

แบบรายงานสรุปความก้าวหน้าการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ระหว่างเดือน ตุลาคม 2560 - กันยายน 2561 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

สำนักงานประกันสังคม

ลำดับ ที่	งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	แนวทางตามแผนบูรณาการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
					สร้างจิตสำนึกและปลูกฝัง ความซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการป้องกันทุจริต	สร้างประสิทธิภาพในการ ป้องกันการทุจริต	
					√	√	√	
1	การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น	จำนวนข้าราชการที่ได้รับรางวัล	2 คน	ข้าราชการได้รับเกียรติบัตรและเข็มเชิดชูเกียรติ 2 ราย /ข้าราชการมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน	√	√	√	
2	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพงานวินิจฉัยประกันสังคมมาตรา 40	จำนวนผู้เข้าอบรม	225 คน	225 คน	√			
3	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้งานทะเบียนและเงินสมทบ	จำนวนผู้เข้าอบรม	90 คน	90 คน	√			
4	โครงการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ตรวจสอบสถานประกอบการเชิงปฏิบัติการ	จำนวนผู้เข้าอบรม	140 คน	140 คน	√			
5	หลักสูตรการเสริมสร้างสมรรถนะเจ้าหน้าที่ตรวจสอบบัญชีค่าจ้าง	จำนวนผู้เข้าอบรม	140 คน	140 คน	√			
6	โครงการพัฒนาสมรรถนะเจ้าหน้าที่วินิจฉัยกองทุนประกันสังคม	จำนวนผู้เข้าอบรม	100 คน	103 คน	√			
7	อบรมเชิงปฏิบัติการแก่เจ้าหน้าที่เพื่อจัดทำข้อมูลประกันสังคมเป็นสื่ออิเล็กทรอนิกส์	จำนวนผู้เข้าอบรม	160 คน	163 คน	√			
8	สัมมนาเจ้าหน้าที่งานทะเบียนและงานเงินสมทบ	จำนวนผู้เข้าอบรม	300 คน	299 คน	√			
9	การอบรมหลักสูตร "การอบรมเชิงปฏิบัติการจัดการข้อมูลประโยชน์ทดแทน"	จำนวนผู้เข้าอบรม	138 คน	134 คน	√			
10	การอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ของ สปส.	จำนวนผู้เข้าอบรม	54 คน	54 คน	√			
11	การเพิ่มสมรรถนะพนักงานประกันสังคมและสร้างความผูกพันในองค์กร	จำนวนผู้เข้าอบรม	200 คน	197 คน	√			

ลำดับ ที่	งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	แนวทางการแผนบูรณาการการป้องกันและปรามปรามการทุจริต			หมายเหตุ
					สร้างจิตสำนึกและปลูกฝัง ความซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต	สร้างประสิทธิภาพในการ ป้องกันการทุจริต	
					√	√	√	
12	โครงการส่งเสริมงานบริการด้าน HR ที่มี ประสิทธิภาพ	จำนวนผู้เข้าอบรม	218 คน	218 คน	√			
13	โครงการเตรียมความพร้อมการสั่งสม ประสบการณ์เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องในการ ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ (ประสบการณ์ ในงานที่หลากหลาย)	จำนวนผู้เข้าอบรม	144 คน	143 คน	√			
14	การสัมมนาผู้บริหารสำนักงานประกันสังคม	จำนวนรุ่นที่จัดอบรม	3 ครั้ง	3 ครั้ง	√			
15	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การเพิ่มทักษะและ ศักยภาพการตรวจสอบภายใน	จำนวนผู้เข้าอบรม	46 คน	46 ครั้ง	√			
16	โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านการ บริหารงานการเงิน การบัญชี การคลัง	จำนวนผู้เข้าอบรม	660 คน	624 คน	√			
17	โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้าน เทคโนโลยีสารสนเทศ	จำนวนผู้เข้าอบรม	180 คน	180 คน	√			
18	นักบริหารประกันสังคม ระดับต้น	จำนวนผู้เข้าอบรม	100 คน	100 คน	√			
19	นักบริหารประกันสังคม ระดับกลาง	จำนวนผู้เข้าอบรม	50 คน	50 คน	√			
20	การต่อต้านการทุจริต การดำเนินการทาง วินัย การเสริมสร้างพัฒนาผู้บังคับบัญชาและ ผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีวินัย จรรยา จริยธรรมเพื่อ ป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัยจรรยา และการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	จำนวนผู้เข้าอบรม	125 คน	125 คน	√			
21	โครงการฝึกอบรมงานวินิจจัยและระบบเงิน ทดแทน	จำนวนรุ่นที่จัดอบรม	1 รุ่น	อบรมเจ้าหน้าที่วินิจจัยจำนวน 1 รุ่น จำนวน 133 คน ทำให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจวิธีการ หลักเกณฑ์การวินิจจัยเงินทดแทน การใช้ระบบ กองทุนเงินทดแทนและให้ลูกจ้างได้รับการวินิจจัย เงินทดแทนอย่างถูกต้อง เป็นธรรม สะดวกและ รวดเร็ว	√	√	√	

