

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานประกันสังคม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ไตรมาส ๑ - ๔ (ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๓ - เดือนกันยายน ๒๕๖๔)

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการทุจริต											
กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ ทักษะคน จิตสำนึก และแรงจูงใจที่ดีของบุคลากรสำนักงานประกันสังคมด้านการป้องกันการทุจริต											
๑. การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น	๒ คน	๒ คน	บุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม	-	กองบริหารทรัพยากรบุคคล		↔			เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือน ประจำปี ๒๕๖๓ ได้แก่ ๑) นางวันทนา คงสุวรรณ ตำแหน่งนักวิชาการแรงงานชำนาญการ สังกัดสำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑ ๒) นางสาวเพลินจิตต์ บุญเขียว ตำแหน่งนักวิชาการแรงงานชำนาญการ สังกัดกองนโยบายและแผนงาน	-
๒. การคัดเลือกเจ้าหน้าที่ที่ทำงานดี มีคุณธรรมจริยธรรม	๑๕ คน	๑๕ คน	เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติเสริมสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่เจ้าหน้าที่ที่ทำงานดีมีคุณธรรมจริยธรรม	-	กองบริหารทรัพยากรบุคคล				↔	๑.มีหนังสือเวียน ที่ รง ๐๖๐๗/ว ๖๕๖๕ ลงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เรื่อง คัดเลือกบุคลากรดีเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรม และองค์กรคุณธรรมของสำนักงานประกันสังคม โดยให้จัดส่งภายในวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ๒.มีคำสั่งสำนักงานประกันสังคม ที่ ๙๗๑๖๘/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่นคุณธรรมจริยธรรม และองค์กรคุณธรรมของสำนักงานประกันสังคม ซึ่งคณะกรรมการฯ ได้ประชุมเมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ ๓.มีหนังสือ ที่ รง ๐๖๐๗/ว ๑๖๔๘ เรื่อง ประกาศรายชื่อบุคลากรดีเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรมและองค์กรคุณธรรมประจำปี ๒๕๖๔ ๔. มีหนังสือ ที่ รง ๐๖๐๗/ว ๑๗๕๓ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่อง ขอเชิญรับมอบรายงานประกาศเกียรติคุณบุคลากรดีเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรมและองค์กรคุณธรรมของสำนักงานประกันสังคม ประจำปี ๒๕๖๔ ในวันจันทร์ที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมอำนวยการ ลิงโกวินท์ ชั้น ๖ อาคารอำนวยการ สำนักงานประกันสังคม	

