

รายงานการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการสำนักงานประกันสังคม ปี 2564 ไตรมาส 4 (มกราคม – ธันวาคม 2564)

สำนักงานประกันสังคมได้รับจัดสรรงบประมาณจากเงินกองทุนเพื่อบริหารงานสำนักงานประกันสังคมประจำปี พ.ศ. 2564 รวมทั้งสิ้น จำนวน 5,798,710,000 บาท (ประกาศ 6 ฉบับ) และบางส่วนได้นำไปเปลี่ยนแปลงเพื่อดำเนินโครงการที่มีความจำเป็นในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 และการดำเนินงานที่สถานการณ์เร่งด่วนที่จำเป็นของสำนักงานประกันสังคม เช่น การตรวจเชิงรุก การจัดตั้งจุดฉีดวัคซีนซ่อมแซมอาคารเร่งด่วน เป็นต้น จำนวน 221,067,617 บาท และงบประมาณจากการจัดสรรดอกผลของเงินกองทุนเงินทดแทนประจำปี พ.ศ. 2564 รวมทั้งสิ้นจำนวน 264,438,555 บาท (ประกาศ 2 ฉบับ) และบางส่วนได้ปรับแผนและยกเลิกโครงการ จำนวน 15,915,400 บาท เพื่อดำเนินงานตามภารกิจและกรอบยุทธศาสตร์สำนักงานประกันสังคม ประจำปี 2564 โดยประเด็นยุทธศาสตร์ประกอบด้วย

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนานวัตกรรมการให้บริการและการเข้าถึงกลุ่มแรงงานที่มีความต้องการเฉพาะ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ออกแบบและพัฒนาบริการ พร้อมกับสิทธิประโยชน์ เพื่อเตรียมความพร้อมและยกระดับคุณภาพชีวิตของกลุ่มผู้สูงอายุ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 เชื่อมโยงสังคมแรงงาน ด้วยเครือข่ายดิจิทัล และเครือข่ายการสื่อสาร เพื่อสร้างการเข้าถึงและให้บริการเชิงรุกแก่ทุกคน

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปองค์กรให้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลง เพื่อให้บริการได้เต็มศักยภาพ

แผนการดำเนินงาน ประจำปี 2564 (รวมทั้งปี) 2 กองทุน

ยุทธศาสตร์	งานประจำ	โครงการ	รวม
ยุทธศาสตร์ ที่ 1	23	58	81
ยุทธศาสตร์ ที่ 2	1	17	18
ยุทธศาสตร์ ที่ 3	-	1	1
ยุทธศาสตร์ที่ 4	5	30	35
ยุทธศาสตร์ที่ 5	15	56	71
รวมทั้งสิ้น	44	162	206

แผนการดำเนินงาน ประจำปี 2564 แยกรายกองทุน ดังนี้

ประกันสังคมกองทุน

ยุทธศาสตร์ที่	งานประจำ	โครงการ	รวม
ยุทธศาสตร์ที่ 1	16	40	56
ยุทธศาสตร์ที่ 2	-	6	6
ยุทธศาสตร์ที่ 3	-	1	1
ยุทธศาสตร์ที่ 4	5	28	33
ยุทธศาสตร์ที่ 5	14	50	64
รวม	35	125	160

กองทุนเงินทดแทน

ยุทธศาสตร์ที่	งานประจำ	โครงการ	รวม
ยุทธศาสตร์ที่ 1	7	18	25
ยุทธศาสตร์ที่ 2	1	11	12
ยุทธศาสตร์ที่ 3	-	-	-
ยุทธศาสตร์ที่ 4	-	2	2
ยุทธศาสตร์ที่ 5	1	6	7
รวม	9	37	46

กองนโยบายและแผนงานทำหนังสือแจ้งหน่วยงานที่ได้เสนองาน/โครงการ ซึ่งหน่วยงานที่รับผิดชอบได้ส่งผลการดำเนินงานตามเป้าหมายตัวชี้วัดรายเดือน ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหาอุปสรรค และแนวทางการแก้ไขปัญหา ซึ่งการวัดผลจะนำผลเปรียบเทียบกับเกณฑ์การประเมินตามที่หน่วยงานได้กำหนดไว้ ซึ่งผลที่ได้จะเป็นการวัดผลงาน/โครงการของหน่วยงานต่างๆ เพื่อนำไปประเมินว่าเป็นไปในทิศทางใดและควรปรับปรุงแก้ไขงาน/โครงการส่วนใดบ้าง เพื่อเร่งรัดการดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

แผนการดำเนินงาน ไตรมาส 4 (มกราคม – ธันวาคม 2564) 2 กองทุน

สำนักงานประกันสังคมมีการติดตามรายงานผลการปฏิบัติราชการ ไตรมาส 4 (มกราคม – ธันวาคม 2564) ประกอบด้วย 44 งาน 162 โครงการ รวมทั้งสิ้น 206 งาน/โครงการ

ยุทธศาสตร์	งานประจำ	โครงการ	รวม
ยุทธศาสตร์ ที่ 1	23	58	81
ยุทธศาสตร์ ที่ 2	1	17	18
ยุทธศาสตร์ ที่ 3	0	1	1
ยุทธศาสตร์ที่ 4	5	30	35
ยุทธศาสตร์ที่ 5	15	56	71
รวมทั้งสิ้น	44	162	206

เกณฑ์การประเมิน

เกณฑ์การประเมินนี้ประเมินจากตัวชี้วัดของงาน/โครงการ ซึ่งหน่วยงานที่รับผิดชอบ เป็นผู้เสนองาน/โครงการ โดยทางกองนโยบายและแผนงาน ได้กำหนดเกณฑ์การประเมิน 3 ระดับ ได้แก่

1. **ระดับดี** (สีเขียว) ● ดำเนินการได้ ร้อยละ 100 ขึ้นไปของเป้าหมาย
2. **ระดับปานกลาง** (สีเหลือง) ● ดำเนินการได้ ร้อยละ 50-99% ของเป้าหมาย
3. **ระดับต่ำ** (สีแดง) ● ดำเนินการได้ต่ำกว่า 50% ของเป้าหมาย

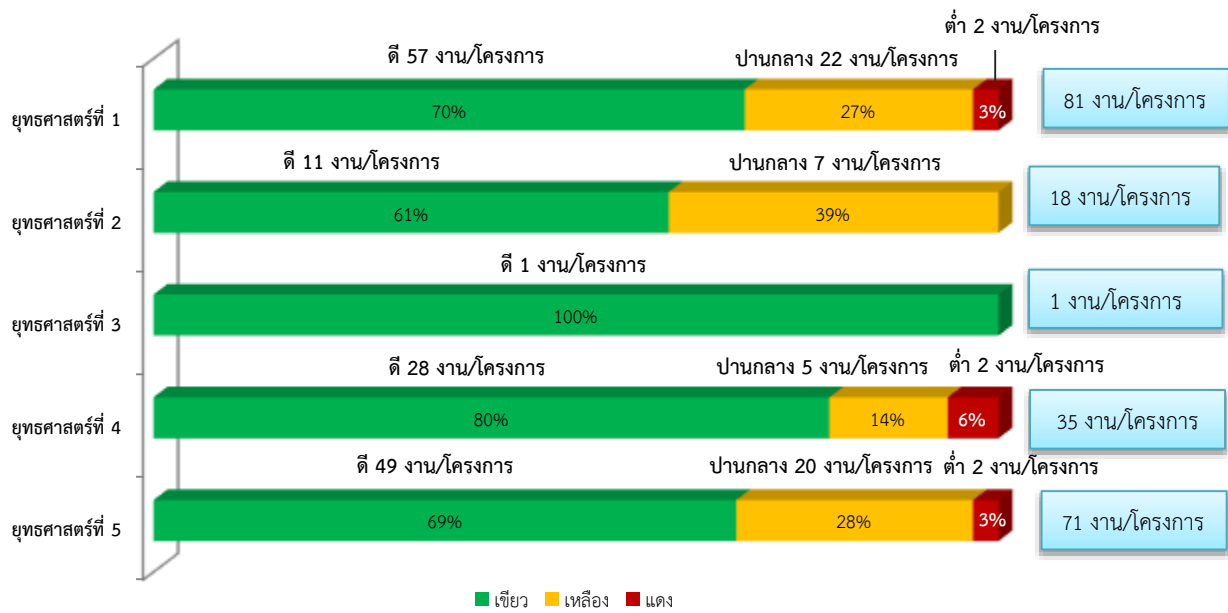
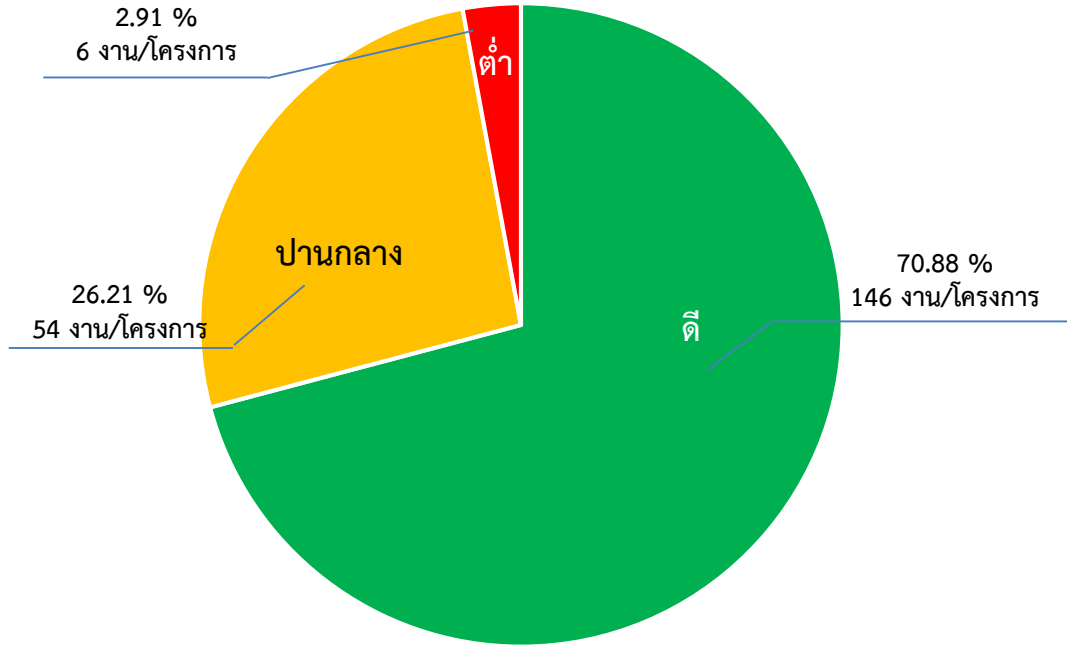
สรุปการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปี 2564
ไตรมาส 4 (มกราคม – ธันวาคม 2564)