ลำดับ ที่	งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	แนวทางการแผนบูรณาการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
					สร้างจิตสำนึกและปลูกฝัง ความซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการป้องกันทุจริต	สร้างประสิทธิภาพในการ ป้องกันการทุจริต	
					√	√	√	
22	โครงการเสริมสร้างสมรรถนะด้านคุณธรรม จริยธรรมและของสำนักงานกองทุนเงินทดแทน	จำนวนผู้เข้าอบรม	60 คน	สำนักงานกองทุนเงินทดแทนดำเนินการในวันที่ 22-27 มิ.ย 61 ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ใน เรื่องคุณธรรม จริยธรรมมีความรับผิดชอบต่อ สังคมสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ใน ชีวิตประจำวันและในการทำงานได้อย่างดี โดยมีผู้ เข้ารับการอบรม จำนวน 60 คน	√	√	√	
23	โครงการกำหนดรหัสประเภทกิจการและอัตรา เงินสมทบกองทุนเงินทดแทน	จำนวนรุ่นที่จัดอบรม	2 รุ่น	อบรมเจ้าหน้าที่สำนักงานประกันสังคม ณ โรงแรมริชมอนด์ จ.นนทบุรี จำนวน 2 รุ่น รุ่นที่ 1 ระหว่างวันที่ 29-31 ส.ค 61 จำนวน 89 คน และ รุ่นที่ 2 ระหว่างวันที่ 10-12 ก.ย 61 จำนวน 89 คน รวมทั้งสิ้น 178 คน ผู้เข้าอบรมได้รับความรู้ เรื่อง การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยการบริหารองค์กรให้มีความโปร่งใสตรวจสอบ ได้ และมีธรรมมาภิบาลตามนโยบาย รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน	√	√	√	
24	โครงการต่อต้านการทุจริต การดำเนินการทาง วินัย การเสริมสร้างพัฒนาผู้บังคับบัญชาและ ผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีวินัย จรรยา จริยธรรม เพื่อ ป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยจรรยา และการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	จำนวนผู้เข้าอบรม	120 คน	ผู้เข้าอบรม จำนวน 125 คน ได้รับความรู้ด้านวินัย จรรยา จริยธรรม / ผู้เข้าอบรมปฏิบัติตนตาม ระเบียบมีวินัย จรรยา จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน	√	√	√	
25	งานตรวจสอบภายใน	จำนวนหน่วยที่ได้รับ การตรวจ	45 หน่วย	50 หน่วย / ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติของ หน่วยรับตรวจ สำนักงานประกันสังคม ได้รับ ทราบและจะปฏิบัติตามข้อเสนอแนะในการ ปรับปรุงการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการ ควบคุมภายในให้ดียิ่งขึ้นและลดความเสี่ยงที่อาจ ทำให้เกิดความผิดพลาดเสียหายให้อยู่ในระดับต่ำ และยอมรับได้	√	√	√	

