



สำนักงานประกันสังคม

แผนปฏิบัติการ ของเงินกองทุนเพื่อบริหารกองทุนเงินทดแทน



ประจำปี 2567

สำนักงานกองทุนเงินทดแทน
สำนักงานประกันสังคม

คำนำ

สำนักงานกองทุนเงินทดแทนได้ดำเนินการรวบรวมข้อมูลการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี 2567 เพื่อใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงานและการใช้งบประมาณในส่วนของเงินกองทุนเพื่อบริหารกองทุนเงินทดแทนเพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์สำนักงานประกันสังคม ตรงตามวัตถุประสงค์ในการดำเนินงาน ซึ่งมีเนื้อหาสาระสำคัญประกอบด้วย วัตถุประสงค์ เป้าหมาย กิจกรรม/แผนงาน ตัวชี้วัด งบประมาณและหน่วยงานที่ได้รับจัดสรรงบประมาณอย่างครบถ้วนและชัดเจน

ขอขอบคุณหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และผู้ประสานงานทุกท่านสำนักงานกองทุนเงินทดแทนหวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนปฏิบัติการเล่มนี้จะอำนวยความสะดวกให้กับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานประกันสังคม เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและเป็นเครื่องมือในการติดตามความก้าวหน้าและรายงานผลการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้จ่ายงบประมาณ เพื่อให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่ได้กำหนด

สำนักงานประกันสังคม
สำนักงานกองทุนเงินทดแทน
งานบริหารทั่วไป

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ 1 สารสำคัญ	1
ส่วนที่ 2 ทิศทางการดำเนินงาน	8
ส่วนที่ 3 การจัดสรรงบประมาณ	10
ส่วนที่ 4 การติดตามและประเมินผล	11
ส่วนที่ 5 แผนปฏิบัติการ ประจำปี 2567	
- เป้าหมาย วัตถุประสงค์ ตัวชี้วัด	16
- จำแนกรายเดือน	191
- จำแนกรายหน่วยงาน	209



แผนปฏิบัติการประจำปี 2567

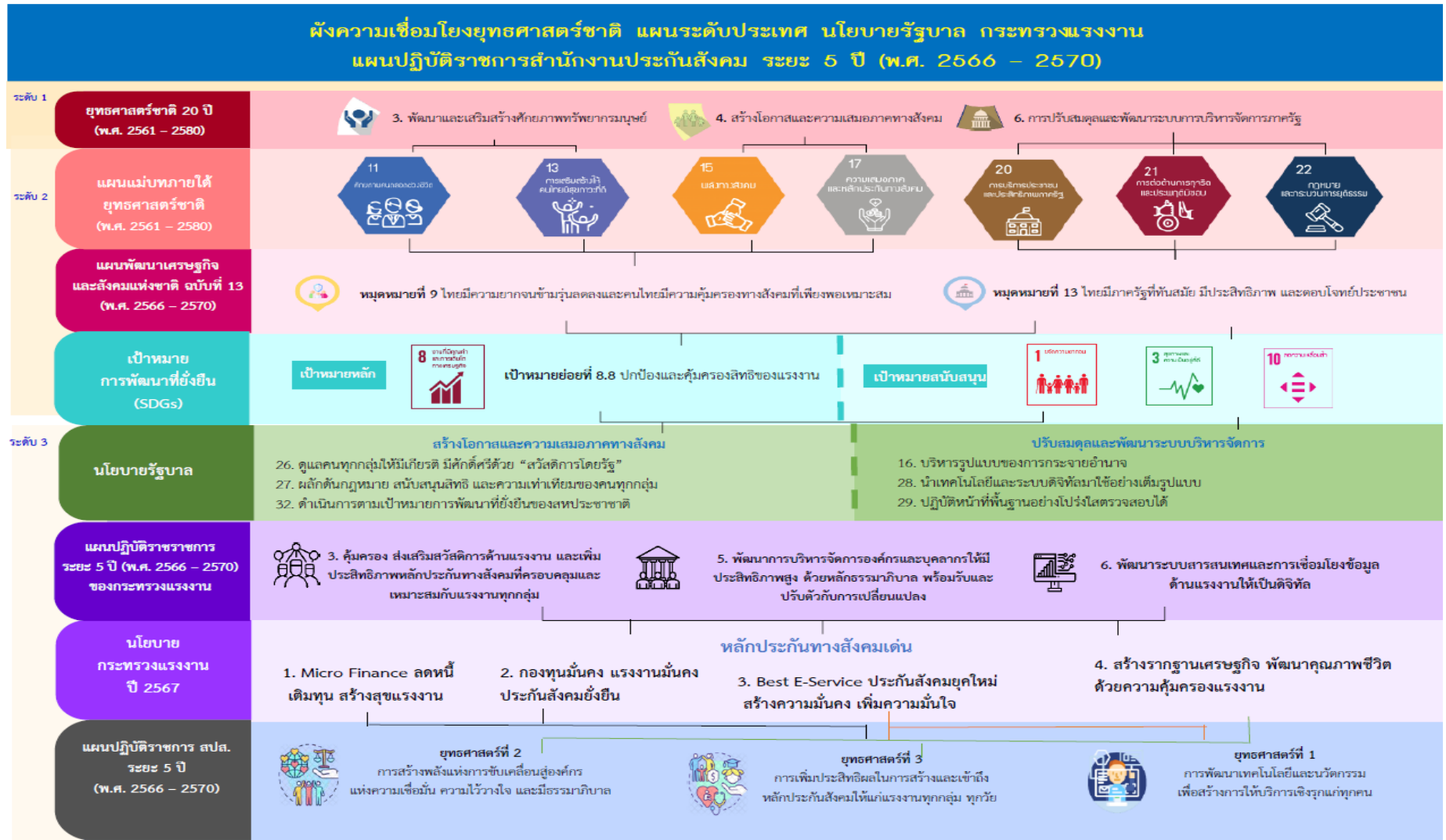
ส่วนที่ 1 **สาระสำคัญ**

กระทรวงแรงงาน ได้กำหนดนโยบายสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปี 2567 เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดได้กำหนดทิศทางการทำงาน ซึ่งเน้นการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ ประกอบด้วย

1. การสร้างคุณภาพชีวิตแรงงาน ด้วยค่าจ้างขั้นต่ำที่เป็นธรรม และค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน
2. การประสานความร่วมมือภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาสังคม ผลិតกำลังคนตามความต้องการของตลาดแรงงาน
3. การขยายโอกาสแรงงานไทยไปตลาดแรงงานโลก
4. การสร้างอาชีพ เสริมรายได้ให้แรงงานนอกระบบ แรงงานกลุ่มเปราะบาง แรงงานผู้สูงอายุ และแรงงานผู้พิการ เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีกว่า
5. การส่งเสริม พัฒนา เครือข่ายแรงงานให้มีความศักยภาพและเข้มแข็ง
6. จัดทำและบูรณาการ Labour Data ที่เชื่อมโยงทุกภาคส่วน ทันสมัย ครอบคลุมและใช้งานได้จริง

โดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานได้มอบนโยบายแก่ผู้บริหารในสังกัดกระทรวง คือ ทักษะดี มีงานทำ หลักประกันทางสังคมเด่น เน้นขับเคลื่อนเศรษฐกิจ เป็นสำคัญ

สำนักงานประกันสังคมได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 -2570) ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 16 และฉบับที่ 2 พ.ศ. 2562 มาตรา 9 ที่กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจัดทำแผนปฏิบัติการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภา แผนปฏิบัติการราชการระยะ 5 ปี ของกระทรวงแรงงาน นโยบายกระทรวงแรงงาน และแผนอื่นที่เกี่ยวข้องในระดับประเทศและระดับกระทรวง ตลอดจนสภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกที่เปลี่ยนแปลงไป เพื่อให้การดำเนินงานขององค์กรบรรลุผลตามเป้าหมาย และการบริหารงบประมาณเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีการติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการปฏิบัติการได้อย่างถูกต้อง



แผนปฏิบัติการราชการสำนักงานประกันสังคม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566–2570)

วิสัยทัศน์ (Vision)

“องค์กรแห่งความเชื่อมั่นด้านการให้บริการประกันสังคมที่ทันสมัย”
Trusted Organization providing modernized social security services

ค่านิยมองค์กร (Core Value)

พลังดียกกำลังสอง : G Power or (G²)

Good Governance and Good Life
(ธรรมาภิบาลและคุณภาพชีวิตที่ดี)

พันธกิจ (Mission)

“การบริหารการประกันสังคมและเงินทดแทนที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และโปร่งใสควบคู่กับการสร้างความสุขในการใช้ชีวิตให้แก่ นายจ้าง ลูกจ้าง ผู้ประกันตนและบุคลากรของสำนักงานประกันสังคม”
 The management of security and benefits with modernization, efficiency, transparency together with good quality of life for employers, employees, insured persons and SSO officers

ยุทธศาสตร์ภายใต้แผนปฏิบัติการราชการสำนักงานประกันสังคม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566–2570)

ยุทธศาสตร์ที่ 1
 การพัฒนาเทคโนโลยี และนวัตกรรมเพื่อสร้างการให้บริการเชิงรุกแก่ทุกคน (Modernized services)

- การส่งเสริมแพลตฟอร์มกลางการให้บริการแก่ประชาชน
- การมุ่งสู่การเป็นองค์กรดิจิทัลอัจฉริยะและการบูรณาการคลังข้อมูลสารสนเทศ
- การสร้างความชัดเจนในการติดตามตรวจสอบงานและผลการปฏิบัติงานขององค์กร
- การยกระดับโครงสร้างพื้นฐานเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และการรักษาความมั่นคงปลอดภัยข้อมูลสารสนเทศ ความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ และการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ 2
 การสร้างพลังแห่งการขับเคลื่อนสู่องค์กรแห่งความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ และมีธรรมาภิบาล (Trusted organization with good governance)

- การขับเคลื่อนนโยบายและพัฒนางานบนพื้นฐานของข้อมูลและธรรมาภิบาล
- การเพิ่มประสิทธิภาพของข้อกฎหมาย ระเบียบ ข้อมบังคับ และวิธีการงบประมาณ
- การพัฒนาประสิทธิภาพของการสื่อสารประชาสัมพันธ์
- การพัฒนาบุคลากร เก่ง ดี มีความสุข และมีอนาคต
- การปรับปรุงอาคาร สถานที่ให้มีความเหมาะสมและทันสมัย

ยุทธศาสตร์ที่ 3
 การเพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงานทุกกลุ่ม ทุกวัย (Effective social security system)

- การสร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงาน ทุกกลุ่ม ทุกวัย
- การบริหารและสร้างเสถียรภาพกองทุน
- การส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค อาชีวอนามัย และความปลอดภัยในการทำงานเชิงรุก
- การสร้างและพัฒนาเครือข่ายประกันสังคมในระดับประเทศ และระดับสากล



สำนักงานประกันสังคมดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติราชการสำนักงานประกันสังคม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) และมีวิสัยทัศน์ ค่านิยมองค์กร พันธกิจ ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และกลยุทธ์ ประกอบด้วย

วิสัยทัศน์ (Vision)

องค์กรแห่งความเชื่อมั่นด้านการให้บริการประกันสังคมที่ทันสมัย (Trusted organization providing modernized social security services)

ค่านิยมองค์กร (Core Value)

พลังดียกกำลังสอง : G Power or (G²) Good Governance and Good Life (ธรรมาภิบาล และคุณภาพชีวิตที่ดี)

พันธกิจ (Mission)

การบริหารการประกันสังคมและเงินทดแทนที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และโปร่งใส ควบคู่กับการสร้างความสุขในการใช้ชีวิตให้แก่ นายจ้าง ลูกจ้าง ผู้ประกันตน และบุคลากรของสำนักงานประกันสังคม (The management of social security and benefits with modernization, efficiency, transparency together with good quality of life for employers, employees, insured-persons and SSO officers)

ยุทธศาสตร์ (Strategy) โดยจำแนกได้ 3 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาเทคโนโลยี และนวัตกรรมเพื่อสร้างการให้บริการเชิงรุกแก่ทุกคน (Modernized services)

เป้าประสงค์ : เพื่อส่งมอบบริการที่ดีที่สุดให้แก่สังคมแรงงาน โดยพัฒนาบริการของสำนักงานประกันสังคมให้ทันต่อการพัฒนาเทคโนโลยี รักษาคุณภาพ ตอบสนองได้รวดเร็ว ด้วยข้อมูลที่ถูกต้องครบถ้วน มั่นคง ปลอดภัย เป็นที่พึงพอใจ

ผลสัมฤทธิ์ : การบริการที่สะดวก รวดเร็ว ทันสมัย

ประกอบด้วย 4 กลยุทธ์ ได้แก่

กลยุทธ์ที่ 1.1 การส่งเสริมแพลตฟอร์มกลางการให้บริการแก่ประชาชน (Digital platform)

กลยุทธ์ที่ 1.2 การมุ่งสู่การเป็นองค์กรดิจิทัลอัจฉริยะและการบูรณาการคลังข้อมูลสารสนเทศ (Smart digital and big data analytic)

กลยุทธ์ที่ 1.3 การสร้างความชัดเจนในการติดตามตรวจสอบงานและผลการปฏิบัติงานขององค์กร (Digital Governance)

กลยุทธ์ที่ 1.4 การยกระดับโครงสร้างพื้นฐานเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และการรักษาความมั่นคงปลอดภัยข้อมูลสารสนเทศ ความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ และการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (IT Infrastructure, Cyber Security & Privacy Protection) ให้ครอบคลุมระบบสำคัญ มีธรรมาภิบาล และเป็นไปตามกฎหมาย (IT Infrastructure, etc.)



ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างพลังแห่งการขับเคลื่อนสู่องค์กรแห่งความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ และมีธรรมาภิบาล (Trusted organization with good governance)

เป้าประสงค์ : เพื่อขับเคลื่อนนโยบายและพัฒนาองค์กรบนพื้นฐานของข้อมูลและธรรมาภิบาล ปรับปรุงข้อกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ รวมทั้งการติดตามประเมินผลแผนงานและงบประมาณ พัฒนาประสิทธิผลของการสื่อสารประชาสัมพันธ์พัฒนาบุคลากร เก่ง ดี มีความสุข และมีอนาคต รวมทั้งปรับปรุงอาคาร สถานที่ให้มีความเหมาะสมและทันสมัย

ผลสัมฤทธิ์ : องค์กรแห่งการยอมรับ เชื่อมั่น ไว้วางใจ และมีธรรมาภิบาล

ประกอบด้วย 5 กลยุทธ์ ได้แก่

กลยุทธ์ที่ 2.1 การขับเคลื่อนนโยบายและพัฒนาองค์กรบนพื้นฐานของข้อมูลและธรรมาภิบาล (Data-driven policy and development based on good governance)

กลยุทธ์ที่ 2.2 การเพิ่มประสิทธิภาพของข้อกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และวิธีการงบประมาณ (Efficient regulations and budgeting)

กลยุทธ์ที่ 2.3 การพัฒนาประสิทธิผลของการสื่อสารประชาสัมพันธ์ (Effective communication)

กลยุทธ์ที่ 2.4 การพัฒนาบุคลากร เก่ง ดี มีความสุข และมีอนาคต (High capacity and happy officer)

กลยุทธ์ที่ 2.5 การปรับปรุงอาคารสถานที่ให้มีความเหมาะสม และทันสมัย (Modern and happy workplace)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิผลในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงานทุกกลุ่ม ทุกวัย (Effective social security system)

เป้าประสงค์ : เพื่อสร้างความครอบคลุมในการดูแลบริการ สิทธิประโยชน์ อาชีวอนามัย ความปลอดภัยในการทำงานให้แก่แรงงานทุกกลุ่ม ทุกวัย รวมทั้งสร้างเสถียรภาพกองทุนและพัฒนาเครือข่ายประกันสังคมทั้งในระดับประเทศและระดับสากล

ผลสัมฤทธิ์ : คุณภาพชีวิตที่ดีของลูกจ้าง และผู้ประกันตน โดยการมีส่วนร่วมจากทุกฝ่ายอย่างยั่งยืน

ประกอบด้วย 4 กลยุทธ์ ได้แก่

กลยุทธ์ที่ 3.1 การสร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่ม ทุกวัย (High coverage and protection)

กลยุทธ์ที่ 3.2 การบริหารและสร้างเสถียรภาพกองทุน (Sustainable fund)

กลยุทธ์ที่ 3.3 การส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค อาชีวอนามัย และความปลอดภัยในการทำงานเชิงรุก (Good health and safety workplace)

กลยุทธ์ที่ 3.4 การสร้างและพัฒนาเครือข่ายประกันสังคมในระดับประเทศ และระดับสากล (Strong national and international network)



สำนักงานกองทุนเงินทดแทนได้รวบรวมและจัดทำข้อมูลจากโครงการและงานประจำของเงินกองทุนเพื่อบริหารกองทุนเงินทดแทน โดยสรุปยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานภายในศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1-5 และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จำแนกดังนี้

ยุทธศาสตร์ (Strategy) โดยจำแนกได้ 3 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาเทคโนโลยี และนวัตกรรมเพื่อสร้างการให้บริการเชิงรุกแก่ทุกคน (Modernized services)

เป้าประสงค์ : เพื่อส่งมอบบริการที่ดีที่สุดให้แก่สังคมแรงงาน โดยพัฒนาบริการของสำนักงานประกันสังคมให้ทันต่อการพัฒนาเทคโนโลยี รักษาคุณภาพ ตอบสนองได้รวดเร็ว ด้วยข้อมูลที่ถูกต้องครบถ้วน มั่นคง ปลอดภัย เป็นที่พึงพอใจ

ผลสัมฤทธิ์ : การบริการที่สะดวก รวดเร็ว ทันสมัย

กลยุทธ์ที่ 1.1 การส่งเสริมแพลตฟอร์มกลางการให้บริการแก่ประชาชน (Digital platform)

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างพลังแห่งการขับเคลื่อนสู่องค์กรแห่งความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ และมีธรรมาภิบาล (Trusted organization with good governance)

เป้าประสงค์ : เพื่อขับเคลื่อนนโยบายและพัฒนาองค์กรบนพื้นฐานของข้อมูลและธรรมาภิบาล ปรับปรุงข้อกำหนด ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ รวมทั้งการติดตามประเมินผลแผนงานและงบประมาณ พัฒนาประสิทธิภาพของการสื่อสารประชาสัมพันธ์พัฒนาบุคลากร เก่ง ดี มีความสุข และมีอนาคต รวมทั้งปรับปรุงอาคาร สถานที่ให้มีความเหมาะสมและทันสมัย

ผลสัมฤทธิ์ : องค์กรแห่งการยอมรับ เชื่อมั่น ไว้วางใจ และมีธรรมาภิบาล

ประกอบด้วย 4 กลยุทธ์ จากแผนปฏิบัติการ 5 กลยุทธ์ ได้แก่

กลยุทธ์ที่ 2.2 การเพิ่มประสิทธิภาพของข้อกำหนด ระเบียบ ข้อบังคับ และวิธีการงบประมาณ (Efficient regulations and budgeting)

กลยุทธ์ที่ 2.3 การพัฒนาประสิทธิภาพของการสื่อสารประชาสัมพันธ์ (Effective communication)

กลยุทธ์ที่ 2.4 การพัฒนาบุคลากร เก่ง ดี มีความสุข และมีอนาคต (High capacity and happy officer)

กลยุทธ์ที่ 2.5 การปรับปรุงอาคารสถานที่ให้มีความเหมาะสม และทันสมัย (Modern and happy workplace)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิผลในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงานทุกกลุ่ม ทุกวัย (Effective social security system)

เป้าประสงค์ : เพื่อสร้างความครอบคลุมในการดูแลบริการ สิทธิประโยชน์ อาชีวอนามัย ความปลอดภัยในการทำงานให้แก่แรงงานทุกกลุ่ม ทุกวัย รวมทั้งสร้างเสถียรภาพกองทุนและพัฒนาเครือข่ายประกันสังคมทั้งในระดับประเทศและระดับสากล

ผลสัมฤทธิ์ : คุณภาพชีวิตที่ดีของลูกจ้าง และผู้ประกันตน โดยการมีส่วนร่วมจากทุกฝ่ายอย่างยั่งยืน



ประกอบด้วย 3 กลยุทธ์ จากแผนปฏิบัติการ 4 กลยุทธ์ ได้แก่

- กลยุทธ์ที่ 3.1 การสร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่ม ทุกวัย (High coverage and protection)
- กลยุทธ์ที่ 3.2 การบริหารและสร้างเสถียรภาพกองทุน (Sustainable fund)
- กลยุทธ์ที่ 3.3 การส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค อาชีวอนามัย และความปลอดภัยในการทำงานเชิงรุก (Good health and safety workplace)



ส่วนที่ 2 ทิศทางการดำเนินงานของเงินกองทุนเพื่อบริหารกองทุนเงินทดแทน ประจำปี พ.ศ. 2567

สำนักงานกองทุนเงินทดแทนได้กำหนดทิศทางการดำเนินงาน ประจำปี พ.ศ. 2567 ตามแนวทางของแผนปฏิบัติการสำนักงานประกันสังคม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) โดยจำแนกตามยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน (Modernized services)

1.1 การนำนวัตกรรมเทคโนโลยีดิจิทัลมารองรับการทำงาน โดยสามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัลที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ มาสนับสนุนการทำงานของเจ้าหน้าที่เพื่อให้บริการนายจ้าง ลูกจ้าง และเจ้าหน้าที่สถานพยาบาลในความตกลง ส่งบริการจุดเดียวแบบเบ็ดเสร็จ เพิ่มความแม่นยำ ลดข้อผิดพลาดในการทำงานมีความพร้อมเพื่อวิเคราะห์ข้อมูลการทำงานของกองทุนในมิติต่างๆ ช่วยสนับสนุนการตัดสินใจการดำเนินการกองทุน ด้วยการใช้อุปกรณ์วิเคราะห์ธุรกิจของสำนักงานประกันสังคม รวมไปถึงบูรณาการกับแพลตฟอร์มดิจิทัล เพื่อรวมศูนย์การบริการตามภารกิจหลักของกองทุน ผู้ใช้งานจะเกิดประสบการณ์ใช้งานที่ดีต่อบริการดิจิทัลสำนักงานประกันสังคมแบบไร้รอยต่อ สร้างความพึงพอใจต่อผู้ใช้บริการและผู้รับบริการ พร้อมตอบสนองต่อนโยบายสำนักงานประกันสังคมรองรับการขยายบริการได้ในอนาคต

1.2 พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อให้สามารถนำข้อมูลไปใช้วิเคราะห์และลดการประสอันตรายเนื่องจากการทำงานของลูกจ้างแบบบูรณาการร่วมกับหน่วยงานภายนอกได้

1.3 การพัฒนาระบบให้บริการดิจิทัลแบบรวมศูนย์เพื่อ ลูกจ้าง นายจ้าง เจ้าหน้าที่สามารถรับบริการได้อย่างรวดเร็วและสะดวกมากยิ่งขึ้น พัฒนาช่องทางดิจิทัลการให้ข้อมูลและข่าวสารด้านความคุ้มครองแก่ลูกจ้างในสถานประกอบการแบบเฉพาะราย และพัฒนากระบวนการทางสารสนเทศเพื่อรองรับการเชื่อมต่อบริการดิจิทัลต่างๆที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างพลังแห่งการขับเคลื่อนสู่องค์กรแห่งความเชื่อมั่น ความไว้วางใจและมีธรรมาภิบาล (Trusted organization with good governance)

2.1 การพัฒนาบุคลากรภายในสำนักงานประกันสังคม

- 1) เสริมสร้างให้บุคลากรมีความรู้ มีความสามารถ และทักษะและมีทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน
- 2) เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความสามารถในด้านวิชาชีพเพิ่มขึ้น และสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาพัฒนาให้บริการกับผู้เข้ารับบริการฟื้นฟูสมรรถภาพได้รับบริการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพมากขึ้น
- 3) พัฒนาการบริหารจัดการบุคลากร ทั้งด้านการบริหารจัดการบุคลากรในกลุ่มวิชาชีพเฉพาะการปลูกฝังค่านิยมองค์กร และการสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่เข้มแข็ง

2.2 เสริมสร้างบุคลากรให้มีทักษะด้านภาษา ภาษาในกลุ่มอาเซียนการสื่อสารการประสานงานด้านการพูดการเขียนการฟังทำให้เกิดความเข้าใจมากขึ้น

2.3 พัฒนาบุคลากรด้านการฟื้นฟูสมรรถภาพให้เป็นผู้มีองค์ความรู้ สามารถถ่ายทอดประสบการณ์ ให้แก่ ผู้ที่มีความสนใจ



ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิผลในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงาน ทุกกลุ่ม ทุกวัย (Effective social security system)

3.1 ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันและส่งเสริมเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานเชิงรุก กับนายจ้างและลูกจ้างในสถานประกอบการของรัฐบาลและเอกชน เพื่อให้สามารถลดอัตราการประสบนันตรายเนื่องจากการทำงานได้

3.2 เพิ่มสิทธิประโยชน์ทดแทนให้มีความเหมาะสมกับสถานะเศรษฐกิจ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของลูกจ้างและผู้มีสิทธิให้ดียิ่งขึ้น

3.3 เสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีกับเครือข่ายพันธมิตรทั้งภายในและภายนอกกระทรวงแรงงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริการแก่นายจ้าง/ลูกจ้างและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

3.4 สร้างความร่วมมือในการบูรณาการงานด้านส่งเสริมหรือป้องกันเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานตลอดจนโรคที่เกิดจากการทำงาน รวมทั้งโรคที่เกิดจากพฤติกรรมเสี่ยงต่าง ๆ เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีของลูกจ้างและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

3.5 การบริหารกองทุนอย่างสมดุล สมเหตุสมผล มีมาตรฐานกลไกและระบบการควบคุม ตรวจสอบที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม

3.6 ส่งเสริมและพัฒนาวิธีการฟื้นฟูสมรรถภาพทั้งด้านร่างกาย จิตใจ และทักษะอาชีพ เพื่อให้ลูกจ้างมีคุณภาพชีวิตได้อย่างเหมาะสม มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และกลับเข้าสู่ตลาดแรงงาน

3.7 พัฒนานวัตกรรมและเครื่องมือในการฟื้นฟูสมรรถภาพของลูกจ้าง เพื่อให้ลูกจ้าง ผู้เข้ารับ การฟื้นฟูสมรรถภาพ นำไปประกอบอาชีพอิสระได้ตามความสามารถ

3.8 พัฒนาการให้บริการเชิงรุกแก่ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน

3.9 พัฒนาศักยภาพในการทำงานด้านการฟื้นฟูสมรรถภาพ เพื่อให้มีการดำเนินงานได้อย่างถูกต้อง ปราศจากการทุจริตและมีธรรมาภิบาลในการดำเนินงานและให้บริการต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดต่อหน่วยงานและผู้รับบริการ

3.10 ส่งเสริมและพัฒนาศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ให้เป็นศูนย์กลางการเรียนรู้ด้านการฟื้นฟูสมรรถภาพ แบบครบวงจรให้กับหน่วยงานภายในและต่างประเทศ

ส่วนที่ 3 การจัดสรรงบประมาณ

ตามที่คณะกรรมการกองทุนเงินทดแทนดำเนินการเกี่ยวกับการจัดสรรงบประมาณ เป็นไปตามพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. 2537 มาตรา 28 วรรคสอง จึงดำเนินการพิจารณากำหนด สัดส่วนการจัดสรรดอกผลจากประมาณการดอกผลปี 2566 เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายประจำปี 2567 จำนวน เงิน 1,675 ล้านบาท โดยกรอบการจัดสรรเงินทั้งสิ้น 418.75 ล้านบาท เพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้

1. ไม่เกินร้อยละสามของดอกผลของกองทุนต่อปี เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการ ดำเนินงานของสำนักงานกองทุนเงินทดแทน และเป็นค่าใช้จ่ายตามมาตรา 43 แห่งพระราชบัญญัติเงิน ทดแทน พ.ศ. 2537 คิดเป็นวงเงินประมาณ 50.25 ล้านบาท

2. ไม่เกินร้อยละยี่สิบสองของดอกผลของกองทุนต่อปี เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการ บำบัดรักษาและส่งเสริมฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานของลูกจ้าง และค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมหรือป้องกัน เกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน คิดเป็นเงินประมาณ 368.50 ล้านบาท

1) การจัดสรรงบประมาณจำแนกตามค่าใช้จ่าย ประจำปี 2567

งบรายจ่าย	จำนวนเงิน (บาท)
- ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานของสำนักงานกองทุนเงินทดแทน 3% - และตามมาตรา 43	46,396,730
- ค่าใช้จ่ายในการบำบัดรักษาและส่งเสริมการฟื้นฟูสมรรถภาพ ของลูกจ้าง	184,088,365
- ค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมหรือป้องกันเกี่ยวกับความปลอดภัย ในการทำงาน	86,694,125
รวมทั้งสิ้น	317,179,220

2) การจัดสรรงบประมาณจำแนกตามยุทธศาสตร์ ประจำปี 2567

ยุทธศาสตร์	จำนวนเงิน (บาท)
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิ ประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน (Modernized services)	21,096,000
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างพลังแห่งการขับเคลื่อนสู่องค์กรแห่งความ เชื่อมั่น ความไว้วางใจและมีธรรมาภิบาล (Trusted organization with good governance)	101,862,350
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิผลในการสร้างและเข้าถึงหลักประกัน สังคมให้แก่แรงงาน ทุกกลุ่ม ทุกวัย (Effective social security system)	194,220,870
รวมทั้งสิ้น	317,179,220

3) จำแนกตามประเภทงบรายจ่าย 2563 - 2567

ประเภทรายจ่าย	ปี 2563 (บาท)	ปี 2564 (บาท)	ปี 2565 (บาท)	ปี 2566 (บาท)	ปี 2567 (บาท)
งบดำเนินงาน	129,247,430	121,230,785	161,251,263	149,027,542	157,995,475
งบลงทุน	17,584,600	77,403,080	83,661,058	63,555,522	54,855,150
งบเงินอุดหนุน	50,786,980	41,098,720	47,148,420	47,654,053	55,777,045
งบรายจ่ายอื่น	20,897,000	24,706,000	39,041,000	43,730,000	48,551,550
รวมทั้งหมด	218,516,010	264,438,585	331,101,741	303,967,117	317,179,220

4) ตารางจำแนกตามแผนงาน 2566-2567

ประเภทรายจ่าย	ปี 2566		ปี 2567	
	จำนวน งาน/โครงการ	ปี 2566 (บาท)	จำนวน งาน/โครงการ	ปี 2567 (บาท)
แผนงานพื้นฐาน (งานประจำ)	16	160,988,070	16	170,570,815
แผนงานยุทธศาสตร์ (โครงการ)	57	142,979,047	64	146,608,405
รวมทั้งหมด	73	303,967,117	80	317,179,220

ส่วนที่ 4 การติดตามและประเมินผล

1. สำนักงานประกันสังคม จัดให้มีการติดตามและประเมินผลตามแผนปฏิบัติการประจำปีเป็นรายเดือน และรายไตรมาส โดยให้หน่วยงานทั้งส่วนกลาง และส่วนภูมิภาคจัดส่งรายงานผลตามแผนปฏิบัติการ ไม่เกินวันที่ 5 ของทุกเดือน และรายงานผลในระบบ SSO - Budget ผ่านทาง <http://bit.ly/ssobudget> โดยสามารถดูรายละเอียดกิจกรรมการดำเนินงานในแต่ละเดือนควบคู่กันไป
2. สำนักงานกองทุนเงินทดแทนได้จัดทำรายงานผลตามแผนปฏิบัติการ ทุกไตรมาส
3. สำนักงานกองทุนเงินทดแทนดำเนินการรายงานผล ทุกไตรมาส ดังนี้
 - 3.1 คณะอนุกรรมการพิจารณากลับกรองและบริหารการลงกองทุนเงินทดแทน
 - 3.2 คณะอนุกรรมการพัฒนาส่งเสริมและป้องกันด้านความปลอดภัยในการทำงาน (ประเมินผลของหน่วยงานภายนอก)
 - 3.3 คณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน



ส่วนที่ 5 แผนปฏิบัติการประจำปี 2567

สำนักงานกองทุนเงินทดแทนได้รวบรวมข้อมูลและจัดทำแผนปฏิบัติการในส่วนของงาน/โครงการที่ขอรับจัดสรรงบประมาณ ประจำปี 2567 โดยแบ่งเป็นงานประจำ 16 งาน และโครงการจำนวน 64 โครงการ รวม 80 งาน/โครงการ จำแนกตามยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน (Modernized services) ประกอบด้วยแผนงานพื้นฐาน 1 งาน งานค่าจ้างบำรุงรักษาและปรับปรุงระบบงานกองทุนเงินทดแทน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างพลังแห่งการขับเคลื่อนสู่องค์กรแห่งความเชื่อมั่น ความไว้วางใจและมีธรรมาภิบาล (Trusted organization with good governance) ประกอบด้วยแผนงานพื้นฐาน 5 งาน แผนงานตามยุทธศาสตร์ 13 โครงการ

1. งานคณะกรรมการตรวจสอบกองทุนเงินทดแทน
2. โครงการประชาสัมพันธ์หน้าที่นายจ้างและสิทธิประโยชน์เงินทดแทนลูกจ้างใน

พระราชบัญญัติเงินทดแทน

3. โครงการบูรณาการเพิ่มสมรรถนะเจ้าหน้าที่งานทะเบียนนายจ้างและงานเงินสมทบกองทุนเงินทดแทน
4. โครงการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านวินิจัยกองทุนเงินทดแทน
5. โครงการเข้าค่ายภาษาอังกฤษ English Camp
6. โครงการพัฒนาศักยภาพด้านการฟื้นฟูสมรรถภาพเพื่อยกระดับการให้บริการแบบครบวงจร
7. โครงการประชุมสัมมนาบุคลากรและเจ้าหน้าที่ผู้ประสานงานศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน
8. โครงการทักษะช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน
9. โครงการจัดการความรู้สำนักงานประกันสังคม KM
10. งานค่าใช้จ่ายเพื่อศึกษาดูงานกองทุนเงินทดแทนในต่างประเทศของคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน คณะกรรมการการแพทย์ กองทุนเงินทดแทน ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง
11. งานค่าใช้จ่ายการศึกษาดูงานกองทุนเงินทดแทนในต่างประเทศของคณะกรรมการตรวจสอบกองทุนเงินทดแทน และเจ้าหน้าที่
12. โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรของสำนักงานกองทุนเงินทดแทน
13. โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรของศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน
14. งานครุภัณฑ์ของสำนักงานกองทุนเงินทดแทน
15. โครงการปรับปรุงอาคารและภูมิทัศน์ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน
16. โครงการปรับปรุงห้องจัดแสดงสินค้าอาคารฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ
17. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการซักซ้อมแผนการป้องกันฯ
18. งานซ่อมแซมอาคารหรือสิ่งก่อสร้างประกอบ



ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงาน ทุกกลุ่ม ทุกวัย (Effective social security system) ประกอบด้วยแผนงานพื้นฐาน 10 งาน แผนงานตามยุทธศาสตร์ 51 โครงการ

1. งานคณะกรรมการการแพทย์กองทุนเงินทดแทน
2. งานคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน
3. งานสนับสนุนการดำเนินงานกองทุนเงินทดแทน
4. โครงการปรับสภาพแวดล้อมให้เหมาะสมกับสภาพความพิการของผู้ทุพพลภาพ
5. โครงการบูรณาการตรวจเยี่ยมลูกจ้างที่บาดเจ็บเนื่องจากการทำงาน/ผู้ประกันตนทุพพลภาพ

ร่วมกับสำนักงานประกันสังคมจังหวัด/สาขา

6. โครงการประดิษฐ์และพัฒนาอุปกรณ์สำหรับการฟื้นฟูสมรรถภาพด้านการแพทย์
7. โครงการติดตามและประเมินผลภายหลังผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพสิ้นสุดการฟื้นฟูสมรรถภาพ
8. โครงการกายอุปกรณ์เสริมและกายอุปกรณ์เทียมเพื่อแจกจ่ายให้กับผู้เข้ารับการฟื้นฟู

สมรรถภาพ

9. โครงการสร้างจิตสำนึกในเรื่องความปลอดภัยในการทำงานสู่สถานประกอบการ
10. โครงการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันยาเสพติด
11. โครงการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค
12. โครงการคัดกรองและป้องกันยาเสพติดผู้ทุพพลภาพรายใหม่
13. โครงการ Smart Farmer เกษตรอัจฉริยะ
14. โครงการศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4 รัชชี่สิ่งแวดล้อม
15. โครงการทำนา ปลุกข้าว สวนเกษตรพอเพียง
16. “PATHUM THANI OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY PROJECT CONTEST 2024”
17. โครงการพัฒนาส่งเสริมและป้องกันด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม

ในการทำงานในสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs)

18. โครงการพัฒนาส่งเสริมและป้องกันด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม

ในการทำงาน ในสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs)

19. โครงการพัฒนาศักยภาพคลินิกอาชีวเวชศาสตร์สำหรับการบริการทุติยภูมิใน

โรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข: คลินิกโรคจากการทำงาน ระยะเวลาที่ 18 ปี 2567

20. โครงการเฝ้าระวังผลกระทบทางสุขภาพจากการทำงานสัมผัสสารเคมีของลูกจ้างใน

สถานประกอบการ ปี 2567

21. โครงการศูนย์โรคจากการทำงานระดับชาติ

22. โครงการคลินิกโรคจากการทำงาน โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ สังกัดมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

23. โครงการคลินิกโรคจากการทำงาน โรงพยาบาลศรีนครินทร์ สังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น

24. โครงการคลินิกโรคจากการทำงาน โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยบูรพา สังกัดมหาวิทยาลัยบูรพา



25. โครงการคลินิกโรคจากการทำงาน โรงพยาบาลสงขลานครินทร์ สังกัดมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
26. โครงการคลินิกโรคจากการทำงาน คณะแพทยศาสตร์ โรงพยาบาลรามธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล
27. โครงการคลินิกโรคจากการทำงาน โรงพยาบาลกลาง สำนักงานการแพทย์ กรุงเทพมหานคร
28. โครงการหลักสูตรอบรมอาชีพเวชศาสตร์พื้นฐานสำหรับแพทย์ (2 เดือน) โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยบูรพา สังกัดมหาวิทยาลัยบูรพา
29. โครงการอบรมหลักสูตรอาชีพเวชศาสตร์พื้นฐานสำหรับแพทย์ (Fundamental Occupational Medicine for Physicians) หลักสูตร 2 เดือน โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ สังกัดมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
30. โครงการพัฒนาผู้เชี่ยวชาญและการประเมินผู้เชี่ยวชาญ "การวินิจฉัยโรคหอบจากการทำงานประกอบอาชีพ"
31. โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ใช้แรงงานและส่งเสริมความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
32. โครงการจัดสอบการอ่านฟิล์มโรคปอดนิวโมโคนีโอซิสตามมาตรฐานองค์การแรงงานระหว่างประเทศ
33. โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพพนักงานตรวจความปลอดภัย
34. โครงการส่งเสริมระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในหน่วยงานภาครัฐ
35. โครงการพัฒนาองค์ความรู้และเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อป้องกันโรคกลุ่มนิวโมโคนีโอซิสที่เกิดพังผืดในเนื้อปอด (ซิลิโคสิส แอสเบสโทสิส) และโรคมะเร็งจากการทำงาน (ใยหิน)
36. โครงการพัฒนาต้นแบบคณะกรรมการความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และผู้ตรวจประเมินด้านความปลอดภัยของสถานประกอบกิจการเพื่อลดการประสบอันตรายอย่างยั่งยืน
37. โครงการส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงานในที่อับอากาศให้แก่กิจการประมงทะเล และกิจการเกี่ยวเนื่องใน 6 จังหวัดภาคใต้ตอนบน
38. โครงการรณรงค์สร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในกิจการประมงทะเล
39. โครงการเร่งรัดการพัฒนา ส่งเสริม และป้องกันเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานในงานประมงทะเล
40. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับการประเมินและจัดการความเสี่ยงในสถานประกอบกิจการที่มีสารเคมีอันตราย
41. โครงการพัฒนาวัฒนธรรมความปลอดภัย (Safety Culture) ในการทำงานอย่างยั่งยืนในองค์กร



42. โครงการ Safety – Con Safety Life Model เพื่อเสริมสร้างและสนับสนุนการยกระดับการทำประมงทะเลไทยชายแดนได้อย่างยั่งยืน
43. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านความปลอดภัยของสถานประกอบกิจการเพื่อเพิ่มศักยภาพในการดำเนินการลดการประสบอันตรายจากการทำงาน
44. โครงการพัฒนาแนวทางการขับเคลื่อนความปลอดภัยในการทำงานเพื่อลดสถิติการประสบอันตรายจากการทำงานเชิงรุกในสถานประกอบกิจการจังหวัดลำพูน ประจำปี 2567
45. โครงการเสริมสร้างศักยภาพด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับสารเคมีอันตราย
46. โครงการสร้างการรับรู้ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับที่อับอากาศ ในกิจการประมงทะเล
47. โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ในราชการส่วนท้องถิ่น
48. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดการสารเคมีและความปลอดภัยในการทำงานกับสารเคมี
49. โครงการพัฒนาแนวทางการประเมินความเสี่ยงจากการทำงานของแรงงานในอุตสาหกรรมเซรามิค
50. โครงการขยายผลการบริหารจัดการความปลอดภัยในพื้นที่ก่อสร้างเพื่อความปลอดภัยในการทำงานและเพิ่มประสิทธิผลของงาน
51. งานฟื้นฟูฟูๆ
52. งานครุภัณฑ์ของศูนย์ฟื้นฟูฟูๆ
53. โครงการจ้างที่ปรึกษาทางการแพทย์และที่ปรึกษาทางการพยาบาลกองทุนเงินทดแทน
54. โครงการจ้างที่ปรึกษาจัดทำสัดส่วนการลงเงินยุทธศาสตร์ฯ
55. งานการเงิน (กองทุนเงินทดแทน)
56. งานบัญชี (กองทุนเงินทดแทน)
57. โครงการส่งเสริมความรู้ด้านความปลอดภัยในการทำงานของลูกจ้างผ่านสภาองค์กรลูกจ้างและสภาองค์กรนายจ้าง
58. โครงการประกาศเกียรติคุณสถานประกอบการต้นแบบการลดการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน
59. งานตรวจติดตามการดำเนินงานส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงานและโครงการคลินิกโรคจากการทำงาน
60. งานจัดกิจกรรมงานสัปดาห์ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยฯ
61. งานประชุมวิชาการเสวนาการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานภายใต้การสนับสนุนของสำนักงานกองทุนเงินทดแทน



สำนักงานประกันสังคม

สำนักงานกองทุนเงินทดแทนได้รวบรวมข้อมูลและจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี 2567 โดยมีรายละเอียดของงาน/โครงการที่ขอรับจัดสรรงบประมาณ
ซึ่งแบ่งเป็นงานประจำ 16 งาน และโครงการจำนวน 64 โครงการ รวม 80 งาน/โครงการ จำแนกตามยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงิน ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน (Modernized services)					
<p>1. งานค่าจ้างบำรุงรักษาและปรับปรุงระบบงานกองทุนเงินทดแทน</p> <p>กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน</p> <p>1. ดำเนินการจัดการการประมวลผลระบบงานกองทุนเงินทดแทนให้มีประสิทธิภาพ</p> <p>2. ดำเนินการกำหนดนโยบายและวางแผนสนับสนุนการปฏิบัติงาน บำรุงรักษาระบบงานกองทุนเงินทดแทน</p> <p>ระยะเวลาดำเนินงาน</p> <p>ตั้งแต่เดือนมกราคม - ธันวาคม 2567</p>	<p>วัตถุประสงค์</p> <p>1. เพื่อบริหารจัดการการประมวลผลระบบงานกองทุนเงินทดแทนให้มีประสิทธิภาพ</p> <p>2. เพื่อบำรุงรักษาระบบงานกองทุนเงินทดแทน ให้สามารถทำงานได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพในการให้บริการแก่ นายจ้าง ลูกจ้าง ผู้เข้ารับการรักษาพยาบาล</p> <p>เป้าหมาย</p> <p>เพื่อให้การบริหารจัดการการประมวลผลระบบงานสารสนเทศงานกองทุนเงินทดแทนมีประสิทธิภาพในการใช้งานที่มีความเสถียรภาพแก่ระบบงานเงินทดแทนในการบันทึกรับเรื่องการประสบอันตรายของลูกจ้างและคำนวณการจ่ายเงินทดแทนให้กับลูกจ้าง นายจ้าง และสถานพยาบาลที่ยื่นคำร้อง รวมถึงให้เจ้าหน้าที่ผู้ใช้งานในระบบฯ ทั่วประเทศสามารถตรวจสอบข้อมูลเกี่ยวกับงานกองทุนเงินทดแทนได้รวดเร็วและถูกต้อง</p>			12,664,000	สำนักงานกองทุนเงินทดแทน



ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
	<p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <p>ผลผลิต</p> <p>ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการดำเนินการระบบสามารถปรับปรุงรองรับการขยายฐานข้อมูลและพัฒนารายงานประมวลผลข้อมูลตามรูปแบบที่กำหนด และเชื่อมโยงฐานข้อมูลจากระบบ MICRO SERVICE ได้มากขึ้น</p>	ร้อยละ	80		
<p>ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างพลังแห่งการขับเคลื่อนสู่องค์กรแห่งความเชื่อมั่น ความไว้วางใจและมีธรรมาภิบาล (Trusted organization with good governance)</p>					
<p>2. งานคณะกรรมการตรวจสอบกองทุนเงินทดแทน</p> <p>กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน</p> <p>ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบกองทุนเงินทดแทน</p> <p>ระยะเวลาดำเนินงาน</p> <p>ตั้งแต่เดือนมกราคม - ธันวาคม 2567</p>	<p>วัตถุประสงค์</p> <p>เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของกลุ่มตรวจสอบภายใน มีความเชื่อมั่นและให้คำปรึกษาอย่างเที่ยงธรรมและเป็นอิสระ เพื่อสร้างคุณค่าเพิ่มและนำมาพัฒนาปรับปรุงกระบวนการทำงานของกลุ่มตรวจสอบภายในให้ดียิ่งขึ้น</p> <p>เป้าหมาย</p> <p>ผลการประชุมของคณะกรรมการตรวจสอบกองทุนทดแทน นำมาสนับสนุนขบวนการทำงานของกลุ่มตรวจสอบภายใน</p>			1,034,150	กลุ่มตรวจสอบภายใน

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
	<p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <p>ผลผลิต : จำนวนครั้งในการจัดประชุมคณะกรรมการตรวจสอบกองทุนเงินทดแทน ไม่น้อยกว่า 12 ครั้ง/ปี</p>	จำนวนครั้ง	12		
<p>3. โครงการประชาสัมพันธ์หน้าที่นายจ้างและสิทธิประโยชน์ทดแทนลูกจ้างในพระราชบัญญัติเงินทดแทน</p> <p>กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน</p> <ol style="list-style-type: none"> รวบรวมความรู้ ข้อมูลและข่าวสารที่เป็นประโยชน์ของกองทุนเงินทดแทน ดำเนินการจัดทำแผนประชาสัมพันธ์กองทุนเงินทดแทน ประจำปี 2567 ดำเนินการผลิตสื่อและสิ่งพิมพ์ตรวจสอบความถูกต้องและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนเป็นระยะ <p>ระยะเวลาดำเนินงาน มีนาคม - ธันวาคม 2567</p>	<p>วัตถุประสงค์ เพื่อสร้างการรับรู้ตามพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. 2537 และที่แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2561) มุ่งหวังให้นายจ้างรู้ถึงหน้าที่ ลูกจ้างรู้ถึงสิทธิประโยชน์ทดแทนตามกฎหมาย ตลอดจนประชาชนทั่วไป มีความรู้ความเข้าใจในสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย</p> <p>เป้าหมาย นายจ้าง ลูกจ้าง และประชาชนทั่วไป</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <p>ผลผลิต ผลการดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้ของกองทุนเงินทดแทน</p> <p>ผลลัพธ์</p> <ol style="list-style-type: none"> นายจ้างมีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเงินทดแทน ลูกจ้างและประชาชนทั่วไปมีความรู้ ความเข้าใจและเข้าถึงสิทธิประโยชน์เงินทดแทน 	ร้อยละ	90	24,200,000	ศูนย์สารนิเทศ

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
	ตามพระราชบัญญัติเงินทดแทนอันส่งผลให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี				
<p>4. โครงการบูรณาการเพิ่มสมรรถนะเจ้าหน้าที่งานทะเบียนนายจ้างและงานเงินสมทบกองทุนเงินทดแทน</p> <p>กิจกรรม/ขั้นตอน</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดเตรียมข้อมูล เอกสารประกอบการฝึกอบรม และประสานการฝึกอบรม - ขออนุมัติหลักการดำเนินงานโครงการฯ - ดำเนินการจัดอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ประกันสังคมตามโครงการฯ - ประเมินผลการจัดอบรมทันทีหลังการฝึกอบรมแล้วเสร็จ <p>ระยะเวลาการดำเนินการ</p> <p>ระหว่างเดือนเมษายน - พฤษภาคม 2567</p>	<p>วัตถุประสงค์</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการใช้รหัสประเภทกิจการและอัตราเงินสมทบกองทุนเงินทดแทน ตามมาตรฐานอุตสาหกรรมประเทศไทย ปี 2552 (TSIC 2009) และสามารถชี้แจงนายจ้างและปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องเป็นมาตรฐานเดียวกัน 2. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ ความเข้าใจ ด้านการบันทึกแบบรายการขึ้นทะเบียนนายจ้าง การตรวจสอบติดตามเร่งรัดหนี้ การตรวจสอบบัญชีค่าจ้างและทราบช่องทางในการชำระเงินสมทบ 3. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรอบรู้ในข้อกฎหมาย ระเบียบ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง 4. เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ประสบการณ์ในการทำงาน ปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานหาแนวทางแก้ไขปัญหาร่วมกัน <p>เป้าหมาย</p> <p>เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานจากสำนักงานประกันสังคมทั่วประเทศ ในส่วนงานทะเบียนนายจ้าง และ</p>			1,288,400	สำนักงานกองทุนเงินทดแทน



ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
	<p>งานเงินสมทบ จำนวน 2 รุ่น ๆ ละ 90 คน รวมจำนวน 180 คน เป็นระยะเวลา 4 วัน</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <p>ผลผลิต</p> <p>ผู้เข้ารับการฝึกอบรม</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ร้อยละ 90 สามารถกำหนดรหัสประเภทกิจการได้อย่างถูกต้อง เข้าใจระเบียบ แนวปฏิบัติในการขึ้นทะเบียน นายจ้าง สามารถวางแผนการติดตามเร่งรัดหนี้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความรู้ในการตรวจสอบบัญชีค่าจ้าง ส่งผลให้นายจ้างปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมายเงินทดแทน</p>	คน	180		
<p>5. โครงการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านวินิจฉัยกองทุนเงินทดแทน</p> <p>กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน</p> <p>1. จัดเตรียมหลักสูตรการฝึกอบรม</p> <p>2. การบรรยาย การฝึกปฏิบัติ กรณีศึกษา อภิปราย และตอบข้อซักถาม</p> <p>ระยะเวลาการดำเนินการ</p> <p>ดำเนินโครงการระหว่างเดือนมีนาคม - ธันวาคม 2567</p>	<p>วัตถุประสงค์</p> <p>1. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจ วิธีการ หลักเกณฑ์การวินิจฉัยเงินทดแทน การใช้งานระบบกองทุนเงินทดแทน</p> <p>2. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ซึ่งเป็นผู้วินิจฉัยเงินทดแทน การใช้งานระบบกองทุนเงินทดแทน การใช้งานระบบกองทุนเงินทดแทน และลดปัญหาในการปฏิบัติงานด้านการบันทึกและงานค้ำวินิจฉัย</p>			2,401,800	สำนักงานกองทุนเงินทดแทน



สำนักงานประกันสังคม

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
	<p>3. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำไปใช้ปฏิบัติงาน ให้ลูกจ้างได้รับการวินิจฉัยเงินทดแทนอย่างถูกต้องเป็นธรรม สะดวกและ รวดเร็ว</p> <p>เป้าหมาย ดำเนินโครงการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านวินิจฉัยกองทุนกลุ่มเป้าหมายได้แก่ หัวหน้างานวินิจฉัยกองทุนเงินทดแทน และเจ้าหน้าที่วินิจฉัยกองทุนเงินทดแทน ดำเนินการจัดอบรมจำนวน 5 รุ่น 5 ภูมิภาค ภาคกลาง ภาคเหนือ ภาคใต้ ภาคตะวันออก และภาคตะวันออกเฉียงเหนือ โดยแบ่งการอบรม รุ่นละ 60 คน จัดโครงการอบรมเป็นระยะเวลา 4 วัน</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ ผลผลิต: ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมโครงการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านวินิจฉัยกองทุน</p> <p>ผลลัพธ์: ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่ผ่านการประเมินความรู้หลังการฝึกอบรม ร้อยละ 80</p>	ราย	300		
		ร้อยละ	80		



สำนักงานประกันสังคม

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
	(สูตร = จำนวนผู้เข้ารับการอบรมที่ผ่านการทดสอบ หลังการอบรม x 100) <hr/> จำนวนผู้เข้ารับการอบรมทั้งหมด				
6. โครงการเข้าค่ายภาษาอังกฤษ English Camp ระยะเวลาดำเนินการ เดือนมกราคม – ธันวาคม 2567 (1 คืน 2 วัน)	วัตถุประสงค์ 1. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ การใช้ ภาษาอังกฤษ ในการติดต่อสื่อสารและ ประสานงานในการทำงาน 2. เพื่อเรียนรู้ประสบการณ์ทางด้าน ภาษาอังกฤษนอกสถานที่ ทำให้เกิดความมั่นใจ ในการใช้ภาษาอังกฤษเพิ่มขึ้น 3. เพื่อเตรียมความพร้อมและพัฒนาบุคลากร ของหน่วยงาน เพื่อรองรับโครงการพัฒนา ระเบียบเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก เป้าหมาย บุคลากรของศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 2 จำนวน 10 คน ตัวชี้วัดความสำเร็จ ผลผลิต : ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับการพัฒนา ทักษะด้านภาษา จำนวน 10 คน ผลลัพธ์ : ผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่ผ่านการ ประเมินความรู้ภายหลังการฝึกอบรมโดยทำ แบบทดสอบความรู้ความสามารถ โดยได้			99,250	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพ คนงานฯ ภาค 2



ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
	<p>คะแนนมากกว่าร้อยละ 60 ขึ้นไป หรือตามเกณฑ์ที่กำหนดของสถานศึกษา/สถาบัน/หน่วยงานที่เข้าอบรม ร้อยละ 70</p> <p>ผลสัมฤทธิ์ : ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจในภาษาอังกฤษเพิ่มมากขึ้น และมีความเชื่อมั่นในตนเอง ทำให้การติดต่อ สื่อสารประสานงานกับผู้มาใช้บริการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ</p>				
<p>7. โครงการพัฒนาศักยภาพด้านการฟื้นฟูสมรรถภาพเพื่อยกระดับการให้บริการแบบครบวงจร</p> <p>ระยะเวลาการดำเนินการ เดือนมกราคม – ธันวาคม 2567 (จำนวน 3 วัน 2 คืน)</p>	<p>วัตถุประสงค์</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. เพื่อพัฒนาระดับการให้บริการครบวงจร (การแพทย์ อาชีพ จิตใจ) พัฒนาการให้บริการของศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานทั้ง 5 ภาค 2. เพื่อส่งเสริมให้นายจ้าง ลูกจ้างและผู้ประกันตนอยู่ในช่วงวัยเกษียณมีสุขภาพดีทั้งทางด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์และสังคม 3. เพื่อเผยแพร่ชื่อเสียงศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานทั้ง 5 ภาค ให้เป็นที่ยอมรับและมีชื่อเสียงด้านการให้บริการระดับประเทศและระดับนานาชาติ <p>เป้าหมาย บุคลากรของศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1 - 5 จำนวน 100 คน</p>			585,000	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานฯ ภาค 2



ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
	<p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <p>ผลผลิต : จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม</p> <p>ผลลัพธ์ : ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจในการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ 85</p> <p>ผลสัมฤทธิ์ : ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้พัฒนาองค์ความรู้ มีมาตรฐานในการทำงานไปในทิศทางเดียวกัน และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่องค์กร</p>	คน ร้อยละ	90 85		
<p>8. โครงการประชุมสัมมนาบุคลากรและเจ้าหน้าที่ผู้ประสานงานศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 4</p> <p>ระยะเวลาดำเนินการ</p> <p>ระหว่างเดือนมกราคม – พฤษภาคม 2567</p> <p>จำนวน 3 วัน 2 คืน</p>	<p>วัตถุประสงค์</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. เพื่อให้บุคลากรและเจ้าหน้าที่ผู้ประสานงานศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานมีความรู้ความเข้าใจและศักยภาพ ทักษะสมรรถนะและสามารถทำงานเชิงรุกรวมทั้งมีจิตสำนึกในการทำงานเพื่อส่วนรวม 2. เพื่อให้บุคลากรและเจ้าหน้าที่ผู้ประสานงานศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานมีความเข้าใจแนวปฏิบัติรวมถึงขั้นตอนในการส่งลูกจ้าง/ผู้ประกันตนทุพพลภาพ เข้ารับการฟื้นฟูในศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน 3. เพื่อสร้างเครือข่ายและความสัมพันธ์ระหว่างเจ้าหน้าที่ผู้ประสานงานศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานและบุคลากรเจ้าหน้าที่ของศูนย์ฟื้นฟู 			244,950	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานฯ ภาค 4



ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
	<p>สมรรถภาพคนงาน เพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วในการปฏิบัติงาน</p> <p>4. เพื่อให้บุคลากรและเจ้าหน้าที่ผู้ประสานงานศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานได้ศึกษาการปฏิบัติงานจากสถานการณ์จริง</p> <p>เป้าหมาย บุคลากรของศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 4 , บุคลากรของสำนักงานประกันสังคมในเขตพื้นที่ 20 จังหวัด</p> <p>ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เจ้าหน้าที่ฝ่ายบุคคลของสถานประกอบการ, อาสาสมัครแรงงาน, เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานวิชาชีพ (จป.) จำนวนรวมทั้งสิ้น 50 คน</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ ผลผลิต : จำนวนผู้เข้ารับการอบรม ผลลัพธ์ : ร้อยละความพึงพอใจในการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ผลสัมฤทธิ์ : ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 4 มีเครือข่ายประชาสัมพันธ์และเข้าถึงลูกจ้าง ผู้ประกันตนทุพพลภาพได้ใกล้ชิดมากขึ้น</p>	คน ร้อยละ	50 80		



ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
<p>9. โครงการเพิ่มทักษะการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน</p> <p>กิจกรรม</p> <ol style="list-style-type: none"> ทดสอบความรู้ก่อนการบรรยาย อบรมให้ความรู้ ฝึกทักษะ ทดสอบความรู้หลักการบรรยาย สรุปรายงานผลดำเนินงาน <p>วิธีการดำเนินงาน</p> <ol style="list-style-type: none"> ใช้แบบทดสอบความรู้แบบปรนัย ฝึกปฏิบัติการช่วยเหลือชีวิตขั้นพื้นฐานตามมาตรฐาน AHA ใช้แบบทดสอบชุดเดียวกับแบบทดสอบความรู้ก่อนการบรรยาย สรุปภาพรวมการดำเนินงานพร้อมแนบภาพถ่ายกิจกรรมประกอบโครงการ <p>ระยะเวลาดำเนินการ</p> <p>ตั้งแต่เดือนมกราคม – ธันวาคม 2567</p>	<p>วัตถุประสงค์</p> <ol style="list-style-type: none"> เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม ได้ฝึกทักษะการใช้ภาษาอื่น ๆ หรือภาษาในกลุ่มอาเซียน เพื่อการสนทนาและการสื่อสารได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความมั่นใจในตนเอง ในการใช้ภาษาอื่น ๆ หรือภาษาในกลุ่มอาเซียนเพิ่มมากยิ่งขึ้น เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมและพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน รวมทั้งการดำเนินงานตามนโยบายของภาครัฐในการผลิตและสนับสนุนบุคลากรในการก้าวสู่ประชาคมอาเซียนและสากล <p>เป้าหมาย</p> <p>บุคลากรศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <p>ผลผลิต</p> <p>จำนวนคนที่ได้รับการฝึกอบรมการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมที่ผ่านการประเมินความรู้ภายหลังการฝึกอบรม โดยทำแบบทดสอบความรู้ความสามารถโดยได้คะแนน</p>	ราย	120	79,200	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานฯ ภาค 3-5
		ร้อยละ	80		



ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
	มากกว่าร้อยละ 60 ขึ้นไป หรือตามเกณฑ์ที่กำหนดของสถานศึกษา/สถาบัน/หน่วยงานที่เข้าอบรม				
<p>10. โครงการจัดการความรู้สำนักงานประกันสังคม KM (ใหม่)</p> <p>กิจกรรม/ขั้นตอน</p> <p>1. ขออนุมัติดำเนินโครงการ</p> <p>2. ดำเนินการจัดการความรู้ตามกระบวนการที่ ก.พ.ร. กำหนด</p> <p>ซึ่งมีขั้นตอนการดำเนินการ ทั้งสิ้น 7 ขั้นตอน</p> <p>3. ประเมินผลการดำเนินโครงการ</p> <p>ระยะเวลาการดำเนินงาน</p> <p>เดือนกันยายน 2567</p>	<p>วัตถุประสงค์</p> <p>1) เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสามารถใช้แนวทางการจัดการความรู้ให้เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานและเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในการจัดการความรู้ของบุคลากรภายในสำนักงานประกันสังคม</p> <p>2) เพื่อพัฒนาให้เกิดการจัดการความรู้ใหม่ๆ และเพิ่มทักษะในการเรียนรู้ผ่านระบบออนไลน์ให้กับบุคลากรในสำนักงานประกันสังคม</p> <p>3) เพื่อรวบรวมองค์ความรู้ที่เป็นประโยชน์นำมาสร้างการรับรู้ให้แก่บุคลากรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับทราบ</p> <p>เป้าหมาย</p> <p>ข้าราชการ พนักงานประกันสังคม ของกองนโยบายและแผนงาน จำนวน 75 คน</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <p>ผลผลิต</p> <p>จำนวนการจัดการความรู้ 1 เรื่อง</p>			23,500	สำนักงานกองทุนเงินทดแทน



ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
	<p>ผลลัพธ์</p> <p>การดำเนินจัดการความรู้ให้ดำเนินการตามกระบวนการที่ ก.พ.ร. กำหนด มีขั้นตอนการ ดำเนินการทั้งสิ้น 7 ขั้นตอน</p>				
<p>11. งานค่าใช้จ่ายเพื่อศึกษาดูงานกองทุนเงินทดแทนในต่างประเทศของคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน คณะกรรมการการแพทย์ กองทุนเงินทดแทน ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน</p> <p>คณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน คณะกรรมการการแพทย์ กองทุนเงินทดแทนคณะอนุกรรมการภายใต้คณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>ศึกษาดูงานด้านงานกองทุนเงินทดแทนและการประกันสังคมของต่างประเทศ</p> <p>ระยะเวลาดำเนินงาน</p> <p>ตั้งแต่เดือนมกราคม - ธันวาคม 2567</p>	<p>วัตถุประสงค์</p> <p>1. เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและเยี่ยมชมงานด้านการส่งเสริมและป้องกันเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานและงานกองทุนเงินทดแทนของต่างประเทศว่ามีระบบอย่างไร ตลอดจนแนวโน้มการส่งเสริมและป้องกันเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานในปัจจุบัน ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานในแต่ละประเทศ</p> <p>2. เพื่อนำความรู้ที่ได้มาจากการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในด้านการส่งเสริมและป้องกันเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานและงานกองทุนเงินทดแทนของต่างประเทศ มาเป็นแนวทางในการดำเนินงานในอนาคต ให้เหมาะสมกับระบบการประกันสังคมของไทย เพื่อเป็นประโยชน์สูงสุดต่อผู้ประกันตน และการปฏิบัติงานของสำนักงานประกันสังคม</p> <p>3. วิเคราะห์และเปรียบเทียบด้านการส่งเสริมและป้องกันเกี่ยวกับความปลอดภัยในการ</p>			29,514,600	สำนักงานกองทุนเงินทดแทน



