br/>ในพื้นที่ของ<br/>อาสาสมัคร<br/>แรงงาน</p> | <p>ทำความเข้าใจกับ<br/>อาสาสมัคร<br/>แรงงาน ให้มี<br/>ความเข้าใจเพื่อ<br/>ป้องกันตนเองใน<br/>การลงพื้นที่<br/>เพื่อประสาน<br/>การให้บริการ<br/>ด้านแรงงาน</p> | ๓๙.๖๖๓๐                                    | สป.                   |
| ข้อ ๕ การ<br>ยกระดับ<br>ศักยภาพ<br>ของ<br>แรงงาน | ๕.๑   | การยกระดับรายได้ หรือค่าแรงขั้นต่ำ ต้องสอดคล้องกับการพัฒนา “ทักษะฝีมือ” ผ่านกลไก “คณะกรรมการไตรภาคี”   |                                     |  |   |  | รง.<br>หน่วยง<br>หลัก |
|  | ๑. การจัดทำ<br>ข้อเสนอ<br>เพื่อกำหนด<br>อัตราค่าจ้าง<br>ขั้นต่ำ                                 | <p>เพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของประเทศให้เป็นอัตราค่าจ้างที่เพียงพอสำหรับแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงาน ๑<br/>คน ให้สามารถดำรงชีพอยู่ได้ตามสมควรแก่สภาพเศรษฐกิจและสังคม โดยมีมาตรฐานการครองชีพที่เหมาะสม<br/>ตามความสามารถของธุรกิจ<br/>ในท้องถิ่นนั้น</p> <p>กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานแรงงานจังหวัดดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการพิจารณาอัตรา<br/>ค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด ๗๖ จังหวัด เพื่อศึกษาข้อมูลข้อเท็จจริงเกี่ยวกับสภาพการทำงาน<br/>ในปัจจุบันและรับฟังความคิดเห็นจากผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง ในการกำหนดอัตราค่าจ้างรายชั่วโมง<br/>เพื่อนำไปใช้ประกอบการกำหนดอัตราค่าจ้าง<br/>รายชั่วโมงของคณะกรรมการค่าจ้าง</p> | -                                   | -  | -   | -  | สป.                   |

| นโยบาย<br>รัฐบาล<br>(นโยบาย<br>เร่งด่วน) | เรื่อง/<br>ประเด็น/<br>มติ/ข้อสั่งการ   | ผลการดำเนินงาน   | ร้อยละ<br>ของ<br>ผลการ<br>ดำเนินงาน | ปัญหา/<br>ข้อขัดข้อง | ข้อเสนอแนะ | ผลการ<br>เบิกจ่าย<br>งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | หน่วย<br>รับผิดชอบ   |
|--|---|--|-------------------------------------|----------------------|------------|--|----------------------|
|  | ๒. การจัดทำ<br>ข้อเสนอ<br>เพื่อกำหนด<br>อัตราค่าจ้าง<br>ตาม<br>มาตรฐาน<br>ฝีมือ     | เพื่อคุ้มครองลูกจ้างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในแต่ละสาขาอาชีพ ในแต่ละระดับ ให้ได้ค่าจ้างที่เหมาะสมและเป็นธรรม สอดคล้องกับทักษะฝีมือ ความรู้ ความสามารถ มีสภาพบังคับตามกฎหมาย โดยได้ออกประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ ๑๐) ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๔ ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป จำนวน ๑๓ สาขาอาชีพ ใน ๓ กลุ่มสาขาอาชีพ ได้แก่ กลุ่มสาขาอาชีพ ช่างอุตสาหกรรม (๔ สาขาอาชีพ) กลุ่มสาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ (๕ สาขาอาชีพ) และกลุ่มสาขาอาชีพช่างเครื่องกล (๔ สาขาอาชีพ) | -                                   | -                    | -          | -  | สป.                  |
|  |   | <b>๕.๒ สนับสนุนการปรับ “เปลี่ยนทักษะ” และ “เปลี่ยนสายอาชีพ” ให้ตรงกับความต้องการของ “ตลาดแรงงาน” “อุตสาหกรรมเป้าหมาย” และ “ความก้าวหน้าของเทคโนโลยี”</b>   |                                     |                      |            |  | รง.<br>หน่วย<br>หลัก |
|  | ๑. โครงการ<br>ฝึกอบรม<br>ความเป็นเลิศ<br>ด้าน<br>เทคโนโลยี<br>ขั้นสูง               | เพื่อพัฒนากำลังแรงงานหรือพัฒนาผู้ประกอบการ ให้มีความรู้และทักษะฝีมือ สอดคล้องกับ อุตสาหกรรม ๖ กลุ่มเป้าหมาย (ดิจิทัล ระบบอัตโนมัติ อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ ชีวภาพ ปัญญาประดิษฐ์ และหุ่นยนต์) สามารถใช้เทคโนโลยีมาพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน เพื่อการต่อยอดด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม เป้าหมาย จำนวน ๔,๓๘๐ คน<br><b>ผลการดำเนินงาน</b> มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน ๔,๘๖๙ คน  | ๑๑๑.๑๖                              | -                    | -          | ๑๑.๑๔๒๙                                    | กพร.                 |
|  | ๒. โครงการ<br>ยกระดับ<br>เพื่อเพิ่ม<br>ศักยภาพ<br>ฝีมือ<br>และ<br>สมรรถนะ<br>แรงงาน | เพื่อพัฒนาศักยภาพแรงงานใหม่ ให้มีทักษะ องค์ความรู้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีและ นวัตกรรม และเพื่อ Up skill และ Re skill แรงงาน ให้สามารถทำงานที่สอดคล้องกับความต้องการ ของตลาดแรงงาน เตรียมความพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีของภาคอุตสาหกรรม/บริการ และรองรับการปรับเปลี่ยนอาชีพ<br>เป้าหมาย จำนวน ๑๔,๖๔๐ คน<br><b>ผลการดำเนินงาน</b> มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน ๑๖,๖๘๕ คน  | ๑๑๓.๙๗                              | -                    | -          | ๕.๐๗๘๐                                     | กพร.                 |