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)		
๓. การเผยแพร่ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบผ่านช่องทาง SSO KM	๑. จำนวนบุคลากรในสังกัดที่ได้รับรู้ด้านการป้องกันการทุจริต ๑๐๐ คน ๒. ร้อยละของบุคลากรที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต ร้อยละ ๖๐			-	กองฝึกอบรม			←	→	อยู่ระหว่างดำเนินการลงข้อมูลในระบบ SSO KM อยู่ระหว่างเตรียมข้อมูลเกี่ยวกับการเผยแพร่ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตเข้าระบบ SSO KM	
กลยุทธ์ที่ ๒ การกำหนดแนวคิด แนวทาง มาตรการในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งธรรมาภิบาลและร่วมต้านการทุจริต											
๑. การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตระดับองค์กร : ภาระงานจ่ายประโยชน์ทดแทนกรณีทันตกรรม	๑ ภาระงาน	๑ ภาระงาน	สำนักงานประกันสังคมเป็นองค์กรที่จ่ายสิทธิประโยชน์ด้วยความถูกต้องโปร่งใสตรวจสอบได้	-	สำนักสิทธิประโยชน์	←			→	๑. สร้างการรับรู้ให้กับหน่วยปฏิบัติในการดำเนินการป้องกันความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้น ๒. สร้างการรับรู้ให้กับสถานพยาบาล/คลินิกทันตกรรมที่เข้าร่วมโครงการ ในการขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีทันตกรรมดำเนินการให้ถูกต้องตามเงื่อนไข ๓. เจ้าหน้าที่ผู้คุมตรวจเพื่อตรวจสอบการให้บริการ/การขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีทันตกรรมของสถานพยาบาล/คลินิกในความตกลง ๔. จัดทำโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเจ้าหน้าที่วินิจฉัยจ่ายประโยชน์ทดแทน กองทุนประกันสังคมเพื่อถอดบทเรียนแล้วหาแนวทางในการแก้ปัญหาด้านการใช้สิทธิโดยมิสุจริต และจัดทำคู่มือการบริหารความเสี่ยงพร้อมทั้งแจ้งหน่วยปฏิบัติให้ดำเนินการอย่างเคร่งครัด ๕. กรณีตรวจสอบแล้วพบว่าสถานพยาบาลทุจริตในการเบิกค่าบริการทางการแพทย์กรณีทันตกรรม สำนักงานประกันสังคมต้องดำเนินการบันทึกข้อตกลงการร่วมเป็นสถานพยาบาลในการให้บริการทางการแพทย์กรณีทันตกรรมแก่ผู้ประกันตน ๖. ขอความร่วมมือหน่วยปฏิบัติให้รายงานข้อมูลการดำเนินงานกรณีทันตกรรมของสถานพยาบาล/คลินิกในความตกลง รวมทั้งปัญหา อุปสรรคในการดำเนินงานโดยขอให้จัดส่งภายในวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๔ เพื่อรวบรวมข้อมูลในการจัดทำคู่มือบริหารจัดการความเสี่ยงและแนวปฏิบัติ ขณะนี้อยู่ระหว่างการจัดทำรายงานข้อมูล	-

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)			
๒. การเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์หรือจัดทำคู่มือการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	บุคลากรในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	-	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	←				→	จัดทำคู่มือวินัย การรักษาวินัย คุณธรรม จรรยา และจริยธรรมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานประกันสังคม และเวียนแจ้งตัวอย่างคำพิพากษากรณีการกระทำผิดวินัย เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน มีความตระหนักและใช้ความระมัดระวังในการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งเป็นการป้องปรามมิให้เกิดการทุจริตในการปฏิบัติราชการ	-
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนานวัตกรรมเพื่อป้องปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน												
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อป้องกันการทุจริต												
๑. การพัฒนาระบบ/การเพิ่มช่องทางการให้บริการประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E – System)	๑ ระบบ	๑ ระบบ	เพิ่มช่องทางการให้บริการรับ-จ่ายเงินสมทบกองทุนเงินทดแทน สามารถดำเนินการได้ทั้ง ๔ หน่วยบริการ/ช่องทาง/ระบบ	-	กองบริหารการเงินและการบัญชี	←				→	๑. พัฒนาระบบการให้บริการเพิ่มช่องทางการจ่ายเงินผ่านบริการ Prompt Pay จำนวน ๑ แห่ง ได้แก่ การจ่ายเงินสิทธิประโยชน์กรณีบำนาญชราภาพผ่านบริการ Prompt Pay โดยมีธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) เป็นตัวแทนในการให้บริการ เริ่มให้บริการเมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ๒. พัฒนาระบบให้บริการเพิ่มช่องทางการรับชำระเงินกองทุนเงินทดแทนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-payment) ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) เริ่มให้บริการเมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ๓. พัฒนาระบบการให้บริการเพิ่มช่องทางการรับชำระเงินกองทุนประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-payment) ธนาคารทหารไทย จำกัด (มหาชน) เริ่มให้บริการเมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ๔. พัฒนาระบบการให้บริการเพิ่มช่องทางการชำระเงินกองทุนประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-payment) ธนาคาร ดอยซ์แบงก์ เริ่มให้บริการเมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๔	-