ผลการประเมิน	งาน/โครงการ ที่ดำเนินการ ไตรมาส 4	ผลการประเมิน (ระดับ)		
		ดี 100% ขึ้นไป	ปานกลาง 50 – 99%	ต่ำกว่า 50%
ยุทธศาสตร์ที่ 1	81	57	22	2
ยุทธศาสตร์ที่ 2	18	11	7	0
ยุทธศาสตร์ที่ 3	1	1	0	0
ยุทธศาสตร์ที่ 4	35	28	5	2
ยุทธศาสตร์ที่ 5	71	49	20	2
รวม	206	146	54	6
ร้อยละของโครงการ ทั้งหมด	100	70.88	26.21	2.91

ผลที่ได้จากการประเมินผลการดำเนินงาน

1. ระดับดี (สีเขียว) ● ดำเนินการตั้งแต่ ร้อยละ 100 ขึ้นไปของเป้าหมาย มีจำนวน 146 งาน/โครงการ คิดเป็นร้อยละ 70.88 ของจำนวนงาน/โครงการทั้งหมด
2. ระดับปานกลาง (สีเหลือง) ● ดำเนินการได้ ร้อยละ 50-99% ของเป้าหมาย มีจำนวน 54 งาน/โครงการ คิดเป็นร้อยละ 26.21 ของจำนวนงาน/โครงการทั้งหมด
3. ระดับต่ำ (สีแดง) ● ดำเนินการได้ต่ำกว่า 50% ของเป้าหมาย มีจำนวน 6 งาน/โครงการ คิดเป็นร้อยละ 2.91 ของจำนวนงาน/โครงการทั้งหมด

สรุปการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปี 2564
 ไตรมาส 4 (มกราคม - ธันวาคม 2564)
 แผนการดำเนินงานทั้งสิ้น 206 งาน/โครงการ



แผนปฏิบัติการราชการสำนักงานประกันสังคม ประจำปี 2564

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปองค์กรให้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงเพื่อให้บริการได้เต็มศักยภาพ

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	น้ำหนักร	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	หมายเหตุ								
							มก.-มี.ค.64	มก.-มิ.ย.64	มก.-ก.ย.64	ธ.ค.									
กลยุทธ์ 5.1 ทบทวนปรับปรุงโครงสร้างองค์กรรูปแบบการดำเนินงานในส่วนต่างๆ ขององค์กรให้ทันสมัย มีประสิทธิภาพ รองรับการเปลี่ยนแปลงทั้งด้านการบริการ สิทธิประโยชน์ และการบริหารจัดการองค์กรโดยรวม																			
งานประจำ																			
1. งานอนุกรรมการประกันสังคมจังหวัด		พื้นที่/ จังหวัด/ สาขา	16,582,700	464							ยช.6 แผนแม่บทฯ 20								
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนครั้งในการจัดประชุม											แผน	100	ครั้ง	91	232	325	464	
												ผล			66	123	192	295	64
												รวม	ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ						64
2. งานบริหารและตรวจสอบการเงิน การคลัง และการบัญชี		กค.	24,468,600																
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนครั้งในการบริการจัดหาพัสดุ											แผน	50	ครั้ง	240	430	640	850	
												ผล			215	388	526	638	75
ตัวชี้วัดที่ 2	จำนวนใบสำคัญที่ตรวจสอบ											แผน	50	รายการ	3,600	7,200	10,800	14,400	
												ผล			2,960	5,551	8,262	10,207	71
		รวม	ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ						73										
3. งานอนุกรรมการกั้นกรองงบประมาณและขับเคลื่อนการดำเนินงานจากเงินกองทุนเพื่อบริหารงานสำนักงานของสำนักงานประกันสังคม		กค.	1,324,300	24							ยช.6 แผนแม่บทฯ 20								
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนครั้งในการจัดประชุม											แผน	100	ครั้ง	6	12	18	24	
												ผล			6	12	19	25	104
												รวม	ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ						

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปองค์กรให้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงเพื่อให้บริการได้เต็มศักยภาพ

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย		น้ำหนัก	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	หมายเหตุ	
								มก.-มี.ค.64	มก.-มิ.ย.64	มก.-ก.ย.64	ธ.ค.		
4. งานพัฒนาและขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์องค์กร													ยช.6 แผนแม่บทฯ 20
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละความสำเร็จของจำนวนครั้งในการจัดประชุม คณะกรรมการประกันสังคม	กนผ.	6,085,200	100	แผน	20	ครั้ง	25	50	75	100		
					ผล			25	58	83	100	100	
ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามกระบวนการจัดทำ งบประมาณ			100	แผน	15	ร้อยละ	25	45	60	100	0	
					ผล			25	45	60	100	100	
ตัวชี้วัดที่ 3	จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี ภายในเดือนกุมภาพันธ์			1	แผน	15	เล่ม	1	1	1	1		
					ผล			1	1	1	1	100	
ตัวชี้วัดที่ 4	ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนเสนอต่อผู้บริหาร ภายในเดือนถัดไป หลังสิ้นไตรมาส			100	แผน	20	ร้อยละ	100	100	100	100		
					ผล			90	95	95	95	95	
ตัวชี้วัดที่ 5	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนงาน ด้านต่างประเทศ			90	แผน	15	ร้อยละ	30	50	70	90	19	
					ผล			62	122	197	287	319	
ตัวชี้วัดที่ 6	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนงานความร่วมมือ ทวิภาคีและพหุภาคีด้านประกันสังคม			90	แผน	15	ร้อยละ	30	50	70	90	31	
					ผล			45	68	92	128	142	
					รวม	ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ						138	

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปองค์กรให้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงเพื่อให้บริการได้เต็มศักยภาพ

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย		น้ำหนัก	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	หมายเหตุ	
								มก.-มี.ค.64	มก.-มิ.ย.64	มก.-ก.ย.64	ธ.ค.		
5. งานพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรที่มุ่งผลสัมฤทธิ์													
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละความสำเร็จของการติดตามการดำเนินการประเมินส่วนราชการมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ	กพร.	256,700	100								ยช.6 แผนแม่บทฯ 20	
					แผน	100	ร้อยละ	20	30	30	100		
					ผล			20	30	30	100		100
					รวม	ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ							
6. งานเสริมสร้างสนับสนุนการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ													
ตัวชี้วัดที่ 1	การดำเนินการด้านสารบรรณ จรรยาบรรณ การประชุมกรม และการประชุมหารือข้อราชการหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน	สลก.	96,679,400	162,000								ยช.6 แผนแม่บทฯ 20	
					แผน	20	ครั้ง	40,500	81,000	121,500	162,000		
					ผล			65,450	127,229	189,707	232,817		144
ตัวชี้วัดที่ 2	การดำเนินการเอกสารไปรษณีย์และพัสดุที่จัดส่งของสำนักงานประกันสังคม			72,000									
					แผน	10	ชิ้น	18,000	36,000	54,000	72,000		
					ผล			24,406	52,171	76,932	93,626	130	
ตัวชี้วัดที่ 3	การประสานการให้บริการงานอำนาจการและการให้บริการด้านสวัสดิการแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ผู้มาติดต่อ			5,400									
					แผน	20	ครั้ง	1,350	2,700	4,050	5,400		
					ผล			2,091	4,428	7,227	8,830	164	
ตัวชี้วัดที่ 4	การประสานราชการส่วนกลางและส่วนภูมิภาคและการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการและผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านประกันสังคม			2,250									
					แผน	30	ครั้ง	555	1,110	1,665	2,250		
					ผล			631	1,204	1,853	2,260	100	
ตัวชี้วัดที่ 5	การให้บริการของงานอาคารสำนักงานประกันสังคมและการให้บริการเกี่ยวกับรถยนต์			22,800									
					แผน	20	ครั้ง	5,700	11,400	17,100	22,800		
					ผล			5,772	11,860	18,193	22,666	99	
					รวม	ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ						124	

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปองค์กรให้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงเพื่อให้บริการได้เต็มศักยภาพ

