



แผนปฏิบัติการ ของสำนักงานกองทุนเงินทดแทน และศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน



ประจำปี 2565

สำนักงานกองทุนเงินทดแทน สำนักงานประกันสังคม

คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2565 เพื่อใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงาน และการใช้งบประมาณในส่วนของเงินกองทุนเพื่อบริหารกองทุนเงินทดแทนให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ สำนักงานประกันสังคม ตรงตามวัตถุประสงค์ในการดำเนินงานอย่างชัดเจน

แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ของสำนักงานกองทุนเงินทดแทนและหน่วยงานภายในสังกัดสำนักงานประกันสังคม และหน่วยงานภายนอก ซึ่งมีเนื้อหาสาระสำคัญประกอบด้วย

- สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการสรุปรายละเอียดของงาน/โครงการ วัตถุประสงค์ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดของและหน่วยงานที่ได้รับจัดสรรงบประมาณ

- รายละเอียดของตัวชี้วัดจำแนกตามรายหน่วยงาน เพื่อให้ทุกหน่วยงานดำเนินงานตามแผน และข้อมูลตามตัวชี้วัดที่ได้กำหนด

ขอขอบคุณหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และผู้ประสานงานทุกท่านสำนักงานกองทุนเงินทดแทนหวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนปฏิบัติการเล่มนี้จะอำนวยความสะดวกให้กับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานประกันสังคม เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและเป็นเครื่องมือในการติดตามความก้าวหน้าและรายงานผลการปฏิบัติงานตลอดจนการใช้จ่ายงบประมาณ เพื่อให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่ได้กำหนด

สำนักงานประกันสังคม
สำนักงานกองทุนเงินทดแทน
งานบริหารทั่วไป

สารบัญ

	หน้า
สาระสำคัญของแผนปฏิบัติราชการประจำปี 2564	
1. ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580)	3
2. วิสัยทัศน์ พันธกิจ	4
3. ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ระดับประเทศ ยุทธศาสตร์กระทรวงแรงงาน และตามแผนปฏิบัติการสำนักงานประกันสังคม ระยะ 3 ปี (พ.ศ.2563-2565)	5
4. แผนดำเนินงาน	6
5. ทิศทางการดำเนินงานของสำนักงานกองทุนเงินทดแทน	7-8
6. การจัดสรรงบประมาณและการติดตามและประเมินผล	8-10
7. วัตถุประสงค์ของแต่ละโครงการ/งาน จำแนกตามยุทธศาสตร์	12-28
8. แผนงานโครงการ/งาน กิจกรรมเป้าหมายและตัวชี้วัด	29-120
รายละเอียดของแผนปฏิบัติราชการ	
จำแนกตามหน่วยงาน	121-201
สรุปแผนปฏิบัติราชการภาพรวม	202-211

แผนปฏิบัติการประจำปี 2565

ส่วนที่ 1 สารสำคัญของแผนปฏิบัติการประจำปี

สำนักงานกองทุนเงินทดแทนได้จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี 2565 จากเงินกองทุนเพื่อบริหารกองทุนเงินทดแทน และใช้เป็นแนวทางกำหนดการปฏิบัติงานให้มีความครบถ้วนและสมบูรณ์ในทุกมิติ เช่น การกำหนดตัวชี้วัด การระบุภารกิจของงานหรือวัตถุประสงค์ของโครงการ และการกำหนดค่าเกณฑ์วัดและรายละเอียดของตัวชี้วัดระดับงาน/โครงการ รวมทั้งมีการจำแนกรายละเอียดของงบประมาณ เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนและการประเมินผลมีความชัดเจน และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) ดังนี้

ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580)

รัฐบาลได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) เป็นยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของประเทศไทย ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ซึ่งจะต้องนำไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้ประเทศไทยบรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง” แบ่งเป็น 6 ด้าน และกระทรวงแรงงานมีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย

- 1) ด้านความมั่นคง
- 2) ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
- 3) ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- 4) ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
- 5) ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- 6) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

ยุทธศาสตร์สำนักงานประกันสังคม ระยะ 3 ปี (พ.ศ.2563 – 2565)

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุม ดูแลบริการ สิทธิประโยชน์ของวัยแรงงาน
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนานวัตกรรมทำให้บริการเข้าถึงแรงงานที่มีความต้องการเฉพาะ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ออกแบบพัฒนาบริการสิทธิประโยชน์เตรียมความพร้อมยกระดับคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 เชื่อมโยงสังคมแรงงาน ด้วยเครือข่ายดิจิทัล และการสื่อสาร
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปองค์กรให้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลง

วิสัยทัศน์ (Vision)

“ร่วมสร้างสรรค์สังคมแรงงาน ที่มีหลักประกันถ้วนหน้าที่ยั่งยืน”

พันธกิจ (Mission)

“การบริหารการประกันสังคมและเงินทดแทน โดยการจัดการที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้แรงงานมีหลักประกันการดำรงชีวิตที่มั่นคง”

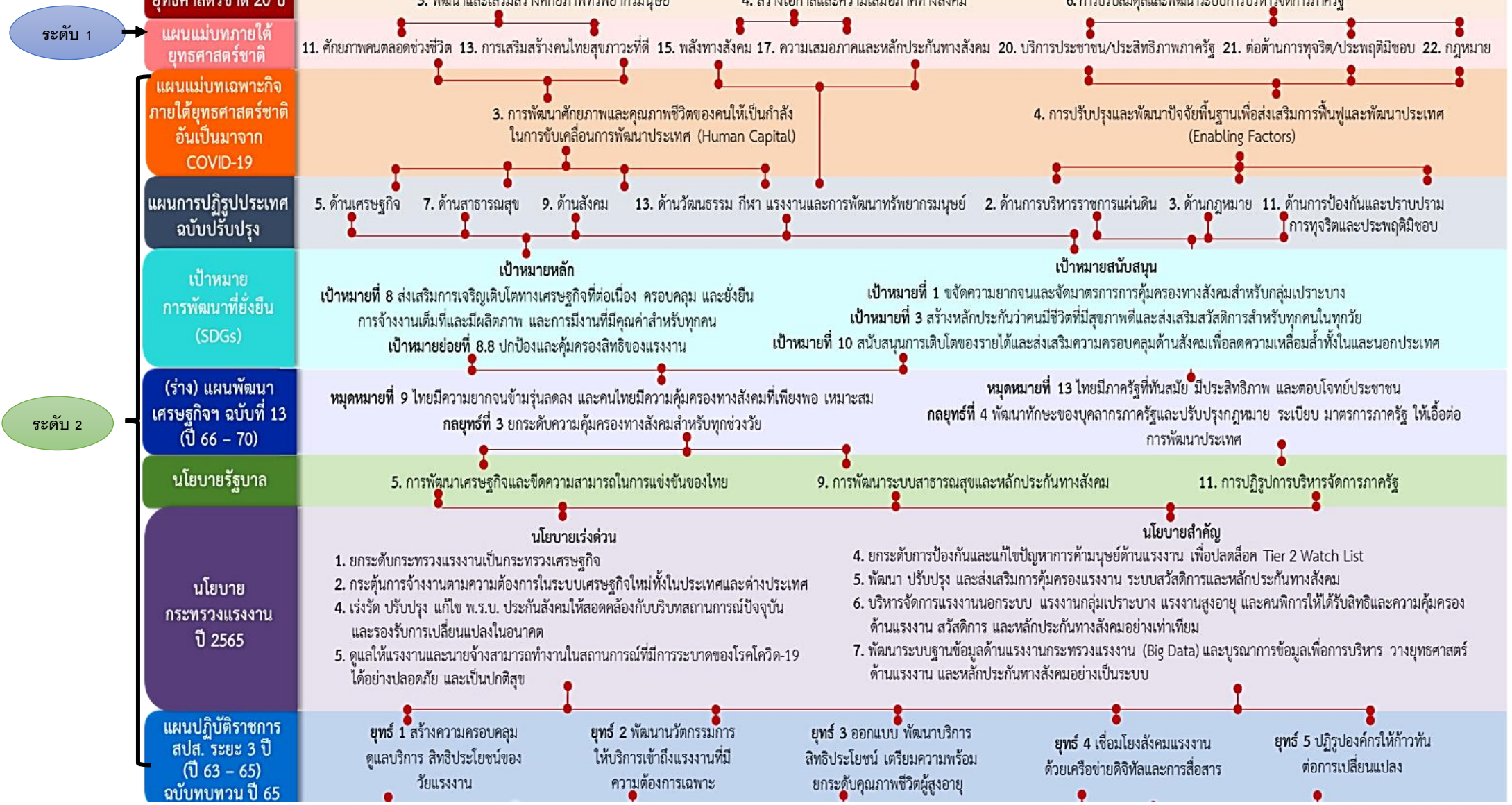
ค่านิยมร่วมของบุคลากรทุกคน คือ “CHANGES”

Creative	สร้างสรรค์
Helpful	เป็นห่วงเป็นใยมีใจบริการ
Accountability	สำนึกรับผิดชอบ
Notable Leadership	เป็นผู้นำที่โดดเด่น
Go forward into the Digital World	ก้าวทันโลกและการเปลี่ยนแปลงสู่โลกยุคดิจิทัล
Expert & Ethics	เป็นมืออาชีพ ซื่อสัตย์สุจริต และมีจริยธรรม
Sacrifice	ทุ่มเทและเสียสละ

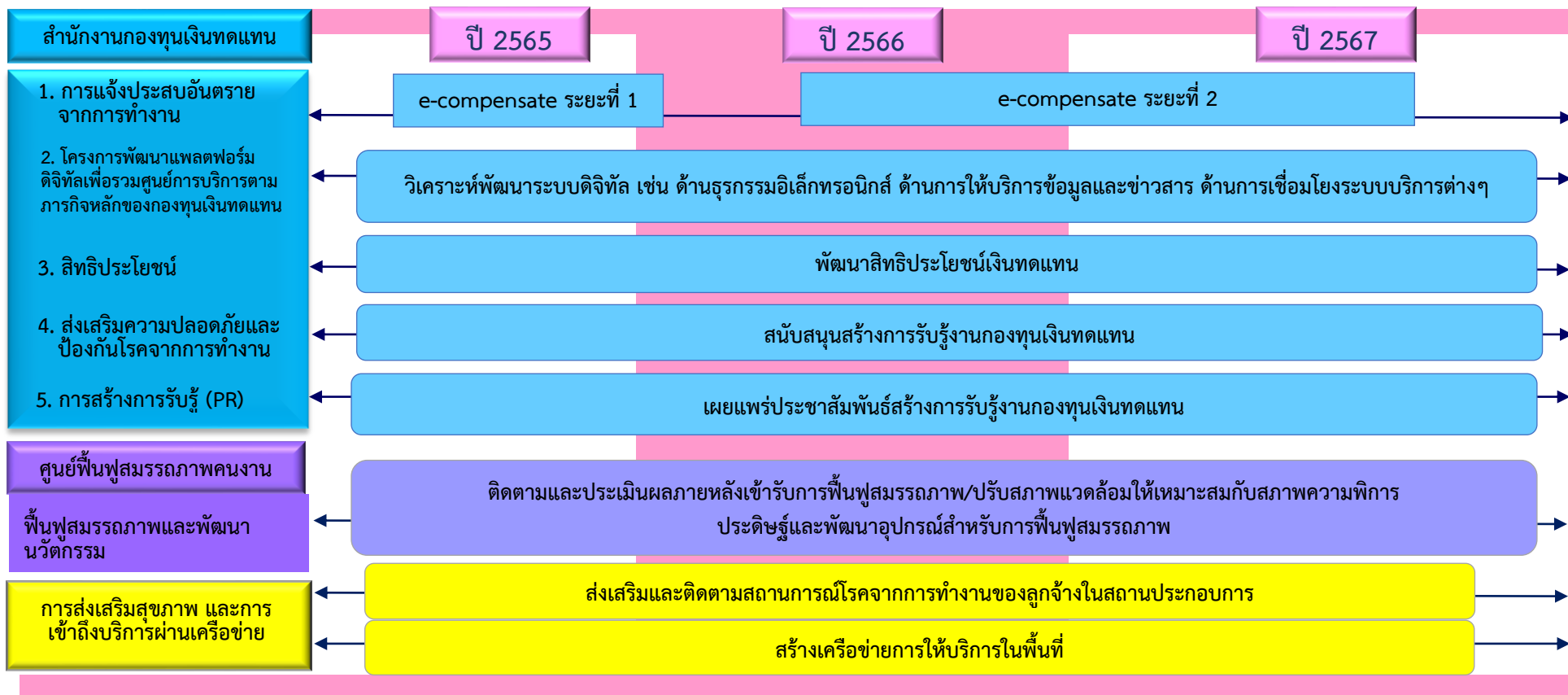
โดยนายบุญสงค์ ทัพชัยยุทธ์ เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม ได้มอบนโยบายการขับเคลื่อนเรื่อง “SSO TRUST” เพื่อเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนภารกิจของสำนักงานประกันสังคมไปสู่ความสำเร็จและเป็นที่ยอมรับ เชื่อมั่น และไว้วางใจ ในการสร้างหลักประกันความมั่นคงในการดำรงชีวิตในการทำงานประกอบด้วย

Teamwork	ทำงานทีมเดียวกัน “ครอบครัวประกันสังคม”
Reform	ปฏิรูปองค์กรสู่ “สปส.ยุคใหม่” เป็นที่พึงให้กับผู้ประกันตน (บริการที่สะดวก รวดเร็ว ประทับใจ การทำงานที่โปร่งใส เป็นที่ยอมรับจากสังคม)
Unity	มีความเป็นหนึ่งเดียว ขับเคลื่อนการทำงานทิศทางเดียวกันสู่วิสัยทัศน์ สปส. “ร่วมสร้างสรรค์ สังคมแรงงานที่มีหลักประกันถ้วนหน้าอย่างยั่งยืน”
Smart & Smile	บุคลากรในองค์กร สง่างาม ด้วยบุคลิกภาพที่ดี + ความรู้และความเป็นมืออาชีพในการทำงานมีรอยยิ้มและจิตบริการที่ดี (ความรู้ + ประสพการณ์ + พัฒนาตนเอง + บุคลิกภาพที่ดี)
Service Mind	บริการด้วยใจ
Excellent Services	คุณภาพบริการที่เป็นเลิศเกินความคาดหมาย
Technology	มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ก้าวล้ำทันสมัยสนับสนุนการให้บริการ การบริหารงานและการปฏิบัติงาน เพื่อสร้าง “TRUST” จากภายในและภายนอกองค์กร

ผังความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ แผนระดับประเทศ นโยบายรัฐบาล กระทรวงแรงงาน แผนปฏิบัติราชการสำนักงานประกันสังคม ระยะ 3 ปี (พ.ศ.2563-2565) ฉบับทบทวนปี 2565



แผนดำเนินงานสำนักงานกองทุนเงินทดแทน และศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ปี 2565 - 2567



ทิศทางการดำเนินงานของสำนักงานกองทุนเงินทดแทน ประจำปี พ.ศ. 2565

สำนักงานกองทุนเงินทดแทนได้กำหนดทิศทางในการดำเนินงาน ประจำปี พ.ศ. 2565 ได้ดำเนินการพิจารณาถึงการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมภายนอกที่ส่งผลกระทบต่อการทำงาน โดยให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) นำไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้ประเทศไทยบรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” เพื่อความสุขของคนไทยทุกคน แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 - 2580) แผนการปฏิรูปประเทศ 13 ด้าน แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. 2562 - 2565) นโยบายรัฐบาล แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. 2563 - 2565) และแผนปฏิบัติราชการสำนักงานประกันสังคม ระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 - 2565) โดยจำแนกตามยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน

1.1 เพิ่มสิทธิประโยชน์ทดแทนให้มีความเหมาะสมกับสภาวะเศรษฐกิจ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของลูกจ้างและผู้มีสิทธิให้ดียิ่งขึ้น

1.2 การยกระดับการให้บริการในทุกด้านและสร้างการรับรู้งานกองทุนเงินทดแทนให้เป็นที่รู้จักอย่างแพร่หลาย

1.3 เสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีกับเครือข่ายพันธมิตรทั้งภายในและภายนอกกระทรวงแรงงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริการแก่นายจ้าง/ลูกจ้างและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

1.4 สร้างความร่วมมือในการบูรณาการงานด้านส่งเสริมหรือป้องกันเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานตลอดจนโรคที่เกิดจากการทำงาน รวมทั้งโรคที่เกิดจากพฤติกรรมเสี่ยงต่าง ๆ เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีของลูกจ้างและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

1.5 การบริหารกองทุนอย่างสมดุล สมเหตุสมผล มีมาตรฐานกลไกและระบบการควบคุม ตรวจสอบที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนานวัตกรรมการให้บริการและการเข้าถึงกลุ่มแรงงานที่มีความต้องการเฉพาะ

2.1 ส่งเสริมและพัฒนาวิธีการฟื้นฟูสมรรถภาพทั้งด้านร่างกาย จิตใจ และทักษะอาชีพ เพื่อให้ลูกจ้างมีคุณภาพชีวิตได้อย่างเหมาะสม มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และกลับเข้าสู่ตลาดแรงงาน

2.2 พัฒนานวัตกรรมและเครื่องมือในการฟื้นฟูสมรรถภาพของลูกจ้าง เพื่อให้ลูกจ้าง ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ นำไปประกอบอาชีพอิสระได้ตามความสามารถ

2.3 พัฒนาการให้บริการเชิงรุกแก่ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน

2.4 พัฒนาศักยภาพในการทำงานด้านการฟื้นฟูสมรรถภาพ เพื่อให้มีการดำเนินงานได้อย่างถูกต้องปราศจากการทุจริตและมีธรรมาภิบาลในการดำเนินงานและให้บริการต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดต่อหน่วยงานและผู้รับบริการ

2.5 ส่งเสริมและพัฒนาศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ให้เป็นศูนย์กลางการเรียนรู้ด้านการฟื้นฟูสมรรถภาพ แบบครบวงจรให้กับหน่วยงานภายในและต่างประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 เชื่อมโยงสังคมแรงงานด้วยเครือข่ายดิจิทัลและเครือข่ายการสื่อสารเพื่อสร้างการเข้าถึง และให้บริการเชิงรุกแก่ทุกคน

4.1 เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการผ่านนวัตกรรมบริการที่หลากหลายและทันสมัย เพื่ออำนวยความสะดวกรวดเร็วแก่ผู้รับบริการ

4.2 การเริ่มนำนวัตกรรมเทคโนโลยีดิจิทัลมารองรับการทำงาน โดยใช้ระบบ e - compensate ในการแจ้งการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน ให้บริการแก่นายจ้าง ลูกจ้าง และสถานพยาบาลในความตกลงของกองทุนเงินทดแทน

4.3 พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อให้สามารถนำข้อมูลไปใช้วิเคราะห์และลดการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานของลูกจ้างแบบบูรณาการร่วมกับหน่วยงานภายนอกได้

4.4 ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันและส่งเสริมเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานเชิงรุกกับนายจ้างและลูกจ้างในสถานประกอบการของรัฐบาลและเอกชน เพื่อให้สามารถลดอัตราการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานได้

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปองค์กรให้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงเพื่อให้บริการได้เต็มศักยภาพ

5.1 พัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพสูง

1) เสริมสร้างให้บุคลากรมีความรู้ มีความสามารถ และทักษะและมีทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน

2) เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความสามารถในด้านวิชาชีพเพิ่มขึ้น และสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาพัฒนาให้บริการกับผู้เข้ารับบริการฟื้นฟูสมรรถภาพได้รับบริการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพมากขึ้น

3) พัฒนาการบริหารจัดการบุคลากร ทั้งด้านการบริหารจัดการบุคลากรในกลุ่มวิชาชีพเฉพาะ การปลูกฝังค่านิยมองค์กร และการสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่เข้มแข็ง

5.2 เสริมสร้างบุคลากรให้มีทักษะด้านภาษา ภาษาในกลุ่มอาเซียนการสื่อสารการประสานงานด้านการพูดการเขียนการฟังทำให้เกิดความเข้าใจมากขึ้น

5.3 พัฒนาบุคลากรด้านการฟื้นฟูสมรรถภาพให้เป็นผู้มองค์ความรู้ สามารถถ่ายทอดประสบการณ์ให้แก่ ผู้ที่มีความสนใจ

5.4 ปรับปรุงแก้ไขระเบียบข้อบังคับและแนวปฏิบัติให้มีความทันสมัยทันต่อสถานการณ์และการเปลี่ยนแปลงในอนาคต

2. การจัดสรรงบประมาณ

ตามที่คณะกรรมการกองทุนเงินทดแทนดำเนินการเกี่ยวกับการจัดสรรงบประมาณ เป็นไปตามพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. 2537 มาตรา 28 วรรคสอง จึงดำเนินการพิจารณากำหนดสัดส่วนการจัดสรรดอกผลจากประมาณการดอกผลปี 2564 เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายประจำปี 2565 จำนวนเงิน 1,670 ล้านบาท โดยเป็นกรอบการจัดสรรเงินทั้งสิ้น 417.50 ล้านบาท ดังนี้

1. ไม่เกินร้อยละสามของดอกผลของกองทุนต่อปี เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานของสำนักงานกองทุนเงินทดแทน และเป็นค่าใช้จ่ายตามมาตรา 43 แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. 2537 คิดเป็นวงเงิน 50.10 ล้านบาท

2. ไม่เกินร้อยละยี่สิบสองของดอกผลของกองทุนต่อปีเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการบำบัดรักษาและส่งเสริมฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานของลูกจ้าง และค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมหรือป้องกันเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน รวมกรอบเงินในการพิจารณาจัดสรรคิดเป็นเงิน 367.40 ล้านบาท

การจัดสรรงบประมาณจากการจัดสรรดอกผลของเงินกองทุนเงินทดแทน เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารงานของสำนักงานประกันสังคม งบ 25% อยู่ระหว่างขอรับจัดสรรงบประมาณ ประจำปี 2565 ต่อคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน

1) การจัดสรรงบประมาณจำแนกตามค่าใช้จ่าย

งบรายจ่าย	จำนวนเงิน (บาท)
- ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานของสำนักงานกองทุนเงินทดแทน 3% และตามมาตรา 43	49,960,980
- ค่าใช้จ่ายในการบำบัดรักษาและส่งเสริมการฟื้นฟูสมรรถภาพของลูกจ้าง	194,982,891
- ค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมหรือป้องกันเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน	71,157,870
รวมทั้งสิ้น	316,101,741

2) การจัดสรรงบประมาณจำแนกตามยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์	จำนวนเงิน (บาท)
ยุทธศาสตร์ที่ 1	94,933,850
ยุทธศาสตร์ที่ 2	92,697,233
ยุทธศาสตร์ที่ 4	81,930,308
ยุทธศาสตร์ที่ 5	46,540,350
รวมทั้งสิ้น	316,101,741

3) จำแนกตามประเภทงบรายจ่าย 2563 - 2565

ประเภทรายจ่าย	ปี 2563 (บาท)	ปี 2564 (บาท)	ปี 2565 (บาท)
งบดำเนินงาน	129,247,430	121,230,785	161,251,263
งบลงทุน	17,584,600	77,403,080	83,661,058
งบเงินอุดหนุน	50,786,980	41,098,720	47,148,420
งบรายจ่ายอื่น	20,897,000	24,706,000	24,041,000
รวมทั้งสิ้น	218,516,010	264,438,585	316,101,741

4) ตารางเปรียบเทียบปี 2564 -2565

ประเภทรายจ่าย	ปี 2564 (บาท)	ปี 2565 (บาท)	จำนวนเงินที่ เพิ่มขึ้น	คิดเป็น %
งบดำเนินงาน	121,230,785	161,251,263	40,020,478	33.01
งบลงทุน	77,403,080	83,661,058	6,257,978	8.08
งบเงินอุดหนุน	41,098,720	47,148,420	6,049,700	14.72
งบรายจ่ายอื่น	24,706,000	24,041,000	-665,000	-2.69
รวมทั้งสิ้น	264,438,585	316,101,741	51,663,156	19.54

5) ตารางจำแนกตามแผนงาน 2565

ประเภทรายจ่าย	จำนวน	ปี 2565 (บาท)
แผนงานพื้นฐาน (งานประจำ)	11	136,730,970
แผนงานยุทธศาสตร์ (โครงการ)	68	179,370,771
รวมทั้งหมด	79	316,101,741

3. การติดตามและประเมินผล

สำนักงานประกันสังคม จัดให้มีการติดตามและประเมินผลตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีเป็นรายเดือน และรายไตรมาส โดยให้หน่วยงานทั้งส่วนกลาง และส่วนภูมิภาคจัดส่งรายงานผลตามแผนปฏิบัติราชการ ไม่เกินวันที่ 5 ของทุกเดือน และรายงานผลในระบบ SSO - Budget ผ่านทาง <http://bit.ly/ssobudget> โดยสามารถดูรายละเอียดกิจกรรมการดำเนินงานในแต่ละเดือนควบคู่กันไป

4. หน่วยงานที่ขอรับจัดสรรงบประมาณ ปี 2565

สำนักงานกองทุนเงินทดแทนได้รวบรวมข้อมูลจากการขอรับจัดสรรงบประมาณ 25% เงินกองทุนเพื่อบริหารกองทุนเงินทดแทน เป็นแนวทางการดำเนินงานประจำปีให้เกิดความคุ้มค่าและประโยชน์ต่อนายจ้าง ลูกจ้าง สถานพยาบาลอย่างสูงสุด ซึ่งมีหน่วยงานภายในสำนักงานประกันสังคม และหน่วยงานภายนอก ประกอบด้วย

1. สำนักงานกองทุนเงินทดแทน
2. สำนักเงินสมทบ
3. กองบริหารการเงินการบัญชี
4. สำนักตรวจสอบ
5. กลุ่มตรวจสอบภายใน
6. ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1
7. ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2
8. ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3
9. ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4
10. ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5
11. โครงการส่งเสริมให้ความรู้ด้านความปลอดภัย ในการทำงานของลูกจ้างผ่านสภาองค์กรลูกจ้างและสภาองค์กรนายจ้าง
12. โครงการคลินิกโรคจากการทำงาน
 - 12.1 สังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น โรงพยาบาลศรีนครินทร์
 - 12.2 สังกัดมหาวิทยาลัยบูรพา โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยบูรพา
 - 12.3 สังกัดมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่
 - 12.4 สังกัดมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ โรงพยาบาลสงขลานครินทร์
 - 12.5 ศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพฯ โรงพยาบาลศรีนครินทร์วิโรฒ
 - 12.6 มหาวิทยาลัยมหิดลคณะแพทยศาสตร์ โรงพยาบาลรามาธิบดี
 - 12.7 สถาบันการแพทย์จักรีนฤพดินทร์ (คณะแพทยศาสตร์รามาธิบดี)

13. สถาบันโรคทรวงอก
14. สังกัดมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่
15. สังกัดมหาวิทยาลัยบูรพา โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยบูรพา
16. สถาบันส่งเสริมความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม(องค์การมหาชน) (สสปท.)
17. สมาคมส่งเสริมความปลอดภัยและอนามัย ในการทำงาน (ประเทศไทย) ในพระบรมราชูปถัมภ์
18. สังกัดกรมควบคุมโรค สถาบันราชประชาสมาสัย
19. กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
 - 19.1 กองความปลอดภัย
 - 19.2 ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงาน เขต 1 พระนครศรีอยุธยา
 - 19.3 ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงาน เขต 2 ชลบุรี
 - 19.4 ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงาน เขต 3 นครราชสีมา
 - 19.5 ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงาน เขต 4 อุตรธานี
 - 19.6 ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงาน เขต 7 ราชบุรี
 - 19.7 ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงาน เขต 12 มีนบุรี
 - 19.8 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดกระบี่
 - 19.9 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดชุมพร
 - 19.10 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดเชียงราย
 - 19.11 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดนครนายก
 - 19.12 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดนครศรีธรรมราช
 - 19.13 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดน่าน
 - 19.14 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดปทุมธานี
 - 19.15 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
 - 19.16 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดมหาสารคาม
 - 19.17 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดราชบุรี
 - 19.18 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดลำปาง
 - 19.19 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดศรีสะเกษ
 - 19.20 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดสงขลา
 - 19.21 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดสระบุรี
 - 19.22 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดหนองคาย
 - 19.23 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดอำนาจเจริญ
 - 19.24 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดอุดรธานี

5. วัตถุประสงค์ของโครงการ ประกอบด้วย

5.1 วัตถุประสงค์ของโครงการ/งาน จำแนกตามยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน

ประกอบด้วย 10 กลยุทธ์ ดังนี้

1.1 พัฒนาด้านนวัตกรรมบริการที่มีความหลากหลาย ในรูปแบบ และช่องทาง โดยมีการบริการขั้นพื้นฐานที่เป็นหนึ่งเดียวกัน และสามารถให้บริการได้ถึงระดับรายได้บุคคล เพื่ออำนวยความสะดวกในการใช้บริการ หรือการเข้าถึงข้อมูลของผู้มีสิทธิ (ผู้ประกันตน/ลูกจ้าง/นายจ้าง/สถานประกอบการ) ที่มีพฤติกรรมความต้องการที่แตกต่างกัน

1.2 สร้างเครือข่ายพลเมือง/พลเมืองอาสาสมัคร หรือ เครือข่ายภาคประชาชนร่วมให้บริการ เพื่อร่วมให้บริการและดูแลวัยแรงงานในระดับพื้นที่ได้อย่างใกล้ชิด พร้อมสร้างความครอบคลุมในการให้บริการอย่างทั่วถึง โดยมีการวางระบบการตอบแทนคืนกลับให้เกิดความเหมาะสม สมเหตุสมผลของการสร้างประโยชน์เกื้อกูลระหว่างกันอย่างยั่งยืน

1.3 ปรับปรุง รูปแบบข้อตกลงการบริการด้านการแพทย์ และสร้างอิสระการบริหารจัดการบริการบนเงื่อนไขข้อตกลงที่เป็นธรรม ควบคู่กับ กลไกกำกับ ติดตาม ร่วม กับภาคประชาชน ควบคุมการดำเนินที่มีประสิทธิภาพ

1.4 พัฒนารูปแบบ และวิธีการใช้สิทธิการรักษาพยาบาลที่อำนวยความสะดวกให้กับผู้ประกันตนทุกกลุ่ม และทุกคนอย่างเปิดกว้าง โดยสร้างความยืดหยุ่นของการใช้บริการทางการแพทย์ที่สอดคล้องกับความต้องการในการรักษาพยาบาลของผู้ประกันตนแต่ละราย

1.5 ขยายรูปแบบการบริการและการบริหารการเงินรองรับนวัตกรรมทางการเงินในอนาคต โดยอาศัยความร่วมมือจากสถาบันการเงิน และเครือข่ายพันธมิตรที่ไม่ใช่สถาบันการเงิน

1.6 ยกระดับคุณภาพการจ้างงานผู้ประกันตน ให้มีสิ่งแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัย ร่วมกับสถานประกอบการ เพื่อส่งเสริม ป้องกัน การจัดการสภาพแวดล้อมอย่างใส่ใจ ผ่านการสร้างการรับรู้กระตุ้นให้เห็นความสำคัญ และร่วมตอบแทนกลับสู่สถานประกอบการอย่างเหมาะสม

1.7 ปรับปรุงและพัฒนาสิทธิประโยชน์/ประโยชน์ทดแทนที่รองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต และเป็นส่วนหนึ่งของการประกันสังคมในระดับสากล ซึ่งสามารถตอบสนองความต้องการและคุ้มครองวัยแรงงานทุกกลุ่มได้อย่างครอบคลุม

1.8 ทบทวน และพัฒนารูปแบบ ระบบ และกระบวนการจัดเก็บและตรวจสอบการส่งเงินสมทบ จากกลุ่มเป้าหมายของสำนักงานประกันสังคม (ผู้ประกันตน/นายจ้าง/สถานประกอบการ) ให้มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับสถานการณ์ รวมถึงความสามารถในการจ่าย พร้อมสร้างกลไกการสร้างเสถียรภาพให้แก่กองทุนประกันสังคมและสร้างความตระหนักให้ทุกคนในสังคมแรงงานถึงความสำคัญของส่งเงินสมทบ

1.9 พัฒนากลไกการจ่ายสิทธิประโยชน์และระบบการตรวจสอบการจ่ายสิทธิ ที่รองรับการจ่ายที่หลากหลาย และรวดเร็ว โดยมี Platform ในรูปแบบใหม่ที่รองรับอนาคต ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบดิจิทัล โครงข่ายพลเมือง อาสาสมัคร หรือช่องทางอื่น ๆ เพื่อร่วมตรวจสอบ อย่างรัดกุม รอบคอบ สมเหตุสมผล และเป็นธรรม

1.10 พัฒนารูปแบบการบริหารกองทุนรูปแบบใหม่ รองรับทิศทางการพัฒนาสิทธิประโยชน์ การสร้างความครอบคลุมของการดูแลวัยแรงงานและบริหารการลงทุนที่เปลี่ยนแปลงไป พร้อมกับการสร้างความเข้าใจและการยอมรับจากผู้เกี่ยวข้องและสาธารณชน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการลงทุนให้มีผลตอบแทนที่เหมาะสมต่อภาระการจ่ายในอนาคต

โดยมีแผนงานพื้นฐาน 8 งาน แผนงานตามยุทธศาสตร์ 43 โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ขอรับจัดสรร 94,933,850 บาท

1. โครงการส่งเสริมให้ความรู้ด้านความปลอดภัย ในการทำงานของลูกจ้างผ่าน สภากงศ์การลูกจ้างและสภากงศ์การนายจ้าง เพื่ออบรมให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานและสิทธิประโยชน์ในการรักษาพยาบาลตามกฎหมายกองทุนเงินทดแทนให้แก่ลูกจ้าง

2. โครงการวิทยาลัยความปลอดภัย หลักสูตร “พัฒนานักบริหารความปลอดภัยขั้นสูง” กองความปลอดภัยแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยให้แก่บุคลากรด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในสถานประกอบกิจการการมีส่วนร่วมในการรณรงค์สร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย และพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และกระตุ้นให้ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องตระหนักถึงความสำคัญมาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย และมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนวัฒนธรรมความปลอดภัยในการทำงาน (Safety Thailand) อย่างยั่งยืน เพื่อลดสถิติอุบัติเหตุและโรคจากการทำงาน

3. โครงการรณรงค์สร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเพื่อลดการประสบอันตรายของลูกจ้างกองความปลอดภัยแรงงานกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เพื่อรณรงค์เสริมสร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และความรู้เกี่ยวกับการป้องกันตนเองจากอุบัติเหตุที่ลูกจ้างพึงรู้เสริมสร้างความรู้ด้านการปฐมพยาบาลเบื้องต้น และการช่วยชีวิตกรณีฉุกเฉินแก่ลูกจ้างและลดการประสบอันตรายจากการทำงานของลูกจ้างในสถานประกอบกิจการ

4. โครงการพัฒนาองค์ความรู้เพิ่มศักยภาพด้านความปลอดภัยในการทำงานของ สถานประกอบกิจการ นายจ้างและลูกจ้าง การใช้นายพาหนะเพื่อลดการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงาน ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงาน เขต 1 (พระนครศรีอยุธยา) กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเพื่อส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการมีระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับการใช้นายพาหนะที่ปลอดภัยและได้มาตรฐาน ตามที่กฎหมายกำหนดสร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับการใช้นายพาหนะแก่ลูกจ้างในสถานประกอบกิจการ ป้องกันการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงานของลูกจ้างในสถานประกอบกิจการในการใช้นายพาหนะและการใช้ถนนอย่างปลอดภัย สร้างเสริมความปลอดภัยในการทำงานและคุณภาพชีวิตของลูกจ้างให้เกิดขึ้นอย่างยั่งยืน

5. โครงการพัฒนาองค์ความรู้ด้านการยศาสตร์เพื่อการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานในสถานประกอบกิจการให้เกิดความปลอดภัย ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต 2 (ชลบุรี) กรมสวัสดิการกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เพื่อลดพฤติกรรมการทำงานที่ไม่ปลอดภัย และเพิ่มพฤติกรรมที่ปลอดภัยในการทำงาน ลดสถิติการประสบอันตรายจากการทำงาน และส่งเสริมพฤติกรรมที่ปลอดภัยให้เป็นนิสัย

6. โครงการการยศาสตร์เพื่อความปลอดภัยในการทำงานในสถานประกอบกิจการในเขตพื้นที่ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต 3 ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงาน เขต 3 (นครราชสีมา) กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันให้เกิดความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับผู้ปฏิบัติงาน พนักงาน ลูกจ้าง ให้เกิดความรู้ ความเข้าใจ วิธีการ และแนวทางสภาวะแวดล้อมที่เสี่ยงต่อโรคจากการทำงาน ให้ผู้ปฏิบัติงาน พนักงาน ลูกจ้าง ปรับปรุงสภาพการทำงานให้เกิดความปลอดภัย ลดปัญหาความไม่ปลอดภัยและโรคจากการทำงานซึ่งอาจเกิดการสะสมแก่ผู้ปฏิบัติงาน พนักงาน ลูกจ้าง เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมประเมินตนเองเกี่ยวกับพฤติกรรมในการปฏิบัติงานด้านการยศาสตร์ และสามารถถ่ายทอดให้ผู้ปฏิบัติ พนักงาน ลูกจ้าง และประชาชนต่อไป

7. โครงการเสริมสร้างความรู้และนวัตกรรมความปลอดภัยในการป้องกันอุบัติเหตุจากไฟฟ้า และตกจากที่สูงศูนย์ความปลอดภัยในการทำงาน เขต 4 (อุดรธานี) กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เพื่อส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานบนที่สูง และการทำงานกับไฟฟ้าอย่างปลอดภัย เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับไฟฟ้า และการป้องกันการตกจากที่สูง พัฒนานวัตกรรมการป้องกันอุบัติเหตุจากไฟฟ้า และการตกจากที่สูง สร้างเครือข่ายวิทยากรในพื้นที่ (Train the Trainer) ในการถ่ายทอดองค์ความรู้ความปลอดภัยในการทำงานกับไฟฟ้าและการทำงานบนที่สูงอย่างปลอดภัยให้ครอบคลุมทุกพื้นที่

8. โครงการต้นแบบการเสริมสร้างระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยการใช้งานพาหนะขนส่งทางถนน ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงาน เขต 7 (ราชบุรี) กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการที่เกี่ยวข้องมีระบบการบริหารจัดการความปลอดภัยในการทำงานขนส่งทางถนนโดยยานพาหนะ ป้องกันการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงานของลูกจ้างในงานขนส่งด้วยยานพาหนะทางถนน เพื่อให้แรงงานที่ทำงานเกี่ยวข้องกับการใช้ยานพาหนะขนส่งทางถนนมีคุณภาพชีวิตที่ปลอดภัยในการทำงาน

9. โครงการพัฒนาองค์ความรู้ด้านการประเมินความเสี่ยงด้วยเทคนิคการวิเคราะห์งานด้านความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการเพื่อนำไปสู่การลดสถิติการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงาน ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงาน เขต 12 (มีนบุรี) กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เพื่อให้เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานในสถานประกอบกิจการมีความรู้เกี่ยวกับการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงและนำความรู้ที่ได้มาปรับปรุงสภาพการทำงานให้เกิดความปลอดภัย ลดการประสพอันตรายเนื่องจากการทำงาน สร้างจิตสำนึกในการทำงานอย่างปลอดภัย

10. โครงการการฝึกซ้อมดับเพลิงขั้นต้นเพื่อความปลอดภัยขั้นพื้นฐานสำหรับสถานประกอบกิจการ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดกระบี่ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้เกี่ยวกับทฤษฎีของการเกิดเพลิงไหม้ การแบ่งประเภทของเพลิง และวิธีการดับเพลิงประเภทต่าง ๆ ให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้เกี่ยวกับการป้องกันแหล่งกำเนิดของการติดไฟ ทราบวิธีใช้อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลที่ถูกต้อง ได้ฝึกปฏิบัติเกี่ยวกับวิธีการใช้งานเครื่องมือดับเพลิงที่ถูกต้องและเหมาะสมกับประเภทของเพลิง

11. โครงการพัฒนาองค์ความรู้ด้าน ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานแก่ลูกจ้าง นายจ้างและผู้เกี่ยวข้องในสถานประกอบกิจการก่อสร้าง งานตกจากที่สูงและงานไฟฟ้า สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานก่อสร้าง การทำงานบนที่สูงและการทำงานเกี่ยวกับ

ไฟฟ้าอย่างปลอดภัย เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับการป้องกันอันตรายจากงานก่อสร้าง ตกจากที่สูง และงานไฟฟ้า ป้องกันการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงานของลูกจ้างในภาคอุตสาหกรรมก่อสร้าง การผลิตและงานไฟฟ้า

12. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการปฏิบัติงานเกี่ยวกับไฟฟ้า สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชุมพร กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ให้ผู้เข้ารับการอบรมที่ทำหน้าที่เกี่ยวกับไฟฟ้ามีความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง ผู้เข้ารับการฝึกอบรม นำความรู้ที่ได้ไปพัฒนางานด้านความปลอดภัยเกี่ยวกับไฟฟ้าเพื่อลดการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงานเพื่อไม่ให้เกิดขึ้น ป้องกันการสูญเสียอวัยวะ การเสียชีวิต และทรัพย์สินจากการเกิดอุบัติเหตุ

13. โครงการฝึกอบรม หลักสูตรการดับเพลิงขั้นต้นให้แก่ลูกจ้างในสถานประกอบกิจการ เพื่อพัฒนาระบบการบริหารและจัดการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีประสิทธิภาพ จากเงินดอกผลกองทุนเงินทดแทน สำนักงานประกันสังคม สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชุมพร กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องอัคคีภัยขั้นต้น หลักการป้องกันและบรรเทาภัยจากอัคคีภัยได้อย่างถูกต้อง ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ทักษะ และสามารถใช้อุปกรณ์ดับเพลิงเข้าทำการระงับเหตุเบื้องต้นได้ และสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและในชีวิตประจำวันได้อย่างถูกต้อง ป้องกันการสูญเสียทั้งชีวิตและทรัพย์สินจากอัคคีภัย ลดอัตราการเสี่ยงต่อการเกิดอัคคีภัย และอาจทำให้ลูกจ้างเกิดการสูญเสียชีวิต บาดเจ็บ และทุพพลภาพ ซึ่งจะเป็นภาระต่อสังคมได้

14. โครงการสร้างความปลอดภัยขั้นพื้นฐานในองค์กรภาครัฐจังหวัดเชียงราย (ฝึกซ้อมดับเพลิงและฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเชียงราย กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เพื่อให้ผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างของหน่วยงานและผู้ที่เกี่ยวข้อง ตระหนักรู้ถึงความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และมีทักษะประสบการณ์ในการป้องกันและระงับอัคคีภัย การอพยพหนีไฟ และสามารถอพยพหนีไฟได้อย่างปลอดภัย เมื่อเกิดเหตุฉุกเฉินกรณีเกิดเพลิงไหม้ ทั้งยังให้มีการตรวจสอบและพัฒนาระบบการป้องกันและระงับอัคคีภัยในองค์กรให้มีประสิทธิภาพตามมาตรฐานที่กฎหมายกำหนด

15. โครงการรณรงค์สร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเพื่อลดการประสบอันตรายของลูกจ้าง สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครนายก กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เพื่อรณรงค์เสริมสร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และความรู้เกี่ยวกับการป้องกันตนเองจากอุบัติเหตุที่ลูกจ้างพึงรู้ เสริมสร้างความรู้ด้านการปฐมพยาบาลเบื้องต้น และการช่วยชีวิตกรณีฉุกเฉินแก่ลูกจ้าง ลดการประสบอันตรายจากการทำงานของลูกจ้างในสถานประกอบกิจการ

16. โครงการสร้างเครือข่ายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน กลุ่มพนักงานราชการ เพื่อป้องกันและลดการประสบอันตราย สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เพื่อสร้างเครือข่ายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานกลุ่มพนักงานราชการ สร้างการรับรู้ตามสิทธิที่พึงได้รับเงินทดแทนจากกองทุนเงินทดแทน และสร้างการรับรู้ตามมาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ลดสถิติการประสบอันตรายและโรคจากการทำงานกลุ่มพนักงานราชการ

17. โครงการประชุมชี้แจง กฎหมาย แนวปฏิบัติและมาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน สำหรับสถานประกอบกิจการ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครอง

แรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เพื่อส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ มาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน แก่สถานประกอบกิจการสร้างความตระหนักและจิตสำนึกด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน แก่สถานประกอบกิจการ และรณรงค์สร้างเสริมให้เกิดเป็นวัฒนธรรมความปลอดภัยในการทำงาน เสริมสร้างการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ให้เกิดประสิทธิผล

18. โครงการสร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเพื่อลดการประสพอันตรายของลูกจ้างสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดน่าน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เพื่อรณรงค์เสริมสร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และความรู้เกี่ยวกับการป้องกันตนเองจากอุบัติเหตุที่ลูกจ้างพึงรู้ เสริมสร้างความรู้ด้านการปฐมพยาบาลเบื้องต้น และการช่วยเหลือชีวิตกรณีฉุกเฉินแก่ลูกจ้าง สร้างการรับรู้ การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานด้วยกฎหมาย ลดการประสพอันตรายจากการทำงานของลูกจ้างในสถานประกอบกิจการให้ลูกจ้างมีความปลอดภัย สุขภาพอนามัยที่ดี

19. โครงการ “PATHUM THANI OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY PROJECT CONTEST 2022” สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เพื่อให้เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานทุกระดับ มีส่วนร่วมในการบริหารจัดการและดำเนินการด้านความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการของตนเอง และสร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้ผู้ปฏิบัติงานได้

20. โครงการการอบรมการปฐมพยาบาลเบื้องต้นและ การช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน (CPR) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เพื่อรณรงค์เสริมสร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และความรู้เกี่ยวกับการป้องกันอุบัติเหตุที่ลูกจ้างพึงรู้ เสริมสร้างความรู้ด้านการปฐมพยาบาลเบื้องต้น และการช่วยเหลือชีวิตกรณีฉุกเฉินแก่ลูกจ้าง ลดอัตราการความรุนแรงอันเนื่องมาจากการประสพอันตรายจากการทำงานของลูกจ้างในสถานประกอบกิจการ

21. โครงการรณรงค์สร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเพื่อลดอัตราการประสพอันตรายของลูกจ้าง ประจำปี 2565 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดมหาสารคาม กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เพื่อสร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และความรู้เกี่ยวกับการป้องกันตนเองจากอุบัติเหตุจากการทำงานที่ลูกจ้างพึงรู้ เสริมสร้างความรู้ด้านการปฐมพยาบาลเบื้องต้น และการช่วยเหลือชีวิตกรณีฉุกเฉินแก่ลูกจ้าง ลดการประสพอันตรายจากการทำงานของลูกจ้างในสถานประกอบกิจการ

22. โครงการพัฒนาการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ และการมีส่วนร่วมของลูกจ้างเพื่อลดการประสพอันตรายหรือเจ็บป่วยอันเนื่องมาจากการทำงานอย่างยั่งยืน สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดราชบุรี กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน พัฒนาองค์ความรู้ในการบริหารการจัดการความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ กลุ่มเสี่ยงสถานประกอบกิจการขนาดกลาง และขนาดเล็ก พัฒนาแผนงานการบริหารจัดการความปลอดภัยในการทำงาน

และการมีส่วนร่วมของนายจ้าง ผู้บริหาร และลูกจ้างของสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยง สถานประกอบการ กิจการขนาดกลาง และขนาดเล็ก ส่งเสริมให้สถานประกอบการกลุ่มเสี่ยง สถานประกอบการกิจการขนาด กลาง และขนาดเล็ก สามารถวิเคราะห์ กิจกรรมหรือโครงการที่ครอบคลุมความเสี่ยงในการป้องกันการเกิด อุบัติเหตุ และโรคอันเนื่องมาจากการทำงาน เพื่อส่งเสริมการรวมกลุ่มการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของสถาน ประกอบกิจการในจังหวัดราชบุรี และส่งเสริมการร่วมสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยในการทำงานให้เกิดขึ้น อย่างยั่งยืน

23. โครงการป้องกันและระงับอัคคีภัย และการบริหารจัดการเหตุฉุกเฉินในสถานประกอบการ กิจการประเภทโรงแรมรีสอร์ท และที่พักเชิงท่องเที่ยว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด ลำปาง กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เพื่อให้ นายจ้าง/เจ้าของสถานประกอบการ และลูกจ้าง ได้รับความรู้ด้านการป้องกันอัคคีภัย และสามารถรับมือกับเหตุฉุกเฉินในสถานประกอบการของตนเอง และ เพื่อเตรียมความพร้อมในการป้องกันภัยมากขึ้น รวมทั้งมีส่วนร่วมในการแก้ไขสถานการณ์ฉุกเฉิน ซึ่งจะ ช่วยลดความสูญเสียที่อาจจะมีผลกระทบต่อชีวิต ทรัพย์สิน และสิ่งแวดล้อม ให้เกิดความพร้อมสามารถบริหาร จัดการกับภัยที่เกิดขึ้นได้อย่างเป็นระบบ และมีประสิทธิภาพ เพิ่มศักยภาพของสถานประกอบการ โดยการจัดทำมาตรฐานด้านการป้องกันและระงับอัคคีภัยในสถานประกอบการและสร้างการรับรู้ให้ นายจ้าง ลูกจ้างมีความรู้ ความชำนาญเกิดความตระหนักในความปลอดภัยด้านอัคคีภัย มีมาตรการบริหาร จัดการกับเหตุฉุกเฉินต่างๆ และเกิดความร่วมมือร่วมใจในการป้องกันอุบัติเหตุของนายจ้าง ลูกจ้าง หน่วยงาน ภาครัฐ ภาคเอกชน และชุมชน สามารถพึ่งพาตนเองได้ อย่างปลอดภัยและยั่งยืนตลอดไป สร้างความมั่นใจ ให้กับนักท่องเที่ยวทั้งชาวไทย ชาวต่างประเทศ ตลอดจนประชาชนในชุมชนใกล้เคียง และเพื่อสร้าง ภาพลักษณ์ที่ดีด้านการท่องเที่ยวของจังหวัดลำปาง

24. โครงการสร้างองค์ความรู้มาตรการเชิงป้องกันเกี่ยวกับงานก่อสร้างในการลดการ ประสบอันตรายของลูกจ้างในจังหวัดศรีสะเกษ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้การจัดทำมาตรการเชิงป้องกันเกี่ยวกับงาน ก่อสร้าง ให้แก่นายจ้าง ผู้รับเหมา ผู้รับเหมาช่วง และผู้เกี่ยวข้อง สร้างการรับรู้กฎหมายความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้แก่นายจ้าง ผู้รับเหมา ผู้รับเหมาช่วง และผู้เกี่ยวข้อง ถอดบทเรียน การประสบอันตรายจากการทำงานถึงขั้นเสียชีวิต หรือประสบอันตรายสาหัส และจัดทำต้นแบบมาตรการ ความปลอดภัยในงานก่อสร้างให้แกสถานประกอบการนำไปปฏิบัติได้ ลดการประสบอันตรายของลูกจ้าง ในงานก่อสร้าง

25. โครงการลดการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน ในสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยง จังหวัดสงขลา สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสงขลา กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เพื่อให้ นายจ้าง ลูกจ้างและเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับต่างๆ มีความรู้ความเข้าใจในเรื่อง การวิเคราะห์ การป้องกันและแก้ไขการประสบอันตรายเนื่องมาจากการทำงาน ให้ นายจ้าง ลูกจ้างและ เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับต่างๆ มีทักษะในการวิเคราะห์หาสาเหตุที่แท้จริงของการ ประสบอันตรายเนื่องมาจากการทำงาน ซึ่งนำไปสู่การแก้ไขและป้องกันอย่างถูกวิธี นำความรู้ที่ได้รับ ไปประยุกต์ใช้งานในองค์กร ซึ่งเป็นการป้องกันและแก้ไขการประสบอันตรายเนื่องมาจากการทำงาน อย่างยั่งยืน สามารถปฏิบัติได้อย่างถูกต้องตามกฎหมายเมื่อลูกจ้างประสบอันตรายจากการทำงานและ โรคจากการทำงาน

26. โครงการรณรงค์สร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเพื่อลดการประสบอันตรายจากการทำงาน สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครอง แรงงานจังหวัดสระบุรี กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เพื่อรณรงค์เสริมสร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกัน ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และความรู้เกี่ยวกับการป้องกันตนเอง จากอุบัติเหตุที่ลูกจ้างพึงรู้ เสริมสร้างความรู้ด้านการปฐมพยาบาลเบื้องต้น และการช่วยชีวิตกรณีฉุกเฉิน แก่ลูกจ้าง ลดการประสบอันตรายจากการทำงานของลูกจ้างในสถานประกอบกิจการ

27. โครงการสร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงานเพื่อลดอัตราการประสบอันตรายจากการทำงานของลูกจ้าง ประจำปี 2565 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองคาย กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เพื่อสร้าง การรับรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และความรู้ เกี่ยวกับการป้องกันตนเองจากอุบัติเหตุจากการทำงานที่ลูกจ้างพึงรู้ เสริมสร้างความรู้ด้านการปฐมพยาบาล เบื้องต้น และการช่วยชีวิตกรณีฉุกเฉินแก่ลูกจ้าง ลดการประสบอันตรายจากการทำงานของลูกจ้าง ในสถานประกอบกิจการ

28. โครงการส่งเสริมมาตรฐานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในสถานประกอบกิจการ ขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอำนาจเจริญ กรมสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงาน เพื่อให้สถานประกอบกิจการขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs) มีการพัฒนาระบบการ จัดการความปลอดภัยฯ ภายในสถานประกอบกิจการลดอัตราการประสบอันตรายจากการทำงานและเพื่อ ป้องกันการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงานแบบยั่งยืน

29. โครงการรณรงค์สร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อลดอัตราการประสบอันตรายของลูกจ้าง ประจำปี พ.ศ. 2565 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรธานี กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เพื่อรณรงค์ เสริมสร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และสิทธิประโยชน์ที่ลูกจ้างพึงได้รับจากการประกันตนตามกฎหมาย เสริมสร้างความรู้ด้านการปฐมพยาบาล เบื้องต้น และการช่วยชีวิตกรณีฉุกเฉินแก่ลูกจ้าง ลดการประสบอันตรายจากการทำงานของลูกจ้างในสถาน ประกอบกิจการ

30. โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ใช้แรงงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปี 2565 สถาบันส่งเสริมความปลอดภัยอาชีวอนามัยและ สภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) (สสปท.) เพื่อส่งเสริมความรู้ กระตุ้นจิตสำนึกและสร้าง ความตระหนักด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้แก่ผู้ใช้แรงงานและผู้ที่ เกี่ยวข้อง ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้วัฒนธรรมด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยระหว่างสถาน ประกอบกิจการต่าง ๆ พัฒนาศักยภาพด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้แก่ผู้ใช้แรงงานและผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้มีแนวทางในการลดปัญหาการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงาน ที่จะส่งผล ต่อการลดสถิติการประสบอันตราย

31. โครงการพัฒนาการบริหารจัดการเฝ้าระวังสภาพแวดล้อมในการทำงานและเฝ้าระวัง สุขภาพอนามัยในสถานประกอบกิจการขนาดกลางและขนาดเล็กเกี่ยวกับสารเคมีอันตราย สมาคมส่งเสริม ความปลอดภัยและอนามัยในการทำงาน (ประเทศไทย) ในพระบรมราชูปถัมภ์ฯ เพื่อส่งเสริมสนับสนุน สถานประกอบกิจการขนาดกลางและขนาดเล็ก ในรูปแบบการอบรมให้ความรู้และใช้ยุทธศาสตร์ vision zero ตามนโยบาย safety Thailand อย่างน้อย 30 แห่ง ส่งเสริมพัฒนาศักยภาพทีมพี่เลี้ยง ให้สอดคล้องกับ

สถานประกอบการที่ขยายตัวมากขึ้น รวมทั้งสร้างการรับรู้ความปลอดภัยระหว่างที่เลี้ยงและเครือข่าย Supply Chain รมรณรงค์การสื่อสาร การรับรู้ สร้างความตระหนักด้านความปลอดภัยด้วยยุทธศาสตร์ vision zero สนับสนุนการมีส่วนร่วมของนโยบาย safety Thailand และภาคีเครือข่าย

32. โครงการส่งเสริมการตรวจวัดและอนุรักษ์การได้ยินในสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดเล็ก สมาคมส่งเสริมความปลอดภัยและอนามัยในการทำงาน (ประเทศไทย) ในพระบรมราชูปถัมภ์ฯ เพื่อให้สถานประกอบการตระหนักถึงปัจจัยเสี่ยงจากสภาพแวดล้อมในการทำงานที่จะส่งผลกระทบต่อสุขภาพของผูปฏิบัติงานของสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดเล็กที่ทำงานสัมผัสเสียงดัง ศึกษาการตรวจวัดและวิเคราะห์เสียง แบบ 2 ช่องทาง ทำให้ทราบประสิทธิภาพของอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล (ที่อุดหู/ที่ครอบหู) และเข้าใจถึงความสัมพันธ์ประสิทธิภาพของการป้องกันการสูญเสียการได้ยิน ดำเนินการตามมาตรการอนุรักษ์การได้ยินในสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดเล็ก มีการเฝ้าระวังสภาพแวดล้อมในการทำงานและเฝ้าระวังสุขภาพอนามัยไปดำเนินการ เพื่อควบคุมโรคและการเจ็บป่วยจากการทำงาน ป้องกันและลดการเจ็บป่วยที่เกิดจากการทำงานสัมผัสเสียงดังในสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดเล็ก

33. โครงการขับเคลื่อนและส่งเสริมยุทธศาสตร์ Safety Thailand ด้วยวิสัยทัศน์ความปลอดภัยสู่คุณภาพชีวิตที่ยั่งยืน (Vision Zero) สำหรับสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs) สมาคมส่งเสริมความปลอดภัยและอนามัยในการทำงาน (ประเทศไทย) ในพระบรมราชูปถัมภ์ฯ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดเล็ก ในรูปแบบการอบรมให้ความรู้และใช้ยุทธศาสตร์ vision zero ตามนโยบาย safety Thailand ส่งเสริมพัฒนาศักยภาพทีมที่เลี้ยง ให้สอดคล้องกับสถานประกอบการที่ขยายตัวมากขึ้น รวมทั้งสร้างการรับรู้ความปลอดภัยระหว่างที่เลี้ยงและเครือข่าย Supply Chain รมรณรงค์การสื่อสาร การรับรู้ สร้างความตระหนักด้านความปลอดภัยด้วยยุทธศาสตร์ vision zero สนับสนุนการมีส่วนร่วมของนโยบาย safety Thailand และภาคีเครือข่าย

34. โครงการพัฒนาศักยภาพคลินิกอาชีพเวชศาสตร์สำหรับการบริการทุติยภูมิในโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข: คลินิกโรคจากการทำงาน ระยะที่ 16 ปี 2565 (โครงการต่อเนื่อง) สถาบันราชประชาสมาสัย สังกัดกรมควบคุมโรค เพื่อสนับสนุนให้โรงพยาบาลที่เข้าร่วมโครงการ ดำเนินการจัดบริการอาชีวอนามัยเชิงรุกและเชิงรับ แก่ลูกจ้างที่เจ็บป่วยหรือสงสัยโรคจากการทำงาน ได้รับบริการตรวจคัดกรอง วินิจฉัยโรค การรักษาการป้องกันโรคและการฟื้นฟูสุขภาพ สนับสนุนให้โรงพยาบาลที่เข้าร่วมโครงการ ดำเนินการเฝ้าระวังโรคสำคัญตามบริบทของพื้นที่ ได้แก่ โรคซิลิโคสิส (silicosis) โรคพิษตะกั่ว โรคที่เกิดจากแร่ใยหิน (Asbestos Related Diseases : ARDs) โรคระบบโครงกระดูกและกล้ามเนื้อ โรคพิษสารตัวทำลายอินทรีย์ การสูญเสียการได้ยินจากเสียงดัง และการบาดเจ็บจากการทำงาน ฯลฯ สร้างความร่วมมือในการดำเนินงานจัดบริการอาชีวอนามัยระหว่างหน่วยงานเครือข่ายกระทรวงแรงงานและกระทรวงสาธารณสุขในระดับพื้นที่ พัฒนาคุณภาพการบริการอาชีวอนามัยของโรงพยาบาลที่เข้าร่วมโครงการตามมาตรฐานการจัดบริการอาชีวอนามัยสำหรับโรงพยาบาลศูนย์/ทั่วไป และโรงพยาบาลชุมชนของกรมควบคุมโรค

35. โครงการเฝ้าระวังผลกระทบทางสุขภาพจากการทำงานสัมผัสสารเคมีของลูกจ้างในสถานประกอบการ ปี 2565 (โครงการต่อเนื่อง) สถาบันราชประชาสมาสัย สังกัดกรมควบคุมโรค เพื่อดำเนินงานเฝ้าระวังสภาพแวดล้อมการทำงานและสุขภาพลูกจ้างที่ทำงานสัมผัสสารเคมี ภายใต้อาชีวอนามัยของเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง

36. โครงการศูนย์โรคจากการทำงานระดับชาติ (โครงการต่อเนื่อง) โรงพยาบาลนพรัตนราชธานี สังกัดกรมการแพทย์ พัฒนามาตรฐานแนวทางการวินิจฉัย รักษาฟื้นฟูโรคจากการทำงาน พัฒนามาตรฐาน และศักยภาพเครือข่ายคลินิกโรคจากการทำงาน ในโรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป พัฒนาระบบดูแล สุขภาพเพื่อความเหมาะสมในการทำงาน (Fit for work) สำหรับแรงงานอายุมาก (45 ปีขึ้นไป) ในสถานประกอบการ

37. โครงการคลินิกโรคจากการทำงาน (โครงการต่อเนื่อง) เพื่อตรวจวินิจฉัย รักษาพยาบาล ลูกจ้างในความคุ้มครองของกองทุนเงินทดแทนที่เจ็บป่วยหรือสงสัยว่าเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน ให้บริการตรวจสุขภาพ และจัดบริการเชิงรุกเพื่อส่งเสริมสุขภาพและความปลอดภัยในการทำงานแก่ ผู้ประกันตนในสถานประกอบการเฝ้าระวังและป้องกันโรค/อุบัติเหตุจากการทำงาน และให้คำปรึกษาและ ส่งเสริมงานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงานแก่สถานประกอบการ ซึ่งมีหน่วยงานที่ขอรับ จัดสรรประกอบด้วย

37.1 โรงพยาบาลศรีนครินทร์ สังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น

37.2 โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยบูรพา สังกัดมหาวิทยาลัยบูรพา

37.3 โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ สังกัดมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

37.4 โรงพยาบาลสงขลานครินทร์ สังกัดมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

37.5 ศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี สังกัด มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

37.6 คณะแพทยศาสตร์ โรงพยาบาลรามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล

37.7 สถาบันการแพทย์จักรีนฤพดินทร์ โรงพยาบาลรามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล

38. โครงการหลักสูตรอบรมอาชีวเวชศาสตร์พื้นฐานสำหรับแพทย์ (2 เดือน) (โครงการ ต่อเนื่อง) โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยบูรพา สังกัดมหาวิทยาลัยบูรพา ผู้อบรมมีความรู้ความสามารถและเจตคติ ที่ดีในการปฏิบัติงานด้านอาชีวเวชศาสตร์พื้นฐาน ผู้อบรมสามารถวิเคราะห์ปัจจัยเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการ เจ็บป่วยและการบาดเจ็บจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม ตลอดจนการตอบสนองและผลกระทบ ของการเจ็บป่วยทั้งทางกาย จิตสังคมของผู้ประกอบอาชีพได้ ผู้อบรมวิเคราะห์ ประเมินปัญหาสุขภาพ วางแผน ติดตาม และประเมินผลการดูแลผู้ประกอบอาชีพ ทั้งด้านการให้คำปรึกษาแนะนำรักษา ส่งเสริม สุขภาพ ป้องกันการเจ็บป่วย การบาดเจ็บ และภาวะทุพพลภาพ ตลอดจนการฟื้นฟูสุขภาพเพื่อคุณภาพชีวิต ของผู้ประกอบอาชีพได้

39. โครงการอบรมหลักสูตรอาชีวเวชศาสตร์พื้นฐานสำหรับแพทย์ (Fundamental Occupational Medicine for Physicians) หลักสูตร 2 เดือน ปีงบประมาณ 2565 (โครงการต่อเนื่อง) โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ สังกัดมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เพื่อให้ลูกจ้างที่ป่วยด้วยโรคจากการ ประกอบอาชีพ ได้รับการวินิจฉัยและได้รับการดูแลสุขภาพ อย่างต่อเนื่อง ส่งเสริมให้มีการค้นหาและ รายงานโรคจากการทำงานมากขึ้น ส่งเสริมให้มีการจัดบริการอาชีวอนามัยเชิงรุกเพื่อส่งเสริมสุขภาพและ ป้องกันโรคในสถานประกอบการ สร้างเครือข่ายในการดูแลสุขภาพผู้ป่วยด้วยโรคจากการประกอบอาชีพระหว่าง หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายใน และภายนอกโรงพยาบาล พัฒนาศักยภาพอาชีวเวชศาสตร์และเครือข่าย ตลอดจนแนวทางการวินิจฉัยที่เป็นมาตรฐาน พัฒนาระบบการจัดการโรคจากการประกอบอาชีพอย่างเป็น ระบบและเป็นรูปธรรม สามารถใช้เป็นแหล่งฝึกและเป็นหน่วยงานสนับสนุนการเรียนการสอนให้แก่แพทย์ หลักสูตรอาชีวเวชศาสตร์

40. โครงการพัฒนาผู้เชี่ยวชาญและการประเมินผู้เชี่ยวชาญ "การวินิจฉัยโรคหอบจากการประกอบอาชีพ" (โครงการต่อเนื่อง) สถาบันโรคทรวงอก เพื่อเป็นการพัฒนาผู้เชี่ยวชาญและเตรียมความพร้อมการเป็นวิทยากรในการวินิจฉัยโรคหอบจากการประกอบอาชีพ ผูกอบรมพัฒนาเพิ่มพูนความรู้แพทย์ที่ทำงานเกี่ยวข้องกับโรคหอบจากการประกอบอาชีพแลกเปลี่ยนความคิดเห็น มีความรู้และประสบการณ์ของผู้เชี่ยวชาญต่างๆ ทั้งภายในและระหว่างประเทศ สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการด้านโรคปอดจากการประกอบอาชีพระหว่างประเทศไทย

41. โครงการอบรมการตรวจสอบเงินสมทบกองทุนเงินทดแทนผ่านอิเล็กทรอนิกส์เพื่อพัฒนารูปแบบการตรวจสอบเงินสมทบกองทุนเงินทดแทน ให้นายจ้างได้รับความสะดวกรวดเร็วในการตรวจสอบเงินสมทบของสำนักงานประกันสังคม ลดการดำเนินงานด้านเอกสารทั้งส่วนของนายจ้างและสำนักงานประกันสังคม

42. โครงการจ้างที่ปรึกษาทางการแพทย์และทางการแพทย์ กองทุนเงินทดแทน เพื่อจัดจ้างที่ปรึกษาทางการแพทย์และที่ปรึกษาทางการแพทย์ โดยทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำการพิจารณาการจ่ายค่ารักษาพยาบาลแก่เจ้าหน้าที่สำนักงานประกันสังคมทั่วประเทศ และสถานพยาบาลในความตกลงของกองทุนเงินทดแทน เพื่อให้การเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลถูกต้องเป็นธรรมแก่ทุกฝ่าย ให้เป็นไปตามประกาศสำนักงานประกันสังคม เรื่อง กำหนดมาตรฐานสถานพยาบาลในความตกลงของกองทุนเงินทดแทน

43. งานสนับสนุนการดำเนินงาน เพื่อให้ลูกจ้าง/นายจ้างได้รับการดูแลเมื่อประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน รวมถึงการพัฒนาเครื่องมือและระบบสนับสนุนให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเงินทดแทน

44. งานคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน เพื่อนำข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะเป็นแนวทางการดำเนินงานของสำนักงานกองทุนเงินทดแทน เพื่อประโยชน์สูงสุดของผู้ประกันตนและสามารถนำมาใช้ในการบริหารพัฒนางานกองทุนเงินทดแทนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

45. งานคณะกรรมการการแพทย์กองทุนเงินทดแทน เพื่อให้คำปรึกษาข้อเสนอแนะและความเห็นในการพิจารณาจ่ายค่ารักษาพยาบาลให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎกระทรวงว่าด้วยการกำหนดอัตราค่ารักษาพยาบาลที่ให้นายจ้างจ่ายเป็นประโยชน์ต่อการบริหารจัดการด้านการจ่ายค่าทดแทนประโยชน์ทดแทนแก่ลูกจ้าง นายจ้าง และผู้มีสิทธิให้เป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์ที่วางไว้

๔๖. งานตรวจสอบมาตรฐานการรักษาพยาบาล เพื่อตรวจสอบมาตรฐานและค่ารักษาพยาบาลสถานพยาบาลในความตกลงของกองทุนเงินทดแทน และสถานพยาบาลที่สมัครใหม่ ร่วมกับที่ปรึกษาทางการแพทย์และทางการแพทย์

47. งานการเงินกองทุนเงินทดแทน เพื่อให้การดำเนินงานรับ - จ่ายเงินกองทุนเงินทดแทนเป็นไปตามระเบียบ แนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องและมีประสิทธิภาพ

48. งานตรวจสอบงบการเงินกองทุนเงินทดแทน เพื่อให้ตรวจสอบบัญชีกองทุนเงินทดแทน ทั้งส่วนกลางและหน่วยปฏิบัติทั่วประเทศ รวมทั้งกำกับดูแล และออกตรวจให้คำแนะนำการปฏิบัติงาน แก่หน่วยปฏิบัติทั่วประเทศ

49. งานตรวจติดตามงานป้องกันและส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงาน เพื่อให้สำนักงานกองทุนเงินทดแทนรับทราบผลการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอในการพัฒนาคลินิกโรค จากการทำงาน

50. งานจัดกิจกรรมงานด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแห่งชาติ เพื่อให้นายจ้างลูกจ้าง และบุคคลทั่วไปมีองค์ความรู้ด้านกองทุนเงินทดแทน ประชาสัมพันธ์ให้นายจ้าง ลูกจ้าง และบุคคลทั่วไป ได้ตระหนักถึงความปลอดภัยในการทำงาน และนำความรู้ที่ได้ไปประชาสัมพันธ์ต่อบุคคลอื่นที่เกี่ยวข้อง

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนานวัตกรรมบริการให้บริการและการเข้าถึงกลุ่มแรงงานที่มีความต้องการเฉพาะ

ประกอบด้วย 4 กลยุทธ์ ดังนี้

2.1 พัฒนารูปแบบการดูแล ผู้ประกันตนที่เจ็บป่วยเรื้อรัง/ทุพพลภาพ ซึ่งต้องการได้รับการดูแลอย่างใกล้ชิด หรือไม่สามารถดูแลตนเองได้ ให้สามารถกลับมาใช้ชีวิต หรือกลับเข้าสู่ระบบแรงงานผ่านหน่วยงานในพื้นที่ ซึ่งผู้ประกันตนรายนั้น ๆ สามารถใช้สิทธิได้

2.2 สร้างความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการประกันสังคมและเตรียมความพร้อมให้กลุ่มแรงงานรุ่นใหม่ เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของแรงงานที่มีคุณภาพ และวุฒิภาวะของระบบประกันสังคม

2.3 เฝ้าติดตามทิศทางและแนวโน้มการเปลี่ยนแปลง พร้อมออกแบบการบริการ หรือสิทธิประโยชน์ใหม่ ๆ เพื่อรองรับความต้องการรูปแบบใหม่ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต สำหรับแรงงานที่มีความต้องการเฉพาะและแตกต่าง

2.4 พัฒนาและบริหารสิทธิประโยชน์/ประโยชน์ทดแทน รวมถึงการบริการ ตามลักษณะและพฤติกรรมของผู้ประกันตน ในแต่ละกลุ่มที่มีความต้องการเฉพาะ รวมไปถึงการเชื่อมโยงกับการประกันสังคมนานาชาติ เพื่อรองรับการเคลื่อนย้ายแรงงาน

โดยมีแผนงานพื้นฐาน 1 งาน แผนงานตามยุทธศาสตร์ 13 โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ขอรับจัดสรร 92,697,233 บาท

1. โครงการปรับสภาพแวดล้อมให้เหมาะสมกับสภาพความพิการของผู้ทุพพลภาพ เพื่อปรับสภาพแวดล้อมให้ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพที่ทุพพลภาพ สามารถกลับไปดำรงชีวิตได้อย่างอิสระ ไม่เป็นภาระแก่ผู้อื่นหรือเป็นภาระน้อยที่สุด

2. โครงการจัดทำกายอุปกรณ์เสริมและกายอุปกรณ์เทียม เพื่อแจกจ่ายให้กับผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ เพื่อแก้ไขข้อบกพร่องหรือสูญเสียสมรรถภาพบางส่วนในการทำงานให้กลับสู่สภาพเดิมหรือใกล้เคียงปกติด้วยวิธีการประดิษฐ์กายอุปกรณ์เสริมและกายอุปกรณ์เทียมให้ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพที่สิ้นสุดการฟื้นฟูสมรรถภาพ สามารถดำรงชีวิตอยู่ในสังคมได้อย่างอิสระมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

3. โครงการบูรณาการตรวจเยี่ยมลูกจ้างที่บาดเจ็บเนื่องจากการทำงาน/ผู้ประกันตนทุพพลภาพร่วมกับสำนักงานประกันสังคมจังหวัด/สาขา เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ภารกิจและการให้บริการของศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานแก่ลูกจ้างที่ได้รับบาดเจ็บเนื่องจากการทำงาน/ผู้ประกันตนทุพพลภาพและนายจ้าง ในเขตพื้นที่ที่รับผิดชอบ สร้างการรับรู้และเข้าใจในสิทธิประโยชน์อันพึงจะได้เมื่อเข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ และบูรณาการร่วมกับสำนักงานประกันสังคมจังหวัด/สาขาในพื้นที่ที่รับผิดชอบ และเป็นการสร้างเครือข่ายพันธมิตรในการประชาสัมพันธ์การทำงานของศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน

4. โครงการประดิษฐ์และพัฒนาอุปกรณ์ สำหรับการฟื้นฟูสมรรถภาพด้านการแพทย์ เพื่อศึกษา ประดิษฐ์และพัฒนาอุปกรณ์ในการฟื้นฟูสมรรถภาพด้านการแพทย์ที่ให้บริการแก่ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ และเผยแพร่องค์ความรู้ด้านการประดิษฐ์อุปกรณ์ในการฟื้นฟูสมรรถภาพด้านการแพทย์ที่ให้บริการแก่ผู้เข้ารับ การฟื้นฟูสมรรถภาพ

5. โครงการติดตามและประเมินผลภายหลังผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพสิ้นสุดการฟื้นฟู สมรรถภาพ เพื่อช่วยเหลือและให้คำแนะนำพร้อมแก้ไขปัญหาและอุปสรรคต่างๆ ที่เกิดขึ้นตามความเหมาะสม แก่ผู้เข้ารับการฟื้นฟู สร้างความเชื่อมั่นในการดำเนินชีวิตและเสริมสร้างขวัญกำลังใจให้กับผู้เข้ารับการฟื้นฟู สมรรถภาพในการดำรงชีวิตอยู่ในสังคม และนำข้อมูลที่ได้รับมาปรับปรุงกระบวนการฟื้นฟูสมรรถภาพ ให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพในรุ่นต่อไป

6. โครงการศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4 รักรักษาสิ่งแวดล้อม เพื่อสร้างจิตสำนึก ในการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมให้เกิดขึ้นโดยเริ่มจากตัวเองและสิ่งใกล้ตัวของผู้เข้ารับการฟื้นฟู สมรรถภาพและเจ้าหน้าที่ในศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพให้มีความรู้ความเข้าใจถูกต้องเกี่ยวกับการอนุรักษ์ สิ่งแวดล้อมในรูปแบบต่างๆ และนำมาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน

7. โครงการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันยาเสพติด เพื่อให้ความรู้และการตระหนักรู้ปัญหา เกี่ยวกับยาเสพติดแก่ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพและเจ้าหน้าที่ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานและป้องกัน โอกาสที่ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพไปยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด

8. โครงการ Smart Farmer เกษตรอัจฉริยะ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพมีความรู้ ความเข้าใจในการปลูกผักอินทรีย์แบบยกแคร่ การเพาะเห็ดนางฟ้า เห็ดนางรม การปลูกเมล่อนในโรงเรือน และนำหลักวิชาการมาประยุกต์ใช้ในการเพาะปลูกและประกอบอาชีพได้

9. โครงการส่งเสริมสุขภาพประชาชน เพื่อส่งเสริมสุขภาพกายและสุขภาพจิตให้แข็งแรง และควบคุมป้องกันการเกิดโรคอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อเสริมสร้างให้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับความปลอดภัย ในการทำงานเสริมสร้างความรู้ในเรื่องการส่งเสริมสุขภาพการดูแลสุขภาพและการป้องกันโรคลดการ ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน

10. โครงการอโรมาเธอมาพีเพื่อการบำบัดรักษา เพื่อให้ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ เกิดความผ่อนคลายทั้งร่างกายและจิตใจ และให้การฟื้นฟูสมรรถภาพของผู้เข้ารับการฟื้นฟูฯ มีประสิทธิภาพ เพิ่มขึ้น

11. โครงการสร้างเสริมกำลังใจสำหรับลูกจ้าง เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีทัศนคติที่ดีต่อการ ทำงานร่วมกันและต่อองค์กรความผูกพันต่อองค์กรและความสัมพันธ์อันดีระหว่างเพื่อนร่วมงาน รวมทั้งร่วม สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี รวมถึงให้ผู้เข้ารับการอบรมรู้และเข้าใจหลักการทำงานเป็นทีมให้สามารถนำไปใช้ในการ ทำงานร่วมกันอย่างมีความสุขและเพื่อความสำเร็จของเป้าหมายขององค์กร ทั้งให้ผู้เข้ารับการอบรมได้ แลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดเห็น ประสบการณ์ซึ่งกันและกันและประยุกต์ใช้แนวคิดนำไปปฏิบัติได้จริง

12. โครงการศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4 สีขาว เพื่อให้ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ และบุคลากรผู้ปฏิบัติงานในศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4 มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับโทษของยาเสพติด สร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่องค์กรให้ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพเป็นหน่วยงานสีขาว

13. โครงการเพิ่มทักษะการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน เพื่อให้เจ้าหน้าที่ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน และผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ มีความรู้และทักษะการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐานที่ถูกต้องสามารถ ปฏิบัติการช่วยชีวิตขั้น

14. โครงการประชุมสัมมนาบุคลากรและเจ้าหน้าที่ผู้ประสานงานศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4 เพื่อให้บุคลากรและเจ้าหน้าที่ผู้ประสานงานศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 4 มีความรู้ ความเข้าใจ และศักยภาพ ทักษะสมรรถนะและสามารถทำงานเชิงรุก รวมทั้งมีจิตสำนึกในการทำงานเพื่อส่วนรวม บุคลากร และเจ้าหน้าที่ผู้ประสานงานศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4 มีความเข้าใจแนวปฏิบัติรวมถึงขั้นตอนในการ ส่งลูกจ้าง/ผู้ประกันตนทุพพลภาพ เข้ารับการฟื้นฟูในศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน สร้างเครือข่ายและความสัมพันธ์ ระหว่างเจ้าหน้าที่ผู้ประสานงานศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4 และบุคลากรเจ้าหน้าที่ศูนย์ฟื้นฟู สมรรถภาพคนงาน ภาค 4 เพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วในการปฏิบัติงาน รวมถึงได้ศึกษาการปฏิบัติงาน จากสถานการณ์จริง

15. โครงการเปิดให้บริการงานฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานแก่ลูกจ้าง/ผู้ประกันตนของ ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5 เพื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูล/ข่าวสาร การให้บริการฟื้นฟูสมรรถภาพใน การทำงานแบบครบวงจรทั้งด้านการแพทย์ ด้านอาชีพ รวมทั้งด้านจิตใจและสังคม ให้แก่ลูกจ้างและ ผู้ประกันตนที่พิการหรือทุพพลภาพในพื้นที่ 14 จังหวัดภาคใต้ ของศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5

16. งานฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน เพื่อการให้บริการฟื้นฟูสมรรถภาพแบบครบวงจร แก่ลูกจ้างที่ประสบอุบัติเหตุเนื่องจากการทำงานและผู้ประกันตนทุพพลภาพ ตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม และกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน รวมถึงให้บริการฟื้นฟูสมรรถภาพแบบครบวงจรแก่ลูกจ้างที่บาดเจ็บ เนื่องจากการทำงานและผู้ประกันตนทุพพลภาพ ทั้งด้านการแพทย์ ด้านอาชีพ ควบคู่กับจิตใจและสังคม เพื่อให้ลูกจ้างและผู้ประกันตนที่เข้ารับการฟื้นฟูฯ สามารถกลับไปประกอบอาชีพเลี้ยงดูตนเองได้ไม่เป็นภาระ ของครอบครัวและสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ออกแบบและพัฒนาบริการพร้อมกับสิทธิประโยชน์ เพื่อเตรียมความพร้อมและยกระดับ คุณภาพชีวิตของกลุ่มผู้สูงอายุ

ประกอบด้วย 4 กลยุทธ์ ดังนี้

3.1 เตรียมความพร้อมผู้ประกันตนให้ก้าวเข้าสู่วัยเกษียณอายุอย่างมีความสุขที่ดี และมี เศรษฐฐานะที่มั่นคง เพียงพอในการดูแลตนเองได้ในระยะยาว

3.2 ร่วมยกระดับคุณค่าของผู้ประกันตนสูงอายุในการเป็นส่วนหนึ่งสังคม ผ่านการ แลกเปลี่ยนแบ่งปันและเปิดโอกาสในการใช้ศักยภาพของผู้ประกันตนสูงอายุ เพื่อต่อยอดและสร้างคุณค่าให้กับ สังคม โดยดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

3.3 ร่วมวางระบบการดูแลผู้ประกันตนสูงอายุระยะยาว เพื่อดูแลสุขภาพและความเป็นอยู่ ของผู้ประกันตนสูงอายุ ผ่านระบบเครือข่ายต่าง ๆ ในพื้นที่ (Network Engagement) เช่น อาสาสมัครแรงงาน อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน เป็นต้น

3.4 ขยายความต่อเนื่องของสิทธิและการดูแลผู้ประกันตนที่ก้าวสู่อายุผู้สูงอายุ ทั้งในด้าน สุขภาพความเป็นอยู่ และการเงินตลอดช่วงชีวิต พร้อมรองรับสถานการณ์การส่งเงินสมทบที่มีความยืดหยุ่น

สำนักงานกองทุนเงินทดแทน ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน หน่วยงานภายในสำนักงานประกันสังคม และหน่วยงานภายนอก ไม่มีแผนงานตามยุทธศาสตร์ 3

ยุทธศาสตร์ที่ 4 เชื่อมโยงสังคมแรงงานด้วยเครือข่ายดิจิทัลและเครือข่ายการสื่อสาร เพื่อสร้างการเข้าถึงและให้บริการเชิงรุกแก่ทุกคน

ประกอบด้วย 9 กลยุทธ์ ดังนี้

4.1 อำนวยความสะดวกในการบริการผ่านการพัฒนาระบบการเชื่อมโยงข้อมูลการให้บริการเป็นหนึ่งเดียวกันในลักษณะ Omni Channel สำหรับการให้บริการทั้งรูปแบบ Online และ Offline ให้เป็นบริการแบบไร้รอยต่อ เพื่อสร้างประสบการณ์ที่ดีแก่ผู้รับบริการ โดยบูรณาการข้อมูลกับหน่วยงานพันธมิตรร่วมบริการ และระบบต่าง ๆ เพื่อให้ผู้รับบริการไม่รู้สึกถึงความแตกต่างในการเข้ารับบริการในแต่ละแห่ง

4.2 สนับสนุนการให้บริการที่หลากหลายด้วยการพัฒนา ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศการให้บริการที่มีความคล่องตัว มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ Digital Lifestyle

4.3 เพิ่มประสิทธิภาพ ระบบโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศภายในองค์กร ให้มีความทันสมัย ปลอดภัย มีเสถียรภาพ รองรับการให้บริการและการทำงานจากทุกที่ทุกเวลา

4.4 พัฒนา ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสนับสนุนการปฏิบัติงาน และการบริหารจัดการองค์กร เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการสนับสนุนการยกระดับงานบริการและพัฒนางานประกันสังคมให้กับสังคมแรงงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

4.5 พัฒนาระบบบริหารจัดการงานบริการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศภายในองค์กร ที่ให้ความช่วยเหลืองานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยสามารถบริหารจัดการได้ตั้งแต่การรับเรื่องจนปิดงาน เพื่อสร้างความพึงพอใจสูงสุดแก่ผู้รับบริการ

4.6 เปลี่ยนรูปแบบการนำเสนอข้อมูลและข่าวสารของสำนักงานประกันสังคม โดยพัฒนารูปแบบช่องทางและออกแบบเนื้อหาข่าวสารในการสื่อสารกับสาธารณะ ที่เข้าใจง่าย มีประสิทธิภาพ เช่น การสื่อสารผ่านสื่อของสำนักงานประกันสังคมและเครือข่ายสื่อภายนอก/ช่องทาง Digital – Human touch/รูปแบบ Formal – Informal / กำหนดกลุ่มเป้าหมายในระดับบุคคล – รายกลุ่ม – ประเภท – ภาพรวม เป็นต้น

4.7 ปรับทิศทางการสื่อสารและประชาสัมพันธ์ของสำนักงานประกันสังคมให้เป็น เชิงรุกและสร้างสรรค์ (Proactive and Creative) โดยยึดผู้รับบริการและสาธารณเป็นศูนย์กลาง ผ่านการทำความเข้าใจในรูปแบบพฤติกรรมสื่อสารของกลุ่มเป้าหมาย เพื่อเพิ่มการรับรู้ ถึงข้อมูลสำนักงานประกันสังคมในสังคมแรงงานได้อย่างทั่วถึง และมีประสิทธิภาพ

4.8 สร้างช่องทางการรับฟังและเปิดรับข้อมูลจากทุกภาคส่วน เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการพัฒนาสำนักงานประกันสังคม

4.9 สร้างความสัมพันธ์ และพัฒนารูปแบบการสื่อสารกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย พันธมิตรร่วมบริการสื่อและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้มีประสิทธิภาพ สามารถสื่อข้อมูลสำคัญต่าง ๆ ได้อย่างรวดเร็ว สืบค้นได้

โดยมีแผนงานตามยุทธศาสตร์ 3 โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ขอรับจัดสรร 81,930,308 บาท

1. โครงการพัฒนาแพลตฟอร์มดิจิทัลเพื่อรวมศูนย์การบริการตามภารกิจหลักของกองทุนเงินทดแทน เพื่อออกแบบและพัฒนาแพลตฟอร์มการให้บริการดิจิทัลแบบรวมศูนย์แก่ ผู้เข้ารับการฟื้นฟู ลูกจ้าง นายจ้าง สถานพยาบาลในความตกลง และ เจ้าหน้าที่กองทุนเงินทดแทน สามารถรับบริการได้อย่างรวดเร็วและสะดวกมากยิ่งขึ้น พัฒนาช่องทางดิจิทัลการให้ข้อมูลและข่าวสารเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์กองทุนเงินทดแทน ด้วยเครื่องมือการจัดการข้อมูลสมัยใหม่เพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการแก่ผู้เข้ารับ

การฟื้นฟู ลูกจ้าง นายจ้าง สถานพยาบาลในความตกลง และ เจ้าหน้าที่กองทุนเงินทดแทน รวมถึงพัฒนาเครื่องมือสำหรับการวิเคราะห์ข้อมูลการทำงานของกองทุนเงินทดแทนในมิติต่าง ๆ สำหรับการวางแผนกำกับ ติดตามแก้ไขปัญหางานฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานและงานกองทุนเงินทดแทน

2. โครงการประชาสัมพันธ์หน้าที่นายจ้างและสิทธิประโยชน์ทดแทนลูกจ้างในพระราชบัญญัติเงินทดแทน เพื่อให้ทราบถึงสิทธิประโยชน์ทดแทนที่พึงได้รับ และข้อปฏิบัติตามกฎหมายต่างๆ ของกองทุนเงินทดแทน จึงจำเป็นต้องสร้างการรับรู้ ความเข้าใจ ผ่านทางสื่อสาธารณะ ทั้งสื่อโทรทัศน์ สื่อวิทยุ สื่อสิ่งพิมพ์ และสื่อออนไลน์ สามารถเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารสู่ประชาชนจำนวนมากได้อย่างรวดเร็วทั่วถึงและขับเคลื่อนภารกิจขององค์กรให้ไปสู่ความสำเร็จสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่สำนักงานประกันสังคม

3. โครงการอบรมแพทย์หลักสูตรการประเมินการสูญเสียสมรรถภาพทางกายและจิต สำนักงานประกันสังคมมีแพทย์ผู้ผ่านการอบรมหลักสูตรการประเมินการสูญเสียสมรรถภาพทางกายและจิต เป็นแพทย์ผู้ขึ้นทะเบียนกับสำนักงานประกันสังคมมีจำนวนเพิ่มมากขึ้นเพียงพอกับการให้บริการลูกจ้างของกองทุนเงินทดแทนที่กระจายอยู่ทั่วทุกภูมิภาคของประเทศ ให้หลักเกณฑ์การประเมินการสูญเสียสมรรถภาพทางกายและจิตของลูกจ้าง มีมาตรฐาน ตามหลักวิชาการ และมีหลักเกณฑ์การจ่ายที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน สนับสนุนและพัฒนากับแพทย์ผู้ประเมินฯ ในการให้คำปรึกษาแนะนำแก่เจ้าหน้าที่ผู้วินิจฉัย ซึ่งจะส่งผลให้ลูกจ้างจะได้รับเงินทดแทนรวดเร็วยิ่งขึ้น และลูกจ้างของกองทุนเงินทดแทนที่ขอรับเงินค่าทดแทนกรณีสูญเสียอวัยวะ กรณีทุพพลภาพ ได้รับการประเมินการสูญเสียสมรรถภาพในมาตรฐานเดียวกัน

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปองค์กรให้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงเพื่อให้บริการได้เต็มศักยภาพ

ประกอบด้วย 6 กลยุทธ์ ดังนี้

5.1 ทบทวน ปรับปรุงโครงสร้างองค์กรรูปแบบการดำเนินงาน ในส่วนต่าง ๆ ขององค์กรให้ทันสมัยมีประสิทธิภาพ รองรับการเปลี่ยนแปลงทั้งด้านการบริการ สิทธิประโยชน์ และการบริหารจัดการองค์กรโดยรวม

5.2 พัฒนาระบบงานที่มีประสิทธิภาพ และธรรมาภิบาล ที่เน้นรูปแบบการประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน ทั้งภายในและภายนอกองค์กร เพื่อสร้างองค์กรเปิดกว้าง ยอมรับความแตกต่าง และพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง โดยยึดค่านิยมองค์กรเป็นพื้นฐานสำคัญ

5.3 ทบทวน ออกแบบ และปรับปรุงกฎหมาย และระเบียบในการดำเนินงานที่มีความยืดหยุ่นรองรับการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่จะเกิดขึ้น

5.4 สร้างสมดุลและความเป็นธรรมในระบบการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล พร้อมรองรับตำแหน่งงานใหม่ ทั้งเนื่องงาน ตำแหน่งงาน รูปแบบและวิธีการจ่ายค่าตอบแทน รวมถึงกลไก การสร้างความก้าวหน้าในงาน ที่สามารถดึงดูดบุคลากรที่มีศักยภาพให้เข้ามาร่วมงานสำนักงานประกันสังคมได้ในระยะยาว โดยเฉพาะอย่างยิ่งในกลุ่มวิชาชีพหรือกลุ่มที่มีความสามารถเฉพาะ

5.5 ปรับปรุงรูปแบบ แนวทางการพัฒนาบุคลากรที่รองรับความแตกต่างและหลากหลาย (ทั้งวัย วิธีคิด ศักยภาพ เชื้อชาติ หรือภาษา) เพื่อให้เกิดการพัฒนาขึ้นและกัน โดยเสริมให้แก่ละคน เกิดการพัฒนาตนเองและสอดคล้องกับการพัฒนาองค์กร

5.6 ปลูกฝังค่านิยมขององค์กรให้กับบุคลากร จนเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรที่เด่นชัด สามารถสะท้อนถึงภาพลักษณ์ของสำนักงานประกันสังคม และถ่ายทอดไปสู่การให้บริการแก่สังคม แรงงาน การทำงานร่วมกับพันธมิตร เครือข่าย และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ประกอบด้วยแผนงานพื้นฐาน 2 งาน แผนงานตามยุทธศาสตร์ 8 โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ขอรับจัดสรร 46,540,350 บาท

1. โครงการปรับปรุงอาคารและภูมิทัศน์ เพื่อให้การเข้ารับบริการฟื้นฟูสมรรถภาพของศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1 มีความทันสมัยมีสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับผู้พิการ สภาพแวดล้อมที่ร่มรื่น สวยงาม ระบบสาธารณูปโภคต่าง ๆ ภายในและภายนอกอาคารมีความปลอดภัย มั่นคงทนแข็งแรง ต่อผู้เข้ารับบริการฟื้นฟูสมรรถภาพ

2. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการป้องกันระดับอัคคีภัย ฝึกซ้อมดับเพลิงและหนีไฟเพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและระดับอัคคีภัย และมีความระมัดระวังในการใช้อุปกรณ์ไฟฟ้า การดูแลอาคารให้ปลอดภัยจากอันตรายที่เกิดจากอัคคีภัยและสามารถแก้ไขสถานการณ์ได้อย่างทันท่วงทีในกรณีที่เกิดอัคคีภัยขึ้นในหน่วยงาน

3. โครงการเพิ่มสมรรถนะเจ้าหน้าที่งานทะเบียนนายจ้างและงานเงินสมทบทั่วประเทศในการใช้รหัสประเภทกิจการและอัตราเงินสมทบกองทุนเงินทดแทน เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการใช้รหัสประเภทกิจการและอัตราเงินสมทบกองทุนเงินทดแทน ตามมาตรฐานอุตสาหกรรม ประเทศไทย ปี 2552 (TSIC 2009) และสามารถชี้แจงนายจ้างและปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องเป็นมาตรฐานเดียวกัน ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง ประเภท ขนาด ของกิจการ ห้องที่ให้นายจ้างจ่ายเงินสมทบ อัตราเงินสมทบ อัตราเงินฝาก วิธีการประเมินและการเรียกเก็บเงินสมทบรวมถึงการอุทธรณ์ และการตรวจสอบบัญชีค่าจ้าง ให้เป็นไปตามกฎหมายกองทุนเงินทดแทน

4. โครงการฝึกอบรมงานวินิจฉัยกองทุนเงินทดแทนแก่เจ้าหน้าที่วินิจฉัย เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึก การฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ วิธีการ หลักเกณฑ์การวินิจฉัยเงินทดแทน การใช้งานระบบกองทุนเงินทดแทน ให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมซึ่งเป็นผู้วินิจฉัยเงินทดแทนได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์ความรู้เกี่ยวกับการวินิจฉัย เงินทดแทน การใช้งานระบบกองทุนเงินทดแทน และลดปัญหาในการปฏิบัติงานด้านการบันทึกและงานค้าง วินิจฉัยผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำไปใช้ปฏิบัติงาน ให้ลูกจ้างได้รับการวินิจฉัยเงินทดแทนอย่างถูกต้อง เป็นธรรม สะดวกและรวดเร็ว ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่ผ่านการประเมินความรู้หลัง การฝึกอบรม

5. โครงการฝึกอบรมทักษะด้านภาษาเพื่อพัฒนางานฟื้นฟูสมรรถภาพ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม ได้ฝึกทักษะการใช้ภาษาอื่นๆ หรือภาษาในกลุ่มอาเซียนเพื่อการสนทนาการถ่ายทอดองค์ความรู้และแนะนำ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ รวมทั้งการสื่อสารได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความมั่นใจในการใช้ภาษามากยิ่งขึ้นและ เตรียมความพร้อมบุคลากรให้พร้อมก้าวสู่การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นจากการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนรวมทั้งเป็น การดำเนินงานตามนโยบายของภาครัฐในการผลิตและสนับสนุนบุคลากรในการก้าวเข้าสู่ประชาคมอาเซียนและสากล

6. โครงการสร้างการรับรู้แก่ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพชาวเมียนมา (จ้างล่ามภาษาเมียนมา) เพื่อให้ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพชาวเมียนมา มีความรู้ความเข้าใจที่ชัดเจนถูกต้องต่อกระบวนการฟื้นฟูสมรรถภาพ เพิ่มประสิทธิภาพของการฟื้นฟูสมรรถภาพให้กับผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพชาวเมียนมา จากความรู้ความเข้าใจที่ชัดเจน และการปฏิบัติตามคำแนะนำได้อย่างไม่ผิดพลาด

7. โครงการคู่มือนายจ้างกองทุนเงินทดแทน เพื่อเป็นคู่มือสำหรับ นายจ้าง ลูกจ้าง สถานพยาบาล ในความตกลงและเจ้าหน้าที่กองทุนเงินทดแทน เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ และสร้างความรู้ในเรื่องกองทุนเงินทดแทน รวมถึงงานของศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานทั้ง 5 ศูนย์ (5 ภูมิภาค) เพื่อให้เจ้าหน้าที่กองทุนเงินทดแทนทำงานมีประสิทธิภาพมากขึ้นและคุณภาพงานเป็นมาตรฐานเดียวกัน

8. โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรของสำนักงานกองทุนเงินทดแทนและศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน เพื่อเสริมสร้างให้ผู้เข้ารับการอบรมมีทัศนคติที่ดีต่อการทำงานร่วมกัน การสร้างความผูกพันต่อองค์กรเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และร่วมกันสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีให้ความรู้ความเข้าใจหลักการทำงานเป็นทีมสามารถนำไปปรับใช้ในการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข อันจะส่งผลให้องค์กรบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด

9. งานคณะกรรมการตรวจสอบกองทุนเงินทดแทน เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของกลุ่มงานตรวจสอบภายใน มีความเชื่อมั่นและให้คำปรึกษาอย่างเที่ยงธรรมและเป็นอิสระ เพื่อสร้างคุณค่าเพิ่มและนำมาพัฒนาปรับปรุงขบวนการทำงานของกลุ่มตรวจสอบภายในให้ดียิ่งขึ้น

10. งานค่าใช้จ่ายเพื่อการเข้าร่วมประชุม การฝึกอบรมและศึกษาดูงานกองทุนเงินทดแทน ในต่างประเทศ ของคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน คณะกรรมการการแพทย์ กองทุนเงินทดแทน ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การบริหารงานกองทุนเงินทดแทนเป็นไปอย่างต่อเนื่อง และใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานของสำนักงานประกันสังคมในอนาคตนั้น การใช้ความรู้และประสบการณ์ขององค์กรเพียงอย่างเดียวไม่ก่อให้เกิดความรวดเร็วในการปรับตัว และบางครั้งก็ไม่ทันต่อเหตุการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป ดังนั้นการได้เรียนรู้จากประสบการณ์ขององค์กรอื่น จะเป็นประโยชน์เพื่อนำมาพัฒนาปรับปรุงการทำงานให้เกิดความพร้อมต่อระบบการทำงานที่มีการเปลี่ยนแปลงไปตามกระแสหลักของโลก ตลอดจนความก้าวหน้าของสิ่งแวดล้อมและเทคโนโลยีต่างๆ

งานโครงการ/งานที่ดำเนินการที่ได้รับจัดสรร ประจำปี 2565
โดยแบ่งเป็นโครงการจำนวน 68 โครงการ และ งานจำนวน 11 งาน ประกอบด้วย

ชื่อโครงการ/งาน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2565		
<p>1. โครงการส่งเสริมให้มีความรู้ด้านความปลอดภัยในการทำงานของลูกจ้างผ่านสภาองค์การลูกจ้างและสภาองค์การนายจ้าง</p> <p>กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน</p> <p>1. กำหนดหลักสูตรการอบรมและคุณสมบัติวิทยากรได้แก่</p> <p>1) ความรู้ว่าด้วยความปลอดภัยในการทำงานที่ลูกจ้างควรรู้ จำนวน 3 ชั่วโมง โดยวิทยากรที่จบปริญญาตรีด้านอาชีวอนามัยหรือเทียบเท่า หรือเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยวิชาชีพหรือเทคนิคขั้นสูงที่ผ่านการอบรมหลักสูตรความปลอดภัยของสำนักความปลอดภัยแรงงาน 180 ชั่วโมงหรือผู้ที่มีความรู้ทางกฎหมายด้านความปลอดภัย</p> <p>2) กฎหมายว่าด้วยเงินทดแทนเน้นเรื่องสิทธิประโยชน์การรักษาพยาบาลตามกฎหมายกองทุนเงินทดแทน การฟื้นฟูสมรรถภาพการดำเนินงาน</p>	<p>เป้าหมาย</p> <p>ลูกจ้าง นายจ้าง ที่เป็นผู้ประกันตน จำนวน 200 รุ่น</p> <p>ผู้เข้ารับการอบรมรุ่นละไม่น้อยกว่า 40 คน รวม 8,000 คน</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <p>ผลผลิต</p> <p>1. จำนวนผู้ผ่านการอบรม</p> <p>2. จำนวนรุ่นที่อบรม</p>	ราย รุ่น	8,000 200	8,000,000	สำนักงาน กองทุน เงินทดแทน โดย สภาองค์การ ลูกจ้างและ สภาองค์การ นายจ้างเป็น ผู้ดำเนินการ จัด อ บ ร ม โครงการ