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)		
๒. การเผยแพร่บทความ/คู่มือ/มาตรการ/แนวปฏิบัติ ผ่านระบบสารสนเทศเพื่อเสริมสร้างการรับรู้การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงานประกันสังคม	๑ เรื่อง	๑๑ เรื่อง	บุคลากรในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจในขั้นตอนการปฏิบัติงานสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและมีจิตสำนึกในการยับยั้งการกระทำที่เป็นการทุจริตและประพฤติมิชอบ	-	ทุกสำนัก/กอง/ศูนย์/กอง	←			→	<p>๑. สร้างการรับรู้ให้กับเจ้าหน้าที่โดยแจ้งเวียนคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA ๒๐๒๑ และแนวทางการปฏิบัติตามการยืมวัสดุสำนักงานฯ ผ่านไลน์ SSO OPDC</p> <p>๒. เผยแพร่มาตรการการป้องกันการกระทำความผิดเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมมาตรา ๑๒๖ และมาตรา ๑๒๗</p> <p>๓. ดำเนินการออกพระราชกฤษฎีกากำหนดหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินสมทบ ประเภทของประโยชน์ทดแทน ตลอดจนหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแห่งสิทธิในการรับประโยชน์ทดแทนของบุคคลซึ่งสมัครเป็นผู้ประกันตน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๓๘ ตอนที่ ๔๒ ก เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ โดยการลดอัตราเงินสมทบของผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ ลดเหลือร้อยละ ๖๐ ของเงินสมทบเดิม รวมถึงลดเงินสมทบของรัฐบาลที่จ่ายเข้ากองทุน เป็นระยะเวลา ๖ เดือน ดังนี้</p> <p>๑. ทางเลือกที่ ๑ จากเดิม จำนวน ๗๐ บาท เป็นจำนวน ๔๒ บาท</p> <p>๒. ทางเลือกที่ ๒ จากเดิม จำนวน ๑๐๐ บาท เป็นจำนวน ๖๐ บาท</p> <p>๓. ทางเลือกที่ ๓ จากเดิม จำนวน ๓๐๐ บาท เป็นจำนวน ๑๘๐ บาท</p> <p>- ลงใน www.sso.go.th เมื่อวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ หัวข้อ กฎหมายระเบียบ → พระราชกฤษฎีกา</p> <p>- แจ้งเวียนในระบบ Intranet สำนักงานประกันสังคม หนังสือเวียนสำนักเสริมสร้างความมั่นคงแรงงานนอกระบบ เรียน ผู้อำนวยการศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค ๑-๕ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๔ และเรียนผู้อำนวยการสำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่/ประกันสังคมจังหวัด เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๔</p> <p>๔. มีการจัดทำคู่มือการตรวจสอบ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ด้านการตรวจสอบใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - คู่มือการตรวจสอบบัญชีค่าจ้าง ๒๕๖๓ (พ.ย.๖๓) - คู่มือการตรวจสอบสถานประกอบการ ๒๕๖๓ (พ.ย.๖๓) - คู่มือการใช้งานสำหรับผู้ปฏิบัติงาน ระบบการตรวจสอบเงินสมทบกองทุนเงินทดแทนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ 	