| นโยบาย<br>รัฐบาล<br>(นโยบาย<br>เร่งด่วน) | เรื่อง/<br>ประเด็น/<br>มติ/ข้อสั่งการ   | ผลการดำเนินงาน   | ร้อยละ<br>ของ<br>ผลการ<br>ดำเนินงาน | ปัญหา/<br>ข้อขัดข้อง | ข้อเสนอแนะ | ผลการ<br>เบิกจ่าย<br>งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | หน่วยง<br>รับผิดชอบ |
|--|---|--|-------------------------------------|----------------------|------------|--|---------------------|
|  | ๓. โครงการ<br>เพิ่ม<br>ประสิทธิภาพ/<br>ผลิตภาพ  | เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันแก่ ผู้ประกอบกิจการ SME กลุ่ม OTOP<br>กลุ่มวิสาหกิจชุมชน หรือสหกรณ์<br>ผ่านกระบวนการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน<br>ผลักดันให้เกิดความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ นวัตกรรมแปลกใหม่ และการประยุกต์ใช้ประโยชน์จาก<br>เทคโนโลยี เพื่อรองรับการพัฒนา<br>สู่ SME 4.0 เป้าหมาย จำนวน ๖,๕๓๐ คน<br><b>ผลงานดำเนินงาน</b> มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน ๙,๘๔๐ คน | ๑๔๙.๗๗                              | -                    | -          | ๑๔.๖๑๒๔                                    | กพร.                |
|  | ๔. โครงการ<br>พัฒนา<br>วิสาหกิจ<br>สู่ความเป็นมือ<br>อาชีพ                            | เพื่อพัฒนาและยกระดับสมรรถนะของแรงงาน และวิสาหกิจรายย่อย ให้สามารถประกอบธุรกิจอย่าง<br>มืออาชีพ เพื่อสร้างความเข้มแข็งและมั่นคงให้แก่เศรษฐกิจฐานรากในระดับชุมชนของประเทศ<br>เป้าหมาย จำนวน ๖๐๐ คน<br><b>ผลงานดำเนินงาน</b> มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน ๗๙๐ คน  | ๑๓๑.๖๗                              | -                    | -          | ๓.๔๐๘๓                                     | กพร.                |
|  | ๕. โครงการ<br>เพิ่มทักษะ<br>กำลังแรงงาน<br>ในพื้นที่เขต<br>พัฒนา<br>เศรษฐกิจ<br>พิเศษ | เพื่อเตรียมความพร้อมและยกระดับทักษะแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ รองรับในพื้นที่<br>และรองรับความต้องการลงทุนของผู้ประกอบกิจการ และ SMEs ในพื้นที่<br>สู่การจ้างงานตามกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายของแต่ละจังหวัดในเขตเศรษฐกิจพิเศษ<br>เป้าหมาย จำนวน ๖,๙๔๐ คน<br><b>ผลการดำเนินงาน</b> มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน ๗,๕๓๘ คน  | ๑๐๘.๖๒                              | -                    | -          | ๒.๐๑๑๖                                     | กพร.                |
|  | ๖. โครงการ<br>พัฒนาทักษะ<br>แรงงานเขต<br>พัฒนาพิเศษ<br>ภาคตะวันออก                    | เพื่อยกระดับทักษะฝีมือกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก EEC รองรับ<br>การลงทุนในอุตสาหกรรม และบริการที่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูง เป้าหมาย จำนวน ๓,๖๐๘ คน<br><b>ผลงานดำเนินงาน</b> มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน ๓,๘๑๐ คน   | ๑๐๕.๖๐                              | -                    | -          | ๗.๘๖๗๘                                     | กพร.                |



| นโยบาย<br>รัฐบาล<br>(นโยบาย<br>เร่งด่วน) | เรื่อง/<br>ประเด็น/<br>มติ/ข้อสั่งการ   | ผลการดำเนินงาน   | ร้อยละ<br>ของ<br>ผลการ<br>ดำเนินงาน | ปัญหา/<br>ข้อขัดข้อง | ข้อเสนอแนะ | ผลการ<br>เบิกจ่าย<br>งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | หน่วยง<br>รับผิดชอบ |
|--|---|--|-------------------------------------|----------------------|------------|--|---------------------|
|  | ๗. โครงการ<br>พัฒนาฝีมือ<br>แรงงาน<br>นานาชาติ<br>เพื่อการ<br>พัฒนา<br>ความร่วมมือ<br>ทางเศรษฐกิจ           | เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาความร่วมมือการพัฒนาฝีมือแรงงานในทุกระดับชั้น ทั้งหน่วยงานภาครัฐ<br>รัฐวิสาหกิจ สถาบันการศึกษา องค์กรระหว่างประเทศ และภาคเอกชน ในการพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่กำลัง<br>แรงงานในกลุ่มประเทศอนุภูมิภาค<br>กลุ่มแม่น้ำโขง ให้มีสมรรถนะและทักษะฝีมือ<br>ตามมาตรฐานเทียบเท่าระดับสากล อันจะนำไปสู่การพัฒนาเศรษฐกิจในภูมิภาคให้เข้มแข็งและยั่งยืน และ<br>เพื่อให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางการพัฒนาฝีมือแรงงานระดับนานาชาติในอนุภูมิภาค<br>กลุ่มแม่น้ำโขงและเอเชียตะวันออกเฉียงใต้<br>เป้าหมาย จำนวน ๖๘๐ คน<br><b>ผลงานดำเนินงาน</b> มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน ๑,๐๑๙ คน | ๑๔๙.๘๕                              | -                    | -          | ๕.๓๘๐๑                                     | กพร.                |
|  | ๘. โครงการ<br>พัฒนา<br>บุคลากร<br>ด้านโลจิสติกส์<br>รองรับ<br>ธุรกิจขนส่ง<br>และการค้า<br>ระหว่าง<br>ประเทศ | เพื่อพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ ให้มีทักษะและ<br>สมรรถนะที่ตรงตามความต้องการของการจ้างงาน บรรเทาปัญหาการขาดแคลนบุคลากรในธุรกิจรับ<br>การขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ<br>ในระยะเร่งด่วน เป้าหมาย จำนวน ๒๔๐ คน<br><b>ผลงานดำเนินงาน</b> มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน ๓๑๐ คน   | ๑๒๙.๑๗                              | -                    | -          | ๑.๙๕๗๔                                     | กพร.                |
|  | ๙. โครงการ<br>พัฒนา<br>เศรษฐกิจ<br>และส่งเสริม<br>ศักยภาพพื้นที่<br>จังหวัด<br>ชายแดน                       | เพื่อดำเนินการฝึกทักษะด้านอาชีพ และพัฒนาฝีมือแรงงานในสาขาอาชีพต่าง ๆ แก่กลุ่มเป้าหมาย ให้มี<br>ทักษะอาชีพ สามารถนำไปประกอบอาชีพได้ เป้าหมาย จำนวน ๕๔๐ คน<br><b>ผลการดำเนินงาน</b> มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน ๕๖๐ คน  | ๑๐๓.๗๐                              | -                    | -          | ๒.๓๑๓๒                                     | กพร.                |