ชื่อโครงการ/งาน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2565		
<p>คลินิกโรคจากการทำงาน การเข้ารับการรักษาในโรงพยาบาลในความตกลงของกองทุนเงินทดแทน โดยวิทยากรที่มีความรู้ด้านกฎหมายเงินทดแทนและความรู้ต่างๆดังกล่าว จำนวน 3 ชั่วโมง</p> <p>2. กำหนดเกณฑ์การพิจารณาจัดสรรเงินกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ สมาชิกสภาองค์การลูกจ้างสภาองค์การนายจ้างตามสัดส่วนของสมาชิก</p> <p>3. ดำเนินการแจ้งหน่วยงานตามข้อ 2. เสนอโครงการให้ความรู้เกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานให้แก่ลูกจ้างและสิทธิประโยชน์ในการรักษาพยาบาลตามกฎหมายกองทุนเงินทดแทน</p> <p>ระยะเวลาการดำเนินงาน เมษายน – ธันวาคม 2565 กลยุทธ์ 1.6</p>					
<p>2. โครงการวิทยาลัยความปลอดภัย หลักสูตร “พัฒนานักบริหารความปลอดภัยขั้นสูง”</p> <p>กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน จัดอบรมโครงการวิทยาลัยความปลอดภัยหลักสูตร “พัฒนานักบริหารความปลอดภัยขั้นสูง”</p>	<p>เป้าหมาย หัวหน้าหน่วยงานความปลอดภัย เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับบริหาร หรือระดับวิชาชีพของสถานประกอบกิจการภาคเอกชนที่มีลูกจ้างตั้งแต่</p>			435,600	กองความปลอดภัย กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ชื่อโครงการ/งาน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2565		
<p>ระยะเวลาดำเนินการ ดำเนินการตลอดโครงการระหว่างเดือนมกราคม – เดือนธันวาคม 2565 กลยุทธ์ 1.6</p>	<p>200 คนขึ้นไป และมีลูกจ้างประสบอันตรายจากการทำงานที่อยู่ในความคุ้มครองกองทุนเงินทดแทนหรือผู้นำกลุ่มเครือข่ายความปลอดภัยในการทำงาน</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <p>ผลผลิต ผู้เข้ารับการอบรมผ่านการอบรมโครงการวิทยาลัยความปลอดภัยหลักสูตร“พัฒนานักบริหารความปลอดภัยขั้นสูง”</p> <p>ผลลัพธ์ ผู้เข้ารับการอบรมมีองค์ความรู้เกี่ยวกับมาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการป้องกันและควบคุมอุบัติเหตุและโรคจากการทำงานในสถานประกอบกิจการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถลดการประสบอันตรายจากการทำงานในสถานประกอบกิจการลงได้เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา</p>	ราย	30		

ชื่อโครงการ/งาน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2565		
<p>3. โครงการรณรงค์สร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อม ในการทำงานเพื่อลดการประสพอันตรายของลูกจ้าง</p> <p>กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน</p> <p>การดำเนินการแบ่งออกเป็น ๒ กิจกรรม ดังนี้</p> <p>1. การจัดทำสื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ดังนี้</p> <p>1) ออกแบบและจัดทำสื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ฯ ได้แก่ สื่อสิ่งพิมพ์</p> <p>2) จัดส่งสื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ฯ ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้แก่สถานประกอบกิจการในพื้นที่</p> <p>2. การสร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน</p> <p>ระยะเวลาดำเนินโครงการ</p> <p>ดำเนินการตลอดโครงการระหว่างเดือนมกราคม – ธันวาคม 2565</p> <p>กลยุทธ์ 1.6</p>	<p>เป้าหมาย</p> <p>1. สร้างการรับรู้โดยวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ด้วยสื่อสิ่งพิมพ์แก่สถานประกอบกิจการ</p> <p>2. สร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงาน โดยวิธีการอบรมให้แก่ลูกจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <p>ผลผลิต</p> <p>ลูกจ้างได้รับการพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับมาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>ลูกจ้างได้รับการพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับมาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการ</p>	ราย	200	812,100	กองความปลอดภัยแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
		ร้อยละ	80		

ชื่อโครงการ/งาน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2565		
	ทำงาน มีความรู้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 (ประเมินจากแบบทดสอบผู้เข้ารับการอบรมก่อนและหลังการอบรม				
<p>4. โครงการพัฒนาองค์ความรู้เพิ่มศักยภาพด้านความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ นายจ้างและลูกจ้าง การใช้นานพาหนะเพื่อลดการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน</p> <p>กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน</p> <p>1. ขออนุมัติโครงการ/ขออนุมัติดำเนินการ/ กำหนดการ</p> <p>2. ทำแบบทดสอบความรู้ก่อนอบรม-หลังอบรม / อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยในการทำงาน กฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งสร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับการใช้นานพาหนะ และการใช้ถนนอย่างปลอดภัย</p> <p>3. ประเมินผลการดำเนินการโครงการฯ สรุป/ รายงาน</p>	<p>เป้าหมาย</p> <p>นายจ้าง และลูกจ้างในสถานประกอบกิจการทุกประเภทกิจการ</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <p>ผลผลิต</p> <p>สร้างการรับรู้เกี่ยวกับการบริหารจัดการจัดการด้านความปลอดภัยในการทำงาน กฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งสร้างการรับรู้จำนวนผู้อบรมโครงการพัฒนาองค์ความรู้เพิ่มศักยภาพด้านความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ การใช้นานพาหนะและการใช้ถนนอย่างปลอดภัยให้แก่ นายจ้าง ลูกจ้าง</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>จำนวนผู้อบรมโครงการพัฒนาองค์ความรู้เพิ่มศักยภาพด้านความปลอดภัยฯ มีความรู้</p>	ราย	50	69,800	ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงาน เขต 1 (พระนครศรีอยุธยา) กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
		ร้อยละ	75		

ชื่อโครงการ/งาน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2565		
<p>ระยะเวลาดำเนินโครงการ ดำเนินการตลอดโครงการระหว่างเดือนมกราคม – ธันวาคม 2565 กลยุทธ์ 1.6</p>	<p>ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 75</p>				
<p>5. โครงการพัฒนาองค์ความรู้ด้านการยศาสตร์เพื่อการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานในสถานประกอบกิจการให้เกิดความปลอดภัย</p> <p>กิจกรรม/วิธีการดำเนิน</p> <p>1. ฝึกอบรมทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติให้แก่ลูกจ้าง โดยวิทยากรจากชมรม/สมาคมความปลอดภัยในการทำงาน เจ้าหน้าที่จากภาครัฐและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับจำเป็นในการปรับพฤติกรรมเสี่ยงด้านท่าทางในการทำงานมีเนื้อหา จำนวน 6 ชั่วโมง</p> <p>2. บรรยายหัวข้อ กองทุนเงินทดแทนกับสิทธิประโยชน์ที่ลูกจ้างพึงได้รับ</p> <p>ระยะเวลาการดำเนินการ ดำเนินการตลอดโครงการระหว่างเดือนมกราคม – เดือนธันวาคม 2565 กลยุทธ์ 1.6</p>	<p>เป้าหมาย นายจ้าง ลูกจ้างและผู้ที่เกี่ยวข้องทุกระดับจากสถานประกอบกิจการที่มีการประสบอันตรายสูง</p> <p>ผลผลิต จำนวนนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้องได้รับการพัฒนาองค์ความรู้ ด้านกายศาสตร์ กับการปฏิบัติงาน เพื่อความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน</p> <p>ผลลัพธ์ ร้อยละจำนวนนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้องได้รับการพัฒนาองค์ความรู้ด้านกายศาสตร์ กับการปฏิบัติงาน เพื่อความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อม</p>	<p>ราย</p>	<p>120</p>	<p>88,900</p>	<p>ศูนย์ความปลอดภัยใน การทำงาน เขต 2 (ชลบุรี) กรมสวัสดิการ กรมสวัสดิการ และคุ้มครอง แรงงาน</p>

ชื่อโครงการ/งาน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2565		
	ในการทำงาน (ประเมินตามแบบทดสอบ ผู้เข้ารับการอบรม ก่อนและหลังการอบรม				
<p>6. โครงการการยศาสตร์เพื่อความปลอดภัยในการทำงานในสถานประกอบกิจการในเขตพื้นที่ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต 3</p> <p>กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน</p> <p>1. จัดทำสื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับมาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านการยศาสตร์ เช่น โปสเตอร์ แผ่นพับ เป็นต้น</p> <p>2. ขออนุมัติโครงการ/ขออนุมัติดำเนินการ/กำหนดการ</p> <p>3. จัดอบรมเพื่อสร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยฯ แก่ผู้ปฏิบัติงาน พนักงาน ลูกจ้าง ประกอบด้วยหัวข้อการ</p> <p>ระยะเวลาการดำเนินการ</p> <p>ดำเนินการตลอดโครงการระหว่างเดือนมกราคม – เดือนธันวาคม 2565</p> <p>กลยุทธ์ 1.6</p>	<p>เป้าหมาย</p> <p>1. ผู้ปฏิบัติงาน พนักงาน ลูกจ้างในสถานประกอบกิจการประเภทกิจการผลิตในพื้นที่ความรับผิดชอบของศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต 3 จำนวน 10 รุ่น ๆ ละ 50 คน รวม 500 คน</p> <p>2. ปรับปรุงสภาพการทำงาน/สภาพแวดล้อมในการทำงาน เช่น การปรับเปลี่ยนท่าทางการทำงาน การปรับเปลี่ยนงานที่ทำงานซ้ำ ๆ การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงาน เป็นต้น จำนวน 25 แห่ง 250 คน</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <p>ผลผลิต</p> <p>จำนวนผู้เข้าอบรม</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>ผู้ปฏิบัติงาน พนักงาน ลูกจ้าง มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านกายศาสตร์และสามารถนำไปใช้เพื่อให้เกิด</p>			358,500	ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต 3 (นครราชสีมา) กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
		ราย	300		
		ราย	150		

ชื่อโครงการ/งาน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2565		
	<p>ประโยชน์เกี่ยวกับการปฏิบัติงานงานด้านกายศาสตร์ได้</p> <p>2. ผู้ปฏิบัติงาน พนักงาน ลูกจ้างสามารถนำความรู้ความเข้าใจที่ได้รับการถ่ายทอดให้แก่ นายจ้าง พนักงาน ลูกจ้างหรือประชาชนทั่วไปได้</p> <p>3. ผู้ปฏิบัติงานพนักงาน ลูกจ้างปรับปรุงแก้ไขสภาพการทำงาน/สภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับกายศาสตร์ และสามารถนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อสถานประกอบกิจการ จำนวน 25 แห่ง 250 คน</p>				
<p>7. โครงการเสริมสร้างความรู้และนวัตกรรมความปลอดภัยในการป้องกันอุบัติเหตุจากไฟฟ้าและตกจากที่สูง</p> <p>กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน</p> <p>1. การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องความปลอดภัยในการทำงานกับไฟฟ้า และการทำงานบนที่สูง</p> <p>2. การจัดทำคู่มือความปลอดภัยในการทำงานกับไฟฟ้าและการทำงานบนที่สูง</p> <p>3. การศึกษาดูงานด้านความปลอดภัยในการ</p>	<p>เป้าหมาย</p> <p>ลูกจ้างในสถานประกอบกิจการที่มีการปฏิบัติงานเกี่ยวกับด้านไฟฟ้า และงานบนที่สูงในเขตพื้นที่รับผิดชอบของศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต 4</p> <p>ผลผลิต</p> <p>จำนวนผู้อบรมโครงการสร้างการรับรู้เกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานกับไฟฟ้า และการทำงานบนที่สูงอย่าง</p>	จำนวน	150	772,200	ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต 4 (อุดรธานี) กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ชื่อโครงการ/งาน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2565		
<p>ทำงานกับไฟฟ้า และความปลอดภัยในการทำงานบนที่สูงในสถานประกอบกิจการต้นแบบ</p> <p>4. การแบ่งกลุ่มและประกวดการพัฒนานวัตกรรม การป้องกันอุบัติเหตุจากไฟฟ้าและการตกจากที่สูง</p> <p>5. การจัดตั้งเครือข่ายวิทยากรในพื้นที่เพื่อเป็นการต่อยอดองค์ความรู้ให้ขยายครอบคลุมพื้นที่รับผิดชอบ และเป็นเวทีในการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้และการช่วยเหลือซึ่งกันและกัน</p> <p>ระยะเวลาการดำเนินการ ดำเนินการตลอดโครงการระหว่าง เดือนมกราคม – เดือนธันวาคม 2565 กลยุทธ์ 1.6</p>	<p>ปลอดภัย</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>1. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 80</p> <p>2. อัตราการประสบอันตรายถึงขั้นเสียชีวิตจากไฟฟ้าและตกจากที่สูงในเขตพื้นที่รับผิดชอบลดลง ร้อยละ 3</p>				
<p>8. โครงการต้นแบบการเสริมสร้างระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยการใช้นานพาหนะขนส่งทางถนน</p> <p>กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน</p> <p>เป็นการดำเนินการรณรงค์ให้มีระบบบริหารจัดการ จึงกำหนดเป็นการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับมาตรการ/แนวทางในการจัดการด้านการขนส่งทางถนนด้วยยานพาหนะในส่วนมาตรการการควบคุม</p>	<p>เป้าหมาย</p> <p>นายจ้าง ลูกจ้างในสถานประกอบกิจการที่ประกอบกิจการขนส่งทางถนน หรือมีลักษณะงานที่เกี่ยวข้องกับการขนส่งทางถนน</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <p>ผลผลิต</p> <p>1. จำนวนผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เกี่ยวกับมาตรการ/แนวทางในการจัดการ</p>	ราย	54	71,610	ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงาน เขต 7 (ราชบุรี) กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ชื่อโครงการ/งาน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2565		
<p>ยานพาหนะ และลูกจ้างที่ทำหน้าที่ขับรถ ตั้งแต่ต้นทาง - ปลายทาง โดยการใช้แบบประเมินในการติดตาม</p> <ol style="list-style-type: none"> จัดทำคู่มือหรือแนวทางการเสริมสร้างระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยการใช้ยานพาหนะขนส่งทางถนน กำหนดกลุ่มเป้าหมาย ขออนุมัติโครงการ/ขออนุมัติดำเนินการ/เชิญชวนสถานประกอบการเข้าร่วมโครงการ ดำเนินการจัดอบรมโดยประกอบด้วยหัวข้ออบรม <ul style="list-style-type: none"> - พระราชบัญญัติความปลอดภัยในการทำงาน พ.ศ. 2554 - มาตรฐานและคุณสมบัติของผู้ทำหน้าที่ขับรถขนส่ง - ข้อบังคับเกี่ยวกับวิธีการขับรถขนส่งอย่างปลอดภัย - มาตรการควบคุม/กำกับ/ตรวจสอบรถขนส่งและพนักงานขับรถ (จุดต้นทางและจุดรับปลายทาง) การประเมินผลการอบรม โดยการติดตามแบบประเมินตนเองการพัฒนากระบวนการของสถานประกอบการ ตรวจสอบแบบประเมินตนเองเบื้องต้นพร้อมทั้งให้คำแนะนำปรับปรุงแก้ไข 	<p>ด้านการขนส่งทางถนนด้วยยานพาหนะ \geq ร้อยละ 90 ของเป้าหมาย</p> <ol style="list-style-type: none"> จำนวนสถานประกอบการที่ร่วมโครงการมีการนำแนวทาง/มาตรการไปปรับใช้ในการวางระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยการใช้ยานพาหนะขนส่งทางถนน \geq ร้อยละ 80 ของเป้าหมาย <p>ผลลัพธ์</p> <ol style="list-style-type: none"> สถานประกอบการที่ร่วมโครงการอย่างน้อยร้อยละ 60 มีระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยการใช้ยานพาหนะขนส่งทางถนน \geq ร้อยละ 60 ของเป้าหมาย (จำนวน 18 แห่ง ซึ่งพิจารณาการมีระบบจากแบบประเมินของสถานประกอบการ) จำนวนของลูกจ้างในงานขนส่งด้วยยานพาหนะทางถนนของสถานประกอบการที่มีระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยมีคุณภาพชีวิตที่ปลอดภัย 	แห่ง	24		

ชื่อโครงการ/งาน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2565		
<p>ระยะเวลาการดำเนินการ</p> <p>ดำเนินการตลอดโครงการระหว่างเดือนมกราคม – เดือนธันวาคม 2565</p> <p>กลยุทธ์ 1.6</p>					
<p>9. โครงการพัฒนาองค์ความรู้ด้านการประเมินความเสี่ยงด้วยเทคนิคการวิเคราะห์งานด้านความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการเพื่อนำไปสู่การลดสถิติการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงาน</p> <p>กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน</p> <p>1. ฝึกอบรมทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติให้แก่เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน โดยวิทยากรจากชมรม/สมาคมความปลอดภัยในการทำงาน เจ้าหน้าที่จากภาครัฐและผู้ที่เกี่ยวข้อง เกี่ยวกับการชี้บ่งอันตรายและการประเมินความเสี่ยงในการทำงาน จำนวน 6 ชั่วโมงมีเนื้อหาดังนี้</p> <p>1.1 บรรยายหัวข้อ มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน จำนวน 1 ชั่วโมง</p> <p>1.2 ภาคทฤษฎี โดยอบรมหัวข้อที่มาและความสำคัญของการบ่งชี้อันตราย วิธีการประเมิน</p>	<p>เป้าหมาย</p> <p>เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานทุกระดับของสถานประกอบกิจการที่มีสถิติการประสบอันตรายสูง</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <p>ผลผลิต</p> <p>นายจ้าง เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานและผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้รับการพัฒนาองค์ความรู้ ด้านการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงด้านความปลอดภัยในการทำงานและสามารถวิเคราะห์งานเพื่อหาแนวทางป้องกันหรือลดการประสบอันตรายจากการทำงานได้</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>นายจ้าง เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานและผู้ที่เกี่ยวข้อง มีองค์ความรู้</p>	<p>ราย</p> <p>ร้อยละ</p>	<p>100</p> <p>80</p>	98,100	ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงาน เขต 12 (มีนบุรี) กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ชื่อโครงการ/งาน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2565		
<p>ความเสี่ยง วิธีการควบคุม ป้องกันและลดความเสี่ยง รวมถึงการเลือกใช้เทคนิคในการประเมินความเสี่ยง (JAS, CHECKLIST, FMEA, WHAT IF, CAUSAL TREE TECHNIQUE) จำนวน 3 ชั่วโมง</p> <p>1.3 ภาคปฏิบัติ โดยฝึกปฏิบัติการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยง โดยแบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ จำนวน 2 ชั่วโมงแบ่งกลุ่มเป็น 5 กลุ่ม กลุ่มละ 12 คน</p> <p>วิทยากรประจำกลุ่มและนำเสนอ ผลการวิเคราะห์ และประเมินความเสี่ยงของแต่ละกลุ่ม</p> <p>2. ให้เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานนำความรู้จากการอบรมไปค้นหาความเสี่ยงภายในหน่วยงานของตนเอง</p> <p>3. ให้เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน รวบรวมและจัดเรียงลำดับของความเสี่ยง และหาแนวทางแก้ไขเสนอต่อนายจ้าง</p> <p>4. ให้เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน ดำเนินการแก้ไขความเสี่ยง พร้อมรายงานผลการปรับปรุงแก้ไขต่อเจ้าหน้าที่</p>	<p>ด้านการวิเคราะห์และการประเมินความเสี่ยง ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 (ประเมินตามแบบทดสอบ และรายงานผลการฝึกปฏิบัติในการวิเคราะห์งานและประเมินความเสี่ยงของผู้เข้ารับการอบรม ก่อนและหลังการอบรม)</p>				

ชื่อโครงการ/งาน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2565		
<p>ระยะเวลาการดำเนินการ ดำเนินการตลอดโครงการระหว่าง เดือนมกราคม – เดือนธันวาคม 2565 กลยุทธ์ 1.6</p>					
<p>10. โครงการการฝึกซ้อมดับเพลิงขั้นต้นเพื่อความปลอดภัยขั้นพื้นฐานสำหรับสถานประกอบการ กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน 1. ขออนุมัติโครงการ การฝึกซ้อมดับเพลิงขั้นต้นเพื่อความปลอดภัยขั้นพื้นฐานสำหรับสถานประกอบการ 2. ขออนุมัติดำเนินการโครงการฯ และประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 3. ประชาสัมพันธ์โครงการฯ 4. ดำเนินการจัดโครงการฯ ตามที่ได้ขออนุมัติ 5. ประเมินผลการดำเนินการโครงการฯ และสรุปผลโครงการฯ</p> <p>ระยะเวลาการดำเนินการ ดำเนินการตลอดโครงการระหว่าง เดือนมกราคม – เดือนธันวาคม 2565 กลยุทธ์ 1.6</p>	<p>เป้าหมาย นายจ้าง ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้องในสถานประกอบการ ในเขตพื้นที่จังหวัดกระบี่</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ ผลผลิต จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมจริงต้องไม่ต่ำกว่าจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่กำหนดไว้ตามเป้าหมายโครงการ</p> <p>ผลลัพธ์ นายจ้าง ลูกจ้าง ที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ด้านการป้องกันและระงับอัคคีภัยเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 (ประเมินจากแบบประเมินโครงการ)</p>	ราย	50	102,900	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดกระบี่ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
		ร้อยละ	80		

ชื่อโครงการ/งาน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2565		
<p>11. โครงการพัฒนาองค์ความรู้ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานแก่ ลูกจ้าง นายจ้างและผู้เกี่ยวข้องในสถานประกอบกิจการก่อสร้าง งานตกจากที่สูงและงานไฟฟ้า</p> <p>กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน</p> <p>1. บรรยายให้ความรู้ด้านความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับไฟฟ้า การก่อสร้าง และการทำงานบนที่สูง และการทดสอบความรู้ก่อน/หลังการฝึกอบรม</p> <p>2. การจัดทำคู่มือความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับงานก่อสร้าง งานตกจากที่สูงและงานไฟฟ้า</p> <p>3. จัดตั้งกลุ่มไลน์เครือข่าย เพื่อขยายผลและเป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านความปลอดภัย</p> <p>ระยะเวลาดำเนินการ</p> <p>ระหว่างวันที่ 1 มกราคม – 31 ธันวาคม 2565</p> <p>กลยุทธ์ 1.6</p>	<p>เป้าหมาย</p> <p>1. ลูกจ้างจากสถานประกอบกิจการที่มีสถิติการประสบอันตรายสูง จำนวน 1 รุ่น 60 ราย</p> <p>2. นายจ้าง ลูกจ้างและผู้ที่เกี่ยวข้องในกิจการงานก่อสร้าง งานตกจากที่สูงและงานไฟฟ้า จำนวน 1 รุ่น 60 ราย</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <p>ผลผลิต</p> <p>นายจ้าง ลูกจ้างและผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้รับการพัฒนาองค์ความรู้ด้านความปลอดภัยในการทำงานในกิจการก่อสร้าง งานตกจากที่สูงและงานไฟฟ้า</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>นายจ้าง ลูกจ้างและผู้ที่เกี่ยวข้อง มีองค์ความรู้พัฒนาตนเองในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานด้านความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 80</p>	ราย	60	221,250	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
		ร้อยละ	80		

ชื่อโครงการ/งาน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2565		
<p>12. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการปฏิบัติงานเกี่ยวกับไฟฟ้า</p> <p>กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน</p> <p>1. ขออนุมัติโครงการฯ</p> <p>2. ขออนุมัติดำเนินการ</p> <p>3. กำหนดกลุ่มเป้าหมาย</p> <p>4. ดำเนินการจัดฝึกอบรม</p> <p>5. จัดอบรมโดยการบรรยายให้ความรู้ไม่น้อยกว่า 3 ชั่วโมง</p> <p>6. ประเมินผลการอบรม</p> <p>7. จัดทำใบประกาศเกียรติบัตร เพื่อมอบให้แก่ผู้ผ่านการอบรม</p> <p>8. สรุป/รายงานผลการดำเนินการตามโครงการ</p> <p>ระยะเวลาการดำเนินการ</p> <p>ดำเนินการในปีงบประมาณ 2565 (วันที่ 1 มกราคม 2565 – วันที่ 31 ธันวาคม 2565)</p> <p>กลยุทธ์ 1.6</p>	<p>เป้าหมาย</p> <p>เป้าหมาย ได้แก่ สถานประกอบกิจการที่ได้ลงปฏิบัติงานเกี่ยวกับไฟฟ้า ในเขตพื้นที่จังหวัดชุมพร</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <p>ผลผลิต</p> <p>1) จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมจริงต้องไม่ต่ำกว่าจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมตามเป้าหมายโครงการที่กำหนดไว้</p> <p>2) ร้อยละ 60 ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่านเกณฑ์การประเมินในระดับดี</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>1) ร้อยละ 60 ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่มีการนำความรู้จากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน</p> <p>2) ร้อยละ 60 ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่มีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมตามวัตถุประสงค์ของโครงการ</p>	<p>ราย</p>	<p>60</p>	<p>125,400</p>	<p>สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชุมพร กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน</p>

ชื่อโครงการ/งาน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2565		
<p>13. โครงการฝึกอบรม หลักสูตรการดับเพลิงขั้นต้น ให้แก่ลูกจ้างในสถานประกอบกิจการ เพื่อพัฒนาระบบการบริหารและจัดการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีประสิทธิภาพ จากเงินดอกผลกองทุนเงินทดแทน</p> <p>กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ขออนุมัติโครงการฯ 2. ขออนุมัติดำเนินการ 3. กำหนดกลุ่มเป้าหมาย 4. ดำเนินการจัดฝึกอบรมการดับเพลิงขั้นต้น ทั้งภาคทฤษฎีและฝึกปฏิบัติ ในหัวข้อการป้องกันอัคคีภัย การสาธิตวิธีการดับเพลิงขั้นพื้นฐาน การฝึกปฏิบัติการใช้อุปกรณ์ดับเพลิง 5. จัดอบรมบรรยายให้ความรู้เรื่อง กฎหมาย ประกันสังคม และกฎหมายความปลอดภัยและกฎกระทรวงที่เกี่ยวข้อง 6. ประเมินผลการอบรม 7. จัดทำใบประกาศเกียรติคุณ เพื่อมอบให้แก่ผู้ผ่านการอบรม 8. สรุป/รายงานผลการดำเนินการตามโครงการ 	<p>เป้าหมาย</p> <p>เป้าหมาย ได้แก่ สถานประกอบกิจการขนาดเล็กที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 10-49 คน ในเขตพื้นที่ จังหวัดชุมพร</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <p>ผลผลิต</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมจริง ต้องไม่ต่ำกว่าจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมตามเป้าหมายโครงการที่กำหนดไว้ 2) ร้อยละ 70 ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่านเกณฑ์การประเมินในระดับดี <p>ผลลัพธ์</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) ร้อยละ 70 ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่มีการนำความรู้จากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน 2) ร้อยละ 70 ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่มีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมตามวัตถุประสงค์ของโครงการ 	ราย	50	96,250	<p>สำนักงานประกันสังคม</p> <p>สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน</p> <p>จังหวัดชุมพร</p> <p>กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน</p>
		ร้อยละ	70		

ชื่อโครงการ/งาน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2565		
<p>ระยะเวลาดำเนินการ ดำเนินการตลอดโครงการระหว่างเดือนมกราคม-เดือนธันวาคม 2565 กลยุทธ์ 1.6</p>					
<p>15. โครงการรณรงค์สร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงานเพื่อลดการประสพอันตรายของลูกจ้าง</p> <p>กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน อบรมบรรยายให้ความรู้และฝึกปฏิบัติ</p> <p>ระยะเวลาการดำเนินการ เดือนสิงหาคม – กันยายน 2565 กลยุทธ์ 1.6</p>	<p>เป้าหมาย นายจ้าง ลูกจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้องด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในสถานประกอบการ</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <p>ผลผลิต : นายจ้าง ลูกจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้รับการพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับมาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน</p> <p>ผลลัพธ์ : นายจ้าง ลูกจ้าง ผู้ที่เกี่ยวข้องที่ได้รับการพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับมาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน มีความรู้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 80</p>	คน	60	152,600	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครนายกกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
		ร้อยละ	80		

ชื่อโครงการ/งาน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2565		
	(ประเมินจากแบบทดสอบผู้เข้ารับการอบรมก่อนและหลังอบรม)				
<p>16. โครงการสร้างเครือข่ายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน กลุ่มพนักงานราชการ เพื่อป้องกันและลดการประสูติอันตราย</p> <p>กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน จัดให้มีการอบรมสร้างเครือข่ายพนักงานราชการ สร้างการรับรู้ผ่านกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ เพื่อให้ได้รับความรู้เกี่ยวกับสิทธิที่พึงได้รับเงินทดแทนจากกองทุนเงินทดแทน มาตรฐานความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน</p> <p>ระยะเวลาการดำเนินการ ดำเนินการตลอดโครงการระหว่าง เดือนมกราคม – เดือนธันวาคม 2565 กลยุทธ์ 1.6</p>	<p>เป้าหมาย พนักงานราชการ ในเขตพื้นที่รับผิดชอบของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดนครศรีธรรมราช</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <p>ผลผลิต พนักงานราชการได้รับการอบรมสร้างเครือข่ายและการรับรู้ ผ่านกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์</p> <p>ผลลัพธ์ มีกลุ่มเครือข่ายของพนักงานราชการในพื้นที่รับผิดชอบเพื่อดำเนินกิจกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พนักงานราชการมีองค์ความรู้ด้านความปลอดภัยฯ เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 (โดยประมาณจากแบบทดสอบผู้เข้ารับการอบรมก่อนและหลังการอบรม)</p>	คน	100	551,000	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
		ร้อยละ	80		

ชื่อโครงการ/งาน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2565		
<p>17. โครงการประชุมชี้แจง กฎหมาย แนวปฏิบัติและมาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน สำหรับสถานประกอบกิจการ</p> <p>กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน จัดประชุมชี้แจง กฎหมาย แนวปฏิบัติและมาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน แก่สถานประกอบกิจการ เกี่ยวกับกฎหมายใหม่ ได้แก่ กฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับงานก่อสร้าง พ.ศ. 2564 กฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหารจัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ในสถานที่ที่มีอันตรายจากการตกจากที่สูงและที่ลาดชัน จากวัสดุกระเด็น ตกหล่น และพังทลาย และจากการตกลงไปในภาชนะเก็บหรือรองรับวัสดุ พ.ศ. 2564 กฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหารจัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย</p>	<p>เป้าหมาย สถานประกอบกิจการในเขตพื้นที่รับผิดชอบของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช จำนวน 50 แห่ง</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ ผลผลิต สร้างการรับรู้เรื่องกฎหมายแนวปฏิบัติ และมาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้กับสถานประกอบกิจการ 50 แห่ง</p> <p>ผลลัพธ์ นายจ้างและลูกจ้างมีความรู้มากขึ้น หลังจากอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 (โดยประมาณจากแบบทดสอบผู้เข้ารับการอบรมก่อนและหลังการอบรม)</p>	ราย	100	402,100	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
		ร้อยละ	75		

ชื่อโครงการ/งาน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2565		
<p>และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับนั่งร้าน และค้ำยัน พ.ศ. 2564 และกฎกระทรวงการขึ้นทะเบียนและการอนุญาตให้บริการเพื่อส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2564</p> <p>ระยะเวลาการดำเนินการ ดำเนินการตลอดโครงการระหว่างเดือนมกราคม – เดือนธันวาคม 2565 กลยุทธ์ 1.6</p>					
<p>18. โครงการสร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อลดการประสบอันตรายของลูกจ้าง</p> <p>กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน อบรมสร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อลดการประสบอันตรายของลูกจ้างจำนวน 1 รุ่น 2 วัน ในสถานที่ของรัฐหรือเอกชนตามความเหมาะสม มีหลักสูตร ดังนี้ - หัวข้อมาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน</p>	<p>เป้าหมาย นายจ้าง ลูกจ้าง เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับต่างๆ ในสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยงและมีการประสบอันตรายสูง เช่น กิจการก่อสร้าง SME หรือ SME ทั่วไป ที่มีความเสี่ยงสูง</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ ผลผลิต นายจ้าง ลูกจ้าง ได้รับการพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับมาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และ</p>	ราย	40	67,700	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่าน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ชื่อโครงการ/งาน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2565		
<p>เพื่อลดอัตราการประสับอันตรายจากการทำงาน จำนวน 1 ชั่วโมง วิทยากรจำนวน 1 คน จากสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่าน</p> <ul style="list-style-type: none"> - หัวข้อสิทธิประโยชน์ที่ลูกจ้างพึงได้รับกรณีเกิดอุบัติเหตุจากการทำงาน จำนวน 1 ชั่วโมง วิทยากรจำนวน 1 คน จากสำนักงานประกันสังคมจังหวัดน่าน - หัวข้อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมความปลอดภัยด้วยกฎหมาย (Behavior Based Safety by Law : BBS by Low) วิทยากรจำนวน 1 คน จากภาคเอกชนหรือองค์การที่รับผิดชอบส่งเสริมด้านความปลอดภัย - หัวข้อการปฐมพยาบาลเบื้องต้น และการปฏิบัติการเพื่อช่วยฟื้นการทำงานของระบบไหลเวียนเลือดที่หยุดการทำงานอย่างกะทันหัน เพื่อให้หัวใจกลับมาเต้นเองได้ตามปกติ โดยไม่เกิดความพิการของสมอง (Cardiopulmonary resuscitation: CPR) จำนวน 6 ชั่วโมง วิทยากรจำนวน 4 คน <p>จากคลินิกโรคจากการทำงานหรือจากสถานพยาบาลหรือจากหน่วยงานอื่นที่มีประสบการณ์และอุปกรณ์</p>	<p>สภาพแวดล้อมในการทำงาน</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>นายจ้าง ลูกจ้าง ได้รับการพัฒนาองค์ความรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน มีความรู้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ทั้งนี้ ประเมินจากแบบทดสอบหลังการอบรม</p>	ร้อยละ	80		

ชื่อโครงการ/งาน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2565		
<p>การฝึกปฏิบัติในหัวข้อดังกล่าว</p> <ul style="list-style-type: none"> - ให้ผู้เข้าร่วมอบรมทดสอบก่อนและหลังอบรม หัวข้อละ 5 ข้อ - มอบเกียรติบัตรให้แก่ผู้ผ่านการอบรมที่สามารถทำแบบทดสอบหลังการอบรมได้ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 - สรุปผลและรายงานผลการดำเนินการและสรุปค่าใช้จ่ายภายในเวลาที่กำหนด <p>ระยะเวลาการดำเนินการ</p> <p>ดำเนินการตลอดโครงการระหว่าง เดือนมกราคม – เดือนธันวาคม 2565</p> <p>กลยุทธ์ 1.6</p>					
<p>19. โครงการ “PATHUM THANI OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY PROJECT CONTEST 2022”</p> <p>กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ประชาสัมพันธ์เชิญชวนเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานเข้าร่วมนำเสนอผลงานโครงการฯ 2. ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกผลงานเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานที่ส่งเข้าร่วมโครงการฯ 	<p>เป้าหมาย</p> <p>เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานทุกระดับของสถานประกอบการกิจการจังหวัด ปทุมธานี</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <p>ผลผลิต</p> <p>เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานทุกระดับส่งผลงานเข้าร่วมโครงการฯ</p>	ราย	50	97,350	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ชื่อโครงการ/งาน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2565		
3. สรุปคะแนนและแจ้งผลการพิจารณาคัดเลือก 4. จัดงานพิธีมอบรางวัล 5. รายงานผลการดำเนินโครงการต่อหน่วยงานที่จัดสรรเงินดอกผลกองทุนเงินทดแทน 6. ศึกษาดูงานสถานประกอบกิจการที่ได้รับรางวัล ระยะเวลาการดำเนินการ เดือนมกราคม 2565 – เดือนธันวาคม 2565 กลยุทธ์ 1.6	ผลลัพธ์ เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานทุกระดับ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 สามารถปรับปรุงสภาพการทำงานและสภาพแวดล้อมในการทำงานตามมาตรฐานความปลอดภัยฯ และสามารถลดการประสบอันตรายจากการทำงานลงได้	ร้อยละ	80		
20. โครงการอบรมการปฐมพยาบาลเบื้องต้นและการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน (CPR) กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน จัดอบรมตามหลักสูตรที่กำหนด จำนวน 2 วัน รวม 12 ชั่วโมง ดังนี้ 1. หัวข้อมาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อลดอัตราการประสบอันตรายจากการทำงาน จำนวน 3 ชั่วโมง วิทยากร 1 คน จากสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด หรือศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต 7 2. หัวข้อการปฐมพยาบาลเบื้องต้น และการ	เป้าหมาย นายจ้าง ลูกจ้าง ในสถานประกอบกิจการ ในเขตพื้นที่จังหวัด ประจวบคีรีขันธ์ จำนวน 60 คน ตัวชี้วัดความสำเร็จ ผลผลิต จำนวนนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้รับความรู้เกี่ยวกับการปฐมพยาบาลเบื้องต้นและการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน (CPR) จำนวน 60 คน	ราย	60	80,600	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ชื่อโครงการ/งาน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2565		
<p>ปฏิบัติการเพื่อช่วยฟื้นการทำงานของระบบไหลเวียนเลือด ที่หยุดทำงานอย่างกะทันหัน เพื่อให้หัวใจกลับมาเต้นเองได้ตามปกติ โดยไม่เกิดความพิการของสมอง (Cardiopulmonary resuscitation : CPR) จำนวน 6 ชั่วโมง วิทยากรจำนวน 4 คน จากคลินิกโรคจากการทำงานหรือจากสถานพยาบาลหรือจากหน่วยงานอื่นที่มีประสบการณ์และอุปกรณ์การฝึกปฏิบัติในหัวข้อดังกล่าว</p> <p>ระยะเวลาการดำเนินการ เดือนกรกฎาคม 2565 – เดือนสิงหาคม 2565 กลยุทธ์ 1.6</p>	<p>ผลลัพธ์ ร้อยละนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้อง ที่ได้รับความรู้เกี่ยวกับการปฐมพยาบาลเบื้องต้นและการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน (CPR) มีความรู้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 (ประเมินจากแบบทดสอบผู้เข้ารับการอบรมก่อนและหลังการอบรม)</p>	ร้อยละ	80		
<p>21. โครงการรณรงค์สร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเพื่อลดอัตราการประสบนันตรายของลูกจ้าง ประจำปี 2565</p> <p>กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน</p> <p>1. กำหนดกลุ่มเป้าหมาย โดยพิจารณาจากนายจ้าง ลูกจ้างและบุคลากรด้านความปลอดภัยในสถานประกอบการที่มีสถิติการประสบนันตรายสูง/</p>	<p>เป้าหมาย นายจ้าง ลูกจ้าง และบุคลากรด้านความปลอดภัยในสถานประกอบการ</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <p>ผลผลิต นายจ้าง ลูกจ้างและผู้ที่เกี่ยวข้องได้รับการพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับมาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย</p>	ราย	50	80,500	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดมหาสารคาม กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ชื่อโครงการ/งาน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2565		
<p>ร้ายแรง และสถานประกอบการประเภทกลุ่มเสี่ยง</p> <p>2. ขออนุมัติโครงการ/ขออนุมัติดำเนินการ/กำหนดการ</p> <p>3. กำหนดหัวข้อการอบรมให้เหมาะสมเพื่อสร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และการปฐมพยาบาลเบื้องต้น และการช่วยชีวิตกรณีฉุกเฉิน</p> <p>4. ดำเนินการจัดอบรมตามเป้าหมายที่กำหนด ณ ห้องประชุมในสถานที่เอกชน ตามความเหมาะสม</p> <p>ระยะเวลาการดำเนินการ จัดอบรมตามหลักสูตรที่กำหนดให้แก่ นายจ้าง ลูกจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 1 รุ่น 50 คน ระยะเวลา ในการดำเนินการ จำนวน 2 วัน ระหว่างเดือนมกราคม - ธันวาคม 2565</p> <p>กลยุทธ์ 1.6</p>	<p>และสภาพแวดล้อมในการทำงาน</p> <p>ผลลัพธ์ นายจ้าง ลูกจ้างและผู้ที่เกี่ยวข้องที่ได้รับการพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับมาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน มีความรู้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 (ประเมินจากแบบทดสอบผู้เข้ารับการอบรมก่อนและหลังการอบรม)</p>	ร้อยละ	75		

ชื่อโครงการ/งาน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2565		
<p>22. โครงการพัฒนาการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ และการมีส่วนร่วมของลูกจ้างเพื่อลดการประสพอันตรายหรือเจ็บป่วยอันเนื่องมาจากการทำงานอย่างยั่งยืน</p> <p>กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน</p> <p>1. เชิญชวนสถานประกอบกิจการกลุ่มเป้าหมาย เข้ารับการอบรม</p> <p>2. ทำแบบทดสอบความรู้ก่อนอบรม-หลังอบรม</p> <p>3. อบรมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้ตามโครงการพัฒนาการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการและการมีส่วนร่วมของลูกจ้างเพื่อลดการประสพอันตรายหรือการเจ็บป่วยอันเนื่องมาจากการทำงานอย่างยั่งยืน</p> <p>4. ประเมินผลการดำเนินการโครงการฯ</p> <p>สรุป/ รายงาน</p> <p>ระยะเวลาการดำเนินการ</p> <p>ดำเนินการตลอดโครงการระหว่างเดือนมกราคม 2565 - กันยายน 2565</p> <p>กลยุทธ์ 1.6</p>	<p>เป้าหมาย</p> <p>นายจ้างหรือผู้บริหาร หัวหน้างาน และผู้ที่นายจ้างมอบหมาย</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <p>ผลผลิต</p> <p>สร้างการรับรู้เกี่ยวกับกิจกรรมการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยในการทำงาน กฎหมาย ความปลอดภัยในการทำงาน และมาตรการในการขับเคลื่อนกิจกรรมเชิงป้องกันให้แก่ นายจ้างหรือผู้บริหาร หัวหน้างาน และผู้ที่นายจ้างมอบหมาย</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>สถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการฯ มีการพัฒนาองค์ความรู้ระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยในการทำงาน เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 ของสถานประกอบกิจการที่ผ่านการอบรม</p>	<p>ราย</p>	<p>50</p>	<p>91,500</p>	<p>สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดราชบุรี กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน</p>
		<p>ร้อยละ</p>	<p>75</p>		

ชื่อโครงการ/งาน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2565		
<p>23. โครงการป้องกันและระงับอัคคีภัย และการบริหารจัดการเหตุฉุกเฉินในสถานประกอบกิจการ ประเภทโรงแรม รีสอร์ท และที่พักเชิงท่องเที่ยว</p> <p>กิจกรรม/วิธีดำเนินการ</p> <p>1. กำหนดกลุ่มเป้าหมาย เป็นสถานประกอบกิจการ ประเภทโรงแรม รีสอร์ท และที่พักเชิงท่องเที่ยว จำนวน 100 แห่ง เพื่อประชาสัมพันธ์เชิญชวน เข้าร่วมโครงการ</p> <p>2. ออกณรงค์ประชาสัมพันธ์สถานประกอบกิจการ กลุ่มเป้าหมาย โดยพนักงานตรวจแรงงาน พนักงานตรวจความปลอดภัยในการทำงาน</p> <p>3. ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานตาม ข้อกำหนดมาตรฐานด้านการป้องกันและระงับ อัคคีภัยให้กับสถานประกอบกิจการที่เข้าร่วม โครงการฯ ระยะเวลาไม่น้อยกว่า 6 ชั่วโมง</p> <p>4. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานผู้ตรวจประเมิน</p> <p>5. ประชุมคณะทำงานผู้ตรวจประเมิน จำนวน 2 ครั้ง ประชุมคณะทำงานผู้ตรวจประเมิน และ เจ้าหน้าที่ เพื่อจัดเตรียมงานทั้งก่อนและหลังการ ดำเนินงาน จำนวน 4 ครั้ง เพื่อชี้แจงและกำหนด</p>	<p>เป้าหมาย</p> <p>จำนวนสถานประกอบกิจการประเภท โรงแรม รีสอร์ท และที่พักเชิงท่องเที่ยว 100 แห่ง</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <p>ผลผลิต</p> <p>1) นายจ้าง/เจ้าของสถานประกอบกิจการ ลูกจ้าง ได้รับความรู้ มีความพร้อมในการ ป้องกันภัยและระงับอัคคีภัย และ ความสามารถในการรับมือกับเหตุฉุกเฉิน ในสถานประกอบกิจการของตนเอง รวมทั้งมีส่วนร่วมในการแก้ไขสถานการณ์ ฉุกเฉินกับหน่วยงานภาครัฐ อันจะนำไปสู่ การลดความสูญเสียต่อชีวิต ทรัพย์สินและ สิ่งแวดล้อม</p> <p>2) สถานประกอบกิจการมีระบบมาตรฐาน ด้านการป้องกันและระงับอัคคีภัย มีความสามารถในการบริหารจัดการกับ เหตุฉุกเฉินที่เกิดขึ้นได้อย่างเป็นระบบ</p>	แห่ง	100	306,000	สำนักงาน สวัสดิการและคุ้มครอง แรงงาน จังหวัดลำปาง กรมสวัสดิการ และคุ้มครอง แรงงาน

ชื่อโครงการ/งาน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2565		
<p>แผนการตรวจประเมิน กำหนดหลักเกณฑ์ และสรุปผลการตรวจประเมิน</p> <p>6. ออกตรวจประเมินสถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการ</p> <p>7. จัดทำโล่รางวัล และธงตราสัญลักษณ์ความปลอดภัย</p> <p>8. จัดพิธีมอบรางวัลให้แก่สถานประกอบกิจการที่ผ่านมาตรฐานด้านการป้องกันและระงับอัคคีภัย</p> <p>9. ประเมินผลโครงการและรายงานผลให้ผู้ว่าราชการจังหวัดทราบ</p> <p>ระยะเวลาการดำเนินการ เริ่มต้นปี 1 มกราคม 2565 - 31 ธันวาคม 2565 กลยุทธ์ 1.6</p>	<p>และมีประสิทธิภาพ</p> <p>3) นักท่องเที่ยวทั้งชาวไทยและชาวต่างประเทศมีความมั่นใจในระบบการดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของตนเองและครอบครัว</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <p>ผลผลิต</p> <p>1) ร้อยละ 80 ของสถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการผ่านเกณฑ์มาตรฐานด้านการป้องกันและระงับอัคคีภัย</p> <p>2) เชียงบวก : จังหวัดลำปาง มีภาพลักษณ์ด้านการท่องเที่ยวที่ดี มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินทั้งของนักท่องเที่ยว สถานประกอบกิจการ นายจ้าง ลูกจ้าง ตลอดจนสถานประกอบกิจการ นายจ้าง ลูกจ้าง หน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้องมีระบบการบริหารจัดการด้านการป้องกันและระงับอัคคีภัยที่มีประสิทธิภาพ มีความเชื่อมโยงการทำงานของภาครัฐและเอกชนอย่างเป็นระบบ สร้างความมั่นใจในระบบ</p>	ร้อยละ	80		

ชื่อโครงการ/งาน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2565		
	การดูแลความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินของนักท่องเที่ยว และประชาชนชุมชนใกล้เคียง				
<p>24. โครงการสร้างองค์ความรู้มาตรการเชิงป้องกันเกี่ยวกับงานก่อสร้างในการลดการประสพอันตรายของลูกจ้างในจังหวัดศรีสะเกษ</p> <p>กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน</p> <p>1. ประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้นายจ้าง ซึ่งเป็นผู้รับเหมา ผู้รับเหมาช่วง และผู้ที่เกี่ยวข้องในพื้นที่จังหวัดศรีสะเกษเข้ารับการอบรม สร้างองค์ความรู้มาตรการเชิงป้องกันเกี่ยวกับงานก่อสร้าง เพื่อลดการประสพอันตรายของลูกจ้างในจังหวัดศรีสะเกษ</p> <p>2. ดำเนินการจัดอบรม</p> <p>3. การตรวจบูรณาการติดตามการดำเนินมาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับงานก่อสร้างในสถานประกอบกิจการที่เข้ารับการอบรม โดยคณะทำงานเพื่อบูรณาการตรวจสอบสถานประกอบกิจการด้านความปลอดภัยเชิงพื้นที่จังหวัดศรีสะเกษ</p>	<p>เป้าหมาย</p> <p>ดำเนินการให้ความรู้มาตรการเชิงป้องกันเกี่ยวกับงานก่อสร้าง เพื่อลดการประสพอันตรายของลูกจ้างให้แก่ นายจ้าง ผู้รับเหมา ผู้รับเหมาช่วง และผู้เกี่ยวข้อง ในงานก่อสร้าง ในจังหวัดศรีสะเกษ</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <p>ผลผลิต</p> <p>นายจ้าง ผู้รับเหมา ผู้รับเหมาช่วง และผู้เกี่ยวข้อง ผ่านการอบรม</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>ผู้เข้ารับการอบรมผ่านการทดสอบความรู้หลังการอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้น ร้อยละ 85</p>	ราย	50	68,800	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
		ร้อยละ	85		

ชื่อโครงการ/งาน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2565		
<p>ระยะเวลาดำเนินการ มกราคม – ธันวาคม 2565 กลยุทธ์ 1.6</p>					
<p>25. โครงการลดการประสพอันตรายเนื่องจากการทำงาน ในสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงจังหวัดสงขลา</p> <p>กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน</p> <p>1. จัดอบรมเชิงปฏิบัติการโดยการให้ความรู้โดยการบรรยาย และทำกิจกรรมกลุ่มกับนายจ้าง ลูกจ้าง และเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับต่างๆ ในสถานประกอบกิจการที่มีอัตราการประสพอันตรายเนื่องมาจากการทำงานสูงและรุนแรงในจังหวัดสงขลา จำนวน 40 คน</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <p>ผลผลิต</p> <p>1. จำนวนนายจ้าง ลูกจ้างและเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับต่างๆ เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80</p> <p>2. นายจ้าง ลูกจ้างและเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับต่างๆ มีความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องขั้นตอนการปฏิบัติเมื่อลูกจ้างประสพอันตรายจากการทำงานและโรคจากการทำงาน ไม่น้อยกว่า</p>	<p>เป้าหมาย กลุ่มเป้าหมายเป็นนายจ้าง ลูกจ้าง และเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับต่างๆ ในสถานประกอบกิจการที่มีอัตราการประสพอันตรายเนื่องมาจากการทำงานสูงและรุนแรงในจังหวัดสงขลา จำนวน 40 คน</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <p>ผลผลิต</p> <p>1. จำนวนนายจ้าง ลูกจ้างและเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับต่างๆ เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80</p> <p>2. นายจ้าง ลูกจ้างและเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับต่างๆ มีความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องขั้นตอนการปฏิบัติเมื่อลูกจ้างประสพอันตรายจากการทำงานและโรคจากการทำงาน ไม่น้อยกว่า</p>	<p>ร้อยละ</p> <p>ร้อยละ</p>	<p>80</p> <p>80</p>	43,350	<p>สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสงขลา กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน</p>