สำนักงานประกันสังคม

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
	<p>ทำงานและงานกองทุนเงินทดแทนของต่างประเทศของไทยว่ามีข้อดี ข้อด้อย แตกต่างกันอย่างไรและนำผลที่ได้จากการวิเคราะห์มาปรับใช้ในบางประเด็นให้สอดคล้องเหมาะสมกับงานประกันสังคมต่อไป</p> <p>4. เป็นการเพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์ และเสริมสร้างวิสัยทัศน์ให้แก่คณะกรรมการกองทุนเงินทดแทนรวมทั้งเจ้าหน้าที่ของสำนักงานประกันสังคม</p> <p>5. เพื่อศึกษาดูงานด้านการแพทย์ และการประกันสังคมของต่างประเทศว่ามีการพัฒนาทางด้านเทคโนโลยีทางการแพทย์ที่มีความก้าวหน้าในด้านใด รวมถึงศึกษาความก้าวหน้าของระบบการฟื้นฟูดูแล แก่ลูกจ้างผู้ประกันตนที่เจ็บป่วยหรือประสบอันตราย จนกระทั่งเป็นผู้ทุพพลภาพของต่างประเทศ</p> <p>6. เพื่อนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้จากการศึกษาดูงาน และแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ในด้านการแพทย์ของต่างประเทศ มาเป็นแนวทางการพิจารณาลักษณะจากการบาดเจ็บ และวิธีการรักษาพยาบาลแก่ลูกจ้างในอนาคต ให้เหมาะสมกับระบบบริการทางการแพทย์ กองทุน</p>				



ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
	<p>เงินทดแทน เพื่อประโยชน์สูงสุด ต่อผู้ประกันตน ลูกจ้าง นายจ้าง สถานพยาบาล และการปฏิบัติงานของกองทุนเงินทดแทน สำนักงานประกันสังคม</p> <p>7. เป็นการฟื้นฟูความรู้ ประสบการณ์ และเสริมสร้างวิสัยทัศน์ ให้แก่คณะกรรมการการแพทย์ กองทุนเงินทดแทน รวมทั้งเจ้าหน้าที่ของสำนักงานประกันสังคม</p> <p>เป้าหมาย</p> <p>1. คณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน พร้อมเจ้าหน้าที่ได้รับความรู้จากการศึกษาดูงานด้านงานกองทุนเงินทดแทน และการประกันสังคมของต่างประเทศ และสามารถนำมาใช้ในการพัฒนางานกองทุนเงินทดแทนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล</p> <p>2. คณะกรรมการการแพทย์กองทุนเงินทดแทน พร้อมเจ้าหน้าที่ได้รับความรู้จากการศึกษาดูงานด้านการแพทย์ และการประกันสังคมของต่างประเทศ และสามารถนำมาใช้ในการพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์ กองทุนเงินทดแทนได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล</p>				

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
	<p>3. จัดทำรายงานผลการศึกษาดูงานเพื่อประโยชน์ในการนำไปใช้ประโยชน์ของสำนักงานประกันสังคม</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <p>ผลผลิต</p> <p>คณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน คณะกรรมการการแพทย์ กองทุนเงินทดแทน คณะอนุกรรมการ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องศึกษาดูงานด้านงานกองทุนเงินทดแทนและการประกันสังคมของต่างประเทศ</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>คณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน คณะกรรมการการแพทย์ กองทุนเงินทดแทนคณะอนุกรรมการภายใต้คณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องศึกษาดูงานด้านงานกองทุนเงินทดแทนและการประกันสังคมของต่างประเทศ ได้รับความรู้และประสบการณ์จากการศึกษาดูงานนำมาพัฒนาเพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อสำนักงานประกันสังคมให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p>	ครั้ง	2		

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
<p>12. งานค่าใช้จ่ายในการศึกษาดูงานกองทุนเงินทดแทนในต่างประเทศ ของคณะกรรมการตรวจสอบกองทุนเงินทดแทนและเจ้าหน้าที่</p> <p>กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน</p> <p>การประชุมคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทนและคณะอนุกรรมการในคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน</p> <p>ระยะเวลาดำเนินงาน</p> <p>ตั้งแต่เดือนมกราคม - ธันวาคม 2567</p>	<p>วัตถุประสงค์</p> <p>1. เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และเยี่ยมชมงานด้านกองทุนเงินทดแทน การบริหารธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยงบทบาทของคณะกรรมการตรวจสอบภายใน ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานในแต่ละประเทศ</p> <p>2. เพื่อนำความรู้ที่ได้มาจากการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น มาเป็นแนวทางในการดำเนินงานของสำนักงานประกันสังคมในอนาคต</p> <p>เป้าหมาย</p> <p>เพื่อนำข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทนและคณะอนุกรรมการ เป็นแนวทางการดำเนินงานของสำนักงานกองทุนเงินทดแทน เพื่อประโยชน์สูงสุดของผู้ประกันตนและสามารถนำมาใช้ในการบริหารพัฒนางานกองทุนเงินทดแทนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <p>รายงานผลการศึกษาดูงาน เรื่องการพัฒนา ระบบตรวจสอบ ระบบความปลอดภัยของข้อมูล และการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA) สำหรับหน่วยงานที่ใช้เทคโนโลยีในการพัฒนา</p>			5,682,950	กลุ่มตรวจสอบภายใน

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
	ประเทศซึ่งมีการเชื่อมโยงข้อมูลส่วนบุคคลระหว่างหน่วยงานของรัฐกับเอกชนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย				
<p>13. โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรของสำนักงานกองทุนเงินทดแทน</p> <p>กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน</p> <p>1. การบรรยายวิชาการประชุมกลุ่มแลกเปลี่ยนความรู้</p> <p>2. ฝึกปฏิบัติกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์และการสร้างทีมงาน</p> <p>ระยะเวลาดำเนินการ</p> <p>เดือนมีนาคม 2567</p>	<p>วัตถุประสงค์</p> <p>1. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีทัศนคติที่ดีต่อการทำงานร่วมกันและต้องค์กรสร้างความผูกพันต่อองค์กร และความสัมพันธ์อันดีระหว่างเพื่อนร่วมงาน รวมทั้งร่วมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี</p> <p>2. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมรู้และเข้าใจหลักการทำงานเป็นทีม เพื่อนำไปใช้ในการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุขและเพื่อความสำเร็จของเป้าหมายขององค์กร</p> <p>3. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้แลกเปลี่ยนความรู้ความคิดเห็น ประสบการณ์ซึ่งกันและกันและประยุกต์ใช้แนวคิดนำไปปฏิบัติจริง</p> <p>เป้าหมาย</p> <p>เจ้าหน้าที่ของสำนักงานกองทุนเงินทดแทนและศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน</p> <p>ตัวชี้วัดผลสำเร็จ</p> <p>ผลผลิต</p> <p>จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม</p>	ราย	71	300,000	สำนักงานกองทุนเงินทดแทน



ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
	ผลลัพธ์ ร้อยละความพึงพอใจในการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	ร้อยละ	85		
14. โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรของศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน 1. การบรรยายวิชาการประชุมกลุ่มแลกเปลี่ยนความรู้ 2. ฝึกปฏิบัติกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์และการสร้างทีมงาน ระยะเวลาดำเนินการ ตั้งแต่เดือนมีนาคม – ตุลาคม 2567	วัตถุประสงค์ 1. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีทัศนคติที่ดีต่อการทำงานร่วมกันและต้องค์กรสร้างความผูกพันต่อองค์กร และความสัมพันธ์อันดีระหว่างเพื่อนร่วมงาน รวมทั้งร่วมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี 2. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมรู้และเข้าใจหลักการทำงานเป็นทีม เพื่อนำไปใช้ในการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุขและเพื่อความสำเร็จของเป้าหมายขององค์กร 3. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้แลกเปลี่ยนความรู้ความคิดเห็น ประสบการณ์ซึ่งกันและกันและประยุกต์ใช้แนวคิดนำไปปฏิบัติจริง เป้าหมาย เจ้าหน้าที่ของสำนักงานกองทุนเงินทดแทนและศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ตัวชี้วัดผลสำเร็จ ผลผลิต จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม			900,000	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานฯ ภาค 1-5
		ร้อยละ	85		

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 ผลลัพธ์ ร้อยละความพึงพอใจในการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	ร้อยละ	85		
15. งานครุภัณฑ์ สำนักงานกองทุนเงินทดแทน กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน ดำเนินการจัดหาครุภัณฑ์สำนักงาน ระยะเวลาดำเนินงาน ตั้งแต่เดือนมกราคม - เมษายน 2567	วัตถุประสงค์ เพื่อดำเนินการจัดซื้อครุภัณฑ์ เป้าหมาย เพื่อให้มีเครื่องมือเครื่องใช้ที่ทันสมัยสะดวกในการทำงาน ผลผลิต ระดับความสำเร็จในการดำเนินการงานครุภัณฑ์ (วงเงินไม่เกิน 500,000 บาท) ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ส่งมอบ ตรวจสอบรับครุภัณฑ์ และเบิกจ่ายเงินภายในเดือนมีนาคม (ระดับความสำเร็จร้อยละ 100)	ระดับ	100	103,000	สำนักงานกองทุนเงินทดแทน
16. โครงการปรับปรุงอาคารและภูมิทัศน์ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน กิจกรรม 1. วางแผนการปรับปรุงก่อสร้าง 2. ขออนุมัติโครงการ 3. สรรหาผู้รับจ้าง 4. ดำเนินการก่อสร้าง	เป้าหมาย กระทรวงแรงงาน สำนักงานประกันสังคม จะได้ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 1 ที่มีระบบการให้บริการฟื้นฟูสมรรถภาพแบบครบวงจรที่มีความทันสมัยโดดเด่น พร้อมสิ่งอำนวยความสะดวกแก่คนพิการในระดับมาตรฐานสากล พร้อมทั้งจะเป็นแหล่งถ่ายทอดเรียนรู้ทางวิชาการ			43,702,650	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานฯ ภาค 1



ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
วิธีการ 1. ขออนุมัติโครงการ/จัดทำ TOR/ตั้งคณะกรรมการและอื่น ๆ 2. ประกาศ/ประกวด/ทำสัญญา 3. ดำเนินการก่อสร้าง ระยะเวลาดำเนินการ ตั้งแต่เดือนมกราคม 2564 – ธันวาคม 2567	ให้กับศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพประจำภูมิภาค และหน่วยงานต่าง ๆ ตัวชี้วัดความสำเร็จ ผลผลิต ร้อยละความสำเร็จของการก่อสร้างและปรับปรุงอาคารสถานที่และภูมิทัศน์	ร้อยละ	100		
17. โครงการปรับปรุงห้องจัดแสดงสินค้าอาคารฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ ระยะเวลาดำเนินการ ตั้งแต่เดือนมกราคม 2564 – ธันวาคม 2567	วัตถุประสงค์ 1. เพื่อปรับปรุงห้องจัดแสดงสินค้า อาคารฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ ให้มีสภาพแวดล้อมที่ดีขึ้น มีความเหมาะสมและทันสมัย 2. เพื่อให้ห้องจัดแสดงสินค้าเป็นภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร สำหรับผู้เข้ามาเยี่ยมชมภารกิจของศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 2 เป้าหมาย ปรับปรุงห้องจัดแสดงสินค้า อาคารฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ ให้มีสภาพแวดล้อมที่ดีขึ้นเหมาะสำหรับการต้อนรับคณะผู้เข้ามาเยี่ยมชมศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 2 เพื่อภาพลักษณ์ที่ดีของสำนักงานประกันสังคม ตัวชี้วัดความสำเร็จ ระดับความสำเร็จของการก่อสร้างและปรับปรุงภาพลักษณ์ที่วงเงินงบ 500,000–2,000,000 บาท			644,800	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานฯ ภาค 2

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
	<p>ระดับที่ 1 ดำเนินการจัดทำ TOR และราคา กลางแล้วเสร็จ ภายใน เดือนมกราคม 2567</p> <p>ระดับที่ 2 ดำเนินการผูกพันสัญญาแล้วเสร็จ ภายในเดือนกุมภาพันธ์ 2567</p> <p>ระดับที่ 3 ดำเนินงานและส่งมอบงาน ภายใน เดือนมีนาคม 2567</p> <p>ระดับที่ 4 ดำเนินการตรวจรับงานและเบิกจ่าย ภายในเดือนมีนาคม –เมษายน 2567</p>				
<p>18. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการซักซ้อมแผนการ ป้องกันและระงับอัคคีภัย</p> <p>กิจกรรม</p> <p>1. จัดอบรมภาคทฤษฎี</p> <p>2. จัดอบรมภาคปฏิบัติ</p> <p>วิธีการดำเนินงาน</p> <p>1. บรรยายให้ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับ</p> <ul style="list-style-type: none"> - อัคคีภัยและหลักการดับเพลิง - แนวทางในการป้องกัน - หลักการใช้อุปกรณ์ดับเพลิง - การอพยพหนีไฟ <p>สาธิตวิธีการดับเพลิงขั้นพื้นฐาน</p>	<p>วัตถุประสงค์</p> <p>1. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติดูแลความปลอดภัย ภายในศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานได้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและระงับ อัคคีภัย</p> <p>2. เพื่อสร้างความตื่นตัวและเตรียมความพร้อม รับมือและแก้ไขสถานการณ์ได้อย่างทันท่วงที</p> <p>3. เพื่อสร้างจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ภายในศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานมีความ ระมัดระวังในการใช้อุปกรณ์ไฟฟ้าสำนักงาน การดูแลอาคาร ให้ปลอดภัยจากอันตรายที่เกิด จากอัคคีภัย</p>			81,900	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานฯ ภาค 4-5

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
<p>2. ฝึกปฏิบัติจริงโดยจำลองเหตุการณ์เสมือนจริง</p> <ul style="list-style-type: none"> - การใช้อุปกรณ์/ฝึกซ้อมดับเพลิง - การอพยพหนีไฟ <p>ระยะเวลาดำเนินการ ตั้งแต่เดือนมกราคม – ธันวาคม 2567</p>	<p>เป้าหมาย ผู้เข้าร่วมอบรมประกอบด้วยเจ้าหน้าที่ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ดูแลทำความสะอาดภูมิทัศน์และเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <p>ผลผลิต ร้อยละของผู้ที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจและสามารถใช้อุปกรณ์ดับเพลิงได้อย่างถูกต้องตามเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>ผลลัพธ์</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถใช้อุปกรณ์ดับเพลิงได้อย่างถูกต้องตามเกณฑ์ที่กำหนด 2. ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในระดับปานกลางขึ้นไป 	ร้อยละ	85		
<p>19. งานค่าซ่อมแซมอาคารหรือสิ่งก่อสร้างประกอบดำเนินการ</p> <p>มกราคม – ธันวาคม 2567</p>	<p>วัตถุประสงค์ เพื่อซ่อมแซมอาคารหรือสิ่งก่อสร้างประกอบ</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการซ่อมแซมอาคารหรือสิ่งก่อสร้างประกอบ</p>	ร้อยละ	100	1,810,000	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2-5



สำนักงานประกันสังคม

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงาน ทุกกลุ่ม ทุกวัย (Effective social security system)					
<p>20. งานคณะกรรมการการแพทย์กองทุนเงินทดแทน</p> <p>กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน</p> <p>การประชุมคณะกรรมการการแพทย์ กองทุนเงินทดแทน และคณะอนุกรรมการภายใต้คณะกรรมการการแพทย์ กองทุนเงินทดแทน</p> <p>ระยะเวลาดำเนินงาน</p> <p>ตั้งแต่เดือนมกราคม - ธันวาคม 2567</p>	<p>วัตถุประสงค์</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. จัดประชุมคณะกรรมการการแพทย์ กองทุนเงินทดแทน และคณะอนุกรรมการในคณะกรรมการการแพทย์ เพื่อพิจารณาจ่ายค่ารักษาพยาบาลตามที่กำหนดในกฎกระทรวง แก่นายจ้าง ลูกจ้าง สถานพยาบาล และให้ข้อเสนอแนะด้านการแพทย์กองทุนเงินทดแทน 2. แจ้งมติ และรายงานการประชุมให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องพิจารณาดำเนินการตามมติที่ประชุม และข้อเสนอแนะ 3. ติดตามผลการดำเนินงานตามมติ ข้อสังเกต และข้อเสนอแนะเพื่อรายงานต่อคณะกรรมการการแพทย์ กองทุนเงินทดแทน <p>เป้าหมาย</p> <p>เพื่อพิจารณาการจ่ายค่ารักษาพยาบาลตามที่กำหนดในกฎกระทรวง และให้ข้อเสนอแนะแก่คณะอนุกรรมการเป็นแนวทางการดำเนินงานของสำนักงานกองทุนเงินทดแทน เพื่อประโยชน์สูงสุดของลูกจ้าง สามารถนำมาใช้ในการบริหารพัฒนา งานกองทุนเงินทดแทนได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล</p>			8,825,880	สำนักงานกองทุนเงินทดแทน

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
	<p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ จำนวนครั้งในการจัดประชุมคณะกรรมการการแพทย์ กองทุนเงินทดแทน ไม่น้อยกว่า 12 ครั้ง/ปี</p> <p>ผลลัพธ์ จำนวนครั้งในการจัดประชุมคณะกรรมการการแพทย์ กองทุนเงินทดแทน เป็นไปตามแผนการประชุมที่กำหนดไว้</p>	ครั้ง	12		
<p>21. งานคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน การประชุมคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน และคณะอนุกรรมการในคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน ระยะเวลาดำเนินงาน ตั้งแต่เดือนมกราคม - ธันวาคม 2567</p>	<p>วัตถุประสงค์</p> <ol style="list-style-type: none"> จัดประชุมคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน และคณะอนุกรรมการในคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน เพื่อพิจารณาให้ข้อเสนอแนะต่อการบริหารจัดการของสำนักงานกองทุนเงินทดแทน แจ้งมติและรายงานการประชุมให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องพิจารณาดำเนินการตามมติที่ประชุม และข้อเสนอแนะ ติดตามผลการดำเนินงานตามมติ ข้อสังเกต และข้อเสนอแนะจากสำนัก/กอง/พื้นที่/กลุ่มต่างๆ เพื่อรายงานต่อคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน <p>เป้าหมาย เพื่อนำข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของ คณะกรรมการกองทุนเงินทดแทนและ คณะอนุกรรมการ เป็นแนวทางการดำเนินงาน</p>			8,569,350	สำนักงานกองทุนเงินทดแทน

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
	<p>ของสำนักงานกองทุนเงินทดแทน เพื่อประโยชน์สูงสุดของผู้ประกันตนและสามารถนำมาใช้ในการบริหารพัฒนางานกองทุนเงินทดแทนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <p>ผลผลิต จำนวนครั้งในการจัดประชุมคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน ไม่น้อยกว่า 12 ครั้ง/ปี</p> <p>ผลลัพธ์ จำนวนครั้งในการจัดประชุมคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน เป็นไปตามแผนการประชุมที่กำหนดไว้</p>	ครั้ง	12		
<p>22. งานสนับสนุนการดำเนินงานกองทุนเงินทดแทน</p> <p>กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน</p> <p>1. การดำเนินการจัดหาวัสดุอุปกรณ์สำนักงาน</p> <p>2. ดำเนินการตามแผนได้อย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพ</p> <p>ระยะเวลาดำเนินงาน ตั้งแต่เดือนมกราคม - ธันวาคม 2567</p>	<p>วัตถุประสงค์ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของสำนักงานกองทุนเงินทดแทนให้มีประสิทธิภาพและอำนวยความสะดวกกับบุคลากรภายใน รวมถึงการให้บริการแก่นายจ้าง ลูกจ้างเพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ต่อองค์กร</p> <p>เป้าหมาย สนับสนุนและควบคุมการใช้จ่ายเงินนอกงบประมาณให้ดำเนินการตามแผนได้อย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพ ตามระเบียบกระทรวงการคลัง</p>			10,989,500	สำนักงานกองทุนเงินทดแทน

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ร้อยละความสำเร็จของการใช้จ่ายเงินเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานกองทุนเงินทดแทน	ร้อยละ	80		
<p>23. โครงการปรับสภาพแวดล้อมให้เหมาะสมกับสภาพความพิการของผู้ทุพพลภาพ</p> <p>กิจกรรม</p> <ol style="list-style-type: none"> กำหนดกลุ่มเป้าหมายที่จำเป็นในการปรับสภาพแวดล้อม การสำรวจข้อเท็จจริงสภาพบ้านที่อยู่หรือสิ่งแวดลอมและความต้องการของผู้พิการ วางแผนการช่วยเหลืออย่างเหมาะสมกับสภาพความพิการและความต้องการ ดำเนินการปรับสภาพบ้านและสภาพแวดล้อมให้เหมาะสม ติดตามผลและรายงานผล <p>วิธีดำเนินการ</p> <ol style="list-style-type: none"> รับสมัครและคัดเลือกผู้เข้ารับบริการฟื้นฟูสมรรถภาพที่มีความจำเป็นในการจัดสภาพแวดล้อม ออกสำรวจหรือประสานงานและขอความร่วมมือสำนักงานประกันสังคมที่เกี่ยวข้อง เพื่อออกเยี่ยมบ้านและประเมินสภาพแวดล้อมของผู้เข้ารับบริการฟื้นฟูแต่ละราย ออกแบบอุปกรณ์และสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมกับผู้เข้ารับบริการฟื้นฟูสมรรถภาพแต่ละราย 	<p>วัตถุประสงค์</p> <p>เพื่อปรับสภาพแวดล้อมให้ผู้เข้ารับบริการฟื้นฟูสมรรถภาพที่ทุพพลภาพมีสภาพจิตใจดีขึ้น มั่นใจในตนเองและสามารถกลับไปดำรงชีวิตได้อย่างอิสระ ไม่เป็นภาระแก่ผู้อื่นหรือเป็นภาระน้อยที่สุด</p> <p>เป้าหมาย</p> <p>ลูกจ้างที่ประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานและผู้ประกันตนทุพพลภาพที่เข้ารับบริการฟื้นฟูสมรรถภาพ</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <p>ผลผลิต</p> <p>จำนวนผู้เข้ารับบริการฟื้นฟูสมรรถภาพที่ได้เข้าร่วมโครงการปรับสภาพแวดล้อมให้เหมาะสมกับสภาพความพิการของผู้ทุพพลภาพ</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>ร้อยละความพึงพอใจต่อการให้บริการทางการแพทย์ของกลุ่มแรงงานที่มีการต้องการเฉพาะที่ได้รับการรักษาและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น</p>	ราย	21	768,180	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานฯ ภาค 1-5
		ร้อยละ	80		

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
<p>4. ลงพื้นที่ไปปรับปรุงสภาพบ้านหรือสภาพแวดล้อมหรือประสานงานและขอความร่วมมือสำนักงานประกันสังคมจังหวัด ที่เกี่ยวข้องเพื่อร่วมดำเนินการปรับสภาพแวดล้อมให้แก่ผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้การช่วยเหลือ</p> <p>5. ติดตามหลังจากที่ได้ดำเนินการปรับสภาพแวดล้อมให้กับผู้เข้ารับบริการฟื้นฟูฯ พร้อมประเมินผลความพึงพอใจ</p> <p>ระยะเวลาดำเนินการ ตั้งแต่เดือนพฤษภาคม - ธันวาคม 2567</p>					
<p>24. โครงการบูรณาการตรวจเยี่ยมลูกจ้างที่บาดเจ็บเนื่องจากการทำงาน/ผู้ประกันตนทุพพลภาพร่วมกับสำนักงานประกันสังคมจังหวัด/สาขา</p> <p>กิจกรรม</p> <ol style="list-style-type: none"> กำหนดกลุ่มเป้าหมายที่จะดำเนินการออกตรวจเยี่ยม วางแผนการออกตรวจเยี่ยมในแต่ละพื้นที่ ดำเนินการตรวจเยี่ยม ติดตามผล <p>วิธีการดำเนินงาน</p> <ol style="list-style-type: none"> ประสานขอข้อมูลลูกจ้าง/ผู้ประกันตนทุพพลภาพ จัดทำแผนตรวจเยี่ยมและกำหนดเป้าหมายกลุ่มลูกจ้าง/ผู้ประกันตนทุพพลภาพ ในแต่ละพื้นที่ ตรวจเยี่ยมลูกจ้าง/ผู้ประกันตนทุพพลภาพร่วมกับสำนักงานในแต่ละพื้นที่ เพื่อคัดกรองและชักชวนเข้ารับ 	<p>วัตถุประสงค์</p> <ol style="list-style-type: none"> เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์เชิงรุกสร้างการรับรู้เกี่ยวกับภารกิจและการให้บริการของศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน แก่ลูกจ้างที่บาดเจ็บและนายจ้าง เพื่อสร้างการรับรู้ และเข้าใจในสิทธิประโยชน์อันพึงจะได้เมื่อเข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพแก่ลูกจ้างที่บาดเจ็บเนื่องจากการทำงาน/ผู้ประกันตนทุพพลภาพ และนายจ้าง เพื่อคัดกรอง และชักชวนลูกจ้างที่บาดเจ็บเนื่องจากการทำงาน/ผู้ประกันตนทุพพลภาพ เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ เพื่อเป็นการทำงานแบบบูรณาการร่วมกับ 			810,000	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานฯ ภาค 1-5

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
<p>บริการฟื้นฟูสมรรถภาพ</p> <p>4. หลังจากที่ได้ดำเนินการตรวจเยี่ยมยืนยันความสมัครใจในการเข้ารับบริการบริการ เพื่อนัดหมายเข้ารับบริการคัดเลือกเข้าสู่การเป็นผู้เข้ารับบริการฟื้นฟูสมรรถภาพต่อไป</p> <p>ระยะเวลาดำเนินงาน ตั้งแต่เดือนมกราคม – ตุลาคม 2567</p>	<p>สำนักงานประกันสังคมจังหวัด/สาขาและเป็นการสร้างเครือข่ายพันธมิตรในการประชาสัมพันธ์การทำงานของศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน</p> <p>เป้าหมาย ลูกจ้างที่ประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานและผู้ประกันตนทุพพลภาพ</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ ผลผลิต จำนวนลูกจ้าง/ผู้ประกันตนที่ได้รับการตรวจเยี่ยม</p> <p>ผลลัพธ์ ร้อยละความพึงพอใจของลูกจ้างที่บาดเจ็บเนื่องจากการทำงาน/ผู้ประกันตนทุพพลภาพ</p>	<p>ราย</p> <p>ร้อยละ</p>	<p>480</p> <p>80</p>		
<p>25. โครงการประดิษฐ์และพัฒนา อุปกรณ์ สำหรับการฟื้นฟูสมรรถภาพด้านการแพทย์</p> <p>กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน</p> <p>1. ประชุมวางแผนการดำเนินการ เพื่อคัดเลือกปัญหาและหาแนวทางการพัฒนาอุปกรณ์ที่เหมาะสมเพื่อแก้ปัญหาตลอดจนจัดลำดับความสำคัญ เพื่อให้เหมาะสมกับจำนวนงบประมาณที่ได้รับจัดสรร</p> <p>2. ออกแบบและพัฒนาเพื่อให้ได้อุปกรณ์ที่มีความเหมาะสมทั้งในด้านการทำงาน ต้นทุน เทคโนโลยีตลอดจนสอดคล้องกับบริบทของลูกจ้างที่ได้รับบาดเจ็บจากการทำงาน</p>	<p>วัตถุประสงค์</p> <p>1. เพื่อศึกษาประดิษฐ์และพัฒนาอุปกรณ์ในการฟื้นฟูสมรรถภาพในการฟื้นฟูสมรรถภาพด้านการแพทย์ที่ให้บริการแก่ผู้เข้ารับบริการฟื้นฟูสมรรถภาพ</p> <p>2. เพื่อพัฒนาและรวบรวมองค์ความรู้ด้านการประดิษฐ์อุปกรณ์ในการฟื้นฟูสมรรถภาพด้านการแพทย์ที่ให้บริการ แก่ผู้เข้ารับบริการฟื้นฟูสมรรถภาพ</p> <p>3. เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้ด้านการประดิษฐ์</p>			165,000	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานฯ ภาค 1-5

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
<p>ระยะเวลาดำเนินงาน ตั้งแต่เดือนมกราคม – ตุลาคม 2567</p>	<p>อุปกรณ์ในการฟื้นฟูสมรรถภาพด้านการแพทย์ที่ให้บริการแก่ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ</p> <p>เป้าหมาย ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพภายในศูนย์ฟื้นฟูตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <p>ผลผลิต จำนวนขึ้นนวัตกรรมที่เป็นสิ่งประดิษฐ์และพัฒนาอุปกรณ์ในการฟื้นฟูสมรรถภาพ</p> <p>ผลลัพธ์ ร้อยละความสามารถในการนำนวัตกรรมสิ่งประดิษฐ์ในการฟื้นฟูสมรรถภาพไปใช้</p>	<p>ชิ้น</p> <p>ร้อยละ</p>	<p>7</p> <p>80</p>		
<p>26. โครงการติดตามและประเมินผลภายหลังผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพสิ้นสุดการฟื้นฟูสมรรถภาพ</p> <p>กิจกรรม</p> <ol style="list-style-type: none"> วางแผนสำรวจเก็บข้อมูลในกลุ่มเป้าหมายต่างๆ การออกดำเนินการติดตามตามแผน รายงานผลการติดตาม นำผลติดตามมาปรับปรุงกระบวนการและวิธีการในการให้บริการ <p>วิธีการดำเนินงาน</p> <ol style="list-style-type: none"> ประชุมวางแผนคัดกรองอดีตผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพตามกลุ่มเป้าหมายเพื่อดำเนินการติดตามและ 	<p>วัตถุประสงค์</p> <ol style="list-style-type: none"> เพื่อช่วยเหลือและให้คำแนะนำ พร้อมแก้ไข ปัญหาและอุปสรรคต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นตามความเหมาะสมแก่ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในการดำเนินชีวิตและเสริมสร้างขวัญกำลังใจให้กับผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพในการดำรงชีวิตอยู่ในสังคม เพื่อนำข้อมูลที่ได้จากการตรวจติดตามและประเมินผลมาปรับปรุงกระบวนการฟื้นฟูสมรรถภาพให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพในรุ่นต่อไป 			374,480	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพ คนงานฯ ภาค 1-5

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
<p>ประเมินผล</p> <p>2. ดำเนินการติดตามและประเมินผลแต่ละรายตามเป้าหมายที่กำหนดไว้</p> <p>3. รายงานผลการดำเนินการติดตามและประเมินผลภายหลังสิ้นสุดการฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ</p> <p>4. นำปัญหาอุปสรรคในการตรวจเยี่ยมมาดำเนินการแก้ไขในครั้งต่อไป</p> <p>ระยะเวลาดำเนินการ ตั้งแต่เดือนมกราคม – ตุลาคม 2567</p>	<p>เป้าหมาย</p> <p>ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพที่สิ้นสุดกระบวนการฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <p>ผลผลิต จำนวนผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพที่ได้รับการติดตามและประเมินผล</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>ร้อยละความพึงพอใจต่อการให้บริการทางการแพทย์ของกลุ่มแรงงานที่มีความต้องการเฉพาะที่ได้รับการรักษาและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น</p>	จำนวน (คน)	125		
<p>27. โครงการจัดทำกายอุปกรณ์เสริมและกายอุปกรณ์เทียมเพื่อแจกจ่ายให้กับผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ</p> <p>กิจกรรม</p> <p>1. สำรวจความต้องการของผู้สูญเสียสมรรถภาพ</p> <p>2. วางแผนและออกแบบการประดิษฐ์อุปกรณ์เสริม/อุปกรณ์เทียม</p> <p>3. จัดทาสถุและประดิษฐ์กายอุปกรณ์เสริมและอุปกรณ์เทียม</p> <p>4. รายงานผลการดำเนินการ</p> <p>วิธีการดำเนินงาน</p> <p>1. คัดเลือกผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพที่มีความจำเป็นต้องได้รับการอุปกรณ์เสริม/เทียม</p> <p>2. พิจารณาชนิดของกายอุปกรณ์เสริม/เทียม</p>	<p>วัตถุประสงค์</p> <p>1. เพื่อแก้ไขข้อบกพร่องหรือสูญเสียสมรรถภาพบางส่วนในการทำงานให้กลับสู่สภาพเดิมหรือใกล้เคียงปกติด้วยวิธีการประดิษฐ์กายอุปกรณ์เสริมและกายอุปกรณ์เทียม</p> <p>2. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพที่สิ้นสุดการฟื้นฟูสมรรถภาพ สามารถดำรงชีวิตอยู่ในสังคมได้อย่างอิสระมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น</p> <p>เป้าหมาย</p> <p>ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพรายใหม่และผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพรายเก่า</p>	วัตถุประสงค์		3,950,000	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานฯ ภาค 1-5

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
<p>โดยอนุกรรมการฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน</p> <p>3. จัดทำพิจารณาความพร้อมของผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ โดยสหสาขาวิชาชีพในศูนย์ฯ จัดทำกายอุปกรณ์เสริม/เทียมโดยงานกายอุปกรณ์ ตรวจสอบการใช้งานและการปรับแก้ไขกายอุปกรณ์ โดยสหสาขาวิชาชีพ</p> <p>4. สรุปและติดตามผลการใช้งานของกายอุปกรณ์เสริม/เทียม</p> <p>ระยะเวลาดำเนินการ ตั้งแต่เดือนมกราคม - ตุลาคม 2567</p>	<p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <p>ผลผลิต จำนวนชิ้นของการประดิษฐ์อุปกรณ์เสริมและอุปกรณ์เทียม เพื่อช่วยเหลือผู้สูญเสียสมรรถภาพ</p> <p>ผลลัพธ์ ร้อยละความพึงพอใจต่อการให้บริการทางการแพทย์ของกลุ่มแรงงานที่มีความต้องการเฉพาะที่ได้รับการรักษาและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น</p>	จำนวน (ชิ้น)	265		
<p>28. โครงการสร้างจิตสำนึกในเรื่องความปลอดภัยในการทำงานสู่สถานประกอบการ</p> <p>ระยะเวลาดำเนินการ ระหว่างเดือนมกราคม - เดือนธันวาคม พ.ศ. 2567</p>	<p>วัตถุประสงค์</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. เพื่อเพิ่มความตระหนักรู้ในด้านความปลอดภัยในการทำงานให้แก่ลูกจ้างในสถานประกอบการ 2. เพื่อลดอุบัติเหตุจากการทำงานแก่ลูกจ้างในสถานประกอบการ <p>เป้าหมาย ลูกจ้างในสถานประกอบการในเขตกรุงเทพมหานคร และเขตปริมณฑล จำนวนสถานประกอบการ 5 แห่งๆ ละ 50 คน</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <p>ผลผลิต</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. จำนวนสถานประกอบการ 	แห่ง	5	137,100	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานฯ ภาค 1-5

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
	2. จำนวนผู้เข้ารับการอบรม ผลลัพธ์ ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจในระดับมากขึ้นไป	คน	250		
		ร้อยละ	85		
<p>29. โครงการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันยาเสพติด</p> <p>กิจกรรม</p> <p>1. การเตรียมจัดฝึกอบรมโครงการ</p> <p>2. ดำเนินการฝึกอบรม</p> <p>3. สรุปผลการดำเนินการโครงการ</p> <p>วิธีการดำเนินงาน</p> <p>1. วางแผนการดำเนินโครงการ</p> <p>2. ประสานงานหน่วยงานนอกเพื่อขอสนับสนุนวิทยากรบรรยาย</p> <p>3. ประสานงานสถานที่จัดโครงการ</p> <p>4. ดำเนินการฝึกอบรม</p> <p>- บรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและสารเสพติดชนิดต่าง ๆ</p> <p>- มีการตรวจปัสสาวะเพื่อหาสารเสพติด</p> <p>- มีการตรวจค้นหอพักเพื่อหาสารเสพติด</p> <p>ระยะเวลาดำเนินการ</p> <p>ตั้งแต่เดือนกุมภาพันธ์ - มิถุนายน 2567</p>	<p>วัตถุประสงค์</p> <p>1. เพื่อให้ความรู้และการตระหนักปัญหาเกี่ยวกับยาเสพติดแก่ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพและเจ้าหน้าที่ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน</p> <p>2. เพื่อป้องกันโอกาสที่ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ และเจ้าหน้าที่ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ไปยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด</p> <p>เป้าหมาย</p> <p>เจ้าหน้าที่ในศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานและผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <p>ผลผลิต :</p> <p>จำนวนผู้เข้ารับการอบรมที่เข้าร่วมโครงการ</p> <p>ผลลัพธ์ :</p> <p>ร้อยละความพึงพอใจต่อการให้บริการทางการแพทย์ของกลุ่มแรงงานที่มีความต้องการเฉพาะที่ได้รับการรักษาและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น</p>	ราย	210	39,150	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานฯ ภาค 2,3,5
		ร้อยละ	80		



ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
<p>30. โครงการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค กิจกรรม/วิธีการ</p> <ol style="list-style-type: none"> เตรียมความพร้อมจัดฝึกอบรมโครงการ ดำเนินการฝึกอบรม สรรหาผู้รับจ้าง ดำเนินการก่อสร้าง <p>ระยะเวลาดำเนินการ ตั้งแต่เดือนมกราคม 2566 – ตุลาคม 2567</p>	<p>วัตถุประสงค์</p> <ol style="list-style-type: none"> เพื่อให้ความรู้และการตระหนักถึงการป้องกันโรค การช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน และยาเสพติดแก่ผู้รับบริการฟื้นฟูสมรรถภาพ และเจ้าหน้าที่ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน เพื่อให้ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพและเจ้าหน้าที่ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานมีทักษะในการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน <p>เป้าหมาย เจ้าหน้าที่ของสำนักงานกองทุนเงินทดแทนและศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน</p> <p>ตัวชี้วัดผลสำเร็จ</p> <p>ผลผลิต</p> <ol style="list-style-type: none"> จำนวนผู้เข้ารับการอบรมให้ความรู้เรื่องยาเสพติด จำนวนผู้เข้ารับการอบรมการเพิ่มทักษะการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน จำนวนผู้เข้ารับการอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันโรค 2 รุ่น <p>ผลลัพธ์ ร้อยละความพึงพอใจในการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน</p>	<p>คน</p> <p>คน</p> <p>คน</p> <p>ร้อยละ</p>	<p>40</p> <p>40</p> <p>80</p> <p>80</p>	20,100	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานฯ ภาค 1



สำนักงานประกันสังคม

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
<p>31. โครงการคัดกรองและป้องกันยาเสพติดผู้ทุพพลภาพรายใหม่</p> <p>กิจกรรม/วิธีการ</p> <p>1. เตรียมความพร้อมจัดฝึกอบรมโครงการ</p> <p>2. ดำเนินการฝึกอบรม</p> <p>ระยะเวลาดำเนินการ</p> <p>ตั้งแต่เดือนมกราคม 2566 – ตุลาคม 2567</p>	<p>วัตถุประสงค์</p> <p>1. เพื่อคัดกรองผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพรายใหม่ และเจ้าหน้าที่ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 2</p> <p>2. เพื่อป้องกันและติดตามหาความเสี่ยงของผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพรายใหม่ และเจ้าหน้าที่ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 2 ไม่ให้เกี่ยวข้องกับยาเสพติด</p> <p>เป้าหมาย</p> <p>1. ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพรายใหม่ ได้รับการตรวจคัดกรอง ครั้งแรก 1 ครั้ง จำนวน 60 คน (5 คน x 1 ครั้ง x 12 เดือน)</p> <p>2. ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพที่พักอาศัยภายในศูนย์ฟื้นฟูฯ และผู้ปฏิบัติงานภายในศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 2 จำนวน 70 คน จำนวน 1 ครั้ง</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <p>ผลผลิต : จำนวนผู้เข้ารับการอบรมที่เข้าร่วมโครงการ</p> <p>ผลลัพธ์ : ผู้เข้าร่วมโครงการไม่พบสารเสพติด</p>	<p>ราย</p> <p>ร้อยละ</p>	<p>130</p> <p>80</p>	8,600	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานฯ ภาค 2

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
	<p>ผลสัมฤทธิ์ : ป้องกันโอกาสที่ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ และเจ้าหน้าที่ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 2 ไปยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด</p>				
<p>32. โครงการ Smart Farmer เกษตรอัจฉริยะ</p> <p>กิจกรรม</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ให้ความรู้มีความรู้ความเข้าใจในการปลูกผักอินทรีย์แบบยกแคร่ 2. ให้ความรู้มีความรู้ความเข้าใจในการเพาะเห็ดนางฟ้าเห็ดนางรม และเห็ดฟาง 3. ให้ความรู้มีความรู้ความเข้าใจในการปลูกเมล่อนในโรงเรือน <p>วิธีการ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ประสานงาน 2. จัดหาเมล็ดพันธุ์และปุ๋ยผักชนิดต่าง ๆ 3. จัดสร้างโรงเรือนและติดตั้งระบบควบคุม 4. จัดหาวัสดุและอุปกรณ์ในการทำงาน 5. ประสานงานกับวิทยากรฝึกอบรมเพื่อให้ความรู้ 6. ดำเนินการฝึกอบรมให้กับผู้เข้ารับการฟื้นฟูฯ 7. ติดตามและประเมินผล 	<p>วัตถุประสงค์</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ มีความรู้ความเข้าใจในการเพาะเห็ดนางฟ้า เห็ดนางรม และเห็ดฟาง 2. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ มีความรู้ความเข้าใจในการเลี้ยงปลาหมอในบ่อซีเมนต์ 3. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ มีความรู้ความเข้าใจในการปลูกผักแบบยกแคร่ 4. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพมีความรู้ความเข้าใจในการเลี้ยงหนูฟูก 5. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ นำหลักวิชาการตามแนวคิด Smart Farmer ไปประยุกต์ใช้ในการเพาะปลูกและประกอบอาชีพได้ 6. เพื่อเป็นตัวอย่างในการดำเนินการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่าด้านเกษตรกรรม 			35,000	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานฯ ภาค 4

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
<p>ระยะเวลาดำเนินการ ตั้งแต่เดือนมกราคม – พฤศจิกายน 2567</p>	<p>เป้าหมาย ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ ตัวชี้วัดความสำเร็จ ผลผลิต : จำนวนผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพที่เข้าร่วมโครงการ ผลลัพธ์ : 1. ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจในระดับปานกลางขึ้นไป 2. ร้อยละของผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพที่ผ่านการประเมินความรู้ก่อนและหลังเข้าอบรม</p>	<p>ราย</p> <p>ร้อยละ</p>	<p>30</p> <p>80</p>		
<p>33. โครงการศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 4 รักษาสีแกดล้อม</p> <p>กิจกรรม</p> <ol style="list-style-type: none"> จัดการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการอนุรักษ์สิ่งแวดลอม จัดกลุ่มและจัดการประกวดที่ส่งเสริมให้นำความรู้ไปใช้จริงในศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ประกาศรางวัล จัดให้มีการอนุรักษ์สิ่งแวดลอมอย่างต่อเนื่อง <p>วิธีการดำเนินงาน</p> <ol style="list-style-type: none"> จัดวิทยากรที่มีความรู้ความสามารถเกี่ยวกับการอนุรักษ์สิ่งแวดลอมมาให้ความรู้ 	<p>วัตถุประสงค์</p> <ol style="list-style-type: none"> เพื่อสร้างจิตสำนึกในการดูแลรักษาสิ่งแวดลอมให้เกิดขึ้น โดยเริ่มจากตัวเองและสิ่งใกล้ตัวกับให้ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพและเจ้าหน้าที่ในศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 4 เพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมการบริโภคของสมาชิกในชมรมและผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพให้เป็นมิตรต่อสิ่งแวดลอมมากขึ้น เพื่อจุดประกายและสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีในการบริหารจัดการสิ่งแวดลอมภายในศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 4 อย่างครอบคลุม 			10,350	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานฯ ภาค 4



ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
<p>2. แบ่งกลุ่มผู้เข้ารับการฟื้นฟูฯ ตามห้องพัก และเจ้าหน้าที่</p> <p>ระยะเวลาดำเนินการ ตั้งแต่เดือนกุมภาพันธ์ – ธันวาคม 2567</p>	<p>รอบด้าน</p> <p>4. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพและเจ้าหน้าที่ในศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5. มีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับวิธีการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมในรูปแบบต่าง ๆ และนำไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน</p> <p>เป้าหมาย</p> <p>ผู้ทุพพลภาพที่เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพและบุคลากรประจำศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพ</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <p>ผลผลิต : จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ</p> <p>ผลลัพธ์ :</p> <p>1. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจ 2. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมหลังเข้ารับการอบรมเพิ่มขึ้น</p>	ราย	50		
<p>34. โครงการทำนา ปลูกข้าว สวนเกษตรพอเพียง</p> <p>กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน</p> <p>1. จัดการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการทำนา ปลูกข้าว ปลูกสวนสมุนไพรและ ปลูกพืชสวนครัว</p> <p>2. แบ่งกลุ่ม แบ่งงานรับผิดชอบด้านต่างๆ ที่ได้รับมอบหมาย</p>	<p>วัตถุประสงค์</p> <p>1. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ และบุคลากรประจำศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4 มีความรู้ความเข้าใจในการปลูกสวนสมุนไพร</p>			82,750	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานฯ ภาค 4

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
<p>3. ลงพื้นที่เพื่อติดตามผลการดำเนินโครงการตามระยะเวลาที่เหมาะสม</p> <p>4. สรุป และติดตามประเมินผลระยะเวลาการดำเนินการ ตั้งแต่เดือนมกราคม – กันยายน 2567</p>	<p>2. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ และบุคลากรประจำศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 4 มีความรู้ความเข้าใจในการทำนาปลูกข้าว</p> <p>3. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ และบุคลากรประจำศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 4 มีความรู้ความเข้าใจในการปลูกพืชสวนครัว ริมรั้วกินได้</p> <p>4. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ และบุคลากรประจำศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 4 มีความรู้ความเข้าใจในการเก็บเกี่ยวข้าว</p> <p>5. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ และบุคลากรประจำศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 4 ได้ความรู้และตระหนักในคุณค่าของข้าวสมุนไพร และพืชสวนครัว</p> <p>6. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ และบุคลากรประจำศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 4 มีการเสียดสต่อส่วนรวมอดทน และเรียนรู้การใช้ชีวิตร่วมกับผู้อื่น</p> <p>เป้าหมาย ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ และบุคลากรประจำศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 4 จำนวน 4 ครั้ง ครั้งละ 50 คน รวมเป็น 200 คน</p>				

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
	<u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</u> ผลผลิต : จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ผลลัพธ์ : ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในระดับปานกลางขึ้นไป ร้อยละ 80	คน	250		
35. “PATHUM THANI OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY PROJECT CONTEST 2024” วิธีการ/รูปแบบกิจกรรม 1. ประชาสัมพันธ์เชิญชวนเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน เข้าร่วมนำเสนอผลงานโครงการฯ 2. ให้ความรู้ พ.ร.บ.ความปลอดภัยฯ 3. รับสมัครผลงานเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานฯ 4. แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจคัดเลือกผลงานฯ 5. นำเสนอผลงานของเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานฯ 6. คณะทำงานประชุมตรวจคัดเลือก/สรุปผลงานดีเด่น 7. จัดพิธีมอบรางวัล 8. ประชาสัมพันธ์ผลงานที่ได้รับรางวัล ตั้งแต่เดือนเมษายน-ธันวาคม 2567	<u>วัตถุประสงค์</u> 1. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานทุกระดับ มีส่วนร่วมในการบริหารจัดการและดำเนินการด้านความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการของตนเอง และสร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้ผู้ปฏิบัติงานได้ 2. เพื่อลดการประสบอันตรายจากการทำงานของลูกจ้าง <u>เป้าหมาย</u> เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานทุกระดับของสถานประกอบกิจการจังหวัดปทุมธานี จำนวน 50 คน			142,950	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
	<p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <p>ผลผลิต : เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานทุกระดับ จำนวน 50 คน เข้ารับการอบรมและส่งผลงานเข้าร่วมโครงการฯ</p> <p>ผลลัพธ์ : เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานทุกระดับที่เข้าร่วมโครงการฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 สามารถปรับปรุงสภาพการทำงานและสภาพแวดล้อมในการทำงานตามมาตรฐานความปลอดภัยฯ และสามารถลดการประสบอันตรายจากการทำงานลงได้</p> <p>ผลสัมฤทธิ์ : ประชาสัมพันธ์ผลงานของเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานผู้เข้าร่วมประกวดที่ได้รับรางวัลการประกวดในรูปแบบสื่อที่เป็นรูปเล่มเพื่อเป็นองค์ความรู้ต่อเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานในสถานประกอบกิจการอื่น และสถานประกอบกิจการอื่นสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในองค์กรของตนเองได้</p> <p>ผลที่คาดว่าจะได้รับ</p> <p>1. เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานทุกระดับสามารถปรับปรุงสภาพการทำงานและสภาพแวดล้อมในการทำงานตามมาตรฐานความ</p>	คน	50		
		ร้อยละ	80		

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
	ปลอดภัยๆ 2. สามารถลดการประสบอันตรายจากการทำงานลงได้				
<p>36. โครงการพัฒนาส่งเสริมและป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs)</p> <p>วิธีการ/รูปแบบกิจกรรม</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ได้รับความจัดสรรงบประมาณ 2. ขออนุมัติโครงการและขอดำเนินการ 3. ขออนุมัติจัดทำโปสเตอร์มาตรการเชิงป้องกัน 4. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์โปสเตอร์มาตรการเชิงป้องกัน 5. ประชุมกำหนดกลุ่มเป้าหมายและวางแผน 6. ประชุมชี้แจงสถานประกอบการกลุ่มเป้าหมาย 7. เยี่ยมสำรวจสถานประกอบการและประชุมสรุปผลร่วมกับเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน 8. ติดตามผลสถานประกอบการ <p>ตั้งแต่เดือนเมษายน-ธันวาคม 2567</p>	<p>วัตถุประสงค์</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. เพื่อรณรงค์ส่งเสริมสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยและสร้างจิตสำนึกให้สถานประกอบการมีความตระหนักถึงความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างยั่งยืน 2. เพื่อรณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบการขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs) มีการพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อป้องกันการเกิดอุบัติเหตุและโรคจากการทำงานในประเภทกิจการเสี่ยงขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs) 3. เพื่อพัฒนาให้สถานประกอบการขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs) มีการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของสถานประกอบการ 			59,250	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครนายก กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน



สำนักงานประกันสังคม

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
	<p>4. เพื่อพัฒนาให้สถานประกอบการขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs) มีการสร้างแนวทางและมาตรการเชิงป้องกันเพื่อลดการเกิดอุบัติเหตุในการทำงานหรือโรคจากการทำงาน</p> <p>เป้าหมาย สถานประกอบการขนาดกลางและขนาดเล็ก จำนวน 10 แห่ง</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ ผลผลิต : สถานประกอบการขนาดกลางและขนาดเล็ก ได้รับการพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน จำนวน 10 แห่ง</p> <p>ผลลัพธ์ : สถานประกอบการขนาดกลางและขนาดเล็ก มีการพัฒนาและปรับปรุงระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน สามารถวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยง และจัดทำแนวทางมาตรการเชิงป้องกันในบริบทของแต่ละสถานประกอบการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80</p>	แห่ง	10		
		ร้อยละ	80		

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
	<p>ผลสัมฤทธิ์ :</p> <p>สถานประกอบกิจการขนาดกลางและขนาดเล็ก ที่เข้าร่วมโครงการ จำนวน 10 แห่ง มีแนวทางการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และจัดทำมาตรการเชิงป้องกันการประสบอันตราย มีสถิติการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานเปรียบเทียบในช่วงเวลาเดียวกัน ระหว่างปี 2566 กับปี 2567 ลดลง</p> <p>ผลที่คาดว่าจะได้รับ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. สถานประกอบกิจการกลุ่มเป้าหมายมีการพัฒนาและปรับปรุงระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน 2. สถานประกอบกิจการกลุ่มเป้าหมายสามารถวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงในสถานประกอบกิจการได้ 3. สถานประกอบกิจการกลุ่มเป้าหมายจัดทำแนวทางมาตรการเชิงป้องกันในบริบทของแต่ละสถานประกอบกิจการ เพื่อลดการเกิดอุบัติเหตุในการทำงานหรือโรคจากการทำงาน 				

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
	<p>4. มีทีมเครือข่ายสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดเล็กในพื้นที่เพิ่มขึ้น</p> <p>5. นายจ้าง ลูกจ้าง ในสถานประกอบการเกิดความร่วมมือ ร่วมใจ ร่วมสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยอย่างยั่งยืน</p>				
<p>37. โครงการพัฒนาส่งเสริมและป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs)</p> <p>วิธีการ/รูปแบบกิจกรรม</p> <p>1. ได้รับจัดสรรงบประมาณ</p> <p>2. ขออนุมัติโครงการและขอดำเนินการ</p> <p>3. ขออนุมัติจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์มาตรการเชิงป้องกัน</p> <p>4. ประชุมกำหนดกลุ่มเป้าหมายและวางแผน</p> <p>5. ประชุมชี้แจงสถานประกอบการกลุ่มเป้าหมาย</p> <p>6. เยี่ยมสำรวจสถานประกอบการและประชุมสรุปผลร่วมกับเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน</p> <p>7. ติดตามผลสถานประกอบการ</p> <p>8. ประชุมสรุปประเมินผลการดำเนินโครงการฯ สรุป/รายงานฯ</p>	<p>วัตถุประสงค์</p> <p>1. เพื่อรณรงค์ ส่งเสริม สร้างจิตสำนึก และสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยในการทำงาน ให้แก่นายจ้าง ลูกจ้าง ตระหนักถึงความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เกิดความอย่างยั่งยืน</p> <p>2. เพื่อรณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบการขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs) มีการพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อป้องกันการเกิดอุบัติเหตุและโรคจากการทำงานในประเภทกิจการเสี่ยงขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs)</p> <p>3. เพื่อพัฒนาให้สถานประกอบการขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs) มีการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของสถาน</p>			60,050	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดมหาสารคาม กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
	<p>ประกอบกิจการ</p> <p>4. เพื่อพัฒนาให้สถานประกอบกิจการขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs) มีการสร้างแนวทางและมาตรการเชิงป้องกันเพื่อลดการเกิดอุบัติเหตุในการทำงานหรือโรคจากการทำงาน</p> <p>เป้าหมาย</p> <p>สถานประกอบกิจการขนาดกลางและขนาดเล็ก จำนวน 10 แห่ง</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <p>ผลผลิต :</p> <p>สถานประกอบกิจการขนาดกลางและขนาดเล็ก ได้รับการพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน จำนวน 10 แห่ง</p> <p>ผลลัพธ์ :</p> <p>สถานประกอบกิจการขนาดกลางและขนาดเล็กมีการพัฒนาและปรับปรุงระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน สามารถวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยง และจัดทำแนวทางการมาตรการเชิงป้องกันในบริบทของแต่ละสถานประกอบกิจการไม่น้อยกว่าร้อยละ 75</p>	<p>แห่ง</p> <p>ร้อยละ</p>	<p>10</p> <p>75</p>		

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
	<p>ผลสัมฤทธิ์ :</p> <p>สถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการ มีการพัฒนาและปรับปรุงระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยสามารถวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงและจัดทำแนวทางมาตรการเชิงป้องกันในบริบทของแต่ละสถานประกอบกิจการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของจำนวน 10 แห่ง</p> <p>ผลที่คาดว่าจะได้รับ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. สถานประกอบกิจการกลุ่มเป้าหมายมีการพัฒนาและปรับปรุงระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน 2. สถานประกอบกิจการกลุ่มเป้าหมาย มีการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงในสถานประกอบกิจการ 3 สถานประกอบกิจการกลุ่มเป้าหมายจัดทำแนวทางมาตรการเชิงป้องกันในบริบทของแต่ละสถานประกอบกิจการ เพื่อลดการเกิดอุบัติเหตุในการทำงานหรือโรคจากการทำงาน 				

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
	<p>4. มีทีมเครือข่ายสถานประกอบการกิจการขนาดกลางและขนาดเล็กในพื้นที่เพิ่มขึ้น</p> <p>5. นายจ้าง ลูกจ้าง มีจิตสำนึก และตระหนักถึงความปลอดภัยในการทำงาน เกิดความร่วมมือในการสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยอย่างยั่งยืน</p>				
<p>38. โครงการพัฒนาศักยภาพคลินิกอาชีวเวชศาสตร์สำหรับบริการทุติยภูมิในโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข: คลินิกโรคจากการทำงาน ระยะที่ 18 ปี พ.ศ. 2567</p> <p>วิธีการ/รูปแบบกิจกรรม</p> <p>กิจกรรม/วิธีการดำเนินงานของโครงการสำหรับสถาบันราชประชาสมาสัย กรมควบคุมโรค ร่วมกับสำนักงานป้องกันควบคุมโรคทั้ง 12 เขตสุขภาพ</p> <p>1.สร้างความร่วมมือในการดำเนินงานจัดบริการอาชีวอนามัยระหว่างเครือข่ายกระทรวงสาธารณสุขและกระทรวงแรงงานทั้งในระดับประเทศและระดับพื้นที่ รวมทั้งกำหนดแผน เป้าหมาย แนวทางและผลลัพธ์ที่จะเกิดจากการดำเนินงานร่วมกัน</p> <p>2.ผลักดันโรงพยาบาลให้มีการเชื่อมต่อการจัดบริการอาชีวอนามัยระหว่างสถานประกอบการ (Factory Based) กับโรงพยาบาลคลินิกโรคจากการทำงาน (Hospital Based) เพื่อการเฝ้าระวังโรคสำคัญ และการบาดเจ็บจากการ</p>	<p>วัตถุประสงค์</p> <p>1. เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานคลินิกโรคจากการทำงานของโรงพยาบาลในการจัดบริการตรวจคัดกรอง วินิจฉัยโรค การรักษา ส่งต่อและการฟื้นฟูสุขภาพ ทั้งเชิงรุกและเชิงรับแก่ลูกจ้างในสถานประกอบการ</p> <p>2. เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานเฝ้าระวัง ป้องกันโรคที่เป็นปัญหาสำคัญตามบริบทของพื้นที่ ได้แก่ โรคซิลิโคสิส (silicosis) โรคพิษตะกั่ว โรคที่เกิดจากแร่ใยหิน (Asbestos Related Diseases : ARDs) โรคระบบโครงร่างกระดูกและกล้ามเนื้อ โรคพิษสารตัวทำละลายอินทรีย์ การสูญเสียการได้ยินจากเสียงดัง และการบาดเจ็บจากการทำงาน ฯลฯ</p> <p>3. เพื่อสร้างความร่วมมือในการดำเนินงานจัดบริการอาชีวอนามัยระหว่างหน่วยงานเครือข่ายกระทรวงแรงงานและกระทรวง</p>			24,673,930	สถาบันราชประชาสมาสัย จังหวัดสมุทรปราการ กรมควบคุมโรค

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
<p>ทำงานในพื้นที่</p> <p>3.พัฒนาแนวทางการดำเนินงานศูนย์เชี่ยวชาญด้านอาชีวเวชศาสตร์ร่วมกับโรงพยาบาลที่สนใจ และมีความพร้อม</p> <p>4. พัฒนาและประเมินคุณภาพการให้บริการอาชีวอนามัยโรงพยาบาลศูนย์/ทั่วไป และโรงพยาบาลชุมชน ให้เป็นไปตามมาตรฐานการให้บริการอาชีวอนามัยและเวชกรรมสิ่งแวดล้อม กรมควบคุมโรค</p> <p>5. ขยายจำนวนโรงพยาบาลเป้าหมายการให้บริการคลินิกโรคจากการทำงานในโรงพยาบาลศูนย์/ทั่วไป และโรงพยาบาลชุมชนพื้นที่เฉพาะ</p> <p>6.ประสานการดำเนินงานนิเทศ ติดตาม ให้คำปรึกษา แนะนำ สนับสนุนวิชาการ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการของโรงพยาบาลคลินิกโรคจากการทำงาน</p> <p>7.รวบรวม วิเคราะห์ และสรุปรายงานผลการดำเนินงานคลินิกโรคจากการทำงานประจำปี เสนอผู้บริหารและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p><u>กิจกรรม/วิธีการดำเนินงานสำหรับโรงพยาบาลที่เข้าร่วมโครงการ</u></p> <p>1.จัดตั้งคลินิกโรคจากการทำงานเพื่อให้ลูกจ้างเข้าถึงบริการได้โดยง่าย สะดวกและรวดเร็ว</p> <p>2.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการคลินิกโรคจากการทำงานแก่ลูกจ้าง ผ่านสื่อ หรือช่องทางต่าง ๆ อย่างเหมาะสม</p>	<p>สาธารณสุขในระดับพื้นที่</p> <p>4. เพื่อพัฒนาคุณภาพการให้บริการอาชีวอนามัยโรงพยาบาลศูนย์/ทั่วไป และโรงพยาบาลชุมชน ให้เป็นไปตามมาตรฐานการให้บริการอาชีวอนามัยและเวชกรรมสิ่งแวดล้อม กรมควบคุมโรคหรือโรคจากการทำงาน</p> <p><u>เป้าหมาย</u></p> <p>สนับสนุนการดำเนินงานโครงการพัฒนาศักยภาพคลินิกอาชีวเวชศาสตร์สำหรับการบริการทุติยภูมิ ในโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข:คลินิกโรคจากการทำงาน ทั่วประเทศ จำนวน 124 แห่ง ประกอบด้วยโรงพยาบาลศูนย์ จำนวน 30 แห่ง โรงพยาบาลทั่วไปและโรงพยาบาลสังกัดกรมควบคุมโรค (สถาบันราชประชาสมาสัย) จำนวน 72 แห่ง และโรงพยาบาลชุมชนในพื้นที่เฉพาะ จำนวน 22 แห่ง</p> <p><u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</u></p> <p>1. การให้บริการอาชีวอนามัยเชิงรุกในสถานประกอบการตามตัวชี้วัดที่กำหนด ร้อยละ 80</p> <p>2. การให้บริการอาชีวอนามัยเชิงรับในโรงพยาบาลแก่ลูกจ้าง ตามตัวชี้วัดที่กำหนด</p>	<p>ร้อยละ</p>	<p>80</p>		
		ร้อยละ	80		

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
<p>3.จัดบริการอาชีวอนามัยเชิงรุกและเชิงรับ ตรวจคัดกรอง วินิจฉัย รักษา ส่งต่อผู้เจ็บป่วยด้วยโรคหรือการบาดเจ็บ จากการทำงาน รวมทั้งการฟื้นฟูสมรรถภาพ</p> <p>4.ดำเนินการเฝ้าระวัง ป้องกันโรค ที่เป็นปัญหาสำคัญของพื้นที่ ได้แก่ โรคซิลิโคสิส(silicosis) โรคพิษตะกั่ว โรคที่เกิดจากแร่ใยหิน (Asbestos Related Diseases : ARDs) โรคกระดูกและกล้ามเนื้อ โรคพิษสาร ทำละลายอินทรีย์ การสูญเสียการได้ยินจากเสียงดัง และการบาดเจ็บจากการทำงาน ฯลฯ</p> <p>5.สร้างเครือข่ายการดำเนินงานจัดบริการอาชีวอนามัย ระหว่างเครือข่ายกระทรวงสาธารณสุข และกระทรวง แรงงาน ในระดับพื้นที่ รวมทั้งกำหนด แผน เป้าหมายการ ดำเนินกิจกรรมร่วมกัน</p> <p>6.พัฒนาศักยภาพ และองค์ความรู้ของบุคลากรที่ ปฏิบัติงานอาชีวอนามัยสนับสนุนการจัดบริการคลินิกโรค จากการทำงาน</p> <p>7.รายงานผลการดำเนินงานผ่านระบบออนไลน์ และจัดทำ สรุปรายงานผลการดำเนินงานประจำปีฉบับสมบูรณ์ตาม แนวทางที่กรมควบคุมโรคกำหนด</p> <p><u>กิจกรรม/วิธีการดำเนินงานสำหรับโรงพยาบาลแม่ข่าย</u> <u>คลินิกโรคจากการทำงาน</u></p> <p>1.ดำเนินการตามกิจกรรม/วิธีการดำเนินงานสำหรับ</p>	<p>ร้อยละ 80</p> <p>3. โรงพยาบาลที่เข้าร่วมโครงการมีการ จัดบริการอาชีวอนามัยเชิงรุกแก่สถาน ประกอบการร่วมกับหน่วยงานเครือข่าย กระทรวงแรงงานและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในระดับพื้นที่ อย่างน้อยร้อยละ 80</p> <p>4. โรงพยาบาลผ่านการประเมินและรับรอง คุณภาพตามมาตรฐานการจัดบริการอาชีวอนามัย และเวชกรรมสิ่งแวดล้อมกรมควบคุมโรค ระดับดีขึ้นไป อย่างน้อย ร้อยละ 70</p> <p>5. โรงพยาบาลที่เข้าร่วมโครงการที่ประสงค์ ขอรับการสนับสนุนเงินค่าใช้จ่ายในการดำเนิน โครงการคลินิกโรคจากการทำงานได้รับการ จัดสรรเงินค่าใช้จ่ายฯ ครบทุกแห่ง ร้อยละ 100</p> <p>ผลลัพธ์:</p> <p>1. จำนวนลูกจ้างที่บาดเจ็บหรือเจ็บป่วยโรคจาก การทำงานเข้าถึงบริการอาชีวอนามัย ได้แก่ การตรวจ คัดกรองโรค การวินิจฉัยโรค การ รักษาโรค การป้องกันโรค และการฟื้นฟู สมรรถภาพ</p> <p>2. จำนวนลูกจ้างกลุ่มเสี่ยงต่อโรคต่าง ๆ เช่น โรคระบบโครงร่างกระดูกกล้ามเนื้อ</p>	ร้อยละ	80		
	ร้อยละ	70			
	ร้อยละ	100			