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)		
๒. มาตรการ/แนวปฏิบัติ ผ่านระบบสารสนเทศเพื่อเสริมสร้างการรับรู้ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับบุคลากรในสังกัด สำนักงานประกันสังคม (ต่อ)	๑ เรื่อง	๑๑ เรื่อง	บุคลากรในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจในขั้นตอนการปฏิบัติงานสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและมีจิตสำนึกในการยับยั้งการกระทำที่เป็น การทุจริตและประพฤติมิชอบ	-	ทุกสำนัก/กอง/ ศูนย์/กอง	←			→	๕. จัดทำแนวปฏิบัติ เพื่อให้เจ้าหน้าที่สามารถปฏิบัติงานได้อย่างเป็นระบบ ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> - แนวปฏิบัติการตรวจสอบบัญชีค่าจ้าง ๒๕๖๓ - แนวปฏิบัติการตรวจสอบบัญชีค่าจ้าง ๒๕๖๔ ๖. การจัดทำและเผยแพร่คลิปลความรู้ด้านการตรวจสอบสถานประกอบการ และการตรวจสอบบัญชีค่าจ้าง ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> - Ep ๑ ปี ๒๕๖๔ ตรวจสอบบัญชีค่าจ้างอย่างไร - Ep ๒ แนวปฏิบัติการตรวจบัญชีค่าจ้าง ๒๕๖๔ - Ep ๓ ข้อควรรู้มือใหม่ตรวจบัญชีค่าจ้าง - Ep ๔ ข้อความรู้มือใหม่ตรวจบัญชีค่าจ้างภาค ๒ - Ep ๕ การตรวจบัญชีค่าจ้างผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ โดยเผยแพร่ผ่านระบบอินเทอร์เน็ต และสามารถเปิดดูพิมพ์เอกสารได้จากเว็บไซต์ http://intranet.sso.th/ihc/ หัวข้อหน่วยงาน/สำนักตรวจสอบ/คลัง สดส/คู่มือ ๗. สำนักสิทธิประโยชน์ได้จัดทำแนวปฏิบัติการจ่ายประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (กรณีการออกจากงานของผู้ประกันตนกับนายจ้าง เพื่อให้เจ้าหน้าที่สำนักงานประกันสังคม กทม พท/จังหวัด/สาขา ถือปฏิบัติให้เป็นมาตรฐานและแนวทางเดียวกัน ๘. เผยแพร่คู่มือวินัย การรักษาวินัย คุณธรรม จรรยา และจริยธรรม การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานประกันสังคม ๙. สำนักเงินสมทบได้ออกแนวปฏิบัติ ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> - แนวปฏิบัติการทบทวนตรวจสอบสิทธิของผู้ประกันตนตามโครงการ มาตรา ๓๓ เรารักกัน ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑ - ๒ - แนวปฏิบัติโครงการเยียวยานายจ้างและผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ ในกิจการที่ได้รับผลกระทบจากมาตรการของรัฐในพื้นที่ควบคุมสูงสุดและเข้มงวด (กรุงเทพมหานครและปริมณฑล) ๑๐. จัดทำคู่มือการกำหนดรหัสครุภัณฑ์และควบคุมพัสดุ ฉบับปรับปรุงล่าสุดเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๔	

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)		
๒. มาตรการ/แนวปฏิบัติ ผ่านระบบสารสนเทศเพื่อเสริมสร้างการรับรู้การป้องกันการทุจริตและประพฤติ มิชอบให้กับบุคลากรในสังกัด (ต่อ)	๑ เรื่อง	๑๑ เรื่อง	บุคลากรในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจในขั้นตอนการปฏิบัติงาน สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและมีจิตสำนึกในการยับยั้งการกระทำที่เป็นการทุจริตและประพฤติมิชอบ	-	ทุกสำนัก/กอง/ศูนย์/กอง	←			→	๑๑. กองบริหารการเงินและการบัญชีจัดทำแนวปฏิบัติในการจ่ายค่าบริการทางการแพทย์ กรณีคัดกรองการติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 ตามแนวทางโครงการ Factory sandbox	
๓. กิจกรรมพัฒนาสมรรถนะการบริหารการเบิกจ่ายเงินงบประมาณการเงิน การบัญชีและพัสดุผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์	๑ เรื่อง	๖ เรื่อง	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเบิกจ่ายงบประมาณการเงิน การบัญชี และพัสดุ และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามคู่มือหลักเกณฑ์ วิธีการ และแนวทางที่กำหนด	-	กองคลัง	←			→	- เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับคู่มือและแนวปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ ที่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น กระทรวงการคลัง กรมบัญชีกลาง สำนักงบประมาณ กำหนด ให้แก่บุคลากรในสังกัดผ่านทางระบบสารสนเทศภายใน (Intranet) จำนวน ๕ เรื่อง - มีหนังสือ ที่ รง ๐๖๓๔/ว ๒๑๖ ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เรื่อง แจ้งประชาสัมพันธ์หลักสูตร “การจัดซื้อจัดจ้างพัสดุและการบริหารสัญญา ในวิกฤตการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID 19) ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๑ กันยายน ๒๕๖๔ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับทราบแนวทางการแก้ไขปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารสัญญา ในวิกฤตการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID 19)	-
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต											
๑. กิจกรรมพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ในบทบาทหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ป้องกันการทุจริต	๒ ครั้ง	๑๖ ครั้ง	ให้ความรู้ความเข้าใจเรื่องวินัยและเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	-	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	←			→	ร่วมเป็นวิทยากรในการบรรยายสอดแทรกความรู้เรื่องวินัยจรรยา การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับข้าราชการและพนักงานประกันสังคม ในโครงการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่สำนักงานประกันสังคม	