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย		น้ำหนัก	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	หมายเหตุ		
								มก.-มิ.ค.64	มก.-มิ.ย.64	มก.-ก.ย.64	ธ.ค.			
7. งานส่งเสริมสวัสดิการและสร้างขวัญกำลังใจ														
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนผู้มาใช้กิจกรรม/นันทนาการต่างๆ	สลก.	159,400	7,200	แผน	50	คน	1,800	3,600	5,400	7,200	ยช.6 แผนแม่บทฯ 20		
					ผล			575	575	575	1,227		17	
ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละความสำเร็จสำหรับผู้มาใช้กิจกรรมต่างๆ ตามแผน			90	แผน	50	ร้อยละ	90	90	90	90			
					ผล			32	20	16	96		106	
											รวม	ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ		62
โครงการเดิม														
8. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการซักซ้อมแผนการป้องกันและระงับอัคคีภัย														
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม	พื้นที่/ จังหวัด/ สาขา	2,585,717	3,234	แผน	100	คน	1,022	1,585	1,723	1,855	ยช.6 แผนแม่บทฯ 20		
					ผล			747	896	1,013	1,137		61	
											รวม		ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ	
9. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการซักซ้อมแผนการป้องกันและระงับอัคคีภัย														
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม	สลก.	96,955	180	แผน	50	คน	180	180	180	180	ยช.6 แผนแม่บทฯ 20		
					ผล			180	180	180	180		100	
ตัวชี้วัดที่ 2	ระดับความพึงพอใจเจ้าหน้าที่ผู้เข้ารับการฝึกอบรม			3	แผน	50	ระดับ	3	3	3	3			
					ผล			5	5	5	5		167	
											รวม	ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ		133
10. โครงการทบทวนโครงสร้างองค์กรและรูปแบบการดำเนินงานให้ทันสมัยรองรับการเปลี่ยนแปลง พร้อมก้าวสู่ระบบราชการ 4.0														
ตัวชี้วัดที่ 1	ผลการศึกษาจากการทบทวน โครงสร้างและรูปแบบการดำเนินงานที่ทันสมัยของสำนักงานประกันสังคม	กพร.	219,000	1	แผน	100	ฉบับ	-	-	-	1	ยช.6 แผนแม่บทฯ 20		
					ผล			-	-	-	1		100	
											รวม		ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ	

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปองค์กรให้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงเพื่อให้บริการได้เต็มศักยภาพ

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย		น้ำหนัก	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	หมายเหตุ	
								มก.-มี.ค.64	มก.-มิ.ย.64	มก.-ก.ย.64	ธ.ค.		
11. โครงการก่อสร้างอาคารสำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ													
ตัวชี้วัดที่ 1	ระดับความสำเร็จของการก่อสร้างหรือปรับปรุงภาพลักษณ์ (วงเงินตั้งแต่ 2,000,000 บาท ขึ้นไป หรือ งบ 500,000 บาท – 2,000,000 บาท เป็นงบผูกพันสัญญาเกิน ปี 2563)	บึงกาฬ	7,437,400	6	แผน	100	ระดับ	6	6	6	6	ยช.6 แผนแม่บทฯ 20 (โครงการต่อเนื่อง)	
					ผล			6	6	6	6		100
					รวม	ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ					100		
12. งานปรับปรุงและพัฒนาด้านกายภาพ พื้นที่ และอาคารสถานที่ วงเงินต่ำกว่า 500,000 บาท (เงินเหลือจ่าย)													
ตัวชี้วัดที่ 1	ระดับความสำเร็จของการก่อสร้างหรือปรับปรุงภาพลักษณ์ (วงเงินต่ำกว่า 5000,000 บาท)	สปจ.สตูล	10,400	2	แผน	100	ระดับ	-	-	1	2	ยช.6 แผนแม่บทฯ	
					ผล			-	-	1	2		100
					รวม	ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ					100		
13. งานปรับปรุงและพัฒนาด้านกายภาพ พื้นที่ และอาคารสถานที่ วงเงินต่ำกว่า 500,000 บาท (เงินเหลือจ่าย)													
ตัวชี้วัดที่ 1	ระดับความสำเร็จของการก่อสร้างหรือปรับปรุงภาพลักษณ์ (วงเงินต่ำกว่า 5000,000 บาท)	สปส. กทม.พท.5	49,050	2	แผน	100	ระดับ	-	-	1	2	ยช.6 แผนแม่บทฯ	
					ผล			-	-	2	2		100
					รวม	ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ					100		
14. งานปรับปรุงและพัฒนาด้านกายภาพ พื้นที่ และอาคารสถานที่ วงเงินตั้งแต่ 500,000 – 2,000,000 บาท (โครงการ 1 ปี) (เงินเหลือจ่าย)													
ตัวชี้วัดที่ 1	ระดับความสำเร็จของการก่อสร้างหรือปรับปรุงภาพลักษณ์ ทั้งตั้งแต่ 500,000- 2,000,000 บาท (โครงการ 1 ปี)	สปจ สมุทรสาคร	549,400	3	แผน	100	ระดับ	-	-	1	2	ยช.6 แผนแม่บทฯ	
					ผล			-	-	0	2		100
					รวม	ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ					100		

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปองค์กรให้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงเพื่อให้บริการได้เต็มศักยภาพ

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย		น้ำหนัก	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	หมายเหตุ
								มก.-มี.ค.64	มก.-มิ.ย.64	มก.-ก.ย.64	ธ.ค.	
15.	งานปรับปรุงและพัฒนาด้านกายภาพ พื้นที่ และอาคารสถานที่ วงเงินต่ำกว่า 500,000 บาท (เงินเหลือจ่าย)	สปส.ยะลา	83,926								ยช.6 แผนแม่บทฯ	
ตัวชี้วัดที่ 1	ระดับความสำเร็จของการก่อสร้างหรือปรับปรุงภาพลักษณ์ (วงเงินต่ำกว่า 5000,000 บาท)			2	แผน	100	ระดับ	-	-	1	2	
					ผล			-	-	1	2	100
					รวม	ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ					100	
16.	งานปรับปรุงและพัฒนาด้านกายภาพ พื้นที่ และอาคารสถานที่ วงเงินต่ำกว่า 500,000 บาท (เงินเหลือจ่าย)	สปส.ส มุทรสงคราม	40,000								ยช.6 แผนแม่บทฯ	
ตัวชี้วัดที่ 1	ระดับความสำเร็จของการก่อสร้างหรือปรับปรุงภาพลักษณ์ (วงเงินต่ำกว่า 5000,000 บาท)			2	แผน	100	ระดับ	-	-	1	2	
					ผล			-	-	1	2	100
					รวม	ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ					100	
17.	งานปรับปรุงและพัฒนาด้านกายภาพ พื้นที่ และอาคารสถานที่ วงเงินต่ำกว่า 500,000 บาท (เงินเหลือจ่าย)	สปส. นครสวรรค์	49,220								ยช.6 แผนแม่บทฯ	
ตัวชี้วัดที่ 1	ระดับความสำเร็จของการก่อสร้างหรือปรับปรุงภาพลักษณ์ (วงเงินต่ำกว่า 5000,000 บาท)			2	แผน	100	ระดับ	-	-	1	2	
					ผล			-	-	1	2	100
					รวม	ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ					100	

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปองค์กรให้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงเพื่อให้บริการได้เต็มศักยภาพ

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย		น้ำหนัก	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	หมายเหตุ	
								มก.-มี.ค.64	มก.-มิ.ย.64	มก.-ก.ย.64	ธ.ค.		
โครงการใหม่													
18. ค่าจ้างล่ามภาษาต่างประเทศ													
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนบุคลากร (ล่าม) ที่มีความรู้ด้านภาษาเมียนมา	สปส. จังหวัด ตาก	630,000	4	แผน	50	อัตรา	4	4	4	4	ยช.6 แผนแม่บทฯ 20	
ตัวชี้วัดที่ 2	ความพึงพอใจของผู้ประกันตนชาวเมียนมาต่อการให้บริการ ของประกันสังคม	สาขาแม่ สอด/ ชุมพร/			80	ผล			4	4	4		4
					แผน	50	ร้อยละ	80	80	80	80		
					ผล			70	100	100	100	125	
					รวม	ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ						113	
19. โครงการจัดทำลิฟท์สำหรับคนพิการ สำนักงานประกันสังคม กรุงเทพมหานครพื้นที่ 7													
ตัวชี้วัดที่ 1	ระดับความสำเร็จของการก่อสร้างและปรับปรุงภาพลักษณ์ที่งบ ตั้งแต่ 500,000 - 2,000,000 บาท (โครงการ 1 ปี)	สปส. พื้นที่ 7	780,000	3	แผน	100	ระดับ		1	2	3	ยช.6 แผนแม่บทฯ 20	
					ผล				1	2	3		100
					รวม	ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ						100	
20. งานปรับปรุงสำนักงานประกันสังคมจังหวัดสงขลา													
ตัวชี้วัดที่ 1	ระดับความสำเร็จของการก่อสร้างและปรับปรุงภาพลักษณ์ที่วงเงิน เกิน 2,000,000 บาทขึ้นไป หรืองบ 500,000 - 2,000,000 บาท (โครงการผูกพันสัญญาเกิน 1 ปี)	สงขลา	4,330,000	3	แผน	100	ระดับ	0	1	2	3	ยช.6 แผนแม่บทฯ 20	
					ผล				0	0	1		2
					รวม	ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ						67	
21. โครงการก่อสร้างอาคารสำนักงานประกันสังคมจังหวัดระยอง สาขาปลวกแดง													
ตัวชี้วัดที่ 1	ระดับความสำเร็จของการก่อสร้างและปรับปรุงภาพลักษณ์ที่วงเงิน เกิน 2,000,000 บาทขึ้นไป หรืองบ 500,000 - 2,000,000 บาท (โครงการผูกพันสัญญาเกิน 1 ปี)	สปจ.ระยอง สาขา ปลวกแดง	21,639,600	4	แผน	100	ระดับ	1	2	3	4	ยช.6 แผนแม่บทฯ 20 (โครงการต่อเนื่อง)	
					ผล				1	1	2		3
					รวม	ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ						75	

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปองค์กรให้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงเพื่อให้บริการได้เต็มศักยภาพ