| นโยบาย<br>รัฐบาล<br>(นโยบาย<br>เร่งด่วน) | เรื่อง/<br>ประเด็น/<br>มติ/ข้อสั่งการ                                    | ผลการดำเนินงาน   | ร้อยละ<br>ของ<br>ผลการ<br>ดำเนินงาน | ปัญหา/<br>ข้อขัดข้อง  | ข้อเสนอแนะ  | ผลการ<br>เบิกจ่าย<br>งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | หน่วย<br>รับผิดชอบ |
|--|--|--|-------------------------------------|---|---|--|--------------------|
|  | ภาคใต้   |  |                                     |   |   |  |                    |
|  | ๑๐. โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน | เพื่อพัฒนาศักยภาพแรงงานให้มีทักษะ ความรู้ เข้าสู่เกณฑ์มาตรฐานฝีมือแรงงาน และเตรียมความพร้อมให้แรงงานมีมาตรฐานฝีมือ เพื่อเข้าสู่เกณฑ์ตามประกาศอัตราค่าจ้าง ตามมาตรฐานฝีมือ เป้าหมาย จำนวน ๒๕,๔๒๐ คน<br><b>ผลการดำเนินงาน</b> มีผู้เข้ารับการฝึก/ทดสอบ จำนวน ๒๗,๖๑๖ คน   | ๑๐๘.๖๔                              | -   | -   | ๘.๕๐๑๘                                     | กพร.               |
|  | ๑๑. โครงการพัฒนาทักษะแรงงานด้านท่องเที่ยวและบริการ                       | เพื่อพัฒนาศักยภาพแรงงานใหม่ให้มีทักษะ องค์ความรู้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานด้านการท่องเที่ยว และเพื่อ Up skill และ Re skill แรงงาน ให้สามารถทำงาน ที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาด เตรียมความพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีของภาคท่องเที่ยวและบริการ เป้าหมาย จำนวน ๒,๗๐๐ คน<br><b>ผลงานดำเนินงาน</b> มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน ๓,๒๒๓ คน | ๑๑๙.๓๗                              | การระบาดของโรคโควิด-๑๙ ทำให้ไม่สามารถดำเนินการฝึกอบรมตามแผน | ปรับแผนการดำเนินงานตามสถานการณ์ โดยการฝึกอบรมออนไลน์ในบางหลักสูตร | ๗.๓๕๓๙                                     | กพร.               |
|  | ๑๒. โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์                        | เพื่อเพิ่มทักษะบุคลากรด้านโลจิสติกส์ ให้มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะที่สูงขึ้น ในการปฏิบัติงาน และผลิตบุคลากรรองรับการขยายพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (SEZs) ระเบียบเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก (EEC) และเขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดน เป้าหมาย จำนวน ๒,๐๔๐ คน<br><b>ผลงานดำเนินงาน</b> มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน ๒,๔๘๒ คน                                     | ๑๒๑.๖๗                              | -   | -   | ๕.๙๐๙๑                                     | กพร.               |

| นโยบาย<br>รัฐบาล<br>(นโยบาย<br>เร่งด่วน) | เรื่อง/<br>ประเด็น/<br>มติ/ข้อสั่งการ  | ผลการดำเนินงาน   | ร้อยละ<br>ของ<br>ผลการ<br>ดำเนินงาน | ปัญหา/<br>ข้อขัดข้อง | ข้อเสนอแนะ | ผลการ<br>เบิกจ่าย<br>งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | หน่วย<br>รับผิดชอบ |
|--|--|--|-------------------------------------|----------------------|------------|--|--------------------|
|  | ๑๓. ผลผลิต<br>พัฒนา/<br>ขับเคลื่อน<br>ความร่วมมือ<br>เครือข่าย<br>และส่งเสริม<br>การพัฒนา<br>ฝีมือแรงงาน | เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ ทักษะ และวิธีการคิด<br>ด้านเทคโนโลยีสมัยใหม่ นวัตกรรม ดิจิทัล อิเล็กทรอนิกส์ ให้มีความชำนาญในการปฏิบัติงาน การ<br>บำรุงรักษาและการปรับปรุงแก้ไขปัญหาเบื้องต้น ส่งเสริมและวางรากฐานให้มีทักษะ<br>ในการคิดสร้างสรรค์ สร้างนวัตกรรมใหม่ ๆ ตลอดจนแนวคิดเพื่อนำมาใช้ประกอบการพัฒนาวิชาชีพ<br>เป้าหมาย จำนวน ๒,๖๙๔,๑๕๐ คน<br><b>ผลการดำเนินงาน</b> มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน ๑,๙๓๑,๒๐๖ คน | ๗๑.๖๘                               | -                    | -          | ๓.๕๐๙๘                                     | กพร.               |
|  | ๑๔. โครงกา<br>รเสริม<br>สมรรถนะ<br>แรงงานด้าน<br>เทคโนโลยี<br>รองรับการ<br>ทำงาน<br>ในศตวรรษที่<br>๒๑    | เพื่อยกระดับศักยภาพ ทักษะและสมรรถนะ<br>ของคนในช่วงวัยทำงานให้มีคุณภาพมาตรฐานสอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคลและความ<br>ต้องการของตลาดแรงงาน รวมทั้งเทคโนโลยีสมัยใหม่ สำหรับเป็นฐานในการ<br>ต่อยอดความรู้ไปสู่การสร้างสรรค์งานใหม่ ๆ<br>อันจะช่วยสร้างโอกาสและทางเลือกในการทำงานให้มากขึ้น เป้าหมาย จำนวน ๔,๒๘๐ คน<br><b>ผลการดำเนินงาน</b> มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน ๖,๗๘๐ คน                              | ๑๕๘.๑๑                              | -                    | -          | ๑๑.๗๗๕๗                                    | กพร.               |
|  | ๑๕. โครงการ<br>เตรียมความ<br>พร้อม<br>แก้กำลัง<br>แรงงาน<br>แนะแนว<br>อาชีพและ                           | ๑) แนะนำอาชีพก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน เป้าหมาย ๑๗๔,๗๕๕ คน<br><b>ผลการดำเนินงาน</b> แนะนำอาชีพให้นักเรียน นักศึกษา และส่งเสริมอาชีพให้เด็กและเยาวชนในสถาน<br>พินิจ ผู้ถูกคุมประพฤติและผู้ต้องขัง จำนวน ๑๗๓,๖๒๕ คน  | ๙๙.๓๕                               | -                    | -          | ๔.๖๘๘๙                                     | กกจ.               |