ชื่อโครงการ/งาน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2565		
<p>จากการทำงาน และสามารถปฏิบัติได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย และสามารถการวิเคราะห์ การป้องกันและแก้ไขการประสบอันตรายเนื่องมาจากการทำงาน</p> <p>3. ติดตามสถิติการประสบอันตรายเนื่องมาจากการทำงานในสถานประกอบกิจการหลังจากได้รับการฝึกอบรม เพื่อเฝ้าระวังอย่างต่อเนื่อง</p> <p>ระยะเวลาการดำเนินการ ดำเนินการตลอดโครงการระหว่างเดือนมกราคม – ธันวาคม 2565 กลยุทธ์ 1.6</p>	<p>ร้อยละ 80</p> <p>3. นายจ้าง ลูกจ้างและเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับต่างๆ มีความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องขั้นตอนการวิเคราะห์สาเหตุการป้องกันและแก้ไขการประสบอันตรายเนื่องมาจากการทำงานสามารถปฏิบัติได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80</p>	ร้อยละ	80		
<p>26. โครงการรณรงค์สร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเพื่อลดการประสบอันตรายจากการทำงาน</p> <p>กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน</p> <p>1. กำหนดเนื้อหาหลักสูตรเพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการฯ</p> <p>- หัวข้อมาตรการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อลดอัตราการ</p>	<p>เป้าหมาย</p> <p>นายจ้าง ลูกจ้าง และผู้เกี่ยวข้องในเขตจังหวัดสระบุรี ได้รับการพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับมาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อลดการประสบอันตรายจากการทำงาน</p>			158,400	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสระบุรี กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ชื่อโครงการ/งาน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2565		
<p>ประสบอันตรายจากการทำงาน จำนวน 3 ชั่วโมง วิทยากร จำนวน 1 คน จากกรมสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงาน</p> <p>- หัวข้อสิทธิประโยชน์ที่ลูกจ้างพึงได้รับกรณีเกิดอุบัติเหตุการทำงาน จำนวน 3 ชั่วโมง วิทยากร จำนวน 1 คน จากกองทุนเงินทดแทน สำนักงานประกันสังคม</p> <p>- หัวข้อการปฐมพยาบาลเบื้องต้น และการปฏิบัติการเพื่อช่วยฟื้นการทำงานของระบบไหลเวียนเลือด ที่หยุดทำงานอย่างกะทันหัน เพื่อให้หัวใจกลับมาเต้นเองได้ตามปกติ โดยไม่เกิดภาวะพิการของสมอง (Car diopulmonary resscitation : CPR) จำนวน 6 ชั่วโมง วิทยากร จำนวน 4 คน จากคลินิกโรคจากการทำงานหรือจากสถานพยาบาลหรือจากหน่วยงานอื่นที่มีประสบการณ์และอุปกรณ์การฝึกปฏิบัติในหัวข้อดังกล่าว</p> <p>2. การคัดเลือกผู้เข้ารับการอบรม</p> <p>3. ขออนุมัติโครงการ/เตรียมการจัดโครงการ ประชาสัมพันธ์/รับสมัครผู้เข้าร่วมอบรม</p>	<p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <p>ผลผลิต</p> <p>นายจ้าง ลูกจ้าง และผู้เกี่ยวข้อง ได้รับการพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับมาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อลดการประสบอันตรายจากการทำงาน</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>นายจ้าง ลูกจ้าง และผู้เกี่ยวข้องที่ได้รับการพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับมาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อลดการประสบอันตรายจากการทำงาน มีความรู้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 (ประเมินจากแบบทดสอบผู้เข้ารับการอบรมก่อนและหลังการอบรม)</p>	ราย	60		
		ร้อยละ	80		

ชื่อโครงการ/งาน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2565		
<p>4. ดำเนินการจัดอบรมตามแผนระยะเวลา</p> <p>5. ผู้เข้าร่วมอบรม นำความรู้ ทักษะที่ได้จากการอบรมไปขยายผลในสถานประกอบกิจการและสามารถนำมาใช้ปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อผู้เข้ารับการอบรมต่อไป</p> <p>6. สถานที่ดำเนินการ ดำเนินการจัดอบรมในสถานที่ของรัฐหรือเอกชนตามความเหมาะสม</p> <p>ระยะเวลาดำเนินการ ดำเนินการในปี พ.ศ. 2565 ตั้งแต่มีถุนายน – ตุลาคม 2565 กลยุทธ์ 1.6</p>					
<p>27. โครงการสร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงานเพื่อลดอัตราการประสพอันตรายจากการทำงานของลูกจ้าง ประจำปี 2565</p> <p>กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน</p> <p>1. กำหนดกลุ่มเป้าหมาย โดยพิจารณาจากนายจ้าง ลูกจ้าง และบุคลากรด้านความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการที่มีสถิติการประสพอันตรายสูง / ร้ายแรง และสถานประกอบกิจการประเภทกลุ่มเสี่ยง</p>	<p>เป้าหมาย นายจ้าง ลูกจ้าง และบุคลากรด้านความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <p>ผลผลิต จำนวนผู้เข้าอบรมผ่านการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80</p>	ร้อยละ	80	98,900	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองคาย กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ชื่อโครงการ/งาน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2565		
<p>2. ขออนุมัติโครงการ/ขออนุมัติดำเนินการ/กำหนดการ</p> <p>3. กำหนดหัวข้อการอบรมให้เหมาะสมเพื่อสร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และการปฐมพยาบาลเบื้องต้น และการช่วยชีวิตกรณีฉุกเฉิน</p> <p>4. ดำเนินการจัดอบรมตามเป้าหมายที่กำหนด ห้องประชุมในสถานที่เอกชน ตามความเหมาะสม</p> <p>ระยะเวลาการดำเนินการ ดำเนินการตลอดโครงการ ระหว่างเดือนมกราคม - ธันวาคม 2565 กลยุทธ์ 1.6</p>	<p>ผลลัพธ์ นายจ้าง ลูกจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้องที่ได้รับการพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับมาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน มีความรู้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า ร้อยละ 75 (ประเมินจากแบบทดสอบผู้เข้ารับการอบรมก่อนและหลังการอบรม)</p>	ร้อยละ	75		
<p>28. โครงการส่งเสริมมาตรฐานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs)</p> <p>กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน จัดประชุมชี้แจงและให้ความรู้มาตรฐานความปลอดภัย และอาชีวอนามัยในสถานประกอบการขนาดกลางและเล็ก (SMEs) และดำเนินการรณรงค์</p>	<p>เป้าหมาย สถานประกอบการขนาดกลางและเล็ก (SMEs)ในพื้นที่จังหวัดอำนาจเจริญ จำนวน 80 คน</p>			50,000	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอำนาจเจริญ กรมสวัสดิการและคุ้มครอง

ชื่อโครงการ/งาน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2565		
ส่งเสริมและปรับปรุงระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานเชิงรุกในสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs) ที่มีสภาพความเสี่ยงและมีสถิติการประสบอันตรายจากการทำงาน โดยใช้แบบตรวจสอบ (Checklist) ด้านความปลอดภัยตามสภาพความเสี่ยง เช่น เครื่องจักรสภาพแวดล้อม อัดฉีดภัย เป็นต้น ระยะเวลาการดำเนินการ เดือนมกราคม – ธันวาคม 2565 กลยุทธ์ 1.6	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ผลผลิต สถานประกอบการขนาดกลางและเล็ก เข้าร่วมโครงการและจำนวนลูกจ้างที่เกี่ยวข้องได้รับการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เกิดความปลอดภัย จำนวน 100 คน ผลลัพธ์ สถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการอย่างน้อยร้อยละ 80 มีการปรับปรุงและพัฒนาระบบการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	ราย	80		แรงงาน
29. โครงการรณรงค์สร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อลดอัตราการประสบอันตรายของลูกจ้าง ประจำปี พ.ศ. 2565 กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน 1. กำหนดกลุ่มเป้าหมาย โดยพิจารณาจากนายจ้าง ลูกจ้าง และบุคลากรด้านความปลอดภัยในสถาน	เป้าหมาย นายจ้าง ลูกจ้าง และบุคลากรด้านความปลอดภัยในสถานประกอบการ จำนวน 100 คน ตัวชี้วัดความสำเร็จ ผลผลิต นายจ้าง ลูกจ้างและผู้ที่เกี่ยวข้องได้รับการ			161,000	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรธานี กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
		ราย	100		

ชื่อโครงการ/งาน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2565		
<p>ประกอบกิจการที่มีสถิติการประสบอันตรายสูง / ร้ายแรง และสถานประกอบกิจการประเภทกลุ่มเสี่ยง</p> <p>2. ขออนุมัติโครงการ/ขออนุมัติดำเนินการ/ กำหนดการ</p> <p>3. กำหนดหัวข้อการอบรมให้เหมาะสมเพื่อสร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และการปฐมพยาบาลเบื้องต้น และการช่วยชีวิตกรณีฉุกเฉิน</p> <p>4. ดำเนินการจัดอบรมตามเป้าหมายที่กำหนด</p> <p>ณ ห้องประชุมในสถานที่เอกชน ตามความเหมาะสม</p> <p>ระยะเวลาการดำเนินการ</p> <p>จัดอบรมตามหลักสูตรที่กำหนดให้แก่ นายจ้าง ลูกจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>ระหว่างเดือนมกราคม - ธันวาคม 2565</p> <p>กลยุทธ์ 1.6</p>	<p>พัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับมาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>อัตราการประสบอันตรายจากการทำงาน (กรณีร้ายแรง) ในเขตจังหวัดอุดรธานี ลดลงร้อยละ 4.00 เทียบกับปี 2564</p>				
<p>30. โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ใช้แรงงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปี 2565</p>	<p>เป้าหมาย</p> <p>จำนวนผู้เข้าร่วมสัมมนาวิชาการ โดยการ จัดสรรให้กับองค์การสถานายจ้างและ ลูกจ้าง เป็นผู้สรรหาจากกิจการขนาดกลาง</p>			3,000,000	สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ

ชื่อโครงการ/งาน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2565		
<p>กิจกรรม/ วิธีการดำเนินงาน</p> <p>1) แต่งตั้งคณะทำงานขึ้นจำนวน 5 คณะ ได้แก่ คณะพิธีการและปฏิคม คณะสรรหาและคัดเลือก คณะนิทรรศการและประชาสัมพันธ์ คณะสัมมนาวิชาการ คณะบัญชีการเงินและตรวจสอบภายใน โดยบุคลากรในคณะทำงานแต่ละคณะมาจาก กระทรวง กรม และ/หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อร่วมกันดำเนินการให้การจัดงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ (ทาง สสพท.จะดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงานฯ ช่วงไตรมาส 1 : ต.ค-ธ.ค ของทุกปี)</p> <p>2) ประชุมคณะทำงานเพื่อพิจารณารูปแบบการสรรหาผู้เข้าร่วมการสัมมนาตามกลุ่มเป้าหมาย และกำหนดเกณฑ์การมอบเกียรติบัตรให้กับผู้เข้าร่วมกิจกรรม</p> <p>3) ดำเนินการสรรหาผู้เข้าร่วมสัมมนาโดยประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ</p> <p>4) รวบรวมรายชื่อเพื่อคัดเลือกผู้เข้าร่วมสัมมนา</p> <p>5) จัดเตรียมสถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวกเพื่อรองรับผู้ได้รับการคัดเลือกเข้ารับการสัมมนา</p> <p>6) ดำเนินงานตามกำหนดการกิจกรรมในงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแห่งชาติ ครั้งที่ 34</p>	<p>และขนาดเล็ก (SMEs) เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน และเครือข่ายด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <p>ผลผลิต : จำนวนผู้เข้าร่วมสัมมนาวิชาการ</p> <p>ผลลัพธ์ : จำนวนผู้เข้าร่วมสัมมนาเข้าร่วมสัมมนาจำนวน 1,000 คน ได้พัฒนาองค์ความรู้ และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้</p>	ราย	1,000		สภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) (สสพท.)

ชื่อโครงการ/งาน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2565		
<p>ประจำปี 2565</p> <p>7) ประชุมคณะทำงานเพื่อสรุปผลโครงการ</p> <p>8) รายงานสรุปผลโครงการพัฒนาศักยภาพผู้ใช้แรงงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปี 2565</p> <p>ให้กองทุนเงินทดแทนทราบ</p> <p>ระยะเวลาการดำเนินการ ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2565 ถึง วันที่ 31 ธันวาคม 2565</p> <p>กลยุทธ์ 1.6</p>					
<p>31. โครงการพัฒนาการบริหารจัดการฝ้าระวังสภาพแวดล้อมในการทำงานและฝ้าระวังสุขภาพอนามัยในสถานประกอบกิจการขนาดกลางและขนาดเล็กเกี่ยวกับสารเคมีอันตราย</p> <p>กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน</p> <p>1. จัดอบรมให้ความรู้แก่สถานประกอบกิจการ จำนวน 40 แห่ง แห่งละ 2 คน ระยะเวลา 1 วัน เนื้อหาเกี่ยวกับกฎกระทรวง เรื่อง การทำงานสารเคมีอันตราย โรคที่จะเกิดขึ้นจากการทำงานกับสารเคมี</p>	<p>เป้าหมาย</p> <p>สถานประกอบกิจการขนาดกลางและขนาดเล็กที่เข้าร่วมโครงการ จำนวน 30 แห่ง</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <p>ผลผลิต</p> <p>จำนวนสถานประกอบกิจการขนาดกลางและขนาดเล็กที่เข้าร่วมโครงการฯ 30 แห่ง มีคู่มือระบบบริหารจัดการฝ้าระวังสภาพแวดล้อมในการทำงานและ</p>	แห่ง	30	1,471,250	สมาคมส่งเสริมความปลอดภัยและอนามัยในการทำงาน (ประเทศไทย) ในพระบรมราชูปถัมภ์ฯ

ชื่อโครงการ/งาน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2565		
<p>2. สำรวจสภาพแวดล้อมโดยที่ปรึกษาผู้ชำนาญการ และนักวิชาการ เข้าสำรวจสภาพแวดล้อมในสถานประกอบการการทำงานเบื้องต้น เพื่อกำหนดจุดตรวจวัด และค้นหาความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นของสถานประกอบการ จำนวน 30 แห่ง</p> <p>3. ตรวจวัด เก็บตัวอย่างและประเมินสภาพแวดล้อมในการทำงานในพื้นที่ปฏิบัติงาน โดยนักวิชาการ ตรวจวัด เจ้าหน้าที่เข้าดำเนินการ และผู้ปฏิบัติงาน มีการทำงานเกี่ยวกับสารเคมีในบรรยากาศการทำงานโดยการใช้เครื่องมือตรวจวัดและเก็บตัวอย่างอากาศในสถานประกอบการ</p> <p>4. วิเคราะห์ แปลผลการตรวจวัด สรุปผลการเก็บตัวอย่าง โดยผู้ชำนาญการ นักวิชาการ วิเคราะห์ผลการตรวจ และจัดทำเล่มรายงานฉบับสมบูรณ์ ให้แก่สถานประกอบการ จำนวน 30 แห่ง</p> <p>5. จัดทำคู่มือการบริหารจัดการเฝ้าระวังสภาพแวดล้อมในการทำงานและเฝ้าระวังสุขภาพอนามัยเกี่ยวกับสารเคมีอันตรายในสถานประกอบการ</p> <p>6. จัดอบรมการนำคู่มือการบริหารจัดการเฝ้าระวังสภาพแวดล้อมในการทำงานและเฝ้าระวังสุขภาพ</p>	<p>เฝ้าระวังสุขภาพอนามัยเกี่ยวกับสารเคมีอันตราย</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>สถานประกอบการขนาดกลางและขนาดเล็กที่เข้าร่วมโครงการฯ เป็นต้นแบบที่มีระบบการบริหารจัดการเฝ้าระวังสภาพแวดล้อมในการทำงานและเฝ้าระวังสุขภาพอนามัยเกี่ยวกับสารเคมีอันตราย ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของสถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการ</p>	ร้อยละ	50		

ชื่อโครงการ/งาน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2565		
<p>อนามัยเกี่ยวกับสารเคมีอันตรายสำหรับผู้ประกอบการและบุคลากรที่รับผิดชอบของสถานประกอบการจำนวน 30 แห่ง โดยที่คู่มือจะระบุว่าสถานประกอบการต้องทำอะไร ทำอย่างไร และมีตัวอย่างประกอบเพื่อให้สะดวกและง่ายต่อการนำไปปฏิบัติ</p> <p>7. ติดตามและประเมินการปฏิบัติตามคู่มือการบริหารจัดการเฝ้าระวังสภาพแวดล้อมในการทำงานและเฝ้าระวังสุขภาพอนามัย โดยที่ปรึกษาและนักวิชาการจากกรมสวัสดิการฯในพื้นที่</p> <p>ระยะเวลาการดำเนินการ ระยะเวลาในการดำเนินโครงการฯ 12 เดือน ตั้งแต่ เดือนมกราคม - ธันวาคม 2565</p> <p>กลยุทธ์ 1.6</p>					
<p>32. โครงการส่งเสริมการตรวจวัดและอนุรักษ์การได้ยินในสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดเล็ก</p> <p>กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน</p> <p>1. จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับอันตรายที่เกิดจากการทำงานสัมผัสเสียงดังแก่สถานประกอบการ</p>	<p>เป้าหมาย</p> <p>สถานประกอบการขนาดกลางและขนาดเล็กที่เข้าร่วมโครงการ จำนวน 30 แห่ง</p>			1,721,050	สมาคมส่งเสริมความปลอดภัยและอนามัยในการทำงาน (ประเทศไทย) ในพระบรมราชูปถัมภ์ฯ

ชื่อโครงการ/งาน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2565		
<p>เขตจังหวัดกรุงเทพและปริมณฑล จำนวน 30 แห่ง แห่งละ 2 คน รวมเป็น 60 คน</p> <p>2. สํารวจสภาพแวดล้อมในการทำงานของสถานประกอบกิจการเบื้องต้น โดยที่ปรึกษา ผู้ชำนาญการ และนักวิชาการ อ้างอิงตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน พร้อมทั้งกำหนดพื้นที่ตรวจวัดที่ผู้ปฏิบัติงานทำงานสัมผัสเสียงดัง</p> <p>3. ตรวจวัด เก็บตัวอย่าง และประเมินสภาพแวดล้อมในการทำงานในพื้นที่ปฏิบัติงานมีการทำงานเกี่ยวกับเสียงดัง รวมทั้งแปลผล โดยนักวิชาการ ตรวจวัดและเจ้าหน้าที่ตรวจวัดฯ โดยการใช้เครื่องมือตรวจวัดระดับเสียงที่ลูกจ้างสัมผัสเฉลี่ยตลอดระยะเวลาการทำงาน</p> <p>4. ตรวจวัด เก็บตัวอย่าง และประเมินสภาพการทำงานเกี่ยวกับเสียงดัง รวมทั้งแปลผล โดยนักวิชาการ ตรวจวัดและเจ้าหน้าที่ตรวจวัดฯ โดยการใช้เครื่องมือตรวจวัดและวิเคราะห์เสียงแบบ 2 ช่องทาง</p> <p>5. วิเคราะห์ผลการตรวจวัดและประเมินสภาพแวดล้อมในการทำงาน พร้อมทั้งแนะนำการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับการ</p>	<p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <p>ผลผลิต: มีสถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการ จำนวน 30 แห่ง</p> <p>ผลลัพธ์: สถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการฯ เป็นต้นแบบการบริหารจัดการเฝ้าระวังสภาพแวดล้อมในการทำงานและเฝ้าระวังสุขภาพอนามัยเกี่ยวกับการได้ยินของผู้ปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80</p>	<p>แห่ง</p> <p>ร้อยละ</p>	<p>30</p> <p>80</p>		

ชื่อโครงการ/งาน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2565		
<p>สัมผัสเสียงดัง โดยที่ปรึกษา ผู้ชำนาญการ และ นักวิชาการ</p> <p>6. จัดทำรูปเล่มรายงานผลการตรวจวัดและ ประเมินสภาพแวดล้อมในการทำงานให้แก่สถาน ประกอบกิจการ</p> <p>7. ทดสอบสมรรถภาพการได้ยิน (Audiometric Sting) แก่ผู้ปฏิบัติงานที่สัมผัสเสียงดังที่ได้รับเสียง เฉลี่ยตลอดระยะเวลาการทำงาน 8 ชั่วโมงการทำงาน ตั้งแต่ 85 เดซิเบลเอขึ้นไป โดยแพทย์อาชีวเวชศาสตร์ คลินิกโรคจากการทำงานหรือสถานพยาบาล เพื่อโดยเกณฑ์การพิจารณาผลการทดสอบ สมรรถภาพการได้ยินของผู้ปฏิบัติงานที่ความถี่ 500, 1000, 2000, 3000, 4000 และ 5000 เฮิรตซ์ ของหูทั้ง 2 ข้างเป็นข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Audiogram) พร้อมจัดทำเล่มรายงานสรุปผลการ ทดสอบสมรรถภาพการได้ยิน</p> <p>8. จัดทำคู่มือการบริหารจัดการมาตรการอนุรักษ์ การได้ยินในสถานประกอบการขนาดกลางและ ขนาดเล็ก โดยที่ปรึกษา ผู้ชำนาญการ และ นักวิชาการ</p>					

ชื่อโครงการ/งาน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2565		
<p>9. จัดอบรมให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารจัดการมาตรฐานการอนุรักษ์การได้ยินในสถานประกอบการ กิจกรรมขนาดกลางและขนาดเล็ก</p> <p>10. ประเมินผลความสำเร็จตามโครงการ โดย คณะทำงานโครงการ</p> <p>ระยะเวลาการดำเนินการ ระยะเวลาในการดำเนินโครงการฯ 12 เดือน ตั้งแต่ เดือนมกราคม - ธันวาคม 2565</p> <p>กลยุทธ์ 1.6</p>					
<p>33. โครงการขับเคลื่อนและส่งเสริมยุทธศาสตร์ Safety Thailand ด้วยวิสัยทัศน์ความปลอดภัยสู่คุณภาพชีวิตที่ยั่งยืน (Vision Zero) สำหรับสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs)</p> <p>กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน เพื่อให้การดำเนินโครงการขับเคลื่อนและส่งเสริมยุทธศาสตร์ Safety Thailand ด้วยวิสัยทัศน์ความปลอดภัยสู่คุณภาพชีวิตที่ยั่งยืน (Vision Zero) สำหรับสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs) ซึ่งประกอบด้วยความร่วมมือของภาคี</p>	<p>เป้าหมาย</p> <p>1. สถานประกอบการกิจกรรมขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs) ที่มีลูกจ้างไม่เกิน 200 คน จำนวน 30 แห่ง ประกอบไปด้วยสถานประกอบการในพื้นที่ 5 จังหวัด ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - จังหวัดสมุทรปราการ - จังหวัดปทุมธานี - จังหวัดชลบุรี - จังหวัดสมุทรสาคร - จังหวัดพระนครศรีอยุธยา 			651,700	สมาคมส่งเสริมความปลอดภัยและอนามัยในการทำงาน (ประเทศไทย) ในพระบรมราชูปถัมภ์ฯ

ชื่อโครงการ/งาน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2565		
<p>เครือข่าย ในการสนับสนุนและส่งเสริมสถานประกอบการ กิจกรรมขนาดกลางและขนาดเล็ก ภายใต้นโยบาย safety Thailand จึงมีแนวทางการดำเนินงาน เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมาย</p> <p>ระยะเวลาการดำเนินการ</p> <p>ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ 12 เดือน ตั้งแต่ มกราคม – ธันวาคม 2565</p> <p>กลยุทธ์ 1.6</p>	<p>2. พี่เลี้ยงจากสถานประกอบการกิจการที่เคย เข้าร่วมโครงการ จำนวน 30 ท่าน</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <p>ผลผลิต</p> <p>1. เกิดการขยายและพัฒนาสถานประกอบการ กิจกรรมขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs) ที่มีลูกจ้างไม่เกิน 200 คน เพิ่มขึ้นอีก จำนวน 30 แห่ง</p> <p>2. เกิดพื้นที่เรียนรู้ด้วยยุทธศาสตร์ vision zero ที่เป็นพื้นที่ต้นแบบระดับก้าวหน้า 20 แห่ง</p> <p>3. เกิดทีมพี่เลี้ยงที่สามารถให้คำแนะนำ เครือข่าย Supply Chain ที่เข้าร่วมโครงการ จำนวน 20 ท่าน</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>ที่ปรึกษาที่มีความรู้ความเข้าใจในเรื่อง Leadive Indicator จำนวน 20 ท่าน</p>	<p>แห่ง</p> <p>แห่ง</p> <p>คน</p> <p>คน</p>	<p>30</p> <p>20</p> <p>20</p> <p>20</p>		

ชื่อโครงการ/งาน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2565		
<p>34. โครงการพัฒนาศักยภาพคลินิกอาชีวเวชศาสตร์ สำหรับการบริการหัตถิยภูมิในโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข: คลินิกโรคจากการทำงาน ระยะที่ 16 ปี 2565 (โครงการต่อเนื่อง)</p> <p>กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน</p> <p>กิจกรรม/วิธีการดำเนินงานของโครงการสำหรับ ศูนย์พัฒนาและประเมินคุณภาพการให้บริการ อาชีวเวชกรรมและเวชกรรมสิ่งแวดล้อม กรมควบคุมโรค ร่วมกับสำนักงานป้องกันควบคุมโรคทั้ง 12 เขตสุขภาพ</p> <p>1. สร้างความร่วมมือในการดำเนินงานจัดบริการ อาชีวอนามัยระหว่างเครือข่ายกระทรวงสาธารณสุข และกระทรวงแรงงานทั้งในระดับประเทศและระดับพื้นที่ รวมทั้งกำหนด แผน เป้าหมาย แนวทาง และผลลัพธ์ที่จะเกิดจากการดำเนินงานร่วมกัน</p> <p>2. ผลักดันโรงพยาบาลให้มีการเชื่อมต่อการจัดบริการอาชีวอนามัยระหว่างสถานประกอบการ (Factory Based) กับโรงพยาบาลคลินิกโรคจากการทำงาน (Hospital Based) เพื่อการเฝ้าระวังโรคสำคัญ และการบาดเจ็บจากการทำงานในพื้นที่</p>	<p>เป้าหมาย</p> <p>สนับสนุนการดำเนินงานแก่โครงการพัฒนาศักยภาพคลินิกอาชีวเวชศาสตร์ สำหรับการบริการหัตถิยภูมิ ในโรงพยาบาล สังกัดกระทรวงสาธารณสุข:คลินิกโรคจากการทำงานทั่วประเทศ เพื่อให้บริการ อาชีวอนามัย แก่ลูกจ้าง รวมจำนวน 114 แห่ง ประกอบด้วย โรงพยาบาลศูนย์/ทั่วไป จำนวน 99 แห่ง โรงพยาบาลชุมชน ในพื้นที่เฉพาะ จำนวน 14 แห่ง และ สถาบันราชประชาสมาสัย กรมควบคุมโรค 1 แห่ง</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <p>ผลผลิต</p> <p>1. การจัดบริการอาชีวอนามัยเชิงรุกในสถานประกอบการ อย่างน้อย 2,460 แห่ง</p> <p>2. การจัดบริการอาชีวอนามัยเชิงรับในโรงพยาบาลแก่ลูกจ้างสถานประกอบการ อย่างน้อย 142,800 ราย</p> <p>3. โรงพยาบาลทุกแห่งมีการจัดบริการ</p>	แห่ง	2,460	17,961,000	สถาบันราชประชาสมาสัย สังกัดกรมควบคุมโรค
		ราย	142,800		

ชื่อโครงการ/งาน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2565		
<p>3. พัฒนาแนวทางการดำเนินงานศูนย์เชี่ยวชาญด้านอาชีวเวชศาสตร์ร่วมกับโรงพยาบาลที่สนใจ และมีความพร้อม</p> <p>4. พัฒนาคุณภาพการให้บริการอาชีวอนามัยของคลินิกโรคจากการทำงานให้เป็นไปตามมาตรฐานการให้บริการอาชีวอนามัยสำหรับโรงพยาบาลศูนย์/ทั่วไป และโรงพยาบาลชุมชนของกรมควบคุมโรค</p> <p>5. ขยายจำนวนโรงพยาบาลเป้าหมายการให้บริการคลินิกโรคจากการทำงานในโรงพยาบาลศูนย์/ทั่วไป และโรงพยาบาลชุมชนพื้นที่เฉพาะ</p> <p>6. ประสานการดำเนินงาน การนิเทศ ติดตาม ให้คำปรึกษาแนะนำ สนับสนุนวิชาการ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการของโรงพยาบาลคลินิกโรคจากการทำงาน</p> <p>7. รวบรวม วิเคราะห์ สรุปผลการดำเนินงานของโรงพยาบาลคลินิกโรคจากการทำงาน</p> <p>ระยะเวลาการดำเนินการ เดือน มกราคม – ธันวาคม พ.ศ. 2565 กลยุทธ์ 1.6</p>	<p>อาชีวอนามัยเชิงรุกแก่สถานประกอบการ ร่วมกับเครือข่ายของกระทรวงแรงงาน ในจังหวัด</p> <p>ผลลัพธ์: จำนวนลูกจ้างกลุ่มเสี่ยงเข้าถึงการให้บริการอาชีวอนามัย ได้แก่ การคัดกรองโรค การวินิจฉัยโรค การรักษาโรค การป้องกันโรค และการฟื้นฟูสมรรถภาพ</p>				

ชื่อโครงการ/งาน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2565		
<p>35. โครงการเฝ้าระวังผลกระทบทางสุขภาพจากการทำงานสัมผัสสารเคมีของลูกจ้างในสถานประกอบการ ปี 2565 (โครงการต่อเนื่อง)</p> <p>กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน</p> <p>1. ทบทวนแนวคิดทฤษฎีการดำเนินงานเฝ้าระวังสุขภาพผู้ที่ทำงานสัมผัสสารเคมี</p> <p>2. รวบรวมและจัดทำฐานข้อมูลสถานประกอบการที่มีการใช้โลหะหนัก เช่น สารตะกั่ว พรอท แคดเมียม และสารตัวทำละลายอินทรีย์ในพื้นที่เป้าหมาย</p> <p>3. ประชุมทีมงานเพื่อวางแผนและกำหนดแนวทางดำเนินงาน และทบทวนเครื่องมือ แบบฟอร์ม แบบสอบถามต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>4. จัดประชุมหน่วยงานเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลและเครือข่ายกระทรวงแรงงาน สำนักงานสวัสดิการคุ้มครองแรงงานจังหวัด สำนักงานประกันสังคมจังหวัดในพื้นที่เพื่อให้ข้อเสนอแนะในการเฝ้าระวังสุขภาพลูกจ้างที่ทำงานสัมผัสสารเคมี และเข้าร่วมดำเนินการ</p> <p>5. ประสานงานชี้แจงรายละเอียดแนวทางการดำเนินงานโครงการแก่สถานประกอบการ</p>	<p>เป้าหมาย</p> <p>สถานประกอบการขนาดกลางที่มีกระบวนการทำงานใช้สารเคมี และยินดีเข้าร่วมโครงการ 20 แห่ง ลูกจ้าง 400 คน ได้รับการตรวจสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยงจากการทำงานที่สอดคล้องกับสารเคมีที่เสี่ยงในสถานประกอบการ</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <p>ผลผลิต:</p> <p>1. จำนวนสถานประกอบการอย่างน้อย 20 แห่งได้รับการเดินสำรวจและได้รับข้อเสนอแนะตามแนวทางการดำเนินงานเฝ้าระวังสุขภาพลูกจ้างที่ทำงานสัมผัสสารเคมี</p> <p>2. จำนวนสถานประกอบการอย่างน้อย 20 แห่ง ได้รับการตรวจประเมินสภาพแวดล้อมการทำงาน</p> <p>3. ลูกจ้างกลุ่มเสี่ยงของสถานประกอบการได้รับการช้กประวัติคัดกรองปัญหาสุขภาพจากการทำงาน</p>	แห่ง	20	1,028,160	สถาบันราชประชาสมาสัย สังกัดกรมควบคุมโรค
		แห่ง	20		

ชื่อโครงการ/งาน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2565		
<p>6. เดินสำรวจสถานประกอบการ เพื่อรวบรวมข้อมูลในการวางแผนการเฝ้าระวังทางสิ่งแวดล้อมและสุขภาพของลูกจ้างในสถานประกอบการ</p> <p>7. ตรวจสอบประเมินสภาพแวดล้อมการทำงานและตรวจสอบสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยงจากการทำงานของลูกจ้างในสถานประกอบการที่สอดคล้องกับสารเคมีที่เสี่ยง</p> <p>8. วิเคราะห์ข้อมูลทางห้องปฏิบัติการและจัดทำรายงานผลการตรวจประเมิน</p> <p>9. คืบข้อมูลและให้ข้อเสนอแนะเพื่อการเฝ้าระวังป้องกันแก่สถานประกอบการ</p> <p>10. ติดตามการดำเนินงานในพื้นที่</p> <p>11. สรุป และจัดทำรายงานผลการดำเนินงานโครงการฉบับสมบูรณ์</p> <p>ระยะเวลาการดำเนินการ เดือน มกราคม 2565 – ธันวาคม พ.ศ. 2565 กลยุทธ์ 1.6</p>	<p>4. ลูกจ้างกลุ่มเสี่ยงของสถานประกอบการได้รับการตรวจสอบสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยงจากการทำงาน</p> <p>5. รายงานผลการดำเนินงานโครงการเฝ้าระวังผลกระทบต่อทางสุขภาพจากการทำงานสัมผัสสารเคมีของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำนวน 1 ฉบับ</p> <p>หมายเหตุ ลูกจ้างกลุ่มเสี่ยง หมายถึง ลูกจ้างที่ทำงานมีการใช้สารเคมีและมีผลการประเมินความเสี่ยงทางสุขภาพ (Health Risk Assessment: HRA) ในระดับปานกลางขึ้นไป</p> <p>ผลลัพธ์:</p> <p>1.สถานประกอบการมีการดำเนินการตามกิจกรรมการเฝ้าระวังสุขภาพลูกจ้างที่ทำงานสัมผัสสารเคมี</p> <p>2.ลูกจ้างกลุ่มเสี่ยงได้รับการเฝ้าระวังและติดตามผลกระทบต่อทางสุขภาพที่เกิดจากการทำงานสัมผัสสารเคมี</p> <p>3.มีการประสานการดำเนินงานในจังหวัด</p>				

ชื่อโครงการ/งาน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2565		
	เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานเฝ้าระวังสุขภาพลูกจ้างที่ทำงานสัมผัสสารเคมี				
<p>36. โครงการศูนย์โรคจากการทำงานระดับชาติ (โครงการต่อเนื่อง)</p> <p>กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน</p> <p>1. จัดทำแนวทางการวินิจฉัยโรคจากการทำงานในคลินิกประกันสังคมและคลินิกเฉพาะโรค เพื่อให้กลุ่มวัยทำงานเข้าถึงการวินิจฉัยโรคจากการทำงาน โดยจัดระบบการวินิจฉัยโรคจากการทำงานในคลินิกประกันสังคมและคลินิกเฉพาะโรค โดยการซักประวัติ คัดกรอง เพื่อการวินิจฉัยโรคจากการทำงานตาม 9 steps การลงรหัสโรค และการให้คำแนะนำในการจัดการด้านงาน</p> <p>2. การจัดทำมาตรฐานแนวทางการประเมินการกลับเข้าทำงานในคนทำงานที่ได้รับบาดเจ็บที่ศีรษะ โดยการวางแผนร่วมกับทีมอาชีวอนามัยในการทำ RTW และการติดตาม ประเมินซ้ำ</p> <p>ระยะเวลาดำเนินการ</p> <p>มกราคม – ธันวาคม 2565</p> <p>กลยุทธ์ 1.6</p>	<p>กลุ่มเป้าหมาย</p> <p>บุคลากรทางการแพทย์ แพทย์ พยาบาล นักวิชาการสาธารณสุข ทีมอาชีวอนามัย และคนทำงานในสถานประกอบการ</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <p>ผลผลิต</p> <p>1. สถานประกอบการจำนวน 10 แห่ง ที่เข้าร่วมได้รับการประเมินเป็นองค์กรต้นแบบการดูแลสุขภาพที่เหมาะสมกับงาน สำหรับแรงงานอายุมาก (45 ปีขึ้นไป)</p> <p>2. บุคลากรการแพทย์ผ่านการอบรมความรู้เบื้องต้นด้านอาชีวเวชศาสตร์ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 90 จำนวน 40 คน</p>	แห่ง	10	3,941,350	โรงพยาบาล นพรัตนราชธานี สังกัดกรม การแพทย์
		คน	40		

ชื่อโครงการ/งาน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2565		
<p>37. โครงการคลินิกโรคจากการทำงาน (โครงการต่อเนื่อง)</p> <p>1. โรงพยาบาลศรีนครินทร์ สังกัด มหาวิทยาลัยขอนแก่น</p> <p>2. โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยบูรพา สังกัด มหาวิทยาลัยบูรพา</p> <p>3. โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ สังกัด มหาวิทยาลัยเชียงใหม่</p> <p>4. โรงพยาบาลสงขลานครินทร์ สังกัด มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์</p> <p>5. ศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี สังกัดมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ</p> <p>6. คณะแพทยศาสตร์ โรงพยาบาลรามธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล</p> <p>7. สถาบันการแพทย์จักรีนฤเบดินทร์ โรงพยาบาล รามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล</p> <p>กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน</p> <p>1. กิจกรรมตรวจสอบสุขภาพและความเสี่ยงโรคจากการทำงาน</p>	<p>เป้าหมาย</p> <p>ผู้ประกันตนสิทธิประกันสังคมของโรงพยาบาล</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <p>ผลผลิต</p> <p>1. จำนวนผู้รับบริการในโรงพยาบาลแก่ลูกจ้าง</p> <p>2. จัดบริการอาชีวอนามัยเชิงรุกในสถานประกอบการไม่น้อยกว่า 700 ราย</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>ลูกจ้างกลุ่มเสี่ยงเข้าถึงการจัดบริการอาชีวอนามัย ได้แก่ การคัดกรองโรค การวินิจฉัยโรค การป้องกันโรคและการฟื้นฟูสมรรถภาพ</p>	<p>ราย</p> <p>ราย</p>	<p>10,000</p> <p>700</p>	<p>1,400,000</p>	

ชื่อโครงการ/งาน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2565		
2. กิจกรรมพัฒนาบุคลากรค่าใช้จ่ายในการเดินทางเข้าร่วมประชุมสัมมนา/อบรม 3. กิจกรรมเชิงรุก 4. การตรวจวินิจฉัยโรค/คำรักษาพยาบาลในรายที่สงสัยป่วยจากการทำงาน ระยะเวลาดำเนินการ มกราคม – ธันวาคม 2565 กลยุทธ์ 1.6					
38. โครงการหลักสูตรอบรมอาชีวเวชศาสตร์พื้นฐานสำหรับแพทย์ (2 เดือน) (โครงการต่อเนื่อง) กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน จัดอบรมความรู้พื้นฐานด้านอาชีวเวชศาสตร์สำหรับแพทย์ จำนวน 2 เดือน หลักสูตรการอบรม โครงสร้างหลักสูตรประกอบด้วย 6 วิชา (modules) ได้แก่ - วิชาที่ 1 (Module I) พื้นฐานอาชีวเวชกรรม : คนกับงานและสิ่งแวดล้อม - วิชาที่ 2 (Module II) โรคและการบาดเจ็บจากการทำงาน - วิชาที่ 3 (Module III) กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ	เป้าหมาย แพทย์ผู้สำเร็จการศึกษาแพทยศาสตรบัณฑิตและมีใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรม หรือแพทย์ทั่วไป แพทย์ประจำสถานประกอบการ แพทย์ที่ประจำศูนย์บริการสาธารณสุข โรงพยาบาลทั้งภาครัฐและเอกชนที่มีความสนใจ ตัวชี้วัดความสำเร็จ 1. ผู้เข้ารับการอบรมผ่านเกณฑ์ตามหลักสูตรที่กำหนด โดยมีระยะเวลาเข้าร่วมอบรม และส่งรายงานศึกษาดูงาน รายงานการศึกษากลุ่ม ผ่านเกณฑ์การ	ราย	40	878,600	โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยบูรพา สังกัดมหาวิทยาลัยวลัยบุรี

ชื่อโครงการ/งาน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2565		
<p>โรคและการบาดเจ็บจากการทำงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ชุดวิชาที่ 4 (Module IV) ระบบสุขภาพและการบริการอาชีวอนามัย - ชุดวิชาที่ 5 อบรมการประเมินความสูญเสีย 3 วัน - ชุดวิชาที่ 6 การอ่านฟิล์มโรคปอด นิวโมโคนีโอซิส <p>ตามมาตรฐานองค์การแรงงานระหว่างประเทศ ณ สถาบันโรคทรวงอก</p> <p>ทั้งนี้หลักสูตรผ่านการรับรองจากสมาคมโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อมแห่งประเทศไทยแล้ว</p> <p>ระยะเวลาดำเนินการ ตั้งแต่เดือน มิถุนายน – กรกฎาคม (2 เดือน) กลยุทธ์ 1.6</p>	<p>ประเมินร้อยละ 100</p> <p>2. ระดับความสำเร็จของการจัดอบรมตามแผนที่กำหนดร้อยละ 80</p>	ร้อยละ	80		
<p>39. โครงการอบรมหลักสูตรอาชีวเวชศาสตร์พื้นฐานสำหรับแพทย์ (Fundamental Occupational Medicine for Physicians)</p> <p>หลักสูตร 2 เดือน ปีงบประมาณ 2565 (โครงการต่อเนื่อง)</p>	<p>เป้าหมาย</p> <p>บุคลากรทางการแพทย์</p> <p>ตัวชี้วัดผลสำเร็จ</p> <p>1. แพทย์ผ่านการอบรมหลักสูตรพื้นฐานอาชีวเวชศาสตร์ผ่านเกณฑ์ประเมินผลด้วยการทดสอบร้อยละ 60</p>	คน	30	1,327,200	โรงพยาบาล มหาราชนคร เชียงใหม่ สังกัด มหาวิทยาลัย เชียงใหม่

ชื่อโครงการ/งาน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2565		
กิจกรรม/ วิธีการดำเนินการ 1. อบรมแพทย์ 2. บรรยายและการอภิปรายทางวิชาการ 3. การศึกษาด้วยตนเอง ระยะเวลาดำเนินงาน 1 ปี เดือน มกราคม 2565 - ธันวาคม 2565 กลยุทธ์ 1.6	2. แพทย์ผ่านการประเมินการสูญเสียสมรรถภาพทางกายและจิต	คน	60		
40. โครงการพัฒนาผู้เชี่ยวชาญและการประเมินผู้เชี่ยวชาญ "การวินิจฉัยโรคหอบจากการประกอบอาชีพ" (โครงการต่อเนื่อง) กิจกรรม / วิธีการดำเนินการ การบรรยาย และ ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ ระยะเวลาดำเนินการ เดือนมกราคม – ธันวาคม 2565 กลยุทธ์ 1.6	เป้าหมาย 1. อายุรแพทย์โรคระบบทางเดินหายใจ 2. แพทย์อาชีวอนามัย 3. แพทย์ที่สนใจงานโรคหอบจากการประกอบอาชีพ 4. บุคลากรทางการแพทย์ผู้สนใจ ตัวชี้วัดความสำเร็จ ผลผลิต ผู้ที่เข้ารับการฝึกอบรม เรื่อง Occupational asthma ได้ผ่านการฝึกอบรมสำเร็จตามเป้าหมาย	ราย	50	50,700	สถาบันโรคทรวงอก

ชื่อโครงการ/งาน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2565		
	ผลลัพธ์ ร้อยละ 80 ของความพึงพอใจการฝึกอบรมที่จะนำองค์ความรู้เรื่อง Occupational asthma สามารถเพิ่มพูนความรู้ที่ทำงานเกี่ยวข้องกับโรคหอบจากการประกอบอาชีพ	ร้อยละ	80		
41. โครงการอบรมการตรวจสอบเงินสมทบกองทุนเงินทดแทนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน 1. ศึกษาแนวทาง/วางแผนร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการนำระบบการตรวจสอบบัญชีค่าจ้างการแจ้งผลการตรวจสอบเชื่อมต่อกับระบบงานเงินสมทบกองทุนเงินทดแทนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ 2. ประสานงานกับสำนักบริหารเทคโนโลยีสารสนเทศ 3. สำนักบริหารเทคโนโลยีสารสนเทศดำเนินการสำรวจความต้องการ 4. สำนักบริหารเทคโนโลยีสารสนเทศดำเนินการพัฒนาระบบการตรวจสอบ 5. ทดสอบระบบและนำร่องดำเนินการ 6. จัดอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่สำนักงาน	เป้าหมาย 1. ศึกษาแนวทาง/วางแผนร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการนำระบบการตรวจสอบบัญชีค่าจ้างการแจ้งผลการตรวจสอบเชื่อมต่อกับระบบงานเงินสมทบกองทุนเงินทดแทนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์สำเร็จ 2. มีระบบการตรวจสอบเงินสมทบกองทุนเงินทดแทนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ ในปี 2564 ตัวชี้วัดความสำเร็จ ผลผลิต 1. จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 160 คน	คน	160	1,208,400	สำนักตรวจสอบ

ชื่อโครงการ/งาน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2565		
<p>ประกันสังคม</p> <p>ระยะเวลาดำเนินงาน</p> <p>มกราคม – พฤษภาคม 2565</p> <p>กลยุทธ์ 1.8</p>	<p>ผลลัพธ์</p> <p>2. ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนารูปแบบการตรวจสอบเงินสมทบกองทุนเงินทดแทนผ่านอิเล็กทรอนิกส์</p>	ร้อยละ	80		
<p>42. โครงการจ้างที่ปรึกษาทางการแพทย์และทางการแพทย์พยาบาล</p> <p>กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน</p> <p>จัดจ้างที่ปรึกษาทางการแพทย์ประจำกองทุนเงินทดแทน จำนวน 6 คน และจัดจ้างที่ปรึกษาทางการแพทย์พยาบาล จำนวน 6 คน</p> <p>ระยะเวลาดำเนินงาน</p> <p>ดำเนินการ 12 เดือน</p> <p>กลยุทธ์ 1.9</p>	<p>เป้าหมาย</p> <p>1. เพื่อให้สถานพยาบาลในความตกลงของกองทุนเงินทดแทน มีมาตรฐานในการให้บริการทางการแพทย์และเป็นไปในแนวทางเดียวกันทั่วประเทศ</p> <p>2. เพื่อให้การเบิกค่ารักษาพยาบาลของสถานพยาบาลในความตกลงของกองทุนเงินทดแทนให้เป็นไปตามกฎกระทรวงฯ เพื่อสร้างความมั่นใจในการวินิจฉัยเงินทดแทนของเจ้าหน้าที่</p> <p>3. สร้างความเข้าใจในการให้บริการทางการแพทย์ของโรงพยาบาลต่อลูกจ้าง นายจ้างและผู้เกี่ยวข้อง</p>			6,411,000	สำนักงานกองทุนเงินทดแทน

ชื่อโครงการ/งาน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2565		
	<p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <p>ผลผลิต :</p> <p>1. ร้อยละ 80 ของการให้คำปรึกษา แก่เจ้าหน้าที่วินิจฉัยของกองทุนเงินทดแทนทั่วประเทศ ได้รับการตอบข้อหารือจากที่ปรึกษาทางการแพทย์และทางการแพทย์พยาบาล</p> <p>2. ร้อยละ 80 ของการให้คำปรึกษาแก่สถานพยาบาลในความตกลงของกองทุนเงินทดแทนจากจำนวนได้รับการตอบข้อหารือจากที่ปรึกษาทางการแพทย์และทางการแพทย์พยาบาล</p> <p>3. ร้อยละ 80 ของแผนการตรวจสถานพยาบาลในความตกลงของกองทุนเงินทดแทนได้รับการตรวจแนะนำเรื่องการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาล</p> <p>ผลลัพธ์ :</p> <p>1. เจ้าหน้าที่วินิจฉัยของกองทุนเงินทดแทนทั่วประเทศ ร้อยละ 80 รับทราบและเข้าใจการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลเพิ่มมากขึ้น</p> <p>2. สถานพยาบาลในความตกลงของ</p>	<p>ร้อยละ</p> <p>ร้อยละ</p> <p>ร้อยละ</p>	<p>80</p> <p>80</p> <p>80</p>		

ชื่อโครงการ/งาน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2565		
	กองทุนเงินทดแทน ร้อยละ 80 รั้งทราบ และเข้าใจข้อตกลงภาวะเบียด แนวปฏิบัติต่าง ๆ ในการให้บริการทางการแพทย์แก่ลูกจ้างที่ประสบอันตราย หรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน และปฏิบัติถูกต้องตามหลักเกณฑ์การเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลเพิ่มมากขึ้น				
<p>43. โครงการปรับสภาพแวดล้อมให้เหมาะสมกับสภาพความพิการของผู้ทุพพลภาพ</p> <p>กิจกรรม</p> <ol style="list-style-type: none"> กำหนดกลุ่มเป้าหมายที่จำเป็นในการปรับสภาพแวดล้อม การสำรวจข้อเท็จจริงสภาพบ้านที่อยู่หรือสิ่งแวดล้อมและความต้องการของผู้พิการ วางแผนการช่วยเหลืออย่างเหมาะสมกับสภาพความพิการและความต้องการ ดำเนินการปรับสภาพบ้านและสภาพแวดล้อมให้เหมาะสม ติดตามผลและรายงานผล <p>วิธีดำเนินการ</p>	<p>เป้าหมาย</p> <p>ลูกจ้างที่ประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานและผู้ประกันตนทุพพลภาพที่เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <p>ผลผลิต</p> <p>จำนวนผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพที่ได้เข้าร่วมโครงการปรับสภาพแวดล้อมให้เหมาะสมกับสภาพความพิการของผู้ทุพพลภาพ</p>	ราย	17	553,080	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานฯ ภาค 1 - 4

ชื่อโครงการ/งาน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2565		
<p>1. รับสมัครและคัดเลือกผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพที่มีความจำเป็นในการจัดสภาพแวดล้อม</p> <p>2. ออกสำรวจหรือประสานงานและขอความร่วมมือสำนักงานประกันสังคมที่เกี่ยวข้องเพื่อออกเยี่ยมบ้านและประเมินสภาพแวดล้อมของผู้เข้ารับการฟื้นฟูแต่ละราย</p> <p>3. ออกแบบอุปกรณ์และสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมกับผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพแต่ละราย</p> <p>4. ลงพื้นที่ไปปรับปรุงสภาพบ้านหรือสภาพแวดล้อมหรือประสานงานและขอความร่วมมือสำนักงานประกันสังคมจังหวัดที่เกี่ยวข้องเพื่อร่วมดำเนินการปรับสภาพแวดล้อมให้แก่ผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้การช่วยเหลือ</p> <p>5. ติดตามหลังจากที่ได้ดำเนินการปรับสภาพแวดล้อมให้กับผู้เข้ารับการฟื้นฟูฯ พร้อมประเมินผลความพึงพอใจ</p> <p>ระยะเวลาดำเนินการ ตั้งแต่เดือนพฤษภาคม - ธันวาคม 2565</p> <p>กลยุทธ์ 2.1</p>	<p>ผลลัพธ์</p> <p>ร้อยละความพึงพอใจต่อการให้บริการทางการแพทย์ของกลุ่มแรงงานที่มีการต้องการเฉพาะที่ได้รับการรักษาและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น</p>	ร้อยละ	80		

ชื่อโครงการ/งาน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2565		
<p>44. โครงการจัดทำกายอุปกรณ์เสริมและกายอุปกรณ์เทียม</p> <p>กิจกรรม</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. สำรวจความต้องการของผู้สูญเสียสมรรถภาพ 2. วางแผนและออกแบบการประดิษฐ์อุปกรณ์เสริม/อุปกรณ์เทียม 3. จัดหาวัสดุและประดิษฐ์กายอุปกรณ์เสริมและอุปกรณ์เทียม 4. รายงานผลการดำเนินการ <p>วิธีการดำเนินงาน</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. คัดเลือกผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพที่มีความจำเป็นต้องได้รับการอุปกรณ์เสริม/เทียม 2. พิจารณาชนิดของกายอุปกรณ์เสริม/เทียม โดยอนุกรรมการฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน 3. จัดทำพิจารณาความพร้อมของผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ โดยสหสาขาวิชาชีพในศูนย์ฯ จัดทำกายอุปกรณ์เสริม/เทียมโดยงานกายอุปกรณ์ ตรวจสอบการใช้งานและการปรับแก้ไขกายอุปกรณ์ โดยสหสาขาวิชาชีพ 	<p>เป้าหมาย</p> <p>ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพรายใหม่และผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพรายเก่า</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <p>ผลผลิต</p> <p>จำนวนชิ้นของการประดิษฐ์อุปกรณ์เสริมและอุปกรณ์เทียม เพื่อช่วยเหลือผู้สูญเสียสมรรถภาพ</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>ร้อยละความพึงพอใจต่อการให้บริการทางการแพทย์ของกลุ่มแรงงานที่มีความต้องการเฉพาะที่ได้รับการรักษาและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น</p>	จำนวน (ชิ้น)	269	4,450,000	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานฯ ภาค 1-5
		ร้อยละ	80		