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	น้ำหนักร	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	หมายเหตุ			
							มก.-มิ.ค.64	มก.-มิ.ย.64	มก.-ก.ย.64	ธ.ค.				
22. โครงการก่อสร้างอาคารสำนักงานประกันสังคมจังหวัดพระนครศรีอยุธยา สาขาอุทัย	ตัวชี้วัดที่ 1 ระดับความสำเร็จของการก่อสร้างและปรับปรุงภาพลักษณ์ที่วงเงินเกิน 2,000,000 บาทขึ้นไป หรืองบ 500,000 - 2,000,000 บาท (โครงการผูกพันสัญญาเกิน 1 ปี)	สปจ. พระนครศรีอยุธยา สาขาอุทัย	14,420,000	2	แผน	100	ระดับ	-	1	2	2	ยช.6 แผนแม่บทฯ 20 (โครงการต่อเนื่อง) ปรับแผน		
								ผล	0	1	1		2	100
								รวม	ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ				100	
23. โครงการปรับปรุงซ่อมแซมอาคารที่ทำการสำนักงานประกันสังคมจังหวัดศรีสะเกษ	ตัวชี้วัดที่ 1 ระดับความสำเร็จของการก่อสร้างและปรับปรุงภาพลักษณ์ที่วงเงินเกิน 2,000,000 บาทขึ้นไป หรืองบ 500,000 - 2,000,000 บาท (โครงการผูกพันสัญญาเกิน 1 ปี)	สปจ. ศรีสะเกษ	2,050,000	7	แผน	100	ระดับ	1	1	4	7	ยช.6 แผนแม่บทฯ 20		
								ผล	2	2	4		7	100
								รวม	ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ				100	
24. โครงการก่อสร้างอาคารสำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี สาขาคลองหลวง	ตัวชี้วัดที่ 1 ระดับความสำเร็จของการก่อสร้างและปรับปรุงภาพลักษณ์ที่วงเงินเกิน 2,000,000 บาทขึ้นไป หรืองบ 500,000 - 2,000,000 บาท (โครงการผูกพันสัญญาเกิน 1 ปี)	สปจ. ปทุมธานี สาขาคลองหลวง	14,628,300	5	แผน	100	ระดับ	-	-	1	3	ยช.6 แผนแม่บทฯ 20 (โครงการต่อเนื่อง)		
								ผล	-	-	0		0	0
								รวม	ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ				0	

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฎิรูปองค์กรให้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงเพื่อให้บริการได้เต็มศักยภาพ

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย		น้ำหนัก	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	หมายเหตุ	
								มก.-มี.ค.64	มก.-มิ.ย.64	มก.-ก.ย.64	ธ.ค.		
25. โครงการก่อสร้างอาคารสำนักงานประกันสังคมจังหวัดชลบุรี สาขาศรีราชา													
ตัวชี้วัดที่ 1	ระดับความสำเร็จของการก่อสร้างและปรับปรุงภาพลักษณ์ที่วงเงินเกิน 2,000,000 บาทขึ้นไป หรืองบ 500,000 - 2,000,000 บาท (โครงการผูกพันสัญญาเกิน 1 ปี)	สปชชลบุรี สาขาศรีราชา	19,764,000	5	แผน	100	ระดับ	-	-	1	3	ยช.6 แผนแม่บทฯ 20 (โครงการต่อเนื่อง) ลงนามสัญญา 29 ธ.ค. 64	
					ผล			-	-	1	2		67
					รวม	ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ					67		
งานประจำ													
26. งานปรับปรุงและพัฒนาด้านกายภาพ พื้นที่ และอาคารสถานที่ วงเงินต่ำกว่า 500,000 บาท													
ตัวชี้วัดที่ 1	ระดับความสำเร็จของการก่อสร้างหรือปรับปรุงภาพลักษณ์ (วงเงินต่ำกว่า 5000,000 บาท)	สปจ. ประจวบคีรีขันธ์	153,000	2	แผน	100	ระดับ	-	-	1	2		
					ผล			-	-	0	2	100	
					รวม	ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ					100		
27. งานปรับปรุงและพัฒนาด้านกายภาพ พื้นที่ และอาคารสถานที่ วงเงินต่ำกว่า 500,000 บาท													
ตัวชี้วัดที่ 1	ระดับความสำเร็จของการก่อสร้างหรือปรับปรุงภาพลักษณ์ (วงเงินต่ำกว่า 5000,000 บาท)	พะเยา	443,200	2	แผน	100	ระดับ	-	-	1	2		
					ผล			-	-	2	2	100	
					รวม	ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ					100		
28. งานปรับปรุงและพัฒนาด้านกายภาพ พื้นที่ และอาคารสถานที่ วงเงินต่ำกว่า 500,000 บาท													
ตัวชี้วัดที่ 1	ระดับความสำเร็จของการก่อสร้างหรือปรับปรุงภาพลักษณ์ (วงเงินต่ำกว่า 5000,000 บาท)	หนองคาย	323,000	2	แผน	100	ระดับ	-	-	1	2		
					ผล			-	-	1	2	100	
					รวม	ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ					100		

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปองค์กรให้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงเพื่อให้บริการได้เต็มศักยภาพ

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย		น้ำหนัก	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	หมายเหตุ	
								มก.-มิ.ค.64	มก.-มิ.ย.64	มก.-ก.ย.64	ธ.ค.		
29.	งานปรับปรุงและพัฒนาด้านกายภาพ พื้นที่ และอาคารสถานที่ วงเงิน ตั้งแต่ 500,000 – 2,000,000 บาท (โครงการ 1 ปี)	สปจ.ตาก	33,500										
ตัวชี้วัดที่ 1	ระดับความสำเร็จของการก่อสร้างหรือปรับปรุงภาพลักษณ์ ที่งบประมาณ ตั้งแต่ 500,000- 2,000,000 บาท (โครงการ 1 ปี)			80	แผน	100	ระดับ	-	-	2	3	ตรวจรับงานวันที่ 10 มกราคม 2565 เก็บงาน บางจุด	
					ผล			-	-	1	2		67
					รวม			ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ					67
โครงการใหม่													
30.	โครงการจัดทำห้องปฏิบัติการบัญชาการศูนย์อำนวยการบริหารจัดการ วัคซีนป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เพื่อผู้ประกันตน	สลก.	1,500,000										
ตัวชี้วัดที่ 1	ห้องปฏิบัติการบัญชาการศูนย์อำนวยการบริหารจัดการ วัคซีนป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เพื่อผู้ประกันตนที่มีความพร้อมต่อการใช้งาน			1	แผน	100	ห้อง	-	1	1	1		
					ผล			-	1	1	1	100	
					รวม			ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ				100	
กลยุทธ์ 5.2 พัฒนาระบบงานที่มีประสิทธิภาพและธรรมาภิบาลที่เน้นรูปแบบการประสานความร่วมมือ ระหว่างหน่วยงาน ทั้งภายในและภายนอกองค์กร เพื่อสร้างองค์กรเปิดกว้างยอมรับความแตกต่าง และพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง โดยยึดค่านิยมองค์กร													
งานประจำ													
31.	งานคณะกรรมการตรวจสอบกองทุนประกันสังคม	กตน.	1,214,600									ยช.6	
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนครั้งในการจัดประชุม			12	แผน	100	ครั้ง	3	6	9	12	แผนแม่บทฯ 20	
					ผล			3	5	8	11		92
					รวม			ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ					92
32.	งานตรวจสอบภายใน	กตน.	3,723,800									ยช.6	
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนหน่วยรับตรวจ			55	แผน	100	หน่วย	17	29	41	55	แผนแม่บทฯ 20	
					ผล			8	9	35	47		85
					รวม			ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ					85

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปองค์กรให้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงเพื่อให้บริการได้เต็มศักยภาพ

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย		น้ำหนัก	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	หมายเหตุ
								มก.-มี.ค.64	มก.-มิ.ย.64	มก.-ก.ย.64	ธ.ค.	
โครงการเดิม												
33.	โครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของสำนักงานประกันสังคม ตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)	กพร.	669,700									ยช.6 แผนแม่บทฯ 20
ตัวชี้วัดที่ 1	รายงานผลการประเมินคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ของสำนักงานประกันสังคม			1	แผน	100	ฉบับ	-	1	1	1	
					ผล				1	1	1	100
					รวม	ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ					100	
กลยุทธ์ 5.3 ทบทวน ออกแบบ และปรับปรุงกฎหมาย และระเบียบในการดำเนินงานที่มีความยืดหยุ่น รองรับการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้น												
งานประจำ												
34.	งานกฎหมาย	กม.	11,246,000									ยช.6 แผนแม่บทฯ 20
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนเรื่องที่ผ่านมาการพิจารณาของคณะกรรมการอุทธรณ์			720	แผน	20	เรื่อง	180	360	540	720	
					ผล			230	2,205	2,452	2,452	341
ตัวชี้วัดที่ 2	จำนวนเรื่องการดำเนินคดี ตามกระบวนการขั้นตอนได้ทันระยะเวลาตามกฎหมาย			90	แผน	20	ร้อยละ	90	90	90	90	
					ผล			90	90	90	90	100
ตัวชี้วัดที่ 3	จำนวนการยกร่างแก้ไขกฎหมายประกันสังคมและกฎหมายเงินทดแทน			4	แผน	20	เรื่อง	1	2	3	4	
					ผล			5	10	15	15	375
ตัวชี้วัดที่ 4	จำนวนเรื่องที่ทำเนียบการเกี่ยวกับการยึดอายัด ขยายทอดตลาดทรัพย์สิน ยื่นขอรับชำระหนี้แล้วเสร็จหรือปิดเรื่อง			600	แผน	20	เรื่อง	150	300	450	600	
					ผล			155	305	457	457	76
ตัวชี้วัดที่ 5	จำนวนเรื่องที่ทำเนียบการตรวจนิติกรรมสัญญาไม่เกิน 15 วัน			110	แผน	20	เรื่อง	20	40	75	110	
					ผล			85	153	93	246	224
					รวม	ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ					223	