| นโยบาย<br>รัฐบาล<br>(นโยบาย<br>เร่งด่วน)     | เรื่อง/<br>ประเด็น/<br>มติ/ข้อสั่งการ | ผลการดำเนินงาน   | ร้อยละ<br>ของ<br>ผลการ<br>ดำเนินงาน | ปัญหา/<br>ข้อขัดข้อง   | ข้อเสนอแนะ   | ผลการ<br>เบิกจ่าย<br>งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ |
|--|---------------------------------------|--|-------------------------------------|--|--|--|-----------------------|
|  | ส่งเสริมอาชีพ                         | <p>๒) แนะนำอาชีพเพื่อการมีงานทำ<br/>เป้าหมาย ๗๙,๓๓๕ คน<br/><b>ผลการดำเนินงาน</b> แนะนำอาชีพ<br/>ให้ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน ประชาชนทั่วไป<br/>ผู้ที่หางานยาก และส่งเสริมการมีงานทำ<br/>ให้ทหารกองประจำการที่จะปลดเป็นทหารกองหนุน จำนวน ๘๖,๙๖๐ คน</p> <p>๓) แนะนำอาชีพผู้ไม่อยู่ในระบบการจ้างงาน เป้าหมาย ๓,๗๔๘ คน<br/><b>ผลการดำเนินงาน</b> เพิ่มอาชีพเพิ่มรายได้ ให้แก่ ผู้ว่างงาน ผู้ถูกเลิกจ้าง ผู้ที่รอฤดูกาล ผู้ประสบภัย<br/>ธรรมชาติ แรงงานนอกระบบ<br/>และคนพิการ หรือผู้ดูแลคนพิการ สามารถประกอบอาชีพหลักหรืออาชีพเสริม และส่งเสริมการรับงาน<br/>ไปทำที่บ้าน จำนวน ๓,๕๑๗ คน</p> | ๑๐๙.๖๑                              | -  | -  | ๕.๒๘๓๒                                     |                       |
| ๑๖. โครงการ<br>ก้าวสู่งานที่ดี<br>คนมีคุณภาพ |                                       | <p>กิจกรรมให้บริการจัดหางานของศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย เป้าหมาย ๘๖,๗๐๐ คน<br/><b>ผลการดำเนินงาน</b> ให้บริการจัดหางานของศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย เพื่อให้ประชาชนวัย<br/>แรงงานได้รับการส่งเสริม<br/>การมีงานทำอย่างครบวงจร มีแรงงานได้รับการจัดหางาน จำนวน ๑๓๓,๗๓๔ คน</p>  | ๑๕๔.๒๕                              | ระบบ<br>เครือข่าย<br>ไม่เสถียร<br>สาเหตุจาก<br>connection<br>ของเครื่อง<br>sever | ประสานบริษัท<br>ผู้พัฒนาระบบ<br>และประสาน<br>ศูนย์เทคโนโลยี<br>สารสนเทศ<br>และการสื่อสาร<br>ให้ดำเนินการ | ๒.๑๖๑๕                                     | กกจ.                  |

| นโยบาย<br>รัฐบาล<br>(นโยบาย<br>เร่งด่วน) | เรื่อง/<br>ประเด็น/<br>มติ/ข้อสั่งการ   | ผลการดำเนินงาน  | ร้อยละ<br>ของ<br>ผลการ<br>ดำเนินงาน | ปัญหา/<br>ข้อขัดข้อง  | ข้อเสนอแนะ   | ผลการ<br>เบิกจ่าย<br>งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ |
|--|---|---|-------------------------------------|---|--|--|-----------------------|
|  | <p>๑๗. ผลผลิต<br/>ประชาชนทุก<br/>กลุ่ม<br/>ได้รับบริการ<br/>ส่งเสริมการมี<br/>งานทำ<br/>(๑) การ<br/>ให้บริการ<br/>จัดหางาน<br/>ในประเทศ</p> | <p>ประชาชนได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ เป้าหมาย ๓๒๒,๑๒๐ คน</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b><br/>๑) โครงการจัดหางานเชิงรุกเพื่อการมีงานทำอย่างยั่งยืน</p>  | ๒๙๗.๔๐                              |   | แก้ไข  | ๓๗.๙๒๐๕                                    | กกจ.                  |
|  |   | <p>๒) โครงการนัดพบแรงงานใหญ่<br/>๓) โครงการนัดพบแรงงานย่อย<br/>๔) โครงการให้บริการจัดหางานแก่กลุ่มคนพิเศษ (กิจกรรมจัดหางานพิเศษสำหรับผู้พิการ, กิจกรรม<br/>ประชารัฐรวมพลังสร้างยุวแรงงาน, กิจกรรมจัดหางานให้คนพิการมีงานทำ, กิจกรรมส่งเสริมคนพิการ<br/>ทำงานในหน่วยงานภาครัฐ)<br/>๕) โครงการ ๓ ม. (มีงาน มีเงิน มีวุฒิการศึกษาเพิ่ม)<br/>๖) โครงการจัดหางานเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต (ผู้ประกันตน + ๒๔ ชั่วโมง)</p> <p><b>มีประชาชนได้รับบริการส่งเสริม<br/>การมีงานทำ รวมทั้งสิ้น ๙๕๗,๙๘๐ คน</b></p> |                                     | <p>- เนื่องจาก<br/>สถานการณ์<br/>การแพร่<br/>ระบาดของโค<br/>วิด-๑๙ จึงไม่<br/>สามารถ<br/>รวมตัวกัน<br/>จำนวนมากได้<br/>- นายจ้าง/<br/>สปก.<br/>ส่วนใหญ่ไม่ให้<br/>ความร่วมมือ<br/>และยังมีความ<br/>กังวลในการ</p> | <p>- ปรับรูปแบบการ<br/>จัดงานให้<br/>เหมาะสม<br/>ในแต่ละพื้นที่<br/>- ประสานนายจ้าง/<br/>สปก. ในการแจ้ง<br/>ผลการบรรจุงาน<br/>- ออกมาตรการจูง<br/>ใจในการจ้างงาน<br/>ผู้พิการ<br/>- ปรับเปลี่ยน<br/>รูปแบบการจ้างงาน<br/>คนพิการ</p> |  |                       |