ลำดับ ที่	งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	แนวทางการแผนบูรณาการป้องกันและปรามปรามการทุจริต			หมายเหตุ
					สร้างจิตสำนึกและปลูกฝัง ความซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการป้องกันทุจริต	สร้างประสิทธิภาพในการ ป้องกันการทุจริต	
					√	√	√	
26	โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกัน และลด ความเสี่ยงในการเกิดทุจริตและ ประพตติมิชอบ - เผยแพร่ข้อมูลบทความ และหรือหนังสือ ความรู้เรื่อง ศาสตร์พระราชา เรื่องวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน ให้เจ้าหน้าที่มีวินัย ผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อป้องกันและเสริมสร้าง รวมถึงพัฒนา	จำนวนครั้งในการ เผยแพร่ข้อมูล	7 ครั้ง	8 ครั้ง / บุคลากรในองค์กรปฏิบัติตามระเบียบ วินัย	√	√	√	
	- จัดทำบทความและหรือหนังสือ เกี่ยวกับ ความรู้เรื่องวินัยเผยแพร่ (คู่มือป้องกันการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน)	จำนวนครั้งในการ เผยแพร่ข้อมูล	7 ครั้ง	9 ครั้ง / ข้าราชการบรรจุใหม่มีความรู้ความเข้าใจ เรื่องวินัย และปฏิบัติตามระเบียบได้อย่างถูกต้อง	√	√	√	
	- สอดแทรกความรู้ ความเข้าใจเรื่องการ ปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนใน โครงการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่	จำนวนครั้งในการ เผยแพร่ข้อมูล	4 ครั้ง	13 ครั้ง / เจ้าหน้าที่มีความรู้เรื่องผลประโยชน์ ทับซ้อนและปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง	√	√	√	

ลำดับ ที่	งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	แนวทางการแผนบูรณาการการป้องกันและปรามปรามการทุจริต			หมายเหตุ
					สร้างจิตสำนึกและปลูกฝัง ความซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการป้องกันทุจริต	สร้างประสิทธิภาพในการ ป้องกันการทุจริต	
					√	√	√	
27	จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงประจำปี 2561	จำนวนแผนงาน	1 แผน	<p>กองนโยบายและแผนงานได้รวบรวมและจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงของสำนักงานประกันสังคมประจำปี 2561 ระดับองค์กรและระดับหน่วยงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - แผนการบริหารความเสี่ยงของสำนักงานประกันสังคมระดับองค์กร จำนวน 4 รายการ - แผนการบริหารความเสี่ยงของสำนักงานประกันสังคมระดับหน่วยงาน จำนวน 22 รายการ - ระบุความเสี่ยงครบทั้ง 4 ด้าน ได้แก่ ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk) ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk) ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operational Risk) ความเสี่ยงด้านกฎระเบียบ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง (Compliance Risk) หรือ (Event Risk) - มีการประเมินทั้งโอกาสและผลกระทบ ครบทุกความเสี่ยงระดับองค์กร ซึ่งประเมินจากระดับความเสี่ยงก่อนดำเนินการตามมาตรการและระดับความเสี่ยงที่คาดหวังหลังดำเนินการตามมาตรการ 	√	√	√	
28	ประกาศประกันสังคมเรื่องมาตรการเสริมสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง			1 ครั้ง				
28	รายงานพร้อมวิเคราะห์การจัดซื้อจัดจ้างประจำปี	จำนวนครั้งการ รายงาน	1 ครั้ง	1 ครั้ง				