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปกป้องคุ้มครองให้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงเพื่อให้บริการได้เต็มศักยภาพ

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย		น้ำหนัก	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	หมายเหตุ	
								มก.-มิ.ค.64	มก.-มิ.ย.64	มก.-ก.ย.64	ธ.ค.		
โครงการใหม่													
35. โครงการการเผยแพร่กฎหมายการประกันสังคม													
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละความสำเร็จในการเผยแพร่กฎหมายต่อจำนวนกฎหมายที่ต้องเผยแพร่ประจำปี	กม.	ไม่มีงบประมาณ	20	แผน	100	ร้อยละ	-	-	20	20	ยช.6 แผนแม่บทฯ 20	
					ผล					20	20		100
					รวม	ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ					100		
36. โครงการการปรับปรุงแก้ไขกฎหมาย พระราชบัญญัติประกันสังคม พระราชบัญญัติเงินทดแทน กฎ ระเบียบ ประกาศ เพื่อรองรับความเปลี่ยนแปลง													
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละความสำเร็จในการปรับปรุงกฎหมายต่อจำนวนกฎหมายที่ต้องปรับปรุงแก้ไขประจำปี	กม.	ไม่มีงบประมาณ	20	แผน	100	ร้อยละ	-	-	20	20	ยช.6 แผนแม่บทฯ 20	
					ผล					20	20		100
					รวม	ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ					100		
กลยุทธ์ 5.4 สร้างสมดุลและความเป็นธรรมในระบบการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล พร้อมรองรับตำแหน่งงานใหม่ ทั้งนี้อาจมี ตำแหน่งงาน รูปแบบและวิธีการจ่ายค่าตอบแทน รวมถึงกลไกการสร้างความก้าวหน้าในงานที่สามารถดึงดูดบุคลากรที่มีศักยภาพให้เข้าร่วมงานกับสำนักงานประกันสังคมได้ในระยะยาว													
งานประจำ													
37. งานบริหารทรัพยากรบุคคล													
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละความถูกต้องในการตรวจสอบและจัดทำคำสั่งเลื่อนค่าจ้าง ค่าตอบแทนพิเศษ และค่าครองชีพชั่วคราวของพนักงานประกันสังคม	กบค.	1,552,871,400	100	แผน	100	ร้อยละ	-	-	100	100	ยช.6 แผนแม่บทฯ 20	
					ผล					100	100		100
					รวม	ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ					100		
38. งานพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านทรัพยากรบุคคลในสำนักงานประกันสังคมให้พร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นในอนาคต													
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินนอกงบประมาณตามแผนการใช้จ่ายเงิน	กบค.	6,926,200	90	แผน	50	ร้อยละ	10	30	60	90	ยช.6 แผนแม่บทฯ 20 เนื่องจากเกิดสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด-19) การบรรจุและการรับโอนสิ่งกักขยเวลา	
					ผล			9	11	18	35		39
ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละตำแหน่งงานว่างที่เติมเต็ม			95	แผน	50	ร้อยละ	65	75	85	95		
					ผล			18	34	42	60		63
					รวม	ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ					51		

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปกป้องคุ้มครองให้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงเพื่อให้บริการได้เต็มศักยภาพ

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย		น้ำหนัก	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	หมายเหตุ
								มก.-มิ.ค.64	มก.-มิ.ย.64	มก.-ก.ย.64	ธ.ค.	
โครงการเดิม												
39. โครงการจ้างที่ปรึกษาด้านการพัฒนาและเสริมสร้างธรรมาภิบาลของสำนักงานประกันสังคม		กบค.	450,000									ยช.6 แผนแม่บทฯ 21
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนเรื่องในการให้คำปรึกษา แนะนำ งานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างธรรมาภิบาลของสำนักงานประกันสังคม เดือนละไม่น้อยกว่า			60	แผน	50	เรื่อง	15	30	45	60	
					ผล			15	30	45	50	83
ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละของคำแนะนำ ปรึกษาให้ข้อเสนอแนะ สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการดำเนินการได้			80	แผน	50	ร้อยละ	80	80	80	80	
					ผล			99	99	99	97	121
					รวม	ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ					102	
40. โครงการจ้างที่ปรึกษาด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานประกันสังคม		กบค.	450,000									ยช.6 แผนแม่บทฯ 20
ตัวชี้วัดที่ 1	ให้คำปรึกษา แนะนำ งานบริหารทรัพยากรบุคคล			60	แผน	50	เรื่อง	15	30	45	60	
					ผล			10	25	40	55	92
ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละของคำแนะนำ ปรึกษาให้ข้อเสนอแนะ สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการดำเนินการได้			80	แผน	50	ร้อยละ	80	80	80	80	
					ผล			97	97	97	99	124
					รวม	ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ					108	

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปองค์กรให้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงเพื่อให้บริการได้เต็มศักยภาพ

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย		น้ำหนัก	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	หมายเหตุ
								มก.-มี.ค.64	มก.-มิ.ย.64	มก.-ก.ย.64	ธ.ค.	
กลยุทธ์ 5.5 ปรับรูปแบบ แนวทางการพัฒนาบุคลากรที่รองรับความแตกต่างและหลากหลาย (ทั้งวัย วิถีคิด ศักยภาพ เชื้อชาติ หรือภาษา) เพื่อให้เกิดการพัฒนาขึ้นและกัน โดยเสริมให้แต่ละคนเกิดการพัฒนาค้นเอง และสอดคล้องกับการพัฒนาองค์กร												
งานประจำ												
41. งานบริหารและการพัฒนาบุคลากร		กฟ.	655,000									ยช.6
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละความสำเร็จของการทำแผนปฏิบัติงานฝึกอบรม			100	แผน	20	ร้อยละ	100	100	100	100	แผนแม่บทฯ 20
					ผล			100	100	100	100	
ตัวชี้วัดที่ 2	จำนวนโครงการการติดตามผลการฝึกอบรม			16	แผน	20	โครงการ	2	8	14	16	
					ผล			0	7	15	17	106
ตัวชี้วัดที่ 3	จำนวนโครงการของกองฝึกอบรมที่ดำเนินการจัดประชุม อบรม และสัมมนา			16	แผน	10	โครงการ	2	8	14	16	
					ผล			0	0	4	17	106
ตัวชี้วัดที่ 4	จำนวนครั้งในการเบิกจ่ายเงินเพื่อบริหารสนับสนุนการดำเนินงานฝึกอบรม			36	แผน	10	ครั้ง	9	18	27	36	
					ผล			4	4	9	20	56
ตัวชี้วัดที่ 5	จำนวนโครงการที่กองฝึกอบรมดำเนินการจัดประชุม อบรม สัมมนา			16	แผน	20	โครงการ	4	9	15	16	
					ผล			7	7	17	17	106
ตัวชี้วัดที่ 6	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการพัฒนาตนเองด้วยการเรียนรู้ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์			50	แผน	20	ร้อยละ	50	50	50	50	
					ผล			89	90	90	85	170
					รวม	ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ					113	

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปองค์กรให้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงเพื่อให้บริการได้เต็มศักยภาพ

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย		น้ำหนัก	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	หมายเหตุ	
								มก.-มิ.ค.64	มก.-มิ.ย.64	มก.-ก.ย.64	ธ.ค.		
42. งานบริการห้องสมุดและศูนย์ข้อมูลข่าวสาร													
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนผู้เข้าใช้บริการห้องสมุดนิคม จันทรวีฑูร	กวพ.	356,800	12,000	แผน	30	ครั้ง	3,000	6,000	9,000	12,000	ยช.6 แผนแม่บทฯ 20	
				ผล				2,119	3,002	3,083	21,185		177
ตัวชี้วัดที่ 2	จำนวนทรัพยากรสารสนเทศที่ได้รับการอนุมัติจัดซื้อเพื่อเผยแพร่ในห้องสมุด นิคม จันทรวีฑูร และห้องสมุดดิจิทัลของสำนักงานประกันสังคม			545	แผน	35	รายการ	75	340	470	545		
				ผล				92	438	637	742		136
ตัวชี้วัดที่ 3	จำนวนการเข้าสืบค้นทรัพยากรสารสนเทศจากเว็บไซต์ของห้องสมุดสำนักงานประกันสังคม			12,000	แผน	35	ครั้ง	3,000	6,000	9,000	12,000		
				ผล				5,159	10,388	15,988	4,689		39
				รวม				ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ					114
โครงการเดิม													
43. โครงการจัดการความรู้สำนักงานประกันสังคม													
ตัวชี้วัดที่ 1	การดำเนินจัดการความรู้ให้ดำเนินการตามกระบวนการที่ ก.พ.ร. กำหนด ที่ขั้นตอนการดำเนินการทั้งสิ้น 7 ขั้นตอน	พื้นที่/ จังหวัด/ สาขา	673,250	7	แผน	50	ขั้นตอน	7	7	7	7	ยช.6 แผนแม่บทฯ 20	
				ผล				7	7	7	7		100
ตัวชี้วัดที่ 2	จำนวนการจัดการความรู้			28	แผน	50	เรื่อง	6	11	23	28		
				ผล				13	18	23	27		96
				รวม				ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ					98
44. โครงการจัดการความรู้ในสำนักงานประกันสังคม													
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม	กผ.	54,000	97	แผน	50	คน	97	97	97	97	ยช.6 แผนแม่บทฯ 20	
				ผล				97	97	97	97		100
ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละความพึงพอใจในการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน			80	แผน	50	ร้อยละ	80	80	80	80		
				ผล				80	80	80	80		100
				รวม				ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ					100