ชื่อโครงการ/งาน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2565		
<p>4. สรุปและติดตามผลการใช้งานของกายอุปกรณ์เสริม/เทียม</p> <p>ระยะเวลาดำเนินการ ตั้งแต่เดือนมกราคม - ธันวาคม 2565</p> <p>กลยุทธ์ 2.1</p>					
<p>45. โครงการบูรณาการตรวจเยี่ยมลูกจ้างที่บาดเจ็บเนื่องจากการทำงาน/ผู้ประกันตนทุพพลภาพร่วมกับสำนักงานประกันสังคมจังหวัด/สาขา</p> <p>กิจกรรม</p> <ol style="list-style-type: none"> กำหนดกลุ่มเป้าหมายที่จะดำเนินการออกตรวจเยี่ยม วางแผนการออกตรวจเยี่ยมในแต่ละพื้นที่ ดำเนินการตรวจเยี่ยม ติดตามผล <p>วิธีการดำเนินงาน</p> <ol style="list-style-type: none"> ประสานขอข้อมูลลูกจ้าง/ผู้ประกันตนทุพพลภาพ จัดทำแผนตรวจเยี่ยมและกำหนดเป้าหมายกลุ่มลูกจ้าง/ผู้ประกันตนทุพพลภาพ ในแต่ละพื้นที่ ตรวจเยี่ยมลูกจ้าง/ผู้ประกันตนทุพพลภาพร่วมกับสำนักงานในแต่ละพื้นที่ เพื่อคัดกรองและชักชวนเข้ารับบริการฟื้นฟูสมรรถภาพ 	<p>เป้าหมาย ลูกจ้างที่ประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน และผู้ประกันตนทุพพลภาพ</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <p>ผลผลิต จำนวนลูกจ้าง/ผู้ประกันตนที่ได้รับการตรวจเยี่ยม</p>	ราย	400	734,380	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานฯ ภาค 2-5

ชื่อโครงการ/งาน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2565		
<p>4. หลังจากที่ได้ดำเนินการตรวจเยี่ยม ยืนยันความสมัครใจในการเข้ารับบริการ เพื่อนัดหมายเข้ารับการรักษาเลือกเข้าสู่การเป็นผู้เข้ารับการรักษาฟื้นฟูสมรรถภาพต่อไป</p> <p>ระยะเวลาดำเนินงาน ตั้งแต่เดือนมกราคม - ธันวาคม 2565</p> <p>กลยุทธ์ 2.1</p>					
<p>46. โครงการประติษฐ์และพัฒนา อุปกรณ์สำหรับการฟื้นฟูสมรรถภาพด้านการแพทย์</p> <p>กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน</p> <p>1. ประชุมวางแผนการดำเนินการ เพื่อคัดเลือกปัญหาและหาแนวทางการพัฒนาอุปกรณ์ที่เหมาะสมเพื่อแก้ปัญหา ตลอดจนจัดลำดับความสำคัญ เพื่อให้เหมาะสมกับจำนวนงบประมาณที่ได้รับจัดสรร</p> <p>2. ออกแบบและพัฒนาเพื่อให้ได้อุปกรณ์ที่มีความเหมาะสมทั้งในด้านการทำงาน ต้นทุน เทคโนโลยี ตลอดจนสอดคล้องกับบริบทของลูกจ้างที่ได้รับบาดเจ็บจากการทำงาน</p>	<p>เป้าหมาย ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพภายในศูนย์ฟื้นฟูตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <p>ผลผลิต จำนวนชิ้นนวัตกรรมที่เป็นสิ่งประดิษฐ์และพัฒนาอุปกรณ์ในการฟื้นฟูสมรรถภาพ</p> <p>ผลลัพธ์ ร้อยละความสามารถในการนำนวัตกรรมสิ่งประดิษฐ์ในการฟื้นฟูสมรรถภาพไปใช้</p>	<p>ชิ้น</p> <p>ร้อยละ</p>	<p>4</p> <p>80</p>	200,000	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานฯ ภาค 1-4

ชื่อโครงการ/งาน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2565		
ระยะเวลาดำเนินงาน ตั้งแต่เดือนมกราคม – ธันวาคม 2565 กลยุทธ์ 2.1					
47. โครงการติดตามและประเมินผลภายหลังผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพสิ้นสุดการฟื้นฟูสมรรถภาพ กิจกรรม 1. วางแผนสำรวจเก็บข้อมูลในกลุ่มเป้าหมายต่าง ๆ 2. การออกดำเนินการติดตามตามแผน 3. รายงานผลการติดตาม 4. นำผลติดตามมาปรับปรุงกระบวนการและวิธีการในการให้บริการ วิธีการดำเนินงาน 1. ประชุมวางแผนคัดกรองอดีตผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพตามกลุ่มเป้าหมายเพื่อดำเนินการติดตามและประเมินผล 2. ดำเนินการติดตามและประเมินผลแต่ละรายตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ 3. รายงานผลการดำเนินการติดตามและประเมินผลภายหลังสิ้นสุดการฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ	เป้าหมาย ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพที่สิ้นสุดกระบวนการฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ ตัวชี้วัดความสำเร็จ ผลผลิต จำนวนผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพที่ได้รับการติดตามและประเมินผล ผลลัพธ์ ร้อยละความพึงพอใจต่อการให้บริการทางการแพทย์ของกลุ่มแรงงานที่มีความต้องการเฉพาะที่ได้รับการรักษาและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	จำนวน (คน)	137	372,740	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานฯ ภาค 1 - 5
		ร้อยละ	80		

ชื่อโครงการ/งาน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2565		
4. นำปัญหาอุปสรรคในการตรวจเยี่ยมมาดำเนินการแก้ไขในครั้งต่อไป ระยะเวลาดำเนินการ ตั้งแต่เดือนมกราคม – ธันวาคม 2565 กลยุทธ์ 2.1					
48. โครงการศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 4 รักร์สิ่งแวดลอม กิจกรรม 1. จัดการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการอนุรักษ์สิ่งแวดลอม 2. จัดกลุ่มและจัดการประกวดที่ส่งเสริมให้นำความรู้ไปใช้จริงในศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน 3. ประกาศรางวัล 4. จัดให้มีการอนุรักษ์สิ่งแวดลอมอย่างต่อเนื่อง วิธีการดำเนินงาน 1. จัดวิทยากรที่มีความรู้ความสามารถเกี่ยวกับการอนุรักษ์สิ่งแวดลอมมาให้ความรู้ 2. แบ่งกลุ่มผู้เข้ารับการฟื้นฟูฯ ตามห้องพักและเจ้าหน้าที่	เป้าหมาย ผู้ทุพพลภาพที่เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพและบุคลากรประจำศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพ ตัวชี้วัดความสำเร็จ ผลผลิต จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ผลลัพธ์ 1. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจ 2. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการอนุรักษ์สิ่งแวดลอมหลังเข้ารับการอบรมเพิ่มขึ้น	ราย ร้อยละ ร้อยละ	50 80 80	8,350	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานฯ ภาค 4

ชื่อโครงการ/งาน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2565		
ระยะเวลาดำเนินการ ตั้งแต่เดือนมกราคม – ธันวาคม 2565 กลยุทธ์ 2.1					
49. โครงการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันยาเสพติด กิจกรรม 1. การเตรียมจัดฝึกอบรมโครงการ 2. ดำเนินการฝึกอบรม 3. สรุปผลการดำเนินการโครงการ วิธีการดำเนินงาน 1. วางแผนการดำเนินโครงการ 2. ประสานงานหน่วยงานนอกเพื่อขอสนับสนุนวิทยากรบรรยาย และทีมตรวจหาเมทแอมเฟตามีนในปีสภาวะ 3. ประสานงานสถานที่จัดโครงการ 4. ดำเนินการฝึกอบรม - บรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและสารเสพติดชนิดต่าง ๆ - มีการตรวจปัสสาวะเพื่อหาสารเสพติด - มีการตรวจค้นหอพักเพื่อหาสารเสพติด	เป้าหมาย เจ้าหน้าที่ในศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานและผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ ตัวชี้วัดความสำเร็จ ผลผลิต จำนวนผู้เข้ารับการอบรมที่เข้าร่วมโครงการ ผลลัพธ์ ร้อยละความพึงพอใจต่อการให้บริการทางการแพทย์ของกลุ่มแรงงานที่มีความต้องการเฉพาะที่ได้รับการรักษาและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	ราย ร้อยละ	190 80	25,955	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานฯ ภาค 1,2,5

ชื่อโครงการ/งาน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2565		
ระยะเวลาดำเนินการ ตั้งแต่เดือนกุมภาพันธ์ - มิถุนายน 2565 กลยุทธ์ 2.1					
50. โครงการ Smart Farmer เกษตรอัจฉริยะ กิจกรรม 1. ให้ความรู้มีความรู้ความเข้าใจในการปลูกผักอินทรีย์แบบยกแคร่ 2. ให้ความรู้มีความรู้ความเข้าใจในการเพาะเห็ดเห็ดนางฟ้า เห็ดนางรม 3. ให้ความรู้มีความรู้ความเข้าใจในการปลูกเมล่อนในโรงเรือน วิธีการ 1. ประสานงาน 2. จัดหาเมล็ดพันธุ์และปุ๋ยผักชนิดต่าง ๆ 3. จัดสร้างโรงเรือนและติดตั้งระบบควบคุม 4. จัดหาวัสดุและอุปกรณ์ในการทำงาน 5. ประสานงานกับวิทยากรฝึกอบรมเพื่อให้ความรู้ 6. ดำเนินการฝึกอบรมให้กับผู้เข้ารับการฟื้นฟูฯ 7. ติดตามและประเมินผล	เป้าหมาย ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ ตัวชี้วัดความสำเร็จ ผลผลิต จำนวนผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพที่เข้าร่วมโครงการ ผลลัพธ์ 1. ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจในระดับปานกลางขึ้นไป 2. ร้อยละของผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพที่ผ่านการประเมินความรู้ก่อนและหลังเข้าอบรม	ราย ร้อยละ ร้อยละ	90 80 70	55,000	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพ คนงานฯ ภาค 4

ชื่อโครงการ/งาน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงิน ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2565		
ระยะเวลาดำเนินการ ตั้งแต่เดือนมกราคม – ธันวาคม 2565 กลยุทธ์ 2.1					
51. โครงการส่งเสริมสุขภาพประชาชน กิจกรรม 1. การจัดอบรมให้ความรู้ 2. การตรวจสอบสารเสพติด 3. รายงานผลการดำเนินการ วิธีการ 1. วางแผนการดำเนินโครงการ 2. ประสานงานหน่วยงานภายนอกเพื่อขอ สนับสนุนวิทยากรบรรยาย และทีมตรวจหาเมท แอมเฟตามีนในปัสสาวะ 3. ประสานงานสถานที่จัดโครงการ 4. ลงทะเบียนผู้เข้ารับการฝึกอบรม 5. ดำเนินการฝึกอบรม บรรยายให้ความรู้ เกี่ยวกับ กฎหมายและสารเสพติดชนิดต่าง ๆ ระยะเวลาดำเนินการ ตั้งแต่เดือนกุมภาพันธ์ – มิถุนายน 2565 กลยุทธ์ 2.1	เป้าหมาย ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพและ เจ้าหน้าที่ของศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพ คนงานภาค 2 ตัวชี้วัดความสำเร็จ ผลผลิต จำนวนผู้เข้ารับการอบรมที่เข้าร่วม โครงการ ผลลัพธ์ ร้อยละความพึงพอใจต่อการให้บริการทาง การแพทย์ของกลุ่มแรงงานที่มีความ ต้องการเฉพาะที่ได้รับการรักษาและมี คุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	ราย ร้อยละ	100 80	11,170	ศูนย์ฟื้นฟู สมรรถภาพ คนงานฯ ภาค 2

ชื่อโครงการ/งาน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2565		
<p>52. โครงการอโรมาเธอราพีเพื่อการบำบัดรักษา</p> <p>กิจกรรม</p> <ol style="list-style-type: none"> แบบสอบถาม และแบบตรวจสภาพร่างกายของผู้เข้ารับการฟื้นฟูฯ ก่อนเข้าร่วมกิจกรรม ให้ความรู้ ฝึกปฏิบัติ แบบสอบถาม และตรวจสภาพร่างกายของผู้เข้ารับการฟื้นฟูฯ หลังเข้าร่วมกิจกรรม สรุปผลการดำเนินงาน <p>วิธีการ</p> <ol style="list-style-type: none"> ใช้แบบสอบถามความพึงพอใจ และตรวจการเกร็งของกล้ามเนื้อ บรรยายเกี่ยวกับการบำบัดรักษาโดยอโรมาเธอราพีให้กับผู้เข้ารับการฟื้นฟูฯ จำนวน 20 คน ให้ผู้เข้ารับการฟื้นฟูฯ สูดดมกลิ่นน้ำมันหอมระเหยพร้อมกับผ่อนคลายกล้ามเนื้อ ใช้แบบสอบถามความพึงพอใจ และตรวจการเกร็งของกล้ามเนื้อ บันทึก และรวบรวมข้อมูลเพื่อทำสรุปและรายงานผลแนบภาพถ่าย 	<p>เป้าหมาย</p> <p>ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพและเจ้าหน้าที่ของศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพ</p> <p>คนงานภาค 2</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <p>ผลผลิต</p> <p>จำนวนผู้เข้าร่วมการบำบัดรักษาด้วยอโรมาเธอราพี</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>ร้อยละของผู้เข้าร่วมการบำบัดรักษาด้วยอโรมาเธอราพีมีการเกร็งของกล้ามเนื้อลดลง</p>	คน	60	44,318	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานฯ ภาค 2
		ร้อยละ	80		

ชื่อโครงการ/งาน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2565		
	ในกระบวนการฟื้นฟูสมรรถภาพของศูนย์ เพื่อเป็นข้อมูลในการตัดสินใจ เข้ารับการฟื้นฟูฯ				
<p>54. โครงการศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 4 สีขาว</p> <p>กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน</p> <p>1. การบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับโทษของยาเสพติด</p> <p>2. กิจกรรมรณรงค์ต้านยาเสพติดและตรวจคัดกรองให้กับกลุ่มผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพและบุคลากรของศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 4</p> <p>3. สร้างเครือข่ายระหว่างผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพและบุคลากรของศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 4 ในพื้นที่เป็นแกนนำด้านยาเสพติด</p> <p>ระยะเวลาการดำเนินการ ตั้งแต่เดือนมกราคม – ธันวาคม 2565 กลยุทธ์ 2.1</p>	<p>เป้าหมาย ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 4 และบุคลากรของศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 4</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <p>ผลผลิต จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>1. ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการเกี่ยวกับการแก้ไขปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติดภายในศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 4 ร้อยละ 60</p> <p>2. ร้อยละบุคลากรที่ปฏิบัติงานในศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 4 ไม่พบสารเสพติด</p>	<p>ราย</p> <p>ร้อยละ</p> <p>ร้อยละ</p>	<p>160</p> <p>60</p> <p>100</p>	27,400	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานฯ ภาค 4

ชื่อโครงการ/งาน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2565		
<p>55. โครงการเพิ่มทักษะการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน</p> <p>กิจกรรม</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ทดสอบความรู้ก่อนการบรรยาย 2. อบรมให้ความรู้ 3. ฝึกทักษะ 4. ทดสอบความรู้หลักการบรรยาย 5. สรุปรายงานผลดำเนินงาน <p>วิธีการดำเนินงาน</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ใช้แบบทดสอบความรู้แบบปรนัย 2. ฝึกปฏิบัติการช่วยเหลือชีวิตขั้นพื้นฐานตามมาตรฐาน AHA 3. ใช้แบบทดสอบชุดเดียวกับแบบทดสอบความรู้ก่อนการบรรยาย 4. สรุปภาพรวมการดำเนินงานพร้อมแนบภาพถ่ายกิจกรรมประกอบโครงการ <p>ระยะเวลาดำเนินการ</p> <p>ตั้งแต่เดือนมกราคม – ธันวาคม 2565</p> <p>กลยุทธ์ 2.1</p>	<p>เป้าหมาย</p> <p>บุคลากรศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <p>ผลผลิต</p> <p>จำนวนคนที่ได้รับการฝึกอบรมการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้สามารถผ่านการทดสอบการปฏิบัติการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐานได้</p>	<p>ราย</p> <p>104</p>	<p>ร้อยละ</p> <p>90</p>	<p>74,500</p>	<p>ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานฯ</p> <p>ภาค 3-5</p>

ชื่อโครงการ/งาน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2565		
<p>56. โครงการประชุมสัมมนาบุคลากรและเจ้าหน้าที่ผู้ประสานงานศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 4</p> <p>กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน</p> <p>1. การบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับกระบวนการฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน และการคัดกรองผู้รับบริการ</p> <p>2. กิจกรรมกลุ่ม – Workshop</p> <p>3. ศึกษาดูงานศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 4</p> <p>ระยะเวลาการดำเนินการ</p> <p>ระหว่างเดือนมกราคม - พฤษภาคม 2565</p> <p>จำนวน 3 วัน 2 คืน</p> <p>กลยุทธ์ 2.1</p>	<p>เป้าหมาย</p> <p>บุคลากรของศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 4 บุคลากรของสำนักงานประกันสังคมในเขตพื้นที่ 20 จังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และวิทยากร</p> <p>จำนวน 50 คน</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <p>ผลผลิต</p> <p>จำนวนผู้เข้ารับบริการฝึกอบรม</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>ร้อยละความพึงพอใจในการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ 80</p>	ราย	50	262,000	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานฯ ภาค 4
<p>57. โครงการเปิดให้บริการงานฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานแก่ลูกจ้าง/ผู้ประกันตนของศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5</p> <p>กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน</p> <p>1. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกเพื่อเตรียมการ</p> <p>2. จัดตั้งคณะทำงานด้านต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับพิธีเปิดศูนย์ฟื้นฟูฯ</p>	<p>เป้าหมาย</p> <p>1. ผู้บริหารกระทรวงแรงงาน และสำนักงานประกันสังคม</p> <p>2. ผู้บริหารและหัวหน้าส่วนราชการจังหวัดสงขลา</p> <p>3. นายจ้าง/ผู้แทนนายจ้าง ลูกจ้าง/ผู้แทนลูกจ้าง ผู้แทนสถานพยาบาล อาสาสมัครแรงงาน บัณฑิตแรงงานและผู้มีส่วนได้</p>			3,500,000	ศูนย์ฟื้นฟูฯ ภาค 5

ชื่อโครงการ/งาน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2565		
<p>2. คณะทำงานประชุมจัดเตรียมการดำเนินงานด้านต่างๆ</p> <p>3. คณะทำงานดำเนินการเรื่องต่างๆ ที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>4. ดำเนินการจัดโครงการพิธีให้บริการงานฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานแก่ลูกจ้าง/ผู้ประกันตนของศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 5</p> <p>5. สรุปผลการดำเนินงานและรายงานผล</p> <p>ระยะเวลาการดำเนินการ ตั้งแต่เดือนมีนาคม - ธันวาคม 2565</p> <p>กลยุทธ์ 2.1</p>	<p>ส่วนเสียเกี่ยวกับงานฟื้นฟูฯ</p> <p>4. ผู้นำชุมชน ผู้นำท้องถิ่น และประชาชนในพื้นที่ รวมทั้งสิ้นจำนวน 500 คน</p> <p>ผลผลิต : จำนวนผู้เข้าร่วมงาน</p> <p>ผลลัพธ์ : ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการในระดับปานกลางขึ้นไป</p>	คน	500		
<p>58. โครงการพัฒนาแพลตฟอร์มดิจิทัลเพื่อรวมศูนย์การบริการตามภารกิจหลักของกองทุนเงินทดแทน</p> <p>กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน</p> <p>1. ศึกษาวิเคราะห์ จัดทำรายละเอียดข้อกำหนดความต้องการ และประมาณการค่าใช้จ่ายโครงการ</p> <p>2. เสนอขออนุมัติโครงการ</p> <ul style="list-style-type: none"> • คณะอนุกรรมการพิจารณาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของสำนักงาน 	<p>เป้าหมาย</p> <p>กองทุนเงินทดแทนสามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาให้บริการเป็นแพลตฟอร์มแบบรวมศูนย์แก่ ผู้เข้ารับบริการฟื้นฟู ลูกจ้าง นายจ้าง สถานพยาบาลในความตกลง และเจ้าหน้าที่กองทุนเงินทดแทน เพื่อเพิ่มช่องทางการให้บริการต่างๆ รวมถึงติดตามข้อมูลและข่าวสารด้านความคุ้มครองที่สะดวก รวดเร็ว อันสอดคล้องกับนโยบาย</p>			58,605,908	สำนักงาน กองทุน เงินทดแทน

ชื่อโครงการ/งาน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2565		
<p>ประกันสังคม</p> <ul style="list-style-type: none"> ● คณะอนุกรรมการพิจารณากลับกรองงบประมาณและบริหารการลงทุน กองทุนเงินทดแทน ● คณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน ● คณะกรรมการบริหารและจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ของกระทรวงแรงงานดำเนินการจัดซื้อ <p>3. จัดจ้างตามระเบียบพัสดุ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดทำ TOR และราคาากลาง ● ประกวดราคา ● ลงนามในสัญญา <p>4. จัดทำแผนการดำเนินงาน (Action Plan)</p> <p>5. ดำเนินการศึกษา วิเคราะห์ และ ออกแบบแพลตฟอร์ม</p> <p>6. จัดทำระบบฐานข้อมูลเพื่อเก็บข้อมูลจากระบบสารสนเทศกองทุนเงินทดแทน</p> <p>7. ติดตั้ง Ecosystem สำหรับแพลตฟอร์ม</p> <p>8. จัดทำ Rule based สำหรับสร้างชุดความรู้ให้ปัญญาประดิษฐ์</p> <p>9. จัดทำ Service Dialog สำหรับบริการด้านกองทุนเงินทดแทน</p>	<p>ในการให้บริการเชิงรุก เพิ่มประสิทธิภาพการทำงานด้วยการใช้เครื่องมือสำหรับการวิเคราะห์ คาดการณ์ อธิบายการเปลี่ยนแปลงในอนาคตด้วยข้อมูลในมิติต่าง ๆ ตามนโยบายส่งเสริมการฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน และนโยบายที่สอดคล้องกับสถานการณ์ในอนาคต</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <p>ผลผลิต :</p> <p>ปี 2564</p> <p>รายงานผลการวิเคราะห์ออกแบบระบบบริการดิจิทัลแบบรวมศูนย์เพื่อให้บริการแก่ ลูกจ้าง นายจ้าง สถานพยาบาล ในความตกลง และเจ้าหน้าที่กองทุนเงินทดแทน จำนวน 1 ชุด</p> <p>ปี 2565</p> <p>1.จำนวนการให้บริการด้านธุรกรรมอิเล็กทรอนิกส์ ทั้งในรูปแบบบริการบนโทรศัพท์สมาร์ทโฟนและบริการผ่านเว็บไซต์ (Electronic Service)</p>				

ชื่อโครงการ/งาน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2565		
<p>10. พัฒนาโปรแกรมบริการด้านธุรกรรมอิเล็กทรอนิกส์บนโทรศัพท์มือถือและบริการผ่านเว็บไซต์</p> <p>11. จัดทำการวิเคราะห์ข้อมูลด้วยปัญญาประดิษฐ์ และแสดงรายละเอียดเชิงแผนภูมิรูปภาพเพื่อสนับสนุนการตัดสินใจ</p> <p>12. ทดสอบการเชื่อมโยงระบบต่างๆ เพื่อให้บริการบนแพลตฟอร์ม</p> <p>13. ทดสอบการเจาะระบบตาม OWASP top 10</p> <p>14. การทำสื่อในการอบรม และจัดการอบรม ถ่ายทอดความรู้ให้กับ สปส.</p> <p>15. จัดอบรมการใช้งาน</p> <p>16. ใช้งานจริงและประเมินความคุ้มค่าในการบริการประชาชน</p> <p>ระยะเวลาการดำเนินการ ระยะเวลาดำเนินการทั้งหมด (กรกฎาคม 2564 – ธันวาคม 2566) กลยุทธ์ 4.1</p>	<p>จำนวน 1 ชุด</p> <p>2. จำนวนการให้บริการข้อมูลและข่าวสารด้านความคุ้มครองแก่ผู้เข้ารับบริการฟื้นฟู ลูกจ้าง นายจ้าง สถานพยาบาลในความตกลง และเจ้าหน้าที่กองทุนเงินทดแทน จำนวน 1 ชุด</p> <p>3. จำนวนการให้บริการคำแนะนำด้วยหุ่นยนต์สนทนาอัตโนมัติที่ใช้ปัญญาประดิษฐ์เพื่อโต้ตอบกับผู้สนทนา (AI Chatbot Service) จำนวน 1 ชุด</p> <p>4. จำนวนการให้บริการวิเคราะห์ข้อมูลด้วยปัญญาประดิษฐ์ และแสดงรายละเอียดเชิงแผนภูมิรูปภาพเพื่อสนับสนุนการตัดสินใจ (AI Data Analytic and Information Visualized Service) จำนวน 1 ชุด</p> <p>5. จำนวนการให้บริการโปรแกรมเชื่อมโยงต่อระหว่างระบบบริการผ่านการใช้ API Service จำนวน 1 ชุด</p>				

ชื่อโครงการ/งาน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2565		
	ผลลัพธ์ : แพลตฟอร์มดิจิทัลเพื่อรวมศูนย์การบริการตามภารกิจหลักของกองทุนเงินทดแทน จำนวน 1 ระบบ				
59. โครงการประชาสัมพันธ์หน้าที่นายจ้างและสิทธิประโยชน์ทดแทนลูกจ้างใน พ.ร.บ.เงินทดแทน กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน 1. รวบรวมความรู้ ข้อมูลและข่าวสารที่เป็นประโยชน์ของกองทุนเงินทดแทน 2. ดำเนินการจัดทำแผนประชาสัมพันธ์กองทุนเงินทดแทน ประจำปี 2565 3. ดำเนินการผลิตสื่อและสิ่งพิมพ์ตรวจสอบความถูกต้องและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ 4. ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนเป็นระยะ ระยะเวลาดำเนินงาน มีนาคม - ธันวาคม 2565 กลยุทธ์ 4.7	เป้าหมาย นายจ้าง ลูกจ้าง และประชาชนทั่วไป ตัวชี้วัดความสำเร็จ ผลผลิต 1. การผลิตสื่อโทรทัศน์ 2. จำนวนเผยแพร่ผ่านสื่อโทรทัศน์ 3. การผลิตสื่อออนไลน์ 4. จำนวนเผยแพร่ผ่านสื่อออนไลน์ 5. ผลิตสื่อแผ่นพับกองทุนเงินทดแทน ผลลัพธ์ 1. นายจ้างมีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเงินทดแทน 2. ลูกจ้างมีความรู้ ความเข้าใจ และเข้าถึงสิทธิประโยชน์เงินทดแทนตามพระราชบัญญัติเงินทดแทนอันส่งผลให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี	เรื่อง ครั้ง เรื่อง ครั้ง ฉบับ	29 123 35 100 1,200,000	23,000,000 20% 20% 20% 20% 20%	ศูนย์ สารนิเทศ ดำเนินการ

ชื่อโครงการ/งาน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2565		
<p>60. โครงการอบรมแพทย์หลักสูตรการประเมินการสูญเสียสมรรถภาพทางกายและจิต</p> <p>กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน</p> <p>จัดอบรมแพทย์ที่สนใจเข้ารับการอบรม หลักสูตรการประเมินการสูญเสียสมรรถภาพทางกาย และจิต จำนวน 1 รุ่นละ 50 คน วิธีการอบรมใช้วิธีการบรรยายและทำกิจกรรมกลุ่มฝึกประเมินการสูญเสียสมรรถภาพ โดยวิทยากรซึ่งเป็นผู้เชี่ยวชาญในสาขาต่างๆ เป็นผู้บรรยายและฝึกปฏิบัติการประเมินการสูญเสียสมรรถภาพของอวัยวะที่มีการประสบอันตรายสูง เช่น ระบบกระดูก กล้ามเนื้อ และข้อ ระบบจักษุ เป็นต้น</p> <p>ระยะเวลาการดำเนินการ</p> <p>เดือนสิงหาคม 2565</p> <p>กลยุทธ์ 4.9</p>	<p>เป้าหมาย</p> <p>แพทย์ที่เคยผ่านการอบรมหลักสูตรการประเมินการสูญเสียสมรรถภาพทางกายและจิต</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <p>ผลผลิต</p> <p>จำนวนแพทย์ที่เข้าอบรมหลักสูตรการประเมินการสูญเสียสมรรถภาพทางกายและจิต</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>1. แพทย์ผู้ผ่านการอบรมหลักสูตรการประเมินการสูญเสียสมรรถภาพทางกายและจิตสามารถประเมินการสูญเสียสมรรถภาพได้ถูกต้องและเป็นมาตรฐาน ร้อยละ 80</p> <p>2. เรื่องหาหรือกรณีทบทวนค่าสูญเสียสมรรถภาพทางกายและจิตที่เสนอต่อคณะอนุกรรมการด้านการประเมินการสูญเสียสมรรถภาพลดลง ร้อยละ 5</p>	<p>ราย</p>	<p>50</p>	<p>324,400</p>	<p>สำนักงาน กองทุน เงินทดแทน</p>

ชื่อโครงการ/งาน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2565		
<p>61. โครงการปรับปรุงอาคารและภูมิทัศน์กิจกรรม</p> <p>1. วางแผนการปรับปรุงก่อสร้าง</p> <p>2. ขออนุมัติโครงการ</p> <p>3. สรรหาผู้รับจ้าง</p> <p>4. ดำเนินการก่อสร้าง</p> <p>วิธีการ</p> <p>1. ขออนุมัติโครงการ/จัดทำ TOR/ตั้งคณะกรรมการและอื่น ๆ</p> <p>2. ประกาศ/ประกวด/ทำสัญญา</p> <p>3. ดำเนินการก่อสร้าง</p> <p>ระยะเวลาดำเนินการ</p> <p>ตั้งแต่เดือนมกราคม 2564 – ธันวาคม 2567</p> <p>กลยุทธ์ 5.1</p>	<p>เป้าหมาย</p> <p>กระทรวงแรงงาน สำนักงานประกันสังคม จะได้ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 1 ที่มีระบบการให้บริการฟื้นฟูสมรรถภาพแบบครบวงจร ที่มีความทันสมัยโดดเด่นพร้อมสิ่งอำนวยความสะดวกแก่คนพิการในระดับมาตรฐานสากล พร้อมทั้งจะเป็นแหล่งถ่ายทอดเรียนรู้ทางวิชาการ ให้กับศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพประจำภูมิภาค และหน่วยงานต่าง ๆ</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <p>ผลผลิต</p> <p>ร้อยละความสำเร็จของการก่อสร้างและปรับปรุงอาคารสถานที่และภูมิทัศน์</p>			13,723,200	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานฯ ภาค 1
<p>62. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการป้องกันระงับอัคคีภัย ฝึกซ้อมดับเพลิงและหนีไฟกิจกรรม</p> <p>1. จัดอบรมภาคทฤษฎี</p> <p>2. จัดอบรมภาคปฏิบัติ</p>	<p>เป้าหมาย</p> <p>ผู้เข้าร่วมอบรมประกอบด้วยเจ้าหน้าที่ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ดูแลทำความสะอาดภูมิทัศน์และเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย จำนวน 160 คน</p>			75,150	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานฯ ภาค 4-5

ชื่อโครงการ/งาน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2565		
<p>วิธีการดำเนินงาน</p> <p>1. บรรยายให้ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับ</p> <ul style="list-style-type: none"> - อักศิกษยและหลักการดับเพลิง - แนวทางในการป้องกัน - หลักการใช้อุปกรณ์ดับเพลิง - การอพยพหนีไฟ <p>สาธิตวิธีการดับเพลิงขั้นพื้นฐาน</p> <p>2. ฝึกปฏิบัติจริงโดยจำลองเหตุการณ์เสมือนจริง</p> <ul style="list-style-type: none"> - การใช้อุปกรณ์/ฝึกซ้อมดับเพลิง - การอพยพหนีไฟ <p>ระยะเวลาดำเนินการ</p> <p>ตั้งแต่เดือนมกราคม – ธันวาคม 2565</p> <p>กลยุทธ์ 5.1</p>	<p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <p>ผลผลิต</p> <p>ร้อยละของผู้ที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจและสามารถใช้อุปกรณ์ดับเพลิงได้อย่างถูกต้องตามเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>1. ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถใช้อุปกรณ์ดับเพลิงได้อย่างถูกต้องตามเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>2. ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในระดับปานกลางขึ้นไป</p>	ร้อยละ	80		
<p>63. โครงการเพิ่มสมรรถนะเจ้าหน้าที่งานทะเบียน นายจ้าง และงานเงินสมทบทั่วประเทศ ในการใช้รหัสประเภทกิจการและอัตราเงินสมทบกองทุนเงินทดแทน</p> <p>กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน</p> <p>1. สำนักงานกองทุนเงินทดแทนประสานแจ้งให้สำนักงานประกันสังคมทั่วประเทศ และหน่วยงาน</p>	<p>เป้าหมาย</p> <p>เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานจากสำนักงานประกันสังคมทั่วประเทศ ในส่วนงานเงินสมทบ และส่วนงานทะเบียนนายจ้างที่ไม่เคยผ่านการอบรมการใช้รหัสประเภทกิจการและอัตราเงินสมทบกองทุนเงินทดแทน 2 รุ่น จำนวน 168 คน</p>			567,200	สำนักงาน กองทุน เงินทดแทน

ชื่อโครงการ/งาน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2565		
<p>ที่เกี่ยวข้อง เพื่อส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมรับการอบรม</p> <p>2. ดำเนินการจัดอบรมจำนวน 2 รุ่นๆ ละ 84 คน รวมจำนวน 168 คน โดยมีระยะเวลาการฝึกอบรม รุ่นละ 2 วัน</p> <p>3. วิธีการอบรมโดยการบรรยายและฝึกปฏิบัติ</p> <p>4. ประเมินผลผู้เข้ารับการอบรม โดยแบบทดสอบ Pre-test / Post-test และประเมินผลหลังดำเนินการ 6 เดือน เพื่อตรวจสอบข้อผิดพลาดเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา</p> <p>ระยะเวลาดำเนินการ เดือนกุมภาพันธ์ - พฤศจิกายน 2565 กลยุทธ์ 5.5</p>	<p>ใช้ระยะเวลาอบรม 2 วัน</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <p>ผลผลิต ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน 168 คน มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้รหัส ประเภทกิจการและอัตราเงินสมทบกองทุนเงินทดแทนตามมาตรฐานอุตสาหกรรม ประเทศไทย ปี 2552 (TSIC 2009)</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>1) ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง ประเภทขนาดของกิจการ ท้องที่ที่ให้นายจ้างจ่ายเงินสมทบ อัตราเงินสมทบ อัตราเงินฝาก วิธีการประเมินและการเรียกเก็บเงินสมทบ รวมถึงการอุทธรณ์ และการตรวจสอบบัญชีค่าจ้างเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>2) จำนวนการให้คำปรึกษาทางไลน์ (Line) ลดลงไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา</p>	จำนวน	168		

ชื่อโครงการ/งาน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2565		
<p>64. โครงการฝึกอบรมงานวิจัยกองทุนเงินทดแทนแก่เจ้าหน้าที่วิจัย</p> <p>กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน</p> <p>1. จัดเตรียมหลักสูตรการฝึกอบรม</p> <p>2. การบรรยาย การฝึกปฏิบัติ กรณีศึกษา อภิปราย และตอบข้อซักถาม</p> <p>ระยะเวลาการดำเนินการ</p> <p>ระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ - พฤษภาคม 2565</p> <p>กลยุทธ์ 5.5</p>	<p>เป้าหมาย</p> <p>ดำเนินโครงการฝึกอบรมหลักสูตรงานวิจัยกองทุนเงินทดแทนแก่เจ้าหน้าที่วิจัย ประจำปี 2565 กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ หัวหน้างานวิจัยกองทุนเงินทดแทน และเจ้าหน้าที่วิจัยกองทุนเงินทดแทน ดำเนินการจัดอบรมจำนวน 2 รุ่น รุ่นละ 84 คน เป็นระยะเวลา 2 วัน</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>ร้อยละ 80 ความสำเร็จของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่ผ่านการประเมินความรู้หลังการฝึกอบรม</p>	ร้อยละ	80	971,200	สำนักงานกองทุนเงินทดแทน
<p>65. โครงการฝึกอบรมทักษะด้านภาษาเพื่อพัฒนา</p> <p>งานฟื้นฟูสมรรถภาพ</p> <p>กิจกรรม</p> <p>1. วางแผนการพัฒนาบุคลากรด้านภาษา</p> <p>2. ดำเนินการฝึกอบรมและพัฒนาทักษะการใช้ภาษา</p> <p>3. รายงานผลการฝึกอบรม</p>	<p>เป้าหมาย</p> <p>เจ้าหน้าที่ของศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <p>ผลผลิต</p> <p>จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้พัฒนาทักษะด้านภาษา</p>	จำนวน (คน)	43	270,000	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานฯ ภาค 1-5

ชื่อโครงการ/งาน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2565		
วิธีการดำเนินงาน 1. จัดทำแผนส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในหลักสูตรภาษาอื่น ๆ หรือภาษาในกลุ่มอาเซียน 2. ขออนุมัติค่าใช้จ่ายและดำเนินการอบรม 3. รายงานผลการฝึกอบรมให้กับผู้บริหารทราบ ระยะเวลาดำเนินการ ตั้งแต่เดือนมกราคม – ธันวาคม 2565 กลยุทธ์ 5.5	ผลลัพธ์ ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่ผ่านการประเมินความรู้ภายหลังการฝึกอบรม โดยทำแบบทดสอบความรู้ความสามารถ	ร้อยละ	80		
66. โครงการสร้างการรับรู้แก่ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพชาวเมียนมา (จ้างล่ามภาษาเมียนมา) กิจกรรม 1. สรรหาบุคลากรล่ามที่มีความรู้ด้านภาษาเมียนมา 2. กำหนดให้ล่ามที่มีความรู้ด้านภาษาเมียนมาทำหน้าที่สื่อสารกับผู้เข้ารับการฟื้นฟูฯ ชาวเมียนมา กับทีมสหวิชาชีพ 3. กำหนดให้ล่ามที่มีความรู้ด้านภาษาเมียนมา ร่วมกับเจ้าหน้าที่ออกประชาสัมพันธ์ภารกิจและสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ให้แก่ลูกจ้างชาวเมียนมา	เป้าหมาย ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพชาวเมียนมา ตัวชี้วัดความสำเร็จ ผลผลิต ร้อยละความสำเร็จบุคลากร(ล่าม)ที่มีความรู้ด้านภาษาเมียนมาปฏิบัติงานได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด ผลลัพธ์ ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพชาวเมียนมาที่มีความพึงใจในระดับมากขึ้นไป	ร้อยละ	70	180,000	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานฯ ภาค 1
		ร้อยละ	80		

ชื่อโครงการ/งาน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2565		
วิธีการ 1. ดำเนินการจัดจ้างตาม พรบ.จัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. 2560 2. เป็นล่ามภาษาสื่อสารภาษาเมียนมา 3. ดูแลลูกจ้างที่เป็นชาวเมียนมาระหว่างเข้ารับการศึกษา 4. งานแปลและจัดทำเอกสารเกี่ยวกับภาษาเมียนมา 5. เป็นล่ามให้กับเจ้าหน้าที่ในการประชาสัมพันธ์งานศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน แก่ลูกจ้างที่เป็นชาวเมียนมา ระยะเวลาดำเนินการ ตั้งแต่เดือนมกราคม – ธันวาคม 2565 กลยุทธ์ 5.5					
67. โครงการคู่มือนายจ้างกองทุนเงินทดแทน กิจกรรม จัดทำคู่มือสำหรับสถานประกอบกิจการ ระยะเวลาดำเนินการ มกราคม – ธันวาคม 2565 กลยุทธ์ 5.5	เป้าหมาย สถานประกอบกิจการและลูกจ้าง ตัวชี้วัดความสำเร็จ ผลผลิต คู่มือนายจ้างกองทุนเงินทดแทน	เล่ม	470,000	15,510,000	สำนักงาน กองทุน เงินทดแทน

ชื่อโครงการ/งาน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2565		
	ผลลัพธ์ นายจ้าง ลูกจ้าง สถานพยาบาลในความตกลงมีคู่มือสำหรับการใช้งานกองทุนเงินทดแทน				
68. โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรของสำนักงานประกันสังคม กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน 1. การบรรยายวิชาการประชุมกลุ่มแลกเปลี่ยนความรู้ 2. ฝึกปฏิบัติกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์และ/การสร้างทีมงาน ระยะเวลาดำเนินการ ตั้งแต่เดือนมกราคม – ธันวาคม 2565 กลยุทธ์ 5.6	เป้าหมาย เจ้าหน้าที่ของสำนักงานกองทุนเงินทดแทนและศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ตัวชี้วัดผลสำเร็จ ผลผลิต จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม ผลลัพธ์ ร้อยละความพึงพอใจในการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	ราย ร้อยละ	193 85	932,000	สำนักงานกองทุนเงินทดแทนและศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานฯ ภาค 2-5
69. งานสนับสนุนการดำเนินงานกองทุนเงินทดแทน กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน 1. การดำเนินการจัดหาวัสดุอุปกรณ์สำนักงาน 2. ดำเนินการตามแผนได้อย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพ	เป้าหมาย สนับสนุนและควบคุมการใช้จ่ายเงินนอกงบประมาณให้ดำเนินการตามแผนได้อย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพ ตามระเบียบกระทรวงการคลัง			18,779,480	สำนักงานกองทุนเงินทดแทน

ชื่อโครงการ/งาน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2565		
ระยะเวลาดำเนินงาน ตั้งแต่เดือนมกราคม - ธันวาคม 2565 กลยุทธ์ 1.1	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ร้อยละความสำเร็จของการใช้จ่ายเงินเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานกองทุนเงินทดแทน	ร้อยละ	80		
70. งานคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน การประชุมคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทนและคณะอนุกรรมการในคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน ระยะเวลาดำเนินงาน ตั้งแต่เดือนมกราคม - ธันวาคม 2565 กลยุทธ์ 1.3	เป้าหมาย เพื่อนำข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทนและคณะอนุกรรมการ เป็นแนวทางการดำเนินงานของสำนักงานกองทุนเงินทดแทน เพื่อประโยชน์สูงสุดของผู้ประกันตนและสามารถนำมาใช้ในการบริหารพัฒนางานกองทุนเงินทดแทนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตัวชี้วัดความสำเร็จ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานของคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน	ร้อยละ	80	7,915,440	สำนักงานกองทุนเงินทดแทน

ชื่อโครงการ/งาน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2565		
<p>71. งานคณะกรรมการการแพทย์กองทุนเงินทดแทน</p> <p>กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน</p> <p>การประชุมคณะกรรมการการแพทย์ กองทุนเงินทดแทน และคณะอนุกรรมการภายใต้คณะกรรมการการแพทย์ กองทุนเงินทดแทน</p> <p>ระยะเวลาดำเนินงาน</p> <p>ตั้งแต่เดือนมกราคม - ธันวาคม 2565</p> <p>กลยุทธ์ 1.3</p>	<p>เป้าหมาย</p> <p>เพื่อพิจารณาการจ่ายค่ารักษาพยาบาลตามที่กำหนดในกฎกระทรวง และให้ข้อเสนอแนะแก่คณะอนุกรรมการเป็นแนวทางการดำเนินงานของสำนักงานกองทุนเงินทดแทน เพื่อประโยชน์สูงสุดของลูกจ้างสามารถนำมาใช้ในการบริหารพัฒนางานกองทุนเงินทดแทนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <p>ผลผลิต</p> <p>ลูกจ้างได้รับค่าทดแทนตามที่คณะกรรมการการแพทย์พิจารณา</p>	ร้อยละ	80	8,705,260	สำนักงานกองทุนเงินทดแทน
<p>72. งานตรวจสอบมาตรฐานการรักษายาบาล</p> <p>กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน</p> <p>การออกตรวจสอบสถานพยาบาลในความตกลงของกองทุนเงินทดแทน</p> <p>ระยะเวลาดำเนินงาน</p> <p>ตั้งแต่เดือนมกราคม - ธันวาคม 2565</p> <p>กลยุทธ์ 1.3</p>	<p>เป้าหมาย</p> <p>สถานพยาบาลในความตกลงของกองทุนเงินทดแทน</p>			264,400	สำนักงานกองทุนเงินทดแทน

ชื่อโครงการ/งาน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2565		
	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ผลผลิต ร้อยละความสำเร็จของการตรวจเยี่ยมและการตรวจมาตรฐานสถานพยาบาลในความตกลงของกองทุนเงินทดแทน	ร้อยละ	80		
73. งานการเงินกองทุนเงินทดแทน กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน เพื่อเป็นค่าธรรมเนียมการรับเงินสมทบกองทุนเงินทดแทนผ่านธนาคารเฉพาะเขตกรุงเทพฯ ของสำนักงานประกันสังคมเขตพื้นที่ ระยะเวลาดำเนินงาน ตั้งแต่เดือนมกราคม – ธันวาคม 2565 กลยุทธ์ 1.5	เป้าหมาย นายจ้าง ลูกจ้าง ได้รับความสะดวก รวดเร็วและเป็นธรรม ตัวชี้วัดความสำเร็จ ผลผลิต จำนวนรายการที่รับเงินสมทบจ่ายเงินทดแทนและโอนเงิน	รายการ	1,100,000	2,432,000	สำนักงาน กองทุน เงินทดแทน
74. งานบัญชีกองทุน (เงินทดแทน) กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน ตรวจสอบบัญชีกองทุนเงินทดแทน ทั้งส่วนกลางและหน่วยปฏิบัติทั่วประเทศ รวมทั้งกำกับดูแลและออกตรวจให้คำแนะนำการปฏิบัติงาน แก่หน่วยปฏิบัติทั่วประเทศ ระยะเวลาดำเนินงาน	เป้าหมาย เพื่อให้การปิดงบการเงินถูกต้องตรวจสอบได้ ตัวชี้วัดความสำเร็จ ผลผลิต 1. จำนวนหน่วยงานที่ปิดงบการเงินกองทุนเงินทดแทน	หน่วยงาน	1,680	1,060,000	กองบริหาร การเงินฯ

ชื่อโครงการ/งาน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2565		
ตั้งแต่เดือนมกราคม - ธันวาคม 2565 กลยุทธ์ 1.5	2. จำนวนหน่วยงานที่สามารถจัดทำงบการเงินรวมทั่วประเทศได้ตามเวลาที่กำหนด	ครั้ง	12		
75. งานตรวจติดตามงานป้องกันและส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงาน กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน 1. ขออนุมัติหลักการดำเนินเข้าร่วมประชุมตรวจ 2. ประชุมผู้เกี่ยวข้องเพื่อวางแผนจัดประชุม 3. ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุม 4. จัดเตรียมเอกสารและอุปกรณ์ 5. ดำเนินการจัดประชุม 6. ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินโครงการ ระยะเวลาดำเนินงาน ตั้งแต่เดือนกรกฎาคม - ธันวาคม 2565 กลยุทธ์ 1.6	เป้าหมาย โรงพยาบาลในโครงการคลินิกโรคจากการทำงาน ประจำภาค 5 ภาค ได้แก่ ภาคเหนือ ภาคกลาง ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ภาคใต้ ภาคตะวันออก ประกอบด้วยเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลตามโครงการคลินิกโรคจากการทำงาน เจ้าหน้าที่สำนักงานประกันสังคม สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ศูนย์ความปลอดภัยแรงงานเขตพื้นที่ ตัวชี้วัดความสำเร็จ ผลผลิต จำนวนครั้งที่ตรวจติดตามการดำเนินงานป้องกันและส่งเสริมเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานและโครงการคลินิกโรคจากการทำงาน	ครั้ง	3	989,450	สำนักงาน กองทุน เงินทดแทน

ชื่อโครงการ/งาน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2565		
<p>76. งานจัดกิจกรรมงานด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแห่งชาติ</p> <p>กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน</p> <p>1. การจัดนิทรรศการโดยนำความรู้ด้านกองทุนเงินทดแทน กองทุนประกันสังคม และสถิติการประสบอันตรายของลูกจ้างมาแสดง</p> <p>2. การประชาสัมพันธ์ จัดกิจกรรมเล่นเกมส์ ตอบคำถามจากข้อมูลที่แสดงบนบอร์ดนิทรรศการภายในคูหาของสำนักงานประกันสังคม</p> <p>ระยะเวลาดำเนินงาน</p> <p>ตั้งแต่เดือนมีนาคม – กรกฎาคม 2565</p> <p>กลยุทธ์ 1.6</p>	<p>เป้าหมาย</p> <p>นายจ้าง ลูกจ้าง และบุคคลทั่วไปที่เข้าร่วมงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแห่งชาติ</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <p>ร้อยละของผู้เข้าร่วมงานที่มีความรู้เกี่ยวกับงานกองทุนเงินทดแทน</p>	ร้อยละ	100	20,000	สำนักงานกองทุนเงินทดแทน
<p>77. งานฟื้นฟู</p> <p>กิจกรรม/วิธีการ</p> <p>1. วางแผนการดำเนินงาน</p> <p>2. วางแผนการเบิกจ่าย</p> <p>ระยะเวลาดำเนินการ</p> <p>ตั้งแต่เดือนมกราคม – ธันวาคม 2565</p> <p>กลยุทธ์ 2.1</p>	<p>เป้าหมาย</p> <p>ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <p>ผลผลิต</p> <p>จำนวนผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพที่เข้ารับบริการฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน</p>	ราย	1,425	82,542,740	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานฯ ภาค 1-5

ชื่อโครงการ/งาน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2565		
	ผลลัพธ์ ร้อยละของผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพที่สิ้นสุดการฟื้นฟูสมรรถภาพมีงานทำ ผลลัพธ์ ร้อยละของผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพที่สิ้นสุดการฟื้นฟูสมรรถภาพมีความพึงพอใจในระดับมาก	ร้อยละ	80		
	ผลลัพธ์ ร้อยละของผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพที่สิ้นสุดการฟื้นฟูสมรรถภาพมีความพึงพอใจในระดับมาก	ร้อยละ	90		
78. งานคณะกรรมการตรวจสอบกองทุนเงินทดแทน กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบกองทุนเงินทดแทน ระยะเวลาดำเนินงาน ตั้งแต่เดือนมกราคม - ธันวาคม 2565 กลยุทธ์ 5.6	เป้าหมาย ผลการประชุมของคณะกรรมการตรวจสอบกองทุนทดแทน นำมาสนับสนุนขบวนการทำงานของกลุ่มตรวจสอบภายใน ตัวชี้วัดความสำเร็จ ผลผลิต: จำนวนครั้งในการจัดประชุมคณะกรรมการตรวจสอบกองทุนเงินทดแทน ไม่น้อยกว่า 12 ครั้ง/ปี ผลลัพธ์ ร้อยละความสำเร็จการจัดทำแผนตรวจสอบประจำปีเสนอผู้บังคับบัญชาภายในระยะเวลาที่กำหนด	จำนวนครั้ง	12	1,022,200	กลุ่มตรวจสอบภายใน
	ผลลัพธ์ ร้อยละความสำเร็จการจัดทำแผนตรวจสอบประจำปีเสนอผู้บังคับบัญชาภายในระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ	80		