ลำดับ ที่	งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	แนวทางการแผนบูรณาการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
					สร้างจิตสำนึกและปลูกฝัง ความซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต	สร้างประสิทธิภาพในการ ป้องกันการทุจริต	
					√	√	√	
29	จัดทำคู่มือบริหารความเสี่ยงสำนักงาน ประกันสังคม ประจำปี 2561	จำนวนคู่มือ	1 ฉบับ	ได้จัดทำคู่มือบริหารความเสี่ยงสำนักงาน ประกันสังคม ประจำปี 2561 สำหรับใช้เป็น เอกสารแนะนำวิธีการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานมีความรู้และเข้าใจ เนื้อหา ประกอบด้วย - ข้อมูลทั่วไปของสำนักงานประกันสังคม - แนวคิดในการบริหารความเสี่ยง - แนวทางการบริหารความเสี่ยงของสำนักงาน ประกันสังคม - แผนการบริหารความเสี่ยงของสำนักงาน ประกันสังคม - แนวทางการขับเคลื่อนการบริหารความเสี่ยง - ภาคผนวก	√	√	√	
30	เผยแพร่คู่มือการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติ ราชการ - จัดบอร์ดนิทรรศการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับ การป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการเพื่อ เผยแพร่ในสำนักงานประกันสังคม	ประชาสัมพันธ์ให้แก่ บุคลากรในองค์กร	-	12 ครั้ง / เจ้าหน้าที่ใน สปส. มีความตระหนักรู้เกี่ยวกับเรื่องการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตฯ	√	√	√	
31	ติดตามผลการดำเนินโครงการรับเงินสมทบ ผู้ประกันตนตามมาตรา 40 นอกสถานที่ด้วย ระบบสารสนเทศ(ระบบเครือข่ายเสมือน Virtual Private Network : VPN)	จำนวนครั้งการ ติดตามโครงการ	1 ครั้ง	1 ครั้ง/หน่วยปฏิบัติดำเนินการครบทุกหน่วยงาน		√		
32	กิจกรรมจัดประชุมเพื่อขับเคลื่อนให้มีระบบ อิเล็กทรอนิกส์	จำนวนครั้งในการจัด ประชุม	4 ครั้ง	4 ครั้ง/จัดประชุมหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อ ขับเคลื่อนการดำเนินงาน		√		

ลำดับ ที่	งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	แนวทางการแผนบูรณาการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
					สร้างจิตสำนึกและปลูกฝัง ความซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการป้องกันทุจริต	สร้างประสิทธิภาพในการ ป้องกันการทุจริต	
					√	√	√	
33	โครงการพัฒนาและปรับปรุงเว็บไซต์สำนักงาน ประกันสังคม (www.sso.go.th)	มีจำนวนผู้เข้าชม เว็บไซต์เพิ่มขึ้น	ครั้ง	จำนวนยอดการชมเว็บไซต์ สำนักงาน ประกันสังคม www.sso.go.th (ครั้ง) ม.ค.-61 : 1,111,086 ก.พ.-61 : 1,169,244 มี.ค.-61 : 1,088,881 เม.ย.-61 : 902,409 พ.ค.-61 : 1,181,914 มิ.ย.-61 : 1,396,614 ก.ค.-61 : 1,122,652 ส.ค.-61 : 1,148,793 ก.ย.-61 : 1,122,574	√	√	√	
34	พัฒนาระบบสารสนเทศในการให้บริการทาง การแพทย์กรณีทันตกรรม	จำนวน สถานพยาบาลที่เข้า ร่วมเพิ่มขึ้น	แห่ง	จำนวนสถานพยาบาล ที่ได้เข้าลงทะเบียนใน ระบบทันตกรรม แบ่งเป็น รัฐบาล 2,671 แห่ง และเอกชน 2,136 แห่ง (ข้อมูล ณ 30 ก.ย.61)	√	√	√	
35	โครงการพัฒนา SSO Connect Mobile	จำนวนผู้ down load ใช้งาน		ยอดสมาชิกเว็บไซต์สำนักงานประกันสังคม (www.sso.go.th) / application SSO Connect Mobile (IOS, Android) จำนวนผู้สมัครใช้งาน 1,501,860 (ณ วันที่ 18/10/2561)	√	√	√	
36	เพิ่มช่องทางการรับชำระเงินสมทบผู้ประกันตน มาตรา 40 ผ่านธนาคาร/หน่วยบริการ	จำนวนช่องทางการ รับชำระเงินเพิ่มขึ้น	3 แห่ง	3 แห่ง / การให้บริการรับชำระเงินสมทบ ผู้ประกันตนมาตรา 40 ผ่านเคาน์เตอร์บีคซี , หัก บัญชีเงินฝากธนาคารทหารไทย จำกัด (มหาชน) , ผ่านเคาน์เตอร์เซ็นเพย์ (เฉพาะทางเลือก 1 และ 2)		√	√	