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฎิรูปองค์กรให้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงเพื่อให้บริการได้เต็มศักยภาพ

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย		น้ำหนัก	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	หมายเหตุ	
								มก.-มิ.ค.64	มก.-มิ.ย.64	มก.-ก.ย.64	ธ.ค.		
45. การจัดส่งข้าราชการและพนักงานประกันสังคมเข้ารับการอบรมด้านวิชาการที่หน่วยงานภายนอกเป็นผู้จัด		พื้นที่/ จังหวัด/ สาขา	116,600									ยช.6 แผนแม่บทฯ 20	
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม			26	แผน	50	คน	2	13	18	26		
					ผล				2	4	8		8
ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละความพึงพอใจในการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน			85	แผน	50	ร้อยละ	85	85	85	85		
					ผล				75	60	68		70
		รวม	ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ							57			
46. การจัดส่งข้าราชการและพนักงานประกันสังคมเข้ารับการอบรมด้านวิชาการที่หน่วยงานภายนอกเป็นผู้จัด		กฝ.	5,100,000									ยช.6 แผนแม่บทฯ 20	
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม			250	แผน	50	คน	30	105	175	250		
					ผล				7	7	133		158
ตัวชี้วัดที่ 2	จำนวนหลักสูตรที่ส่งอบรม			30	แผน	50	หลักสูตร	4	10	19	30		
					ผล				4	7	32		48
		รวม	ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ							112			
47. โครงการฝึกอบรมทักษะด้านภาษาต่างประเทศเพื่อการปฏิบัติงาน		พื้นที่/ จังหวัด/ สาขา	54,800									ยช.6 แผนแม่บทฯ 20	
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม			28	แผน	50	คน	3	3	13	28		
					ผล				3	3	11		11
ตัวชี้วัดที่ 2	ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับการพัฒนาทักษะด้านภาษาต่างประเทศเพื่อการปฏิบัติงาน			80	แผน	50	ร้อยละ	80	80	80	80		
					ผล				75	65	85		68
		รวม	ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ							62			

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปองค์กรให้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงเพื่อให้บริการได้เต็มศักยภาพ

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย		น้ำหนัก	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	หมายเหตุ	
								มก.-มี.ค.64	มก.-มิ.ย.64	มก.-ก.ย.64	ธ.ค.		
48. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “แนวทางการพัฒนาบริการภาครัฐ”		กพร./กผ.	63,250									ยช.6	
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม			30	แผน	100	คน	30	30	30	30	แผนแม่บทฯ 20	
					ผล			32	32	32	32		107
					รวม			ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ					107
49. โครงการอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ของ สปส.		กผ.	2,023,200									ยช.6	
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม			100	แผน	50	คน	-		50	100	แผนแม่บทฯ 20	
					ผล					76	76		76
ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละความพึงพอใจในการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน			80	แผน	50	ร้อยละ	-		80	80	94	
					ผล					90	90		113
					รวม			ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ					94
50. โครงการพัฒนาสมรรถนะข้าราชการระดับปฏิบัติการ		กผ.	1,700,000									ยช.6	
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม			100	แผน	50	คน	-	-	-	100	แผนแม่บทฯ 20	
					ผล						104		104
ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละความพึงพอใจในการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน			80	แผน	50	ร้อยละ	-	-	-	80	110	
					ผล						93		116
					รวม			ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ					110
51. โครงการนักบริหารประกันสังคม ระดับต้น		กผ.	3,540,000									ยช.6	
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม			150	แผน	50	คน	50	50	50	150	แผนแม่บทฯ 20	
					ผล			59	59	59	59		39
ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละความพึงพอใจในการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน			85	แผน	50	ร้อยละ	85	85	85	85	70	
					ผล			85	85	85	85		100
					รวม			ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ					70

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปองค์กรให้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงเพื่อให้บริการได้เต็มศักยภาพ

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ		หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย		น้ำหนัก	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	หมายเหตุ					
									มก.-มี.ค.64	มก.-มิ.ย.64	มก.-ก.ย.64	ธ.ค.						
52. โครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำ ระดับชำนาญการพิเศษ (The Leadership Dynamic Program)																		
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม		กผ.	1,575,000	45	แผน	50	คน	-	-	45	45	ยช.6 แผนแม่บทฯ 20					
																	100	
ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละความพึงพอใจในการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน				80	แผน	50	ร้อยละ	-	-	80	80						
																	96	96
			รวม						ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ				110					
53. โครงการสัมมนาผู้บริหารสำนักงานประกันสังคม																		
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม		กผ.	2,982,000	640	แผน	50	คน	258	258	449	640	ยช.6 แผนแม่บทฯ 20					
																	75	
ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละความพึงพอใจในการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน				80	แผน	50	ร้อยละ	80	80	80	80						
																	98	98
			รวม						ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ				99					
54. โครงการพัฒนาทักษะภาษาต่างประเทศ																		
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม		กผ.	2,500,000	100	แผน	50	คน	20	60	76	100	ยช.6 แผนแม่บทฯ 20					
																	29	29
ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละผู้เข้าร่วมโครงการได้รับการพัฒนาทักษะด้านภาษา				60	แผน	50	ร้อยละ	60	60	60	60		60				
																	100	100
			รวม						ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ				127					

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฎิรูปองค์กรให้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงเพื่อให้บริการได้เต็มศักยภาพ

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย		น้ำหนัก	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4		หมายเหตุ
								มก.-มิ.ค.64	มก.-มิ.ย.64	มก.-ก.ย.64	ธ.ค.		
55. โครงการจ้างพัฒนาหลักสูตร e-learning ของสำนักงานประกันสังคม	ตัวชี้วัดที่ 1 จำนวนสื่อบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ผ่านระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ต (e-learning) ที่ได้รับการผลิต/พัฒนา จำนวนไม่น้อยกว่า	กผ.	1,600,000	3	แผน	100	วิชา	-	-	-	3		ยช.6 แผนแม่บทฯ 20
					ผล						0	0	
					รวม			ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ					
56. ทุนอุดหนุนการศึกษาบุคลากรสำนักงานประกันสังคม	ตัวชี้วัดที่ 1 จำนวนผู้ได้รับทุนอุดหนุนการศึกษา	กผ.	4,000,000	11	แผน	50	คน	-	-	-	11		ยช.6 แผนแม่บทฯ 20
					ผล						10	91	
	ตัวชี้วัดที่ 2 ร้อยละการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ขอรับทุน จากผู้บังคับบัญชา			80	แผน	50	ร้อยละ	-	-	-	80		
					ผล						95	119	
					รวม			ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ					
57. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยง ด้านงานประโยชน์ทดแทน	ตัวชี้วัดที่ 1 จำนวนแนวทางการจัดการความเสี่ยงด้านงานประโยชน์ทดแทน	สปย./กผ.	326,100	1	แผน	50	เล่ม	-	-	-	1		ยช.6 แผนแม่บทฯ 20
					ผล							-	
	ตัวชี้วัดที่ 2 การวิเคราะห์และระบุความเสี่ยงในงานประโยชน์ทดแทน			1	แผน	50	เรื่อง	-	-	-	1		
					ผล							0	
รวม	ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ					0							

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปองค์กรให้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงเพื่อให้บริการได้เต็มศักยภาพ

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย		น้ำหนัก	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	หมายเหตุ			
								มก.-มิ.ค.64	มก.-มิ.ย.64	มก.-ก.ย.64	ธ.ค.				
58. โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านการบริหารงานงบประมาณและแผนปฏิบัติการ													ยช.6 แผนแม่บทฯ 20		
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม	กค./กผ.	817,300	300	แผน	40	คน				300				
					ผล						323	108			
ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละของผู้เข้าอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอนการขอรับจัดสรรเงินนอกงบประมาณได้อย่างถูกต้อง ไม่ต่ำกว่า			80	แผน	40	ร้อยละ					80			
								ผล				97		121	
ตัวชี้วัดที่ 3	ผู้เข้ารับการอบรมจัดทำคำขอตั้งงบประมาณประจำปี ได้ถูกต้องครบถ้วน ตามหลักเกณฑ์เป็นไปตามระเบียบและข้อกำหนดแล้วเสร็จภายใน 10 วันทำการหลักจากการอบรมเสร็จ (แต่ละรุ่น)			แผน	10	ร้อยละ						10			
							ผล				10	100			
							รวม	ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ						101	
กลยุทธ์ 5.6 ปลุกฝังค่านิยมขององค์กรให้กับบุคลากร จนเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรที่เด่นชัด สามารถสะท้อนถึงภาพลักษณ์ของสำนักงานประกันสังคม และถ่ายทอดไปสู่การให้บริการแก่สังคมแรงงาน การทำงานร่วมกับพันธมิตร เครือข่าย และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง															
โครงการเดิม															
59. โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรของสำนักงานประกันสังคม													ยช.6 แผนแม่บทฯ 20		
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม	พื้นที่/ จังหวัด/ สาขา	12,411,141	3,151	แผน	50	คน	2,200	2,496	2,692	3,151				
					ผล					1,220	1,486	1,521		1,670	53
ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละความพึงพอใจในการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน			85	แผน	50	ร้อยละ			85	85	85		85	
								ผล			75	65		60	70
								รวม	ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ						68
60. โครงการประกาศเกียรติคุณผู้ทำคุณประโยชน์ ต่อสำนักงานประกันสังคม													ยช.6 แผนแม่บทฯ 20		
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนผู้เข้ารับโล่	สลก.	90,000	60	แผน	80	ราย	-	-	60	60				
					ผล							64		64	107
ตัวชี้วัดที่ 2	ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการมอบประกาศเกียรติคุณผู้ทำคุณประโยชน์			4	แผน	20	ระดับ			-	-	4		4	
								ผล						5	5
								รวม	ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ						110