ชื่อโครงการ/งาน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2565		
<p>79. งานการเข้าร่วมประชุมฝึกอบรมและศึกษาดูงานกองทุนเงินทดแทนในต่างประเทศของคณะกรรมการฯ</p> <p>กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน</p> <p>1. คณะกรรมการกองทุนเงินทดแทนและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุมหรือศึกษาดูงานด้านงานกองทุนเงินทดแทนและการประกันสังคมของต่างประเทศ</p> <p>2. คณะกรรมการการแพทย์ กองทุนเงินทดแทนและเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมประชุมหรือศึกษาดูงานด้านการแพทย์ และการประกันสังคมของต่างประเทศ</p> <p>ระยะเวลาดำเนินงาน</p> <p>ตั้งแต่เดือนมกราคม - ธันวาคม 2565</p> <p>กลยุทธ์ 5.6</p>	<p>เป้าหมาย</p> <p>1. คณะกรรมการกองทุนเงินทดแทนพร้อมเจ้าหน้าที่ได้รับความรู้จากการศึกษาดูงานด้านงานกองทุนเงินทดแทน และการประกันสังคมของต่างประเทศ และสามารถนำมาใช้ในการพัฒนางานกองทุนเงินทดแทนได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล</p> <p>2. คณะกรรมการการแพทย์ กองทุนเงินทดแทน พร้อมเจ้าหน้าที่ได้รับความรู้จากการศึกษาดูงานด้านการแพทย์ และการประกันสังคมของต่างประเทศ และสามารถนำมาใช้ในการพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์ กองทุนเงินทดแทนได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล</p> <p>3. จัดทำรายงานผลการศึกษาดูงานเพื่อประโยชน์ในการนำไปใช้ประโยชน์ของสำนักงานประกันสังคม</p>			13,000,000	สำนักงานกองทุนเงินทดแทน

ชื่อโครงการ/งาน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงิน ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2565		
	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ผลลัพธ์ แนวคิดเกี่ยวกับการพัฒนางานด้าน กองทุนเงินทดแทน	แนวคิด	1		

โครงการส่งเสริมให้ความรู้ด้านความปลอดภัยในการทำงานของลูกจ้างผ่านสภาองค์กร ลูกจ้างและสภาองค์กรนายจ้าง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน

กลยุทธ์ 1.6 ยกกระดับคุณภาพการจ้างงานผู้ประกันตน ให้มีสิ่งแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัย ร่วมกับสถานประกอบการ เพื่อส่งเสริม ป้องกัน การจัดการสภาพแวดล้อมอย่างใส่ใจ ผ่านการสร้าง การรับรู้ กระตุ้นให้เห็นความสำคัญ และร่วมตอบแทนกลับสู่สถานประกอบการอย่างเหมาะสม

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนผู้ผ่านการอบรม 8,000 ราย													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	8,000,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	2,000	1,500	1,500	1,500	1,500	8,000
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	8,000,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	2,000	1,500	1,500	1,500	1,500	8,000

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนรุ่นที่อบรม 200 รุ่น													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	8,000,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50	50	50	50	200
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	8,000,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50	50	50	50	200

โครงการวิทยาลัยความปลอดภัย หลักสูตร“พัฒนานักบริหารความปลอดภัยชั้นสูง”

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน

กลยุทธ์ 1.6 ยกกระดับคุณภาพการจ้างงานผู้ประกันตน ให้มีสิ่งแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัย ร่วมกับสถานประกอบการ เพื่อส่งเสริม ป้องกัน การจัดการสภาพแวดล้อมอย่างใส่ใจ ผ่านการสร้าง การรับรู้ กระตุ้นให้เห็นความสำคัญ และร่วมตอบแทนกลับสู่สถานประกอบการอย่างเหมาะสม

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ผู้เข้ารับการอบรมผ่านการอบรมโครงการวิทยาลัยความปลอดภัย หลักสูตร“พัฒนานักบริหารความปลอดภัยชั้นสูง” จำนวน 30 ราย													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	435,600.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	30	30
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	435,600.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	30	30

โครงการรณรงค์สร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเพื่อลดการประสูติของลูกจ้าง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน

กลยุทธ์ 1.6 ยกกระดับคุณภาพการจ้างงานผู้ประกันตน ให้มีสิ่งแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัย ร่วมกับสถานประกอบการ เพื่อส่งเสริม ป้องกัน การจัดการสภาพแวดล้อมอย่างใส่ใจ ผ่านการสร้าง การรับรู้ กระตุ้นให้เห็นความสำคัญ และร่วมตอบแทนกลับสู่สถานประกอบการอย่างเหมาะสม

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ลูกจ้างได้รับการพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับมาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน										จำนวน 200		ราย	
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	812,100.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	200	200
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	812,100.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	200	200

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ลูกจ้างได้รับการพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับมาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน										ร้อยละ 80		รวม	
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	812,100.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	812,100.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80

โครงการพัฒนาองค์ความรู้เพิ่มศักยภาพด้านความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการนายจ้างและลูกจ้างการใช้ยานพาหนะเพื่อลดการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน
 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน
 กลยุทธ์ 1.6 ยกระดับคุณภาพการจ้างงานผู้ประกันตน ให้มีสิ่งแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัย ร่วมกับสถานประกอบการ เพื่อส่งเสริม ป้องกัน การจัดการสภาพแวดล้อมอย่างใส่ใจ ผ่านการสร้าง การรับรู้ กระตุ้นให้เห็นความสำคัญ
 และร่วมตอบแทนกลับสู่สถานประกอบการอย่างเหมาะสม

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	สร้างการรับรู้เกี่ยวกับการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยในการทำงาน กฎหมายความปลอดภัยในการทำงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องรวมทั้งสร้างการรับรู้จำนวนผู้อบรม โครงการพัฒนาองค์ความรู้เพิ่มศักยภาพด้านความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการการใช้ยานพาหนะและการใช้ถนนอย่างปลอดภัยให้แก่ นายจ้าง ลูกจ้าง จำนวน 50 ราย													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั่วประเทศ	69,800.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50	50
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	69,800.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50	50

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนผู้อบรมโครงการพัฒนาองค์ความรู้เพิ่มศักยภาพด้านความปลอดภัยฯ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า ร้อยละ 75													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั่วประเทศ	69,800.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	75	75
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	69,800.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	75	75

โครงการพัฒนาองค์ความรู้ด้านการยศาสตร์เพื่อปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน ในสถานประกอบกิจการให้เกิดความปลอดภัย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน

กลยุทธ์ 1.6 ยกย่องคุณภาพการจ้างงานผู้ประกันตน ให้มีสิ่งแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัย ร่วมกับสถานประกอบการ เพื่อส่งเสริม ป้องกัน การจัดการสภาพแวดล้อมอย่างใส่ใจ ผ่านการสร้าง การรับรู้ กระตุ้นให้เห็นความสำคัญ และร่วมตอบแทนกลับสู่สถานประกอบการอย่างเหมาะสม

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนนายจ้าง ลูกจ้างและผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้รับการพัฒนาองค์ความรู้ ด้านการยศาสตร์กับการปฏิบัติงานเพื่อ													
		ความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน จำนวน 120 ราย													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	88,900.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	120	120
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	88,900.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	120	120

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละ 80 จำนวนนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้องได้รับการพัฒนาองค์ความรู้ ด้านการยศาสตร์กับการปฏิบัติงาน													
		เพื่อความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน (ประเมินตามแบบสอบถามก่อนการอบรม)													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	88,900.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	88,900.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80

โครงการการยศาสตร์เพื่อความปลอดภัยในการทำงานในสถานประกอบกิจการในเขตพื้นที่ ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต 3

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน

กลยุทธ์ 1.6 ยกย่องคุณภาพการจ้างงานผู้ประกันตน ให้มีสิ่งแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัย ร่วมกับสถานประกอบการ เพื่อส่งเสริม ป้องกัน การจัดการสภาพแวดล้อมอย่างใส่ใจ ผ่านการสร้าง การรับรู้ กระตุ้นให้เห็นความสำคัญ และร่วมตอบแทนกลับสู่สถานประกอบการอย่างเหมาะสม

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนผู้เข้าอบรม 300 ราย													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	358,500.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	300	300
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	358,500.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	300	300

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ผู้ปฏิบัติงาน พนักงาน ลูกจ้าง มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านกายศาสตร์และสามารถนำไปใช้ เพื่อให้เกิดประโยชน์เกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านกายศาสตร์ได้ 150 ราย													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
		รวมทั้งประเทศ	358,500.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	358,500.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	150	150

โครงการเสริมสร้างความรู้และนวัตกรรมความปลอดภัยในการป้องกันอุบัติเหตุจากไฟฟ้าและตกจากที่สูง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน

กลยุทธ์ 1.6 ยกกระดับคุณภาพการจ้างงานผู้ประกันตน ให้มีสิ่งแวดลอมในการทำงานที่ปลอดภัย ร่วมกับสถานประกอบการ เพื่อส่งเสริม ป้องกัน การจัดการสภาพแวดล้อมอย่างใส่ใจ ผ่านการสร้าง การรับรู้ กระตุ้นให้เห็นความสำคัญ และร่วมตอบแทนกลับสู่สถานประกอบการอย่างเหมาะสม

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนผู้อบรมโครงการสร้างการรับรู้เกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานกับไฟฟ้า และการทำงานบนที่สูงอย่างปลอดภัย จำนวน 150 ราย													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	772,200.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	150	150
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	772,200.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	150	150

โครงการต้นแบบการเสริมสร้างระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยการใช้นานพาหนะขนส่งทางถนน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน

กลยุทธ์ 1.6 ยกกระดับคุณภาพการจ้างงานผู้ประกันตน ให้มีสิ่งแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัย ร่วมกับสถานประกอบการ เพื่อส่งเสริม ป้องกัน การจัดการสภาพแวดล้อมอย่างใส่ใจ ผ่านการสร้าง การรับรู้ กระตุ้นให้เห็นความสำคัญ และร่วมตอบแทนกลับสู่สถานประกอบการอย่างเหมาะสม

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เกี่ยวกับมาตรการ/แนวทางในการจัดการด้านการขนส่งทางถนนด้วยยานพาหนะ \geq ร้อยละ 90 ของเป้าหมาย จำนวน 54 ราย													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	71,610.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	54	54
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	71,610.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	54	54

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนสถานประกอบกิจการที่ร่วมโครงการมีการนำแนวทาง/มาตรการไปปรับใช้ในการวางระบบบริหารจัดการด้านความปลอดภัยการใช้นานพาหนะ จำนวน 24 แห่ง													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	71,610.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	24	24
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	71,610.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	24	24

โครงการพัฒนาองค์ความรู้ด้านการประเมินความเสี่ยงด้วยเทคนิคการวิเคราะห์งานด้านความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการเพื่อนำไปสู่การลดสถิติการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน

กลยุทธ์ 1.6 ยกย่องคุณภาพการจ้างงานผู้ประกันตน ให้มีสิ่งแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัย ร่วมกับสถานประกอบการ เพื่อส่งเสริม ป้องกัน การจัดการสภาพแวดล้อมอย่างใส่ใจ ผ่านการสร้าง การรับรู้ กระตุ้นให้เห็นความสำคัญ และร่วมตอบแทนกลับสู่สถานประกอบการอย่างเหมาะสม

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	นายจ้าง เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานและผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้รับการพัฒนาองค์ความรู้ ด้านการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยง													
		ด้านความปลอดภัยในการทำงานและสามารถวิเคราะห์งาน เพื่อหาแนวทางป้องกันหรือลดการประสบอันตรายจากการทำงานได้จำนวน 100 ราย													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	98,100.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	100
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	98,100.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	100

โครงการฝึกซ้อมดับเพลิงขั้นต้นเพื่อความปลอดภัยขั้นพื้นฐานสำหรับสถานประกอบการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน

กลยุทธ์ 1.6 ยกกระดับคุณภาพการจ้างงานผู้ประกันตน ให้มีสิ่งแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัย ร่วมกับสถานประกอบการ เพื่อส่งเสริม ป้องกัน การจัดการสภาพแวดล้อมอย่างใส่ใจ ผ่านการสร้าง การรับรู้ กระตุ้นให้เห็นความสำคัญ และร่วมตอบแทนกลับสู่สถานประกอบการอย่างเหมาะสม

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมจริงต้องไม่ต่ำกว่าจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่กำหนดไว้ตามเป้าหมายโครงการ จำนวน 50 ราย													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	102,900.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50	50
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	102,900.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50	50

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	นายจ้าง ลูกจ้าง ที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ด้านการป้องกันและระงับอัคคีภัยเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 80													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	102,900.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	102,900.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80

โครงการพัฒนาองค์ความรู้ด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานแก่ลูกจ้าง นายจ้างและผู้ที่เกี่ยวข้องในสถานประกอบกิจการประเภทกิจการก่อสร้าง งานตกจากที่สูงและงานไฟฟ้า ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน
กลยุทธ์ 1.6 ยกย่องคุณภาพการจ้างงานผู้ประกันตน ให้มีสิ่งแวดลอมในการทำงานที่ปลอดภัย ร่วมกับสถานประกอบการ เพื่อส่งเสริม ป้องกัน การจัดการสภาพแวดล้อมอย่างใส่ใจ ผ่านการสร้าง การรับรู้ กระตุ้นให้เห็นความสำคัญ และร่วมตอบแทนกลับสู่สถานประกอบการอย่างเหมาะสม

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	นายจ้าง ลูกจ้างและผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้รับการพัฒนาองค์ความรู้ด้านความปลอดภัยในการทำงานในกิจการก่อสร้าง งานตกจากที่สูงและงานไฟฟ้า 60 ราย													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	221,250.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	60	60
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	221,250.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	60	60

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	นายจ้าง ลูกจ้างและผู้ที่เกี่ยวข้อง มีองค์ความรู้พัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน ด้านความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 80													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	221,250.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	221,250.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80

โครงการฝึกอบรม หลักสูตรการปฏิบัติงานเกี่ยวกับไฟฟ้า

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน

กลยุทธ์ 1.6 ยกกระดับคุณภาพการจ้างงานผู้ประกันตน ให้มีสิ่งแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัย ร่วมกับสถานประกอบการ เพื่อส่งเสริม ป้องกัน การจัดการสภาพแวดล้อมอย่างใส่ใจ ผ่านการสร้าง การรับรู้ กระตุ้นให้เห็นความสำคัญ และร่วมตอบแทนกลับสู่สถานประกอบการอย่างเหมาะสม

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมจริงต้องไม่ต่ำกว่าจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่กำหนดไว้ตามเป้าหมายโครงการ จำนวน 60 ราย													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	125,400.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	60	60
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	125,400.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	60	60

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละ 60 ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่านเกณฑ์การประเมินในระดับดี													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	125,400.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	60	60
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	125,400.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	60	60

โครงการการฝึกอบรม หลักสูตรระดับเพลิงขั้นต้นให้แก่ลูกจ้างในสถานประกอบกิจการ เพื่อพัฒนาระบบการบริหารและจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีประสิทธิภาพ

จากเงินดอกผลกองทุนเงินทดแทน สำนักงานประกันสังคม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน

กลยุทธ์ 1.6 ยกย่องคุณภาพการจ้างงานผู้ประกันตน ให้มีสิ่งแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัย ร่วมกับสถานประกอบการ เพื่อส่งเสริม ป้องกัน การจัดการสภาพแวดล้อมอย่างใส่ใจ ผ่านการสร้าง การรับรู้ กระตุ้นให้เห็นความสำคัญ และร่วมตอบแทนกลับสู่สถานประกอบการอย่างเหมาะสม

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมจริง ต้องไม่ต่ำกว่าจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมตามเป้าหมายโครงการที่กำหนดไว้ 50 ราย													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	96,250.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50	50
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	96,250.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50	50

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละ 70 ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่านเกณฑ์การประเมินในระดับดี													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	96,250.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	70	70
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	96,250.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	70	70

โครงการสร้างความปลอดภัยขั้นพื้นฐานในองค์กรภาครัฐจังหวัดเชียงราย (ฝึกซ้อมดับเพลิงและฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน

กลยุทธ์ 1.6 ยกกระดับคุณภาพการจ้างงานผู้ประกันตน ให้มีสิ่งแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัย ร่วมกับสถานประกอบการ เพื่อส่งเสริม ป้องกัน การจัดการสภาพแวดล้อมอย่างใส่ใจ ผ่านการสร้าง การรับรู้ กระตุ้นให้เห็นความสำคัญ และร่วมตอบแทนกลับสู่สถานประกอบการอย่างเหมาะสม

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมจริงต้องไม่ต่ำกว่าจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 30 ราย													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	55,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	30	30
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	55,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	30	30

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	นายจ้าง ลูกจ้าง ที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ด้านการป้องกันและระงับอัคคีภัย เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	55,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	55,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80

โครงการ “รณรงค์สร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเพื่อลดการประสูติของลูกจ้าง”

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน

กลยุทธ์ 1.6 ยกย่องคุณภาพการจ้างงานผู้ประกันตน ให้มีสิ่งแวดลอมในการทำงานที่ปลอดภัย ร่วมกับสถานประกอบการ เพื่อส่งเสริม ป้องกัน การจัดการสภาพแวดล้อมอย่างใส่ใจ ผ่านการสร้าง การรับรู้ กระตุ้นให้เห็นความสำคัญ

และร่วมตอบแทนกลับสู่สถานประกอบการอย่างเหมาะสม

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	นายจ้าง ลูกจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้รับการพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับมาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน จำนวน 60 ราย													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	152,600.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	60	60
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	152,600.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	60	60

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	นายจ้าง ลูกจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้องได้รับการพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับมาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ร้อยละ 80													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	152,600.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	152,600.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80

โครงการสร้างเครือข่ายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน กลุ่มพนักงานราชการ เพื่อป้องกันและลดอัตราการประสับอันตราย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน

กลยุทธ์ 1.6 ยกกระดับคุณภาพการจ้างงานผู้ประกันตน ให้มีสิ่งแวดลอมในการทำงานที่ปลอดภัย ร่วมกับสถานประกอบการ เพื่อส่งเสริม ป้องกัน การจัดการสภาพแวดล้อมอย่างใส่ใจ ผ่านการสร้าง การรับรู้ กระตุ้นให้เห็นความสำคัญ และร่วมตอบแทนกลับสู่สถานประกอบการอย่างเหมาะสม

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	พนักงานราชการได้รับการอบรมสร้างเครือข่ายและการรับรู้ ผ่านกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์											100 ราย		
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	551,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	100
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	551,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	100

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	มีกลุ่มเครือข่ายของพนักงานราชการในพื้นที่รับผิดชอบเพื่อดำเนินกิจกรรมด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน พนักงานราชการ													
		มีองค์ความรู้ด้านความปลอดภัยฯ เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 (โดยประมาณจากแบบทดสอบผู้เข้ารับการอบรมก่อนและหลังการอบรม)													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	551,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	551,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80

โครงการประชุมชี้แจง กฎหมาย แนวปฏิบัติ และมาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน สำหรับสถานประกอบกิจการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน

กลยุทธ์ 1.6 ยกกระดับคุณภาพการจ้างงานผู้ประกันตน ให้มีสิ่งแวดลอมในการทำงานที่ปลอดภัย ร่วมกับสถานประกอบการ เพื่อส่งเสริม ป้องกัน การจัดการสภาพแวดล้อมอย่างใส่ใจ ผ่านการสร้าง การรับรู้ กระตุ้นให้เห็นความสำคัญ และร่วมตอบแทนกลับสู่สถานประกอบการอย่างเหมาะสม

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	สร้างการรับรู้เรื่องกฎหมาย แนวปฏิบัติ และมาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน จำนวน 100 คน													
รวมทั่วประเทศ	402,100.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	100
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	402,100.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	100

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	นายจ้างและลูกจ้างมีความรู้มากขึ้นหลังจากอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 (โดยประมาณจากแบบทดสอบผู้เข้ารับการอบรมก่อนและหลังการอบรม)													
รวมทั่วประเทศ	402,100.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	75	75
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	402,100.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	75	75

โครงการสร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อลดการประสูติอันตรายของลูกจ้าง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน

กลยุทธ์ 1.6 ยกกระดับคุณภาพการจ้างงานผู้ประกันตน ให้มีสิ่งแวดลอมในการทำงานที่ปลอดภัย ร่วมกับสถานประกอบการ เพื่อส่งเสริม ป้องกัน การจัดการสภาพแวดล้อมอย่างใส่ใจ ผ่านการสร้าง การรับรู้ กระตุ้นให้เห็นความสำคัญ และร่วมตอบแทนกลับสู่สถานประกอบการอย่างเหมาะสม

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	นายจ้าง ลูกจ้าง ได้รับการพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับมาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน 40 คน													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	67,700.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	40	40
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	67,700.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	40	40

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	นายจ้าง ลูกจ้าง ได้รับการพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับมาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานมีความรู้ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	67,700.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	67,700.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80

โครงการ “PATHUM THANI OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY PROJECT CONTEST 2022”

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน

กลยุทธ์ 1.6 ยกย่องคุณภาพการจ้างงานผู้ประกันตน ให้มีสิ่งแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัย ร่วมกับสถานประกอบการ เพื่อส่งเสริม ป้องกัน การจัดการสภาพแวดล้อมอย่างใส่ใจ ผ่านการสร้าง การรับรู้ กระตุ้นให้เห็นความสำคัญ และร่วมตอบแทนกลับสู่สถานประกอบการอย่างเหมาะสม

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานทุกระดับของสถานประกอบการกิจการจังหวัดปทุมธานี 50 ราย													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	97,350.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50	50
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	97,350.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50	50

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานทุกระดับ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 สามารถปรับปรุงสภาพการทำงานและสภาพแวดล้อมในการทำงานตามมาตรฐานความปลอดภัยฯ และสามารถลดการประสบอันตรายจากการทำงานลงได้													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	97,350.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	97,350.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80

โครงการอบรมการปฐมพยาบาลเบื้องต้นและการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน (CPR)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน

กลยุทธ์ 1.6 ยกกระดับคุณภาพการจ้างงานผู้ประกันตน ให้มีสิ่งแวดลอมในการทำงานที่ปลอดภัย ร่วมกับสถานประกอบการ เพื่อส่งเสริม ป้องกัน การจัดการสภาพแวดลอมอย่างใส่ใจ ผ่านการสร้าง การรับรู้ กระตุ้นให้เห็นความสำคัญ และร่วมตอบแทนกลับสู่สถานประกอบการอย่างเหมาะสม

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้องที่ได้รับความรู้เกี่ยวกับการปฐมพยาบาลเบื้องต้นและการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน (CPR) จำนวน 60 ราย													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	80,600.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	60	60
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	80,600.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	60	60

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้องที่ได้รับความรู้เกี่ยวกับการปฐมพยาบาลเบื้องต้นและการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน (CPR) มีความรู้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 (ประเมินจากแบบทดสอบผู้เข้ารับการอบรมก่อนและหลังการอบรม)													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	80,600.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	80,600.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80

โครงการรณรงค์สร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเพื่อลดอัตราการประสูติของลูกจ้าง ประจำปี พ.ศ. 2565

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน

กลยุทธ์ 1.6 ยกกระดับคุณภาพการจ้างงานผู้ประกันตน ให้มีสิ่งแวดลอมในการทำงานที่ปลอดภัย ร่วมกับสถานประกอบการ เพื่อส่งเสริม ป้องกัน การจัดการสภาพแวดล้อมอย่างใส่ใจ ผ่านการสร้าง การรับรู้ กระตุ้นให้เห็นความสำคัญ และร่วมตอบแทนกลับสู่สถานประกอบการอย่างเหมาะสม

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	นายจ้าง ลูกจ้างและผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้รับการพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับมาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	80,500.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50	50
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	80,500.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50	50

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	นายจ้าง ลูกจ้างและผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้รับการพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับมาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน													
		มีความรู้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 (ประเมินจากแบบทดสอบผู้เข้ารับการอบรมก่อนและหลังการอบรม)													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	80,500.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	75	75
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	80,500.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	75	75

โครงการพัฒนาการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการและการมีส่วนร่วมของลูกจ้างเพื่อลดการประสบอันตรายหรือการเจ็บป่วยอันเนื่องมาจากการทำงานอย่างยั่งยืน
 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน
 กลยุทธ์ 1.6 ยกกระดับคุณภาพการจ้างงานผู้ประกันตน ให้มีสิ่งแวดลอมในการทำงานที่ปลอดภัย ร่วมกับสถานประกอบการ เพื่อส่งเสริม ป้องกัน การจัดการสภาพแวดล้อมอย่างใส่ใจ ผ่านการสร้าง การรับรู้ กระตุ้นให้เห็นความสำคัญ และร่วมตอบแทนกลับสู่สถานประกอบการอย่างเหมาะสม

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	สร้างการรับรู้เกี่ยวกับกิจกรรมการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยในการทำงาน กฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน และมาตรการ													
		ในการขับเคลื่อนกิจกรรมเชิงป้องกันให้แก่ นายจ้างหรือผู้บริหาร หัวหน้างาน และผู้ที่เกี่ยวข้องมอบหมาย จำนวน 50 ราย													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั่วประเทศ	91,500.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50	50
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	91,500.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50	50

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	สถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการมีการพัฒนาองค์ความรู้ระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยในการทำงาน													
		เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 ของสถานประกอบการที่ผ่านการอบรม													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั่วประเทศ	91,500.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	75	75
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	91,500.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	75	75

โครงการป้องกันและระงับอัคคีภัย และการบริหารจัดการเหตุฉุกเฉินในสถานประกอบกิจการประเภทโรงแรม รีสอร์ท และที่พักเชิงท่องเที่ยว

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน

กลยุทธ์ 1.6 ยกระดับคุณภาพการจ้างงานผู้ประกันตน ให้มีสิ่งแวดลอมในการทำงานที่ปลอดภัย ร่วมกับสถานประกอบการ เพื่อส่งเสริม ป้องกัน การจัดการสภาพแวดล้อมอย่างใส่ใจ ผ่านการสร้าง การรับรู้ กระตุ้นให้เห็นความสำคัญ และร่วมตอบแทนกลับสู่สถานประกอบการอย่างเหมาะสม

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	นายจ้าง/เจ้าของสถานประกอบกิจการ ลูกจ้าง ได้รับความรู้ มีความพร้อมในการป้องกันภัยและระงับอัคคีภัย และสามารถในการรับมือกับเหตุฉุกเฉินในสถานประกอบกิจการของตนเอง จำนวน 100 แห่ง													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	306,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	100
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	306,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	100

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละ 80 ของสถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการผ่านเกณฑ์มาตรฐานด้านการป้องกันและระงับอัคคีภัย													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	306,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	306,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80

โครงการสร้างองค์ความรู้มาตรการเชิงป้องกันเกี่ยวกับงานก่อสร้างในการลดการประสบนตรายของลูกจ้างในจังหวัดศรีสะเกษ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน

กลยุทธ์ 1.6 ยกย่องคุณภาพการจ้างงานผู้ประกันตน ให้มีสิ่งแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัย ร่วมกับสถานประกอบการ เพื่อส่งเสริม ป้องกัน การจัดการสภาพแวดล้อมอย่างใส่ใจ ผ่านการสร้าง การรับรู้ กระตุ้นให้เห็นความสำคัญ และร่วมตอบแทนกลับสู่สถานประกอบการอย่างเหมาะสม

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	นายจ้าง ผู้รับเหมา ผู้รับเหมาช่วง และผู้เกี่ยวข้องผ่านการอบรมจำนวน 50 ราย													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	68,800.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50	50
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	68,800.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50	50

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ผู้เข้ารับการอบรมผ่านการทดสอบความรู้หลังการอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้น ร้อยละ 85													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	68,800.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	85	85
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	68,800.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	85	85

โครงการลดการประสบอันตรายเนื่องมาจากการทำงานในสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงจังหวัดสงขลา

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน

กลยุทธ์ 1.6 ยกย่องคุณภาพการจ้างงานผู้ประกันตน ให้มีสิ่งแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัย ร่วมกับสถานประกอบการ เพื่อส่งเสริม ป้องกัน การจัดการสภาพแวดล้อมอย่างใส่ใจ ผ่านการสร้าง การรับรู้ กระตุ้นให้เห็นความสำคัญ และร่วมตอบแทนกลับสู่สถานประกอบการอย่างเหมาะสม

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนนายจ้าง ลูกจ้างและเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับต่างๆ เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	43,350.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	43,350.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80
พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนนายจ้าง ลูกจ้างและเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับต่างๆ มีความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องขั้นตอนการปฏิบัติ													
		เมื่อนายจ้าง ประสบอันตรายจากการทำงานและโรคจากการทำงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80													
รวมทั้งประเทศ	43,350.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	43,350.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80
พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนนายจ้าง ลูกจ้างและเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับต่าง ๆ มีความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องขั้นตอนการวิเคราะห์สาเหตุและการป้องกัน													
		และแก้ไขการประสบอันตรายเนื่องมาจากการทำงาน สามารถปฏิบัติได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80													
รวมทั้งประเทศ	43,350.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	43,350.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80

โครงการรณรงค์สร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานเพื่อลดการประสบอันตรายจากการทำงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน

กลยุทธ์ 1.6 ยกกระดับคุณภาพการจ้างงานผู้ประกันตน ให้มีสิ่งแวดลอมในการทำงานที่ปลอดภัย ร่วมกับสถานประกอบการ เพื่อส่งเสริม ป้องกัน การจัดการสภาพแวดล้อมอย่างใส่ใจ ผ่านการสร้าง การรับรู้ กระตุ้นให้เห็นความสำคัญ และร่วมตอบแทนกลับสู่สถานประกอบการอย่างเหมาะสม

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	นายจ้าง ลูกจ้าง และผู้เกี่ยวข้องที่ได้รับการพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับมาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน													
		เพื่อลดการประสบอันตรายจากการทำงาน จำนวน 60 ราย													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	158,400.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	60	60
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	158,400.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	60	60

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	นายจ้าง ลูกจ้าง และผู้เกี่ยวข้องที่ได้รับการพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับมาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน													
		เพื่อลดการประสบอันตรายจากการทำงาน มีความรู้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 (ประเมินจากแบบทดสอบผู้เข้ารับการอบรมก่อนและหลังการอบรม)													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	158,400.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	158,400.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80

โครงการสร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเพื่อลดอัตราการประสูติจากการทำงานของผู้จ้าง ประจำปี พ.ศ. 2565

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน

กลยุทธ์ 1.6 ยกกระดับคุณภาพการจ้างงานผู้ประกันตน ให้มีสิ่งแวดลอมในการทำงานที่ปลอดภัย ร่วมกับสถานประกอบการ เพื่อส่งเสริม ป้องกัน การจัดการสภาพแวดล้อมอย่างใส่ใจ ผ่านการสร้าง การรับรู้ กระตุ้นให้เห็นความสำคัญ และร่วมตอบแทนกลับสู่สถานประกอบการอย่างเหมาะสม

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนผู้เข้ารับการอบรมผ่านการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	98,900.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	98,900.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	นายจ้าง ลูกจ้างและผู้ที่เกี่ยวข้องที่ได้รับการพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับมาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน													
		มีความรู้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 (ประเมินจากแบบทดสอบผู้เข้ารับการอบรมก่อนและหลังการอบรม)													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	98,900.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	75	75
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	98,900.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	75	75

โครงการส่งเสริมมาตรฐานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในสถานประกอบการขนาดกลางและเล็ก (SMEs)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน

กลยุทธ์ 1.6 ยกกระดับคุณภาพการจ้างงานผู้ประกันตน ให้มีสิ่งแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัย ร่วมกับสถานประกอบการ เพื่อส่งเสริม ป้องกัน การจัดการสภาพแวดล้อมอย่างใส่ใจ ผ่านการสร้าง การรับรู้ กระตุ้นให้เห็นความสำคัญ และร่วมตอบแทนกลับสู่สถานประกอบการอย่างเหมาะสม

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	สถานประกอบการขนาดกลางและเล็กเข้าร่วมโครงการและจำนวนลูกจ้างที่เกี่ยวข้องได้รับการปรับปรุง													
		สภาพแวดล้อมในการทำงานให้เกิดความปลอดภัย จำนวน 80 ราย													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	50,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	50,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	สถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการอย่างน้อยร้อยละ 75 มีการปรับปรุงและพัฒนาระบบการจัดการด้านความปลอดภัย													
		อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	50,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	75	75
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	50,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	75	75

โครงการรณรงค์สร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อลดอัตราการประสูติของลูกจ้าง ประจำปี พ.ศ. 2565

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน

กลยุทธ์ 1.6 ยกกระดับคุณภาพการจ้างงานผู้ประกันตน ให้มีสิ่งแวดลอมในการทำงานที่ปลอดภัย ร่วมกับสถานประกอบการ เพื่อส่งเสริม ป้องกัน การจัดการสภาพแวดล้อมอย่างใส่ใจ ผ่านการสร้าง การรับรู้ กระตุ้นให้เห็นความสำคัญ และร่วมตอบแทนกลับสู่สถานประกอบการอย่างเหมาะสม

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	นายจ้าง ลูกจ้างและผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้รับการพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับมาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน จำนวน 100 ราย													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	161,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	100
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	161,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	100

โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ใช้แรงงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปี 2565

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน

กลยุทธ์ 1.6 ยกกระดับคุณภาพการจ้างงานผู้ประกันตน ให้มีสิ่งแวดลอมในการทำงานที่ปลอดภัย ร่วมกับสถานประกอบการ เพื่อส่งเสริม ป้องกัน การจัดการสภาพแวดล้อมอย่างใส่ใจ ผ่านการสร้าง การรับรู้ กระตุ้นให้เห็นความสำคัญ และร่วมตอบแทนกลับสู่สถานประกอบการอย่างเหมาะสม

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนผู้เข้าร่วมสัมมนาวิชาการ 1,000 ราย													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	3,000,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,000	1,000
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	3,000,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,000	1,000

โครงการพัฒนาการบริหารจัดการเฝ้าระวังสภาพแวดล้อมในการทำงานและเฝ้าระวังสุขภาพอนามัยในสถานประกอบกิจการขนาดกลางและขนาดเล็กเกี่ยวกับสารเคมีอันตราย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน

กลยุทธ์ 1.6 ยกย่องคุณภาพการจ้างงานผู้ประกันตน ให้มีสิ่งแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัย ร่วมกับสถานประกอบการ เพื่อส่งเสริม ป้องกัน การจัดการสภาพแวดล้อมอย่างใส่ใจ ผ่านการสร้าง การรับรู้ กระตุ้นให้เห็นความสำคัญ และร่วมตอบแทนกลับสู่สถานประกอบการอย่างเหมาะสม

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนสถานประกอบกิจการขนาดกลางและขนาดเล็กที่เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน 30 แห่ง													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	1,471,250.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	30	30
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	1,471,250.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	30	30

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	สถานประกอบกิจการขนาดกลางและขนาดเล็กที่เข้าร่วมโครงการฯ เป็นต้นแบบที่มีระบบการบริหารจัดการเฝ้าระวังสภาพแวดล้อม													
		ในการทำงานและเฝ้าระวังสุขภาพอนามัยเกี่ยวกับสารเคมีอันตราย ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของสถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการ													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	1,471,250.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	60	60
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	1,471,250.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	60	60

โครงการส่งเสริมมาตรฐานการอนุรักษ์การได้ยินในสถานประกอบกิจการขนาดกลางและขนาดเล็ก

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน

กลยุทธ์ 1.6 ยกย่องคุณภาพการจ้างงานผู้ประกันตน ให้มีสิ่งแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัย ร่วมกับสถานประกอบการ เพื่อส่งเสริม ป้องกัน การจัดการสภาพแวดล้อมอย่างใส่ใจ ผ่านการสร้าง การรับรู้ กระตุ้นให้เห็นความสำคัญ และร่วมตอบแทนกลับสู่สถานประกอบการอย่างเหมาะสม

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	มีสถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการ จำนวน 30 แห่ง													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	1,721,050.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	30	30
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	1,721,050.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	30	30

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	สถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการฯ เป็นต้นแบบการบริหารจัดการเฝ้าระวังสภาพแวดล้อมในการทำงานและเฝ้าระวังสุขภาพอนามัย													
		เกี่ยวกับการได้ยินของผู้ปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	1,721,050.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	1,721,050.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80

โครงการขับเคลื่อนและส่งเสริมยุทธศาสตร์ Safety Thailand ด้วยวิสัยทัศน์ความปลอดภัยสู่คุณภาพชีวิตที่ยั่งยืน (Vision Zero) สำหรับสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน

กลยุทธ์ 1.6 ยกกระดับคุณภาพการจ้างงานผู้ประกันตน ให้มีสิ่งแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัย ร่วมกับสถานประกอบการ เพื่อส่งเสริม ป้องกัน การจัดการสภาพแวดล้อมอย่างใส่ใจ ผ่านการสร้าง การรับรู้ กระตุ้นให้เห็นความสำคัญ และร่วมตอบแทนกลับสู่สถานประกอบการอย่างเหมาะสม

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	เกิดการขยายและพัฒนาสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs) ที่มีลูกจ้างไม่เกิน 200 คน เพิ่มขึ้นอีก จำนวน 30 แห่ง													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	651,700.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	30	30
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	651,700.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	30	30
พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	เกิดพื้นที่เรียนรู้ด้วยยุทธศาสตร์ vision zero ที่เป็นพื้นที่ต้นแบบระดับก้าวหน้า 20 แห่ง													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	651,700.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20	20
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	651,700.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20	20
พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	เกิดพื้นที่เลี้ยงที่สามารถให้คำแนะนำเครือข่าย Supply Chain ที่ร่วมโครงการ จำนวน 20 ท่าน													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	651,700.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20	20
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	651,700.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20	20

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ที่ปรึกษามีความรู้ความเข้าใจในเรื่อง Leadive Indicator จำนวน 20 ท่าน													
		(เปรียบเทียบสถิติจากลูกจ้างในสถานประกอบการก่อนและหลังการเข้าร่วมโครงการโดยวิธีการแบบสำรวจและการสัมภาษณ์)													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	651,700.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20	20
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	651,700.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20	20

โครงการพัฒนาศักยภาพคลินิกอาชีวเวชศาสตร์สำหรับการบริการทุติยภูมิในโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข:คลินิกโรคจากการทำงานระยะที่ 16 ปี 2565 (โครงการต่อเนื่อง)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน

กลยุทธ์ 1.6 ยกกระดับคุณภาพการจ้างงานผู้ประกันตน ให้มีสิ่งแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัย ร่วมกับสถานประกอบการ เพื่อส่งเสริม ป้องกัน การจัดการสภาพแวดล้อมอย่างใส่ใจ ผ่านการสร้าง การรับรู้ กระตุ้นให้เห็นความสำคัญ และร่วมตอบแทนกลับสู่สถานประกอบการอย่างเหมาะสม

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	การจัดการอาชีวอนามัยเชิงรุกในสถานประกอบการ อย่างน้อย 2,460 แห่ง													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	17,961,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2,460	2,460
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	17,961,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2,460	2,460

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	การจัดการอาชีวอนามัยเชิงรับในโรงพยาบาลแก่ลูกจ้างสถานประกอบการอย่างน้อย 142,800 ราย													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	17,961,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	142,800	142,800
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	17,961,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	142,800	142,800

โครงการเฝ้าระวังผลกระทบทางสุขภาพจากการทำงานสัมผัสสารเคมีของลูกจ้างในสถานประกอบการ ปี 2565

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน

กลยุทธ์ 1.6 ยกกระดับคุณภาพการจ้างงานผู้ประกันตน ให้มีสิ่งแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัย ร่วมกับสถานประกอบการ เพื่อส่งเสริม ป้องกัน การจัดการสภาพแวดล้อมอย่างใส่ใจ ผ่านการสร้าง การรับรู้ กระตุ้นให้เห็นความสำคัญ และร่วมตอบแทนกลับสู่สถานประกอบการอย่างเหมาะสม

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนสถานประกอบการอย่างน้อย 20 แห่งได้รับการเดินสำรวจและได้รับข้อเสนอแนะตามแนวทางการดำเนินงานเฝ้าระวังสุขภาพลูกจ้างที่ทำงานสัมผัสสารเคมี													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	1,028,160.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20	20
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	1,028,160.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20	20

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนสถานประกอบการอย่างน้อย 20 แห่งได้รับการตรวจประเมินสภาพแวดล้อมการทำงาน													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	1,028,160.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20	20
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	1,028,160.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20	20

โครงการศูนย์โรคจากการทำงานระดับชาติ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน

กลยุทธ์ 1.6 ยกกระดับคุณภาพการจ้างงานผู้ประกันตน ให้มีสิ่งแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัย ร่วมกับสถานประกอบการ เพื่อส่งเสริม ป้องกัน การจัดการสภาพแวดล้อมอย่างใส่ใจ ผ่านการสร้าง การรับรู้ กระตุ้นให้เห็นความสำคัญ และร่วมตอบแทนกลับสู่สถานประกอบการอย่างเหมาะสม

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	สถานประกอบการจำนวน 10 แห่ง ที่เข้าร่วมได้รับการประเมินเป็นองค์กรต้นแบบการดูแลสุขภาพที่เหมาะสมกับงานสำหรับแรงงานอายุมาก (45 ปีขึ้นไป)													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	3,941,350.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10	10
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	3,941,350.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10	10

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	บุคลากรการแพทย์ผ่านการอบรมความรู้เบื้องต้นด้านอาชีวเวชศาสตร์ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 90													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	3,941,350.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	40	40
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	3,941,350.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	40	40

คลินิกโรคจากการทำงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน

กลยุทธ์ 1.6 ยกย่องคุณภาพการจ้างงานผู้ประกันตน ให้มีสิ่งแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัย ร่วมกับสถานประกอบการ เพื่อส่งเสริม ป้องกัน การจัดการสภาพแวดล้อมอย่างใส่ใจ ผ่านการสร้าง การรับรู้ กระตุ้นให้เห็นความสำคัญ และร่วมตอบแทนกลับสู่สถานประกอบการอย่างเหมาะสม

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนผู้รับบริการในโรงพยาบาลแก่ลูกจ้าง จำนวน 10,000 ราย													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	1,400,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10,000	10,000
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	1,400,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10,000	10,000

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จัดบริการอาชีวอนามัยเชิงรุกในสถานประกอบการไม่น้อยกว่า 700 ราย													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	1,400,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	700	700
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	1,400,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	700	700

โครงการหลักสูตรอบรมวิชาชีพศาสตร์พื้นฐานสำหรับแพทย์ (2 เดือน)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน

กลยุทธ์ 1.6 ยกกระดับคุณภาพการจ้างงานผู้ประกันตน ให้มีสิ่งแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัย ร่วมกับสถานประกอบการ เพื่อส่งเสริม ป้องกัน การจัดการสภาพแวดล้อมอย่างใส่ใจ ผ่านการสร้าง การรับรู้ กระตุ้นให้เห็นความสำคัญ และร่วมตอบแทนกลับสู่สถานประกอบการอย่างเหมาะสม

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ผู้เข้ารับการอบรมผ่านเกณฑ์ตามหลักสูตรที่กำหนด โดยมีระยะเวลาเข้าร่วมอบรมและส่งรายงานศึกษาดูงานรายงานการศึกษาของกลุ่ม													
		ผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ 100 จำนวน 40 ราย													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั่วประเทศ	878,600.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	40	40
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	878,600.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	40	40

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ระดับความสำเร็จของการจัดอบรมตามแผนที่กำหนดร้อยละ 80													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั่วประเทศ	878,600.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	878,600.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80

โครงการอบรมหลักสูตรอาชีวเวชศาสตร์พื้นฐานสำหรับแพทย์ (Fundamental Occupational Medicine for Physicians) หลักสูตร 2 เดือน ปีงบประมาณ 2565

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน

กลยุทธ์ 1.6 ยกกระดับคุณภาพการจ้างงานผู้ประกันตน ให้มีสิ่งแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัย ร่วมกับสถานประกอบการ เพื่อส่งเสริม ป้องกัน การจัดการสภาพแวดล้อมอย่างใส่ใจ ผ่านการสร้าง การรับรู้ กระตุ้นให้เห็นความสำคัญ และร่วมตอบแทนกลับสู่สถานประกอบการอย่างเหมาะสม

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	แพทย์ผ่านการอบรมหลักสูตรพื้นฐานอาชีวเวชศาสตร์ ผ่านเกณฑ์ประเมินผลด้วยการทดสอบ ร้อยละ 60 จำนวน 30 คน													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	1,327,200.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	30	30
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	1,327,200.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	30	30

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	แพทย์ผ่านการประเมินการสูญเสียสมรรถภาพทางกายและจิต จำนวน 60 ราย													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	1,327,200.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	60	60
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	1,327,200.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	60	60

โครงการพัฒนาผู้เชี่ยวชาญและการประเมินผู้เชี่ยวชาญ“การวินิจฉัยโรคหอบจากการประกอบอาชีพ”

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน

กลยุทธ์ 1.6 ยกกระดับคุณภาพการจ้างงานผู้ประกันตน ให้มีสิ่งแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัย ร่วมกับสถานประกอบการ เพื่อส่งเสริม ป้องกัน การจัดการสภาพแวดล้อมอย่างใส่ใจ ผ่านการสร้าง การรับรู้ กระตุ้นให้เห็นความสำคัญ และร่วมตอบแทนกลับสู่สถานประกอบการอย่างเหมาะสม

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ผู้ที่เข้ารับการฝึกอบรม เรื่อง Occupational asthma ได้ผ่านการฝึกอบรมสำเร็จตามเป้าหมาย จำนวน 50 ราย													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	50,700.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50	50
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	50,700.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50	50

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละ 80 ของความพึงพอใจการฝึกอบรมที่จะนำองค์ความรู้เรื่อง Occupational asthma สามารถเพิ่มพูนความรู้ที่ทำงานเกี่ยวข้องกับโรคหอบจากการประกอบอาชีพ													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	50,700.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	50,700.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80

โครงการอบรมการตรวจสอบเงินสมทบกองทุนเงินทดแทนผ่านอิเล็กทรอนิกส์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน

กลยุทธ์ 1.8 ทบทวน และพัฒนารูปแบบ ระบบ และกระบวนการจัดเก็บเงินสมทบจากกลุ่มเป้าหมายของ สปส. (ผู้ประกันตน/ นายจ้าง/ สถานประกอบการ) ให้มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับสถานการณ์

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 160 คน													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั่วประเทศ	1,208,400.00	-	-	160	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	160
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักตรวจสอบ	1,208,400.00	-	-	160	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	160
7 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละ 80 ของผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการตรวจสอบเงินสมทบกองทุนเงินทดแทนผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั่วประเทศ	1,208,400.00	-	-	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักตรวจสอบ	1,208,400.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80	
7 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

โครงการจ้างที่ปรึกษาทางการแพทย์และทางการแพทย์ สำนักงานกองทุนเงินทดแทน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน

กลยุทธ์ 1.8 ทบทวน และพัฒนารูปแบบ ระบบ และกระบวนการจัดเก็บเงินสมทบจากกลุ่มเป้าหมายของ สปส. (ผู้ประกันตน/ นายจ้าง/ สถานประกอบการ) ให้มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับสถานการณ์

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละ 80 ของการให้คำปรึกษาแก่เจ้าหน้าที่วินิจฉัยของกองทุนเงินทดแทนทั่วประเทศ ได้รับการตอบข้อหารือจากที่ปรึกษาทางการแพทย์และทางการแพทย์												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั้งประเทศ	6,411,000.00	-	-	-	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	6,411,000.00	-	-	-	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละ 80 ของการให้คำปรึกษาแก่สถานพยาบาลในความตกลงของกองทุนเงินทดแทนจากจำนวน ได้รับการตอบข้อหารือจากที่ปรึกษาทางการแพทย์และทางการแพทย์												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั้งประเทศ	6,411,000.00	-	-	-	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	6,411,000.00	-	-	-	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละ 80 ของแผนการตรวจสถานพยาบาลในความตกลงของกองทุนเงินทดแทนได้รับการตรวจแนะนำเรื่องการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาล												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั้งประเทศ	6,411,000.00	-	-	-	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	6,411,000.00	-	-	-	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80

โครงการปรับสภาพแวดล้อมให้เหมาะสมกับสภาพความพิการของผู้ทุพพลภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาวัดกรรมการให้บริการและการเข้าถึง กลุ่มแรงงานที่มีความต้องการเฉพาะ

กลยุทธ์ 2.1 พัฒนารูปแบบการดูแลผู้ประกันตนที่เจ็บป่วยเรื้อรัง/ทุพพลภาพซึ่งต้องการได้รับการดูแลอย่างใกล้ชิดหรือไม่สามารถดูแลตนเองได้ให้สามารถกลับมาใช้ชีวิตหรือกลับเข้าสู่ระบบแรงงานผ่านหน่วยงานในพื้นที่ซึ่งผู้ประกันตนรายนั้นๆ สามารถใช้ชีวิตได้

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนผู้เข้ารับบริการฟื้นฟูสมรรถภาพที่ได้เข้าร่วมโครงการปรับสภาพแวดล้อมให้เหมาะสมกับสภาพความพิการของผู้ทุพพลภาพ 17 ราย												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั้งประเทศ	553,080.00	-	1	2	-	4	2	1	3	1	3	-	-	17
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	135,520.00	-	-	-	-	3	-	-	3	-	-	-	-	6
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	122,080.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	-	3
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	171,400.00	-	1	2	-	-	2	-	-	-	-	-	-	5
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	124,080.00	-	-	-	-	1	-	1	-	1	-	-	-	3
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละ 80 ความพึงพอใจต่อการให้บริการทางการแพทย์ของกลุ่มแรงงานที่มีการต้องการเฉพาะที่ได้รับการรักษาและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น (ร้อยละ)												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั้งประเทศ	553,080.00	-	-	-	-	80	80	-	80	80	80	-	-	80
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	135,520.00	-	-	-	-	80	-	-	80	-	0	-	-	80
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	122,080.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	-	-	80
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	171,400.00	-	-	-	-	-	-	-	-	80	0	-	-	80
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	124,080.00	-	-	-	-	-	80	-	80	-	80	-	-	80
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

โครงการจัดทำกายอุปกรณ์เสริมและกายอุปกรณ์เทียม เพื่อแจกจ่ายให้กับผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาวัดกรรมการให้บริการและการเข้าถึง กลุ่มแรงงานที่มีความต้องการเฉพาะ

กลยุทธ์ 2.1 พัฒนารูปแบบการดูแลผู้ประกันตนที่เจ็บป่วยเรื้อรัง/ทุพพลภาพซึ่งต้องการได้รับการดูแลอย่างใกล้ชิดหรือไม่สามารถดูแลตนเองได้ให้สามารถกลับมาใช้ชีวิตหรือกลับเข้าสู่ระบบแรงงานผ่านหน่วยงานในพื้นที่ซึ่งผู้ประกันตนรายนั้นๆ สามารถใช้ชีวิตได้

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนชิ้นของการประดิษฐ์อุปกรณ์เสริมและอุปกรณ์เทียมเพื่อช่วยเหลือผู้สูญเสียสมรรถภาพ 269 ชิ้น												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั้งประเทศ	4,450,000.00	10	12	38	18	14	39	23	19	34	18	14	30	269
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	2,200,000.00	10	10	14	15	10	15	20	15	10	15	10	10	154
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	500,000.00	-	-	10	-	-	10	-	-	10	-	-	10	40
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	300,000.00	-	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	-	20
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	1,000,000.00	-	-	10	-	-	10	-	-	10	-	-	10	40
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	450,000.00	-	-	2	1	2	2	1	2	2	1	2	-	15
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละ 80 ความพึงพอใจต่อการให้บริการทางการแพทย์ของกลุ่มแรงงานที่มีการต้องการเฉพาะที่ได้รับการรักษาและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น (ร้อยละ)												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั้งประเทศ	4,450,000.00	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	2,200,000.00	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	500,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	300,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	1,000,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	450,000.00	-	-	80	80	80	80	80	80	80	80	80	-	80
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