ลำดับ ที่	งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	แนวทางการแผนบูรณาการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
					สร้างจิตสำนึกและปลูกฝัง ความซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต	สร้างประสิทธิภาพในการ ป้องกันการทุจริต	
					√	√	√	
37	สำนักงานประกันสังคมได้พัฒนาระบบ - กรณีรับชำระเงินสมทบกองทุนประกันสังคม มาตรา 33 ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment)	จำนวนช่องทางการ รับชำระเงินเพิ่มขึ้น	9 แห่ง	9 แห่ง ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) , ธนาคารทหารไทย จำกัด (มหาชน) (ผ่านช่องทาง NSW) ,ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน) , ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) ,ธนาคารกรุงศรี อยุธยา จำกัด (มหาชน) , ธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน) , ธนาคารมิซูโฮ จำกัด สาขากรุงเทพฯ , ธนาคารซูมิโตโม มิตซุย แบงกิ้ง คอร์ปอเรชั่น , ธนาคารซีทีแบงก์ เอ็น.เอ		√	√	
	- กรณีรับชำระเงินสมทบกองทุนประกันสังคม มาตรา 39 โดยวิธีหักเงินฝากธนาคาร	จำนวนช่องทางการ รับชำระเงินเพิ่มขึ้น	7 แห่ง	7 แห่ง ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) , ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน) ,ธนาคาร ไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน) , ธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน) , ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) , ธนาคารทหารไทย จำกัด (มหาชน) , ธนาคาร ธนาชาต จำกัด (มหาชน)		√	√	
38	พัฒนาระบบ e-Service Version 2	จำนวนระบบ	3 แห่ง	3 แห่ง ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) , ธนาคารทหารไทย จำกัด (มหาชน) (ผ่านช่องทาง NSW) , ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)		√	√	

ลำดับ ที่	งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	แนวทางการแผนบูรณาการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
					สร้างจิตสำนึกและปลูกฝัง ความซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการป้องกันทุจริต	สร้างประสิทธิภาพในการ ป้องกันการทุจริต	
					√	√	√	
39	พัฒนาระบบการให้บริการรับชำระเงินสมทบ ผู้ประกันตนตามมาตรา 40 ทางเลือก 3 - โดยวิธีหักบัญชีเงินฝากธนาคาร	จำนวนหน่วยบริการ	8 แห่ง	9 แห่ง ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) ,ธนาคาร ไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน) , ธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน) , ธนาคารทหารไทย จำกัด (มหาชน) , ธนาคารออมสิน ,ธนาคาร ธกส. , ธนาคารธนาชาติ จำกัด (มหาชน),ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) ,ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)		√	√	
	- ผ่านเคาน์เตอร์ธนาคาร/หน่วยบริการ	จำนวนหน่วยบริการ	5 แห่ง	6 แห่ง เคาน์เตอร์ บิ๊กซี , ธนาคาร ธกส. , เคาน์เตอร์เซอร์วิส , เคาน์เตอร์เอสโก้ โลตัส , ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) , ตู้บุญเติม		√	√	
40	พัฒนาระบบการจ่ายค่าธรรมเนียมการชำระเงิน สมทบแทน ผู้ประกันตนตามมาตรา 39 และ มาตรา 40 - มาตรา 39 โดยวิธีหักบัญชีเงินฝากธนาคาร	จำนวนหน่วยบริการ	7 แห่ง	7 แห่ง ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) ,ธนาคาร กรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน),ธนาคารไทย พาณิชย์ จำกัด (มหาชน) , ธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน) , ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) , ธนาคารทหารไทย จำกัด (มหาชน) , ธนาคาร ธนาชาติ จำกัด (มหาชน)		√	√	
	- มาตรา 39 ผ่านเคาน์เตอร์	จำนวนหน่วยบริการ	3 แห่ง	3 แห่ง เคาน์เตอร์เซอร์วิส ,เคาน์เตอร์เซ็นเพย์ , เคาน์เตอร์ไปรษณีย์		√	√	