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
<p>โรงพยาบาลที่เข้าร่วมโครงการตามข้อ 1 - 7</p> <p>2. พัฒนาแผนการดำเนินงานโรงพยาบาลแม่ข่ายเพื่อสนับสนุนการจัดบริการคลินิกโรคจากการทำงานแก่โรงพยาบาลในเครือข่าย</p> <p>3. เป็นพี่เลี้ยง สนับสนุน ให้คำปรึกษาแนะนำด้านบริหารจัดการ วิชาการ องค์ความรู้รวมทั้งร่วมทีม นิเทศ ติดตามผลการดำเนินงานโรงพยาบาลในเครือข่าย</p> <p>4. สนับสนุนการตรวจ วินิจฉัย รักษา รับ-ส่งต่อผู้ป่วยโรคจากการทำงานโรงพยาบาลในเครือข่าย</p> <p>5. รวบรวมข้อมูล วิเคราะห์ สรุปผลการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรคและนำเสนอผลการดำเนินงาน งานวิชาการ นวัตกรรมของโรงพยาบาลและเครือข่าย</p> <p><u>กิจกรรม/วิธีการดำเนินงานสำหรับโรงพยาบาลที่พัฒนาเป็นศูนย์เชี่ยวชาญด้านอาชีวเวชศาสตร์/โรคจากการทำงาน</u></p> <p>1. ดำเนินการตามกิจกรรม/วิธีการดำเนินงานสำหรับโรงพยาบาลที่เข้าร่วมโครงการตามข้อ 1 - 7</p> <p>2. พัฒนาแผนการดำเนินงานโรงพยาบาลศูนย์เชี่ยวชาญด้านโรคจากการทำงาน</p> <p>3. ศึกษาวิจัยหรือการทำ R to R และนำเสนอผลการศึกษาในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับความเชี่ยวชาญ</p> <p>4. พัฒนาฝึกอบรมด้านอาชีวอนามัยในหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>โรคประสาทรูเลียม โรคปอดจากการทำงาน (silicosis, asbestosis) โรคพิษสารเคมี (ตะกั่ว) โรคพิษตัวทำละลาย และบาดเจ็บจากการทำงาน ฯลฯ ได้รับการดูแล ฝ้าระวัง ป้องกันโรคและการบาดเจ็บจากการทำงานในสถานประกอบการอย่างครบวงจร</p> <p>ผลกระทบ</p> <p>ลูกจ้างได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายของกองทุนเงินทดแทน สถานประกอบการได้รับการส่งเสริมและให้เป็น Healthy Workplace มีการประเมินและวิเคราะห์ปัจจัยการป้องกันโรคและลดอันตรายจากการทำงานนำไปสู่คุณภาพชีวิตที่ดีทั้งกายและใจ (Total worker Health) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของจำนวน 10 แห่ง</p> <p>ผลที่คาดว่าจะได้รับ</p> <p>ลูกจ้าง</p> <p>1. ลูกจ้างในสถานประกอบการที่มีความเสี่ยงต่อโรคที่เกิดจากการทำงาน เช่น ฝุ่นซิลิกา แร่ใยหิน แอสเบสตอส พิษสารโลหะหนัก พิษสารตัวทำละลาย กระจกและกล้ำเนื้อ การเกิดอุบัติเหตุ การได้รับบาดเจ็บจากการทำงาน รวมทั้งโรคอื่นๆที่เกิดจากการทำงานได้รับการดูแล ส่งเสริม</p>				



ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
<p>ตามความเชี่ยวชาญ</p> <p>5.สนับสนุนการตรวจวินิจฉัย รักษา รับ-ส่งต่อ ลูกจ้างที่เจ็บป่วยหรือสงสัยโรคจากการทำงาน</p> <p>6. ประสานงานกับแพทย์เชี่ยวชาญเฉพาะทางตามความเชี่ยวชาญของโรงพยาบาล เช่น การจัดทำ Clinical Practice Guideline การจัดทำระบบการส่งต่อภายใน - ภายนอกโรงพยาบาล เป็นต้นฯ</p> <p>ตั้งแต่เดือนเมษายน-ธันวาคม 2567</p>	<p>ป้องกัน รักษาและฟื้นฟู</p> <p>นายจ้าง/สถานประกอบการ</p> <p>1.สถานประกอบการ ได้รับการจัดบริการ อาชีวอนามัย และเป็นเครือข่ายในการดำเนินงานร่วมกับหน่วยบริการสุขภาพ พัฒนาเป็นสถานประกอบการที่มีการดำเนินงาน อาชีวอนามัย ความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี</p> <p>2. กรณีแรงงานสุขภาพดี จะส่งผลให้เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานเพิ่มผลผลิตของกิจการในระยะยาว</p>				
<p>39. โครงการเฝ้าระวังผลกระทบทางสุขภาพจากการทำงานสัมผัสสารเคมีของลูกจ้างในสถานประกอบการ ปี 2567</p> <p>วิธีการ/รูปแบบกิจกรรม</p> <p>1. ทบทวนผลการดำเนินงานเฝ้าระวังสุขภาพผู้ที่ทำงานสัมผัสสารเคมี ปัญหา อุปสรรคในปีที่ผ่านมา</p> <p>2. ประชุมทีมงานเพื่อวางแผนและกำหนดแนวทางดำเนินงาน และเครื่องมือ แบบฟอร์ม แบบสอบถามต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>3. จัดประชุมหน่วยงานเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลและเครือข่าย</p>	<p>วัตถุประสงค์</p> <p>1.เพื่อดำเนินการเดินสำรวจสถานประกอบการ ตรวจประเมินสภาพแวดล้อมการทำงานและตรวจสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยงจากการทำงานที่สอดคล้องกับสารเคมีที่เสี่ยง ในสถานประกอบการเป้าหมาย</p> <p>2. เพื่อให้ข้อเสนอแนะการดำเนินงานของสถานประกอบการตามกิจกรรมในแนวทางฯ</p> <p>3. เพื่อสร้างความร่วมมือในการเฝ้าระวังผลกระทบทางสุขภาพจากการทำงานสัมผัสสารเคมีของลูกจ้างระหว่าง โรงพยาบาล</p>			2,569,860	สถาบันราชประชาสมาสัย จังหวัดสมุทรปราการ กรมควบคุมโรค

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
<p>กระทรวงแรงงาน สำนักงานสวัสดิการคุ้มครองแรงงาน จังหวัด สำนักงานประกันสังคมจังหวัดในพื้นที่เพื่อให้ข้อเสนอแนะในการเฝ้าระวังสุขภาพลูกจ้างที่ทำงานสัมผัสสารเคมี และเข้าร่วมดำเนินการ</p> <p>4. เติมนำร่องสถานประกอบการ เพื่อรวบรวมข้อมูลในการวางแผนการเฝ้าระวัง และสนับสนุนการเตรียมข้อมูลต่างๆ ที่เกี่ยวข้องในการเฝ้าระวังทางสิ่งแวดล้อมและสุขภาพของลูกจ้างในสถานประกอบการ</p> <p>5. ตรวจสอบประเมินสภาพแวดล้อมการทำงานและตรวจสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยงจากการทำงานของลูกจ้างในสถานประกอบการที่สอดคล้องกับสารเคมีที่เสี่ยง</p> <p>6. วิเคราะห์ข้อมูลทางห้องปฏิบัติการและจัดทำรายงานผลการตรวจประเมิน</p> <p>7. คืบข้อมูลและให้ข้อเสนอแนะเพื่อการเฝ้าระวังป้องกันแก่สถานประกอบการ</p> <p>8. ติดตามการดำเนินงานในพื้นที่</p> <p>9. สรุป และจัดทำรายงานผลการดำเนินงานโครงการฉบับสมบูรณ์</p> <p>ตั้งแต่เดือนเมษายน-ธันวาคม 2567</p>	<p>สถานประกอบการ เครือข่ายกระทรวงแรงงาน และเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง</p> <p>เป้าหมาย</p> <p>สถานประกอบการขนาดกลางที่มีกระบวนการทำงานใช้สารเคมี และยินดีเข้าร่วมโครงการ 73 แห่ง ลูกจ้างประมาณ 1,360 คน กระจายอยู่ตามพื้นที่เสี่ยงของสำนักงานป้องกันควบคุมโรคเขตทุกภาคจำนวน 8 เขต</p> <ul style="list-style-type: none"> - จังหวัดเชียงใหม่ ลำปาง พะเยา น่าน ลำพูน เชียงราย สถานประกอบการ 22 แห่ง สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 1 เชียงใหม่ - จังหวัดพิษณุโลก ตาก สุโขทัย อุตรดิตถ์ เพชรบูรณ์ สถานประกอบการ 6 แห่ง สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 2 พิษณุโลก - จังหวัดชัยนาท นครสวรรค์ พิจิตร กำแพงเพชร อุทัยธานี สถานประกอบการ 10 แห่ง สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 3 นครสวรรค์ - พื้นที่เขตสุขภาพ 7 สถานประกอบการ 6 แห่ง สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 7 ขอนแก่น - พื้นที่เขตสุขภาพ 8 สถานประกอบการ 6 แห่ง สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 8 อุตรธานี - จังหวัดชัยภูมิสถานประกอบการ 6 แห่ง 				



ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
	<p>สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 9 นครราชสีมา</p> <p>- จังหวัดอุบลราชธานี ศรีสะเกษ ยโสธร อำนาจเจริญ มุกดาหาร สถานประกอบการ 10 แห่ง สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 10 อุบลราชธานี</p> <p>- จังหวัดสงขลา ตรัง สตูล พัทลุง ยะลา ปัตตานี นราธิวาส สถานประกอบการ 7 แห่ง สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 12 สงขลา</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <p>ผลผลิต:</p> <p>1. จำนวนสถานประกอบการอย่างน้อย 73 แห่ง ได้รับการเดินสำรวจและได้รับข้อเสนอแนะ ตามแนวทางการดำเนินงานเฝ้าระวังสุขภาพลูกจ้างที่ทำงานสัมผัสสารเคมี</p> <p>2. จำนวนสถานประกอบการอย่างน้อย 73 แห่ง ได้รับการตรวจประเมินสภาพแวดล้อมการทำงาน</p> <p>3. ลูกจ้างกลุ่มเสี่ยงของสถานประกอบการ ได้รับการซักประวัติคัดกรองปัญหาสุขภาพจากการทำงาน</p> <p>4. ลูกจ้างกลุ่มเสี่ยงของสถานประกอบการ ได้รับการตรวจสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยงจากการทำงาน</p>	แห่ง	73		
		แห่ง	73		

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
	<p>5. รายงานผลการดำเนินงานโครงการเฝ้าระวังผลกระทบทางสุขภาพจากการทำงานสัมผัสสารเคมีของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำนวน 1 ฉบับ</p> <p>หมายเหตุ ลูกจ้างกลุ่มเสี่ยง หมายถึง ลูกจ้างที่ทำงานมีการใช้สารเคมีและมีผลการประเมินความเสี่ยงทางสุขภาพ (Health Risk Assessment: HRA) ในระดับปานกลางขึ้นไป</p> <p>ผลลัพธ์ :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. สถานประกอบการมีการดำเนินการตามกิจกรรมการเฝ้าระวังสุขภาพลูกจ้างที่ทำงานสัมผัสสารเคมี 2. ลูกจ้างกลุ่มเสี่ยงได้รับการเฝ้าระวังและติดตามผลกระทบทางสุขภาพที่เกิดจากการทำงานสัมผัสสารเคมี 3. มีการบูรณาการดำเนินงานของเครือข่ายและหน่วยงานในจังหวัดเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานเฝ้าระวังสุขภาพลูกจ้างที่ทำงานสัมผัสสารเคมี 4. ผลลัพธ์ในระยะยาวมีข้อมูลการเฝ้าระวังโรคจากการทำงานสัมผัสสารเคมีในสถานประกอบการ 				



สำนักงานประกันสังคม

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
	<p>ผลกระทบ</p> <p>ลูกจ้างมีความปลอดภัยในการทำงานในสภาพแวดล้อมที่ใช้สารเคมีได้รับการเฝ้าระวังสภาพแวดล้อมการทำงานและเฝ้าระวังทางสุขภาพอันเป็นการป้องกันการเกิดโรคจากการทำงานสัมผัสสารเคมี</p> <p>ผลที่คาดว่าจะได้รับ</p> <p>ด้านยุทธศาสตร์/นโยบาย</p> <p>นำข้อมูลไปเป็นแนวทางให้ข้อเสนอแนะแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อสนับสนุนการดำเนินการตามแนวทางการเฝ้าระวังสุขภาพลูกจ้างที่ทำงานสัมผัสสารเคมี</p> <p>นายจ้าง/สถานประกอบการ</p> <ol style="list-style-type: none"> เป็นต้นแบบ หรือ ตัวอย่างในการดำเนินงานเฝ้าระวังสุขภาพจากการทำงานสัมผัสสารเคมีของลูกจ้าง สภาพแวดล้อมการทำงานที่ดีของสถานประกอบการ ส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของสถานประกอบการ รวมทั้งหากลูกจ้างสุขภาพดี จะส่งผลให้เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานเพิ่มผลผลิตของกิจการในระยะยาว 				

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
	<p>3. มีเครือข่ายการดำเนินงานร่วมกันทั้งกับหน่วยงานภาครัฐและระหว่างสถานประกอบการเอง</p> <p>ลูกจ้าง</p> <p>1. ได้รับการเฝ้าระวังสุขภาพจากการทำงานสัมผัสสารเคมี</p> <p>2. ทำงานอยู่ในสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย</p> <p>3. ได้รับความรู้เพื่อป้องกันสารเคมีจากการทำงาน</p> <p>กระทรวงแรงงาน</p> <p>1. มีเครือข่ายในการดำเนินงานเพื่อลดการประสบอันตราย</p> <p>2. มีข้อมูลประกอบการตรวจความปลอดภัยสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยง</p> <p>3. มีแนวทางในการติดตามลูกจ้างป่วยจากการสัมผัสสารเคมี ให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนด</p> <p>หน่วยบริการสาธารณสุข:โรงพยาบาล</p> <p>1. เกิดการพัฒนาคุณภาพบริการด้านการเฝ้าระวังสุขภาพ</p> <p>2. มีแนวทางการติดตามเฝ้าระวังลูกจ้างที่ทำงานสัมผัสสารเคมี</p>				

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
	<p>3. บุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพในการประเมินความเสี่ยงทางสุขภาพด้านสารเคมี</p> <p>4. มีเครือข่ายการดำเนินงานร่วมกันทั้งกับหน่วยงานภาครัฐ และกับสถานประกอบการ</p> <p>กรมควบคุมโรค</p> <p>1. มีแนวทางการดำเนินงานเพื่อเฝ้าระวังสุขภาพลูกจ้างที่ทำงานสัมผัสสารเคมี โดยอาศัยข้อมูลที่สถานประกอบการดำเนินงาน</p> <p>2. มีเครือข่ายการดำเนินงานร่วมกันทั้งกับหน่วยงานภาครัฐ และกับสถานประกอบการในระดับพื้นที่และระดับประเทศ</p>				
<p>40. โครงการศูนย์โรคจากการทำงานระดับชาติ</p> <p>วิธีการ/รูปแบบกิจกรรม</p> <p>1. การพัฒนาศักยภาพศูนย์โรคจากการทำงาน</p> <p>1.1 การจัดทำแนวทางการวินิจฉัยดูแลรักษาผู้ป่วยโรคกระดูกและกล้ามเนื้อจากการทำงาน</p> <p>1.2 การจัดทำแนวทางการวินิจฉัยดูแลรักษา ผู้ป่วยโรคพิษตะกั่วจากการทำงาน</p> <p>1.3 ค่าใช้จ่ายในการส่งตรวจวินิจฉัยโรคจากการทำงาน</p> <p>2. การพัฒนาศักยภาพเครือข่ายคลินิกโรคจากการทำงาน</p> <p>2.1 การพัฒนาบุคลากรทางการแพทย์ด้านอาชีวเวชศาสตร์</p> <p>- ประเมินและพัฒนาหลักสูตรด้านอาชีวเวชศาสตร์</p>	<p>วัตถุประสงค์</p> <p>1. เพื่อให้คนทำงานได้เข้าถึงบริการอาชีวอนามัยและอาชีวเวชศาสตร์อย่างมีมาตรฐานทั่วประเทศ</p> <p>2. เพื่อป้องกันและเฝ้าระวังความเสี่ยงต่อสุขภาพจากการทำงาน</p> <p>3. เพื่อลดการเจ็บป่วยและบาดเจ็บจากการทำงาน</p> <p>4. เพื่อลดการใช้เงินกองทุนเงินทดแทน</p> <p>ในด้านการเจ็บป่วยจากการทำงาน</p> <p>เป้าหมาย</p> <p>แพทย์ พยาบาล นักวิชาการสาธารณสุข</p>			2,734,600	โรงพยาบาลนพรัตนราชธานี กรมการแพทย์

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
<p>- สัมมนาจัดทำหลักสูตรพยาบาลในสถานประกอบการ</p> <p>- จัดอบรมความรู้พื้นฐานด้านอาชีวเวชศาสตร์สำหรับแพทย์ หลักสูตร 2 เดือน</p> <p>- จัดอบรมความรู้พื้นฐานด้านอาชีวอนามัยสำหรับพยาบาล หลักสูตร 10 วัน</p> <p>- จัดอบรมความรู้อาชีวเวชศาสตร์ด้านโรค หู ตา จากการทํางาน</p> <p>- จัดอบรมความรู้อาชีวเวชศาสตร์ด้านโรคปอดจากการทำงาน</p> <p>- อบรมฟื้นฟูความรู้และทักษะแพทย์ที่จบการฝึกอบรมความรู้พื้นฐานด้านอาชีวเวชศาสตร์สำหรับแพทย์ หลักสูตร 2 เดือน</p> <p>- อบรมฟื้นฟูความรู้พยาบาลที่ผ่านการอบรมความรู้พื้นฐานด้านอาชีวอนามัยสำหรับพยาบาล</p> <p>2.2 พัฒนามาตรฐานเครือข่ายคลินิกโรคจากการทำงาน</p> <p>2.3 การประชุมวิชาการด้านโรคจากการทำงานแห่งชาติ ตั้งแต่เดือนเมษายน-ธันวาคม 2567</p>	<p>ในคลินิกโรคจากการทำงานทุกเขตบริการสุขภาพ ทั่วประเทศ</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <p>ผลผลิต :</p> <p>1. บุคลากรแพทย์ พยาบาล ผ่านการอบรมความรู้เบื้องต้นด้านอาชีวเวชศาสตร์/อาชีวอนามัย ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 90 (โศดาหลักสูตรละ 50 คน)</p> <p>2. บุคลากรทางการแพทย์ เข้าร่วมการประชุมวิชาการด้านโรคจากการทำงานแห่งชาติ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 90 (โศดา 100 คน)</p> <p>ผลลัพธ์ :</p> <p>1. มีการพัฒนาหลักสูตรสำหรับบุคลากรทางการแพทย์ ด้านอาชีวเวชศาสตร์ จำนวน 2 หลักสูตร</p> <p>2. มีแนวทางการวินิจฉัยดูแลรักษาผู้ป่วยโรคกระดูกและกล้ามเนื้อจากการทำงาน จำนวน 1 แนวทาง</p> <p>3. แนวทางการวินิจฉัยดูแลรักษาผู้ป่วยโรคพิษตะกั่วจากการทำงาน จำนวน 1 แนวทาง</p>	<p>ร้อยละ</p> <p>ร้อยละ</p> <p>หลักสูตร</p> <p>แนวทาง</p> <p>แนวทาง</p>	<p>90</p> <p>90</p> <p>2</p> <p>1</p> <p>1</p>		

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
	<p>ผลสัมฤทธิ์ :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ผู้ใช้แรงงานสามารถเข้าถึงการวินิจฉัย รักษา และป้องกันโรคอย่างถูกต้อง 2. ผู้ใช้แรงงานสามารถเข้ารับบริการคลินิกโรคจากการทำงานที่เป็นมาตรฐานได้อย่างครอบคลุมทั่วประเทศ 3. มีแนวทางการวินิจฉัย ดูแล รักษาผู้ป่วยโรคกระดูกและกล้ามเนื้อจากการทำงาน และแนวทางการวินิจฉัยโรคพิษตะกั่ว ที่เป็นมาตรฐาน ใช้กับผู้ป่วยโรคจากการทำงานในทุกโรงพยาบาล <p>ผลที่คาดว่าจะได้รับ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ผู้ใช้แรงงานสามารถเข้าถึงการวินิจฉัย รักษา และป้องกันโรคอย่างถูกต้อง 2. ผู้ใช้แรงงานสามารถเข้ารับบริการคลินิกโรคจากการทำงานที่เป็นมาตรฐานได้อย่างครอบคลุมทั่วประเทศ 3. มีแนวทางการวินิจฉัย ดูแล รักษาผู้ป่วยโรคกระดูกและกล้ามเนื้อจากการทำงาน และแนวทางการวินิจฉัยโรคพิษตะกั่ว ที่เป็นมาตรฐานใช้กับผู้ป่วยโรคจากการทำงานในทุกโรงพยาบาล 				

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
<p>41. โครงการคลินิกโรคจากการทำงาน</p> <p>วิธีการ/รูปแบบกิจกรรม</p> <p>1. ประชุมคณะทำงานเครือข่ายคลินิกโรคจากการทำงานระดับจังหวัด</p> <p>2. พัฒนาศักยภาพบุคลากรที่เกี่ยวข้อง</p> <p>2.1 จัดอบรมให้ความรู้แก่แพทย์และพยาบาลในโรงพยาบาลในเรื่องการคัดกรอง การวินิจฉัยและการส่งต่อ</p> <p>2.2 ศึกษาดูงานด้านคลินิกโรคจากการทำงานและการบริหารจัดการด้านอาชีวอนามัยจากโรงพยาบาลและสถานประกอบการต้นแบบ</p> <p>2.3 ส่งพยาบาลและเจ้าหน้าที่เข้าอบรม/ประชุม / ดูงานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน</p> <p>3. กิจกรรมสร้างเสริมสุขภาพในสถานประกอบการ</p> <p>3.1 Walk through Survey</p> <p>3.2 ตรวจคัดกรองผู้ประกันตน</p> <p>3.3 อบรมให้ความรู้</p> <p>3.4 อบรมให้ความรู้ (สถานประกอบการที่ร้องขอ)</p> <p>4. กิจกรรมประชาสัมพันธ์โครงการคลินิกโรคจากการทำงาน</p> <p>4.1 จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์</p> <p>4.2 จัดนิทรรศการ</p>	<p>วัตถุประสงค์</p> <p>1. เพื่อให้มีคลินิกให้การดูแลด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยให้แก่ลูกจ้างอย่างมีมาตรฐาน และครบวงจร</p> <p>2. เพื่อให้ลูกจ้างที่ป่วยด้วยโรคจากการทำงานอาชีพ ได้รับการวินิจฉัยและได้รับการดูแลสุขภาพ อย่างต่อเนื่อง</p> <p>3. เพื่อส่งเสริมให้มีการค้นหาและรายงานโรคจากการทำงานมากขึ้น</p> <p>4. เพื่อส่งเสริมให้มีการจัดบริการอาชีวอนามัยเชิงรุกเพื่อส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคในสถานประกอบการ</p> <p>5. เพื่อสร้างเครือข่ายในการดูแลผู้ป่วยด้วยโรคจากการทำงานอาชีพระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายใน และภายนอกโรงพยาบาล</p> <p>6. เพื่อพัฒนาศักยภาพอาชีพเวชศาสตร์และเครือข่าย ตลอดจนแนวทางการวินิจฉัยที่เป็นมาตรฐาน</p> <p>7. เพื่อพัฒนาระบบการจัดการโรคจากการทำงานอาชีพอย่างเป็นระบบและเป็นรูปธรรม</p> <p>8. เพื่อใช้เป็นแหล่งฝึกและเป็นหน่วยงานสนับสนุนการเรียนการสอนให้แก่แพทย์</p>			200,000	โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ สังกัดมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
<p>5. จัดเก็บข้อมูลและวิเคราะห์สถานการณ์/แนวโน้มของปัญหาการเจ็บป่วย เสนอต่อคณะทำงานเครือข่ายคลินิกโรคจากการทำงานและผู้เกี่ยวข้องเพื่อวางแผน</p> <p>6. จัดส่งรายงานผลการดำเนินงานด้านคลินิกโรคจากการทำงานประจำปี 2567 ให้แก่สำนักงานกองทุนเงินทดแทน (ประจำไตรมาส X 4 ครั้ง)</p> <p>7. จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานประจำปี 2567 ตั้งแต่เดือนเมษายน-ธันวาคม 2567</p>	<p>หลักสูตรอาชีวเวชศาสตร์</p> <p>เป้าหมาย</p> <ul style="list-style-type: none"> • กิจกรรมเชิงรับ <ol style="list-style-type: none"> 1. จำนวนคลินิกโรคจากการทำงานในโรงพยาบาล มหาราชนครเชียงใหม่เปิดทำการสัปดาห์ละ 5 วัน (ทุกวันราชการ) 1 แห่ง 2. จำนวนผู้เข้ารับบริการคลินิกโรคจากการทำงาน (ทุกวันราชการ) 500 คน 3. จำนวนคณะทำงานเครือข่ายคลินิกโรคจากการทำงานภายในคณะแพทยศาสตร์ 15 คน 4. บุคลากรผู้ปฏิบัติงานคลินิกโรคจากการทำงานได้รับการอบรม เพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน 1 คน 5. บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการภายในโรงพยาบาลได้รับการอบรม เพื่อให้สามารถดูแลและส่งต่อผู้รับบริการที่เจ็บป่วยด้วยโรคจากการทำงานได้ (แพทย์และพยาบาล) 60 คน • กิจกรรมเชิงรุก <ol style="list-style-type: none"> 1. จำนวนคณะทำงานเครือข่ายคลินิกโรคจากการทำงานระดับจังหวัดนอกคณะแพทยศาสตร์ 20 คน 				

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
	<p>2. ลูกจ้างในสถานประกอบการในเขตพื้นที่รับผิดชอบได้รับบริการส่งเสริมสุขภาพ/ป้องกัน/รักษา และควบคุมโรคจากการทำงาน 4 แห่ง</p> <p>3. ลูกจ้างในสถานประกอบการได้รับการอบรมเรื่องโรคจากการทำงาน เพื่อให้สามารถป้องกันการเจ็บป่วยจากการทำงาน อีกทั้งสามารถดูแลตัวเองเมื่อเจ็บป่วยด้วยโรคจากการทำงานได้อย่างถูกต้อง (ใช้งบโครงการคลินิกโรคจากการทำงาน ประจำปี 2567) 200 คน</p> <p>4. อบรมเรื่องโรคจากการทำงาน / โรคทั่วไป เพื่อให้สามารถป้องกันการเจ็บป่วยจากการทำงาน อีกทั้งสามารถดูแลตัวเองเมื่อเจ็บป่วยด้วยโรคจากการทำงาน/โรคทั่วไป ได้อย่างถูกต้อง (จากสถานประกอบการอื่น ๆ ที่ร้องขอ) 4 แห่ง</p> <ul style="list-style-type: none"> • รายงานผลการดำเนินโครงการ 4 ครั้ง <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <p>ผลผลิต</p> <p>1. มีคลินิกโรคจากการทำงานในโรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ จำนวน 1 แห่ง</p> <p>2. มีจำนวนผู้เข้ารับบริการคลินิกโรคจากการทำงาน(ทุกวันราชการ) ไม่น้อยกว่า 500 คน</p>	แห่ง	1		
		คน	500		



สำนักงานประกันสังคม

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
	<p>3. บุคลากรผู้ปฏิบัติงานคลินิกโรคจากการทำงานได้รับการอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน จำนวน 1 คน</p> <p>4. บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการภายในโรงพยาบาลได้รับการอบรม เพื่อให้สามารถดูแลและส่งต่อผู้รับบริการที่เจ็บป่วยด้วยโรคจากการทำงานได้ (แพทย์และพยาบาล) จำนวน 60 คน</p> <p>4.1 บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการภายในโรงพยาบาลที่เข้ารับการอบรม เพื่อให้สามารถดูแลและส่งต่อผู้รับบริการที่เจ็บป่วยด้วยโรคจากการทำงานได้ (แพทย์และพยาบาล) มีความรู้ความเข้าใจในเนื้อหาการ อบรมผ่านเกณฑ์ที่กำหนด มากกว่า 80 %</p> <p>4.2 บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการภายในโรงพยาบาลที่เข้ารับการอบรม เพื่อให้สามารถดูแลและส่งต่อผู้รับบริการที่เจ็บป่วยด้วยโรคจากการทำงานได้ (แพทย์และพยาบาล) มีความพึงพอใจต่อการอบรม มากกว่า 80%</p> <p>5. ลูกจ้างในสถานประกอบการในเขตพื้นที่รับผิดชอบได้รับการส่งเสริมสุขภาพ/ป้องกัน/รักษา และควบคุมโรคจากการทำงาน (ครบวงจร) จำนวน 4 แห่ง</p>	<p>คน</p> <p>คน</p>	<p>1</p> <p>60</p>		



ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
	<p>6. ลูกจ้างในสถานประกอบการได้รับการอบรมเรื่องโรคจากการทำงาน เพื่อให้สามารถป้องกันการเจ็บป่วยจากการทำงาน อีกทั้งสามารถดูแลตัวเองเมื่อเจ็บป่วยด้วยโรคจากการทำงานได้อย่างถูกต้อง (ใช้งบโครงการคลินิกโรคจากการทำงาน ประจำปี 2567) จำนวน 200 คน</p> <p>6.1 ลูกจ้างในสถานประกอบการที่ได้รับการอบรมเรื่องโรคจากการทำงาน เพื่อให้สามารถป้องกันการเจ็บป่วยจากการทำงาน อีกทั้งสามารถดูแลตัวเองเมื่อเจ็บป่วยด้วยโรคจากการทำงานได้อย่างถูกต้อง (ใช้งบโครงการคลินิกโรคจากการทำงาน ประจำปี 2567) มีความรู้ความเข้าใจในเนื้อหาการอบรม ผ่านเกณฑ์ที่กำหนดมากกว่า 70 %</p> <p>6.2 ลูกจ้างในสถานประกอบการที่ได้รับการอบรมเรื่องโรคจากการทำงาน เพื่อให้สามารถป้องกันการเจ็บป่วยจากการทำงาน อีกทั้งสามารถดูแลตัวเองเมื่อเจ็บป่วยด้วยโรคจากการทำงานได้อย่างถูกต้อง (ใช้งบโครงการคลินิกโรคจากการทำงาน ประจำปี 2567) มีความพึงพอใจต่อการอบรม มากกว่า 80%</p>				

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
	<p>7. มีการอบรมเรื่องโรคจากการทำงาน / โรคทั่วไป เพื่อให้สามารถป้องกันการเจ็บป่วยจากการทำงาน อีกทั้งสามารถดูแลตัวเองเมื่อเจ็บป่วยด้วยโรคจากการทำงาน / โรคทั่วไปได้อย่างถูกต้อง (จากสถานประกอบการอื่นที่ร้องขอ) จำนวน 4 แห่ง</p> <p>ผลที่คาดว่าจะได้รับ</p> <p>1. ผลทางตรง</p> <p>1.1 ผู้ประกันตนมีคลินิกที่ให้การดูแลด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยให้แก่ลูกจ้างอย่างมีมาตรฐานและครบวงจร</p> <p>1.2 ผู้ประกันตนที่ป่วยด้วยโรคจากการทำงาน ได้รับการวินิจฉัยและได้รับการดูแลสุขภาพอย่างมีมาตรฐานและต่อเนื่อง</p> <p>1.3 ผู้ประกันตนได้รับบริการอาชีวอนามัยเชิงรุกเพื่อส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคในสถานประกอบการ</p> <p>1.4 ผู้ประกันตนมีความตระหนักถึงการป้องกันการเกิดโรคและการประสบอันตรายจากการทำงาน</p> <p>1.5 บุคลากรภายในโรงพยาบาลมีความรู้ความเข้าใจในการใช้สิทธิกองทุนเงินทดแทนของ</p>				

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
	<p>ผู้ป่วยและร่วมมือกันคัดกรองโรคจากการทำงาน เพื่อให้โรงพยาบาลมีรายได้เพิ่มขึ้น</p> <p>1.6 โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่มีรายได้จากการเรียกเก็บกองทุนเงินทดแทนมากขึ้น และลดค่าใช้จ่ายของผู้ป่วยประกันสังคมของโรงพยาบาล</p> <p>1.7 บุคลากรของโรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ สามารถป้องกันตัวเองจากโรคที่เกิดจากการทำงานและสามารถให้ความรู้แก่ผู้ประกันตนที่มารับบริการได้</p> <p>1.8 คลินิกโรคจากการทำงานเป็นแหล่งฝึกและเป็นหน่วยงานสนับสนุนการเรียนการสอนให้แก่แพทย์ หลักสูตรอาชีวเวชศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ มช. และสถาบันอื่นๆ</p> <p>1.9 มีเครือข่ายในการดูแลผู้ประกันตนที่ป่วยด้วยโรคจากการทำงานระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกโรงพยาบาล</p> <p>1.10 มีเครือข่ายในการสร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรคแก่ผู้ประกันตนในระดับจังหวัด</p> <p>2. ผลทางอ้อม</p> <p>2.1 คลินิกโรคจากการทำงาน โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่เป็นต้นแบบในการให้การ</p>				

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
	<p>ดูแลด้านอาชีวอนามัย และความปลอดภัยให้แก่ลูกจ้างอย่างมีมาตรฐานและครบวงจร</p> <p>2.2 มีการค้นหาและรายงานโรคจากการทำงานมากขึ้น</p> <p>2.3 มีการพัฒนาศักยภาพอาชีพเวชศาสตร์และเครือข่าย ตลอดจนแนวทางการวินิจฉัยที่เป็นมาตรฐาน</p> <p>2.4 มีการพัฒนาระบบการจัดการโรคจากการประกอบอาชีพอย่างเป็นระบบ และเป็นรูปธรรม</p>				
<p>42. โครงการคลินิกโรคจากการทำงาน</p> <p>วิธีการ/รูปแบบกิจกรรม</p> <p>1. ให้บริการคลินิกโรคจากการทำงาน ตรวจ วินิจฉัย รักษา แก่ผู้ที่เจ็บป่วยจากการทำงานหรือสงสัยว่าเจ็บป่วยการทำงานหรือเกี่ยวเนื่องจากการงาน และ โดยการส่งตรวจทางห้องปฏิบัติการ (3 วันต่อสัปดาห์)</p> <p>2. การประเมินผู้ป่วยที่เจ็บป่วยก่อนกลับเข้าไปทำงาน (medical assessment for returning to work)</p> <p>3. ประเมินภาวะสุขภาพพนักงานก่อนบรรจุเข้าตำแหน่งงาน (pre placement assessment) และให้การรับรองสุขภาพสำหรับ ผู้ที่ปฏิบัติงานในธุรกิจน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (Oil & Gas United Kingdom Medical</p>	<p>วัตถุประสงค์</p> <p>1. เพื่อให้บริการด้านการวินิจฉัยโรคจากการทำงานแก่ผู้ป่วยเพื่อใช้สิทธิ์กองทุนเงินทดแทน และเพื่อ medico-legal issues</p> <p>2. เพื่อให้บริการด้านการประเมินสุขภาพเพื่อความสามารถในการปฏิบัติงานโดยปราศจากความเสี่ยงต่อตนเอง ผู้อื่นและสาธารณชน (medical assessment fitness for work and return to work)</p> <p>3. เพื่อให้บริการด้านการเฝ้าระวังทางการแพทย์ (medical surveillance) แก่พนักงานที่สัมผัสสารอันตรายที่เป็นไปตามหลักสากล และเป็นไป</p>			335,700	โรงพยาบาลศรีนครินทร์ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
<p>certificate) ไปรับรองแพทย์สำหรับการปฏิบัติงานในพื้นที่อับอากาศ (medical certificate for working in confined space) การขั้บรณสาธารณสุข ตำแหน่งงานที่ต้องการความปลอดภัยสูง</p> <p>4.ประเมินความสูญเสียสมรรถภาพทางกายและจิต ของลูกจ้าง</p> <p>5.สร้างความร่วมมือกับสถานประกอบการเพื่อเป็นต้นแบบในการพัฒนาการจัดการบริการอาชีวอนามัยขั้นพื้นฐานในสถานประกอบการอย่างน้อย 1 สถานประกอบการ (โดยเน้นกิจการด้านการแพทย์)</p> <p>6.ให้บริการประเมินสุขภาพ medical surveillance และการคัดกรองโรคเหตุอาชีพเบื้องต้น ณ สถานประกอบการ</p> <p>7.จัดอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยวิชาชีพ และฝ่ายบุคคลของสถานประกอบการ เพื่อให้สามารถเป็นส่วนหนึ่งของ โครงสร้างการจัดการบริการอาชีวอนามัยขั้นพื้นฐาน</p> <p>8.จัดอบรมให้แพทย์อาชีวเวชศาสตร์ และพยาบาลอาชีวอนามัยหรือพยาบาลวิชาชีพในสถานประกอบการสามารถสนับสนุนให้สถานประกอบการในการจัดการบริการอาชีวอนามัยขั้นพื้นฐานในสถานประกอบการได้</p>	<p>ตามกฎหมายกระทรวง กำหนดมาตรฐานการตรวจสุขภาพลูกจ้างซึ่งทำงานเกี่ยวกับปัจจัยเสี่ยง พ.ศ. 2563</p> <p>4. เพื่อพัฒนาสถานประกอบการต้นแบบให้สามารถจัดบริการอาชีวอนามัยขั้นพื้นฐานให้แก่พนักงานได้ในรูปแบบที่เหมาะสม</p> <p>5. เพื่อสร้างแนวปฏิบัติทางคลินิกในการวินิจฉัยโรคเหตุอาชีพ medical assessment fitness for work/ return to work และ medical surveillance program</p> <p>6. เพื่อพัฒนาระบบฐานข้อมูลประวัติอาชีพตามหลัก ISCO08</p> <p>7. เพื่อพัฒนาบุคลากรด้านแพทย์อาชีวเวชศาสตร์ พยาบาลอาชีวอนามัย เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยวิชาชีพ และเจ้าหน้าที่บริหารงานบุคคล เพื่อให้สามารถจัดบริการอาชีวอนามัยขั้นพื้นฐานให้แก่สถานประกอบการได้</p> <p>เป้าหมาย</p> <p>1. ปริมาณของผู้เข้ารับบริการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ที่คลินิก 1,000 ราย / ปี - สถานประกอบการ 1,500 ราย / ปี 				



สำนักงานประกันสังคม

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
<p>9.พัฒนาระบบฐานข้อมูลประวัติอาชีพตามหลัก ISCO08 โดยการประชุมร่วมกับงานเวชระเบียน และติดตามการบันทึกรหัสอาชีพในเวชระเบียน ตั้งแต่เดือนเมษายน-ธันวาคม 2567</p>	<p>2. จำนวนผู้ได้รับการวินิจฉัยโรคจากการทำงาน - รง 506/2 300 ราย/ปี - กท. 30 ราย/ปี</p> <p>3. เปลี่ยนสิทธิการรักษาเป็นกองทุนเงินทดแทน 30 ราย / ปี</p> <p>4. การประเมินผู้ป่วยที่เจ็บป่วยก่อนกลับเข้าไปทำงาน 200 ราย/ ปี</p> <p>5. medical assessment fitness for work 350 ราย/ ปี</p> <p>6. จำนวนคณะทำงานเครือข่ายคลินิกโรคจากการทำงานภายในคณะแพทยศาสตร์ ม.ขอนแก่น 20 ราย/ปี</p> <p>7. จำนวนคณะทำงานเครือข่ายคลินิกโรคจากการทำงานระดับจังหวัด นอกคณะแพทยศาสตร์ 30 ราย/ปี</p> <p>8. medical surveillance และการคัดกรองโรคเหตุอาชีพเบื้องต้น ณ สถานประกอบการ 12 สถานประกอบการ/ปี</p> <p>9. พัฒนาสถานประกอบการกิจการต้นแบบการจัดบริการอาชีวอนามัยขั้นพื้นฐานในสถานประกอบการอย่างน้อย 1 สถานประกอบการ สานประกอบการ (โครงการ บันทึก</p>				



สำนักงานประกันสังคม

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
	<p>ข้อตกลงความร่วมมือระหว่างหน่วยบริการ อาชีวเวชกรรม ภาควิชาเวชศาสตร์ชุมชน คณะแพทยศาสตร์มหาวิทยาลัยขอนแก่นกับ บริษัทเครือข่าย) MOU และกิจกรรมต่อเนื่อง 1 แห่ง ใช้เวลา 300 ชม. / ปี</p> <p>10. จัดอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยวิชาชีพและฝ่ายบุคคลของสถานประกอบการ กิจกรรมการบริการอาชีวอนามัยด้านการแพทย์ 1 ครั้ง</p> <p>11. การพัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน คลินิกโรคจากการทำงานของหน่วยงานและ เครือข่าย</p> <p>11.1 การพัฒนาบุคลากรของหน่วยบริการ อาชีวเวชกรรม สาขาอาชีวเวชศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ ม.ขอนแก่น (แพทย์และพยาบาล) 4 คน</p> <p>11.2 อบรมบุคลากรเวชระเบียนเรื่องการ บันทึกรหัสอาชีพ ให้เป็นไปตามรหัสอาชีพ มาตรฐานสากล ISCO-08 20 คน</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <p>1. จำนวนปริมาณของผู้เข้ารับบริการที่คลินิก โรคจากการทำงาน ไม่น้อยกว่า 1,000 ราย</p>	ราย	1,000		



สำนักงานประกันสังคม

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
	<p>2. จำนวนผู้รับบริการจากสถานประกอบกิจการ ไม่น้อยกว่า 1,500 ราย</p> <p>3. พัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบการจัดบริการอาชีวอนามัยขั้นพื้นฐานในสถานประกอบกิจการ 1 แห่ง</p> <p>4. อบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยวิชาชีพและฝ่ายบุคคลของสถานประกอบกิจการ เรื่องการบริการอาชีวอนามัยด้านการแพทย์ 2 แห่ง</p> <p>5. medical surveillance และการคัดกรองโรคเหตุอาชีพเบื้องต้น ณ สถานประกอบกิจการ 12 สถานประกอบการ</p> <p>6. บุคลากรผู้ปฏิบัติงานคลินิกโรคจากการทำงานของหน่วยงานได้รับการพัฒนาศักยภาพ 4 คน</p> <p>7. บุคลากรเวชระเบียนได้รับการอบรมเรื่องการบันทึกรหัสอาชีพ ให้เป็นไปตามรหัสอาชีพ มาตรฐานสากล ISCO-08 40 คน</p> <p>ผลที่คาดว่าจะได้รับ</p> <p>1. ผู้ประกันตนสามารถเข้าถึงบริการคลินิกโรคจากการทำงานมากขึ้น</p>	<p>ราย</p> <p>แห่ง</p> <p>แห่ง</p> <p>สถานประกอบการ</p> <p>คน</p> <p>คน</p>	<p>1,500</p> <p>1</p> <p>2</p> <p>12</p> <p>4</p> <p>40</p>		

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
	2. พนักงานและสถานประกอบการมีความตระหนักถึงโรคจากการทำงานและความสำคัญของการวินิจฉัย 3. ได้ต้นแบบการจัดบริการอาชีวอนามัยโดยสถานประกอบการและมีการส่งต่อมายังคลินิกโรคจากการทำงาน 4. สามารถควบคุมการสัมผัสสิ่งคุกคามสุขภาพของพนักงานได้รวดเร็วยิ่งขึ้น				
43. โครงการคลินิกโรคจากการทำงาน วิธีการ/รูปแบบกิจกรรม กิจกรรมเชิงรับ (ในโรงพยาบาล) 1. ตรวจสอบสุขภาพประจำปี / ตรวจสอบสุขภาพก่อนเข้าทำงาน / ตรวจสอบสุขภาพตามความเสี่ยงของการทำงาน 2. ตรวจรักษา วินิจฉัยโรคจากการทำงาน 3. ให้คำปรึกษาและส่งเสริมด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยให้กับสถานประกอบการที่สนใจ กิจกรรมเชิงรุก (ในสถานประกอบการ) 1. ประชาสัมพันธ์คลินิกโรคจากการทำงานจัดทำแผ่นพับความรู้เรื่องโรคต่างๆ ที่เกิดจากการทำงานร่วมออกบูธ/จัดนิทรรศการสัปดาห์ความปลอดภัยร่วมกับเครือข่าย 2. เข้าร่วมกิจกรรมบริการอาชีวอนามัยเชิงรุกร่วมกับคณะทำงานเครือข่ายคลินิกโรคจากการทำงานระดับจังหวัด	วัตถุประสงค์ 1. เพื่อดูแลลูกจ้างที่ ประสบอันตราย หรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน โดยให้บริการตรวจวินิจฉัย รักษาพยาบาล หรือลูกจ้างที่สงสัยว่าเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน 2. เพื่อให้บริการตรวจสอบสุขภาพ และจัดบริการเชิงรุกเพื่อส่งเสริมสุขภาพและความปลอดภัยในการทำงานแก่ผู้ประกันตนในสถานประกอบการ 3. เผื่อระวังและป้องกันโรค/อุบัติเหตุจากการทำงาน 4. ให้คำปรึกษาและส่งเสริมงานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงานแก่สถานประกอบการ			200,000	โครงการคลินิกโรคจากการทำงาน โรงพยาบาล มหาวิทยาลัยบูรพา สังกัดมหาวิทยาลัยบูรพา



สำนักงานประกันสังคม

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
<p>และสถานประกอบการนอกที่เกี่ยวข้อง/</p> <p>3. ประชาสัมพันธ์เปิดรับสถานประกอบการที่สนใจเข้าร่วมโครงการคลินิกโรคจากการทำงานจำนวน 3 แห่ง</p> <p>4. เดินสำรวจสิ่งแวดล้อมและความเสี่ยงในสถานประกอบการ</p> <p>5. สรุปผลการเดินสำรวจและประเมินความเสี่ยงในสถานประกอบการ</p> <p>6. ร่วมปรึกษากับผู้บริหารหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง หาแนวทางการแก้ไขความเสี่ยงและส่งเสริมสุขภาพ</p> <p>7. ตรวจสอบสุขภาพเบื้องต้น ตรวจสอบสุขภาพตามความเสี่ยงตามลักษณะของการทำงาน / รายงานผลภาวะสุขภาพ</p> <p>8. จัดกิจกรรม ส่งเสริมสุขภาพให้ความรู้ เพิ่มทักษะในการดูแลตนเองและเพื่อนร่วมงาน ส่งเสริมให้มีระบบเฝ้าระวังการเจ็บป่วย/อุบัติเหตุจากการทำงาน</p> <p>9. ประเมินความพึงพอใจผู้ประกันตนผู้รับบริการ ตามกิจกรรมเชิงรุก และเชิงรับ</p> <p>10. สรุปผลการดำเนินงาน และรายงานสำนักงานกองทุนเงินทดแทน /ผู้ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>ระยะเวลาดำเนินการ ตั้งแต่เดือนเมษายน-ธันวาคม 2567</p>	<p>เป้าหมาย</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย/ผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน 250 คน ประกอบด้วย</p> <p>ผู้ประกันตนสิทธิประกันสังคมของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยบูรพา 50 คน</p> <p>ลูกจ้างในสถานประกอบการ 200 คน</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <p>ผลผลิต :</p> <p>1. จำนวนสถานประกอบการได้รับการได้รับการเดินสำรวจและประเมินความเสี่ยง จำนวน 3 แห่ง</p> <p>2. มีพนักงานในสถานประกอบการได้รับการส่งเสริมสุขภาพและความปลอดภัยในการทำงาน จำนวน 2 สถานประกอบการ เป้าหมาย 200 คน</p> <p>3. พนักงานในสถานประกอบการได้ตรวจสอบสุขภาพเบื้องต้น/ตรวจสอบสุขภาพตามความเสี่ยงของการทำงาน /ประเมินภาวะสุขภาพเบื้องต้น ร้อยละ 30 ของคนงานที่มีความเสี่ยง เป้าหมาย 100 คน</p> <p>4. ผู้ประกันตนของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยบูรพาได้รับการตรวจสอบสุขภาพตามความเสี่ยง 50 คน</p> <p>ผลลัพธ์ :</p> <p>1. ประอบการได้รับทราบข้อมูลสิ่งคุกคามในการทำงานและสิ่งแวดล้อมที่พบตามระดับความเสี่ยงทาง</p>	<p>แห่ง</p> <p>คน</p> <p>คน</p> <p>คน</p> <p>ร้อยละ</p>	<p>3</p> <p>200</p> <p>100</p> <p>50</p> <p>30</p>		



สำนักงานประกันสังคม

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
	<p>สุขภาพ พร้อมนำข้อมูลที่ได้ไปปรับปรุงแก้ไขระบบในสถานประกอบการ</p> <p>2. พนักงานในสถานประกอบการมีความรู้ในการดูแลสุขภาพตนเองเพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 30 ขึ้นไปของจำนวนผู้ที่ได้รับการส่งเสริมสุขภาพ</p> <p>3. พนักงานในสถานประกอบการมีความพึงพอใจภาพรวมในการให้ส่งเสริมสุขภาพคิดเป็นร้อยละมากกว่า 70 ขึ้นไป</p> <p>4. ผู้ประกันตนของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยบูรพาได้รับการตรวจสุขภาพตามความเสี่ยง 50 คน</p> <p>ผลที่คาดว่าจะได้รับ</p> <p>1. ผู้ประกันตนที่เป็นลูกจ้างตรวจสุขภาพเบื้องต้น/ตรวจสุขภาพตามความเสี่ยง</p> <p>2. ผู้ประกันตนที่เป็นลูกจ้างได้รับการประเมินภาวะสุขภาพและได้รับความรู้ในการป้องกันโรคดูแลสุขภาพของตนเอง /ครอบครัว/ เพื่อนร่วมงาน</p> <p>3. สถานประกอบการได้รับการเดินสำรวจความเสี่ยงของสถานประกอบการ ได้รับคำปรึกษาและคำแนะนำในการแก้ไข</p> <p>4. ลดการเจ็บป่วย ลดอุบัติเหตุในการทำงาน</p>	ร้อยละ	70		
		คน	50		

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
	5. ลูกจ้างที่สงสัยว่าเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานสามารถเข้ามาใช้บริการและมารับการวินิจฉัยโรคอย่างรวดเร็ว				
<p>44. โครงการคลินิกโรคจากการทำงาน</p> <p>วิธีการ/รูปแบบกิจกรรม</p> <p>1. วางแผน/เตรียมกิจกรรมคลินิกโรคจากการทำงาน</p> <p>2. ให้บริการคลินิกโรคจากการทำงาน ที่คลินิกอาชีวเวชศาสตร์ โรงพยาบาลสงขลานครินทร์</p> <ul style="list-style-type: none"> - Medical assessment for fitness to work and returning to work - Medical surveillance - วินิจฉัยโรคจากการทำงาน - ประเมินการสูญเสียสมรรถภาพและคุณภาพ - การให้บริการตรวจเพิ่มเติมเพื่อยืนยันการวินิจฉัยโรคจากการทำงานสำหรับผู้ที่ไม่ได้เลือก สิทธิประกันสังคมจากโรงพยาบาลต้นสังกัด - ให้คำแนะนำเรื่องสิทธิประโยชน์และอาชีวอนามัย <p>3. ให้บริการเชิงรุกการบริการอาชีวอนามัย (service provider at workplace) และการประเมิน Fitness to work</p> <ul style="list-style-type: none"> - Medical surveillance - วินิจฉัยโรคจากการทำงาน 	<p>วัตถุประสงค์</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. เพื่อรองรับการส่งต่อผู้ประกันตนของกลุ่มเครือข่ายคลินิกโรคจากการทำงานและเป็นที่ปรึกษาให้คลินิกระดับปฐมภูมิและทุติยภูมิ 2. เพื่อจัดบริการอาชีวอนามัยเพื่อส่งเสริมสุขภาพและความปลอดภัยในการทำงานแก่ผู้ประกันตนที่ปฏิบัติงานในสถานประกอบการระหว่างหน่วยงานภายในและหน่วยงานภายนอกโรงพยาบาลสงขลานครินทร์ 3. เพื่อสร้างเครือข่ายคลินิกโรคจากการทำงาน 4. เพื่อให้บริการด้านการเฝ้าระวังทางการแพทย์ (medical surveillance) แก่พนักงานที่สัมผัสสิ่งคุกคามที่เป็นไปตามหลักสากล และเป็นไปตามกฎกระทรวง กำหนดมาตรฐานการตรวจสุขภาพลูกจ้างซึ่งทำงานเกี่ยวกับปัจจัยเสี่ยง พ.ศ. 2563 <p>เป้าหมาย</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. บริการของคลินิกโรคจากการทำงาน (ตรวจสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยงเนื่องจากการทำงาน 			280,000	โครงการคลินิกโรคจากการทำงาน โรงพยาบาลสงขลานครินทร์ สังกัดมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ จังหวัดสงขลา

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
<p>- ค่าตรวจทางห้องปฏิบัติการอื่นๆ เช่น CAP protein, skin prick test, HRCT, EMG และอื่นๆ</p> <p>- ค่าการตรวจเอกซเรย์ด้วยคลื่นแม่เหล็กไฟฟ้า (MRI) จัดกิจกรรมการเสริมสร้างความเข้มแข็งสถานประกอบการภาคใต้ เพื่ออุบัติเหตุจากการทำงานเป็นศูนย์ ตั้งแต่เดือนเมษายน-ธันวาคม 2567</p>	<p>ประเมินความพร้อมในการทำงาน ประเมินการกลับเข้าทำงาน การวินิจฉัยโรคจากการทำงาน)</p> <p>2. เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน (จป) และผู้เกี่ยวข้องเข้าร่วมการเพิ่มศักยภาพในการทำงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน</p> <p>3. เพื่ออุบัติเหตุจากการทำงานในสถานประกอบการเป็นศูนย์</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <p>ผลผลิต :</p> <p>1. จำนวนผู้รับบริการของคลินิกโรคจากการทำงาน (ตรวจสอบสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยงเนื่องจากการทำงาน ประเมินความพร้อมในการทำงาน ประเมินการกลับเข้าทำงาน การวินิจฉัยโรคจากการทำงาน)</p> <p>2. เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน (จป) และผู้เกี่ยวข้องมีศักยภาพในการทำงานด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน</p> <p>3. เพื่ออุบัติเหตุจากการทำงานในสถานประกอบการเป็นศูนย์</p>				



ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
	<p>ผลลัพธ์ :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ผู้จำนวนผู้รับบริการของคลินิกโรคจากการทำงาน (ตรวจสอบสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยงเนื่องจากการทำงาน ประเมินความพร้อมในการทำงาน ประเมินการกลับเข้าทำงาน การวินิจฉัยโรคจากการทำงาน) อย่างน้อย 200 ราย/ปี 2. เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน (จป) และผู้เกี่ยวข้องเข้าร่วมการเพิ่มศักยภาพในการทำงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน จำนวน 10 สถานประกอบการ 3. สถิติการเกิดอุบัติเหตุเป็นศูนย์หลังจากดำเนินโครงการ <p>ผลที่คาดว่าจะได้รับ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ผู้ประกันตนสามารถเข้าถึงบริการคลินิกโรคจากการทำงานมากขึ้น 2. พนักงานและสถานประกอบการมีความตระหนักถึงโรคจากการทำงานและความสำคัญของการวินิจฉัย 3. พนักงานและสถานประกอบการมีความตระหนักถึงอุบัติเหตุจากการทำงาน และการประเมินความเสี่ยงในการทำงาน 				

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
	4. เกิดเครือข่ายความร่วมมือระหว่างสถานประกอบกิจการและคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ในการดำเนินการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย				
<p>45. โครงการคลินิกโรคจากการทำงาน คณะแพทยศาสตร์ โรงพยาบาลรามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล</p> <p>วิธีการ/รูปแบบกิจกรรม</p> <p>การตรวจสุขภาพทางอาชีวเวชศาสตร์</p> <p>1.1 ตรวจสอบสมรรถภาพการมองเห็น</p> <p>1.2 ตรวจสอบสมรรถภาพปอด</p> <p>1.3 ตรวจสอบสมรรถภาพการได้ยิน</p> <p>2. การตรวจสุขภาพตามระยะต่างๆของการทำงาน</p> <p>2.1 Pre-employment</p> <p>2.2 Pre-placement</p> <p>2.3 Periodic health check up (ตามความเสี่ยง)</p> <p>2.4 Return-to-work</p> <p>2.5 Fit-for-work</p> <p>2.6 Pre-retirement (หน่วยงานตามความเสี่ยง)</p> <p>3.การวินิจฉัย และการรักษาโรคที่เกี่ยวข้องจากการทำงาน และการส่งปรึกษาแผนกต่างๆ</p> <p>4. การประเมินการสูญเสียสมรรถภาพที่เกิดจากโรคและการบาดเจ็บจากการทำงาน</p>	<p>วัตถุประสงค์</p> <p>1. เพื่อดำเนินการประชาสัมพันธ์ให้เห็นถึงความสำคัญ การบริการด้านอาชีวเวชศาสตร์ และเวชศาสตร์ สิ่งแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกคณะ</p> <p>2. เพื่อดำเนินการตรวจวินิจฉัย รักษาพยาบาล คนงานที่บาดเจ็บ เจ็บป่วยหรือสงสัยเจ็บป่วยจากการทำงาน</p> <p>3. เพื่อดำเนินการให้บริการประเมินและตรวจคัดกรองสุขภาพคนงานที่มีความเสี่ยงด้านอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม</p> <p>4. เพื่อให้บริการให้คำปรึกษา รวมถึงการจัดบริการเชิงรุก เพื่อส่งเสริมสุขภาพและความปลอดภัยด้านอาชีวอนามัยและความในการทำงานให้แก่คนงาน โรงงานและหน่วยงานต่างๆ</p> <p>5. เพื่อประสานและสนับสนุนดำเนินการด้านการแพทย์ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับพระราชบัญญัติเงินทดแทนพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน</p>			326,000	โรงพยาบาลรามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล



สำนักงานประกันสังคม

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
<p>5. การรับปรึกษาจากแผนกต่างๆและการให้คำปรึกษาด้านอาชีวอนามัย</p> <p>7. การรายงานโรคจากการทำงานและสิ่งแวดล้อม (รง.506/2)</p> <p>ระยะเวลาดำเนินการ ตั้งแต่เดือนเมษายน-ธันวาคม 2567</p>	<p>และพระราชบัญญัติควบคุมโรคจากการประกอบอาชีพและโรคจากสิ่งแวดล้อม</p> <p>6. เพื่อเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและการบาดเจ็บ/เจ็บป่วยจากการทำงาน</p> <p>7. เป็นสถานที่การเรียนการสอนสำหรับนักศึกษาแพทย์หรือนักศึกษสาขาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง นักศึกษาระดับปริญญาโท แพทย์ประจำบ้าน รวมถึงแพทย์ และเจ้าหน้าที่ที่สนใจงานด้านอาชีวเวชศาสตร์และสิ่งแวดล้อม</p> <p>8. เพื่อเป็นศูนย์กลางองค์ความรู้ด้านอาชีวเวชศาสตร์และเวชศาสตร์สิ่งแวดล้อม รวมถึงอาชีวพิษวิทยา และการเก็บข้อมูลเชิงสถิติและระบาดวิทยาด้านโรคและอุบัติเหตุจากการทำงานในระดับประเทศ</p> <p>เป้าหมาย</p> <p>1. คนงานในโรงงานหรือสถานประกอบการขนาดเล็กและกลาง จำนวน 51 - 200 คน</p> <p>2. บุคลากรของคณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี ทำงานสัมผัสความเสี่ยงจากการทำงาน จำนวน 500 คน</p>				

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
	<p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <p>ผลผลิต</p> <p>1. การตรวจสอบสุขภาพทางอาชีพเวชศาสตร์</p> <p>1.1 ตรวจสอบสมรรถภาพการมองเห็น จำนวนผู้เข้ารับบริการตรวจกลุ่มเสี่ยงอย่างน้อย 150 ราย</p> <p>1.2 ตรวจสอบสมรรถภาพปอด จำนวนผู้เข้ารับบริการตรวจกลุ่มเสี่ยงอย่างน้อย 150 ราย</p> <p>1.3 ตรวจสอบสมรรถภาพการได้ยินจำนวนผู้เข้ารับบริการตรวจกลุ่มเสี่ยงอย่างน้อย 150 ราย</p> <p>ได้รับการตรวจตามมาตรฐานด้านอาชีวอนามัย</p> <p>2. การตรวจสอบสุขภาพตามระยะต่างๆของการทำงาน</p> <p>2.1 Pre-employment</p> <p>2.2 Pre-placement</p> <p>จำนวนผู้เข้ารับบริการตรวจอย่างน้อย 900 ราย</p> <p>2.3 Periodic health check-up (ตามความเสี่ยง) จำนวนผู้เข้ารับบริการตรวจอย่างน้อย 400 ราย</p> <p>2.4 Return-to-work จำนวนผู้เข้ารับบริการตรวจอย่างน้อย 20 ราย</p> <p>2.5 Fit-for-work จำนวนผู้เข้ารับบริการ</p>	ราย	150		



ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
	<p>ตรวจอย่างน้อย 80 ราย</p> <p>2.6 Pre-retirement (ตรวจหน่วยงานตามความเสี่ยง) จำนวนผู้เข้ารับบริการตรวจอย่างน้อย 20 ราย</p> <p>ได้รับการตรวจตามมาตรฐานด้านอาชีวอนามัย</p> <p>3 . การวินิจฉัย และการรักษาโรคที่เกี่ยวข้องเนื่องจากการทำงาน และการส่งปรึกษาแผนกต่าง ๆ</p> <p>จำนวนผู้เข้ารับบริการได้รับการประเมินวินิจฉัยโรคจากการทำงานอย่างน้อย 20 ราย</p> <p>4. การประเมินการสูญเสียสมรรถภาพที่เกิดจากโรคและการบาดเจ็บจากการทำงาน จำนวนผู้เข้ารับบริการได้รับการประเมินการสูญเสียสมรรถภาพที่เกิดจากโรคและบาดเจ็บจากงานอย่างน้อย 10 ราย</p> <p>5. การรับปรึกษาจากแผนกต่างๆ และการให้คำปรึกษาด้านอาชีวอนามัย จำนวนผู้รับบริการได้รับการให้คำปรึกษาจากแผนกต่างๆ อย่างน้อย 50 ครั้ง</p> <p>6. การรายงานโรคจากการทำงานและสิ่งแวดล้อม (รง.506/2) จัดทำรายงานโรคจากการทำงานฯ จำนวน 1 เล่ม การรายงานโรคจากการทำงานฯ มีความถูกต้อง</p>				