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)			
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากลไกตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง												
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต												
๑. โครงการดำเนินการทางวินัยสำหรับเจ้าหน้าที่ประกันสังคม	๑๒๐ คน	๑๓๓ คน	เพื่อให้ข้าราชการที่ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยสามารถนำความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการสอบสวนวินัยให้แก่บุคลากรสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	๑๓๕,๑๖๐	กองบริหารทรัพยากรบุคคล					ก.ค.	เมื่อวันที่ ๑๙ - ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ได้จัดโครงการอบรมแก่ข้าราชการของสำนักงานประกันสังคม เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย โดยมีผู้เข้าอบรม จำนวน ๑๓๓ คน โดยการจัดอบรมผ่านระบบออนไลน์ (Zoom Meeting) และผลจากผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจ อยู่ในระดับมากที่สุด	
๒. กิจกรรมการคัดเลือกองค์กรคุณธรรมของสำนักงานประกันสังคม	๕ หน่วยงาน	๕ หน่วยงาน	เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้หน่วยงานที่มีการบริหารงานอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรมและธรรมาภิบาล	๒๕,๐๐๐	กองบริหารทรัพยากรบุคคล				←→	๑.มีหนังสือเวียน ที่ รง ๐๖๐๗/ว ๖๕๖๔ ลงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เรื่อง คัดเลือกบุคลากรดีเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรม และองค์กรคุณธรรมของสำนักงานประกันสังคม โดยให้จัดส่งภายในวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ๒.มีคำสั่งสำนักงานประกันสังคม ที่ ๙๗๑๖๘/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรม และองค์กรคุณธรรมของสำนักงานประกันสังคม ซึ่งคณะกรรมการฯ ได้ประชุมเมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ ๓.มีหนังสือ ที่ รง ๐๖๐๗/ว ๑๖๔๘ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่อง ประกาศรายชื่อบุคลากรดีเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรม และองค์กรคุณธรรม ประจำปี ๒๕๖๔ ได้แก่ - ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค ๓ - สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี - สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่ - สำนักงานประกันสังคมจังหวัดมหาสารคาม - สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๘ ประกาศ ณ วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๔		
๓. กิจกรรมการเสริมสร้างให้ภาคประชาชนมีความรู้ความเข้าใจและมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	-	-	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	←	→				เผยแพร่ความรู้ความเข้าใจและการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตผ่านช่องทาง www.sso.go.th	-

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)		
กลยุทธ์ที่ ๓ บูรณาการกับทุกภาคส่วนในการเสริมสร้าง ตรวจสอบ และสนับสนุนการต่อต้านการทุจริต											
๑. กิจกรรมบูรณาการข้อมูลสถิติการทุจริตเพื่อเผยแพร่และรณรงค์ลดการให้และรับสินบน	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานประกันสังคมรับทราบ	-	กองบริหารทรัพยากรบุคคล		←		→	เมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๔ สำนักงานประกันสังคมได้ประกาศ เรื่อง นโยบายให้และรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด พุทธศักราช ๒๕๖๔ และเผยแพร่ข้อมูลสถิติการดำเนินการทางวินัยเกี่ยวกับการทุจริตในเว็บไซต์สำนักงานประกันสังคม โดยให้หน่วยปฏิบัติรายงานผลการดำเนินการทางวินัยให้ทราบ	-
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่มีความโปร่งใส											
กลยุทธ์ที่ ๑ การสร้างนวัตกรรมและช่องทางในการเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต											
๑. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารหรือกิจกรรมการส่งเสริมปลูกจิตสำนึก คุณธรรมจริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต	๒ ครั้ง	๑๒ ครั้ง	เพื่อเป็นแนวทางมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประ พุทธิ มิ ชอบ ในหน่วยงาน	-	กองบริหารทรัพยากรบุคคล		←		→	เผยแพร่คำพิพากษาศาลปกครองกรณีกระทำผิดวินัยที่น่าสนใจเกี่ยวกับการกระทำผิดวินัย โดยแจ้งเวียนบุคลากรเป็นประจำทุกเดือน เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องวินัย ตระหนักและใช้ความระมัดระวังในการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างให้บุคลากรมีวินัย ป้องกันมิให้มีการกระทำผิดวินัย และต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ	-