ลำดับ ที่	งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	แนวทางการแผนบูรณาการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
					สร้างจิตสำนึกและปลูกฝัง ความซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต	สร้างประสิทธิภาพในการ ป้องกันการทุจริต	
	- มาตรา 40 โดยวิธีหักบัญชีเงินฝากธนาคาร	จำนวนหน่วยบริการ	9 แห่ง	9 แห่ง ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน), ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน), ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน), ธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน), ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน), ธนาคารทหารไทย จำกัด (มหาชน), ธนาคารธนาชาต จำกัด (มหาชน), ธนาคาร ธกส., ธนาคารออมสิน	√	√	√	
	- มาตรา 40 ผ่านเคาน์เตอร์	จำนวนหน่วยบริการ	8 แห่ง	8 แห่ง ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน), ธนาคาร ธกส. , ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน), เคาน์เตอร์เซอร์วิส, เคาน์เตอร์เทสโก้ โลตัส, เคาน์เตอร์บีคี่, ตู้บุญเติม, เคาน์เตอร์เซ็นเซอร์		√	√	
41	พัฒนาระบบการจ่ายเงินโดยสถานพยาบาลผ่านธนาคารโดยให้สถานพยาบาลเป็นผู้รับผิดชอบค่าธรรมเนียม	จำนวนหน่วยบริการ	1 แห่ง	1 แห่ง				
42	โครงการบริหารจัดการและบริการสื่อสารงานประกันสังคมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ - Update รูปแบบและข้อมูล Website SSO Community	- จำนวนผู้ใช้บริการ SSO Community	499,999 ครั้ง	1,354,981 ครั้ง / ผปต. นายจ้าง และประชาชน เข้าถึงข้อมูลข่าวสารประกันสังคมผ่านช่องทาง SSO Community ได้เป็นอย่างดี	√	√	√	
	- ออกแบบและผลิต Line Sticker และ Line official Account	- จำนวนผู้ Download Line Sticker	2 ล้านครั้ง	9,732,972 ครั้ง / ผปต. นายจ้าง และประชาชน สามารถจดจำและเข้าถึงข้อมูลข่าวสารประกันสังคมที่นำเสนอด้านการดาวน์โหลดและการร่วมกิจกรรม Line official Account	√	√	√	