สำนักงานประกันสังคม

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
	<p>ผลที่คาดว่าจะได้รับ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. คนงานและบุคลากรที่บาดเจ็บ เจ็บป่วยหรือสงสัยว่าเจ็บป่วยจากการทำงาน ได้รับการตรวจวินิจฉัยโรค และรักษาพยาบาลอย่างเหมาะสม 2. คนงานและบุคลากรได้รับการประเมินและตรวจคัดกรองสุขภาพตามความเสี่ยงด้านอาชีวอนามัยอย่างถูกต้องและเป็นระบบ 3. คนงานและบุคลากรได้รับคำแนะนำในการปฏิบัติตนก่อนกลับเข้าทำงาน (Return to work) เพื่อให้เกิดความปลอดภัยและประโยชน์สูงสุดกับคนงาน นายจ้างและองค์กร 4. คนงานและบุคลากรตระหนักและให้ความสำคัญในการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรค รวมถึงการบาดเจ็บ/เจ็บป่วยจากการทำงาน 5. หน่วยงานคลินิกโรคจากการทำงาน คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี เป็นสถานที่การเรียนการสอนสำหรับนักศึกษาแพทย์หรือนักศึกษาด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง นักศึกษา ระดับปริญญาโท แพทย์ประจำบ้าน รวมถึงแพทย์และเจ้าหน้าที่ที่สนใจงานด้านอาชีวเวชศาสตร์และสิ่งแวดล้อม เป็นที่ยอมรับในระดับประเทศ 				

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
	<p>6. หน่วยงานคลินิกโรคจากการทำงาน คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดีจะมีระบบการเก็บข้อมูลเชิงสถิติและระบาดวิทยา ด้านโรคและอุบัติเหตุจากการทำงานอย่างเป็นระบบ</p> <p>7. หน่วยงานคลินิกโรคจากการทำงาน คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดีจะเป็นศูนย์การเรียนรู้ด้านอาชีวเวชศาสตร์และเวชศาสตร์สิ่งแวดล้อมรวมถึงอาชีวพิษวิทยาเป็นที่ยอมรับในระดับประเทศและระดับสากล</p>				
<p>46. โครงการคลินิกโรคจากการทำงาน โรงพยาบาลกลาง สำนักงานการแพทย์ กรุงเทพมหานคร</p> <p>วิธีการ/รูปแบบกิจกรรม</p> <p>กิจกรรมที่ 1</p> <p>โครงการประชาสัมพันธ์คลินิกโรคจากการทำงาน</p> <p>ขั้นตอนการดำเนินงาน</p> <p>1. ประชุมกลุ่มงานอาชีวเวชกรรม เพื่อวางแผนงาน</p> <p>2. จัดทำแผ่นพับ โปสเตอร์แจกแก่ผู้รับบริการในโรงพยาบาล</p> <p>3. ประชาสัมพันธ์โดยการแจกแผ่นพับในทุก OPD และห้องตรวจประกันสังคม</p>	<p>วัตถุประสงค์</p> <p>1. เพื่อให้บุคลากรในโรงพยาบาลกลางผู้ประกอบอาชีพในสถานประกอบการ ในข่ายความคุ้มครองของกองทุนเงินทดแทนที่เจ็บป่วย หรือสงสัยโรคจากการทำงาน ได้รับการตรวจคัดกรอง วินิจฉัยโรค รักษา ส่งเสริมป้องกัน ควบคุมโรคและการฟื้นฟูสภาพ</p> <p>2. เพื่อพัฒนาคุณภาพการให้บริการอาชีวอนามัยของโรงพยาบาล ตามมาตรฐานการให้บริการอาชีวอนามัยและเวชกรรมสิ่งแวดล้อมสำหรับโรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไป</p> <p>3. เพื่อพัฒนาความรู้และทักษะบุคลากรในด้าน</p>			75,350	โครงการคลินิกโรคจากการทำงาน โรงพยาบาลกลาง สำนักงานการแพทย์ กรุงเทพมหานคร

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
<p><u>กิจกรรมที่ 2</u> โครงการอบรมให้ความรู้แก่คณะทำงานด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยภายในโรงพยาบาลกลาง</p> <p><u>ขั้นตอนการดำเนินงาน</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ประชุมเพื่อวางแผนงาน 2. จัดทำโครงการฯ เสนอผู้บริหาร 3. ดำเนินการอบรมให้ความรู้แก่คณะทำงานฯ 4. ประเมินผลโครงการฯ หลังการอบรม 5. สรุปผลโครงการฯ และนำเสนอผู้บริหารฯ <p><u>กิจกรรมที่ 3</u> โครงการตรวจวัดสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับแสงสว่างของโรงพยาบาลกลาง</p> <p><u>ขั้นตอนการดำเนินงาน</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ประชุมเพื่อวางแผนงาน 2. สำรองและกำหนดจุดตรวจ 3. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 4. ดำเนินการตรวจวัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน 5. จัดทำรายงานผลการตรวจวัดและแนวทางปรับปรุงแก้ไข <p><u>กิจกรรมที่ 4</u> โครงการอบรมเพิ่มความรู้ทางด้านอาชีวอนามัยและการสร้างเครือข่ายสำหรับเจ้าหน้าที่ในกลุ่มงานอาชีวเวชกรรม</p>	<p>งานอาชีวอนามัยและความปลอดภัย</p> <p><u>เป้าหมาย</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. บุคลากรโรงพยาบาลกลางที่เป็นผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม 2. สถานประกอบการ ผู้ประกันตน ในเขตพื้นที่ความรับผิดชอบของโรงพยาบาลกลาง <p><u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. การจัดตั้งคลินิกโรคจากการทำงาน <ol style="list-style-type: none"> 1.1 การวินิจฉัยโรคจากการทำงาน และมีการลงรหัสสาเหตุภายนอกที่เกิดจากการทำงาน (Y96) 1.2 การเปิดคลินิกให้บริการเชิงรับในโรงพยาบาล 1.3 การติดตั้งป้ายคลินิกโรคจากการทำงาน ณ จุดให้บริการอย่างชัดเจนและการจัดทำป้ายบอกทางการไปรับบริการ ณ คลินิกโรคจากการทำงานแก่ผู้รับบริการ 1.4 การประชาสัมพันธ์การให้บริการทั้งในโรงพยาบาลและนอกโรงพยาบาล 2. การสร้างเครือข่ายระหว่างหน่วยงานภายในและภายนอกโรงพยาบาล <ol style="list-style-type: none"> 2.1 การจัดประชุม อบรมร่วมกับแผนกต่าง ๆ 				



สำนักงานประกันสังคม

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
<p>ร่วมกับสำนักงานประกันสังคมเขตพื้นที่ 1 ขั้นตอนการดำเนินงาน</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ประชุมเพื่อวางแผนงาน 2. ประสานงานกับสำนักงานประกันสังคมพื้นที่เขต 1 3. ดำเนินการประชุม หรืออบรม 4. สรุปผลการประชุม หรืออบรม <p>ตั้งแต่เดือนเมษายน-ธันวาคม 2567</p>	<p>ที่เกี่ยวข้องในโรงพยาบาลเพื่อสร้างเครือข่ายการคัดกรองการรับ-ส่งต่อผู้ป่วยด้วยโรค หรือการบาดเจ็บจากการทำงาน</p> <ol style="list-style-type: none"> 2.2 การจัดประชุม อบรม เพื่อสร้างเครือข่ายการคัดกรองการรับ-ส่งต่อและดูแลผู้ป่วยด้วยโรค หรือบาดเจ็บจากการทำงานจากหน่วยบริการสุขภาพภายนอกโรงพยาบาล เช่น รพ. เอกชน รพ.ชุมชน รพ.สต. ฯลฯ และสถานประกอบการ 3. การจัดบริการอาชีวอนามัยเชิงรุกเชิงรับ <ol style="list-style-type: none"> 3.1 การจัดบริการอาชีวอนามัย เชิงรับ เช่น การตรวจสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยง (โดยมีการบันทึกข้อมูลการตรวจสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยงจากการทำงานในแฟ้ม SPECIALPP ในระบบ HDC ตามแนวทางที่กำหนด) การให้อาชีวสุขศึกษา และให้คำปรึกษาด้านอาชีวอนามัยฯ 3.2 การจัดบริการอาชีวอนามัยเชิงรุกในสถานประกอบการ (เช่น การตรวจสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยง การให้อาชีวสุขศึกษา การให้คำปรึกษาทางด้านอาชีวอนามัยการส่งเสริมสุขภาพ ฯลฯ) โดยเป็นสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยงปัจจัยทางเคมี กายภาพ การยศาสตร์ 				



สำนักงานประกันสังคม

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
	<p>3.3 จัดทำโครงการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุม โรค หรือการบาดเจ็บจากการทำงานอย่างต่อเนื่อง ตามความเสี่ยงของสถานประกอบการ ในพื้นที่พิจารณาจากโรคและการบาดเจ็บที่ต้องเฝ้าระวัง (โรคระบบโครงร่างกระดูกและกล้ามเนื้อและการบาดเจ็บจากการทำงาน)</p> <p>4. การพัฒนาศักยภาพด้านอาชีวอนามัยของทีมงานอาชีวเวชกรรม</p> <p>5. การรายงานผลการดำเนินงานรายสี่เดือน ภายในระยะเวลาที่กำหนด (รายงานแบบออนไลน์)</p> <p>5. การจัดทำรายงาน สรุปผลการดำเนินงาน ประจำปีฉบับสมบูรณ์ พร้อมสถานการณ์โรค และการบาดเจ็บจากการทำงานของผู้ประกันตน ตามกรอบการจัดทำรายงานที่กำหนดส่งในวันที่ 31 มกราคม ของปีถัดไป</p> <p>ผลที่คาดว่าจะได้รับ</p> <p>1. บุคลากรและผู้ประกอบอาชีพในสถานประกอบการ ในช่วยความคุ้มครองของกองทุนเงินทดแทน ที่เจ็บป่วย หรือสงสัยโรคจากการทำงาน ได้รับการตรวจคัดกรอง วินิจฉัยโรค รักษา ส่งเสริมป้องกัน ควบคุมโรค และการฟื้นฟูสภาพ</p>				

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
	<p>2. โรงพยาบาลกลางมีการพัฒนาคุณภาพการ จัดบริการอาชีวอนามัยของโรงพยาบาลตาม มาตรฐานการจัดบริการอาชีวอนามัยและเวช กรรมสิ่งแวดล้อม สำหรับโรงพยาบาลทั่วไป</p> <p>3. เกิดความร่วมมือในการดำเนินงานการ จัดบริการอาชีวอนามัย ระหว่างเครือข่าย สำนักงานประกันสังคมพื้นที่เขต 1 และ โรงพยาบาลกลาง</p>				
<p>47. โครงการหลักสูตรอบรมอาชีวเวชศาสตร์พื้นฐาน สำหรับแพทย์ (2 เดือน)</p> <p>วิธีการ/รูปแบบกิจกรรม</p> <p>1. จัดประชุมหารือการพัฒนาหลักสูตรอย่างต่อเนื่องทุก ครั้งก่อนจัดอบรม</p> <p>2. ผลิตและพัฒนาตำราการอบรมอย่างเป็นระบบ</p> <p>3. จัดอบรมเป็นระยะเวลา 2 เดือน โดย มีการบรรยาย/ สัมมนา/ร่วมอภิปราย ฝึกปฏิบัติในห้องเรียน และการเดิน สืบสวนสถานประกอบการในภาคตะวันออกเฉียง</p> <p>4. ประเมินผลจากผู้เข้าอบรมหลักสูตรจำนวน 1 ครั้ง ตั้งแต่เดือนเมษายน-ธันวาคม 2567</p>	<p>วัตถุประสงค์</p> <p>1. ผู้อบรมมีความรู้ความสามารถและเจตคติที่ดี ในการปฏิบัติงานด้านอาชีวเวชศาสตร์พื้นฐาน</p> <p>2. ผู้อบรมสามารถวิเคราะห์ปัจจัยเสี่ยงที่ เกี่ยวข้องกับการเจ็บป่วยและการบาดเจ็บจาก การประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม ตลอดจน การตอบสนองและผลกระทบของการเจ็บป่วย ทั้งทางกาย จิตสังคมของผู้ประกอบอาชีพได้</p> <p>3. ผู้อบรมวิเคราะห์ ประเมินปัญหาสุขภาพ วางแผน ติดตาม และประเมินผลการดูแลผู้ ประกอบอาชีพทั้งด้านการให้คำปรึกษาแนะนำ รักษา ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันการเจ็บป่วย การบาดเจ็บ และภาวะทุพพลภาพ ตลอดจน การฟื้นฟูสุขภาพเพื่อคุณภาพชีวิตของ</p>			906,600	โรงพยาบาล มหาวิทยาลัยบูรพา สังกัดมหาวิทยาลัย บูรพา

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
	<p>ผู้ประกอบอาชีพได้</p> <p>4. ผู้อบรมพัฒนาแนวปฏิบัติทางการแพทย์และคุณภาพการดูแลที่เป็นเลิศ เพื่อการดูแลสุขภาพของผู้ประกอบอาชีพ โดยบูรณาการความรู้ทางอาชีวเวชศาสตร์ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการประกอบอาชีพอาชีวเวชศาสตร์และความปลอดภัย</p> <p>5. ผู้อบรมดำเนินการเกี่ยวกับการวางแผนงานอาชีวอนามัย สํารวจ ประเมิน และบริหารจัดการความเสี่ยง ที่อาจก่อให้เกิดโรคจากการทำงานหรือเนื่องจากการทำงานได้ ตลอดจนรู้ข้อจำกัด รวมทั้งสามารถแสวงหาความร่วมมือจากสหสาขาวิชาชีพได้</p> <p>เป้าหมาย</p> <p>จัดอบรมความรู้พื้นฐานด้านอาชีวเวชศาสตร์สำหรับแพทย์ จำนวน 2 เดือน</p> <p>1. หลักสูตรการอบรม โครงสร้างหลักสูตรประกอบด้วย 6 ชูติวิชา (modules) ได้แก่</p> <p> ชูติวิชาที่ 1 (Module I) พื้นฐานอาชีวเวชกรรม : คนกับงานและสิ่งแวดล้อม</p> <p> ชูติวิชาที่ 2 (Module II) โรคและการบาดเจ็บจากการทำงาน</p>				

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
	<p>ชุดวิชาที่ 3 (Module III) กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับโรคและการบาดเจ็บจากการทำงาน</p> <p>ชุดวิชาที่ 4 (Module IV) ระบบสุขภาพและการบริการอาชีวอนามัย</p> <p>ชุดวิชาที่ 5 อบรมการประเมินความสูญเสีย 3 วัน</p> <p>ชุดวิชาที่ 6 การอ่านฟิล์มโรคปอด นิวโมโคนีโอซิสตามมาตรฐานองค์การแรงงานระหว่างประเทศ ณ สถาบันโรคทรวงอก</p> <p>ทั้งนี้หลักสูตรผ่านการรับรองจากสมาคมโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อมแห่งประเทศไทยแล้ว</p> <p>2. รูปแบบในการฝึกอบรม</p> <p>วิทยากรผู้มีความรู้ความสามารถจากหน่วยงานต่าง ๆ ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - คณาจารย์คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา - คณาจารย์คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา - ผู้เชี่ยวชาญ ผู้ทรงคุณวุฒิที่ปฏิบัติงานด้านอาชีวเวชศาสตร์ทั้งภาครัฐและเอกชนภายนอก มหาวิทยาลัยบูรพา 				

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
	<p>ทั้งนี้ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา มุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพแพทย์ให้มีความรู้ความสามารถและเจตคติด้านอาชีวเวชศาสตร์ พื้นฐานที่ดี เพื่อส่งเสริม สนับสนุนการเป็นแพทย์ อาชีวเวชศาสตร์ และการปฏิบัติงานด้าน อาชีวเวชศาสตร์ มีคุณภาพตามเกณฑ์ มาตรฐานผู้ประกอบการวิชาชีพเวชกรรมของแพทย์ สภา เทียบเท่ามาตรฐานสากล</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <p>ผลผลิต :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. จำนวนผู้สมัครเข้ารับการอบรมไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 80 จากเป้าหมายที่กำหนด 2. ผู้เข้ารับการอบรมผ่านเกณฑ์ตามหลักสูตร ที่กำหนด โดยมีระยะเวลาเข้าร่วมอบรม และส่ง รายงานศึกษาดูงาน รายงานการศึกษากลุ่มผ่าน เกณฑ์การประเมินร้อยละ 100 ของจำนวนผู้เข้า อบรมทั้งหมด <p>ผลลัพธ์ :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความสามารถด้าน อาชีวเวชศาสตร์และสิ่งแวดล้อม พร้อมทั้งนำ ความรู้ที่ได้กลับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ได้มากที่สุดคิดเป็นร้อยละ 50 ขึ้นไปของจำนวน 	ร้อยละ	80		
		ร้อยละ	100		
		ร้อยละ	50		

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
	<p>ผู้เข้าอบรมทั้งหมด</p> <p>2. ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจภาพรวมในหลักสูตรอยู่ในระดับ 3.00 ขึ้นไป (โดยใช้เกณฑ์ให้คะแนนอยู่ที่ 5 ระดับ)</p> <p>ผลสัมฤทธิ์ :</p> <p>มีแพทย์ที่มีความรู้ความสามารถด้านอาชีวเวชศาสตร์และสิ่งแวดล้อม พร้อมพัฒนาสุขภาพวัยแรงงานให้มีประสิทธิภาพ</p> <p>ผลที่คาดว่าจะได้รับ</p> <p>1. แพทย์ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความสามารถด้านอาชีวเวชศาสตร์และสิ่งแวดล้อม</p> <p>2. แพทย์ผู้เข้ารับการอบรมสามารถวิเคราะห์ปัจจัยเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการเจ็บป่วยและการบาดเจ็บจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม ตลอดจนการตอบสนองและผลกระทบของการเจ็บป่วยทั้งทางกาย จิตสังคมของผู้ประกอบอาชีพได้</p> <p>3. แพทย์ผู้เข้ารับการอบรมสามารถวิเคราะห์ประเมินปัญหาสุขภาพ วางแผน ติดตาม และประเมินผลการดูแลผู้ประกอบอาชีพ ทั้งด้านการให้คำปรึกษาแนะนำ ถ่ายทอด เผยแพร่ ความรู้</p>	ระดับ	3		



ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
	<p>รักษา ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันการเจ็บป่วย การบาดเจ็บ และภาวะทุพพลภาพ ตลอดจนการฟื้นฟูสุขภาพเพื่อคุณภาพชีวิตของผู้ประกอบอาชีพได้</p> <p>4. แพทย์สามารถบันทึกข้อมูลต่างๆ ด้านอาชีวอนามัยได้ถูกต้อง</p>				
<p>48. โครงการอบรมหลักสูตรอาชีวเวชศาสตร์พื้นฐานสำหรับแพทย์ (Fundamental Occupational Medicine for Physicians) หลักสูตร 2 เดือน ปีงบประมาณ 2567</p> <p>วิธีการ/รูปแบบกิจกรรม</p> <ol style="list-style-type: none"> เตรียมเอกสารอบรมและประสานงานวิทยากร ประชาสัมพันธ์โครงการฯ รับสมัครผู้เข้าอบรม อบรมหลักสูตรอาชีวเวชศาสตร์ อบรมประเมินการสูญเสีย ติดตามและประเมินผลหลักสูตรอบรม ติดตามและประเมินผลสรุปโครงการฯ ประชุมเพื่อปรับปรุงหลักสูตรการอบรม จัดทำและส่งรายงานผลการดำเนินงานโครงการฯ ตั้งแต่เดือนเมษายน-ธันวาคม 2567 	<p>วัตถุประสงค์</p> <p>เพื่อพัฒนาสมรรถนะแพทย์ที่ปฏิบัติงานในสถานพยาบาลภาครัฐ และภาคเอกชน ให้มีความสามารถในการตรวจวินิจฉัย รักษาพยาบาลโรคที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน ตลอดจนมีความรู้ความชำนาญในการวางแผนดำเนินงาน และประเมินผลการจัดบริการอาชีวเวชกรรมแก่ผู้ประกอบอาชีพในสาขาต่าง ๆ และจัดบริการด้านเวชกรรมสิ่งแวดล้อมได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>เป้าหมาย</p> <ol style="list-style-type: none"> แพทย์ประจำบ้านเวชศาสตร์ป้องกันแขนงอาชีวเวชศาสตร์และสาขาอื่นที่เกี่ยวข้องผ่านการอบรม จำนวน 5 คน แพทย์สังกัดกระทรวงสาธารณสุขและภาคเอกชนผ่านการอบรมหลักสูตรอาชีวเวชศาสตร์ฯ 			1,038,000	โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ สังกัดมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
	<p>จำนวน 35 คน</p> <p>3. คณะวิทยากรและผู้ดำเนินการอบรม 20 คน หมายเหตุ คุณสมบัติของผู้เข้ารับการอบรม มีดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) เป็นผู้สำเร็จการศึกษาแพทยศาสตรบัณฑิต 2) เป็นแพทย์แผนปัจจุบันชั้นหนึ่ง 3) ไม่เคยเข้ารับการอบรมแพทย์อาชีวเวชศาสตร์ 4) ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลศูนย์ หรือโรงพยาบาลทั่วไปหรือโรงพยาบาลคู่สัญญาของสำนักงานประกันสังคมแห่งนั้น ติดต่อกันเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 1 ปี 5) ในกรณีที่ปฏิบัติงานในสถานประกอบการ ต้องเป็นแพทย์ประจำ (full time) หรือเป็นแพทย์ชั่วคราว (Part time) ที่มีตารางการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 20 ชั่วโมงต่อเดือน) <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <p>ผลผลิต :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. แพทย์มีความรู้และความเข้าใจในหลักการด้านอาชีวเวชศาสตร์เบื้องต้น เช่น การวินิจฉัย การเฝ้าระวัง และวางแผนป้องกันโรคที่ 	คน	40		

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
	<p>เกี่ยวเนื่องจากการประกอบอาชีพ และหาแนวทางจัดการปัญหาเกิดขึ้นได้</p> <p>2. แพทย์ผ่านการอบรมหลักสูตรพื้นฐานด้านอาชีวเวชศาสตร์เพื่อให้บริการทางการแพทย์แก่ผู้ใช้แรงงานที่เจ็บป่วยเกี่ยวเนื่องจากการทำงาน จำนวน 40 คน</p> <p>3. แพทย์ผ่านการอบรมหลักสูตรการประเมินการสูญเสียสมรรถภาพทางกายและจิตใจ จำนวน 65 คน</p> <p>ผลลัพธ์ :</p> <p>1. โรงพยาบาลทั้งภาครัฐและเอกชนสามารถจัดบริการทางการแพทย์ โดยแพทย์ผู้เชี่ยวชาญด้านอาชีวเวชศาสตร์ ให้กับผู้ใช้แรงงานที่เจ็บป่วยเกี่ยวเนื่องจากการทำงาน และประชาชนทั่วไปที่เจ็บป่วยจากการทำงานและสิ่งแวดล้อมได้</p> <p>2. แพทย์ที่ผ่านการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้ไปพัฒนาต่อยอดในอาชีพของตนเอง และถ่ายทอดความรู้ไปยังบุคลากรทางการแพทย์อื่นๆ ในหน่วยงานต่าง ๆ ได้</p>	คน	65		

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
	<p>ผลสัมฤทธิ์ :</p> <ol style="list-style-type: none"> ลูกจ้าง หรือผู้ใช้แรงงานจะได้รับการประเมินสุขภาพในทุกระยะของการทำงาน มีความพร้อมในการทำงานอย่างปลอดภัย และลดความเสี่ยงต่อการเกิดการบาดเจ็บ หรือเจ็บป่วยจากที่เกี่ยวเนื่องจากการทำงาน ระบบบริการอาชีวอนามัยเกิดการพัฒนาในระยะยาว เพื่อส่งเสริมสุขภาพผู้ใช้แรงงานได้อย่างเหมาะสม <p>ผลที่คาดว่าจะได้รับ</p> <ol style="list-style-type: none"> โรงพยาบาลและสถานบริการทางการแพทย์ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน มีแพทย์ที่มีความเชี่ยวชาญด้านอาชีวเวชศาสตร์เพิ่มขึ้น ทำให้สามารถจัดบริการทางการแพทย์ให้กับผู้ใช้แรงงานและประชาชนทั่วไปได้ การจัดบริการทางการแพทย์ และการป้องกันของโรคที่เกิดจากการทำงานและสิ่งแวดล้อมในสถานบริการต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ได้มาตรฐานและมีประสิทธิผลมากขึ้น 				

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
<p>49. โครงการพัฒนาผู้เชี่ยวชาญและการประเมินผู้เชี่ยวชาญ “การวินิจฉัยโรคหอบจากการประกอบอาชีพ” สถาบันโรคทรวงอก กรมการแพทย์</p> <p>วิธีการ/รูปแบบกิจกรรม</p> <p>- ประชุมคณะทำงานเตรียมความพร้อมในการจัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการโครงการพัฒนาผู้เชี่ยวชาญและการประเมินผู้เชี่ยวชาญ “การวินิจฉัยโรคหอบจากการประกอบอาชีพ” ปีงบประมาณ 2567</p> <p>- จัดงานฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการโครงการพัฒนาผู้เชี่ยวชาญและการประเมินผู้เชี่ยวชาญ “การวินิจฉัยโรคหอบจากการประกอบอาชีพ” ปีงบประมาณ 2567</p> <p>- ประเมินผลการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ และสรุปรายงานเสนอผู้บริหารเบื้องต้นและคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน สำนักงานประกันสังคม ตั้งแต่เดือนเมษายน-ธันวาคม 2567</p>	<p>วัตถุประสงค์</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. เพื่อเป็นการพัฒนาผู้เชี่ยวชาญและเตรียมความพร้อมการเป็นวิทยากรในการวินิจฉัยโรคหอบจากการประกอบอาชีพ 2. เพื่อฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มพูนความรู้แพทย์ที่ทำงานเกี่ยวข้องกับโรคหอบจากการประกอบอาชีพ 3. เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ความรู้และประสบการณ์ของผู้เชี่ยวชาญต่างๆ ทั้งภายในและระหว่างประเทศ 4. เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการด้านโรคปอดจากการประกอบอาชีพ ระหว่างประเทศไทย <p>เป้าหมาย</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. อายุรแพทย์โรกระบบทางเดินหายใจ 2. แพทย์อาชีวอนามัย 3. แพทย์ที่สนใจงานโรคหอบจากการประกอบอาชีพ 4. บุคลากรทางการแพทย์ผู้สนใจ <p>รวมทั้งสิ้น 70 คน</p>			50,700	โครงการพัฒนาผู้เชี่ยวชาญและการประเมินผู้เชี่ยวชาญ “การวินิจฉัยโรคหอบจากการประกอบอาชีพ” สถาบันโรคทรวงอก กรมการแพทย์

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
	<p>5. วิทยาการ</p> <p>1. วิทยาการผู้เชี่ยวชาญในประเทศ จำนวน 7 คน</p> <p>2. คณะผู้จัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ จำนวน 23 คน</p> <p>รวมทั้งสิ้น 30 คน</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <p>ผลผลิต : ผู้ที่เข้ารับการฝึกอบรม เรื่อง Occupational asthma ที่ผ่านการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ไปพัฒนางานที่เกี่ยวข้องกับโรคจากการทำงาน และสามารถเตรียมความพร้อมการเป็นวิทยากรในการวินิจฉัยโรคหอบจากการประกอบอาชีพ</p> <p>ผลลัพธ์ : ร้อยละ 80 ของความพึงพอใจการฝึกอบรมที่จะนำองค์ความรู้เรื่อง Occupational asthma สามารถเพิ่มพูนความรู้ที่ทำงานเกี่ยวข้องกับโรคหอบจากการประกอบอาชีพ</p> <p>ผลที่คาดว่าจะได้รับ</p> <p>1. ได้แพทย์ผู้เชี่ยวชาญที่จะสามารถวินิจฉัยโรคหอบจากการทำงานที่ได้มาตรฐานผ่านการประเมิน</p>	คน	50		
		ร้อยละ	80		

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
	<p>2. แพทย์และบุคลากรที่ร่วมในโครงการมีความรู้ความเข้าใจและความชำนาญในการวินิจฉัย และแปลผลสมรรถภาพปอด</p> <p>3. แพทย์ที่เข้าร่วมโครงการสามารถเป็นวิทยากร</p> <p>4. ลูกจ้างจะได้รับการวินิจฉัยโรคได้ถูกต้องแม่นยำมากขึ้น โดยเฉพาะอย่างยิ่งในกลุ่มที่สงสัยว่าจะเป็นโรคหอบจากการประกอบอาชีพ ซึ่งทางหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจะได้จัดระบบการติดตาม เฝ้าระวังลูกจ้าง กลุ่มนี้ให้เหมาะสมต่อเนื่องต่อไป</p> <p>5. คาดว่าลูกจ้างที่ป่วยเป็นโรคหอบจากการประกอบอาชีพ ซึ่งแต่เดิมไม่ได้รับการวินิจฉัย จะได้รับการ วินิจฉัยและรายงานมากขึ้น ซึ่งจะ เป็นข้อมูลที่ใช้ประกอบการตัดสินใจวางแผนการแก้ปัญหา และ ป้องกันควบคุมโรคทั้งในระดับประเทศและในการบริหารจัดการของ กองทุนเงินทดแทนเอง</p> <p>6. เป็นการลดความขัดแย้ง ข้อพิพาท ระหว่าง ลูกจ้างกับกองทุนเงินทดแทนในกรณีลูกจ้างไม่มีความเชื่อมั่นในการตรวจวินิจฉัยโรค</p>				

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
<p>50. โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ใช้แรงงานและส่งเสริมความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน</p> <p>วิธีการ/รูปแบบกิจกรรม</p> <p>1. สสปท. ประชุมกำหนดการจัดงาน “งานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแห่งชาติครั้งที่ 36 ประจำปี 2567” โดยงานดังกล่าว มีรายละเอียด ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - พิจารณากำหนดวันจัดงาน - แนวคิดการจัดงาน - รูปแบบการจัดงาน และสถานที่ - หัวข้อสัมมนาทางวิชาการ - นิทรรศการ - กิจกรรมภายในงาน - การสรรหาผู้เข้าร่วมการสัมมนา - การประชาสัมพันธ์ - การติดตามตรวจสอบผลลัพธ์จากการจัดงาน <p>2. แต่งตั้งคณะทำงาน อำนวยการจัดงานและคณะทำงานสรรหาผู้เข้าร่วมการสัมมนางานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแห่งชาติ ครั้งที่ 36 ประจำปี 2567</p> <p>3.การจัดจ้างที่ปรึกษาดำเนินการติดตามตรวจสอบผลลัพธ์จากการจัดงาน “งานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแห่งชาติครั้งที่ 36 ประจำปี 2567”</p>	<p>วัตถุประสงค์</p> <ol style="list-style-type: none"> 1 เพื่อขับเคลื่อนระเบียบวาระแห่งชาติ “แรงงานปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี” โดยการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน 2. เพื่อส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงานเชิงรุกด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน 3. เพื่อสร้างพื้นที่ในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการพัฒนาศักยภาพของแรงงาน ผ่านองค์ความรู้และนวัตกรรม 4. เพื่อสร้างจิตสำนึกค่านิยมด้านความปลอดภัยฯ ให้แก่ทุกภาคส่วน โดยเฉพาะด้านแรงงาน 5. เพื่อให้ นายจ้าง ลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงานที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนเงินทดแทนจะได้รับประโยชน์ และความรู้ จากการเข้าร่วมงานความปลอดภัยฯ และสามารถรับรู้ภารกิจหลักของกองทุนเงินทดแทน <p>เป้าหมาย</p> <ul style="list-style-type: none"> • งานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแห่งชาติ <ol style="list-style-type: none"> 1. ผู้เข้าร่วมสัมมนาวิชาการ 3,000 คน 			2,894,400	สถาบันส่งเสริมความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
<ul style="list-style-type: none"> - พัฒนา TOR โครงการฯ แล้วเสร็จ - กำหนดราคากลาง - ขั้นตอนบริหาร TOR จัดซื้อจัดจ้าง (จัดซื้อจัดจ้าง) - ประชุมร่วมกับผู้รับจ้าง - ผู้รับจ้างส่งงานงวดที่ 1 (ผลงานที่ต้องส่ง แผนดำเนินงาน/การจัดประชุมคณะกรรมการ / การออกแบบเครื่องมือในการติดตาม/การสรุปผลการติดตาม/ข้อเสนอแนะ) - สสพ.และผู้รับจ้างหารือเพื่อพัฒนาเครื่องมือ / จัดประชุมคณะกรรมการติดตามตรวจสอบ ครั้งที่ 1 - จัดประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ 2 - ผู้รับจ้างส่งงานงวดที่ 2 รูปแบบเครื่องมือในการติดตามตรวจสอบ ฯลฯ - ดำเนินการตามแผนงาน - ผู้รับจ้างส่งงานงวดที่ 3 ประกอบด้วย รายงานผลการดำเนินงาน ข้อเสนอแนะ <p>4. ประชุมคณะทำงานเพื่อพิจารณารูปแบบการสรรหาผู้เข้าร่วมการสัมมนาตามกลุ่มเป้าหมาย และกำหนดเกณฑ์การมอบเกียรติบัตรให้กับผู้เข้าร่วมกิจกรรม</p> <p>5. ดำเนินการสรรหาผู้เข้าร่วมสัมมนาโดยการประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ</p> <p>6. รวบรวมรายชื่อเพื่อคัดเลือกผู้เข้าร่วม สัมมนา</p>	<p>1.1. ผู้เข้าร่วมสัมมนา “งานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแห่งชาติ ครั้งที่ 36 ประจำปี 2567” จำนวน 1,500 คน ที่ ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนประกันสังคม โดยจัดสรรให้กับองค์กรสถานายจ้าง-ลูกจ้าง เป็นผู้สรรหาจากกิจการขนาดกลาง และขนาดเล็ก (SMEs) เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน และเครือข่ายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน</p> <p>1.2 กลุ่มผู้ใช้แรงงาน เจ้าหน้าที่ความปลอดภัย นิสิตนักศึกษา และประชาชนทั่วไป</p> <ul style="list-style-type: none"> - Onsite จำนวน 500 คน - Online จำนวน 1,000 คน <p>2. ผู้เข้าชมนิทรรศการจำนวน 30,000 คน</p> <p>2.1 ลูกจ้างแรงงานที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนประกันสังคมจำนวน 1,500 คน</p> <p>2.2 กลุ่มผู้ใช้แรงงาน เจ้าหน้าที่ความปลอดภัย 20,000 คน</p> <p>2.3 เจ้าของสถานประกอบการ 5,800 คน</p> <p>2.4 นักวิชาการ 300 คน</p> <p>2.5 เจ้าหน้าที่ส่วนราชการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน</p>				

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
<p>7. จัดเตรียมสถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวกเพื่อรองรับผู้ได้รับการคัดเลือกเข้ารับการสัมมนา</p> <p>8. ดำเนินงานตามกำหนดการสัมมนาวิชาการในงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ครั้งที่ 36</p> <p>9. ประชุมคณะทำงานเพื่อสรุปผลการสรรหาผู้เข้าร่วมการสัมมนาวิชาการ</p> <p>10. แต่งตั้งผู้แทนคณะกรรมการพัฒนาส่งเสริมและป้องกันด้านความปลอดภัยในการทำงาน กองทุนเงินทดแทน เข้าร่วมในคณะทำงานต่างๆ</p> <p>11. รายงานสรุปผลการสัมมนาวิชาการงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแห่งชาติ ประจำปี 2567 ให้กองทุนเงินทดแทนทราบ</p> <p>ระยะเวลาดำเนินการ ตั้งแต่เดือนเมษายน-ธันวาคม 2567</p>	<p>100 คน</p> <p>2.6 สื่อมวลชน นิสิตนักศึกษา และประชาชนทั่วไป 2,300 คน</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <p>ผลผลิต :</p> <p>1.กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนประกันสังคม ผู้เข้าร่วมสัมมนา และผู้เข้าร่วมงาน “งานความปลอดภัยอาชีวอนามัยแห่งชาติ” ร้อยละร้อย</p> <p>ผลลัพธ์ :</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย ทั้งผู้ที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนประกันสังคม และลูกจ้างในกลุ่มเสี่ยงได้รับองค์ความรู้ ประสบการณ์ และนวัตกรรมต่าง ๆ มีความตระหนักรู้ในด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน</p> <p>ผลสัมฤทธิ์ :</p> <p>“งานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแห่งชาติ” เป็นกิจกรรมที่จัดเป็น “ประเพณีงานวันความปลอดภัย” และจะจัดขึ้นในทุก ๆ ปี เพื่อเป็นพื้นที่แลกเปลี่ยนประสบการณ์ พัฒนาองค์ความรู้ด้านวิชาการ สำหรับ ลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน เจ้าของสถานประกอบการ</p>	ร้อยละ	100		



ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
	นักวิชาการ ด้านความปลอดภัยในการทำงาน รวมถึง นิสิต นักศึกษา ประชาชนที่สนใจด้านความปลอดภัย ซึ่งการจัดงานดังกล่าวเป็นการส่งเสริมและพัฒนาภาคีเครือข่ายด้านความปลอดภัยฯ ร่วมกันระหว่างภาครัฐ กับสถานประกอบการ และเป็นการขยายผลไปสู่กลุ่มสถาบันการศึกษา นักวิชาการ ตลอดจนนิสิต นักศึกษา ซึ่งจะนำไปสู่การพัฒนาทางด้านความปลอดภัยฯ ต่อไป				
51. โครงการจัดสอบการอ่านฟิล์มโรคปอดนิวโมโคนีโอซิส ตามมาตรฐานองค์การแรงงานระหว่างประเทศ วิธีการ/รูปแบบกิจกรรม - ประชุมคณะทำงานเตรียมความพร้อมในการจัดโครงการจัดสอบการอ่านฟิล์มโรคปอดนิวโมโคนีโอซิสตามมาตรฐานองค์การแรงงานระหว่างประเทศ - จัดโครงการ และประเมินผลการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการพร้อมสรุปรายงานเสนอผู้บริหารเบื้องต้นและคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน สำนักงานประกันสังคม ตั้งแต่เดือนเมษายน-ธันวาคม 2567	วัตถุประสงค์ เพื่อให้มีแพทย์ผู้เชี่ยวชาญการอ่านฟิล์มที่ได้รับการรับรองตามมาตรฐานต่างประเทศ สำหรับเป็นที่ปรึกษาในการวินิจฉัยโรคปอดจากการประกอบอาชีพที่ย่างยากซับซ้อนรวมทั้งเป็นที่ปรึกษาให้กับกองทุนเงินทดแทนในกรณีที่พิจารณาเกี่ยวกับผู้ป่วยโรคปอดจากการทำงาน และแพทย์กลุ่มนี้จะทำหน้าที่เป็นครูฝึกเพื่อถ่ายทอดความรู้ความสามารถให้กลุ่มแพทย์ที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับโรคปอดจากการทำงานในประเทศไทยต่อไปในอนาคตรวมถึงการอบรมการอ่านฟิล์มโรคปอดนิวโมโคนีโอซิสให้แก่แพทย์ทั่วประเทศไทย			465,070	สถาบันโรคทรวงอก กรมการแพทย์

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
	<p>เป้าหมาย</p> <p>1. แพทย์ที่สอบผ่าน NIOSH B reader แล้ว</p> <p>2. รังสีแพทย์, อายุรแพทย์, แพทย์อาชีวเวชศาสตร์ที่ผ่านการอบรมการอ่านฟิล์ม ไรศปอดนิวโมโคนีโอซิสตามมาตรฐานองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) และมีประสบการณ์ในการอ่านฟิล์มไรศปอดจากการประกอบอาชีพ (รวมชาวต่างชาติ)</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <p>ผลผลิต</p> <p>- แพทย์ที่เข้ารับการอบรมสามารถสอบผ่านได้รับใบประกาศนียบัตรไม่น้อยกว่า 80 % ของจำนวนผู้เข้ารับการอบรม</p> <p>- แพทย์ที่เข้ารับการสอบเพื่อต่ออายุประกาศนียบัตร สามารถสอบผ่านได้รับใบประกาศนียบัตรไม่น้อยกว่า 80 % ของจำนวนผู้เข้ารับการสอบ</p> <p>ผลที่คาดว่าจะได้รับ</p> <p>1. มีแพทย์ผู้เชี่ยวชาญการอ่านฟิล์มไรศปอดนิวโมโคนีโอซิสตามมาตรฐานสากลเพื่อเป็นที่ปรึกษาให้กับกองทุนเงินทดแทนและหน่วยงานอื่นๆทั้งภาครัฐและเอกชนเพิ่มมากขึ้น</p>	ร้อยละ	80		
		ร้อยละ	80		

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
	<p>2.มีแพทย์ผู้เชี่ยวชาญการวินิจฉัยโรคปอดจากการประกอบอาชีพ เพื่อดำเนินการเผยแพร่ความรู้สำหรับแพทย์ที่เกี่ยวข้องทั้งภายในประเทศและประเทศภูมิภาคเอเชียต่อไป ทำให้เกิดความตื่นตัวเกี่ยวกับโรคปอดจากการทำงานในวงกว้างทั้งในประเทศไทยและประเทศต่างๆ ในภูมิภาคเอเชีย</p> <p>3.การวินิจฉัยโรคปอดนิวโมโคนีโอซิสของประเทศไทยเป็นไปตามมาตรฐาน เป็นการอำนวยความสะดวกสำหรับคนงานและผู้ที่เกี่ยวข้องในการค้นหาผู้ป่วยตั้งแต่ระยะเริ่มต้นเพื่อดำเนินมาตรการต่างๆ เพื่อการป้องกันและลดความสูญเสีย</p>				
<p>52. โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพพนักงานตรวจความปลอดภัย</p> <p>วิธีการ/รูปแบบกิจกรรม</p> <ol style="list-style-type: none"> สำรวจพนักงานตรวจความปลอดภัยฯ ขออนุมัติโครงการฯ และขออนุมัติจัดโครงการฯ จัดทำหนังสือแจ้งรายชื่อไปยัง สสค. / สรพ. / ศปช. เพื่อเข้ารับการอบรมฯ จัดอบรมโครงการฯ (สถานที่เอกชน) ติดตามผล สรุป/ประเมินผลและรายงาน) 	<p>วัตถุประสงค์</p> <ol style="list-style-type: none"> เพื่อให้มีจำนวนพนักงานตรวจความปลอดภัยที่มีคุณสมบัติตามพระราชบัญญัติความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554 เพิ่มมากขึ้น เพียงพอกับหน่วยปฏิบัติ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะ ด้านกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน กฎหมายประกันสังคม กองทุนเงินทดแทน สำหรับการปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง สามารถนำความรู้ที่ได้ไปบังคับใช้กฎหมายและ 			2,396,400	กองความปลอดภัยแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน



สำนักงานประกันสังคม

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
<p>ระยะเวลาการดำเนินการ ตั้งแต่เดือนเมษายน-ธันวาคม 2567</p>	<p>ข้อปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>3. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความสามารถเพิ่มเติมด้านวิชาการความปลอดภัยในการทำงานที่จำเป็น และมีศักยภาพสามารถให้ข้อเสนอแนะหรือคำแนะนำเพื่อการป้องกันอันตรายที่อาจก่อให้เกิดอุบัติเหตุและโรคจากการทำงานเป็นตามหลักวิชาการที่มีประสิทธิภาพ</p> <p>เป้าหมาย ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งประเภทวิชาการ หรือพนักงานราชการทั่วไป ทั้งในส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค ที่ไม่มีวุฒิการศึกษาตามที่กำหนดไว้ในคำสั่งกระทรวงแรงงาน ที่ 287/2560 ลงวันที่ 6 ตุลาคม พ.ศ. 2560 จำนวนปีละ 2 รุ่น ๆ ละ 30 คน รวมปีละ 60 คน รวมทั้งสิ้น 180 คน</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <p>ผลผลิต: มีผู้เข้ารับการอบรมหลักสูตรพนักงานตรวจความปลอดภัย พ.ศ. 2561 จำนวน 60 คน</p>	คน	60		



ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
	<p>ผลลัพธ์ : ผู้เข้ารับการอบรมมีคะแนนทดสอบหลังการอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80</p> <p>ผลสัมฤทธิ์ : ผู้เข้าอบรมสามารถปฏิบัติหน้าที่ในฐานะพนักงานตรวจความปลอดภัยตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554 ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>ผลที่คาดว่าจะได้รับ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. หน่วยปฏิบัติมีพนักงานตรวจความปลอดภัยที่มีศักยภาพและขีดความสามารถเพิ่มสูงขึ้น สามารถตรวจกำกับตามมาตรฐานที่กฎหมายกำหนด และให้ข้อเสนอแนะหรือเสนอแนะมาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยต่อสถานประกอบกิจการได้อย่างถูกต้องและเป็นไปตามหลักวิชาการ 2. ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการพัฒนาองค์ความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ สามารถนำไปปฏิบัติงานด้านความปลอดภัยในฐานะพนักงานตรวจความปลอดภัยตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม 	ร้อยละ	80		



สำนักงานประกันสังคม

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
	<p>ในการทำงาน พ.ศ. 2554</p> <p>3. สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจสามารถปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานได้อย่างถูกต้อง และมีกรอบแนวทางไปใช้ในการบริหารจัดการสำหรับวางมาตรการป้องกันอุบัติเหตุและโรคจากการทำงานที่มีประสิทธิภาพ จนสามารถลดสถิติการประสบอันตรายจากการทำงาน (กรณีร้ายแรง) ในภาพรวมของประเทศลดลง</p>				
<p>53. โครงการส่งเสริมระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในหน่วยงานภาครัฐ</p> <p>วิธีการ/รูปแบบกิจกรรม</p> <p>1. ขออนุมัติโครงการ</p> <p>2. ขออนุมัติโครงการ/ขออนุมัติดำเนินการ</p> <p>3. ค้นหาและคัดเลือกหน่วยงานภาครัฐที่มีลูกจ้างประสบอันตรายหรือการเจ็บป่วยอันเนื่องมาจากการทำงาน</p> <p>4. ประชาสัมพันธ์/เชิญชวนผู้เข้าร่วมโครงการ</p> <p>5. ส่งเสริมให้ความรู้เกี่ยวกับระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัยให้แก่หน่วยงานภาครัฐ</p> <p>6. ลงพื้นที่ส่งเสริมหน่วยงานภาครัฐ เพื่อแนะนำ ปรับปรุง แก้ไขระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย</p>	<p>วัตถุประสงค์</p> <p>1. เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และมีมาตรการในการขับเคลื่อนกิจกรรมเชิงป้องกันอย่างเป็นระบบภายใต้การปฏิบัติอย่างถูกต้องตามมาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน</p> <p>2. เพื่อเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของฝ่ายผู้บริหารและฝ่ายลูกจ้างในการดำเนินงานด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในการป้องกันอุบัติเหตุ และป้องกันการเจ็บป่วยหรือโรคเนื่องจากการทำงาน</p>			219,600	ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต 5 (ลำปาง) กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
<p>7. ติดตามการปรับปรุง แก้ไขระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย</p> <p>8. สรุป/รายงานผลการดำเนินการ ตั้งแต่เดือนเมษายน-ธันวาคม 2567</p>	<p>3. เพื่อให้แรงงานในหน่วยงานภาครัฐได้รับการคุ้มครองดูแลเกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ตามกฎหมาย ความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดี</p> <p>4. เพื่อรณรงค์ให้หน่วยงานภาครัฐได้รับคำแนะนำ ปรับปรุง แก้ไขระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเชิงรุก</p> <p>5. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยในการทำงานให้เกิดขึ้นอย่างยั่งยืนให้กับหน่วยงานภาครัฐ</p> <p>เป้าหมาย</p> <p>หน่วยงานภาครัฐ เทศบาล อบต. อบจ. กรมทางหลวง กรมทางหลวงชลบท กรมชลประทาน เป็นต้น ที่มีลูกจ้างได้รับบาดเจ็บหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน และมีการเบิกใช้สิทธิค่ารักษาพยาบาลจากกองทุนเงินทดแทน ในเขตพื้นที่ที่รับผิดชอบ โดยกำหนดพื้นที่ 3 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดเชียงใหม่ จังหวัดลำพูน และจังหวัดลำปาง จำนวน 3 รุ่น ๆ ละ 50 คน รวมจำนวน 150 คน</p>				

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
	<p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <p>ผลผลิต :</p> <p>1) หน่วยงานภาครัฐได้รับการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และมาตรการในการขับเคลื่อนกิจกรรมเชิงป้องกันให้แก่ ผู้บริหาร หัวหน้างาน และผู้ที่ได้รับมอบหมาย จำนวน 3 รุ่น รุ่นละ 50 คน รวม 150 คน</p> <p>2) หน่วยงานภาครัฐได้รับการส่งเสริมโดยเจ้าหน้าที่ผู้ส่งพื้นที่เพื่อให้คำแนะนำ ปรับปรุงแก้ไขระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเชิงรุกให้ปฏิบัติอย่างถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน 10 แห่ง พร้อมทั้งติดตามและจัดทำรายงานผลด้านความปลอดภัยในการทำงาน</p> <p>ผลลัพธ์ :</p> <p>1) ผู้เข้ารับการอบรมที่เข้าร่วมโครงการฯ ได้รับการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และมาตรการ</p>	คน	150		
		แห่ง	10		
		ร้อยละ	80		



ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
	<p>ในการขับเคลื่อนกิจกรรมเชิงป้องกันมีความเข้าใจและผ่านเกณฑ์การประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 80</p> <p>2) หน่วยงานภาครัฐที่ได้รับการส่งเสริม และแนะนำจากเจ้าหน้าที่ พร้อมทั้งมีการปรับปรุงแก้ไขระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเชิงรุกตามที่มาตรฐานกำหนดไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80</p> <p>ผลสัมฤทธิ์ :</p> <p>1) หน่วยงานภาครัฐมีการสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยภายในหน่วยงานทำให้แรงงานลดการบาดเจ็บหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน ได้รับความปลอดภัยจากการทำงานและมีสุขภาพอนามัยที่ดี</p> <p>2) หน่วยงานภาครัฐที่ได้รับการส่งเสริม และแนะนำจากเจ้าหน้าที่มีสถิติการประสบอันตรายลดลงร้อยละ 4</p> <p>ผลที่คาดว่าจะได้รับ</p> <p>1. ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และมาตรการใน</p>	ร้อยละ	80		

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
	<p>การขับเคลื่อนกิจกรรมเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยในการทำงาน</p> <p>2. หน่วยงานภาครัฐมีการปรับปรุง แก้ไขระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เชิงรุกตามที่กฎหมายความปลอดภัยกำหนด</p> <p>3. หน่วยงานภาครัฐมีการสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยภายในหน่วยงานทำให้แรงงานลดการบาดเจ็บหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน ได้รับความปลอดภัยจากการทำงาน และมีสุขภาพอนามัยที่ดี</p> <p>4. หน่วยงานภาครัฐที่ได้รับการส่งเสริม และแนะนำจากเจ้าหน้าที่มีสถิติการประสบอันตราย ลดลง ร้อยละ 4</p>				
<p>54. โครงการพัฒนาองค์ความรู้และเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อป้องกันโรคกลุ่มนิวโมโคปัลไอซิสที่เกิดพังผืด ในเนื้อปอด (ซีลีโคสิส แอสเบสโทสิส) และโรคมะเร็งจากการทำงาน (ใยหิน)</p> <p>วิธีการ/รูปแบบกิจกรรม</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ขออนุมัติโครงการและขออนุมัติดำเนินการจัดอบรม 2. การประชุมคณะทำงาน 3. ขออนุมัติจัดกิจกรรมการอบรม 	<p>วัตถุประสงค์</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. รมรงค์เสริมสร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับการป้องกันตนเองจากโรคจากการทำงานที่ลูกจ้างผู้ประกันตนพึงรู้ 2. เพื่อเสริมสร้างความรู้การสวมใส่อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลที่ได้มาตรฐาน และการดูแลสุขภาพจากการทำงานที่ต้อง 			381,950	ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต 6 (นครสวรรค์) กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน



ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
<p>4. ประสานวิทยากรกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>5. ประสานสถานที่จัดอบรม</p> <p>6. จัดทำหนังสือเชิญชวนสถานประกอบการให้ส่งผู้เข้ารับการอบรมตามวันเวลาและสถานที่ที่กำหนด</p> <p>7. จัดทำเอกสารประกอบการฝึกอบรม คำกล่าวเปิด คำกล่าวรายงาน การลงทะเบียนแบบทดสอบก่อนและหลังการอบรม รูปแบบใบประกาศ และเอกสารที่เกี่ยวข้อง</p> <p>8. ดำเนินการจัดอบรม จำนวน 3 รุ่น ๆ ละ 50 คน รวม 150 คน</p> <p>9. จัดประชุมคณะทำงานร่วมกับสถานประกอบการ(แต่ละจังหวัด)</p> <p>10. สถานประกอบการดำเนินการส่งเอกสารรายงานผลประจำเดือนๆ ตามรูปแบบที่คณะทำงานกำหนด</p> <p>11. คณะทำงานลงพื้นที่การตรวจประเมินสถานประกอบการ</p> <p>12. กิจกรรมเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้และมอบโล่รางวัล</p> <p>13. สรุปผล รายงานผลการดำเนินงานและสรุปผลค่าใช้จ่าย</p> <p>ตั้งแต่เดือนเมษายน-ธันวาคม 2567</p>	<p>มีความเสี่ยงในการสัมผัสแร่ใยหินแก่ลูกจ้างผู้ประกันตน</p> <p>3. เพื่อสร้างการรับรู้การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานด้วยกฎหมาย</p> <p>4. เพื่อลดสถิติโรคจากการทำงานของลูกจ้างผู้ประกันตนในสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยง</p> <p>5. เพื่อให้สถานประกอบการดำเนินการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยที่ดีตามที่กฎหมายกำหนดและนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด และสามารถเป็นสถานประกอบการต้นแบบด้านความปลอดภัย</p> <p>เป้าหมาย</p> <p>1. นายจ้างและลูกจ้าง ผู้ประกันตน ในสถานประกอบการที่มีการปฏิบัติงานเกี่ยวกับเหมืองแร่หิน เหมืองแร่ดิน และสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยงในพื้นที่จังหวัดตาก สุโขทัย และอุดรดิตถ์ ซึ่งอยู่ในเขตพื้นที่รับผิดชอบของศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต 6 จำนวน 3 รุ่น ๆ ละ 50 คน รวมจำนวน 150 คน</p> <p>2. สถานประกอบการกลุ่มเสี่ยงในพื้นที่จังหวัดตาก สุโขทัย และอุดรดิตถ์ เข้าร่วมดำเนินการ</p>				

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
	<p>ขับเคลื่อนโครงการ (3 จังหวัด) จำนวนไม่น้อยกว่า 10 แห่ง</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <p>ผลผลิต :</p> <p>1) นายจ้างและลูกจ้างผู้ประกันตน ได้รับการพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับมาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน จำนวน 150 คน</p> <p>2) สถานประกอบกิจการเข้าร่วมการดำเนินการขับเคลื่อนเพื่อเป็นต้นแบบในการป้องกันโรคจากการทำงาน</p> <p>ผลลัพธ์ :</p> <p>1) นายจ้างและลูกจ้าง ผู้ประกันตน ได้รับการพัฒนาองค์ความรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน มีความรู้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ทั้งนี้ ประเมินจากแบบทดสอบหลังการอบรม</p> <p>2) สถานประกอบกิจการมีผลการดำเนินงานขับเคลื่อนองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบในการป้องกันโรคจากการทำงาน โดยมีสถานประกอบกิจการเข้าร่วมไม่น้อยกว่า 10 แห่ง</p>	<p>คน</p> <p>150</p> <p>ร้อยละ</p> <p>90</p> <p>แห่ง</p> <p>10</p>			



ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
	<p>ผลสัมฤทธิ์ :</p> <p>นายจ้างและลูกจ้าง ผู้ประกันตน ทราบข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องและนำไปปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย มีการสวมใส่อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลที่ได้มาตรฐาน สามารถดูแลรักษาสุขภาพจากการทำงานที่มีความเสี่ยงในการเกิดโรคลุ่มนิวโมโอเนโอซิสที่เกิดฟุ้งฝืดในเนื้อปอด (ซิลิโคสิส แอสเบสโทสิส) และโรคมะเร็งจากการทำงาน (ใยหิน) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ช่วยลดสถิติโรคจากการทำงานของลูกจ้าง ผู้ประกันตน และสถานประกอบกิจการได้พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านความปลอดภัยที่ดีตามที่กฎหมายกำหนดและนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด โดยสามารถเป็นสถานประกอบกิจการต้นแบบด้านการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยอย่างยั่งยืน ส่งผลให้ลูกจ้างผู้ประกันตนมีสุขภาพร่างกายแข็งแรง ไม่เกิดโรคจากการทำงาน และช่วยให้นายจ้าง สถานประกอบกิจการมีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยต่อลูกจ้างผู้ประกันตน ชุมชน สังคมและประเทศต่อไป</p>				

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
	<p>ผลที่คาดว่าจะได้รับ</p> <ol style="list-style-type: none"> นายจ้างและลูกจ้าง ผู้ประกันตน ได้รับความรู้ มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับการ ป้องกันตนเองจากโรคจากการทำงาน ลูกจ้าง ประกันตน ได้รับความรู้การสวมใส่ อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลที่ได้ มาตรฐาน และการดูแลรักษาสุขภาพจากการ ทำงานที่มีความเสี่ยงในการสัมผัสแร่ใยหิน นายจ้างและลูกจ้าง ผู้ประกันตน ได้รับความรู้ เกี่ยวกับกฎหมายและสามารถปรับเปลี่ยน พฤติกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ลดสถิติโรคจากการทำงานของลูกจ้าง ผู้ประกันตนในสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยง สถานประกอบกิจการมีระบบบริหารจัดการ ด้านความปลอดภัยที่ดีตามกฎหมายกำหนดและ นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนดและสามารถ เป็นสถานประกอบกิจการต้นแบบด้านการ บริหารจัดการด้านความปลอดภัยอย่างยั่งยืน 				

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
<p>55. โครงการพัฒนาต้นแบบคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และ ผู้ตรวจประเมินด้านความปลอดภัยของสถานประกอบการ กิจกรรมเพื่อลดการประสูติอันตรายอย่างยั่งยืน</p> <p>วิธีการ/รูปแบบกิจกรรม</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ตรวจสอบรายชื่อสถานประกอบการกลุ่มเป้าหมาย 2. ขออนุมัติดำเนินโครงการ/เผยแพร่ application Osh 7 3. กิจกรรมสร้างการรับรู้/ยืมสื่อ/นิทรรศการความปลอดภัย พร้อมจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ เช่น วัสดุโปสเตอร์ สื่อสิ่งพิมพ์ เป็นต้น 4. เชิญชวนสถานประกอบการเข้าร่วมโครงการ/สถานประกอบการส่งแบบประเมินตนเอง 5. จัดอบรมเชิงปฏิบัติการต้นแบบคณะกรรมการความปลอดภัยฯ เพื่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ 6. การตรวจติดตามและแนะนำสถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการฯ 7. ถอดบทเรียนคณะกรรมการความปลอดภัยฯต้นแบบ จำนวน 6 แห่ง เพื่อมอบรางวัล 8. สรุปรายงานผลการดำเนินงาน ตั้งแต่เดือนเมษายน-ธันวาคม 2567 	<p>วัตถุประสงค์</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. เพื่อส่งเสริมให้ผู้ประกอบการ นายจ้างมีระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยเพื่อป้องกันการเกิดอุบัติเหตุและโรคจากการทำงานในประเภทกิจการเสี่ยงขนาดกลางและขนาดเล็ก SME 2. ขับเคลื่อนความปลอดภัยเชิงรุก โดยการสร้างองค์ความรู้ด้านความปลอดภัยให้กับคณะกรรมการความปลอดภัยของสถานประกอบการหรือผู้ตรวจประเมิน จำนวน 60 แห่ง 180 คน 3. เผยแพร่/พัฒนา Application Osh 7 รวบรวมองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับพระราชบัญญัติความปลอดภัยในการทำงานในรูปแบบที่ง่ายต่อการสืบค้น/อ้างอิงข้อมูลตามกฎหมาย / แบบฟอร์มการรายงานที่เกี่ยวข้อง/การส่งรายงานตามกฎหมาย ผ่านระบบ E-Service <p>เป้าหมาย</p> <p>จัดอบรมเชิงปฏิบัติการคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของสถานประกอบการ เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน ผู้รับผิดชอบงานตรวจ</p>			224,860	ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต 7 (ราชบุรี) กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
	<p>ประเมินด้านความปลอดภัย จำนวน 180 คน โดยกำหนดสถานที่ที่เหมาะสมในเขตจังหวัดที่รับผิดชอบ 8 จังหวัด จำนวน 2 รุ่น ๆ ละ 90 คน</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <p>ผลผลิต : สถานประกอบกิจการเข้าร่วมโครงการ จำนวน 60 แห่ง 180 คน</p> <p>ผลลัพธ์ : 1) คณะกรรมการความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานของสถานประกอบกิจการและผู้ที่ได้รับมอบหมาย จำนวน 60 แห่ง 180 คน ได้รับการพัฒนาและสามารถตรวจประเมินสถานประกอบกิจการของตนเองได้ ภายใต้มาตรฐานการจัดการด้านความปลอดภัยขององค์กร</p> <p>2) สถานประกอบกิจการมีกิจกรรมรณรงค์ลดการประสบอันตรายเพิ่มขึ้น ลูกจ้างได้รับประโยชน์ไม่น้อยกว่า 12,000 คน</p> <p>ผลสัมฤทธิ์ : สถิติการประสบอันตรายอันเนื่องมาจากการทำงานเปรียบเทียบในช่วงเวลาเดียวกันระหว่างปี 2566 กับปี 2567 ลดลง</p>	คน	180		



ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
	<p>ผลที่คาดว่าจะได้รับ</p> <p>1. ผู้ประกอบกิจการ นายจ้างในประเภทกิจการเสี่ยง ขนาดกลางและขนาดเล็ก SME มีระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัย เพื่อป้องกันการเกิดอุบัติเหตุและโรคจากการทำงานในประเภทกิจการเสี่ยง ขนาดกลางและขนาดเล็ก SME และคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ของสถานประกอบกิจการ จำนวน 60 แห่ง (180 คน) ได้รับการพัฒนาศักยภาพ</p> <p>2. คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน มีองค์ความรู้ ด้านความปลอดภัยหรือมีการพัฒนาศักยภาพเป็นผู้ตรวจประเมินภายในตามมาตรฐานการจัดการด้านความปลอดภัยขององค์กร เพื่อลดการประสบอันตรายอย่างยั่งยืน จำนวน 60 แห่ง 180 คน</p> <p>3. คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของสถานประกอบกิจการ จำนวน 60 แห่ง (180 คน) สามารถลดสถิติการประสบอันตรายจากการทำงานลงได้เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา</p>				

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
	4. มีการนำ Application Osh 7 ไปใช้ในการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อสนับสนุนการทำงานให้กับผู้นำด้านความปลอดภัย				
<p>56. โครงการส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงานในที่อับอากาศให้แก่อุตสาหกรรมประมงทะเลและกิจการเกี่ยวเนื่องใน 6 จังหวัดภาคใต้ตอนบน</p> <p>วิธีการ/รูปแบบกิจกรรม</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. จัดทำแผนการดำเนินงาน 2. ขออนุมัติโครงการและขออนุมัติดำเนินการ 4. ดำเนินการจัดอบรม 5. ลงพื้นที่ประเมินผล 6. สรุปผล/รายงานกรมฯ <p>ระยะเวลาดำเนินการ ตั้งแต่เดือนเมษายน-ธันวาคม 2567</p>	<p>วัตถุประสงค์</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. เพื่อให้นายจ้างลูกจ้างมีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน และเกิดความปลอดภัยในการทำงาน 2. เพื่อให้สถานประกอบกิจการประเภทกิจการประมงทะเลและกิจการเกี่ยวเนื่องมีการพัฒนาระบบการจัดการด้านความปลอดภัยในที่อับอากาศ 3. เพื่อลดอัตราการประสบอันตรายจากการทำงานในสถานประกอบกิจการประเภทกิจการประมงทะเลและกิจการเกี่ยวเนื่อง <p>เป้าหมาย</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ สถานประกอบกิจการประเภทประมงทะเลและกิจการเกี่ยวเนื่องในเขตพื้นที่รับผิดชอบ 6 จังหวัดภาคใต้ตอนบน (จังหวัดชุมพร สุราษฎร์ธานี ระนอง พังงา กระบี่ หรือจังหวัดภูเก็ต) จำนวน 150 คน</p>			189,140	ศูนย์ความปลอดภัยแรงงานเขต 8 (สุราษฎร์ธานี) กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน



ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
	<p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <p>ผลผลิต : นายจ้างและลูกจ้างในสถานประกอบกิจการประเภทประมงทะเลและกิจการเกี่ยวเนื่องเข้าร่วมโครงการ จำนวน 150 คน</p> <p>ผลลัพธ์ : ผู้เข้ารับอบรมมีความรู้ในการป้องกันอันตรายจากการทำงานในที่อับอากาศเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 80</p> <p>ผลสัมฤทธิ์ : สถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการอย่างน้อยร้อยละ 20 มีการพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยในการทำงานในที่อับอากาศ อันจะทำให้ไม่เกิดอันตรายต่อสุขภาพถึงขั้นเสียชีวิต สถิติการเกิดอุบัติเหตุในการทำงานในที่อับอากาศในสถานประกอบกิจการประเภทประมงทะเลและกิจการเกี่ยวเนื่องลดลง</p> <p>ผลที่คาดว่าจะได้รับ</p> <p>1. นายจ้าง ลูกจ้าง ผู้ปฏิบัติงานสถานประกอบกิจการประเภทประมงทะเลและกิจการเกี่ยวเนื่องที่เข้าร่วมโครงการได้รับการพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายความปลอดภัย</p>				



สำนักงานประกันสังคม

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
	<p>ในการทำงานในที่อับอากาศ เพื่อเป็นมาตรการเชิงป้องกันที่เหมาะสมกับปัจจัยเสี่ยงและสภาพแวดล้อมในการทำงาน</p> <p>2. สถานประกอบการกิจการที่เข้าร่วมโครงการสามารถปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาระบบการบริหารจัดการความปลอดภัยในการทำงานในที่อับอากาศ</p> <p>3. การลดประสพอันตรายจากการทำงานและความสูญเสียที่เกิดขึ้นจากอุบัติเหตุในสถานประกอบการประมงทะเลและกิจการเกี่ยวเนื่องและเจ็บป่วยจากการทำงาน</p>				
<p>57. โครงการรณรงค์สร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในกิจการประมงทะเล</p> <p>วิธีการ/รูปแบบกิจกรรม</p> <p>1. จัดทำแผนการดำเนินการตามโครงการฯ</p> <p>2. ประสานงานสถานที่จัดอบรม/วิทยากร</p> <p>3. กำหนดกลุ่มเป้าหมาย/</p> <p>ประชาสัมพันธ์เชิญชวนเข้าร่วมโครงการฯ</p> <p>4. ดำเนินการจัดอบรมสร้างการรับรู้ฯ</p> <p>5. สรุปและประเมินผลโครงการ</p> <p>ตั้งแต่เดือนเมษายน-ธันวาคม 2567</p>	<p>วัตถุประสงค์</p> <p>1. เพื่อรณรงค์สร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในกิจการประมงทะเล</p> <p>2. เพื่อรณรงค์ให้กิจการประมงทะเลลดปัจจัยเสี่ยงต่อการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงานของลูกจ้างบนเรือประมง</p> <p>3. เพื่อลดการประสพอันตรายจากการทำงานของลูกจ้างในกิจการประมงทะเล</p> <p>เป้าหมาย</p> <p>นายจ้าง ลูกจ้างทุกระดับ และผู้ที่เกี่ยวข้อง</p>			137,100	ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต 9 (สงขลา) กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
	<p>กับกิจการประมงทะเล ในพื้นที่รับผิดชอบที่มีแรงงานประมงทะเล ได้แก่ จังหวัดสงขลา นครศรีธรรมราช ตรัง</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <p>ผลผลิต :</p> <p>นายจ้าง ลูกจ้างทุกระดับ และผู้ที่เกี่ยวข้องกับกิจการประมงทะเล ได้รับการสร้างการรับรู้เกี่ยวกับมาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ในกิจการประมงทะเลตามแนวปฏิบัติที่ถูกต้อง จำนวน 120 คน แบ่ง เป็น 3 รุ่น ดังนี้</p> <p>รุ่นที่ 1 กลุ่มเป้าหมายจังหวัดสงขลา จำนวน 40 คน</p> <p>รุ่นที่ 2 กลุ่มเป้าหมายจังหวัดนครศรีธรรมราช จำนวน 40 คน</p> <p>รุ่นที่ 3 กลุ่มเป้าหมายจังหวัดตรัง จำนวน 40 คน</p> <p>ผลลัพธ์ :</p> <p>ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ในกิจการประมงทะเล เพิ่มขึ้นร้อยละ 80</p>				

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
	<p>ของจำนวนผู้เข้าอบรมทั้งหมด (ประเมินจากแบบทดสอบผู้เข้ารับการอบรมก่อนและหลังการอบรม)</p> <p>ผลสัมฤทธิ์ :</p> <p>จำนวนเรือประมงทะเลที่ได้รับการตรวจแนะนำด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน จำนวน 14 ลำ แบ่งเป็นเรือประมงทะเลในพื้นที่ จังหวัดสงขลา 4 ลำ จังหวัดนครศรีธรรมราช 6 ลำ และจังหวัดตรัง 4 ลำ การปรับปรุงสภาพการทำงานให้เป็นไปตามมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงานไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ของจำนวนเรือประมงทะเลที่ได้รับการตรวจ</p> <p>ผลที่คาดว่าจะได้รับ</p> <p>1. นายจ้าง ลูกจ้างทุกระดับ และผู้ที่เกี่ยวข้องกับกิจการประมงทะเลในพื้นที่รับผิดชอบได้รับการพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับมาตรการเชิงป้องกันที่เหมาะสมกับปัจจัยเสี่ยงและสภาพแวดล้อมในการทำงาน</p> <p>2. นายจ้าง ลูกจ้างทุกระดับ และผู้ที่เกี่ยวข้องกับกิจการประมงทะเล ในพื้นที่รับผิดชอบมีความตระหนักร่วมเฝ้าระวังการเกิดอุบัติเหตุ</p>				

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
	จากการทำงาน 3. ทำให้แรงงานภาคประมงทะเลเริ่มมีวัฒนธรรมความปลอดภัยในการทำงาน ทำให้ผู้ใช้แรงงานมีความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี				
58. โครงการเร่งรัดการพัฒนา ส่งเสริม และป้องกันเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานในงานประมงทะเล <u>วิธีการ/รูปแบบกิจกรรม</u> 1. จัดทำแผนการดำเนินการ 2. ขออนุมัติดำเนินการ 3. ประชาสัมพันธ์/เชิญชวนเข้าร่วมโครงการ 4. ดำเนินการจัดโครงการ 5. สรุปผล/รายงานผล 6. รายงานผลการดำเนินการทั้งหมดต่อกองทุนตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน - ธันวาคม 2567	วัตถุประสงค์ 1. เพื่อสร้างการรับรู้ให้นายจ้าง และลูกจ้างในงานประมงตระหนักถึงการดำเนินการด้านความปลอดภัยในการทำงานไม่ต่ำกว่าที่กฎหมายกำหนด สามารถบริหารจัดการและดำเนินการด้านความปลอดภัยอาชีพอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานบนเรือประมงได้อย่างถูกต้อง 2. เพื่อให้ นายจ้าง และลูกจ้างในงานประมงมีความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน กฎหมายว่าด้วยความปลอดภัยในการทำงานที่เกี่ยวข้องกับงานประมง กฎหมายคุ้มครองแรงงานในประมงทะเลได้อย่างถูกต้อง และมีทักษะในการแก้ไขสถานการณ์ความไม่ปลอดภัยบนเรือ เมื่อประสบเหตุในเบื้องต้นได้ 3. เพื่อลดอัตราการประสบบันตรายจากการทำงาน และความสูญเสียที่อาจเกิดขึ้นจาก			159,000	ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต 10 (สมุทรปราการ) กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน



สำนักงานประกันสังคม

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
	<p>อุบัติเหตุและการเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในงานประมงทะเล</p> <p><u>เป้าหมาย</u></p> <p>กลุ่มนายจ้าง สมาชิกสมาคมประมงจังหวัด และลูกจ้างที่เกี่ยวข้องในงานประมงทะเล เฉพาะประเภทการประมง และการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำในพื้นที่รับผิดชอบของศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต 10 เฉพาะจังหวัดสมุทรปราการ และจังหวัดฉะเชิงเทราที่เกี่ยวข้องในงานประมงทะเล จำนวน 150 คน</p> <p><u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</u></p> <p><u>ผลผลิต :</u></p> <p>นายจ้าง ลูกจ้างในงานประมงทะเล ในงานประเภทการประมงและเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำเข้าร่วมโครงการฯ จำนวน 3 รุ่น รุ่นละ 50 คน รวมจำนวน 150 คน</p> <p><u>ผลลัพธ์ :</u></p> <p>1. นายจ้าง ลูกจ้างในงานประมงทะเล ในงานประเภทการประมงและเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ มีการตระหนักรู้เกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานบนเรือประมง นายจ้างสามารถปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมายว่าด้วยความปลอดภัยในการทำงานที่เกี่ยวข้องกับงานประมงทะเล กฎหมาย</p>	คน	150		
		ร้อยละ	80		



ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
	<p>ว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเล กฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน พร้อมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดและสามารถดำเนินงานด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน บนเรือประมงได้อย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 (ประเมินจากแบบทดสอบก่อนและหลังการร่วมโครงการ)</p> <p>2. จำนวนเรือประมงทะเลที่ได้รับการตรวจ 20 ลำ และมีการปรับปรุงสภาพการทำงาน ให้เป็นไปตามมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 จองจำนวนเรือที่เข้าตรวจทั้งหมด</p> <p>ผลสัมฤทธิ์ :</p> <p>นายจ้าง ลูกจ้างในงานประมงทะเลในงานประเภทการประมงทะเล สามารถปฏิบัติได้อย่างถูกต้องตามที่กฎหมายว่าด้วยความปลอดภัยในการทำงานที่เกี่ยวข้องกับงานประมงทะเล กฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเล กฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน และสามารถลดอัตราการประสบอันตรายจากการทำงานโดยยึดผลจากจำนวนครั้งในการลดลง</p>	ร้อยละ	80		

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
	<p>ของอัตราการประสบนันตรายก่อนจัดโครงการ เทียบกับอัตราการประสบนันตรายหลังจัดโครงการ และแบบติดตามผลการดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน บนเรือประมงมีการเปลี่ยนแปลงให้ถูกต้องตามกฎหมาย ครบถ้วนไม่น้อยกว่าร้อยละ 80</p> <p>ผลที่คาดว่าจะได้รับ</p> <p>นายจ้างลูกจ้างในงานประมงทะเล ในงานประเภทกิจการประมงทะเล สามารถปฏิบัติได้อย่างถูกต้องตามที่กฎหมายว่าด้วยความปลอดภัยในการทำงานที่เกี่ยวข้องกับงานประมงทะเล กฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเล</p>				
<p>59. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับการประเมินและจัดการความเสี่ยงในสถานประกอบกิจการที่มีสารเคมีอันตราย</p> <p>วิธีการ/รูปแบบกิจกรรม</p> <ol style="list-style-type: none"> จัดทำแผนการดำเนินงาน ขออนุมัติขออนุมัติโครงการ/ขออนุมัติดำเนินการ/จัดทำหนังสือเชิญสถานประกอบกิจการเข้าร่วมโครงการ กำหนดหลักสูตรพัฒนาศักยภาพเชิงรุก ประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> - การสร้างจิตสำนึกด้านความปลอดภัย 	<p>วัตถุประสงค์</p> <ol style="list-style-type: none"> เพื่อกระตุ้นให้นายจ้าง ลูกจ้าง และบุคลากรด้านความปลอดภัยในการทำงานระดับต่าง ๆ ตระหนักถึงความปลอดภัยในการทำงาน และสามารถดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในสถานประกอบกิจการที่มีการใช้สารเคมีอันตรายได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตามหลัก 3จ 1ป เพื่อให้นายจ้าง ลูกจ้าง และบุคลากรด้าน 			559,120	ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต 10 (สมุทรปราการ) กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
<p>-จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ หัวข้อการชี้บ่งความเสี่ยงการประเมินความเสี่ยง การจัดการและควบคุมความเสี่ยงการวางแผนบริหารความเสี่ยง การเตรียมความพร้อม ตอบโต้ภาวะฉุกเฉิน การจัดทำคู่มือปฏิบัติงานกับสารเคมีอันตราย อย่างปลอดภัย มาตรการในการป้องกันการเกิดอุบัติเหตุ และอุบัติเหตุจากสารเคมีอันตราย ตามหลัก “3จ 1ป” และจัดทำเอกสารประกอบการดำเนินการตามโครงการ</p> <p>4. ประชาสัมพันธ์/เชิญชวนผู้เข้าร่วมโครงการ (คัดเลือกสถานประกอบการกลุ่มเป้าหมายเพื่อเชิญชวนส่งลูกจ้าง บุคลากรด้านความปลอดภัยในการทำงานทุกระดับ และผู้เกี่ยวข้องเข้าร่วมรับการพัฒนาความรู้ ความสามารถตามหลักสูตรที่กำหนดเพื่อสร้างจิตสำนึกด้านความปลอดภัยในการทำงานร่วมกัน ฝึกทักษะในการวิเคราะห์ ชี้บ่งอันตราย ประเมินความเสี่ยง และสามารถหาแนวทาง แก้ไขปัญหา รวมถึงการวางแผนการป้องกัน เพื่อจัดการความเสี่ยงได้อย่างถูกวิธี พร้อมสามารถนำความรู้ที่ได้กลับไปถ่ายทอดและดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ในสถานประกอบการได้อย่างมีประสิทธิภาพ)</p> <p>5. ดำเนินการจัดอบรมตามเป้าหมายที่กำหนด และประเมินความรู้ก่อนการอบรมและหลังการอบรม</p> <p>6. ติดตามผลการดำเนินการ โดยการคัดเลือกและเข้า</p>	<p>ความปลอดภัยในการทำงานระดับต่าง ๆ มีทักษะในการวิเคราะห์ ประเมินความเสี่ยง จัดการควบคุมความเสี่ยงนำไปสู่การแก้ไขและป้องกันอย่างถูกวิธี</p> <p>3.เพื่อลดอัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงานที่มีการใช้สารเคมีอันตราย และความสูญเสียที่อาจเกิดขึ้นจากอุบัติเหตุที่เกิดจากการทำงานกับสารเคมีอันตราย</p> <p>เป้าหมาย นายจ้าง ลูกจ้าง บุคลากรความปลอดภัยในการทำงานระดับต่างๆ ในสถานประกอบการที่มีการใช้สารเคมีอันตราย จำนวน 150 คน แบ่งเป็น 5 รุ่นๆ ละ 30 คน</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ ผลผลิต : นายจ้าง ลูกจ้าง บุคลากรความปลอดภัยในการทำงานระดับต่าง ๆ ในสถานประกอบการกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ จำนวน 150 คน</p> <p>ผลลัพธ์ : 1. นายจ้าง ลูกจ้าง บุคลากรความปลอดภัยในการทำงานระดับต่าง ๆ ในสถานประกอบการที่มีการใช้สารเคมีอันตราย มีองค์ความรู้เกี่ยวกับ</p>	คน	150		
		ร้อยละ	80		



สำนักงานประกันสังคม

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
<p>สถานประกอบกิจการเพื่อติดตามการดำเนินการตามแนวทางมาตรการในการป้องกันการเกิดอุบัติเหตุและอุบัติเหตุจากสารเคมีอันตราย ตามหลัก “3จ 1ป” จำนวน 20 แห่ง</p> <p>7. สรุปผล/รายงานกรมฯ</p> <p>8. รายงานผลการดำเนินงานต่อกองทุน ตั้งแต่เดือนเมษายน-ธันวาคม 2567</p>	<p>การประเมินความเสี่ยงและจัดการความเสี่ยงในการทำงานกับสารเคมีอันตราย สามารถวิเคราะห์ชี้บ่งอันตราย ประเมินความเสี่ยง รวมถึงการจัดการความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น เพื่อหามาตรการป้องกันได้อย่างถูกต้อง และสามารถนำความรู้ที่ได้กลับไปถ่ายทอดและดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในสถานประกอบกิจการได้อย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 (ประเมินจากแบบทดสอบก่อนและหลังการร่วมโครงการ)</p> <p>2. จำนวนสถานประกอบกิจการที่ได้รับการตรวจ 30 แห่ง และมีการปรับปรุงสภาพการทำงานให้เป็นไปตามมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของจำนวนสถานประกอบกิจการที่เข้าตรวจทั้งหมด</p> <p>ผลสัมฤทธิ์ :</p> <p>1) สถานประกอบกิจการ มีการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับสารเคมีอันตราย สถิติการประสบอันตรายจากการทำงาน หรืออุบัติเหตุร้ายแรงลดลงจากปี 2565</p>	ร้อยละ	80		

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
	<p>2) สถานประกอบการที่มีการใช้สารเคมีอันตราย สามารถดำเนินการตามหลัก 3จ 1ป</p> <p>ผลที่คาดว่าจะได้รับ</p> <p>1. นายจ้าง ลูกจ้าง บุคลากรความปลอดภัยในการทำงานระดับต่างๆ ในสถานประกอบการ กลุ่มเสี่ยง สามารถนำความรู้ที่ได้ไปดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ในสถานประกอบการได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>2. การลดการประสบอันตรายจากการทำงาน และความสูญเสียที่เกิดขึ้นจากอุบัติเหตุเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน และอุบัติเหตุร้ายแรงจากการทำงานกับสารเคมีอันตราย</p>				
<p>60. โครงการพัฒนาวัฒนธรรมความปลอดภัย (Safety Culture) ในการทำงานอย่างยั่งยืนในองค์กร</p> <p>วิธีการ/รูปแบบกิจกรรม</p> <ol style="list-style-type: none"> เสนอโครงการ ได้รับจัดสรรงบประมาณ ขออนุมัติโครงการ ขออนุมัติดำเนินการ ประสานสถานที่จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ ประสานวิทยากร 	<p>วัตถุประสงค์</p> <ol style="list-style-type: none"> เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ในการริเริ่มและพัฒนาการสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัย (Safety Culture) ในการทำงานอย่างยั่งยืนในองค์กร เพื่อส่งเสริมให้สถานประกอบการเข้าร่วมโครงการพัฒนาวัฒนธรรมความปลอดภัย (Safety Culture) ในการทำงานอย่างยั่งยืนในองค์กร 			154,740	ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต 12 (ลาดกระบัง) กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน



สำนักงานประกันสังคม

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
<p>7. จัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ใช้ในการอบรม</p> <p>8. ประชาสัมพันธ์เชิญชวนเข้าร่วมโครงการ</p> <p>9. จัดเตรียมเอกสารประกอบการเข้าร่วมโครงการ</p> <p>10. ดำเนินการจัดอบรม ตามหลักสูตรและแนวทางที่กำหนด</p> <p>11. คณะกรรมการลงพื้นที่เยี่ยมชมให้คำแนะนำและประเมินผลคัดเลือกสถานประกอบการต้นแบบและสถานประกอบการที่ได้รับรางวัลชมเชย</p> <p>12. ประกาศผลการคัดเลือกสถานประกอบการต้นแบบและสถานประกอบการที่ได้รับรางวัลชมเชย</p> <p>13. มอบโล่รางวัลและใบประกาศนียบัตร</p> <p>14. จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้กับประชาชนทั่วไปและผู้สนใจ</p> <p>15. จัดทำรายงานถอดบทเรียน จำนวน 8 เล่ม และเผยแพร่ให้กับประชาชนทั่วไปผ่านระบบออนไลน์</p> <p>16. จัดทำรายงานถอดบทเรียน จำนวน 8 ชุด ในรูปแบบสื่อประชาสัมพันธ์ เช่น Infographic และป้ายไวเนลพร้อมขาตั้งจัดแสดง และเผยแพร่ให้กับประชาชนทั่วไปผ่านระบบออนไลน์และ/หรืองานประชุมวิชาการหรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยในการทำงาน</p> <p>17. ติดตาม/สรุป/ประเมินผล ตั้งแต่เดือนเมษายน-ธันวาคม 2567</p>	<p>3. เพื่อคัดเลือกสถานประกอบการเป็นองค์กรต้นแบบด้านการสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยในการทำงาน (Safety Culture) ในองค์กรอย่างยั่งยืน</p> <p>เป้าหมาย</p> <p>สถานประกอบการขนาดกลางและขนาดใหญ่ ที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 200 คนขึ้นไปในพื้นที่เขต จตุจักร ดอนเมือง บางซื่อ บางเขน หลักสี่ ดินแดง พญาไท ราชเทวี ห้วยขวาง คลองเตย บางนา ประเวศ พระโขนง วัฒนา สวนหลวง คันนายาว บางกะปิ ลาดพร้าว วังทองหลาง บึงกุ่ม คลองสามวา มีนบุรี ลาดกระบัง สะพานสูง หนองจอก สายไหม</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <p>ผลผลิต :</p> <p>1) สถานประกอบการส่งผู้เข้าร่วมโครงการซึ่งเป็นนายจ้าง เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานทุกระดับ คณะกรรมการความปลอดภัยฯ (คปอ.) และผู้บริหารหน่วยงานความปลอดภัยฯ เข้าร่วมฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาวัฒนธรรมความปลอดภัย (Safety Culture) ในการทำงาน ในองค์กร จำนวน 100 คน</p>	คน	100		

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
	<p>2) สถานประกอบกิจการเข้าร่วมโครงการพัฒนาวัฒนธรรมความปลอดภัย (Safety Culture) ในการทำงานอย่างยั่งยืนในองค์กรจำนวน 25 แห่ง</p> <p>ผลลัพธ์ :</p> <p>1) นายจ้าง เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานทุกระดับ คณะกรรมการความปลอดภัยฯ (คปอ.) และผู้บริหารหน่วยงานความปลอดภัยฯ ที่เข้ารับการอบรมเชิงปฏิบัติการได้รับความรู้เทคนิค คำแนะนำ และการริเริ่มในการสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัย (Safety Culture) ในการทำงานในองค์กร โดยผู้เข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ผ่านการประเมินด้วยคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ 80</p> <p>2) มีสถานประกอบกิจการที่ได้รับคัดเลือกเป็นองค์กรต้นแบบ จำนวน 5 แห่ง และสถานประกอบกิจการที่ได้รับรางวัลชมเชย จำนวน 3 แห่ง จากสถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน 25 แห่ง</p> <p>ผลสัมฤทธิ์ :</p> <p>1) สถิติการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานของสถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการมีแนวโน้มลดลงในอนาคต</p>	แห่ง	25		

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
	<p>2) สถิติการประสพอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงานในภาพรวมของประเทศ มีแนวโน้มลดลง เพื่อให้แรงงานปลอดภัย สุขอนามัยดี ตามระเบียบวาระแห่งชาติ</p> <p>3) สถานประกอบกิจการมีอัตราการเบิกเงิน จากกองทุนเงินทดแทน สำนักงานประกันสังคม ลดลง</p> <p>ผลที่คาดว่าจะได้รับ</p> <p>1. นายจ้าง เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานทุกระดับ คณะกรรมการความปลอดภัยฯ (คปอ.) และผู้บริหารหน่วยงานความปลอดภัยฯ ที่ผ่านการอบรมเชิงปฏิบัติการได้รับความรู้ เทคนิค คำแนะนำ และการริเริ่มในการสร้าง วัฒนธรรมความปลอดภัย (Safety Culture) ในการทำงานในองค์กร รวมถึงได้เข้าร่วมศึกษา เรียนรู้จากองค์กรที่เป็นต้นแบบ ซึ่งสามารถ นำไปประยุกต์ใช้กับสถานประกอบกิจการของ ตนเองได้</p> <p>2. สถานประกอบกิจการริเริ่มการสร้าง วัฒนธรรมความปลอดภัย (Safety Culture) ในการทำงานในองค์กรได้อย่างถูกต้อง ปลุก จิตสำนึกด้านความปลอดภัยให้กับพนักงานมาก</p>				



สำนักงานประกันสังคม

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
	<p>ยิ่งขึ้น และเกิดการพัฒนาให้องค์กรมีบรรทัดฐาน และมีการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยในการทำงานควบคู่ไปกับการดำเนินธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>3. สถานประกอบการพัฒนาการสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัย (Safety Culture) ในการทำงาน ในองค์กรให้มีความสม่ำเสมอและยั่งยืน</p> <p>4. สถิติการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงานของสถานประกอบการ ที่เข้าร่วมโครงการมีแนวโน้มลดลงในอนาคต</p> <p>5. สถิติการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงานในภาพรวมทั่วประเทศ มีแนวโน้มลดลง เพื่อให้แรงงานปลอดภัย สุขอนามัยดี ตามระเบียบวาระแห่งชาติ</p> <p>6. สถานประกอบการมีการเบิกเงินจาก กองทุนเงินทดแทน สำนักงานประกันสังคม ลดลง</p>				
<p>61. โครงการ Safety – Con Safety Life Model เพื่อ เสริมสร้างและสนับสนุนการยกระดับการทำประมงทะเล ไทยชายแดนใต้อย่างยั่งยืน</p> <p>วิธีการ/รูปแบบกิจกรรม</p> <p>1. ศึกษาข้อมูลเรือประมงทะเลเพื่อคัดเลือกเป้าหมาย</p>	<p>วัตถุประสงค์</p> <p>1. เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐาน ความปลอดภัยในการทำงานประมงทะเลให้แก่ นายจ้างผู้ควบคุมเรือ ลูกเรือประมงทะเล เพื่อนำไปใช้ปฏิบัติงานได้อย่างปลอดภัย ลดอุบัติเหตุ</p>			379,300	สำนักงานสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงาน จังหวัดปัตตานี กรม สวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน



ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
<p>สำหรับดำเนินงานตามโครงการ</p> <p>2. เตรียมความพร้อมในการจัดทำชุดสื่อ ป้ายเตือนอันตราย สัญลักษณ์ความปลอดภัยในการทำงาน สำหรับใช้สนับสนุนให้นายจ้างนำไปใช้ประโยชน์ในเชิงมาตรการป้องกันอันตราย</p> <p>3. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการให้แก่ล่ามผู้แปลภาษา เพื่อสร้างการรับรู้เกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานและสิทธิประโยชน์จากกองทุนเงินทดแทน ก่อนจะไปสื่อสารและให้ความรู้แก่ลูกเรือประมงต่อไป</p> <p>4. จัดประชุมชี้แจงนายจ้าง ผู้ควบคุมเรือ ลูกเรือ เพื่อสร้างการรับรู้เกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน และสิทธิประโยชน์จากกองทุนเงินทดแทน</p> <p>5. สนับสนุนชุดสื่อ ป้ายเตือนอันตราย สัญลักษณ์ความปลอดภัยในการทำงานตามความเหมาะสม</p> <p>6. ติดตามผลการนำความรู้จากการอบรมไปใช้ประโยชน์ในการปรับปรุงสภาพการทำงานในเรือประมง</p> <p>7. รายงานผลการดำเนินโครงการ ประเมินและวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรค และเสนอแนวทางการแก้ไข</p> <p>ตั้งแต่เดือนเมษายน-ธันวาคม 2567</p>	<p>และโรคจากการทำงานในเรือประมงทะเล</p> <p>2. เพื่อส่งเสริมให้นายจ้าง/เจ้าของเรือประมงทะเลปรับปรุงสภาพการทำงานเพื่อสวัสดิภาพและความปลอดภัยของลูกเรือ</p> <p>3. เพื่อศึกษารวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับสภาพการทำงาน สภาพการจ้าง ปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติตามกฎหมาย เพื่อประกอบการวิเคราะห์แนวทางแก้ไขปรับปรุงว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานประมงทะเลให้เหมาะสม</p> <p>4. เพื่อลดอัตราการประสบนอันตรายและการเจ็บป่วยจากการทำงาน รวมทั้งการสูญหายของลูกจ้างในกิจการประมงทะเล</p> <p>5. เพื่อช่วยขับเคลื่อนการดำเนินงานสนับสนุนและส่งเสริมให้นายจ้างในกิจการประมงทะเลปฏิบัติตามพระราชบัญญัติกองทุนเงินทดแทน พ.ศ. 2537 เพิ่มมากขึ้น และคุ้มครองสิทธิประโยชน์ให้แก่แรงงานภาคประมงทะเลอย่างทั่วถึงและเท่าเทียมกัน</p> <p>เป้าหมาย</p> <p>นายจ้าง ผู้ควบคุมเรือ ลูกเรือประมงทะเล และล่ามผู้แปลภาษา รวมจำนวน 300 คน (นายจ้างและผู้ควบคุมเรือ จำนวน 2 รุ่น ๆ ละ</p>				

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
	<p>45 คน ลูกเรือประมงทะเล 4 รุ่น ๆ ละ 50 คน และล่ามแปลภาษา 1 รุ่น จำนวน 10 คน)</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <p>ผลผลิต :</p> <p>จำนวนนายจ้าง ผู้ควบคุมเรือ ลูกเรือประมงทะเลที่ผ่านการอบรมมีความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงานที่เกี่ยวข้องกับประมงทะเล เพื่อนำไปใช้ปฏิบัติงานได้อย่างปลอดภัยและลดอุบัติเหตุและโรคจากการทำงานในเรือประมงทะเล รวมจำนวน 300 คน</p> <p>ผลลัพธ์ :</p> <p>นายจ้าง/เจ้าของเรือประมงทะเล ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 มีการปรับปรุงสภาพการทำงานให้ เป็นไปตามมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงาน เพื่อสวัสดิภาพและความปลอดภัยของ ลูกเรือ และเป็นแบบอย่างให้เรือประมงทะเลใน พื้นที่และ 22 จังหวัดที่ติดทะเล</p> <p>ผลสัมฤทธิ์ :</p> <p>เรือประมงทะเลจังหวัดปัตตานีที่เข้าร่วม โครงการฯ มีการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการ ทำงาน ผู้ควบคุมเรือมีการควบคุม ตรวจสอบ ดูแลเครื่องมือ อุปกรณ์บนเรือให้มีความ</p>	คน	300		
		ร้อยละ	80		



ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
	<p>ปลอดภัยต่อการทำงานของลูกเรือ รวมทั้งมีการสอนวิธีการทำงานประมงอย่างปลอดภัยให้แก่แรงงานทุกคนก่อนเริ่มงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และลูกเรือมีความตระหนักรู้ถึงอันตรายที่อาจจะเกิดขึ้นจากการทำประมง มีจิตสำนึกในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมและรู้วิธีการทำงานอย่างปลอดภัย ซึ่งจะเป็นแบบอย่างให้แก่เรือประมงลำอื่น ๆ ต่อไป ส่งผลโดยตรงในการลดอัตราการประสบอันตรายจากการทำงานในกิจการเรือประมงทะเล และอัตราการประสบอันตรายจากการทำงานในภาพรวมของจังหวัดลดลงเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา รวมทั้งเป็นการสร้างภาพลักษณ์ให้การทำประมงพาณิชย์ของไทยที่แสดงให้เห็นถึงการทำงานบนเรือประมงให้มีคุณค่า (Decent Work) เพื่อยกระดับมาตรฐานอุตสาหกรรมประมงพาณิชย์ของไทยต่อไป</p> <p>ผลที่คาดว่าจะได้รับ</p> <p>1.การประสบอันตรายจากการทำงาน การสูญหายจากการตกน้ำ และการเจ็บป่วยจากการทำงานในเรือประมงทะเลมีแนวโน้มลดลงอย่างต่อเนื่อง</p>				

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
	<p>2. ยกระดับสภาพการทำงานในเรือประมงไทยให้เป็นไปตามมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงานอย่างเหมาะสมภายใต้บริบทสภาพของเรือประมงไทย แก้ไขภาพลักษณ์สถานการณ์การค้ามนุษย์ด้านแรงงานในเรือประมง</p> <p>3. เพื่อช่วยขับเคลื่อนภารกิจกองทุนเงินทดแทนในกลุ่มประมงทะเลและคุ้มครองสิทธิประโยชน์ให้แก่แรงงานในภาคประมงทะเลและแรงงานต่างด้าวอย่างทั่วถึงและเท่าเทียมกัน</p> <p>4. มีข้อมูลเกี่ยวกับสภาพการทำงาน สภาพการจ้าง ปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติตามกฎหมาย เพื่อประกอบการวิเคราะห์แนวทางแก้ไขปรับปรุงว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานประมงทะเลให้เหมาะสม</p>				
<p>62. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านความปลอดภัยของสถานประกอบการเพื่อเพิ่มศักยภาพในการดำเนินการลดการประสบอันตรายจากการทำงาน</p> <p>วิธีการ/รูปแบบกิจกรรม</p> <p>1. ประชาสัมพันธ์โครงการฯ</p> <p>2. ขออนุมัติโครงการฯ</p> <p>3. คัดเลือกสถานประกอบการที่มีลูกจ้างประสบอันตราย</p>	<p>วัตถุประสงค์</p> <p>1. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และมีมาตรการในการขับเคลื่อนกิจกรรมเชิงป้องกันอย่างเป็นระบบภายใต้การปฏิบัติอย่างถูกต้องตามมาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน</p>			107,800	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน



ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
<p>4. ขออนุมัติดำเนินการโครงการฯ</p> <p>5. ส่งเสริมให้ความรู้ตามโครงการฯ</p> <p>6. ประเมินผลการดำเนินการโครงการ ฯ และสรุปผลโครงการฯ</p> <p>ตั้งแต่เดือนเมษายน-ธันวาคม 2567</p>	<p>2. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงานเกี่ยวกับการป้องกันอันตรายจากงานก่อสร้าง ตกจากที่สูง และงานไฟฟ้า</p> <p>3. เพื่อป้องกันการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงาน ของลูกจ้างในสถานประกอบกิจการที่มีสถิติการประสบอันตรายจากการทำงานสูง</p> <p>เป้าหมาย</p> <p>นายจ้าง ลูกจ้าง และบุคลากรที่เกี่ยวข้องในสถานประกอบกิจการที่มีสถิติการประสบอันตรายจากการทำงานสูงในพื้นที่จังหวัดพะเยา จำนวน 2 รุ่น ๆ ละ 50 คน รวม 100 คน</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <p>ผลผลิต :</p> <p>นายจ้าง ลูกจ้างและบุคลากรที่เกี่ยวข้อง ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และมาตรการในการขับเคลื่อนกิจกรรมเชิงป้องกัน จำนวน 2 รุ่น ๆ ละ 50 คน รวม 100 คน</p>	คน	100		

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
	<p>ผลลัพธ์ :</p> <p>1. นายจ้าง ลูกจ้างและบุคลากรที่เกี่ยวข้องที่เข้าร่วมโครงการฯ ได้รับการส่งเสริมพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และมาตรการในการขับเคลื่อนกิจกรรมเชิงป้องกัน มีความเข้าใจและผ่านเกณฑ์การประเมินไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80</p> <p>2. จำนวนสถานประกอบกิจการที่ได้รับการตรวจ 30 แห่ง และมีการปรับปรุงสภาพการทำงานให้เป็นไปตามมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของจำนวนสถานประกอบกิจการที่เข้าตรวจทั้งหมด</p> <p>ผลสัมฤทธิ์ :</p> <p>สถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการฯ มีสถิติการประสบอันตรายลดลงร้อยละ 3</p> <p>ผลที่คาดว่าจะได้รับ</p> <p>1. ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการส่งเสริมองค์ความรู้เกี่ยวกับระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และมาตรการในการขับเคลื่อนกิจกรรมเชิงป้องกันด้านความ</p>	ร้อยละ	80		

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
	<p>ปลอดภัยในการทำงาน</p> <p>2. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับการป้องกันอันตรายจากงานก่อสร้าง ตกจากที่สูง และงานไฟฟ้า</p> <p>3. สถานประกอบการกิจการที่เข้าร่วมโครงการฯ มีสถิติการประสบอันตรายลดลงร้อยละ 3</p>				
<p>63. โครงการพัฒนาแนวทางการขับเคลื่อนความปลอดภัยในการทำงานเพื่อลดสถิติการประสบอันตรายจากการทำงานเชิงรุกในสถานประกอบการจังหวัดลำพูน ประจำปี 2567</p> <p>วิธีการ/รูปแบบกิจกรรม</p> <p>1. จัดทำรายละเอียดโครงการ</p> <p>2. ขออนุมัติโครงการและขออนุมัติดำเนินการ</p> <p>3. ประชุมคณะทำงานเพื่อเตรียมความพร้อมฯดำเนินการตรวจเยี่ยม สปก. ที่มีสถิติการประสบอันตรายอันเนื่องมาจากการทำงานสูง</p> <p>4. ให้ความรู้เพื่อหาแนวทางการจัดการความเสี่ยงด้านความปลอดภัย แก่ผู้ปฏิบัติงานด้านความปลอดภัยในสถานประกอบการ</p> <p>5. ติดตามการดำเนินงานด้านความปลอดภัยและสถิติการ</p>	<p>วัตถุประสงค์</p> <p>1. เพื่อให้นายจ้าง และลูกจ้างมีการสร้างการรับรู้และปลูกจิตสำนึกด้านความปลอดภัยในการทำงาน และร่วมกันสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยเชิงป้องกัน</p> <p>2. เพื่อลดอัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน</p> <p>3. เพื่อสนับสนุนให้มีการดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างความปลอดภัยในการทำงานให้เกิดขึ้นในสถานประกอบการอย่างต่อเนื่องและยั่งยืนจนเป็นวัฒนธรรมด้านความปลอดภัยในสถานประกอบการที่เป็นรูปธรรม</p> <p>4. เพื่อประกาศเกียรติคุณเพื่อเป็นขวัญกำลังใจแก่สถานประกอบการที่ดำเนินการลดสถิติ</p>			73,075	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำพูน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน



ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
<p>ประสบอันตรายของสถานประกอบกิจการที่เข้าตรวจเยี่ยม</p> <p>6. ประชุมถอดบทเรียน</p> <p>7. ประกาศเกียรติคุณเพื่อเป็นขวัญกำลังใจแก่สถานประกอบกิจการที่ดำเนินการลดสถิติการประสบอันตรายจากการทำงานอย่างต่อเนื่อง</p> <p>8. สรุป/ประเมินผล และรายงาน ตั้งแต่เดือนเมษายน-ธันวาคม 2567</p>	<p>การประสบ อันตรายจากการทำงานอย่างต่อเนื่อง</p> <p><u>เป้าหมาย</u></p> <p>สถานประกอบกิจการที่มีสถิติการประสบอันตรายสูงจากข้อมูลสำนักงานกองทุนเงินทดแทน สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำพูน และจากการส่งแบบรายงานการประสบอันตรายจากการทำงาน (สปร.5) และสถานประกอบกิจการที่มีความเสี่ยงสูง/ก่อสร้าง/ขนส่ง/สถานประกอบกิจการ sme</p> <p><u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</u></p> <p>ผลผลิต :</p> <p>การสร้างการรับรู้และปลูกจิตสำนึกด้านความปลอดภัยในการทำงาน และร่วมกันสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยเชิงป้องกันให้แก่นายจ้าง ลูกจ้าง รวม 50 คน</p> <p>ผลลัพธ์ :</p> <p>สถานประกอบกิจการจำนวนไม่น้อยกว่า 5 แห่ง มีการดำเนินกิจกรรม เพื่อสร้างความปลอดภัยในการทำงานให้เกิดขึ้นในสถานประกอบกิจการ และมีสถิติการประสบอันตรายอันเนื่องมาจากการทำงานลดลง</p>	คน	50		
		แห่ง	5		

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
	<p>ผลสัมฤทธิ์ :</p> <p>ลูกจ้างไม่มีการประสบอันตรายจากการทำงาน สถิติการประสบอันตรายลดลง นายจ้างลดค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาล ลดความสูญเสียทั้งทางตรงและทางอ้อม ลดวันลาป่วย การทำงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น</p> <p>ผลที่คาดว่าจะได้รับ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. นายจ้าง ลูกจ้างมีการสร้างการรับรู้และปลูกจิตสำนึกด้านความปลอดภัยในการทำงาน และร่วมกันสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยเชิงป้องกัน 2. สถิติการประสบอันตรายอันเนื่องมาจากการทำงานของลูกจ้างในสถานประกอบกิจการลดลง 3. มีการดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างความปลอดภัยในการทำงานให้เกิดขึ้นในสถานประกอบกิจการอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน จนเป็นวัฒนธรรมด้านความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการที่เป็นรูปธรรม 4. นายจ้าง ลูกจ้างมีขวัญกำลังใจและมีแรงจูงใจในการดำเนินการลดสถิติการประสบอันตรายจากการทำงานอย่างต่อเนื่อง 				

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
<p>64. โครงการเสริมสร้างศักยภาพด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับสารเคมีอันตราย</p> <p>วิธีการ/รูปแบบกิจกรรม</p> <ol style="list-style-type: none"> จัดทำแผนการดำเนินการตามโครงการฯ ประสานงานสถานที่จัดอบรม/วิทยากร กำหนดกลุ่มเป้าหมาย/ประชาสัมพันธ์เชิญชวนเข้าร่วมโครงการฯ ดำเนินการจัดอบรมสร้างการรับรู้ฯ และแผนฉุกเฉินกรณีสารเคมีอันตรายหกรั่วไหล สรุปและประเมินผลโครงการตั้งแต่เดือนเมษายน-ธันวาคม 2567 	<p>วัตถุประสงค์</p> <ol style="list-style-type: none"> เพื่อพัฒนาองค์ความรู้มาตรฐานกฎหมายความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับสารเคมีอันตรายแก่ลูกจ้างระดับหัวหน้างาน และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับอันตรายจากการใช้สารเคมีอันตราย ผลกระทบต่อสุขภาพร่างกาย และแนวทางการปฐมพยาบาลแก่ผู้ได้รับอันตรายจากสารเคมีอันตราย เพื่อสร้างการรับรู้ให้ลูกจ้างระดับหัวหน้างานและผู้ที่เกี่ยวข้องมีแนวทางในการจัดการสารเคมีอันตรายกรณีมีเหตุหกรั่วไหล <p>เป้าหมาย</p> <p>เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ลูกจ้างระดับหัวหน้างาน และผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 2 รุ่น ๆ ละ 60 คน รวมเป็น 120 คน</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <p>ผลผลิต : จำนวนเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน คณะกรรมการความปลอดภัยอาชีวอนามัย</p>	คน	120	237,400	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเพชรบุรี กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน



ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
	<p>และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ลูกจ้างระดับหัวหน้างาน และผู้เกี่ยวข้องเข้าร่วมโครงการ จำนวน 120 คน</p> <p>ผลลัพธ์ :</p> <p>1. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับสารเคมีอันตรายเพิ่มขึ้น ร้อยละ 80 ของจำนวนผู้เข้าอบรมทั้งหมด (ประเมินจากแบบทดสอบผู้เข้ารับการอบรม ก่อนและหลังการอบรม)</p> <p>2. จำนวนสถานประกอบกิจการที่ได้รับการตรวจ 25 แห่ง และมีการปรับปรุงสภาพการทำงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของจำนวนสถานประกอบกิจการที่เข้าตรวจทั้งหมด</p> <p>ผลสัมฤทธิ์ :</p> <p>เข้ารับการอบรมที่ได้รับการสร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับสารเคมีอันตราย มีความเข้าใจ และดำเนินการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานได้ตามรูปแบบที่กำหนดไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80</p>	ร้อยละ	80		

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
	<p>ผลที่คาดว่าจะได้รับ</p> <p>1. ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการพัฒนาองค์ความรู้ มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับ สารเคมีอันตราย</p> <p>2. ผู้เข้ารับการอบรมมีแนวทางในการระงับเหตุ อุกเหินจากสารเคมีหกรั่วไหลสามารถระงับเหตุ ขึ้นต้นได้</p>				
<p>65. โครงการสร้างการรับรู้ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับ ที่อับอากาศในกิจการประมงทะเล</p> <p>วิธีการ/รูปแบบกิจกรรม</p> <p>1. จัดทำแผนการดำเนินการตามโครงการฯ</p> <p>2. ประสานงานสถานที่จัดอบรม/วิทยากร</p> <p>3. กำหนดกลุ่มเป้าหมาย/ประชาสัมพันธ์เชิญชวนเข้าร่วม โครงการฯ</p> <p>4. ดำเนินการจัดอบรมสร้างการรับรู้ฯ</p> <p>5. สรุปและประเมินผลโครงการ ตั้งแต่เดือนเมษายน-ธันวาคม 2567</p>	<p>วัตถุประสงค์</p> <p>1. เพื่อพัฒนาองค์ความรู้มาตรฐานกฎหมาย ความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงานเกี่ยวกับที่อับอากาศแก่ลูกจ้าง ระดับหัวหน้างาน และผู้ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>2. เพื่อพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับอันตรายจากที่ อับอากาศผลกระทบต่อสุขภาพร่างกาย และ แนวทางการปฐมพยาบาลแก่ผู้ได้รับอันตรายใน ที่อับอากาศ</p> <p>3. เพื่อลดการประสบอันตรายจากการทำงาน ของลูกจ้างในกิจการประมงทะเล</p> <p>เป้าหมาย</p> <p>นายจ้าง ลูกจ้างระดับหัวหน้างาน และผู้ที่เกี่ยวข้องกับกิจการประมงทะเลในจังหวัดสตูล</p>			111,900	สำนักงานสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงาน จังหวัดสตูล กรมสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงาน

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
	<p>จำนวน 3 รุ่น ๆ ละ 30 คน รวมเป็น 90 คน</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <p>ผลผลิต :</p> <p>นายจ้าง ลูกจ้างระดับหัวหน้างาน และผู้ที่เกี่ยวข้องกับกิจการประมงทะเล ได้รับการสร้างการรับรู้ด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับที่อับอากาศในกิจการประมงทะเล จำนวน 90 คน</p> <p>ผลลัพธ์ :</p> <p>1. ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับที่อับอากาศในกิจการประมงทะเล เพิ่มขึ้นร้อยละ 80 ของจำนวนผู้เข้าอบรมทั้งหมด (ประเมินจากแบบทดสอบผู้เข้ารับการอบรมก่อนและหลังการอบรม)</p> <p>2. จำนวนกิจการประมงทะเลที่ได้รับการตรวจ 30 ลำ และมีการปรับปรุงสภาพการทำงานให้เป็นไปตามมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของจำนวนเรือที่เข้าตรวจทั้งหมด</p>	คน	90		
		ร้อยละ	80		



สำนักงานประกันสังคม

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
	<p>ผลสัมฤทธิ์ :</p> <p>กิจการประมงทะเลที่ส่งตัวแทนเข้าร่วมโครงการสามารถปรับปรุง แก้ไข และพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับที่อับอากาศในการทำงานภาคประมงทะเลที่ถูกต้อง และมีความพึงพอใจภายหลังการอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80</p> <p>ผลที่คาดว่าจะได้รับ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. นายจ้าง ลูกจ้างระดับหัวหน้างาน และผู้ที่เกี่ยวข้องกับกิจการประมงทะเลในพื้นที่รับผิดชอบได้รับการพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับมาตรการเชิงป้องกันที่เหมาะสมกับปัจจัยเสี่ยงและสภาพแวดล้อมในการทำงาน 2. นายจ้าง ลูกจ้างระดับหัวหน้างาน และผู้ที่เกี่ยวข้องกับกิจการประมงทะเลในพื้นที่รับผิดชอบ มีความตระหนักและร่วมเฝ้าระวังการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงาน 3. ทำให้แรงงานภาคประมงทะเลเริ่มมีวัฒนธรรมความปลอดภัยในการทำงาน ทำให้ผู้ใช้แรงงานมีความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี 				

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
<p>66. โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ในราชการส่วนท้องถิ่น</p> <p>วิธีการ/รูปแบบกิจกรรม</p> <ol style="list-style-type: none"> ประชุมคณะทำงาน เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์การดำเนินการ และแนวทางการตรวจประเมิน ประชุมชี้แจงองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น (กลุ่มเป้าหมาย) ตรวจประเมินตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ประชุมคณะทำงาน เพื่อสรุปผลการตรวจประเมิน จัดทำ/มอบรางวัล รายงานผล <p>ตั้งแต่เดือนเมษายน-ธันวาคม 2567</p>	<p>วัตถุประสงค์</p> <ol style="list-style-type: none"> เพื่อส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีการพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น มีการประเมินการดำเนินงานด้านความปลอดภัย ตามเกณฑ์ที่กำหนด เพื่อลดอัตราการประสบอันตรายจากการทำงาน และความสูญเสียที่อาจเกิดขึ้นจากอุบัติเหตุ และการเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน <p>เป้าหมาย</p> <p>องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ในจังหวัดหนองคาย จำนวน 20 แห่ง 40 คน</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <p>ผลผลิต :</p> <ol style="list-style-type: none"> จำนวนผู้เข้าร่วมประชุมชี้แจงตามโครงการฯ ไม่น้อยกว่า 20 แห่ง จำนวน 40 คน องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการส่งเสริมการพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน สมัครเข้าร่วม 	คน	40	54,800	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองคาย กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
		แห่ง	10		

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
	<p>โครงการไม่น้อยกว่า จำนวน 10 แห่ง</p> <p>ผลลัพธ์ :</p> <p>องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่สมัครเข้าร่วมโครงการผ่านการประเมินตามเกณฑ์ที่กำหนด ตั้งแต่ระดับทองแดงขึ้นไป ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 (ผ่านตามเกณฑ์การพิจารณารางวัลที่กำหนด โดยแบ่งเป็น 3 เกณฑ์ ได้แก่ รางวัลระดับทองแดง ผลคะแนนร้อยละ 80 รางวัลระดับเงิน ผลคะแนนร้อยละ 89 , รางวัลระดับทอง ผลคะแนนร้อยละ 90 ขึ้นไป)</p> <p>ผลสัมฤทธิ์ :</p> <p>องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีการกำหนดมาตรฐานในการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน มีการประเมินการดำเนินงานด้านความปลอดภัย ตามเกณฑ์ที่กำหนด อัตราการประสบอันตรายจากการทำงาน ความสูญเสียที่อาจเกิดขึ้นจากอุบัติเหตุ และการเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานลดลง</p> <p>ผลที่คาดว่าจะได้รับ</p> <p>องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีมาตรฐานในการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย</p>	ร้อยละ	80		



สำนักงานประกันสังคม

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
	และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่กำหนด ส่งผลให้อัตราการประสบอันตรายจากการทำงาน ความสูญเสียที่อาจเกิดขึ้นจากอุบัติเหตุ และการเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานลดลง				
<p>67. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดการสารเคมีและความปลอดภัยในการทำงานกับสารเคมี</p> <p>วิธีการ/รูปแบบกิจกรรม</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ประชุมผู้เกี่ยวข้อง 2. เขียนโครงการ 3. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ 4. จัดเตรียมเอกสาร และงานประชุม 5. จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ (Onsite & Online) เรื่องการจัดการสารเคมี และความปลอดภัยในการทำงานกับสารเคมี 6. จัดทำรายงานสรุปผลการอบรม ตั้งแต่เดือนเมษายน-ธันวาคม 2567 	<p>วัตถุประสงค์</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เรื่องการจัดการสารเคมี และความปลอดภัยในการทำงานกับสารเคมี 2. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เรื่องการเฝ้าระวังด้านสิ่งแวดล้อมในการทำงานกับสารเคมี 3. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เรื่องการเฝ้าระวังด้านสุขภาพในการทำงานกับสารเคมี 4. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถระงับเหตุฉุกเฉินและการควบคุมการหกรั่วไหลของสารเคมีในสถานที่ทำงาน 5. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เรื่องการปฐมพยาบาลเบื้องต้นเมื่อได้รับอันตรายจากสารเคมี 6. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เรื่องโรคจากการทำงาน 			188,800	โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ สังกัดมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
	<p>7. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เรื่องการใช้สิทธิการรักษาพยาบาล เมื่อเกิดการเจ็บป่วยหรือประสบอันตรายจากการทำงาน</p> <p>8. เพื่อสร้างเครือข่ายเฝ้าระวังโรคจากการทำงานในสถานประกอบการ</p> <p>เป้าหมาย</p> <p>1. ผู้ทำงานเกี่ยวข้องกับสารเคมีในสถานประกอบการ และ/ หรือผู้รับผิดชอบงานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในสถานประกอบการ 250 คน</p> <p>2. ผู้สนใจทั่วไป (อบรมผ่านระบบ Online) 250 คน รวม 500 คน</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <p>1. ผู้เข้ารับการอบรมแบบ Onsite มีจำนวนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ของเป้าหมายที่ตั้งไว้</p> <p>2. ผู้เข้ารับการอบรมแบบ Online มีจำนวนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ของเป้าหมายที่ตั้งไว้</p> <p>3. ผู้เข้ารับการอบรมทั้งแบบ Onsite / Online มากกว่าร้อยละ 80 ทำแบบทดสอบวัดผลความรู้หลังการอบรมได้คะแนนมากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 70</p>	ร้อยละ	80		
		ร้อยละ	80		
		ร้อยละ	70		



ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
	<p>4. ผู้เข้ารับการอบรมทั้งแบบ Onsite / Online มีคะแนนความพึงพอใจต่อการอบรมในครั้งนี้อย่างน้อยร้อยละ 80</p> <p>5. มีเครือข่ายเพื่อเฝ้าระวังโรคจากการทำงานในสถานประกอบการ โดยเฉพาะเรื่องสารเคมี 1 เครือข่าย (กลุ่มไลน์)</p> <p>ผลที่คาดว่าจะได้รับ</p> <p>1. ผลทางตรง</p> <p>1.1 ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เรื่องการจัดการสารเคมี และความปลอดภัยในการทำงานกับสารเคมี</p> <p>1.2 ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เรื่องการเฝ้าระวังด้านสิ่งแวดล้อมในการทำงานกับสารเคมี</p> <p>1.3 ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เรื่องการเฝ้าระวังด้านสุขภาพในการทำงานกับสารเคมี</p> <p>1.4 ผู้เข้ารับการอบรมสามารถระงับเหตุฉุกเฉินและการควบคุมการหกรั่วไหลของสารเคมีในสถานที่ทำงาน</p> <p>1.5 ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เรื่องการปฐมพยาบาลเบื้องต้นเมื่อได้รับอันตรายจากสารเคมี</p> <p>1.6 ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เรื่องการปฐมพยาบาลเบื้องต้นเมื่อได้รับอันตรายจากสารเคมี</p>	ร้อยละ	80		
		เครือข่าย	1		

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
	<p>1.7 ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เรื่องอุบัติเหตุสารเคมี</p> <p>1.8 ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เรื่องโรคจากการทำงาน</p> <p>1.9 ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เรื่องการใช้สิทธิการรักษาพยาบาล เมื่อเกิดการเจ็บป่วยหรือประสบอันตรายจากการทำงาน</p> <p>1.10 ผู้เข้ารับการรู้จักคลินิกโรคจากการทำงาน โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ และการให้บริการ</p> <p>1.11 มีต้นแบบการดูแลด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยแบบครบวงจรในกลุ่มลูกจ้างที่ทำงานกับสารเคมี</p> <p>1.12 เครือข่ายเฝ้าระวังโรคจากการทำงานในสถานประกอบการ</p> <p>2. ผลทางอ้อม</p> <p>2.1 เพื่อส่งเสริมให้มีการค้นหาและรายงานโรคจากการทำงานมากขึ้น</p> <p>2.2 เพื่อป้องกันการเกิดโรคจากการทำงานในกลุ่มลูกจ้างที่ทำงานกับสารเคมี</p> <p>2.3 เพื่อให้เกิดระบบการเฝ้าระวังความเสี่ยงด้านสารเคมีในหน่วยงาน/สถานประกอบการ</p>				

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
	<p>2.4 เพื่อให้ลูกจ้างที่ทำงานกับसारเคมีมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น</p> <p>2.5 เพื่อให้ลูกจ้างที่ทำงานกับसारเคมีมีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดีขึ้น</p>				
<p>68. โครงการพัฒนาแนวทางการประเมินความเสี่ยงจากการทำงานของแรงงานในอุตสาหกรรมเซรามิก</p> <p>วิธีการ/รูปแบบกิจกรรม</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ขออนุมัติดำเนินโครงการ 2. ค้นหาและคัดเลือกสถานประกอบกิจการอุตสาหกรรมเซรามิก 3. ประชาสัมพันธ์/เชิญชวนผู้เข้าร่วมโครงการ 4. จัดประชุมร่วมกับผู้เชี่ยวชาญด้านการประเมินความเสี่ยง เพื่อรวบรวมข้อเสนอแนะทางวิชาการสำหรับการพัฒนาแนวทางการประเมินความเสี่ยง 5. จัดทำร่างแนวทางในการความเสี่ยงจากการทำงาน 6. ลงพื้นที่สถานประกอบกิจการ 50 แห่งเพื่อประเมินความเสี่ยง 7. ติดตามการปรับปรุง แก้ไขระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย 8. สรุป/ประเมินผล/รายงาน <p>ตั้งแต่เดือนเมษายน-ธันวาคม 2567</p>	<p>วัตถุประสงค์</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. เพื่อค้นหาปัจจัยเสี่ยงจากสิ่งคุกคามสุขภาพในการทำงานในอุตสาหกรรมเซรามิก จังหวัดลำปาง 2. เพื่อค้นหาปัจจัยเสี่ยงที่ทำให้เกิดอุบัติเหตุจากการทำงานในอุตสาหกรรมเซรามิก จังหวัดลำปาง 3. เพื่อนำไปจัดทำแนวทางในการป้องกันควบคุม และลดระดับความเสี่ยงจากการสัมผัสสิ่งคุกคามสุขภาพและอุบัติเหตุจากการทำงานในอุตสาหกรรมเซรามิก <p>เป้าหมาย</p> <p>สถานประกอบกิจการเซรามิกในอำเภอเมืองลำปาง อำเภอเกาะคา อำเภอห้างฉัตร อำเภอแม่ทะ และอำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง รวมจำนวน 50 แห่ง</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <p>ผลผลิต :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) แนวทางการประเมินความเสี่ยงจากสิ่งคุกคาม 	แห่ง	50	344,600	จังหวัดลำปาง คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
	<p>สุขภาพแรงงานและอุบัติเหตุจากทำงานในอุตสาหกรรมเซรามิกในจังหวัดลำปาง จำนวน 50 แห่ง</p> <p>ผลลัพธ์ :</p> <p>1.สถานประกอบกิจการเซรามิกในจังหวัดลำปาง จำนวน 50 แห่งทราบระดับแนวในการประเมินความเสี่ยงจากการทำงาน</p> <p>2.หน่วยงานภาครัฐทราบระดับความเสี่ยงจากการทำงานในอุตสาหกรรมเซรามิกเพื่อนำไปหาแนวทางการป้องกันควบคุมและลดระดับความเสี่ยง</p> <p>ผลสัมฤทธิ์ :</p> <p>1) สถานประกอบกิจการอุตสาหกรรมเซรามิกตระหนักถึงความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการทำงาน นำไปสู่การสร้างความปลอดภัยภายในหน่วยงานทำให้แรงงานลดการบาดเจ็บหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน ได้รับความปลอดภัยจากการทำงาน และมีสุขภาพอนามัยที่ดี</p> <p>2) หน่วยงานภาครัฐนำผลประเมินความเสี่ยงไปใช้ในการเฝ้าระวัง ควบคุม กำกับ และดูแลด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของอุตสาหกรรมเซรามิก</p>	แห่ง	50		



ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
	<p>ผลที่คาดว่าจะได้รับ</p> <p>1. สถานประกอบกิจการอุตสาหกรรมเซรามิคมีการประเมินความเสี่ยงของหน่วยงานอย่างถูกต้องและสอดคล้องกับกฎหมาย</p> <p>2. ลูกจ้างในสถานประกอบกิจการอุตสาหกรรมเซรามิคมีความปลอดภัยในการทำงาน ตลอดจนสามารถเฝ้าระวังและลดปัจจัยเสี่ยงในการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงานของสถานประกอบกิจการได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>				
<p>69. โครงการการขยายผลการบริหารจัดการความปลอดภัยในพื้นที่ก่อสร้างเพื่อความปลอดภัยในการทำงาน และเพิ่มประสิทธิผลของงาน</p> <p>วิธีการ/รูปแบบกิจกรรม</p> <p>1) ติดตามผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัยของ 10 โครงการก่อสร้างที่เข้าร่วมเมื่อปี 2566 และสถานประกอบการใหม่ 20 แห่ง</p> <p>2) สํารวจสภาพแวดล้อมของโครงการก่อสร้างที่ดำเนินการอยู่ในปัจจุบันว่ามีการดำเนินการได้สอดคล้องตรงตรงคู่มือฯ ที่ได้รับการอบรมไปแล้ว</p> <p>3) ติดตามผลการดำเนินงานตามกฎหมายเกี่ยวกับงานก่อสร้างว่าดำเนินการได้สอดคล้องตรงตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>วัตถุประสงค์</p> <p>1. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในการบริหารความปลอดภัยโครงการก่อสร้าง</p> <p>2. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถเขียนแผนความปลอดภัย หรือเข้าใจในการจัดลำดับความสำคัญของแผนความปลอดภัย เพื่อนำไปใช้ในการบริหารจัดการความปลอดภัยในโครงการก่อสร้าง</p> <p>3. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมเข้าใจอันตราย ความเสี่ยง และการจัดการ ควบคุมความเสี่ยงนั้น ๆ ได้อย่างมืออาชีพ</p> <p>4. เพื่อลดความเสี่ยงทั้งชีวิตและทรัพย์สิน รวมถึงข้อร้องเรียนต่างๆ ด้านสิ่งแวดล้อมและ</p>			845,000	สมาคมอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน (ส.อ.ป.) กรุงเทพมหานคร

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
<p>4) ตรวจสอบแบบฟอร์มที่ใช้ในโครงการก่อสร้างที่ดำเนินการอยู่ในปัจจุบัน</p> <p>5) นำข้อมูลที่ได้จากการสำรวจและติดตามจาก ข้อ 1-4 มาออกแบบเนื้อหาหลักสูตร หัวข้อการอบรม และระยะเวลาอบรม ให้สอดคล้องกันกับกลุ่มเป้าหมายของโครงการ</p> <p>6) ออกแบบข้อสอบก่อนและหลังการอบรม (Pre-test Post-test) รวมถึงแบบทดสอบทัศนคติการดำเนินงานด้านความปลอดภัยอย่างยั่งยืน (Safety attitude test For construction site)</p> <p>7) ประสานงานจัดสรรและเชิญผู้เข้ารับการอบรม และจัดอบรมให้กับบุคลากรในกลุ่มเป้าหมาย 5 ครั้ง รวม 200 คน (เดือนกรกฎาคม-กันยายน)</p> <p>8) ประเมินผลโครงการและจัดทำรายงานสรุปผลโครงการ</p> <p>9) นำเสนอผลงานและส่งรายงานโครงการ ตั้งแต่เดือนเมษายน-ธันวาคม 2567</p>	<p>ผลกระทบต่อชุมชน</p> <p>5. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมเข้าใจระบบการขอ อนุญาตปฏิบัติงานและนำไปประยุกต์ใช้ได้อย่างเหมาะสม</p> <p>เป้าหมาย</p> <p>1. สำรวจ ติดตามผลการดำเนินงานด้านต่างๆ ของ 10 โครงการที่เข้าร่วมโครงการในปี 2566 และสถานประกอบการใหม่ 20 แห่ง</p> <p>2. ออกแบบเนื้อหาหลักสูตร หัวข้อการอบรม และระยะเวลาอบรม ให้สอดคล้องกันกับกลุ่มเป้าหมายของโครงการ</p> <p>3. ออกแบบข้อสอบก่อนและหลังการอบรม (Pre-test & Post-test)</p> <p>4. ออกแบบ แบบทดสอบทัศนคติเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านความปลอดภัยอย่างยั่งยืน (Safety attitude test for construction site)</p> <p>5. จัดอบรมโดยประสานงานจัดสรร และเชิญบุคคลในกลุ่มเป้าหมายเข้ารับการอบรม และจัดอบรมให้กับบุคลากรในกลุ่มเป้าหมาย คือ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผู้จัดการพื้นที่/โครงการก่อสร้าง - เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน ระดับวิชาชีพ 				