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ธ.ค ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)			
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรมที่สร้างภาพลักษณ์ทั้งหน่วยงานภายนอกและภายในองค์กร												
๑. โครงการเข้าร่วมประกวด/กิจกรรมเพื่อรับรางวัลด้านการป้องกันการทุจริต (ต่อ)	๒ ครั้ง	๑ ครั้ง	บุคลากรในสังกัดมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตและส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ของสำนักงานประกันสังคม	-	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	←				→	<p>๑ สำนักงานประกันสังคมสมัครขอรับรางวัลเลิศรัฐ ประจำปี ๒๕๖๔ ของ กพร. โดยมีรายละเอียด ดังนี้</p> <p>๑.๑ รางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <ul style="list-style-type: none"> - รางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ หมวด ๑ การนำองค์การ และหมวด ๓ การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย - รางวัลคุณภาพบริหารจัดการภาครัฐ ๔.๐ <p>๑.๒ รางวัลบริการภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <ul style="list-style-type: none"> - การบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนของสำนักงานประกันสังคม <p>๒. สำนักงานประกันสังคมผ่านเกณฑ์การประเมินรางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ชั้นตอนที่ ๒ รายงานผลการดำเนินการพัฒนาองค์การ (Application Report) คณะอนุกรรมการพัฒนาระบบราชการเกี่ยวกับการส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และยกระดับคุณภาพและประสิทธิภาพภาครัฐในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ ได้พิจารณาผลงาน มีมติเห็นชอบให้สำนักงานประกันสังคมผ่านเกณฑ์การประเมินรางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ รายหมวด ได้แก่</p> <p>หมวด ๑ ด้านการนำองค์การและความรับผิดชอบต่อสังคม</p> <p>หมวด ๓ ด้านการมุ่งเน้นผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p>	การเข้าร่วมประกวดมีปีละ ๑ ครั้ง ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ มีการประกวดจำนวน ๖ รางวัล ซึ่งสำนักงานประกันสังคมได้รับรางวัล จำนวน ๔ รางวัล

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ธ.ค ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)		
										<p>๓. สำนักงานประกันสังคมได้รับรางวัลทั้งหมด ๔ รางวัล ดังนี้</p> <p>๓.๑ รางวัลบริการภาครัฐ ระดับดีเด่น ประเภทยกระดับการอำนวยความสะดวกในการให้บริการ ซึ่งเป็นรางวัลมอบให้กับหน่วยงานของรัฐที่มีผลการพัฒนาคุณภาพการให้บริการเพื่อประชาชนได้รับบริการที่สะดวก รวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม และเป็นທີ່พึงพอใจ</p> <p>๓.๒ รางวัลบริการภาครัฐ ระดับดี ประเภทพัฒนาการบริการ ผลงาน “การพัฒนาบริการชำระเงินสมทบทางอิเล็กทรอนิกส์แบบครบวงจร” โดยกองบริหารการเงิน และการบัญชี ซึ่งเป็นการเพิ่มช่องทางในการให้บริการ ทำให้นายจ้าง และผู้ประกันตนได้รับความสะดวก รวดเร็ว ประหยัดเวลา และค่าใช้จ่าย</p> <p>๓.๓ รางวัลบริการภาครัฐ ระดับดี ประเภทบูรณาการข้อมูลการบริการ ผลงานการเชื่อมโยงข้อมูลเริ่มต้นธุรกิจ ซึ่งสำนักงานประกันสังคมได้บูรณาข้อมูลด้านการเริ่มต้นธุรกิจกับกรมพัฒนาธุรกิจการค้า และกรมสรรพากร</p> <p>๓.๔ รางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ รายนาม ๓ ด้านการมุ่งเน้นผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ซึ่งเป็นรางวัลที่มอบให้กับหน่วยงานของรัฐที่มีความมุ่งมั่นตั้งใจในการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการขององค์กร</p>	

