



ประกาศ อ.ก.พ. กระทรวงแรงงาน

เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์ประสบการณ์ในงานที่หลากหลายของกระทรวงแรงงาน

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๕ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ได้แก้ไขเพิ่มเติมมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ ซึ่งกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการว่าจะต้องมีประสบการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. ที่ออกตามความในมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ได้กำหนดประสบการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ นั้น

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและสอดคล้องกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ดังกล่าวข้างต้น ประกอบกับมติ อ.ก.พ. กระทรวงแรงงานในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ จึงกำหนดหลักเกณฑ์ประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ประเภทอำนวยการ ของกระทรวงแรงงาน รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ จึงประกาศให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

พลตำรวจเอก

(อดุลย์ แสงสิงแก้ว)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน
ประธาน อ.ก.พ. กระทรวงแรงงาน

รายละเอียดการกำหนดหลักเกณฑ์ประสบการณ์ในงานที่หลากหลายของกระทรวงแรงงาน
แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ.กระทรวงแรงงาน ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ลำดับ ที่	ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๓	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป
๑	<p>หลักเกณฑ์ทั่วไป</p> <p>ประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย หมายถึง ประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงาน โดยมีหลักเกณฑ์และแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้</p> <p>๑) การนับประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการ ซึ่งอาจเป็นในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงาน สามารถนับรวมกันได้</p> <p>๒) การนับประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการ ในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงาน ในช่วงเวลาเดียวกัน ให้นับได้เพียงอย่างเดียว</p> <p>๓) การนับประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการ ให้นับตั้งแต่บรรจุเข้ารับราชการทุกระดับ</p> <p>๔) การนับประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการ ในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงาน สามารถนับรวมระยะเวลาแต่ละช่วงการปฏิบัติราชการได้</p> <p>๕) กรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงชื่อหน่วยงาน แต่ยังคงมีลักษณะงานและภารกิจของหน่วยงานคงเดิมให้ถือว่าเป็นหน่วยงานเดียวกัน</p> <p>๖) กรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงชื่อสายงาน แต่มีการปฏิบัติงานในลักษณะงานเดิมให้ถือว่าเป็นสายงานเดียวกัน</p> <p>๗) กรณีที่มีปัญหาในการพิจารณาประสบการณ์ในงานที่หลากหลายให้อ.ก.พ.กระทรวง เป็นผู้วินิจฉัย</p>		
๒	<p>ต่างสายงาน</p> <p>หมายถึง ชื่อของสายงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนดไว้ต่างกัน โดยจะต้องมีหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งต่างกันด้วย โดยมีหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติ ดังนี้</p> <p>๑) การปฏิบัติราชการในสายงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนด ซึ่งจะต้องมีหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติของแต่ละตำแหน่งแตกต่างกันด้วย</p> <p>๒) การรักษาการในตำแหน่ง โดยผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งเป็นผู้ออกคำสั่ง</p> <p>(๑) การรักษาการในตำแหน่งเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นกรณีเป็นสายงานเดิม ให้นับระยะเวลาในสายงานเดิมต่อเนื่อง กรณีที่เป็น การเปลี่ยนสายงาน สามารถนับเพิ่มเป็นต่างสายงานได้</p> <p>(๒) การรักษาการในตำแหน่งกรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง กรณีเป็นสายงานเดิมให้นับระยะเวลาสายงานเดิมต่อเนื่อง กรณีที่เป็น การเปลี่ยนสายงาน สามารถนับเพิ่มเป็นต่างสายงานได้</p>	<p>มีประสบการณ์ ในงานที่หลากหลาย ไม่น้อยกว่า ๒ อย่าง อย่างละไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p>	<p>มีประสบการณ์ ในงานที่หลากหลาย ไม่น้อยกว่า ๓ อย่าง อย่างละไม่น้อยกว่า ๒ ปี</p>