| นโยบาย<br>รัฐบาล<br>(นโยบาย<br>เร่งด่วน) | เรื่อง/<br>ประเด็น/<br>มติ/ข้อสั่งการ | ผลการดำเนินงาน  | ร้อยละ<br>ของ<br>ผลการ<br>ดำเนินงาน | ปัญหา/<br>ข้อขัดข้อง   | ข้อเสนอแนะ | ผลการ<br>เบิกจ่าย<br>งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | หน่วย<br>รับผิดชอบ |
|--|---------------------------------------|---|-------------------------------------|--|------------|--|--------------------|
|  |                                       |   |                                     | <p>จ้างงานผู้พัน<br/>โทษ<br/>- นักเรียน<br/>นักศึกษา ไม่มี<br/>ความพร้อม<br/>ในการทำงาน<br/>- สถานที่<br/>ทำงาน<br/>ไม่จัดสิ่ง<br/>อำนวยความสะดวก<br/>ให้แก่คน<br/>พิการ,<br/>อยู่ห่างไกล<br/>จากที่พัก<br/>อาศัยของคน<br/>พิการ</p> |            |  |                    |
|  | (๒) การ<br>ให้บริการ<br>จัดหางาน      | <p>ผู้ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ เป้าหมาย ๖๕,๘๐๐ คน<br/><b>ผลการดำเนินงาน</b> ประชาชนได้รับบริการจัดหางานต่างประเทศ และผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์จะ<br/>เดินทางไปทำงานต่างประเทศได้รับอนุมัติให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ ตามพระราชบัญญัติจัดหางาน</p> | ๔๔.๘๓                               | -  | -          | -  |                    |



| นโยบาย<br>รัฐบาล<br>(นโยบาย<br>เร่งด่วน)                            | เรื่อง/<br>ประเด็น/<br>มติ/ข้อสั่งการ   | ผลการดำเนินงาน   | ร้อยละ<br>ของ<br>ผลการ<br>ดำเนินงาน | ปัญหา/<br>ข้อขัดข้อง                           | ข้อเสนอแนะ  | ผลการ<br>เบิกจ่าย<br>งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ               |
|---|---|--|-------------------------------------|--|---|--|-------------------------------------|
|   | <p>ทำงานให้<br/>ผู้เชี่ยวชาญ</p> <p>๒๐. โครงการ<br/>ส่งเสริมการจ้าง<br/>งานใหม่สำหรับ<br/>ผู้จบการศึกษา<br/>ใหม่<br/>โดยภาครัฐ<br/>และเอกชน</p> | <p>ให้คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้ทำงาน<br/>ตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (BOI) กฎหมายว่าด้วยการปิโตรเลียม<br/>หรือตามกฎหมายอื่น จัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน จำนวน ๑๒,๕๐๙ คน</p> <p>เป้าหมาย ผู้จบการศึกษาใหม่ จำนวน ๕๐,๐๐๐ คน ที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การระบาดของ<br/>โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> เพื่อเป็นการช่วยเหลือ<br/>การจ้างงานให้ผู้จบการศึกษาใหม่ได้มีงานทำ<br/>มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น เพิ่มทักษะและประสบการณ์ในการทำงาน รวมถึงช่วยเหลือสถานประกอบการ<br/>สามารถดำเนินธุรกิจ<br/>ได้อย่างต่อเนื่อง และเกิดการจ้างงานในกลุ่ม<br/>ผู้จบการศึกษาใหม่เพิ่มมากขึ้น โดยอนุมัติการจ้างงานผู้จบการศึกษาใหม่ จำนวน ๕๐,๑๒๒ คน (ข้อมูล<br/>๑ ต.ค. ๖๓ - ๒ ก.ย. ๖๔)</p> | ๑๐๐.๒๔                              | การจ่าย<br>ค่าจ้างของผู้<br>จบการศึกษา<br>ใหม่ | ปรับปรุง<br>คุณสมบัติและ<br>เงื่อนไข<br>ผู้จบการศึกษา<br>ใหม่ | ๑,๒๒๑.๕๖๒                                  | กกจ.                                |
| ข้อ ๖ การ<br>วางรากฐาน<br>ระบบ<br>เศรษฐกิจ<br>ของประเทศสู่<br>อนาคต | ๑. โครงการ<br>ส่งเสริมการมี<br>งานทำเพื่อ<br>รองรับเขต<br>พัฒนาพิเศษ<br>ภาค<br>ตะวันออก<br><br>(๑) การ<br>ให้บริการแนะ<br>แนวอาชีพใน            | ๖.๒ สนับสนุนการลงทุน “เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก” “เขตเศรษฐกิจพิเศษ” “เมืองอัจฉริยะ” และการลงทุนในโครงสร้างพื้นฐานที่ทันสมัย   | ๗๘.๖๗                               | จาก<br>สถานการณ์<br>การระบาดของ                | ดำเนินการ<br>จัดกิจกรรมเมื่อ<br>สถานการณ์                     | ๐.๖๕๙๗                                     | รง.<br>หน่วยงาน<br>สนับสนุน<br>กกจ. |