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
	<p>- หัวหน้างาน หรือ เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับหัวหน้างาน</p> <p>- คนงานก่อสร้าง</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <p>ผลผลิต :</p> <p>1) หลักสูตรพร้อมด้วยสื่อการสอน แบบทดสอบ และเอกสารรับรองการผ่านอบรม เรื่อง จัดการความปลอดภัยในพื้นที่ก่อสร้างสำหรับสถานประกอบกิจการก่อสร้างขนาดเล็กและขนาดกลาง 1 หลักสูตร</p> <p>2) จัดอบรมหลักสูตรจำนวน 2 รุ่น รุ่นละ 2 วัน สำหรับกลุ่มเป้าหมาย 1) ผู้จัดการพื้นที่/โครงการก่อสร้างจำนวน 2) เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับวิชาชีพ 3) หัวหน้างานหรือเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับหัวหน้างาน และ 4) คนงานก่อสร้าง รวมผู้เข้ารับการอบรมประมาณ 100 คน</p> <p>ผลลัพธ์ :</p> <p>1) หลักสูตรพร้อมด้วยสื่อการสอน แบบทดสอบ และเอกสารรับรองการผ่านอบรม เรื่อง จัดการความปลอดภัยในพื้นที่ก่อสร้างสำหรับสถาน</p>	หลักสูตร	1		
		คน	100		

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
	<p>ประกอบกิจการก่อสร้างขนาดเล็กและขนาดกลาง 1 หลักสูตร ถูกนำไปใช้โดยหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อเผยแพร่ความรู้และแนวปฏิบัติด้านความปลอดภัยในพื้นที่ก่อสร้าง ช่วยเพิ่มจำนวนผู้ได้รับการอบรม ให้มีความรู้ มากขึ้น</p> <p>2) คนงาน หัวหน้างาน เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานและผู้จัดการพื้นที่/โครงการก่อสร้าง ขนาดเล็กและขนาดกลางในเขตกรุงเทพและปริมณฑล จำนวนรวมทั้งสิ้น 100 คน ได้รับการอบรม ให้มีความรู้เกี่ยวกับความปลอดภัยในงานก่อสร้างและการจัดการพื้นที่ก่อสร้าง</p> <p>ผลที่คาดว่าจะได้รับ</p> <p>จากการจัดอบรมหลักสูตรพร้อมด้วยสื่อการสอน แบบทดสอบ และเอกสารรับรองการผ่านอบรม เรื่อง จัดการความปลอดภัยในพื้นที่ก่อสร้างสำหรับสถานประกอบกิจการก่อสร้างขนาดเล็กและขนาดกลาง อันเป็นผลผลิตจากกิจกรรมของโครงการนี้ ช่วยให้บุคคลที่เกี่ยวข้องกับงานก่อสร้างมีความรู้และความตระหนักเกี่ยวกับความปลอดภัย สามารถจัดการให้พื้นที่ก่อสร้างมีความปลอดภัย รวบรวมทำให้อุบัติการณ์</p>				

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
	เกิดอุบัติเหตุ อัตราการบาดเจ็บ ความรุนแรง และการเสียชีวิต รวมถึงการสูญเสียทรัพย์สิน ลดลงอย่างมีนัยสำคัญ ในโครงการ/พื้นที่ก่อสร้างที่เข้าร่วมโครงการ				
<p>70. งานฟื้นฟู กิจกรรม/วิธีการ</p> <p>1. วางแผนการดำเนินงาน</p> <p>2. วางแผนการเบิกจ่าย</p> <p>ระยะเวลาดำเนินการ ตั้งแต่เดือนมกราคม – ธันวาคม 2567</p>	<p>วัตถุประสงค์</p> <p>1. เพื่อให้การดำเนินการให้บริการฟื้นฟูสมรรถภาพแบบครบวงจรแก่ลูกจ้างที่ประสบเหตุเนื่องจากการทำงานและผู้ประกันตนทุพพลภาพ ตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคมและกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน</p> <p>2. เพื่อให้บริการฟื้นฟูสมรรถภาพแบบครบวงจรแก่ลูกจ้างที่บาดเจ็บเนื่องจากการทำงานและผู้ประกันตนทุพพลภาพ ทั้งด้านการแพทย์ ด้านอาชีพ ควบคู่กับจิตใจและสังคม เพื่อให้ลูกจ้างและผู้ประกันตนที่เข้ารับการฟื้นฟูฯ สามารถกลับไปประกอบอาชีพเลี้ยงดูตนเองได้ไม่เป็นภาระของครอบครัวและสังคม</p> <p>เป้าหมาย ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ</p>			72,430,605	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพ คนงานฯ ภาค 1-5

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
	<p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <p>ผลผลิต</p> <p>1. จำนวนผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพที่เข้ารับบริการฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน</p> <p>2. จำนวนครั้งในการประชุมคณะอนุกรรมการฟื้นฟูฯ</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>ร้อยละความสำเร็จของการใช้จ่ายเงินงานฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน</p>	ราย	1,460		
		ครั้ง	48		
		ร้อยละ	100		
<p>71. งานครุภัณฑ์ของศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน</p> <p>กิจกรรม/วิธีการ</p> <p>1. ขออนุมัติดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>2. ดำเนินการเบิกจ่าย</p> <p>ระยะเวลาดำเนินการ</p> <p>ตั้งแต่เดือนมกราคม – มิถุนายน 2566</p>	<p>วัตถุประสงค์</p> <p>1. เพื่อจัดซื้ออุปกรณ์ เครื่องมือ เพื่อใช้ในการดำเนินงานตามภารกิจ</p> <p>2. เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรให้สะดวกและรวดเร็วมากยิ่งขึ้น</p> <p>3. เพื่อรองรับการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ต่าง ๆ มากยิ่งขึ้น</p> <p>เป้าหมาย</p> <p>ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ</p>			10,404,700	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานฯ ภาค 1-5

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
	<p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <p>ผลผลิต</p> <p>1. ระดับความสำเร็จในการดำเนินการงานครุภัณฑ์ (วงเงินไม่เกิน 500,000 บาท) ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ส่งมอบ ตรวจสอบ ครุภัณฑ์ และเบิกจ่ายเงินภายในเดือนมีนาคม (ระดับความสำเร็จร้อยละ 100)</p> <p>2. ระดับความสำเร็จในการดำเนินการงานครุภัณฑ์ (วงเงินเกิน 500,000 บาท) ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ส่งมอบ ตรวจสอบ ครุภัณฑ์ และเบิกจ่ายเงินภายในเดือนมิถุนายน (ระดับความสำเร็จร้อยละ 100)</p>	ร้อยละ	100		
72. โครงการจ้างที่ปรึกษาทางการแพทย์และที่ปรึกษาทางการแพทย์กองทุนเงินทดแทน ระยะเวลาการดำเนินงาน ดำเนินการตลอดโครงการระหว่าง เดือนเมษายน - ธันวาคม 2567	<p>วัตถุประสงค์</p> <p>เพื่อจัดจ้างที่ปรึกษาทางการแพทย์และที่ปรึกษาทางการแพทย์ เพื่อทำหน้าที่</p> <p>1) ให้คำปรึกษาแนะนำการพิจารณาจ่ายค่ารักษาพยาบาลแก่เจ้าหน้าที่วินิจจัยของสำนักงานประกันสังคมทั่วประเทศทางแอปพลิเคชัน กลุ่มไลน์และตอบข้อหารือเป็นหนังสือ</p> <p>2) ให้คำปรึกษาแนะนำสถานพยาบาลในความตกลงของกองทุนเงินทดแทนทางแอปพลิเคชัน กลุ่มไลน์ และตอบข้อหารือเป็นหนังสือ</p>			6,336,000	สำนักงานกองทุนเงินทดแทน

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
	<p>3) การตรวจประเมินคุณภาพสถานพยาบาล ให้เป็นไปตามมาตรฐานสถานพยาบาลตามประกาศสำนักงานประกันสังคม เรื่อง กำหนดมาตรฐานสถานพยาบาลในความตกลงของกองทุนเงินทดแทน ฉบับลงวันที่ 27 เมษายน พ.ศ. 2537 ทั้งภาครัฐ และภาคเอกชน เพื่อรับเข้าเป็นสถานพยาบาลในความตกลงของกองทุนเงินทดแทน</p> <p>4) เพื่อตรวจเยี่ยมแนะนำสถานพยาบาลในความตกลงของกองทุนเงินทดแทนในการให้ความรู้ให้คำปรึกษาแนะนำการพิจารณาจ่ายค่ารักษาพยาบาลกองทุนเงินทดแทน</p> <p>5) ตรวจสอบสถานพยาบาลในความตกลงของกองทุนเงินทดแทน กรณีมีการร้องเรียนการบริการทางการแพทย์</p> <p>6) ปฏิบัติงานด้านอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>เป้าหมาย</p> <p>1. สถานพยาบาลในความตกลงของกองทุนเงินทดแทน ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน</p> <p>2. สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่ / จังหวัด / สาขา</p> <p>3. สถานประกอบการที่มีลูกจ้างประสบ</p>				

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
	<p>อันตรายเนื่องจากการทำงาน</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <p>ผลผลิต</p> <p>1. ร้อยละ 100 ของจำนวนการขอรับค่าปรึกษาของเจ้าหน้าที่วินิจฉัยของกองทุนเงินทดแทนทั่วประเทศ ได้รับการตอบข้อหารือจากที่ปรึกษาทางการแพทย์และทางการแพทย์</p> <p>2. ร้อยละ 100 ของจำนวนการขอรับค่าปรึกษาของสถานพยาบาลในความตกลงของกองทุนเงินทดแทน ได้รับการตอบข้อหารือจากที่ปรึกษาทางการแพทย์และทางการแพทย์</p> <p>3. ร้อยละ 80 ของแผนการตรวจสถานพยาบาลในความตกลงของกองทุนเงินทดแทน ได้รับการตรวจแนะนำเรื่องการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาล</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>1. เจ้าหน้าที่วินิจฉัยของกองทุนเงินทดแทนทั่วประเทศ รับทราบและเข้าใจการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลเพิ่มมากขึ้น</p> <p>2. สถานพยาบาลในความตกลงของกองทุนเงินทดแทน รับทราบและเข้าใจข้อตกลงกฎระเบียบแนวปฏิบัติต่าง ๆ ในการให้บริการทางการแพทย์แก่ลูกจ้างที่ประสบอันตราย หรือเจ็บป่วยเนื่องจาก</p>	ร้อยละ	100		
		ร้อยละ	100		

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
	การทำงาน และปฏิบัติถูกต้องตามหลักเกณฑ์ การเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลเพิ่มมากขึ้น				
<p>73. โครงการจ้างที่ปรึกษาจัดทำสัดส่วนการลงทุนเชิงยุทธศาสตร์ฯ</p> <p>กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน</p> <p>การดำเนินงานของโครงการจะเริ่มจากการคัดเลือกและจ้างบริษัทที่ปรึกษา จากนั้นที่ปรึกษาจะเข้ามาทำการศึกษาประมาณการกระแสเงินสดและภาระผูกพันในอนาคตของกองทุนเงินทดแทน เพื่อให้คำแนะนำในการจัดทำสัดส่วนการลงทุนเชิงยุทธศาสตร์ โดยจะแบ่งการศึกษาเป็น 3 ช่วง ก่อนที่จะมีการสรุปและนำเสนอผลการศึกษาให้แก่ผู้บริหารสำนักงานประกันสังคม และนำผลการศึกษาไปปรับใช้ในการกำหนดสัดส่วนการลงทุนเชิงยุทธศาสตร์ของกองทุนเงินทดแทนต่อไป</p> <p>ระยะเวลาการดำเนินการ</p> <p>ระยะเวลาดำเนินการทั้งหมด</p> <p>กระบวนการทางพัสดุ 9 เดือน</p> <p>และผูกพันสัญญา 6 เดือน</p>	<p>วัตถุประสงค์</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. เพื่อทำการศึกษาประมาณการกระแสเงินสดและภาระการจ่ายสิทธิประโยชน์ของกองทุนเงินทดแทนในอนาคต และกำหนดวัตถุประสงค์การลงทุนที่สอดคล้องกับประมาณการกระแสเงินสดและสิทธิประโยชน์ 2. เพื่อให้มีการจัดทำสัดส่วนการลงทุนเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Asset Allocation) สำหรับกองทุนเงินทดแทน สำหรับปี พ.ศ. 2568-2572 ซึ่งสำนักงานประกันสังคมสามารถนำไปใช้กำหนดแผนยุทธศาสตร์ด้านการลงทุน ฉบับ 2 (พ.ศ. 2568-2572) 3. เพื่อให้คณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน คณะอนุกรรมการที่เกี่ยวข้อง ผู้บริหารของสำนักงานประกันสังคม บุคลากรกองบริหารการลงทุนมีส่วนร่วมและมีความเข้าใจในการกำหนดยุทธศาสตร์การลงทุนของกองทุนเงินทดแทน รวมถึงรับทราบพัฒนาที่จำเป็นต่อการบรรลุเป้าหมายการลงทุน เพื่อนำมากำหนดแผนปฏิบัติการที่เหมาะสมในอนาคต 			3,068,000	กองบริหารการลงทุน

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
	<p>4. เพื่อให้บุคลากรของกองบริหารการลงทุนที่บริหารกองทุนเงินทดแทนได้เรียนรู้ทักษะและเทคนิคการกำหนดจัดทำสัดส่วนการลงทุนเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Asset Allocation) เช่น การกำหนดสมมติฐานผลตอบแทน ความเสี่ยง ความสัมพันธ์ของหลักทรัพย์ การจัดทำแบบจำลอง เพื่อสำนักงานประกันสังคมจะสามารถนำไปต่อยอดในการดำเนินงานในอนาคต</p> <p>เป้าหมาย</p> <p>สำนักงานประกันสังคมจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านการลงทุน กองทุนเงินทดแทน ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2568-2572) และนำเสนอแผนยุทธศาสตร์ด้านการลงทุนฯ ต่อคณะอนุกรรมการพิจารณา กลั่นกรองงบประมาณและบริหารการลงทุน กองทุนเงินทดแทน และคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <p>ผลผลิต</p> <p>1. จ้างที่ปรึกษาจัดทำสัดส่วนการลงทุนเชิงยุทธศาสตร์กองทุนเงินทดแทน</p> <p>2. ผลการศึกษาการกำหนดสัดส่วนการลงทุนเชิงยุทธศาสตร์กองทุนเงินทดแทน</p>	<p>ราย</p> <p>หน่วย</p>	<p>1</p> <p>1</p>		

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
	<p>ผลลัพธ์</p> <p>1. แผนยุทธศาสตร์ด้านการลงทุน ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2568-2572 มีการจัดทำสัดส่วนการลงทุนเชิงยุทธศาสตร์อย่างเป็นมาตรฐานสากล สอดคล้องกับภาวะเศรษฐกิจและตลาดการลงทุนและได้รับการจัดทำขึ้นตามหลักวิชาการ ด้านการกำหนดสัดส่วนการลงทุนเชิงยุทธศาสตร์ จากที่ปรึกษาที่มีความเชี่ยวชาญและมีประสบการณ์ให้คำแนะนำต่อกองทุนระดับนานาชาติ</p> <p>2. กองทุนเงินทดแทนสามารถเพิ่มผลตอบแทนการลงทุนได้ในระยะยาว และมีนโยบายการลงทุนที่เหมาะสมกับลักษณะประโยชน์ทดแทน</p>				
<p>74. งานการเงิน (กองทุนเงินทดแทน)</p> <p>กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน</p> <p>เพื่อเป็นค่าธรรมเนียมการรับเงินสมทบกองทุนเงินทดแทนผ่านธนาคารเฉพาะเขตกรุงเทพฯ ของสำนักงานประกันสังคมเขตพื้นที่</p> <p>ระยะเวลาดำเนินงาน</p> <p>ตั้งแต่เดือนมกราคม – ธันวาคม 2567</p>	<p>วัตถุประสงค์</p> <p>เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการรับ-จ่ายเงิน และอำนวยความสะดวกการให้แก่ นายจ้าง ลูกจ้าง</p> <p>เป้าหมาย</p> <p>นายจ้าง ลูกจ้าง ได้รับความสะดวกรวดเร็ว และเป็นธรรม</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <p>ผลผลิต : จำนวนรายการที่รับเงินสมทบจ่ายเงินทดแทนและโอนเงิน</p>	รายการ	1,020,000	2,583,000	กองบริหารการเงินฯ

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
<p>75. งานบัญชี (กองทุนเงินทดแทน)</p> <p>กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน</p> <p>ตรวจสอบบัญชีกองทุนเงินทดแทน ทั้งส่วนกลางและหน่วยปฏิบัติทั่วประเทศ รวมทั้งกำกับดูแล และออกตรวจให้คำแนะนำการปฏิบัติงาน แก่หน่วยปฏิบัติทั่วประเทศ</p> <p>ระยะเวลาดำเนินงาน</p> <p>ตั้งแต่เดือนมกราคม - ธันวาคม 2567</p>	<p>วัตถุประสงค์</p> <p>เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชีกองทุน จัดทำงบการเงินเป็นไปตามมาตรฐานทางบัญชี</p> <p>เป้าหมาย</p> <p>เพื่อให้การปิดงบการเงินถูกต้องตรวจสอบได้</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <p>ผลผลิต</p> <p>1. จำนวนหน่วยงานที่ปิดงบการเงินกองทุนเงินทดแทน</p> <p>2. จำนวนหน่วยงานที่สามารถจัดทำงบการเงินรวมทั่วประเทศได้ตามเวลาที่กำหนด</p>	<p>หน่วยงาน</p> <p>ครั้ง</p>	<p>1,680</p> <p>12</p>	1,052,000	กองบริหารการเงินฯ
<p>76. โครงการส่งเสริมให้ความรู้ด้านความปลอดภัยในการทำงานของลูกจ้างผ่านสภาองค์กรลูกจ้างและสภาองค์กรนายจ้าง</p> <p>กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน</p> <p>1. กำหนดหลักสูตรการอบรมและคุณสมบัติวิทยากรได้แก่</p> <p>1) ความรู้ด้วยความปลอดภัยในการทำงานที่ลูกจ้างควรรู้ จำนวน 3 ชั่วโมง โดยวิทยากร ที่จบปริญญาตรีด้านอาชีวอนามัยหรือเทียบเท่า หรือเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยวิชาชีพหรือเทคนิคขั้นสูง ที่ผ่านการอบรมหลักสูตรความปลอดภัย ของสำนักความปลอดภัยแรงงาน 180 ชั่วโมง</p>	<p>เป้าหมาย</p> <p>ลูกจ้าง นายจ้าง ที่เป็นผู้ประกันตน จำนวน 600 รุ่น ผู้เข้ารับการอบรมรุ่นละไม่น้อยกว่า 40 คน รวม 24,000 คน</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <p>ผลผลิต</p> <p>จำนวนผู้เข้ารับการอบรมร้อยละ 80 ของเป้าหมาย</p> <p>= จำนวนผู้เข้ารับการอบรม x 100</p> <p>จำนวนผู้เข้ารับการอบรมตามเป้าหมาย</p>	<p>ร้อยละ</p>	<p>80</p>	12,000,000	สำนักงานกองทุนเงินทดแทน โดยสภาองค์กรลูกจ้างและสภาองค์กรนายจ้างเป็นผู้ดำเนินการจัดอบรมโครงการ

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
<p>หรือผู้ที่มีความรู้ทางกฎหมายด้านความปลอดภัย</p> <p>2) กฎหมายว่าด้วยเงินทดแทนเน้นเรื่องสิทธิประโยชน์การรักษาพยาบาลตามกฎหมายกองทุนเงินทดแทน การฟื้นฟูสมรรถภาพการดำเนินงานคลินิกโรคจากการทำงาน การเข้ารับการรักษาในโรงพยาบาลในความตกลงของกองทุนเงินทดแทน โดยวิทยากรที่มีความรู้ด้านกฎหมายเงินทดแทนและความรู้ต่างๆดังกล่าว จำนวน 3 ชั่วโมง</p> <p>2.กำหนดเกณฑ์การพิจารณาจัดสรรเงินกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ สมาชิกสภาองค์การลูกจ้าง สภาองค์การนายจ้างตามสัดส่วนของสมาชิก</p> <p>3. ดำเนินการแจ้งหน่วยงานตามข้อ 2. เสนอโครงการให้ความรู้เกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานให้แก่ลูกจ้างและสิทธิประโยชน์ในการรักษาพยาบาลตามกฎหมายกองทุนเงินทดแทน</p> <p>ระยะเวลาการดำเนินงาน ดำเนินการตลอดโครงการระหว่างเดือนเมษายน – ธันวาคม 2567</p>	<p>ผลลัพธ์</p> <p>ลูกจ้างเข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความปลอดภัยและสิทธิประโยชน์เงินทดแทน</p> <p>= $\frac{\text{จำนวนผู้ผ่านการอบรม}}{\text{จำนวนผู้อบรมตามเป้าหมาย}} \times 100$</p>	ร้อยละ	80		
<p>77. โครงการประกาศเกียรติคุณสถานประกอบการต้นแบบการลดการประสบนอันตรายเนื่องจากการทำงาน</p> <p>ระยะเวลาการดำเนินการ ระหว่างเดือนมกราคม – เดือนธันวาคม พ.ศ. 2567</p>	<p>วัตถุประสงค์</p> <p>เพื่อเป็นการประกาศเกียรติคุณ และสร้างแรงจูงใจให้สถานประกอบการต้นแบบการลดการประสบนอันตรายเนื่องจากการทำงานกองทุนเงินทดแทน และปฏิบัติตามกฎหมายกองทุน</p>			475,200	สำนักงานกองทุนเงินทดแทน

ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
	<p>เงินทดแทนได้อย่างถูกต้อง</p> <p>เป้าหมาย</p> <p>สถานประกอบการที่ให้ความสำคัญในการประสบอันตรายจากการทำงานกรณีร้ายแรงลดลง (กรณีตาย ทูพพลภาพ สูญเสียอวัยวะหยุดงานไม่เกิน 3 วัน)</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <p>ผลผลิต :</p> <p>จำนวนสถานประกอบการที่ได้รับโล่ประกาศเกียรติคุณพร้อมใบประกาศเกียรติคุณไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80</p> <p>ผลลัพธ์ :</p> <p>สถิติการประสบอันตรายกรณีร้ายแรงลดลงเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา</p>	ร้อยละ	80		
<p>78. งานตรวจติดตามการดำเนินงานส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงานและโครงการคลินิกโรคจากการทำงาน</p> <p>กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ขออนุมัติหลักการดำเนินเข้าร่วมประชุมตรวจ 2. ประชุมผู้เกี่ยวข้องเพื่อวางแผนจัดประชุม 3. ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุม 4. จัดเตรียมเอกสารและอุปกรณ์ 5. ดำเนินการจัดประชุม 	<p>วัตถุประสงค์</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. เพื่อให้สำนักงานกองทุนเงินทดแทนรับทราบผลการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอในการพัฒนาคลินิกโรคจากการทำงาน 2. เพื่อสร้างเครือข่ายในการดำเนินงานด้านการป้องกันและส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงานและสร้างแนวทางในการบูรณาการงานร่วมกัน <p>เป้าหมาย</p> <p>เพื่อส่งเสริมหรือป้องกันเกี่ยวกับความปลอดภัยใน</p>			1,729,630	สำนักงานกองทุนเงินทดแทน



ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
<p>6. ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินโครงการ ระยะเวลาดำเนินงาน ตั้งแต่เดือนกรกฎาคม – ธันวาคม 2567</p>	<p>การทำงานจากสำนักงานกองทุนเงินทดแทน และโรงพยาบาลในโครงการคลินิกโรคจากการ ทำงาน ประจำภาค 5 ภาค ได้แก่ ภาคเหนือ ภาคกลาง ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ภาคตะวันออก ภาคใต้ ตัวชี้วัดความสำเร็จ ผลผลิต จำนวนครั้งที่ตรวจติดตามการดำเนินงานส่งเสริม ความปลอดภัยในการทำงานและโครงการคลินิก โรคจากการทำงาน ไม่น้อยกว่า จำนวน 3 ครั้ง</p>	ครั้ง	3		
<p>79. งานจัดกิจกรรมงานสัปดาห์ความปลอดภัยและ อาชีวอนามัยฯ กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน 1. การจัดนิทรรศการโดยนำความรู้ด้านกองทุน เงินทดแทน กองทุนประกันสังคม และสถิติการประสบ อันตรายของลูกจ้างมาแสดง 2. การประชาสัมพันธ์ จัดกิจกรรมเล่นเกมส์ ตอบคำถาม จากข้อมูลที่แสดงบนบอร์ดนิทรรศการภายในคูหาของ สำนักงานประกันสังคม ระยะเวลาดำเนินงาน ตั้งแต่เดือนมีนาคม – กรกฎาคม 2567</p>	<p>วัตถุประสงค์ 1. เพื่อให้นายจ้าง ลูกจ้าง และบุคคลทั่วไปมีองค์ ความรู้ด้านสิทธิประโยชน์กองทุนเงินทดแทน 2. เพื่อประชาสัมพันธ์ให้นายจ้างและลูกจ้าง บุคคลทั่วไป ตระหนักถึงความปลอดภัยในการ ทำงาน และไปประชาสัมพันธ์ต่อบุคคลอื่นต่อไป เป้าหมาย นายจ้าง ลูกจ้าง และบุคคลทั่วไปที่เข้าร่วมงาน ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแห่งชาติ ตัวชี้วัดความสำเร็จ ร้อยละของผู้เข้าร่วมงานที่มีความรู้เกี่ยวกับงาน กองทุนเงินทดแทน</p>	ร้อยละ	100	517,400	สำนักงานกองทุน เงินทดแทน



ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
<p>80.งานประชุมวิชาการเสวนาการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานภายใต้การสนับสนุนของสำนักงานกองทุนเงินทดแทน</p> <p>กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน</p> <p>การบรรยาย การอภิปราย และการเสวนาทางวิชาการ</p> <p>ระยะเวลาการดำเนินการ</p> <p>เดือนกุมภาพันธ์ – ธันวาคม 2567 ระยะเวลาการจัดงานแต่ละภูมิภาค จำนวน 1 วัน</p>	<p>วัตถุประสงค์</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจความสำคัญของงานสำนักงานกองทุนเงินทดแทนแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 2. เพื่อชี้แจงพร้อมรับฟังข้อเสนอแนะในการดำเนินการสนับสนุนงบประมาณด้านการป้องกันและส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงานให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 3. เพื่อประชุมหารือและระดมความคิดเห็นในการสร้างแนวทางในการบูรณาการงานร่วมกันของเครือข่าย เพื่อสร้างความเข้มแข็งในการดำเนินงานด้านการป้องกันและส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงาน 4. เพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารและการประชาสัมพันธ์ ในการดำเนินงานด้านการป้องกันและส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงาน และสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน และก้าวทันตามกระแสการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยียุคใหม่ และเพื่อให้สังคมแรงงานเข้าถึงข้อมูลสำนักงานกองทุนเงินทดแทนได้อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ 			4,470,050	สำนักงานกองทุนเงินทดแทน



ชื่อโครงการ/งาน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2567		
	<p>เป้าหมาย</p> <p>หน่วยงานที่ได้รับการสนับสนุนเงินด้านการส่งเสริมหรือป้องกันเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ผู้ประกันตน รวมทั้ง ผู้บริหารข้าราชการ และเจ้าหน้าที่สำนักงานประกันสังคม ผู้แทนจากหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน กระทรวงสาธารณสุข จากภาคเหนือ ภาคใต้ ภาคกลาง ภาคตะวันออก และภาคตะวันออกเฉียงเหนือ โดยดำเนินการ 5 ครั้ง แบ่งเป็น ภาคกลางจำนวน 450 คน ภาคเหนือ ภาคตะวันออก ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ภาคใต้ จำนวนประมาณครั้งละ 300 คน รวมทั้งสิ้น จำนวน 1,650 คน</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <p>ผลผลิต : จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม ไม่น้อยกว่า 1,500 คน</p> <p>ผลลัพธ์ : ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมงาน</p>	คน	3,000		
		ร้อยละ	80		

จำแนกรายเดือน

แผนปฏิบัติการสำนักงานประกันสังคม ประจำปี พ.ศ. 2567

ยุทธศาสตร์สำนักงานประกันสังคม ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อสร้างการให้บริการเชิงรุกแก่ทุกคน (Modernized service)

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	แผน/ผล	น้ำหนัก	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หมายเหตุ
								ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	
กลยุทธ์ที่ 1.2 : การมุ่งสู่การเป็นองค์กรดิจิทัล มีบริการอัจฉริยะและการบูรณาการคลังข้อมูลสารสนเทศ (Digital Service and Big Data Analytic)																				
งานประจำ																				
1. งานค่าจ้างบำรุงรักษาและปรับปรุงระบบงานกองทุนเงินทดแทน		สทท.	12,664,000																	
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละความถูกต้องในการประมวลผลเฉลี่ยต่อเดือน			80	แผน	100	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
					รวม			ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ												

ยุทธศาสตร์สำนักงานประกันสังคม ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างพลังแห่งการขับเคลื่อนสู่องค์กรแห่งความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ และมีธรรมาภิบาล (Trusted organization with good governance)

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	แผน/ผล	น้ำหนัก	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หมายเหตุ
								ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	
กลยุทธ์ที่ 2.2 : การเพิ่มประสิทธิภาพของข้อกำหนด ระเบียบ ข้อบังคับ และการติดตามประเมินผลแผนงานและงบประมาณ (Efficient regulations and budgeting)																				
งานประจำ																				
2. งานคณะกรรมการตรวจสอบกองทุนเงินทดแทน		กตท.	1,034,150																	
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนครั้งในการจัดประชุมคณะกรรมการตรวจสอบกองทุนเงินทดแทน			12	แผน	12	จำนวน	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละความสำเร็จการจัดทำแผนตรวจสอบประจำปีเสนอผู้บังคับบัญชาภายในระยะเวลาที่กำหนด			100	แผน	100	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
					รวม			ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ												
ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	แผน/ผล	น้ำหนัก	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หมายเหตุ
								ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	

กลยุทธ์ที่ 2.3 : การพัฒนาประสิทธิภาพของการสื่อสารประชาสัมพันธ์ (Effect communication)

โครงการเดิม																				
3. โครงการประชาสัมพันธ์หน้าที่ยางจ้างและสิทธิประโยชน์ทดแทนลูกจ้าง		ศสน.	24,200,000																	
ในพระราชบัญญัติเงินทดแทน																				
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนแผ่นพับกองทุนเงินทดแทน			400,000	แผน	10	แผ่น	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	400,000
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ตัวชี้วัดที่ 2	จำนวนเผยแพร่ผ่านสื่อโทรทัศน์			215	แผน	20	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	215
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ตัวชี้วัดที่ 3	จำนวนเผยแพร่ผ่านสื่อออนไลน์			370	แผน	15	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	370
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ตัวชี้วัดที่ 4	จำนวนผลิตสื่อโทรทัศน์			17	แผน	20	เรื่อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	17
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ตัวชี้วัดที่ 5	จำนวนผลิตสื่อออนไลน์			50	แผน	15	เรื่อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ตัวชี้วัดที่ 6	จำนวนเผยแพร่คลิปวิดีโอ			15	แผน	10	คลิป	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ตัวชี้วัดที่ 7	จำนวนผลิตคลิปวิดีโอ			15	แผน	10	คลิป	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
					รวม			ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ												

กลยุทธ์ที่ 2.4 : การพัฒนาบุคลากร เก่ง ดี มีความสุข มีอนาคต (High capacity and happy officer)

โครงการเดิม																				
4. โครงการบูรณาการเพิ่มสมรรถนะเจ้าหน้าที่งานทะเบียนนายจ้างและงานเงินสมทบ		สทท.	1,288,400																	
กองทุนเงินทดแทน																				
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม			180	แผน	80	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	180	-	-	-	-
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถกำหนดรหัสประเภทกิจการได้อย่างถูกต้องเข้าใจระเบียบฯ			80	แผน	20	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
					รวม			ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ												

ยุทธศาสตร์สำนักงานประกันสังคม ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างพลังแห่งการขับเคลื่อนองค์กรแห่งความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ และมีธรรมาภิบาล (Trusted organization with good governance)

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	แผน/ผล	น้ำหนัก	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หมายเหตุ
								ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	
โครงการเดิม																				
5. โครงการฝึกอบรมงานวิจัยอัยกของเงินทดแทน																				
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่ผ่านการประเมินความรู้หลังการฝึกอบรม	สทท.	2,401,800	80	แผน	20	ร้อยละ	-	-	-	-	-	80	80	80	80	80	-	-	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
ตัวชี้วัดที่ 2	เจ้าหน้าที่มีความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ในด้านการวิจัยอัยกจ่ายเงินทดแทน กฎระเบียบ ที่เกี่ยวข้องและการใช้งานระบบกองทุนเงินทดแทน			80	แผน	80	ร้อยละ	-	-	-	-	-	80	80	80	80	80	-	-	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
					รวม															ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ
โครงการใหม่																				
6. โครงการเข้าค่ายภาษาอังกฤษ English Camp																				
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมภาษาอังกฤษ	ศฟง. ภาค 2	99,250	10	แผน	50	ราย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10	-	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่ผ่านการประเมินความรู้ภายหลังการฝึกอบรม โดยได้คะแนนมากกว่าร้อยละ 60 ขึ้นไป หรือตามเกณฑ์ที่กำหนด			70	แผน	50	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	70	-
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
					รวม															ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ
กลยุทธ์ที่ กลยุทธ์ที่ 2.4 : การพัฒนาบุคลากร เก่ง ดี มีความสุข มีอนาคต (High capacity and happy officer)																				
โครงการเดิม																				
7. โครงการพัฒนาศักยภาพด้านการฟื้นฟูสมรรถภาพเพื่อยกระดับการให้บริการแบบครบวงจร																				
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ศฟง. ภาค 2	585,000.0	90	แผน	50	คน	-	-	90	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละความพึงพอใจในการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน			85	แผน	50	ร้อยละ	-	-	85	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
					รวม															ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ
8. โครงการประชุมสัมมนานักวิชาการและเจ้าหน้าที่ผู้ประสานงาน ศฟง. ภาค 4																				
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ศฟง. ภาค 4	244,950	50	แผน	60	คน	-	-	50	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละความพึงพอใจในการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน			80	แผน	40	ร้อยละ	-	-	80	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
					รวม															ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ
โครงการเดิม																				
9. โครงการเพิ่มทักษะการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน																				
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ สามารถผ่านการทดสอบการปฏิบัติการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐานได้	ศฟง.ภาค 3-5	79,200	90	แผน	50	ร้อยละ	-	90	90	-	-	-	-	90	-	-	-	-	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ตัวชี้วัดที่ 2	จำนวนคนที่ได้รับการฝึกอบรมการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน			115	แผน	50	คน	-	40	40	-	-	-	35	-	-	-	-	-	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
					รวม															ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ
โครงการเดิม																				
10. การจัดการความรู้สำนักงานประกันสังคม																				
ตัวชี้วัดที่ 1	การดำเนินจัดการความรู้ให้ดำเนินการตามกระบวนการที่ ก.พ.ร. กำหนด มีขั้นตอนการดำเนินการทั้งสิ้น 7 ขั้นตอน	สทท.	23,500	1	แผน	50	ขั้นตอน	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ตัวชี้วัดที่ 2	จำนวนการจัดการความรู้			1	แผน	50	เรื่อง	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
					รวม															ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ

ยุทธศาสตร์สำนักงานประกันสังคม ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างพลังแห่งการขับเคลื่อนสู่องค์กรแห่งความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ และมีธรรมาภิบาล (Trusted organization with good governance)

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	แผน/ผล	น้ำหนัก	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หมายเหตุ	
								ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.		
11.	ค่าใช้จ่ายเพื่อการเข้าร่วมประชุม ฝึกอบรมและศึกษาดูงานกองทุนเงินทดแทน	สทท.	29,514,600																		
ในต่างประเทศ ของคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน คณะกรรมการแพทย์																					
สำนักงานกองทุนเงินทดแทน ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง																					
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนครั้งของคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน และคณะกรรมการแพทย์ คณะอนุกรรมการภายใต้คณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน รวมถึงข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของสำนักงานประกันสังคม ศึกษาดูงาน			2	แผน	100	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
					รวม																
ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ																					
12.	งานค่าใช้จ่ายในการศึกษาดูงานกองทุนเงินทดแทนในต่างประเทศ	กตท.	5,682,950																		
ของคณะกรรมการตรวจสอบ และเจ้าหน้าที่																					
ตัวชี้วัดที่ 1	รายงานผลการศึกษาดูงาน			1	แผน	20	เล่ม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
ตัวชี้วัดที่ 2	จำนวนครั้งในการศึกษาดูงานของคณะกรรมการตรวจสอบกองทุนเงินทดแทน			1	แผน	80	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
					รวม																
ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ																					
โครงการเดิม																					
13.	โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรของสำนักงานประกันสังคม	สทท.	300,000																		
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละความพึงพอใจในการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน			85	แผน	20	ร้อยละ	-	-	85	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
ตัวชี้วัดที่ 2	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม			71	แผน	80	คน	-	-	71	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
					รวม																
ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ																					
โครงการเดิม																					
14.	โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรของสำนักงานประกันสังคม	ศฟง. ภาค 1	900,000																		
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละความพึงพอใจในการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	ศฟง. ภาค 2		85	แผน	50	ร้อยละ	-	85	85	-	85	-	-	-	-	85	-	-	-	
		ศฟง. ภาค 3			ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
ตัวชี้วัดที่ 2	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ศฟง. ภาค 4		206	แผน	50	คน	-	37	94	-	35	-	-	-	-	40	-	-	-	
		ศฟง. ภาค 5			ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
					รวม																
ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ																					
งานประจำ																					
15.	งานครุภัณฑ์ของสำนักงานกองทุนเงินทดแทน	สทท.	103,000																		
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายจากงบบริหารสำนักงานประกันสังคม			100	แผน	100	ร้อยละ	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
					รวม																
ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ																					
กลยุทธ์ที่ กลยุทธ์ที่ 2.5 : การปรับปรุงอาคารสถานที่ให้มีความเหมาะสมและทันสมัย (Modern and happy workplace)																					
โครงการเดิม																					
16.	โครงการปรับปรุงอาคารและภูมิทัศน์ ศฟง. ภาค 1	ศฟง. ภาค 1	43,702,650																		
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละความสำเร็จของการก่อสร้างและปรับปรุงอาคารสถานที่ และภูมิทัศน์ ของศฟง.			100	แผน	100	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
					รวม																
ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ																					
โครงการใหม่																					
17.	โครงการปรับปรุงห้องจัดแสดงสินค้า อาคาร ศฟง. ด้านอาชีพ	ศฟง. ภาค 2	644,800																		
ตัวชี้วัดที่ 1	ระดับความสำเร็จการดำเนินโครงการ			4	แผน	100	ระดับ	1	2	3	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
					รวม																
ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ																					

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	แผน/ผล	น้ำหนัก	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หมายเหตุ
								ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	
โครงการเดิม																				
18. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการซ้อมแผนการป้องกันระดับอค์ศึภัย																				
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเกี่ยวกับแผนป้องกันอค์ศึภัย	ศฟง.ภาค 4-5	81,900	85	แผน	40	ร้อยละ	-	85	85	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถใช้อุปกรณ์ดับเพลิงได้อย่างถูกต้องตามเกณฑ์ที่กำหนด			85	แผน	30	ร้อยละ	-	85	85	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ตัวชี้วัดที่ 3	ร้อยละผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในระดับปานกลางขึ้นไป			85	แผน	30	ร้อยละ	-	85	85	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
					รวม															
					รวม															
งานประจำ																				
19. งานค่าซ่อมแซมอาคารหรือสิ่งก่อสร้างประกอบ																				
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละความสำเร็จการดำเนินงานโครงการ	ศฟง. ภาค 2-5	1,810,000	100	แผน	100	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

ยุทธศาสตร์สำนักงานประกันสังคม ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงาน ทุกกลุ่ม ทุกวัย (Effective social security system)

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	แผน/ผล	น้ำหนัก	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หมายเหตุ
								ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	
กลยุทธ์ที่ 3.1 : การบริหารและสร้างเสถียรภาพกองทุน (Sustainable fund)																				
งานประจำ																				
20. งานคณะกรรมการการแพทย์ กองทุนเงินทดแทน																				
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละของลูกจ้างได้รับค่าทดแทนตามที่คณะกรรมการการแพทย์พิจารณา	สทพ.	8,825,880	90	แผน	100	ร้อยละ	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
					รวม															
งานประจำ																				
21. งานคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน																				
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานของคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน	สทพ.	8,569,350	90	แผน	100	ร้อยละ	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
					รวม															
งานประจำ																				
22. งานสนับสนุนการดำเนินงานกองทุนเงินทดแทน																				
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละความสำเร็จของการใช้จ่ายเงินเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานกองทุนเงินทดแทน	สทพ.	10,989,500	80	แผน	100	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
					รวม															
กลยุทธ์ที่ 3.1 : การสร้างความครอบคลุมการดูแลบริการ และสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่ม ทุกคน (High coverage and protection)																				
โครงการเดิม																				
23.โครงการปรับสภาพแวดล้อมให้เหมาะสมกับสภาพความพิการของผู้พลภาพ																				
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพที่ได้เข้าร่วมโครงการปรับสภาพแวดล้อมให้เหมาะสมกับสภาพความพิการของผู้พลภาพ	ศฟง.ภาค 1-2	768,180	21	แผน	50	คน	-	1	2	4	2	2	-	3	7	-	-	-	-
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละความพึงพอใจต่อการให้บริการทางการแพทย์ของกลุ่มแรงงานที่มีอาการเฉพาะที่ได้รับการรักษาและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น			85	แผน	50	ร้อยละ	-	-	85	85	85	85	85	-	85	-	-	-	-
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
					รวม															
24.โครงการบูรณาการตรวจเยี่ยมลูกจ้างที่บาดเจ็บเนื่องจากการทำงาน/ผู้ประกันตนทุพพลภาพ																				
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนลูกจ้าง/ผู้ประกันตนที่ได้รับการตรวจเยี่ยมตามแผนที่วางไว้	ศฟง.ภาค 1-5	810,000	400	แผน	50	คน	-	31	44	51	39	52	52	48	39	22	22	-	-
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละความพึงพอใจของลูกจ้างที่บาดเจ็บเนื่องจากการทำงาน/ผู้ประกันตนทุพพลภาพ			85	แผน	50	ร้อยละ	-	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
					รวม															

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	แผน/ผล	น้ำหนัก	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หมายเหตุ
								ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	
25.โครงการประดิษฐ์และพัฒนาอุปกรณ์สำหรับฟื้นฟูสมรรถภาพทางการแพทย์																				
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนชิ้นนวัตกรรมที่เป็นสิ่งประดิษฐ์และพัฒนาอุปกรณ์ในการฟื้นฟูสมรรถภาพ	ศฟง.ภาค 1-5	165,000	7	แผน	50	จำนวน (ชิ้น)	-	-	1	-	1	-	-	1	3	1	-	-	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละความสามารถในการนำนวัตกรรมสิ่งประดิษฐ์ในการฟื้นฟูสมรรถภาพไปใช้			85	แผน	50	ร้อยละ	-	-	85	-	-	-	-	85	85	85	-	85	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
26.โครงการติดตามและประเมินผลภายหลังผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ																				
สิ้นสุดการฟื้นฟูสมรรถภาพ																				
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพที่ได้รับการติดตามและประเมินผล	ศฟง.ภาค 1-5	374,480	125	แผน	50	จำนวน (คน)	-	21	34	-	14	5	6	27	11	7	-	-	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละความพึงพอใจต่อการให้บริการทางการแพทย์ของกลุ่มแรงงานที่มีการต้องการเฉพาะที่ได้รับการรักษาและมีความพึงพอใจที่เพิ่มขึ้น			85	แผน	50	ร้อยละ	-	85	85	-	85	85	85	85	85	-	85	-	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
					รวม															
ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ																				
27.โครงการจัดทำกายอุปกรณ์เสริมและกายอุปกรณ์เทียม เพื่อแจกจ่ายให้กับผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ																				
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนชิ้นของการประดิษฐ์อุปกรณ์เสริมและอุปกรณ์เทียมเพื่อช่วยเหลือผู้สูญเสียสมรรถภาพ	ศฟง.ภาค 1-5	3,950,000	265	แผน	50	จำนวน (ชิ้น)	10	11	29	21	16	35	26	21	40	21	20	15	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละความพึงพอใจต่อการให้บริการทางการแพทย์ของกลุ่มแรงงานที่มีการต้องการเฉพาะที่ได้รับการรักษาและมีความพึงพอใจที่เพิ่มขึ้น			85	แผน	50	ร้อยละ	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
					รวม															
ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ																				
โครงการเดิม																				
28.โครงการสร้างจิตสำนึกในเรื่องความปลอดภัยในการทำงานสู่สถานประกอบการ																				
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจในระดับมากขึ้นไป	ศฟง.ภาค 1,5	137,100	85	แผน	40	ร้อยละ	-	85	85	-	-	85	-	85	-	85	-	-	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
ตัวชี้วัดที่ 2	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม			310	แผน	30	จำนวน (คน)	-	80	50	-	-	80	-	50	-	50	-	-	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
ตัวชี้วัดที่ 3	จำนวนสถานประกอบการ			7	แผน	30	จำนวน (สถานประกอบการ)	-	2	1	-	-	2	-	1	-	1	-	-	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
					รวม															
ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ																				
29.โครงการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันยาเสพติด																				
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนผู้เข้ารับการอบรมที่เข้าร่วมโครงการ	ศฟง.ภาค 2-3 ศฟง.ภาค 5	39,150	150	แผน	50	คน	-	-	60	-	-	150	-	-	-	-	-	-	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละความพึงพอใจต่อการให้บริการทางการแพทย์ของกลุ่มแรงงานที่มีการต้องการเฉพาะที่ได้รับการรักษาและมีความพึงพอใจที่เพิ่มขึ้น			90	แผน	50	ร้อยละ	-	-	-	90	-	90	-	-	-	-	-	-	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
					รวม															
ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ																				
โครงการเดิม																				
30.โครงการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค																				
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนผู้เข้ารับการอบรมให้ความรู้เรื่อง ยาเสพติด	ศฟง.ภาค 1	20,100	80	แผน	30	คน	-	-	-	40	-	-	-	-	-	40	-	-	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
ตัวชี้วัดที่ 2	จำนวนผู้เข้ารับการอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันโรค			40	แผน	30	คน	-	-	-	-	-	-	-	40	-	-	-	-	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
ตัวชี้วัดที่ 3	ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมที่มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับภาวะของโรค การปฏิบัติตัว การช่วยชีวิต ขั้นพื้นฐานและการปฏิบัติตนให้ห่างไกลจากยาเสพติด ในระดับมากขึ้นไป			85	แผน	40	ร้อยละ	-	-	-	85	-	-	-	-	85	85	-	-	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
					รวม															
ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ																				

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	แผน/ผล	น้ำหนัก	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หมายเหตุ	
								ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.		
โครงการใหม่																					
31.โครงการคัดกรองและป้องกันยาเสพติดผู้พลภาพรายใหม่		ศฟง.ภาค 2	8,600																		
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนผู้เข้ารับการอบรมที่เข้าร่วมโครงการ			130	แผน	50	คน	-	-	15	-	-	15	-	-	15	70	-	15		
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
ตัวชี้วัดที่ 2	ผู้เข้าร่วมโครงการไม่พบสารเสพติด			85	แผน	50	ร้อยละ	-	-	85	-	-	85	-	-	85	85	-	85		
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
					รวม															ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ	
โครงการเดิม																					
32.โครงการ Smart Farmer เกษตรอัจฉริยะ		ศฟง.ภาค 4	35,000																		
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพที่เข้าร่วมโครงการ			-	แผน	40	จำนวนเต็ม	-	-	30	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจในระดับปานกลางขึ้นไป ร้อยละ 80			-	แผน	30	ร้อยละ	-	-	80	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
ตัวชี้วัดที่ 3	ร้อยละของผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพที่ผ่านประเมินความรู้ก่อนและหลัง เข้าอบรม			80	แผน	30	ร้อยละ	-	-	80	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
					รวม															ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ	
โครงการเดิม																					
33.โครงการศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 4 รัชชิ่งแวดล้อม		ศฟง.ภาค 4	10,350																		
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในระดับปานกลางขึ้นไป			80	แผน	30	ร้อยละ	-	-	-	80	-	-	-	-	-	-	-	-		
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
ตัวชี้วัดที่ 2	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ			50	แผน	40	คน	-	-	-	50	-	-	-	-	-	-	-	-		
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
ตัวชี้วัดที่ 3	ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกรอนุรักษ์ สิ่งแวดล้อมหลังเข้ารับการอบรมเพิ่มขึ้น			80	แผน	30	ร้อยละ	-	-	-	80	-	-	-	-	-	-	-	-		
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
					รวม															ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ	
โครงการใหม่																					
34.โครงการทำนา ปลูกข้าว สวนเกษตรพอเพียง		ศฟง.ภาค 4	82,750																		
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในระดับปานกลางขึ้นไป			85	แผน	40	ร้อยละ	-	85	-	-	85	-	-	85	85	85	-	-		
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
ตัวชี้วัดที่ 2	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ			250	แผน	60	คน	-	50	-	-	50	-	-	50	50	50	-	-		
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
					รวม															ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ	
โครงการใหม่																					
35."PATHUM THANI OCCUPUTIONAL HEALTH AND SAFETY PROJECT CONTEST 2024" สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดปทุมธานี กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน		สทพ.	142,950																		
ตัวชี้วัดที่ 1	เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานทุกระดับ จำนวน 50 คน เข้ารับการอบรมและส่งผลงานเข้าร่วมโครงการฯ			50	แผน	50	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
ตัวชี้วัดที่ 2	เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานทุกระดับที่เข้าร่วมโครงการฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 สามารถปรับปรุงสภาพการทำงานและสภาพแวดล้อมในการ			80	แผน	50	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
					รวม															ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ	
โครงการใหม่																					
36.โครงการพัฒนาส่งเสริมและป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดมหาสารคาม กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน		สทพ.	60,050																		
ตัวชี้วัดที่ 1	สถานประกอบการขนาดกลางและขนาดเล็ก ได้รับการพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน จำนวน 10 แห่ง			10	แผน	50	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	แผน/ผล	น้ำหนัก	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หมายเหตุ				
								ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.					
ตัวชี้วัดที่ 2	สถานประกอบการขนาดกลางและขนาดเล็กรับการพัฒนาและปรับปรุงระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน สามารถวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยง และจัดทำแนวทางมาตรการเชิงป้องกันในบริบทของแต่ละสถานประกอบการไม่น้อยกว่าร้อยละ 75			75	แผน	50	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	75				
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
					รวม																			
					ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ																			
37.โครงการพัฒนาส่งเสริมและป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อม																								
ในการทำงานในสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดเล็ (SMEs)																								
สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครนายก กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน																								
ตัวชี้วัดที่ 1	สถานประกอบการขนาดกลางและขนาดเล็ ได้รับการพัฒนา ระบบบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน จำนวน 10 แห่ง			10	แผน	50	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10				
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
ตัวชี้วัดที่ 2	สถานประกอบการขนาดกลางและขนาดเล็ มีการพัฒนาและปรับปรุงระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน สามารถวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยง และจัดทำแนวทางมาตรการเชิงป้องกันในบริบทของแต่ละสถานประกอบการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80			80	แผน	50	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80				
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
					รวม																			
					ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ																			
38. โครงการพัฒนาศักยภาพคลินิกอาชีวเวชศาสตร์สำหรับบริการบริษัทยูนิคัม																								
ในโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข: คลินิกโรคจากการทำงาน																								
ระยะที่ 18 ปี สถาบันราชประชาสมาสัย จังหวัดสมุทรปราการ กรมควบคุมโรค																								
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละการจัดบริการอาชีวอนามัยเชิงรุกในสถานประกอบการตามตัวชี้วัดที่			80	แผน	10	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80				
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละการจัดบริการอาชีวอนามัยเชิงรับในโรงพยาบาลแก่ลูกจ้างตามตัวชี้วัดที่กำหนด			80	แผน	20	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80				
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
ตัวชี้วัดที่ 3	ร้อยละโรงพยาบาลที่เข้าร่วมโครงการมีการจัดบริการ อาชีวอนามัยเชิงรุกแก่สถานประกอบการร่วมกับหน่วยงานเครือข่ายกระทรวงแรงงานและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในระดับพื้นที่			80	แผน	10	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80				
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
ตัวชี้วัดที่ 4	ร้อยละโรงพยาบาลผ่านการประเมินและรับรองคุณภาพตามมาตรฐานการจัดบริการอาชีวอนามัย และเวชกรรมสิ่งแวดล้อมกรมควบคุมโรคระดับดีขึ้น			80	แผน	10	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80				
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
ตัวชี้วัดที่ 5	ร้อยละโรงพยาบาลที่เข้าร่วมโครงการที่ประสงค์ขอรับการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการคลินิกโรคจากการทำงานได้รับการจัดสรรเงินค่าใช้จ่ายครบทุกแห่ง			80	แผน	10	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80				
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
ตัวชี้วัดที่ 6	จำนวนลูกจ้างที่บาดเจ็บหรือเจ็บป่วยโรคจากการทำงานเข้ามั่งบริการอาชีวอนามัยได้แก่ การตรวจ คัดกรองโรค การวินิจฉัยโรค การรักษาโรค การป้องกันโรค และการฟื้นฟูสมรรถภาพ			1,000	แผน	20	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1000				
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
ตัวชี้วัดที่ 7	จำนวนลูกจ้างกลุ่มเสี่ยงต่อโรคต่าง ๆ เช่น โรคระบบโครงกระดูกกล้ามเนื้อ โรคประสาทหูเสื่อม โรคปอดจากการทำงาน (silicosis, asbestosis) โรคพิษสารเคมี (ตะกั่ว) โรคพิษตัวทำละลาย และบาดเจ็บจากการทำงาน ฯลฯ ได้รับการดูแล ฝ้าระวัง ป้องกันโรคและการบาดเจ็บจากการทำงานในสถานประกอบการอย่างครบวงจร			800	แผน	20	จำนวนเต็ม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	800				
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
					รวม																			
					ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ																			
39.โครงการเฝ้าระวังผลกระทบทางสุขภาพจากการทำงานสัมผัสสารเคมีของลูกจ้าง																								
ในสถานประกอบการ ปี 2567 สถาบันราชประชาสมาสัย จังหวัดสมุทรปราการ																								
กรมควบคุมโรค																								
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนสถานประกอบการอย่างน้อย 73 แห่ง ได้รับการเดินสำรวจและได้รับข้อเสนอแนะ ตามแนวทางการดำเนินงานเฝ้าระวังสุขภาพลูกจ้างที่ทำงานสัมผัสสารเคมี			73	แผน	20	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	73				
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	แผน/ผล	น้ำหนัก	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หมายเหตุ						
								ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.							
ตัวชี้วัดที่ 2	จำนวนสถานประกอบการอย่างน้อย 73 แห่ง ได้รับการตรวจประเมินสภาพแวดล้อมการทำงาน			73	แผน	-	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	73						
					ผล	-		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-						
ตัวชี้วัดที่ 3	ลูกจ้างกลุ่มเสี่ยงของสถานประกอบการ ได้รับการซักประวัติคัดกรองปัญหาสุขภาพจากการทำงาน			1360	แผน	20	จำนวนเต็ม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1360					
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-					
ตัวชี้วัดที่ 4	ลูกจ้างกลุ่มเสี่ยงของสถานประกอบการ ได้รับการตรวจสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยงจากการทำงาน			1360	แผน	20	จำนวนเต็ม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1360				
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
ตัวชี้วัดที่ 5	รายงานผลการดำเนินงานโครงการเฝ้าระวังผลกระทบทางสุขภาพจากการทำงานสัมผัสสารเคมีของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำนวน 1 ฉบับ			1	แผน	20	จำนวนเต็ม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1				
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
ตัวชี้วัดที่ 6	สถานประกอบการมีการดำเนินการตามกิจกรรมการเฝ้าระวังสุขภาพลูกจ้างที่ทำงานสัมผัสสารเคมี			73	แผน	-	จำนวนเต็ม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	73				
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
ตัวชี้วัดที่ 7	ลูกจ้างกลุ่มเสี่ยงได้รับการเฝ้าระวังและติดตามผลกระทบทางสุขภาพที่เกิดจากการทำงานสัมผัสสารเคมี			1360	แผน	20	จำนวนเต็ม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1360			
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
ตัวชี้วัดที่ 8	มีการบูรณาการดำเนินงานของเครือข่ายและหน่วยงานในจังหวัด เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานเฝ้าระวังสุขภาพลูกจ้างที่ทำงานสัมผัสสารเคมี			2	แผน	-	จำนวนเต็ม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2			
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
ตัวชี้วัดที่ 9	ผลลัพธ์ในระยะยาวมีข้อมูลการเฝ้าระวังโรคจากการทำงานสัมผัสสารเคมีในสถานประกอบการ			2	แผน	-	จำนวนเต็ม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2			
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
					รวม			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ																										
โครงการเดิม																										
40.โครงการศูนย์โรคจากการทำงานระดับชาติ ของโรงพยาบาลพรนครราชสีมา		สภท.	2,734,600																							
สังกัดกรมการแพทย์																										
ตัวชี้วัดที่ 1	บุคลากรแพทย์ พยาบาล ผ่านการอบรมความรู้เบื้องต้นด้านอาชีวเวชศาสตร์/อาชีวอนามัย ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 90			90	แผน	20	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	90			
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
ตัวชี้วัดที่ 2	บุคลากรทางการแพทย์ เข้าร่วมการประชุมวิชาการด้านโรคจากการทำงาน งานแห่งชาติ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 90			90	แผน	20	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	90		
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
ตัวชี้วัดที่ 3	มีการพัฒนาหลักสูตรสำหรับบุคลากรทางการแพทย์ ด้านอาชีวเวชศาสตร์			2	แผน	20	จำนวนเต็ม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2		
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
ตัวชี้วัดที่ 4	มีแนวทางการวินิจฉัยดูแลรักษาผู้ป่วยโรคกระดูกและกล้ามเนื้อจากการทำงาน			1	แผน	20	จำนวนเต็ม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1		
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
ตัวชี้วัดที่ 5	แนวทางการวินิจฉัยดูแลรักษาผู้ป่วยโรคพิษตะกั่วจากการทำงาน			1	แผน	20	จำนวนเต็ม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
					รวม			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ																										
41.โครงการคลินิกโรคจากการทำงาน ของโรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่		สภท.	200,000																							
สังกัดมหาวิทยาลัยเชียงใหม่																										
ตัวชี้วัดที่ 1	มีคลินิกโรคจากการทำงานในโรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่			1	แผน	20	จำนวนเต็ม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1		
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
ตัวชี้วัดที่ 2	มีจำนวนผู้เข้ารับบริการคลินิกโรคจากการทำงาน(ทุกวันราชการ) ไม่น้อยกว่า 500 คน			500	แผน	20	จำนวนเต็ม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	500	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
ตัวชี้วัดที่ 3	บุคลากรผู้ปฏิบัติงานคลินิกโรคจากการทำงานได้รับการอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน			1	แผน	20	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
ตัวชี้วัดที่ 4	บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการภายในโรงพยาบาลได้รับการอบรมเพื่อให้สามารถดูแลและส่งต่อผู้รับบริการที่เจ็บป่วยด้วยโรคจากการทำงานได้ (แพทย์และพยาบาล)			1	แผน	10	จำนวนเต็ม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
ตัวชี้วัดที่ 5	ลูกจ้างในสถานประกอบการในเขตพื้นที่รับผิดชอบได้รับการส่งเสริมสุขภาพ/ป้องกัน/รักษา และควบคุมโรคจากการทำงาน (ครบวงจร)			5	แผน	20	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
ตัวชี้วัดที่ 6	มีการอบรมเรื่องโรคจากการทำงาน / โรคทั่วไป เพื่อให้สามารถป้องกันการเจ็บป่วยจากการทำงาน อีกทั้งสามารถดูแลตัวเองเมื่อเจ็บป่วยด้วยโรคจากการทำงาน/โรคทั่วไปได้อย่างถูกต้อง			5	แผน	10	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
					รวม			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ																										

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	แผน/ผล	น้ำหนัก	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หมายเหตุ
								ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	
โครงการเดิม																				
42.คลินิกโรคจากการทำงาน (โรงพยาบาลศรีนครินทร์ สังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น)		สภท.	335,700																	
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนปริมาณของผู้เข้ารับบริการที่คลินิกโรคจากการทำงาน ไม่น้อยกว่า 1,000 ราย			1000	แผน	20	ราย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1000
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ตัวชี้วัดที่ 2	จำนวนผู้รับบริการจากสถานประกอบการ ไม่น้อยกว่า 1,500 ราย			1500	แผน	20	ราย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1500
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ตัวชี้วัดที่ 3	พัฒนาสถานประกอบการต้นแบบการจัดการอาชีวอนามัย ขึ้นพื้นฐานในสถานประกอบการ			1	แผน	10	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ตัวชี้วัดที่ 4	บุคลากรผู้ปฏิบัติงานคลินิกโรคจากการทำงานได้รับการพัฒนาศักยภาพ			4	แผน	10	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ตัวชี้วัดที่ 5	อบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยวิชาชีพและฝ่ายบุคคลของสถานประกอบการเรื่องการบริหารอาชีวอนามัยด้านการแพทย์			2	แผน	10	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ตัวชี้วัดที่ 6	medical surveillance และการคัดกรองโรคหูดอาชีพเบื้องต้น ณ สถานประกอบการ			12	แผน	20	สถาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12
					ผล		ประกอบการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ตัวชี้วัดที่ 7	บุคลากรवेशะเบียนได้รับการอบรมเรื่องการบันทึกรหัสอาชีพ ให้เป็นไปตามรหัสอาชีพมาตรฐานสากล ISCO-08			40	แผน	10	8๐	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	40
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
					รวม															
ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ																				
43.โครงการคลินิกโรคจากการทำงาน ของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยบูรพา		สภท.	200,000																	
สังกัดมหาวิทยาลัยบูรพา																				
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนสถานประกอบการได้รับการเดินสำรวจและประเมินความเสี่ยง			1	แผน	20	จำนวนเต็ม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ตัวชี้วัดที่ 2	มีพนักงานในสถานประกอบการได้รับการส่งเสริมสุขภาพและความปลอดภัยในการทำงาน			200	แผน	10	จำนวนเต็ม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	200
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ตัวชี้วัดที่ 3	พนักงานในสถานประกอบการได้ตรวจสุขภาพเบื้องต้น/ตรวจสุขภาพตามความเสี่ยงของการทำงาน /ประเมินภาวะสุขภาพเบื้องต้น			200	แผน	10	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	200
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ตัวชี้วัดที่ 4	พนักงานในสถานประกอบการมีความพึงพอใจภาพรวมในการส่งเสริมสุขภาพคิดเป็นร้อยละมากกว่า 70 ขึ้นไป			70	แผน	20	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	70
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ตัวชี้วัดที่ 5	ผู้ประกันตนของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยบูรพาได้รับการตรวจสุขภาพตามความเสี่ยง			60	แผน	20	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	60
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ตัวชี้วัดที่ 6	สถานประกอบการได้รับทราบข้อมูลสิ่งคุกคามในการทำงานและสิ่งแวดล้อมที่พบตามระดับความเสี่ยงทางสุขภาพพร้อมนำข้อมูลที่ได้ไปปรับปรุงแก้ไขระบบในสถานประกอบการ			70	แผน	10	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	70
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ตัวชี้วัดที่ 7	พนักงานในสถานประกอบการมีความรู้ในการดูแลสุขภาพตนเองเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 30 ขึ้นไปของจำนวนผู้ที่ได้รับการส่งเสริมสุขภาพ			30	แผน	10	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	30
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
					รวม															
ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ																				
โครงการเดิม																				
44.โครงการคลินิกโรคจากการทำงาน โรงพยาบาลสงขลานครินทร์		สภท.	280,000																	
สังกัดมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ จังหวัดสงขลา																				
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนผู้รับบริการของคลินิกโรคจากการทำงาน (ตรวจสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยงเนื่องจากการทำงาน ประเมินความพร้อมในการทำงาน ประเมินการกลับเข้าทำงาน การวินิจฉัยโรคจากการทำงาน)			200	แผน	25	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	200
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ตัวชี้วัดที่ 2	เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน (จป) และผู้เชี่ยวชาญมีศักยภาพในการทำงานด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน			2	แผน	25	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ตัวชี้วัดที่ 3	ผู้จำนวนผู้รับบริการของคลินิกโรคจากการทำงาน (ตรวจสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยงเนื่องจากการทำงาน ประเมินความพร้อมในการทำงาน ประเมินการกลับเข้าทำงาน การวินิจฉัยโรคจากการทำงาน) อย่างน้อย 200 ราย/ปี			200	แผน	25	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	200
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ตัวชี้วัดที่ 4	เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน (จป) และผู้เชี่ยวชาญเข้าร่วมการเพิ่มศักยภาพในการทำงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน จำนวน 10 สถานประกอบการ			2	แผน	25	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
					รวม															
ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ																				