โครงการบูรณาการตรวจเยี่ยมลูกจ้างที่บาดเจ็บเนื่องจากการทำงาน/ผู้ประกันตนทุพพลภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนานวัตกรรมบริการให้บริการและการเข้าถึง กลุ่มแรงงานที่มีความต้องการเฉพาะ

กลยุทธ์ 2.1 พัฒนารูปแบบการดูแลผู้ประกันตนที่เจ็บป่วยเรื้อรัง/ทุพพลภาพซึ่งต้องการได้รับการดูแลอย่างใกล้ชิดหรือไม่สามารถดูแลตนเองได้ให้สามารถกลับมาใช้ชีวิตหรือกลับเข้าสู่ระบบแรงงานผ่านหน่วยงานในพื้นที่ซึ่งผู้ประกันตนรายนั้นๆ สามารถใช้สิทธิได้

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนลูกจ้าง/ผู้ประกันตนที่ได้รับการตรวจเยี่ยมตามแผนที่วางไว้ 400 ราย												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั้งประเทศ	734,380.00	-	10	46	42	49	49	30	47	47	47	33	-	400
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	136,740.00	-	-	8	4	10	10	10	8	8	8	4	-	70
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	251,480.00	-	-	18	18	19	19	-	19	19	19	19	-	150
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	148,640.00	-	-	10	10	10	10	10	10	10	10	-	-	80
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	197,520.00	-	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	-	100
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

โครงการประดิษฐ์และพัฒนาอุปกรณ์สำหรับฟื้นฟูสมรรถภาพทางการแพทย์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนานวัตกรรมบริการให้บริการและการเข้าถึง กลุ่มแรงงานที่มีความต้องการเฉพาะ

กลยุทธ์ 2.1 พัฒนารูปแบบการดูแลผู้ประกันตนที่เจ็บป่วยเรื้อรัง/ทุพพลภาพซึ่งต้องการได้รับการดูแลอย่างใกล้ชิดหรือไม่สามารถดูแลตนเองได้ให้สามารถกลับมาใช้ชีวิตหรือกลับเข้าสู่ระบบแรงงานผ่านหน่วยงานในพื้นที่ซึ่งผู้ประกันตนรายนั้นๆ สามารถใช้สิทธิได้

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนชิ้นนวัตกรรมที่เป็นสิ่งประดิษฐ์และพัฒนาอุปกรณ์ในการฟื้นฟูสมรรถภาพ 4 ชิ้น													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	200,000.00	-	-	-	-	1	-	-	-	-	3	-	-	-	4
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	50,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	50,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	50,000.00	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	50,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละ 80 ความสามารถในการนำนวัตกรรมสิ่งประดิษฐ์ในการฟื้นฟูสมรรถภาพไปใช้ (ร้อยละ)													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	200,000.00	-	-	-	-	80	-	-	-	-	80	-	80	-	80
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	50,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	-	-	-	80
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	50,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	-	-	-	80
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	50,000.00	-	-	-	-	80	-	-	-	-	-	-	80	-	80
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	50,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	-	-	-	80
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

โครงการติดตามและประเมินผลภายหลังผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพสิ้นสุดการฟื้นฟูสมรรถภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนานวัตกรรมบริการให้บริการและการเข้าถึง กลุ่มแรงงานที่มีความต้องการเฉพาะ

กลยุทธ์ 2.1 พัฒนารูปแบบการดูแลผู้ประกันตนที่เจ็บป่วยเรื้อรัง/ทุพพลภาพซึ่งต้องการได้รับการดูแลอย่างใกล้ชิดหรือไม่สามารถดูแลตนเองได้ให้สามารถกลับมาใช้ชีวิตหรือกลับเข้าสู่ระบบแรงงานผ่านหน่วยงานในพื้นที่ซึ่งผู้ประกันตนรายนั้นๆ สามารถใช้ชีวิตได้

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพที่ได้รับการติดตามและประเมินผล 137 ราย												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั้งประเทศ	372,740.00	-	3	29	3	19	18	6	10	26	18	5	-	137
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	69,700.00	-	-	5	-	-	5	-	-	5	5	5	-	25
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	55,080.00	-	-	10	-	-	10	-	-	10	-	-	-	30
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	88,760.00	-	-	8	-	8	-	-	7	-	7	-	-	30
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	103,000.00	-	3	6	3	6	3	6	3	6	6	-	-	42
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	56,200.00	-	-	-	-	5	-	-	-	5	-	-	-	10
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละ 80 ความพึงพอใจต่อการให้บริการทางการแพทย์ของกลุ่มแรงงานที่มีการต้องการเฉพาะที่ได้รับการรักษาและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั้งประเทศ	372,740.00	-	-	80	-	80	80	-	-	80	80	80	80	80
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	69,700.00	-	-	80	-	-	80	-	-	80	80	80	-	80
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	55,080.00	-	-	80	-	-	80	-	-	80	-	-	-	80
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	88,760.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	-	-	80
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	103,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	56,200.00	-	-	-	-	80	0	-	-	80	-	-	-	80
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

โครงการศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 4 รั้วสิ่งแวดล้อม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาวัดกรรมการให้บริการและการเข้าถึง กลุ่มแรงงานที่มีความต้องการเฉพาะ

กลยุทธ์ 2.1 พัฒนารูปแบบการดูแลผู้ประกันตนที่เจ็บป่วยเรื้อรัง/ทุพพลภาพซึ่งต้องการได้รับการดูแลอย่างใกล้ชิดหรือไม่สามารถดูแลตนเองได้ให้สามารถกลับมาใช้ชีวิตหรือกลับเข้าสู่ระบบแรงงานผ่านหน่วยงานในพื้นที่ซึ่งผู้ประกันตนรายนั้นๆ สามารถใช้สิทธิได้

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 50 ราย													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	8,350.00	-	-	-	-	-	50	-	-	-	-	-	-	-	50
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	8,350.00	-	-	-	-	-	50	-	-	-	-	-	-	-	50
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในระดับปานกลางขึ้นไป													
รวมทั่วประเทศ	8,350.00	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	8,350.00	-	-	-	-	-	80	-	-	-	-	-	-	-	80
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	8,350.00	-	-	-	-	-	80	-	-	-	-	-	-	-	80
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวมทั่วประเทศ	8,350.00	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	8,350.00	-	-	-	-	-	80	-	-	-	-	-	-	-	80
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	8,350.00	-	-	-	-	-	80	-	-	-	-	-	-	-	80
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

โครงการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันยาเสพติด

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาวัดกรรมการให้บริการและการเข้าถึง กลุ่มแรงงานที่มีความต้องการเฉพาะ

กลยุทธ์ 2.1 พัฒนารูปแบบการดูแลผู้ประกันตนที่เจ็บป่วยเรื้อรัง/ทุพพลภาพซึ่งต้องการได้รับการดูแลอย่างใกล้ชิดหรือไม่สามารถดูแลตนเองได้ให้สามารถกลับมาใช้ชีวิตหรือกลับเข้าสู่ระบบแรงงานผ่านหน่วยงานในพื้นที่ซึ่งผู้ประกันตนรายนั้นๆ สามารถใช้ชีวิตได้

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนผู้เข้ารับการอบรมที่เข้าร่วมโครงการ จำนวน 190 ราย												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั้งประเทศ	26,955.00	-	-	-	-	50	140	-	-	-	-	-	-	190
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	8,150.00	-	-	-	-	-	50	-	-	-	-	-	-	50
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	10,655.00	-	-	-	-	-	90	-	-	-	-	-	-	90
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	8,150.00	-	-	-	-	50	-	-	-	-	-	-	-	50
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละ 80 ความพึงพอใจต่อการให้บริการทางการแพทย์ของกลุ่มแรงงานที่มีการต้องการเฉพาะที่ได้รับการรักษาและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั้งประเทศ	26,955.00	-	-	-	-	80	80	-	-	-	-	-	-	80
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	8,150.00	-	-	-	-	-	80	-	-	-	-	-	-	80
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	10,655.00	-	-	-	-	-	80	-	-	-	-	-	-	80
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	8,150.00	-	-	-	-	80	-	-	-	-	-	-	-	80
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

โครงการ Smart Farmer เกษตรอัจฉริยะ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาวัตถกรรมการให้บริการและการเข้าถึง กลุ่มแรงงานที่มีความต้องการเฉพาะ

กลยุทธ์ 2.1 พัฒนารูปแบบการดูแลผู้ประกันตนที่เจ็บป่วยเรื้อรัง/ทุพพลภาพซึ่งต้องการได้รับการดูแลอย่างไร้ขีดหรือไม่สามารถดูแลตนเองได้ให้สามารถกลับมาใช้ชีวิตหรือกลับเข้าสู่ระบบแรงงานผ่านหน่วยงานในพื้นที่ซึ่งผู้ประกันตนรายนั้นๆ สามารถใช้สิทธิได้

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนผู้เข้ารับบริการฟื้นฟูสมรรถภาพที่เข้าร่วมโครงการ จำนวน 90 ราย												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั้งประเทศ	55,000.00	-	-	30	-	-	30	-	-	30	-	-	-	90
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	55,000.00	-	-	30	-	-	30	-	-	30	-	-	-	90
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจในระดับปานกลางขึ้นไป												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั้งประเทศ	55,000.00	-	-	80	-	-	80	-	-	80	-	-	-	80
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	55,000.00	-	-	80	-	-	80	-	-	80	-	-	-	80
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละ 70 ของผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพที่ผ่านการประเมินความรู้ก่อนและหลังเข้าอบรม												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั้งประเทศ	55,000.00	-	-	70	-	-	70	-	-	70	-	-	-	70
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	55,000.00	-	-	70	-	-	70	-	-	70	-	-	-	70
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

โครงการส่งเสริมสุขภาพประชาชน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนานวัตกรรมบริการให้บริการและการเข้าถึง กลุ่มแรงงานที่มีความต้องการเฉพาะ

กลยุทธ์ 2.1 พัฒนารูปแบบการดูแลผู้ประกันตนที่เจ็บป่วยเรื้อรัง/ทุพพลภาพซึ่งต้องการได้รับการดูแลอย่างใกล้ชิดหรือไม่สามารถดูแลตนเองได้ให้สามารถกลับมาใช้ชีวิตหรือกลับเข้าสู่ระบบแรงงานผ่านหน่วยงานในพื้นที่ซึ่งผู้ประกันตนรายนั้นๆ สามารถใช้สิทธิได้

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนผู้รับการสัมมนาการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค จำนวน 100 ราย													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั่วประเทศ	11,170.00	-	-	-	-	-	50	-	-	-	-	-	50	-	100
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	11,170.00	-	-	-	-	-	50	-	-	-	-	-	50	-	100
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	(ร้อยละ)													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั่วประเทศ	11,170.00	-	-	-	-	-	80	-	-	-	-	-	80	-	80
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	11,170.00	-	-	-	-	-	80	-	-	-	-	-	80	-	80
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

โครงการโรมาเธอราพีเพื่อการบำบัดรักษาสำหรับผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนานวัตกรรมบริการให้บริการและการเข้าถึง กลุ่มแรงงานที่มีความต้องการเฉพาะ

กลยุทธ์ 2.1 พัฒนารูปแบบการดูแลผู้ประกันตนที่เจ็บป่วยเรื้อรัง/ทุพพลภาพซึ่งต้องการได้รับการดูแลอย่างใกล้ชิดหรือไม่สามารถดูแลตนเองได้ให้สามารถกลับมาใช้ชีวิตหรือกลับเข้าสู่ระบบแรงงานผ่านหน่วยงานในพื้นที่ซึ่งผู้ประกันตนรายนั้นๆ สามารถใช้สิทธิได้

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนผู้เข้าร่วมการบำบัดรักษาด้วยโรมาเธอราพี จำนวน 60 ราย												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ	44,318.00	-	-	-	-	15	15	15	15	-	-	-	-	60
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	44,318.00	-	-	-	-	15	15	15	15	-	-	-	-	60
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมการบำบัดรักษาด้วยโรมาเธอราพีที่มีการเกร็งของกล้ามเนื้อลดลง												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ	44,318.00	-	-	-	-	80	80	80	80	-	-	-	-	80
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	44,318.00	-	-	-	-	80	80	80	80	-	-	-	-	80
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

โครงการสร้างเสริมกำลังใจสำหรับลูกจ้างและผู้ประกันตนที่ประสบอุบัติเหตุหรือเจ็บป่วย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาวัตถกรรมการให้บริการและการเข้าถึง กลุ่มแรงงานที่มีความต้องการเฉพาะ

กลยุทธ์ 2.1 พัฒนารูปแบบการดูแลผู้ประกันตนที่เจ็บป่วยเรื้อรัง/ทุพพลภาพซึ่งต้องการได้รับการดูแลอย่างใกล้ชิดหรือไม่สามารถดูแลตนเองได้ให้สามารถกลับมาใช้ชีวิตหรือกลับเข้าสู่ระบบแรงงานผ่านหน่วยงานในพื้นที่ซึ่งผู้ประกันตนรายนั้นๆ สามารถใช้สิทธิได้

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละ 60 ของจำนวนลูกจ้างและผู้ประกันตนที่ประสบอุบัติเหตุหรือเจ็บป่วยรายใหม่ในจังหวัดที่ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 2													
		รับผิดชอบได้รับการแนะนำเรื่องการฟื้นฟูสมรรถภาพในศูนย์ฟื้นฟู													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	114,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	60	-	-	-	60
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	114,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	60	-	-	-	60
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละ 60 ของลูกจ้างหรือผู้ประกันตนที่ประสบอุบัติเหตุหรือเจ็บป่วยรายใหม่ในจังหวัดที่ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 2 รับผิดชอบ และได้ผ่านการคัดเลือกได้รับความรู้ ความเข้าใจในกระบวนการ ฟื้นฟูสมรรถภาพของศูนย์ เพื่อเป็นข้อมูลในการตัดสินใจ เข้ารับการฟื้นฟู (ร้อยละ)													
		รับผิดชอบได้รับการแนะนำเรื่องการฟื้นฟูสมรรถภาพในศูนย์ฟื้นฟู													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	114,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	60	60
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	114,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	60	60
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

โครงการศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 4 สีขาว

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาวัตถกรรมการให้บริการและการเข้าถึง กลุ่มแรงงานที่มีความต้องการเฉพาะ

กลยุทธ์ 2.1 พัฒนารูปแบบการดูแลผู้ประกันตนที่เจ็บป่วยเรื้อรัง/ทุพพลภาพซึ่งต้องการได้รับการดูแลอย่างใกล้ชิดหรือไม่สามารถดูแลตนเองได้ให้สามารถกลับมาใช้ชีวิตหรือกลับเข้าสู่ระบบแรงงานผ่านหน่วยงานในพื้นที่ซึ่งผู้ประกันตนรายนั้นๆ สามารถใช้ชีวิตได้

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ 160 ราย												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั้งประเทศ	27,400.00	-	-	-	-	-	-	80	-	80	-	-	-	160
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	27,400.00	-	-	-	-	-	-	80	-	80	-	-	-	160
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละ 60 ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการเกี่ยวกับการแก้ไขปัญหาการแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 ในศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 4												
พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั้งประเทศ	27,400.00	-	-	-	-	-	-	-	-	60	-	-	-	60
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	27,400.00	-	-	-	-	-	-	-	-	60	-	-	-	60
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละ 100 บุคลากรที่ปฏิบัติงานในศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 4 ไม่พบสารเสพติด												
พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั้งประเทศ	27,400.00	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	100
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	27,400.00	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	100
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

โครงการเพิ่มทักษะการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาวัดกรรมการให้บริการและการเข้าถึง กลุ่มแรงงานที่มีความต้องการเฉพาะ

กลยุทธ์ 2.1 พัฒนารูปแบบการดูแลผู้ประกันตนที่เจ็บป่วยเรื้อรัง/ทุพพลภาพซึ่งต้องการได้รับการดูแลอย่างไร้ขีดหรือไม่สามารถดูแลตนเองได้ให้สามารถกลับมาใช้ชีวิตหรือกลับเข้าสู่ระบบแรงงานผ่านหน่วยงานในพื้นที่ซึ่งผู้ประกันตนรายนั้นๆ สามารถใช้ชีวิตได้

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนคนที่ได้รับการฝึกอบรมการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน จำนวน 1-4 ราย												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั้งประเทศ	74,500.00	-	-	-	40	-	34	30	-	-	-	-	-	104
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	38,000.00	-	-	-	-	-	-	30	-	-	-	-	-	30
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	16,800.00	-	-	-	40	-	-	-	-	-	-	-	-	40
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	19,700.00	-	-	-	-	-	34	-	-	-	-	-	-	34
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละ 90 ของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้สามารถผ่านการทดสอบการปฏิบัติการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐานได้												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั้งประเทศ	74,500.00	-	-	-	90	-	90	90	-	-	-	-	-	90
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	38,000.00	-	-	-	-	-	-	90	-	-	-	-	-	90
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	16,800.00	-	-	-	90	-	-	-	-	-	-	-	-	90
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	19,700.00	-	-	-	-	-	90	-	-	-	-	-	-	90
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

โครงการประชุมสัมมนาบุคลากรและเจ้าหน้าที่ผู้ประสานงานศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนานวัตกรรมบริการให้บริการและการเข้าถึง กลุ่มแรงงานที่มีความต้องการเฉพาะ

กลยุทธ์ 2.1 พัฒนารูปแบบการดูแลผู้ประกันตนที่เจ็บป่วยเรื้อรัง/ทุพพลภาพซึ่งต้องการได้รับการดูแลอย่างใกล้ชิดหรือไม่สามารถดูแลตนเองได้ให้สามารถกลับมาใช้ชีวิตหรือกลับเข้าสู่ระบบแรงงานผ่านหน่วยงานในพื้นที่ซึ่งผู้ประกันตนรายนั้นๆ สามารถใช้สิทธิได้

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนผู้เข้ารับบริการฝึกอบรม จำนวน 50 ราย												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั้งประเทศ	262,000.00	-	-	-	50	-	-	-	-	-	-	-	-	50
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	262,000.00	-	-	-	50	-	-	-	-	-	-	-	-	50
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละ 80 ความพึงพอใจของผู้เข้ารับบริการฝึกอบรมมีความพึงพอใจในระดับปานกลางขึ้นไป												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั้งประเทศ	262,000.00	-	-	-	80	-	-	-	-	-	-	-	-	80
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	262,000.00	-	-	-	80	-	-	-	-	-	-	-	-	80
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

โครงการเปิดให้บริการงานฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานแก่ลูกจ้าง / ผู้ประกันตนของศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค ๕

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาวัตถกรรมการให้บริการและการเข้าถึง กลุ่มแรงงานที่มีความต้องการเฉพาะ

กลยุทธ์ 2.1 พัฒนารูปแบบการดูแลผู้ประกันตนที่เจ็บป่วยเรื้อรัง / ทพพลภาพซึ่งต้องการได้รับการดูแลอย่างใกล้ชิดหรือไม่สามารถดูแลตนเองได้ให้สามารถกลับมาใช้ชีวิตหรือกลับเข้าสู่ระบบแรงงานผ่านหน่วยงานในพื้นที่ซึ่งผู้ประกันตนรายนั้นๆ สามารถใช้สิทธิได้

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนผู้เข้าร่วมงาน จำนวน 500 คน												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ	3,500,000.00	-	-	500	-	-	-	-	-	-	-	-	-	500
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	3,500,000.00	-	-	500	-	-	-	-	-	-	-	-	-	500
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละ 80 ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการในระดับปานกลางขึ้นไป												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ	3,500,000.00	-	-	80	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	3,500,000.00	-	-	80	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

โครงการพัฒนาแพลตฟอร์มดิจิทัลเพื่อรวมศูนย์การบริการตามภารกิจหลักของกองทุนเงินทดแทน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 เชื่อมโยงสังคมแรงงาน ด้วยเครือข่ายดิจิทัลและเครือข่ายการสื่อสารเพื่อสร้างการเข้าถึงและให้บริการเชิงรุกแก่ทุกคน

กลยุทธ์ 4.3 เพิ่มประสิทธิภาพ ระบบโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศภายในองค์กร ให้มีความทันสมัย ปลอดภัย มีเสถียรภาพ รองรับการให้บริการและการทำงานจากทุกที่ทุกเวลา

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	รายงานผลการวิเคราะห์ออกแบบระบบบริการดิจิทัลแบบรวมศูนย์ เพื่อให้บริการแก่ ลูกจ้าง นายจ้าง สถานพยาบาลในความตกลง 1 ชุด													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	58,605,908.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	58,605,908.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1

โครงการประชาสัมพันธ์หน้าที่ยาจ้างและสิทธิประโยชน์เงินทดแทนลูกจ้างในพระราชบัญญัติเงินทดแทน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 เชื่อมโยงสังคมแรงงาน ด้วยเครือข่ายดิจิทัล และเครือข่ายการสื่อสารเพื่อสร้างการเข้าถึงและให้บริการเชิงรุกแก่ทุกคน

กลยุทธ์ 4.7 เปลี่ยน รูปแบบการนำเสนอข้อมูลและข่าวสารของ สปส. โดยพัฒนารูปแบบ ช่องทาง และออกแบบเนื้อหาข่าวสารในการสื่อสารกับสาธารณะที่เข้าใจง่ายมีประสิทธิภาพ เช่น การสื่อสาร ผ่านสื่อของ สปส.

และ เครือข่ายสื่อภายนอก /ช่องทาง Digital - Human touch / รูปแบบ Formal - Informal / กำหนดกลุ่มเป้าหมายในระดับบุคคล - รายกลุ่ม - ประเภท - ภาพรวม เป็นต้น

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	การผลิตสื่อโทรทัศน์ 29 เรื่อง													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	23,000,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	29	29
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	23,000,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	29	29
พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนเผยแพร่สื่อโทรทัศน์ 123 ครั้ง													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	23,000,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	123	123
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	23,000,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	123	123
พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	การผลิตสื่อออนไลน์ จำนวน 35 เรื่อง													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	23,000,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	35	35
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	23,000,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	35	35

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนเผยแพร่ผ่านสื่อออนไลน์ จำนวน 100 ครั้ง													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	23,000,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	100
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	23,000,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	100

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	การผลิตสื่อแผ่นพับกองทุนเงินทดแทน จำนวน 1,200,000 ฉบับ													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	23,000,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1200000	1200000
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	23,000,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1200000	1200000

โครงการอบรมแพทย์หลักสูตรการประเมินการสูญเสียสมรรถภาพทางกายและจิต

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 เชื่อมโยงสังคมแรงงาน ด้วยเครือข่ายดิจิทัลและเครือข่ายการสื่อสารเพื่อสร้างการเข้าถึงและให้บริการเชิงรุกแก่ทุกคน

กลยุทธ์ 4.9 สร้างช่องทางการรับฟังและเปิดรับข้อมูลจากทุกภาคส่วน เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการพัฒนา สปส. ในทุกมิติ

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนแพทย์ที่เข้าอบรมหลักสูตรการประเมินการสูญเสียสมรรถภาพทางกายและจิต จำนวน 50 ราย													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	324,400.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50	-	-	50
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	324,400.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50	-	-	50

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	แพทย์ผู้ผ่านการอบรมหลักสูตรการประเมินการสูญเสียสมรรถภาพทางกายและจิตสามารถประเมินการสูญเสียสมรรถภาพได้ถูกต้องและเป็นมาตรฐานเดียวกัน ร้อยละ 80													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	324,400.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	-	-	80
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	324,400.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	-	-	80

โครงการปรับปรุงอาคารและภูมิทัศน์ เพื่อให้การบริการฟื้นฟูสมรรถภาพของศูนย์ฟื้นฟู

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปองค์กรให้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงเพื่อให้บริการได้เต็มศักยภาพ

5.1 ทบทวน ปรับปรุงโครงสร้างองค์กรรูปแบบการดำเนินงาน ในส่วนต่าง ๆ ขององค์กรให้ทันสมัยมีประสิทธิภาพ รองรับการเปลี่ยนแปลงทั้งด้านการบริการ สิทธิประโยชน์ และการบริหารจัดการองค์กรโดยรวม

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละความสำเร็จของการก่อสร้างและปรับปรุงอาคารสถานที่ และภูมิทัศน์ ของศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	13,723,200.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	100
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	13,723,200.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	100
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการซักซ้อมแผนการป้องกันระงับอัคคีภัย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปองค์กรให้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลง เพื่อให้บริการได้เต็มศักยภาพ

กลยุทธ์ 5.1 ทบทวนปรับปรุงโครงสร้างองค์กรรูปแบบการดำเนินงานในส่วนต่างๆ ขององค์กรให้ทันสมัย มีประสิทธิภาพ รองรับการแข่งขันและเปลี่ยนแปลงทั้งด้านการบริการ สิทธิประโยชน์ และการบริหารจัดการองค์กรโดยรวม □

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเกี่ยวกับแผนป้องกันอัคคีภัย												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ	75,150.00	-	-	-	80	-	-	-	-	80	-	-	-	80
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	40,150.00	-	-	-	-	-	-	-	-	80	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	35,000.00	-	-	-	80	-	-	-	-	-	-	-	-	80
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละ 90 ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถใช้อุปกรณ์ดับเพลิงได้อย่างถูกต้องตามเกณฑ์ที่กำหนด												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ	75,150.00	-	-	-	90	-	-	-	-	90	-	-	-	90
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	40,150.00	-	-	-	-	-	-	-	-	90	-	-	-	90
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	35,000.00	-	-	-	90	-	-	-	-	-	-	-	-	90
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละ 80 ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในระดับปานกลางขึ้นไป												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ	75,150.00	-	-	-	80	-	-	-	-	80	-	-	-	80
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	40,150.00	-	-	-	-	-	-	-	-	80	-	-	-	80
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	35,000.00	-	-	-	80	-	-	-	-	-	-	-	-	80
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

โครงการเพิ่มสมรรถนะเจ้าหน้าที่งานทะเบียนนายจ้างและงานเงินสมทบทั่วประเทศ ในการใช้รหัสประเภทกิจการและอัตราเงินสมทบกองทุนเงินทดแทน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปองค์กรให้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลง เพื่อให้บริการได้เต็มศักยภาพ

กลยุทธ์ 5.5 ปรับรูปแบบ แนวทางการพัฒนาบุคลากรที่รองรับความแตกต่างและหลากหลาย (ทั้งวัย วิถีคิด ศักยภาพ เชื้อชาติ หรือภาษา) เพื่อให้เกิดการพัฒนาขึ้นและกัน โดยเสริมให้แต่ละคนเกิดการพัฒนาตนเอง และสอดคล้องกับการพัฒนา

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในการกำหนดรหัสประเภทกิจการและอัตราเงินสมทบกองทุนเงินทดแทน											168 ราย		
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	567,200.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	168	-	168
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	567,200.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	168	-	168

โครงการฝึกอบรมงานวิจัยกองทุนเงินทดแทน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปองค์กรให้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลง เพื่อให้บริการได้เต็มศักยภาพ

กลยุทธ์ 5.5 ปรับรูปแบบ แนวทางการพัฒนาบุคลากรที่รองรับความแตกต่างและหลากหลาย (ทั้งวัย วิถีคิด ศักยภาพ เชื้อชาติ หรือภาษา) เพื่อให้เกิดการพัฒนาขึ้นและกัน โดยเสริมให้แก่คนเกิดการพัฒนาตนเอง และสอดคล้องกับการพัฒนา

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละ 80 ความสำเร็จของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่ผ่านการประเมินความรู้หลังการฝึกอบรม													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	971,200.00	-	-	-	-	-	-	-	-	80	-	-	-	-	80
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	971,200.00	-	-	-	-	-	-	-	-	80	-	-	-	-	80

โครงการฝึกอบรมทักษะด้านภาษาเพื่อพัฒนางานฟื้นฟูสมรรถภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปองค์กรให้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลง เพื่อให้บริการได้เต็มศักยภาพ

กลยุทธ์ 5.6 ปลุกฝังค่านิยมขององค์กรให้กับบุคลากร จนเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรที่เด่นชัด สามารถสะท้อนถึงภาพลักษณ์ของสำนักงานประกันสังคม และถ่ายทอดไปสู่การให้บริการแก่สังคม แรงงาน การทำงานร่วมกับพันธมิตร เครือข่าย และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้พัฒนาทักษะด้านภาษา 43 ราย												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ	270,000.00	-	-	-	-	-	1	20	-	5	2	14	1	43
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	30,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	5	-	-	-	5
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	60,000.00	-	-	-	-	-	1	-	-	-	2	4	1	8
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	60,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10	-	10
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	60,000.00	-	-	-	-	-	-	10	-	-	-	-	-	10
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	60,000.00	-	-	-	-	-	-	10	-	-	-	-	-	10
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่ผ่านการประเมินความรู้ภายหลังการฝึกอบรม โดยทำแบบทดสอบความรู้ความสามารถ และได้คะแนนมากกว่าร้อยละ 60 ขึ้นไป												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ	270,000.00	-	-	-	-	-	-	70	-	70	-	70	70	70
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	30,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	70	-	-	-	70
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	60,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	70	70
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	60,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	70	-	70
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	60,000.00	-	-	-	-	-	-	70	-	-	-	-	-	70
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	60,000.00	-	-	-	-	-	-	70	-	-	-	-	-	70
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

โครงการสร้างการรับรู้แก่ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพชาวเมียนมา (จ้างล่ามภาษาเมียนมา)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปองค์กรให้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงเพื่อให้บริการได้เต็มศักยภาพ

กลยุทธ์ 5.6 ปลูกฝังค่านิยมขององค์กรให้กับบุคลากร จนเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรที่เด่นชัด สามารถสะท้อนถึงภาพลักษณ์ของสำนักงานประกันสังคม และถ่ายทอดไปสู่การให้บริการแก่สังคม แรงงาน การทำงานร่วมกับพันธมิตร

เครือข่าย และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละ 70 ความสำเร็จบุคลากร(ล่าม)ที่มีความรู้ด้านภาษาเมียนมาปฏิบัติงานผ่านตามเกณฑ์ที่กำหนด													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั่วประเทศ	180,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	70	70
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	180,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	70	70
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละ 80 ความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพชาวเมียนมามีความพึงพอใจในระดับมากขึ้นไป													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั่วประเทศ	180,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	180,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

โครงการคู่มือนายจ้างกองทุนเงินทดแทน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปองค์กรให้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลง เพื่อให้บริการได้เต็มศักยภาพ

กลยุทธ์ 5.6 ปลุกฝังค่านิยมขององค์กรให้กับบุคลากร จนเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรที่เด่นชัด สามารถสะท้อนถึงภาพลักษณ์ของสำนักงานประกันสังคม และถ่ายทอดไปสู่การให้บริการแก่สังคม แรงงาน การทำงานร่วมกับพันธมิตร

เครือข่าย และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	คู่มือนายจ้างกองทุนเงินทดแทน จำนวน 470,000 เล่ม													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	15,510,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	470,000	470,000
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	15,510,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	470,000	470,000

โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรสำนักงานประกันสังคม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปองค์กรให้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงเพื่อให้บริการได้เต็มศักยภาพ

กลยุทธ์ 5.6 ปลุกฝังค่านิยมขององค์กรให้กับบุคลากร จนเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรที่เด่นชัด สามารถสะท้อนถึงภาพลักษณ์ของสำนักงานประกันสังคม และถ่ายทอดไปสู่การให้บริการแก่สังคม แรงงาน การทำงานร่วมกับพันธมิตร เครือข่าย และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม 193 ราย												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั้งประเทศ	932,000.00	-	-	108	35	-	-	-	50	-	-	-	-	193
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	200,000.00	-	-	40	-	-	-	-	-	-	-	-	-	40
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	160,000.00	-	-	35	-	-	-	-	-	-	-	-	-	35
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	140,000.00	-	-	-	35	-	-	-	-	-	-	-	-	35
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	132,000.00	-	-	33	-	-	-	-	-	-	-	-	-	33
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	300,000.00	-	-	-	-	-	-	-	50	-	-	-	-	50
พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละ 85 ของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ สามารถผ่านการทดสอบการปฏิบัติการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐานได้												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั้งประเทศ	932,000.00	-	-	85	-	85	-	-	85	-	-	-	-	85
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	200,000.00	-	-	85	-	-	-	-	-	-	-	-	-	85
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	160,000.00	-	-	85	-	-	-	-	-	-	-	-	-	85
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	140,000.00	-	-	-	-	85	-	-	-	-	-	-	-	85
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	132,000.00	-	-	85	-	-	-	-	-	-	-	-	-	85
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	300,000.00	-	-	-	-	-	-	-	85	-	-	-	-	85

งานสนับสนุนการดำเนินงานกองทุนเงินทดแทน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน

กลยุทธ์ 1.1 พัฒนานวัตกรรมบริการที่มีความหลากหลายในรูปแบบและช่องทาง โดยมีการบริการขั้นพื้นฐานที่เป็นหนึ่งเดียวกันและสามารถให้บริการได้ถึงระดับรายบุคคลเพื่ออำนวยความสะดวกในการใช้บริการหรือการเข้าถึงข้อมูลของผู้มีสิทธิ (ผู้ประกันตน/ ลูกจ้าง/ นายจ้าง/ สถานประกอบการ) ที่มีพฤติกรรมการความต้องการที่แตกต่างกัน

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละความสำเร็จของการใช้จ่ายเงินเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานกองทุนเงินทดแทน													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	18,779,480.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	18,779,480.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80

งานคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน

กลยุทธ์ 1.3 ปรับปรุง รูปแบบข้อตกลงการบริการด้านการแพทย์ และสร้างอิสระการบริหารจัดการบริการบนเงื่อนไขข้อตกลงที่เป็นธรรม ควบคู่กับ กลไกกำกับ ติดตาม ร่วมกับภาคประชาชน ควบคุมการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละ 80 ความสำเร็จของการดำเนินงานของคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั้งประเทศ	7,915,440.00	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	7,915,440.00	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80

งานคณะกรรมการการแพทย์ กองทุนเงินทดแทน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน

กลยุทธ์ 1.3 ปรับปรุง รูปแบบข้อตกลงการบริการด้านการแพทย์ และสร้างอิสระการบริหารจัดการบริการบนเงื่อนไขข้อตกลงที่เป็นธรรม ควบคู่กับ กลไกกำกับ ติดตาม ร่วมกับภาคประชาชน ควบคุมการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละ 80 ของลูกจ้างได้รับค่าทดแทนตามที่คณะกรรมการการแพทย์พิจารณา												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั้งประเทศ	8,705,260.00	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	8,705,260.00	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80

งานตรวจสอบมาตรฐานการรักษาพยาบาล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน

กลยุทธ์ 1.3 ปรับปรุง รูปแบบข้อตกลงการบริการด้านการแพทย์ และสร้างอิสระการบริหารจัดการบริการบนเงื่อนไขข้อตกลงที่เป็นธรรม ควบคู่กับ กลไกกำกับ ติดตาม ร่วมกับภาคประชาชน ควบคุมการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละ 80 ความสำเร็จของการตรวจเยี่ยมแนะนำสถานพยาบาลในความตกลงของกองทุนเงินทดแทน												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั้งประเทศ	264,400.00	-	-	-	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	264,400.00	-	-	-	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80

งานการเงินกองทุนเงินทดแทน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน

กลยุทธ์ 1.5 ขยายรูปแบบการบริการและการบริหารการเงินรองรับนวัตกรรมทางการเงินในอนาคต โดยอาศัยความร่วมมือจากสถาบันการเงินและเครือข่ายพันธมิตรที่ไม่ใช่สถาบันการเงิน

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนรายการที่รับเงินสมทบ จ่ายเงินทดแทนและโอนเงิน (รายการ) 1100000 รายการ											รวม		
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.		ธ.ค.	
รวมทั้งประเทศ	2,432,000.00	380,000	150,000	150,000	60,000	60,000	60,000	40,000	40,000	40,000	40,000	40,000	40,000	40,000	1,100,000
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	2,432,000.00	380,000	150,000	150,000	60,000	60,000	60,000	40,000	40,000	40,000	40,000	40,000	40,000	40,000	1,100,000

งานบัญชีกองทุน (เงินทดแทน)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน

กลยุทธ์ 1.5 ขยายรูปแบบการบริการและการบริหารการเงินรองรับนวัตกรรมทางการเงินในอนาคต โดยอาศัยความร่วมมือจากสถาบันการเงินและเครือข่ายพันธมิตรที่ไม่ใช่สถาบันการเงิน

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนงบการเงินของสปส.เขตพื้นที่/จังหวัด/สาขา ที่ได้รับการตรวจสอบ 1680 แห่ง													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	1,060,000.00	-	280	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	1680
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	1,060,000.00	-	280	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	1680
พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนความสำเร็จในการจัดทำงบการเงินรวมทั้งประเทศ 12 ครั้ง													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	1,060,000.00	0	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	1,060,000.00	-	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12

งานตรวจติดตามการดำเนินงานส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงานและโครงการคลินิกโรคจากการทำงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน

กลยุทธ์ 1.6 ยกกระดับคุณภาพการจ้างงานผู้ประกันตน ให้มีสิ่งแวดลอมในการทำงานที่ปลอดภัย ร่วมกับสถานประกอบการ เพื่อส่งเสริม ป้องกัน การจัดการสภาพแวดล้อมอย่างใส่ใจ ผ่านการสร้าง การรับรู้ กระตุ้นให้เห็นความสำคัญ และร่วมตอบแทนกลับสู่สถานประกอบการอย่างเหมาะสม

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนครั้งที่ตรวจติดตามการดำเนินงานป้องกันและส่งเสริมเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานและโครงการคลินิกโรคจากการทำงาน 5 ครั้ง													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	989,450.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	3
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	989,450.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	3

งานจัดกิจกรรมงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแห่งชาติ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน

กลยุทธ์ 1.6 ยกระดับคุณภาพการจ้างงานผู้ประกันตน ให้มีสิ่งแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัย ร่วมกับสถานประกอบการ เพื่อส่งเสริม ป้องกัน การจัดการสภาพแวดล้อมอย่างใส่ใจ ผ่านการสร้าง การรับรู้ กระตุ้นให้เห็นความสำคัญ และร่วมตอบแทนกลับสู่สถานประกอบการอย่างเหมาะสม

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมกับสำนักงานกองทุนเงินทดแทน 500 ราย													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	20,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	500	-	-	500
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	20,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	500	-	-	500

งานฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนานวัตกรรมบริการให้บริการและการเข้าถึง กลุ่มแรงงานที่มีความต้องการเฉพาะ

กลยุทธ์ 2.1 พัฒนารูปแบบการดูแลผู้ประกันตนที่เจ็บป่วยเรื้อรัง/ทุพพลภาพซึ่งต้องการได้รับการดูแลอย่างใกล้ชิดหรือไม่สามารถดูแลตนเองได้ให้สามารถกลับมาใช้ชีวิตหรือกลับเข้าสู่ระบบแรงงานผ่านหน่วยงานในพื้นที่ ซึ่งผู้ประกันตนรายนั้นๆสามารถใช้สิทธิได้

พื้นที่/จังหวัด		งบประมาณ	จำนวนผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพที่เข้ารับบริการฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน 1425 ราย												
			ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั้งประเทศ		82,542,740.00	893	49	49	49	50	50	50	51	51	50	50	33	1425
1	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	14,252,150.00	230	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	450
2	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	21,350,750.00	105	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	10	265
3	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	15,761,595.00	220	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	-	280
4	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	15,990,025.00	158	6	6	6	6	6	6	7	7	6	6	-	220
5	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	15,188,220.00	180	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	210
6	สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
พื้นที่/จังหวัด		งบประมาณ	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพที่สิ้นสุดการฟื้นฟูสมรรถภาพมีงานทำ												
			ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั้งประเทศ		82,542,740.00	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
1	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	14,252,150.00	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
2	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	21,350,750.00	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
3	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	15,761,595.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80
4	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	15,990,025.00	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	-	80
5	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	15,188,220.00	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
6	สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
พื้นที่/จังหวัด		งบประมาณ	ร้อยละ 90 ของผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพที่สิ้นสุดการฟื้นฟูสมรรถภาพมีความพึงพอใจในระดับมาก												
			ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั้งประเทศ		82,542,740.00	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
1	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	14,252,150.00	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
2	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	21,350,750.00	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
3	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	15,761,595.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	90	90
4	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	15,990,025.00	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	-	90
5	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	15,188,220.00	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
6	สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

งานคณะกรรมการตรวจสอบกองทุนเงินทดแทน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 ปกป้องคุ้มครองให้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลง เพื่อให้บริการได้เต็มศักยภาพ

กลยุทธ์ 5.6 ปลุกฝังค่านิยมขององค์กรให้กับบุคลากร จนเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรที่เด่นชัด สามารถสะท้อนถึงภาพลักษณ์ของสำนักงานประกันสังคม และถ่ายทอดไปสู่การให้บริการแก่สังคม แรงงาน การทำงานร่วมกับพันธมิตร เครือข่าย และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนครั้งในการจัดประชุมคณะกรรมการตรวจสอบกองทุนเงินทดแทน 12 ครั้ง													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	1,022,200.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12	12
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	1,022,200.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12	12
พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละ 80 ความสำเร็จการจัดทำแผนตรวจสอบประจำปีเสนอผู้บังคับบัญชาภายในระยะเวลาที่กำหนด													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	1,022,200.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	1,022,200.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80

ค่าใช้จ่ายเพื่อการเข้าร่วมประชุม ฝึกอบรมและศึกษาดูงานกองทุนเงินทดแทน ในต่างประเทศ ของคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน คณะกรรมการการแพทย์ กองทุนเงินทดแทน ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปองค์กรให้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลง เพื่อให้บริการได้เต็มศักยภาพ กลยุทธ์ 5.6 ปลุกฝังค่านิยมขององค์กรให้กับบุคลากร จนเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรที่เด่นชัด สามารถสะท้อนถึงภาพลักษณ์ของสำนักงานประกันสังคม และถ่ายทอดไปสู่การให้บริการแก่สังคม แรงงาน การทำงานร่วมกับพันธมิตร เครือข่าย และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	แนวคิดเกี่ยวกับการพัฒนางานด้านกองทุนเงินทดแทน (เรื่อง)											รวม	
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.		ธ.ค.
รวมทั้งประเทศ	13,000,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	13,000,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1

แผนปฏิบัติการสำนักงานประกันสังคม ประจำปี พ.ศ. 2565

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	แผน/ผล	น้ำหนัก	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หมายเหตุ
								ม.ค.	ก.พ.	ม.ค.	ม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	
ยุทธศาสตร์สำนักงานประกันสังคม ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน																				
กลยุทธ์ที่ 1.6ยกระดับคุณภาพการจ้างงานผู้ประกอบการให้มีสิ่งแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัย ร่วมกับสถานประกอบการ เพื่อส่งเสริม ป้องกัน การจัดการสภาพแวดล้อมอย่างใส่ใจ ผ่านการสร้าง การรับรู้ กระตุ้นให้หันความสำคัญ และร่วมดูแลต้นตอภัยอันตรายจากการทำงาน																				
โครงการเดิม																				
1. โครงการส่งเสริมให้ความรู้ด้านความปลอดภัยในการทำงานของลูกจ้างผ่านสมาคมการค้าลูกจ้างและสภาองค์กรนายจ้าง																				
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนรุ่นที่อบรม	สทท.	8,000,000.00	200	แผน	50	รุ่น	0	0	0	0	0	0	0	50	50	50	50		
					ผล			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
ตัวชี้วัดที่ 2	จำนวนผู้ผ่านการอบรม			8000	แผน	50	จำนวน	0	0	0	0	0	0	2000	1500	1500	1500	1500		
					ผล			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ																				
2. โครงการวิทยาลัยความปลอดภัย หลักสูตร"พัฒนานักบริหารความปลอดภัยขั้นสูง"																				
ตัวชี้วัดที่ 1	ผู้เข้ารับการอบรมผ่านการอบรมโครงการวิทยาลัยความปลอดภัย หลักสูตร"พัฒนานักบริหารความปลอดภัยขั้นสูง"	สทท.	435,600.00	30	แผน	100	จำนวน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	30	
					ผล			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ																				
โครงการใหม่																				
3. โครงการณรงค์สร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน																				
เพื่อลดการประสูติบุตรของลูกจ้าง																				
ตัวชี้วัดที่ 1	ลูกจ้างได้รับการพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับมาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน			200	แผน	40	จำนวน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	200	
					ผล			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
ตัวชี้วัดที่ 2	ลูกจ้างได้รับการพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับมาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน มีความรู้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 (ประเมินจากแบบทดสอบผู้เข้ารับการอบรมก่อนและหลังการอบรม)			80	แผน	60	ร้อยละ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	80	
					ผล			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ																				
4. โครงการพัฒนาองค์ความรู้เพิ่มศักยภาพด้านความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ																				
และลูกจ้างการใช้นาฬิกาเพื่อลดการประสูติบุตรหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน																				
ตัวชี้วัดที่ 1	สร้างการรับรู้เกี่ยวกับการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยในการทำงาน กฎหมายความปลอดภัยในการทำงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งสร้างการรับรู้จำนวนผู้อบรมโครงการพัฒนาองค์ความรู้เพิ่มศักยภาพด้านความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ การใช้นาฬิกาและมีการใช้อย่างปลอดภัยให้แก่ลูกจ้าง			50	แผน	40	จำนวน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	50	
					ผล			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
ตัวชี้วัดที่ 2	จำนวนผู้อบรมโครงการพัฒนาองค์ความรู้เพิ่มศักยภาพด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยมีความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า ร้อยละ 75			75	แผน	60	ร้อยละ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	75	
					ผล			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ																				
5. โครงการพัฒนาองค์ความรู้ด้านยุทธศาสตร์เพื่อการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน ในสถานประกอบการให้เกิดความปลอดภัย																				
ตัวชี้วัดที่ 1	นายจ้าง ลูกจ้างและผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้รับการพัฒนาองค์ความรู้ ด้านการศึกษาศาสตร์กับการปฏิบัติงาน เพื่อความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน			120	แผน	40	จำนวน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	120	
					ผล			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละจำนวนนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้องได้รับการพัฒนาองค์ความรู้ ด้านยุทธศาสตร์ กับการปฏิบัติงาน			80	แผน	60	ร้อยละ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	80	
					ผล			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ																				
6. โครงการยุทธศาสตร์เพื่อความปลอดภัยในการทำงานในสถานประกอบการในเขตพื้นที่ ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต 3																				
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม	สทท.	358,500.00	300	แผน	50	จำนวนเต็ม	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	300	
					ผล			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
ตัวชี้วัดที่ 2	ผู้ปฏิบัติงาน พนักงาน ลูกจ้าง มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านศาสตร์และสามารถนำไปใช้			150	แผน	50	จำนวน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	150	
					ผล			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ																				
7. โครงการเสริมสร้างความรู้และนวัตกรรมความปลอดภัยในการป้องกันอุบัติเหตุจากไฟฟ้าและตกจากที่สูง																				
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนผู้อบรมโครงการสร้างการรับรู้เกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานกับไฟฟ้า และการทำงานบนที่สูงอย่างปลอดภัย	สทท.	772,200.00	150	แผน	100	จำนวน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	150	
					ผล			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ																				
8. โครงการต้นแบบการเสริมสร้างระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยการใช้นาฬิกาขณะขนส่งทางถนน																				
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เกี่ยวกับกรมการ/แนวทางในการจัดการด้านขนส่งทางถนน ด้วยนาฬิกาขณะ ๖ ร้อยละ 90 ของเป้าหมาย	สทท.	71,610.00	54	แผน	50	ร้อยละ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	54	
					ผล			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
ตัวชี้วัดที่ 2	จำนวนสถานประกอบการที่ร่วมโครงการมีการนำแนวทางมาตรการไปปรับใช้ในการวางระบบ บริหารจัดการด้านความปลอดภัยการใช้นาฬิกาขณะ			24	แผน	50	จำนวนเต็ม	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	24	
					ผล			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ																				
9. โครงการพัฒนาองค์ความรู้ด้านการประเมินความเสี่ยงด้วยเทคนิควิเคราะห์งานด้านความปลอดภัยในสถานประกอบการ																				
เพื่อนำไปสู่การลดอุบัติเหตุที่ลดอุบัติเหตุในการทำงาน																				
ตัวชี้วัดที่ 1	นายจ้าง เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานและผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้รับการพัฒนาองค์ความรู้ ด้านการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยง ด้านความปลอดภัยในการทำงานและสามารถวิเคราะห์งาน เพื่อหาแนวทางป้องกันหรือลดการประสูติบุตรจากการทำงานได้	สทท.	98,100.00	100	แผน	100	จำนวน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	
					ผล			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ																				