ลำดับ ที่	งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	แนวทางการแผนบูรณาการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
					สร้างจิตสำนึกและปลูกฝัง ความซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต	สร้างประสิทธิภาพในการ ป้องกันการทุจริต	
					√	√	√	
	- ออกแบบและผลิต Info graphic, Web Banner และ SSO Comic			Info 48 , Banner 24 , SSO Comic 48 / ผปต. นายจ้าง และประชาชนสามารถรับรู้ข่าวสารและ ข้อมูลสิทธิประโยชน์ต่างๆของกองทุน ประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทนในรูปแบบที่ น่าสนใจและเข้าใจง่าย	√	√	√	
43	ระบบเบิกจ่ายค่าบริการทางการแพทย์สำหรับการรักษาโดยแพทย์ผู้เชี่ยวชาญพิเศษเฉพาะทางและการทำหมันให้แก่สถานพยาบาลที่ให้บริการ	จำนวนการเบิกจ่ายค่าบริการทางการแพทย์	307,000	225,872 รายการ/การเบิกจ่ายค่าบริการทางการแพทย์ผ่านระบบ e-claim เป็นวิธีการหนึ่งที่ช่วยป้องกันความผิดพลาดจากการเบิกจ่ายเงินของเจ้าหน้าที่ จำนวน 1,529,826,185.25 บาท		√		
44	ระบบเบิกจ่ายค่าบริการทางการแพทย์สำหรับการรักษาผู้ป่วยไตวายเรื้อรังระยะสุดท้าย ให้แก่สถานพยาบาลที่ให้บริการ	จำนวนการเบิกจ่ายค่าบริการทางการแพทย์	1,700,000	1,237,491 รายการ/การเบิกจ่ายค่าบริการทางการแพทย์ผ่านระบบ e-claim เป็นวิธีการหนึ่งที่ช่วยป้องกันความผิดพลาดจากการเบิกจ่ายเงินของเจ้าหน้าที่ จำนวน 2,299,280,290 บาท		√		
45	โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคคลด้านการบริหารงานการเงินการบัญชีการคลัง (พัสดุ)	จำนวนรุ่นที่จัดอบรม	3 รุ่น	3 รุ่น	√	√	√	
46	จัดทำแนวปฏิบัติให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง	ปฏิบัติถูกต้อง		1 ครั้ง	√	√	√	
47	สรุปรายงานผลเสนอเลขากิจการและเผยแพร่ในเว็บไซต์สำนักงานประกันสังคมประจำทุกเดือน	จำนวนรายงานสรุปผล	12 ครั้ง	12 ครั้ง	√	√	√	

ลำดับ ที่	งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	แนวทางการแผนบูรณาการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
					สร้างจิตสำนึกและปลูกฝัง ความซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต	สร้างประสิทธิภาพในการ ป้องกันการทุจริต	
					√	√	√	
48	ศูนย์บริการข้อมูล 1506 - ระบบการจัดการเรื่องร้องเรียน ของ ศูนย์บริการ ข้อมูล 1506 เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ด้านการจัดการเรื่องร้องเรียนของ สปส.เป็นการ เชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานหลัก (ศสน.) กับ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (สำนัก กอง ศูนย์ เขต จังหวัด/สาขา) และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องยัง สามารถใช้ รับ-ส่ง เรื่องร้องเรียนไปมาระหว่าง หน่วยงานด้วยกันได้ทั่วประเทศผ่าน Web Application	ร้อยละของจำนวน ข้อร้องเรียนของ ผปต.ในระบบ สปส. ที่ได้รับการแก้ไข ภายใน 25 วันทำ การนับแต่วันที่ได้รับ เรื่อง	-	คิดเป็นร้อยละ 92.24 (ร้องเรียน 5,569 แล้วเสร็จ 5,137)		√	√	
49	สำนักงานประกันสังคมได้ร่วมลงนามในบันทึก ข้อตกลงว่าด้วยการเป็นแนวร่วมปฏิบัติของ ภาครัฐขับเคลื่อนปีแห่งการ อำนวยความสะดวก ในการพิจารณาอนุมัติ อนุญาตของทางราชการ ต่อต้านการรับ สินบนทุกรูปกับสำนักงาน คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ใน ภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.)	จำนวนข้อตกลง	1 ข้อตกลง	1 ข้อตกลง/ลงนามในบันทึกข้อตกลง เมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2561		√		
50	สำนักงานประกันสังคมร่วมประชุมกับสำนักงาน ป.ป.ท. เรื่อง การประเมินความเสี่ยงการทุจริต จากกระบวนการอนุมัติอนุญาต ตามบันทึก ข้อตกลงฯ	จำนวนครั้ง	2 ครั้ง	3 ครั้ง/ร่วมประชุมกับสำนักงาน ป.ป.ท. เรื่องการ ประเมินความเสี่ยงการทุจริตฯ		√		
51	สำนักงานประกันสังคม ดำเนินการตามบันทึก ข้อตกลงฯ 1 กระบวนการ	จำนวนกระบวนการ	1 กระบวนการ	1 กระบวนการ/กระบวนการชำระเงินกองทุน ประกันสังคมของนายจ้าง (มาตรา 33)		√		