| นโยบาย<br>รัฐบาล<br>(นโยบาย<br>เร่งด่วน) | เรื่อง/<br>ประเด็น/<br>มติ/ข้อสั่งการ   | ผลการดำเนินงาน  | ร้อยละ<br>ของ<br>ผลการ<br>ดำเนินงาน | ปัญหา/<br>ข้อขัดข้อง   | ข้อเสนอแนะ   | ผลการ<br>เบิกจ่าย<br>งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | หน่วยง<br>รับผิดชอบ |
|--|---|---|-------------------------------------|--|--|--|---------------------|
|  | เขตพัฒนา<br>พิเศษ<br>ภาค<br>ตะวันออก  | ที่จะจบการศึกษาในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก ระดับชั้น ม.๓, ม.๖, ปวช.๓, ปวส.๒ และ<br>ปริญญาตรีปีสุดท้าย ที่จะจบการศึกษาหรือที่จะศึกษาต่อ ได้รับการแนะแนวเพื่อการมีงานทำ จำนวน<br>๑๔,๗๕๑ คน  |                                     | โรคโควิด-๑๙<br>ทำให้ไม่<br>สามารถจัด<br>กิจกรรมแนะ<br>แนวในพื้นที่<br>ได้  | การแพร่ระบาด<br>คลี่คลาย   |  |                     |
|  | (๒) การ<br>ให้บริการ<br>จัดหางานเชิง<br>รุกในเขต<br>พัฒนาพิเศษ<br>ภาค<br>ตะวันออก | กิจกรรมจัดหางานเชิงรุกเพื่อการพัฒนา<br>เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก<br>เป้าหมาย ๔,๘๖๐ คน<br><b>ผลการดำเนินงาน</b> เพื่อให้บริการจัดหางาน<br>แก่ประชาชนที่ประสงค์จะหางานทำ ผู้ต้องการเปลี่ยนงาน ผู้ว่างงาน ผู้สำเร็จการศึกษาใหม่<br>ใน ๑๐ อุตสาหกรรมเป้าหมาย เพื่อส่งเสริม<br>การจ้างงาน ช่วยลดปัญหาการว่างงานและ<br>การขาดแคลนแรงงาน จำนวน ๕,๓๑๐ คน | ๑๐๙.๒๖                              | - ขาดแคลน<br>กำลังแรงงาน<br>ที่มีความรู้<br>ความสามารถ<br>รองรับต่อ<br>กระบวนการ<br>ทำงาน ของ<br>๑๐<br>อุตสาหกรรม<br>เป้าหมาย<br>- ความต้องการ<br>แรงงานของ<br>นายจ้าง/สปก.<br>ยังไม่มีควม<br>ชัดเจน | - รัฐบาลบูรณา<br>การความร่วมมือ<br>ระหว่างภาครัฐ<br>ภาคเอกชน และ<br>สถาบันการศึกษา<br>ร่วมกันวางแผน<br>และพัฒนา<br>ทรัพยากรมนุษย์<br>-สำรวจความ<br>ต้องการ<br>นายจ้าง/ สปก.<br>ในพื้นที่ | ๑.๖๖๐๑                                     |                     |
|  | ๒. โครงการ<br>ศูนย์บริการ<br>แบบเบ็ดเสร็จ<br>(One Stop                            | โครงการศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าวเพื่อสนับสนุน<br>เขตเศรษฐกิจพิเศษ เป้าหมาย ๘๐,๘๐๐ คน<br><b>ผลการดำเนินงาน</b> บริหารจัดการแรงงาน<br>ต่างด้าวบริเวณชายแดนที่เข้ามาทำงาน  | ๕๗.๓๘                               | สถานการณ์<br>การแพร่<br>ระบาดของ<br>ของโรคโควิด-   | -  | ๑๒.๕๑๙๓                                    | กกจ.                |

| นโยบาย<br>รัฐบาล<br>(นโยบาย<br>เร่งด่วน)            | เรื่อง/<br>ประเด็น/<br>มติ/ข้อสั่งการ   | ผลการดำเนินงาน  | ร้อยละ<br>ของ<br>ผลการ<br>ดำเนินงาน | ปัญหา/<br>ข้อขัดข้อง  | ข้อเสนอแนะ | ผลการ<br>เบิกจ่าย<br>งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ     |
|---|---|---|-------------------------------------|---|------------|--|---------------------------|
|   | Service)<br>ด้านแรงงาน<br>ต่างด้าวเพื่อ<br>สนับสนุนเขต<br>เศรษฐกิจ<br>พิเศษ<br>การ<br>พิจารณา<br>อนุญาต<br>ทำงานแบบ<br>เบ็ดเสร็จใน<br>เขตเศรษฐกิจ<br>พิเศษ  | ในลักษณะไป – กลับ และตามฤดูกาล<br>อย่างเป็นระบบ อำนวยความสะดวกในการพิจารณาออกใบอนุญาตการทำงานแก่แรงงานต่างด้าวใน<br>กลุ่มช่างฝีมือหรือผู้ชำนาญการ และกลุ่มซึ่งมิใช่ช่างฝีมือหรือผู้ชำนาญการ ลดปัญหาการลักลอบเข้า<br>มาทำงานในเขตพื้นที่ชั้นใน<br>อย่างผิดกฎหมาย มีคนต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ จำนวน ๔๖,๓๖๖ คน |                                     | ๑๙<br>ทำให้มีการปิด<br>ด่านเข้า-ออก<br>แรงงาน<br>ไม่สามารถ<br>เดินทางมา<br>ทำงานได้ |            |  |                           |
| ข้อ ๗ การ<br>เตรียมคน<br>ไทยสู่<br>ศตวรรษ<br>ที่ ๒๑ | ๗.๓ การสร้างความรู้ความเข้าใจการใช้เทคโนโลยี ดิจิทัล สื่อออนไลน์ และเครือข่ายสังคมออนไลน์ เพื่อป้องกันผลกระทบในเชิงสังคม สร้างความปลอดภัย ดูแลปัญหาอาชญากรรมทางไซเบอร์<br>และสามารถใช้เทคโนโลยีเป็นเครื่องมือในการกระจายข่าวสารที่ถูกต้อง เกิดความสามัคคีในสังคม รวมทั้งปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมในการดำเนินชีวิต |   |                                     |   |            |  | รง.<br>หน่วยง<br>สนับสนุน |
|   | ๑. โครงการ<br>เตรียมความ<br>พร้อม<br>แก่กำลัง<br>แรงงาน<br>แนะแนว<br>อาชีพและ<br>ส่งเสริมอาชีพ  | ๑) แนะนำอาชีพก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน เป้าหมาย ๑๗๔,๗๕๕ คน<br><b>ผลการดำเนินงาน</b> แนะนำอาชีพให้นักเรียน นักศึกษา และส่งเสริมอาชีพให้เด็กและเยาวชนในสถาน<br>พินิจ ผู้ถูกคุมประพฤติและผู้ต้องขัง จำนวน ๑๗๓,๖๒๕ คน   | ๙๙.๓๕                               | -   | -          | ๔.๖๘๘๙                                     | กกจ.                      |
|   | ๒) แนะนำอาชีพเพื่อการมีงานทำ<br>เป้าหมาย ๗๙,๓๓๕ คน<br><b>ผลการดำเนินงาน</b> แนะนำอาชีพ<br>ให้ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน ประชาชนทั่วไป<br>ผู้ที่หางานยาก และส่งเสริมการมีงานทำ   | ๑๐๙.๖๑  | -                                   | -   | ๕.๒๘๓๒     |  |                           |