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ธ.ค ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)		
๒. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) (ต่อ)	ร้อยละผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน ร้อยละ ๘๘	๘๙.๙๓		-	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	←			→	<p>สำนักงานประกันสังคมดำเนินการจัดทำข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสตามกรอบเวลาที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด โดยเลขาธิการมอบหมายให้ มีผู้รับผิดชอบการประเมินดังนี้</p> <p>๑. กองบริหารทรัพยากรบุคคล มีหนังสือ ด่วน รง ๐๖๐๗/๐๖๕๘ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔ รายงานเลขาธิการ เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีข้อสั่งการให้ผู้บริหารดำเนินการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - มอบหมายนายประพนธ์ ศิลปรัศมี ตำแหน่งรองเลขาธิการรับผิดชอบการประเมินของหน่วยงาน - มอบหมายผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคลดูแลระบบของหน่วยงาน - มอบหมายหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดทำข้อมูลในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ <p>๒. หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้จัดเตรียมข้อมูลส่งให้ กองบริหารทรัพยากรบุคคลดำเนินการนำเข้าข้อมูลในระบบ (ITA) ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด</p> <p>๓. สำนักงาน ป.ป.ช ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ สำนักงานประกันสังคมมีผลการประเมินอยู่ในระดับ A ได้คะแนน ๘๙.๙๓</p>	-
๓. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมของผู้บริหาร บุคลากรและส่วนราชการในสังกัดผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานประกันสังคมมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดหลักธรรมภิบาล	-	กองบริหารทรัพยากรบุคคล		↔			<p>เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๔ สำนักงานประกันสังคมได้เผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตทาง www.sso.go.th เพื่อให้เจ้าหน้าที่นำไปปฏิบัติ โดยมุ่งหมายให้สำนักงานประกันสังคมปราศจากการทุจริต ภายใต้กิจกรรม “สำนักงานประกันสังคม โปร่งใส ร่วมใจด้านทุจริต”</p>	-

ปัญหา อุปสรรค

๑. การปลูกจิตสำนึกของคนเป็นเรื่องละเอียดอ่อนต้องใช้กระบวนการให้ความรู้กระตุ้นอย่างต่อเนื่อง ซึ่งต้องอาศัยระยะเวลาในการกล่อมเกลาทำให้ผลการดำเนินงานที่รูปธรรมไม่ชัดเจน
๒. ขาดความเข้าใจในบทบาทในการตรวจสอบ โดยเห็นว่าการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นหน้าที่ของภาครัฐเท่านั้น
๓. บุคลากรบางหน่วยงานไม่เห็นความสำคัญ กิจกรรม โครงการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เนื่องจากมุ่งเน้นการแก้ปัญหางานที่อยู่ในความรับผิดชอบ

ข้อเสนอแนะ

๑. ปลูกจิตสำนึกปลูกฝังให้บุคลากรในสังกัดให้มีคุณธรรมจริยธรรมไม่ให้กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกกรณี
๒. กำหนดให้ทุกหน่วยงานมีส่วนร่วมในการกระบวนการตรวจสอบ กระบวนการทำงานต่อต้านการกระทำผิด เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในหน่วยงาน
๓. งานป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นเรื่องสำคัญเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานต้องปฏิบัติงานตามนโยบายของกระทรวงและนโยบายรัฐบาล ทำให้ไม่มีเวลาในการวิเคราะห์ข้อมูลอย่างจริงจัง แผนงานที่ดำเนินการอาจไม่สมบูรณ์