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	แผน/ผล	น้ำหนัก	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หมายเหตุ
								ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	
45.โครงการคลินิกโรคจากการทำงาน คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล																				
ตัวชี้วัดที่ 1	ได้รับการตรวจตามมาตรฐานด้านอาชีวอนามัย	สภท.	326,000	400	แผน	50	จำนวนเต็ม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	400
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ตัวชี้วัดที่ 2	จำนวนผู้เข้ารับการตรวจสุขภาพทางอาชีวเวชศาสตร์			400	แผน	50	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	400
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
					รวม															
ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ																				
โครงการใหม่																				
46.โครงการคลินิกโรคจากการทำงาน โรงพยาบาลกลาง สำนักการแพทย์ กรุงเทพมหานคร																				
ตัวชี้วัดที่ 1	การจัดตั้งคลินิกโรคจากการทำงาน	สภท.	75,350	1	แผน	20	จำนวนเต็ม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ตัวชี้วัดที่ 2	การสร้างเครือข่ายระหว่างหน่วยงานภายในและภายนอกโรงพยาบาล			3	แผน	20	จำนวนเต็ม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ตัวชี้วัดที่ 3	การจัดบริการอาชีวอนามัยเชิงรุกเชิงรับ			600	แผน	20	จำนวนเต็ม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	600
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ตัวชี้วัดที่ 4	การพัฒนาศักยภาพด้านอาชีวอนามัยของทีมงานอาชีวเวชกรรม			1	แผน	20	จำนวนเต็ม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ตัวชี้วัดที่ 5	การจัดทำรายงาน สรุปผลการดำเนินงานประจำปีฉบับสมบูรณ์ พร้อมสถานการณ์โรคและการบาดเจ็บจากการทำงานของผู้ประกันตน ตามกรอบการจัดทำรายงานที่กำหนดส่งในวันที่ 31 มกราคม ของปีถัดไป			1	แผน	20	จำนวนเต็ม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
					รวม															
ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ																				
โครงการเดิม																				
47.โครงการฝึกอบรมหลักสูตรอาชีวเวชศาสตร์พื้นฐานสำหรับแพทย์ (2 เดือน) ของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยบูรพา สังกัดมหาวิทยาลัยบูรพา																				
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนผู้สมัครเข้ารับการอบรมไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 จากเป้าหมายที่กำหนด	สภท.	906,600	35	แผน	25	จำนวนเต็ม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	35
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ตัวชี้วัดที่ 2	ผู้เข้ารับการอบรมผ่านเกณฑ์ตามหลักสูตรที่กำหนด โดยมีระยะเวลาเข้าร่วมอบรม และส่งรายงานศึกษาดูงาน รายงานการศึกษากลุ่ม ผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ 100 ของจำนวน ผู้เข้าอบรมทั้งหมด			35	แผน	25	จำนวนเต็ม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	35
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ตัวชี้วัดที่ 3	ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความสามารถด้านอาชีวเวชศาสตร์และสิ่งแวดล้อม พร้อมทั้งนำความรู้ที่ได้กลับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 50 ขึ้นไปของจำนวนผู้เข้าอบรมทั้งหมด			50	แผน	25	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ตัวชี้วัดที่ 4	ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจภาพรวมในหลักสูตรอยู่ในระดับ 3.00 ขึ้นไป (โดยใช้เกณฑ์ให้คะแนนอยู่ที่ 5 ระดับ)			80	แผน	25	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
					รวม															
ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ																				
48.โครงการอบรมหลักสูตรอาชีวเวชศาสตร์พื้นฐานสำหรับแพทย์ (Fundamental Occupational Medicine for Physicians) หลักสูตร 2 เดือน ของโรงพยาบาลมหาสารคามเชียงใหม่																				
ตัวชี้วัดที่ 1	แพทย์ผ่านการอบรมหลักสูตรการประเมินการสูญเสียสมรรถภาพทางกายและจิตใจ	สภท.	1,038,000	65	แผน	25	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	65
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ตัวชี้วัดที่ 2	โรงพยาบาลทั้งภาครัฐและเอกชนสามารถจัดบริการทางการแพทย์ โดยแพทย์ผู้เชี่ยวชาญด้านอาชีวเวชศาสตร์ ให้กับผู้ใช้งานที่เจ็บป่วยเกี่ยวเนื่องจาก			1	แผน	25	จำนวนเต็ม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ตัวชี้วัดที่ 3	แพทย์ผ่านการอบรมหลักสูตรพื้นฐานด้านอาชีวเวชศาสตร์เพื่อให้บริการทางการแพทย์แก่ผู้ใช้แรงงานที่เจ็บป่วยเกี่ยวเนื่องจากการทำงาน			40	แผน	25	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	40
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ตัวชี้วัดที่ 4	แพทย์ที่ผ่านการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้ไปพัฒนาต่อยอดในอาชีพของตนเอง และถ่ายทอดความรู้ไปยังบุคลากรทางการแพทย์อื่นๆ ในหน่วยงาน			1	แผน	25	จำนวนเต็ม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
					รวม															
ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ																				

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	แผน/ผล	น้ำหนัก	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หมายเหตุ
								ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	
โครงการเดิม																				
49.โครงการพัฒนาผู้เชี่ยวชาญและการประเมินผู้เชี่ยวชาญ "การวินิจฉัย		สภท.	50,700																	
โรคหอบจากการประกอบอาชีพ" ของสถาบันโรคทรวงอก กรมการแพทย์																				
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละ 80 ของความพึงพอใจการฝึกอบรมที่จะนำองค์ความรู้เรื่อง Occupational asthma สามารถเพิ่มพูนความรู้ที่ทำงานเกี่ยวข้องกับโรคหอบจากการประกอบอาชีพ			80	แผน	50	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
ตัวชี้วัดที่ 2	ผู้ที่เข้ารับการฝึกอบรม เรื่อง Occupational asthma ที่ผ่านการฝึกอบรม สามารถนำความรู้ไปพัฒนางานที่เกี่ยวข้องกับโรคจากการทำงาน และสามารถเตรียมความพร้อมการเป็นวิทยากรในการวินิจฉัยโรคหอบจากการประกอบอาชีพ			50	แผน	50	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
								ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ												
โครงการใหม่																				
50.โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ใช้แรงงานและส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย		สภท.	2,894,400																	
และสภาพแวดล้อมในการทำงาน สถาบันส่งเสริมความปลอดภัยอาชีวอนามัย																				
และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์กรมหาชน)																				
ตัวชี้วัดที่ 1	กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนประกันสังคม ผู้เข้าร่วมสัมมนา และผู้เข้าทำงาน "งานความปลอดภัยอาชีวอนามัยแห่งชาติ" ร้อยละร้อยละ			100	แผน	80	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
ตัวชี้วัดที่ 2	กลุ่มเป้าหมาย ทั้งผู้ที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนประกันสังคม และลูกจ้างในกลุ่มเสี่ยง ได้รับองค์ความรู้ ประสบการณ์ และนวัตกรรมต่าง ๆ			1200	แผน	20	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1200	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
								ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ												
51.โครงการจัดสอบการอ่านฟิล์มโรคปอดนิวโมโคอีซิสตามมาตรฐานองค์การแรงงาน		สภท.	465,070																	
ระหว่างประเทศ สถาบันโรคทรวงอก กรมการแพทย์																				
ตัวชี้วัดที่ 1	แพทย์ที่เข้ารับการอบรมสามารถสอบผ่านได้รับใบประกาศนียบัตร ไม่น้อยกว่า 80 % ของจำนวนผู้เข้ารับการอบรม			80	แผน	50	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
ตัวชี้วัดที่ 2	แพทย์ที่เข้ารับการสอบเพื่อต่ออายุประกาศนียบัตร สามารถสอบผ่านได้รับใบประกาศนียบัตรไม่น้อยกว่า 80 % ของจำนวนผู้เข้ารับการสอบ			80	แผน	50	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
								ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ												
52.โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพพนักงานตรวจความปลอดภัย ของกองความปลอดภัย		สภท.	2,396,400																	
แรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน																				
ตัวชี้วัดที่ 1	มีผู้เข้ารับการอบรมหลักสูตรพนักงานตรวจความปลอดภัย พ.ศ. 2561 จำนวน 60 คน			60	แผน	50	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	60	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
ตัวชี้วัดที่ 2	ผู้เข้ารับการอบรมมีคะแนนทดสอบหลังการอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80			80	แผน	50	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
								ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ												
53.โครงการส่งเสริมระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย		สภท.	219,600																	
และสภาพแวดล้อมในการทำงานในหน่วยงานภาครัฐ ของศูนย์ความปลอดภัย																				
ในการทำงานเขต 5 (ลำปาง) กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน																				
ตัวชี้วัดที่ 1	หน่วยงานภาครัฐได้รับการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และมาตรการในการขับเคลื่อนกิจกรรมเชิงป้องกันให้แก่ ผู้บริหาร หัวหน้างาน และผู้ที่ได้รับมอบหมาย จำนวน 3 รุ่น รุ่นละ 50 คน รวม 150 คน			150	แผน	25	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	150	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
ตัวชี้วัดที่ 2	หน่วยงานภาครัฐได้รับการส่งเสริมโดยเจ้าหน้าที่ผู้ลงพื้นที่เพื่อให้คำแนะนำ ปรับปรุง แก้ไขระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเชิงรุกให้ปฏิบัติอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ความปลอดภัย จำนวน 10 แห่ง พร้อมทั้งติดตามและจัดทำรายงานผล ด้านความปลอดภัยในการทำงาน			10	แผน	25	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
ตัวชี้วัดที่ 3	ผู้เข้ารับการอบรมที่เข้าร่วมโครงการฯ ได้รับการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และมาตรการในการขับเคลื่อนกิจกรรมเชิงป้องกันมีความเข้าใจและผ่านเกณฑ์การประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 80			80	แผน	25	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	แผน/ผล	น้ำหนัก	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หมายเหตุ					
								ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.						
ตัวชี้วัดที่ 4	หน่วยงานภาครัฐที่ได้รับการส่งเสริม และแนะนำจากเจ้าหน้าที่พร้อมทั้งมีการปรับปรุง แก้ไขระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเชิงรุกตามที่มาตรฐานกำหนด ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80			80	แผน	25	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80					
					ผล																				
					รวม																				
					ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ																				
โครงการใหม่																									
54.โครงการพัฒนาองค์ความรู้และเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ		สภท.	381,950																						
ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อป้องกัน																									
โรคกลุ่มนิวโมโคโคไอซิสที่เกิดฟุ้งฝืด ในเนื้อปอด (ซิลิโคสิส แอสเบสโทสิส)																									
และโรคมะเร็งจากการทำงาน (ใยหิน) ของศูนย์ความปลอดภัย																									
ตัวชี้วัดที่ 1	นายจ้างและลูกจ้าง ผู้ประกันตน ได้รับการพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับมาตรการเชิงป้องกัน ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน จำนวน 150 คน			150	แผน	25	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	150					
					ผล																				
ตัวชี้วัดที่ 2	สถานประกอบการเข้าร่วมการดำเนินการขับเคลื่อนเพื่อเป็นต้นแบบในการป้องกันโรค จากการทำงาน			10	แผน	25	จำนวนเต็ม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10					
					ผล																				
ตัวชี้วัดที่ 3	นายจ้างและลูกจ้าง ผู้ประกันตน ได้รับการพัฒนาองค์ความรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน มีความรู้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ทั้งนี้ ประเมินจากแบบทดสอบหลังการอบรม			90	แผน	25	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	90					
					ผล																				
ตัวชี้วัดที่ 4	สถานประกอบการมีผลการดำเนินงานขับเคลื่อนองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบในการป้องกันโรคจากการทำงาน โดยมีสถานประกอบการเข้าร่วมไม่น้อยกว่า 10 แห่ง			10	แผน	25	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10					
					ผล																				
ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ																									
55.โครงการพัฒนาต้นแบบคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และผู้ตรวจประเมินด้านความปลอดภัย		สภท.	224,860																						
องสถานประกอบการเพื่อลดการประสูติบุตรอย่างยั่งยืนของ																									
ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต 7 (ราชบุรี) กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน																									
ตัวชี้วัดที่ 1	สถานประกอบการเข้าร่วมโครงการ จำนวน 60 แห่ง 180 คน			180	แผน	40	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	180					
					ผล																				
ตัวชี้วัดที่ 2	คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของสถานประกอบการและผู้ที่ได้รับมอบหมาย จำนวน 60 แห่ง 180 คน ได้รับการพัฒนาและสามารถตรวจประเมินสถานประกอบการของตนเอง ได้ภายใต้มาตรฐานการจัดการด้านความปลอดภัยขององค์กร			180	แผน	30	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	180					
					ผล																				
ตัวชี้วัดที่ 3	สถานประกอบการมีกิจกรรมรณรงค์ลดการประสูติบุตรเพิ่มขึ้น ลูกจ้างได้รับประโยชน์ไม่น้อยกว่า 12,000 คน			12000	แผน	30	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12000					
					ผล																				
ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ																									
56.โครงการส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงานในที่อับอากาศให้แก่อีกการประมงทะเล		สภท.	189,140																						
และกิจการเกี่ยวเนื่องใน 6 จังหวัดภาคใต้ตอนบน ศูนย์ความปลอดภัยแรงงาน																									
เขต 8 (สุราษฎร์ธานี) ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน																									
ตัวชี้วัดที่ 1	นายจ้างและลูกจ้างในสถานประกอบการประเภทประมงทะเล และกิจการเกี่ยวเนื่องเข้าร่วมโครงการ จำนวน 150 คน			150	แผน	50	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	150					
					ผล																				
ตัวชี้วัดที่ 2	ผู้เข้าอบรมมีความรู้ในการป้องกันอันตรายจากการทำงานในที่อับอากาศเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 80			80	แผน	50	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80					
					ผล																				
ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ																									

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	แผน/ผล	น้ำหนัก	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หมายเหตุ	
								ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.		
57.	โครงการรณรงค์สร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในกิจการประมงทะเล ของศูนย์ความปลอดภัย	สทพ.	137,100																		
ในการดำเนินงานเขต 9 (สงขลา) กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน																					
ตัวชี้วัดที่ 1	นายจ้าง ลูกจ้างทุกระดับ และผู้ที่เกี่ยวข้องกับกิจการประมงทะเล ได้รับการสร้างการรับรู้เกี่ยวกับมาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในกิจการประมงทะเล ตามตามแนวปฏิบัติที่ถูกต้อง จำนวน 120 คน แบ่ง เป็น 3 รุ่น ดังนี้ รุ่นที่ 1 กลุ่มเป้าหมายจังหวัดสงขลา จำนวน 40 คน รุ่นที่ 2 กลุ่มเป้าหมายจังหวัดนครศรีธรรมราช จำนวน 40 คน รุ่นที่ 3 กลุ่มเป้าหมายจังหวัดตรัง จำนวน 40 คน			40	แผน	50	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	40	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
ตัวชี้วัดที่ 2	ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในกิจการประมงทะเล เพิ่มขึ้นร้อยละ 80 ของจำนวนผู้เข้าอบรมทั้งหมด (ประเมินจากแบบทดสอบผู้เข้ารับการอบรมก่อนและหลังการอบรม)			80	แผน	50	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
					รวม																
ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ																					
58.	โครงการเร่งรัดการพัฒนา ส่งเสริม และป้องกันเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน	สทพ.	159,000																		
ในงานประมงทะเล ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต 10 (สมุทรปราการ)																					
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน																					
ตัวชี้วัดที่ 1	นายจ้าง ลูกจ้างในงานประมงทะเล ในงานประเภทการประมง และเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน 3 รุ่น รุ่นละ 50 คน รวมจำนวน 150 คน			150	แผน	40	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	150	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
ตัวชี้วัดที่ 2	นายจ้าง ลูกจ้างในงานประมงทะเล ในงานประเภทการประมงและเพาะเลี้ยง สัตว์น้ำ มีการตระหนักรู้เกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานบนเรือประมง นายจ้างสามารถปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมายว่าด้วยความปลอดภัย ในการทำงานที่เกี่ยวข้องกับงานประมงทะเล กฎหมายว่าด้วยการคุ้มครอง แรงงานในงานประมงทะเล กฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน พร้อมสามารถ นำความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดและสามารถดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน บนเรือประมง ได้อย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 (ประเมินจากแบบทดสอบก่อนและหลังการร่วมโครงการ)			80	แผน	30	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
ตัวชี้วัดที่ 3	จำนวนเรือประมงทะเลที่ได้รับการตรวจ 20 ลำ และมีการปรับปรุง สภาพการทำงานให้เป็นไปตามมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของจำนวนเรือที่เข้าตรวจทั้งหมด			80	แผน	30	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
					รวม																
ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ																					
59.	โครงการพัฒนาศึกษาบุคลากรด้านความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับ การประเมินและจัดการความเสี่ยงในสถานประกอบการที่มีสารเคมีอันตราย	สทพ.	559,120																		
ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต 10 (สมุทรปราการ)																					
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน																					
ตัวชี้วัดที่ 1	นายจ้าง ลูกจ้าง บุคลากรความปลอดภัยในการทำงานระดับต่าง ๆ ในสถานประกอบการกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ จำนวน 150 คน			150	แผน	40	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	150	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
ตัวชี้วัดที่ 2	นายจ้าง ลูกจ้าง บุคลากรความปลอดภัยในการทำงานระดับต่าง ๆ ในสถานประกอบการที่มีการใช้สารเคมีอันตราย มีองค์ความรู้ เกี่ยวกับการประเมินความเสี่ยงและจัดการความเสี่ยงในการทำงาน กับสารเคมีอันตราย สามารถวิเคราะห์ ชี้บ่งอันตราย ประเมินความเสี่ยง รวมถึงการจัดการความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น เพื่อหามาตรการป้องกันได้ อย่างถูกต้อง และสามารถนำความรู้ที่ได้กลับไปถ่ายทอดและดำเนินงาน ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ในสถานประกอบการได้อย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 (ประเมินจากแบบทดสอบก่อนและหลังการร่วมโครงการ)			80	แผน	30	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	แผน/ผล	น้ำหนัก	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หมายเหตุ
								ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	
ตัวชี้วัดที่ 3	จำนวนสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจ 30 แห่ง และมีการปรับปรุงสภาพการทำงานให้เป็นไปตามมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของจำนวนสถานประกอบการที่เข้าตรวจทั้งหมด			80	แผน	30	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
					รวม			ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ												
60.โครงการพัฒนาวัฒนธรรมความปลอดภัย (Safety Culture) ในการทำงาน		สทพ.	154,740																	
อย่างยั่งยืนในองค์กร ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต 12 (ลาดกระบัง)																				
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน																				
ตัวชี้วัดที่ 1	สถานประกอบการส่งผู้เข้าร่วมโครงการซึ่งเป็นนายจ้าง เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานทุกระดับ คณะกรรมการความปลอดภัยฯ (คปอ.) และผู้บริหารหน่วยงานความปลอดภัยฯ เข้าร่วมฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาวัฒนธรรมความปลอดภัย (Safety Culture) ในการทำงานในองค์กร จำนวน 100 คน			100	แผน	25	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
ตัวชี้วัดที่ 2	สถานประกอบการเข้าร่วมโครงการพัฒนาวัฒนธรรมความปลอดภัย (Safety Culture) ในการทำงานอย่างยั่งยืนในองค์กรจำนวน 25 แห่ง			25	แผน	25	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	25	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
ตัวชี้วัดที่ 3	นายจ้าง เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานทุกระดับคณะกรรมการความปลอดภัยฯ (คปอ.) และผู้บริหารหน่วยงานความปลอดภัยฯ ที่เข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการได้รับความรู้ เทคนิค คำแนะนำ และการริเริ่มในการสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัย (Safety Culture) ในการทำงานในองค์กร โดยผู้เข้าร่วมอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ผ่านการประเมินด้วยคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ 80			80	แผน	25	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
ตัวชี้วัดที่ 4	มีสถานประกอบการที่ได้รับคัดเลือกเป็นองค์กรต้นแบบ จำนวน 5 แห่ง และสถานประกอบการที่ได้รับรางวัลชมเชย จำนวน 3 แห่ง จากสถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน 25 แห่ง			25	แผน	25	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	25	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
					รวม			ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ												
61.โครงการ Safety – Con Safety Life Model เพื่อเสริมสร้างและสนับสนุน		สทพ.	379,300																	
การยกระดับการทำประมงทะเลไทยชายแดนได้อย่างยั่งยืน ของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปัตตานี กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน																				
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนนายจ้าง ผู้ควบคุมเรือ ลูกเรือประมงทะเลที่ผ่านการอบรม มีความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงานที่เกี่ยวข้องกับประมงทะเล เพื่อนำไปใช้ปฏิบัติงานได้อย่างปลอดภัยและลดอุบัติเหตุและโรคจากการทำงานในเรือประมงทะเล รวมจำนวน 300 คน			300	แผน	70	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	300	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
ตัวชี้วัดที่ 2	นายจ้าง/เจ้าของเรือประมงทะเล ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 มีการปรับปรุงสภาพการทำงานให้เป็นไปตามมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงานเพื่อสวัสดิภาพและความปลอดภัยของลูกเรือ และเป็นแบบอย่างให้เรือประมงทะเลในพื้นที่และ 22 จังหวัดที่ติดทะเล			22	แผน	30	จังหวัด	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	22	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
					รวม			ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ												
โครงการใหม่																				
62.โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านความปลอดภัยของสถานประกอบการ		สทพ.	107,800																	
เพื่อเพิ่มศักยภาพในการดำเนินการลดการประสบอันตรายจากการทำงาน ของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน																				
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจ 30 แห่ง และมีการปรับปรุงสภาพการทำงานให้เป็นไปตามมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของจำนวนสถานประกอบการที่เข้าตรวจทั้งหมด			80	แผน	20	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
ตัวชี้วัดที่ 2	นายจ้าง ลูกจ้างและบุคลากรที่เกี่ยวข้อง ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และมาตรการในการขับเคลื่อนกิจกรรมเชิงป้องกัน จำนวน 2 รุ่น ๆ ละ 50 คน รวม 100 คน			100	แผน	40	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	แผน/ผล	น้ำหนัก	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หมายเหตุ
								ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	
ตัวชี้วัดที่ 3	นายจ้าง ลูกจ้างและบุคลากรที่เกี่ยวข้อง ที่เข้าร่วมโครงการฯ ได้รับการส่งเสริมพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และมาตรการในการขับเคลื่อนกิจกรรมเชิงป้องกัน มีความเข้าใจและผ่านเกณฑ์การประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 80			80	แผน	40	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
					รวม															
ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ																				
โครงการใหม่																				
63.โครงการเสริมสร้างศักยภาพด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม																				
ในการทำงานเกี่ยวกับสารเคมีอันตราย ของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน																				
จังหวัดเพชรบุรี กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน																				
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ลูกจ้างระดับหัวหน้างาน และผู้เกี่ยวข้องเข้าร่วมโครงการ จำนวน 120 คน			120	แผน	30	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	120
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ตัวชี้วัดที่ 2	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับสารเคมีอันตรายเพิ่มขึ้น ร้อยละ 80 ของจำนวนผู้เข้าอบรมทั้งหมด (ประเมินจากแบบทดสอบผู้เข้ารับการอบรมก่อนและหลังการอบรม)			80	แผน	40	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ตัวชี้วัดที่ 3	จำนวนสถานประกอบการที่ได้รับการที่ได้รับการตรวจ 25 แห่ง และมีกรปรับปรุงสภาพการทำงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของจำนวนสถานประกอบการที่เข้าตรวจทั้งหมด			25	แผน	30	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	25
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
					รวม															
ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ																				
64.โครงการพัฒนาแนวทางการขับเคลื่อนความปลอดภัยในการทำงานเพื่อลดสถิติ																				
การประสบประสบอันตรายจากการทำงานเชิงรุกในสถานประกอบการจังหวัดลำพูน																				
ประจำปี 2567 ของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำพูน																				
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน																				
ตัวชี้วัดที่ 1	การสร้างความรับรู้และปลูกจิตสำนึกด้านความปลอดภัยในการทำงาน และร่วมกันสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยเชิงป้องกันให้แก่ นายจ้าง ลูกจ้าง รวม 50 คน			50	แผน	50	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ตัวชี้วัดที่ 2	สถานประกอบการจำนวนไม่น้อยกว่า 5 แห่ง มีการดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างความปลอดภัยในการทำงานให้เกิดขึ้นในสถานประกอบการ และมีสถิติการประสบอันตรายอันเนื่องมาจากการทำงานลดลง			5	แผน	50	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
					รวม															
ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ																				
65.โครงการสร้างการรับรู้ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม																				
ในการทำงานเกี่ยวกับที่อับอากาศในกิจการประมงทะเล ของสำนักงานสวัสดิการ																				
และคุ้มครองแรงงานจังหวัดสตูล กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน																				
ตัวชี้วัดที่ 1	นายจ้าง ลูกจ้างระดับหัวหน้างาน และผู้ที่เกี่ยวข้องกับกิจการประมงทะเล ได้รับการสร้างการรับรู้ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับที่อับอากาศในกิจการประมงทะเล จำนวน 90 คน			90	แผน	30	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	90
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ตัวชี้วัดที่ 2	ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับที่อับอากาศ ในกิจการประมงทะเล เพิ่มขึ้นร้อยละ 80 ของจำนวนผู้เข้าอบรมทั้งหมด (ประเมินจากแบบทดสอบผู้เข้ารับการอบรมก่อนและหลังการอบรม)			80	แผน	35	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ตัวชี้วัดที่ 3	จำนวนกิจการประมงทะเลที่ได้รับการตรวจ 30 ลำ และมีกรปรับปรุงสภาพการทำงานให้เป็นไปตามมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของจำนวนเรือที่เข้าตรวจทั้งหมด			80	แผน	35	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
					รวม															
ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ																				

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	แผน/ผล	น้ำหนัก	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หมายเหตุ
								ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	
66.โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)																				
ในราชการส่วนท้องถิ่น ของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองคาย		สทท.	54,800																	
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน																				
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนผู้เข้าร่วมประชุมเชิงตามโครงการฯ ไม่น้อยกว่า 20 แห่ง จำนวน 40 คน			40	แผน	40	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	40
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ตัวชี้วัดที่ 2	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการส่งเสริมการพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน สมัครเข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า จำนวน 10 แห่ง			10	แผน	30	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ตัวชี้วัดที่ 3	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่สมัครเข้าร่วมโครงการผ่านการประเมินตามเกณฑ์ที่กำหนด ตั้งแต่ระดับทองแดงขึ้นไป ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 (ผ่านตามเกณฑ์การพิจารณารางวัลที่กำหนด โดยแบ่งเป็น 3 เกณฑ์ ได้แก่ รางวัลระดับทองแดง ผลคะแนนร้อยละ 80 รางวัลระดับเงิน ผลคะแนนร้อยละ 89 , รางวัลระดับทอง ผลคะแนนร้อยละ 90 ขึ้นไป)			80	แผน	30	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
					รวม															
ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ																				
67.โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดการสารเคมีและความปลอดภัย																				
ในการทำงานกับสารเคมี โรงพยาบาลนครเชียงใหม่ สังกัดมหาวิทยาลัยเชียงใหม่		สทท.	188,800																	
ตัวชี้วัดที่ 1	ผู้เข้ารับการอบรมแบบ Onsite มีจำนวนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ของเป้าหมายที่ตั้งไว้			80	แผน	20	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ตัวชี้วัดที่ 2	ผู้เข้ารับการอบรมแบบ Online มีจำนวนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ของเป้าหมายที่ตั้งไว้			80	แผน	20	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ตัวชี้วัดที่ 3	ผู้เข้ารับการอบรมทั้งแบบ Onsite / Online มากกว่าร้อยละ 80 ทำแบบทดสอบวัดผลความรู้หลังการอบรมได้คะแนนมากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 70			80	แผน	20	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ตัวชี้วัดที่ 4	ผู้เข้ารับการอบรมทั้งแบบ Onsite / Online มีคะแนนความพึงพอใจต่อการอบรมในครั้งนี้อย่างน้อยร้อยละ 80			80	แผน	20	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ตัวชี้วัดที่ 5	มีเครือข่ายเพื่อเฝ้าระวังโรคจากการทำงานในสถานประกอบการ โดยเฉพาะเรื่องสารเคมี 1 เครือข่าย (กลุ่มไลน์)			80	แผน	20	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
					รวม															
ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ																				
68.โครงการพัฒนาแนวทางประเมินความเสี่ยงจากการทำงานของแรงงาน																				
ในอุตสาหกรรมเซรามิก จังหวัดลำปาง คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์		สทท.	344,600																	
ตัวชี้วัดที่ 1	แนวทางประเมินความเสี่ยงจากสิ่งคุกคามสุขภาพแรงงาน และอุบัติเหตุจากทำงานในอุตสาหกรรมเซรามิกในจังหวัดลำปาง จำนวน 50 แห่ง			50	แผน	40	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ตัวชี้วัดที่ 2	สถานประกอบกิจการเซรามิกในจังหวัดลำปาง จำนวน 50 แห่งทราบระดับแนวทางการประเมินความเสี่ยงจากการทำงาน			50	แผน	40	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ตัวชี้วัดที่ 3	หน่วยภาครัฐทราบระดับความเสี่ยงจากการทำงานในอุตสาหกรรมเซรามิก เพื่อนำไปหาแนวทางป้องกัน ควบคุม และลดระดับความเสี่ยง			1	แผน	20	จำนวนเต็ม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
					รวม															
ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ																				
69.โครงการการขยายผลการบริหารจัดการความปลอดภัยในพื้นที่ก่อสร้าง																				
เพื่อความปลอดภัยในการทำงานและเพิ่มประสิทธิภาพของงาน สมาคมอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน (ส.อ.ป.) กรุงเทพมหานคร		สทท.	845,000																	
ตัวชี้วัดที่ 1	หลักสูตรพร้อมด้วยสื่อการสอน แบบทดสอบ และเอกสารรับรองการผ่านอบรม เรื่อง จัดการความปลอดภัยในพื้นที่ก่อสร้างสำหรับสถานประกอบกิจการก่อสร้างขนาดเล็กและขนาดกลาง 1 หลักสูตร			1	แผน	25	หลักสูตร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ตัวชี้วัดที่ 2	จัดอบรมหลักสูตรจำนวน 2 รุ่น วันละ 2 วัน สำหรับกลุ่มเป้าหมาย 1) ผู้จัดการพื้นที่/โครงการก่อสร้างจำนวน 2) เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับวิชาชีพ 3) หัวหน้างานหรือเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับหัวหน้างาน 4) คนงานก่อสร้าง รวมผู้เข้ารับการอบรมประมาณ 100 คน			100	แผน	25	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	แผน/ผล	น้ำหนัก	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หมายเหตุ
								ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	
ตัวชี้วัดที่ 3	หลักสูตรพร้อมด้วยสื่อการสอน แบบทดสอบ และเอกสารรับรองการผ่านอบรม เรื่อง จัดการความปลอดภัยในพื้นที่ก่อสร้างสำหรับสถานประกอบการ ก่อสร้างขนาดเล็กและขนาดกลาง 1 หลักสูตร ถูกนำไปใช้โดยหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อเผยแพร่ความรู้และแนวปฏิบัติด้านความปลอดภัยในพื้นที่ก่อสร้าง ช่วยเพิ่มจำนวนผู้ได้รับการอบรม ให้มีความรู้มากขึ้น			1	แผน	25	จำนวนเต็ม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ตัวชี้วัดที่ 4	คนงาน หัวหน้างาน เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานและผู้จัดการพื้นที่/โครงการก่อสร้าง ขนาดเล็กและขนาดกลางในเขตกรุงเทพและปริมณฑล จำนวนรวมทั้งสิ้น 100 คน ได้รับการอบรม ให้มีความรู้เกี่ยวกับความปลอดภัยในงานก่อสร้างและการจัดการพื้นที่ก่อสร้าง			100	แผน	25	จำนวนเต็ม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม								ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ												
70. งานฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน		ศฟง.ภาค 1-5	70,620,605																	
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละของผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพที่สิ้นสุดการฟื้นฟูสมรรถภาพมีงานทำ			85	แผน	40	ร้อยละ	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
ตัวชี้วัดที่ 2	จำนวนผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพที่เข้ารับบริการฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน			1275	แผน	30	คน	803	44	45	44	45	45	44	45	45	44	44	27	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
ตัวชี้วัดที่ 3	ร้อยละของผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพที่สิ้นสุดการฟื้นฟูสมรรถภาพมีความพึงพอใจในระดับมาก			85	แผน	30	ร้อยละ	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
รวม								ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ												
งานประจำ																				
71. งานรื้อถอนที่ ของศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน		ศฟง.ภาค 2-5	10,404,700																	
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายจากเงินกองทุนเพื่อบริหารกองทุนเงินทดแทน			100	แผน	100	ร้อยละ	-	-	100	-	-	100	-	-	100	-	-	100	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
รวม								ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ												
กลยุทธ์ที่ 3.2 การบริหารและสร้างเสถียรภาพกองทุน (Sustainable fund)																				
โครงการเดิม																				
72. โครงการจ้างที่ปรึกษาทางการแพทย์และที่ปรึกษาทางการแพทย์ของกองทุนเงินทดแทน		สภท.	6,336,000																	
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละ 80 ของการให้คำปรึกษาแก่สถานพยาบาลในความตกลงของกองทุนเงินทดแทนจากจำนวนที่ได้รับการตอบข้อหรือจากที่ปรึกษาทางการแพทย์และทางการแพทย์			80	แผน	35	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละ 80 ของแผนการตรวจสถานพยาบาลในความตกลงของกองทุนเงินทดแทนได้รับการตรวจและนำเรื่องการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาล			80	แผน	30	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
ตัวชี้วัดที่ 3	ร้อยละ 80 ของการให้คำปรึกษาแก่เจ้าหน้าที่วินิจฉัยของกองทุนเงินทดแทนทั่วประเทศ ได้รับการตอบข้อหรือจากที่ปรึกษาทางการแพทย์และทางการแพทย์			80	แผน	35	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
รวม								ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ												
73. โครงการจ้างที่ปรึกษาจัดทำสัดส่วนการลงทุนเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Asset Allocation) กองทุนเงินทดแทน		สภท.	3,068,000																	
ตัวชี้วัดที่ 1	ผลการศึกษากำหนดสัดส่วนการลงทุนเชิงยุทธศาสตร์กองทุนเงินทดแทน			1	แผน	25	หน่วย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
ตัวชี้วัดที่ 2	จ้างที่ปรึกษาจัดทำสัดส่วนการลงทุนเชิงยุทธศาสตร์กองทุนเงินทดแทน			1	แผน	25	จำนวนเต็ม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
รวม								ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ												
งานประจำ																				
74. งานการเงินกองทุนเงินทดแทน		สภท.	2,583,000																	
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนรายการที่รับเงินสมทบ จ่ายเงินทดแทนและโอนเงิน			1,020,000	แผน	100	รายการ	350,000	140,000	130,000	50,000	70,000	50,000	40,000	40,000	40,000	30,000	30,000	50,000	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
รวม								ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ												

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	แผน/ผล	น้ำหนัก	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หมายเหตุ	
								ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.		
75. งานบัญชีกองทุน (เงินทดแทน)																					
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนความสำเร็จในการจัดการทางการเงินรวมทั้งประเทศ	สทท.	1,052,000	12	แผน	50	ครั้ง	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
ตัวชี้วัดที่ 2	จำนวนงบการเงินของสพ.เขตพื้นที่/จังหวัด/สาขา ที่ได้รับการตรวจสอบ			1680	แผน	50	แห่ง	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140		
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
					รวม			ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ													
76. โครงการส่งเสริมให้ความรู้ด้านความปลอดภัยในการทำงานของลูกจ้างผ่านสภากงคกร																					
ลูกจ้างและสภากงคกรนายจ้าง																					
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	สทท.	12,000,000	80	แผน	80	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
ตัวชี้วัดที่ 2	ลูกจ้างผ่านเกณฑ์การทำแบบทดสอบความรู้หลักการอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80			80	แผน	20	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
					รวม			ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ													
โครงการใหม่																					
77. โครงการประกาศเกียรติคุณสถานประกอบการต้นแบบการลดการประสบอันตราย																					
เนื่องจากการทำงาน กองทุนเงินทดแทน																					
ตัวชี้วัดที่ 1	สถิติการประสบอันตรายมีรายแรง ลดลงจากปีที่ผ่านมา	สทท.	475,200	264	แผน	20	ราย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	264	-	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละจำนวนสถานประกอบการที่ได้รับโล่ประกาศเกียรติคุณ			80	แผน	80	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
					รวม			ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ													
งานประจำ																					
78. งานตรวจติดตามการดำเนินงานส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงานและ																					
โครงการคลินิกโรคจากการทำงาน																					
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนครั้งที่ตรวจติดตามการดำเนินงานป้องกันและส่งเสริมเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานและโครงการคลินิกโรคจากการทำงาน	สทท.	1,729,630	3	แผน	100	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
					รวม			ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ													
งานประจำ																					
79. งานจัดกิจกรรมงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแห่งชาติ																					
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมกับสำนักงานกองทุนเงินทดแทน	สทท.	517,400	3,000	แผน	80	จำนวน	-	-	-	-	-	-	3,000	-	-	-	-	-	-	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละของผู้เข้าร่วมงานที่มีความรู้เกี่ยวกับงานกองทุนเงินทดแทน			80	แผน	20	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	80	-	-	-	-	-	-	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
					รวม			ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ													
80. งานประชุมวิชาการเสวนาการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านความปลอดภัย																					
อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานภายใต้การสนับสนุนของสำนักงาน																					
กองทุนเงินทดแทน																					
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมงาน ร้อยละ 80	สทท.	4,470,050	80	แผน	20	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80	-	-	-	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
ตัวชี้วัดที่ 2	จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม ไม่น้อยกว่า 1,500 คน			3,000	แผน	80	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	1,500	1,500	-	-	-	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
					รวม			ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ													

จำแนกรายหน่วยงาน

1. งานค่าจ้างบำรุงรักษาและปรับปรุงระบบงานกองทุนเงินทดแทน

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อสร้างการให้บริการเชิงรุกแก่ทุกคน (Modernized service)

กลยุทธ์ที่ 1.2 : การมุ่งสู่การเป็นองค์กรดิจิทัล มีบริการอัจฉริยะและการบูรณาการคลังข้อมูลสารสนเทศ (Digital Service and Big Data Analytic)

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละ 80 ความถูกต้องในการประมวลผลเฉลี่ยต่อเดือน													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	12,664,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	12,664,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80

2. งานคณะกรรมการตรวจสอบกองทุนทดแทน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างพลังแห่งการขับเคลื่อนสู่องค์กรแห่งความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ และมีธรรมาภิบาล (Trusted organization with good governance)

กลยุทธ์ที่ 2.2 : การเพิ่มประสิทธิภาพของข้อกำหนด ระเบียบ ข้อบังคับ และการติดตามประเมินผลแผนงานและงบประมาณ (Efficient regulations and budgeting)

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนครั้งในการจัดประชุมคณะกรรมการตรวจสอบกองทุนทดแทน (จำนวน)										จำนวน			
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	1,034,150	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนทดแทน	1,034,150	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละความสำเร็จการจัดทำแผนตรวจสอบประจำปีเสนอผู้บังคับบัญชาภายในระยะเวลาที่กำหนด (ร้อยละ)										ร้อยละ			
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	1,034,150	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	100
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนทดแทน	1,034,150	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	100

3. โครงการประชาสัมพันธ์หน้าที่ยางและสิทธิประโยชน์เงินทดแทนลูกจ้างในพระราชบัญญัติเงินทดแทน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างพลังแห่งการขับเคลื่อนสู่องค์กรแห่งความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ และมีธรรมาภิบาล (Trusted organization with good governance)

กลยุทธ์ที่ 2.3 : การพัฒนาประสิทธิภาพของการสื่อสารประชาสัมพันธ์ (Effect communication)

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนแผ่นพับกองทุนเงินทดแทน 400,000 แผ่น													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	24,200,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	400000	400000
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	24,200,000.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	400000	400000

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนเผยแพร่ผ่านสื่อโทรทัศน์ จำนวน 215 ครั้ง													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
หน่วยงานส่วนกลาง	24,200,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	215	215
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	24,200,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	215	215

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนเผยแพร่ผ่านสื่อออนไลน์ จำนวน 370 ครั้ง													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
หน่วยงานส่วนกลาง	24,200,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	370	370
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	24,200,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	370	370

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนผลิตสื่อโทรทัศน์ จำนวน 17 เรื่อง													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
หน่วยงานส่วนกลาง	24,200,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	17	17
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	24,200,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	17	17

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนผลิตสื่อออนไลน์ จำนวน 50 เรื่อง													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
หน่วยงานส่วนกลาง	24,200,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50	50
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	24,200,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50	50

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนเผยแพร่คลิปวิดีโอ จำนวน 15 คลิป													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
หน่วยงานส่วนกลาง	24,200,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15	15
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	24,200,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15	15

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนผลิตคลิปวีดีโอ จำนวน 15 คลิป													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
หน่วยงานส่วนกลาง	24,200,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15	15
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	24,200,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15	15

4. โครงการบูรณาการเพิ่มสมรรถนะเจ้าหน้าที่งานทะเบียนนายจ้างและงานเงินสมทบกองทุนเงินทดแทน
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างพลังแห่งการขับเคลื่อนสู่องค์กรแห่งความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ และมีธรรมาภิบาล (Trusted organization with good governance)
กลยุทธ์ที่ 2.4 : การพัฒนาบุคลากร เก่ง ดี มีความสุข มีอนาคต (High capacity and happy officer)

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม (คน)											รวม	
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.		ธ.ค.
รวมทั้งประเทศ	1,288,400	-	-	-	-	-	-	-	180	-	-	-	-	180
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	1,288,400	-	-	-	-	-	-	-	180	-	-	-	-	180

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละ 80 ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถกำหนดรหัสประเภทกิจการได้อย่างถูกต้อง เข้าใจระเบียบฯ											รวม		
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.		ธ.ค.	
รวมทั้งประเทศ	1,288,400	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	-	80
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	1,288,400	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	-	80

5. โครงการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านวินิจจัยเงินทดแทน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างพลังแห่งการขับเคลื่อนสู่องค์กรแห่งความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ และมีธรรมาภิบาล (Trusted organization with good governance)

กลยุทธ์ที่ 2.4 : การพัฒนาบุคลากร เก่ง ดี มีความสุข มีอนาคต (High capacity and happy officer)

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละ 80 ความสำเร็จของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่ผ่านการประเมินความรู้หลังการฝึกอบรม												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั้งประเทศ	2,401,800	-	-	-	-	-	80	80	80	80	80	-	-	80
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	2,401,800	-	-	-	-	-	80	80	80	80	80	-	-	80

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละ 80 เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ในด้านการวินิจจัยจ่ายเงินทดแทน กฎระเบียบ ที่เกี่ยวข้องและการใช้งานระบบกองทุนเงินทดแทน												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั้งประเทศ	2,401,800.00	-	-	-	-	-	80	80	80	80	80	-	-	80
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	2,401,800.00	-	-	-	-	-	80	80	80	80	80	-	-	80

6. โครงการเข้าค่ายภาษาอังกฤษ English Camp

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างพลังแห่งการขับเคลื่อนสู่องค์กรแห่งความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ และมีธรรมาภิบาล (Trusted organization with good governance)

กลยุทธ์ที่ 2.4 : การพัฒนาบุคลากร เก่ง ดี มีความสุข มีอนาคต (High capacity and happy officer)

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมภาษาอังกฤษ 10 ราย													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	99,250	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10	-	10
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	99,250	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10	-	10
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละ 70 ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่ผ่านการประเมินความรู้ภายหลังการฝึกอบรม โดยได้คะแนนมากกว่าร้อยละ 60 ขึ้นไป หรือตามเกณฑ์ที่กำหนด													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	99,250	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	70	-	70
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	99,250	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	70	-	70
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

7. โครงการพัฒนาศักยภาพด้านการฟื้นฟูสมรรถภาพเพื่อยกระดับการให้บริการแบบครบวงจร

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างพลังแห่งการขับเคลื่อนสู่องค์กรแห่งความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ และมีธรรมาภิบาล (Trusted organization with good governance)

กลยุทธ์ที่ 2.4 : การพัฒนาบุคลากร เก่ง ดี มีความสุข มีอนาคต (High capacity and happy officer)

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม (คน)											รวม		
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.		ธ.ค.	
รวมทั้งประเทศ	585,000	-	-	90	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	90
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	585,000	-	-	90	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	90
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละ 85 ความพึงพอใจในการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน											รวม		
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.		ธ.ค.	
รวมทั้งประเทศ	585,000	-	-	85	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	85
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	585,000	-	-	85	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	85
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

8. โครงการประชุมสัมมนาบุคลากรและเจ้าหน้าที่ผู้ประสานงานศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 4

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างพลังแห่งการขับเคลื่อนสู่องค์กรแห่งความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ และมีธรรมาภิบาล (Trusted organization with good governance)

กลยุทธ์ที่ 2.4 : การพัฒนาบุคลากร เก่ง ดี มีความสุข มีอนาคต (High capacity and happy officer)

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม 50 คน												รวม	
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.		
รวมทั้งประเทศ	244,950	-	-	50	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	244,950	-	-	50	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละ 80 ความพึงพอใจในการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน												รวม	
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.		
รวมทั้งประเทศ	244,950	-	-	80	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	244,950	-	-	80	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

9. โครงการเพิ่มทักษะการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างพลังแห่งการขับเคลื่อนสู่องค์กรแห่งความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ และมีธรรมาภิบาล (Trusted organization with good governance)

กลยุทธ์ที่ 2.4 : การพัฒนาบุคลากร เก่ง ดี มีความสุข มีอนาคต (High capacity and happy officer)

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ สามารถผ่านการทดสอบการปฏิบัติการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐานได้ (ร้อยละ 90 ร้อยละ												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั้งประเทศ	79,200	-	90	90	-	-	-	-	90	-	-	-	-	90
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	39,500	-	-	-	-	-	-	90	-	-	-	-	-	90
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	18,800	-	90	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	90
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	20,900	-	-	90	-	-	-	-	-	-	-	-	-	90
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนคนที่ได้รับการฝึกอบรมการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน (คน) 115 คน												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั้งประเทศ	79,200	-	40	40	-	-	-	35	-	-	-	-	-	115
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	39,500	-	-	-	-	-	-	35	-	-	-	-	-	35
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	18,800	-	40	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	40
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	20,900	-	-	40	-	-	-	-	-	-	-	-	-	40
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

10. การจัดการความรู้สำนักงานประกันสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างพลังแห่งการขับเคลื่อนสู่องค์กรแห่งความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ และมีธรรมาภิบาล (Trusted organization with good governance)

กลยุทธ์ที่ 2.4 : การพัฒนาบุคลากร เก่ง ดี มีความสุข มีอนาคต (High capacity and happy officer)

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	การดำเนินการจัดการความรู้ให้ดำเนินการตามกระบวนการที่ ก.พ.ร. กำหนด มีขั้นตอนการดำเนินการทั้งสิ้น 7 ขั้นตอน												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ	23,500	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	23,500	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนการจัดการความรู้ 1 เรื่อง												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ	23,500.00	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	23,500.00	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1

11. ค่าใช้จ่ายเพื่อการเข้าร่วมประชุม ฝึกอบรมและศึกษาดูงานกองทุนเงินทดแทน ในต่างประเทศ ของคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน คณะกรรมการการแพทย์ กองทุนเงินทดแทน
ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างพลังแห่งการขับเคลื่อนสู่องค์กรแห่งความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ และมีธรรมาภิบาล (Trusted organization with good governance)

กลยุทธ์ที่ 2.4 : การพัฒนาบุคลากร เก่ง ดี มีความสุข มีอนาคต (High capacity and happy officer)

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	กรรมการการแพทย์ คณะอนุกรรมการภายใต้คณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน รวมถึงข้าราชการและเจ้าหน้าที่ 2 จำนวนเต็ม													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	29,514,600	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	29,514,600	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2

12. งานค่าใช้จ่ายในการศึกษาดูงานกองทุนเงินทดแทนในต่างประเทศ ของคณะกรรมการตรวจสอบกองทุนเงินทดแทนและเจ้าหน้าที่
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างพลังแห่งการขับเคลื่อนสู่องค์กรแห่งความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ และมีธรรมาภิบาล (Trusted organization with good governance)
กลยุทธ์ที่ 2.4 : การพัฒนาบุคลากร เก่ง ดี มีความสุข มีอนาคต (High capacity and happy officer)

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	รายงานผลการศึกษาดูงาน (เล่ม)											1 เล่ม		
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	5,682,950	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	5,682,950	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนครั้งในการศึกษาดูงานของคณะกรรมการตรวจสอบกองทุนเงินทดแทน											1 ครั้ง		
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	5,682,950	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	5,682,950	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1

13. โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรของสำนักงานกองทุนเงินทดแทน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างพลังแห่งการขับเคลื่อนสู่องค์กรแห่งความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ และมีธรรมาภิบาล (Trusted organization with good governance)

กลยุทธ์ที่ 2.4 : การพัฒนาบุคลากร เก่ง ดี มีความสุข มีอนาคต (High capacity and happy officer)

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละ 85 ความพึงพอใจในการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	300,000	-	-	85	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	85
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	300,000	-	-	85	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	85

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม 71 คน													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
หน่วยงานส่วนกลาง	300,000	-	-	71	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	71
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	300,000	-	-	71	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	71

14. โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรของสำนักงานประกันสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างพลังแห่งการขับเคลื่อนสู่องค์กรแห่งความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ และมีธรรมาภิบาล (Trusted organization with good governance)

กลยุทธ์ที่ 2.4 : การพัฒนาบุคลากร เก่ง ดี มีความสุข มีอนาคต (High capacity and happy officer)

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละ 85 ความพึงพอใจในการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	900,000	-	85	85	-	85	-	-	-	-	-	85	-	-	85
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	224,000	-	-	85	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	85
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	212,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	85	-	-	-	85
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	176,000	-	-	85	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	140,000	-	-	-	-	85	-	-	-	-	-	-	-	-	85
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	148,000	-	85	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	85
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม 206 คน												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
หน่วยงานส่วนกลาง	900,000	-	37	94	-	35	-	-	-	-	40	-	-	206
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	224,000	-	-	50	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	212,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	40	-	-	40
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	176,000	-	-	44	-	-	-	-	-	-	-	-	-	44
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	140,000	-	-	-	-	35	-	-	-	-	-	-	-	35
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	148,000	-	37	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	37
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

15. งานครุภัณฑ์ของสำนักงานกองทุนเงินทดแทน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างพลังแห่งการขับเคลื่อนสู่องค์กรแห่งความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ และมีธรรมาภิบาล (Trusted organization with good governance)

กลยุทธ์ที่ 2.4 : การพัฒนาบุคลากร เก่ง ดี มีความสุข มีอนาคต (High capacity and happy officer)

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละ 100 ความสำเร็จของการเบิกจ่ายจากงบบริหารสำนักงานประกันสังคม (ร้อยละ)												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั้งประเทศ	103,000	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	103,000	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100

16. โครงการปรับปรุงอาคารและภูมิทัศน์ ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 1

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างพลังแห่งการขับเคลื่อนสู่องค์กรแห่งความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ และมีธรรมาภิบาล (Trusted organization with good governance)

กลยุทธ์ที่ 2.5 : การปรับปรุงอาคารสถานที่ให้มีความเหมาะสมและทันสมัย (Modern and happy workplace)

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละความสำเร็จของการก่อสร้างและปรับปรุงอาคารสถานที่ และภูมิทัศน์ ของศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน											100	ร้อยละ	
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	43,702,650	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	100
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	43,702,650	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	100
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

17. โครงการปรับปรุงห้องจัดแสดงสินค้า อาคารฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างพลังแห่งการขับเคลื่อนสู่องค์กรแห่งความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ และมีธรรมาภิบาล (Trusted organization with good governance)

กลยุทธ์ที่ 2.5 : การปรับปรุงอาคารสถานที่ให้มีความเหมาะสมและทันสมัย (Modern and happy workplace)

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ระดับความสำเร็จการดำเนินโครงการ 4 ระดับ												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั้งประเทศ	644,800	1	2	3	4	-	-	-	-	-	-	-	-	4
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	644,800	1	2	3	4	-	-	-	-	-	-	-	-	4
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

18. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการซักซ้อมแผนการป้องกันระดับอค์คิภย

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างพลังแห่งการขับเคลื่อนสู่องค์กรแห่งความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ และมีธรรมาภิบาล (Trusted organization with good governance)

กลยุทธ์ที่ 2.5 : การปรับปรุงอาคารสถานที่ให้มีความเหมาะสมและทันสมัย (Modern and happy workplace)

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความเข้าใจเพิ่มขึ้นเกี่ยวกับแผนป้องกันอค์คิภย (ร้อยละ)										ร้อยละ			
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	81,900	-	85	85	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	85
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	45,000	-	85	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	85
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	36,900	-	-	85	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	85
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถใช้อุปกรณ์ดับเพลิงได้อย่างถูกต้องตามเกณฑ์ที่กำหนด (ร้อยละ)										ร้อยละ			
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	81,900	-	85	85	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	85
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	45,000	-	85	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	85
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	36,900	-	-	85	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	85
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในระดับปานกลางขึ้นไป (ร้อยละ)										ร้อยละ			
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	81,900	-	85	85	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	85
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	45,000	-	85	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	85
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	36,900	-	-	85	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	85
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

19. งานค่าซ่อมแซมอาคารหรือสิ่งก่อสร้างประกอบ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างพลังแห่งการขับเคลื่อนสู่องค์กรแห่งความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ และมีธรรมาภิบาล (Trusted organization with good governance)

กลยุทธ์ที่ 2.5 : การปรับปรุงอาคารสถานที่ให้มีความเหมาะสมและทันสมัย (Modern and happy workplace)

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละ 100 ความสำเร็จการดำเนินโครงการ													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	1,810,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	100
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	300,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	100
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	400,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	100
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	450,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	100
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	660,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	100
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

20. งานคณะกรรมการการแพทย์ กองทุนเงินทดแทน

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงาน ทุกกลุ่ม ทุกวัย (Effective social security system)

กลยุทธ์ที่ 3.1 : การสร้างความครอบคลุมการดูแลบริการ และสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่ม ทุกคน (High coverage and protection)

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละ 90 ของลูกจ้างได้รับค่าทดแทนตามที่คณะกรรมการการแพทย์พิจารณา												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั้งประเทศ	8,825,880	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	8,825,880	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90

21. งานคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงาน ทุกกลุ่ม ทุกวัย (Effective social security system)

กลยุทธ์ที่ 3.1 : การสร้างความครอบคลุมการดูแลบริการ และสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่ม ทุกคน (High coverage and protection)

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละ 90 ความสำเร็จของการดำเนินงานของคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั้งประเทศ	8,569,350	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	8,569,350	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90

22. งานสนับสนุนการดำเนินงานกองทุนเงินทดแทน

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงาน ทุกกลุ่ม ทุกวัย (Effective social security system)

กลยุทธ์ที่ 3.1 : การสร้างความครอบคลุมการดูแลบริการ และสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่ม ทุกคน (High coverage and protection)

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละ 80 ความสำเร็จของการใช้จ่ายเงินเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานกองทุนเงินทดแทน													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	10,989,500	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	10,989,500	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80

23. โครงการปรับสภาพแวดล้อมให้เหมาะสมกับสภาพความพิการของผู้ทุพพลภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิผลในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงาน ทุกกลุ่ม ทุกวัย (Effective social security system)

กลยุทธ์ที่ 3.1 : การสร้างความครอบคลุมการดูแลบริการ และสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่ม ทุกคน (High coverage and protection)

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนผู้เข้ารับบริการฟื้นฟูสมรรถภาพที่ได้เข้าร่วมโครงการปรับสภาพแวดล้อมให้เหมาะสมกับสภาพความพิการของผู้ทุพพลภาพ												รวม
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	
รวมทั้งประเทศ	768,180	-	1	2	4	2	2	-	3	7	-	-	-	21
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	135,500	-	-	-	3	-	-	-	3	-	-	-	-	6
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	215,440	-	-	-	-	-	-	-	-	5	-	-	-	5
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	208,280	-	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	5
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	124,080	-	-	1	-	-	1	-	-	1	-	-	-	3
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	84,880	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	2
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละ 85 ความพึงพอใจต่อการให้บริการทางการแพทย์ของกลุ่มแรงงานที่มีการต้องการเฉพาะที่ได้รับการรักษาและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น												รวม
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	
รวมทั้งประเทศ	768,180	-	-	85	85	85	85	85	-	85	-	-	-	85
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	135,500	-	-	-	85	-	-	85	-	-	-	-	-	85
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	215,440	-	-	-	-	-	-	-	-	85	-	-	-	85
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	208,280	-	-	-	-	-	-	-	-	85	-	-	-	85
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	124,080	-	-	85	-	-	85	-	-	85	-	-	-	85
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	84,880	-	-	-	-	85	-	-	-	85	-	-	-	85
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

24. โครงการบูรณาการตรวจเยี่ยมลูกจ้างที่บาดเจ็บเนื่องจากการทำงาน /ผู้ประกันตนทุพพลภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงาน ทุกกลุ่ม ทุกวัย (Effective social security system)

กลยุทธ์ที่ 3.1 : การสร้างความครอบคลุมการดูแลบริการ และสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่ม ทุกคน (High coverage and protection)

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนลูกจ้าง/ผู้ประกันตนที่ได้รับการตรวจเยี่ยมตามแผนที่วางไว้											400 คน	
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั้งประเทศ	810,000	-	31	44	51	39	52	52	48	39	22	22	-	400
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	95,400	-	3	6	6	7	7	7	7	7	-	-	-	50
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	124,360	-	8	5	12	12	12	12	9	-	-	-	-	70
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	236,000	-	-	13	13	-	13	13	12	12	12	12	-	100
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	156,640	-	10	10	10	10	10	10	10	10	-	-	-	80
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	197,600	-	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	-	100
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละ 85 ความพึงพอใจของลูกจ้างที่บาดเจ็บเนื่องจากการทำงาน /ผู้ประกันตนทุพพลภาพ												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั้งประเทศ	810,000	-	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	95,400	-	85	85	85	85	85	85	85	85	-	-	-	85
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	124,360	-	85	85	85	85	85	85	85	-	-	-	-	85
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	236,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	85	85
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	156,640	-	85	85	85	85	85	85	85	85	-	-	-	85
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	197,600	-	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	-	85
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

25. โครงการประดิษฐ์และพัฒนาอุปกรณ์สำหรับฟื้นฟูสมรรถภาพทางการแพทย์

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิภาพผลในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงาน ทุกกลุ่ม ทุกวัย (Effective social security system)

กลยุทธ์ที่ 3.1 : การสร้างความครอบคลุมการดูแลบริการ และสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่ม ทุกคน (High coverage and protection)

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนชิ้นนวัตกรรมที่เป็นสิ่งประดิษฐ์และพัฒนาอุปกรณ์ในการฟื้นฟูสมรรถภาพ 7 จำนวน (ชิ้น)												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั้งประเทศ	165,000	-	-	1	-	1	-	-	1	3	1	-	-	7
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	50,000	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	25,000	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	2
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	30,000	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	50,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	10,000	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	2
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละ 85 ความสามารถในการนำนวัตกรรมสิ่งประดิษฐ์ในการฟื้นฟูสมรรถภาพไปใช้												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั้งประเทศ	165,000	-	-	85	-	-	-	-	85	85	85	-	85	85
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	50,000	-	-	-	-	-	-	-	-	85	-	-	-	85
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	25,000	-	-	-	-	-	-	-	-	85	-	-	-	85
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	30,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	85	85
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	50,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	85	-	-	85
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	10,000	-	-	85	-	-	-	-	85	-	-	-	-	85
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

26. โครงการติดตามและประเมินผลภายหลังผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพสิ้นสุดการฟื้นฟูสมรรถภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงาน ทุกกลุ่ม ทุกวัย (Effective social security system)

กลยุทธ์ที่ 3.1 : การสร้างความครอบคลุมการดูแลบริการ และสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่ม ทุกคน (High coverage and protection)

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพที่ได้รับการติดตามและประเมินผล											รวม	
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.		ธ.ค.
รวมทั่วประเทศ	374,480	-	21	34	-	14	5	6	27	11	7	-	-	125
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	69,700	-	5	5	-	-	5	-	5	5	-	-	-	25
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	64,320	-	10	10	-	-	-	-	10	-	-	-	-	30
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	88,760	-	-	8	-	8	-	-	7	-	7	-	-	30
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	95,500	-	6	6	-	6	-	6	-	6	-	-	-	30
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	56,200	-	-	5	-	-	-	-	5	-	-	-	-	10
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละ 85 ความพึงพอใจต่อการให้บริการทางการแพทย์ของกลุ่มแรงงานที่มีการต้องการเฉพาะที่ได้รับการรักษาและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น											รวม	
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.		ธ.ค.
รวมทั่วประเทศ	374,480	-	85	85	-	85	85	85	85	85	-	85	-	85
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	69,700	-	85	85	-	-	85	-	85	85	-	-	-	85
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	64,320	-	85	85	-	-	-	-	85	-	-	-	-	85
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	88,760	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	85	-	85
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	95,500	-	85	85	-	85	-	85	-	85	-	-	-	85
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	56,200	-	-	85	-	-	-	-	85	-	-	-	-	85
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

27. โครงการจัดทำกายอุปกรณ์เสริมและกายอุปกรณ์เทียม เพื่อแจกจ่ายให้กับผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิผลในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงาน ทุกกลุ่ม ทุกวัย (Effective social security system)

กลยุทธ์ที่ 3.1 : การสร้างความครอบคลุมการดูแลบริการ และสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่ม ทุกคน (High coverage and protection)

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนชิ้นของการประดิษฐ์อุปกรณ์เสริมและอุปกรณ์เทียมเพื่อช่วยเหลือผู้สูญเสียสมรรถภาพ											265 จำนวน (ชิ้น)		
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	3,950,000	10	11	29	21	16	35	26	21	40	21	20	15	265	
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	2,000,000	10	10	10	15	10	15	20	15	10	15	10	10	150	
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	200,000	-	-	10	-	-	10	-	-	20	-	-	-	40	
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	300,000	-	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	20	
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	1,000,000	-	-	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	450,000	-	-	3	-	-	4	-	-	4	-	4	-	15	
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละ 85 ความพึงพอใจต่อการให้บริการทางการแพทย์ของกลุ่มแรงงานที่มีการต้องการเฉพาะที่ได้รับการรักษาและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น											รวม	
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.		ธ.ค.
รวมทั้งประเทศ	3,950,000	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	2,000,000	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	200,000	-	-	-	-	-	-	-	-	85	-	-	-	85
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	300,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	85	85
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	1,000,000	-	-	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	450,000	-	-	85	-	-	85	-	-	85	-	85	-	85
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

28. โครงการสร้างจิตสำนึกในเรื่องความปลอดภัยในการทำงานสู่สถานประกอบการ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงาน ทุกกลุ่ม ทุกวัย (Effective social security system)

กลยุทธ์ที่ 3.3 : การส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรค อาชีวอนามัย และความปลอดภัยในการทำงานเชิงรุก (Good health and safety workplace)

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละ 85 ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจในระดับมากขึ้นไป												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั้งประเทศ	137,100	-	85	85	-	-	85	-	85	-	85	-	-	85
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	107,100	-	-	85	-	-	85	-	85	-	85	-	-	85
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	30,000	-	85	-	-	-	85	-	-	-	-	-	-	85
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม 310 คน												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั้งประเทศ	137,100	-	80	50	-	-	80	-	50	-	50	-	-	310
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	107,100	-	50	50	-	-	50	-	50	-	50	-	-	250
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	30,000	-	30	-	-	-	30	-	-	-	-	-	-	60
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนสถานประกอบการ 7 สถานประกอบการ												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั้งประเทศ	137,100	-	2	1	-	-	2	-	1	-	1	-	-	7
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	107,100	-	1	1	-	-	1	-	1	-	1	-	-	5
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	30,000	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	2
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

29. โครงการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันยาเสพติด

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงาน ทุกกลุ่ม ทุกวัย (Effective social security system)

กลยุทธ์ที่ 3.1 : การสร้างความครอบคลุมการดูแลบริการ และสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่ม ทุกคน (High coverage and protection)

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนผู้เข้ารับการอบรมที่เข้าร่วมโครงการ (คน)											รวม	
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.		ธ.ค.
รวมทั้งประเทศ	39,150	-	-	60	-	-	150	-	-	-	-	-	-	210
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	18,300	-	-	-	-	-	90	-	-	-	-	-	-	90
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	10,850	-	-	60	-	-	-	-	-	-	-	-	-	60
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	10,000	-	-	-	-	-	60	-	-	-	-	-	-	60
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	เฝ้าระวังการให้บริการทางการแพทย์ของกลุ่มแรงงานที่มีการต้องการเฉพาะที่ได้รับการรักษาและมีคุณภาพชีวิต											รวม	
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.		ธ.ค.
รวมทั้งประเทศ	39,150	-	-	-	85	-	85	-	-	-	-	-	-	85
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	18,300	-	-	-	-	-	85	-	-	-	-	-	-	85
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	10,850	-	-	-	85	-	-	-	-	-	-	-	-	85
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	10,000	-	-	-	-	-	85	-	-	-	-	-	-	85
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

30. โครงการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงาน ทุกกลุ่ม ทุกวัย (Effective social security system)

กลยุทธ์ที่ 3.1 : การสร้างความครอบคลุมการดูแลบริการ และสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่ม ทุกคน (High coverage and protection)

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนผู้เข้ารับการอบรมให้ความรู้เรื่อง ยาเสพติด 80 คน													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	20,100	-	-	-	40	-	-	-	-	-	-	40	-	-	80
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	20,100	-	-	-	40	-	-	-	-	-	-	40	-	-	80
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนผู้เข้ารับการอบรมให้ความรู้เรื่อง การป้องกันโรค 40 คน													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	20,100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	40	-	-	-	40
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	20,100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	40	-	-	-	40
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

31. โครงการคัดกรองและป้องกันยาเสพติดผู้ทุพพลภาพรายใหม่

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงาน ทุกกลุ่ม ทุกวัย (Effective social security system)

กลยุทธ์ที่ 3.1 : การสร้างความครอบคลุมการดูแลบริการ และสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่ม ทุกคน (High coverage and protection)

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนผู้เข้ารับการอบรมที่เข้าร่วมโครงการ จำนวน 130 คน												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั้งประเทศ	8,600	-	-	15	-	-	15	-	-	15	70	-	15	130
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	8,600	-	-	15	-	-	15	-	-	15	70	-	15	130
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ผู้เข้าร่วมโครงการไม่พบสารเสพติด ร้อยละ 85												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั้งประเทศ	8,600	-	-	85	-	-	85	-	-	85	85	-	85	85
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	8,600	-	-	85	-	-	85	-	-	85	85	-	85	85
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

32. โครงการ Smart Farmer เกษตรอัจฉริยะ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงาน ทุกกลุ่ม ทุกวัย (Effective social security system)

กลยุทธ์ที่ 3.1 : การสร้างความครอบคลุมการดูแลบริการ และสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่ม ทุกคน (High coverage and protection)

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพที่เข้าร่วมโครงการ 30 คน													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	35,000	-	-	30	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	30
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	35,000	-	-	30	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	30
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจในระดับปานกลางขึ้นไป													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	35,000	-	-	80	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	35,000	-	-	80	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพที่ผ่านประเมินความรู้ก่อนและหลังเข้าอบรม													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	35,000	-	-	80	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	35,000	-	-	80	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

33. โครงการศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 4 รัชชี่สิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงาน ทุกกลุ่ม ทุกวัย (Effective social security system)

กลยุทธ์ที่ 3.1 : การสร้างความครอบคลุมการดูแลบริการ และสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่ม ทุกคน (High coverage and protection)

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในระดับปานกลางขึ้นไป												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ	10,350	-	-	-	80	-	-	-	-	-	-	-	-	80
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	10,350	-	-	-	80	-	-	-	-	-	-	-	-	80
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ (คน) 50 คน												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ	10,350	-	-	-	50	-	-	-	-	-	-	-	-	50
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	10,350	-	-	-	50	-	-	-	-	-	-	-	-	50
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมหลังเข้ารับการอบรมเพิ่มขึ้น												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ	10,350	-	-	-	80	-	-	-	-	-	-	-	-	80
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	10,350	-	-	-	80	-	-	-	-	-	-	-	-	80
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

34. โครงการทำนา ปลุกข้าว สวนเกษตรพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงาน ทุกกลุ่ม ทุกวัย (Effective social security system)

กลยุทธ์ที่ 3.1 : การสร้างความครอบคลุมการดูแลบริการ และสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่ม ทุกคน (High coverage and protection)

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในระดับปานกลางขึ้นไป (ร้อยละ)											ร้อยละ		
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	82,750	-	85	-	-	85	-	-	85	85	85	-	-	85	
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	82,750	-	85	-	-	85	-	-	85	85	85	-	-	85	
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)											250 คน		
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	82,750	-	50	-	-	50	-	-	50	50	50	-	-	250	
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	82,750	-	50	-	-	50	-	-	50	50	50	-	-	250	
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

35. “PATHUM THANI OCCUPUTIONAL HEALTH AND SAFETY PROJECT CONTEST 2024” สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงาน ทุกกลุ่ม ทุกวัย (Effective social security system)

กลยุทธ์ที่ 3.1 : การสร้างความครอบคลุมการดูแลบริการ และสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่ม ทุกคน (High coverage and protection)

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานทุกระดับ จำนวน 50 คน เข้ารับการอบรมและส่งผลงานเข้าร่วมโครงการฯ													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	142,950	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50	50
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	142,950	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50	50
ภาคตะวันออก															

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานทุกระดับที่เข้าร่วมโครงการฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 สามารถปรับปรุงสภาพการทำงานและสภาพแวดล้อมในการทำงานตามมาตรฐานความปลอดภัย และสามารถลดการประสบอันตรายจากการทำงานลงได้													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	142,950	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	142,950	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80

36. โครงการพัฒนาส่งเสริมและป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

จังหวัดมหาสารคาม กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงาน ทุกกลุ่ม ทุกวัย (Effective social security system)

กลยุทธ์ที่ 3.1 : การสร้างความครอบคลุมการดูแลบริการ และสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่ม ทุกคน (High coverage and protection)

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	สถานประกอบการขนาดกลางและขนาดเล็ก ได้รับการพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน จำนวน 10 แห่ง													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	60,050	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10	10
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	60,050	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10	10

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	สถานประกอบการขนาดกลางและขนาดเล็กมีการพัฒนาและปรับปรุงระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน													
		สามารถวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยง และจัดทำแนวทางมาตรการเชิงป้องกันในบริบทของแต่ละสถานประกอบการไม่น้อยกว่าร้อยละ 75													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	60,050	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	75	75
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	60,050	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	75	75

37. โครงการพัฒนาส่งเสริมและป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครนายก
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงาน ทุกกลุ่ม ทุกวัย (Effective social security system)

กลยุทธ์ที่ 3.1 : การสร้างความครอบคลุมการดูแลบริการ และสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่ม ทุกคน (High coverage and protection)

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	สถานประกอบการขนาดกลางและขนาดเล็ก ได้รับการพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน จำนวน 10 แห่ง													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	59,250	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10	10
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	59,250	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10	10

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละ 80 ของสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดเล็ก มีการพัฒนาและปรับปรุงระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน สามารถวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยง และจัดทำแนวทางมาตรการเชิงป้องกันในบริบทของแต่ละสถานประกอบการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	59,250	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	59,250	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80

38. โครงการพัฒนาศักยภาพคลินิกอาชีวเวชศาสตร์สำหรับการบริการทุติยภูมิในโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข : คลินิกโรคจากการทำงาน ระยะที่ 18 ปี สถาบันราชประชาสมาสัย จังหวัดสมุทรปราการ กรมควบคุมโรค
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงาน ทุกกลุ่ม ทุกวัย (Effective social security system)

กลยุทธ์ที่ 3.1 : การสร้างความครอบคลุมการดูแลบริการ และสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่ม ทุกคน (High coverage and protection)

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละ 80 การจัดการบริการอาชีวอนามัยเชิงรุกในสถานประกอบการตามตัวชี้วัดที่กำหนด													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	24,673,930	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	24,673,930	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80
พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละ 80 การจัดการบริการอาชีวอนามัยเชิงรับในโรงพยาบาลแก่ลูกจ้าง ตามตัวชี้วัดที่กำหนด													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	24,673,930	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	24,673,930	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80
พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละ 80 โรงพยาบาลที่เข้าร่วมโครงการมีการจัดการบริการ อาชีวอนามัยเชิงรุกแก่สถานประกอบการร่วมกับหน่วยงานเครือข่ายกระทรวงแรงงานและหน่วยงานฯ													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	24,673,930	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	24,673,930	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละ 80 โรงพยาบาลผ่านการประเมินและรับรองคุณภาพตามมาตรฐานการให้บริการอาชีวอนามัย และเวชกรรมสิ่งแวดล้อมกรมควบคุมโรคระดับดีขึ้นไป													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
หน่วยงานส่วนกลาง	24,673,930	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	24,673,930	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละ 80 โรงพยาบาลที่เข้าร่วมโครงการที่ประสงค์ขอรับการสนับสนุนเงินค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการคลินิกโรคจากการทำงานได้รับการจัดสรรเงินค่าใช้จ่ายฯ ครบทุกแห่ง													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	24,673,930	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	24,673,930	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนลูกจ้างที่บาดเจ็บหรือเจ็บป่วยโรคจากการทำงานเข้าถึงบริการอาชีวอนามัย ได้แก่ การตรวจ คัดกรองโรค การวินิจฉัยโรค การรักษาโรค การป้องกันโรค และการฟื้นฟูสมรรถภาพ 1,000 คน													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	24,673,930	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,000	1,000
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	24,673,930	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,000	1,000

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนลูกจ้างกลุ่มเสี่ยงต่อโรคต่าง ๆ เช่น โรคระบบโครงร่างกระดูกกล้ามเนื้อ โรคประสาทรูเลียม โรคปอดจากการทำงาน (silicosis, asbestosis) 800 คน โรคพิษสารเคมี (ตะกั่ว) โรคพิษตัวทำละลาย และบาดเจ็บจากการทำงาน ฯลฯ ได้รับการดูแล ฝ้าระวัง ป้องกันโรคและการบาดเจ็บจากการทำงาน ในสถานประกอบการอย่างครบวงจร													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	24,673,930	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	800	800
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	24,673,930	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	800	800

39. โครงการเฝ้าระวังผลกระทบต่อสุขภาพจากการทำงานสัมผัสสารเคมีของลูกจ้างในสถานประกอบการ ปี 2567 สถาบันราชประชาสมาสัย จังหวัดสมุทรปราการ กรมควบคุมโรค

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงาน ทุกกลุ่ม ทุกวัย (Effective social security system)

กลยุทธ์ที่ 3.1 : การสร้างความครอบคลุมการดูแลบริการ และสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่ม ทุกคน (High coverage and protection)

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนสถานประกอบการอย่างน้อย 73 แห่ง ได้รับการเดินสำรวจและได้รับข้อเสนอแนะ ตามแนวทางการดำเนินงานเฝ้าระวังสุขภาพลูกจ้างที่ทำงานสัมผัสสารเคมี													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั่วประเทศ	2,569,860	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	73	73
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	2,569,860	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	73	73
พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนสถานประกอบการอย่างน้อย 73 แห่ง ได้รับการตรวจประเมินสภาพแวดล้อมการทำงาน													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั่วประเทศ	2,569,860	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	73	73
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	2,569,860	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	73	73

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ลูกจ้างกลุ่มเสี่ยงของสถานประกอบการ ได้รับการซักประวัติคัดกรองปัญหาสุขภาพจากการทำงาน 1,360 คน													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั่วประเทศ	2,569,860	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,360	1,360
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	2,569,860	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,360.0	1,360.0

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ลูกจ้างกลุ่มเสี่ยงของสถานประกอบการ ได้รับการตรวจสอบสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยงจากการทำงาน 1,360 คน													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั่วประเทศ	2,569,860	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,360	1,360
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	2,569,860	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,360	1,360

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	รายงานผลการดำเนินงานโครงการเฝ้าระวังผลกระทบทางสุขภาพจากการทำงานสัมผัสสารเคมีของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำนวน 1 ฉบับ													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั่วประเทศ	2,569,860	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	2,569,860	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ลูกจ้างกลุ่มเสี่ยงได้รับการเฝ้าระวังและติดตามผลกระทบทางสุขภาพที่เกิดจากการทำงานสัมผัสสารเคมี 1,360 คน													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั่วประเทศ	2,569,860	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1360	1360
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	2,569,860	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1360	1360

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	มีการบูรณาการดำเนินงานของเครือข่ายและหน่วยงานในจังหวัดเพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน เฝ้าระวังสุขภาพลูกจ้างที่ทำงานสัมผัสสารเคมี 2 แห่ง													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั่วประเทศ	2,569,860	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	2,569,860	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ผลลัพธ์ในระยะยาวมีข้อมูลการเฝ้าระวังโรคจากการทำงานสัมผัสสารเคมีในสถานประกอบการ 2 แห่ง													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั่วประเทศ	2,569,860	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	2,569,860	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2

40. โครงการศูนย์โรคจากการทำงานระดับชาติ ของโรงพยาบาลนพรัตนราชธานี สังกัดกรมการแพทย์
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิผลในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงาน ทุกกลุ่ม ทุกวัย (Effective social security system)
กลยุทธ์ที่ 3.1 : การสร้างความครอบคลุมการดูแลบริการ และสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่ม ทุกคน (High coverage and protection)

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	บุคลากรแพทย์ พยาบาล ผ่านการอบรมความรู้เบื้องต้นด้านอาชีวเวชศาสตร์ /อาชีวอนามัย ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 90													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	2,734,600	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	90	90
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	2,734,600	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	90	90

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	บุคลากรทางการแพทย์ เข้าร่วมการประชุมวิชาการด้านโรคจากการทำงานแห่งชาติ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 90													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	2,734,600	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	90	90
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	2,734,600	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	90	90
พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	มีการพัฒนาหลักสูตรสำหรับบุคลากรทางการแพทย์ ด้านอาชีวเวชศาสตร์ 2 หลักสูตร													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	2,734,600	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	2,734,600	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	มีแนวทางการวินิจฉัยดูแลรักษาผู้ป่วยโรคกระดูกและกล้ามเนื้อจากการทำงาน 1 แนวทาง													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	2,734,600	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	2,734,600	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	แนวทางการวินิจฉัยดูแลรักษาผู้ป่วยโรคพิษตะกั่วจากการทำงาน 1 แนวทาง													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	2,734,600	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	2,734,600	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1

41. โครงการคลินิกโรคจากการทำงานของโรงพยาบาลมหาสารคามนครเชียงใหม่ สังกัดมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงาน ทุกกลุ่ม ทุกวัย (Effective social security system)

กลยุทธ์ที่ 3.1 : การสร้างความครอบคลุมการดูแลบริการ และสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่ม ทุกคน (High coverage and protection)

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	มีคลินิกโรคจากการทำงานในโรงพยาบาลมหาสารคามนครเชียงใหม่ 1 แห่ง													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	200,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	200,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	มีจำนวนผู้เข้ารับบริการคลินิกโรคจากการทำงาน (ทุกวันราชการ) ไม่น้อยกว่า 500 คน													
รวมทั้งประเทศ	200,000.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	500	500
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	200,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	500	500
พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	บุคลากรผู้ปฏิบัติงานคลินิกโรคจากการทำงานได้รับการอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน 1 คน													
รวมทั้งประเทศ	200,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	200,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการภายในโรงพยาบาลได้รับการอบรม เพื่อให้สามารถดูแลและส่งต่อผู้รับบริการที่เจ็บป่วยด้วยโรคจากการทำงานได้ (แพทย์และพยาบาล) 1 คน													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	200,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	200,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ลูกจ้างในสถานประกอบการในเขตพื้นที่รับผิดชอบได้รับการส่งเสริมสุขภาพ /ป้องกัน/รักษา และควบคุมโรคจากการทำงาน (ครบวงจร) 5 แห่ง													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	200,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	5
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	200,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	5

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	มีการอบรมเรื่องโรคจากการทำงาน / โรคทั่วไป เพื่อให้สามารถป้องกันการเจ็บป่วยจากการทำงาน อีกทั้งสามารถดูแลตัวเองเมื่อเจ็บป่วยด้วยโรคจากการทำงาน / โรคทั่วไปได้อย่างถูกต้อง 5 แห่ง													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	200,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	5
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	200,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	5

42. คลินิกโรคจากการทำงาน (โรงพยาบาลศรีนครินทร์ สังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงาน ทุกกลุ่ม ทุกวัย (Effective social security system)

กลยุทธ์ที่ 3.1 : การสร้างความครอบคลุมการดูแลบริการ และสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่ม ทุกคน (High coverage and protection)

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนปริมาณของผู้เข้ารับบริการที่คลินิกโรคจากการทำงาน ไม่น้อยกว่า 1,000 ราย													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	335,700	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,000	1,000
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	335,700	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,000	1,000
พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนผู้รับบริการจากสถานประกอบการ ไม่น้อยกว่า 1,500 ราย													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	335,700	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	335,700	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	บุคลากรผู้ปฏิบัติงานคลินิกโรคจากการทำงานได้รับการพัฒนาศักยภาพ 4 คน													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	335,700	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	4
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	335,700	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	4

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	อบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยวิชาชีพและฝ่ายบุคคลของสถานประกอบการเรื่องการบริการอาชีวอนามัยด้านการแพทย์ 2 แห่ง													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	335,700	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	335,700	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	medical surveillance และการคัดกรองโรคเหตุอาชีพเบื้องต้น ณ สถานประกอบการ 12 สถานประกอบการ													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	335,700	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12	12
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	335,700	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12	12

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	บุคลากรवेशะเบียนได้รับการอบรมเรื่องการบันทึกรหัสอาชีพ ให้เป็นไปตามรหัสอาชีพมาตรฐานสากล ISCO-08 40 คน													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	335,700.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	40	40
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	335,700.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	40	40

43. โครงการคลินิกโรคจากการทำงาน ของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยบูรพา สังกัดมหาวิทยาลัยบูรพา

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิผลในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงาน ทุกกลุ่ม ทุกวัย (Effective social security system)

กลยุทธ์ที่ 3.1 : การสร้างความครอบคลุมการดูแลบริการ และสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่ม ทุกคน (High coverage and protection)

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนสถานประกอบการได้รับการได้รับการเดินสำรวจและประเมินความเสี่ยง 1 แห่ง													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	200,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	200,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	มีพนักงานในสถานประกอบการได้รับการส่งเสริมสุขภาพและความปลอดภัยในการทำงาน 200 คน													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	200,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	200	200
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	200,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	200	200
พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	พนักงานในสถานประกอบการได้ตรวจสุขภาพเบื้องต้น /ตรวจสุขภาพตามความเสี่ยงของการทำงาน /ประเมินภาวะสุขภาพเบื้องต้น 200 คน													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	200,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	200	200
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	200,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	200	200

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	พนักงานในสถานประกอบการมีความพึงพอใจภาพรวมในการให้ส่งเสริมสุขภาพคิดเป็นร้อยละมากกว่า 70 ขึ้นไป													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	200,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	70	70
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	200,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	70	70

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ผู้ประกันตนของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยบูรพาได้รับการตรวจสุขภาพตามความเสี่ยง 60 คน													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	200,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	60	60
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	200,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	60	60

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละ 70 สถานประกอบการได้รับทราบข้อมูลสิ่งคุกคามในการทำงานและสิ่งแวดล้อมที่พบตามระดับความเสี่ยงทางสุขภาพพร้อมนำข้อมูลที่ได้ไปปรับปรุงแก้ไขระบบในสถานประกอบการ													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
		รวมทั้งประเทศ	200,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	200,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	70	70

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	พนักงานในสถานประกอบการมีความรู้ในการดูแลสุขภาพตนเองเพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 30 ขึ้นไปของจำนวนผู้ที่ได้รับการส่งเสริมสุขภาพ													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	200,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	30	30
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	200,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	30	30

44. โครงการคลินิกโรคจากการทำงาน โรงพยาบาลสงขลานครินทร์ สังกัดมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ จังหวัดสงขลา

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิผลในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงาน ทุกกลุ่ม ทุกวัย (Effective social security system)

กลยุทธ์ที่ 3.1 : การสร้างความครอบคลุมการดูแลบริการ และสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่ม ทุกคน (High coverage and protection)

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนผู้รับบริการของคลินิกโรคจากการทำงาน (ตรวจสอบสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยงเนื่องจากการทำงาน ประเมินความพร้อมในการทำงาน ประเมินการกลับเข้าทำงาน การวินิจฉัยโรคจากการทำงาน) 200 คน													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	280,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	200	200
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	280,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	200	200

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน (จป) และผู้เกี่ยวข้องมีศักยภาพในการทำงานด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน 2 คน													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	280,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	280,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ผู้จำนวนผู้รับบริการของคลินิกโรคจากการทำงาน (ตรวจสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยงเนื่องจากการทำงาน ประเมินความพร้อมในการทำงาน ประเมินการกลับเข้าทำงาน การวินิจฉัยโรคจากการทำงาน) อย่างน้อย 200 ราย/ปี 200 คน													
		การวินิจฉัยโรคจากการทำงาน) อย่างน้อย 200 ราย/ปี 200 คน													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	280,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	200	200
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	280,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	200	200

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน (จป) และผู้เกี่ยวข้องเข้าร่วมการเพิ่มศักยภาพในการทำงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน จำนวน 10 สถานประกอบการ 2 คน													
		อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน จำนวน 10 สถานประกอบการ 2 คน													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	280,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	280,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2

45. โครงการคลินิกโรคจากการทำงาน คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิผลในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงาน ทุกกลุ่ม ทุกวัย (Effective social security system)

กลยุทธ์ที่ 3.1 : การสร้างความครอบคลุมการดูแลบริการ และสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่ม ทุกคน (High coverage and protection)

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ได้รับการตรวจตามมาตรฐานด้านอาชีวอนามัย 400 แห่ง													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	326,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	400	400
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	326,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	400	400

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนผู้เข้ารับการตรวจสุขภาพทางอาชีวเวชศาสตร์ 400 คน													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	326,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	400	400
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	326,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	400	400

46. โครงการคลินิกโรคจากการทำงาน โรงพยาบาลกลาง สำนักการแพทย์ กรุงเทพมหานคร

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงาน ทุกกลุ่ม ทุกวัย (Effective social security system)

กลยุทธ์ที่ 3.1 : การสร้างความครอบคลุมการดูแลบริการ และสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่ม ทุกคน (High coverage and protection)

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	การจัดตั้งคลินิกโรคจากการทำงาน 1 แห่ง													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	75,350	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	75,350	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	การสร้างเครือข่ายระหว่างหน่วยงานภายในและภายนอกโรงพยาบาล 3 แห่ง													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	75,350	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	3
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	75,350	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	3

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	การบริหารอาสาสมัครแพทย์เชิงรุกเชิงรับ 600 แห่ง													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	75,350	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	600	600
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	75,350	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	600	600

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	การพัฒนาศักยภาพด้านอาชีวอนามัยของทีมงานอาชีพเวชกรรม 1 แห่ง												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
หน่วยงานส่วนกลาง	75,350	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	75,350	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	การจัดทำรายงาน สรุปผลการดำเนินงานประจำปีฉบับสมบูรณ์ พร้อมสถานการณ์โรคและการบาดเจ็บจากการทำงานของผู้ประกันตน												
		ตามกรอบการจัดทำรายงานที่กำหนดส่งในวันที่ 31 มกราคม ของปีถัดไป 1 เล่ม												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
หน่วยงานส่วนกลาง	75,350	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	75,350	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1

47. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรวิชาชีพสาขาสาธารณสุขพื้นฐานสำหรับแพทย์ (2 เดือน) ของ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยบูรพา สังกัดมหาวิทยาลัยบูรพา
 ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงาน ทุกกลุ่ม ทุกวัย (Effective social security system)
 กลยุทธ์ที่ 3.1 : การสร้างความครอบคลุมการดูแลบริการ และสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่ม ทุกคน (High coverage and protection)

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนผู้สมัครเข้ารับการอบรมไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 จากเป้าหมายที่กำหนด											35	คน	
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	906,600	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	35	35
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	906,600	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	35	35
พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ผู้เข้ารับการอบรมผ่านเกณฑ์ตามหลักสูตรที่กำหนด โดยมีระยะเวลาเข้าร่วมอบรม และส่งรายงานศึกษาดูงาน รายงานการศึกษากลุ่มผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ 100 ของจำนวน ผู้เข้าอบรมทั้งหมด											35	คน	
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	906,600	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	35	35
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	906,600	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	35	35

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความสามารถด้านอาชีพศาสตร์และสิ่งแวดล้อม พร้อมทั้งนำความรู้ที่ได้กลับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้มากที่สุดคิดเป็นร้อยละ 50 ขึ้นไป													
		ของจำนวนผู้เข้าอบรมทั้งหมด													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	906,600.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50	50
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	906,600.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50	50

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละ 80 ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจภาพรวมในหลักสูตรอยู่ในระดับ 3.00 ขึ้นไป (โดยใช้เกณฑ์ให้คะแนนอยู่ที่ 5 ระดับ)													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	906,600.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	906,600.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80

48. โครงการอบรมหลักสูตรวิชาชีพเวชศาสตร์พื้นฐานสำหรับแพทย์ (Fundamental Occupational Medicine for Physicians) หลักสูตร 2 เดือน ของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงาน ทุกกลุ่ม ทุกวัย (Effective social security system)

กลยุทธ์ที่ 3.1 : การสร้างความครอบคลุมการดูแลบริการ และสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่ม ทุกคน (High coverage and protection)

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	แพทย์ผ่านการอบรมหลักสูตรการประเมินการสูญเสียสมรรถภาพทางกายและจิตใจ 65 คน													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั่วประเทศ	1,038,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	65	65
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	1,038,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	65	65
พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	โรงพยาบาลทั้งภาครัฐและเอกชนสามารถจัดบริการทางการแพทย์ โดยแพทย์ผู้เชี่ยวชาญด้านอาชีวเวชศาสตร์ ให้กับผู้ใช้แรงงานที่เจ็บป่วยเกี่ยวเนื่องจากการทำงาน													
		ประชาชนทั่วไปที่เจ็บป่วยจากการทำงาน และสิ่งแวดลอมได้ 1 แห่ง													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั่วประเทศ	1,038,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	1,038,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	แพทย์ผ่านการอบรมหลักสูตรพื้นฐานด้านอาชีวเวชศาสตร์เพื่อให้บริการทางการแพทย์แก่ผู้ใช้แรงงานที่เจ็บป่วยเกี่ยวเนื่องจากการทำงาน 40 คน													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั่วประเทศ	1,038,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	40	40
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	1,038,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	40	40

49. โครงการพัฒนาผู้เชี่ยวชาญและการประเมินผู้เชี่ยวชาญ “การวินิจฉัยโรคหอบจากการประกอบอาชีพ” ของสถาบันโรคทรวงอก กรมการแพทย์ 49

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิผลในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงาน ทุกกลุ่ม ทุกวัย (Effective social security system)

กลยุทธ์ที่ 3.1 : การสร้างความครอบคลุมการดูแลบริการ และสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่ม ทุกคน (High coverage and protection)

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละ 80 ของความพึงพอใจการฝึกอบรมที่จะนำองค์ความรู้เรื่อง Occupational asthma สามารถเพิ่มพูนความรู้ที่ทำงานเกี่ยวข้องกับโรคหอบจากการประกอบอาชีพ													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	50,700	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	50,700	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ผู้ที่เข้ารับการฝึกอบรม เรื่อง Occupational asthma ที่ผ่านการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ไปพัฒนางานที่เกี่ยวข้องกับโรคจากการทำงาน 50 คน และสามารถเตรียมความพร้อมการเป็นวิทยากรในการวินิจฉัยโรคหอบจากการประกอบอาชีพ													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	50,700	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50	50
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	50,700	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50	50

50. โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ใช้แรงงานและส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน สถาบันส่งเสริมความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงาน ทุกกลุ่ม ทุกวัย (Effective social security system)

กลยุทธ์ที่ 3.1 : การสร้างความครอบคลุมการดูแลบริการ และสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่ม ทุกคน (High coverage and protection)

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนประกันสังคม ผู้เข้าร่วมสัมมนา และผู้เข้าร่วมงาน “งานความปลอดภัยอาชีวอนามัยแห่งชาติ” ร้อยเปอร์เซ็นต์													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั่วประเทศ	2,894,400	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	100
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	2,894,400	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	100

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย ทั้งผู้ที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนประกันสังคม และลูกจ้างในกลุ่มเสี่ยง ได้รับองค์ความรู้ ประสบการณ์ และนวัตกรรมต่าง ๆ													
		มีความตระหนักรู้ในด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ร้อยเปอร์เซ็นต์													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั่วประเทศ	2,894,400	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	100
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	2,894,400	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	100

51. โครงการจัดสอบการอ่านฟิล์มโรคปอดนิวโมโคนีโอซิสตามมาตรฐานองค์การแรงงานระหว่างประเทศ สถาบันโรคทรวงอก กรมการแพทย์
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิผลในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงาน ทุกกลุ่ม ทุกวัย (Effective social security system)
กลยุทธ์ที่ 3.1 : การสร้างความครอบคลุมการดูแลบริการ และสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่ม ทุกคน (High coverage and protection)

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	แพทย์ที่เข้ารับการอบรมสามารถสอบผ่านได้รับใบประกาศนียบัตรไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ของจำนวนผู้เข้ารับการอบรม													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	465,070	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	465,070	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	แพทย์ที่เข้ารับการสอบเพื่อต่ออายุประกาศนียบัตร สามารถสอบผ่านได้รับใบประกาศนียบัตรไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ของจำนวนผู้เข้ารับการสอบ													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	465,070.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	465,070.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80

52. โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพพนักงานตรวจสอบความปลอดภัย ของกองความปลอดภัยแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
 ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงาน ทุกกลุ่ม ทุกวัย (Effective social security system)
 กลยุทธ์ที่ 3.1 : การสร้างความครอบคลุมการดูแลบริการ และสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่ม ทุกคน (High coverage and protection)

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	มีผู้เข้ารับการอบรมหลักสูตรพนักงานตรวจสอบความปลอดภัย พ.ศ. 2561 จำนวน 60 คน													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	2,396,400	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	60	60
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	2,396,400	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	60	60

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ผู้เข้ารับการอบรมมีคะแนนทดสอบหลังการอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	2,396,400	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	2,396,400	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80

53. โครงการส่งเสริมระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในหน่วยงานภาครัฐ ของศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต 5 (ลำปาง) กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงาน ทุกกลุ่ม ทุกวัย (Effective social security system)

กลยุทธ์ที่ 3.1 : การสร้างความครอบคลุมการดูแลบริการ และสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่ม ทุกคน (High coverage and protection)

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	หน่วยงานภาครัฐได้รับการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และมาตรการในการขับเคลื่อนกิจกรรมเชิงป้องกันให้แก่ ผู้บริหาร หัวหน้างาน และผู้ที่ได้รับมอบหมาย จำนวน 150 คน													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
		รวมทั่วประเทศ	219,600	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	219,600	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	150	150

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	หน่วยงานภาครัฐได้รับการส่งเสริมโดยเจ้าหน้าที่ผู้ลงพื้นที่เพื่อให้คำแนะนำ ปรับปรุง แก้ไขระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเชิงรุกให้ปฏิบัติอย่างถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน 10 แห่ง พร้อมทั้งติดตามและจัดทำรายงานผลด้านความปลอดภัยในการทำงาน													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
		รวมทั่วประเทศ	219,600	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	219,600	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10	10

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ผู้เข้ารับการอบรมที่เข้าร่วมโครงการฯ ได้รับการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และมาตรการในการขับเคลื่อนกิจกรรมเชิงป้องกันมีความเข้าใจผ่านเกณฑ์การประเมินไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
		รวมทั่วประเทศ	219,600	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	219,600	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	หน่วยงานภาครัฐที่ได้รับการส่งเสริม และแนะนำจากเจ้าหน้าที่ พร้อมทั้งมีการปรับปรุง แก้ไขระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเชิงรุกตามที่มาตรฐานกำหนด ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
		รวมทั่วประเทศ	219,600	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	219,600	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80

54. โครงการพัฒนาองค์ความรู้และเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อป้องกันโรคกลุ่มนิวโมโคไนีโอสิสที่เกิดพังผืด ในเนื้อปอด (ซิลิโคสิส แอสเบสโทสิส) และโรคมะเร็งจากการทำงาน (ใยหิน) ของศูนย์ความปลอดภัย

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิผลในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงาน ทุกกลุ่ม ทุกวัย (Effective social security system)

กลยุทธ์ที่ 3.1 : การสร้างความครอบคลุมการดูแลบริการ และสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่ม ทุกคน (High coverage and protection)

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	นายจ้างและลูกจ้าง ผู้ประกันตน ได้รับการพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับมาตรการเชิงป้องกัน ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน จำนวน 150 คน													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	381,950	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	150	150
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	381,950	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	150	150

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	สถานประกอบกิจการเข้าร่วมการดำเนินการขับเคลื่อนเพื่อเป็นต้นแบบในการป้องกันโรค จากการทำงาน จำนวน 10 แห่ง													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	381,950	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10	10
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	381,950	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10	10

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	นายจ้างและลูกจ้าง ผู้ประกันตน ได้รับการพัฒนาองค์ความรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน													
		มีความรู้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ทั้งนี้ ประเมินจากแบบทดสอบหลังการอบรม													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	381,950	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	90	90
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	381,950	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	90	90

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	สถานประกอบกิจการมีผลการดำเนินงานขับเคลื่อนองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบในการป้องกันโรคจากการทำงาน โดยมีสถานประกอบกิจการเข้าร่วมไม่น้อยกว่า 10 แห่ง													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	381,950	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10	10
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	381,950	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10	10

55. โครงการพัฒนาด้านแบบคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และผู้ตรวจประเมินด้านความปลอดภัยของสถานประกอบการเพื่อลดการประสูติอย่างยั่งยืน

ของศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต 7 (ราชบุรี) กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงาน ทุกกลุ่ม ทุกวัย (Effective social security system)

กลยุทธ์ที่ 3.1 : การสร้างความครอบคลุมการดูแลบริการ และสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่ม ทุกคน (High coverage and protection)

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	สถานประกอบการเข้าร่วมโครงการ จำนวน 60 แห่ง 180 คน													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	224,860	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	180	180
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	224,860	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	180	180

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของสถานประกอบการและผู้ที่ได้รับมอบหมาย จำนวน 60 แห่ง 180 คน													
		ได้รับการพัฒนาและสามารถตรวจประเมินสถานประกอบการของตนเองได้ภายใต้มาตรฐานการจัดการด้านความปลอดภัยขององค์กร													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	224,860	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	180	180
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	224,860	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	180	180

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	สถานประกอบกิจการมีกิจกรรมรณรงค์ลดการประสบอันตรายเพิ่มขึ้น ลูกจ้างได้รับประโยชน์ไม่น้อยกว่า 12,000 คน													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	224,860	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12000	12000
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	224,860	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12000	12000

56. โครงการส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงานในที่อับอากาศให้แก่อีกการประมงทะเลและกิจการเกี่ยวเนื่องใน 6 จังหวัดภาคใต้ตอนบน ศูนย์ความปลอดภัยแรงงานเขต 8 (สุราษฎร์ธานี) ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิผลในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงาน ทุกกลุ่ม ทุกวัย (Effective social security system)

กลยุทธ์ที่ 3.1 : การสร้างความครอบคลุมการดูแลบริการ และสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่ม ทุกคน (High coverage and protection)

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	นายจ้างและลูกจ้างในสถานประกอบการประเภทประมงทะเลและกิจการเกี่ยวเนื่องเข้าร่วมโครงการ จำนวน 150 คน													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	189,140	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	150	150
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	189,140	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	150	150

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ผู้เข้ารับอบรมมีความรู้ในการป้องกันอันตรายจากการทำงานในที่อับอากาศเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 80													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	189,140	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	189,140	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80

57. โครงการรณรงค์สร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในกิจการประมงทะเล ของศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต 9 (สงขลา) กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงาน ทุกกลุ่ม ทุกวัย (Effective social security system)

กลยุทธ์ที่ 3.1 : การสร้างความครอบคลุมการดูแลบริการ และสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่ม ทุกคน (High coverage and protection)

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	นายจ้าง ลูกจ้างทุกระดับ และผู้ที่เกี่ยวข้องกับกิจการประมงทะเล ได้รับการสร้างการรับรู้เกี่ยวกับมาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในกิจการประมงทะเลตามแนวปฏิบัติที่ถูกต้อง จำนวน 40 คน													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	137,100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	40	40
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	137,100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	40	40

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในกิจการประมงทะเล เพิ่มขึ้นร้อยละ 80 ของจำนวนผู้เข้าอบรมทั้งหมด (ประเมินจากแบบทดสอบผู้เข้ารับการอบรมก่อนและหลังการอบรม)													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	137,100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	137,100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80

58. โครงการเร่งรัดการพัฒนา ส่งเสริม และป้องกันเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานในงานประมงทะเล ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต 10 (สมุทรปราการ) ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิผลในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงาน ทุกกลุ่ม ทุกวัย (Effective social security system)

กลยุทธ์ที่ 3.1 : การสร้างความครอบคลุมการดูแลบริการ และสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่ม ทุกคน (High coverage and protection)

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	นายจ้าง ลูกจ้างในงานประมงทะเล ในงานประเภทการประมง และเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน 3 รุ่น รุ่นละ 50 คน รวมจำนวน 150 คน													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	159,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	150	150
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	159,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	150	150

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	นายจ้าง ลูกจ้างในงานประมงทะเล ในงานประเภทการประมงและเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ มีการตระหนักรู้เกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานบนเรือประมง นายจ้างสามารถปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมายว่าด้วยความปลอดภัยในการทำงานที่เกี่ยวข้องกับงานประมงทะเล กฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเล กฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน พร้อมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดและสามารถดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน บนเรือประมงได้อย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 (ประเมินจากแบบทดสอบก่อนและหลังการร่วมโครงการ)													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	159,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	159,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนเรือประมงทะเลที่ได้รับการตรวจ 20 ลำ และมีการปรับปรุงสภาพการทำงานให้เป็นไปตามมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงาน													
		ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 จองจำนวนเรือที่เข้าตรวจทั้งหมด													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	159,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	159,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80

59. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับการประเมินและจัดการความเสี่ยงในสถานประกอบกิจการที่มีสารเคมีอันตราย ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต 10 (สมุทรปราการ) กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิผลในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงาน ทุกกลุ่ม ทุกวัย (Effective social security system)

กลยุทธ์ที่ 3.1 : การสร้างความครอบคลุมการดูแลบริการ และสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่ม ทุกคน (High coverage and protection)

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	นายจ้าง ลูกจ้าง บุคลากรความปลอดภัยในการทำงานระดับต่าง ๆ ในสถานประกอบกิจการกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ จำนวน 150 คน													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	559,120	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	150	150
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	559,120	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	150	150

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	นายจ้าง ลูกจ้าง บุคลากรความปลอดภัยในการทำงานระดับต่าง ๆ ในสถานประกอบกิจการที่มีการใช้สารเคมีอันตราย มีองค์ความรู้เกี่ยวกับการประเมินความเสี่ยง และจัดการความเสี่ยงในการทำงานกับสารเคมีอันตราย สามารถวิเคราะห์ ชี้บ่งอันตราย ประเมินความเสี่ยง รวมถึงการจัดการความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น เพื่อหามาตรการป้องกัน ได้อย่างถูกวิธีพร้อมสามารถนำความรู้ที่ได้กลับไปถ่ายทอดและดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ในสถานประกอบกิจการได้อย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 (ประเมินจากแบบทดสอบก่อนและหลังการร่วมโครงการ)													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	559,120	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	559,120	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนสถานประกอบกิจการที่ได้รับการตรวจ 30 แห่ง และมีการปรับปรุงสภาพการทำงานให้เป็นไปตามมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงาน													
		ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของจำนวนสถานประกอบกิจการที่เข้าตรวจทั้งหมด (ร้อยละ)													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	559,120	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	559,120	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80

60. โครงการพัฒนาวัฒนธรรมความปลอดภัย (Safety Culture) ในการทำงานอย่างยั่งยืนในองค์กร ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต 12 (ลาดกระบัง) กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิผลในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงาน ทุกกลุ่ม ทุกวัย (Effective social security system)

กลยุทธ์ที่ 3.1 : การสร้างความครอบคลุมการดูแลบริการ และสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่ม ทุกคน (High coverage and protection)

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	สถานประกอบกิจการส่งผู้เข้าร่วมโครงการซึ่งเป็นนายจ้าง เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานทุกระดับ คณะกรรมการความปลอดภัยฯ (คปอ.) และผู้บริหารหน่วยงาน ความปลอดภัยฯ เข้าร่วมฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาวัฒนธรรมความปลอดภัย (Safety Culture) ในการทำงานในองค์กร จำนวน 100 คน													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	154,740	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	100
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	154,740	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	100

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	สถานประกอบกิจการเข้าร่วมโครงการพัฒนาวัฒนธรรมความปลอดภัย (Safety Culture) ในการทำงานอย่างยั่งยืนในองค์กรจำนวน 25 แห่ง (แห่ง)													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	154,740	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	25	25
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	154,740	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	25	25

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	นายจ้าง เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานทุกระดับ คณะกรรมการความปลอดภัยฯ (คปอ.) และผู้บริหารหน่วยงานความปลอดภัยฯ ที่เข้ารับการอบรมเชิงปฏิบัติการ ได้รับความรู้ เทคนิค คำแนะนำ และการริเริ่มในการสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัย (Safety Culture) ในการทำงานในองค์กร โดยผู้เข้ารับการอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ผ่านการประเมินด้วยคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 (ร้อยละ)												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
		รวมทั่วประเทศ	154,740	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	154,740	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80

61. โครงการ Safety – Con Safety Life Model เพื่อเสริมสร้างและสนับสนุนการยกระดับการทำประมงทะเลไทยชายแดนได้อย่างยั่งยืน ของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปัตตานี กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงาน ทุกกลุ่ม ทุกวัย (Effective social security system)

กลยุทธ์ที่ 3.1 : การสร้างความครอบคลุมการดูแลบริการ และสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่ม ทุกคน (High coverage and protection)

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนนายจ้าง ผู้ควบคุมเรือ ลูกเรือประมงทะเลที่ผ่านการอบรมมีความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงานที่เกี่ยวข้องกับประมงทะเล เพื่อนำไปใช้ปฏิบัติงานได้อย่างปลอดภัยและลดอุบัติเหตุและโรคจากการทำงานในเรือประมงทะเล รวมจำนวน 300 คน													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	379,300	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	300	300
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	379,300	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	300	300

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	นายจ้าง/เจ้าของเรือประมงทะเล ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 มีการปรับปรุงสภาพการทำงานให้เป็นไปตามมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงาน เพื่อสวัสดิภาพและความปลอดภัยของลูกเรือ และเป็นแบบอย่างให้เรือประมงทะเลในพื้นที่และ 22 จังหวัดที่ติดทะเล													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	379,300	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	22	22
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	379,300	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	22	22

62. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านความปลอดภัยของสถานประกอบกิจการเพื่อเพิ่มศักยภาพในการดำเนินการลดการประสูติอันตรายจากการทำงาน ของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิผลในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงาน ทุกกลุ่ม ทุกวัย (Effective social security system)

กลยุทธ์ที่ 3.1 : การสร้างความครอบคลุมการดูแลบริการ และสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่ม ทุกคน (High coverage and protection)

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนสถานประกอบกิจการที่ได้รับการตรวจ 30 แห่ง และมีการปรับปรุงสภาพการทำงานให้เป็นไปตามมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของจำนวนสถานประกอบกิจการที่เข้าตรวจทั้งหมด													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	107,800	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	107,800	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ยจ้าง ลูกจ้างและบุคลากรที่เกี่ยวข้อง ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และมาตรการในการขับเคลื่อนกิจกรรมเชิงป้องกัน จำนวน 2 รุ่น ๆ ละ 50 คน รวม 100 คน (คน)													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	107,800	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	100
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	107,800	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	100

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	นายจ้าง ลูกจ้างและบุคลากรที่เกี่ยวข้อง ที่เข้าร่วมโครงการฯ ได้รับการส่งเสริมพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และมาตรการในการขับเคลื่อนกิจกรรมเชิงป้องกัน มีความเข้าใจและผ่านเกณฑ์การประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 (ร้อยละ)													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
		รวมทั่วประเทศ	107,800	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	107,800	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80

63. โครงการเสริมสร้างศักยภาพด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับสารเคมีอันตราย ของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเพชรบุรี กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงาน ทุกกลุ่ม ทุกวัย (Effective social security system)

กลยุทธ์ที่ 3.1 : การสร้างความครอบคลุมการดูแลบริการ และสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่ม ทุกคน (High coverage and protection)

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ลูกจ้างระดับหัวหน้างาน และผู้เกี่ยวข้องเข้าร่วมโครงการ จำนวน 120 คน													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	237,400	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	120	120
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	237,400	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	120	120

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับสารเคมีอันตรายเพิ่มขึ้นร้อยละ 80 ของจำนวนผู้เข้าอบรมทั้งหมด (ประเมินจากแบบทดสอบผู้เข้ารับการอบรมก่อนและหลังการอบรม) (ร้อยละ)													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	237,400	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	237,400	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนสถานประกอบกิจการที่ได้รับการตรวจ 25 แห่ง และมีการปรับปรุงสภาพการทำงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของจำนวนสถานประกอบกิจการที่เข้าตรวจทั้งหมด													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	237,400	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	25	25
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	237,400	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	25	25

64. โครงการพัฒนาแนวทางการขับเคลื่อนความปลอดภัยในการทำงานเพื่อลดสถิติการประสบประสพอันตรายจากการทำงานเชิงรุกในสถานประกอบกิจการจังหวัดลำพูน ประจำปี 2567

ของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำพูน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงาน ทุกกลุ่ม ทุกวัย (Effective social security system)

กลยุทธ์ที่ 3.1 : การสร้างความครอบคลุมการดูแลบริการ และสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่ม ทุกคน (High coverage and protection)

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	การสร้างการรับรู้และปลูกจิตสำนึกด้านความปลอดภัยในการทำงาน และร่วมกันสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยเชิงป้องกันให้แก่นายจ้าง ลูกจ้าง รวม 50 คน (คน)													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	73,075	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50	50
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	73,075	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50	50

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	สถานประกอบกิจการจำนวนไม่น้อยกว่า 5 แห่ง มีการดำเนินกิจกรรม เพื่อสร้างความปลอดภัยในการทำงานให้เกิดขึ้นในสถานประกอบกิจการ และมีสถิติการประสบอันตรายอันเนื่องมาจากการทำงานลดลง (แห่ง)													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	73,075	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	5
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	73,075	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	5

65. โครงการสร้างการรับรู้ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับที่อับอากาศในกิจการประมงทะเล ของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสตูล กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิผลในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงาน ทุกกลุ่ม ทุกวัย (Effective social security system)

กลยุทธ์ที่ 3.1 : การสร้างความครอบคลุมการดูแลบริการ และสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่ม ทุกคน (High coverage and protection)

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	นายจ้าง ลูกจ้างระดับหัวหน้างาน และผู้ที่เกี่ยวข้องกับกิจการประมงทะเล ได้รับการสร้างการรับรู้ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับที่อับอากาศในกิจการประมงทะเล จำนวน 90 คน (คน)													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	111,900	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	90	90
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	111,900	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	90	90

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับที่อับอากาศในกิจการประมงทะเล เพิ่มขึ้นร้อยละ 80 ของจำนวนผู้เข้าอบรมทั้งหมด (ประเมินจากแบบทดสอบผู้เข้ารับการอบรมก่อนและหลังการอบรม) (ร้อยละ)													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	111,900	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	111,900	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนกิจการประมงทะเลที่ได้รับการตรวจ 30 ลำ และมีการปรับปรุงสภาพการทำงานให้เป็นไปตามมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงาน													
		ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของจำนวนเรือที่เข้าตรวจทั้งหมด													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	111,900	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	111,900	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80

66. โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ในราชการส่วนท้องถิ่น ของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองคาย กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงาน ทุกกลุ่ม ทุกวัย (Effective social security system)

กลยุทธ์ที่ 3.1 : การสร้างความครอบคลุมการดูแลบริการ และสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่ม ทุกคน (High coverage and protection)

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนผู้เข้าร่วมประชุมชี้แจงตามโครงการฯ ไม่น้อยกว่า 20 แห่ง จำนวน 40 คน (แห่ง)													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	54,800	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	40	40
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	54,800	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	40	40

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการส่งเสริมการพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน สมัครเข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่า จำนวน 10 แห่ง (แห่ง)													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	54,800	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10	10
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	54,800	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10	10

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่สมัครเข้าร่วมโครงการผ่านการประเมินตามเกณฑ์ที่กำหนด ตั้งแต่ระดับทองแดงขึ้นไป ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 (ผ่านตามเกณฑ์การพิจารณารางวัลที่กำหนด โดยแบ่งเป็น 3 เกณฑ์ ได้แก่ รางวัลระดับทองแดง ผลคะแนนร้อยละ 80 รางวัลระดับเงิน ผลคะแนนร้อยละ 89 , รางวัลระดับทอง ผลคะแนนร้อยละ 90 ขึ้นไป) (ร้อยละ)												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
		รวมทั่วประเทศ	54,800.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	54,800	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80

67. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดการสารเคมีและความปลอดภัยในการทำงานกับสารเคมี โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ สังกัดมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงาน ทุกกลุ่ม ทุกวัย (Effective social security system)

กลยุทธ์ที่ 3.1 : การสร้างความครอบคลุมการดูแลบริการ และสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่ม ทุกคน (High coverage and protection)

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ผู้เข้ารับการอบรมแบบ Onsite มีจำนวนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ของเป้าหมายที่ตั้งไว้													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	188,800	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	188,800	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ผู้เข้ารับการอบรมแบบ Online มีจำนวนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ของเป้าหมายที่ตั้งไว้													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	188,800	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	188,800	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ผู้เข้ารับการอบรมทั้งแบบ Onsite / Online มากกว่าร้อยละ 80 ทำแบบทดสอบวัดผลความรู้หลังการอบรมได้คะแนนมากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 70 (ร้อยละ)													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	188,800	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	70	70
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	188,800	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	70	70

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ผู้เข้ารับการอบรมทั้งแบบ Onsite / Online มีคะแนนความพึงพอใจต่อการอบรมในครั้งนี มากกว่าร้อยละ 80													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	188,800	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	188,800	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	มีเครือข่ายเพื่อเฝ้าระวังโรคจากการทำงานในสถานประกอบการ โดยเฉพาะเรื่องสารเคมี 1 เครือข่าย (กลุ่มไลน์) 80 ร้อยละ													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	188,800	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	188,800	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80

68. โครงการพัฒนาแนวทางการประเมินความเสี่ยงจากการทำงานของแรงงานในอุตสาหกรรมเซรามิก จังหวัดลำปาง คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงาน ทุกกลุ่ม ทุกวัย (Effective social security system)

กลยุทธ์ที่ 3.1 : การสร้างความครอบคลุมการดูแลบริการ และสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่ม ทุกคน (High coverage and protection)

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	แนวทางการประเมินความเสี่ยงจากสิ่งคุกคามสุขภาพแรงงานและอุบัติเหตุจากทำงานในอุตสาหกรรมเซรามิกในจังหวัดลำปางจำนวน 50 แห่ง													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	344,600	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50	50
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	344,600	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50	50

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	สถานประกอบกิจการเซรามิกในจังหวัดลำปาง จำนวน 50 แห่งทราบระดับแนวในการประเมินความเสี่ยงจากการทำงาน													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	344,600	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50	50
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	344,600	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50	50

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	หน่วยภาครัฐทราบระดับความเสี่ยงจากการทำงานในอุตสาหกรรมเซรามิกเพื่อนำไปหาแนวทางการป้องกัน ควบคุม และลดระดับความเสี่ยง 1 ระดับ													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	344,600	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	344,600	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1

69. โครงการขยายผลการบริหารจัดการความปลอดภัยในพื้นที่ก่อสร้างเพื่อความปลอดภัยในการทำงานและเพิ่มประสิทธิผลของงานสมาคมอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน (ส.อ.ป.) กรุงเทพมหานคร

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิผลในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงาน ทุกกลุ่ม ทุกวัย (Effective social security system)

กลยุทธ์ที่ 3.1 : การสร้างความครอบคลุมการดูแลบริการ และสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่ม ทุกคน (High coverage and protection)

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	หลักสูตรพร้อมด้วยสื่อการสอน แบบทดสอบ และเอกสารรับรองการผ่านอบรม เรื่อง จัดการความปลอดภัยในพื้นที่ก่อสร้างสำหรับสถานประกอบกิจการ												
		ก่อสร้างขนาดเล็กและขนาดกลาง 1 หลักสูตร												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั้งประเทศ	845,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	845,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 100 คน													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	845,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	100
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	845,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	100

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	หลักสูตรพร้อมด้วยสื่อการสอน แบบทดสอบ และเอกสารรับรองการผ่านอบรม เรื่อง จัดการความปลอดภัยในพื้นที่ก่อสร้างสำหรับสถานประกอบกิจการก่อสร้างขนาดเล็ก และขนาดกลาง 1 หลักสูตร ให้นำไปใช้โดยหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อเผยแพร่ความรู้และแนวปฏิบัติด้านความปลอดภัยในพื้นที่ก่อสร้าง												
		ช่วยเพิ่มจำนวนผู้ได้รับการอบรม ให้มีความรู้มากขึ้น												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั้งประเทศ	845,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	845,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ผู้เข้ารับการอบรม ให้มีความรู้เกี่ยวกับความปลอดภัยในงานก่อสร้างและการจัดการพื้นที่ก่อสร้าง												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั้งประเทศ	845,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	100
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	845,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	100

70. งานฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงาน ทุกกลุ่ม ทุกวัย (Effective social security system)

กลยุทธ์ที่ 3.1 : การสร้างความครอบคลุมการดูแลบริการ และสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่ม ทุกคน (High coverage and protection)

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละ 85 ของผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพที่สิ้นสุดการฟื้นฟูสมรรถภาพมีงานทำ												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั้งประเทศ	70,620,605	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	15,861,160	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	10,337,820	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	14,675,020	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	85	85
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	15,346,280	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	14,400,325	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพที่เข้ารับบริการฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน 1,275 ราย												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั้งประเทศ	70,620,605	803	44	45	44	45	45	44	45	45	44	44	27	1,275
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	15,861,160	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	10	230
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	10,337,820	165	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	275
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	14,675,020	220	6	6	6	6	6	5	5	5	5	5	5	280
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	15,346,280	158	6	6	6	6	6	6	7	7	6	6	-	220
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	14,400,325	240	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	270
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละ 85 ของผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพที่สิ้นสุดการฟื้นฟูสมรรถภาพมีความพึงพอใจในระดับมาก (ร้อยละ)												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั้งประเทศ	70,620,605	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	15,861,160	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	10,337,820	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	14,675,020	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	85	85
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	15,346,280	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	14,400,325	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

71. งานครุภัณฑ์ ของศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงาน ทุกกลุ่ม ทุกวัย (Effective social security system)

กลยุทธ์ที่ 3.1 : การสร้างความครอบคลุมการดูแลบริการ และสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่ม ทุกคน (High coverage and protection)

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละ 100 ความสำเร็จของการเบิกจ่ายจากเงินกองทุนเพื่อบริหารกองทุนเงินทดแทน												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั้งประเทศ	10,404,700	-	-	100	-	-	100	-	-	100	-	-	100	100
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	5,346,400	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	100
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	956,800	-	-	100	-	-	100	-	-	100	-	-	100	100
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	239,200	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	2,325,200	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	1,537,100	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	100
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

72. โครงการจ้างที่ปรึกษาทางการแพทย์และที่ปรึกษาทางการพยาบาล กองทุนเงินทดแทน

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิผลในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงาน ทุกกลุ่ม ทุกวัย (Effective social security system)

กลยุทธ์ที่ 3.2 : การบริหารและสร้างเสถียรภาพกองทุน (Sustainable fund)

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละ 80 ของการให้ค่าปรึกษาแก่สถานพยาบาลในความตกลงของกองทุนเงินทดแทนจากจำนวนที่ได้รับการตอบข้อหารือจากที่ปรึกษาทางการแพทย์และทางการพยาบาล													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	6,336,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	6,336,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละ 80 ของแผนการตรวจสถานพยาบาลในความตกลงของกองทุนเงินทดแทนได้รับการตรวจแนะนำเรื่องการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาล													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	6,336,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	6,336,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละ 80 ของการให้ค่าปรึกษาแก่เจ้าหน้าที่วินิจฉัยของกองทุนเงินทดแทนทั่วประเทศ ได้รับการตอบข้อหารือจากที่ปรึกษาทางการแพทย์และทางการพยาบาล													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	6,336,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	6,336,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80

73. โครงการจ้างที่ปรึกษาจัดทำสัดส่วนการลงทุนเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Asset Allocation) กองทุนเงินทดแทน
 ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงาน ทุกกลุ่ม ทุกวัย (Effective social security system)
 กลยุทธ์ที่ 3.2 : การบริหารและสร้างเสถียรภาพกองทุน (Sustainable fund)

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ผลการศึกษาการกำหนดสัดส่วนการลงทุนเชิงยุทธศาสตร์กองทุนเงินทดแทน (หน่วย)										เรื่อง			
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	3,068,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	3,068,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จ้างที่ปรึกษาจัดทำสัดส่วนการลงทุนเชิงยุทธศาสตร์กองทุนเงินทดแทน (จำนวนเต็ม)										1 ราย			
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	3,068,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	3,068,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1

74. งานการเงินกองทุนเงินทดแทน

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิภาพผลในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงาน ทุกกลุ่ม ทุกวัย (Effective social security system)

กลยุทธ์ที่ 3.2 : การบริหารและสร้างเสถียรภาพกองทุน (Sustainable fund)

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนรายการที่รับเงินสมทบ จ่ายเงินทดแทนและโอนเงิน 1,166,500 รายการ												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั้งประเทศ	2,583,000	350,000	140,000	130,000	50,000	70,000	50,000	40,000	40,000	40,000	30,000	30,000	50,000	1,020,000
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	2,583,000	350,000	140,000	130,000	50,000	70,000	50,000	40,000	40,000	40,000	30,000	30,000	50,000	1,020,000

75. งานบัญชีกองทุน (เงินทดแทน)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงาน ทุกกลุ่ม ทุกวัย (Effective social security system)

กลยุทธ์ที่ 3.2 : การบริหารและสร้างเสถียรภาพกองทุน (Sustainable fund)

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนความสำเร็จในการจัดทำงบการเงินรวมทั่วประเทศ											รวม	
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.		ธ.ค.
รวมทั่วประเทศ	1,052,000	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	1,052,000	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนงบการเงินของสปส.เขตพื้นที่/จังหวัด/สาขา ที่ได้รับการตรวจสอบ											รวม	
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.		ธ.ค.
รวมทั่วประเทศ	1,052,000	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	1,680
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	1,052,000	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	1,680

76. โครงการส่งเสริมให้ความรู้ด้านความปลอดภัยในการทำงานของลูกจ้างผ่านสภาองค์กร ลูกจ้างและสภาองค์กรนายจ้าง
 ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงาน ทุกกลุ่ม ทุกวัย (Effective social security system)
 กลยุทธ์ที่ 3.3 : การส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรค อาชีวอนามัย และความปลอดภัยในการทำงานเชิงรุก (Good health and safety workplace)

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	12,000,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	12,000,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ลูกจ้างผ่านเกณฑ์การทำแบบทดสอบความรู้หลังการอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	12,000,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	12,000,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80

77. โครงการประกาศเกียรติคุณสถานประกอบการต้นแบบการลดการประสบนตรายเนื่องจากการทำงาน กองทุนเงินทดแทน
 ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิภาพผลในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงาน ทุกกลุ่ม ทุกวัย (Effective social security system)
 กลยุทธ์ที่ 3.3 : การส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรค อาชีวอนามัย และความปลอดภัยในการทำงานเชิงรุก (Good health and safety workplace)

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	สถิติการประสบนตรายกรณีร้ายแรง ลดลงจากปีที่ผ่านมา (ราย)											264		รวม			
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม				
รวมทั้งประเทศ	475,200	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	264	-	-	264
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	475,200	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	264	-	-	264

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละ 80 จำนวนสถานประกอบการที่ได้รับโล่ประกาศเกียรติคุณ (ร้อยละ)													รวม			
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม				
รวมทั้งประเทศ	475,200	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	-	-	80
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	475,200	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	-	-	80

78. งานตรวจติดตามงานป้องกันการดำเนินงานส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงานและโครงการคลินิกโรคจากการทำงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงาน ทุกกลุ่ม ทุกวัย (Effective social security system)

กลยุทธ์ที่ 3.3 : การส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรค อาชีวอนามัย และความปลอดภัยในการทำงานเชิงรุก (Good health and safety workplace)

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนครั้งที่ตรวจติดตามการดำเนินงานป้องกันและส่งเสริมเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานและโครงการคลินิกโรคจากการทำงาน 3 ครั้ง												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั้งประเทศ	1,729,630	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	3
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	1,729,630	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	3

79. งานจัดกิจกรรมงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแห่งชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงาน ทุกกลุ่ม ทุกวัย (Effective social security system)

กลยุทธ์ที่ 3.3 : การส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรค อาชีวอนามัย และความปลอดภัยในการทำงานเชิงรุก (Good health and safety workplace)

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมกับสำนักงานกองทุนเงินทดแทน (จำนวน)											รวม		
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.		ธ.ค.	
รวมทั้งประเทศ	517,400	-	-	-	-	-	-	3,000	-	-	-	-	-	-	3,000
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	517,400	-	-	-	-	-	-	3,000	-	-	-	-	-	-	3,000

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ ร้อยละของผู้เข้าร่วมงานที่มีความรู้เกี่ยวกับงานกองทุนเงินทดแทน (ร้อยละ)											รวม		
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.		ธ.ค.	
รวมทั้งประเทศ	517,400	-	-	-	-	-	-	80	-	-	-	-	-	-	80
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	517,400	-	-	-	-	-	-	80	-	-	-	-	-	-	80

80. งานประชุมวิชาการเสวนาการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานภายใต้การสนับสนุนของสำนักงานกองทุนเงินทดแทน

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิผลในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงาน ทุกกลุ่ม ทุกวัย (Effective social security system)

กลยุทธ์ที่ 3.3 : การส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรค อาชีวอนามัย และความปลอดภัยในการทำงานเชิงรุก (Good health and safety workplace)

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมงาน ร้อยละ 80													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	4,470,050	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80	-	-	80
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	4,470,050	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80	-	-	80

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม ไม่น้อยกว่า 3,000 คน													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั้งประเทศ	4,470,050	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1500	1500	-	-	3000
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	4,470,050	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1500	1500	-	-	3000

หน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดทำแผนและรายงานผล

1. สำนักงานกองทุนเงินทดแทน
2. กองบริหารการลงทุน
3. กองบริหารการเงินการบัญชี
4. กลุ่มตรวจสอบภายใน
5. ศูนย์สารนิเทศ
6. ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1
7. ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2
8. ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3
9. ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4
10. ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5

ผู้รวบรวมและจัดทำข้อมูลเพื่อรายงานผลตามแผนปฏิบัติการ

1. นางลัดดา สายเมฆ
ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนเงินทดแทน
2. นายชาญชัย ประเสริฐสุข
นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
3. นางสาวเบญจวรรณ เพชรายุทธการ
นักวิชาการประกันสังคม 4
4. นางสาวธมลวรรณ สังขวร
นักวิชาการประกันสังคม 3

โทร 02-956-2721

E-mail : patcha.benjawan@gmail.com