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปกป้องคุ้มครองให้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงเพื่อให้บริการได้เต็มศักยภาพ

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย		น้ำหนัก	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	หมายเหตุ				
								มก.-มิ.ค.64	มก.-มิ.ย.64	มก.-ก.ย.64	ธ.ค.					
61 โครงการบริการโลหิต สำนักงานประกันสังคม																
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนผู้เข้าร่วมบริจาคโลหิต	สสค.	31,200	400	แผน	50	คน	-	-	-	400	ยช.6 แผนแม่บทฯ 20				
											197		49			
ตัวชี้วัดที่ 2	ระดับความพึงพอใจของผู้บริจาคโลหิต			4	แผน	50	ระดับ	-	-	-	4					
											4		100			
														รวม	ร้อยละเฉลี่ยของงานโครงการ	75
62. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการงานการเงินและบัญชีกองทุน																
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนรุ่นที่จัดอบรม	กบง./กฝ.	255,830	2	แผน	50	รุ่น	-	-	-	2	ยช.6 แผนแม่บทฯ 20				
											1		50			
ตัวชี้วัดที่ 2	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม			140	แผน	50	คน	-	-	-	140					
											141		101			
														รวม	ร้อยละเฉลี่ยของงานโครงการ	75
63. โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกันและลดความเสี่ยง ในการเกิดทุจริตและประพฤติมิชอบ																
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละของการดำเนินการได้สำเร็จตามกิจกรรมและค่าเป้าหมายที่กำหนด	กบค.	131,900	90	แผน	50	ร้อยละ	45	90	60	90	ยช.6 แผนแม่บทฯ 21				
											52		91	100	100	111
ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่ได้รับองค์ความรู้รวมถึงรับทราบกิจกรรมปลูกจิตสำนึก			80	แผน	50	ร้อยละ	80	80	80	80					
											92		97	100	100	125
															รวม	ร้อยละเฉลี่ยของงานโครงการ
64. โครงการดำเนินการทางวินัยสำหรับเจ้าหน้าที่สำนักงานประกันสังคม																
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม	กบค./กฝ.	252,560	133	แผน	50	คน	-	-	133	133	ยช.6 แผนแม่บทฯ 20				
											133		133	100		
ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ในเรื่องวินัยการดำเนินการทางวินัย รวมถึงการนำความรู้ไปใช้			80	แผน	50	ร้อยละ	-	-	80	80					
											100		100	125		
															รวม	ร้อยละเฉลี่ยของงานโครงการ

กองทุนเงินทดแทน

แผนปฏิบัติการของสำนักงานกองทุนเงินทดแทน และศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1-5 ประจำปี พ.ศ. 2564

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

ยุทธศาสตร์สำนักงานประกันสังคม ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	แผน/ผล	น้ำหนัก	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	ผลการดำเนินงาน (%)	หมายเหตุ
								ม.ค. - มี.ค. 64	ม.ค. - มิ.ย. 64	ม.ค. - ก.ย. 64	ม.ค. - ธ.ค. 64		
กลยุทธ์ที่ 1.3 ปรับปรุง รูปแบบข้อตกลงการบริการด้านการแพทย์ และสร้างอิสระการบริหารจัดการบริการบนเงื่อนไขข้อตกลงที่เป็นธรรม ควบคู่กับ กลไกกำกับ ติดตาม ร่วมกับภาคประชาชน ควบคุมการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ													
งานประจำ													
1.งานคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน		สทท.	5,670,300.00										
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพที่ได้เข้าร่วมโครงการ ปรับสภาพแวดล้อมให้เหมาะสมกับสภาพความพิการของผู้พลภาพ			80	แผน	100	ร้อยละ			80	80		
					ผล			-	-	100	100	125	
					รวม				ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ				125
2.งานคณะกรรมการการแพทย์ กองทุนเงินทดแทน		สทท.	8,477,900.00										
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละของลูกจ้างได้รับค่าทดแทนตามที่คณะกรรมการ การแพทย์พิจารณา			80	แผน	100	ร้อยละ	-	-	80	80		
					ผล			-	-	100	100	125	
					รวม				ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ				125
3.งานสนับสนุนการดำเนินงานกองทุนเงินทดแทน		สทท.	5,703,590.00										
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละความสำเร็จของการใช้จ่ายเงินเพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน กองทุนเงินทดแทน			80	แผน	100	ร้อยละ	-	-	-	80		
					ผล			-	-	-	100	125	
					รวม				ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ				125
4.งานตรวจสอบมาตรฐานการรักษาพยาบาล		สทท.	283,800.00										
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละความสำเร็จของการ ตรวจเยี่ยม แนะนำ สถานพยาบาลในความตกลงของกองทุนเงินทดแทน			80	แผน	100	ร้อยละ	80	80	80	80		
					ผล			-	100	100	100	125	
					รวม				ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ				125
กลยุทธ์ที่ 1.5 ขยายรูปแบบการบริการและการบริหารการเงินรองรับนวัตกรรมทางการเงินในอนาคต โดยอาศัยความร่วมมือจากสถาบันการเงินและเครือข่ายพันธมิตรที่ไม่ใช่สถาบันการเงิน													
งานประจำ													
5.งานการเงินกองทุนเงินทดแทน		สทท.	2,523,000.00										
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนรายการที่รับเงินสมทบ จ่ายเงินทดแทนและโอนเงิน			1,130,000	แผน	100	รายการ	680,000	870,000	1,010,000	1130000		
					ผล			598,412	759,551	845,652	958631	85	
					รวม				ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ				85

แผนปฏิบัติการของสำนักงานกองทุนเงินทดแทน และศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1-5 ประจำปี พ.ศ. 2564

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

ยุทธศาสตร์สำนักงานประกันสังคม ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	แผน/ผล	น้ำหนัก	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	ผลการดำเนินงาน (%)	หมายเหตุ
								ม.ค. - มี.ค. 64	ม.ค. - มิ.ย. 64	ม.ค. - ก.ย. 64	ม.ค. - ธ.ค. 64		
งานประจำ													
6.งานบัญชีกองทุน (เงินทดแทน)		สทท.	1,000,000.00										
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนงบการเงินของสพส.เขตพื้นที่/จังหวัด/สาขา ที่ได้รับการตรวจสอบ			1668	แผน	50	แห่ง	417	834	1251	1,668		
					ผล			417	834	1254	1,674	100	
ตัวชี้วัดที่ 2	ความสำเร็จในการจัดทำงบการเงินรวมทั่วประเทศ			12	แผน	50	ครั้ง	3	6	9	12		
					ผล			3	6	9	12	100	
					รวม			ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ				100	
กลยุทธ์ 1.7 ยกระดับคุณภาพการจ้างงานผู้ประกอบการให้มีสิ่งแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัย ร่วมกับสถานประกอบการ เพื่อส่งเสริม ป้องกัน การจัดการสภาพแวดล้อมอย่างใส่ใจ ผ่านการสร้าง การรับรู้ กระตุ้นให้เห็นความสำคัญ และร่วมตอบแทนกับคู่สถานประกอบการอย่างเหมาะสม													
โครงการใหม่													
7.โครงการส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคและการประสานอันตรายจากการทำงาน		สทท.	1,458,600.00										
ตัวชี้วัดที่ 1	ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้เกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานสิทธิกองทุนเงินทดแทน และการส่งเสริมสุขภาพ การดูแลสุขภาพและป้องกันโรค			80	แผน	50	จำนวน	-	-	-	80		
					ผล			-	-	-	80	100	
ตัวชี้วัดที่ 2	จำนวนผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความรู้ด้านความปลอดภัยในการทำงาน สิทธิประโยชน์กองทุนเงินทดแทน และการส่งเสริมสุขภาพ การดูแลสุขภาพและป้องกันโรค			200	แผน	50	จำนวน	-	-	-	200		
					ผล			-	-	-	202	101	
					รวม			ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ				101	
โครงการใหม่													
8.โครงการพัฒนาแพลตฟอร์มดิจิทัลเพื่อรวมศูนย์การบริการตามภารกิจหลักของกองทุนเงินทดแทน		สทท.	26,047,070.00										
ตัวชี้วัดที่ 1	รายงานผลการวิเคราะห์ห้ออกแบบระบบบริการดิจิทัลแบบรวมศูนย์เพื่อให้บริการแก่ ลูกจ้าง นายจ้าง สถานพยาบาลในความตกลง และเจ้าหน้าที่กองทุนเงินทดแทน จำนวน 1 ชุด			1 ชุด	แผน	100	ร้อยละ	-	-	-	1		
					ผล			-	-	-	1	100	
					รวม			ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ				100	
9.โครงการส่งเสริมให้ความรู้ด้านความปลอดภัยในการทำงานของลูกจ้างผ่านสภากงคัการ ลูกจ้างและสภากงคัการนายจ้าง		สทท.	8,000,000.00										
ตัวชี้วัดที่ 1	ลูกจ้างผ่านเกณฑ์การทำแบบทดสอบความรู้หลังการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80			100	แผน	100	ร้อยละ	-	-	-	80		
					ผล			-	-	-	80	80	
					รวม			ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ				80	

แผนปฏิบัติการของสำนักงานกองทุนเงินทดแทน และศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1-5 ประจำปี พ.ศ. 2564