ลำดับ ที่	งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	แนวทางการแผนบูรณาการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
					สร้างจิตสำนึกและปลูกฝัง ความซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต	สร้างประสิทธิภาพในการ ป้องกันการทุจริต	
					√	√	√	
52	รายงานผลการดำเนินการตามบันทึกข้อตกลงฯ ไปยังสำนักงาน ป.ป.ท.	จำนวนครั้งการ รายงานผล	2 ครั้ง	2 ครั้ง/รายงานผลการดำเนินการตามบันทึก ข้อตกลงตามแผนการดำเนินการ		√		
53	ติดตามผลการปฏิบัติงานตามคู่มือสำหรับ ประชาชนตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวก ในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558	จำนวนครั้งการ ติดตามผลการ ปฏิบัติการ	1 ครั้ง	1 ครั้ง/ติดตามผลการปฏิบัติตามคู่มือสำหรับ ประชาชน หน่วยปฏิบัติ 137 หน่วยงาน		√		
54	โครงการประชุมชี้แจงสิทธิประกันสังคมมาตรา 40 แก่บุคลากรสำนักงานประกันสังคมและ เครือข่าย	จำนวนผู้เข้าอบรม	825 คน	825 คน / มีผู้สนใจสมัครขึ้นทะเบียน ประกันสังคมมาตรา 40 เพิ่มมากขึ้น	√	√	√	
55	เผยแพร่ข้อมูลและรณรงค์ลดการให้และรับสินบน - จัดบอร์ดประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับ การรณรงค์ลดการให้และรับสินบนเพื่อเผยแพร่ ในสำนักงานประกันสังคม	ประชาสัมพันธ์ให้แก่ บุคลากรภายใน องค์กร	พ ครั้ง	12 ครั้ง / เจ้าหน้าที่ใน สปส. มีความตระหนักรู้เกี่ยวกับเรื่องการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตฯ	√	√	√	
56	การขับเคลื่อนมาตรการต่อต้านการให้สินบน เจ้าหน้าที่ของรัฐโดยภาคเอกชน - เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารการต่อต้านการให้ สินบนเจ้าหน้าที่ของรัฐโดยภาคเอกชน	จำนวนครั้งในการ เผยแพร่ข้อมูล		2 ครั้ง/เจ้าหน้าที่มีความรู้ด้านการรับสินบนและ ปฏิบัติได้อย่างถูกต้องตามประกาศสำนักงาน ประกันสังคม	√	√	√	
57	โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรด้าน คุณธรรม จริยธรรม และความรับผิดชอบต่อ สังคม (CSR)	ร้อยละของจำนวน ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ที่เข้ารับ การอบรม	ร้อยละ 80	จำนวนผู้เข้าอบรม 73 คน คิดเป็นร้อยละ 86.90 / เจ้าหน้าที่เกิดความรู้ ความเข้าใจ และมีความรับผิดชอบต่อสังคม เพิ่ม มากขึ้น	√	√	√	
58	เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ด้านการป้องกันการ ทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมกับหน่วยงานภายนอก	จำนวนครั้งการเข้า ร่วมโครงการ/กิจกรรม		1 ครั้ง / องค์กรรับรู้และมีส่วนร่วมในการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ยุทธศาสตร์ชาติ	√	√	√	
59	โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ร้อยละของคะแนนที่ ได้รับการประเมิน	ร้อยละ 85		√	√	√	