| นโยบาย<br>รัฐบาล<br>(นโยบาย<br>เร่งด่วน) | เรื่อง/<br>ประเด็น/<br>มติ/ข้อสั่งการ  | ผลการดำเนินงาน  | ร้อยละ<br>ของ<br>ผลการ<br>ดำเนินงาน | ปัญหา/<br>ข้อขัดข้อง  | ข้อเสนอแนะ  | ผลการ<br>เบิกจ่าย<br>งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | หน่วยง<br>รับผิดชอบ |
|--|--|---|-------------------------------------|---|---|--|---------------------|
|  |  | <p>ให้ทหารกองประจำการที่จะปลดเป็นทหารกองหนุน จำนวน ๘๖,๙๖๐ คน</p> <p>๓) แนะนำอาชีพผู้ไม่อยู่ในระบบการจ้างงาน เป้าหมาย ๓,๗๔๘ คน</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> เพิ่มอาชีพเพิ่มรายได้ ให้แก่ ผู้ว่างงาน ผู้ถูกเลิกจ้าง ผู้ที่รอฤดูกาล ผู้ประสบภัยธรรมชาติ แรงงานนอกระบบ และคนพิการ หรือผู้ดูแลคนพิการ สามารถประกอบอาชีพหลักหรืออาชีพเสริม และส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน จำนวน ๓,๕๑๗ คน</p> | ๙๓.๘๔                               | -   | -   | ๕.๖๒๕๕                                     |                     |
|  | ๒. โครงการ<br>ก้าวสู่งานที่ดี<br>คนมีคุณภาพ  | <p>กิจกรรมให้บริการจัดหางานของศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย เป้าหมาย ๘๖,๗๐๐ คน</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> ให้บริการจัดหางานของศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย เพื่อให้ประชาชนวัยแรงงานได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำอย่างครบวงจร มีแรงงานได้รับบริการจัดหางาน จำนวน ๑๓๓,๗๓๔ คน</p>  | ๑๕๔.๒๕                              | ระบบ<br>เครือข่าย<br>ไม่เสถียร<br>สาเหตุจาก<br>connection<br>ของเครื่อง<br>server | ประสานบริษัท<br>ผู้พัฒนาระบบ<br>และประสาน<br>ศูนย์เทคโนโลยี<br>สารสนเทศ<br>และการสื่อสาร<br>ให้ดำเนินการ<br>แก้ไข | ๒.๑๖๑๕                                     | กกจ.                |
|  | ๓. ผลผลิต<br>ประชาชนทุก<br>กลุ่ม<br>ได้รับบริการ<br>ส่งเสริมการมี<br>งานทำ<br>(๑) การ<br>ให้บริการ<br>จัดหางาน<br>ในประเทศ | <p>ประชาชนได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ เป้าหมาย ๓๒๒,๑๒๐ คน</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>๑) โครงการจัดหางานเชิงรุกเพื่อการมีงานทำอย่างยั่งยืน</p> <p>๒) โครงการนัดพบแรงงานใหญ่</p>  | ๒๙๗.๔๐                              | - เนื่องจาก<br>สถานการณ์<br>การแพร่<br>ระบาดโรคโค                                 | - ปรับรูปแบบการ<br>จัดงานให้<br>เหมาะสม<br>ในแต่ละพื้นที่   | ๓๗.๙๒๐๕                                    | กกจ.                |