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

ยุทธศาสตร์สำนักงานประกันสังคม ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	แผน/ผล	น้ำหนัก	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	ผลการดำเนินงาน (%)	หมายเหตุ
								ม.ค. - มี.ค. 64	ม.ค. - มิ.ย. 64	ม.ค. - ก.ย. 64	ม.ค. - ธ.ค. 64		
โครงการเดิม													
10.โครงการพัฒนานักบริหารความปลอดภัยขั้นสูง		สทท.	211,400.00										
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินโครงการพัฒนานักบริหารความปลอดภัยขั้นสูง			90	แผน	100	ร้อยละ	-	90	90	90		
					ผล			-	90	90	90	100	
					รวม	ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ							100
โครงการใหม่													
11.โครงการสร้างความเข้มแข็งของกลไกความร่วมมือระหว่างนายจ้างและลูกจ้างเพื่อความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยที่ดีในสถานประกอบกิจการ		สทท.	442,800.00										
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณในโครงการฯ			90	แผน	100	ร้อยละ	-	-	90	90		
					ผล			-	-	90	90	100	
					รวม	ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ							100
โครงการใหม่													
12.โครงการพัฒนาศักยภาพการจัดการสารเคมีอันตรายเพื่อลดผลกระทบต่อสุขภาพแรงงานอย่างยั่งยืน		สทท.	609,600.00										
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณในโครงการฯ			90	แผน	100	ร้อยละ	-	-	90	90		
					ผล			-	-	90	90	100	
					รวม	ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ							100
โครงการใหม่													
13.โครงการพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ยุทธศาสตร์ Vision Zero และยกระดับการเสริมสร้างมาตรฐานวัฒนธรรมความปลอดภัยไทยเชิงป้องกันอย่างยั่งยืนสำหรับสถานประกอบกิจการขนาดกลางและ ขนาดเล็ก (SMEs)		สทท.	243,060.00										
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณในโครงการฯ			90	แผน	100	ร้อยละ	-	-	90	90		
					ผล			-	-	100	100	111	
					รวม	ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ							111
โครงการเดิม													
14.โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ใช้แรงงานด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน		สทท.	3,000,000.00										
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินโครงการพัฒนาศักยภาพผู้ใช้แรงงานด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน			90	แผน	100	ร้อยละ	90	90	90	90		
					ผล			100	100	100	100	111	
					รวม	ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ							111

แผนปฏิบัติการของสำนักงานกองทุนเงินทดแทน และศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1-5 ประจำปี พ.ศ. 2564

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

ยุทธศาสตร์สำนักงานประกันสังคม ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	แผน/ผล	น้ำหนัก	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	ผลการดำเนินงาน (%)	หมายเหตุ
								ม.ค. - มี.ค. 64	ม.ค. - มิ.ย. 64	ม.ค. - ก.ย. 64	ม.ค. - ธ.ค. 64		
โครงการเดิม													
15.โครงการพัฒนาศักยภาพคลินิกอาชีวเวชศาสตร์สำหรับการบริการทุติยภูมิ ในโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข-คลินิกโรคจากการทำงาน		สทท.	19,068,400.00										
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินโครงการพัฒนาศักยภาพคลินิกอาชีวเวชศาสตร์ สำหรับการบริการทุติยภูมิในโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข-คลินิก โรคจากการทำงานระยะที่ 14 (โครงการต่อเนื่อง)			90	แผน	100	ร้อยละ	90	90	90	90		
					ผล			100	100	100	100	111	
					รวม			ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ				111	
โครงการเดิม													
16.โครงการป้องกันควบคุมและเฝ้าระวังผลกระทบทางสุขภาพ จากการทำงานสัมผัสสารเคมีของลูกจ้างในสถานประกอบการ		สทท.	1,932,540.00										
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละของการเบิกจ่ายโครงการป้องกันควบคุมและเฝ้าระวังผลกระทบ ทางสุขภาพจากการทำงานสัมผัสสารเคมีของลูกจ้างในสถานประกอบการ			90	แผน	100	ร้อยละ	-	-	90	90		
					ผล			-	-	100	100	111	
					รวม			ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ				111	
โครงการเดิม													
17.โครงการศูนย์โรคจากการทำงานระดับชาติ		สทท.	3,487,700.00										
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินโครงการศูนย์โรคจากการทำงานระดับชาติ			90	แผน	100	ร้อยละ	-	-	90	90		
					ผล			-	-	100	100	111	
					รวม			ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ				111	
โครงการเดิม													
18.โครงการคลินิกโรคจากการทำงาน		สทท.	1,200,000.00										
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินโครงการคลินิกโรคจากการทำงาน			90	แผน	100	ร้อยละ	-	-	90	90		
					ผล			-	-	100	100	111	
					รวม			ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ				111	
โครงการเดิม													
19.โครงการหลักสูตรอบรมอาชีวเวชศาสตร์พื้นฐานสำหรับแพทย์ (2 เดือน) มหาวิทยาลัยบูรพา		สทท.	1,093,600.00										
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินโครงการหลักสูตรอบรมอาชีวเวชศาสตร์พื้นฐาน สำหรับแพทย์ (2 เดือน)			90	แผน	100	ร้อยละ	-	-	90	90		
					ผล			-	-	100	100	111	
					รวม			ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ				111	

แผนปฏิบัติการของสำนักงานกองทุนเงินทดแทน และศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1-5 ประจำปี พ.ศ. 2564

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

ยุทธศาสตร์สำนักงานประกันสังคม ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	แผน/ผล	น้ำหนัก	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	ผลการดำเนินงาน(%)	หมายเหตุ
								ม.ค. - มี.ค. 64	ม.ค. - มิ.ย. 64	ม.ค. - ก.ย. 64	ม.ค. - ธ.ค. 64		
โครงการเดิม													
20.โครงการตรวจสอบสุขภาพตามความเสี่ยงของพนักงานช่างเชื่อมในสถานประกอบการ		สทท.	160,820.00										
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินโครงการตรวจสอบสุขภาพตามความเสี่ยงของพนักงาน			90	แผน	100	ร้อยละ	-	-	90	90		
					ผล			-	-	100	100	111	
					รวม			ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ				111	
21.โครงการอบรมหลักสูตรอาชีพเวชศาสตร์พื้นฐานสำหรับแพทย์ (Fundamental Occupational Medicine for Physicians) หลักสูตร 2 เดือน คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่		สทท.	1,179,000.00										
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินโครงการหลักสูตรอบรมอาชีพเวชศาสตร์พื้นฐานสำหรับแพทย์ (2 เดือน)			90	แผน	100	ร้อยละ	-	-	90	90		
					ผล			-	-	100	100	111	
					รวม			ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ				111	
โครงการใหม่													
22.โครงการต้นแบบการดูแลด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยแบบครบวงจรในกลุ่มลูกจ้างที่ทำงานกับสารเคมี		สทท.	419,100.00										
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณในโครงการฯ			90	แผน	100	ร้อยละ	-	-	90	90		
					ผล			-	-	100	100	111	
					รวม			ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ				111	
23.โครงการพัฒนาผู้เชี่ยวชาญและการประเมิน ผู้เชี่ยวชาญการวินิจฉัยโรคหอบจากสารประกอบอาชีพ		สทท.	50,700.00										
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินโครงการพัฒนาผู้เชี่ยวชาญและการประเมิน ผู้เชี่ยวชาญ			90	แผน	100	ร้อยละ	90	90	90	90		
					ผล			100	100	100	100	111	
					รวม			ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ				111	

แผนปฏิบัติการของสำนักงานกองทุนเงินทดแทน และศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1-5 ประจำปี พ.ศ. 2564

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

ยุทธศาสตร์สำนักงานประกันสังคม ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	แผน/ผล	น้ำหนัก	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	ผลการดำเนินงาน (%)	หมายเหตุ
								ม.ค. - มี.ค. 64	ม.ค. - มิ.ย. 64	ม.ค. - ก.ย. 64	ม.ค. - ธ.ค. 64		
กลยุทธ์ที่ กลยุทธ์ 1.9 ทบทวน และพัฒนารูปแบบ ระบบ และกระบวนการจัดเก็บเงินสมทบจากกลุ่มเป้าหมายของ สปส. (ผู้ประกันตน/ นายจ้าง/ สถานประกอบการ) ให้มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับสถานการณ์ รวมถึงความสามารถในการจ่าย พร้อมสร้างความตระหนักให้ทุกคนในสังคมแรงงานถึงความสำคัญของส่งเงินสมทบ													
งานประจำ													
24.พัฒนาระบบการตรวจสอบเงินสมทบกองทุนเงินทดแทนผ่านอิเล็กทรอนิกส์													
	ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนารูปแบบการตรวจสอบเงินสมทบกองทุนเงินทดแทนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์	สำนักตรวจสอบ	-									
				80	แผน	100	ร้อยละ	-	-	-	80		
					ผล			-	-	-	80	100	
					รวม	ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ					100		
กลยุทธ์ที่ กลยุทธ์ 1.10 พัฒนากลไก การจ่ายสิทธิประโยชน์และระบบการตรวจสอบการจ่ายสิทธิ ที่รองรับการจ่ายที่หลากหลาย และรวดเร็ว โดยมี Platform ในรูปแบบใหม่ที่รองรับอนาคต ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบดิจิทัล โครงข่ายพลเมือง อาสาสมัคร หรือช่องทางอื่นๆ เพื่อร่วมตรวจสอบอย่างรัดกุม รอบคอบ สมเหตุสมผล และเป็นธรรม													
โครงการ													
25.โครงการจ้างที่ปรึกษาทางการแพทย์และทางการแพทย์พยาบาล													
	ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละการตอบข้อหารือคำปรึกษาพยาบาลของโรงพยาบาลในความตกลง ของกองทุนเงินทดแทน ภายใน 5 วันทำการ	สทท.	3,432,000.00									
				80	แผน	80	ร้อยละ	80	80	80	80		
					ผล			100	100	100	100	125	
	ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละของลูกจ้างที่ได้รับคำปรึกษาพยาบาลถูกต้องและครบถ้วนตามที่กฎหมายกำหนด			80	แผน	20	ร้อยละ	80	80	80		
					ผล			100	100	100	100	125	
					รวม	ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ					125		