ลำดับ ที่	ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๓	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป
๓	<p>ต่างหน่วยงาน หมายถึง ชื่อของกระทรวง กรม หรือส่วนราชการ ตามที่ปรากฏในกฎหมาย หรือกฎที่แบ่งส่วนราชการนั้น ต่างกัน โดยจะต้องมีหน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติของหน่วยงานที่ต่างกันด้วย โดยมีหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติ ดังนี้</p> <p>๑) การปฏิบัติราชการในสังกัดกระทรวง กรม ส่วนราชการ หน่วยงาน ที่ปรากฏในกฎหมาย หรือกฎกระทรวง หรือกฎที่แบ่งส่วนราชการ ที่ต่างกัน โดยจะต้องมีหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติของหน่วยงาน ที่ต่างกันด้วย</p> <p>กรณีที่มีการยุบหรือแยกหรือรวมส่วนราชการจากการปรับปรุงโครงสร้าง ส่วนราชการใหม่ ซึ่งปรากฏในกฎหมายหรือกฎกระทรวงหรือกฎที่แบ่งส่วน ราชการซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติของหน่วยงาน ต่างกัน สามารถนับเป็นต่างหน่วยงานได้</p> <p>๒) การรักษาการในตำแหน่ง โดยผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งเป็นผู้ออกคำสั่ง (๑) การรักษาการในตำแหน่งเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น กรณีเป็นหน่วยงานเดิม ให้นับระยะเวลาในหน่วยงานเดิมต่อเนื่อง กรณีที่เป็น การเปลี่ยนหน่วยงาน สามารถนับเพิ่มเป็นต่างหน่วยงานได้</p> <p>(๒) การรักษาการในตำแหน่งกรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง กรณีเป็นหน่วยงาน เดิม ให้นับระยะเวลาหน่วยงานเดิมต่อเนื่อง กรณีที่เป็นการเปลี่ยนหน่วยงาน สามารถนับเพิ่มเป็นต่างหน่วยงานได้</p>	<p>มีประสบการณ์ ในงานที่หลากหลาย ไม่น้อยกว่า ๒ อย่าง อย่างละไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p>	<p>มีประสบการณ์ ในงานที่หลากหลาย ไม่น้อยกว่า ๓ อย่าง อย่างละไม่น้อยกว่า ๒ ปี</p>
๔	<p>ต่างพื้นที่ หมายถึง ชื่อของอำเภอหรือเขต จังหวัด หรือประเทศต่างกัน โดยมีหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติ ดังนี้</p> <p>๑) การปฏิบัติราชการในอำเภอหรือเขต จังหวัด หรือประเทศที่ต่างกัน</p> <p>๒) การรักษาการในตำแหน่ง โดยผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งเป็นผู้ออกคำสั่ง (๑) การรักษาการในตำแหน่งเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น กรณีเป็นพื้นที่เดิม ให้นับระยะเวลาในพื้นที่เดิมต่อเนื่อง กรณีรักษาการ ในตำแหน่งต่างพื้นที่ สามารถนับเพิ่มเป็นต่างพื้นที่ได้</p> <p>(๒) การรักษาการในตำแหน่งกรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง กรณีเป็นพื้นที่เดิม ให้นับระยะเวลาพื้นที่เดิมต่อเนื่อง กรณีรักษาการในตำแหน่งต่างพื้นที่ สามารถนับเพิ่มเป็นต่างพื้นที่ได้</p>	<p>มีประสบการณ์ ในงานที่หลากหลาย ไม่น้อยกว่า ๒ อย่าง อย่างละไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p>	<p>มีประสบการณ์ ในงานที่หลากหลาย ไม่น้อยกว่า ๓ อย่าง อย่างละไม่น้อยกว่า ๒ ปี</p>

ลำดับ ที่	ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๓	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป
๕	<p>ต่างลักษณะงาน</p> <p>หมายถึง ชื่อของตำแหน่งในสายงาน หน่วยงาน หรือพื้นที่คงเดิม แต่งานที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติ เป็นงานที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถ สมรรถนะ หรือทักษะที่แตกต่างกันอย่างชัดเจน โดยมีหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติ ดังนี้</p> <p>๑) การปฏิบัติราชการในสายงาน หน่วยงาน หรือพื้นที่ คงเดิม โดยผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง ออกคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ใดหน้าที่หนึ่ง ซึ่งแตกต่างจากการปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบปกติ ซึ่งต้องใช้ความรู้ ความสามารถ สมรรถนะ หรือทักษะที่แตกต่างกันอย่างชัดเจน</p> <p>๒) การปฏิบัติราชการในสายงาน หน่วยงาน หรือพื้นที่ คงเดิม ซึ่งมีการย้ายหรือเปลี่ยนหน่วยงานระดับกลุ่มงานหรือเทียบเท่า ทั้งที่มีหรือไม่มีกฎกระทรวงหรือกฎที่แบ่งส่วนราชการ หรือกฎหมายอื่นรองรับ โดยมีหน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติที่ต่างกัน</p> <p>๓) การมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่โดยผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ออกคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งต้องมีหน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติต่างจากเดิม</p>	มีประสบการณ์ ในงานที่หลากหลาย ไม่น้อยกว่า ๒ อย่าง อย่างละไม่น้อยกว่า ๑ ปี	มีประสบการณ์ ในงานที่หลากหลาย ไม่น้อยกว่า ๓ อย่าง อย่างละไม่น้อยกว่า ๒ ปี