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	แผน/ผล	น้ำหนัก	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หมายเหตุ
								ม.ค.	ก.พ.	ม.ค.	ม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	
10. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อความปลอดภัยขั้นพื้นฐานสำหรับสถานประกอบการ																				
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการไม่ต่ำกว่าจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่กำหนดไว้ตามเป้าหมายโครงการ	สทท.	102,900.00																	
				50	แผน	50	จำนวน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	50
					ผล			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ตัวชี้วัดที่ 2	นายจ้าง ลูกจ้าง ที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ด้านการป้องกันและระงับอัคคีภัยเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 (ประเมินจากแบบประเมินโครงการ)			80	แผน	50	ร้อยละ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	80
					ผล			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
					รวม															
ร้อยละเฉลี่ยของงานโครงการ																				
11. โครงการพัฒนาองค์ความรู้ด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานแก่ลูกจ้าง นายจ้างและผู้ที่เกี่ยวข้อง ในสถานประกอบการประเภทกิจการก่อสร้าง งานคกจากที่สูงและงานไฟฟ้า																				
ตัวชี้วัดที่ 1	นายจ้าง ลูกจ้างและผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้รับการพัฒนาองค์ความรู้ด้านความปลอดภัยในการทำงานในกิจการก่อสร้าง งานคกจากที่สูงและงานไฟฟ้า	สทท.	221,250.00																	
				60	แผน	40	จำนวน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	60
					ผล			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ตัวชี้วัดที่ 2	นายจ้าง ลูกจ้างและผู้ที่เกี่ยวข้อง มีองค์ความรู้ที่พัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานเพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน ด้านความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 80			80	แผน	60	ร้อยละ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	80
					ผล			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
					รวม															
ร้อยละเฉลี่ยของงานโครงการ																				
12. โครงการฝึกอบรม หลักสูตรการปฏิบัติงานเกี่ยวกับไฟฟ้า																				
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการไม่ต่ำกว่าจำนวนผู้เข้ารับการอบรมที่กำหนดไว้ตามเป้าหมายโครงการ	สทท.	125,400.00																	
				60	แผน	40	จำนวน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	60
					ผล			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละ 60 ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่านเกณฑ์การประเมินในระดับดี			60	แผน	60	ร้อยละ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	60
					ผล			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
					รวม															
ร้อยละเฉลี่ยของงานโครงการ																				
13. การฝึกอบรม หลักสูตรการดับเพลิงขั้นต้นให้แก่ลูกจ้างในสถานประกอบการ เพื่อพัฒนาระบบการบริหารและจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีประสิทธิภาพ จากเงินคอกหมอกกองทุนเงินทดแทน สำนักงานประกันสังคม																				
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ ไม่ต่ำกว่าจำนวนผู้เข้ารับการอบรมตามเป้าหมายโครงการที่กำหนดไว้	สทท.	96,250.00																	
				50	แผน	40	จำนวน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	50
					ผล			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละ 70 ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่านเกณฑ์การประเมินในระดับดี			70	แผน	60	ร้อยละ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	70
					ผล			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
					รวม															
ร้อยละเฉลี่ยของงานโครงการ																				
14. โครงการสร้างความปลอดภัยขั้นพื้นฐานในองค์กรภาครัฐจังหวัดเชียงราย (ฝึกซ้อมดับเพลิงและฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ)																				
ตัวชี้วัดที่ 1	นายจ้าง ลูกจ้าง ที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ด้านการป้องกันและระงับอัคคีภัยเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 (ประเมินจากแบบประเมินโครงการ)	สทท.	55,000.00																	
				80	แผน	40	ร้อยละ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	80
					ผล			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ตัวชี้วัดที่ 2	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการไม่ต่ำกว่าจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม			30	แผน	60	จำนวนเต็ม	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	30
					ผล			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
					รวม															
ร้อยละเฉลี่ยของงานโครงการ																				
15. โครงการ "นรพรค์สร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อลดการประสบอันตรายของลูกจ้าง"																				
ตัวชี้วัดที่ 1	นายจ้าง ลูกจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้รับการพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับมาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	สทท.	152,600.00																	
				60	แผน	60	จำนวน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	60
					ผล			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้องได้รับการพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับมาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน			80	แผน	40	ร้อยละ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	80
					ผล			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
					รวม															
ร้อยละเฉลี่ยของงานโครงการ																				
16. โครงการสร้างเครือข่ายด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน กลุ่มพนักงานราชการ เพื่อป้องกันและลดอัตราการประสูติตาย																				
ตัวชี้วัดที่ 1	พนักงานราชการได้รับการอบรมสร้างเครือข่ายและการรับรู้ ผ่านกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์	สทท.	551,000.00																	
				100	แผน	70	จำนวน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100
					ผล			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ตัวชี้วัดที่ 2	มีกลุ่มเครือข่ายของพนักงานราชการในพื้นที่รับผิดชอบเพื่อดำเนินกิจกรรมด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน พนักงานราชการมีความรู้ด้านความปลอดภัยฯ เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 80			80	แผน	30	ร้อยละ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	80
					ผล			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
					รวม															
ร้อยละเฉลี่ยของงานโครงการ																				
17. โครงการประชุมชี้แจง กฎหมาย แนวปฏิบัติ และมาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน สำหรับสถานประกอบการ																				
ตัวชี้วัดที่ 1	สร้างการรับรู้เรื่องกฎหมาย แนวปฏิบัติ และมาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	สทท.	402,100.00																	
				100	แผน	70	จำนวนเต็ม	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100
					ผล			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ตัวชี้วัดที่ 2	นายจ้างและลูกจ้างมีความรู้มากขึ้นหลังจากอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 75			75	แผน	30	ร้อยละ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	75
					ผล			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
					รวม															
ร้อยละเฉลี่ยของงานโครงการ																				

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	แผน/ผล	น้ำหนัก	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หมายเหตุ
								ม.ค.	ก.พ.	ม.ค.	ม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	
18. โครงการสร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อลดการประสบอันตรายของลูกจ้าง																				
ตัวชี้วัดที่ 1	นายจ้าง ลูกจ้าง ได้รับการพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับมาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	สทท.	67,700.00	40	แผน	60	จำนวน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	40
					ผล			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้รับการพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับมาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 80			80	แผน	40	ร้อยละ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	80
					ผล			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
					รวม															
19. โครงการ "PATHUM THANI OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY PROJECT CONTEST 2022"																				
ตัวชี้วัดที่ 1	เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานทุกระดับส่งผลงานเข้าร่วมโครงการฯ	สทท.	97,350.00	50	แผน	50	ร้อยละ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	50
					ผล			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ตัวชี้วัดที่ 2	เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานทุกระดับ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 สามารถปรับปรุงสภาพการทำงานและสภาพแวดล้อมในการทำงานตามมาตรฐานความปลอดภัย และสามารถลดการประสบอันตรายจากการทำงานลงได้			80	แผน	50	ร้อยละ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	80
					ผล			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
					รวม															
20. โครงการอบรมการปฐมพยาบาลเบื้องต้นและการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน (CPR)																				
ตัวชี้วัดที่ 1	นายจ้าง ลูกจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้องได้รับความรู้เกี่ยวกับการปฐมพยาบาลเบื้องต้นและการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน (CPR) มีความรู้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ประเมินจากแบบทดสอบผู้เข้ารับการอบรมก่อนและหลังการอบรม	สทท.	80,600.00	60	แผน	40	ร้อยละ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	60
					ผล			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้องได้รับความรู้เกี่ยวกับการปฐมพยาบาลเบื้องต้น			80	แผน	60	ร้อยละ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	80
					ผล			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
					รวม															
21. โครงการรณรงค์สร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อลดอัตราการประสบอันตรายของลูกจ้าง ประจำปี พ.ศ. 2565																				
ตัวชี้วัดที่ 1	นายจ้าง ลูกจ้างและผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้รับการพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับมาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	สทท.	80,500.00	50	แผน	40	จำนวน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	50
					ผล			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละ 75 ของนายจ้าง ลูกจ้างและผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้รับการพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับมาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย			75	แผน	60	ร้อยละ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	75
					ผล			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
					รวม															
22. โครงการพัฒนาการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการและการมีส่วนร่วมของลูกจ้าง เพื่อลดการประสบอันตรายหรือการเจ็บป่วยอันเนื่องมาจากการทำงานอย่างยั่งยืน																				
ตัวชี้วัดที่ 1	สร้างการรับรู้เกี่ยวกับกิจกรรมการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยในการทำงาน กฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน และมาตรการในการขับเคลื่อนกิจกรรมเชิงป้องกันให้แก่ นายจ้างหรือผู้บริหาร หัวหน้างาน และผู้ที่เกี่ยวข้องมอบหมาย	สทท.	91,500.00	50	แผน	40	จำนวน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	50
					ผล			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละ 75 สถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการมีการพัฒนาองค์ความรู้ระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย			75	แผน	60	ร้อยละ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	75
					ผล			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
					รวม															
23. โครงการป้องกันและระงับอัคคีภัย และการบริหารจัดการเหตุฉุกเฉินในสถานประกอบการประเภทโรงแรม รีสอร์ท และที่พักเชิงท่องเที่ยว																				
ตัวชี้วัดที่ 1	นายจ้าง/เจ้าของสถานประกอบการ ลูกจ้าง ได้รับความรู้ มีความพร้อมในการป้องกันภัยและระงับอัคคีภัย และสามารถรับมือกับเหตุฉุกเฉินในสถานประกอบการของตนเอง	สทท.	306,000.00	100	แผน	40	จำนวน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100
					ผล			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละ 80 ของสถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการผ่านเกณฑ์มาตรฐานด้านการป้องกันและระงับอัคคีภัย			80	แผน	60	ร้อยละ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	80
					ผล			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
					รวม															
24. โครงการสร้างองค์ความรู้มาตรการเชิงป้องกันเกี่ยวกับงานก่อสร้างในการลดการประสบอันตรายของลูกจ้างในจังหวัดศรีสะเกษ																				
ตัวชี้วัดที่ 1	นายจ้าง ผู้รับเหมา ผู้รับเหมาช่าง และผู้เกี่ยวข้อง	สทท.	68,800.00	50	แผน	50	จำนวน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	50
					ผล			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละ 85 ผู้เข้ารับการอบรมผ่านการทดสอบความรู้หลังการอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้น			85	แผน	50	ร้อยละ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	85
					ผล			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
					รวม															
25. โครงการลดการประสบอันตรายเนื่องมาจากการทำงานในสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยงจังหวัดสงขลา																				
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนนายจ้าง ลูกจ้างและเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับต่างๆเข้าร่วมโครงการ	สทท.	43,350.00	80	แผน	30	ร้อยละ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	80
					ผล			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละจำนวนนายจ้าง ลูกจ้างและเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับต่างๆ มีความเข้าใจในเรื่องขั้นตอนการปฏิบัติ			80	แผน	30	ร้อยละ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	80
					ผล			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ตัวชี้วัดที่ 3	ร้อยละจำนวนนายจ้าง ลูกจ้างและเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับต่างๆ มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องขั้นตอนการวิเคราะห์อันตรายและการป้องกัน			80	แผน	40	ร้อยละ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	80
					ผล			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
					รวม															

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	แผน/ผล	น้ำหนัก	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หมายเหตุ
								ม.ค.	ก.พ.	ม.ค.	ม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	
26. โครงการบรรณกิจสร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน																				
เพื่อการประเมินอันตรายจากการทำงาน																				
ตัวชี้วัดที่ 1	นายจ้าง ลูกจ้าง และผู้เกี่ยวข้องที่ได้รับการพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับมาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อลดการประเมินอันตรายจากการทำงาน	สทท.	158,400.00	60	แผน	40	ร้อยละ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	60	
					ผล			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
ตัวชี้วัดที่ 2	นายจ้างลูกจ้างและผู้ที่เกี่ยวข้องที่ได้รับการพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับมาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อลดการประเมินอันตรายจากการทำงานมีความรู้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 (ประเมินจากแบบทดสอบให้เข้ารับการอบรมก่อนและหลังการอบรม)			80	แผน	60	ร้อยละ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	80	
					ผล			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
					รวม			ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ												
27. โครงการสร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน																				
เพื่อการลดการประเมินอันตรายจากการทำงานของลูกจ้าง ประจำปี พ.ศ. 2565																				
ตัวชี้วัดที่ 1	นายจ้าง ลูกจ้างและผู้ที่เกี่ยวข้องได้รับการพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับมาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน มีความรู้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 (ประเมินจากแบบทดสอบให้เข้ารับการอบรมก่อนและหลังการอบรม)	สทท.	98,900.00	75	แผน	40	ร้อยละ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	75	
					ผล			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
ตัวชี้วัดที่ 2	จำนวนผู้เข้ารับการอบรมผ่านการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80			80	แผน	60	ร้อยละ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	80	
					ผล			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
					รวม			ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ												
28. โครงการส่งเสริมมาตรฐานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในสถานประกอบการขนาดกลางและเล็ก (SMEs)																				
ตัวชี้วัดที่ 1	สถานประกอบการขนาดกลางและเล็กเข้าร่วมโครงการและจำนวนลูกจ้างที่เกี่ยวข้องได้รับการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เกิดความปลอดภัย	สทท.	50,000.00	80	แผน	50	จำนวน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	80	
					ผล			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
ตัวชี้วัดที่ 2	สถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการอย่างน้อยร้อยละ 80 มีการปรับปรุงและพัฒนากระบวนการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน			80	แผน	50	ร้อยละ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	80	
					ผล			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
					รวม			ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ												
29. โครงการบรรณกิจสร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน																				
เพื่อการลดการประเมินอันตรายของลูกจ้าง ประจำปี พ.ศ. 2565																				
ตัวชี้วัดที่ 1	นายจ้าง ลูกจ้างและผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้รับการพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับมาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	สทท.	161,000.00	100	แผน	100	จำนวน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	
					ผล			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
					รวม			ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ												
30. โครงการพัฒนาศักยภาพผู้เชี่ยวชาญด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปี 2565																				
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนผู้เชี่ยวชาญร่วมสัมมนาวิชาการระดับความปลอดภัยในการทำงานแห่งชาติ	สทท.	3,000,000.00	1000	แผน	100	คน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1000	
					ผล			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
					รวม			ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ												
31. โครงการพัฒนาการบริหารจัดการเฝ้าระวังสภาพแวดล้อมในการทำงานและเฝ้าระวังสุขภาพอนามัยในสถานประกอบการขนาดกลาง																				
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดเล็กที่เข้าร่วมโครงการ	สทท.	1,471,250.00	30	แผน	60	จำนวน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	30	
					ผล			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
ตัวชี้วัดที่ 2	สถานประกอบการขนาดกลางและขนาดเล็กที่เข้าร่วมโครงการฯ เป็นต้นแบบที่มีระบบการบริหารจัดการเฝ้าระวังสภาพแวดล้อมในการทำงานและเฝ้าระวังสุขภาพอนามัยเกี่ยวกับสารเคมีอันตรายไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของสถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการ			50	แผน	40	ร้อยละ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	60	
					ผล			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
					รวม			ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ												
32. โครงการส่งเสริมมาตรฐานการอนุรักษ์การได้ในสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดเล็ก																				
ตัวชี้วัดที่ 1	มีสถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการ	สทท.	1,721,050.00	30	แผน	60	จำนวน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	30	
					ผล			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
ตัวชี้วัดที่ 2	มีสถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการฯ เป็นต้นแบบการบริหารจัดการเฝ้าระวังสภาพแวดล้อมในการทำงานและเฝ้าระวังสุขภาพอนามัยได้ในของปฏิบัติการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80			80	แผน	40	ร้อยละ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	80	
					ผล			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
					รวม			ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ												
33. โครงการขับเคลื่อนและส่งเสริมยุทธศาสตร์ Safety Thailand ด้วยวิสัยทัศน์ความปลอดภัยสู่คุณภาพชีวิตที่ยั่งยืน (Vision Zero)																				
ตัวชี้วัดที่ 1	เกิดการขยายและพัฒนาสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs) ที่มีลูกจ้างไม่เกิน 200 คน เพิ่มขึ้นอีก	สทท.	651,700.00	30	แผน	40	จำนวน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	30	
					ผล			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
ตัวชี้วัดที่ 2	ที่ปรึกษามีความรู้ความเข้าใจในเรื่อง Leadive Indicator จำนวน 20 ท่าน			20	แผน	20	ร้อยละ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20	
					ผล			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
ตัวชี้วัดที่ 3	เกิดพื้นที่เรียนรู้ด้วยยุทธศาสตร์ vision zero ที่เป็นต้นแบบระดับก้าวหน้า 20 แห่ง			20	แผน	20	แห่ง	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20	
					ผล			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
ตัวชี้วัดที่ 4	เกิดทีมที่เสี่ยงที่สามารถให้คำแนะนำเครือข่าย Supply Chain ที่เข้าร่วมโครงการ			20	แผน	20	จำนวน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20	
					ผล			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
					รวม			ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ												

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	แผน/ผล	น้ำหนัก	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หมายเหตุ
								ม.ค.	ก.พ.	ม.ค.	ม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	
โครงการเดิม																				
34. โครงการพัฒนาศักยภาพคลินิกอายุรเวชศาสตร์สำหรับบริการผู้ป่วยที่มีโรคเรื้อรังในโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุขคลินิกโรคจากการทำงาน ระยะที่ 16 ปี 2565 (โครงการต่อเนื่อง)																				
ตัวชี้วัดที่ 1	การจัดบริการอาชีวอนามัยเชิงรุกในสถานประกอบการ			2,460	แผน	50	จำนวน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2,460
					ผล			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ตัวชี้วัดที่ 2	การจัดบริการอาชีวอนามัยเชิงรับในโรงพยาบาลแก่ลูกจ้างสถานประกอบการ		142,800	142,800	แผน	50	จำนวนเต็ม	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	142,800
					ผล			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
					รวม															
ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ																				
โครงการเดิม																				
35. โครงการเฝ้าระวังผลกระทบสุขภาพจากการทำงานสัมพัทธ์สารเคมีของลูกจ้างในสถานประกอบการ ปี 2565																				
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนสถานประกอบการอย่างน้อย 20 แห่งที่ได้รับการเดินสำรวจและได้รับข้อเสนอแนะตามแนวทางทางด้านนิเวศวิทยาอาชีวอนามัย		1,028,160.00	20	แผน	50	จำนวนเต็ม	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20
					ผล			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ตัวชี้วัดที่ 2	จำนวนสถานประกอบการอย่างน้อย 20 แห่งได้รับการตรวจประเมินสภาพแวดล้อมการทำงาน			20	แผน	50	จำนวน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20
					ผล			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
					รวม															
ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ																				
36. โครงการศูนย์โรคจากการทำงานระดับชาติ																				
ตัวชี้วัดที่ 1	สถานประกอบการจำนวน 10 แห่ง ที่เข้าร่วมการประเมินเป็นองค์กรต้นแบบการดูแลสุขภาพที่เหมาะสมสำหรับแรงงานสุขภาพ		3,941,350.00	10	แผน	50	จำนวนเต็ม	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10
					ผล			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ตัวชี้วัดที่ 2	บุคลากรการแพทย์ผ่านการอบรมความรู้เบื้องต้นด้านอาชีวเวชศาสตร์ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 90 จำนวน 40 คน			40	แผน	50	จำนวนเต็ม	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	40
					ผล			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
					รวม															
ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ																				
37. คลินิกโรคจากการทำงาน																				
ตัวชี้วัดที่ 1	การจัดบริการอาชีวอนามัยเชิงรุกในสถานประกอบการ		1,400,000.00	700	แผน	30	จำนวน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	700
					ผล			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ตัวชี้วัดที่ 2	จำนวนผู้รับบริการ			10000	แผน	70	จำนวน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10000
					ผล			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
					รวม															
ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ																				
38. โครงการหลักสูตรอบรมอาชีวเวชศาสตร์พื้นฐานสำหรับแพทย์ (2 เดือน)																				
ตัวชี้วัดที่ 1	ผู้เข้ารับการอบรมผ่านเกณฑ์ตามหลักสูตรที่กำหนด โดยมีระยะเวลาเข้าร่วมอบรมและส่งรายงานศึกษาจูงจูงงานจากการศึกษาผ่านเกณฑ์การประเมิน		878,600.00	40	แผน	50	ร้อยละ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	40
					ผล			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละระดับความสำเร็จของการจัดอบรมตามที่กำหนด			80	แผน	50	ร้อยละ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	80
					ผล			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
					รวม															
ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ																				
39. โครงการอบรมหลักสูตรอาชีวเวชศาสตร์พื้นฐานสำหรับแพทย์ (Fundamental Occupational Medicine for Physicians) หลักสูตร 2 เดือน ปีงบประมาณ 2565																				
ตัวชี้วัดที่ 1	แพทย์ผ่านการอบรมหลักสูตรพื้นฐานอาชีวเวชศาสตร์		1,327,200.00	30	แผน	50	ราย	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	30
					ผล			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ตัวชี้วัดที่ 2	แพทย์ผ่านการประเมินการดูแลสุขภาพร่างกายและจิตใจ			60	แผน	50	ราย	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	60
					ผล			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
					รวม															
ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ																				
40. โครงการพัฒนาผู้เชี่ยวชาญและการประเมินผู้เชี่ยวชาญการวินิจฉัยโรคจากการทำงานประเภทอาชีพ																				
ตัวชี้วัดที่ 1	ผู้เข้ารับการศึกษาฝึกอบรม เรื่อง Occupational asthma ได้ผ่านการฝึกอบรมสำเร็จตามเป้าหมาย		50,700.00	50	แผน	50	จำนวนเต็ม	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	50
					ผล			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละ 80 ของความพึงพอใจการฝึกอบรมที่สะท้อนถึงความรู้เรื่อง Occupational asthma สามารถเพิ่มความรู้ที่ทำงานเกี่ยวข้องกับโรคจากการทำงานประเภทอาชีพ			80	แผน	50	ร้อยละ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	80
					ผล			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
					รวม															
ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ																				
กลยุทธ์ที่ 1.8 ทบทวน และพัฒนารูปแบบ ระบบ และกระบวนการจัดเก็บเงินสมทบจากกลุ่มเป้าหมายของ สปส. (ผู้ประกอบการ/ นายจ้าง/ สถานประกอบการ)																				
โครงการใหม่																				
41. โครงการพัฒนาระบบการตรวจสอบเงินสมทบกองทุนเงินทดแทนผ่านอิเล็กทรอนิกส์																				
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนผู้เข้ารับการศึกษาฝึกอบรม	สสส.	1,208,400.00	160	แผน	50	คน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	160
					ผล			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนารูปแบบการตรวจสอบเงินสมทบกองทุนเงินทดแทนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์			80	แผน	50	ร้อยละ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	80
					ผล			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
					รวม															
ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ																				
กลยุทธ์ที่ 1.10 พัฒนากลไก การจ่ายสิทธิประโยชน์และระบบการตรวจสอบการจ่ายสิทธิ ที่รองรับการจ่ายที่หลากหลาย และรวดเร็ว โดย มีPlatform ในรูปแบบใหม่เพื่อรองรับอนาคต ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบดิจิทัล โครจจ่ายผลเมือง อาสาสมัคร หรือช่องทางอื่นๆ เพื่อร่วมตรวจสอบอย่างรัดกุม รอบคอบ สมเหตุสมผล และเป็นธรรม																				
งานประจำ																				
42. โครงการจ้างที่ปรึกษาทางกฎหมายและทางทนายความ สำนักงานกองทุนเงินทดแทน																				
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละ 80 ของการให้คำปรึกษาแก่เจ้าหน้าที่วินิจฉัยของกองทุนเงินทดแทนทั่วประเทศ ได้รับการตอบข้อหารือจากที่ปรึกษาทางทนายความ	สพท.	6,411,000.00	80	แผน	35	ร้อยละ	0	0	0	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
					ผล			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	แผน/ผล	น้ำหนัก	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หมายเหตุ
								ม.ค.	ก.พ.	ม.ค.	ม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.		
ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละ 80 ของการให้บริการแก่สถานพยาบาลในความตกลงของกองทุนเงินทดแทนจากจำนวนได้รับการตอบข้อหารือฯ			80	แผน	35	ร้อยละ	0	0	0	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	
					ผล			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
ตัวชี้วัดที่ 3	ร้อยละ 80 ของแผนการตรวจสถานพยาบาลในความตกลงของกองทุนเงินทดแทนได้รับการตรวจและนำเรื่องการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาล			80	แผน	30	ร้อยละ	0	0	0	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	
					ผล			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
					รวม																
ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ																					
กลยุทธ์ที่ 1.1 พัฒนา นวัตกรรมบริการที่มีความหลากหลาย ในรูปแบบ และช่องทาง โดยมีการบริการขั้นพื้นฐานที่ เป็นหนึ่งเดียวกัน และสามารถให้บริการได้ถึงระดับบุคคล เพื่ออำนวยความสะดวกในการใช้บริการ หรือการเข้าถึงข้อมูลของมีสิทธิ์(ผู้ประกันตน/ ลูกจ้าง/ นายจ้าง/ สถานประกอบการ) ที่มีพฤติกรรมความเสี่ยงการที่แตกต่าง																					
งานประจำ																					
43. งานสนับสนุนการดำเนินงานกองทุนเงินทดแทน																					
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละความสำเร็จของการใช้จ่ายเงินเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานกองทุนเงินทดแทน	สทท.	18,779,480.00	80	แผน	100	ร้อยละ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	80	
					ผล			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
					รวม																
ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ																					
กลยุทธ์ที่ 1.3 ปรับปรุง รูปแบบข้อตกลงการบริการด้านการแพทย์ และสร้างอิสระการบริหารจัดการบริการบนเงื่อนไขข้อตกลงที่เป็นธรรม ควบคู่กับ กลไกกำกับ ติดตาม ร่วมกับภาคประชาชน ควบคุมการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ																					
44. งานคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน																					
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานของคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน	สทท.	7,915,440.00	80	แผน	100	ร้อยละ	0	0	0	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	
					ผล			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
					รวม																0
ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ																					
45. งานคณะกรรมการการแพทย์ กองทุนเงินทดแทน																					
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละ 85 ของลูกจ้างได้รับค่าตอบแทนตามที่คณะกรรมการการแพทย์พิจารณา	สทท.	8,705,260.00	80	แผน	100	ร้อยละ	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	
					ผล			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
					รวม																
ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ																					
กลยุทธ์ที่ 1.3 ปรับปรุง รูปแบบข้อตกลงการบริการด้านการแพทย์ และสร้างอิสระการบริหารจัดการบริการบนเงื่อนไขข้อตกลงที่เป็นธรรม ควบคู่กับ กลไกกำกับ ติดตาม ร่วมกับภาคประชาชน ควบคุมการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ																					
46. งานตรวจสอบมาตรฐานการรักษาพยาบาล																					
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละความสำเร็จของการ ตรวจเยี่ยม และนำ สถานพยาบาลในความตกลงของกองทุนเงินทดแทน	สทท.	264,400.00	80	แผน	100	ร้อยละ	0	0	0	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	
					ผล			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
					รวม																
ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ																					
กลยุทธ์ที่ 1.5 ขยายรูปแบบการบริการและการบริหารการเงินรองรับนวัตกรรมทางการเงินในอนาคต โดยอาศัยความร่วมมือจากสถาบันการเงินและเครือข่ายพันธมิตรที่ไม่ใช่สถาบันการเงิน																					
47. งานการเงินกองทุนเงินทดแทน																					
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนรายการที่รับเงินสมทบ จากเงินทดแทนและโอนเงิน	สทท.	2,432,000.00	1100000	แผน	100	รายการ	380000	150000	150000	60000	60000	60000	40000	40000	40000	40000	40000	40000	40000	
					ผล			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
					รวม																
ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ																					
48. งานบัญชีกองทุน (เงินทดแทน)																					
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนงบการเงินของสป.เขตพื้นที่/จังหวัด/สาขา ที่ได้รับการตรวจสอบ	สทท.	1,060,000.00	1680	แผน	50	แห่ง	0	280	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	
					ผล			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ตัวชี้วัดที่ 2	จำนวนความสำเร็จในการจัดทำงบการเงินรวมทั้งประเทศ			12	แผน	50	ครั้ง	0	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
					ผล			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
					รวม																
ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ																					
กลยุทธ์ที่ 1.6ยกระดับคุณภาพการจ้างงานผู้ประกันตน ให้มีสิ่งแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัย ร่วมกับสถานประกอบการ เพื่อส่งเสริม ป้องกัน การจัดการสภาพแวดล้อมอย่างใส่ใจ ผ่านการสร้าง การรับรู้ กระตุ้นให้เห็นความสำคัญ และร่วมออกแบบกับสถานประกอบการอย่างเหมาะสม																					
49. งานตรวจติดตามการดำเนินงานส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงานและโครงการคลินิกโรคจากการทำงาน																					
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนครั้งที่ตรวจติดตามการดำเนินงานป้องกันและส่งเสริมเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานและโครงการคลินิกโรคจากการทำงาน	สทท.	989,450.00	3	แผน	100	ครั้ง	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0
					ผล			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
					รวม																
ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ																					
50. งานจัดกิจกรรมงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแห่งชาติ																					
ตัวชี้วัดที่ 1	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมกับสำนักงานกองทุนเงินทดแทน	สทท.	20,000.00	500	แผน	80	จำนวน	0	0	0	0	0	0	0	0	500	0	0	0	0	
					ผล			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ตัวชี้วัดที่ 2	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ ร้อยละของผู้เข้าร่วมงานที่มีความรู้เกี่ยวกับงานกองทุนเงินทดแทน			80	แผน	20	ร้อยละ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	80	
					ผล			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
					รวม																
ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ																					

ยุทธศาสตร์สำคัญประการที่ 2 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนานวัตกรรมให้บริการและการเข้าถึง กลุ่มแรงงานที่มีความต้องการเฉพาะ

กลยุทธ์ที่ 2.1 พัฒนารูปแบบ การดูแล ผู้ประกันตนที่เจ็บป่วยเรื้อรัง/พหุผลทางเชิงต้องการได้รับการดูแลอย่างใกล้ชิด หรือไม่สามารถดูแลตนเองได้ให้สามารถกลับมาใช้ชีวิต หรือกลับเข้าสู่ระบบแรงงาน ผ่านหน่วยงานในพื้นที่ซึ่งผู้ประกันตนรายนั้นๆ สามารถใช้ชีวิตได้																					
โครงการเดิม																					
51. โครงการปรับสภาพแวดล้อมให้เหมาะสมกับสภาพความพิการของผู้พหุผลทาง																					
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนผู้เข้ารับบริการที่พหุผลทางที่ได้เข้าร่วมโครงการปรับสภาพแวดล้อมให้เหมาะสมกับสภาพความพิการของผู้พหุผลทาง	ศูนย์ฟื้นฟู	553,080.00	17	แผน	50	คน	0	1	2	0	4	2	1	3	1	3	0	0	0	
		ภาค 1-4			ผล			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละความพึงพอใจต่อการให้บริการทางการแพทย์ของกลุ่มแรงงานที่มีการจ้างงานเฉพาะที่ได้รับการรักษาและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น			80	แผน	50	ร้อยละ	0	0	0	0	20	20	0	40	20	40	0	0	0	
					ผล																
					รวม																
ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ																					

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	แผน/ผล	น้ำหนัก	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หมายเหตุ
								ม.ค.	ก.พ.	ม.ค.	ม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	
งานประจำ																				
	52. โครงการจัดทำคู่มือการเสริมและกวดูกรมเทียม เพื่อแจกจ่ายให้กับผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ	ศูนย์ฟื้นฟู	4,450,000.00																	
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนชิ้นของการประดิษฐ์อุปกรณ์เสริมและกวดูกรมเทียมเพื่อช่วยเหลือผู้สูญเสียสมรรถภาพ	ภาค 1-5		269	แผน	50	จำนวน (ชิ้น)	10	12	38	18	14	39	23	19	34	18	14	30	
					ผล			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละความพึงพอใจต่อการให้บริการทางการแพทย์ของกลุ่มแรงงานที่มีการต้องการเฉพาะที่ได้รับการรักษาและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น			80	แผน	50	ร้อยละ	16	16	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	64
					ผล			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
					รวม			ร้อยละเฉลี่ยของงานโครงการ												
โครงการเดิม																				
	53. โครงการบูรณาการตรวจเยี่ยมลูกจ้างที่บาดเจ็บเนื่องจากการทำงาน ผู้ประกันตนพหุผลกระทบ	ศูนย์ฟื้นฟู	734,380.00																	
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนลูกจ้าง/ผู้ประกันตนที่ได้รับการตรวจเยี่ยมตามแผนเชิงวางไว้	ภาค 2-5		400	แผน	100	คน	0	10	46	42	49	49	30	47	47	47	33	0	
					ผล			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
					รวม			ร้อยละเฉลี่ยของงานโครงการ												
	54. โครงการประดิษฐ์และพัฒนาอุปกรณ์สำหรับฟื้นฟูสมรรถภาพทางการแพทย์	ศูนย์ฟื้นฟู	200,000.00																	
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนชิ้นนวัตกรรมที่เป็นสิ่งประดิษฐ์และพัฒนาอุปกรณ์ในการฟื้นฟูสมรรถภาพ	ภาค 1-4		4	แผน	50	จำนวน (ชิ้น)	0	0	0	0	1	0	0	0	3	0	0	0	
					ผล			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละความสามารถในการนำนวัตกรรมสิ่งประดิษฐ์ในการฟื้นฟูสมรรถภาพไปใช้			100	แผน	50	ร้อยละ	0	0	0	0	20	0	0	0	60	0	20	0	
					ผล			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
					รวม			ร้อยละเฉลี่ยของงานโครงการ												
	55. โครงการติดตามและประเมินผลภายหลังผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพสิ้นสุดการฟื้นฟูสมรรถภาพ	ศูนย์ฟื้นฟู	372,740.00																	
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพที่ได้รับการติดตามและประเมินผล	ภาค 1-5		137	แผน	50	จำนวน (คน)	0	3	29	3	19	18	6	10	26	18	5	0	
					ผล			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละความพึงพอใจต่อการให้บริการทางการแพทย์ของกลุ่มแรงงานที่มีการต้องการเฉพาะที่ได้รับการรักษาและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น			80	แผน	50	ร้อยละ	0	0	32	0	16	32	0	0	48	32	16	16	
					ผล			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
					รวม			ร้อยละเฉลี่ยของงานโครงการ												
	56. โครงการศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 4 ริชชีสิ่งแวดล้อม	ศูนย์ฟื้นฟู	8,350.00																	
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในระดับปานกลางขึ้นไป	ภาค 4		80	แผน	30	ร้อยละ	0	0	0	0	0	80	0	0	0	0	0	0	
					ผล			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ตัวชี้วัดที่ 2	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ			50	แผน	40	คน	0	0	0	0	0	50	0	0	0	0	0	0	
					ผล			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ตัวชี้วัดที่ 3	ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมหลังเข้ารับการอบรมเพิ่มขึ้น			80	แผน	30	ร้อยละ	0	0	0	0	0	80	0	0	0	0	0	0	
					ผล			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
					รวม			ร้อยละเฉลี่ยของงานโครงการ												
	57. โครงการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันยาเสพติด	ศูนย์ฟื้นฟู	26,955.00																	
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนผู้เข้าร่วมการอบรมที่เข้าร่วมโครงการ	ภาค 1,2,5		190	แผน	60	คน	0	0	0	0	50	140	0	0	0	0	0	0	
					ผล			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละความพึงพอใจต่อการให้บริการทางการแพทย์ของกลุ่มแรงงานที่มีการต้องการเฉพาะที่ได้รับการรักษาและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น			80	แผน	40	ร้อยละ	0	0	0	0	80	80	0	0	0	0	0	0	
					ผล			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
					รวม			ร้อยละเฉลี่ยของงานโครงการ												
	58. โครงการ Smart Farmer เกษตรอัจฉริยะ	ศูนย์ฟื้นฟู	55,000.00																	
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพที่เข้าร่วมโครงการ	ภาค 4		90	แผน	40	จำนวน (ราย)	0	0	30	0	0	30	0	0	30	0	0	0	
					ผล			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละของผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพที่ผ่านการประเมินความรู้ก่อนและหลังเข้าอบรม			70	แผน	30	ร้อยละ	0	0	70	0	0	70	0	0	70	0	0	0	
					ผล			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ตัวชี้วัดที่ 3	ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจในระดับปานกลางขึ้นไป			80	แผน	30	ร้อยละ	0	0	80	0	0	80	0	0	80	0	0	0	
					ผล			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
					รวม			ร้อยละเฉลี่ยของงานโครงการ												
	59. โครงการส่งเสริมสุขภาพประชาชน	ศูนย์ฟื้นฟู	11,170.00																	
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนผู้เข้ารับการสังเกตอาการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค	ภาค 2		100	แผน	50	คน	0	0	0	0	0	50	0	0	0	0	0	50	0
					ผล			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละความพึงพอใจต่อการให้บริการทางการแพทย์พยาบาลที่ได้รับคำปรึกษาและนำไปใช้งานจริงตั้งแต่ระดับต้นขึ้นไป			80	แผน	50	ร้อยละ	0	0	0	0	0	80	0	0	0	0	80	0	
					ผล			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
					รวม			ร้อยละเฉลี่ยของงานโครงการ												
โครงการใหม่																				
	60. โครงการโหนดเอราเพื่อการบำบัดรักษาสำหรับผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ	ศูนย์ฟื้นฟู	44,318.00																	
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนผู้เข้าร่วมการบำบัดรักษาด้วยโหนดเอรา	ภาค 2		60	แผน	50	จำนวน (เต็ม)	0	0	0	0	15	15	15	15	0	0	0	0	
					ผล			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละของผู้เข้าร่วมการบำบัดรักษาด้วยโหนดเอราที่มีการร้องขอเข้ามาเมื่อลดลง			80	แผน	50	ร้อยละ	0	0	0	0	80	80	80	80	0	0	0	0	
					ผล			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
					รวม			ร้อยละเฉลี่ยของงานโครงการ												

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	แผน/ผล	น้ำหนัก	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หมายเหตุ
								ม.ค.	ก.พ.	ม.ค.	ม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	
โครงการใหม่																				
61.	โครงการสร้างเสริมกำลังสำหรับลูกค้าและผู้ประกันตนที่ประสบอุบัติเหตุหรือเจ็บป่วย	ศูนย์ฟื้นฟู	114,000.00																	
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละ 60 ของจำนวนลูกค้าและผู้ประกันตนที่ประสบอุบัติเหตุหรือเจ็บป่วยรายใหม่ในจังหวัดที่ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 2	ภาค 2		60	แผน	50	ร้อยละ	0	0	0	0	0	0	0	60	0	0	0		
	รับผิดชอบในการแนะนำเรื่องการฟื้นฟูสมรรถภาพในศูนย์ฟื้นฟู				ผล			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละ 60 ของลูกค้าหรือผู้ประกันตนที่ประสบอุบัติเหตุหรือเจ็บป่วยรายใหม่ในจังหวัดที่ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 2 รับผิดชอบ			60	แผน	50	ร้อยละ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	60	
	และได้ผ่านการคัดเลือกได้รับความรู้ ความเข้าใจในกระบวนการฟื้นฟูสมรรถภาพของศูนย์ เพื่อเป็นข้อมูลในการตัดสินใจ เข้ารับบริการที่ฟ้า				ผล			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
					รวม															
ร้อยละเฉลี่ยของงานโครงการ																				
โครงการใหม่																				
63.	โครงการศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 4 สีขาว	ศูนย์ฟื้นฟู	27,400.00																	
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	ภาค 4		160	แผน	40	คน	0	0	0	0	0	0	80	0	80	0	0	0	
					ผล			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละ 60 ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการเกี่ยวกับการแก้ไขปัญหาการแพร่ระบาดของสปีดภายในศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 4			60	แผน	30	ร้อยละ	0	0	0	0	0	0	0	60	0	0	0		
					ผล			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
ตัวชี้วัดที่ 3	ร้อยละบุคลากรที่ปฏิบัติงานในศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 4 ไม่พบสารเสพติด ร้อยละ 100			100	แผน	30	ร้อยละ	0	0	0	0	0	0	0	100	0	0	0		
					ผล			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
					รวม															
ร้อยละเฉลี่ยของงานโครงการ																				
โครงการเดิม																				
64.	โครงการเพิ่มทักษะการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน	ศูนย์ฟื้นฟู	74,500.00																	
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ สามารถผ่านการทดสอบการปฏิบัติการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐานได้	ภาค 3-5		90	แผน	50	ร้อยละ	0	0	0	90	0	90	90	0	0	0	0		
					ผล			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
ตัวชี้วัดที่ 2	จำนวนคนที่ได้รับการฝึกอบรมการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน			104	แผน	50	คน	0	0	0	40	0	34	30	0	0	0	0	0	
					ผล			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
					รวม															
ร้อยละเฉลี่ยของงานโครงการ																				
โครงการใหม่																				
65.	โครงการประชุมสัมมนาบุคลากรและเจ้าหน้าที่ผู้ประสานงานศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน	ศูนย์ฟื้นฟู	262,000.00																	
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ภาค 4		50	แผน	50	คน	0	0	0	50	0	0	0	0	0	0	0	0	
					ผล			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจในระดับปานกลางขึ้นไป			80	แผน	50	ร้อยละ	0	0	0	80	0	0	0	0	0	0	0	0	
					ผล			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
					รวม															
ร้อยละเฉลี่ยของงานโครงการ																				
66.	โครงการเปิดให้บริการงานฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานแก่ลูกจ้างผู้ประกันตนของศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค ๕	ศูนย์ฟื้นฟู	3,500,000.00																	
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนผู้เข้าร่วมงาน	ภาค 5		500	แผน	50	คน	0	0	500	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
					ผล			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการในระดับปานกลางขึ้นไป			80	แผน	50	ร้อยละ	0	0	80	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
					ผล			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
					รวม															
ร้อยละเฉลี่ยของงานโครงการ																				
งานประจำ																				
78.	งานฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน	ศูนย์ฟื้นฟู	82,552,740.00																	
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละของผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพที่สิ้นสุดการฟื้นฟูสมรรถภาพมีงานทำ	ภาค 1-5		84	แผน	40	ร้อยละ	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68	
					ผล			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
ตัวชี้วัดที่ 2	จำนวนผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพที่เข้ารับบริการฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน			1425	แผน	30	คน	893	49	49	49	50	50	50	51	51	50	50	33	
					ผล			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
ตัวชี้วัดที่ 3	ร้อยละของผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพที่สิ้นสุดการฟื้นฟูสมรรถภาพมีความพึงพอใจในระดับมาก			85	แผน	30	ร้อยละ	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	67	
					ผล			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
					รวม															
ร้อยละเฉลี่ยของงานโครงการ																				
กลยุทธ์ที่ 4.1 จำนวนความสะดวกในการบริการผ่านการพัฒนากระบวนการเชื่อมโยงข้อมูลการให้บริการเป็นหนึ่งเดียวกันในลักษณะ Omni Channel สำหรับบริการในรูปแบบ Online and Offline ให้เป็นบริการแบบไร้รอยต่อ เพื่อสร้างประสบการณ์ที่ดีแก่ผู้รับบริการ โดยบูรณาการข้อมูลกับหน่วยงานพันธมิตรร่วมบริการ และระบบต่างๆ เพื่อให้ผู้รับบริการไม่รู้สึกถึงความแตกต่างในการเข้ารับบริการในแต่ละแห่ง																				
โครงการใหม่																				
67.	โครงการพัฒนาแพลตฟอร์มดิจิทัลเพื่อรวมศูนย์การบริการตามภารกิจหลักของกองทุนเงินทดแทน	สทท.	58,605,908.00																	
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนการให้บริการวิเคราะห์ข้อมูลด้วยปัญญาประดิษฐ์ และแสดงรายละเอียดเชิงแผนภูมิภาพเพื่อสนับสนุนการตัดสินใจ (AI Data Analytic and Information Visualized Service)			1	แผน	100	ระบบ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
					รวม															
ร้อยละเฉลี่ยของงานโครงการ																				
กลยุทธ์ที่ 4.7 เปลี่ยน รูปแบบการนำเสนอข้อมูลและข่าวสารของ สปส. โดยพัฒนารูปแบบ ช่องทาง และออกแบบเนื้อหาข่าวสารในการสื่อสารกับสาธารณะที่เข้าใจง่าย มีประสิทธิภาพ เช่น การสื่อสาร ผ่านสื่อของ สปส และ เครือข่ายสื่อภายนอก / ช่องทาง Digital - Human touch / รูปแบบ Format - Informal / กำหนดกลุ่มเป้าหมายในระดับบุคคล - ราษฎร์ - ประเภท - ภาพรวม เป็นต้น																				
โครงการเดิม																				
68.	โครงการประชาสัมพันธ์หน้าทึบท้ายข้างและสิทธิประโยชน์เงินทดแทนลูกจ้างในพระราชบัญญัติเงินทดแทน	สทท.	23,000,000.00																	
ตัวชี้วัดที่ 1	การผลิตสื่อโทรทัศน์			29	แผน	20	จำนวน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	29
					ผล			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
ตัวชี้วัดที่ 2	จำนวนครั้งในการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์สื่อโทรทัศน์			123	แผน	20	จำนวน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	123
					ผล			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	แผน/ผล	น้ำหนัก	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หมายเหตุ	
								ม.ค.	ก.พ.	ม.ค.	ม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.		
ตัวชี้วัดที่ 3	การผลิตสื่อออนไลน์			35	แผน	20	จำนวน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	35	
ตัวชี้วัดที่ 4	จำนวนครั้งในการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ สื่อออนไลน์			100	แผน	20	จำนวน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	
ตัวชี้วัดที่ 5	จำนวนแผนผังกองทุนเงินทดแทน			1200000	แผน	20	จำนวน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1200000	
					ผล			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
					รวม			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
รายละเอียดของงาน/โครงการ																					
กลยุทธ์ที่ 4.9 สร้างช่องทางการรับฟังและเปิดรับข้อมูลจากทุกภาคส่วน เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการพัฒนา สปส. ในทุกมิติ																					
โครงการใหม่																					
69. โครงการอบรมแพทย์หลักสูตรการประเมินการสูญเสียสมรรถภาพทางกายและจิต																					
สภท. 324,400.00																					
ตัวชี้วัดที่ 1	แพทย์ผู้ผ่านการอบรมหลักสูตรการประเมินการสูญเสียสมรรถภาพทางกายและจิตสามารถประเมินการสูญเสียสมรรถภาพได้ถูกต้องและเป็นมาตรฐานเดียวกัน			50	แผน	100	ร้อยละ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	50	0	0	
					ผล			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
					รวม			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
รายละเอียดของงาน/โครงการ																					
กลยุทธ์ที่ 5.1 ทบทวนปรับปรุงโครงสร้างองค์กรรูปแบบการดำเนินงานในส่วนต่างๆ ขององค์กรให้ทันสมัย มีประสิทธิภาพ รองรับการเปลี่ยนแปลงทั้งด้านการบริการ สิทธิประโยชน์ และการบริหารจัดการองค์กรโดยรวม]																					
โครงการใหม่																					
70. โครงการปรับปรุงอาคารและภูมิทัศน์ ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 1																					
ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 1 13,723,200.00																					
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละความสำเร็จของการก่อสร้างและปรับปรุงอาคารสถานที่ และภูมิทัศน์ ของศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน			100	แผน	100	ร้อยละ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	
					ผล			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
					รวม			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
รายละเอียดของงาน/โครงการ																					
โครงการเดิม																					
71. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเชิงเชื่อมแผนการป้องกันโรคอ้วน																					
ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 1 75,150.00																					
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเกี่ยวกับแผนป้องกันโรคอ้วน			80	แผน	40	ร้อยละ	0	0	0	80	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
					ผล			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถใช้อุปกรณ์คัดกรองได้อย่างถูกต้องตามเกณฑ์ที่กำหนด			90	แผน	30	ร้อยละ	0	0	0	90	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
					ผล			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
ตัวชี้วัดที่ 3	ร้อยละผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในระดับปฏิบัติงานขึ้นไป			80	แผน	30	ร้อยละ	0	0	0	80	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
					ผล			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
					รวม			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
รายละเอียดของงาน/โครงการ																					
กลยุทธ์ที่ 5.5 ปรับปรุงรูปแบบทางการพัฒนาบุคลากรที่รองรับความแตกต่างหลากหลาย (ทั้งวัย วุฒิการศึกษา เชื้อชาติ หรือภาษา) เพื่อให้เกิดการพัฒนากับและกัน โดยเสริมให้แต่ละคนเกิดการพัฒนาตนเอง และสอดคล้องกับการพัฒนาองค์กร																					
72. โครงการเพิ่มสมรรถนะเจ้าหน้าที่งานทะเบียนนายจ้างและงานเงินสมทบทั่วประเทศ ในการใช้ประสิทธิภาพการและอัตราเงินสมทบกองทุนเงินทดแทน																					
สภท. 567,200.00																					
ตัวชี้วัดที่ 1	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในการกำหนดรหัสประเภทกิจการและอัตราเงินสมทบกองทุนเงินทดแทน			100	แผน	100	คน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0	
					ผล			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
					รวม			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
รายละเอียดของงาน/โครงการ																					
73. โครงการฝึกอบรมงานวินิจฉัยกองทุนเงินทดแทน																					
สภท. 971,200.00																					
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่ผ่านการประเมินความรู้หลังการฝึกอบรม			80	แผน	100	ร้อยละ	0	0	0	0	0	0	80	0	0	0	0	0	0	
					ผล			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
					รวม			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
รายละเอียดของงาน/โครงการ																					
กลยุทธ์ที่ 5.6 ปลูกฝังค่านิยมขององค์กรให้กับบุคลากร จนเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรที่เด่นชัด สามารถสะท้อนถึงภาพลักษณ์ของสำนักงานประกันสังคม และถ่ายทอดไปบริการแก่สังคมแรงงาน การทำงานร่วมกับพันธมิตร เครือข่าย และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง																					
76. โครงการฝึกอบรมทักษะด้านภาษาเพื่อพัฒนางานฟื้นฟูสมรรถภาพ																					
ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 1-5 270,000.00																					
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้พัฒนาทักษะด้านภาษา			43	แผน	60	คน	0	0	0	0	0	1	20	0	5	2	14	1		
					ผล			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่ผ่านการประเมินความรู้ภายหลังการฝึกอบรม โดยทำแบบทดสอบความรู้ความสามารถ และได้คะแนนมากกว่าร้อยละ 60 ขึ้นไป			70	แผน	40	ร้อยละ	0	0	0	0	0	28	0	14	0	12	16			
					ผล			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
					รวม			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
รายละเอียดของงาน/โครงการ																					
75. โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรของสำนักงานประกันสังคม																					
สภท. 932,000.00																					
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม			193	แผน	50	คน	0	0	108	35	0	0	0	50	0	0	0	0	0	
					ผล			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละความพึงพอใจในการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน			85	แผน	50	ร้อยละ	0	0	85	0	85	0	0	85	0	0	0	0	0	
					ผล			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
					รวม			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
รายละเอียดของงาน/โครงการ																					
โครงการใหม่																					
76. โครงการสร้างขวัญกำลังใจผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพชาวเมียนมา (จ้างล่ามภาษาเมียนมา)																					
ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 1 180,000.00																					
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละความสำเร็จของบุคลากรล่ามที่มีความรู้ด้านภาษาเมียนมาปฏิบัติงานผ่านตามเกณฑ์ที่กำหนด			70	แผน	60	อัตรา	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	70	
					ผล			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพชาวเมียนมาที่มีความพึงพอใจในระดับมากขึ้นไป			80	แผน	40	ร้อยละ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	80	
					ผล			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
					รวม			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
รายละเอียดของงาน/โครงการ																					

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	แผน/ผล	น้ำหนัก	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หมายเหตุ
								ม.ค.	ก.พ.	ม.ค.	ม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	
โครงการใหม่																				
77.	โครงการค้ำมือช้างกองทุนเงินทดแทน	สทท.	15,510,000.00																	
ตัวชี้วัดที่ 1	ค้ำมือช้างกองทุนเงินทดแทน			470000	แผน	100	จำนวน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	470000
					ผล			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
					รวม			ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ												

ยุทธศาสตร์สำนักงานประกันสังคม ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปองค์กรให้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลง เพื่อให้บริการได้เต็มศักยภาพ

กลยุทธ์ที่ 5.2 พัฒนาระบบงานที่มีประสิทธิภาพและธรรมาภิบาลที่เน้นรูปแบบการประสานความร่วมมือ ระหว่างหน่วยงาน ทั้งภายในและภายนอกองค์กร เพื่อสร้างองค์กรเบิกกว้างยอมรับความแตกต่าง และพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง โดยมีค่านิยมองค์กรเป็นพื้นฐานสำคัญ																				
งานประจำ																				
78.	งานคณะกรรมการตรวจสอบกองทุนเงินทดแทน	สทท.	1,022,200.00																	
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนครั้งในการจัดประชุมคณะกรรมการตรวจสอบกองทุนเงินทดแทน			12	แผน	50	จำนวน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	12
					ผล			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละความสำเร็จการจัดทำแผนตรวจสอบประจำปีเสนอผู้บังคับบัญชาภายในระยะเวลาที่กำหนด			80	แผน	50	ร้อยละ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	80
					ผล			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
					รวม			ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ												
กลยุทธ์ที่ 5.5 ปรับรูปแบบ แนวทางการพัฒนาบุคลากรที่รองรับความแตกต่างและหลากหลาย (ให้วัย วิธีคิด ศักยภาพ เชื้อชาติ หรือภาษา) เพื่อให้เกิดการพัฒนาทั้งคนและกัน โดยเสริมให้แต่ละคนเกิดการพัฒนาตนเอง และสอดคล้องกับการพัฒนาองค์กร																				
งานประจำ																				
79.	ค่าใช้จ่ายเพื่อการเข้าร่วมประชุม ฝึกอบรมและศึกษาดูงานกองทุนเงินทดแทนในต่างประเทศ ของคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน คณะกรรมการการแพทย์ กองทุนเงินทดแทน ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง	สทท.	13,000,000.00																	
ตัวชี้วัดที่ 1	แนวคิดเกี่ยวกับการพัฒนางานด้านกองทุนเงินทดแทน			1	แผน	100	เรื่อง	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
					ผล			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
					รวม			ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ												