

แบบรายงานแผน/ผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 จำแนกรายการ

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2562

สำนักงานประกันสังคม

ประเภทงบรายจ่าย	ได้รับจัดสรร		ผลการใช้จ่าย		%	คงเหลือ	%
	คน	เงิน	คน	เงิน			
รวมทั้งสิ้น		47,011,557,330		46,559,808,854.15	99.04%	451,748,475.85	0.96%
รวมทั้งสิ้น (ตาม พร.บ. งบประมาณ)		47,011,311,600		46,559,728,544.15	99.04%	451,583,055.85	0.96%
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ							
2.16 แผนงานบุคลากรภาครัฐ (ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ)							
รวมงบประมาณ ค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ		902,957,030		451,208,554.15	49.97%	451,748,475.85	50.03%
งบบุคลากร	2,443	863,439,030	2,271	432,238,392.71	50.06%	431,200,637.29	49.94%
1) เงินเดือน	2,037	752,298,330	1,874	377,080,892.73	50.12%	375,217,437.27	49.88%
○ เงินเดือน	2,037	713,879,800	1,873	362,531,544.23	50.78%	351,348,255.77	49.22%
○ เงินเดือน (รับการตัดโอน งบม. จาก สศ.) *	1	245,730	1	80,310.00	32.68%	165,420.00	67.32%
○ เงินประจำตำแหน่ง	167	14,594,400	119	5,478,871.65	37.54%	9,115,528.35	62.46%
○ เงิน พ.ส.ร.	30	463,300	28	302,044.06	65.19%	161,255.94	34.81%
○ เงิน ส.ป.พ.	40	1,056,000	39	477,039.17	45.17%	578,960.83	54.83%
○ เงินค่าตอบแทนรายเดือนสำหรับข้าราชการ	276	19,172,400	205	7,357,242.62	38.37%	11,815,157.38	61.63%
○ เงินช่วยเหลือการครองชีพข้าราชการระดับต้น	29	276,700	36	247,841.00	89.57%	28,859.00	10.43%
○ เงิน พ.ต.ก.	54	2,610,000	23	606,000.00	23.22%	2,004,000.00	76.78%
2) ค่าจ้างประจำ	225	71,820,500	221	34,352,080.00	47.83%	37,468,420.00	52.17%
○ ค่าจ้าง	225	71,690,700	221	34,299,160.00	47.84%	37,391,540.00	52.16%
○ เงิน พ.ส.ร.	2	9,800	2	4,920.00	50.20%	4,880.00	49.80%
○ เงิน ส.ป.พ.	5	120,000	4	48,000.00	40.00%	72,000.00	60.00%
3) ค่าตอบแทนพนักงานราชการ	181	39,320,200	176	20,805,419.98	52.91%	18,514,780.02	47.09%
○ ค่าตอบแทน	181	38,725,400	176	20,710,446.01	53.48%	18,014,953.99	46.52%
○ เงินช่วยเหลือการครองชีพพนักงานราชการ	11	594,800	3	94,973.97	15.97%	499,826.03	84.03%
งบดำเนินงาน	-	39,518,000	-	18,970,161.44	48.00%	20,547,838.56	52.00%
ค่าตอบแทน ใช้นโยบายและวัสดุ	-	39,518,000	-	18,970,161.44	48.00%	20,547,838.56	52.00%
1) ค่าตอบแทน	-	37,949,400	-	18,117,419.44	47.74%	19,831,980.56	52.26%
○ เงินค่าเช่าบ้าน	956	35,395,800	826	17,274,705.96	48.80%	18,121,094.04	51.20%
○ เงินพิเศษสำหรับแพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกรที่ไม่ทำเวชปฏิบัติส่วนตัว	1	120,000	-	-	0.00%	120,000.00	100.00%
○ ค่าตอบแทนสำหรับกำลังคนด้านสาธารณสุข	22	372,000	18	175,935.48	47.29%	196,064.52	52.71%
○ เงินตอบแทนเหมาจ่ายแทนการจัดหารถประจำตำแหน่ง	5	1,677,600	3	495,600.00	29.54%	1,182,000.00	70.46%
○ ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้	52	384,000	42	171,178.00	44.58%	212,822.00	55.42%
- ข้าราชการ	44	264,000	34	104,178.00	39.46%	159,822.00	60.54%
- ลูกจ้างประจำ	5	30,000	4	12,000.00	40.00%	18,000.00	60.00%
- พนักงานราชการ	3	90,000	4	55,000.00	61.11%	35,000.00	38.89%
2) ค่าใช้สอย	185	1,568,600	176	852,742.00	54.36%	715,858.00	45.64%
○ เงินประกันสังคม (ในฐานนายจ้าง)	185	1,568,600	176	767,792.00	48.95%	800,808.00	51.05%
○ เงินสมทบกองทุนเงินทดแทน (ในฐานนายจ้าง) **	-	-	-	84,950.00	-	84,950.00	-

หมายเหตุ * สำนักงานประกันสังคมได้รับการตัดโอนงบประมาณ แผนงานบุคลากรภาครัฐ งบบุคลากร รายการเงินเดือน จำนวนเงิน 245,730.00 บาท จากสำนักงานสภาที่ปรึกษาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ตามหนังสือสำนักงบประมาณ ด่วนที่สุดที่ นร 0701/4286 ลงวันที่ 29 มกราคม 2562

** เงินสมทบกองทุนเงินทดแทน (ในฐานนายจ้าง) เบิกจ่ายตามพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2561 มาตรา 44