| นโยบาย<br>รัฐบาล<br>(นโยบาย<br>เร่งด่วน) | เรื่อง/<br>ประเด็น/<br>มติ/ข้อสั่งการ               | ผลการดำเนินงาน  | ร้อยละ<br>ของ<br>ผลการ<br>ดำเนินงาน | ปัญหา/<br>ข้อขัดข้อง   | ข้อเสนอแนะ  | ผลการ<br>เบิกจ่าย<br>งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | หน่วยง<br>รับผิดชอบ |
|--|---|---|-------------------------------------|--|---|--|---------------------|
|  | (๒) การ<br>ให้บริการ<br>จัดหางาน<br>ต่างประเทศ      | <p>ผู้ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ เป้าหมาย ๖๕,๘๐๐ คน</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> ประชาชนได้รับบริการจัดหางานต่างประเทศ และผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศได้รับอนุมัติให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ ตามพระราชบัญญัติจัดหางาน และคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ ได้แก่ ๑) บริษัทจัดหางานจัดส่ง</p> <p>๒) กรมการจัดหางานจัดส่ง (รัฐจัดส่ง)</p> <p>๓) นายจ้างพาลูกจ้างไปทำงานต่างประเทศ</p> <p>๔) นายจ้างส่งลูกจ้างไปฝึกงานในต่างประเทศ</p> <p>และ ๕) คนหางานเดินทางไปทำงานต่างประเทศด้วยตนเอง และเดินทางกลับไปทำงานต่างประเทศ (Re-entry)</p> <p>มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำนวน ๒๙,๕๐๐ คน</p>  | ๔๔.๘๓                               | อาศัยของค<br>พิการ   | -   | -  |                     |
|  | (๓) การ<br>ให้บริการ<br>ข้อมูลข่าวสาร<br>ตลาดแรงงาน | <p>โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน เป้าหมาย ๔,๘๐๐,๐๐๐ คน</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน เพื่อให้ผู้ใช้บริการได้รับข่าวสารทั่วถึงทุกพื้นที่ โดยการเผยแพร่ข้อมูลผ่าน</p>   | ๑๒๙.๐๑                              | -  | -   | -  |                     |
|  | ๔. โครงการ<br>วันมหกรรม<br>อาชีพ                    | <p>๕ ช่องทาง คือ จัดส่งทางไปรษณีย์ วิทยุ โทรทัศน์ อินเทอร์เน็ต/อีเมลล์ และอื่น ๆ (ประชุม สัมมนา บรรยาย ฯลฯ) เพื่อนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ จำนวน ๖,๑๙๒,๖๔๘ คน</p> <p>โครงการวันมหกรรมอาชีพ เป้าหมาย ๑๘,๐๐๐ คน</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> เพื่อเพิ่มโอกาสและเปิดโลกทัศน์ในการประกอบอาชีพ และจุดประกายความคิดด้านการประกอบอาชีพให้แก่ประชาชน นักเรียน นักศึกษา ให้รู้จักอาชีพ ลักษณะการทำงาน และการประกอบอาชีพที่หลากหลาย ทันสมัย รวมทั้งได้รับการแนะแนวอาชีพ และการให้คำปรึกษาด้านอาชีพ การทดสอบความพร้อมทางอาชีพ เพื่อนำไปใช้ในการประกอบอาชีพ หรือใช้เป็นแนวทางในการเลือกศึกษาต่อเลือกประกอบอาชีพได้อย่างเหมาะสม มีประชาชน นักเรียน/นักศึกษา ได้รับการแนะแนวและส่งเสริมการประกอบอาชีพ จำนวน ๑๘,๗๕๖ คน</p> | ๑๐๔.๒๐                              | จาก<br>สถานการณ์<br>การแพร่<br>ระบาดของ<br>โรคโควิด-<br>๑๙ ทำให้ไม่<br>สามารถจัด | ดำเนินการ<br>จัดกิจกรรม<br>เมื่อสถานการณ์<br>การแพร่ระบาด<br>คลี่คลาย | ๑.๒๙๒๕                                     | กกจ.                |

| นโยบาย<br>รัฐบาล<br>(นโยบาย<br>เร่งด่วน) | เรื่อง/<br>ประเด็น/<br>มติ/ข้อสั่งการ  | ผลการดำเนินงาน   | ร้อยละ<br>ของ<br>ผลการ<br>ดำเนินงาน | ปัญหา/<br>ข้อขัดข้อง                           | ข้อเสนอแนะ  | ผลการ<br>เบิกจ่าย<br>งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ |
|--|--|--|-------------------------------------|--|---|--|-----------------------|
|  |  |  |                                     | กิจกรรม<br>ในพื้นที่ได้                        |   |  |                       |
|  | ๕. โครงการ<br>ออก<br>ใบอนุญาต<br>ทำงานให้<br>ผู้เชี่ยวชาญ  | ออกใบอนุญาตทำงานให้ผู้เชี่ยวชาญ<br>เป้าหมาย ๑๙,๔๒๐ คน<br><b>ผลการดำเนินงาน</b> ออกใบอนุญาตทำงาน<br>ให้คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้ทำงาน<br>ตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (BOI) กฎหมายว่าด้วยการปิโตรเลียม  | ๖๔.๔๑                               | -  | -   | ๐.๔๙๕๕                                     | กกจ.                  |
|  |  | หรือตามกฎหมายอื่น จัดทำทะเบียนคนต่างด้าว<br>ที่ได้รับอนุญาตทำงาน จำนวน ๑๒,๕๐๙ คน   |                                     |  |   |  |                       |
|  | ๖. โครงการ<br>ส่งเสริมการ<br>จ้างงานใหม่<br>สำหรับผู้จบ<br>การศึกษาใหม่<br>โดยภาครัฐ<br>และเอกชน | เป้าหมาย ผู้จบการศึกษาใหม่ จำนวน ๕๐,๐๐๐ คน ที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การระบาดของ<br>โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙<br><b>ผลการดำเนินงาน</b> เพื่อเป็นการช่วยเหลือ<br>การจ้างงานให้ผู้จบการศึกษาใหม่ได้มีงานทำ<br>มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น เพิ่มทักษะและประสบการณ์ในการทำงาน รวมถึงช่วยเหลือสถานประกอบการ<br>สามารถดำเนินธุรกิจ<br>ได้อย่างต่อเนื่อง และเกิดการจ้างงานในกลุ่ม<br>ผู้จบการศึกษาใหม่เพิ่มมากขึ้น โดยอนุมัติการจ้างงานผู้จบการศึกษาใหม่ จำนวน ๕๐,๑๒๒ คน (ข้อมูล<br>๑ ต.ค. ๖๓ - ๒ ก.ย. ๖๔) | ๑๐๐.๒๔                              | การจ่าย<br>ค่าจ้างของผู้<br>จบการศึกษา<br>ใหม่ | ปรับปรุง<br>คุณสมบัติและ<br>เงื่อนไข<br>ผู้จบการศึกษา<br>ใหม่ | ๑,๒๒๑.๕๖๒                                  | กกจ.                  |

ผู้รายงาน น.ส.อัญชลี กฤษณเศรษฐ์  
ตำแหน่ง นักวิชาการแรงงานชำนาญการ  
หน่วยงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน  
เบอร์ติดต่อ ๐ ๒๒๓๒ ๑๔๔๖  
ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